

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PT WIEDA SEJAHTERA**



MUHAMMAD RAYHAN

NIM: 4517030061

**Skripsi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Administrasi Bisnis**

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

2021



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

ABSTRAK

MUHAMMAD RAYHAN. Pengaruh Beban Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Wieda Sejahtera. Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta 2021.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara parsial dan simultan antara beban kerja dan fasilitas kerja terhadap efektivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Wieda Sejahtera. Selain itu, penelitian ini diharapkan menjadi bahan pertimbangan bagi pihak manajemen perusahaan dalam memperhatikan beban kerja serta fasilitas kerja para karyawan. Dengan demikian, tingkat efektivitas kerja para karyawan di bagian produksi perusahaan dapat di maksimalkan. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif kausal dengan pendekatan kuantitatif serta jumlah populasi sebanyak 30 karyawan dengan perhitungan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 30 responden. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Sedangkan metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinasi R^2 , uji T, dan uji F. Pengolahan data dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan software SPSS 22 *for windows*. Model persamaan regresi $Y = 50,997 - 0,464 X_1 (X_1) + 0,542 X_2 (X_2) + e$ sudah layak untuk digunakan. Berdasarkan hasil korelasi secara parsial variabel beban kerja (X_1) memberikan pengaruh terhadap efektivitas kerja (Y) sebesar 10,96%, sedangkan variabel fasilitas kerja (X_2) memberikan pengaruh terhadap efektivitas kerja (Y) sebesar 12,89%. Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi (R^2) sebesar 29,3% efektivitas kerja dipengaruhi oleh beban kerja dan fasilitas kerja sedangkan sisanya 70,7% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak dibahas dalam penelitian ini seperti motivasi, stres kerja, gaya kepemimpinan dan lain sebagainya.

Kata Kunci: Efektivitas Kerja, Fasilitas Kerja, dan Beban Kerja



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

ABSTRACT

MUHAMMAD RAYHAN. *The Effect of Workload and Work Facilities on the Work Effectiveness of Production Division Employees at PT Wieda Sejahtera. Department of Business Administration State Polytechnic of Jakarta 2021.*

This study aims to determine and analyze the effect of partially and simultaneously between workload and work facilities on the work effectiveness of production employees at PT Wieda Sejahtera. In addition, this research is expected to be a consideration for the company's management in paying attention to the workload and work facilities of the employees. Thus, the level of work effectiveness of employees in the company's production department can be maximized. This study includes causal associative research with a quantitative approach and a population of 30 workers with a sample calculation using a saturated sampling technique. The number of samples used in this study were 30 respondents. Testing the instrument using validity and reliability tests. While the data analysis method used multiple linear regression analysis, the coefficient of determination R^2 test, T test, and F test. Data processing in this study was carried out using SPSS 22 software for windows. The regression equation model $Y = 50,997 - 0,464 X_1 + 0,542 X_2 +$ is feasible to use. Based on the partial correlation results, the workload variable (X_1) has an effect on work effectiveness (Y) of 10.96%, while the work failure variable (X_2) has an effect on work effectiveness (Y) of 12.89%. Based on the results of the analysis of the coefficient of determination (R^2) of 29.3% work effectiveness is influenced by workload and work facilities while the remaining 70.7% is influenced by other variables not discussed in this study such as motivation, work stress, leadership style and so on.

Keywords: *Work Effectiveness, Work Facilities, Workload*



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :


1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Muhammad Rayhan
NIM : 4517030061
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan
Judul Laporan Tugas Akhir : Pengaruh Beban Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Wieda Sejahtera

Pembimbing II : Depok, 10 September 2021
Pembimbing I


Drs. Anwar Mustofa., M. Hum
NIP 196410161991031003



Azwar, S.E., M.M
NIP 195810121990031001

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Mengetahui Ketua Jurusan

Administrasi Niaga




Dr. Dwi Nis Mariam, M.Si
NIP 196501311989032001



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Muhammad Rayhan
NIM : 4517030061
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan
Judul Laporan Tugas Akhir : Pengaruh Beban Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Wieda Sejahtera

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Administrasi Bisnis pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan, Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 8 September 2021
Waktu : 13.00 s.d. 14.00 WIB

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**
TIM PENGUJI

Ketua Sidang : Azwar, S.E., M.M
NIP 195810121990031001

Penguji 1 : Titik Purwinarti, S.Sos., M.Pd
NIP 196209121988032003

Penguji 2 : Yanita Ella Nilla Chandra, S.AB., M.Si
NIP 199001042019032026



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Terapan Administrasi Bisnis, baik di Politeknik Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Politeknik Negeri Jakarta.

Depok, 10 September 2021
Yang Membuat Pernyataan

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



Muhammad Rayhan
NIM 4517030061



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir yang berjudul “Pengaruh Beban Kerja Beban Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Wieda Sejahtera” sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan (S.Tr) pada Program Studi Administrasi Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.

Penulis menyadari bahwa proses penelitian ini tidak terlepas dari partisipasi, dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. sc. H. Zainal Nur Arifin, Dipl-Eng. HTL., M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Dr. Dra. Iis Mariam, M.Si selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.
3. Husnil Barry, S.E., M.S.M. selaku Kepala Program Studi Administrasi Bisnis Terapan.
4. Azwar, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan masukan, saran dan arahan kepada penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.
5. Drs. Anwar Mustofa, M.Hum selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan masukan, saran dan arahan kepada penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Administrasi Niaga yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis selama menempuh pendidikan di bangku kuliah.
7. Kedua orang tua yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun material serta selalu mendoakan penulis sehingga diberikan kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan tugas akhir ini.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

8. Teman-teman dan senior Administrasi Bisnis Terapan yang telah memberikan dukungan dan masukan kepada penulis selama penyusunan tugas akhir.
9. Seluruh responden yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membantu kelancaran penelitian dan penyusunan tugas akhir.
10. Seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu oleh penulis yang turut membantu dalam penyusunan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat terbuka untuk menerima kritik dan saran yang membangun agar menjadi bahan evaluasi bagi penulis. Akhir kata, penulis berharap tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi penulis, pembaca maupun pihak lain yang berkepentingan.

Depok, 10 September 2021

Penulis,

Muhammad Rayhan
NIM 4517030061

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
PERNYATAAN ORISINALITAS	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GRAFIK.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Pembatasan Masalah.....	6
1.4. Rumusan Masalah.....	7
1.5. Tujuan Penelitian	7
1.6. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1. Kerangka Teori	9
2.1.1. Pengertian Beban Kerja.....	9
2.1.2. Jenis Beban Kerja	9
2.1.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja	10
2.1.4. Dampak Beban Kerja.....	10
2.1.5. Indikator Beban Kerja.....	11
2.1.6. Pengertian Fasilitas Kerja	11
2.1.7. Jenis-Jenis Fasilitas Kerja.....	12
2.1.8. Karakteristik Fasilitas Kerja	12
2.1.9. Fungsi Fasilitas Kerja	13
2.1.10. Indikator Fasilitas Kerja	13
2.1.11. Pengertian Efektivitas	14



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2.1.12.	Faktor-faktor yang mempengaruhi Efektivitas Kerja	15
2.1.13.	Tujuan Efektivitas Kerja.....	16
2.1.14.	Manfaat Efektivitas Kerja	16
2.1.15.	Indikator Efektivitas Kerja	17
2.2.	Hasil Penelitian/Jurnal yang Relevan	17
2.3.	Deskripsi Konseptual.....	23
2.4.	Hipotesis Penelitian	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		26
3.1.	Waktu dan Tempat Penelitian	26
3.1.1.	Waktu Penelitian.....	26
3.1.2.	Tempat Penelitian	27
3.2.	Metode Penelitian	27
3.2.1.	Populasi dan Sampel	27
3.2.2.	Teknik Pengumpulan Data	28
3.2.3.	Teknik Pengolahan Data.....	32
3.2.4.	Teknik Analisis Data	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		41
4.1.	Waktu dan Tempat Penelitian	41
4.1.1.	Gambaran Perusahaan.....	41
4.2.	Hasil Analisis Data	42
4.2.1.	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	42
4.2.2.	Karakteristik Responden	47
4.2.3.	Analisis Tanggapan Responden.....	50
4.2.4.	Analisis Uji Asumsi Klasik	73
4.2.5.	Analisis Uji Hipotesis	78
4.3.	Pembahasan.....	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		87
5.1.	Kesimpulan.....	87
5.2.	Saran	87
DAFTAR PUSTAKA		89
LAMPIRAN		92
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....		116



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Skema Deskripsi Konseptual	23
Gambar 4.1 Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin.....	47
Gambar 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia	48
Gambar 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	49
Gambar 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
Gambar 4.5 Distribusi Responden Berdasarkan Status.....	50





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Produksi PT Wieda Sejahtera Tahun 2020.....	2
Tabel 1.2 Jumlah Kerusakan Mesin Jahit Tahun 2020	5
Tabel 2.1 Hasil Penelitian atau Jurnal yang Relevan.....	18
Tabel 3.1 Waktu Penelitian.....	26
Tabel 3.2 <i>Skala Likert</i>	30
Tabel 3.3 Operasional Variabel Penelitian.....	32
Tabel 3.4 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	38
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas <i>Pre-Test</i> Variabel Beban Kerja (X1)	43
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas <i>Pre-Test</i> Variabel Fasilitas Kerja (X2)	44
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas <i>Pre-Test</i> Variabel Efektivitas Kerja (Y)	45
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas <i>Pre-Test</i> Variabel Beban Kerja (X1).....	46
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas <i>Pre-Test</i> Variabel Fasilitas Kerja (X2).....	46
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas <i>Pre-Test</i> Variabel Keinginan Keluar (Y)	46
Tabel 4.7 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Target Yang Harus Dicapai.....	51
Tabel 4.8 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Kondisi Pekerja.....	53
Tabel 4.9 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Penggunaan Waktu	55
Tabel 4.10 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Standar Pekerjaan	57
Tabel 4.11 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Sesuai Kebutuhan	59
Tabel 4.12 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Mengoptimalkan Hasil Kerja.....	60
Tabel 4.13 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Mudah Digunakan	62
Tabel 4.14 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Mempercepat Proses Kerja.....	63
Tabel 4.15 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Ditata Dengan Benar.....	65
Tabel 4.16 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Kuantitas Kerja	67



Tabel 4.17 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Kualitas Kerja	68
Tabel 4.18 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Pemanfaatan Waktu	71
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov	74
Tabel 4.20 Hasil Uji Multikolonieritas	76
Tabel 4.21 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	78
Tabel 4.22 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	80
Tabel 4.23 Hasil Uji Korelasi Secara Parsial	80
Tabel 4.24 Hasil Uji Signifikansi Parsial T	81
Tabel 4.25 Hasil Uji Signifikansi Simultan F.....	83



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1 Grafik Histogram	75
Grafik 4.2 <i>P-Plot of Regression Standardized Residual</i>	75
Grafik 4.3 Grafik Scatterplot	77





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	92
Lampiran 2 Data Tabulasi <i>Pre-Test</i> Beban Kerja (X1)	98
Lampiran 3 Data Tabulasi <i>Pre-Test</i> Fasilitas Kerja (X2)	98
Lampiran 4 Data Tabulasi <i>Pre-Test</i> Efektivitas Kerja (Y)	99
Lampiran 5 Data Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas <i>Pre-Test</i>	100
Lampiran 6 Tabel R Uji Validitas <i>Pre-Test</i>	105
Lampiran 7 Data Tabulasi Final Beban Kerja (X1).....	107
Lampiran 8 Data Tabulasi Final Fasilitas Kerja (X2).....	108
Lampiran 9 Data Tabulasi Final Efektivitas Kerja (Y).....	109
Lampiran 10 Output SPSS Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis	110
Lampiran 11 Tabel T.....	114
Lampiran 12 Tabel F.....	115

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Di era globalisasi ini persaingan perusahaan sudah semakin ketat. Banyak dari perusahaan yang tutup karena tidak bisa bersaing dengan perusahaan lainnya. Hal ini yang menuntut setiap perusahaan untuk mendapatkan hasil yang semaksimal mungkin jika ingin bersaing di era globalisasi ini. Untuk mewujudkannya, perusahaan harus memiliki Sumber Daya Manusia (SDM) yang baik dan mumpuni.

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu aset perusahaan yang harus diperhatikan, karena mereka memegang peranan yang sangat penting dalam berbagai kegiatan perusahaan. Peningkatan kualitas sumber daya manusia ini menjadi faktor yang sangat penting untuk dilakukan guna menciptakan ketenagakerjaan yang kompeten dan profesional. Peningkatan ini bertujuan untuk memperbaiki kinerja dan efektivitas kerja karyawan dalam menjalankan tugas yang diberikan. Kualitas sumber daya manusia yang baik akan menumbuhkan komitmen yang kuat untuk menyelesaikan tugas-tugas sesuai dengan tanggung jawab dalam organisasi secara efektif dan efisien.

Menurut Rahman (2017:40) efektivitas kerja adalah suatu keadaan yang menunjukkan sejauh mana rencana dapat tercapai, semakin banyak rencana yang dapat dicapai semakin efektif pula kegiatan tersebut. Efektivitas memperlihatkan kesuksesan tercapai atau tidaknya target yang telah ditetapkan. Sering kita jumpai bahwa setiap perusahaan akan melakukan upaya sebaik mungkin untuk memperoleh hasil yang efektif di dalam kegiatannya.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

PT Wieda Sejahtera adalah salah satu perusahaan retail pakaian batik dengan *brand* yang cukup ternama yang terletak di Jakarta Timur. PT Wieda Sejahtera telah mendapat beberapa penghargaan yang sudah diraih selama perusahaan ini berdiri, seperti upakarti dan the best product. PT Wieda Sejahtera memiliki beberapa gerai dan bekerja sama dengan *department store* di seluruh Indonesia selama kurang lebih 28 tahun. Dikarenakan, PT Wieda Sejahtera telah memiliki beberapa gerai tersendiri dan juga memiliki hubungan kerja sama dengan beberapa *department store*, dengan begitu jumlah produksi yang dihasilkan menjadi sangat penting agar suplai selalu terjaga. Maka perlu diketahui bagaimana jumlah produksi yang dihasilkan PT Wieda Sejahtera. Berikut adalah tabel jumlah produksi PT Wieda Sejahtera tahun 2020:

Tabel 1.1

Hasil Produksi PT Wieda Sejahtera Tahun 2020

Bulan	Satuan	Pria			Wanita		
		Target	Realisasi	Persentase	Target	Realisasi	Persentase
Januari	Pieces	2700	2335	86,481%	3960	3423	86,439%
Februari	Pieces	2700	2366	87,630%	3960	3417	86,288%
Maret	Pieces	2700	2325	86,111%	3960	3403	85,934%
April	Pieces	2700	2374	87,926%	3960	3451	87,146%
Mei	Pieces	-	-	-	-	-	-
Juni	Pieces	-	-	-	-	-	-
Juli	Pieces	2700	2309	85,519%	3960	3436	86,768%
Agustus	Pieces	2700	2326	86,148%	3960	3359	84,823%
September	Pieces	2700	2379	88,111%	3960	3464	87,475%
Oktober	Pieces	2700	2371	87,815%	3960	3444	86,970%
November	Pieces	2700	2358	87,333%	3960	3439	86,843%
Desember	Pieces	2700	2312	85,630%	3960	3397	85,783%

Sumber: PT Wieda Sejahtera, 2021

Dari data tersebut, hasil produksi batik pria tertinggi terjadi pada bulan September yaitu pencapaian sebesar 88,111% dan hasil produksi terendah pada bulan Juli yaitu pencapaian sebesar 85,519%. Sedangkan hasil produksi batik wanita tertinggi pada bulan September yaitu



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

pencapaian hanya sebesar 87,465% dan hasil produksi terendah pada bulan Agustus yaitu pencapaian sebesar 84,823%, untuk bulan Mei – Juni perusahaan *lockdown* karena pandemi covid-19. Dengan hasil produksi tersebut, menandakan bahwa kegiatan produksi yang dijalankan oleh perusahaan masih belum efektif, karena target yang telah diberikan perusahaan masih belum tercapai. Inilah yang menjadi permasalahan bagian produksi di perusahaan dan harus segera diatasi. Berdasarkan informasi yang diperoleh peneliti, setidaknya terdapat berbagai masalah yang menyebabkan ketidakefektifan di dalam bagian produksi perusahaan.

Faktor yang dapat mempengaruhi efektivitas kerja adalah beban kerja. Menurut Dhania (2010:16) dalam Alfian (2017:88) beban kerja adalah sekumpulan atau sejumlah kegiatan yang harus diselesaikan oleh suatu unit organisasi atau pemegang jabatan dalam jangka waktu tertentu. Beban kerja yang terlalu berat dapat menimbulkan permasalahan bagi para karyawan dalam menjalankan rutinitas kerja. Menurut Mangkunegara (2003:4) dalam Halimuddin (2019:61) beban kerja pegawai terjadi dalam tiga kondisi. Pertama, beban kerja sesuai standar. Kedua, beban kerja yang terlalu tinggi (*over capacity*). Ketiga, beban kerja yang terlalu rendah (*under capacity*). Beban kerja yang terlalu tinggi atau rendah bisa berdampak terjadinya ketidakefisiensi kerja. Beban kerja yang terlalu berat berarti kekurangan tenaga kerja. Jika terjadi kekurangan tenaga kerja atau banyaknya beban kerja yang tinggi dengan jumlah karyawan yang dipekerjakan sedikit, dapat menyebabkan kelelahan fisik atau psikologis yang pada akhirnya efektivitas kerja karyawan menurun.

Beban kerja yang diberikan untuk karyawan harus diperhatikan oleh perusahaan agar target-target yang diberikan dapat tercapai. Beban kerja bagian produksi PT Wieda Sejahtera adalah membuat 2.700pcs batik pria setiap bulannya dan membuat 3.960pcs batik wanita setiap bulannya. Dari hasil *interview* beberapa informan karyawan perusahaan, mereka menyebut



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

beban kerja yang diberikan oleh perusahaan terlalu banyak, sehingga membuat target sulit untuk dicapai.

Faktor lain yang dapat mempengaruhi efektivitas kerja adalah fasilitas kerja. Menurut Bary (2012:67) dalam Anggrainy (2018:4) fasilitas kerja adalah sebagai sarana yang diberikan perusahaan untuk mendukung jalannya perusahaan dalam mencapai tujuan yang ditetapkan oleh pemegang kendali. Sehingga dengan adanya fasilitas kerja yang baik akan menunjang efektivitas kerja sumber daya manusia dalam melakukan pekerjaannya. Menurut Husnan (2020) dalam Naibaho (2021:408) fasilitas kerja diperlukan untuk membantu pegawai agar lebih mudah menyelesaikan pekerjaan sehingga dapat meningkatkan efektivitas kerja.

Fasilitas kerja bagian produksi yang ada di PT Wieda Sejahtera adalah kursi, kipas angin, mesin jahit dan lain-lain. Tetapi, dari hasil *interview* bersama informan mereka menyebut fasilitas yang ada masih tergolong kurang baik, seperti kursi yang terbuat dari kayu, kipas angin yang sudah mulai melemah, mesin jahit yang sering kali mengalami perbaikan dan lainnya. Dari beberapa fasilitas yang tergolong kurang baik tersebut, mesin jahit yang menjadi persoalan yang sangat fatal bagi perusahaan yang memproduksi suatu pakaian. Berikut adalah jumlah perbaikan mesin jahit:

Tabel 1.2

Jumlah Perbaikan Mesin Jahit Tahun 2020

Bulan	Total	Bulan	Total
Januari	2	Juli	3
Februari	2	Agustus	3
Maret	3	September	0
April	1	Oktober	1
Mei	-	November	2
Juni	-	Desember	3

Sumber: PT Wieda Sejahtera, 2021



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Dari data tersebut, dapat kita lihat hampir setiap bulannya mesin jahit yang ada di perusahaan selalu mengalami perbaikan. Hal ini menandakan mesin jahit yang diberikan oleh perusahaan belum baik. Dengan beberapa fasilitas yang kurang baik tersebut dapat mengakibatkan efektivitas kerja karyawan pun menjadi berkurang.

Berdasarkan uraian yang telah disampaikan diatas, penulis tertarik untuk menganalisis seberapa besar pengaruh beban kerja dan fasilitas kerja terhadap efektivitas kerja pada perusahaan yang bersangkutan. Sehingga penulis bermaksud mengadakan penelitian dengan judul **“Pengaruh Beban Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Wieda Sejahtera”**.

1.2. Identifikasi Masalah

Dari latar belakang yang telah penulis uraikan diatas, dimana PT Wieda Sejahtera adalah salah satu perusahaan retail pakaian batik dengan brand yang cukup ternama yang terletak di Jakarta Timur. Perusahaan tersebut telah memiliki beberapa gerai dan bekerja sama dengan beberapa *department store* di seluruh Indonesia. Oleh karena itu, jumlah produksi yang dihasilkan menjadi sangat penting agar suplai selalu terjaga. Tetapi kenyatannya pada tabel hasil produksi dapat kita lihat realisasi dengan target yang diharapkan masih belum tercapai. Hal ini menandakan bahwa kegiatan produksi yang dijalankan oleh perusahaan masih belum efektif, karena target yang telah diberikan perusahaan masih belum tercapai.

Peneliti memperoleh informasi, setidaknya terdapat berbagai masalah yang menyebabkan ketidakefektifan tersebut. Faktor yang bisa jadi mempengaruhi efektivitas kerja adalah beban kerja. Beban kerja yang terlalu berat dapat menimbulkan permasalahan bagi para karyawan dalam menjalankan rutinitas kerja. Beban kerja yang terlalu berat berarti kekurangan tenaga kerja. Jika terjadi kekurangan tenaga kerja atau



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

banyaknya beban kerja yang tinggi dengan jumlah karyawan yang dipekerjakan sedikit, dapat menyebabkan kelelahan fisik atau psikologis yang pada akhirnya efektivitas kerja karyawan menurun. Dari hasil *interview* beberapa informan karyawan perusahaan, mereka menyebut beban kerja yang diberikan oleh perusahaan terlalu banyak, sehingga membuat target sulit untuk dicapai.

Faktor lain yang bisa jadi mempengaruhi efektivitas kerja adalah fasilitas kerja. Fasilitas kerja yang baik dan memadai akan menunjang efektivitas kerja sumber daya manusia dalam melakukan pekerjaannya. Fasilitas kerja bagian produksi yang ada di PT Wieda Sejahtera adalah kursi, kipas angin, mesin jahit dan lain-lain. Dari hasil *interview* bersama informan mereka menyebut fasilitas yang ada masih tergolong kurang baik, seperti kursi yang terbuat dari kayu, kipas angin yang sudah mulai melemah, mesin jahit yang sering kali mengalami perbaikan dan lainnya. Hal tersebut dapat membuat efektivitas dalam bekerja menjadi berkurang.

Dari penjelasan diatas, penulis mengidentifikasi masalah yang akan dibahas dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Apakah beban kerja yang diberikan oleh PT Wieda Sejahtera dapat mempengaruhi efektivitas kerja bagian produksi di perusahaan?
- b. Apakah fasilitas kerja yang diberikan oleh PT Wieda Sejahtera dapat mempengaruhi efektivitas kerja bagian produksi di perusahaan?
- c. Apakah ada faktor lain yang menyebabkan efektivitas kerja bagian produksi di PT Wieda Sejahtera?

1.3. Pembatasan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah dan identifikasi masalah yang telah diuraikan di atas, dan dengan mempertimbangkan keterbatasan yang ada pada peneliti, maka dari itu peneliti memfokuskan dan membatasi masalah dalam penelitian ini pada Pengaruh Beban Kerja dan Fasilitas



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Wieda Sejahtera.

1.4. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang diuraikan, maka rumusan masalah pada penelitian ini adalah:

- a. Bagaimana pengaruh beban kerja terhadap efektivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Wieda Sejahtera?
- b. Bagaimana pengaruh fasilitas kerja terhadap efektivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Wieda Sejahtera?
- c. Bagaimana pengaruh beban kerja dan fasilitas kerja terhadap efektivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Wieda Sejahtera?

1.5. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Untuk menganalisis pengaruh beban kerja terhadap efektivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Wieda Sejahtera.
- b. Untuk menganalisis pengaruh fasilitas kerja terhadap efektivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Wieda Sejahtera.
- c. Untuk menganalisis pengaruh beban kerja dan fasilitas kerja terhadap efektivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Wieda Sejahtera.

1.6. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang dapat diperoleh dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Manfaat Teoritis

Manfaat teoritis dalam penelitian ini meliputi:

- 1) Akademisi

Bagi pihak akademisi diharapkan dapat memberikan kontribusi akademis bagi pengembangan konsep beban kerja dan fasilitas kerja yang kaitannya dengan efektivitas kerja. Disamping itu,



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

penelitian ini diharapkan dapat menambah khazanah perpustakaan dengan tambahan referensi bagi penelitian selanjutnya yang akan dilakukan dikemudian hari.

2) Peneliti

Bagi peneliti dilakukannya penelitian ini untuk meningkatkan pengetahuan mengenai beban kerja, fasilitas kerja dan efektivitas kerja karyawan. Penelitian ini diharapkan sebagai bahan perbandingan antara teori yang didapatkan selama perkuliahan dengan kenyataan yang terjadi di perusahaan, sehingga dapat menambah pengetahuan sehubungan dengan disiplin ilmu yang penulis tekuni.

3) Peneliti Lain

Penelitian ini merupakan kesempatan bagi para peneliti lain untuk dapat memperdalam pengetahuan dan konsep teori yang telah diperoleh dalam bidang manajemen, khususnya dalam kajian sumber daya manusia.

b. Manfaat Praktis

Manfaat praktis dalam penelitian ini lebih menekankan pada manfaat yang akan diperoleh oleh perusahaan. Adapun manfaat yang diterima oleh perusahaan adalah melalui hasil penelitian menjadikan sumbangan pemikiran dan bahan pertimbangan pihak perusahaan khususnya pimpinan perusahaan dalam memperhatikan beban kerja serta fasilitas kerja. Dengan demikian efektivitas kerja karyawan yang ada di perusahaan dapat dimaksimalkan.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penulis menarik kesimpulan berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh beban kerja dan fasilitas kerja terhadap efektivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Wieda Sejahtera, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a. Variabel beban kerja berpengaruh dan signifikan terhadap efektivitas kerja. Arah koefisien regresi negatif dan signifikan terhadap efektivitas kerja. Sehingga semakin tinggi tingkat beban kerja, maka semakin rendah tingkat efektivitas kerja karyawan bagian produksi PT Wieda Sejahtera.
- b. Variabel fasilitas kerja berpengaruh dan signifikan terhadap efektivitas kerja. Arah koefisien regresi positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja. Sehingga semakin tinggi tingkat fasilitas kerja, maka semakin tinggi juga tingkat efektivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Wieda Sejahtera.
- c. Variabel beban kerja dan fasilitas kerja secara simultan atau bersama-sama mempunyai pengaruh dan signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Wieda Sejahtera.

5.2. Saran

Hasil penelitian pengaruh beban kerja dan fasilitas kerja terhadap efektivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Wieda Sejahtera, dapat terlihat dari jawaban responden yang beragam mulai dari sangat setuju terhadap beberapa hal sampai sangat tidak setuju terhadap hal lainnya. Berdasarkan jawaban tersebut, maka penulis akan memberikan beberapa saran yang dapat dilakukan, diantaranya adalah:



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- a. Perusahaan perlu memperhatikan berbagai aspek di dalam beban kerja para karyawan seperti menambah jumlah karyawan pada bagian produksi, alokasi waktu kerja dan lainnya. Dengan terpenuhinya berbagai poin tersebut diharapkan dapat meningkatkan efektivitas kerja karyawan bagian produksi.
- b. Perusahaan perlu memperhatikan berbagai aspek di dalam fasilitas kerja para karyawan seperti keadaan fasilitas yang diberikan, suku cadang dan lainnya sebagai bentuk antisipasi jika terjadi kendala atau masalah dikemudian hari dalam menggunakan fasilitas yang ada. Karena, fasilitas kerja berhubungan langsung dengan para karyawan dalam melakukan pekerjaan, jika fasilitas kerja yang diberikan sudah mumpuni maka karyawan akan sangat terbantu dengan fasilitas kerja yang telah diberikan. Dengan terpenuhinya berbagai poin tersebut diharapkan dapat meningkatkan efektivitas kerja karyawan bagian produksi.
- c. Penelitian ini hanya memfokuskan pada faktor beban kerja dan fasilitas kerja, sehingga penulis menyarankan untuk melakukan penelitian dengan faktor lain yang tidak masuk dalam penelitian ini seperti halnya kompensasi, gaya kepemimpinan dan lain sebagainya. Sehingga diharapkan hasil penelitian tersebut nantinya dapat menjadi sumbangan pemikiran dan bahan pertimbangan kepada perusahaan.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku

- Afandi, Azhar, dkk. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Banten: Bintang Visitama Publisher.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mahawati, Eni, dkk. 2021. *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Rahman, Mariati. 2017. *Ilmu Administrasi*. Makassar: Sah Media.
- Sa'adah, Lailatus. 2021. *Metode Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Jombang: LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah
- Siregar, Syofian. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS (Edisi Pertama)*. Jakarta: Kencana
- Siyoto, Sandu dan M. Ali Sodik. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Vanchapo, Antonius Rino. 2020. *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Pasuruan: Penerbit Qiara Media.

Sumber Jurnal dan Skripsi

- Alfian, Ferri. Dkk. 2017. "Pengaruh Keterlibatan Kerja, Beban Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Aceh". Dalam *Jurnal Manajemen dan Inovasi*. Vol.8, No.2. (Juni XVII), Aceh.
- Anggrainy, Ika Fauzi. Darsono, Nurdasila & Putra, T. R. I. 2018. "Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Implikasinya Pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Aceh”. Dalam *Jurnal Magister Manajemen*. Vol.2, No.1 (Januari, XVIII), Aceh.
- Ceriana. 2019. “Pembagian Kerja Dan Pengawasan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pt. Gadingmas Wirajaya Bandung”. Bandung: Universitas Komputer Indonesia.
- Halimuddin. 2019. “Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerjaterhadap Kinerja Pegawai (Studi Balai Penelitian Dan Pengembangan Pengendalian Penyakit Bersumber Binatang Donggala, Kementerian Kesehatan RI)”. Dalam *Jurnal Katologis*. Vol.3, No. 11 (November, XIX) Palu.
- Ibrahim, Mariaty & Apri Dahlius. 2016. “Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank RiauKepri Cabang Teluk Kuantan Kabupaten Kuantan Singingi”. Dalam *Jurnal Online Mahasiswa Fisip*. Vol.3, No. 2 (Oktober, XVI) Riau.
- Lutfi, Asep Muhammad & Nardi Sunardi. 2019. “Pengaruh Current Ratio (Cr), Return On Equity (Roe), Dan Sales Growth Terhadap Harga Saham Yang Berdampak Pada Kinerja Keuangan Perusahaan (Pada Perusahaan Manufaktur Sektor Makanan Dan Minuman Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia)”. Dalam *Jurnal Sekuritas*. Vol.2, No.3 (Mei, XIX) Banten.
- Mulyati, Rais. Nurlaila Suci Rahayu Rais & Hasanah. 2017. “Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Efektivitas Kerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Ciputat Kota Tangerang Selatan”. Dalam *Cyberpreneurship Innovative and Creative Exact and Social Science*. Vol.3, No.2 (Agustus, XVII) Tangerang.
- Munawwaroh, Medina & Rina Marlina. 2018. “Pengaruh Car, Npf Dan Fdr Terhadap Profitabilitas Bank Syariah Di Indonesia”. Dalam *Jurnal Ekonomi dan Keuangan Syariah*. Vol.2, No.1 (Januari, XVIII) Tasikmalaya.
- Naibaho, Parulian. 2021. “Fasilitas Kerja dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai”. Dalam *Jurnal Penelitian Manajemen*. Vol.3, No.1 (Juni, XXI) Jakarta.
- Nurfaedah. 2019. “Pengaruh Pemberian Fasilitas Kerja, Tingkat Pendidikan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai RSUD Lasinrang Pinrang”. Makassar: Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Octavia, Yolanda. 2019. “Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Staff Administrasi PT Sanbe Farma Bandung”. Bandung: Universitas Komputer Indonesia.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Putri, Dwi Berliana. 2019. “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Fasilitas Kerja, Kompetensi Pegawai Terhadap Pengelolaan Arsip Dan Kinerja Pegawai”. Semarang: Universitas Negeri Semarang.

Rahadian, A.H. & Mila Kencana. 2016. “Pengaruh disiplin dan motivasi kerja pegawai terhadap efektivitas kerja penanggulangan bencana alam di Kecamatan Sukamakmur Kabupaten Bogor”. Dalam *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*. Vol.8, No.2 (September, XVI) Bogor.

Rifa, Asep. 2019. “Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Sukabumi Kabupaten Sukabumi”. Dalam *Jurnal Ekonomi STIE Pasim Sukabumi*. Vol.08, No.01 (Juni XIX), Sukabumi.

Rolos, J.K.R., Sambul, S.A.P. & Wehelmina Rumawas. 2018. “Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota”. Dalam *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol.6, No.4. Tahun 2018. Manado.

Wijonarko, Ayuning Citra Selaras & Sri Endah Wahyuningsih. 2020. “Pengaruh Inovasi Produk terhadap Dinamika Industri di Kampung Pesindon Kota Pekalongan”. Dalam *Jurnal Teknologi Busana dan Boga*. Vol.8, No.1. Tahun 2020. Semarang.



- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LAMPIRAN

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH BEBAN KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT WIEDA SEJAHTERA

Dengan hormat,

Perkenalkan saya Muhammad Rayhan, mahasiswa tingkat akhir Program Studi Administrasi Bisnis Terapan Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta. Dengan adanya penelitian saya yang berjudul Pengaruh Beban Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Wieda Sejahtera, yang beralamat di Jalan Batu Alam No. 43, RT 03/RW 03, Kel. Batu Ampar, Kec. Kramat Jati, Kota Jakarta Timur, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 13520 untuk menyelesaikan tugas akhir perkuliahan saya.

Oleh karena itu, saya mengharapkan kesediaan Ibu sekalian untuk mengisi kuesioner ini dengan estimasi pengerjaan 5-10 menit. Adapun data yang terkumpul pada penelitian ini hanya digunakan untuk kepentingan akademik, dan identitas responden dirahasiakan.

Atas perhatian dan kesediaannya untuk mengisi kuesioner penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Muhammad Rayhan



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

I. IDENTITAS RESPONDEN

Mohon mengisi pertanyaan dibawah ini dengan sebenar-benarnya.

1. Nama Responden : _____
2. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
3. Usia : 20 - 30 tahun 41 - 50 tahun
 31 - 40 tahun Lebih dari 50 tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMA/SMK Sarjana (S1)
 Diploma (D3) Other: _____
5. Lama Bekerja : Kurang 1 tahun 7 - 10 tahun
 1 - 3 tahun Lebih dari 10 tahun
 4 - 6 tahun
6. Status : Menikah Belum Menikah

II. Penilaian Beban Kerja, Fasilitas Kerja, Dan Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Wieda Sejahtera

A. Petunjuk Pengisian

1. Isilah jawaban dari pertanyaan di bawah ini (seluruh data ini dirahasiakan dan akan dipergunakan untuk kepentingan penyusunan skripsi).
2. Isilah jawaban pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya terjadi.
3. Dalam menjawab pertanyaan atau pernyataan ini, tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, usahakan agar tidak ada jawaban yang dikosongkan.
4. Jawaban yang tersedia berupa Skala Likert yaitu 1-5 yang memiliki arti sebagai berikut:

- STS : Sangat Tidak Setuju (1)
TS : Tidak Setuju (2)
RR : Ragu Ragu (3)
S : Setuju (4)
SS : Sangat Setuju (5)



Lampiran 1 Kuesioner

1. Beban Kerja (X1)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat Anda mengenai 8Beban kerja yang ada pada bagian produksi PT Wieda Sejahtera.

BEBAN KERJA						
No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	RR	S	SS
Target yang Harus Dicapai						
1	Target yang diberikan oleh perusahaan cukup relevan					
2	Saya dapat mencapai target yang diberikan oleh perusahaan					
3	Saya berusaha semaksimal mungkin untuk mencapai target yang diberikan oleh perusahaan					
4	Pimpinan selalu berharap untuk bisa mencapai target yang telah diberikan					
Kondisi Pekerjaan						
5	Pekerjaan yang dilakukan saat ini sesuai dengan harapan yang saya inginkan					
6	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang tinggi					
7	Jumlah karyawan yang ada saat ini sudah cukup untuk menangani beban pekerjaan yang diberikan					
8	Selama ini saya menikmati pekerjaan yang saya lakukan					
Penggunaan Waktu						
9	Beban kerja yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan waktu kerja yang diberikan					
10	Jika tuntutan permintaan meningkat maka saya akan melakukan lembur kerja					
11	Saya suka membuang buang waktu disaat jam kerja berlangsung					
12	Waktu kerja mempengaruhi jumlah dari hasil yang saya kerjakan					
Standar Pekerjaan						
13	Pimpinan mengharuskan saya menuntaskan pekerjaan dengan cepat					

2. Fasilitas Kerja

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



4	Pimpinan mengharuskan saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan peraturan yang berlaku					
5	Beban kerja yang ditanggung sudah sesuai dengan standar pekerjaan saya					
16	Saya dapat meninggalkan perusahaan ketika jam kerja telah selesai					

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat Anda mengenai Fasilitas kerja yang ada pada bagian produksi PT Wieda Sejahtera.

FASILITAS KERJA						
No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	RR	S	SS
Sesuai Kebutuhan						
1	Fasilitas kerja yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan					
2	Fasilitas kerja yang baik dan tepat adalah yang sesuai dengan kebutuhan pekerjaan					
3	Fasilitas kerja mempermudah saya dalam menjalankan pekerjaan					
Mengoptimalkan Hasil Kerja						
4	Fasilitas kerja yang diberikan sudah memberi kenyamanan dalam menjalankan pekerjaan					
5	Fasilitas kerja yang diberikan sudah mendukung hasil kerja saya menjadi lebih maksimal					
6	Hasil kerja menjadi lebih baik jika di dukung dengan fasilitas kerja yang mumpuni					
Mudah Digunakan						
7	Saya merasa tidak kesulitan dalam menggunakan fasilitas kerja yang ada					
8	Saya tidak membutuhkan waktu yang lama untuk mempelajari fasilitas kerja yang diberikan oleh perusahaan					
9	Kepraktisan dalam menggunakan fasilitas kerja membuat saya tidak membuang buang waktu kerja					
Mempercepat Proses Kerja						
10	Ketersediaan fasilitas kerja sangat membantu saya dalam proses pengerjaan					
11	Dengan bantuan fasilitas kerja membuat saya tidak membuang buang waktu kerja					
12	Pekerjaan akan menjadi lebih cepat jika didukung oleh fasilitas kerja yang mumpuni					
Ditata Dengan Benar						

- Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritis atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

13	Penataan fasilitas kerja di perusahaan sudah tergolong baik					
14	Fasilitas kerja yang ditata dengan baik dan benar dapat membantu efisiensi gerak					
15	Saya selalu menempatkan perlengkapan kerja dengan baik dan benar					

3. Efektivitas Kerja
Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat Anda mengenai Efektivitas kerja yang ada pada bagian produksi PT Wieda Sejahtera.

EFEKTIVITAS KERJA						
No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	RR	S	SS
Kuantitas Kerja						
1	Saya berharap dapat mencapai target yang diberikan oleh perusahaan					
2	Tuntutan pekerjaan yang ringan akan mempermudah saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
3	Hasil pekerjaan saya akan lebih maksimal jika didukung oleh sarana dan prasarana yang baik					
4	Motivasi dalam diri saya dapat mempengaruhi jumlah dari hasil yang dikerjakan					
5	Banyaknya beban kerja menyulitkan saya untuk mencapai target yang diberikan oleh perusahaan					
Kualitas Kerja						
6	Saya melaksanakan pekerjaan dengan teliti dan hati-hati agar meminimalisir kesalahan					
7	Saya melaksanakan pekerjaan dengan seluruh kemampuan yang dimiliki					
8	Saya berusaha memberikan yang terbaik dalam menjalankan pekerjaan					
9	Hasil pekerjaan saya sudah sesuai dengan standar kualitas yang diberikan oleh perusahaan					
10	Kerapihan dalam bekerja merupakan salah satu yang utama bagi saya					
Pemanfaatan Waktu						
11	Saya adalah orang yang patuh mengenai persoalan waktu kerja					
12	Saya berusaha memaksimalkan waktu yang ada untuk menyelesaikan pekerjaan					
13	Waktu yang baik adalah waktu yang diisi dengan kegiatan yang bermanfaat					



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

14	Saya memiliki target waktu sendiri dalam bekerja					
15	Penyelesaian pekerjaan dapat lebih cepat jika saya memanfaatkan waktu dengan benar					





Lampiran 2

Data Tabulasi Pre-Test Beban Kerja (X1)

No. Responden	Nomor Butir Kuesioner - Beban Kerja (X1)																Total Skor (X1)
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	
1	4	3	5	4	2	3	2	4	4	5	4	5	5	5	3	4	62
2	3	4	5	5	2	4	3	4	4	5	4	5	5	5	4	3	65
3	1	1	3	3	1	1	1	1	1	2	1	3	4	3	1	1	28
4	1	1	2	2	1	1	1	2	1	3	2	2	3	4	2	1	29
5	3	2	4	4	2	3	2	2	2	5	3	3	4	4	2	2	47

Lampiran 3

Data Tabulasi Pre-Test Fasilitas Kerja (X2)

No. Responden	Nomor Butir Kuesioner - Fasilitas Kerja (X2)															Total Skor (X2)
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	
1	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	71
2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	72
3	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	67
4	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	34
5	2	2	3	4	3	3	2	3	4	3	3	4	3	4	3	46

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

- Hak Cipta :
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 - Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 4

Data Tabulasi *Pre-Test* Efektivitas Kerja (Y)

No. Responden	Nomor Butir Kuesioner - Efektivitas Kerja (Y)															Total Skor (Y)
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Y1.12	Y1.13	Y1.14	Y1.15	
1	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	71
2	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	70
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	74
4	2	2	2	4	2	3	1	3	3	2	2	3	1	3	4	37
5	3	3	3	4	3	2	2	2	4	1	2	3	2	3	3	40

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Data Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas *Pre-Test* Variabel Beban Kerja (X1) dan Fasilitas Kerja (X2) Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Wieda Sejahtera

a. Hasil Uji Validitas *Pre-Test*

Hasil Uji Validitas *Pre-Test* Beban Kerja (X1)

Correlation		X1.Total
X1.1	Pearson Correlation	,920*
	Sig. (2-tailed)	,027
	N	5
X1.2	Pearson Correlation	,971**
	Sig. (2-tailed)	,006
	N	5
X1.3	Pearson Correlation	,953*
	Sig. (2-tailed)	,012
	N	5
X1.4	Pearson Correlation	,892*
	Sig. (2-tailed)	,042
	N	5
X1.5	Pearson Correlation	,921*
	Sig. (2-tailed)	,026
	N	5
X1.6	Pearson Correlation	,952*
	Sig. (2-tailed)	,013
	N	5
X1.7	Pearson Correlation	,923*
	Sig. (2-tailed)	,025
	N	5
X1.8	Pearson Correlation	,928*
	Sig. (2-tailed)	,023
	N	5

X1.9	N	5
	Pearson Correlation	,983**
	Sig. (2-tailed)	,003
X1.10	N	5
	Pearson Correlation	,897*
	Sig. (2-tailed)	,039
X1.11	N	5
	Pearson Correlation	,964**
	Sig. (2-tailed)	,008
X1.12	N	5
	Pearson Correlation	,918*
	Sig. (2-tailed)	,028
X1.13	N	5
	Pearson Correlation	,882*
	Sig. (2-tailed)	,048
X1.14	N	5
	Pearson Correlation	,899*
	Sig. (2-tailed)	,038
X1.15	N	5
	Pearson Correlation	,895*
	Sig. (2-tailed)	,040
X1.16	N	5
	Pearson Correlation	,938*
	Sig. (2-tailed)	,018

- Hak Cipta :**
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 - Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hasil Uji Validitas Pre-Test Fasilitas Kerja (X2)

Correlation		X2.Total		
X2.1	Pearson Correlation	,956*	X2.9	Sig. (2-tailed) N
	Sig. (2-tailed) N	,011 5		Pearson Correlation
X2.2	Pearson Correlation	,928*	X2.10	Sig. (2-tailed) N
	Sig. (2-tailed) N	,023 5		Pearson Correlation
X2.3	Pearson Correlation	,962**	X2.11	Sig. (2-tailed) N
	Sig. (2-tailed) N	,009 5		Pearson Correlation
X2.4	Pearson Correlation	,897*	X2.12	Sig. (2-tailed) N
	Sig. (2-tailed) N	,039 5		Pearson Correlation
X2.5	Pearson Correlation	,932*	X2.13	Sig. (2-tailed) N
	Sig. (2-tailed) N	,021 5		Pearson Correlation
X2.6	Pearson Correlation	,922*	X2.14	Sig. (2-tailed) N
	Sig. (2-tailed) N	,026 5		Pearson Correlation
X2.7	Pearson Correlation	,917*	X2.15	Sig. (2-tailed) N
	Sig. (2-tailed) N	,028 5		Pearson Correlation
X2.8	Pearson Correlation	,977**		

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hasil Uji Validitas Pre-Test Efektivitas Kerja (Y)

Correlation		Y.Total
Y1.1	Pearson Correlation	,978**
	Sig. (2-tailed)	,004
	N	5
Y1.2	Pearson Correlation	,939*
	Sig. (2-tailed)	,018
	N	5
Y1.3	Pearson Correlation	,928*
	Sig. (2-tailed)	,023
	N	5
Y1.4	Pearson Correlation	,995**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	5
Y1.5	Pearson Correlation	,922*
	Sig. (2-tailed)	,026
	N	5
Y1.6	Pearson Correlation	,907*
	Sig. (2-tailed)	,033
	N	5
Y1.7	Pearson Correlation	,966**
	Sig. (2-tailed)	,007
	N	5
Y1.8	Pearson Correlation	,949*

	Sig. (2-tailed)	,014
	N	5
Y1.9	Pearson Correlation	,937*
	Sig. (2-tailed)	,019
	N	5
Y1.10	Pearson Correlation	,921*
	Sig. (2-tailed)	,026
	N	5
Y1.11	Pearson Correlation	,973**
	Sig. (2-tailed)	,005
	N	5
Y1.12	Pearson Correlation	,917*
	Sig. (2-tailed)	,028
	N	5
Y1.13	Pearson Correlation	,989**
	Sig. (2-tailed)	,001
	N	5
Y1.14	Pearson Correlation	,931*
	Sig. (2-tailed)	,021
	N	5
Y1.15	Pearson Correlation	,891*
	Sig. (2-tailed)	,042
	N	5

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

b. Hasil Uji Reliabilitas *Pre-Test*

Hasil uji Reliabilitas Pre-Test Beban Kerja (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	5	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	5	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,986	16

Hasil uji Reliabilitas Pre-Test Fasilitas Kerja (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	5	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	5	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,988	15



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Hasil uji Reliabilitas Pre-Test Efektivitas Kerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	5	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	5	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,985	15

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Lampiran 6

Tabel R Uji Validitas Pre-Test

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	10.000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931



Lampiran 7

Data Tabulasi Final Beban Kerja (X1)

No.	Beban Kerja (X1)																Total
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14	X1_15	X1_16	
1	2	2	4	4	2	1	2	2	3	4	1	4	4	4	2	2	43
2	1	2	4	5	2	2	2	1	2	4	2	4	4	4	5	2	46
3	2	1	5	4	1	2	1	2	1	5	2	5	3	3	1	1	39
4	2	2	4	4	2	1	1	2	2	3	2	4	4	4	1	2	40
5	3	2	3	4	3	2	2	3	2	4	3	4	5	5	3	1	49
6	2	1	4	4	2	2	2	2	1	3	2	3	4	4	2	2	40
7	1	2	3	4	1	3	2	3	2	4	3	4	5	4	3	2	46
8	3	2	5	5	3	2	1	5	2	5	1	5	4	5	1	3	52
9	2	2	2	5	2	2	2	3	2	4	3	3	5	4	2	2	45
10	4	3	4	3	2	3	1	2	3	4	4	5	4	3	2	4	51
11	5	2	4	5	1	1	1	1	3	5	1	4	2	4	1	3	43
12	1	1	5	3	2	2	2	2	1	4	2	4	3	5	2	1	40
13	2	2	4	4	4	4	3	4	1	2	4	5	4	4	2	1	50
14	2	2	5	4	2	1	1	1	2	4	1	4	4	5	1	3	42
15	1	2	4	4	4	2	2	2	1	4	1	4	4	5	1	2	43
16	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	4	2	2	2	2	50
17	2	2	4	2	2	2	2	2	2	5	1	2	3	4	4	1	40
18	1	1	5	4	1	1	1	2	1	4	2	4	5	4	1	2	39
19	2	2	3	4	2	1	2	1	1	4	1	4	4	4	1	2	38
20	2	2	5	4	2	1	1	2	1	4	1	4	4	2	1	2	38
21	2	2	2	5	2	1	2	1	1	4	1	3	4	5	2	1	38
22	4	5	5	5	2	1	2	3	1	4	1	5	4	1	5	5	53
23	3	4	1	4	5	2	1	5	1	4	1	4	1	5	1	2	44
24	2	1	4	4	4	2	4	1	1	4	1	4	5	5	1	4	47
25	2	2	4	4	2	5	3	4	1	5	2	4	4	5	1	4	52

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 8

Data Tabulasi Final Fasilitas Kerja (X2)

No.	Fasilitas Kerja (X2)															Total
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14	X1_15	
1	4	5	4	2	2	4	4	5	4	4	5	4	4	5	3	59
2	4	4	3	2	2	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	58
3	3	4	4	1	1	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	52
4	4	4	3	1	2	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	54
5	5	3	4	3	3	4	4	2	4	5	4	3	5	4	5	58
6	3	5	2	2	1	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	50
7	4	5	4	1	1	4	5	4	4	5	3	4	5	4	5	58
8	4	4	5	2	2	4	3	4	3	4	5	5	4	4	5	58
9	4	5	4	3	1	5	4	5	4	5	3	5	2	3	4	57
10	5	4	4	2	1	3	4	4	5	4	4	5	3	4	4	56
11	4	5	5	1	2	5	4	4	3	4	4	4	2	5	4	56
12	5	4	4	1	1	4	5	5	4	5	3	4	2	3	3	53
13	4	3	4	2	1	2	4	3	4	4	4	3	4	4	4	50
14	2	3	2	1	2	4	4	5	5	5	4	4	3	5	2	51
15	5	2	4	2	2	4	3	4	4	4	4	4	3	4	2	51
16	2	4	5	4	4	4	2	4	4	3	5	4	5	4	3	57
17	4	4	3	2	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	53
18	4	4	4	2	2	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	63
19	1	4	4	1	2	4	2	4	2	4	5	5	2	2	2	44
20	3	4	4	2	1	4	3	4	4	4	5	2	4	3	4	51
21	3	5	5	2	1	4	4	5	5	3	5	2	1	5	1	51
22	1	4	4	5	2	4	4	4	4	1	2	2	1	5	1	44
23	3	5	4	3	2	4	4	4	4	4	5	2	2	4	1	51
24	4	4	4	2	4	4	5	4	5	5	2	4	2	4	4	57
25	5	4	5	2	5	3	4	4	4	4	4	4	2	4	2	56

oliteknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

- Hak Cipta :
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 - Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Data Tabulasi Final Efektivitas Kerja (Y)

No.	Efektivitas Kerja (Y)															Total
	Y1_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_11	Y_12	Y_13	Y_14	Y_15	
1	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	66
2	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	65
3	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	3	4	65
4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	5	3	62
5	3	4	5	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	5	4	58
6	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	2	5	60
7	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	3	5	4	5	4	65
8	2	4	4	3	3	5	3	5	3	3	2	4	5	3	3	52
9	4	2	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	65
10	5	3	3	4	4	5	2	4	4	5	4	3	4	4	5	59
11	4	5	4	4	5	3	4	3	4	4	5	4	3	4	4	60
12	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	5	61
13	3	4	3	4	3	4	3	2	5	4	4	2	4	4	4	53
14	2	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	65
15	4	3	4	3	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	58
16	4	4	4	4	2	2	4	5	4	2	4	4	3	4	5	55
17	5	4	2	3	4	4	5	4	2	3	4	5	4	4	5	58
18	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	72
19	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	2	5	4	2	2	60
20	5	2	5	5	5	5	5	4	5	5	2	4	4	2	4	62
21	4	4	5	5	5	1	5	2	4	5	1	4	2	1	3	51
22	5	4	5	1	4	5	5	4	4	5	2	4	2	3	4	57
23	4	4	4	1	2	4	1	5	4	1	2	4	4	2	5	47
24	4	4	1	3	2	5	3	5	4	4	4	2	3	5	5	54
25	4	3	5	3	3	4	5	4	5	4	4	3	5	5	4	61

- Hak Cipta :
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 - Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 10

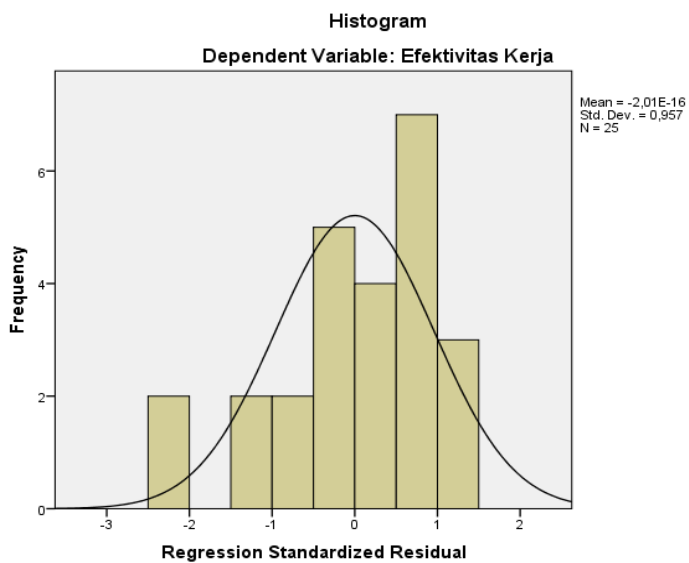
Output SPSS Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis

1. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

		Unstandardized Residual
N		25
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	4,72327799
Most Extreme Differences	Absolute	,123
	Positive	,078
	Negative	-,123
Test Statistic		,123
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

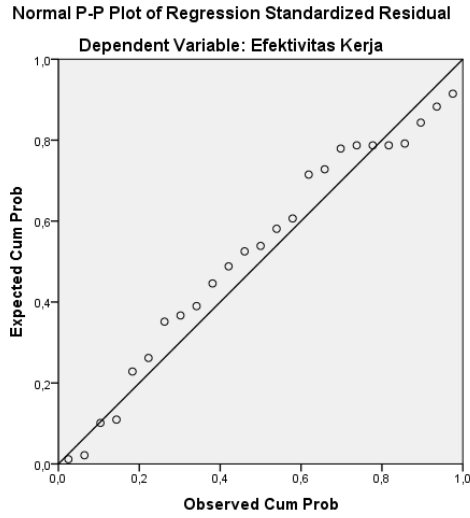
- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



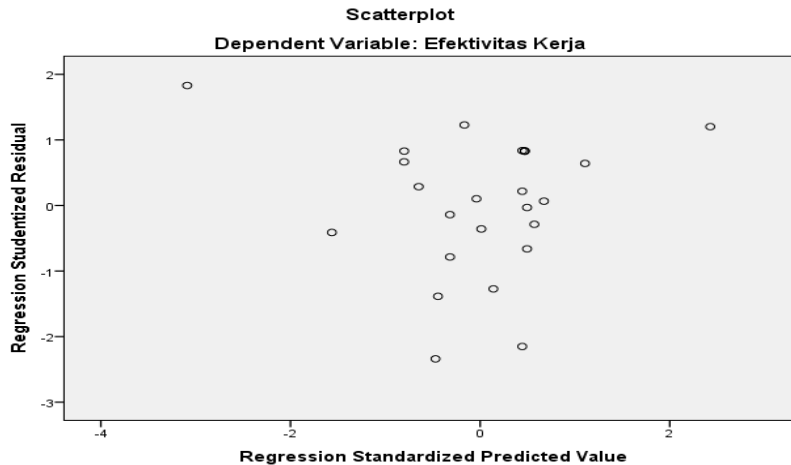
b) Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	t		Tolerance	VIF
1	(Constant)	50,997	13,826		3,689	,001		
	Beban Kerja	-,464	,205	-,413	-2,262	,034	,965	1,036
	Fasilitas Kerja	,542	,226	,436	2,392	,026	,965	1,036

a. Dependent Variable: Efektivitas Kerja

c) Uji Heteroskedastisitas





Hak Cipta :
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2. Uji Hipotesis
a) Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	50,997	13,826		3,689	,001		
	Beban Kerja	,464	,205	-,413	-2,262	,034	,965	1,036
	Fasilitas Kerja	,542	,226	,436	2,392	,026	,965	1,036

a. Dependent Variable: Efektivitas Kerja

- b) Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,542 ^a	,293	,229	4,93330

a. Predictors: (Constant), Fasilitas Kerja, Beban Kerja

b. Dependent Variable: Efektivitas Kerja

JAKARTA



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

c) Uji Korelasi Secara Parsial

		Correlations		
		Beban Kerja	Fasilitas Kerja	Efektivitas Kerja
Beban Kerja	Pearson Correlation	1	0,187	-0,331
	N	25	25	25
Fasilitas Kerja	Pearson Correlation	0,187	1	0,359
	N	25	25	25
Efektivitas Kerja	Pearson Correlation	-0,331	0,359	1
	N	25	25	25

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d) Uji Signifikansi Parsial T (Uji Statistik T)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	50,997	13,826		3,689	,001		
	Beban Kerja	-,464	,205	-,413	-2,262	,034	,965	1,036
	Fasilitas Kerja	,542	,226	,436	2,392	,026	,965	1,036

a. Dependent Variable: Efektivitas Kerja

e) Uji Signifikansi Simultan F (Uji Statistik F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	222,335	2	111,168	4,568	,022 ^b
	Residual	535,425	22	24,337		
	Total	757,760	24			

a. Dependent Variable: Efektivitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Fasilitas Kerja, Beban Kerja



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 11

Tabel T

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



MUHAMMAD RAYHAN

CONTACT INFORMATION

Name Muhammad Rayhan
Address Batu kinyang 2 street
Phone 0818 0732 0752
Email muhammadrayhan112@gmail.com

PERSONAL INFORMATION

Date of Birth December 11th, 1999
Place of Birth Jakarta
Citizenship Indonesia
Sex Male
Marital Status Single

MY INTERESTS

Play Badminton
Play Football
Swimming

PERSONALITY

Dicipline
Team Work
Communicative
Cretive
Innovative

QUALIFICATION

WORK EXPERIENCE

PT Nilam Widuri
Human Resource Development

- Recruitment
- Create key performance indicators
- Perform employee performance appraisal

EDUCATION

- Jakarta State Polytechnic 2017 - Now
- 104 Jakarta Senior High School 2014 - 2017
- 239 Jakarta Junior High School 2011 - 2017
- SDIT Al- Khairaat Elementary School 2006 - 2011

ORGANITATION

- 2018 Head Logistic of General Lecture Business Administration
- 2018, Staff Logistic of "Malam Keakraban" Business Administration
- 2016, Vice Chairman of Badminton Extrculiculer at 104 Jakarta Senior High School

SKILLS

- Microsoft Office : Word, Excel, Power Point
- Human Resource Management
- Suplly Chain Maanagement
- Marketing Management
- Strategy Management
- Operations and Production Management
- International Trade
- Business Communication
- Consumer Behavior