



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA ACCOUNT OFFICER  
DI PT PERMODALAN NASIONAL MADANI - JAKARTA**



**WANDA RAHMADHANTY**

**NIM: 1805421051**

**Skripsi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan untuk  
Memperoleh Gelar Sarjana Terapan Administrasi Bisnis**

**POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN  
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA  
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**

**2022**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## ABSTRAK

WANDA RAHMADHANTY. Analisis Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja *Account Officer* di PT Permodalan Nasional Madani – Jakarta. Jurusan Administrasi Bisnis, Politeknik Negeri Jakarta 2022.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis apakah terdapat pengaruh secara parsial dan simultan antara Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja *Account Officer* di PT Permodalan Nasional Madani – Jakarta. Penelitian ini menggunakan metode penelitian asosiatif kausal dengan pendekatan kuantitatif. Terdapat beberapa tahap pengujian dalam penelitian ini, diantaranya: Uji Validitas dan Reliabilitas, Analisis Linear Berganda, uji koefisien determinasi ( $R^2$ ), uji T, dan uji F. Populasi dalam penelitian ini adalah 55 *Account Officer*. Data diolah menggunakan *software SPSS versi 26 for windows*. Model persamaan regresi  $y = 3.942 + 0.182X_1 + 0.297X_2 + e$  menunjukkan penelitian layak untuk digunakan. Hasil korelasi secara parsial, pelatihan ( $X_1$ ) berpengaruh sebesar 11% sedangkan motivasi kerja ( $X_2$ ) sebesar 9% terhadap produktivitas kerja ( $Y$ ). Hasil analisis koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan bahwa produktivitas kerja dipengaruhi oleh pelatihan dan motivasi kerja sebesar 20,5% sedangkan sisanya 79,5% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Hasil uji T diketahui bahwa pelatihan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja diperoleh nilai t hitung  $2.783 > t$  tabel 1.674 dengan nilai sig. sebesar  $0,007 < 0,05$ . Pada uji t juga diketahui, bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja diperoleh t hitung  $2.481 > t$  tabel 1.674 dengan nilai sig. sebesar  $0,016 < 0,05$ . Hasil uji F menunjukkan bahwa pelatihan dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja diperoleh nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $6,690 > 3,18$ ) dengan nilai sig. ( $0,003 < 0,05$ ).

*Kata Kunci: Pelatihan, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja.*



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## ABSTRACT

WANDA RAHMADHANTY. *Analysis on The Effect of Training and Work Motivation Toward Account Officer Work Productivity at PT Permodalan Nasional Madani – Jakarta.* Jurusan Administrasi Bisnis, Politeknik Negeri Jakarta 2022.

*This research aims to discover and analyzing whether there are a partial and simultaneous effect between training and work motivation toward Account Officer's work productivity at PT Permodalan Nasional Madani – Jakarta. This research is using causal associative method with quantitative approach. There are several steps in this research, for instance: validity and reliability tests, multiple linear analysis, R Square analysis, partial and simultaneous effect analysis. Population in this research are 55 Account officers. Data is being processed with SPSS software 26 version for windows. The regression model  $y = 3.942 + 0.182X_1 + 0.297X_2 + e$  shows that the research is feasible. The result for partial correlation is training ( $X_1$ ) is affecting work productivity for 11%, meanwhile work motivation ( $X_2$ ) is affecting work productivity ( $Y$ ) for 9%. The R Square test shows that work productivity is being affected simultaneously by training and work motivation for 20,5%. Another 79,5% is being affected by another variable that is not included in this research. The partial correlation test shows that training is significantly affecting work productivity with the value of  $T 2.783 > T$  table 1.674 with significant level at  $0,007 < 0,05$ . Partial correlation test for work motivation also shows that affecting work productivity significantly with value of  $T 2.481 > T$  table 1.674 with significant level at  $0,016 < 0,05$ . The simultaneous test shows that training and work motivation affecting work productivity simultaneously with value of  $F > F$  table ( $6,690 > 3,18$ ) with significant level at  $0,003 < 0,05$ .*

*Keywords: Training, Work Motivation, Work Productivity.*



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA  
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA  
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Wanda Rahmadhanty  
NIM : 1805421051  
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan  
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja *Account Officer* di PT Permodalan Nasional Madani – Jakarta

Depok, 31 Agustus 2022

Pembimbing I

Dr. Syamsurizal, S.E., M.M  
NIP 196510101991031007

Pembimbing II

Titik Purwinarti, S.Sos., M.Pd  
NIP 196209121988032003

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Administrasi Niaga

Dr. Ditas Mariani, M.Si  
NIP 196501311989032001



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA  
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA  
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Wanda Rahmadhanty  
NIM : 1805421051  
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan  
Judul Laporan Tugas Akhir : Analisis Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja *Account Officer* di PT Permodalan Nasional Madani

Telah berhasil dipertahankan di hadapan tim penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang telah diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Administrasi Bisnis pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan, Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta, pada:

Hari : Rabu  
Tanggal : 31 Agustus 2022  
Waktu : 08.00 s.d. 09.00 WIB

TIM PENGUJI

Ketua Sidang : Dr. Syamsurizal, S.E., M.M  
NIP 196510101991031007  
Penguji I : Ni Made Widhi S, S.E., M.M  
NIP 196405071992012001  
Penguji II : Dewi Winarni Susyanti, S.E., M.Si  
NIP 195906041989102001



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**PERNYATAAN ORISINALITAS**

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik Sarjana Terapan Administrasi Bisnis, baik di Politeknik Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi Lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Politeknik Negeri Jakarta.

Depok, 31 Agustus 2022

Yang Membuat Pernyataan



Wanda Rahmadhanty

NIM 1805421051



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nya peneliti dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir yang berjudul “Analisis Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja *Account Officer* di PT Permodalan Nasional Madani – Jakarta” sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan (S. Tr) pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan tugas akhir ini, peneliti menyadari bahwa proses penelitian ini tidak terlepas dari dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Sc. Zainal Nur Arifin, Dipl. Eng. HTL. MT. selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Dr. Dra. Iis Mariam, M.Si selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.
3. Husnil Barry, S.E., M.S.M selaku Kepala Program Studi Administrasi Bisnis Terapan.
4. Dr. Syamsurizal, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Materi yang telah memberikan masukan, saran dan arahan kepada peneliti sehingga tugas akhir dapat terselesaikan.
5. Titik Purwinarti, S.Sos., M.Pd selaku Dosen Pembimbing Penulisan yang telah memberikan masukan, saran dan arahan kepada peneliti sehingga tugas akhir dapat terselesaikan.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Administrasi Niaga yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi peneliti selama menempuh pendidikan di bangku kuliah.
7. Kedua orang tua yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun material serta selalu mendoakan peneliti sehingga diberikan kemudahan dan



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

kelancaran dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

8. Ibu Sendy Nurlia Sari selaku *Officer* yang telah memberikan informasi terkait data yang ingin peneliti dapatkan di PT Permodalan Nasional Madani.
9. Teman-teman dan senior Administrasi Bisnis Terapan yang telah memberikan dukungan dan masukan kepada peneliti selama penyusunan tugas akhir.
10. Seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu oleh peneliti yang turut membantu dalam penyusunan tugas akhir ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti sangat terbuka untuk menerima kritik dan saran yang membangun agar menjadi bahan evaluasi bagi peneliti. Akhir kata, peneliti berharap tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi peneliti, pembaca, maupun pihak lain yang berkepentingan.

Depok, 31 Agustus 2022

Peneliti,

Wanda Rahmadhanty

NIM. 1805421051

POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN .....	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN .....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Pembatasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian .....	8
1.6 Manfaat Penelitian .....	9
BAB II LANDASAN TEORI.....	10
2.1 Kerangka Teori .....	10
2.1.1 Pengertian Pelatihan.....	10
2.1.2 Tujuan Pelatihan .....	11
2.1.3 Manfaat Pelatihan .....	12
2.1.4 Jenis Metode Pelatihan.....	13
2.1.5 Evaluasi pelatihan .....	15
2.1.6 Indikator Pelatihan .....	16
2.1.7 Pengertian Motivasi .....	17
2.1.8 Teori Motivasi.....	18
2.1.9 Tujuan Motivasi Kerja .....	19



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2.1.10 Jenis Motivasi .....	20
2.1.11 Indikator Motivasi Kerja.....	20
2.1.12 Pengertian Produktivitas Kerja .....	21
2.1.13 Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	22
2.1.14 Pengukuran Produktivitas Kerja .....	23
2.1.15 Manfaat dari Penilaian Produktivitas Kerja .....	24
2.1.16 Indikator Produktivitas Kerja.....	24
2.2 Hasil Penelitian/Jurnal yang Relevan .....	25
2.3 Deskripsi Konseptual .....	30
2.4 Perumusan Hipotesis.....	32
<b>BAB III METODELOGI PENELITIAN .....</b>	<b>33</b>
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian.....	33
3.1.1 Waktu Penelitian .....	33
3.1.2 Tempat Penelitian .....	34
3.2 Metode Penelitian .....	34
3.2.1 Populasi dan Sampel .....	35
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.2.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	40
3.2.4 Teknik Pengolahan Data.....	46
3.2.5 Teknik Analisis Data.....	46
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>53</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	53
4.1.1 Sejarah PT Permodalan Nasional Madani.....	53
4.1.2 Visi dan Misi.....	54
4.1.3 Produk dan Jasa.....	55
4.2 Hasil Uji Instrumen.....	56
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	56
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	60
4.3 Karakteristik Responden.....	60



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

4.3.1 Responden Berdasarkan Usia.....	61
4.3.2 Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	62
4.3.3 Responden Berdasarkan Status .....	63
4.4 Analisis Tanggapan Responden .....	63
4.4.1 Analisis Deskriptif Variabel Pelatihan (X1) .....	65
4.4.2 Hasil Rekapitulasi Data Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	75
4.4.3 Hasil Rekapitulasi Data Variable Produktivitas Kerja (Y) .....	82
4.5 Hasil Analisis Data .....	87
4.5.1 Hasil Analisis Uji Asumsi Klasik .....	87
4.5.2 Hasil Analisis Uji Hipotesis .....	93
4.6 Pembahasan.....	99
4.6.1 Pembahasan Hasil Analisis Deskriptif .....	100
4.6.2 Pembahasan Hasil Analisis Kuantitatif.....	106
4.7 Implikasi Penelitian .....	108
4.7.1 Implikasi Teoritis .....	108
4.7.2 Implikasi Praktis .....	109
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	111
5.1 Kesimpulan .....	111
5.2 Saran .....	112
DAFTAR PUSTAKA .....	114
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	146



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Kegiatan Pelatihan Account Officer .....	4
Tabel 1. 2 Data presentase produktivitas Account Officer area Jakarta .....	5
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian atau Jurnal yang Relevan .....	26
Tabel 3. 1 Waktu Penelitian .....	33
Tabel 3. 2 Pola Skoring Skala Likert .....	37
Tabel 3. 3 Operasional Variabel Penelitian.....	42
Tabel 3. 4 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi .....	50
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan (X1) .....	57
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2) .....	58
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y).....	59
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas.....	60
Tabel 4. 5 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Jenis Pelatihan.....	65
Tabel 4. 6 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Tujuan Pelatihan .....	66
Tabel 4. 7 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Materi Pelatihan .....	68
Tabel 4. 8 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Metode Pelatihan .....	69
Tabel 4. 9 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Kualifikasi Pelatih.....	71
Tabel 4. 10 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Kualifikasi Peserta .....	72
Tabel 4. 11 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Waktu.....	74
Tabel 4. 12 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Gaji.....	75
Tabel 4. 13 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Supervisi .....	77
Tabel 4. 14 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Hubungan Kerja .....	78
Tabel 4. 15 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Pengakuan/Penghargaan .....	80
Tabel 4. 16 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Keberhasilan .....	81
Tabel 4. 17 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Kuantitas Kerja .....	83
Tabel 4. 18 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Kualitas Kerja .....	84
Tabel 4. 19 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Ketepatan Waktu.....	86
Tabel 4. 20 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov .....	88
Tabel 4. 21 Hasil Uji Multikolinieritas .....	91
Tabel 4. 22 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	94
Tabel 4. 23 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	95
Tabel 4. 24 Hasil Uji Korelasi Secara Parsial .....	96
Tabel 4. 25 Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji T).....	97
Tabel 4. 26 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F) .....	99
Tabel 4. 27 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian .....	106

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1. 1 Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	6
Gambar 2. 1 Skema Deskripsi Konseptual .....	31
Gambar 4. 1 Distribusi Responden Berdasarkan Usia .....	61
Gambar 4. 2 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	62
Gambar 4. 3 Distribusi Responden Berdasarkan Status.....	63
Gambar 4. 4 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	90
Gambar 4. 5 Grafik P-plot Uji Normalitas.....	90
Gambar 4. 6 Grafik Scatterplot Uji Heteroskedastisitas .....	92





**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	116
Lampiran 2 Data Tabulasi Uji Instrumen Pelatihan (X1).....	124
Lampiran 3 Data Tabulasi Uji Instrumen Motivasi Kerja (X2).....	125
Lampiran 4 Data Tabulasi Uji Instrumen Produktivitas Kerja (Y).....	127
Lampiran 5 Uji Validitas.....	128
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas .....	132
Lampiran 7 R Tabel .....	133
Lampiran 8 Data Tabulasi Pelatihan (X1) .....	134
Lampiran 9 Data Tabulasi Motivasi Kerja (X2) .....	134
Lampiran 10 Data Tabulasi Produktivitas Kerja (Y).....	136
Lampiran 11 Hasil SPSS Uji Asumsi Klasik .....	140
Lampiran 12 Hasil SPSS Uji Hipotesis.....	142
Lampiran 13 T Tabel.....	144
Lampiran 14 F Tabel.....	145

**POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA**



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Sumber daya manusia merupakan elemen utama didalam sebuah perusahaan. Dalam menghadapi era persaingan yang kompetitif, masalah sumber daya manusia menjadi perhatian bagi perusahaan untuk tetap dapat bertahan. Kualitas perusahaan sangat tergantung pada mutu sumber daya manusia dalam perusahaan tersebut. Perusahaan dituntut untuk memperoleh, mengembangkan, dan mempertahankan sumber daya manusia yang berkualitas.

Dalam ketatnya persaingan dunia kerja, potensi dari sumber daya manusia yang ada dalam perusahaan harus dapat dimanfaatkan dengan sebaik-baiknya agar mampu berkontribusi dengan maksimal. Keberhasilan suatu perusahaan tergantung dari sumber daya manusia sebagai faktor utama perusahaan yang tidak dapat digantikan fungsinya oleh peralatan yang lain.

Perkembangan teknologi serta informasi yang semakin canggih, membawa perubahan-perubahan dalam dunia bisnis. Sumber daya manusia sebagai elemen utama harus menyadari bahwa hal tersebut membuat persaingan dalam dunia bisnis menjadi permasalahan untuk perusahaan. Agar perusahaan dapat terus bersaing, perusahaan harus mampu menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas untuk menghadapi persaingan, menunjang keberhasilan dan mencapai tujuan perusahaan melalui produktivitas karyawan yang baik didalam perusahaan.

Keterampilan dan pengetahuan yang dimiliki karyawan dapat menjadi tolok ukur untuk pencapaian produktivitas kerjanya. Dengan keterampilan dan pengetahuan yang dimiliki oleh karyawan diharapkan mampu menyelesaikan pekerjaan secara produktif.

Menurut Sutrisno (2016:14) produktivitas kerja merupakan hal penting bagi karyawan di perusahaan, dengan produktivitas kerja diharapkan pekerjaan mampu terlaksana dengan baik, efisien serta efektif.

Cara untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan adalah dengan meningkatkan potensi karyawan melalui pelatihan, pelatihan yang terstruktur dengan bekal pengetahuan yang diberikan sesuai dengan yang dibutuhkan akan mempengaruhi produktivitas kinerja karyawan.

Program pelatihan SDM menjadi sebuah kebutuhan bagi perusahaan untuk meningkatkan kemampuan, pengetahuan dan pengalaman karyawan didalam perusahaan. Dengan pelatihan yang diberikan akan meningkatkan kompetensi karyawan dan dapat melatih kemampuan, keterampilan, keahlian dan pengetahuan karyawan guna melaksanakan pekerjaan secara efektifitas dan efesien untuk mencapai tujuan disuatu perusahaan.

Sumber daya manusia yang berkualitas dapat diperoleh jika pengelolaan sumber daya manusia dilakukan dengan baik dan maksimal. Perusahaan dapat membentuk kinerja karyawan semakin baik, sehingga bisa berdampak positif pada produktivitas kerja didalam perusahaan secara keseluruhan. Ini semua dapat ditunjang dengan memberikan motivasi kerja yang baik, karena secara tidak langsung, motivasi kerja merupakan dorongan bagi karyawan agar bekerja lebih baik, dan lebih giat dalam bekerja, sehingga dapat mencapai tujuan dari perusahaan.

PT. Permodalan Nasional Madani (Persero), didirikan sebagai solusi pemerintah untuk meningkatkan kesejahteraan dan pemerataan ekonomi masyarakat melalui pengembangan akses permodalan dan program peningkatan kapasitas bagi para pelaku Usaha Mikro, Kecil, Menengah, dan Koperasi (UMKMK). PT Permodalan Nasional Madani (Persero) memiliki dua inti bidang usaha yaitu, Unit Layanan Modal Mikro (ULaMM) program yang memberikan pelayanan pinjaman modal untuk usaha mikro

#### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

dan Membina Ekonomi Keluarga Sejahtera (Mekaar) merupakan layanan pinjaman modal bagi perempuan prasejahtera yang akan membuka UMKM.

Untuk membangun sektor UMKMK di Indonesia, maka PT Permodalan Nasional Madani membutuhkan peran *Account Officer*. *Account Officer* secara khusus dapat diartikan sebagai petugas yang memiliki tanggung jawab menangani berbagai macam kegiatan yang berhubungan dengan nasabah. PT Permodalan Nasional Madani memberikan peluang kepada para lulusan SMA khususnya wanita untuk menjadi bagian dari *Account Officer* dalam meningkatkan performa UMKM di Indonesia.

PT Permodalan Nasional Madani setiap tahunnya memberikan kegiatan pelatihan kepada *Account Officer*. Kegiatan pelatihan tersebut dilakukan perusahaan untuk menambah wawasan kepada karyawan untuk lebih baik dalam bekerja. Kegiatan pelatihan yang diberikan perusahaan setiap tahunnya kepada *Account Officer* terdiri dari berbagai macam kegiatan, dan dari masing-masing kegiatan tersebut memiliki topik dan materi yang berbeda.

Pada akhir tahun 2019 sampai 2021 PT Permodalan Nasional Madani melaksanakan kegiatan pelatihan untuk *Account Officer* menggunakan *system online* dengan media *zoom meeting*, hal tersebut dilakukan dikarenakan adanya pemberlakuan pembatasan kegiatan masyarakat/PPKM dimasa pandemic covid-19. Kegiatan pelatihan tetap dilaksanakan untuk *Account Officer* agar dapat terus memperbarui kemampuan dan keterampilannya dalam menunjang produktivitas kerja. Berikut ini merupakan tabel pelatihan *Account Officer*:



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**Tabel 1. 1 Kegiatan Pelatihan *Account Officer***

Tahun	Kegiatan Pelatihan	Materi Pelatihan
2019	Dipa Oskaar	a. Komunikasi b. Pelayanan Prima c. Analisa Masalah d. Time Manajemen
	Mekaar Syariah	a. Pengantar Syariah b. Ekonomi Syariah
2020	Refreshment Mekaar Syariah	a. Pengantar Syariah b. Ekonomi Syariah
	PENSI	a. Pelayanan Prima b. Negosiasi c. Sales Clashing d. Penanganan Nasabah
2021	OBT	a. Pengenalan core value BUMN b. Pengenalan Bisnis Mekaar c. Pedoman Perilaku

Sumber: Data diolah, 2022

Tabel 1.1 di atas merupakan kegiatan pelatihan yang diberikan PT Permodalan Nasional Madani kepada *Account Officer* selama tahun 2019-2021. Dari data kegiatan pelatihan tersebut terlihat bahwa pelatihan yang diberikan oleh perusahaan terhadap *Account Officer* kurang maksimal dikarenakan perbedaan jumlah kegiatan pelatihan setiap tahunnya. Kegiatan pelatihan tahun 2019 dilakukan 2 kali yaitu Dipa Oskaar dan Mekar Syariah, tahun 2020 dilakukan 2 kali yaitu *Refreshment* Mekaar Syariah dan PENSI sedangkan tahun 2021 hanya dilakukan 1 kali yaitu OBT. Pelatihan yang kurang maksimal akan mempengaruhi produktivitas karyawan dalam bekerja, dikarenakan *Account Officer* merupakan karyawan yang ditugaskan untuk merepresentasikan PT Permodalan Nasional Madani dengan mencari dan menawarkan nasabah program yang diberikan PT Permodalan Nasional Madani.

**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Perusahaan dapat memberikan dorongan kepada karyawan untuk dapat bekerja efektif dengan memberikan motivasi kerja. Faktor motivasi kerja dapat berupa gaji, bonus/insentif, hubungan kerja, pengakuan dan keberhasilan.

Dari beberapa faktor yang dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan, PT Permodalan Nasional Madani memberikan motivasi kepada *Account Officer* berupa insentif. Insentif diberikan kepada *Account Officer* ketika mereka sudah mencapai target yang telah ditentukan perusahaan, target yang harus dicapai yaitu mendapatkan nasabah sebanyak 300 nasabah per *Account Officer* setiap tahunnya.

Pelatihan dan motivasi kerja memiliki keterkaitan satu sama lain, maka untuk mencapai produktivitas kerja yang baik diperlukan dengan adanya kemampuan, keterampilan, dan pengetahuan *Account Officer* yang baik, dengan begitu tujuan yang telah ditetapkan perusahaan akan lebih mudah untuk dicapai.

**Tabel 1. 2 Data presentase produktivitas Account Officer area Jakarta**

No	Nama Cabang	Jumlah AO	Tahun		
			2019	2020	2021
1	M.MKSR- Makasar	12	68,90%	89,55%	94,50%
2	M.MTMN- Matraman	11	66,46%	86,08%	95,15%
3	M.TNAB- Tanah Abang	10	86,28%	85,50%	79,76%
4	M.CLG2- Cilincing 2	12	84,33%	84,14%	85,04%
5	M.KOJA- Koja	10	78,42%	77,61%	88,67%

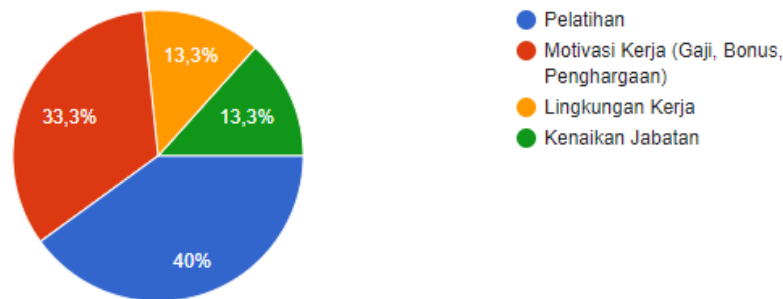
Sumber: SDM PT Permodalan Nasional Madani, 2022

Berdasarkan dari data tabel di atas terlihat bahwa ada perbedaan presentase produktivitas *Account Officer* setiap tahun di beberapa cabang area Jakarta. Hal tersebut menunjukkan bahwa 5 cabang area Jakarta belum memenuhi target yang diberikan perusahaan selama jangka waktu tahun 2019-2021. Perbedaan presentase tersebut terjadi karena produktivitas kerja *Account Officer* di beberapa cabang tersebut kurang maksimal.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Perusahaan perlu menyadari pentingnya produktivitas kerja karyawan dan selalu memperhatikan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Jika karyawan merasa dapat maksimal dengan pelatihan yang sudah diberikan kepada mereka maka karyawan akan cenderung dapat termotivasi dalam membangun produktivitas kerja mereka di perusahaan.



**Gambar 1. 1 Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja**

Sumber: Data diolah,2022

Berdasarkan hasil survei dari 4 faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja *Account Officer*, menunjukkan bahwa faktor pelatihan dan motivasi kerja memiliki presentase masing-masing 40% dan 33,3%, kedua faktor tersebut menjadi faktor utama yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja *Account Officer*.

Data tersebut didapat peneliti dengan membagikan kuesioner kepada 15 responden yang merupakan *Account Officer* di PT Permodalan Nasional Madani. Penjelasan tersebut juga didukung oleh hasil wawancara dengan beberapa informan *Account Officer*, empat dari lima karyawan mengatakan bahwa pelatihan dan motivasi sangat mempengaruhi produktivitas mereka dalam bekerja. Apabila kegiatan pelatihan yang dilakukan perusahaan kurang maksimal dalam pelaksanaan kegiatan setiap tahunnya dan motivasi kerja berupa insentif yang sebagian besar karyawan merasa tidak ideal akan mempengaruhi produktivitas *Account Officer*.

**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Berdasarkan latar belakang diatas, dapat disimpulkan bahwa *Account Officer* memiliki peran besar terhadap PT Permodalan Nasional madani untuk terus mendapatkan nasabah sehingga dibutuhkan pelatihan dan motivasi kerja yang baik untuk mendorong produktivitas kerja *Account Officer*. Untuk itu, peneliti meneliti dengan judul “**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA ACCOUNT OFFICER DI PT PERMODALAN NASIONAL MADANI – JAKARTA**”

### 1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka dapat diidentifikasi masalah yang akan dibahas dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Pelatihan yang diberikan PT Permodalan Nasional Madani berpengaruh terhadap produktivitas kerja *Account Officer*.
- b. Motivasi kerja yang diberikan PT Permodalan Nasional Madani berpengaruh terhadap produktivitas kerja *Account Officer*.
- c. Lingkungan kerja pada PT Permodalan Nasional Madani berpengaruh terhadap produktivitas kerja *Account Officer*.
- d. Kenaikan jabatan pada PT Permodalan Nasional Madani berpengaruh terhadap produktivitas kerja *Account Officer*.

### 1.3 Pembatasan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah dan identifikasi masalah yang telah diuraikan di atas bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja *Account Officer* di PT Permodalan Nasional Madani yaitu pelatihan, motivasi kerja, lingkungan kerja dan kenaikan jabatan dengan mempertimbangkan keterbatasan waktu, maka peneliti memfokuskan dan membatasi masalah dalam penelitian ini pada pelatihan dan

**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

motivasi kerja terhadap produktivitas kerja *Account Officer* di PT Permodalan Nasional Madani khususnya *Account Officer* di area Jakarta.

#### 1.4 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang diuraikan, maka rumusan masalah pada penelitian ini adalah:

- a. Apakah pelatihan berpengaruh terhadap produktivitas kerja *Account Officer* PT Permodalan Nasional Madani?
- b. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja *Account Officer* PT Permodalan Nasional Madani?
- c. Apakah pelatihan dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja *Account Officer* PT Permodalan Nasional Madani?

#### 1.5 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Menganalisis pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja *Account Officer* PT Permodalan Nasional Madani.
- b. Menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja *Account Officer* PT Permodalan Nasional Madani.
- c. Menganalisis pengaruh pelatihan dan motivasi kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja *Account Officer* PT Permodalan Nasional Madani.

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## 1.6 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang dapat diperoleh dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

### a. Manfaat Teoritis

Manfaat teoritis dalam penelitian ini meliputi:

#### 1) Pihak Akademisi

Bagi pihak akademisi diharapkan dapat memberikan kontribusi akademis bagi pengembangan konsep pelatihan dan motivasi kerja yang kaitannya dengan produktivitas kerja karyawan.

#### 2) Pihak Peneliti

Bagi peneliti, diharapkan untuk meningkatkan pengetahuan mengenai pelatihan, motivasi kerja, dan produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini diharapkan sebagai bahan perbandingan antara teori yang didapatkan selama perkuliahan dengan kenyataan yang terjadi di perusahaan yang diteliti, sehingga dapat menambah pengetahuan sehubungan dengan disiplin ilmu yang peneliti tekuni.

#### 3) Peneliti Lain

Peneliti ini merupakan kesempatan bagi para peneliti lain untuk dapat memperdalam pengetahuan dan konsep teori yang telah diperoleh dalam bidang manajemen, khususnya dalam segi sumber daya manusia.

### b. Manfaat Praktis

Manfaat praktis dalam penelitian ini lebih fokus pada manfaat yang dicapai oleh perusahaan. Manfaat yang diterima perusahaan diwujudkan melalui hasil penelitian ini dengan tujuan memberikan kontribusi yang reflektif dan bijaksana untuk memberikan rekomendasi atau kontribusi kepada perusahaan dalam memaksimalkan pelatihan, berkreasi dan memotivasi dalam bekerja. Dengan demikian, produktivitas karyawan akan lebih baik.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja *Account Officer* di PT Permodalan Nasional Madani, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a. Berdasarkan hasil penelitian, nilai t-hitung untuk variabel pelatihan  $2,783 > t\text{-tabel } 1,674$  dengan nilai signifikansi sebesar  $0,007 < 0,05$ . Hasil tersebut menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja *Account Officer* di PT Permodalan Nasional Madani. Sehingga H1 pada penelitian ini yang berbunyi terdapat pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja secara parsial dapat diterima. Hal ini berarti semakin banyak sesi pelatihan yang diberikan, maka tingkat produktivitas kerja *Account Officer* juga akan semakin tinggi.
- b. Berdasarkan hasil penelitian, nilai t-hitung untuk variabel motivasi kerja  $2,481 > t\text{-tabel } 1,674$  dengan nilai signifikansi sebesar  $0,016 < 0,05$ . Hasil tersebut menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh dan signifikan terhadap produktivitas kerja *Account Officer* di PT Permodalan Nasional Madani. Sehingga H2 pada penelitian ini yang berbunyi terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja secara parsial dapat diterima. Hal ini berarti semakin banyak motivasi yang diberikan, maka tingkat produktivitas kerja *Account Officer* juga akan semakin tinggi.
- c. Berdasarkan hasil penelitian, nilai F-hitung pada penelitian ini adalah  $6,690 > F\text{-tabel } 3,18$  dengan nilai probabilitas signifikansi  $0,003 < 0,05$ . Hasil tersebut menunjukkan bahwa pelatihan dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja *Account Officer* di



PT Permodalan Nasional Madani. Sehingga H3 pada penelitian ini yang berbunyi terdapat pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja secara simultan dapat diterima. Variabel yang memiliki pengaruh dominan terhadap produktivitas kerja *Account Officer* yaitu variabel pelatihan dengan kontribusi pengaruh sebesar 11%.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pelatihan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja *Account Officer* di PT Permodalan Nasional Madani, hal ini dapat terlihat dari jawaban responden yang mayoritas berada pada interval skor penelitian sangat setuju dan setuju. Beberapa saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

- a. Berdasarkan hasil penelitian pelatihan yang diterima oleh *Account Officer* sangat mempengaruhi produktivitas kerja saat ini. Dapat dilihat dari permasalahan yang ada, jumlah sesi kegiatan pelatihan yang dilakukan setiap tahunnya tidak sama cenderung menurun. Sesi kegiatan pelatihan setiap tahunnya harus sama, bahkan seharusnya ditambah, dikarenakan pelatihan memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja. Perusahaan harus lebih memperhatikan pelatihan yang diberikan, serta meningkatkan pelatihan dari berbagai indikator seperti jenis pelatihan, tujuan pelatihan, metode pelatihan, materi pelatihan, kualifikasi pelatih, kualifikasi peserta, dan waktu (banyaknya sesi). Hal tersebut dilakukan agar *Account Officer* dapat mencapai target yang ditentukan perusahaan dengan pelatihan yang telah diberikan, dikarenakan *Account Officer* memiliki peran besar didalam bisnis PT Permodalan Nasional Madani dan juga perekonomian di Indonesia, karena dapat meningkatkan sektor UMKM.
- b. Selain pealtihan kerja berdasarkan hasil penelitian motivasi kerja juga berkontribusi dalam mempengaruhi produktivitas kerja *Account Officer* saat ini.



### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Dapat dilihat dari permasalahan yang ada perusahaan hanya memberikan motivasi berupa insentif/bonus yaitu ketika *Account Officer* dapat mencapai target 300 nasabah per tahun. Terdapat beberapa aspek lainnya terkait motivasi kerja seperti gaji, supervisi, hubungan kerja, pengakuan/penghargaan, dan keberhasilan. Perusahaan dapat memberikan motivasi dari aspek tersebut, seperti meningkatkan gaji yang diberikan, pimpinan yang dapat memberikan arahan dengan jelas, hubungan kerja antar pegawai yang baik, pengakuan/penghargaan berupa insentif/bonus, dan keberhasilan berupa *achievement* agar *Account Officer* semakin semangat atas pencapaian prestasi yang didapatkannya. Selain motivasi dari diri sendiri, motivasi juga perlu didapatkan dari luar yaitu perusahaan, dikarenakan motivasi kerja yang baik dapat memaksimalkan produktivitas kerja *Account Officer*.

- c. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian dengan variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini seperti beban kerja, kenaikan jabatan, fasilitas, lingkungan kerja, dan lain sebagainya. Sehingga diharapkan hasil penelitian tersebut nantinya dapat menjadi sumbangan pemikiran dan bahan pertimbangan kepada perusahaan agar dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA

## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Dessler, G. (2011). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Indeks.
- Gayang, M. T. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: In Media.
- Gozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hastatik, P. I. (2012). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Suku Buku.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Panggabean, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Priansa, D. J. (2019). *Pengembangan dan Pelatihan SDM Perusahaan*. Bandung: Simbiosis Rekatama Media.
- Sa'adah, S. (2021). Pengaruh Metode Edutainment Terhadap Hasil Belajar Siswa pada Mata Pelajaran IPS. *Jurnal Publikasi Berkala Pendidikan Ilmu Sosial: Volume 2*, Nomor 1, 67-69.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama
- Siagian, S. (2010). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi YKPN.
- Sinungan, M. (2014). *Produktivitas: Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Cetakan Fajar Interpratama Mandiri Penerbit Kencana.

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

Jurnal dan Skripsi

- Hermawati, R. (2017). Pengaruh Pelatihan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Pustakawan (Studi Kasus pada Perpustakaan Nasional). *Pustakawan Ahli Madya Perpustakaan Nasional*, 64-65.
- Ramawati, I., Bagis, F., & Darmawan, A. (2021, November). Analisis Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Stres Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Hyup Sung Indonesia. *Derivatif : Jurnal Manajemen*, 1-21.
- Satri, D. E. (2019, Juli). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan. *Dimensi Vol 8 No 2*, 240-248.
- Sach, A. R., & Utomo, H. (2018, Juli). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT Inko Java Semarang. *Among Makarti Vol.11*, 1-23.
- Siswadi, Y. (2016, April). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Jasa Marga Cabang (BELMERA) Medan. *Ilmiah Manajemen dan Bisnis Vol. 17 No. 01*, 1-14.
- Subroto, S. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi dan Kewirausahaan Vol.12 No.1*, 21.
- Sunarsi, D. (2018, Februari). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Nadi Suwarna Bumi. *Semarak, Vol. 1, No.1*, 1-17.
- Suprpto, Soegiarto, E., & Suroso, A. (2016). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan di PT Kaltim Prima Coal Sangatta. *Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945*, 1-18.
- Yunior, D. R. (2018, Agustus). Pengaruh Pelatihan terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial Regional V Sulawesi di Kota Makassar. *Universitas Negeri Makassar*, 1-14.
- Zulkarnaen, W., Suarsa, A., & Kusmana, R. (2018, September-Desember). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan bagian Produksi Departemen R-PET PT Namasindo Plas Bandung Barat. *Vol. 2 No. 3*, 1-27.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

**LAMPIRAN**  
**KUESIONER PENELITIAN**  
**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA**  
**TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA ACCOUNT OFFICER**  
**DI PT PERMODALAN NASIONAL MADANI – JAKARTA**

Yth. Bapak/Ibu *Account Officer*  
PT Permodalan Nasional Madani

Dalam rangka menyelesaikan studi akhir Program Studi Administrasi Bisnis Terapan, Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui “Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja *Account Officer* di PT Permodalan Nasional Madani – Jakarta”. Oleh karena itu saya memohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian terhadap pernyataan-pernyataan yang saya ajukan secara jujur dan terbuka.

Atas ketersediaan bapak/ibu menjawab dengan sejujurnya dan sebaik-baiknya saya mengucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Wanda Rahmadhanty



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## IDENTITAS RESPONDEN

### A. Petunjuk Pengisian

1. Mohon mengisi pertanyaan dibawah ini dengan sebenar-benarnya.
2. Berilah tanda Checklist ( $\checkmark$ ) pada kolom yang tersedia dan pilih jawab yang sesuai dengan pilihan Anda.
3. Isilah titik-titik kosong dengan jawaban yang sesuai menurut Anda.

### B. Pertanyaan:

1. Nama responden : (Jika tidak keberatan)
2. Usia :  17 – 21 tahun        $\geq$  27 tahun  
 22 – 27 tahun
3. Lama Bekerja :  1 – 2 tahun        $\geq$  3 tahun  
 2 – 3 tahun
4. Status Menikah :  Menikah       Belum Menikah

## II. Penilaian pelatihan, motivasi kerja dan produktivitas kerja Account Officer di PT Permodalan Nasional Madani

### A. Petunjuk Pengisian

1. Isilah jawaban singkat dari pertanyaan di bawah ini (seluruh data ini dirahasiakan dan akan dipergunakan untuk kepentingan penyusunan skripsi).
2. Berilah tanda checklist ( $\checkmark$ ) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya terjadi.
3. Dalam menjawab pertanyaan atau pernyataan ini, tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, usahakan agar tidak ada jawaban yang dikosongkan.



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

4. Jawaban yang tersedia berupa Skala Likert yaitu 1-5 yang memiliki arti sebagai berikut:

STS : Sangat Tidak Setuju (1)

TS : Tidak Setuju (2)

KS : Kurang Setuju (3)

S : Setuju (4)

SS : Sangat Setuju (5)





© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

1. Pelatihan (X1)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat anda mengenai Pelatihan yang ada pada PT Permodalan Nasional Madani.

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	KS	S	SS
<b>Jenis pelatihan</b>						
	pelatihan yang diberikan sesuai dengan jenis pelatihan yang dibutuhkan					
	Jenis pelatihan yang diberikan mudah diterapkan dilapangan					
	Jenis kegiatan pelatihan yang diberikan cukup beragam					
	Jenis kegiatan pelatihan yang diberikan cukup menarik					
<b>Tujuan pelatihan</b>						
	Pelatihan yang diberikan sudah efektif dan efisien					
	Tujuan pelatihan sudah tepat sasaran					
	Pelatihan yang diberikan sesuai dengan yang diharapkan					
	Pelatihan yang diberikan mempermudah dalam menyelesaikan pekerjaan					
<b>Materi</b>						
	Materi pelatihan yang diberikan sesuai dengan yang dibutuhkan					
	Materi yang diberikan mudah dipahami					
	Materi yang diberikan meningkatkan pengetahuan dan kemampuan peserta					
	Materi pelatihan yang diberikan mampu menunjang hasil pekerjaan					





© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Metode pelatihan						
	Metode pelatihan yang diberikan sesuai dengan materi pelatihan					
	Metode pelatihan yang diberikan mendukung peserta lebih proaktif					
	Metode pelatihan yang diberikan membantu penyerapan materi oleh peserta					
	Didalam metode pelatihan yang diberikan terdapat praktek pemecahan masalah					
Kualifikasi pelatihan						
	Instruktur ahli dalam menyampaikan materi saat pelatihan (Professional)					
	Instruktur menguasai materi pelatihan sehingga mampu menjelaskan materi dengan baik					
	Teknik komunikasi instruktur dalam menyampaikan materi cukup jelas					
	Instruktur dapat menjawab pertanyaan peserta					
Kualifikasi peserta						
	saya sebagai peserta selalu bersemangat untuk mengikuti pelatihan					
	Pelatihan dapat meningkatkan hasil kerja saya					
	Dengan adanya pelatihan dapat menimbulkan hasil dalam perubahan perilaku saya sebagai peserta pelatihan					
	Saya tetap membutuhkan pelatihan untuk kedepannya					
Waktu (banyaknya sesi)						
	Sesi kegiatan pelatihan yang diberikan sudah cukup					



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Sesi kegiatan pelatihan yang diberikan sudah sesuai harapan					
Alokasi waktu Tanya jawab pertanyaan sudah cukup					
Alokasi waktu penyampaian materi pelatihan sudah cukup					

2. Motivasi Kerja (X2)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat anda mengenai Motivasi Kerja yang ada pada PT Permodalan Nasional Madani.

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	KS	S	SS
<b>Gaji (Salary)</b>						
	Gaji/pendapatan yang diterima setiap bulan sudah sesuai dengan yang diharapkan					
	Gaji/pendapatan yang diterima sesuai dengan beban kerja/target yang diberikan perusahaan					
	Gaji/pendapatan yang diterima sudah cukup untuk kebutuhan sehari-hari					
	Gaji/pendapatan yang diterima adil sesama rekan kerja					
<b>Supervisi</b>						
	Atasan/pimpinan di kantor memberikan motivasi karyawannya					
	Atasan/pimpinan di kantor dapat memberikan solusi					
	Atasan/pimpinan di kantor dapat memberikan arahan/perintah dengan jelas					
	Atasan/pimpinan adil dalam memperlakukan karyawannya					
<b>Hubungan kerja</b>						
	Rekan kerja di kantor saling mendukung satu sama lain					



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

	Rekan kerja dikantor cukup membantu dalam setiap pekerjaan					
	Rekan kerja dikantor berpengaruh terhadap semangat kerja					
	Rekan kerja dikantor saling menghormati					
<b>Pengakuan atau penghargaan (<i>recognition</i>)</b>						
Politeknik Negeri Jakarta	Perusahaan memberikan pengakuan/penghargaan terhadap target yang dicapai					
	Pengakuan/penghargaan yang didapat sesuai dengan yang diharapkan					
	Pengakuan/penghargaan memberikan motivasi dalam bekerja lebih baik					
	Pengakuan/penghargaan sesuai dengan target yang diberikan					
<b>Keberhasilan</b>						
	Saya mampu menggunakan potensi diri					
	Saya selalu berusaha untuk mencapai keberhasilan dalam bekerja					
	Keberhasilan menjadi tujuan utama saya dalam bekerja					
	Saya memiliki potensi untuk mencapai target					

**3. Produktivitas Kerja Karyawan (Y)**

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat anda mengenai Produktivitas Kerja Karyawan yang ada pada PT Permodalan Nasional Madani.

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	KS	S	SS
<b>Kuantitas Kerja</b>						
	Dalam bekerja saya memperhatikan target awal yang ditetapkan perusahaan					



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

	Saya selalu berusaha bekerja sesuai dengan target yang ditetapkan perusahaan					
	Saya selalu berusaha bekerja melampaui target yang ditetapkan perusahaan					
	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan permintaan atasan					
<b>Kualitas Kerja</b>						
	Saya selalu berusaha untuk mengerjakan pekerjaan dengan teliti, baik dan benar					
	Saya selalu berusaha untuk memenuhi standar pekerjaan yang ditetapkan perusahaan					
	Dalam bekerja saya memperhatikan kualitas dari hasil kerja saya					
	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan hasil kerja saya					
<b>Ketepatan Waktu</b>						
	Dalam bekerja saya selalu memperhatikan waktu					
	Saya selalu berusaha untuk memanfaatkan waktu kerja secara maksimal dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan saya					
	Saya tidak suka membuang-buang waktu dan menunda pekerjaan					
	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					

Lampiran 2 Data Tabulasi Uji Instrumen Pelatihan (X1)

No.	DATA TABULASI UJI INSTRUMEN PELATIHAN (X1)																												
	XI.1	XI.2	XI.3	XI.4	XI.5	XI.6	XI.7	XI.8	XI.9	XI.10	XI.11	XI.12	XI.13	XI.14	XI.15	XI.16	XI.17	XI.18	XI.19	XI.20	XI.21	XI.22	XI.23	XI.24	XI.25	XI.26	XI.27	XI.28	Total
1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	118
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	140
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	140
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	111
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	115
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	140
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	112
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	140
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	140
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	112
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	140
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	140
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	113
14	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	122
15	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	111
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	112
17	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	113
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	114
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	112
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	140

Hak Cipta :  
 1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta  
 2. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritis
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 3 Data Tabulasi Uji Instrumen Motivasi Kerja (X2)

DATA TABULASI UJI INSTRUMEN MOTIVASI KERJA (X2)																					
No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	Total
1	4	4	5	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	74
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
9	2	2	3	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	5	5	5	73
10	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74
11	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	99
12	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	82
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
14	3	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	5	5	5	69
15	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73
16	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	82
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
18	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
21	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
23	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	87
24	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	70
25	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	81
26	2	2	2	1	4	4	5	3	3	3	3	3	4	4	5	4	3	5	5	4	69
27	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	85
28	3	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	82
29	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	91
30	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74
R Hitung	0,725704	0,769658	0,707881	0,750285	0,788018	0,810877	0,734698	0,879397	0,817247	0,823617	0,767139	0,791622	0,862164	0,862164	0,671532	0,829431	0,609286	0,489569	0,489569	0,509756	
R Tabel	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	
Status	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	



Lampiran 4 Data Tabulasi Uji Instrumen Produktivitas Kerja (Y)

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritis
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

No.	DATA TABULASI UJI INSTRUMEN PRODUKTIVITAS KERJA (Y)												Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	50
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
16	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	50
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
18	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	49
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	58
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
26	3	4	3	4	4	4	5	5	3	4	5	4	48
27	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	58
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	49
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
<b>R Hitung</b>	<b>0,896476</b>	<b>0,991895</b>	<b>0,939674</b>	<b>0,991895</b>	<b>0,991895</b>	<b>0,991895</b>	<b>0,879791</b>	<b>0,920431</b>	<b>0,83819</b>	<b>0,89128</b>	<b>0,628207</b>	<b>0,991895</b>	
<b>R Tabel</b>	<b>0,361</b>	<b>0,361</b>	<b>0,361</b>	<b>0,361</b>	<b>0,361</b>	<b>0,361</b>	<b>0,361</b>	<b>0,361</b>	<b>0,361</b>	<b>0,361</b>	<b>0,361</b>	<b>0,361</b>	
<b>Status</b>	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	





Lampiran 5 Uji Validitas

Hasil Uji Validitas Pelatihan (X1)

Correlations		
		Total
X01	Pearson Correlation	.794**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X02	Pearson Correlation	.886**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X03	Pearson Correlation	.826**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X04	Pearson Correlation	.956**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X05	Pearson Correlation	.904**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X06	Pearson Correlation	.848**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X07	Pearson Correlation	.980**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30

X08	Pearson Correlation	.980**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X09	Pearson Correlation	.980**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X10	Pearson Correlation	.869**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X11	Pearson Correlation	.926**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X12	Pearson Correlation	.980**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X13	Pearson Correlation	.980**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X14	Pearson Correlation	.910**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

X15	Pearson Correlation	.980**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X16	Pearson Correlation	.956**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X17	Pearson Correlation	.980**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X18	Pearson Correlation	.980**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X19	Pearson Correlation	.822**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X20	Pearson Correlation	.869**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X21	Pearson Correlation	.863**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30

X22	Pearson Correlation	.803**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X23	Pearson Correlation	.902**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X24	Pearson Correlation	.863**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X25	Pearson Correlation	.859**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X26	Pearson Correlation	.932**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X27	Pearson Correlation	.804**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X28	Pearson Correlation	.803**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
Total	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	30



### Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2)

Correlations		
		Total
X201	Pearson Correlation	.726**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X202	Pearson Correlation	.770**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X203	Pearson Correlation	.708**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X204	Pearson Correlation	.750**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X205	Pearson Correlation	.788**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X206	Pearson Correlation	.811**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X207	Pearson Correlation	.735**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X208	Pearson Correlation	.879**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X209	Pearson Correlation	.817**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X210	Pearson Correlation	.824**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30

X211	Pearson Correlation	.767**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X212	Pearson Correlation	.792**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X213	Pearson Correlation	.862**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X214	Pearson Correlation	.862**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X215	Pearson Correlation	.672**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X216	Pearson Correlation	.829**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X217	Pearson Correlation	.609**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X218	Pearson Correlation	.490**
	Sig. (2-tailed)	0,006
	N	30
X219	Pearson Correlation	.490**
	Sig. (2-tailed)	0,006
	N	30
X220	Pearson Correlation	.510**
	Sig. (2-tailed)	0,004
	N	30
Total	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	30

#### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



### Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y)

Correlations			Y08	Pearson Correlation	.920**
		Total		Sig. (2-tailed)	0,000
Y01	Pearson Correlation	.896**		N	30
	Sig. (2-tailed)	0,000	Y09	Pearson Correlation	.838**
	N	30		Sig. (2-tailed)	0,000
Y02	Pearson Correlation	.992**		N	30
	Sig. (2-tailed)	0,000	Y10	Pearson Correlation	.891**
	N	30		Sig. (2-tailed)	0,000
Y03	Pearson Correlation	.940**		N	30
	Sig. (2-tailed)	0,000	Y11	Pearson Correlation	.628**
	N	30		Sig. (2-tailed)	0,000
Y04	Pearson Correlation	.992**		N	30
	Sig. (2-tailed)	0,000	Y12	Pearson Correlation	.992**
	N	30		Sig. (2-tailed)	0,000
Y05	Pearson Correlation	.992**		N	30
	Sig. (2-tailed)	0,000	Total	Pearson Correlation	1
	N	30		Sig. (2-tailed)	
Y06	Pearson Correlation	.992**		N	30
	Sig. (2-tailed)	0,000			
	N	30			
Y07	Pearson Correlation	.880**			
	Sig. (2-tailed)	0,000			
	N	30			

**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penerbitan karya ilmiah, penerbitan laporan, penerbitan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

### Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas

#### Hasil Uji Reliabilitas Pelatihan (X1)

Case Processing Summary		
		%
Cases	Valid	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0,0
	Total	100,0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,990	28

#### Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X2)

Case Processing Summary		
		%
Cases	Valid	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0,0
	Total	100,0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,950	20

#### Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	0,0
	Total	30	100,0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,980	12



Lampiran 7 R Tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**Lampiran 8 Data Tabulasi Pelatihan (X1)**

**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kr
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menaumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

No	DATA TABULASI PELATIHAN (X1)																													
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20	X1.21	X1.22	X1.23	X1.24	X1.25	X1.26	X1.27	X1.28	TOTAL	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	3	111
2	4	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	115
3	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	121
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	112
5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	114
6	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	122
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	114
8	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	124
9	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	120
10	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	114
11	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	119
12	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	124
13	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	123
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	132
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	112
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	112
17	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	125
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	112
19	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	128
20	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	129
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	112
22	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	3	2	3	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	123
23	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	3	3	3	5	5	5	5	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	123





**Lampiran 9 Data Tabulasi Motivasi Kerja (X2)**

No.	DATA TABULASI MOTIVASI KERJA (X2)																				Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	
1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	79
2	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	3	4	89
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	78
4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	3	87
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	83
6	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	89
7	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	89
8	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	87
9	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	87
10	4	5	5	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	87
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	85
12	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	83
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	84
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	4	82
15	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	81
16	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	5	83
17	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
18	5	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	84
19	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	87
20	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	79
21	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4	83
22	5	5	5	4	5	5	3	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	5	4	4	86
23	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	80
24	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	3	3	5	4	4	4	4	80
25	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	82

**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kr
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menyuatkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kr
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

26	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	81
27	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	3	83
28	4	5	5	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	86
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	79
30	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	83
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
32	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	86
33	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	85
34	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
35	3	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	89
36	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	85
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	84
38	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	85
39	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	90
40	3	5	5	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	85
41	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	80
42	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	85
43	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	83
44	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	84
45	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	89
46	3	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	82
47	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	83
48	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	5	5	4	4	85
49	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	81
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	4	79
51	3	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	81
54	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	81
55	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	3	83

**POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA**

Lampiran 10 Data Tabulasi Produktivitas Kerja (Y)

No.	DATA TABULASI PRODUKTIVITAS KERJA (Y)												Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	50
2	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	58
3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	56
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	50
5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	48
6	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	56
7	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	55
8	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	51
9	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	51
10	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	4	52
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
12	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	55
13	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	55
14	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	53
15	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	4	54
16	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	55
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
18	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	50
19	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	50
20	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	51
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
22	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	49
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48

- Hak Cipta :
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kr
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
  2. Dilarang menumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kr
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

26	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	46
27	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	47
28	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	53
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
30	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	53
31	3	2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	49
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
33	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	51
34	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	46
35	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
36	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
37	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	47
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	49
39	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	49
40	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	5	45
41	4	5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	46
42	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	47
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
44	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	5	4	47
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
46	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
47	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
48	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	49
49	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	48
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
51	5	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	49
52	3	2	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	45
53	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	48
54	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	47
55	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	51

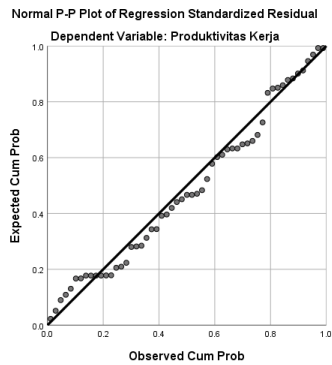
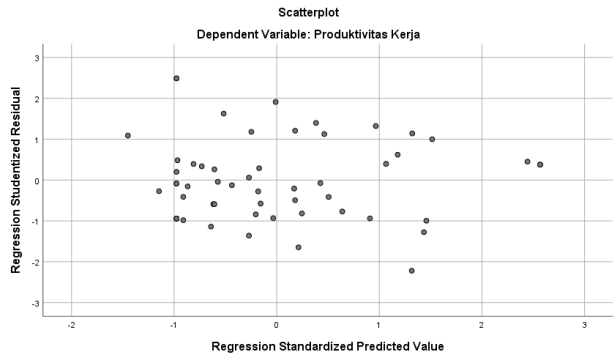
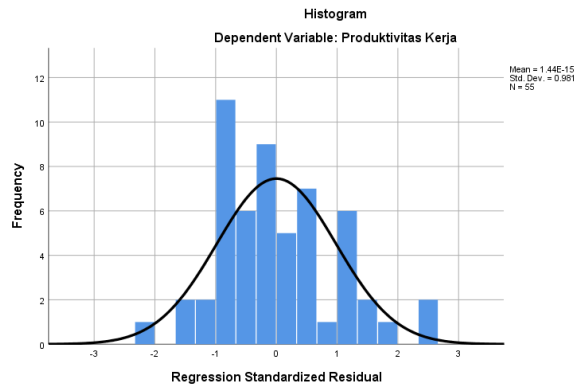
POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA



### Lampiran 11 Hasil SPSS Uji Asumsi Klasik

**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , pennisan karya ilmiah, pennisan laporan, pennisan kritik atau tinjauan satu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.942	12.749		.309	.758		
	Pelatihan	.182	.065	.345	2.783	.007	.998	1.002
	Motivasi Kerja	.297	.120	.307	2.481	.016	.998	1.002

Dependent Variable: Produktivitas Kerja

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.49973619
Most Extreme Differences	Absolute	.083
	Positive	.083
	Negative	-.071
Test Statistic		.083
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 12 Hasil SPSS Uji Hipotesis

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
  2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.452 <sup>a</sup>	.205	.174	2.776

Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Pelatihan

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	103.091	2	51.545	6.690	.003 <sup>b</sup>
	Residual	400.655	52	7.705		
	Total	503.745	54			

Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Pelatihan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.942	12.749		.309	.758
	Pelatihan	.182	.065	.345	2.783	.007
	Motivasi Kerja	.297	.120	.307	2.481	.016

Dependent Variable: Produktivitas Kerja



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Correlations

		Pelatihan	Motivasi Kerja	Produktivitas Kerja
Pelatihan	Pearson Correlation	1	-.039	.332*
	Sig. (2-tailed)		.776	.013
	N	55	55	55
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	-.039	1	.294*
	Sig. (2-tailed)	.776		.030
	N	55	55	55
Produktivitas Kerja	Pearson Correlation	.332*	.294*	1
	Sig. (2-tailed)	.013	.030	
	N	55	55	55

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA





Lampiran 13 T Tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr \ df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 14 F Tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



# WANDA RAHMADHANTY

### PROFILE

Saya mahasiswa Politeknik Negeri Jakarta program jurusan Administrasi Bisnis Terapan. Sesuai dengan program studi yang saya tekuni, saya memiliki kemampuan dalam berorganisasi, public speaking, manajemen dan korespondensi.

### PENGALAMAN KERJA

#### OWNER

EMPTYROOM.DPK | Jun 2019 - Jan 2022

Bisnis yang bergerak di bidang layanan/jasa kamar kost, dengan membantu penghuni kost untuk menitipkan/memindahkan barang dimasa pandemi

#### RECRUITMENT AND ASSESSMENT (INTERNSHIP)

PT. PERMODALAN NASIONAL MADANI (PERSERO) | Aug 2021 - Nov 2021

Melakukan Phone Interview kandidat, Rekap Assesment cabang, list dokumen kandidat, dan ikut serta dalam proses kegiatan divisi

### PENGALAMAN ORGANISASI

#### PANITIA SEMINAR ABT 2019

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA | 2019

- Membuat konsep seminar
- Melakukan koordinasi dengan semua team
- Melakukan pembelian atas semua keperluan seminar

#### PANITIA INAGURASI ABT 2019

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA | 2019

- Melakukan survei tempat kegiatan
- Melakukan koordinasi acara
- Melakukan kegiatan yang bersangkutan dengan P3K

#### SALES PROJECT 2020

BUTTERFLY STUFFS - ONLINE SHOP

- Membuat product sendiri dengan menggunakan kerajinan tie-die
- Membuat konten penjualan di social media
- Mengelola toko

### KONTAK

✉ wandrahmadhanty@gmail.com

☎ (+62)877-7279-4363

📍 Jl. Danau Tambora III No.270,  
Depok Timur

### PENDIDIKAN

#### POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

Administrasi Bisnis Terapan (D4)  
September 2018 - Present

#### SMAN 3 DEPOK

Jurusan IPA  
September 2015 - 2018

### KEMAMPUAN

Microsoft Office  
Public speaking  
Administrasi  
Project Management  
Teamwork