



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMUNIKASI INTERNAL
TERHADAP KETERIKATAN KARYAWAN DI PT PP PROPERTI TBK**



DINDA SARI

NIM: 1805421053

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

**Skripsi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Sain Terapan Administrasi Bisnis**

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

2022



ABSTRAK

DINDA SARI. Pengaruh Budaya organisasi dan Komunikasi Internal terhadap Keterikatan Karyawan di PT PP Properti Tbk. Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta 2022.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis apakah terdapat pengaruh secara parsial dan simultan antara budaya organisasi dan komunikasi internal terhadap keterikatan karyawan pada PT PP Properti Tbk. Penelitian ini menggunakan metode penelitian asosiatif kausal dengan pendekatan kuantitatif. Terdapat beberapa tahap pengujian dalam penelitian ini, diantaranya: Uji Validitas dan Reliabilitas, Analisis Linier Berganda, Uji koefisien determinasi (R^2), Uji T dan Uji F. Populasi dalam penelitian ini adalah 614 karyawan. Teknik pengambilan Sampel menggunakan rumus slovin dengan total sampel sebanyak 86 responden. Data diolah menggunakan software SPSS versi 28 for windows. Model persamaan regresi $y = -1,411 + 0,360 X_1 + 0,315 X_2 + e$ menunjukkan penelitian layak untuk digunakan. Hasil korelasi secara parsial, budaya organisasi (X_1) berpengaruh sebesar 67,4% sedangkan komunikasi internal berpengaruh sebesar 68,3% terhadap keterikatan karyawan (Y). Hasil analisis koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa keterikatan karyawan dipengaruhi oleh budaya organisasi dan komunikasi internal sebesar 59,2% sedangkan sisanya 40,8% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Hasil uji T diketahui bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap keterikatan karyawan diperoleh Nilai T Hitung $>$ T Tabel ($5,289 > 1,988$) dengan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$. Pada uji T juga diketahui, bahwa komunikasi internal berpengaruh signifikan terhadap keterikatan karyawan diperoleh Nilai T Hitung $>$ T Tabel sebesar ($3,415 > 1,988$) dan nilai Signifikasnsi sebesar $0,005 < 0,05$. Hasil Uji F menunjukkan bahwa budaya organisasi dan komunikasi internal secara simultan berpengaruh signifikan terhadap keterikatan karyawan diperoleh nilai Nilai F hitung $>$ F Tabel pada penelitian ini adalah sebesar $60,178 > 3,11$ dengan nilai probabilitas signifikansi F sebesar $0,001 < 0,05$.

Kata kunci: Budaya Organisasi; Komunikasi Internal; Keterikatan Karyawan

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



ABSTRACT

DINDA SARI. The Effect of Organizational Culture and Internal Communication on Employee Engagement at PT PP Properti Tbk. Department of Business Administration, Jakarta State Polytechnic 2022.

This study aims to determine and analyze whether there is a partial and simultaneous influence between organizational culture and internal communication on employee engagement at PT PP Properti Tbk. This study uses a causal associative research method with a quantitative approach. There are several stages of testing in this study, including: Validity and Reliability Test, Multiple Linear Analysis. Test the coefficient of determination (R²). T test and F test. The population in this study were 614 employees. The sampling technique used the slovin formula with a total sample of 86 respondents. The data was processed using SPSS version 28 software for windows. The regression equation model $y = -1.411 + 0.360 X_1 + 0.315 X_2 + e$ shows the research is feasible to use. The results of the partial correlation, organizational culture (X₁) has an effect of 67.4% while internal communication has an effect of 68.3% on employee engagement (Y). The results of the analysis of the coefficient of determination (R²) indicate that employee engagement is influenced by organizational culture and internal communication by 59.2% while the remaining 40.8% is influenced by other variables outside of this study. The results of the T test show that organizational culture has a significant effect on employee engagement. The T Count > T Table (5.289 > 1.988) with a significance value of 0.001 < 0.05. In the T test, it is also known that internal communication has a significant effect on employee engagement. The T Count > T Table is (3.415 > 1.988) and the Significance value is 0.005 < 0.05. The results Of the F test indicate that organizational culture and internal communication simultaneously have a significant effect on employee engagement. The calculated F value > F Table in this study is 60,178 > 3.11 with a significance probability value of 0.001 < 0.05.

Keywords: *culture organization; internal communication; employee engagement*

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Dinda Sari
NIM : 1805421053
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan
Judul Laporan Tugas Akhir : Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Internal terhadap Keterikatan Karyawan di PT PP Properti Tbk

Depok, 31 Agustus 2022

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Syamsurizal, S.E., M.M.
NIP 196510101991031007

Dr. Dra. Iis Mariam, M.Si
NIP 196501311989032001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Administrasi Niaga



Dr. Dra. Iis Mariam, M.Si
NIP 196501311989032001



- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Dinda Sari
NIM : 1805421053
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan
Judul Laporan Tugas Akhir : Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Internal terhadap Keterikatan Karyawan di PT PP Properti Tbk

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Administrasi Bisnis pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta, pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 31 Agustus 2022
Waktu : 11.00 - 12.00 WIB

TIM PENGUJI

Ketua Sidang : Dr. Syamsurizal, S.E., M.M
NIP 196510101991031007

Penguji I : Ni Made Widhi S, S.E., M.M
NIP 196405071992012001

Penguji II : Risyah Zahrotul Firdaus, S.I. Kom., M.Si
NIP 198609082020122006



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik Sarjana Terapan Administrasi Bisnis, baik di Politeknik Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi Lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicatumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Politeknik Negeri Jakarta.

Depok, 31 Agustus 2022
Yang Membuat Pernyataan,



Dinda Sari
NIM 1805421053



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, oleh karena berkat dan kasih karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Adapun judul skripsi adalah “Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Internal Terhadap Keterikatan Karyawan di PT PP Properti Tbk sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana Terapan (S. Tr) pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari doa, dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak yang terlibat dalam membantu penulis baik secara moril ataupun material. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. sc. H. Zainal Nur Arifin, Dipl-Ing. HTL, M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Dr. Dra. Iis Mariam, M.Si. selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta dan juga sebagai pembimbing teknis.
3. Husnil Barry, S.E., M.S.M. selaku Kepala Program Studi Administrasi Bisnis Terapan.
4. Dr. Syamsurizal, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis, memberikan masukan, arahan dan motivasi kepada penulis sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Orang tua dan adik penulis yang telah memberikan dukungan baik moril maupun material serta selalu mengiringi dengan doa hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Politeknik Negeri Jakarta khususnya Jurusan Administrasi Niaga yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa perkuliahan.
7. Seluruh staf Administrasi Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta yang telah membantu penulis dalam hal pengurusan administrasi

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

8. Nurlitha Safitri selaku Manager HR PT PP Properti Tbk yang telah memberikan izin kepada Penulis untuk menjadikan bibit sebagai objek penelitian pada penyusunan skripsi ini.
9. Sheila Amalia Hanum selaku Staff HR dan juga mentor penulis yang telah memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
10. Rekan-rekan karyawan PT PP Properti Tbk, yang bersedia membantu penulis dengan berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian ini.
11. Keluarga besar Administrasi Bisnis Terapan Angkatan 2018 khususnya teruntuk teman-teman kelas ABT 8B yang sama-sama berjuang dalam proses penyusunan skripsi ini sambil saling mendukung, memberikan semangat dan bantuan untuk menyelesaikan untuk menyelesaikan skripsi ini.
12. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang bersifat membangun sebagai bahan evaluasi untuk menyempurnakan skripsi ini. Akhir kata, semoga laporan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis, pembaca maupun pihak lain yang berkepentingan.

Depok, 31 Agustus 2022
Peneliti

Dinda Sari
NIM 1805421053



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
ABSTRAK	ii
<i>ABSTRACT</i>	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
PERNYATAAN ORISINALITAS	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Pembatasan Masalah	5
1.4 Perumusan Masalah	5
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6 Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Budaya Organisasi	8
2.1.1 Pengertian Budaya Organisasi	8
2.1.2 Prinsip Budaya Organisasi	9
2.1.3 Dimensi Budaya Organisasi	10
2.1.4 Karakteristik Budaya Organisasi	10
2.1.5 Indikator Budaya Organisasi	11
2.2 Komunikasi Internal	12
2.2.1 Definisi Komunikasi Internal	12
2.2.2 Jenis-jenis Komunikasi Internal	13



- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2.2.3	Fungsi komunikasi Internal.....	15
2.2.4	Hambatan komunikasi internal	16
2.2.5	Indikator Komunikasi Internal	17
2.3	Keterikatan karyawan	18
2.3.1	Definisi Keterikatan karyawan.....	18
2.3.2	Tipe-Tipe Keterikatan karyawan.....	19
2.3.3	Faktor-Faktor Keterikatan karyawan	20
2.3.4	Indikator Keterikatan karyawan.....	21
2.4	Hasil Penelitian/Jurnal yang Relevan.....	22
2.5	Deskripsi Konseptual	27
2.6	Perumusah Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN.....		29
3.1	Waktu dan Tempat Penelitian	29
3.1.1	Waktu Penelitian	29
3.1.2	Tempat Penelitian.....	29
3.2	Metode Penelitian.....	30
3.2.1	Populasi dan Sampel	31
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.2.3	Teknik Pengolahan Data.....	41
3.2.4	Teknik Analisis Data.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		48
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	48
4.1.1	Visi dan Misi PT PP Properti Tbk.....	49
4.1.2	Produk PT PP Properti Tbk.....	49
4.2	Hasil Uji Instrumen	50
4.2.1	Hasil Uji Validitas.....	50
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas	53
4.3	Karakteristik Responden	54
4.3.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
4.3.2	Responden Berdasarkan Usia.....	55
4.3.3	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
4.3.4	Responden Berdasarkan Level Jabatan.....	56



- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

4.3.5	Responden Berdasarkan Status Karyawan.....	57
4.3.6	Responden Berdasarkan Masa Kerja	57
4.4	Hasil Rekapitulasi Data	58
4.4.1	Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi (X1).....	59
4.4.2	Analisis Deskriptif Variabel Komunikasi Internal (X2)	69
4.4.3	Analisis Deskriptif Variabel Keterikatan Karyawan (Y).....	74
4.5	Hasil Analisis Data.....	79
4.5.1	Hasil Analisis Uji Asumsi Klasik	80
4.5.2	Hasil Analisis Uji Hipotesis	85
4.6	Pembahasan	91
4.6.1	Pembahasan Hasil Analisis Deskriptif	91
4.6.2	Pembahasan Hasil Analisis Kuantitatif.....	97
4.7	Implikasi Penelitian	100
4.7.1	Implikasi Teoritis	100
4.7.2	Implikasi Praktis	101
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		103
5.1	Kesimpulan.....	103
5.2	Saran.....	104
LAMPIRAN.....		108
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....		145



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Data Turn Over Karyawan PT PP Properti Tbk 2019 - 2021	3
Tabel 1. 2	Data Alasan Karyawan Resign- 2021	4
Tabel 2. 1	Hasil Penelitian atau Jurnal Yang Relevan	22
Tabel 3. 1	Waktu Penelitian	29
Tabel 3. 2	Pola Skoring Skala Likert	33
Tabel 3. 3	Operasional Variabel Penelitian.....	37
Tabel 3. 4	Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	45
Tabel 4. 1	Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X1)	51
Tabel 4. 2	Uji Validitas Variabel Komunikasi Internal (X2).....	52
Tabel 4. 3	Uji Validitas Variabel Keterikatan karyawan (Y).....	53
Tabel 4. 4	Uji Reliabilitas	54
Tabel 4. 5	Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Dimensi Amanah	59
Tabel 4. 6	Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Dimensi Kompeten.....	61
Tabel 4. 7	Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Dimensi Harmonis.....	62
Tabel 4. 8	Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Dimensi Loyal	64
Tabel 4. 9	Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Dimensi Adaptif	66
Tabel 4. 10	Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Dimensi Kolaboratif....	67
Tabel 4. 11	Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Dimensi Komunikasi Ke Bawah	69
Tabel 4. 12	Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Dimensi Komunikasi Ke Atas	71
Tabel 4. 13	Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Dimensi Komunikasi Horizontal	73
Tabel 4. 14	Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Dimensi Semangat.....	75
Tabel 4. 15	Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Dimensi Dedikasi	76
Tabel 4. 16	Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Dimensi Ketekunan	78



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Tabel 4. 17 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov Smirnov</i>	80
Tabel 4. 18 Hasil Uji Multikolinieritas	83
Tabel 4. 19 Resume Analisis Regresi	85
Tabel 4. 20 Koefisien Determinasi.....	87
Tabel 4. 21 Hasil Uji Korelasi Secara Parsial.....	88
Tabel 4. 22 Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji T).....	89
Tabel 4. 23 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	90
Tabel 4. 24 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian	98



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Skema Deskripsi Konseptual	27
Gambar 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Gambar 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
Gambar 4. 3 Karakteristik Responden Pendidikan Terakhir	56
Gambar 4. 4 Karakteristik Responden Level Jabatan	56
Gambar 4. 5 Karakteristik Responden Status Karyawan	57
Gambar 4. 6 Karakteristik Responden Masa Kerja	58
Gambar 4. 7 Grafik Histogram Uji Normalitas	82
Gambar 4. 8 Grafik P-Plot Uji Normalitas	82
Gambar 4. 9 Grafik Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	84

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	108
Lampiran 2 Data Tabulasi Uji Instrumen Budaya Organisasi X1	115
Lampiran 3 Data Tabulasi Uji Instrumen Komunikasi Internal X2.....	117
Lampiran 4 Data Tabulasi Uji Instrumen Keterikatan Karyawan Y.....	119
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas	121
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas	124
Lampiran 7 R tabel.....	126
Lampiran 8 Data Tabulasi Budaya Organisasi X1.....	127
Lampiran 9 Data Tabulasi Komunikasi Internal X2.....	131
Lampiran 10 Data Tabulasi Keterikatan Karyawan Y	135
Lampiran 11 Hasil SPSS Uji Asumsi Klasik.....	139
Lampiran 12 Hasil SPSS Uji Hipotesis.....	141
Lampiran 13 T Tabel.....	143
Lampiran 14 F Tabel.....	144



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia (SDM) merupakan aset organisasi yang sangat penting, di mana usaha perusahaan dalam mengembangkan sumber daya manusia yang dimiliki agar dapat memaksimalkan pekerjaan dan secara bersamaan mencapai tujuan perusahaan. Berbagai sarana yang menunjang terhadap kelangsungan pekerjaan perlu diberikan supaya karyawan mampu bekerja dengan baik dan benar.

Perusahaan mengartikan jika sumber daya manusia merupakan hal yang sangat penting. Saat ini karyawan dipandang sebagai sebuah aset yang dimiliki perusahaan yang patut mendapat perhatian khusus dan berbagai cara dalam meningkatkan kemampuannya. Keterikatan karyawan adalah keadaan dimana perusahaan melihat karyawannya yang memiliki potensi dalam memberi performa yang baik pada perusahaan, dimana karyawan yang sudah terikat perlu memiliki kontribusi yang baik dan menjadikan perusahaan sebagai bagian dirinya. Simamora (2014: 70) menyatakan bahwa tidak ada elemen operasi bisnis yang memiliki dampak nyata bagi kesejahteraan organisasi selain sumber daya manusia. Dengan demikian, pentingnya perusahaan dalam mencari dan mempertahankan karyawan yang berbakat. Salah satu cara mengelola sumber daya manusia yaitu dengan melibatkan karyawan dalam segala aspek.

Telah dikemukakan bahwa keterlibatan karyawan atau pekerjaan menjadi topik yang hangat diperbincangkan pada era digital saat ini. Topik ini populer dalam penelitian manajemen sumber daya manusia karena keterlibatan karyawan atau *work engagement* membawa banyak manfaat bagi organisasi. Tingkat *turnover* karyawan yang tinggi, perusahaan membuat berbagai program yang memungkinkan karyawan bekerja dengan nyaman selama berjam-jam.

Faktor lain yang dibahas dalam penelitian ini adalah budaya organisasi, Budaya organisasi sangat berpengaruh terhadap perilaku para anggota organisasi



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

karena dengan system yang telah perusahaan buat melalui budaya kerja tersebut dapat dijadikan acuan berperilaku yang berorientasi kepada pencapaian para anggota untuk mencapai tujuan perusahaan sehingga apabila budaya organisasinya baik maka anggotanya juga akan baik dan berkualitas pula. Kebudayaan (*culture*) yang berlaku dalam sebuah perusahaan merupakan istilah dari budaya organisasi yang menjadi ciri khas sebuah perusahaan yang membedakannya dengan perusahaan lain. Budaya perusahaan adalah salah satu alat pengendalian anggota organisasi agar berperilaku, berpikir, dan menyelesaikan masalah sesuai kebutuhan organisasi.

Menurut Kamolsawat (2013) dalam Resdiana (2017:17) komunikasi adalah proses pertukaran informasi, pikiran, maupun pendapat seseorang dan orang lainnya. Dalam sebuah komunikasi diperlukan sumber, penerima pesan, pesan, dan media komunikasi. Selain itu, saat ini organisasi menggunakan media berupa cetak untuk mengkomunikasikan informasi dan berita internal perusahaan. Meningkatkan komunikasi dalam organisasi yaitu tidak hanya dengan lewat komunikasi secara langsung, tetapi juga informasi yang dicetak. Sedangkan Stoner, Freeman, Gilbert dalam Sindoro (2016: 217) menyebut komunikasi internal adalah kemampuan komunikasi antara atasan terhadap rekan sejawat, karyawannya, dan pribadi lain yang berkaitan dan memberi pengaruh terhadap pekerjaan serta tanggung jawabnya.

Komunikasi internal dalam suatu perusahaan yang dirasa sulit akan menyebabkan terjadinya komunikasi yang tidak lancar atau disebut *miscommunication*. Kesulitan ini terjadi akibat kesalahpahaman yang terjadinya, dimana sifat seseorang yang egois, tidak ada keterbukaan, merasa tertekan dan sebagainya yang dimiliki karyawan sehingga membuat komunikasi tidak berjalan efektif dan berakhir pada tujuan organisasi yang sulit tercapai.

Kahn (2010:4) dalam Akbar (2013:11) Menjelaskan bahwa teori hubungan dekat fisik, kognitif, dan emosional serta keterlibatan antara orang-orang dan peran mereka dalam pekerjaan. Ini dikenal sebagai keterikatan karyawan. Senada dengan definisi di atas, Federman (2007:22) dalam Akbar (2013:11) memandang keterikatan karyawan sebagai suatu tingkat dimana seseorang memiliki komitmen

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

terhadap sebuah organisasi sehingga dapat menentukan bagaimana seseorang berperilaku dan seberapa lama dia akan bertahan dengan posisinya tersebut. Saat ini hubungan karyawan memiliki berkontribusi terhadap kesuksesan organisasi dalam bisnis yang dijalankan. Keterikatan karyawan yang melakukan pekerjaannya dengan semangat tinggi terhadap perusahaan tempatnya bekerja. Karyawan yang memiliki nilai *engagement* adalah mereka yang sepenuhnya terlibat dan bersemangat dalam pekerjaannya.

Selain pernyataan di atas, istilah tersebut adalah bahwa keterlibatan karyawan tidak hanya meningkatkan kinerja karyawan, tetapi juga meningkatkan loyalitas dan dengan demikian mengurangi keinginan untuk secara sukarela meninggalkan perusahaan. PT PP Properti Tbk adalah anak usaha Pembangunan Perumahan yang bergerak di bidang pengembangan properti. Hingga akhir tahun 2021, perusahaan ini memiliki 6 unit hotel, 12 unit pusat perbelanjaan, dan 35 unit residensial. Total seluruh karyawan pada PT PP Properti Tbk saat ini adalah 614 karyawan diantaranya 87% proyek dan 13 % office, 445 laki-laki dan 169 Perempuan, 189 karyawan tetap dan 425 karyawan kontrak. Berdasarkan data yang tercatat pada laporan tahunan terakhir yang ada didalam system SDM PT PP Properti Tbk, terdapat kesenjangan antara target dengan realisasi dari jumlah karyawan yang seharusnya. Berikut ini rincian jumlah Turn over karyawan perusahaan pada 2019-2021 dalam satuan persen:

Tabel 1.1
Data Turn Over Karyawan PT PP Properti Tbk 2019 - 2021

No	Tahun	Jumlah	Dari jumlah karyawan	Persentase
1	2019	20	440	4,56%
2	2020	14	650	2,13%
3	2021	24	587	4,09%

Sumber: HR PT PP Properti Tbk, 2021

Berdasarkan data pada tabel 1.1 tersebut tampak fenomena yang terdapat di PT PP Properti Tbk menunjukkan keterikatan karyawan yang kurang baik. Dari data tersebut dikatakan tidak baik dikarenakan maksimal dari persentase *turn over*



yang ditetapkan perusahaan dari karyawan tersebut adalah 5% sedangkan data yang ditunjukkan sudah sangat mendekati angka 5%, fenomena ini ditunjukkan dari tidak terpenuhinya aspek dukungan atasan dan rekan kerja serta kebutuhan dasar. Dukungan atasan dan rekan kerja serta kebutuhan dasar ini merupakan masalah yang muncul komunikasi internal yang tidak baik serta budaya organisasi yang belum efektif diterapkan dikalangan karyawan. Berdasarkan data yang terdapat pada system perusahaan, terdapat berbagai alasan mengapa karyawan resign dari perusahaan pada tahun 2021 dalam satuan persentase:

Tabel 1. 2
Data Alasan Karyawan Resign- 2021

No	Alasan	Jumlah Karyawan yang Resign	Persentase
1	Budaya organisasi	8	36,36%
2	Komunikasi Internal	9	40,90%
3	Besaran gaji	2	9,09%
4	Lingkungan kerja	3	13,63%
5	Beban kerja	2	9,09%
	Total Karyawan Resign	24	100%

Sumber: HR PT PP Properti Tbk, 2021

Berdasarkan tabel 1.2 bahwa faktor atau alasan karyawan keluar disebabkan oleh budaya organisasi dan komunikasi internal yang paling mendominasi mengapa karyawan *resign* dari perusahaan, walaupun kondisi pandemi membuat lingkungan kerja terganggu akibat adanya kerja dari rumah dan dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya disetiap bidang pekerjaan karyawan, tentunya PT PP Properti Tbk dituntut untuk memiliki sumber daya manusia yang kompeten, profesional, bertanggungjawab serta berkualitas agar terciptanya produktivitas kerja yang maksimal. Namun pada kenyataannya masih perlu adanya perbaikan agar produktivitas kerja dapat tercapai secara maksimal baik dalam efisiensi maupun efektivitas.

Sarangi (2011) telah melakukan penelitian dengan variabel dampak budaya organisasi dan komunikasi organisasi terhadap keterikatan karyawan pada sebuah bank di India. Dari hasil penelitiannya dikatakan bahwa budaya organisasi dan

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



komunikasi organisasi memberi dampak yang signifikan terhadap keterikatan karyawan. Berdasarkan latar belakang masalah yang sudah dijelaskan diatas, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMUNIKASI INTERNAL TERHADAP KETERIKATAN KARYAWAN DI PT PP PROPERTI TBK”**.

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka dapat diidentifikasi beberapa masalah sebagai berikut:

- a. Budaya organisasi mempunyai pengaruh terhadap Keterikatan karyawan pada perusahaan PT PP Properti Tbk.
- b. Komunikasi internal mempunyai pengaruh terhadap Keterikatan karyawan pada perusahaan PT PP Properti Tbk.
- c. Besaran gaji mempunyai pengaruh terhadap Keterikatan karyawan pada perusahaan PT PP Properti Tbk
- d. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap Keterikatan karyawan pada perusahaan PT PP Properti Tbk.
- e. Beban kerja mempunyai pengaruh terhadap Keterikatan karyawan pada perusahaan PT PP Properti Tbk.

1.3 Pembatasan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang kemudian diidentifikasi dalam uraian di atas, dilanjutkan dengan pertimbangan terbatasnya waktu penelitian menjadikan peneliti memberi batasan dan fokus penelitian ini pada “Budaya organisasi dan Komunikasi internal terhadap Keterikatan karyawan di PT PP Properti Tbk”.

1.4 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah dan indentifikasi masalah yang telah diuraikan di atas, serta dengan mempertimbangkan keterbatasan yang ada pada peneliti, maka peneliti memfokuskan dan membatasi masalah dalam penelitian ini

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

pada Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Internal Terhadap Keterikatan karyawan di PT PP Properti Tbk.

- a. Apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap keterikatan karyawan pada PT PP Properti Tbk?
- b. Apakah komunikasi internal berpengaruh terhadap keterikatan karyawan pada PT PP Properti Tbk?
- c. Apakah budaya organisasi dan komunikasi internal berpengaruh secara simultan terhadap keterikatan karyawan pada PT PP Properti Tbk?

1.5 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian berdasarkan uraian rumusan masalah di atas, yaitu sebagai berikut:

- a. Menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap keterikatan karyawan PT PP Properti Tbk.
- b. Menganalisis pengaruh komunikasi internal terhadap keterikatan karyawan PT PP Properti Tbk.
- c. Menganalisis pengaruh budaya organisasi dan komunikasi internal terhadap keterikatan karyawan PT PP Properti Tbk.

1.6 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diharapkan dapat diperoleh setelah melakukan penelitian ini dapat dijabarkan diantaranya:

- a. Manfaat Teoritis:

Manfaat teoritis dalam penelitian ini diantaranya:

- 1) Pihak Akademisi

Sebagai salah satu bahan untuk menambah referensi bagi Politeknik Negeri Jakarta pada umumnya dan bagi mahasiswa Program Studi Administrasi Bisnis Terapan khususnya dalam bidang sumber daya manusia.

- 2) Pihak Peneliti



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Hasil penelitian ini diharapkan dapat berguna sebagai sarana untuk memperluas wawasan dan latihan dasar bagi mahasiswa dalam menerapkan ilmu yang telah didapatkan selama kuliah.

3) Peneliti lain

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sumbangan pemikiran dan bahan pertimbangan pihak perusahaan khususnya pimpinan perusahaan dalam memperhatikan Budaya organisasi dan komunikasi internal. Dengan demikian keterikatan karyawan yang ada di perusahaan dapat di ditingkatkan.

b. Manfaat Praktis:

Manfaat praktis dalam penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sumbangan pemikiran dan bahan pertimbangan dalam membuat kebijakan dan keputusan bagi perusahaan khususnya pimpinan perusahaan dalam memperhatikan budaya organisasi dan komunikasi internal. Dengan demikian diharapkan keterikatan karyawan yang ada di perusahaan dapat ditingkatkan.

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian mengenai Budaya Organisasi, Komunikasi Internal, dan keterikatan karyawan yang ada di PT PP Properti Tbk dan bertujuan untuk menganalisis pengaruh antara Budaya Organisasi dan Komunikasi Internal terhadap keterikatan karyawan secara parsial maupun secara Bersama-sama.

Dalam penelitian ini, Budaya Organisasi dan Komunikasi Internal berperan sebagai variabel independen dan keterikatan karyawan sebagai variabel dependen. Untuk menganalisis hubungan antar variabel tersebut, penelitian ini menggunakan *software* SPSS versi 28, dan berdasarkan analisis serta pembahasan pada penelitian ini, maka kesimpulan yang dapat ditarik yaitu sebagai berikut:

- a. Berdasarkan hasil penelitian, nilai T Hitung variabel Budaya Organisasi $>$ T Tabel ($5,289 > 1,98896$) dan nilai dengan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$. Hasil tersebut menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan karyawan di PT PP Properti Tbk. Sehingga H1 pada penelitian ini yang berbunyi terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap keterikatan karyawan secara parsial dapat diterima Dengan nilai pengaruh yang dihasilkan yaitu sebesar 67,4%. Hal ini berarti semakin tingkat budaya organisasi sesuai dengan standar, maka keterikatan karyawan di PT PP Properti Tbk semakin tinggi.
- b. Berdasarkan hasil penelitian T Hitung variabel Komunikasi Internal $>$ T Tabel sebesar $3,415 > 1,98896$ dan nilai Signifikasnsi sebesar $0,005 < 0,05$. Hasil tersebut menunjukkan bahwa komunikasi internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan karyawan di PT PP Properti Tbk. Sehingga H2 pada penelitian ini yang berbunyi terdapat pengaruh komunikasi internal terhadap keterikatan karyawan secara parsial dapat diterima dengan nilai pengaruh yang dihasilkan yaitu sebesar 68,3%. Hal ini berarti semakin tingkat



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

komunikasi internal sesuai dengan standar, maka keterikatan karyawan di PT PP Properti Tbk semakin tinggi.

- c. Berdasarkan penelitian Nilai F hitung pada penelitian ini adalah sebesar $60,178 > 3,11$ dengan nilai probabilitas signifikansi F sebesar $0,001 < 0,05$. Hasil tersebut menunjukkan bahwa budaya organisasi dan komunikasi internal secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan karyawan pada PT PP Properti Tbk. Sehingga H3 pada penelitian ini yang berbunyi terdapat pengaruh budaya organisasi dan komunikasi internal terhadap keterikatan karyawan secara simultan dapat diterima Dengan nilai pengaruh yang dihasilkan yaitu sebesar 59,2%.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai budaya organisasi dan komunikasi internal terhadap keterikatan karyawan pada PT PP Properti Tbk, hal ini dapat terlihat dari jawaban responden yang mayoritas berada pada interval skor penelitian sangat setuju, setuju dan tidak setuju. Beberapa saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

- a. Berdasarkan hasil penelitian budaya organisasi yang diterima oleh karyawan PT PP Properti Tbk sangat mempengaruhi keterikatan karyawan saat ini. Dapat dilihat dari permasalahan yang ada, terdapat berbagai aspek budaya organisasi yang perlu diperhatikan oleh perusahaan seperti membiasakan karyawan selalu meminta bantuan, memanfaatkan dan menghargai kemampuan orang disekitarnya, mencari umpan balik kepada pihak lain terhadap pekerjaan yang dilakukan, dan bekerjasama dalam menyelesaikan tugas tidak angkuh terhadap bantuan orang lain. Seluruh karyawan dapat melakukan pekerjaannya sesuai dengan perintah dengan efektif dengan memberikan hasil yang baik.
- b. Selain budaya organisasi berdasarkan hasil penelitian komunikasi internal oleh karyawan PT PP Properti Tbk juga berkontribusi dalam mempengaruhi keterikatan karyawan saat ini. Dapat dilihat dari permasalahan yang ada terdapat berbagai aspek komunikasi internal yang perlu diperhatikan oleh



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

perusahaan seperti memberikan arahan dan penjelasan yang cukup jelas oleh atasan dalam penyelesaian pekerjaan, menjelaskan sesuai dengan SOP perusahaan mengenai prosedur atau cara untuk menyelesaikan pekerjaan yang benar untuk setiap pekerjaan yang harus diselesaikan kepada bawahan agar tidak terjadi kesalahpahaman dalam menyelesaikan pekerjaan, kelangsungan perusahaan dan kenyamanan dalam bekerja pun tetap terjaga. Jika hal tersebut terus terjadi maka akan menghambat pekerjaan karyawan dalam menyelesaikan tugas dan tidak dapat menyelesaikan pekerjaan selanjutnya.

- c. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian dengan variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini seperti motivasi kerja, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan diharapkan hasil penelitian tersebut nantinya dapat menjadi sumbangan pemikiran dan bahan pertimbangan kepada perusahaan agar dapat meningkatkan keterikatan karyawan. Pemilihan waktu dan responden yang lebih baik serta lebih luas dalam menentukan sampel penelitian dapat memberikan dampak lain kepada penelitian ini.

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Effendy, O. (2012). *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*. Bandung: Rineka.
- Frialdo. (2020). *Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan*. Curug: PT Chakra Jawara Cabang. 46.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Jefkins. (2015). *Public relation*. Jakarta: Erlangga.
- Muri, Y. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.
- Pandubu, T. (2014). *Budaya organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Riani, A. L. (2012). *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ruslan. (2013). *Metode Penelitian PR dan Komunikasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sindoro. (2016). *Dasar-dasar Pemasaran*. Jakarta: Prenhallindo.
- Sugiyono. (2017). *Metodologi Penelitian Administrasi (dengan metode R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Trihastuti, A. E. (2019). *Komunikasi Internal Organisasi*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Wibowo. (2012). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.

Jurnal dan Skripsi:

- Akbar. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee engagement (Studi Pada Karyawan PT Primatexco Indonesia Di Batang". *Journal of Social And Industrial Psychology* 2 (1), 11-13.
- Anggraini, L. (2016). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Generasi Employee Engagement Generasi Y (Studi Pada Karyawan PT Unilever Indonesia Tbk-Surabaya. *Administrasi Bisnis Vol. 37 No. 2*, 185.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Anggreana, V. (2015). Pengaruh Budaya organisasi dan kepemimpinan Terhadap Employee Engagement pada pegawai negeri sipil Di Kantor Bupati Bagian Umum Selda Kabupaten Siak. *JOM FEKON Vol 2 No. 2*, 3-4.

Chandra, S., & Adiarsi, G. R. (2019, Maret). Pengaruh Komunikasi Internal dan Motivasi Internal terhadap Employee Engagement pada Perusahaan JJI. *Pewarta Indonesia Volume 1 No 1*, 62-75.

Imawati, R., & Amalia, I. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora Vol 1 No. 2*, 38-39.

Jousan. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (persero) Area Bekasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM) Vol. 13 No. 4*, 698.

Octaviani, S., & Fakhri, M. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Serta Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom. *Jurnal Valuta Vol 2 No 2*, 159.

Resdiana. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Employee Engagement Pegawai (Studi Kasus Pada Sekretariat Kabinet). *Jurnal SWOT, Volume VII, No 1*, 17.

Rismayanti. (2018). Hambatan Komunikasi yang Sering Dihadapi Dalam Sebuah Organisasi. *Volume IV No. 1*, 831.

Sa'adah, S. (2021). Pengaruh Metode Edutainment Terhadap Hasil Belajar Siswa pada Mata Pelajaran IPS. *Jurnal Publikasi Berkala Pendidikan Ilmu Sosial: Volume 2, Nomor 1*, 67-69.

Surat Edaran:

Thohir, E. (2020). Tentang Nilai-nilai Utama (Core values) Sumber Daya manusia BUMN. *Surat Edaran Nomor: SE-7/MBU/Q7*, 2-3.

Website:

Gallup. (2022). *Bussines Journal Consulting Organization*. Retrieved from Worldwide Employee Engagement Crsis: <https://news.gallup.com/businessjournal/188033/worldwide-employee-engagement-crisis.aspx>



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

**LAMPIRAN
KUESIONER PENELITIAN**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMUNIKASI INTERNAL
TERHADAP KERIKATAN KARYAWAN DI PT PP PROPERTI TBK**

Yth. Bapak/Ibu Head Of HCM

PT. PP PROPERTI

Dalam rangka menyelesaikan studi akhir Program Studi Administrasi Bisnis Terapan, Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui “Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Internal terhadap Keterikatan Karyawan di PT PP Properti Tbk”. Oleh karena itu saya memohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian terhadap pernyataan-pernyataan yang saya ajukan secara jujur dan terbuka.

Atas ketersediaan bapak/ibu menjawab dengan sejujurnya dan sebaik-baiknya saya mengucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Dinda Sari

Adminitrasi Bisnis Terapam

Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

I. IDENTITAS RESPONDEN

A. Petunjuk Pengisian

1. Mohon mengisi pertanyaan dibawah ini dengan sebenar-benarnya.
2. Berilah tanda Checklist (√) pada kolom yang tersedia dan pilih jawabyang sesuai dengan pilihan Anda.
3. Isilah titik-titik kosong dengan jawaban yang sesuai menurut Anda.

B. Pertanyaan:

1. Nama responden : (Jika tidak keberatan)
2. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
3. Usia : 21 – 30 tahun 41 – 50 tahun
 31 – 40 tahun ≥ 50 tahun
4. Pendidikan Terakhir : Diploma 3 (D3) D4/Sarjana (S1)
 Pascasarjana (S2) Lainnya
5. Masa Kerja : < 1 Tahun 1 – 3 tahun
 3 – 5 tahun > 5 tahun
6. Status Karyawan : Tetap Kontrak
7. Level Jabatan : Officer Kepala Unit Office
 Kepala Unit Proyek

II. Penilaian Budaya Organisasi, Komunikasi Internal dan Keterikatan Karyawan pada PT PP Properti Tbk

A. Petunjuk Pengisian

1. Isilah jawaban singkat dari pertanyaan di bawah ini (seluruh data ini dirahasiakan dan akan dipergunakan untuk kepentingan penyusunan skripsi).
2. Berilah tanda checklist (√) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya terjadi.
3. Dalam menjawab pertanyaan atau pernyataan ini, tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, usahakan agar tidak ada jawaban yang dikosongkan.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

4. Jawaban yang tersedia berupa Skala Likert yaitu 1-4 yang memiliki arti sebagai berikut:

STS : Sangat Tidak Setuju (1)

TS : Tidak Setuju (2)

S : Setuju (3)

SS : Sangat Setuju (4)

1. Budaya Organisasi (X1)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat anda mengenai Budaya Organisasi yang ada pada PT PP Properti Tbk.

NO	Indikator	Item Pertanyaan	Skor Jawaban			
			SS	S	TS	STS
1	Amanah	Saya bertanggung jawab terhadap tugas yang telah diberikan kepada saya dan menghargai apapun keputusan dalam bekerja.				
		Saya mampu bekerja optimal meskipun tanpa pengawasan.				
		Saya fokus menyelesaikan tugas sesuai dengan target waktu dan prosedur yang ditetapkan.				
		Saya pernah melempar kesalahan ke pihak lain apabila pekerjaan saya gagal/tidak sesuai harapan.				
2	Kompeten	Saya selalu ingin terus belajar dan mengembangkan kemampuan saya untuk menghadapi tantangan yang selalu berubah dalam bekerja.				
		Saya mampu menyelesaikan tugas yang telah diberikan kepada saya dengan kualitas terbaik yang saya bisa.				
		Saya bersemangat mencari dan mengikuti program <i>training development</i>				
		Saya menghindari tugas yang tidak sesuai dengan kompetensi dan kewenangan saya.				



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

3	Harmonis	Saya menghargai orang lain di sekitar saya apapun latarbelakangnya.				
		Saya mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif sehingga orang-orang disekitar saya merasa nyaman.				
		Saya kurang mampu menciptakan rasa kekeluargaan terhadap orang-orang di sekitar saya.				
		Saya mendengarkan pendapat rekan kerja yang berbeda perspektif.				
4	Loyal	Saya mampu menjaga nama baik sesaa karyawan, pimpinan, perusahaan, dan negara dalam bekerja.				
		Saya selalu patuh terhadap pimpinan perusahaan selama tidak bertentangan dengan hukum dan etika.				
		Saya memprioritaskan kepentingan pekerjaan dibandingkan kepentingan pribadi.				
		Saya hanya fokus mengerjakan tugas pribadi dan acuh pada kebutuhan pihak lain.				
5	Adaptif	Saya mampu menyesuaikan diri dengan lingkungan saya untuk menjadi lebih baik.				
		Saya dapat mengikuti kemajuan perkembangan teknologi informasi dalam bekerja.				
		Saya mudah menyesuaikan diri dengan SOP dan sistem yang baru.				
		Saya merasa panik jika dihadapkan dengan perubahan (menerima surat pindah tugas) yang terjadi di perusahaan.				
6	Kolaboratif	Saya selalu memberi kesempatan kepada orang-orang di sekitar saya untuk berkontribusi dalam sesuatu yang harus dikerjakan Bersama.				



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

		Saya selalu menerima bantuan, memanfaatkan, dan menghargai kemampuan orang-orang di sekitar saya sesuai keahlian yang mereka miliki untuk tujuan Bersama.				
		Saya mencari umpan balik kepada pihak lain terhadap pekerjaan yang saya lakukan.				
		Saya lebih nyaman bekerja sendiri tanpa bantuan orang lain.				

2. Komunikasi Internal (X2)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat anda mengenai Komunikasi Internal yang ada pada PT PP Properti Tbk.

No	Indikator	Item pertanyaan	Skor Jawaban			
			SS	S	TS	STS
1	Komunikasi ke bawah	Saya seringkali diberikan arahan dan penjelasan yang cukup jelas oleh atasan dalam penyelesaian pekerjaan.				
		Saya seringkali dijelaskan oleh atasan saya mengenai prosedur/cara menyelesaikan yang benar untuk setiap pekerjaan yang harus saya kerjakan.				
		Atasan saya tidak segan menegur apabila saya melakukan kesalahan.				
		Pekerjaan saya terhambat karena atasan kurang mampu memberikan arahan secara jelas.				
2	Komunikasi ke atas	Saya seringkali menyampaikan aspirasi saya kepada atasan saya mengenai hal-hal yang berhubungan dengan pekerjaan.				
		Saya tidak ragu bertanya kepada atasan apabila informasi yang diterima belum jelas.				
		Saya diberikan kebebasan dalam menyampaikan pendapat.				



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

		Saya lebih memilih diam dibandingkan harus bertanya kepada atasan.				
3	Komunikasi Horizontal	Saya berdiskusi dengan rekan kerja untuk memecahkan suatu masalah dalam pekerjaan.				
		Saya memberikan dukungan kepada rekan kerja.				
		Saya selalu berbagi informasi yang mendukung penyelesaian pekerjaan dengan rekan kerja.				
		Berdiskusi dengan rekan kerja memperlambat pekerjaan saya.				

3. Keterikatan Karyawan (Y)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat anda mengenai Keterikatan Karyawan yang ada pada PT PP Properti Tbk.

N O	Indikator	Item Pertanyaan	Skor Jawaban			
			SS	S	TS	STS
1	Semangat (<i>Vigor</i>)	Saya selalu bersemangat ketika sedang bekerja.				
		Saya mudah menyerah ketika dihadapkan pekerjaan yang sulit.				
		Saya bersedia bekerja melebihi target atau harapan yang diberikan perusahaan.				
		Saya merasa bersemangat untuk datang ke kantor.				
2	Dedikasi (<i>Dedication</i>)	Saya merasa kurang antusias dengan pekerjaan yang sedang saya kerjakan.				
		Saya merasa hasil kerja saya memberikan pengaruh bagi perusahaan.				
		Saya mengerahkan kemampuan dan pengetahuan yang saya miliki dalam bekerja.				
		Saya tidak ragu untuk memberikan ide/gagasan untuk kemajuan				



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

		perusahaan.				
3	Ketekunan (<i>Absorption</i>)	Saya selalu mengerjakan pekerjaan yang diberikan kepada saya.				
		Kualitas hasil pekerjaan merupakan hal penting bagi saya				
		Saya percaya tugas yang diberikan saat ini mendukung peningkatan kemampuan dan kompetensi yang saya miliki.				
		Saya sulit fokus menyelesaikan pekerjaan yang tidak sesuai dengan kemampuan saya.				



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 2 Data Tabulasi Uji Instrumen Budaya Organisasi X1

DATA TABULASI UJI INSTRUMEN BUDAYA ORGANISASI (X1)																									
No	AMANAH (X1.1)				KOMPETEN (X1.2)				HARMONIS (X1.3)				LOYAL (X1.4)				ADAPTIF (X1.5)				KOLABORATIF (X1.6)				TOTAL
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14	X1_15	X1_16	X1_17	X1_18	X1_19	X1_20	X1_21	X1_22	X1_23	X1_24	
1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	92
2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	1	90
3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	3	3	4	4	3	4	88
4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	1	4	4	4	4	1	4	4	4	1	4	4	4	1	81
5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	89
6	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	75
7	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	1	4	87
8	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	90
9	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	4	78
10	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	90
11	4	3	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	84
12	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	1	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	2	83
13	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	2	3	3	3	3	4	4	2	3	81
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	3	4	4	4	1	4	3	4	3	87
15	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	87
16	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	2	3	3	3	3	74
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	73
18	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	2	4	4	2	4	83
19	4	4	4	4	4	3	4	1	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	2	84
20	4	4	4	2	4	3	4	2	3	2	4	3	3	3	3	3	4	4	3	2	4	3	2	2	75

- Hak Cipta:**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

1	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	2	3	3	3	4	85
2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	1	4	89
3	4	4	4	4	4	4	3	1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	86
4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	82
5	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	76
6	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	90
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	2	92
8	4	4	4	3	4	4	4	2	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	2	4	4	4	4	86
9	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	89
0	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	77
Rabel	0,361																								
Ritung	0,774	0,578	0,6	0,368	0,728	0,595	0,644	0,502	0,568	0,427	0,626	0,475	0,644	0,438	0,384	0,392	0,635	0,65	0,651	0,493	0,488	0,482	0,458	0,499	
Status	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	



- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 3 Data Tabulasi Uji Instrumen Komunikasi Internal X2

DATA TABULASI UJI INSTRUMEN KOMUNIKASI INTERNAL (X2)													
No	KOMUNIKASI KE BAWAH (X2.1)				KOMUNIKASI KE ATAS (X2.2)				KOMUNIKASI HORIZONTAL (X2.3)				TOTAL
	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
6	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	33
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
8	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	45
9	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
11	2	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	43
12	4	4	3	2	4	4	4	3	4	4	4	3	43
13	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	41
14	2	2	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	35
15	2	2	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	42
16	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	35
17	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	33
18	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	43
19	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	44
20	2	2	4	4	3	3	3	4	4	3	1	1	34



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

21	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	2	37
22	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	47
23	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
24	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	45
25	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	38
26	2	2	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
28	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	2	43
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
30	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	36
R Tabel	0,361												
R Hitung	0,842	0,731	0,635	0,479	0,514	0,502	0,655	0,705	0,651	0,712	0,842	0,421	
Status	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 4 Data Tabulasi Uji Instrumen Keterikatan Karyawan Y

DATA TABULASI UJI INSTRUMEN KETERIKATAN KARYAWAN (Y)													
NO	SEMANGAT (Y1)				DEDIKASI (Y2)				KETEKUNAN (Y3)				TOTAL
	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_11	Y_12	
1	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	44
2	4	4	4	4	1	3	4	4	4	4	4	2	42
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	45
4	4	3	3	4	1	4	4	4	4	4	4	1	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	35
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	45
8	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	45
9	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	34
10	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	43
11	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	1	41
12	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	45
13	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	43
14	1	3	2	2	4	1	3	3	4	2	2	2	29
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
16	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	31
17	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
18	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	40
19	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	44
20	4	4	3	4	2	3	4	4	3	3	3	2	39



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

21	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	2	43
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	1	44
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	46
25	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
26	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	46
27	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	46
28	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	2	38
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	45
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
R Tabel	0,361												
R Hitung	0,719	0,476	0,390	0,784	0,640	0,378	0,701	0,712	0,606	0,635	0,391	0,511	
Status	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Lampiran 5 Hasil Uji Validitas

Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi X1

CORRELATION			CORRELATION		
		TOTAL			TOTAL
X1_1	Pearson Correlation	.774	X1_14	Pearson Correlation	.438
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30		N	30
X1_2	Pearson Correlation	.578	X1_15	Pearson Correlation	.384
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30		N	30
X1_3	Pearson Correlation	.600	X1_16	Pearson Correlation	.392
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,003
	N	30		N	30
X1_4	Pearson Correlation	.368	X1_17	Pearson Correlation	.635
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30		N	30
X1_5	Pearson Correlation	.728	X1_18	Pearson Correlation	.652
	Sig. (2-tailed)	0,029		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30		N	30
X1_6	Pearson Correlation	.595	X1_19	Pearson Correlation	.651
	Sig. (2-tailed)	0,009		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30		N	30
X1_7	Pearson Correlation	.644	X1_20	Pearson Correlation	.493
	Sig. (2-tailed)	0,011		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30		N	30
X1_8	Pearson Correlation	.502	X1_21	Pearson Correlation	.488
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,002
	N	30		N	30
X1_9	Pearson Correlation	.568	X1_22	Pearson Correlation	.482
	Sig. (2-tailed)	0,011		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30		N	30
X1_10	Pearson Correlation	.427	X1_23	Pearson Correlation	.458
	Sig. (2-tailed)	0,001		Sig. (2-tailed)	0,001
	N	30		N	30
X1_11	Pearson Correlation	.626	X1_24	Pearson Correlation	.499
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,029
	N	30		N	30
X1_12	Pearson Correlation	.475	TOTAL	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	0,011		Sig. (2-tailed)	
	N	30		N	30
X1_13	Pearson Correlation	.644			
	Sig. (2-tailed)	0,000			
	N	30			

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Hasil Uji Validitas Komunikasi Internal X2

CORRELATION			CORRELATION		
		TOTAL			TOTAL
X2_1	Pearson Correlation	.842	X2_8	Pearson Correlation	.705
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30		N	30
X2_2	Pearson Correlation	.731	X2_9	Pearson Correlation	.651
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,001
	N	30		N	30
X2_3	Pearson Correlation	.635	X2_10	Pearson Correlation	.712
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30		N	30
X2_4	Pearson Correlation	.479	X2_11	Pearson Correlation	.842
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30		N	30
X2_5	Pearson Correlation	.514	X2_12	Pearson Correlation	.421
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30		N	30
X2_6	Pearson Correlation	.502	TOTAL	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	
	N	30		N	30
X2_7	Pearson Correlation	.655			
	Sig. (2-tailed)	0,000			
	N	30			

Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Hasil Uji Validitas Keterikatan Karyawan Y

CORRELATION		TOTAL
Y_1	Pearson Correlation	.719
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
Y_2	Pearson Correlation	.476
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
Y_3	Pearson Correlation	.390
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
Y_4	Pearson Correlation	.784
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
Y_5	Pearson Correlation	.640
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
Y_6	Pearson Correlation	.378
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
Y_7	Pearson Correlation	.701
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30

CORRELATION		TOTAL
Y_8	Pearson Correlation	.712
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
Y_9	Pearson Correlation	.606
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
Y_10	Pearson Correlation	.635
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
Y_11	Pearson Correlation	.391
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
Y_12	Pearson Correlation	.511
	Sig. (2-tailed)	0,005
	N	30
TOTAL	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	30



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas Budaya organisasi X1

Case Processing Summary			N	%
Cases	Valid		30	100.0
	Excluded ^a		0	.0
	Total		30	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.				

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.895	.921	24

Hasil Uji Reliabilitas Komunikasi Internal X2

Case Processing Summary			N	%
Cases	Valid		30	100.0
	Excluded ^a		0	.0
	Total		30	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.				

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.808	.837	12

Hasil Uji Reliabilitas Keterikatan Karyawan Y

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistic

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.893	.909	12



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 7 R tabel

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541



Lampiran 8 Data Tabulasi Budaya Organisasi X1

DATA TABULASI BUDAYA ORGANISASI (X1)																									
No	AMANAH (X1.1)				KOMPETEN (X1.2)				HARMONIS (X1.3)				LOYAL (X1.4)				ADAPTIF (X1.5)				KOLABORATIF (X1.6)				TOTAL
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14	X1_15	X1_16	X1_17	X1_18	X1_19	X1_20	X1_21	X1_22	X1_23	X1_24	
1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	92
2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	1	90
3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	3	3	4	4	3	4	88
4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	1	4	4	4	4	1	4	4	4	1	4	4	4	1	81
5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	89
6	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	75
7	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	1	4	87
8	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	90
9	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	4	78
10	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	90
11	4	3	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	84
12	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	1	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	2	83
13	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	2	3	3	3	3	4	4	2	3	81
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	3	4	4	4	1	4	3	4	3	87
15	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	87
16	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	2	3	3	3	3	74
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	73
18	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	2	4	4	2	4	83
19	4	4	4	4	4	3	4	1	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	2	84
20	4	4	4	2	4	3	4	2	3	2	4	3	3	3	3	3	4	4	3	2	4	3	2	2	75
21	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	2	3	3	3	4	85
22	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	1	4	89
23	4	4	4	4	4	4	3	1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	86
24	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	82
25	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	76

- Hak Cipta:**
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 - Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	90
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	2	92
4	4	4	3	4	4	4	2	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	2	4	4	4	4	86
4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	89
4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	77
4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	2	4	3	2	1	79
3	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	3	4	2	86
3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	2	4	4	3	2	76
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	71
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	1	4	4	4	4	92
3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	2	4	3	3	3	2	3	4	1	2	74
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	2	4	3	3	2	86
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3	4	2	83
3	4	4	2	4	4	3	3	4	4	1	3	3	3	3	4	3	3	2	2	4	4	3	3	76
4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	4	4	3	1	85
3	4	4	3	4	3	4	2	4	3	2	4	4	4	3	2	4	4	3	3	3	3	4	3	80
42	3	4	4	1	4	4	4	2	4	3	1	4	3	3	2	4	3	3	4	4	3	4	3	77
43	3	3	3	4	3	3	3	1	4	3	4	3	4	3	4	2	3	3	2	3	3	3	3	73
44	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	2	87
45	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	89
46	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	90
47	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	2	87
48	3	3	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	71
49	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	79
50	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	89

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	1	3	4	4	3	4	4	3	1	81	
4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	89	
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	2	3	4	1	84	
4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	4	4	3	2	77	
3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	68	
3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	73	
4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	3	2	83	
3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	1	2	74
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	3	2	90	
3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	84	
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	90	
4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	1	89	
4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	1	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	86	
4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	86	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	1	4	4	3	3	1	2	4	85	
66	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	1	4	86	
67	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	2	77	
68	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	81	
69	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	2	4	3	4	3	3	3	3	2	3	77	
70	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	3	88	
71	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	77	
72	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	90	
73	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	93	
74	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	70	
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	3	4	91	

NEGERI
JAKARTA

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

4	3	3	4	4	4	2	2	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	4	4	3	4	84	
3	4	4	4	4	4	2	2	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	84
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	83
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	71
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	91
4	4	4	4	4	4	3	1	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	88
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	94
4	4	4	4	4	3	3	2	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	83
3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	81
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	86
4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	2	2	4	85	



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 9 Data Tabulasi Komunikasi Internal X2

DATA TABULASI KOMUNIKASI INTERNAL (X2)													
No	KOMUNIKASI KE BAWAH (X2.1)				KOMUNIKASI KE ATAS (X2.2)				KOMUNIKASI HORIZONTAL (X2.3)				TOTAL
	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
6	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	33
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
8	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	45
9	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
11	2	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	43
12	4	4	3	2	4	4	4	3	4	4	4	3	43
13	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	41
14	2	2	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	35
15	2	2	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	42
16	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	35
17	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	33
18	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	43
19	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	44
20	2	2	4	4	3	3	3	4	4	3	1	1	34
21	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	2	37
22	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	47
23	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
24	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	45
25	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	38

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

26	2	2	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
28	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	2	43
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
30	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	36
31	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	36
32	2	3	2	2	4	4	3	4	4	4	4	4	3	39
33	3	3	4	2	4	4	3	3	4	3	3	3	3	39
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
35	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	43
36	1	1	2	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4	34
37	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	44
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
39	2	2	3	2	4	4	2	3	4	4	4	4	3	37
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
41	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35
42	4	4	3	2	4	4	3	1	3	3	3	3	2	36
43	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	36
44	4	3	4	2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	43
45	1	1	1	1	3	4	1	1	4	4	4	4	4	29
46	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	44
47	3	3	1	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	41
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
49	3	2	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	36
50	3	2	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	42

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

51	4	4	3	4	2	4	4	2	3	4	4	3	41
52	3	3	3	2	3	4	4	3	4	4	4	3	40
53	3	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	43
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	39
55	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	33
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	37
57	2	2	3	2	3	4	3	3	4	4	4	3	37
58	3	3	4	2	3	4	3	4	3	4	4	3	40
59	3	4	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	43
60	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	43
61	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	46
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
63	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	43
64	3	3	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	43
65	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	36
66	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	42
67	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	41
68	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	41
69	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	41
70	4	2	4	2	4	4	4	3	4	4	4	3	42
71	3	3	4	3	4	3	3	2	4	3	3	3	38
72	1	1	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	37
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
74	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	35
75	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	44

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

76	4	4	2	4	4	3	3	4	3	4	3	4	42
77	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	41
78	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	44
79	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
81	2	2	2	4	4	4	1	4	4	4	4	4	39
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
83	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	41
84	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	38
85	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	40
86	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	45





Lampiran 10 Data Tabulasi Keterikatan Karyawan Y

DATA TABULASI KETERIKATAN KARYAWAN (Y)													
NO	SEMANGAT (Y1)				DEDIKASI (Y2)				KETEKUNAN (Y3)				TOTAL
	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_11	Y_12	
1	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	44
2	4	4	4	4	1	3	4	4	4	4	4	2	42
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	45
4	4	3	3	4	1	4	4	4	4	4	4	1	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	35
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	45
8	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	45
9	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	34
10	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	43
11	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	1	41
12	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	45
13	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	43
14	1	3	2	2	4	1	3	3	4	2	2	2	29
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
16	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	31
17	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
18	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	40
19	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	44
20	4	4	3	4	2	3	4	4	3	3	3	2	39
21	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	2	43
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	1	44
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	46
25	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37

NEGERI
JAKARTA

Hak Cipta:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

26	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	46
27	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	46
28	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	2	38
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	45
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
31	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	40
32	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	43
33	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	37
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	35
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
36	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	37
37	4	4	3	4	4	1	4	4	4	4	4	2	42
38	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	41
39	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	41
40	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	44
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
42	4	1	4	3	2	3	4	4	4	3	3	2	37
43	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	38
44	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	43
45	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	44
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
47	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	44
48	3	3	2	2	3	3	3	3	4	2	3	2	33
49	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	2	38
50	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	44

NEGERI
JAKARTA



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

51	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	2	40
52	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	43
53	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47
54	4	4	3	4	2	3	3	2	4	3	3	3	38
55	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	33
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
57	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	44
58	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	2	40
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
60	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	45
61	4	4	4	4	2	4	3	4	2	4	3	4	42
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
64	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	1	43
65	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
66	4	4	4	4	2	2	4	3	4	4	4	3	42
67	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	41
68	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	36
69	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	37
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	46
71	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	42
72	3	4	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	37
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
74	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
75	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	45

NEGERI
JAKARTA

76	3	3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	2	41
77	3	2	3	4	3	3	4	3	3	4	4	2	38
78	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	2	37
79	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	35
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
81	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	45
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
83	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	45
84	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	44
85	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	42
86	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	39



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

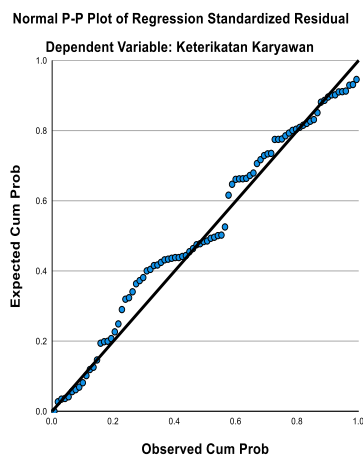
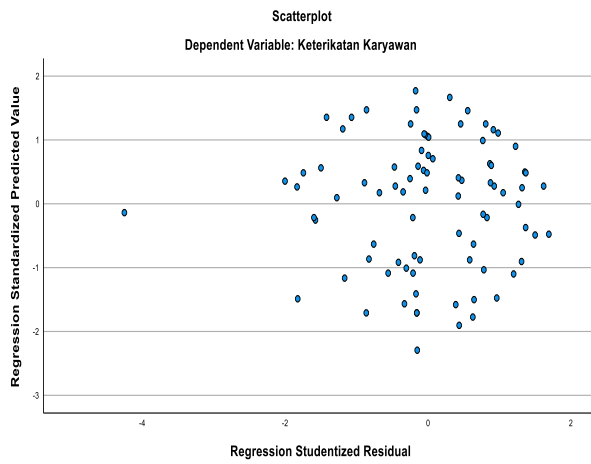
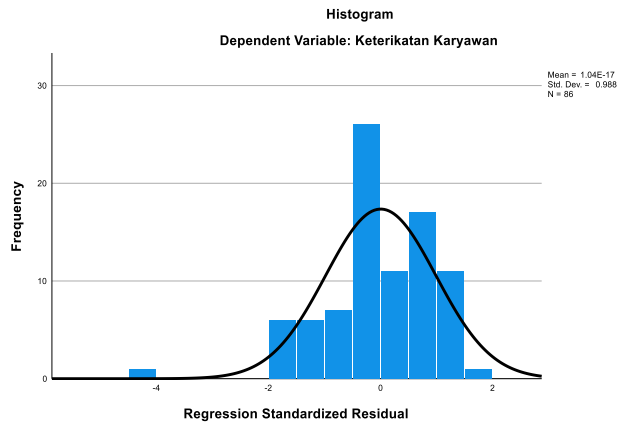




Lampiran 11 Hasil SPSS Uji Asumsi Klasik

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.411	4.145		-.340	.734
	Budaya Organisasi	.360	.068	.507	5.289	<.,001
	Komunikasi Internal	.315	.092	.328	3.415	<.,001

a. Dependent Variable: Keterikatan Karyawan

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		86	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	2.58648587	
Most Extreme Differences	Absolute	.066	
	Positive	.053	
	Negative	-.066	
Test Statistic		.066	
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.	.467	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.454
		Upper Bound	.480

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 1993510611.



Lampiran 12 Hasil SPSS Uji Hipotesis

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.769 ^a	.592	.582	2.91005
a. Predictors: (Constant), Komunikasi Internal, Budaya Organisasi				
b. Dependent Variable: Keterikatan Karyawan				

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1019.218	2	509.609	60.178	<,001 ^b
Residual	702.875	83	8.468		
Total	1722.093	85			
a. Dependent Variable: Keterikatan Karyawan					
b. Predictors: (Constant), Komunikasi Internal, Budaya Organisasi					

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-1.411	4.145		-.340	.734
Budaya Organisasi	.360	.068	.507	5.289	<,001
Komunikasi Internal	.315	.092	.328	3.415	<,001
a. Dependent Variable: Keterikatan Karyawan (Y)					

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Correlations				
		Keterikatan Karyawan	Budaya Organisasi	Komunikasi Internal
Pearson Correlation	Keterikatan Karyawan	1.000	.731	.674
	Budaya Organisasi	.731	1.000	.683
	Komunikasi Internal	.674	.683	1.000
Sig. (1-tailed)	Keterikatan Karyawan	.	<,001	<,001
	Budaya Organisasi	.000	.	.000
	Komunikasi Internal	.000	.000	.
N	Keterikatan Karyawan	86	86	86
	Budaya Organisasi	86	86	86
	Komunikasi Internal	86	86	86

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 13 T Tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954



Lampiran 14 F Tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DINDA SARI



TENTANG SAYA

Saya adalah orang yang energik dan bersemangat yang suka belajar dengan hal yang baru, kepribadian yang rendah hati yang dapat membangun hubungan positif dan mampu bekerja dalam lingkungan yang cepat, latar belakang praktis dalam organisasi bisnis dan mencari posisi penuh waktu untuk magang di bidang manajemen

KETERAMPILAN

Negosiasi	● ● ● ● ●
Komunikasi	● ● ● ● ●
Pencatatan/Pengendalian	● ● ● ● ●
Bekerja dalam tim	● ● ● ● ●
Microsoft Office	● ● ● ● ●
Pengetikan	● ● ● ● ●

BAHASA

Indonesia	● ● ● ● ●
Inggris	● ● ● ● ●
Jepang	● ● ● ● ●

KONTAK

+62 81389036344
dindas200899@gmail.com
IG : dindasari99
Twitter : dindddasr

PENDIDIKAN

Politeknik Negeri Jakarta

2018 - 2022 | Sarjana Terapan Administrasi Bisnis
IP terakhir : 3.76

SMK Negeri 49 Jakarta

2015 - 2017 | Pemasaran

PENGALAMAN MAGANG

- 2016 **PT Enseval Putera Megatrading Tbk Warehouse**
 - Ditugaskan untuk memeriksa atau menyortir semua surat pemesanan
 - Menyusun surat pesanan berdasarkan tanggal dan nomor pesanan
 - Membuat surat persetujuan pembelian untuk di setujui atasan
- 2021 **PT PP Properti Tbk Staff Human Capital Management**
 - Ditugaskan untuk merancang dalam memberikan nilai assessment karyawan
 - Membuat surat undangan karyawan untuk melakukan training and development
 - Membantu merapikan peraturan perusahaan dan merapikan data pribadi karyawan

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

