

**PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI PEGAWAI
PEMERINTAH NON PEGAWAI NEGERI (PPNPN)
PADA KANTOR PERTANAHAN KOTA DEPOK**



**FITRIYANI
NIM: 1905311025**

**LAPORAN TUGAS AKHIR
HASIL PRAKTEK KERJA LAPANGAN**

**Diajukan untuk melengkapi persyaratan
Diploma III Politeknik**

**PROGRAM STUDI D3 ADMINISTRASI BISNIS
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
2022**

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI DIPLOMA III ADMINISTRASI BISNIS

LEMBARAN PERSETUJUAN

Nama : Fitriyani
NIM : 1905311025
Program Studi : Diploma III Administrasi Bisnis
Judul Laporan Tugas Akhir : Proses Rekrutmen dan Seleksi Pegawai
Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN)
Pada Kantor Pertanahan Kota Depok

Depok, 5 Agustus 2022

Pembimbing I

Titik Purwinarti, S.Sos., M.Pd
NIP. 196209121988032003

Pembimbing II

Drs. Anwar Mustofa., M.Hum
NIP. 196410161991031003

Mengetahui,

Ketua Jurusan Administrasi Niaga



Dr. Iis Mariam., M.Si
NIP : 196501311989032001



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI DIPLOMA III ADMINISTRASI BISNIS

LEMBARAN PENGESAHAN

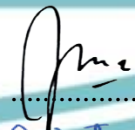
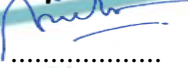

Nama : **Fitriyani**
NIM : **1905311025**
Program Studi : **Diploma III Administrasi Bisnis**
Judul Laporan Tugas Akhir : **Proses Rekrutmen dan Seleksi Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) Pada Kantor Pertanahan Kota Depok**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Ahli Madya (A.Md) pada Program Studi Diploma III Administrasi Bisnis, Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta, pada :

Hari : **Jumat**
Tanggal : **5 Agustus 2022**
Waktu : **08.00 – 09.00**

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**
TIM PENGUJI

Ketua Sidang : **Titik Purwinarti, S.Sos., M.Pd.**
NIP : **196209121988032003**
Penguji I : **Dr. Narulita Syarweny, S.E., M.E**
NIP : **196410221990122001**
Penguji II : **Ni Made Widhi Sugianingsih, S.E., M.M**
NIP : **196405071992012001**


.....

.....

.....



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tugas Akhir ini yang berjudul “Proses Rekrutmen Dan Seleksi Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) Pada Kantor Pertanahan Kota Depok” yang dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi pada Program Diploma III Administrasi Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan laporan ini penulis banyak menemui kendala, namun berkat adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak maka akhirnya penyusunan laporan ini dapat terlaksana dengan baik dan tepat waktu. Dengan segala hormat dan kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Sc. H. Zainal Nur Arifin, Dipl-Inf. HTL., M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta
2. Dr. Dra, Iis Mariam, M.Si, selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga periode 2021-2025.
3. Taufik Akbar, SE., M.S.M selaku Kepala Program Studi Diploma III Administrasi Bisnis.
4. Titik Purwinarti, S.Sos., M.Pd, selaku Dosen Pembimbing Materi yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan nasihat, kritik, serta saran dalam penyusunan laporan tugas akhir ini.
5. Drs. Anwar Mustofa., M.Hum, selaku Dosen Pembimbing Teknis yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan nasihat, kritik, serta saran dalam penyusunan laporan tugas akhir ini.
6. Seluruh dosen pengajar Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.
7. Bagian Administrasi Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.
8. Ibu R. Yeni Merliyani, Bapak Yudhi Subagia, Ibu Nova Yatiar, Mba Githa Mardhiyah, dan Mas Asep Saepudin yang telah mengizinkan penulis untuk



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

melaksanakan Praktik Kerja Lapangan (PKL) dan memberi dukungan dalam penyusunan Laporan Tugas Akhir.

9. Keluarga penulis khususnya kedua orangtua saya atas berkat doa, kasih sayang, kesabaran dan keikhlasan hati membesarkan, mendidik dan memberikan dorongan semangatnya serta pengorbanan yang tidak dapat penulis balas dengan apapun dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
10. Teman-teman Administrasi Bisnis yang senantiasa memberikan saran dalam penyusunan Laporan Tugas Akhir.

Penulis menyadari dengan segala keterbatasan dan kekurangan yang ada dalam pelaksanaan maupun penyusunan laporan Tugas Akhir. Oleh karena itu, penulis memohon maaf atas segala kekurangan yang ada. Demikian, semoga penyusunan laporan ini dapat bermanfaat bagi penulis serta bagi pembaca.

Depok, 28 Juli 2022

Penulis

Fitriyani

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR ISI

LEMBARAN PERSETUJUAN.....	i
LEMBARAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penulisan.....	3
1.4 Manfaat Penulisan.....	4
1.5 Metode Pengumpulan Data.....	4
1.6 Metode Analisis Data	5
1.7 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.2 Rekrutmen dan Seleksi.....	7
2.2.1 Rekrutmen.....	8
2.2.2 Seleksi.....	11
BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	16
3.1 Sejarah Singkat Badan Pertanahan Nasional (BPN).....	16
3.2 Profil BPN Kantor Pertanahan Kota Depok.....	17
3.3 Visi dan Misi Badan Pertanahan Nasional	17
3.4 Logo Badan Pertanahan Nasional.....	18
3.5 Struktur Organisasi Kantor Pertanahan Kota Depok	19



BAB IV PEMBAHASAN.....	21
4.1 Proses Rekrutmen Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri Bagian Pengelola Aplikasi pada Kantor Pertanahan Kota Depok	21
4.2 Kendala yang Dihadapi Kantor Pertanahan Kota Depok dalam Proses Rekrutmen Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) Bagian Pengelola Aplikasi	25
4.3 Proses Seleksi Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri Pengelola Aplikasi pada Kantor Pertanahan Kota Depok	25
4.4 Kendala yang Dihadapi Kantor Pertanahan Kota Depok dalam Proses Seleksi Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) Bagian Pengelola Aplikasi.....	31
BAB V PENUTUP.....	33
5.1 Kesimpulan.....	33
5.2 Saran.....	34
DAFTAR PUSAKA.....	35

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	Proses Penarikan (Recruitment)	10
Gambar 2. 2	Proses Seleksi Sumber Daya Manusia	14
Gambar 3. 1	Logo Badan Pertahanan Nasional	18
Gambar 3. 2	Struktur Organisasi Kantor Pertahanan Kota Depok	19
Gambar 4. 1	Flowchart Proses Rekrutmen Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) pada Kantor Pertahanan Kota Depok	21
Gambar 4. 2	Proses Seleksi Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) pada Kantor Pertahanan Kota Depok	26





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1	Perbandingan Flowchart Proses Rekrutmen Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) posisi Pengelola Aplikasi Pada Kantor Pertanahan Kota Depok.....	24
Tabel 4. 2	Perbandingan Proses Seleksi Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri Bagian Pengelola Aplikasi Pada Kantor Pertahanan Kota Depok.....	31





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Permohonan Pengganti Formasi Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN).....	50
Lampiran 2	Daftar Pertanyaan.....	51
Lampiran 3	Iklan Lowongan Pekerjaan.....	52
Lampiran 4	Soal Ujian Praktik.....	55
Lampiran 5	Formulir Tes Wawancara.....	58
Lampiran 6	Dokumentasi Proses Seleksi Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN).....	62



**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber Daya Manusia merupakan salah satu aset yang harus dikelola secara cermat dan sejalan dengan kebutuhan perusahaan ataupun instansi. Sumber Daya Manusia tidak hanya memberikan kontribusi berupa pikiran dan tenaga, Sumber Daya Manusia juga berperan sebagai penggerak perusahaan atau instansi sehingga kegiatan operasionalnya dapat berjalan dengan lancar. Jadi, tanpa adanya Sumber Daya Manusia perusahaan atau instansi pun akan sulit untuk beroperasi dengan semestinya meski sumber daya yang lain telah terpenuhi.

Sumber Daya Manusia senantiasa harus dikembangkan dan diarahkan agar tujuan organisasi tercapai secara optimal. Untuk itu, perusahaan atau instansi harus menjalankan pengadaan sumber daya manusia agar mendapatkan pegawai yang tepat melalui proses rekrutmen dan seleksi. Proses rekrutmen dan seleksi ini mempunyai peran penting dalam kesuksesan perusahaan atau instansi, dengan adanya proses rekrutmen dan seleksi yang baik dan efektif akan berdampak pada perkembangan instansi kedepannya untuk memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas dan sesuai dengan kebutuhan perusahaan atau instansi. Sebelum melakukan rekrutmen perusahaan atau instansi harus melakukan perencanaan untuk mengetahui dan menentukan posisi apa yang sedang dibutuhkan perusahaan atau instansi. Setelah itu, kegiatan rekrutmen dilakukan sesuai dengan rencana yang telah dibuat.

Rekrutmen dilakukan untuk mendapatkan pegawai yang tepat untuk mengisi kekosongan posisi. Tentunya dalam proses rekrutmen tersebut harus melakukan beberapa alur yang harus dilaksanakan oleh pelamarnya. Jika proses rekrutmen



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

berhasil artinya perusahaan atau instansi banyak pelamar sehingga berpeluang untuk mendapatkan pegawai yang baik pun terbuka lebar untuk memenuhi sejumlah tenaga kerja yang dibutuhkan sesuai dengan perencanaan sumber daya manusia yang sudah dibuat sebelumnya. Maka dari itu, mengingat jumlah tenaga kerja yang banyak tetapi posisi yang ditawarkan terbatas, maka perlu diadakan seleksi.

Seleksi dilakukan untuk menentukan dan memilih kandidat yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan atau instansi. Saat ini, persaingan untuk mendapatkan pekerjaan sangatlah ketat. Jumlah tenaga kerja di Indonesia banyak tetapi hanya sedikit yang memiliki kualifikasi yang memadai, sehingga diperlukan kegiatan seleksi oleh perusahaan atau instansi. Kegiatan ini penting dilakukan oleh perusahaan atau instansi karena nantinya kandidat yang telah terpilih akan membawa perubahan dan pembaharuan pada perusahaan atau instansi.

Kementerian Agraria dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional Republik Indonesia (ATR) adalah kementerian yang mempunyai tugas menyelenggarakan urusan di bidang agraria dan tata ruang pemerintah dalam menyelenggarakan pemerintahan negara. Dalam Kementerian Agraria dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional selain Aparatur Sipil Negara (ASN) dibutuhkan juga Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) untuk mendukung pelaksanaan tugas operasional teknis dan administrasi. Pada Kantor Pertanahan Nasional Kota Depok proses rekrutmen dan seleksi pegawai di tangani langsung oleh Tim Seleksi. Tujuan pada proses rekrutmen dan seleksi karyawan ini yaitu untuk mendapatkan orang yang tepat bagi instansi guna terciptanya pengelolaan Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) yang tertib, terkoordinasi, dan terintegrasi di lingkungan Kantor Pertanahan Kota Depok.

Mengacu pada latar belakang di atas, penulis tertarik untuk mengetahui secara langsung dalam proses kegiatan pengadaan Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) khususnya dalam proses rekrutmen dan seleksi pada Kantor Pertanahan Kota Depok dengan menjadikannya sebagai Tugas Akhir dengan judul



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

“Proses Rekrutmen dan Seleksi Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) pada Kantor Pertanahan Kota Depok”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang sudah diuraikan di atas, penulis mengambil rumusan masalah sebagai berikut :

- a. Bagaimana proses rekrutmen Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) pada Kantor Pertanahan Kota Depok?
- b. Apa kendala yang dihadapi Kantor Pertanahan Kota Depok pada saat proses rekrutmen Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN)?
- c. Bagaimana proses seleksi Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) pada Kantor Pertanahan Kota Depok?
- d. Apa kendala yang dihadapi Kantor Pertanahan Kota Depok pada saat proses seleksi Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN)?

1.3 Tujuan Penulisan

Tujuan yang ingin dicapai penulis dalam penulisan laporan tugas akhir ini adalah :

- a. Untuk menjelaskan proses rekrutmen Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) pada Kantor Pertanahan Kota Depok
- b. Untuk menjelaskan kendala apa saja yang dialami dalam proses rekrutmen Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) pada Kantor Pertanahan Kota Depok
- c. Untuk menjelaskan proses seleksi Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) pada Kantor Pertanahan Kota Depok
- d. Untuk menjelaskan kendala apa saja yang dialami dalam proses seleksi Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) pada Kantor Pertanahan Kota Depok



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

1.4 Manfaat Penulisan

- a. Bagi penulis, dapat menambah wawasan dan sarana memperdalam keterampilan yang berkaitan dengan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) pada Kantor Pertanahan Kota Depok, khususnya pada proses pelaksanaan rekrutmen dan seleksi pada Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) dan membandingkannya dengan teori yang ada.
- b. Bagi instansi, dapat menjadi acuan pada Kantor Pertanahan Kota Depok untuk mendapatkan saran dan masukan mengenai proses rekrutmen dan seleksi Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) dan dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi untuk mengembangkan kemajuan di masa yang akan datang.
- c. Bagi ilmu pengetahuan, dapat dijadikan acuan untuk para pembaca yang menulis di bidang manajemen sumber daya manusia khususnya tentang bagaimana proses rekrutmen dan seleksi.

1.5 Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang penulis gunakan selama pelaksanaan magang pada di Kantor Pertanahan Kota Depok adalah sebagai berikut :

a. Observasi

Penulis berpartisipasi langsung pada instansi yang bersangkutan, yaitu dengan mengambil data primer yang langsung diperoleh dari sumbernya. Penulis melakukan pengamatan secara langsung proses rekrutmen dan seleksi Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) pada Kantor Pertanahan Kota Depok. Kegiatan pengamatan dilaksanakan selama masa Praktik Kerja Lapangan (PKL) pada bulan Februari 2022 sampai April 2022.

b. Wawancara

Wawancara digunakan sebagai teknik pengumpulan data apabila peneliti akan melaksanakan studi pendahuluan untuk menemukan permasalahan. Wawancara dilakukan dengan mengajukan pertanyaan-pertanyaan mengenai proses rekrutmen dan seleksi pada Kantor Pertanahan Kota Depok dengan Analisis SDM

Aparatur Pertama & Ketua Subbagian Tata Usaha yaitu Bapak Yudhi Subagia & Ibu R.Yeni Merliyani.

c. Dokumentasi

Penulis mengumpulkan data-data terkait dengan judul yang diangkat yang didapatkan dari instansi yaitu, logo instansi, stuktur organisasi instansi, lembar data isian pelamar, lembar penilaian wawancara, dan gambar ketika proses seleksi berlangsung.

1.6 Metode Analisis Data

Metode analisis yang digunakan oleh penulis dalam penulisan laporan tugas akhir ini adalah metode deskriptif kualitatif. Data deskriptif kualitatif diperoleh melalui berbagai macam teknik pengumpulan data misalnya wawancara, analisis dokumen, diskusi terfokus atau observasi yang telah dituangkan dalam catatan lapangan

1.7 Sistematika Penulisan

Bab I : Pendahuluan

Pada bab ini penulis membahas pendahuluan yang berisikan latar belakang, rumusan masalah, tujuan penulisan, manfaat penulisan, metode pengumpulan data, metode analisis data dan sistematika penulisan yang akan digunakan dalam membuat laporan tugas akhir.

Bab II : Landasan Teori

Pada bab ini penulis membahas teori yang berkaitan dengan pengertian manajemen sumber daya manusia, pengertian rekrutmen, tujuan rekrutmen, proses rekrutmen, kendala-kendala rekrutmen, pengertian seleksi, tujuan seleksi, proses seleksi, kendala-kendala seleksi.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Bab III : Gambaran Umum Perusahaan

Pada bab ini penulis membahas mengenai sejarah instansi, profil instansi, logo instansi, visi dan misi instansi dan struktur instansi.

Bab IV : Pembahasan

Pada bab ini penulis membahas rumusan masalah proses rekrutmen Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) pada Kantor Pertanahan Kota Depok, proses seleksi Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) pada Kantor Pertanahan Kota Depok, serta kendala yang dihadapi Kantor Pertanahan Kota Depok dalam melaksanakan kegiatan rekrutmen Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN), dan kendala yang dihadapi Kantor Pertanahan Kota Depok dalam melaksanakan kegiatan seleksi Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN).

Bab V : Penutup

Pada bab ini penulis membahas kesimpulan dari Bab IV dan memberikan saran mengenai kendala dalam proses seleksi Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) pada Kantor Pertanahan Kota Depok.

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penjelasan dari bab-bab sebelumnya mengenai proses pelaksanaan rekrutmen dan seleksi Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) bagian Pengelola Aplikasi, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Proses rekrutmen Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) bagian Pengelola Aplikasi sudah berjalan dengan baik sesuai dengan teori yang ada pada Bab II halaman 10, dimulai dari perencanaan SDM, membuat iklan lowongan pekerjaan , pencarian kandidat, berkas pelamar masuk.
- b. Kendala yang dihadapi oleh Kantor Pertanahan Kota Depok ketika melaksanakan proses rekrutmen Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) bagian Pengelola aplikasi tidak ditemui adanya kendala pada saat rekrutmen.
- c. Proses seleksi Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) bagian Pengelola Aplikasi berjalan dengan baik dan sesuai dengan teori yang ada pada Bab II halaman 14 dimulai dari seleksi administrasi/surat lamaran, tes ujian tertulis, tes ujian praktik, wawancara/ interview dan lalu penandatanganan kontrak, tetapi Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) bagian Pengelola Aplikasi tidak melakukan tes psikotes dan tes kesehatan karena untuk menghemat waktu pada saat proses seleksi dan pada saat tes ujian tertulis Kantor Pertanahan Kota Depok menggunakan sistem komputer yaitu *Computer Based Test (CBT)*.
- d. Kendala yang dihadapi oleh Kantor Pertanahan Kota Depok ketika melaksanakan proses seleksi Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) bagian Pengelola aplikasi ditemui adanya kendala ketika seleksi yaitu

sulitnya mencari kualifikasi yang dibutuhkan oleh instansi, telat melakukan *follow up* kandidat, kurangnya persiapan kandidat.

5.2 Saran

Penulis memberikan saran terhadap Kantor Pertanahan Kota Depok dengan tujuan agar dapat menjadi masukan untuk Kantor Pertanahan Kota Depok yaitu sebaiknya perlu ditinjau kembali kualifikasi dengan persyaratan yang diperlukan instansi karena yang dibutuhkan mahir dalam bidang komputer jadi yang hanya boleh melamar khusus untuk pendidikan dengan S1 yang berkaitan dengan komputer sehingga mendapatkan tenaga kerja yang sesuai kebutuhan instansi, kemudian sebaiknya perlu ditinjau kembali bagi instansi agar menghubungi kandidat yang lulus seleksi minimal h-7 sebelum tes seleksi berikutnya dilaksanakan sehingga tidak banyak kandidat yang berhalangan hadir dan kandidat telah diterima oleh perusahaan lain, dan sebaiknya perlu ditinjau kembali bagi instansi dengan menyediakan informasi mengenai instansi yang lebih mudah dijangkau oleh kandidat sehingga meminimalisir kemungkinan kandidat kesulitan dan kekurangan informasi yang akan menghambat dalam proses wawancara.

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR PUSAKA

Buku

- Badriyah, Mila. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia
- Fahmi, Irham. 2016. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajawali Pers
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama
- Sri, Larasati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. CV.Budi Utama: Yogyakarta.
- Marwansyah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2018. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Panggabean, Mutiara. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Sastrohadiwiryo, 2013. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Edisi 2*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.

Undang-Undang

- Peraturan Menteri Agraria dan Tata Ruang/Kepala Badan Pertanahan Nasional Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2018 Tentang Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri Di Lingkungan Kementerian Agraria Dan Tata Ruang/ Badan Pertanahan Nasional.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 1

SURAT PERMOHONAN PENGGANTI FORMASI PPNPN



KEMENTERIAN AGRARIA DAN TATA RUANG/
BADAN PERTANAHAN NASIONAL
KANTOR PERTANAHAN KOTA DEPOK
PROVINSI JAWA BARAT

Jalan Boulevard Sektor Anggrek Kota Kembang, Grand Depok City Kota Depok Telpon (021) 770 9895 web: <http://kot-depok.bpn.go.id>

Nomor : UP. 02.03/1088-32.76/XI/2021 Depok, 31 Desember 2021
Sifat :
Lampiran :
Hal : Permohonan Pengganti Formasi PPNPN Kantor Pertanahan Kota Depok

Yth. Kepala Kantor Wilayah BPN Provinsi Jawa Barat
Cq. Kepala Bagian Tata Usaha
Jl. Soekarno Hatta No. 586
di

Bandung

Berdasarkan surat pengunduran diri 2 (dua) Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri tanggal 31 Desember 2021 karena yang bersangkutan diterima sebagai Calon Pegawai Negeri Sipil (PPNPN) di Instansi lain dan adanya 2 (dua) PPNPN yang berusia lebih dari 58 Tahun, maka Kami mohon untuk melakukan Rekruitment 4 (empat) orang PPNPN untuk mengisi jabatan pengelola aplikasi.

Demikian atas perhatiannya, Kami mengucapkan terimakasih.

KEPALA KANTOR PERTANAHAN KOTA DEPOK


ERY JULIANI PASOREH, S.H., M.Si.
NIP.19660729199103 2 003

Tembusan :
Pejabat Pembuat Komitmen Kantor Pertanahan Kota Depok.

Melayani, Profesional, Terpercaya

Sumber : Kantor Pertanahan Kota Depok, 2022



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 2

DAFTAR PERTANYAAN

1. Metode apa yang digunakan Kantor Pertanahan Kota Depok dalam melaksanakan rekrutmen?
2. Berasal dari manakah sumber rekrutmen posisi Pengelola Aplikasi pada Kantor Pertanahan Kota Depok dalam melakukan rekrutmen?
3. Bagaimana proses perekrutan Pengelola Aplikasi pada Kantor Pertanahan Kota Depok?
4. Berapakah jumlah total pelamar yang dibutuhkan untuk posisi Pengelola Aplikasi pada Kantor Pertanahan Kota Depok?
5. Berapakah jumlah total pelamar yang melamar untuk posisi Pengelola Aplikasi pada Kantor Pertanahan Kota Depok?
6. Bagaimana proses seleksi posisi Pengelola Aplikasi pada Kantor Pertanahan Nasional Kota Depok?
7. Berapakah jumlah total pelamar yang lulus seleksi administrasi, seleksi ujian *Computer Test Based* (CBT), ujian praktik dan wawancara dan interview untuk posisi Pengelola Aplikasi pada Kantor Pertanahan Kota Depok?
8. Apa saja kendala yang dihadapi dalam melakukan proses rekrutmen dan seleksi posisi Pengelola Aplikasi pada Kantor Pertanahan Kota Depok?



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 3

IKLAN LOWONGAN PEKERJAAN

KOTA DEPOK
Malayu, Profesional, Terparagraf

PENERIMAAN
PEGAWAI PEMERINTAH NON PEGAWAI NEGERI (PPNPN)
DI LINGKUNGAN KANTOR PERTANAHAN KOTA DEPOK

☑ **Pengelola Aplikasi**

Malayu, Profesional, Terparagraf

KOTA DEPOK
Malayu, Profesional, Terparagraf

PENERIMAAN
PEGAWAI PEMERINTAH NON PEGAWAI NEGERI (PPNPN)
DI LINGKUNGAN KANTOR PERTANAHAN KOTA DEPOK

☑ **PERSYARATAN UMUM**

- a. Warga Negara Indonesia;
- b. Diutamakan memiliki KTP Kota Depok;
- c. Berusia minimal 18 (delapan belas) tahun, maksimal 31 (tiga puluh satu) tahun per 1 Januari 2022;
- d. Berkelakuan baik;
- e. Memiliki pendidikan dan keahlian sesuai dengan kualifikasi yang diperlukan;
- f. Sehat jasmani dan rohani;
- g. Tidak pernah diberhentikan dengan tidak hormat sebagai pegawai di suatu instansi, baik instansi pemerintah maupun swasta;
- h. Tidak menjadi anggota/pengurus partai politik;
- i. Tidak menjadi PPNPN di Satker BPN atau Instansi lainnya.

Malayu, Profesional, Terparagraf



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

KOTA DEPOK
Maju, Profesional, Tersejahtera

PENERIMAAN

PEGAWAI PEMERINTAH NON PEGAWAI NEGERI (PPNP) DI LINGKUNGAN KANTOR PERTANAHAN KOTA DEPOK

PERSYARATAN ADMINISTRASI

Kelengkapan berkas yang wajib diunggah pada saat pendaftaran lamaran antara lain :

- a. Surat Lamaran yang ditandatangani oleh pelamar bermaterai Rp. 10.000;
- b. Kartu Tanda Penduduk (KTP) yang masih berlaku;
- c. Asli/Fotokopi Ijazah dan Transkrip Nilai yang dilegalisir basah;
- d. Daftar Riwayat Hidup;
- e. Surat Pengalaman Kerja (jika ada);
- f. Pas Foto berwarna terbaru berukuran 4x6 dengan latar merah;
- g. Dokumen hasil scan diunggah dengan ukuran maksimal 1Mb dalam format PDF.

Malayu, Profesional, Tersejahtera

KOTA DEPOK
Maju, Profesional, Tersejahtera

PENERIMAAN

PEGAWAI PEMERINTAH NON PEGAWAI NEGERI (PPNP) DI LINGKUNGAN KANTOR PERTANAHAN KOTA DEPOK

Pengelola Aplikasi

PERSYARATAN KHUSUS

- ☒ Lulusan S1 Semua Jurusan;
- ☒ IPK minimal 3,00;
- ☒ Diutamakan menguasai ArcGis dan Autocad;
- ☒ Mahir dalam pembuatan video dan design grafis/konten kreator;
- ☒ Mahir menggunakan aplikasi adobe illustrator, photoshop, corel draw;
- ☒ Mahir mengoperasikan aplikasi berbasis web;
- ☒ Mengerti sistem database.

Malayu, Profesional, Tersejahtera

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, pennisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

KANTOR PERTANAHAN KOTA DEPOK
Melayani, Profesional, Terpercaya

PENERIMAAN

PEGAWAI PEMERINTAH NON PEGAWAI NEGERI (PPNP) DI LINGKUNGAN KANTOR PERTANAHAN KOTA DEPOK

TATA CARA PENDAFTARAN **APPLY ONLINE**

1. Pendaftaran dibuka secara langsung di Kantor Pertanahan Kota Depok mulai tanggal 19 s.d 20 Februari 2022;
2. Pendaftaran dan pemasukan/upload berkas lamaran dilakukan di secara online melalui halaman <https://cbl.ctrbpn.go.id> dengan ketentuan:
 - Username>Nama pengguna wajib menggunakan Nomor Induk Kependudukan (NIK);
 - Enrollment key : PPNPNProvinsi;
 - Panduan pendaftaran dapat dilihat pada halaman <https://bit.ly/PPNPNJABAR2022>
3. Untuk informasi pendaftaran dapat menghubungi
No. WA +62 823-8072-4110 (Nova Yaliar Mawadah)

Melayani, Profesional, Terpercaya

Kantor kota Depok

Sumber : Kantor Pertanahan Kota Depok, 2022



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 4

SOAL UJIAN PRAKTIK



**KEMENTERIAN AGRARIA DAN TATA RUANG/
BADAN PERTANAHAN NASIONAL
KANTOR PERTANAHAN KOTA DEPOK
PROVINSI JAWA BARAT**

Jl. Boulevard Sektor Anggrek Kota Kembang, Grand Depok City Kota Depok
Telp. (021) 770 9895 Fax. (021) 770 9795 web: <http://kot-depok@atrbpn.go.id>

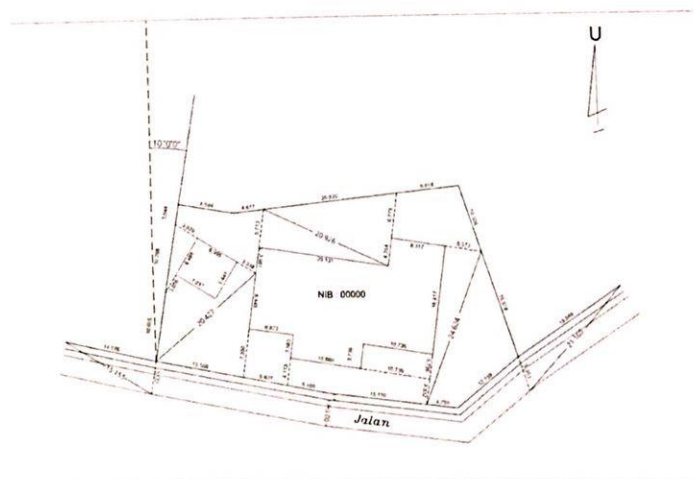
**UJIAN PRAKTEK PEGAWAI PEMERINTAH NON PEGAWAI NEGERI (PPNPN)
KANTOR PERTANAHAN KOTA DEPOK
TAHUN 2022**

I. PETUNJUK UMUM :

- a. Semua Peserta Ujian datang 10 menit sebelum ujian dimulai untuk mempersiapkan komputer
- b. Periksa dengan teliti dokumen soal ujian praktik
- c. Bacalah isi dokumen soal
- d. Waktu pengerjaan soal dari jam 13.00-13.45
- e. Apabila ada yang kurang jelas tanyakan kepada penguji

II. SOAL /TUGAS :

1. Buatlah contoh beberapa polygon penggunaan tanah dan buatlah atribut tabel berupa kelurahan, kecamatan, kota, Penggunaan Tanah dan luas/area dalam koordinat TM3 derajat?
2. Gambarkan hasil ukur berikut ini dalam format Auto CAD !





© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

3. Buatlah Desain Pengumuman Seperti Contoh Di Bawah Ini Menggunakan Photoshop Sesuai dengan Kreativitas Masing Masing ?
 - a. Ukuran Layer 30 x 30 cm Resolution 100
 - b. Ubahlah resolusi gambar menjadi 300 pixel/inchi
 - c. Simpan dengan ekstensi .psd dan jpg/jpeg.

KOTA DEPOK
Kebudayaan, Profesional, Tanggungjawab

BerAKHLAK
Berprestasi, Berkeadilan, Berkeadilan, Berkeadilan

GTRA
Gedung Transaksi, Gedung Transaksi, Gedung Transaksi

G20
INDONESIA 2022

Jadwal

Test Praktek dan Wawancara

PPNPN

Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri Tahun 2022

Hari/Tanggal : Jum'at, 01 April 2022
Waktu : Pukul 13.00 WIB s/d Selesai
Tempat : Aula Kantor Pertanahan Kota Depok
 Jl. Boulevard Sektor Anggrek Kota Kembang, Grand Depok City, Kota Depok
Pakaian : Kemeja Putih Lengan Panjang, Rok/Celana Hitam,
 Dan Kerudung Hitam (Bagi yang menggunakan)

Catatan
 - Peserta Ujian diharapkan datang 30 menit sebelum waktu Ujian;
 - Peserta Ujian diwajibkan membawa laptop masing-masing.
 (Terinstal aplikasi Archgis/Autocad/Photoshop/Adobe Premiere)

Melayani, Profesional, Tanggungjawab

Instagram: @karakota.depok | Facebook: /karakota.depok | Twitter: @karakota.depok | Email: karadepok@jarkod.go.id | YouTube: karadepok

4. A dan B berselisih kepemilikan terhadap satu bidang tanah. A mendapatkan tanah itu dari wakaf Almarhum C berdasarkan Akta ikrar wakaf yang sudah disahkan oleh pejabat yang berwenang. Sedangkan B mendapatkan tanah itu berdasarkan warisan yang didapatkan dari Almarhum C dan sudah dijual kepada pihak ketiga kepada D dengan akta jual beli dihadapan notaris setempat.

Pertanyaan :

- a.) Bagaimana solusi penyelesaian sengketa keperdataan tentang status kepemilikan antara A dan B?
- b.) Siapakah yang paling berhak dari sisi yuridis administratif formal terhadap bidang tanah tersebut?
- c.) Bagaimana pendapat anda apabila penyelesaian masalah ini melalui jalur pengadilan? Lembaga peradilan manakah yang menurut saudara dapat menyelesaikan sengketa tanah ini?
- d.) Bagaimana menurut pendapat anda apabila melalui jalur mediasi, arbitrase, negosiasi, dan jalur adat/kearifan lokal?

CS Scanned with CamScanner

Sumber : Kantor Pertanahan Kota Depok, 2022



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 5

FORMULIR TES WAWANCARA

**FORMULIR PENILAIAN WAWANCARA TES SELEKSI
CALON PEGAWAI PEMERINTAH NON PEGAWAI NEGERI**

Nama :

Nomor Ujian :

Jabatan yang dilamar :

No	Aspek	Uraian	Nilai
1	Pendidikan Formal	Tingkat pendidikan (formal) yang dapat menunjang posisi yang dilamar	
2	Pengalaman Kerja	Kesesuaian antara berbagai hal yang pernah ditangani dalam pekerjaan sebelumnya dengan pekerjaan yang dilamar	
3	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	
4	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi posisi yang dilamar	
5	Motivasi	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar	
6	Sosialisasi dan Kerja sama	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja	
7	Etika (Sopan Santun)	Menunjukkan sikap sopan santun dalam bertutur kata ataupun bertingkah laku	
8	Kemampuan Komunikasi	Kemampuan mengungkapkan ide secara sistematis dan jelas sehingga dapat dipahami dengan benar oleh orang lain	
9	Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian, serta keadaan fisik secara umum. Ada tidaknya cacat fisik	
10	Percaya Diri	Kemampuan untuk menunjukkan kelebihan yang dimiliki serta mampu belajar untuk mengurangi kelemahannya	
11	Loyalitas	Menunjukkan sikap melakukan yang terbaik untuk organisasi dan Instansi	
12	Ketahanan Terhadap Tekanan	Kemampuan dalam menghadapi tekanan	
13	Integritas	Menunjukkan tingkat kebaikan atau ketulusan hati seseorang dalam melakukan kesehariannya	
NILAI TOTAL			
<input type="checkbox"/> Direkomendasikan <input type="checkbox"/> Dipertimbangkan <input type="checkbox"/> Tidak Disarankan			
Kesimpulan/ Saran :			
Pewawancara,			
.....			



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Petunjuk Pengisian dalam wawancara

Nilai diisi dengan skala antara angka 1 sampai dengan angka 5 dengan Acuan penilaian untuk masing-masing unsur indikator kriteria penilaian adalah sebagai berikut:

1. Pendidikan Formal

- 5 : Menunjang posisi pekerjaan dengan tingkat pendidikan lebih tinggi dari yang disyaratkan
- 4 :
- 3 : Menunjang posisi pekerjaan dengan tingkat pendidikan sesuai yang disyaratkan
- 2 :
- 1 : Tidak Menunjang Posisi Pekerjaan

Nilai 4 atau 2 untuk jawaban antara

2. Pengalaman Kerja

- 5 : Memiliki pengalaman kerja lebih dari 3 tahun sesuai pekerjaan yang dilamar
- 4 : Memiliki pengalaman kerja kurang dari 3 tahun sesuai pekerjaan yang dilamar
- 3 : Memiliki pengalaman kerja lebih dari 3 tahun tidak sesuai pekerjaan yang dilamar
- 2 : Memiliki pengalaman kerja kurang dari 3 tahun tidak sesuai pekerjaan yang dilamar
- 1 : Belum memiliki pengalaman kerja

3. Pengetahuan Teknis

Ajukan Pertanyaan tentang pekerjaan yang dilamar

- 5 : Mampu menjelaskan secara teori pekerjaan yang akan dilakukan dengan sangat baik
- 4 :
- 3 : Mampu menjelaskan secara teori pekerjaan yang akan dilakukan dengan cukup baik
- 2 :
- 1 : Tidak Mampu menjelaskan secara teori pekerjaan yang akan dilakukan

Nilai 4 atau 2 untuk jawaban antara

4. Ketrampilan Teknis

Ajukan Pertanyaan yang berkaitan dengan permasalahan yang mungkin terjadi posisi yang dilamar

- 5 : Mampu menjelaskan alur penyelesaian dan teknis penyelesaian dengan sangat baik
- 4 :
- 3 : Mampu menjelaskan alur penyelesaian dan teknis penyelesaian dengan cukup baik
- 2 :
- 1 : Tidak Mampu menjelaskan alur penyelesaian dan teknis penyelesaian

Nilai 4 atau 2 untuk jawaban antara

5. Motivasi

Pertanyaan yang dapat menggali aspek motivasi antara lain:

- a. Mengapa Anda memutuskan untuk melamar Sebagai PPNPN?
- b. Apa yang membuat Anda menjadi tertarik dengan instansi ini ?
- c. Tanggung jawab apa yang Anda anggap penting dalam pekerjaan ?
- d. Tantangan apa yang Anda cari dalam pekerjaan ?
- e. Sebutkan dua hal yang memotivasi Anda dalam bekerja?
- f. Apa yang dapat memotivasi Anda dalam kehidupan pribadi anda ?
- g. Apa yang dapat memotivasi Anda dalam menyelesaikan tugas yang sulit ?
- h. Apa yang dapat memotivasi Anda agar menjadi sukses dalam pekerjaan ?
- i. Apa alasan Anda keluar dari perusahaan sebelumnya ? *(jika sebelumnya bekerja)*
- j. Apa yang membuat Anda keluar dari perusahaan sebelumnya ? *(jika sebelumnya bekerja)*
- k. Selama perjalanan karir Anda, posisi mana yang paling Anda sukai ? *(jika sebelumnya bekerja)*
- l. Mengapa Anda ingin mengubah karir ? *(bila yang bersangkutan berpindah profesi/karir)*
- m. Apa arti bekerja bagi anda ?



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- 5 : Mempunyai motivasi yang tinggi
 4 :
 3 : Mempunyai motivasi yang sedang
 2 :
 1 : Mempunyai motivasi yang rendah
 Nilai 4 atau 2 untuk jawaban antara

6. Sosialisasi dan Kerja sama

Pertanyaan yang dapat menggali aspek Sosialisasi dan Kerja sama

- a. Dengan kolega seperti apa anda dapat bekerja sama?
- b. Bagaimana jika anda berada dalam komunitas yang tidak anda kenal?
- c. Kegiatan apa yang Anda ikuti di lingkungan anda ?

- 5 : Mudah beradaptasi, Supel, luwes
 4 :
 3 :
 2 :
 1 : Membatasi diri, kaku dalam pergaulan
 Nilai 4, 3 atau 2 untuk jawaban antara

7. Etika (Sopan Santun)

- 5 : bersikap sopan dan santun dalam bertutur kata ataupun bertingkah laku dan antusias
 4 :
 3 :
 2 :
 1 : Sikap dan perilaku tidak sopan serta kurang antusias dalam wawancara
 Nilai 4, 3 atau 2 untuk jawaban antara

8. Kemampuan Komunikasi

- 5 : Menjawab pertanyaan secara sistematis sehingga mudah dipahami
 4 :
 3 : Menjawab pertanyaan dengan benar tetapi kurang dapat dipahami
 2 :
 1 : Menjawab pertanyaan namun tidak relevan atau tanpa memperdulikan apa yang ditanyakan
 Nilai 4 atau 2 untuk jawaban antara

9. Penampilan Diri

Lebih untuk menilai penampilan dan keadaan fisik seseorang

10. Percaya Diri

Pertanyaan yang dapat menggali aspek kepercayaan diri antara lain:

- a. Ceritakan keputusan-keputusan penting dalam hidup Anda, yang Anda anggap sebagai keputusan Anda sendiri. Juga ceritakan keputusan penting yang Anda anggap bukan keputusan Anda sendiri.
- b. Menurut Anda, apa definisi/arti kesuksesan? Dan seberapa besar pengaruhnya bagi Anda?
- c. Menurut Anda, apa definisi/arti kegagalan? Dan seberapa besar pengaruhnya bagi Anda?
- d. Jelaskan ukuran/standar kesuksesan bagi Anda.
- e. Pekerjaan apa yang telah Anda selesaikan dengan sukses?*
- f. Apa peran Anda dalam kesuksesan tersebut?*
- g. Bagaimana anda memandang diri sendiri saat ini ? Apakah sudah sukses?

- 5 : Memahami kemampuan diri serta mampu menutup kelemahannya
 4 :
 3 : Memahami kemampuan diri tetapi masih belum mampu menutup kelemahannya
 2 :
 1 : Tidak yakin akan kemampuan diri sendiri dan merasa lemah dalam berbagai hal
 Nilai 4 atau 2 untuk jawaban antara



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

11. Loyalitas dan Sikap Kerja

Pertanyaan yang dapat menggali aspek loyalitas, antara lain:

- a. Seandainya ada pengalihan tanggung jawab pada pekerjaan yang Anda pegang, bagaimana Anda menyikapinya ?
- b. Bagaimana jika atasan langsung/pimpinan memberikan tugas yang sebenarnya bukan tanggung jawab anda?
- c. Bagaimana jika anda mendapat tugas banyak dalam waktu bersamaan?
- d. Bersedia bekerja lembur untuk menyelesaikan pekerjaan?
- e. cara menjaga rahasia instansi?

12. Ketahanan Terhadap Tekanan

Pertanyaan yang dapat menggali aspek ketahanan terhadap tekanan/stres, antara lain:

- a. Apakah Anda dapat bekerja di bawah tekanan ?
- b. Pernahkan Anda bekerja di bawah tekanan ? Ceritakan bagaimana Anda menyikapinya?)*
- c. Dalam lingkungan kerja seperti apa Anda merasa nyaman ? (bisa diajukan secara terstruktur atau tidak)
- d. Seandainya atasan Anda marah karena hal yang bukan dilakukan Anda, bagaimana anda menyikapinya ?
- e. Bagaimana Anda menyikapi kritik yang diberikan kepada Anda ?
- f. Seandainya Anda mendapatkan ditempatkan pekerjaan yang tidak Anda harapkan, apa yang akan Anda lakukan ?
- g. Seandainya Anda dihadapkan dengan dua tugas yang harus diselesaikan pada saat yang bersamaan, apa yang akan Anda lakukan ?
- h. Masalah terbesar apa yang pernah Anda hadapi ? Bagaimana anda mengatasinya ?

13. Integritas

- a. Bagaimana pendapat anda jika ada seseorang yang memberikan hadiah agar pekerjaan yang ditangani dapat selesai padahal bertentangan dengan peraturan?
- b. Kantor Pertanahan adalah Instansi Pemerintah yang mengelola dan menyelenggarakan administrasi di bidang pertanahan, sehingga banyak berhubungan dengan masyarakat, Apabila ada masyarakat meminta bantuan Saudara untuk membantu pengurusan pelayanan pertanahan dengan pemberian imbalan sebagai tanda terimakasih. apa tanggapan Saudara?

- A. Hasil skor tertinggi diperoleh dari pengalihan nilai tertinggi pada skala dengan total jumlah soal, $5 \times 13 = 65$
- B. Hasil skor tengah diperoleh dari pengalihan nilai tengah pada skala dengan total jumlah soal, $3 \times 13 = 39$
- C. Hasil skor terendah diperoleh dari pengalihan nilai terendah pada skala dengan total jumlah soal, $1 \times 13 = 13$
- D. Hasil total skor antara $53 \leq 65$, peserta direkomendasikan diterima
- E. Hasil total skor antara $39 \leq 52$, peserta dipertimbangkan diterima.
- F. Hasil total skor antara $13 \leq 38$, peserta tidak direkomendasikan diterima.



Lampiran 6

DOKUMENTASI PROSES SELEKSI PEGAWAI PEMERINTAH NON PEGAWAI NEGERI (PPNPN) KANTOR PERTANAHAN KOTA DEPOK



Sumber : Kantor Pertanahan Kota Depok, 2022

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta