



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**ANALISIS PENGARUH PENGAWASAN MANAJER
DAN MANAJEMEN WAKTU TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT KARYA PRIMA PUTERA PERKASA**



MOHAMMAD ZAKI NURRAHMAN

NIM : 1805421046

**Skripsi yang Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Terapan Administrasi Bisnis**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**

2022



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

MOHAMMAD ZAKI NURRAHMAN. Pengaruh Pengawasan Manajer dan Manajemen Waktu terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT Karya Prima Putera Perkasa. Jurusan Administrasi Bisnis Terapan, Politeknik Negeri Jakarta 2022.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis apakah terdapat pengaruh secara parsial dan simultan antara Pengawasan Manajer dan Manajemen Waktu terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada PT Karya Prima Putera Perkasa. Selain itu, penelitian ini diharapkan menjadi bahan pertimbangan bagi pimpinan PT Karya Prima Putera Perkasa dalam memperhatikan pengawasan yang dilakukan oleh manajer serta manajemen waktu karyawan. Dengan demikian, efektivitas kerja karyawan yang ada di PT Karya Prima Putera Perkasa dapat ditingkatkan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini termasuk penelitian asosiatif kausal dengan pendekatan kuantitatif. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Sedangkan metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinasi R^2 , uji T, uji F. Penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampel jenuh dengan populasi sebanyak 35 orang. Data yang didapat diolah menggunakan software SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: penelitian ini memenuhi syarat distribusi normal dimana nilai $\text{sig } 0,200 > 0,05$ maka data berdistribusi normal. Model persamaan regresi $Y = 27,774 + 0,363 X_1 + 0,012 X_2 + e$ menunjukkan penelitian layak untuk digunakan. Hasil korelasi secara parsial variabel pengawasan manajer (X_1) memberikan pengaruh terhadap efektivitas kerja (Y) sebesar 17,98%, sedangkan variabel manajemen waktu (X_2) memberikan pengaruh terhadap efektivitas kerja sebesar 3,39% (Y). Hasil analisis koefisien determinasi (R^2) diperoleh sebesar 18% efektivitas kerja dipengaruhi oleh pengawasan manajer dan manajemen waktu sedangkan sisanya 82% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak dibahas pada penelitian ini. Pada hasil pengujian uji hipotesis menggunakan uji signifikansi parsial t, diketahui bahwa pengawasan manajer berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,389 > 2,036$) dan nilai signifikansi dari nilai probabilitas ($0,023 < 0,05$). Pada uji t juga diketahui bahwa manajemen waktu berpengaruh tidak signifikan terhadap efektivitas kerja dengan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($0,011 < 2,036$) dan nilai signifikansi $>$ nilai probabilitas ($0,951 > 0,05$). Pada hasil uji hipotesis menggunakan analisis uji signifikansi simultan F, diketahui bahwa pengawasan manajer dan manajemen waktu secara simultan berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($3,512 > 3,29$) dan nilai signifikansi $<$ nilai probabilitas ($0,042 < 0,05$).

Kata kunci : *Pengawasan Manajer, Manajemen Waktu, Efektivitas Kerja*



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

MOHAMMAD ZAKI NURRAHMAN. *The Effect of Manager Surveillance and Time Management on employee effectiveness at PT Karya Prima Putera Perkasa. Departement of Commerce Administrani, Jakarta State Polytechnic 2022.*

This study aims to determine and analyze whether there is a partial and simulatneous influence between manager surveillance and time management on employee effectiveness at PT Karya Prima Putera Perkasa. In addition, this research is expected to be a material consideration for the leadership of PT Karya Prima Putera Perkasa in paying attention to manager surveillance and employee time management. Thus, the efectiveness of employees at PT Karya Prima Putera Perkasa can be increased. The research method used in this study includes causal associative research with a quantitative approach. Testing the instrument using validity and reliability tests. While the data analysis method used multiple linear regression alaysis, the coefficient of determination R2 test, T test, and f test. This study used a saturated sampling technique with a population of 35 people. the data obtained were processed using spss version 25 software for windows. The results of this study indicate that the study meets the requirements of a normat distribution, where the value of sig $0,200 > 0,05$ then the data is normally distrbuted. The regression equation model $y = 27,774 + 0,363 X1 + 0,012 X2 + e$ shows that the research is feasible to use. The results of the partial correlation of the manager surveillance (X1) have an effect on employee effectiveness (Y) of 17,98%, while the time management (X2) has an influence on employee effectiveness (Y) of 3,39%. The results of the analysis of the coefficient determination (R2) obtained 18% employee effectiveness is influenced by the manager surveillance and time management while the remaining 82% is influenced by the other variables not discussed in this study. In the results of hypothesis testing using t partial significance test analysis, it is known that manager surveillance has a significant effect on employee effectiveness as proven by the value of $(2,389 > 2,036)$ and the significance value is lower than probability value $(0,023 < 0,05)$. In the t test, it is also known that the time management has no significant effect on employee effectiveness as evidenced by the value $(0,011 < 2,036)$ and the significance value is higher than probability value $(0,951 > 0,05)$. In the result of hypothesis testing using the analysis of the simultaneous significance test F, it is known that manager surveillance and time management simultaneously have a significant effect on employee effectiveness as evidenced by the F_{count} is higher that F_{table} $(3,512 > 3,29)$ and the significance value is lower than probability value $(0,042 < 0,05)$

Keywords: *manager surveillance, time management, employee effectiveness*



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Mohammad Zaki Nurrahman
NIM : 1805421046
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Pengawasan Manajer dan Manajemen Waktu terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT Karya Prima Putera Perkasa

Depok, 31 Agustus 2022

Pembimbing I

Azwar, S.E., M.M
NIP 195810121990031001

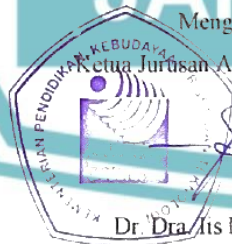
Pembimbing II

Dr. Nidia Sofa, S. Pd I., M.Pd
NIP 198310222015042

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA

Mengetahui,

Ketua Jurusan Administrasi Niaga



Dr. Dra. Iis Mariam, M.Si
NIP 196501311989032001



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Mohammad Zaki Nurrahman

NIM : 1805421046

Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan

Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Pengawasan Manajer dan Manajemen Waktu terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT Karya Prima Putera Perkasa

Telah berhasil dipertahankan di hadapan tim penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Administrasi Bisnis pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta, pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 31 Agustus 2022

Waktu : 13.30 – 14.30

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Tim penguji

Ketua Sidang : Azwar, S.E., M.M
NIP 195810121990031001

Penguji I : Dewi Winarni Susyanti, S.E., M.Si
NIP 195906041989102001

Penguji II : Riza Hadikusuma, M.Ag
NIP 197404032001121002



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Terapan Administrasi Bisnis, baik di Politeknik Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Politeknik Negeri Jakarta.

Depok, 12 Agustus 2022

Yang membuat pernyataan,

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Mohammad Zaki Nurrahman
NIM 1805421046



KATA PENGANTAR

Puji serta syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Pengaruh Pengawasan Manajer dan Manajemen Waktu terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT Karya Prima Putera Perkasa” sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana Terapan pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.

Pada penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa banyak sekali pihak yang terlibat dan turut membantu penulis baik secara moril maupun materil untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. sc. H. Zainal Nur Arifin, Dipl-Ing. HTL, M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Dr. Dra. Iis Mariam, M.Si. selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.
3. Husnil Barry, S.E, M.S.M, selaku Kepala Program Studi Administrasi Bisnis Terapan.
4. Azwar, S.E., M.M selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan bantuan, dan motivasi kepada penulis dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.
5. Dr. Nidia Sofa, S.Pd.I., M. Pd selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing dan memberikan bantuan dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.
6. Ayahanda Edi Nurwibowo dan ibunda Puji Hartati serta keluarga yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materil selama proses penyusunan skripsi.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

7. Bapak dan Ibu Dosen Politeknik Negeri Jakarta khususnya Administrasi Niaga yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa perkuliahan.
8. Ibu Wulan Martian selaku Mentor pada PT Karya Prima Putera Perkasa yang telah memberikan penulis kesempatan untuk melakukan magang.
9. Keluarga besar Administrasi Bisnis Terapan Angkatan 2018 yang selalu mendukung dan memberi semangat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Seluruh responden yang bersedia untuk membantu memberikan data pada penelitian.
11. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun sebagai bahan evaluasi untuk menyempurnakan skripsi ini. Semoga laporan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis maupun pembaca.

Depok, 12 Agustus 2022

Penulis

Mohammad Zaki Nurrahman



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
PERNYAAN ORISINALITAS	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
DAFTAR GRAFIK	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Pembatasan Masalah	5
1.4 Rumusan Masalah	5
1.5 Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Pengertian Pengawasan Manajer.....	8
2.1.1 Tahap Pengawasan	9
2.1.2 Fungsi Pengawasan	10
2.1.3 Indikator Pengawasan Manajer	10
2.2 Pengertian Manajemen Waktu	11
2.2.1 Manfaat Manajemen Waktu	12
2.2.2 Aspek Manajemen Waktu	12
2.2.3 Indikator Manajemen Waktu.....	13
2.3 Pengertian Efektivitas Kerja.....	14
2.3.1 Faktor-faktor Efektivitas Kerja	15
2.3.2 Indikator Efektivitas Kerja	15
2.4 Hasil Penelitian/Jurnal yang Relevan.....	16
2.5 Deskripsi Konseptual.....	22



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2.6 Perumusan Hipotesis	24
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	25
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian	25
3.1.1 Waktu Penelitian	25
3.1.2 Tempat Penelitian.....	25
3.2 Metode Penelitian.....	26
3.2.1 Populasi dan Sampel	26
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	27
3.2.3 Teknik Pengolahan Data	31
3.2.4 Teknik Uji Instrumen.....	32
3.2.5 Teknik Analisis Data.....	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Waktu dan Tempat Penelitian	39
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	39
4.2 Hasil Analisis Data	41
4.2.1 Karakteristik Responden	42
4.2.2 Analisis Tanggapan Responden	44
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	59
4.2.4 Uji Hipotesis.....	64
4.3 Pembahasan	69
4.4 Implikasi Penelitian	71
4.4.1 Implikasi Teoretis.....	71
4.4.2 Implikasi Praktis.....	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	74
5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN.....	79
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	100



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Skema Deskripsi Konseptual	23
Gambar 4.1 Distribusi Responden berdasarkan Departemen Bekerja	42
Gambar 4.2 Distribusi Responden berdasarkan Lama Kerja	43
Gambar 4.3 Distribusi Responden berdasarkan Usia.....	43
Gambar 4.4 Distribusi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	44





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Keterlambatan Karyawan PT Karya Prima Putera Perkasa.....	3
Tabel 1.2 Faktor Terjadinya Keterlambatan Penyelesaian Pekerjaan.....	3
Tabel 2.1 Hasil Penelitian dan Jurnal yang Relevan.....	17
Tabel 3.1 Waktu Penelitian.....	25
Tabel 3.2 Pola Skoring Skala Likert.....	28
Tabel 3.3 Operasional Variabel Penelitian.....	30
Tabel 3.4 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	36
Tabel 4.1 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Pengawasan Manajer.....	45
Tabel 4.2 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Manajemen Waktu.....	50
Tabel 4.3 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Efektivitas Kerja.....	55
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas.....	60
Tabel 4.5 Hasil Uji Multi Kolonieritas.....	62
Tabel 4.6 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	64
Tabel 4.7 Hasil Uji Signifikansi Parsial T.....	65
Tabel 4.8 Hasil Uji Signifikansi Simultan F.....	67
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	67
Tabel 4.10 Hasil Uji Korelasi secara Parsial.....	68
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian.....	69



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	79
Lampiran 2 Tabulasi Uji Instrumen Pengawasan Manajer (X1).....	84
Lampiran 3 Tabulasi Uji Instrumen Manajemen Waktu (X2).....	85
Lampiran 4 Tabulasi Uji Instrumen Efektivitas Kerja (Y)	86
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas	87
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas	90
Lampiran 7 Tabel R Uji Validitas <i>pre-test</i>	91
Lampiran 8 Data Tabulasi Final Pengawasan Manajer (X1).....	92
Lampiran 9 Data Tabulasi Final Manajemen Waktu	94
Lampiran 10 Data Tabulasi Final Efektivitas Kerja (Y).....	96
Lampiran 11 Tabel T.....	98
Lampiran 12 Tabel F.....	99



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1 Persentase Keterlambatan Kerja Karyawan.....	2
Grafik 4.1 Grafik Histogram.....	61
Grafik 4.2 <i>P-Plot of Regression Standardized Residual</i>	61
Grafik 4.3 Grafik <i>scatterplot</i>	63





BAB I

PENDAHULUAN

1 Latar Belakang

Dunia karier merupakan bidang yang kompleks dan perlu dikelola semaksimal mungkin oleh perusahaan. Demi menghadapi persaingan ketat yang sedang terjadi, setiap perusahaan menginginkan performa yang maksimal oleh karyawannya. Performa karyawan yang tinggi dapat dicapai dengan pengelolaan yang efektif untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Manajemen sumber daya manusia merupakan salah satu alat yang dapat membantu perusahaan dalam mengelola sumber daya manusia yang dimiliki. Menurut Sutrisno (2017:7) “Manajemen sumber daya manusia merupakan kegiatan perencanaan, pengadaan, pengembangan, pemeliharaan, serta penggunaan sumber daya manusia untuk mencapai tujuan baik secara individu maupun organisasi”. Larasati (2018:10) mengungkapkan bahwa “tujuan dari implementasi manajemen sumber daya manusia pada suatu organisasi adalah untuk mengoptimalkan produktivitas semua pekerja yang berada dalam organisasi tersebut”. Performa puncak dapat diraih perusahaan apabila sumber daya manusia dari perusahaan tersebut dapat mencapai efektivitas kerja yang dibantu oleh pengawasan manajer sekaligus dengan manajemen waktu yang baik.

Menurut Georgopolous dan Tannebaum dalam Setioko (2018:6) Efektivitas merupakan penyelesaian pekerjaan tepat pada waktunya seperti yang telah ditetapkan sebelumnya, keberhasilan suatu organisasi harus mempertimbangkan bukan saja organisasi tetapi juga mekanisme mempertahankan diri dalam mengejar sasaran. Sedangkan menurut Siagian dalam Kholisa (2012:57) menuturkan bahwa “efektivitas kerja adalah penyelesaian pekerjaan tepat waktu yang telah ditentukan”. Oleh karena itu suatu pekerjaan dapat dinilai baik atau tidak berdasarkan bagaimana karyawan dapat menyelesaikan tugas tersebut,

Hak Cipta :

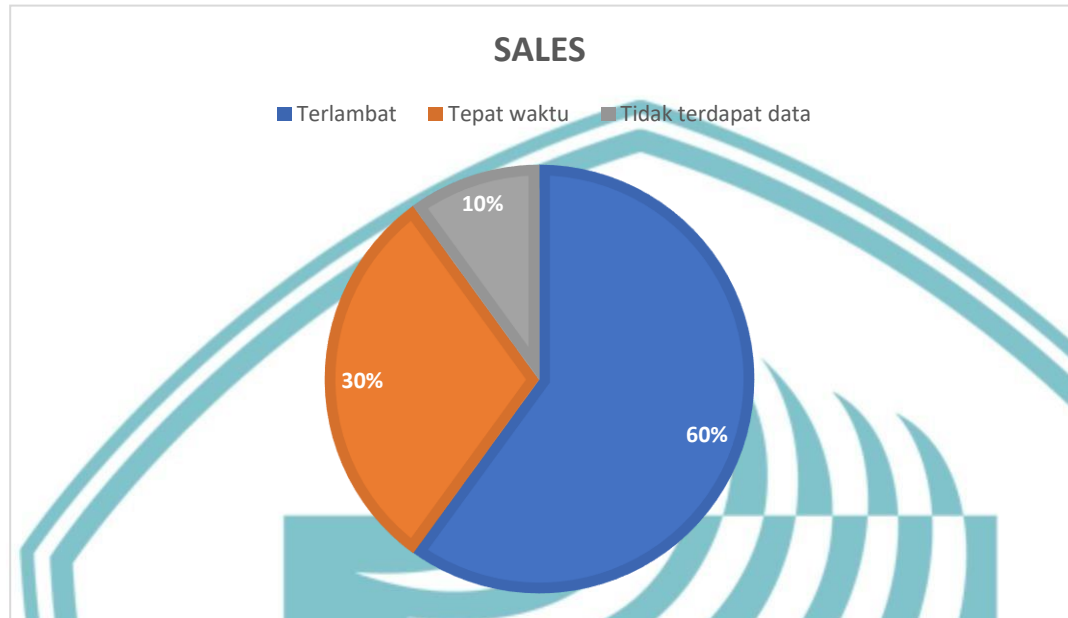
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



teknik pelaksanaan pekerjaan tersebut dan berapa biaya yang dikeluarkan untuk melakukan pekerjaan tersebut.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Grafik 1.1 Persentase Keterlambatan Kerja Karyawan

Sumber : HR Karya Prima Putera Perkasa, 2022

Berdasarkan grafik 1.1 dapat menggambarkan keterlambatan karyawan yang terjadi berulang kali. 60% karyawan PT Karya Prima Putera Perkasa pernah mengalami keterlambatan yang terjadi berulang kali, terdapat 30% karyawan yang tidak mengalami keterlambatan secara berulang kali dan terdapat 10% karyawan yang tidak terdapat data keterlambatannya. Mayoritas karyawan pada perusahaan ini pernah mengalami keterlambatan, hal ini perlu ditelusuri lebih dalam karena keterlambatan yang sering terjadi dapat merugikan perusahaan apabila tidak dikendalikan. Terdapat beberapa faktor yang perlu dianalisis dalam menelusuri keterlambatan ini namun peneliti akan berfokus pada pengawasan manajer dan manajemen waktu.

Manajemen waktu memiliki peran penting dalam mendorong terjadinya proses kerja. Hynes dalam Nugroho (2019: 11) menyatakan bahwa manajemen waktu adalah proses pribadi dengan memanfaatkan analisis dan perencanaan dalam menggunakan waktu untuk meningkatkan manfaat dan efisiensi. Davidson



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengizinkan atau memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

dikutip dari buku yang sama mengatakan bahwa manajemen waktu merupakan cara memanfaatkan waktu dengan baik di mana seseorang mampu menyelesaikan sesuatu dengan lebih cepat dan bekerja lebih cerdas.

Tabel 1.1 Jumlah Keterlambatan Karyawan PT Karya Prima Putera Perkasa

Bulan	Jumlah Keterlambatan Karyawan
Maret	8
April	10
Mei	9

Sumber : HR PT Karya Prima Putera Perkasa, 2022

Berdasarkan data pada tabel 1.1 dapat terlihat jumlah keterlambatan yang ada kantor PT Karya Prima Putera Perkasa. Perusahaan ini memiliki karyawan total 35 orang jumlah keterlambatan yang terdapat dalam tabel merupakan jumlah yang cukup banyak. Menurut beberapa karyawan dari PT Karya Prima Putera Perkasa yang diwawancarai terdapat beberapa faktor penyebab keterlambatan kedatangan karyawan yang berdampak pada keterlambatan penyelesaian pekerjaan. Alasan yang paling kuat diberikan oleh karyawan pengawasan dari manajer yang sangat minim. Hal ini diperkuat oleh jumlah absen dari manajer yang sangat sangat sedikit dibandingkan dengan karyawan lainnya. Pengawasan yang minim menyebabkan beberapa kesalahan dalam suatu pekerjaan di antaranya adalah kelalaian dalam pekerjaan, pekerjaan yang melewati batas waktu yang ditentukan, pemberian *feedback* atau masukan kepada karyawan yang dirasa kurang sehingga beberapa karyawan kesulitan dalam mengerjakan tugasnya. Selain minimnya pengawasan manajer pada tabel 1.2 berikut ini tersaji beberapa faktor lain yang menyebabkan keterlambatan pengumpulan pekerjaan.

Tabel 1.2 Faktor Terjadinya Keterlambatan Penyelesaian Pekerjaan

No	Penyebab	Persentase
1	Pengawasan Manajer	28%
2	Stress Kerja	22%
3	Pengelolaan Waktu	18%



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

4	Keluarga	10%
5	Keperluan Pribadi	7%
6	Lainnya	15%
Total		100%

Sumber : HR Karya Prima Putera Perkasa, 2022

Perusahaan perlu menyadari bahwa mengelola sumber daya manusia yang dimiliki merupakan salah satu faktor penting dalam menjalani suatu usaha. Dari beberapa wawancara yang dilakukan oleh penulis, beberapa karyawan mengakui bahwa mereka merasa kebingungan terhadap pekerjaan yang dilakukan karena kurangnya pengawasan yang seharusnya dilakukan oleh manajer. Kebingungan yang terjadi di karyawan juga menyebabkan pengerjaan tugas atau target yang ditetapkan oleh atasan menjadi terlambat dari waktu yang telah ditetapkan. Pengawasan manajer disertai manajemen waktu yang baik akan mendorong kinerja dari karyawan sehingga karyawan dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik dan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan. Manajemen waktu yang baik juga memiliki dampak positif lainnya yaitu manajer dapat menetapkan target baru yang dapat mendorong laju perusahaan.

Perusahaan perlu menyadari efektivitas kerja dari para karyawannya. Efektivitas karyawan perlu diukur karena efektivitas pekerjaan dapat mempengaruhi perusahaan. Selain itu perusahaan juga perlu mengetahui beberapa faktor pendukung dari efektivitas kerja karyawan seperti pengawasan manajer serta manajemen waktu. Oleh karena itu berdasarkan keterangan di atas, peneliti terdorong untuk mengukur besarnya pengaruh pengawasan manajer dan manajemen waktu terhadap efektivitas kerja pada karyawan PT Karya Prima Putera Perkasa.

Berdasarkan latar belakang yang telah dijabarkan, peneliti tertarik untuk mengulas mengenai seberapa besar dampak pengawasan yang dilakukan oleh manajer dan manajemen waktu karyawan terhadap efektivitas kerja dari para karyawan PT Karya Prima Putera Perkasa dengan menulis skripsi berjudul **“Analisis Pengaruh Pengawasan Manajer dan Manajemen Waktu terhadap Efektivitas Kerja pada Karyawan PT Karya Prima Putera Perkasa.”**



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, dapat diidentifikasi masalah yang akan dibahas dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Apakah pengawasan yang dilakukan oleh manajer dapat meningkatkan efektivitas kerja karyawan?
- b. Apakah manajemen waktu yang dilakukan oleh karyawan dapat mempengaruhi efektivitas kerja karyawan?
- c. Apakah ada faktor lain di perusahaan yang mempengaruhi efektivitas kerja karyawan?

3 Pembatasan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan identifikasi masalah yang telah diuraikan di atas, dan dengan mempertimbangkan keterbatasan yang berada pada penulis, maka peneliti akan berfokus dan membatasi masalah dalam penelitian ini pada Pengawasan Manajer dan Manajemen Waktu terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT Karya Prima Putera Perkasa di tahun 2022.

1.4 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang diuraikan, maka rumusan masalah yang ada pada penelitian ini adalah:

- a. Seberapa besar pengaruh pengawasan manajer terhadap efektivitas kerja karyawan?
- b. Seberapa besar pengaruh manajemen waktu terhadap efektivitas kerja karyawan?
- c. Seberapa besar pengaruh pengawasan manajer dan manajemen waktu terhadap efektivitas kerja karyawan?

1.5 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah dijabarkan, tujuan dari dilakukannya penelitian ini adalah sebagai berikut:



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Menganalisis pengaruh pengawasan manajer terhadap efektivitas kerja karyawan.

Menganalisis pengaruh manajemen waktu terhadap efektivitas kerja karyawan.

Menganalisis pengaruh pengawasan manajer dan manajemen waktu terhadap efektivitas kerja karyawan.

6 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang dapat diperoleh dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

a. Manfaat Teoritis

- 1) Bagi pihak akademisi penelitian yang dilakukan diharapkan dapat memberikan kontribusi akademis bagi pengembangan konsep pengawasan manajer dan manajemen waktu dengan kaitannya dengan efektivitas kerja karyawan. Di samping itu, penelitian ini diharapkan dapat dirujuk sebagai referensi bagi penelitian selanjutnya yang akan dilakukan di masa mendatang.
- 2) Bagi pihak peneliti, penelitian yang dilakukan diharapkan dapat memberikan peneliti mengenai pengetahuan dari pengawasan manajer, manajemen waktu dan efektivitas kerja karyawan. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan perbandingan antara teori yang didapatkan selama perkuliahan dan kenyataan yang terjadi di perusahaan yang diteliti. Dari hal tersebut peneliti berharap penelitian yang ditulis dapat menambah pengetahuan sehubungan dengan ilmu yang penulis pelajari.
- 3) Bagi peneliti lain, penelitian yang dilakukan dapat membuka kesempatan bagi para peneliti lain untuk dapat memperdalam pengetahuan dan konsep teori yang telah dipelajari dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

b. Manfaat Praktis

Manfaat yang dapat diterima oleh perusahaan melalui hasil penelitian ini adalah dijadikan sebagai sumbangan pemikiran dan bahan pertimbangan atas saran dan masukan untuk pihak perusahaan dalam bidang pengawasan kegiatan

karyawan yang dilakukan oleh manajer serta manajemen waktu sehingga efektivitas kerja dari karyawan tetap terjaga.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengawasan manajer dan manajemen waktu terhadap efektivitas kerja karyawan PT Karya Prima Putera Perkasa, maka dapat kesimpulan sebagai berikut :

- a. Berdasarkan hasil penelitian, analisis signifikansi nilai t hitung untuk variabel pengawasan manajer $2,389 > t$ tabel $2,036$ dengan nilai signifikansi sebesar $0,023 < 0,05$ menunjukkan bahwa pengawasan manajer memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan PT Karya Prima Putera Perkasa. Perumusan hipotesis pada variabel pengawasan manajer yaitu H_0 ditolak dan H_1 diterima. Sehingga hipotesis berbunyi terdapat pengaruh pengawasan manajer terhadap efektivitas kerja secara parsial. Hal ini berarti semakin tinggi tingkat pengawasan manajer, maka semakin tinggi tingkat efektivitas kerja.
- b. Manajemen waktu berpengaruh tidak signifikan terhadap efektivitas kerja, hal ini dibuktikan dengan analisis signifikansi nilai t hitung untuk variabel manajemen waktu $0,011 < t$ tabel $2,036$ dengan nilai signifikansi $0,951 > 0,05$ menunjukkan bahwa manajemen waktu terdapat pengaruh namun tidak terdapat signifikansi terhadap efektivitas kerja karyawan PT Karya Prima Putera Perkasa. Perumusan hipotesis pada variabel manajemen waktu yaitu H_2 ditolak dan H_0 diterima. Sehingga hipotesis berbunyi Terdapat pengaruh dan tidak ada signifikan antara variabel manajemen waktu terhadap semangat kerja karyawan PT Karya Prima Putera Perkasa.
- c. Berdasarkan hasil penelitian uji F, menunjukkan nilai F hitung $3,512 > F$ tabel $3,29$ dan nilai signifikansi yang diperoleh $0,042 < 0,05$ menunjukkan bahwa pengawasan manajer dan manajemen waktu secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap efektivitas kerja karyawan PT Karya Prima Putera Perkasa.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Variabel yang memiliki pengaruh dominan terhadap efektivitas kerja adalah variabel pengawasan manajer

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dijelaskan, terdapat saran yang dapat diberikan oleh penulis yang dijelaskan sebagai berikut:

- a. Berdasarkan hasil penelitian variabel pengawasan manajer, pengawasan manajer yang diterapkan kepada karyawan PT Karya Prima Putera Perkasa sangat mempengaruhi efektivitas kerja karyawan. Pengawasan yang dilakukan oleh manajer perlu dipertahankan demi efektivitas kerja karyawan yang maksimal. PT Karya Prima Putera Perkasa perlu memperhatikan kemampuan supervisi dari setiap manajer mengingat supervisi merupakan indikator dengan pengaruh terendah pada variabel pengawasan manajer. Supervisi diperlukan untuk mengatur dan mengelola karyawan agar mengikuti peraturan yang telah ditentukan, selain itu meningkatkan supervisi dapat mempengaruhi efektivitas kerja karyawan menjadi lebih baik.
- b. Berdasarkan hasil penelitian variabel manajemen waktu, saat ini manajemen waktu yang dilakukan oleh karyawan PT Karya Prima Putera Perkasa berpengaruh namun tidak terjadi signifikansi terhadap efektivitas kerja karyawan. Dapat dilihat dari permasalahan yang mempengaruhi manajemen waktu karyawan adalah pendelegasian tugas antar karyawan. Hal ini dibuktikan oleh tingginya persentase delegasi pada kuesioner variabel manajemen waktu. Perusahaan perlu mengendalikan pendelegasian tugas antar karyawan untuk meningkatkan efektivitas kerja karyawan. Pengendalian tugas yang teratur dapat memberikan karyawan kesempatan untuk fokus untuk mengerjakan tugas dan mempersingkat waktu penyelesaian pekerjaan.
- c. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian kembali dengan variabel manajemen waktu terhadap efektivitas kerja seperti penelitian ini karena hasil dari penelitian ini tidak menunjukkan signifikansi antara variabel manajemen waktu dengan efektivitas kerja. Selain itu peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian dengan memodifikasi

variabel lain sehingga nantinya dapat menjadi sumbangan pemikiran dan bahan pertimbangan untuk perusahaan untuk dapat meningkatkan efektivitas kerja karyawannya.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Atmodjo, Sunarno. 2021. *Manajemen (Teori dan Praktis)*. Solok: Insan Cendekia Mandiri.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia.
- Ghozali, I. 2021. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hidayanto, Dwi Nugroho. 2019. *Manajemen Waktu (Filosofi – Teori - Implementasi)*. Depok: RajaGrafindo Persada.
- Larasati, Sri. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Muliana dkk. 2020. *Pengantar Manajemen*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sarinah dan Mardalaena. 2017. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Simarmata, Nenny Ika Putri dkk. 2021. *PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, Edi. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suryati, Lili dan Sudarso, Andriasan. 2016. *Metodologi Penelitian (Petunjuk Praktis untuk penyusunan Skripsi Ekonomi dan Tesis Magister Management)*. Yogyakarta: Deepublish

Jurnal

- Ambia, N. (2018). “Pengaruh Efektivitas Kerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Di Kelurahan Sidorame Barat I Kecamatan Medan Perjuangan”. *Publik Reform*, 3.
- Anggraeni, W., & Yuniarsih, T. (2017). Dampak tata ruang kantor terhadap efektivitas kerja pegawai dinas pendidikan kota Bandung. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran (JPManper)*, 2(2), 105-112.
- Fitria, I. (2021). Analisis Pengawasan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT. Sinar Jernih sarana Medan. *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains*, 1(01).
- Gustian, N., Muzakkir, M., & Tamsah, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan, Manajemen Waktu, Dan Kompensasi Terhadap Motivasi

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Kerja Perawat Di RSUD Haji Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Mirai Management*, 2(2), 386-404.

Saputra, A. (2020). Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Centric Powerindo Di Kota Batam. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(1).

Kholisa, N. (2012). Hubungan manajemen waktu dengan efektivitas kerja karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 1(1).

Kultsum, U. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Trasti Global Konverta. *Journal of business studies*, 2(2), 121-132.

Masyita, S. (2016). Efektivitas Kinerja Pegawai dalam Pelayanan Masyarakat untuk Pembuatan E-KTP pada Kantor Kecamatan Bontoa Kabupaten Maros. *Jurnal Ilmiah Bongaya*, 1(1), 236-249.

Muliati, L., & Budi, A. (2021). Pengaruh Manajemen Waktu, Keselamatan Kerja, dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT PLN Area Cikokol Divisi Konstruksi (Studi Kasus pada Karyawan PT PLN Area Cikokol Divisi Konstruksi) . *Dynamic Management Journal*, 5(1), 38-52.

Lubis, R. P. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan Kerja terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada PT. Alindobaja Perkasa Medan. *Jurnal Abdi Ilmu*, 13(2), 193-202.

Rusyadi, S. H. (2013). Hubungan antara manajemen waktu dengan prestasi belajar pada mahasiswa (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).

Setioko. 2018. "Dinamika Kepegawaian dan Efektivitas Kerja Pegawai". Lampung: Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung. Makassar: STIEM Bongaya.

Sondole, E. M. R., Nelwan, O. S., & Palandeng, I. D. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina (Persero) Unit Pemasaran VII, Terminal BBM Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(3).

Ulumudin, A. (2017). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Di Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Garut. *Jurnal Pembangunan dan Kebijakan Publik*, 4(1), 12-19.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

ANALISIS PENGARUH PENGAWASAN MANAJER DAN MANAJEMEN WAKTU TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT KARYA PRIMA PUTERA PERKASA

Dengan Hormat,
Assalamualaikum Wr Wb.

Perkenalkan saya Mohammad Zaki Nurrahman, Mahasiswa tingkat akhir Program Studi Administrasi Bisnis Terapan, Politeknik Negeri Jakarta. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dengan judul "Analisis Pengaruh Pengawasan Manajer dan Manajemen Waktu Terhadap Efektivitas Kerja pada Karyawan PT Karya Prima Putera Perkasa". Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk menjadi responden dalam penelitian yang saya lakukan dengan mengisi kuesioner yang saya bagikan

Demi kelancaran dan keabsahan data, dimohon kepada responden agar membaca secara detail setiap pertanyaan yang tersedia dan menjawab dengan sebenar-benarnya. Tidak ada jawaban yang salah dalam pengisian kuesioner ini.

Hormat saya,

Mohammad Zaki Nurrahman



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Data Pengisi

Jawab secara singkat pada kolom yang berisi pernyataan dengan jawaban singkat dan pilih salah satu jawaban pada pertanyaan dengan jawaban pilihan

1. Inisial :
2. Departemen :
 - Business Development
 - Digital Marketing
 - Social Media
 - Finance
3. Lama kerja:
 - < 1 tahun
 - 1 - 2 tahun
 - 3 - 5 tahun
 - > 5 tahun
4. Usia:
 - 21 - 25
 - 26 - 30
 - 31 - 35
 - 36 - 40
5. Gender:
 - Laki-laki
 - Perempuan

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Pengawasan Manajer					
No	Pernyataan	Penilaian			
		STS	TS	S	SS
Kontrol Masukan					
1	Manajer memberikan arahan kepada karyawan sebelum menetapkan target pekerjaan				
2	Manajer menyediakan program pelatihan dalam menunjang performa karyawan				
3	Manajer memberikan fasilitas yang memadai untuk menunjang pekerjaan				
4	Manajer melakukan observasi terhadap kemampuan karyawan				
Kontrol Perilaku					
5	Manajer melakukan inspeksi terhadap pekerjaan yang dilakukan				
6	Manajer menanyakan karyawan mengenai kesanggupan pencapaian target				
7	Manajer mengadakan rapat mingguan untuk mengevaluasi pekerjaan				
Kontrol Pengeluaran					
8	Manajer akan memberikan kritik terhadap pekerjaan yang tidak selesai				
9	Manajer meminta saya untuk membuat laporan pekerjaan				
10	Manajer melakukan pengecekan terhadap pekerjaan yang dilakukan				
Supervisi					
11	Manajer mengawasi penggunaan fasilitas di tempat kerja				
12	Manajer memberikan motivasi terhadap karyawan untuk mencapai target pekerjaan				
13	Manajer akan memperbaiki kesalahan dalam pekerjaan				
Keselarasan Tujuan					
14	Manajer memberikan target pekerjaan untuk karyawan				
15	Target pekerjaan yang diberikan manajer sesuai dengan kemampuan yang dimiliki				
16	Manajer akan memberikan bonus apabila karyawan melampaui target pekerjaan				
Manajemen Waktu					



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Penyusunan Tujuan				
1	Saya mengetahui tujuan pekerjaan yang perlu dilakukan			
2	Saya mempelajari tujuan pekerjaan yang akan dilakukan			
3	Penyusunan tujuan membantu saya dalam mempersingkat durasi kerja			
Penyusunan Prioritas				
4	Saya membuat skala prioritas atas pekerjaan yang saya lakukan			
5	Pekerjaan sulit merupakan pekerjaan dengan prioritas yang tinggi			
6	Pekerjaan prioritas tinggi perlu diselesaikan secepat mungkin			
7	Saya akan menunda pekerjaan lain untuk mengerjakan prioritas tinggi			
Penyusunan Jadwal				
8	Saya menyusun jadwal pekerjaan yang akan saya lakukan			
9	Penjadwalan pekerjaan membantu saya dalam mempersingkat durasi pekerjaan			
10	Pembuatan jadwal kerja membuat pekerjaan menjadi lebih teratur			
11	Pembuatan jadwal kerja merupakan kewajiban yang perlu dilakukan			
Gangguan				
12	Gangguan dalam pekerjaan memperlambat pekerjaan saya			
13	Saya selalu menghindari gangguan dalam pekerjaan			
14	Gangguan pekerjaan disebabkan oleh lingkungan kerja saya			
15	Saya akan mengeluhkan gangguan pekerjaan kepada manajer			
Delegasi				
16	Kolega saya mendelegasikan tugas pekerjaan kepada saya			
Efektivitas Kerja				
Kesiagaan				
1	Terdapat pekerjaan yang perlu diselesaikan dalam waktu yang singkat			



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tenggat waktu yang terbatas				
Kemangkiran					
3	Saya pernah mengambil absen dalam pekerjaan saya				
4	kemangkiran pekerjaan akan memperlambat pekerjaan tim				
Semangat kerja					
5	Saya merasa puas bekerja di perusahaan ini				
6	Pemberian insentif oleh perusahaan meningkatkan semangat kerja saya				
7	Saya selalu datang dan pulang secara tepat waktu berdasarkan peraturan perusahaan				
Motivasi					
8	Perusahaan ini memiliki lingkungan yang baik dan dapat menunjang performa saya				
Kepuasan kerja					
9	Saya merasa nyaman bekerja pada perusahaan ini				
10	Lingkungan kerja mempengaruhi kepuasan pekerjaan saya				
Beban Pekerjaan					
11	Saya pernah/sering mengambil lembur kerja untuk menyelesaikan tugas pekerjaan				
Waktu penyelesaian kerja					
12	Waktu penyelesaian kerja yang diberikan sesuai dengan kesulitan pekerjaan				
13	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan				
14	Saya pernah mendapatkan peringatan atas keterlambatan pekerjaan				

Lampiran 2 a. Analisis Uji Instrumen Pengawasan Manajer (X1)

X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14	X1_15	X1_16	X1_17	X1_18	X1_19	X1_20	X1_21	X1_22	X1_23	X1_24
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4
4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3
4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3
2	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3
3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4
3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	2	3	3	4	3	4	3	4
3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3
3	3	4	2	2	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3
3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3
3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	2	4
4	3	3	2	2	3	3	3	2	4	3	1	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	3
4	1	3	2	2	3	3	4	2	4	3	3	4	2	3	4	3	2	4	3	1	3	4	3
4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	2	4	3	2	4	3
3	4	4	4	3	2	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4
3	2	2	2	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4
4	3	3	4	2	4	4	3	3	4	2	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	2	4
4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3
4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	4	2
3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	1	3	3	4	2	4	3	4	3	3	4	4	3
4	4	3	3	2	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	1	1	2	4	1	3	4	3	2
3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	2	2
3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4	3	3	4	4	3	3
3	3	3	1	2	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3
3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	2	2	3	4	3	4	3	2
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4
-0,107	0,4843	0,39145254	0,3726	0,37363	0,40293451	0,0118	0,4531	-0,353	0,397	-0,058	0,379700801	0,3935	0,400009862	-0,029	0,396136426	0,4974	0,475654864	-0,308	0,4332	0,4025	-0,124	-0,061	0,4917
0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361
Tidak va	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Tidak va	Valid	Tidak va	Valid	Tidak va	Valid	Valid	Valid	Tidak va	Valid	Valid	Valid	Tidak va	Valid	Valid	Tidak va	Tidak va	Valid

- Hak Cipta :
1. Dilarang mengutip
 - a. Pengutipan hanya
 - b. Pengutipan tidak
 2. Dilarang mengutip
 - tanpa izin Politeknik

Cipta milik Politeknik

tempat dan menyebutkan sumber :
 karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan
 yang terdapat dalam bentuk apapun
 Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 3 a. Analisis Uji Instrumen Manajemen Waktu (X2)

X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	X2_13	X2_14	X2_15	X2_16	X2_17	X2_18	X2_19	X2_20	X2_21	X2_22	X2_23	X2_24
4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	1	3	4	4	4
3	3	4	3	4	3	4	4	4	2	3	4	4	3	2	4	3	4	2	3	4	3	4	4
3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	2	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	2	3
4	3	4	3	4	2	2	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	2	2	3	1	3	4
3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	2	2	2	3	4	1	3	2	3	3	4	4
3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4
4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	2	4	3	4	4
4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	1	4	4	1	2
4	4	2	2	2	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	1	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3
3	3	3	4	4	2	3	3	3	3	4	3	3	2	1	4	3	3	2	1	3	4	3	4
3	3	3	2	3	2	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	2	2	4	4	4
4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	2	4	4	4	3	3
4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	1	3	4	4	2
3	3	4	3	4	3	4	4	4	2	3	4	4	3	2	4	3	4	2	3	4	3	4	4
3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	2	4	3	4	3	3	4	4	4	4	2	2	4
4	3	4	3	3	2	4	3	3	4	2	2	2	1	2	3	2	1	3	2	3	3	4	4
4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	4	4
4	3	3	4	3	3	4	2	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	1	3	3	4	4	3
4	2	2	2	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4
1	3	4	2	3	3	3	2	4	1	1	4	3	4	3	4	3	2	3	3	2	2	2	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3
0,53564681	0,42330076	-0,16721845	0,4974	0,0842	0,4173	0,0376	0,46213747	0,39359396	0,3945	0,4374	-0,162	0,37817657	0,36297097	0,448384	-0,18	0,3937	0,429	0,385	0,4969	0,45196679	-0,13692425	0,03883557	-0,39060127
0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361
Valid	Valid	Tidak valid	Valid	Tidak valid	Valid	Tidak valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Tidak valid	Valid	Valid	Valid	Tidak valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Tidak valid	Tidak valid	Tidak valid

- Hak Cipta :
1. Dilarang mengutip
 - a. Pengutipan hanya
 - b. Pengutipan tidak
 2. Dilarang mengutip
 - tanpa izin Politeknik

Cipta milik Politeknik

mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 tulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan
 kritik Negeri Jakarta
 uruh karya tulis ini dalam bentuk apapun



Lampiran 1 a. Analisis Uji Instrumen Efektivitas Kerja (Y)

Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_11	Y_12	Y_13	Y_14	Y_15	Y_16	Y_17	Y_18	Y_19	Y_20	Y_21	Y_22	Y_23	
2	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	1	4	3	4	3	3	4	4	4
3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3
3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4
3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	2	4	3	4	4	4
3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3
1	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3
3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4
4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3
4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4
4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	1	4	4	4	3	4
3	3	4	3	4	4	2	4	4	2	3	4	3	4	3	2	1	3	4	3	3	4	2	3
4	4	4	4	4	3	2	3	2	3	3	4	3	4	4	3	4	4	2	3	4	4	4	3
4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	2	4	3	4	4	4	4
3	4	3	3	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	3	3	4	4	4	2	4	4	4	3
2	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4
3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3
3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4
3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	2	4	3	4	2	4
3	3	4	4	4	3	3	4	1	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	2
1	2	3	4	3	4	4	4	1	3	4	3	3	4	2	4	3	3	4	3	2	4	3	3
2	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3
4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	2	3	4	3	4	4	2	3	4	3	3	3	3	3
1	2	4	4	2	3	4	2	2	2	3	3	4	3	4	2	3	4	2	3	4	3	3	3
4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	1	4	4	4	4	4
0,46621111	0,43025334	-0,119	-0,176	0,4049	0,3966	-0,279	0,458	0,42007477	0,4096	-0,362	0,36944884	-0,104	0,41129581	-0,063	0,394957	-0,042	-0,304	0,4614	0,4759	-0,104	0,3792	0,4996	
0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	
Valid	Valid	Tidak valid	Tidak valid	Valid	Valid	Tidak valid	Valid	Valid	Valid	Tidak valid	Valid	Tidak valid	Valid	Tidak valid	Valid	Tidak valid	Tidak valid	Valid	Valid	Tidak valid	Valid	Valid	



Cipta milk Poht
Hak Cipta :
 1. Dilarang meng...
 a. Pengutipan...
 b. Pengutipan...
 2. Dilarang meng...
 tanpa izin Politeknik

... dan menyebutkan sumber :
 ... ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan
 ... Jakarta
 ... tulis ini dalam bentuk apapun



Lampiran 5 Hasil Uji Validitas

HASIL UJI VALIDITAS PENGAWASAN MANAJER

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Correlations		X1.Total
X1.1	Pearson Correlation	.107 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.574
	N	30
X1.2	Pearson Correlation	.484 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.007
	N	30
X1.3	Pearson Correlation	.391 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.032
	N	30
X1.4	Pearson Correlation	.373 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.043
	N	30
X1.5	Pearson Correlation	.374 ^{**}

	Sig. (2-tailed)	0.042
	N	30
X1.6	Pearson Correlation	.403 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.027
	N	30
X1.7	Pearson Correlation	.012 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.951
	N	30
X1.8	Pearson Correlation	.453 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.012
	N	30
X1.9	Pearson Correlation	-.353 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.055
	N	30

X1.10	Pearson Correlation	.397 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.030
	N	30
X1.11	Pearson Correlation	-.058
	Sig. (2-tailed)	0.760
	N	30
X1.12	Pearson Correlation	.380 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.38
	N	30
X1.13	Pearson Correlation	.393 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.031
	N	30
X1.14	Pearson Correlation	.400 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.029

	N	30
X1.15	Pearson Correlation	-.029 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.879
	N	30
X1.16	Pearson Correlation	.395 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.030
	N	30
X1.17	Pearson Correlation	.497 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.005
	N	30
X1.18	Pearson Correlation	.475 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.009
	N	30
X1.19	Pearson Correlation	-.308 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.056

	N	30
X1.20	Pearson Correlation	.433 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.017
	N	30
X1.21	Pearson Correlation	.403 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.027
	N	30
X1.22	Pearson Correlation	-.124 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.480
	N	30
X1.23	Pearson Correlation	-.061 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.749
	N	30
X1.24	Pearson Correlation	.492
	Sig. (2-tailed)	.006
	N	30

HASIL Uji VALIDITAS MANAJEMEN WAKTU (X2)

Correlations		X1.Total		N	30		N	30
X2.1	Pearson Correlation	.536 ^{**}	X2.9	Pearson Correlation	.394 ^{**}	X2.17	Pearson Correlation	.394 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.002		Sig. (2-tailed)	0.31		Sig. (2-tailed)	0.031
	N	30		N	30		N	30
X2.2	Pearson Correlation	.423 ^{**}	X2.10	Pearson Correlation	.395 ^{**}	X2.18	Pearson Correlation	.429 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.020		Sig. (2-tailed)	0.031		Sig. (2-tailed)	0.018
	N	30		N	30		N	30
X2.3	Pearson Correlation	-.167 ^{**}	X2.11	Pearson Correlation	.437 ^{**}	X2.19	Pearson Correlation	.385 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.377		Sig. (2-tailed)	0.016		Sig. (2-tailed)	0.036
	N	30		N	30		N	30
X2.4	Pearson Correlation	.497 ^{**}	X2.12	Pearson Correlation	-.162 ^{**}	X2.20	Pearson Correlation	.497 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.005		Sig. (2-tailed)	0.388		Sig. (2-tailed)	0.005
	N	30		N	30		N	30
X2.5	Pearson Correlation	.084 ^{**}	X2.13	Pearson Correlation	.378 ^{**}	X2.21	Pearson Correlation	.452 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.658		Sig. (2-tailed)	0.039		Sig. (2-tailed)	0.012
	N	30		N	30		N	30
X2.6	Pearson Correlation	.417 ^{**}	X2.14	Pearson Correlation	.363 ^{**}	X2.22	Pearson Correlation	-.137 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.022		Sig. (2-tailed)	0.049		Sig. (2-tailed)	0.471
	N	30		N	30		N	30
X2.7	Pearson Correlation	.038 ^{**}	X2.15	Pearson Correlation	.448 ^{**}	X2.23	Pearson Correlation	.039 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.843		Sig. (2-tailed)	0.013		Sig. (2-tailed)	0.839
	N	30		N	30		N	30
X2.8	Pearson Correlation	.462 ^{**}	X2.16	Pearson Correlation	-.180 ^{**}	X2.24	Pearson Correlation	-.391 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.010		Sig. (2-tailed)	0.341		Sig. (2-tailed)	0.033
	N	30		N	30		N	30

ber :

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



HASIL UJI VALIDITAS EFEKTIVITAS KERJA (Y)

Correlations		X1.Total		Sig. (2-tailed)	0.011				
Y1	Pearson Correlation	.465**		N	30		Y16	Pearson Correlation	.395**
	Sig. (2-tailed)	0.009						Sig. (2-tailed)	0.031
	N	30	Y9	Pearson Correlation	.420**			N	30
Y2	Pearson Correlation	.430**		Sig. (2-tailed)	0.21		Y17	Pearson Correlation	-.042*
	Sig. (2-tailed)	0.018						Sig. (2-tailed)	0.827
	N	30	Y10	Pearson Correlation	.410**			N	30
Y3	Pearson Correlation	-.119*		Sig. (2-tailed)	0.025		Y18	Pearson Correlation	-.304*
	Sig. (2-tailed)	0.531						Sig. (2-tailed)	0.102
	N	30	Y11	Pearson Correlation	-.0362*			N	30
Y4	Pearson Correlation	-.176*		Sig. (2-tailed)	0.050		Y19	Pearson Correlation	.461**
	Sig. (2-tailed)	0.353						Sig. (2-tailed)	0.010
	N	30	Y12	Pearson Correlation	.369**			N	30
Y5	Pearson Correlation	.405**		Sig. (2-tailed)	0.46		Y20	Pearson Correlation	.476
	Sig. (2-tailed)	0.026						Sig. (2-tailed)	0.008
	N	30	Y13	Pearson Correlation	-.104*			N	30
Y6	Pearson Correlation	.397**		Sig. (2-tailed)	0.584		Y21	Pearson Correlation	-.104*
	Sig. (2-tailed)	0.030						Sig. (2-tailed)	0.584
	N	30	Y14	Pearson Correlation	.411**			N	30
Y7	Pearson Correlation	-.0279*		Sig. (2-tailed)	0.024		Y22	Pearson Correlation	.379**
	Sig. (2-tailed)	0.136						Sig. (2-tailed)	0.039
	N	30	Y15	Pearson Correlation	-.063**			N	30
X2.8	Pearson Correlation	.458**		Sig. (2-tailed)	0.742		Y23	Pearson Correlation	.500**
								Sig. (2-tailed)	0.005
				N	30			N	30

2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas

UJI RELIABILITAS X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.771	16

UJI RELIABILITAS X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.791	16

UJI RELIABILITAS Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.771	14

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Lampiran 7 Tabel R Uji Validitas *pre-test*

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	10.000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengacukan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 1. Tabulasi Final Pengawasan Manajer (X1)

No	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14	X1_15	X1_16	TX1
1	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	4	3	3	51
2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	56
3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	56
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	55
5	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	58
6	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	57
7	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	57
8	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	53
9	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	56
10	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	56
11	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	57
12	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	56
13	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	55
14	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	57
15	4	4	3	3	4	3	4	2	4	3	3	4	3	4	3	3	53
16	4	4	3	3	3	3	4	2	4	3	2	4	3	4	3	4	53
17	3	3	4	4	2	3	4	3	3	4	2	3	4	3	3	4	52
18	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	56
19	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	58
20	4	4	3	3	2	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	55
21	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	56
22	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	53

Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

23	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	58
24	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	54
25	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	57
26	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	57
27	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	2	3	52
28	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	57
29	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	54
30	3	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	59
31	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	55
32	4	3	4	4	4	4	3	4	2	4	3	4	3	4	57
33	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	57
34	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	58
35	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	56

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruhnya tulisan tanpa mengutip sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 1a. Tabulasi Final Manajemen Waktu

No	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	X2_13	X2_14	X2_15	X2_16	TX2
1		3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	2	4	55
2		4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	57
3		4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	1	3	53
4		3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	56
5		3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	54
6		4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	56
7		3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	57
8		4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	2	54
9		4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	55
10		4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	1	53
11		3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	56
12		3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	56
13		4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	56
14		3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	58
15		3	4	4	4	2	4	3	3	4	4	3	4	3	57
16		3	3	4	3	4	3	4	4	2	3	4	4	2	54
17		4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	1	53
18		4	3	4	4	2	3	4	3	3	4	4	3	3	54
19		3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	55
20		4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	56
21		4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	2	4	55

Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

22		3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	2	3	52
23		3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	57
24		3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	56
25		4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	54
26		4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	56
27		3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	55
28		4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	56
29		3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	55
30		4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	57
31		3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	55
32		4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	56
33		4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	58
34		4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	57
35		4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	58

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis atau hanya sebagian saja tanpa menyebutkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



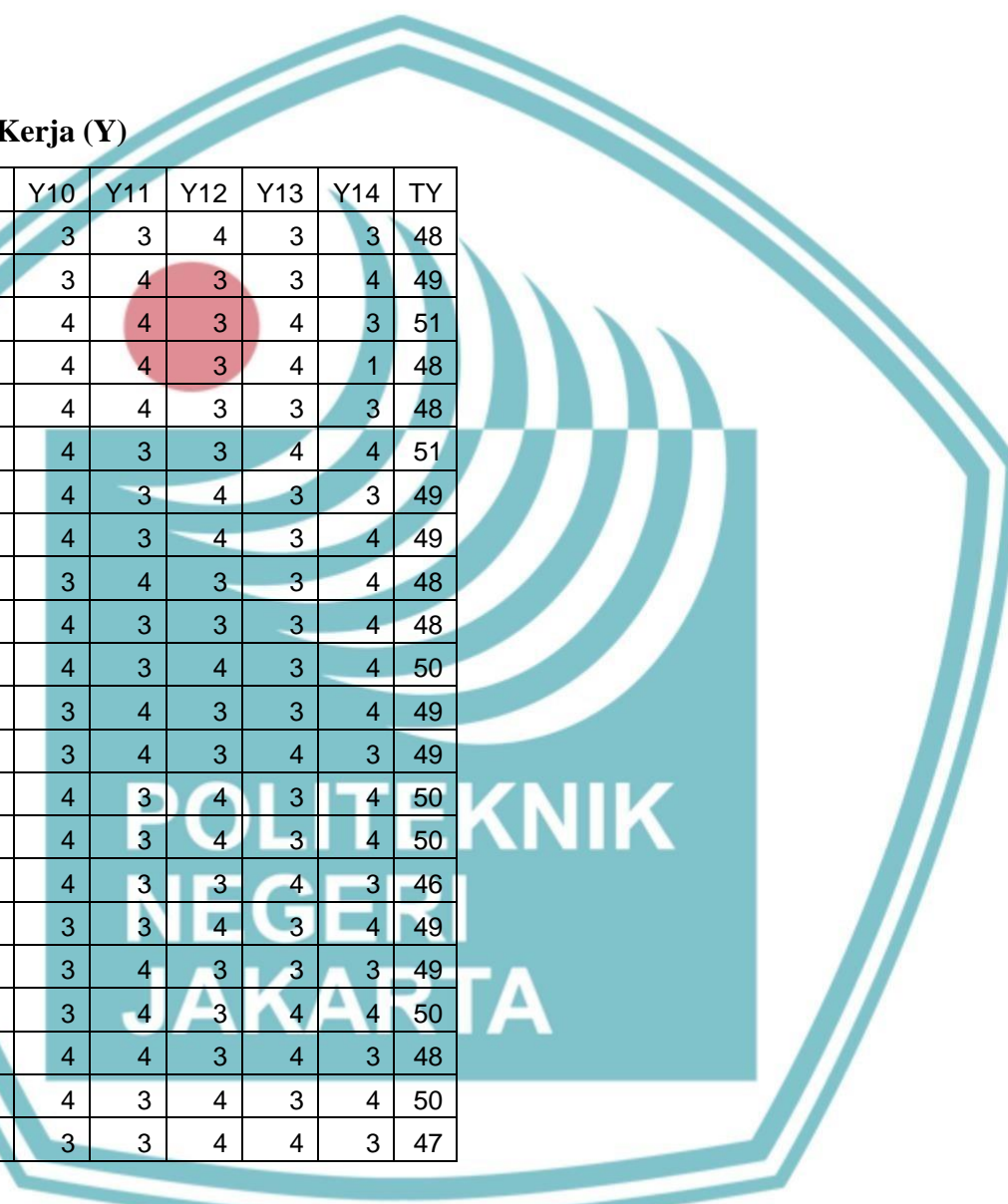
Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengacuhkannya ke sumber aslinya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran (D) Tabelasi Final Efektivitas Kerja (Y)

No	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	TY
1	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	48
2	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	49
3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	51
4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	1	48
5	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	48
6	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	51
7	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	49
8	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	49
9	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	48
10	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	48
11	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	50
12	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	49
13	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	49
14	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	50
15	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	50
16	4	2	3	3	4	3	4	3	3	4	3	46
17	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	49
18	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	49
19	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	50
20	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	48
21	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	50
22	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	47





Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

23	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	50
24	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	47
25	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	51
26	3	4	3	2	4	3	3	4	3	4	1	45
27	4	3	4	4	3	3	3	2	3	3	2	45
28	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	2	49
29	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	44
30	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	49
31	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	49
32	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	50
33	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	51
34	4	3	4	3	4	3	2	4	3	3	4	48
35	4	3	4	2	4	4	4	4	3	4	1	48

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis atau tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 11 Tabel T

Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

DK	untuk uji dua arah					
	0,5	0,2	0,1	0,05	0,02	0,01
	untuk uji satu arah					
	0,25	0,1	0,05	0,025	0,01	0,005
1	1	3,077684	6,313752	12,7062	31,82052	63,65674
2	0,816497	1,885618	2,919986	4,302653	6,964557	9,924843
3	0,764892	1,637744	2,353363	3,182446	4,540703	5,840909
4	0,740697	1,533206	2,131847	2,776445	3,746947	4,604095
5	0,726687	1,475884	2,015048	2,570582	3,36493	4,032143
6	0,717558	1,439756	1,94318	2,446912	3,142668	3,707428
7	0,711142	1,414924	1,894579	2,364624	2,997952	3,499483
8	0,706387	1,396815	1,859548	2,306004	2,896459	3,355387
9	0,702722	1,383029	1,833113	2,262157	2,821438	3,249836
10	0,699812	1,372184	1,812461	2,228139	2,763769	3,169273
11	0,697445	1,36343	1,795885	2,200985	2,718079	3,105807
12	0,695483	1,356217	1,782288	2,178813	2,680998	3,05454
13	0,693829	1,350171	1,770933	2,160369	2,650309	3,012276
14	0,692417	1,34503	1,76131	2,144787	2,624494	2,976843
15	0,691197	1,340606	1,75305	2,13145	2,60248	2,946713
16	0,690132	1,336757	1,745884	2,119905	2,583487	2,920782
17	0,689195	1,333379	1,739607	2,109816	2,566934	2,898231
18	0,688364	1,330391	1,734064	2,100922	2,55238	2,87844
19	0,687621	1,327728	1,729133	2,093024	2,539483	2,860935
20	0,686954	1,325341	1,724718	2,085963	2,527977	2,84534
21	0,686352	1,323188	1,720743	2,079614	2,517648	2,83136
22	0,685805	1,321237	1,717144	2,073873	2,508325	2,818756
23	0,685306	1,31946	1,713872	2,068658	2,499867	2,807336
24	0,68485	1,317836	1,710882	2,063899	2,492159	2,79694
25	0,68443	1,316345	1,708141	2,059539	2,485107	2,787436
26	0,684043	1,314972	1,705618	2,055529	2,47863	2,778715
27	0,683685	1,313703	1,703288	2,051831	2,47266	2,770683
28	0,683353	1,312527	1,701131	2,048407	2,46714	2,763262
29	0,683044	1,311434	1,699127	2,04523	2,462021	2,756386
30	0,682756	1,310415	1,697261	2,042272	2,457262	2,749996
31	0,682486	1,309464	1,695519	2,039513	2,452824	2,744042
32	0,682234	1,308573	1,693889	2,036933	2,448678	2,738481
33	0,681997	1,307737	1,69236	2,034515	2,444794	2,733277
34	0,681774	1,306952	1,690924	2,032245	2,44115	2,728394
35	0,681564	1,306212	1,689572	2,030108	2,437723	2,723806

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 12 Tabel F

Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

df untuk penyebut (N2)	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0,05				
	1	2	3	4	5
1	161,45	199,50	215,71	224,58	230,16
2	18,51	19,00	19,16	19,25	19,30
3	10,13	9,55	9,28	9,12	9,01
4	7,71	6,94	6,59	6,39	6,26
5	6,61	5,79	5,41	5,19	5,05
6	5,99	5,14	4,76	4,53	4,39
7	5,59	4,74	4,35	4,12	3,97
8	5,32	4,46	4,07	3,84	3,69
9	5,12	4,26	3,86	3,63	3,48
10	4,96	4,10	3,71	3,48	3,33
11	4,84	3,98	3,59	3,36	3,20
12	4,75	3,89	3,49	3,26	3,11
13	4,67	3,81	3,41	3,18	3,03
14	4,60	3,74	3,34	3,11	2,96
15	4,54	3,68	3,29	3,06	2,90
16	4,49	3,63	3,24	3,01	2,85
17	4,45	3,59	3,20	2,96	2,81
18	4,41	3,55	3,16	2,93	2,77
19	4,38	3,52	3,13	2,90	2,74
20	4,35	3,49	3,10	2,87	2,71
21	4,32	3,47	3,07	2,84	2,68
22	4,30	3,44	3,05	2,82	2,66
23	4,28	3,42	3,03	2,80	2,64
24	4,26	3,40	3,01	2,78	2,62
25	4,24	3,39	2,99	2,76	2,60
26	4,23	3,37	2,98	2,74	2,59
27	4,21	3,35	2,96	2,73	2,57
28	4,20	3,34	2,95	2,71	2,56
29	4,18	3,33	2,93	2,70	2,55
30	4,17	3,32	2,92	2,69	2,53
31	4,16	3,30	2,91	2,68	2,52
32	4,15	3,29	2,90	2,67	2,51
33	4,14	3,29	2,89	2,66	2,50
34	4,13	3,29	2,88	2,65	2,49
35	4,12	3,27	2,87	2,64	2,49