



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

SKRIPSI TERAPAN



**PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, PASAR KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MINAT MAHASISWA BEKERJA
DI INDUSTRI KEUANGAN NON BANK (IKNB) SYARIAH
(Studi Kasus pada Mahasiswa/i Program Studi Keuangan dan Perbankan
Syariah di Politeknik Negeri Jakarta)**

**DISUSUN OLEH :
SEKAR AYU FATIHAH
1804411057
POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Program Studi D4 Keuangan Dan Perbankan Syariah

Jurusan Akuntansi

Politeknik Negeri Jakarta

Agustus 2022

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

SKRIPSI TERAPAN



PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, PASAR KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MINAT MAHASISWA BEKERJA DI INDUSTRI KEUANGAN NON BANK (IKNB) SYARIAH (Studi Kasus pada Mahasiswa/i Program Studi Keuangan dan Perbankan Syariah di Politeknik Negeri Jakarta)

DISUSUN OLEH :
SEKAR AYU FATIHAH
1804411057

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan pada Program Studi Keuangan dan Perbankan Syariah Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta

Program Studi D4 Keuangan Dan Perbankan Syariah

Jurusan Akuntansi

Politeknik Negeri Jakarta

Agustus 2022



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan bahwa yang tertulis di dalam Laporan Skripsi Terapan ini adalah hasil karya saya sendiri bukan jiplakan karya orang lain baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat, gagasan, atau temuan orang lain yang terdapat di dalam Laporan Skripsi Terapan ini telah saya kutip dan saya rujuk sesuai dengan etika ilmiah.

Nama : Sekar Ayu Fatihah

NIM : 1804411057

Tanda Tangan :



Tanggal : 26 Agustus 2022

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LEMBAR PENGESAHAN

Laporan Skripsi Terapan ini diajukan oleh:

Nama : Sekar Ayu Fatihah
NIM : 1804411057
Program Studi : D4 Keuangan dan Perbankan Syariah
Judul Proposal Penelitian : Pengaruh Penghargaan Finansial (Gaji), Pasar Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Bekerja di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah (Studi Kasus pada Mahasiswa/i Program Studi Keuangan dan Perbankan Syariah di Politeknik Negeri Jakarta)

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan pada Program Studi D4 Keuangan dan Perbankan Syariah Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta.

DEWAN PENGUJI

Ketua Penguji : Abdillah, S.E., M.Si. ()

Anggota Penguji : Dr. Bambang Waluyo, S.E., Ak., CA., M.Si. ()

DISAHKAN OLEH KETUA JURUSAN AKUNTANSI

Ditetapkan di : Depok

Tanggal : 26 Agustus 2022

Ketua Jurusan Akuntansi

Ketua Jurusan Akuntansi

Dr. Sabar Warsini, S.E., M.M.
NIP 196404151990032002

Dr. Sabar Warsini, S.E., M.M.

NIP 196404151990032002



LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Penyusun : Sekar Ayu Fatihah
Nomor Induk Mahasiswa : 1804411057
Jurusan/ Program Studi : Akuntansi/D4 Keuangan dan Perbankan Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Penghargaan Finansial (Gaji), Pasar Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Bekerja di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah (Studi Kasus pada Mahasiswa/i Program Studi Keuangan dan Perbankan Syariah di Politeknik Negeri Jakarta)

Disetujui oleh

Pembimbing

Dr. Bambang Waluyo, S.E., Ak., CA., M.Si.

NIP. 197009131999031002

Ketua Program Studi

Ida Syafrida, S.E., M.Si.

NIP 197602042005012001

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



KATA PENGANTAR

Bersyukur kepada Allah SWT dengan-Nya lah Rasulullah SAW diciptakan (salam kehormatan untuknya). Sebab dengan diciptakannya Rasulullah SAW, Allah SWT menciptakan segala hal termasuk Allah SWT ciptakan ilmu dan akal untuk berfikir sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Penghargaan Finansial, Pasar Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Bekerja di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah (Studi Kasus pada Mahasiswa/i Program Studi Keuangan dan Perbankan Syariah di Politeknik Negeri Jakarta).

Penulis menyadari bahwa terwujudnya proposal penelitian ini tidak lepas dari masukan, arahan, bantuan, dukungan, serta bimbingan yang diberikan oleh banyak pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Dr. SC. Zaenal Nur Arifin Dipl. Ing HTL, M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Ibu Dr. Sabar Warsini, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta.
3. Ibu Ida Syafrida, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Keuangan dan Perbankan Syariah dan dosen pada beberapa mata kuliah kompetensi program studi. Terima kasih atas dedikasi dan bimbingan yang telah diberikan selama masa perkuliahan.
4. Bapak Dr. Bambang Waluyo, S.E., Ak., CA., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan semangat, saran, bimbingan serta pengarahan dengan sangat amat baik dan sabar sehingga penulisan skripsi ini dapat terwujud.
5. Semua tim dosen Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta, khususnya untuk dosen Program Studi Keuangan dan Perbankan Syariah yang telah memberikan ilmu – ilmu yang bermanfaat kepada penulis serta untuk kemajuan Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta.
6. Bapak dan Ibu staf karyawan Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta yang telah memberikan pelayanan kepada setiap mahasiswa, terutama kepada penulis.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

7. Orangtua penulis, Bapak TR. Taufiqurrahman dan Ibu Sofiatun, adik penulis yaitu Sujiwo Muhammad, dan seluruh keluarga besar penulis yang selalu dan senantiasa mendoakan, memberikan semangat baik secara dukungan moril dan materil serta selalu memberikan motivasi kepada penulis.
8. Seluruh teman – teman seperjuangan di Program studi Keuangan dan Perbankan Syariah angkatan 2018, terima kasih atas kebersamaannya. Semoga tali silaturahmi kita tidak putus sampai disini.
9. Semua pihak yang terlibat di kehidupan penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih atas segala bantuan dan dukungan selama ini. Semoga Allah SWT. selalu membalas seluruh amalan dan perbuatan semua pihak yang telah membantu penulis.

Penulis menyadari bahwa proposal penelitian ini masih belum sempurna. Oleh karena itu adanya kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan guna perbaikan dalam penulisan proposal penelitian ini. Akhir kata, penulis berharap semoga proposal penelitian ini dapat memberikan manfaat serta menambah ilmu pengetahuan bagi semua pihak.

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Depok, 26 Agustus 2022
Penulis

Sekar Ayu Fatihah
NIM 1804411057



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademis Politeknik Negeri Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sekar Ayu Fatihah
NIM : 1804411057
Program Studi : Keuangan dan Perbankan Syariah
Jurusan : Akuntansi
Jenis Karya : Skripsi Terapan

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Politeknik Negeri Jakarta **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty- Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Penghargaan Finansial, Pasar Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Bekerja di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah (Studi Kasus pada Mahasiswa/i Program Studi Keuangan dan Perbankan Syariah di Politeknik Negeri Jakarta)”

Dengan hak bebas royalti noneksklusif ini Politeknik Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia atau mengformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Depok
Pada Tanggal : 26 Agustus 2022

Yang menyatakan

Sekar Ayu Fatihah

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Sekar Ayu Fatimah
Program Studi D4 Keuangan dan Perbankan Syariah

Pengaruh Penghargaan Finansial, Pasar Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Bekerja di Industri Keuangan Non-Bank (IKNB) Syariah (Studi Kasus pada Mahasiswa/i Program Studi Keuangan dan Perbankan Syariah di Politeknik Negeri Jakarta)

ABSTRAK

Penelitian ini difokuskan pada masalah penghargaan finansial, pasar kerja, lingkungan kerja sebagai faktor mempengaruhi minat mahasiswa bekerja di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah. Penelitian ini penting karena dapat mengetahui pengaruh penghargaan finansial, pasar kerja, dan lingkungan kerja terhadap minat mahasiswa untuk bekerja, dapat dijadikan pertimbangan memilih karir, dan dapat dijadikan masukan bagi IKNB Syariah memaksimalkan sumber daya manusianya. Penelitian ini menggunakan data primer melalui kuesioner. Metode pemilihan sampel menggunakan *purposive random sampling*. Sampel dalam penelitian ini adalah mahasiswa Program Studi D4 Keuangan dan Perbankan Syariah di Politeknik Negeri Jakarta angkatan 2018 yang sudah magang dan berjumlah 51 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda menggunakan aplikasi *SPSS versi 22*. Hasilnya, variabel penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja tidak memiliki pengaruh, sedangkan variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa bekerja di IKNB Syariah. Kemudian secara simultan penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa bekerja di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah.

Kata kunci : *Penghargaan, Finansial, Kerja, Lingkungan, Minat.*

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Sekar Ayu Fatimah
Finance and Sharia Banking Study Program (D4)

The Effect of Financial Rewards, Job Market, and Work Environment on Students' Interest in Working in Sharia Non-Bank Financial Industry (Case Study on Students of Islamic Finance and Banking Study Program in the Jakarta State Polytechnic)

ABSTRACT

This study focuses on financial rewards, the job market, and the work environment as factors that influence student interest in working in the Sharia Non-Bank Financial Industry (*IKNB Syariah*). This research is important because it can determine the effect of financial rewards, the job market, and the work environment on students' interest in working, can be used as a consideration in choosing a career, and can be used as input for Sharia Non-Bank Financial Industry (*IKNB Syariah*) to maximize its human resources. This study uses primary data through a questionnaire. The sample selection method used purposive random sampling. The sample in this study were students of the Islamic Banking and Finance Study Program at Jakarta State Polytechnic class of 2018 who had internships and totaled 51 people. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis using the SPSS version 22 application. As a result, the financial rewards and job market variables have no effect, while the work environment variable has an influence on student interest in working in Sharia Non-Bank Financial Industry (*IKNB Syariah*). Then simultaneously financial rewards, the job market, and the work environment have an influence on students' interest in working in the Sharia Non-Bank Financial Industry (*IKNB Syariah*).

Keywords : *Rewards; Finances; Work; Environment; Interests.*

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



DAFTAR ISI

SKRIPSI TERAPAN	i
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I	2
PENDAHULUAN	2
1.1 Latar Belakang	2
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Pertanyaan Penelitian	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Teori Perilaku Terencana (<i>Theory of Planned Behavior</i>)	11
2.1.2 Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah	11
2.1.3 Penghargaan Finansial	11
2.1.4 Pasar Kerja	12
2.1.5 Lingkungan Kerja	13
2.1.6 Minat	13
2.2 Penelitian Terdahulu	15
2.3 Kerangka Pemikiran	25

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2.4 Hipotesis	25
BAB III.....	29
METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Jenis Penelitian.....	29
3.2 Objek Penelitian.....	29
3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian	29
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	29
3.4.1 Populasi	29
3.4.2 Sampel.....	30
3.5 Jenis dan Sumber Data Penelitian	30
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	31
3.7 Metode Analisa Data	31
3.7.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	31
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	32
3.7.3 Analisis Regresi Linear Berganda	33
3.7.4 Uji Hipotesis	34
3.7.5 Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R^2).....	37
BAB IV	36
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1 Gambaran Objek Penelitian.....	36
4.1.1 Profil Program Studi Keuangan dan Perbankan Syariah PNJ	36
4.1.2 Visi dan Misi Program Studi Keuangan dan Perbankan Syariah PNJ ..	39
4.2 Hasil Penelitian	39
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	39
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian	40
4.2.3 Statistik Deskriptif	52
4.2.3 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	57
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	59
4.2.5 Analisis Regresi Linear Berganda	63
4.2.6 Uji Hipotesis	64
4.2.7 Uji Koefisien Determinasi	66
4.3 Pembahasan	66



- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

4.3.1 Pengaruh Penghargaan Finansial Terhadap Minat Mahasiswa Bekerja di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah	67
4.3.2 Pengaruh Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Bekerja di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah	67
4.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Bekerja di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah	68
4.3.4 Pengaruh Penghargaan Finansial, Pasar Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Bekerja di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah	69
4.4 Implementasi Hasil Penelitian	70
4.4.1 Penghargaan Finansial.....	70
4.4.2 Pertimbangan Pasar Kerja	70
4.4.3 Lingkungan Kerja	71
BAB V.....	60
PENUTUP	60
5.1 Kesimpulan	60
5.2 Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA.....	74

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3. 1 Pilihan Jawaban Responden.....	31
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4. 2 Jawaban Pernyataan “Gaji Awal di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah Tinggi”.....	40
Tabel 4. 3 Jawaban Pernyataan “Imbalan yang Diperoleh Sesuai dengan Upaya yang Diberikan”.....	41
Tabel 4. 4 Jawaban Pernyataan “Adanya Jaminan Dana Pensiun di Masa Depan”	41
Tabel 4. 5 Jawaban Pernyataan “Adanya Bonus Bagi Karyawan Berprestasi”	42
Tabel 4. 6 Jawaban Pernyataan “Terdapat Tunjangan Tambahan Selain Gaji”	42
Tabel 4. 7 Jawaban Pernyataan “Karyawan Mendapat Asuransi”	43
Tabel 4. 8 Jawaban Pernyataan “Informasi Mengenai Lapangan Pekerjaannya Mudah Diakses dan Didapatkan”	43
Tabel 4. 9 Jawaban Pernyataan “Kesempatan Bekerja di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah Masih Terbuka Luas”	44
Tabel 4. 10 Jawaban Pernyataan “Bekerja di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah Bukan Profesi Sementara, tetapi Berlanjut Hingga Masa Pensiun”	44
Tabel 4. 11 Jawaban Pernyataan “Bekerja di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah Termasuk Pekerjaan Prestise”	45
Tabel 4. 12 Jawaban Pernyataan “Dapat Memperluas Akses dan Peningkatan Pengetahuan Terkait Dunia Bisnis Syariah”	45
Tabel 4. 13 Jawaban Pernyataan “Jenjang Karir di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah Jelas”	46
Tabel 4. 14 Jawaban Pernyataan “Tidak Mudah Terkena Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)”.....	46
Tabel 4. 15 Jawaban Pernyataan “Bekerja di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah Merupakan Pekerjaan yang Sesuai dengan Prinsip Syariah Islam”	47

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Tabel 4. 16 Jawaban Pernyataan “Lingkungan Kerjanya Lebih Memperhatikan Sikap Akhlaqul Karimah”	47
Tabel 4. 17 Jawaban Pernyataan “Lingkungan Kerjanya Mengedepankan Prinsip Amanah dan Kejujuran”	48
Tabel 4. 18 Jawaban Pernyataan “Lingkungan Kerjanya yang Mengedepankan Prinsip Kekeluargaan dan Tolong Menolong”	48
Tabel 4. 19 Jawaban Pernyataan “Lebih Memberikan Kesempatan untuk Melaksanakan Ibadah dan Kegiatan yang Islami”	49
Tabel 4. 20 Jawaban Pernyataan “Sesuai dengan Kompetensi Saya”	49
Tabel 4. 21 Jawaban Pernyataan “Untuk Mempraktekkan Pengetahuan yang Saya Miliki”	49
Tabel 4. 22 Jawaban Pernyataan “Kondisi Lingkungan yang Memotivasi Saya untuk Bekerja di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah”	50
Tabel 4. 23 Jawaban Pernyataan “Saya Memiliki Cita-Cita untuk Bekerja di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah”	50
Tabel 4. 24 Jawaban Pernyataan “Masa Depan Saya Lebih Terjamin”	51
Tabel 4. 25 Jawaban Pernyataan “Saya Menyukai Aktivitas Pekerjaan yang Dilakukan di Dalamnya”	51
Tabel 4. 26 Statistik Deskriptif	52
Tabel 4. 27 Hasil Uji Validitas	58
Tabel 4. 28 Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4. 29 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Kolmogorov Smirnov	60
Tabel 4. 30 Hasil Uji Multikolinearitas	60
Tabel 4. 31 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Metode Glejser	62
Tabel 4. 32 Hasil Uji Durbin-Watson	62
Tabel 4. 33 Nilai dU dL dengan $k = 3$ dan $n = 51$	62
Tabel 4. 34 Hasil Pengujian Regresi Linear Berganda	63
Tabel 4. 35 Hasil Uji t	64
Tabel 4. 36 Hasil Uji F	65
Tabel 4. 37 Hasil Uji Koefisien Determinasi	66



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir di IKNB Syariah 4

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian 25

Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Metode P-Plot of Regression Standardized 59

Gambar 4. 2 Grafik Scatterplot 61





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Al-Qur'an, sunnah, dan ijtihad menjadi landasan bagi sistem ekonomi Islam, yang merupakan sistem ekonomi yang dibangun di atas prinsip-prinsip moral dan standar etika. Beberapa Lembaga Keuangan Syariah (LKS) berkembang pesat di Indonesia seiring dengan lahirnya sistem perbankan syariah pada pertengahan tahun 1990-an. Terbentuknya lembaga keuangan syariah (LKS) merupakan aplikasi pengetahuan umat Islam tentang prinsip-prinsip muamalah yang terdapat dalam hukum ekonomi Islam, yang kemudian ditampilkan dalam bentuk lembaga keuangan syariah, baik bank maupun non bank. Lembaga keuangan syariah merupakan instrumen penting dalam pembangunan ekonomi Islam, dimana masyarakat atau negara tidak dapat mengabaikan kepentingan untuk mendirikan lembaga-lembaganya.

Secara umum IKNB Syariah mengalami pertumbuhan aset yang positif. Aset IKNB Syariah selama 5 tahun terakhir (2015-2019) mengalami pertumbuhan sebesar 12,98% yaitu Rp106.019 miliar pada tahun 2019 (*Otoritas Jasa Keuangan, 2019*). Hingga Oktober 2021, OJK (Otoritas Jasa Keuangan) dalam Statistik IKNB Syariah Periode Oktober 2021 merilis data bahwa IKNB Syariah tumbuh menjadi 120 unit, yang terdiri dari Asuransi Syariah, Lembaga Pembiayaan Syariah, Dana Pensiun, Lembaga Jasa Keuangan Khusus Syariah, Lembaga Keuangan Mikro Syariah, dan Finansial Teknologi Syariah. Pertumbuhan tersebut juga berdampak pada pertumbuhan jumlah perusahaan atau unit usaha syariah (UUS), hingga kini berjumlah 93 perusahaan (*Otoritas Jasa Keuangan, 2021*). Maka dari itu perkembangan IKNB syariah harus diimbangi dengan sumber daya yang mencukupi dan berkualitas. (Trimulato, 2016).

Kehadiran lembaga keuangan syariah seakan-akan menjawab kesadaran masyarakat Muslim Indonesia akan pentingnya mengkonsumsi produk-produk yang halal (*thoyyib*), sehingga tercapai keberkahan dunia dan akhirat. Dalam hal ini, dukungan lembaga keuangan Islam terhadap manajemen sumber daya manusia yang efektif sangat penting. Rencana fungsi operasional perusahaan dijalankan



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

dengan fokus pada sumber daya manusia sehingga praktiknya dapat membantu organisasi mencapai tujuannya. Kuantitas dan kualitas sumber daya manusia yang tidak memenuhi persyaratan lembaga keuangan syariah telah menjadi masalah utama yang dihadapi praktisi dan spesialis lembaga keuangan syariah sepanjang waktu. Terkait dengan lembaga keuangan syariah Indonesia, sumber daya manusia hanya fasih dalam ekonomi konvensional dan masih berjuang untuk memahami dasar-dasar syariah. Padahal sumber daya manusia dituntut untuk mampu menguasai pemahaman ekonomi konvensional maupun syariah sebagai landasan yang sangat penting (penerapan ushul fiqh dan fiqh muamalah). Bagaimana mengelola sumber daya manusia yang kompeten sesuai dengan prinsip syariah adalah kesulitan terbesar yang dihadapi lembaga keuangan syariah di Indonesia saat ini karena hal itu akan berpengaruh terhadap keuntungan perusahaan (Republika, 2017).

Nafis menyatakan, ada sejumlah permasalahan lembaga keuangan syariah di Indonesia sekarang ini. Permasalahan tersebut antara lain: (1) ketidaksesuaian antara standar kualifikasi sumber daya manusia lulusan universitas dengan yang dipersyaratkan oleh perbankan syariah; (2) keterbatasan pengetahuan keuangan syariah di kalangan praktisi lembaga keuangan konvensional; (3) kurangnya kerjasama antara lembaga keuangan syariah dan lembaga pendidikan; dan (4) mahalnya biaya pendidikan dan pengembangan untuk penyediaan sumber daya yang siap pakai (Republika, 2017).

Dalam industri keuangan syariah di Indonesia faktanya banyak pegawai yang lulusan dari jurusan keuangan dan ekonomi konvensional dibanding lulusan ekonomi syariah. Di Indonesia terdapat sekitar 800 program studi dengan fokus pada syariah. Sebuah program studi dengan tingkat kelulusan 50 siswa per tahun dapat menyediakan 40.000 sumber daya manusia bagi bisnis. 80-90 persen Sumber Daya Manusia industri di bidang keuangan syariah lebih banyak mempekerjakan mereka yang bukan berasal dari prodi syariah. Pelaku industri keuangan cenderung memilih atau merekrut dan memberi pelatihan ekonomi syariah kepada lulusan ekonomi yang konvensional (*IDN Times, 2021*).

Para peneliti sebelumnya pernah melakukan riset terkait faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa untuk berkarir. Hasil dari riset-riset tersebut

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

mengatakan bahwa faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa berkarir antara lain penghargaan finansial (Arismutia, 2017; Candraning, 2017; Lasmana, 2020; Dary 2017; Ari, 2017; Safira, 2020), pertimbangan pasar kerja (Permana, 2016; Arismutia, 2017; Lasmana, 2020; Dary 2017; Ambari, 2017; Ari, 2017; Candraning, 2017), lingkungan kerja (Senjari, 2016; Permana, 2016; Candraning, 2017; A. Lasmana dkk, 2020; Ambari, 2017; Ari, 2017; Safira, 2020), spiritualitas (Candraning, 2017), pengetahuan (Permana, 2016), nilai sosial (Senjari, 2016; Ambari, 2017; Lasmana, 2020; Safira, 2020), *gender* (Ari, 2017; Dary 2017), motivasi (Senjari, 2016), pengakuan profesional (Ambari, 2017), personalitas (Ambari, 2017), dan pelatihan profesional (Ari, 2017). Hasil penelitian terdahulu menyimpulkan bahwa terdapat beberapa perbedaan dari penelitian yang lainnya dalam mempertimbangkan faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir, dimana faktor-faktor tersebut dijadikan sebagai variabel penelitian.

Faktor utama dalam penelitian ini yaitu faktor penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, dan lingkungan kerja. Faktor – faktor tersebut diambil atas pertimbangan dari beberapa penelitian terdahulu. Ketiga variabel tersebut dipilih karena pada penelitian sebelumnya memiliki pengaruh yang tidak konsisten terhadap minat mahasiswa untuk memilih karirnya. Menurut Arismutia (2017), Lasmana (2020), Ari (2017), Candraning (2017), dan Safira (2020) yang meneliti faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir sebagai akuntan publik menunjukkan bahwa penghargaan finansial berpengaruh terhadap pemilihan karir bagi mahasiswa, sedangkan hasil penelitian Dary (2017) menunjukkan bahwa penghargaan finansial tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa dalam pemilihan karir. Kemudian menurut Arismutia (2017), Lasmana (2020), Ari (2017), Candraning (2017) dan Ambari (2017) faktor pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap pemilihan karir bagi mahasiswa, sedangkan hasil penelitian Permana (2016) dan Dary (2017) menunjukkan bahwa pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa dalam pemilihan karir. Menurut Permana (2016), Ambari (2017), Candraning (2017), dan Ari (2017) yang meneliti faktor-faktor mempengaruhi minat mahasiswa untuk berkarir menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap pemilihan karir, sedangkan hasil penelitian

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



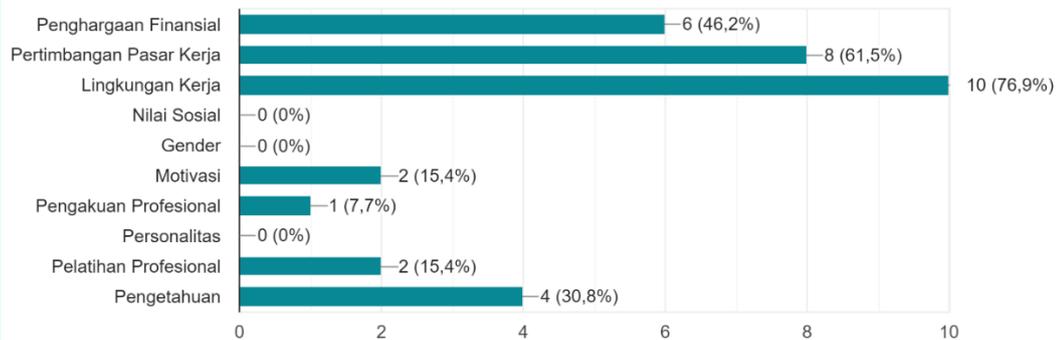
Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Senjari (2016) dan Safira (2020) menunjukkan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa untuk berkarir.

Kemudian peneliti juga melakukan survei pra-riset yang melibatkan 13 orang mahasiswa D4 program studi keuangan dan perbankan syariah Politeknik Negeri Jakarta sebagai responden. Dalam survei pra-riset ini, responden diminta untuk memilih faktor apa yang dijadikan acuan oleh responden dalam keputusan pemilihan karir mereka di IKNB Syariah (maksimal tiga faktor). Hasil menunjukkan bahwa faktor penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, dan lingkungan kerja adalah landasan utama responden dalam keputusan pemilihan karir mereka IKNB Syariah.

Gambar 1.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir di IKNB Syariah



Sumber : Hasil Pra-Riset 2022

Perbedaan penelitian ini dengan penelitian yang sebelumnya terletak pada populasi dan sampel sebagai objek penelitian yang berbeda dengan penelitian terdahulu. Penelitian ini menggunakan responden dari mahasiswa D4 program studi keuangan dan perbankan syariah Politeknik Negeri Jakarta angkatan 2018 yang memiliki pengalaman magang/praktek kerja lapangan. Alasan dipilihnya kriteria responden tersebut adalah mereka telah memiliki pengalaman magang/praktek kerja lapangan sehingga mengetahui keadaan lingkungan kerja secara nyata.

Kemudian alasan dipilihnya Program Studi D4 Keuangan dan Perbankan Syariah Politeknik Negeri Jakarta sebagai objek dalam penelitian ini adalah karena Politeknik Negeri di Pulau Jawa yang memiliki Program Studi D4 dengan konsentrasi keuangan dan perbankan syariah hanya terdapat di Politeknik Negeri Jakarta. Selain itu program studi tersebut telah terakreditasi A berdasarkan keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (<https://www.banpt.or.id/>).



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Oleh karena itu, peneliti menganggap responden mahasiswa Program Studi Keuangan dan Perbankan Syariah PNJ adalah responden yang ideal untuk diteliti.

Keterbaruan dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh yang ditimbulkan dari beberapa faktor yang dapat mempengaruhi minat bekerja di IKNB Syariah. Hal tersebut menjadi menarik untuk dikaji lebih lanjut mengenai faktor yang membuat mahasiswa program studi Keuangan dan Perbankan Syariah berminat untuk bekerja di IKNB Syariah. Berdasarkan latar belakang tersebut, maka penulis mengangkat sebuah judul dalam penelitiannya yaitu, **Pengaruh Penghargaan Finansial, Pasar Kerja, dan Lingkungan Kerja dan Terhadap Minat Mahasiswa Bekerja di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah (Studi Kasus pada Mahasiswa/i Program Studi Keuangan dan Perbankan Syariah di Politeknik Negeri Jakarta).**

1.2 Rumusan Masalah

Dalam industri keuangan syariah di Indonesia faktanya banyak pegawai yang lulusan dari jurusan keuangan dan ekonomi konvensional dibanding lulusan ekonomi syariah. Sebanyak 80-90 persen Sumber Daya Manusia industri di bidang keuangan syariah lebih banyak mempekerjakan mereka yang bukan berasal dari prodi syariah. Pelaku industri keuangan cenderung memilih atau merekrut dan memberi pelatihan ekonomi syariah kepada lulusan ekonomi yang konvensional (*IDN Times*, 2021).

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan pada bagian sebelumnya, maka penelitian yang akan dilaksanakan ini difokuskan pada masalah penghargaan finansial, pasar kerja, dan lingkungan kerja sebagai faktor yang dianggap mempengaruhi minat bekerja mahasiswa program studi Keuangan dan Perbankan Syariah di Politeknik Negeri Jakarta pada Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah.

Penelitian ini bersifat penting karena :

- a) Dapat mengetahui seberapa besar pengaruh variabel penghargaan finansial, pasar kerja, dan lingkungan kerja terhadap minat bekerja mahasiswa program studi Keuangan dan Perbankan Syariah di Politeknik Negeri Jakarta pada Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- b) Dapat dijadikan pertimbangan mahasiswa untuk memilih berkarir di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah.
- c) Dapat dijadikan sebagai masukan bagi para pelaku di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah untuk memaksimalkan sumber daya insaninya (SDI).

1.3 Pertanyaan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, penulis merumuskan pertanyaan penelitian sebagai berikut:

1. Apakah penghargaan finansial mempengaruhi minat mahasiswa program studi Keuangan dan Perbankan Syariah di Politeknik Negeri Jakarta bekerja di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah?
2. Apakah pertimbangan pasar kerja mempengaruhi minat mahasiswa program studi Keuangan dan Perbankan Syariah di Politeknik Negeri Jakarta bekerja di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah?
3. Apakah lingkungan kerja mempengaruhi minat mahasiswa program studi Keuangan dan Perbankan Syariah di Politeknik Negeri Jakarta bekerja di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah?
4. Apakah penghargaan finansial, pasar kerja, dan lingkungan kerja, mempengaruhi minat mahasiswa program studi Keuangan dan Perbankan Syariah di Politeknik Negeri Jakarta bekerja di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah?

1.4 Tujuan Penelitian

Berdasarkan pertanyaan penelitian, maka tujuan penelitian ini sebagai berikut:

1. Menganalisis tentang pengaruh penghargaan finansial terhadap minat mahasiswa program studi Keuangan dan Perbankan Syariah di Politeknik Negeri Jakarta bekerja di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah.
2. Menganalisis tentang pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa program studi Keuangan dan Perbankan Syariah di Politeknik Negeri Jakarta bekerja di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah.
3. Menganalisis tentang pengaruh lingkungan kerja terhadap minat mahasiswa program studi Keuangan dan Perbankan Syariah di Politeknik Negeri Jakarta bekerja di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

4. Menganalisis tentang pengaruh penghargaan finansial, pasar kerja, dan lingkungan kerja terhadap minat mahasiswa program studi Keuangan dan Perbankan Syariah di Politeknik Negeri Jakarta bekerja di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah.

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat teoritis dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Sebagai bahan pertimbangan bagi peneliti dan akademisi guna meningkatkan mutu pembelajaran pendidikan keuangan dan perbankan syariah.
2. Sebagai bahan referensi bagi penelitian selanjutnya yang ingin meneliti dan mengembangkan terkait minat berkarir mahasiswa.

Manfaat praktis dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Bagi Akademis

Dari penelitian yang dilakukan ini dapat menambah perbendaharaan perpustakaan Politeknik Negeri Jakarta, berguna dalam mendesain kurikulum dan proses belajar mengajar yang lebih efektif sesuai dengan pilihan profesi mahasiswa, meningkatkan kualitas pengajaran sehingga lulusan mahasiswa dapat menjadi pekerja yang intelektual dan siap pakai sesuai kebutuhan pasar, serta menambah pengetahuan dan wawasan yang terkait dengan ilmu Keuangan dan Perbankan Syariah oleh civitas academica Politeknik Negeri Jakarta.

- b. Bagi Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah

Mampu menambah pandangan dan wawasan mahasiswa atau masyarakat luas terkait profesi yang ada di IKNB Syariah serta diharapkan dapat meningkatkan minat mereka untuk bekerja di IKNB Syariah.

- c. Bagi Mahasiswa

Mampu memperbanyak pemahaman bagi umum khususnya mahasiswa tentang minat bekerja di IKNB Syariah dan diharapkan dapat menjadi pertimbangan mahasiswa untuk memilih berkarir IKNB Syariah. Selain itu penelitian ini dapat memberikan manfaat almamater sebagai bahan referensi untuk penelitian selanjutnya yang sesuai di masa yang akan datang.

- d. Bagi Peneliti Selanjutnya



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Diharapkan dapat memberikan gambaran tentang pengaruh yang muncul dari penghargaan finansial, pasar kerja, dan lingkungan kerja terhadap minat mahasiswa bekerja di IKNB Syariah dan dapat digunakan pada penelitian di kemudian hari sebagai pembanding maupun penunjang dalam penelitian yang hampir sama.

1.6 Sistematika Penulisan

Penulisan dalam skripsi ini terdiri dari 5 bab dan setiap bab berisi sub bab yang berhubungan satu sama lainnya dengan sistematika sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab 1 memuat pendahuluan yang terdiri dari latar belakang yang menjelaskan sebab timbulnya masalah, rumusan masalah, pertanyaan penelitian, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan yang menggambarkan kerangka pembahasan antar bab yang berhubungan dan berkaitan satu dengan lainnya.

BAB II KAJIAN PUSTAKA

Dalam bab ini akan diuraikan mengenai landasan teori yang berhubungan dengan penelitian, penelitian terdahulu yang relevan dengan penelitian ini, beserta kerangka teoritis dan hipotesis. Teori-teori tersebut meliputi teori perilaku terencana, penghargaan finansial, pasar kerja, lingkungan kerja, minat, dan Industri Keuangan Non-Bank (IKNB) Syariah.

BAB III METODE PENELITIAN

Dalam bab ini akan berisikan mengenai metodologi penelitian yang digunakan, objek penelitian, metode pengambilan sampel, jenis dan sumber data penelitian, metode pengumpulan data, dan metode analisis data.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN

Dalam bab ini penulis menjelaskan mengenai hasil penelitian yang telah dilakukan beserta pembahasannya. Dimulai dari penjelasan mengenai data responden, kemudian dilanjutkan dengan hasil uji validitas dan reliabilitas dari kelayakan kuesioner, serta menjabarkan hasil penelitian berupa data angka dan penjelasannya.

BAB V PENUTUP

Dalam bab ini berisi kesimpulan pembahasan dari awal hingga akhir. Setelah itu dilanjutkan dengan saran-saran yang berkaitan dengan penelitian ini.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan melalui tahap pengumpulan data, pengolahan data, analisis data mengenai variabel-variabel yang mempengaruhi minat mahasiswa untuk bekerja di IKNB Syariah. Berdasarkan pengolahan data dan hasil analisis data, maka dapat ditarik kesimpulan penelitian sebagai berikut:

1. Penghargaan finansial tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa Program Studi Keuangan dan Perbankan Syariah Politeknik Negeri Jakarta bekerja di IKNB Syariah. Hal ini karena mahasiswa tidak terlalu mementingkan soal adanya bonus bagi karyawan berprestasi, pemberian tunjangan tambahan selain gaji, dan asuransi bagi karyawan. Hal ini juga dapat terjadi karena mahasiswa kebanyakan belum banyak memiliki pengalaman bekerja, sehingga mereka cenderung menjadikan penghargaan finansial sebagai faktor ke sekian dalam pemilihan karir mereka dan bersedia untuk bekerja di instansi manapun.
2. Pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa Program Studi Keuangan dan Perbankan Syariah Politeknik Negeri Jakarta bekerja di IKNB Syariah. Hal ini karena mahasiswa tidak terlalu mementingkan soal kemudahan akses informasi lapangan pekerjaan, keluasan kesempatan bekerja, kemungkinan pekerjaan yang berlanjut hingga masa pensiun dan terkena Pemutusan Hubungan Kerja (PHK). Sehingga mahasiswa cenderung kurang mempertimbangkan pasar kerja di IKNB Syariah untuk pemilihan karirnya.
3. Lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa Program Studi Keuangan dan Perbankan Syariah Politeknik Negeri Jakarta bekerja di IKNB Syariah. Hal tersebut berarti mahasiswa mengharapkan lingkungan kerja yang dipilihnya sesuai dengan prinsip syariat Islam, lebih memperhatikan sikap *akhlaqul karimah*, mengedepankan prinsip amanah, kejujuran, kekeluargaan, dan tolong menolong, serta lebih memberikan kesempatan untuk

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

melaksanakan ibadah dan kegiatan yang islami. Sehingga dapat mendorong mahasiswa untuk memilih bekerja di IKNB Syariah.

4. Penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, dan lingkungan kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa Program Studi D4 Keuangan dan Perbankan Syariah Politeknik Negeri Jakarta bekerja di IKNB Syariah. Hasil tersebut menunjukkan bahwa ketiga variabel tersebut merupakan satu kesatuan yang dapat berpengaruh terhadap minat mahasiswa Program Studi D4 Keuangan dan Perbankan Syariah Politeknik Negeri Jakarta bekerja di IKNB Syariah.

2.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, berikut saran-saran yang dapat penulis sampaikan diantaranya :

1. Bagi akademisi
 - a) Dapat memberikan program-program yang bisa menambah keterampilan yang dibutuhkan di IKNB Syariah karena perlu diupayakan mahasiswa memiliki kemampuan yang lebih profesional pada salah satu bidang profesi yang relevan dalam dunia kerja saat ini demi meningkatkan mutu kualitas lulusan sebagai pekerja yang siap bekerja.
 - b) Dapat lebih meningkatkan kualitas pengajaran dan mengadakan kegiatan-kegiatan seperti *workshop*, seminar, dan lain-lain tentang karir di IKNB Syariah. Dengan demikian akan memberikan gambaran bagi mahasiswa dan meningkatkan minat mereka untuk berkarir di IKNB Syariah.
2. Bagi Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah
Dapat memberi masukan agar berbagai instansi yang tergabung dalam IKNB Syariah makin gencar melakukan sosialisasi terkait profesi yang ada di dalam industri tersebut pada perguruan tinggi, mahasiswa, atau masyarakat. Upaya peningkatan pemilihan profesi di IKNB Syariah harus terus dilakukan agar jumlah SDM yang tergabung dalam industri tersebut di Indonesia semakin meningkat.
3. Bagi peneliti selanjutnya
 - a. Dapat memperluas ruang lingkup penelitian dengan menambah sampel mahasiswa keuangan dan perbankan syariah dari perguruan tinggi

lainnya. Hal ini diperlukan untuk meningkatkan akurasi hasil yang diperoleh dimasa yang akan datang dapat lebih sempurna dari penelitian ini.

- b. Dapat mengembangkan penelitian ini dengan faktor-faktor lain seperti spiritualitas, pengetahuan, nilai sosial, *gender*, motivasi, pengakuan profesional, personalitas, dan pelatihan profesional yang memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa bekerja di IKNB Syariah yang tidak diteliti oleh peneliti. Hal ini dimaksudkan agar dapat memberi hasil gambaran yang lebih luas mengenai permasalahan yang sedang diteliti sehingga memberikan nilai koefisien determinasi yang lebih baik lagi.

4. Bagi mahasiswa

Dapat meningkatkan pengetahuan terhadap IKNB Syariah dengan berbagai cara seperti mengikuti kuliah umum atau seminar yang berhubungan dengan IKNB Syariah, membaca artikel atau jurnal yang berkaitan dengan IKNB Syariah sehingga dapat meningkatkan antusias dan minat berkarir di IKNB Syariah.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



DAFTAR PUSTAKA

- Alhadar, M. A. (2013). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi dan PPAk Universitas Hasanuddin)*. (Skripsi, Universitas Hasanuddin, 2013). Diakses dari <http://repository.unhas.ac.id/id/eprint/9151/>
- Ambari, I.P. & Ramantha I W. *Pertimbangan Pasar Kerja, Pengakuan Profesional, Nilai-Nilai Sosial, Lingkungan Kerja, Personalitas Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik*, 18 (1), 705-734. ISSN: 2302-8556
- Ari, Wahyuni, & Sulindawati. (2017). *Pengaruh Faktor Gender, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja, Penghargaan Finansial Dan Pelatihan Profesional Terhadap Minat Mahasiswa Dalam Berkarir Sebagai Akuntan Publik (Studi Pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Program S1 Universitas Pendidikan Ganesha)*, 8(2).
- Arismutia, Salza. (2017). *Pengaruh Penghargaan Finansial Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Stie Inaba Bandung)*, 16(2), 46-68. ISSN : 1412-6907 (media cetak); ISSN : 2579-8189 (media online).
- Astuti, A. (2014). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga*. Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga.
- Bawono, Anton. 2006. *Multivariate Analysis dengan SPSS*. Salatiga: STAIN Salatiga Press.
- Candraning, C., & Muhammad, R. (2018). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja di Lembaga Keuangan Syariah*. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan Islam*, 3(2), 90-98.
- Chairunnisa, Fifi. (2014). *Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Ekonomi Akuntansi Universitas Tanjungpura Pontianak)*. *Jurnal Audit dan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura*. 3 (2). 1-26
- Dary, A. W. & Ilyas, F. (2017). *Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik Dan Non Akuntan Publik*, 7(1), 51-60. ISSN 2303-0356; E-ISSN 2303-0364.
- Jahja, Yudrik. (2012). *Psikologi Perkembangan*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Lasmana, A & Kustiana, E. (2020). *Pengaruh Penghargaan Finansial, Nilai-Nilai Sosial Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik*, 6(1), 39-51.
- Mahmud, Amir. (2008). *Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntan*, 3(1), 21-44.
- Noor, J. (2011). *Metodologi Penelitian*. Jakarta:Prenada Media Group.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritikan atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengunumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- Otoritas Jasa Keuangan (OJK). (2019). *Buku Statistik Industri Keuangan Non Bank Syariah. OJK*. Diakses dari <https://www.ojk.go.id/id/kanal/syariah/data-dan-statistik/iknb-syariah/Default.aspx>
- Permana, F. A. & Puspita, L. (2016). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Bengkulu Berkarir Di Entitas Syariah*, 6(2).
- Permana, F. A. (2016). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Bengkulu Berkarir di Entitas Syariah*, 6(2), 1-26.
- Pitoko, R. A. (2021). *90 Persen Institusi Syariah Tidak Merekrut Sarjana Ekonomi Islam*. Diakses pada 5 Januari 2022, dari <https://www.idntimes.com/business/economy/ridwan-aji-pitoko-1/90-persen-institusi-syariah-tidak-merekrut-sarjana-ekonomi-islam/3>
- Rahayu, Sri. (2003). *Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir*. (Skripsi, Universitas Sebelas Maret, 2003). Diakses dari <https://digilib.uns.ac.id/dokumen/detail/964/Persepsi-Mahasiswa-Akuntansi-Mengenai-Faktor-Faktor-yang-Mempengaruhi-Pemilihan-Karir>
- Ramdani, R. F. & Zulaikha. (2013). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi (Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi di Perguruan Tinggi di Semarang)*, 2(4), 1-13.
- Reksohadiprodjo, Soekanto dan Hani Handoko. 1996. *Organisasi Perusahaan:Teori, Struktur dan Perilaku*. Yogyakarta: BPFE.
- Rivai, V. (2012). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik*. (Skripsi, Universitas Diponegoro, 2012).
- Robbins, StephenP. 2006. *Perilaku Organisasi*. Terjemahan Oleh Drs. Benjamin Molan. Klaten: PT Intan Sejati.
- Safira, Aulia. (2020). *Pengaruh Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja Dan Nilai Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Sl Fakultas Sosial Sains Universitas Pembangunan Panca Budi Medan)*. (Skripsi, Universitas Pembangunan Panca Budi Medan, 2020). Diakses dari <https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/jurnalfasosa/index>
- Sairoh. (2016). *Pengaruh Pengalaman PPL, IPK, Lingkungan Keluarga dan Informasi Dunia Kerja terhadap Minat Menjadi Guru pada Mahasiswa Pendidikan Ekonomi Angkatan 2011 FE UNY*. (Skripsi, Universitas Negeri Yogyakarta, 2016). Diakses dari <https://eprints.uny.ac.id/29737/>
- Sedarmayanti, (2011:28). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil (cetakan kelima)*. Bandung:PT Refika Aditama.
- Senjari, Richa. (2016). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Nilai Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik*, 3(1), 133-147.
- Slameto. (2010). *Belajar dan Faktor-faktor yang Mempengaruhinya*. Jakarta:Rineka Cipta.
- Statistik Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah 2019*. (2019). Jakarta:Otoritas Jasa Keuangan.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung:ALFABETA.
- Taiwo, A.S. (2010). *The Influence of Work Environment on Workers Productivity: A Case of Selected Oil and Gas Industry in Lagos, Nigeria*. *African Journal of Business Management*. 4 (3), 299-307.
- Trimulato, T. (2016). *Urgensi Penerapan Celestial Management Bagi Peningkatan Kualitas SDM pada IKNB Syariah*. *Ekonomi Islam*, 7(2), 1-26.
- Yulianto, A. (2017). *Peningkah Manajemen Sumber Daya Insani di Lembaga Keuangan Syariah Indonesia?*. Diakses pada 22 Maret 2022, dari <https://republika.co.id/berita/0nu46r396/peningkah-manajemen-sumber-daya-insani-di-lembaga-keuangan-syariah-indonesia>



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta