

# Pengaruh Pemberian *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia (Studi Kasus Bank Syariah Indonesia Wilayah Depok)

Fatimah Azzahra<sup>1)</sup>, Ach. Bakhrul Muchtasib<sup>2)</sup>, Abdillah<sup>3)</sup>

<sup>1)</sup> [fatimah.azzahra.ak18@mhs.wpnj.ac.id](mailto:fatimah.azzahra.ak18@mhs.wpnj.ac.id)

<sup>2)</sup> [bakhrul.muchtasib@akuntansi.pnj.ac.id](mailto:bakhrul.muchtasib@akuntansi.pnj.ac.id)

<sup>3)</sup> [abdillah@akuntansi.pnj.ac.id](mailto:abdillah@akuntansi.pnj.ac.id)

Politeknik Negeri Jakarta  
Jl. Prof. DR. G.A. Siwabessy, 16425, Depok, Indonesia

---

## ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of giving rewards and punishments on the performance of Bank Syariah Indonesia employees in the Depok area. Data collection in this study was done by distributing questionnaires. The analysis in this research is using quantitative data. Sampling in this study using the theory of rescoe. The results of this study using the T test (partial) that the reward does not have a significant effect of 0.157 and 0.876 on employee performance, this indicates that reward has no significant effect on employee performance. Punishment has a significant effect of 3.013 and 0.004 on employee performance, this shows that punishment has a significant effect on employee performance. The results of the coefficient of determination test (R<sup>2</sup>) are known to be 0.558, which means that the independent variables, namely reward and punishment, affect the dependent variable, namely employee performance by 55.8% and the remaining 44.2% which is influenced by other variables outside Research Model.

**Keywords:** *Reward, Punishment, and Employee Performance*

---

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pemberian *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Indonesia Wilayah Depok. Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner. Analisis pada penelitian ini yaitu menggunakan data kuantitatif. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teori *rescoe*. Sampel yang diperoleh yaitu sebanyak 50 responden. Hasil dari penelitian ini dengan menggunakan uji T (parsial) bahwa *reward* tidak berpengaruh sebesar 0,157 dan signifikan 0,876 terhadap kinerja karyawan, hal ini menunjukkan bahwa *reward* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. *Punishment* berpengaruh sebesar 3,013 dan signifikan sebesar 0,004 terhadap kinerja karyawan, hal ini menunjukkan bahwa *punishment* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji koefisien determinasi (R<sup>2</sup>) diketahui sebesar 0,558 yang artinya bahwa variable-variabel independen, yaitu *reward* dan *punishment* berpengaruh terhadap variable dependen, yaitu kinerja karyawan sebesar 55,8% dan sisanya sebesar 44,2% yang dipengaruhi oleh variable-variabel lain diluar model penelitian.

**Kata-Kata Kunci:** *Reward, Punishment, dan Kinerja Karyawan*

---