



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**PELAKSANAAN PROGRAM
MANDATORY TRAINING PADA
PT WIJAYA KARYA INDUSTRI ENERGI**



PUTRI AYARIANTI

NIM: 1905311014

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

LAPORAN TUGAS AKHIR

HASIL PRAKTIK KERJA LAPANGAN

Diajukan untuk memenuhi persyaratan

Diploma III Politeknik

**PROGRAM STUDI DIPLOMA III ADMINISTRASI BISNIS
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**

2022



POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI DIPLOMA III ADMINISTRASI BISNIS

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Putri Ayarianti
NIM : 1905311014
Program Studi : Diploma III Administrasi Bisnis
Judul Laporan Tugas Akhir : Pelaksanaan Program *Mandatory Training*
Pada PT Wijaya Karya Industri Energi

Depok, 23 Agustus 2022

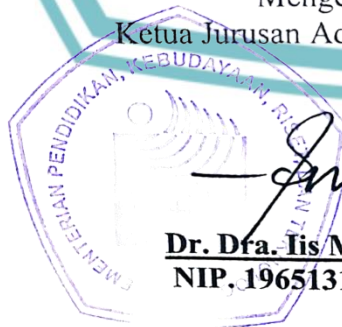
Pembimbing II

Pembimbing I

Dra. Mawarta Onida Sinaga, M.Si
NIP. 196203061990032001

Ni Made Widhi Sugianingsih, S.E., M.M
NIP. 196405071992012001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Administrasi Niaga



Dr. Dra. Iis Mariam, M.Si
NIP. 19651311989032001

PhotoRoom®

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI DIPLOMA III ADMINISTRASI BISNIS

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Putri Ayarianti
NIM : 1905311014
Program Studi : Diploma III Administrasi Bisnis
Judul Laporan Tugas Akhir : Pelaksanaan Program *Mandatory Training*
Pada PT Wijaya Karya Industri Energi

Telah berhasil dipertahankan di hadapan tim penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Ahli Madya (A.Md) pada Program Studi Diploma III Administrasi Bisnis, Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta, pada:

Hari : Jum'at
Tanggal : 05 Agustus 2022
Waktu : 10.15 – 11.15

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA
TIM PENGUJI

Ketua Sidang : Ni Made Widhi Sugianingsih, S.E., M.M
NIP : 196405071992012001
Penguji I : Drs. Djuni Akbar, M.Si
NIP : 196206231990031002
Penguji II : Riza Hadikusuma, M.Ag
NIP : 197404032001121002

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT, karena atas ridho dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir ini.

Laporan tugas akhir ini berjudul “Pelaksanaan Program *Mandatory Training* pada PT Wijaya Karya Industri Energi” disusun untuk melengkapi persyaratan kelulusan Politeknik Negeri Jakarta, Jurusan Administrasi Niaga, Program Studi Diploma III Administrasi Bisnis. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

- 1) Dr. Sc. H., Zainal Nur Arifin, Dipl-Ing. HTL., M.T. sebagai Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
- 2) Dr. Dra. Iis Mariam, M.Si sebagai Ketua Jurusan Administrasi Niaga Periode 2021 – 2025.
- 3) Taufik Akbar, S.E., M.S.M sebagai Kepala Program Studi Diploma III Administrasi Bisnis.
- 4) Ni Made Widhi Sugianingsih, S.E., M.M sebagai dosen pembimbing materi yang telah mengarahkan dan membimbing selama penulisan tugas akhir.
- 5) Dra. Mawarta Onida Sinaga, M.Si sebagai dosen pembimbing teknis tugas akhir yang telah membimbing dan memberikan arahan selama penulisan tugas akhir.
- 6) Seluruh dosen Administrasi Niaga yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa perkuliahan.
- 7) Bapak Yadi Noviandi yang telah memberikan izin penulis untuk melaksanakan praktik kerja lapangan pada Departemen Keuangan, *Human Capital*, dan Manajemen Risiko Fungsi *Human Capital* PT Wijaya Karya Industri Energi.
- 8) Ibu Almira Chandra Kirana yang telah membimbing, membantu, dan memberikan arahan selama penulis melakukan praktik kerja lapangan pada PT Wijaya Karya Industri Energi.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

9) Teristimewa kepada Ibu Entus Purwanti yang tiada hentinya memberikan doa, semangat, dukungan moril dan materil untuk penulis selama masa perkuliahan dan penyusunan laporan tugas akhir.

10) Sahabat dan teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan laporan tugas akhir ini. Untuk itu penulis sangat mengharapkan saran atau kritik yang sifatnya membangun dan bermanfaat untuk kesempurnaan tugas akhir ini. Semoga laporan tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi para pembaca khususnya mahasiswa Politeknik Negeri Jakarta.

Depok, 23 Agustus 2022

Penulis

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Tujuan Penulisan.....	3
1.4 Manfaat Penulisan.....	3
1.5 Metode Pengumpulan Data.....	4
1.6 Metode Analisis Data.....	4
1.7 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Pengertian Pengembangan.....	6
2.2 Tujuan Pengembangan.....	6
2.3 Jenis-jenis Pengembangan.....	8
2.4 Pengertian Pelatihan.....	8
2.5 Tujuan Pelatihan.....	9
2.6 Tahapan Pelaksanaan Pelatihan.....	10
2.7 Hambatan dalam Pelatihan.....	11
BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	12
3.1 Sejarah Perusahaan.....	12
3.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	13
3.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	14



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

3.4 Kegiatan Usaha Perusahaan	14
BAB IV PEMBAHASAN	16
4.1 Maksud dan Tujuan Pelaksanaan Program <i>Mandatory Training</i> pada PT Wijaya Karya Industri Energi	16
4.1.1 Daftar Program <i>Mandatory Training</i>	18
4.1.2 Sasaran dan Modul Pelatihan Program <i>Mandatory Training</i>	19
4.2 Pelaksanaan Program <i>Mandatory Training</i> pada PT Wijaya Karya Industri Energi	20
4.3 Hambatan dalam Pelaksanaan Program <i>Mandatory Training</i> pada PT Wijaya Karya Industri Energi	27
BAB V PENUTUP	31
5.1 Kesimpulan	31
5.2 Saran	32
DAFTAR PUSTAKA	33
LAMPIRAN	34

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Logo PT Wijaya Karya Industri Energi	13
Gambar 3.2 Struktur Organisasi PT Wijaya Karya Industri Energi Tahun 2022	14
Gambar 4.1 Daftar Program <i>Mandatory Training</i>	19
Gambar 4.2 <i>Flowchart</i> Pelaksanaan Program <i>Mandatory Training</i> pada PT Wijaya Karya Industri Energi	27





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Perbandingan Teori Tahapan Pelaksanaan Pelatihan menurut Gomes dalam Sunyoto (2012:141) dan Tahapan Pelaksanaan Pelatihan pada PT Wijaya Karya Industri Energi.....	29
---	----





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Pertanyaan Wawancara	34
Lampiran 2 Daftar Sasaran Pelatihan dan Modul Pelatihan Program <i>Mandatory Training</i>	36
Lampiran 3 Formulir Analisa Kebutuhan Pelatihan PT Wijaya Karya Industri Energi	38
Lampiran 4 Jadwal Induk Pelatihan PT Wijaya Karya Industri Energi Tahun 2022	39
Lampiran 5 Formulir Laporan Hasil Pelatihan PT Wijaya Karya Industri Energi	40
Lampiran 6 Formulir Rencana Implementasi Hasil Pelatihan PT Wijaya Karya Industri Energi.....	41
Lampiran 7 Daftar Riwayat Pelatihan Pegawai PT Wijaya Karya Industri Energi ...	42
Lampiran 8 Formulir Evaluasi Hasil Pelatihan PT Wijaya Karya Industri Energi....	4

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor esensial dalam sebuah perusahaan, sebab eksistensinya dapat dianggap sebagai ujung tombak dalam meraih keberhasilan usaha. Semakin berkualitas sumber daya manusia yang dimiliki, maka semakin mudah pula bagi perusahaan dalam menjalankan kegiatan operasionalnya. Maka dari itu, diperlukan perhatian yang besar dalam pengelolaan sumber daya manusia, agar diperoleh tenaga kerja yang kompeten sehingga dapat berkontribusi baik bagi pertumbuhan perusahaan dan memberikan kinerja yang memuaskan. Salah satu upaya yang dapat ditempuh untuk menciptakan tenaga kerja yang handal tersebut adalah melalui program pengembangan.

Program pengembangan diberikan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan serta memperbaiki moral karyawan agar dapat melakukan pekerjaannya sekarang dengan lebih baik dan siap untuk menempati jabatan lebih tinggi di masa depan. Pengembangan sumber daya manusia dapat dilakukan melalui beragam metode, salah satunya adalah dengan memberikan pelatihan (*training*). Pelatihan (*training*) akan membantu karyawan semakin mahir di dalam lingkup kerjanya. Metode pelatihan yang sering digunakan oleh perusahaan dapat berupa *on the job training* dan *off the job training*. Pelatihan (*training*) yang dijalankan secara berkesinambungan akan memberi manfaat besar bagi perusahaan, karena dapat menghasilkan sumber daya manusia yang profesional dan siap menghadapi tantangan kerja di masa yang akan datang.

Menyadari pentingnya melaksanakan pelatihan tersebut, PT Wijaya Karya (Persero) Tbk. membuat sebuah program pengembangan wajib yang terdiri dari berbagai jenis pelatihan yang sifatnya harus diikuti oleh seluruh pegawai yang tergabung di dalam WIKA Group, mulai dari anak perusahaan hingga cucu perusahaan, yang dinamakan *mandatory training*. Pelatihan-pelatihan yang



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

tersusun di dalam *mandatory training* tersebut secara rutin dilaksanakan setiap bulannya dan memiliki sasaran pelatihan yang berbeda menyesuaikan dengan setiap kelompok jabatan pegawai, serta menjadi syarat dasar untuk pegawai dapat duduk di setiap kelompok jabatan tersebut. Berkat hal ini, program *mandatory training* menjadi program yang *special*, sebab berbeda dengan pelatihan reguler lainnya yang biasanya hanya sebatas pelatihan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan kerja pegawai yang sifatnya bukan turun temurun dari perusahaan induk dan tidak secara khusus mengatur terkait waktu pelaksanaan, serta kelompok jabatan pegawai yang harus mengikutinya.

Berdasarkan regulasi di atas, PT Wijaya Karya Industri Energi, sebagai cucu perusahaan dari PT Wijaya Karya (Persero) Tbk. juga wajib mengirimkan pegawainya untuk mengikuti program *mandatory training*. Dalam hal ini, fungsi *Human Capital* yang berada di bawah Departemen Keuangan, *Human Capital & Manajemen Risiko* yang bertanggungjawab untuk melaksanakan program *mandatory training*. Sebagai usaha untuk memberikan pelatihan yang efektif dan tepat sasaran, PT Wijaya Karya Industri Energi memerlukan sebuah panduan khusus pelaksanaan program *mandatory training* yang dapat memberikan gambaran mengenai tujuan pelatihan, daftar program pelatihan, sasaran dan modul pelatihan, *flowchart*/alur pelaksanaan pelatihan, dan sebagainya.

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka penulis tertarik untuk mengambil judul “Pelaksanaan Program *Mandatory Training* pada PT Wijaya Karya Industri Energi”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan di atas, maka penulis merumuskan masalah sebagai berikut:

- a. Apa maksud dan tujuan pelaksanaan program *mandatory training* pada PT Wijaya Karya Industri Energi?
- b. Bagaimana pelaksanaan program *mandatory training* pada PT Wijaya Karya Industri Energi?



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- c. Apa saja hambatan yang dihadapi dalam pelaksanaan program *mandatory training* pada PT Wijaya Karya Industri Energi?

1.3 Tujuan Penulisan

Tujuan dalam penulisan laporan tugas akhir ini adalah sebagai berikut:

- a. Untuk menjelaskan maksud dan tujuan pelaksanaan program *mandatory training* pada PT Wijaya Karya Industri Energi.
- b. Untuk menjelaskan pelaksanaan program *mandatory training* pada PT Wijaya Karya Industri Energi.
- c. Untuk menjelaskan hambatan yang dihadapi dalam pelaksanaan program *mandatory training* pada PT Wijaya Karya Industri Energi.

1.4 Manfaat Penulisan

Dalam penulisan tugas akhir ini diharapkan dapat memberikan beberapa manfaat sebagai berikut:

- a. Bagi penulis, melalui penulisan laporan tugas akhir ini penulis dapat mengetahui dan terlibat dalam pengaplikasian teori mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) selama di perkuliahan khususnya mengenai pelaksanaan program *mandatory training* pada PT Wijaya Karya Industri Energi.
- b. Bagi perusahaan, penulisan laporan tugas akhir ini dapat menjadi bahan evaluasi dan dapat dijadikan saran dalam pelaksanaan program *mandatory training* pada PT Wijaya Karya Industri Energi.
- c. Bagi dunia ilmu pengetahuan, penulisan laporan tugas akhir ini dapat menjadi sumber informasi serta memperluas pengetahuan kepada semua pihak yang tertarik mengenai proses pelatihan bagi yang membutuhkan dan dapat menjadi bahan acuan jika ada yang ingin membahas mengenai proses pelatihan di suatu perusahaan.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

1.5 Metode Pengumpulan Data

Dalam penelitian tugas akhir ini, untuk memperoleh data dan informasi yang dibutuhkan menggunakan teknik pengumpulan data:

a. Observasi

Pada tahap ini penulis melakukan pengamatan rangkaian pelaksanaan program *mandatory training* pada PT Wijaya Karya Industri Energi dengan ikut serta dalam menangani tahapan pelatihan ini dimulai dari tahap perencanaan, pelaksanaan, dan pengendalian & pengawasan pelatihan.

b. Wawancara

Pada tahap ini penulis mengajukan pertanyaan-pertanyaan kepada Ibu Almira Chandra Kirana selaku staf pengembangan fungsi *Human Capital* PT Wijaya Karya Industri Energi dan Bapak Hergieansyah Octaryanto selaku ahli madya 2 *Human Capital* PT Wijaya Karya Industri Energi yang berkaitan dengan tujuan, tahapan, serta hambatan yang terjadi dalam pelaksanaan program *mandatory training* pada PT Wijaya Karya Industri Energi. Daftar pertanyaan wawancara dapat dilihat pada lampiran 1.

c. Dokumentasi

Pada tahap ini penulis mengumpulkan dokumen-dokumen yang berkaitan dengan pelaksanaan program *mandatory training* pada PT Wijaya Karya Industri Energi serta dokumen lain mengenai gambaran umum PT Wijaya Karya Industri Energi.

1.6 Metode Analisis Data

Penulisan tugas akhir ini menggunakan metode deskriptif kualitatif, dengan menganalisis data yang diperoleh berdasarkan landasan teori untuk mendapatkan deskripsi tentang pelaksanaan program *mandatory training* pada PT Wijaya Karya Industri Energi untuk disusun menjadi bentuk laporan tugas akhir.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

1.7 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan yang digunakan dalam penulisan tugas akhir ini adalah sebagai berikut:

Bab I: Pendahuluan

Bab ini berisi tentang latar belakang, rumusan masalah, tujuan penulisan, manfaat penulisan, metode pengumpulan data, metode analisis data, dan sistematika penulisan tugas akhir.

Bab II: Landasan Teori

Bab ini berisi tentang teori-teori yang berkaitan dengan topik yang dibahas yaitu pengertian pengembangan, tujuan pengembangan, jenis-jenis pengembangan, pengertian pelatihan, tujuan pelatihan, tahapan pelaksanaan pelatihan dan hambatan dalam pelatihan.

Bab III: Gambaran Umum Perusahaan

Bab ini berisi tentang hal-hal yang berhubungan dengan perusahaan, antara lain sejarah perusahaan, visi, misi, struktur organisasi, dan kegiatan usaha perusahaan.

Bab IV: Pembahasan

Bab ini berisi mengenai maksud dan tujuan, tahapan dan hambatan dalam pelaksanaan program *mandatory training* pada PT Wijaya Karya Industri Energi.

Bab V: Penutup

Bab ini berisi tentang kesimpulan dari pelaksanaan program *mandatory training* pada PT Wijaya Karya Industri Energi dan saran dalam rangka penyempurnaan pelaksanaan program *mandatory training* tersebut.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pengamatan yang dilakukan dan hasil pembahasan di atas, penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Program *mandatory training* adalah salah satu program pengembangan sumber daya manusia milik PT Wijaya Karya (Persero) Tbk. yang terdiri dari berbagai jenis pelatihan yang wajib diikuti pada setiap level jabatan pegawai yang tergabung di dalam WIKA Group. Tujuan dilaksanakannya Program *Mandatory training* pada PT Wijaya Karya Industri adalah untuk menjalankan regulasi perusahaan induk, mengembangkan kompetensi pegawai, dan mewujudkan strategi fungsi *Human Capital*.
- b. Pelaksanaan program *mandatory training* pada PT Wijaya Karya Industri Energi sudah berjalan dengan baik. Tahapan pelaksanaan yang dilakukan oleh PT Wijaya Karya Industri Energi adalah tahap perencanaan, pelaksanaan, dan pengendalian & pengawasan pelatihan. Beberapa tahapan pelaksanaan pelatihan tersebut hampir sama dengan teori yang dikemukakan pada Bab II.
- c. Terdapat 2 (dua) hambatan yang ditemukan ketika pelaksanaan program *mandatory training* pada PT Wijaya Karya Industri Energi, yaitu peserta pelatihan yang kurang kooperatif ketika diikutsertakan dalam sebuah program pelatihan dan jadwal pelaksanaan pelatihan yang sering meleset dari jadwal induk yang diberikan di awal tahun.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

5.2 Saran

Agar pengembangan sumber daya manusia dapat berjalan sesuai dengan keinginan perusahaan, maka program pelatihan yang diberikan juga harus efektif dan memberikan hasil yang maksimal. Berikut beberapa saran yang dapat penulis berikan untuk perbaikan pelaksanaan program *mandatory training* pada PT Wijaya Karya Industri Energi:

- a. Staf pengembangan fungsi *Human Capital* sebaiknya rutin melakukan koordinasi dengan PIC dari lembaga pelatihan terkait jadwal pelatihan yang pasti berjalan dalam bulan tersebut.
- b. Perusahaan sebaiknya memberi imbauan secara tegas kepada para peserta pelatihan dari PT Wijaya Karya Industri Energi agar selalu kooperatif dan mengikuti rangkaian pelaksanaan pelatihan dengan baik hingga selesai.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'ruf. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Ardana, I Komang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan oleh Diana Angelica dari *Human Resources Management*(2015). Jakarta: Salemba Empat.
- Hartatik, Indah Puji. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Priansa, Donni Juni. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Jurnal:

- Sugijono. 2015. "Pengembangan Karyawan Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia". Volume 11, Nomor 2. (<https://jurnal.polines.ac.id/index.php/orbith/article/view/335/290> diakses 26 Juni 2022)
- Toto, dan Endang Rustendi. 2021. "Analisis Faktor-Faktor Penghambat Program Pelatihan Dan Pendidikan Dalam Pengembangan Sumber daya Manusia". Volume 9, Nomor 1. (<https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/edukasi> diakses 26 Juni 2022)



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 1

Daftar Pertanyaan Wawancara

1. Apa tujuan dari pelaksanaan program *mandatory training* pada PT Wijaya Karya Industri Energi?
2. Pelatihan apa saja yang terdapat dalam program *mandatory training*?
3. Bagaimana skema pembagian program pelatihan yang harus diikuti berdasarkan level jabatan dan struktural pegawai?
4. Mengapa perlu adanya perbedaan program pelatihan yang harus diikuti oleh pegawai menurut level jabatan dan strukturalnya?
5. Kapan program *mandatory training* dilaksanakan?
6. Apakah ada lembaga pelatihan khusus yang bertugas melaksanakan program *mandatory training* tersebut?
7. Apa saja tahapan pelaksanaan program *mandatory training* yang dijalankan oleh PT Wijaya Karya Industri Energi?
8. Apakah lembaga pelatihan secara rutin memberikan informasi mengenai pelatihan yang sedang berjalan?
9. Apa saja hambatan yang dirasakan saat pelaksanaan program *mandatory training* pada PT Wijaya Karya Industri Energi?
10. Apa akar masalah yang menyebabkan munculnya hambatan pelaksanaan program *mandatory training* pada PT Wijaya Karya Industri Energi?
11. Apa dampak yang terjadi akibat hambatan pelaksanaan program *mandatory training* pada PT Wijaya Karya Industri Energi?
12. Bagaimana cara Staf Pengembangan Fungsi *Human Capital* menyiasati hambatan yang muncul tersebut?



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 2

Daftar Sasaran Pelatihan dan Modul Pelatihan Program *Mandatory Training*

LEVEL JABATAN	PROGRAM	SASARAN PELATIHAN	MODUL PELATIHAN	SASARAN MODUL
Senior Management (BOD-1)	Strategic Implementation	Peserta mampu menghasilkan eksekutif yang memiliki kesiapan untuk menjalankan peran sebagai direksi perusahaan dengan menggunakan metode experiential learning yang efektif	Self Discovery	Memahami Self-Assesment dan Individual Development Plan
			Identifying Transformation Challenges	Memahami penyusunan visi dan mengidentifikasi tuntutan transformasi organisasi, arah transformasi perusahaan, peran direksi dalam merancang transformasi organisasi, dan konsekuensi organisasional dalam menyusun rencana transformasi.
			Crafting Strategy to Transform	Memahami sasaran perubahan dalam transformasi organisasi dan roadmap transformasi dengan mempertimbangkan kesiapan organisasi
			Transformation Challenges	Memahami framework kebutuhan transformasi secara lebih komprehensif dan mempertajam arah transformasi
			Gaining Commitment to Transformation	Mampu memimpin transformasi dalam membangun komitmen organisasi terhadap roadmap dan program transformasi
			The Challenge of Leadership	Mampu menyusun rencana stratejik sebagai transformational leader dengan kompetensi kedireksian
	Strategic Investment	Peserta mampu memiliki business mindset sesuai Renstra Pertumbuhan WIKA, menganalisis, memilih, dan memberikan rekomendasi investasi sesuai teknik dan menerapkan pada masing-masing pilar	WIKI Growth Target	Memahami strategi pengelolaan Cash Flow dalam membuat Model Bisnis WIKI khususnya terkait investasi dengan melakukan perbandingan dengan World Class Investment Company
			Macro Strategy	Melakukan Business Model Canvas Investasi yang ideal dengan Studi Kasus Perusahaan Investasi Besar
			WIKI SWOT – TOWS Analysis	Memahami kekuatan dan kapabilitas WIKI dan strategi WIKI melakukan pertumbuhan jangka panjang
			Learning Curve to New Business	Memahami peluang bisnis sesuai dengan pertumbuhan organic dan non-organic
			Investment Governance	Memahami konsep dan kriteria Investasi untuk melakukan monitoring kesesuaian Investasi pada masing-masing pilar bisnis
			Key Indicators to Assess Financial Problems	Melakukan analisis capital structure decision dengan melakukan profiling cashflow sesuai unit bisnis
			Translating Business Model into Capital Budgeting / Investment Analysis	Membuat model Investasi berdasarkan asumsi dan kalkulasi Investasi sesuai pertumbuhan bisnis WIKI
			Exit Strategy untuk Setiap Investasi	Memahami startegi Capital Market berdasarkan IPO, KIK, DIRE dan Merger & Acquisitions
Middle Management (BOD-2)	Middle Management Development Program	Peserta mampu mengembangkan perpektif manajemen stratejik dan mencapai target sesuai dengan pengembangan bisnis WIKI	VUCA dan Industrial Revolution 4.0	Memahami pembaharuan bisnis dengan situasi VUCA
			Business Acumen	Memahami aspek yang mempengaruhi bisnis (Marketing, Operation, Finance, People)
			Strategy Formulation	Memahami Strategic Management Framework, External / Internal Analysis, Corporate Strategy
			Strategy Execution	Memahami teknik implementasi

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

			untuk mencapai business plan
			Creative Thinking and Problem Solving & Decision Making Memahami teknik penyelesaian masalah untuk meraih win-win solution
			Creating Service Culture, Network and Partnership Memahami teknik komunikasi untuk meningkatkan kemampuan networking dalam menciptakan budaya Customer Orientation
			Operation and Supply Chain Management Memahami integrasi kunci proses bisnis untuk memberikan nilai tambah kepada pelanggan dan stakeholder
			Finance for Executive Meningkatkan kemampuan keuangan untuk mengelola Cashflow
			Coaching and Mentoring Meningkatkan kemampuan coaching dan mentoring
			Visionary and Change Leadership Mampu mengelola visi dan perubahan organisasi untuk mengimplementasikan strategi bisnis jangka panjang
	Corporate Finance	Agar mampu memahami bahasa keuangan, konsep keuangan, dan aplikasinya dalam meningkatkan kinerja sehingga membawa nilai tambah bagi perusahaan	Macro Context, Core Principles, Overview of Value Creation Memahami Makro Ekonomi dan Dasar Corporate Finance, Capital Market, VUCA
			Anatomy of Financial Report Pengenalan Financial Report beserta komponen pendukung: Balance Sheet, Income Statement, Cashflow Statement
			Analysis of Financial Health Memahami Financial Statement Analysis, Financial Ratios, Dupont Analysis
			Time Value of Money, Capital Budgeting, Project Evaluation Memahami Present Value, Future Value, Kriteria Evaluasi Investasi
			Valuation, DCF, WACC Memahami metode Valuasi menggunakan multiple Valuation, DCF, FCF, FCF Equity, Cost Equity, Cost of Debt, WACC
			Corporate Restructuring Memahami proses Merger & Acquisition, Divestiture, Spin-off, Going Private Transaction, Leverage Buy Out
			Funding Strategy Memahami perbedaan Debt dan Equity Financing seperti Bank Debt, Bond, IPO
			Alternative Funding Instruments Memahami proses Raising Funds, Asset-based, Revenue-based, Fin Tech funding, Peer-to-Peer lending, Crowd Funding
			Strategic Real Options Memahami potensi NPV an Strategic Real Options
			Value Creating Business Portfolio Strategy Memahami Bisnis Portfolio secara strategis menggunakan Boston Consulting Group Matrix, GE - McKinsey Matrix
		Financial Decision Making under Uncertainty Memahami tingkatan ketidakpastian dan kelemahan metode Strategic Planning & Decision berdasarkan situasi bisnis	
	Managing Result	Memahami cara penerapan risk owner di seluruh fungsi	Risk Based Thinking (ISO 90001:2015) Manrisk Online (WIKAPIS) Self Assessment Kualifikasi dan Clustering Risk Proyek
Junior Management (BOD-3)	Leader as Coach	Meningkatkan kemampuan pimpinan untuk melatih bawahan agar lebih mampu mengambil keputusan bisnis secara lebih tepat & lebih cepat	Definisi Coaching & Teknik Pembelajaran Kompetensi Pokok Coach Assesment Coachee (Filter Deletion, Distortion, Generalization) Mengelola Perubahan Field Coaching Clean Coaching Keluhan dan Masalah (Kepemilikan Masalah) Solution Focused Brief Coaching Gaya Kepemimpinan Situasional Perpajakan Manajemen Akuntansi Proyek Analisis Laporan Keuangan Neraca dan Laba Rugi



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

	Satria Pratama	Melatih pemimpin agar mampu mengenali potensi kekuatan diri, mengasah rasa, syukur, ikhlas, dan memiliki kepemimpinan yang melayani serta kesadaran ekologis	Kesadaranku dan Budi Luhur Keselarasan Diri Pengenalan dan Pagelaran Wayang dan Gamelan Selusur Alam Pengenalan Batik Napak Tilas Pelayanan Prima Eksplorasi Alam
	WIKA Project Management	Meningkatkan kinerja proyek dengan efisien dan efektif serta dapat mengelola proyek dengan sumber daya terbatas yang dimiliki	Project Scope Management Project Stakeholder Management Project Integration Management Project Time Management Project Cost Management Project Risk Management Project Financial Management Project Communication Management Project Procurement Management Project Claim Management Project Engineering Management Project Quality Management Project SHE Management Project Management Framework
Supervisor (BOD-4)	Supervisory	Memahami peran seorang atasan yang berfungsi sebagai supervisor dan pemimpin di unit kerjanya	Peran dan Kepemimpinan Supervisor Analisis Masalah Perilaku Bawahan Membangun Interaksi kepada Bawahan yang Efektif
	Advanced Leadership Program tingkat Kepala Seksi (ALP Kasie)	Meningkatkan kemampuan untuk mengatur sumber daya & mengintegrasikan untuk mencapai sasaran kinerja	Prinsip Manajemen Proyek Komersial, Engineering, Produksi, Pengadaan, QA / QC, Manajemen Risiko, Keuangan, SHE, SMW Supervisory Management Tingkat Kasie
	Contract Management	Meningkatkan profitabilitas kontrak dan mengelola risiko dari kontrak	Program Hasil dan Pengukuran Keberhasilan / Kesuksesan Program Kontrak Kerja Kontrak Masa Depan dengan Manajemen Pemenang Panduan Kerja Aktivitas Kontrak
	Advanced Practical Functional	Memahami dan meningkatkan kewaspadaan terhadap pengelolaan kegiatan pada fungsi terkait dengan penempatan pegawai sehingga mampu mencapai kinerja yang diharapkan	
	Advanced Practical Engineering	Memiliki pemahaman aplikasi praktis ke-engineering-an	
Staff (BOD-5)	QSHE Awareness	Memiliki pengetahuan & wawasan tentang aspek-aspek & program QSHE dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari guna mencegah terjadinya kecelakaan	Peran QSHE dalam Perusahaan Implementasi Sistem Manajemen WIKa dan SHE
	Practical Functional	Memahami & meningkatkan kewaspadaan terhadap pengelolaan kegiatan pada fungsi-fungsi terkait dengan penempatan pegawai sehingga mampu mencapai kinerja yang diharapkan	
	Practical Engineering	Memiliki pemahaman aplikasi praktis ke-engineering-an	

Sumber: PT Wijaya Karya (Persero) Tbk., 2022.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 3

Formulir Analisa Kebutuhan Pelatihan PT Wijaya Karya Industri Energi



No. Dok. : WIB-DES-PR-SDM-05/01
No. Rev. : 00
Prosedur Pelatihan dan Pengembangan

ANALISA KEBUTUHAN PELATIHAN TAHUN

NO	NAMA PEGAWAI	JABATAN SAAT INI	MASALAH KELEMAHAN DALAM PELAKSANAAN TUGAS / ALASAN DIPERLUKAN PELATIHAN	SOLUSI / SARAN	USULAN PROGRAM PELATIHAN

Jakarta,

Dibuat oleh,

Nama :

Jabatan :

Tanda Tangan

D:PT WIJAYA KARYA INDUSTRI ENERGI / PROSEDUR PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN

Sumber: PT Wijaya Karya Industri Energi, 2022.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 4

Jadwal Induk Pelatihan PT Wijaya Karya Industri Energi Tahun 2022

JADWAL INDUK PELATIHAN WINNER TAHUN 2022																
No	Judul Pelatihan	Jenis Pelatihan	Ra Jumlah Peserta	Ri Jumlah Peserta	Nama Peserta	Fe	Ma	Ap	M	J	J	S	O	N	D	Penyelenggara
						w	r	r	a	a	e	e	e	e	e	
1	ALP Kasie	Soft Competency	4													Wikapratama
2	Supervisory	Soft Competency	7													Wikapratama
3	Kontrak Manajemen	Hard Competency	6													Wikapratama
4	Managing Result	Hard Competency	14													Wikasatran
6	Middle Management Development Program (MMDP)	Hard Competency	3													Wikasatran
7	Awareness ISO 9001, 14001, 45001 (In House)	Hard Competency	20													Ratama
8	Awareness SMK3 (Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja)	Hard Competency	4													Ratama
8	Certified Risk Management Officer (CRMO)	Hard Competency	1													LSPMIR
9	Corporate Finance	Hard Competency	2													PT Wijaya Karya (persero) Tbk
10	Corporate Secretary (Design & Copy Writing)	Hard Competency	2													HRDSpot
11	Digital and Social Marketing	Hard Competency	6													PPM Management
12	Good Corporate Governance GCG (Self Assessment)	Hard Competency	2													PT Wijaya Karya (persero) Tbk
13	HR - Pengharkatan	Hard Competency	1													SDMList
14	Internal Audit Tingkat Dasar	Hard Competency	1													YPIA
15	Internal Audit Tingkat Lanjutan	Hard Competency	1													YPIA
16	Internal Auditor (In House)	Hard Competency	20													Ratama
17	ISO 27000 (Information Security Standard)	Hard Competency	3													Ratama
18	Kalibrasi	Hard Competency	2													Sentral Sistem Manajemen
19	Knowledge Marketing Intelligent	Hard Competency	3													PPM Management
20	Komersial Proyek	Hard Competency	6													WINNER
21	Leader As Coach	Soft Competency	5													Wikasatran
22	Machine Knowledge WH & FV (Operator)	Hard Competency	63													Winner
24	Masa Persiapan Purna Bakti (MPP)	Hard Competency	4													PT Wijaya Karya (persero) Tbk
25	Matrix Competency	Hard Competency	2													SDMList
26	Microsoft Excell (In House)	Hard Competency	20													ExecuTrain
27	Pelaksanaan Proyek (In House)	Hard Competency	11													WINNER (In House)
28	Penyusunan Kontrak Konstruksi Internasional	Hard Competency	2													FIDIC
29	Practical Functional Workshop Modul Supply Chain Management (I)	Hard Competency	2													Wikapratama
30	Practical Functional Workshop Modul Elektrikal Dasar	Hard Competency	1													Wikapratama
31	Practical Functional Workshop Modul Elektrikal Lanjutan	Hard Competency	4													Wikapratama
32	Practical Functional Workshop Modul Financial For Financial (FNFF)	Hard Competency	6													Wikapratama
33	Practical Functional Workshop Modul Financial For Non Financial (FNFN)	Hard Competency	6													Wikapratama
34	Practical Functional Workshop Modul HC for HC	Hard Competency	1													Wikapratama
35	Practical Functional Workshop Modul Komersial Dasar	Hard Competency	2													Wikapratama
36	Practical Functional Workshop Modul Negosiasi (Dasar/Lanjutan)	Hard Competency	11													Wikapratama
37	Practical Functional Workshop Modul Project Cost Estimation	Hard Competency	4													Wikapratama
38	Product Knowledge (Lanjutan & Trouble Shooting)	Hard Competency	17													Winner

No.	Judul Pelatihan	Jenis Pelatihan	Jumlah Peserta	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des	Penyelenggara	Peserta	Departemen
1	OSHE Awareness	Hard Competency														Wikapratama	Almira Chandra Kirana	Keuangan, HC & Manrisk
	OSHE Awareness	Hard Competency														Wikapratama	Fitri Oktaviani Sutrisno	Keuangan, HC & Manrisk
	OSHE Awareness	Hard Competency														Wikapratama	Febriana Latifah Ula	Sekretariat Perusahaan
	OSHE Awareness	Hard Competency														Wikapratama	Dinar Sugiharjanto	OSHE
	OSHE Awareness	Hard Competency														Wikapratama	Isratul Rahmad	Produksi
	OSHE Awareness	Hard Competency														Wikapratama	Fachri Rozi Afandi	Produksi
	OSHE Awareness	Hard Competency														Wikapratama	Faishal Lathif	Engineering
	OSHE Awareness	Hard Competency														Wikapratama	Sigit Fitrianto	Produksi
	OSHE Awareness	Hard Competency														Wikapratama	Satrio Pandu Putro	Produksi
	OSHE Awareness	Hard Competency														Wikapratama	M. Arif	Pemasaran
	OSHE Awareness	Hard Competency														Wikapratama	M. Agus Jami	Pemasaran
	OSHE Awareness	Hard Competency														Wikapratama	M. Angga Andrian	Pemasaran
	OSHE Awareness	Hard Competency														Wikapratama	Rosadah	Keuangan, HC & Manrisk
	OSHE Awareness	Hard Competency														Wikapratama	Maghfirah	Keuangan, HC & Manrisk
	OSHE Awareness	Hard Competency														Wikapratama	Asih Budiman	Pemasaran
	OSHE Awareness	Hard Competency														Wikapratama	Meilania Kusuma Dewi	Pemasaran
	OSHE Awareness	Hard Competency														Wikapratama	Adina Mutiara Pranata	Pemasaran
3	ALP Kasie	Soft Competency														Wikapratama	M. Miftakul Rahman	Engineering
	ALP Kasie	Soft Competency														Wikapratama	Lukmannul Hakim	Produksi
	ALP Kasie	Soft Competency														Wikapratama	Aryadi Widlatmoko	Engineering
	ALP Kasie	Soft Competency														Wikapratama	Dennis Iskandar	Engineering
4	WIKI Project Management (PIBOK)	Hard Competency														Wikapratama	Rifal Ranata Muttaqin	Produksi
	WIKI Project Management (PIBOK)	Hard Competency														Wikapratama	Heru Kuntoro Ashadi	Produksi
5	Practical Functional Workshop Modul Project Cost Estimation	Hard Competency														Wikapratama	Irfan Fathur Maulana	Engineering
	Practical Functional Workshop Modul Project Cost Estimation	Hard Competency														Wikapratama	Lukmannul Hakim	Produksi
	Practical Functional Workshop Modul Project Cost Estimation	Hard Competency														Wikapratama	Iman Tri Widodo	Produksi
	Practical Functional Workshop Modul Project Cost Estimation	Hard Competency														Wikapratama	Isratul Rahmad	Produksi
6	Practical Functional Workshop Modul Financial For Non Financial (FNFN)	Hard Competency														Wikapratama	Nurrahman Wahid	Komersial dan Pengadaan
	Practical Functional Workshop Modul Financial For Non Financial (FNFN)	Hard Competency														Wikapratama	Hilman Dharmalaksana	Komersial dan Pengadaan
	Practical Functional Workshop Modul Financial For Non Financial (FNFN)	Hard Competency														Wikapratama	Lukmannul Hakim	Produksi
	Practical Functional Workshop Modul Financial For Non Financial (FNFN)	Hard Competency														Wikapratama	Isratul Rahmad	Produksi
	Practical Functional Workshop Modul Financial For Non Financial (FNFN)	Hard Competency														Wikapratama	Siti Mastoch F. L.	Produksi
	Practical Functional Workshop Modul Financial For Non Financial (FNFN)	Hard Competency														Wikapratama	Ina Andriani	Produksi
7	Practical Functional Workshop Modul Financial For Financial (FNFF)	Hard Competency														Wikapratama	Maghfirah	Keuangan, HC & Manrisk
	Practical Functional Workshop Modul Financial For Financial (FNFF)	Hard Competency														Wikapratama	Rosadah	Keuangan, HC & Manrisk
	Practical Functional Workshop Modul Financial For Financial (FNFF)	Hard Competency														Wikapratama	Suhendang	Keuangan, HC & Manrisk

Sumber: PT Wijaya Karya Industri Energi, 2022.

- Hak Cipta :**
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 5

Formulir Laporan Hasil Pelatihan PT Wijaya Karya Industri Energi



No. Dok. : WIE-QES-PR-SDM-05/08
No. Rev. : 00
Prosedur Pelatihan dan Pengembangan

LAPORAN HASIL PELATIHAN

Nama Pegawai & NIP	:	
Jabatan	:	
Unit/ Organ Kerja	:	
Topik Pelatihan	:	
Tanggal Pelatihan	:	
Lembaga Penyelenggara	:	

1. Evaluasi Lembaga Pelatihan

No.	Obyek Evaluasi	Penilaian				Nilai
		Istimewa 100	Baik 80	Cukup 60	Kurang 40	
1	Kelengkapan Fasilitas Penyelenggara					
2	Materi yang di sampaikan					
-	-					
-	-					
3	Penyaji					
-	-					
-	-					
-	-					
	Total Nilai					
	Rata - Rata Nilai					

Nilai rata-rata penyelenggara minimum 70,0

2. Resume Materi Pelatihan

ttd
Atasan Langsung

D:\PT WIKA INDUSTRI ENERGI\PROSEDUR\PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN

Sumber: PT Wijaya Karya Industri Energi, 2022.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 6

Formulir Rencana Implementasi Hasil Pelatihan PT Wijaya Karya Industri Energi



No. Dok. : WIE-QES-PR-SDM-05/09
 No. Rev. : 00
 Prosedur Pelatihan dan Pengembangan

RENCANA IMPLEMENTASI HASIL PELATIHAN

Nama Pegawai & NIP	:
Jabatan	:
Unit/ Organ Kerja	:
Topik Pelatihan	:
Tanggal Pelatihan	:
Lembaga Penyelenggara	:

No.	Uraian/ Bidang Tugas yang di Implementasi	Sasaran/ Target	
		Out Put	Waktu
1			
2			
3			
4			
5			
dst.			

Jakarta, 20.....

ttd

Atasan Langsung

D:\PT WIKA INDUSTRI ENERGI\PROSEDUR\PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN

Sumber: PT Wijaya Karya Industri Energi, 2022.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 7

Daftar Riwayat Pelatihan Pegawai PT Wijaya Karya Industri Energi

NAMA	JUDUL_TRAINING	LEMB_PEND_DIKLAT	TMP_PEND_DINAS	TGL_MULAI_PEND_DINAS	TGL_BERAKHIR_PEND_DINA
Fachri Rozi Afandi	OSHE Awareness	PT Wijaya Karya (Persero) Tbk.	Online	19/01/2022	28/01/2022
Anggi Widiyatmoko	Training FIDIC Contract Modul 1 : Practical Use of the FIDIC Contracts	PT Wijaya Karya (Persero) Tbk.	Online	27/01/2022	28/01/2022
M. Arif	Training FIDIC Contract Modul 1 : Practical Use of the FIDIC Contracts	PT Wijaya Karya (Persero) Tbk.	Online	27/01/2022	28/01/2022
Tommi Jaya Surbakti	Supply Chain Management Basic (TKDN)	PT Wijaya Karya (Persero) Tbk.	Online	14/02/2022	15/02/2022
Dewi Ratna Sari	Supply Chain Management Basic (TKDN)	PT Wijaya Karya (Persero) Tbk.	Online	14/02/2022	15/02/2022
M. Miftakhul Rahman	ALP Kasie Batch 64	PT Wijaya Karya (Persero) Tbk.	Online	14/02/2022	01/03/2022
Aidella Putra Atmadja	Supervisory	PT Wijaya Karya (Persero) Tbk.	Online	21/02/2022	23/02/2022
Hujjah	OSHE Awareness	PT Wijaya Karya (Persero) Tbk.	Online	21/02/2022	03/03/2022
Dinar Sugiharjanto	OSHE Awareness	PT Wijaya Karya (Persero) Tbk.	Online	21/02/2022	03/03/2022
Almira Chandra Kirana	OSHE Awareness	PT Wijaya Karya (Persero) Tbk.	Online	21/02/2022	03/03/2022
Rosadah	OSHE Awareness	PT Wijaya Karya (Persero) Tbk.	Online	21/02/2022	03/03/2022
Hendriyana Anton Sujan	OSHE Awareness	PT Wijaya Karya (Persero) Tbk.	Online	21/02/2022	03/03/2022
Lila Adityo Sasono	Kontrak Manajemen	PT Wijaya Karya (Persero) Tbk.	Online	16/02/2022	17/02/2022
Nafroh Bifadhilih	Kontrak Manajemen	PT Wijaya Karya (Persero) Tbk.	Online	16/02/2022	17/02/2022
Junaedi Sali	Kontrak Manajemen	PT Wijaya Karya (Persero) Tbk.	Online	16/02/2022	17/02/2022
Heru Wijayanto	Kontrak Manajemen	PT Wijaya Karya (Persero) Tbk.	Online	16/02/2022	17/02/2022
Bintang Toddy M Pangar	WIKA Project Management	PT Wijaya Karya (Persero) Tbk.	Online	11/02/2022	30/03/2022
Dwi Setya Didik KG	WIKA Project Management	PT Wijaya Karya (Persero) Tbk.	Online	11/02/2022	30/03/2022
Rifai Ranata Muttaqin	WIKA Project Management	PT Wijaya Karya (Persero) Tbk.	Online	11/02/2022	30/03/2022
Ariyadi Widiatmoko	Supervisory	PT Wijaya Karya (Persero) Tbk.	Online	21/03/2022	23/03/2022
Arief Budiman	Supervisory	PT Wijaya Karya (Persero) Tbk.	Online	21/03/2022	23/03/2022
Dennis Iskandar	Supervisory	PT Wijaya Karya (Persero) Tbk.	Online	21/03/2022	23/03/2022
Dizle Rahmawati	Kontrak Manajemen	PT Wijaya Karya (Persero) Tbk.	Online	22/03/2022	23/03/2022
Firmansyah	Leader as Coach	PT Wijaya Karya (Persero) Tbk.	Online	03/02/2022	11/02/2022
Sigit Fitrianto	Tata Cara Pemasangan dan Instalasi Lampu Smart System PT	PT Wijaya Karya Industri Energi	PT Wijaya Karya Industri Energi	15/02/2022	15/02/2022

Sumber: PT Wijaya Karya Industri Energi, 2022.

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 8

Formulir Rencana Implementasi Hasil Pelatihan PT Wijaya Karya Industri Energi



No. Dok. : WIE-QES-PR-SDM-05/05
No. Rev. : 00
Prosedur Pelatihan dan Pengembangan

EVALUASI EFEKTIFITAS HASIL PELATIHAN (wajib diisi oleh atasan peserta pelatihan)

Nama Pegawai	:	
NIP	:	
Jabatan	:	
Unit Kerja/Organ	:	
Nama Pelatihan	:	
Tanggal Pelatihan	:	
Instruktur/Penyelenggara	:	

NO.	ASPEK PENILAIAN	BOBOT	PENILAIAN				TOTAL NILAI	REKAMAN
			I	B	C	K		
(1)	(2)	(3)	100	80	60	40	(5)=(3)x(4)	(6)
1	Pemahaman Materi Pelatihan	15%						
2	Implementasi Hasil Pelatihan di Lingkup Tugasnya	20%						
3	Penguasaan Proses/ Intruksi Kerja	15%						
4	Kecepatan Penyelesaian Pekerjaan	15%						
5	Kualitas Hasil; Pekerjaan	20%						
6	Sikap dan Perilaku							
	a. Kerjasama/ Teamwork	10%						
	b. Kedisiplinan	5%						
	TOTAL	100%						

Keterangan :

1. Efektifitas pelatihan tercapai jika nilai evaluasi minimum 70,0
2. I = Istimewa, B = Baik, C = Cukup, K = Kurang

TINDAK LANJUT DAN SARAN

Jakarta, 20....
Penilai,

Atasan Langsung