

**ANALISIS PENGARUH *CAREER ADAPTABILITY*
TERHADAP KOMPETENSI KARYAWAN
DI PT BULISU PROPERTI CENDEKIA PADA MASA
PANDEMI COVID-19**



**RINDI ANTIKA
NIM: 1805421028**

**Skripsi yang Ditulis untuk Memenuhi sebagian Persyaratan untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Terapan Administrasi Bisnis**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**

2022

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

ABSTRAK

RINDI ANTIKA. Analisis Pengaruh *Career Adaptability* terhadap Kompetensi Karyawan di PT Bulisu Properti Cendekia pada Masa Pandemi Covid-19. Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta 2022.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui apakah terdapat pengaruh antara *Career Adaptability* terhadap Kompetensi Karyawan pada PT Bulisu Properti Cendekia. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan ialah sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 25 responden yang merupakan seluruh karyawan dari PT Bulisu Properti Cendekia. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan menyebarkan kuesioner. Pengolahan data tersebut menggunakan aplikasi SPSS versi 23 for Windows. Pengujian instrumen tersebut menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Pengujian asumsi klasik dengan menggunakan uji normalitas dan uji linearitas. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linear sederhana, analisis korelasi sederhana (r), koefisien determinasi (R^2), dan uji T. Setelah melakukan penelitian, didapatkan hasil yaitu variabel *career adaptability* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel kompetensi karyawan dengan nilai $t_{hitung} = 3,301 > t_{tabel} = 2,068658$ dan nilai signifikansi sebesar $0,003 < 0,05$. Berdasarkan hasil tersebut menunjukkan bahwa *career adaptability* memiliki pengaruh terhadap kompetensi karyawan selama masa Pandemi Covid-19. Dengan demikian, jika *career adaptability* yang dimiliki karyawan tersebut cukup baik, maka kompetensi karyawan tersebut juga akan baik. Maka, target perusahaan yang sebelumnya turun karena Pandemi Covid-19 akan meningkat kembali.

Kata Kunci : *Career Adaptability, Kompetensi Karyawan, Pandemi Covid-19.*



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

ABSTRACT

RINDI ANTIKA. Analysis of the Effect of Career Adaptability on Employee Competence at PT Bulisu Properti Cendekia during the Covid-19 Pandemic. Department of Commerce Administration, Jakarta State Polytechnic 2022..

This study aims to analyze and determine whether there is an influence between Career Adaptability on Employee Competence at PT Scholar Property Bill. This study uses quantitative methods. The sampling technique used is a saturated sample with a total sample of 25 respondents who are all employees of PT Bullisu Property Scholar. The data collection method used in this research is by distributing questionnaires. The data processing uses the SPSS version 23 application for Windows. Testing the instrument using validity and reliability tests. Classical assumption test using normality test and linearity test. Hypothesis testing using simple linear regression analysis, simple correlation analysis (r), coefficient of determination (R²), and T test. After conducting research, the results obtained are career adaptability variables have a positive and significant effect on employee competence variables with $t \text{ count} = 3.301 > t \text{ table} = 2.068658$ and a significance value of $0.003 < 0.05$. Based on these results, it shows that career adaptability has an influence on employee competence during the Covid-19 pandemic. Thus, if the employee's career adaptability is good enough, then the employee's competence will also be good. So, the company's target that previously fell due to the Covid-19 pandemic will increase again.

Keywords: *Career Adaptability, Employee Competence, Covid-19 Pandemic*

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Rindi Antika
NIM : 1805421028
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan
Judul Laporan Tugas Akhir : Analisis Pengaruh *Career Adaptability* terhadap Kompetensi Karyawan di PT Bulisu Properti Cendekia pada Masa Pandemi Covid-19.

Jakarta, 14 Agustus 2022

Pembimbing I

Azwar, S.E., M.M
NIP 195810121990031001

Pembimbing II

Erlyn Rosalina, S.Hum., M.Pd
NIP 198711122019032011

Mengetahui,

Ketua Jurusan Administrasi Niaga

Dr. Dra. Iis Mariam, M.Si
NIP 196501311989032001



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Rindi Antika
NIM : 1805421028
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan
Judul Laporan Tugas Akhir : Analisis Pengaruh *Career Adaptability* terhadap Kompetensi Karyawan di PT Bulisu Properti Cendekia pada Masa Pandemi Covid-19.

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Administrasi Bisnis pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta, pada :


Hari : Rabu
Tanggal : 31 Agustus 2022
Waktu : 11.00 s.d 12.00 WIB

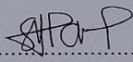
TIM PENGUJI

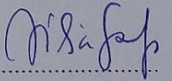
Ketua Sidang : Azwar, S.E., M.M
NIP 195810121990031001

Penguji I : Dewi Winarni Susyanti, S.E., M.Si
NIP 195906041989102001

Penguji II : Dr. Nidia Sofa, S.Pd.I., M.Pd
NIP 198310222015042001


.....


.....


.....



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini, saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Terapan Administrasi Bisnis, baik di Politeknik Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Politeknik Negeri Jakarta.

Jakarta, 14 Agustus 2022

Yang membuat pernyataan,


Rindi Antika
NIM 1805421028





KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir dengan judul “Pengaruh *Career Adaptability* terhadap Kompetensi Karyawan di PT. Bulisu Properti Cendekia pada Masa Pandemi Covid-19” sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan (S.Tr) pada Program Studi Administrasi Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan tugas akhir ini, penulis menyadari bahwa proses penelitian ini terlepas dari partisipasi, dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. sc. H. Zainal Nur Arifin, Dipl-Eng. HTL., M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Dr. Dra. Iis Mariam, M.Si. selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.
3. Husnil Barry, S.E., M.S.M. selaku Kepala Program Studi Administrasi Bisnis Terapan.
4. Azwar, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan masukan, saran dan arahan kepada penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.
5. Erlyn Rosalina, S.Hum., M.Pd. selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing penulisan dan memberikan bantuan dalam penyelesaian penulisan tugas akhir ini.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Administrasi Niaga yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis selama menempuh pendidikan di bangku kuliah.
7. Almarhum Bapak tercinta yaitu Alm. Bapak Lali Suhaya yang menjadi pengingat dan penyemangat serta Mama tercinta yaitu Ibu Rumsiah yang selalu mendukung penulis selama mengerjakan tugas akhir ini baik secara moril maupun materil.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

8. Kedua kakak laki-laki saya yang memberikan semangat untuk menyelesaikan tugas akhir ini secara moril maupun materil.
9. Teman-teman dan senior Administrasi Bisnis Terapan yang telah memberikan dukungan dan masukan kepada penulis selama penyusunan tugas akhir.
10. Seluruh responden yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membantu kelancaran penelitian dan menyusun tugas akhir.
11. Seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu oleh Penulis yang turut membantu dalam penyusunan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat terbuka untuk menerima kritik dan saran yang membangun agar menjadi bahan evaluasi bagi penulis. Akhir kata, penulis berharap tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi penulis, pembaca maupun pihak lain yang berkepentingan.

Jakarta, 14 Agustus 2022

Penulis



Rindi Antika

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR ISI

| | |
|--|----------|
| ABSTRAK | i |
| LEMBAR PERSETUJUAN..... | iii |
| LEMBAR PENGESAHAN | iv |
| PERNYATAAN ORISINALITAS..... | v |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR GRAFIK..... | xi |
| DAFTAR GAMBAR..... | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2 Identifikasi Masalah | 6 |
| 1.3 Batasan Masalah | 6 |
| 1.4 Perumusan Masalah | 6 |
| 1.5 Tujuan Penelitian | 7 |
| 1.6 Manfaat Penelitian | 7 |
| BAB II LANDASAN TEORI..... | 8 |
| 2.1 Kerangka Teori | 8 |
| 2.1.1 Pandemi Covid-19 | 8 |
| 2.1.2 Career Adaptability | 10 |
| 2.1.3 Kompetensi Karyawan..... | 15 |
| 2.2 Hasil Penelitian/Jurnal yang Relevan | 19 |
| 2.3 Deskripsi Konseptual | 25 |
| 2.4 Perumusan Hipotesis..... | 26 |



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

| | |
|---|-----------|
| BAB III METODE PENELITIAN | 27 |
| 3.1 Waktu dan Tempat Penelitian | 27 |
| 3.1.1 Waktu Penelitian | 27 |
| 3.1.2 Tempat Penelitian | 28 |
| 3.2 Metode Penelitian | 28 |
| 3.2.1 Populasi dan Sampel | 29 |
| 3.2.2 Teknik Pengumpulan Data | 30 |
| 3.2.3 Teknik Pengolahan Data | 33 |
| 3.2.4 Teknik Analisis Data | 34 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 41 |
| 4.1 Hasil Rekapitulasi Data | 41 |
| 4.1.1 Gambaran Perusahaan | 41 |
| 4.1.2 Hasil Uji Instrumen | 42 |
| 4.2 Hasil Analisis Data | 44 |
| 4.2.1 Karakteristik Responden | 44 |
| 4.2.2 Analisis Tanggapan Responden | 48 |
| 4.2.3 Analisis Uji Asumsi Klasik | 61 |
| 4.2.4 Uji Hipotesis | 64 |
| 4.3 Pembahasan | 69 |
| 4.4 Implikasi Penelitian | 71 |
| 4.4.1 Implikasi Teoritis | 71 |
| 4.4.2 Implikasi Praktis | 71 |
| BAB V PENUTUP | 72 |
| 5.1 Kesimpulan | 72 |
| 5.2 Saran | 73 |
| DAFTAR PUSTAKA | 74 |
| LAMPIRAN | 77 |



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 2. 1 Hasil Penelitian/Jurnal yang Relevan..... | 19 |
| Tabel 2. 2 Persamaan dan Perbedaan dengan Penelitian Terdahulu | 24 |
| Tabel 3. 1 Waktu Penelitian | 27 |
| Tabel 3. 2 Skala Likert..... | 31 |
| Tabel 3. 3 Operasional Variabel Penelitian..... | 32 |
| Tabel 3. 4 Interpretasi Koefisien Korelasi | 39 |
| Tabel 4. 1 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X dan Y..... | 44 |
| Tabel 4. 2 Rekapitulasi jawaban responden variabel career adaptability..... | 49 |
| Tabel 4. 3 Rekapitulasi jawaban responden variabel kompetensi karyawan | 53 |
| Tabel 4. 4 Hasil Uji Normalitas (Kolmogorov – Smirnov)..... | 62 |
| Tabel 4. 5 Hasil Uji Linearitas | 64 |
| Tabel 4. 6 Hasil Analisis Linear Sederhana | 65 |
| Tabel 4. 7 Hasil Analisis Regresi Sederhana | 65 |
| Tabel 4. 8 Hasil Uji Korelasi Sederhana (r)..... | 67 |
| Tabel 4. 9 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)..... | 67 |
| Tabel 4. 10 Hasil Uji Signifikansi T | 68 |

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GRAFIK

| | |
|--|----|
| Grafik 1. 1 Hasil Survei Sosial Demografi Dampak Covid-19 2020..... | 2 |
| Grafik 1. 2 Pembelian Perumahan Griya Cendekia 2019-2021 | 4 |
| Grafik 1. 3 Penjualan Perumahan Griya Cendekia Tahun 2019 s.d. 2021..... | 5 |
| Grafik 4. 1 Histogram | 63 |
| Grafik 4. 2 P-Plot of Regression Standardized Residual | 63 |





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual | 25 |
| Gambar 4. 1 Distribusi Responden berdasarkan Jenis Kelamin | 45 |
| Gambar 4. 2 Distribusi Responden berdasarkan Usia..... | 46 |
| Gambar 4. 3 Distribusi Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir | 46 |
| Gambar 4. 4 Distribusi Responden berdasarkan Lama Bekerja..... | 47 |
| Gambar 4. 5 Distribusi Responden berdasarkan Status Pernikahan | 48 |





- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|----|
| Lampiran. 1 Kuesioner Penelitian..... | 77 |
| Lampiran. 2 Data Tabulasi Uji Instrumen Variabel Career Adaptability (X)..... | 82 |
| Lampiran. 3 Data Tabulasi Uji Instrumen Variabel Kompetensi Karyawan (Y)..... | 83 |
| Lampiran. 4 Hasil Uji Validitas Career Adaptability (X)..... | 84 |
| Lampiran. 5 Hasil Uji Validitas Kompetensi Karyawan (Y)..... | 85 |
| Lampiran. 6 Hasil Uji Instrumen Variabel X..... | 87 |
| Lampiran. 7 Hasil Uji Instrumen Variabel Y..... | 88 |
| Lampiran. 8 Hasil Uji Coba Reliabilitas..... | 89 |
| Lampiran. 9 Tabel R Uji Coba Validitas..... | 89 |
| Lampiran. 10 Tabulasi Data X..... | 90 |
| Lampiran. 11 Tabulasi Data Y..... | 91 |
| Lampiran. 12 Output SPSS Uji Asumsi Klasik..... | 92 |
| Lampiran. 13 Output SPSS Uji Hipotesis..... | 94 |
| Lampiran. 14 Tabel T..... | 95 |
| Lampiran. 15 Tabel F..... | 96 |
| Lampiran. 16 Curriculum Vitae..... | 97 |

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pandemi Covid-19 di Indonesia sudah terjadi sejak trimester awal tahun 2020. Hal tersebut disebabkan oleh virus *Severe Acute Respiratory Syndrome Coronavirus 2* (SARS-CoV-2) yang menyebar ke seluruh dunia. Menurut situs Ijen Kemdikbud, pandemi merupakan wabah yang terjadi serempak di mana-mana meliputi daerah yang luas dan merupakan penyakit menular (*epidemi*) yang dapat mengenai banyak orang. Salah satu contohnya ialah *Coronavirus Disease 2019* (Covid-19).

Dampak yang ditimbulkan akibat pandemi Covid-19 ini sangat terasa pada masyarakat di segala aspek, salah satunya aspek perekonomian yakni bisnis properti. Menurut Ali Tranghanda yang merupakan CEO dan *Founder* Indonesia *Property Watch*, virus gelombang kedua ini bagi berbagai sektor bisnis termasuk properti memiliki dampak yang lebih buruk dibandingkan dengan virus gelombang pertama pada tahun 2020. Pada awal pandemi, bisnis properti mengalami penurunan hingga 50 persen dan pada tahun 2021 setelah terjadi penyebaran virus gelombang kedua, potensi bisnis properti mengalami penurunan yang lebih besar lagi.

Asosiasi Pengusaha Indonesia (Apindo) menyatakan bahwa jika kondisi pandemi ini berlangsung lebih lama lagi, sebanyak 30 juta tenaga kerja di industri properti berpotensi terkena Pemutusan Hubungan Kerja (PHK). Menurut Sanny yang merupakan Ketua Apindo Bidang Properti, jumlah pekerja tersebut masih ditambah dengan pekerja sektor informal di sekitar industri properti yang juga ikut berdampak. Dari 30,34 juta pekerja di sektor properti, sekitar 11,17 juta di antaranya merupakan pekerja industri pendukung properti. Menurut BPS (Badan Pusat Statistik) pada tahun 2020, sebanyak 2,52% dari 87.379 masyarakat Indonesia mengalami PHK akibat perusahaan atau tempat usaha tersebut tutup, sedangkan 18,34% diantaranya bekerja dengan sementara dirumahkan (Badan Pusat Statistik, 2020).



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Grafik 1. 1 Hasil Survei Sosial Demografi Dampak Covid-19 2020

Sumber : Badan Pusat Statistik, 2020

Perkembangan pandemi yang masih tinggi membuat pemerintah menetapkan kebijakan PPKM (Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat) yang awalnya hanya ditetapkan di wilayah Jawa dan Bali saja dan kemudian diperluas ke 15 daerah di luar Jawa-Bali. Hal tersebut mengakibatkan banyak perkantoran baik pemerintah maupun swasta menerapkan sistem bekerja dari rumah (*Work from Home*) (Mungkasa, 2020:127). Sistem tersebut dilakukan sebagai langkah selanjutnya atas himbauan dari Presiden RI yaitu Bapak Joko Widodo pada saat melakukan konferensi pers di Istana Bogor, Jawa Barat pada tanggal 15 Maret, 2020. Selain itu, hal tersebut dilakukan untuk menghindari adanya kontak secara langsung antar individu yang menyebabkan terjadinya penyebaran virus lebih cepat. Maka perusahaan menetapkan sistem bekerja dari rumah (*Work from Home*) untuk mengurangi kontak langsung antara para karyawan sehingga virus tersebut tidak menular.

Bekerja dari rumah (*Work from Home*) membuat para karyawan harus bisa menyesuaikan diri terutama kepada teknologi, karena selama bekerja dari rumah akan selalu menggunakan teknologi sebagai media untuk menghubungkan satu sama lain. Misalnya ketika mengadakan rapat dengan divisi lain karena tidak bisa bertemu maka rapat tersebut harus dilakukan secara *online* melalui sebuah aplikasi. Dengan adanya perubahan kebiasaan yang terjadi dalam pekerjaan karyawan, maka akan berpengaruh terhadap kompetensi yang ada pada diri karyawan. Maka,



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

seorang pekerja harus memiliki kemampuan beradaptasi yang tinggi untuk dapat meningkatkan kompetensi yang dimiliki sesuai dengan situasi saat ini.

Dalam hal ini, Pandemi Covid-19 mengakibatkan terjadi perubahan kondisi pada saat bekerja, antara lain bekerja dari rumah (*work from home*), berjaga jarak (*physical distancing*) dan perubahan-perubahan lain yang membutuhkan waktu untuk membiasakan melakukan hal-hal tersebut. Maka diperlukan sebuah dedikasi yang tinggi terhadap suatu pekerjaan yang akan dijalankan. *Career adaptability* sangat dibutuhkan bagi individu sebagai salah satu upaya untuk meningkatkan kompetensi yang dimilikinya. Dengan terjadinya perubahan kebiasaan akibat pandemi ini, maka karyawan diharuskan untuk beradaptasi agar dapat meningkatkan kompetensi yang sudah dimiliki sehingga dapat membantu perusahaan meningkatkan target penjualan kembali seperti sebelum terjadinya pandemi Covid-19.

Kompetensi merupakan suatu keunggulan yang dimiliki individu agar dapat mencapai keberhasilan pekerjaan yang dilakukan. Setiap orang memiliki kompetensi yang berbeda, tetapi dalam sebuah perusahaan tentu dibutuhkan karyawan yang memiliki kompetensi lebih unggul dibanding karyawan yang lain. Hal tersebut dilakukan untuk mencapai target yang sudah ditetapkan perusahaan. Apabila karyawan tidak memiliki kompetensi yang cukup baik, kemungkinan besar target yang ditetapkan tidak akan tercapai secara maksimal.

PT Bulisu Properti Cendekia merupakan salah satu perusahaan yang bergerak pada bidang properti yang terletak di Gunung Sindur, Bogor, Jawa Barat. Perusahaan ini termasuk dalam perusahaan yang berskala menengah. Dalam undang-undang No.20 Tahun 2008 telah dijelaskan bahwa:

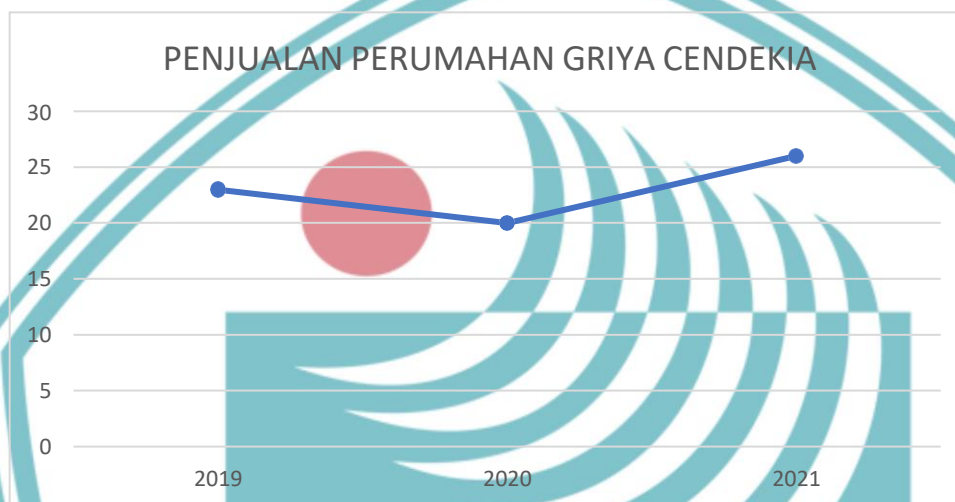
“Usaha menengah adalah usaha ekonomi produktif yang berdiri sendiri, yang dilakukan oleh orang perorangan atau badan usaha yang bukan merupakan anak perusahaan atau cabang perusahaan yang dimiliki, dikuasai, atau menjadi bagian baik langsung maupun tidak langsung dengan usaha kecil atau usaha besar dengan jumlah kekayaan bersih atau hasil penjualan tahunan sebagaimana diatur dalam Undang-undang ini.”



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Sesuai dengan kriteria yang ditetapkan dalam hal diatas untuk usaha menengah, kekayaan bersih yang dimiliki PT Bulisu Properti Cendekia setelah diakumulasi lebih dari Rp.500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah). PT Bulisu Properti Cendekia sudah memiliki suatu perumahan yang bernama Griya Cendekia. Berikut grafik data penjualan perumahan Griya Cendekia selama tiga tahun.



Grafik 1. 2 Pembelian Perumahan Griya Cendekia 2019-2021

Sumber : Data diolah 2022

Setelah melihat grafik di atas, penjualan perumahan pada tahun 2019 sebanyak 23 unit, kemudian mengalami penurunan pada tahun 2020 menjadi 20, sedangkan pada tahun 2021 naik menjadi 26 unit. Dilihat dari perubahan jumlah penjualan perumahan tersebut, terjadi penurunan pada tahun 2020 karena pada tahun 2020 merupakan awal terjadinya pandemi Covid-19 di Indonesia. Menurut pimpinan perusahaan yaitu Bapak Sulhajji Jompa, saat itu banyak perubahan yang terjadi bagi para karyawan salah satunya ialah bekerja dari rumah (*Work from Home*). Ketika menerapkan sistem tersebut, ada beberapa pekerjaan yang tidak bisa dilakukan, yaitu untuk bagian operasional dimana pekerjaan yang dilakukan mengharuskannya bekerja dari kantor karena kelengkapan alat dan melakukan survei untuk lokasi perumahan. Selanjutnya untuk karyawan pemasaran, hal tersebut lumayan sulit dilakukan karena mereka biasanya melakukan interaksi secara langsung dengan calon pembeli dalam menawarkan produk. Akan tetapi, dengan kebijakan bekerja dari rumah ini karyawan pemasaran harus berkomunikasi dengan calon pembeli

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengizinkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

hanya melalui telepon atau *chat* saja. Hal tersebut merupakan salah satu perubahan yang terjadi sehingga bisa mempengaruhi penjualan tersebut.

Pada tahun 2021, penjualan sudah mulai naik kembali karena pemerintah sudah melonggarkan peraturan untuk bekerja dari rumah, sehingga untuk karyawan pemasaran diperbolehkan untuk datang dan bekerja di kantor tetapi tetap harus sesuai dengan ketentuan yang berlaku, yaitu tetap menggunakan masker dan berjaga jarak. Selain itu, para karyawan juga sudah mulai memanfaatkan internet. Misalnya dengan memasang iklan di berbagai platform untuk meningkatkan penjualan. Hal tersebut yang membuat penjualan kembali naik pada tahun 2021.

PT. Bulisu Properti Cendekia memiliki 25 karyawan dengan masing-masing divisi yang berbeda diantaranya divisi marketing, keuangan, administrasi, operasional Masing-masing karyawan tersebut tentu memiliki cara beradaptasi yang berbeda satu sama lain, sehingga kompetensi yang dimiliki karyawan pun berbeda. Kompetensi yang dimiliki karyawan perlu diperhatikan. Karyawan harus beradaptasi dengan kebiasaan baru agar dapat meningkatkan kompetensi yang dimilikinya, sehingga penjualan perumahan dapat mengalami peningkatan lebih baik lagi. Berikut terdapat grafik data karyawan yang melakukan penjualan dalam periode tiga tahun yaitu tahun 2019 s.d. 2021.



Grafik 1. 3 Penjualan Perumahan Griya Cendekia Tahun 2019 s.d. 2021

Sumber: Data diolah, 2022

Setelah melihat grafik di atas, selama tiga tahun tersebut terdapat lima karyawan yang menjual perumahan dengan jumlah yang lebih banyak dari karyawan lain. Menurut pengamatan saya selama ini, kelima karyawan tersebut merupakan karyawan yang memiliki kompetensi yang lebih baik dari karyawan lain. Selain itu, di tengah terjadinya pandemi Covid-19, mereka mampu mendapatkan konsumen yang bersedia untuk membeli rumah tersebut, dengan kata lain mereka juga memiliki tingkat adaptasi yang tinggi terhadap perubahan kebiasaan bekerja yang terjadi akibat pandemi Covid-19.

Berdasarkan uraian dari latar belakang di atas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan mengambil judul “Analisis Pengaruh *Career Adaptability* terhadap Kompetensi Karyawan di PT Bulisu Properti Cendekia selama Masa Pandemi Covid-19.”

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang dari masalah di atas, maka dapat diidentifikasi permasalahannya antara lain:

- a. Pandemi Covid-19 yang mengakibatkan penurunan penjualan rumah.
- b. Perubahan kebiasaan dalam bekerja selama masa pandemi Covid-19.
- c. Kompetensi yang dimiliki karyawan PT Bulisu Properti Cendekia

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah dan identifikasi masalah yang telah diuraikan di atas, serta pertimbangan pada keterbatasan waktu dan tenaga kerja. Maka perlu diberikan batasan untuk penelitian ini yang berfokus pada pengaruh *career adaptability* terhadap kompetensi karyawan di PT Bulisu Properti Cendekia pada masa Pandemi Covid-19.

1.4 Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah dan identifikasi masalah di atas, maka rumusan masalah yang akan dibahas di antaranya sebagai berikut :

- a. Apakah *career adaptability* berpengaruh secara signifikan terhadap kompetensi karyawan di PT Bulisu Properti Cendekia pada masa Pandemi Covid-19?

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- b. Seberapa besar pengaruh *career adaptability* terhadap kompetensi karyawan di PT Bulisu Properti Cendekia pada masa Pandemi Covid-19?

1.5 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan penelitian yang akan dicapai antara lain:

- a. Untuk mengetahui pengaruh *career adaptability* terhadap kompetensi karyawan di PT Bulisu Properti Cendekia pada masa Pandemi Covid-19.
- b. Untuk mengetahui besarnya pengaruh *career adaptability* terhadap kompetensi karyawan di PT Bulisu Properti Cendekia pada masa Pandemi Covid-19.

1.6 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang dapat diperoleh dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Manfaat Teoritis

Manfaat teoritis dalam penelitian ini meliputi:

- 1) Manfaat bagi penulis

Manfaat yang didapat oleh peneliti setelah melakukan penelitian ialah menambah wawasan dan pengetahuan mengenai pengaruh *career adaptability* terhadap kompetensi karyawan di PT Bulisu Properti Cendekia.

- 2) Manfaat bagi peneliti lain

Manfaat bagi peneliti lain yaitu dapat menambah referensi baru mengenai pengaruh dari *career adaptability* terhadap kompetensi karyawan di PT Bulisu Properti Cendekia pada Masa Pandemi Covid-19.

- b. Manfaat Praktis,

Manfaat praktis penelitian kali ini bagi perusahaan diharapkan menjadi salah satu pertimbangan dalam meningkatkan kompetensi karyawan dengan memperhatikan pengaruh yang dihasilkan oleh *career adaptability* terhadap kompetensi karyawan di PT Bulisu Properti Cendekia pada masa Pandemi Covid-19.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh *career adaptability* terhadap kompetensi karyawan pada PT Bulisu Properti Cendekia selama masa Pandemi Covid-19, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a. *Career adaptability* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kompetensi karyawan pada PT Bulisu Properti Cendekia selama masa Pandemi Covid-19 berdasarkan hasil t hitung = 3,301 > t tabel = 2,068658 dengan nilai signifikansi sebesar $0,003 < 0,05$. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat *career adaptability* karyawan maka semakin tinggi juga kompetensi yang dimiliki karyawan PT Bulisu Properti Cendekia selama masa Pandemi Covid-19. Hal ini berarti H_a dapat diterima dan H_0 ditolak.
- b. Selanjutnya untuk hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa *R Square* sebesar 0,321 atau 32,1% *career adaptability* dipengaruhi oleh kompetensi karyawan pada PT Bulisu Properti Cendekia selama masa Pandemi Covid-19. Sedangkan sisa nilai sebesar 67,9% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang sudah dijelaskan, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

- a. Bagi karyawan PT Bulisu Properti Cendekia, peneliti menyarankan untuk lebih meningkatkan kemampuan *career adaptability* yang sudah dimiliki terutama pada masa Pandemi Covid-19 yang mengharuskan para karyawan untuk bisa beradaptasi dengan berbagai macam perubahan yang terjadi dalam pekerjaan dan tentunya hal tersebut juga dapat meningkatkan kompetensi dalam diri karyawan untuk bisa mengembangkan karier dalam perusahaan tersebut dan bisa mencapai target yang telah ditetapkan perusahaan.
- b. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian dengan variabel yang tidak masuk di dalam penelitian ini. Sehingga diharapkan hasil penelitian tersebut nantinya akan menjadi referensi lain bagi peneliti selanjutnya.



POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Badan Pusat Statistik. (2020). *Hasil Survei Sosial Demografi Dampak Covid-19*. Jakarta: BPS RI.
- Brown, S. D., & Lent, R. W. (2013). *Career Development and Counseling Putting Theory and Research to Work*. Canada: John Wiley & Sons.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Putranto, W. P., dkk. (2020). *BADAN PUSAT STATISTIK (BPS)*. Retrieved from BADAN PUSAT STATISTIK (BPS): <https://bps.go.id>
- Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi dengan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D halaman*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.

JURNAL

- Aeni, N. (2021). Pandemi COVID-19: Dampak Kesehatan, Ekonomi dan Sosial. *Jurnal Litbang: Media Informasi Penelitian, Pengembangan dan IPTEK*, 17(1), 19 dan 29.
- Dewi, S. N., Halawa, M. H., & Nifanggelyau, L. K. (2021). Dampak Covid-19 terhadap Bisnis Property. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JPE)*, 1 (1), 20-25.
- Dursun, M. T., & Argan, M. T. (2017). Does Personality Affect Career Adaptability? *International Journal of Humanities Social Sciences and Education*, 4(10), 108.
- Giffari, N., & Suhariandi, F. (2017). Pengaruh Social Support terhadap Career Adaptability pada Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Psikologi Universitas Airlangga. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 6, 64-77.
- Hartono, R. M., & Gunawan, W. (2017). Hubungan Job Search Self-Efficacy dengan Career Adaptability. *Mind Set*, 8, 78-90.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- Khairunnisa, N. N., Kadiyono, A. L., & Witriani. (2021). Analisis Properti Psikometri Career Adapt-Ability Scale pada Siswa Sekolah Menengah Kejuruan (SMK). *PSIKOLOGIKA*, 26 (2), 303-318. Doi:10.20885/psikologika.vol26.iss2.art5
- Kusyadi, Y. (2020). Career Adaptability in Various Theories : Review Through Multicultural Perspectives. *Journal of Multicultural Studies in Guidance and Counseling*, 4(1), 22.
- Lakshmi, P. A., & Sonata, S. (2021). Benefits of Career Adaptability and Job Crafting on Career Success of Indonesian Workers during Pandemic. *Jurnal Psikologi dan Psikologi Islam*, 18 (1), 145-162.
- Mungkasa, O. (2020). Bekerja dari Rumah (Working from Home/WFH): Menuju Tatanan Baru Era Pandemi COVID 19. *Jurnal Perencanaan Pembangunan: The Indonesian Journal of Development Planning*, 4(2), 126-150.
- Nugraheni, E. P., Wibowo, M. E., & Murtadho, A. (2017). Hubungan Kecerdasan Emosional dengan Prestasi Belajar: Analisis Mediasi Adaptabilitas Karir pada Prestasi Belajar. *Jurnal Bimbingan Konseling*, 6(2), 129.
- Othman, R., Alias, N. E., Ismail, S., & Sahiq, A. N. (2018). Positive Psychological Traits and Career Adaptability among Millennials. *International Journal of Academic Research in Business & Social Sciences*, 1424-1426.
- Wahidah, I., Athallah, R., Hartono, N. S., Rafqie, M. A., & Septiadi, M. A. (2020). Pandemi COVID-19: Analisis Perencanaan Pemerintah dan Masyarakat dalam Berbagai Upaya Pencegahan. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 11(3), 183-184.
- Wandra, Cikusin, Y., & Hayat. (2021). Wabah Corona Virus (COVID-19) Studi Pada Desa Pandansari Lor Kecamatan Poncokusumo Kabupaten Malang. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(5), 1627.

ARTIKEL

<https://katadata.co.id/muchamadnafi/indepth/5f5ec21006a0c/perubahan-peta-bisnis-properti-yang-terpukul-pandemi>

<https://itjen.kemdikbud.go.id/webnew/covid19/memahami-istilah-endemi-epidemi-dan-pandemi/>

<https://ekonomi.bisnis.com/read/20210627/47/1410186/covid-menggilai-lagi-bisnis-properti-terancam-jatuh-lebih-50-persen>

<https://pasardana.id/news/2020/5/15/efek-corona-sebanyak-30-juta-pekerja-properti-terancam-phk/>

[https://ekonomi.bunghatta.ac.id/index.php/en/article/811-ukuran-perusahaan-pengertian-jenis-kriteria-dan-indikator#:~:text=Pengelompokan%20perusahaan%20atas%20dasar%20skala,perusahaan%20kesil%20\(small%20firm\).](https://ekonomi.bunghatta.ac.id/index.php/en/article/811-ukuran-perusahaan-pengertian-jenis-kriteria-dan-indikator#:~:text=Pengelompokan%20perusahaan%20atas%20dasar%20skala,perusahaan%20kesil%20(small%20firm).)



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2) Pilihlah salah satu jawaban pada masing-masing pernyataan berikut ini pada kolom yang tersedia. Kriteria penilaiannya adalah sebagai berikut :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

| No | Pernyataan | Alternatif Jawaban | | | |
|---|---|--------------------|---|----|-----|
| | | SS | S | TS | STS |
| Kepedulian Karier (<i>Career Concern</i>) | | | | | |
| 1 | Saya menyadari bahwa pilihan yang saya ambil menentukan masa depan saya | | | | |
| 2 | Saya selalu mempersiapkan masa depan saya | | | | |
| 3 | Saya merencanakan cara-cara untuk mencapai tujuan saya | | | | |
| 4 | Saya mempersiapkan segala sesuatu yang saya butuhkan untuk karier saya | | | | |
| Pengendalian Karier (<i>Career Control</i>) | | | | | |
| 5 | Saya selalu berhati-hati dalam melakukan sesuatu selama Pandemi Covid-19 | | | | |
| 6 | Saya senang mempelajari keterampilan baru selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| 7 | Saya selalu bekerja hingga batas kemampuan saya selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| 8 | Saya mampu menyelesaikan masalah dalam karier saya selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| Keingintahuan Karier (<i>Career Curiosity</i>) | | | | | |
| 9 | Saya suka mengeksplorasi hal baru selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| 10 | Saya selalu mencari kesempatan untuk berkembang sebagai seorang individu selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| 11 | Saya senang mengamati cara-cara yang berbeda dalam melakukan sesuatu selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| 12 | Saya selalu ingin tahu tentang peluang-peluang baru yang bisa saya ambil selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| Keyakinan Diri (<i>Career Confidence</i>) | | | | | |



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

| | | | | | |
|----------------------------------|--|--|--|--|--|
| 13 | Saya melakukan apa yang menurut saya baik | | | | |
| 14 | Saya percaya akan diri saya sendiri dalam menjalani karier selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| 15 | Saya membuat keputusan sendiri mengenai karier saya selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| 16 | Saya tetap optimis dalam mencapai karier yang saya inginkan selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| 17 | Saya bertanggung jawab atas keputusan dan tindakan saya termasuk dalam hal karier | | | | |
| Pengetahuan (Knowledge) | | | | | |
| 18 | Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan lebih efisien selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| 19 | Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan mengikuti metode kerja yang telah ditentukan selama masa Pandemi Covid-19 (bekerja dari rumah) | | | | |
| 20 | Saya dapat membedakan lingkup pekerjaan yang dibebankan kepada saya selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| 21 | Saya mengetahui cara dalam mengoperasikan atau menggunakan alat dan fasilitas kerja selama masa Pandemi Covid-19 (bekerja dari rumah) | | | | |
| 22 | Saya mengetahui rencana kerja yang sudah ditetapkan selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| Pemahaman (Understanding) | | | | | |
| 23 | Saya memahami tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada saya selama masa Pandemi Covid-19 pada saat bekerja dari rumah (<i>Work from Home</i>) | | | | |
| 24 | Saya memahami kebijakan dan aturan yang berlaku di perusahaan selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| 25 | Saya dapat memahami konsep yang berkaitan dengan tujuan pekerjaan selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |



Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

| | | | | | |
|-----------------------------|---|--|--|--|--|
| 26 | Saya dapat menganalisa dan menyelesaikan permasalahan yang ada di pekerjaan selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| 27 | Saya memahami sistem dan prosedur kerja yang berlaku di perusahaan selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| Keterampilan (Skill) | | | | | |
| 28 | Saya mempunyai kemampuan untuk menyelesaikan masalah sesuai dengan tugas dan tanggungjawab selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| 29 | Saya mampu mempertimbangkan efisiensi di setiap pengambilan keputusan selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| 30 | Saya mampu berinteraksi dan berkomunikasi secara baik dengan pihak lain dalam bidang/divisi lain selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| 31 | Saya dapat menemukan cara-cara lain dalam menyelesaikan pekerjaan selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| 32 | Saya mampu memanfaatkan alat dan fasilitas kerja secara lebih optimal selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| Nilai (Value) | | | | | |
| 33 | Saya dapat menghargai segala keputusan yang diambil oleh atasan selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| 34 | Saya akan meminta maaf jika saya melakukan kesalahan dalam pekerjaan selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| 35 | Saya memiliki sifat terbuka dalam bekerja selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| 36 | Saya selalu bersikap jujur dalam bekerja terutama selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| Sikap (Attitude) | | | | | |



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

| | | | | | |
|-------------------------|---|--|--|--|--|
| 37 | Saya percaya sikap baik kepada rekan kerja akan mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan yang membutuhkan 81ahagia81a tim selama masa Pandemi Covid-19 ini | | | | |
| 38 | Saya mampu mematuhi segala aturan yang berlaku di perusahaan selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| 39 | Saya dapat memberikan penjelasan dengan baik pada calon pelanggan tentang informasi yang dibutuhkan selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| 40 | Saya memiliki semangat kerja yang tinggi selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| 41 | Saya mampu bersikap sopan dan ramah di lingkungan kerja selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| Minat (Interest) | | | | | |
| 42 | Saya mempunyai minat yang tinggi terhadap pekerjaan yang saya lakukan saat ini dan pengembangan karir kedepanya | | | | |
| 43 | Saya mempunyai minat yang kuat dalam mencapai target perusahaan selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| 44 | Saya selalu bekerja dengan senang selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |
| 45 | Saya 81ahagia dengan pekerjaan saya saat ini | | | | |
| 46 | Saya selalu berusaha meminimalisir kesalahan dalam bekerja selama masa Pandemi Covid-19 | | | | |



Lampiran. 2 Data Tabulasi Uji Instrumen Variabel *Career Adaptability* (X)

| No | Career A daptability (X) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | To tal | |
|----|--------------------------|-------|-------|-------|-------------|-------|-------------|-------|-------|-------|-------------|-------|-------|-------|-------------|-------|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|----|
| | X_1 | X_2 | X_3 | X_4 | X_5 | X_6 | X_7 | X_8 | X_9 | X_10 | X_11 | X_12 | X_13 | X_14 | X_15 | X_16 | X_17 | X_18 | X_19 | X_20 | X_21 | X_22 | X_23 | X_24 | | |
| 1 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 73 | |
| 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 84 |
| 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 90 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 86 |
| 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 87 |
| 6 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 79 |
| 7 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 76 |
| 8 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 72 |
| 9 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 80 |
| 10 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 79 |
| 11 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 69 |
| 12 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 86 |
| 13 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 91 |
| 14 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 80 |
| 15 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 78 |
| 16 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 84 |
| 17 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 73 |
| 18 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 92 |
| 19 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 79 |
| 20 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 78 |
| 21 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 84 |
| 22 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 89 |
| 23 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 88 |
| 24 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 73 |
| 25 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 71 |
| | 0,149 | 0,478 | 0,48 | 0,404 | 0,184 | 0,413 | 0,217 | 0,645 | 0,547 | 0,526 | 0,264 | 0,6 | 0,708 | 0,61 | 0,287 | 0,47 | 0,334 | 0,517 | 0,533 | 0,483 | 0,457 | 0,46 | 0,738 | 0,639 | | |
| | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | |
| | Tidak Valid | Valid | Valid | Valid | Tidak Valid | Valid | Tidak Valid | Valid | Valid | Valid | Tidak Valid | Valid | Valid | Valid | Tidak Valid | Valid | Tidak Valid | Valid | Valid | Valid | Valid | Valid | Valid | Valid | Valid | |

Hak Cipta :
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun
 tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran. 3 Data Tabulasi Uji Instrumen Variabel Kompetensi Karyawan (Y)

| No | Kompetensi Karyawan (Y) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | To tal | | |
|----|-------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------------|-------|-------|-------|-------|-------------|-------|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------------|--------|-----|-----|
| | Y_1 | Y_2 | Y_3 | Y_4 | Y_5 | Y_6 | Y_7 | Y_8 | Y_9 | Y_10 | Y_11 | Y_12 | Y_13 | Y_14 | Y_15 | Y_16 | Y_17 | Y_18 | Y_19 | Y_20 | Y_21 | Y_22 | Y_23 | Y_24 | Y_25 | Y_26 | Y_27 | Y_28 | Y_29 | Y_30 | Y_31 | Y_32 | Y_33 | Y_34 | Y_35 | Y_36 | | | |
| 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 117 |
| 2 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 122 |
| 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 142 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | 4 | 134 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 134 | |
| 6 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 100 | |
| 7 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 110 | |
| 8 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 110 | |
| 9 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 134 | |
| 10 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 120 | |
| 11 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 107 | |
| 12 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 137 |
| 13 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 126 |
| 14 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 118 | |
| 15 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 125 | |
| 16 | 1 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 131 | |
| 17 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 109 | |
| 18 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 117 | |
| 19 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 124 | |
| 20 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 120 |
| 21 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 117 | |
| 22 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 139 |
| 23 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 137 |
| 24 | 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 101 |
| 25 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 109 |
| | 0,165 | 0,608 | 0,727 | 0,442 | 0,715 | 0,626 | 0,821 | 0,797 | 0,7 | 0,763 | 0,739 | 0,747 | 0,802 | 0,379 | 0,694 | 0,765 | 0,594 | 0,572 | 0,355 | 0,498 | 0,32 | 0,748 | 0,745 | 0,669 | 0,575 | 0,521 | 0,462 | 0,517 | 0,452 | 0,577 | 0,6 | 0,476 | 0,58 | 0,532 | 0,305 | 0,6 | | | |
| | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | 0,396 | | |
| | Tidak Valid | Valid | Valid | Valid | Valid | Valid | Valid | Valid | Valid | Valid | Valid | Valid | Valid | Tidak Valid | Valid | Valid | Valid | Valid | Tidak Valid | Valid | Tidak Valid | Valid | Valid | Valid | Valid | Valid | Valid | Valid | Valid | Valid | Valid | Valid | Valid | Valid | Valid | Tidak Valid | Valid | | |

- Hak Cipta :**
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
 - Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran. 4 Hasil Uji Validitas *Career Adaptability* (X)

| Correlations | | X1 Total |
|--------------|---------------------|----------|
| X.1 | Pearson Correlation | .149 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.477 |
| | N | 25 |
| X.2 | Pearson Correlation | .478 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.016 |
| | N | 25 |
| X.3 | Pearson Correlation | .480 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.015 |
| | N | 25 |
| X.4 | Pearson Correlation | .404 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.045 |
| | N | 25 |
| X.5 | Pearson Correlation | .184 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.378 |
| | N | 25 |
| X.6 | Pearson Correlation | .413 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.040 |
| | N | 25 |
| X.7 | Pearson Correlation | .217 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.296 |
| | N | 25 |
| X.8 | Pearson Correlation | .645** |

| | | |
|------|---------------------|--------|
| | Sig. (2-tailed) | 0.000 |
| | N | 25 |
| X.9 | Pearson Correlation | .547** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.005 |
| | N | 25 |
| X.10 | Pearson Correlation | .526** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.007 |
| | N | 25 |
| X.11 | Pearson Correlation | .0264 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.202 |
| | N | 25 |
| X.12 | Pearson Correlation | .600** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.002 |
| | N | 25 |
| X.13 | Pearson Correlation | .708** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.000 |
| | N | 25 |
| X.14 | Pearson Correlation | .610** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.001 |
| | N | 25 |
| X.15 | Pearson Correlation | .287 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.164 |
| | N | 25 |
| X.16 | Pearson Correlation | .470* |

| | | |
|------|---------------------|--------|
| | Sig. (2-tailed) | 0.018 |
| | N | 25 |
| X.17 | Pearson Correlation | .334 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.103 |
| | N | 25 |
| X.18 | Pearson Correlation | .517** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.008 |
| | N | 25 |
| X.19 | Pearson Correlation | .533** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.006 |
| | N | 25 |
| X.20 | Pearson Correlation | .483 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.015 |
| | N | 25 |
| X.21 | Pearson Correlation | .457 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.022 |
| | N | 25 |
| X.22 | Pearson Correlation | .460 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.021 |
| | N | 25 |
| X.23 | Pearson Correlation | .738** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.000 |
| | N | 25 |
| X.24 | Pearson Correlation | .639** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.001 |
| | N | 25 |

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran. 5 Hasil Uji Validitas Kompetensi Karyawan (Y)

| Correlations | | X1 Total |
|--------------|---------------------|----------|
| Y.1 | Pearson Correlation | .165 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.431 |
| | N | 25 |
| Y.2 | Pearson Correlation | .608 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.001 |
| | N | 25 |
| Y.3 | Pearson Correlation | .727 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.000 |
| | N | 25 |
| Y.4 | Pearson Correlation | .442 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.027 |
| | N | 25 |
| Y.5 | Pearson Correlation | .715 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.000 |
| | N | 25 |
| Y.8 | Pearson Correlation | .626 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.001 |
| | N | 25 |
| Y.7 | Pearson Correlation | .621 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.000 |
| | N | 25 |
| Y.8 | Pearson Correlation | .797 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.000 |
| | N | 25 |
| Y.9 | Pearson Correlation | .700 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.000 |
| | N | 25 |
| Y.10 | Pearson Correlation | .460 |
| | | |

| | | |
|------|---------------------|-------|
| | Sig. (2-tailed) | 0.021 |
| | N | 25 |
| Y.11 | Pearson Correlation | .739 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.000 |
| | N | 25 |
| Y.12 | Pearson Correlation | .747 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.000 |
| | N | 25 |
| Y.13 | Pearson Correlation | .802 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.000 |
| | N | 25 |
| Y.14 | Pearson Correlation | .379 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.062 |
| | N | 25 |
| Y.15 | Pearson Correlation | .694 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.000 |
| | N | 25 |
| Y.16 | Pearson Correlation | .765 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.000 |
| | N | 25 |
| Y.17 | Pearson Correlation | .594 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.002 |
| | N | 25 |
| Y.18 | Pearson Correlation | .572 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.003 |
| | N | 25 |
| Y.19 | Pearson Correlation | .355 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.081 |
| | N | 25 |

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

| | | |
|------|---------------------|--------|
| Y.20 | Pearson Correlation | .498* |
| | Sig. (2-tailed) | 0.011 |
| | N | 25 |
| Y.21 | Pearson Correlation | .320 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.119 |
| | N | 25 |
| Y.22 | Pearson Correlation | .748** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.000 |
| | N | 25 |
| Y.23 | Pearson Correlation | .745** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.000 |
| | N | 25 |
| Y.24 | Pearson Correlation | .669** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.000 |
| | N | 25 |
| Y.25 | Pearson Correlation | .575** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.003 |
| | N | 25 |
| Y.26 | Pearson Correlation | .521** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.008 |
| | N | 25 |
| Y.27 | Pearson Correlation | .462* |
| | Sig. (2-tailed) | 0.020 |
| | N | 25 |
| Y.28 | Pearson Correlation | .517** |
| | Sig. (2- | 0.008 |

| | | |
|------|---------------------|--------|
| | tailed) | |
| | N | 25 |
| Y.29 | Pearson Correlation | .452 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.023 |
| | N | 25 |
| Y.30 | Pearson Correlation | .577** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.003 |
| | N | 25 |
| Y.31 | Pearson Correlation | .600** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.002 |
| | N | 25 |
| Y.32 | Pearson Correlation | .476* |
| | Sig. (2-tailed) | 0.016 |
| | N | 25 |
| Y.33 | Pearson Correlation | .580** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.002 |
| | N | 25 |
| Y.34 | Pearson Correlation | .532** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.006 |
| | N | 25 |
| Y.35 | Pearson Correlation | .305 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.138 |
| | N | 25 |
| Y.36 | Pearson Correlation | .600** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.002 |
| | N | 25 |

NEGERI
JAKARTA



Lampiran. 6 Hasil Uji Instrumen Variabel X

| Variabel | Indikator | No. Pernyataan | r hitung | r tabel | Keterangan |
|---------------------|--|----------------|----------|---------|-------------|
| Career Adaptability | Kepedulian Karier (Career Concern) | X_1 | 0,149002 | 0,3961 | Tidak Valid |
| | | X_2 | 0,477977 | 0,3961 | Valid |
| | | X_3 | 0,479528 | 0,3961 | Valid |
| | | X_4 | 0,404263 | 0,3961 | Valid |
| | | X_5 | 0,184187 | 0,3961 | Tidak Valid |
| | | X_6 | 0,413268 | 0,3961 | Valid |
| | Pengendalian Karier (Career Control) | X_7 | 0,217472 | 0,3961 | Tidak Valid |
| | | X_8 | 0,645448 | 0,3961 | Valid |
| | | X_9 | 0,546519 | 0,3961 | Valid |
| | | X_10 | 0,525559 | 0,3961 | Valid |
| | | X_11 | 0,264308 | 0,3961 | Tidak Valid |
| | | X_12 | 0,599756 | 0,3961 | Valid |
| | Keingintahuan Karier (Career Curiosity) | X_13 | 0,707761 | 0,3961 | Valid |
| | | X_14 | 0,609591 | 0,3961 | Valid |
| | | X_15 | 0,286847 | 0,3961 | Tidak Valid |
| | | X_16 | 0,470487 | 0,3961 | Valid |
| | | X_17 | 0,333624 | 0,3961 | Tidak Valid |
| | | X_18 | 0,516911 | 0,3961 | Valid |
| | Keyakinan Diri (Career Confidence) | X_19 | 0,53342 | 0,3961 | Valid |
| | | X_20 | 0,482699 | 0,3961 | Valid |
| | | X_21 | 0,457061 | 0,3961 | Valid |
| | | X_22 | 0,460061 | 0,3961 | Valid |
| | | X_23 | 0,737769 | 0,3961 | Valid |
| | | X_24 | 0,639325 | 0,3961 | Valid |

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran. 7 Hasil Uji Instrumen Variabel Y

| Variabel | Indikator | No. Pernyataan | r hitung | r tabel | Keterangan |
|---------------------|------------------------------------|----------------|-------------|---------|-------------|
| Kompetensi Karyawan | Pengetahuan (<i>Knowledge</i>) | Y_1 | 0,164790127 | 0,3961 | Tidak Valid |
| | | Y_2 | 0,608437851 | 0,3961 | Valid |
| | | Y_3 | 0,726897971 | 0,3961 | Valid |
| | | Y_4 | 0,441635037 | 0,3961 | Valid |
| | | Y_5 | 0,714688038 | 0,3961 | Valid |
| | | Y_6 | 0,626358843 | 0,3961 | Valid |
| | Pemahaman (<i>Understanding</i>) | Y_7 | 0,821450365 | 0,3961 | Valid |
| | | Y_8 | 0,79702309 | 0,3961 | Valid |
| | | Y_9 | 0,700482965 | 0,3961 | Valid |
| | | Y_10 | 0,762712292 | 0,3961 | Valid |
| | | Y_11 | 0,739107903 | 0,3961 | Valid |
| | | Y_12 | 0,747487437 | 0,3961 | Valid |
| | Keterampilan (<i>Skill</i>) | Y_13 | 0,80166126 | 0,3961 | Valid |
| | | Y_14 | 0,379174378 | 0,3961 | Tidak Valid |
| | | Y_15 | 0,694414543 | 0,3961 | Valid |
| | | Y_16 | 0,765436245 | 0,3961 | Valid |
| | | Y_17 | 0,594042554 | 0,3961 | Valid |
| | | Y_18 | 0,571932831 | 0,3961 | Valid |
| | Nilai (<i>Value</i>) | Y_19 | 0,355290149 | 0,3961 | Valid |
| | | Y_20 | 0,497992833 | 0,3961 | Valid |
| | | Y_21 | 0,319998886 | 0,3961 | Valid |
| | | Y_22 | 0,748064388 | 0,3961 | Valid |
| | | Y_23 | 0,744805071 | 0,3961 | Valid |
| | | Y_24 | 0,669223772 | 0,3961 | Valid |
| | Sikap (<i>Attitude</i>) | Y_25 | 0,575389869 | 0,3961 | Valid |
| | | Y_26 | 0,521131288 | 0,3961 | Valid |
| | | Y_27 | 0,462046108 | 0,3961 | Valid |
| | | Y_28 | 0,516719796 | 0,3961 | Valid |
| | | Y_29 | 0,451659002 | 0,3961 | Valid |
| | | Y_30 | 0,577333084 | 0,3961 | Valid |
| | Minat (<i>Interest</i>) | Y_31 | 0,600090325 | 0,3961 | Valid |
| | | Y_32 | 0,476464917 | 0,3961 | Valid |
| | | Y_33 | 0,58035815 | 0,3961 | Valid |
| | | Y_34 | 0,532353049 | 0,3961 | Valid |
| | | Y_35 | 0,305062661 | 0,3961 | Valid |
| | | Y_36 | 0,600374794 | 0,3961 | Valid |

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran. 8 Hasil Uji Coba Reliabilitas

UJI RELIABILITAS
CAREER ADAPTABILITY (X)

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .894 | 17 |

UJI RELIABILITAS
KOMPETENSI KARYAWAN (Y)

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .951 | 29 |

Lampiran. 9 Tabel R Uji Coba Validitas

| df = (N-2) | Tingkat signifikansi untuk uji satu arah | | | | |
|------------|--|--------|--------|--------|--------|
| | 0.05 | 0.025 | 0.01 | 0.005 | 0.0005 |
| | Tingkat signifikansi untuk uji dua arah | | | | |
| | 0.1 | 0.05 | 0.02 | 0.01 | 0.001 |
| 1 | 0.9877 | 0.9969 | 0.9995 | 0.9999 | 10.000 |
| 2 | 0.9000 | 0.9500 | 0.9800 | 0.9900 | 0.9990 |
| 3 | 0.8054 | 0.8783 | 0.9343 | 0.9587 | 0.9911 |
| 4 | 0.7293 | 0.8114 | 0.8822 | 0.9172 | 0.9741 |
| 5 | 0.6694 | 0.7545 | 0.8329 | 0.8745 | 0.9509 |
| 6 | 0.6215 | 0.7067 | 0.7887 | 0.8343 | 0.9249 |
| 7 | 0.5822 | 0.6664 | 0.7498 | 0.7977 | 0.8983 |
| 8 | 0.5494 | 0.6319 | 0.7155 | 0.7646 | 0.8721 |
| 9 | 0.5214 | 0.6021 | 0.6851 | 0.7348 | 0.8470 |
| 10 | 0.4973 | 0.5760 | 0.6581 | 0.7079 | 0.8233 |
| 11 | 0.4762 | 0.5529 | 0.6339 | 0.6835 | 0.8010 |
| 12 | 0.4575 | 0.5324 | 0.6120 | 0.6614 | 0.7800 |
| 13 | 0.4409 | 0.5140 | 0.5923 | 0.6411 | 0.7604 |
| 14 | 0.4259 | 0.4973 | 0.5742 | 0.6226 | 0.7419 |
| 15 | 0.4124 | 0.4821 | 0.5577 | 0.6055 | 0.7247 |
| 16 | 0.4000 | 0.4683 | 0.5425 | 0.5897 | 0.7084 |
| 17 | 0.3887 | 0.4555 | 0.5285 | 0.5751 | 0.6932 |
| 18 | 0.3783 | 0.4438 | 0.5155 | 0.5614 | 0.6788 |
| 19 | 0.3687 | 0.4329 | 0.5034 | 0.5487 | 0.6652 |
| 20 | 0.3598 | 0.4227 | 0.4921 | 0.5368 | 0.6524 |
| 21 | 0.3515 | 0.4132 | 0.4815 | 0.5256 | 0.6402 |
| 22 | 0.3438 | 0.4044 | 0.4716 | 0.5151 | 0.6287 |
| 23 | 0.3365 | 0.3961 | 0.4622 | 0.5052 | 0.6178 |
| 24 | 0.3297 | 0.3882 | 0.4534 | 0.4958 | 0.6074 |
| 25 | 0.3233 | 0.3809 | 0.4451 | 0.4869 | 0.5974 |



Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

lampiran. 10 Tabulasi Data X

| No | Career Adaptability (X) | | | | | | | | | | | | | | | | | Total |
|----|-------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| | X_1 | X_2 | X_3 | X_4 | X_5 | X_6 | X_7 | X_8 | X_9 | X_10 | X_11 | X_12 | X_13 | X_14 | X_15 | X_16 | X_17 | |
| 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 61 |
| 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 51 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 53 |
| 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 51 |
| 5 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 56 |
| 6 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 52 |
| 7 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 66 |
| 8 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 60 |
| 9 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 59 |
| 10 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 60 |
| 11 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 61 |
| 12 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 58 |
| 13 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 56 |
| 14 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 60 |
| 15 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 56 |
| 16 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 54 |
| 17 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 60 |
| 18 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 58 |
| 19 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 60 |
| 20 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 4 | 4 | 56 |
| 21 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 61 |
| 22 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 60 |
| 23 | 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 58 |
| 24 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 52 |
| 25 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 59 |

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran. 11 Tabulasi Data Y

| No | Kompe te nsi Ka ry a wa n (Y) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Tota l | |
|----|-------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|--------|-----|
| | Y_1 | Y_2 | Y_3 | Y_4 | Y_5 | Y_6 | Y_7 | Y_8 | Y_9 | Y_10 | Y_11 | Y_12 | Y_13 | Y_14 | Y_15 | Y_16 | Y_17 | Y_18 | Y_19 | Y_20 | Y_21 | Y_22 | Y_23 | Y_24 | Y_25 | Y_26 | Y_27 | Y_28 | Y_29 | | |
| 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 116 |
| 2 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 98 | |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 88 | |
| 4 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 85 | |
| 5 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 88 | |
| 6 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 87 | |
| 7 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 104 | |
| 8 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 101 | |
| 9 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 101 | |
| 10 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | 101 | |
| 11 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 101 | |
| 12 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 100 | |
| 13 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 86 | |
| 14 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 89 | |
| 15 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 93 | |
| 16 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 91 | |
| 17 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 98 | |
| 18 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 102 | |
| 19 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 102 | |
| 20 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 116 | |
| 21 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 102 | |
| 22 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 102 | |
| 23 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 101 | |
| 24 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 92 | |
| 25 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 97 | |



- Hak Cipta :**
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
 - Dilarang mengutip hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
 - Dilarang mengutip tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran. 12 Output SPSS Uji Asumsi Klasik

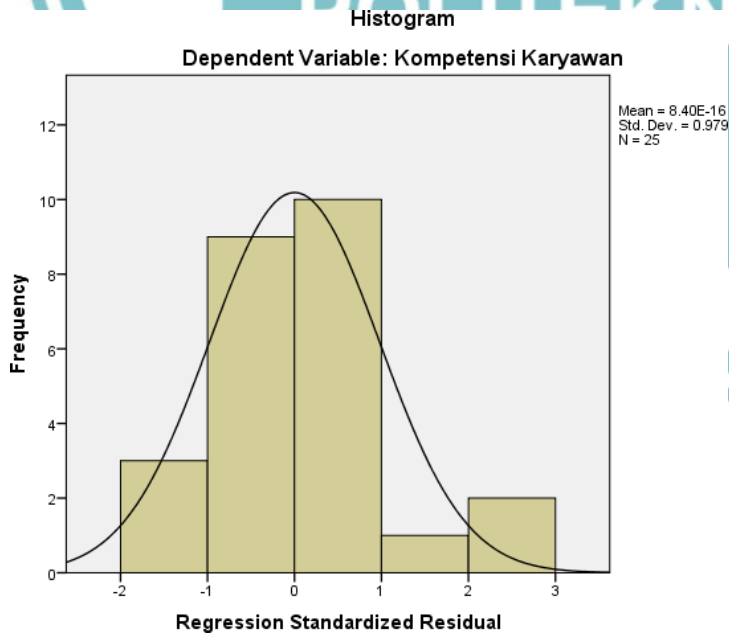
Uji Normalitas

1) Analisis Statistik

| One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test | | Unstandardized Residual |
|------------------------------------|----------------|-------------------------|
| N | | 25 |
| Normal Parameters ^{a,b} | Mean | .0000000 |
| | Std. Deviation | 6.76705013 |
| Most Extreme Differences | Absolute | .197 |
| | Positive | .197 |
| | Negative | -.131 |
| Test Statistic | | .197 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | | .013 ^c |
| Exact Sig. (2-tailed) | | .251 |
| Point Probability | | .000 |

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

2) Analisis Grafik



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

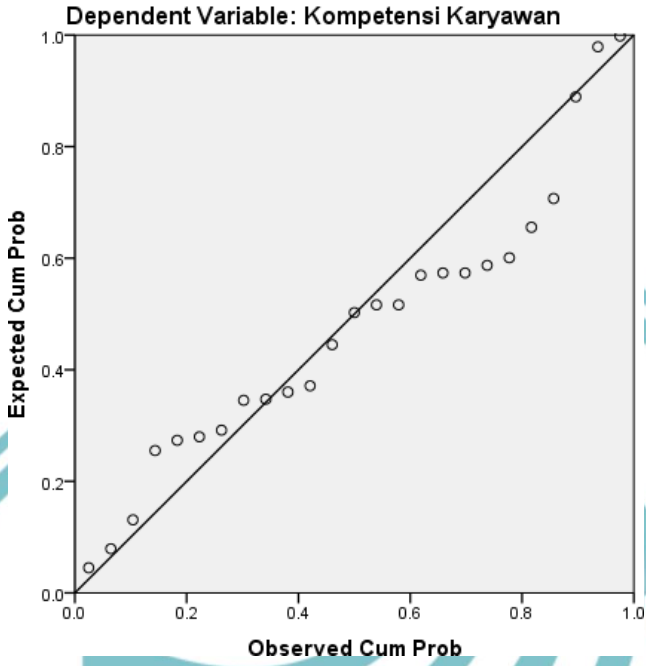
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



b. Uji Linearitas

ANOVA Table

| | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|--|---------------------------|----------------|----|-------------|-------|------|
| Kompetensi Karyawan * Career Adaptability | Between Groups (Combined) | 672.510 | 9 | 74.723 | 1.183 | .371 |
| | Linearity | 520.729 | 1 | 520.729 | 8.246 | .012 |
| | Deviation from Linearity | 151.781 | 8 | 18.973 | .300 | .954 |
| Within Groups | | 947.250 | 15 | 63.150 | | |
| Total | | 1619.760 | 24 | | | |

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran. 13 Output SPSS Uji Hipotesis

Uji Regresi Linear Sederhana

| Model | | Coefficients ^a | | | | | Collinearity Statistics | |
|-------|---------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|-------------------------|-------|
| | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Tolerance | VIF |
| | | B | Std. Error | Beta | | | | |
| 1 | (Constant) | 26.271 | 21.664 | | 1.213 | .238 | | |
| | Career Adaptability | 1.241 | .376 | .567 | 3.301 | .003 | 1.000 | 1.000 |

a. Dependent Variable: Kompetensi Karyawan

Uji T

| Model | | Coefficients ^a | | | | | Collinearity Statistics | |
|-------|---------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|-------------------------|-------|
| | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Tolerance | VIF |
| | | B | Std. Error | Beta | | | | |
| 1 | (Constant) | 26.271 | 21.664 | | 1.213 | .238 | | |
| | Career Adaptability | 1.241 | .376 | .567 | 3.301 | .003 | 1.000 | 1.000 |

a. Dependent Variable: Kompetensi Karyawan

c. Uji Korelasi Sederhana

| | | Correlations | |
|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| | | Career Adaptability | Kompetensi Karyawan |
| Career Adaptability | Pearson Correlation | 1 | .567** |
| | Sig. (2-tailed) | | .003 |
| | N | 25 | 25 |
| Kompetensi Karyawan | Pearson Correlation | .567** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .003 | |
| | N | 25 | 25 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Koefisien Determinasi (R^2)

| Model Summary ^b | | | | |
|----------------------------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
| 1 | .567 ^a | .321 | .292 | 6.913 |

a. Predictors: (Constant), Career Adaptability
 b. Dependent Variable: Kompetensi Karyawan

Lampiran. 14 Tabel T

| DK | untuk uji dua arah | | | | | |
|----|---------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | 0,5 | 0,2 | 0,1 | 0,05 | 0,02 | 0,01 |
| | untuk uji satu arah | | | | | |
| | 0,25 | 0,1 | 0,05 | 0,025 | 0,01 | 0,005 |
| 1 | 1 | 3,077684 | 6,313752 | 12,7062 | 31,82052 | 63,65674 |
| 2 | 0,816497 | 1,885618 | 2,919986 | 4,302653 | 6,964557 | 9,924843 |
| 3 | 0,764892 | 1,637744 | 2,353363 | 3,182446 | 4,540703 | 5,840909 |
| 4 | 0,740697 | 1,533206 | 2,131847 | 2,776445 | 3,746947 | 4,604095 |
| 5 | 0,726687 | 1,475884 | 2,015048 | 2,570582 | 3,36493 | 4,032143 |
| 6 | 0,717558 | 1,439756 | 1,94318 | 2,446912 | 3,142668 | 3,707428 |
| 7 | 0,711142 | 1,414924 | 1,894579 | 2,364624 | 2,997952 | 3,499483 |
| 8 | 0,706387 | 1,396815 | 1,859548 | 2,306004 | 2,896459 | 3,355387 |
| 9 | 0,702722 | 1,383029 | 1,833113 | 2,262157 | 2,821438 | 3,249836 |
| 10 | 0,699812 | 1,372184 | 1,812461 | 2,228139 | 2,763769 | 3,169273 |
| 11 | 0,697445 | 1,36343 | 1,795885 | 2,200985 | 2,718079 | 3,105807 |
| 12 | 0,695483 | 1,356217 | 1,782288 | 2,178813 | 2,680998 | 3,05454 |
| 13 | 0,693829 | 1,350171 | 1,770933 | 2,160369 | 2,650309 | 3,012276 |
| 14 | 0,692417 | 1,34503 | 1,76131 | 2,144787 | 2,624494 | 2,976843 |
| 15 | 0,691197 | 1,340606 | 1,75305 | 2,13145 | 2,60248 | 2,946713 |
| 16 | 0,690132 | 1,336757 | 1,745884 | 2,119905 | 2,583487 | 2,920782 |
| 17 | 0,689195 | 1,333379 | 1,739607 | 2,109816 | 2,566934 | 2,898231 |
| 18 | 0,688364 | 1,330391 | 1,734064 | 2,100922 | 2,55238 | 2,87844 |
| 19 | 0,687621 | 1,327728 | 1,729133 | 2,093024 | 2,539483 | 2,860935 |
| 20 | 0,686954 | 1,325341 | 1,724718 | 2,085963 | 2,527977 | 2,84534 |
| 21 | 0,686352 | 1,323188 | 1,720743 | 2,079614 | 2,517648 | 2,83136 |
| 22 | 0,685805 | 1,321237 | 1,717144 | 2,073873 | 2,508325 | 2,818756 |
| 23 | 0,685306 | 1,31946 | 1,713872 | 2,068658 | 2,499867 | 2,807336 |
| 24 | 0,68485 | 1,317836 | 1,710882 | 2,063899 | 2,492159 | 2,79694 |
| 25 | 0,68443 | 1,316345 | 1,708141 | 2,059539 | 2,485107 | 2,787436 |
| 26 | 0,684043 | 1,314972 | 1,705618 | 2,055529 | 2,47863 | 2,778715 |
| 27 | 0,683685 | 1,313703 | 1,703288 | 2,051831 | 2,47266 | 2,770683 |
| 28 | 0,683353 | 1,312527 | 1,701131 | 2,048407 | 2,46714 | 2,763262 |
| 29 | 0,683044 | 1,311434 | 1,699127 | 2,04523 | 2,462021 | 2,756386 |
| 30 | 0,682756 | 1,310415 | 1,697261 | 2,042272 | 2,457262 | 2,749996 |

Hak Cipta :

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
- Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran. 15 Tabel F

| df untuk penyebut (N2) | Tingkat signifikansi untuk uji dua arah | | | | |
|------------------------|---|--------|--------|--------|--------|
| | 0,05 | | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | 161,45 | 199,50 | 215,71 | 224,58 | 230,16 |
| 2 | 18,51 | 19,00 | 19,16 | 19,25 | 19,30 |
| 3 | 10,13 | 9,55 | 9,28 | 9,12 | 9,01 |
| 4 | 7,71 | 6,94 | 6,59 | 6,39 | 6,26 |
| 5 | 6,61 | 5,79 | 5,41 | 5,19 | 5,05 |
| 6 | 5,99 | 5,14 | 4,76 | 4,53 | 4,39 |
| 7 | 5,59 | 4,74 | 4,35 | 4,12 | 3,97 |
| 8 | 5,32 | 4,46 | 4,07 | 3,84 | 3,69 |
| 9 | 5,12 | 4,26 | 3,86 | 3,63 | 3,48 |
| 10 | 4,96 | 4,10 | 3,71 | 3,48 | 3,33 |
| 11 | 4,84 | 3,98 | 3,59 | 3,36 | 3,20 |
| 12 | 4,75 | 3,89 | 3,49 | 3,26 | 3,11 |
| 13 | 4,67 | 3,81 | 3,41 | 3,18 | 3,03 |
| 14 | 4,60 | 3,74 | 3,34 | 3,11 | 2,96 |
| 15 | 4,54 | 3,68 | 3,29 | 3,06 | 2,90 |
| 16 | 4,49 | 3,63 | 3,24 | 3,01 | 2,85 |
| 17 | 4,45 | 3,59 | 3,20 | 2,96 | 2,81 |
| 18 | 4,41 | 3,55 | 3,16 | 2,93 | 2,77 |
| 19 | 4,38 | 3,52 | 3,13 | 2,90 | 2,74 |
| 20 | 4,35 | 3,49 | 3,10 | 2,87 | 2,71 |
| 21 | 4,32 | 3,47 | 3,07 | 2,84 | 2,68 |
| 22 | 4,30 | 3,44 | 3,05 | 2,82 | 2,66 |
| 23 | 4,28 | 3,42 | 3,03 | 2,80 | 2,64 |
| 24 | 4,26 | 3,40 | 3,01 | 2,78 | 2,62 |
| 25 | 4,24 | 3,39 | 2,99 | 2,76 | 2,60 |
| 26 | 4,23 | 3,37 | 2,98 | 2,74 | 2,59 |
| 27 | 4,21 | 3,35 | 2,96 | 2,73 | 2,57 |
| 28 | 4,20 | 3,34 | 2,95 | 2,71 | 2,56 |
| 29 | 4,18 | 3,33 | 2,93 | 2,70 | 2,55 |
| 30 | 4,17 | 3,32 | 2,92 | 2,69 | 2,53 |

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran. 16 Curriculum Vitae



PROFIL PRIBADI

Saya merupakan mahasiswi semester 7 jurusan Administrasi Niaga program studi Administrasi Bisnis - Terapan, Politeknik Negeri Jakarta. Saya memiliki ketertarikan di bidang Administrasi dan Keuangan. Saya menyukai hal-hal baru untuk menambah wawasan dan pengalaman. Saya mampu mengoperasikan Ms.Office (Word, Excel dan Powerpoint). Saya mampu bekerja sendiri ataupun dengan team.

INFORMASI PRIBADI

Nama : Rindi Antika
Tanggal lahir : Indramayu, 08 Agustus 1999
Agama : Islam
Status : Belum Menikah

INFORMASI KONTAK

Phone : 081-294-393-974
Email : rindiantikaan18@mhsw.pnj.ac.id
Social Media : @rindiantk_
LinkedIn :
<https://www.linkedin.com/in/rindi-antika-pnj/>
Kp. Pengkalan RT001/002, Jakarta Barat

RINDI ANTIKA

Curriculum Vitae

KEAHLIAN

- Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint)
- Berbahasa Inggris secara lisan dan tulisan
- Disiplin
- Teliti
- Mampu bekerja di bawah tekanan
- Mampu bekerja secara individu ataupun dalam team

RIWAYAT PENDIDIKAN

Politeknik Negeri Jakarta

Administrasi Bisnis Terapan, Semester 8

- IPK saya sejauh ini 3.46
- Koperasi Mahasiswa (sebagai Bendahara)
- Aktif kepanitiaan

SMA Negeri 94 Jakarta

Jurusan IPS

- Aktif dalam kepanitiaan Sekolah

PENGALAMAN MAGANG

STAFF ADMINISTRASI

PT BULUSU PROPERTI CENDOKIA (AGUSTUS-NOVEMBER 2021)



Wk. properti

- Menginput arsip ke local web
- Mencatat arsip data perusahaan
- Mencatat kwitansi piutang pembeli

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta