

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KETIDAKAMANAN KERJA
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA BAGIAN PRODUKSI
PT ARKHA JAYANTI PERSADA**



ALFIDIN TAHMIT KHAMIL

NIM: 4517030014

**Skripsi Yang Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Administrasi Bisnis**

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

2021



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

ABSTRAK

ALFIDIN TAHMIT KHAMIL. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Bagian Produksi PT Arkha Jayanti Persada. Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta 2021.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara parsial dan simultan antara kepuasan kerja dan ketidakamanan kerja terhadap *turnover intention* pada bagian produksi PT Arkha Jayanti Persada. Selain itu, penelitian ini diharapkan menjadi bahan pertimbangan bagi pihak manajemen perusahaan dalam memperhatikan kepuasan kerja serta ketidakamanan kerja para pekerja. Dengan demikian, tingkat *turnover intention* para pekerja di bagian produksi perusahaan dapat di minimalisir. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif kausal dengan pendekatan kuantitatif serta jumlah populasi sebanyak 67 pekerja dengan perhitungan sampel menggunakan rumus slovin. Sehingga jumlah sampel sebanyak 40 responden. Dalam teknik pengambilan sampel yang digunakan menggunakan purposive sampling. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Sedangkan metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinasi R^2 , uji T, dan uji F. Pengolahan data dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan software SPSS 22 for windows. Model persamaan regresi $Y = 12,181 - 0,163 X_1 (X_1) + 0,655 X_2 (X_2) + e$ sudah layak untuk digunakan. Berdasarkan hasil korelasi secara parsial variabel kepuasan kerja (X_1) memberikan pengaruh terhadap *turnover intention* (Y) sebesar 1,32%, sedangkan variabel ketidakamanan kerja (X_2) memberikan pengaruh terhadap *turnover intention* (Y) sebesar 9%. Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi (R^2) sebesar 19,1% *turnover intention* dipengaruhi oleh kepuasan kerja dan ketidakamanan kerja sedangkan sisanya 80,9% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak dibahas dalam penelitian ini seperti beban kerja, stres kerja, gaya kepemimpinan, keluarga, dan lain sebagainya.

Kata Kunci: *Turnover Intention*, Ketidakamanan Kerja, dan Kepuasan Kerja



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

ABSTRACT

ALFIDIN TAHMIT KHAMIL. The Influence of Job Satisfaction and Job Insecurity on Turnover Intention in the Production Department of PT Arkha Jayanti Persada. Department of Business Administration State Polytechnic of Jakarta 2021.

This study aims to find out and analyze the partial and simultaneous effect of job satisfaction and job insecurity on turnover intention in the production department of PT Arkha Jayanti Persada. In addition, this research is expected to be a material consideration for the company's management in paying attention to job satisfaction and job insecurity of workers. Thus, the level of turnover intention of workers in the company's production department can be minimized. This study includes causal associative research with a quantitative approach and a population of 67 workers with a sample calculation using the Slovin formula. So the number of samples as many as 40 respondents. In the sampling technique using purposive sampling. Testing the instrument using validity and reliability tests. While the data analysis method used multiple linear regression analysis, the coefficient of determination R^2 test, T test, and F test. Data processing in this study was carried out using SPSS 22 software for windows. The regression equation model $Y = 12.181 - 0.163 (X1) + 0.655 (X2) + e$ is feasible to use. Based on the partial correlation results, the job satisfaction variable ($X1$) has an influence on turnover intention (Y) of 1.32%, while the job insecurity variable ($X2$) has an influence on turnover intention (Y) of 9%. Based on the results of the analysis of the coefficient of determination (R^2) of 19.1%, turnover intention is influenced by job satisfaction and job insecurity, while the remaining 80.9% is influenced by other variables not discussed in this study such as workload, job stress, leadership style, family, etc.

Keywords: *Turnover Intention, Job Insecurity, and Job Satisfaction.*



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Alfidin Tahmit Khamil
NIM : 4517030014
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan
Judul Laporan Tugas Akhir : Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Bagian Produksi PT Arkha Jayanti Persada

Pembimbing II : Depok, 7 September 2021
Pembimbing I


Drs. Anwar Mustofa., M. Hum
NIP 196410161991031003


Titik Purwanti, S.Sos., M.Pd
NIP 196209121988032003

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA
Mengetahui Ketua Jurusan

Administrasi Niaga




Dr. Dra. Iis Mariam, M.Si
NIP 196501311989032001



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Alfidin Tahmit Khamil
NIM : 4517030014
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan
Judul Laporan Tugas Akhir : Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Bagian Produksi PT. Arkha Jayanti Persada

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Administrasi Bisnis pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan, Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta pada:

Hari : Selasa
Tanggal : 7 September 2021
Waktu : 13.00 s.d. 14.00 WIB

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

TIM PENGUJI

Ketua Sidang : Titik Purwinarti, S.Sos., M.Pd
NIP 196209121988032003

Penguji 1 : Azwar, S.E., M.M
NIP 195810121990031001

Penguji 2 : Dr. Nining Latianingsih, S.H., M.H
NIP 196209301992032001



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Terapan Administrasi Bisnis, baik di Politeknik Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Politeknik Negeri Jakarta.

Depok, 7 September 2021

Yang Membuat Pernyataan



Alfidin Tahmit Khamil

4517030014

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya Penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Bagian Produksi PT Arkha Jayanti Persada”** sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari partisipasi, dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. sc. H. Zainal Nur Arifin, Dipl-Eng. HTL., M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Dr. Dra. Iis Mariam, M.Si selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.
3. Husnil Barry, S.E., M.S.M. selaku Kepala Program Studi Administrasi Bisnis Terapan.
4. Titik Purwinarti, S.Sos., M.Pd selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan masukan serta arahan kepada penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.
5. Drs. Anwar Mustofa., M. Hum selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan masukan serta arahan kepada penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.
6. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Administrasi Niaga yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis selama menempuh pendidikan di bangku kuliah.
7. Bapak Imran selaku HRD PT Arkha Jayanti Persada yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian pada perusahaan yang bersangkutan.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

8. Rekan-rekan Karyawan PT Arkha Jayanti Persada yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membantu kelancaran penelitian dan penyusunan tugas akhir.
9. Kedua orang tua yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materil serta selalu mendoakan Penulis sehingga Penulis diberikan kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Keluarga besar Administrasi Bisnis Terapan yang telah memberikan dukungan dan masukan kepada penulis selama penyusunan tugas akhir.
11. Seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu oleh penulis yang turut membantu dalam penyusunan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat terbuka untuk menerima kritik dan saran yang membangun sehingga menjadi bahan evaluasi bagi penulis. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat yang besar bagi penulis, pembaca maupun pihak lain yang berkepentingan.

Depok, 7 September 2021

Penulis,

Alfidin Tahmit Khamil

NIM. 4517030014



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
PERNYATAAN ORISINALITAS	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR GRAFIK.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	6
1.3. Pembatasan Masalah	7
1.4. Rumusan Masalah	7
1.5. Tujuan Penelitian.....	8
1.6. Manfaat.....	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	10
2.1 Kerangka Teori.....	10
2.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	10
2.1.2 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Hasil Kerja.....	11
2.1.3 Prinsip-prinsip Dasar Kepuasan Kerja	11
2.1.4 Indikator Kepuasan Kerja	12
2.1.5 Pengertian Ketidakamanan Kerja.....	14
2.1.6 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Ketidakamanan Kerja	15
2.1.7 Ketidakamanan Kerja Terhadap Hubungan Kerja	15
2.1.8 Indikator Ketidakamanan Kerja	16
2.1.9 Pengertian <i>Turnover Intention</i>	17
2.1.10 Indikator <i>Turnover Intention</i>	18



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2.1.11	Dampak <i>Turnover Intention</i> Bagi Perusahaan	19
2.2	Penelitian Terdahulu.....	20
2.3	Deskripsi Konseptual	28
2.4	Hipotesis Penelitian	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		32
3.1	Waktu dan Tempat Penelitian	32
3.1.1	Waktu Penelitian	32
3.1.2	Tempat Penelitian.....	33
3.2	Metode Penelitian.....	33
3.2.1	Populasi dan Sampel	34
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.2.3	Teknik Pengolahan Data	42
3.2.4	Teknik Analisis Data.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		51
4.1	Waktu dan Tempat Penelitian	51
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	51
4.2	Hasil Analisis Data	52
4.2.1	Uji Validitas dan Reliabilitas Responden	52
4.2.2	Karakteristik Responden.....	57
4.2.3	Analisis Tanggapan Responden.....	60
4.2.4	Analisis Uji Asumsi Klasik.....	79
4.2.5	Analisis Uji Hipotesis	84
4.3	Pembahasan	90
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		93
5.1	Kesimpulan.....	93
5.2	Saran	94
DAFTAR PUSTAKA		95
LAMPIRAN.....		100
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....		128



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Daftar Pekerja Bagian Produksi Yang Memutuskan Untuk <i>Resign</i>	3
Tabel 1.2	Tingkat Pengangguran Di Sebagian Kota/Kabupaten Provinsi Jawa Barat.....	5
Tabel 2.1	Hasil Penelitian atau Jurnal Terdahulu Yang Relevan.....	20
Tabel 3.1	Waktu Penelitian.....	32
Tabel 3.2	Skala Likert.....	37
Tabel 3.3	Definisi Operasional Kepuasan Kerja.....	40
Tabel 3.4	Definisi Operasional Ketidakamanan Kerja.....	41
Tabel 3.5	Definisi Operasional Turnover Intention Kerja.....	41
Tabel 3.6	Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	48
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas <i>Pre-test</i> Variabel Kepuasan Kerja (X1).....	53
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas <i>Pre-test</i> Variabel Ketidakamanan Kerja (X2).....	54
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas <i>Pre-test</i> Variabel <i>Turnover Intention</i> (Y)...	55
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas Pre-Test Variabel Kepuasan Kerja (X1)..	56
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas Pre-Test Variabel Ketidakamanan Kerja (X2).....	56
Tabel 4.6	Hasil Uji Reliabilitas Pre-Test Variabel <i>Turnover Intention</i> (Y).....	56
Tabel 4.7	Rekapitulasi Jawaban Responden Pekerjaan Itu Sendiri (<i>Work Itself</i>).....	61
Tabel 4.8	Rekapitulasi Jawaban Responden Bayaran (<i>Pay</i>).....	62
Tabel 4.9	Rekapitulasi Jawaban Responden Kesempatan Mendapatkan Promosi Jabatan (<i>Promotion Opportunities</i>).....	64
Tabel 4.10	Rekapitulasi Jawaban Responden Hubungan Kerja (<i>Work Relation</i>).....	65



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Tabel 4.11	Rekapitulasi Jawaban Responden Arti Pekerjaan Itu Bagi Individu.....	68
Tabel 4.12	Rekapitulasi Jawaban Responden Tingkat Ancaman Yang Dirasakan Karyawan Mengenai Aspek-Aspek Pekerjaan.....	69
Tabel 4.13	Rekapitulasi Jawaban Responden Tingkat Ancaman Yang Kemungkinan Terjadi Dan Mempengaruhi Keseluruhan Kerja Individu.....	71
Tabel 4.14	Rekapitulasi Jawaban Responden Tingkat Kepentingan-kepentingan Yang Dirasakan Individu Mengenai Potensi Setiap Peristiwa Tersebut.....	72
Tabel 4.15	Rekapitulasi Jawaban Responden Tingkat Ancaman Terhadap Pekerjaan Pada Tahun Berikutnya.....	73
Tabel 4.16	Rekapitulasi Jawaban Responden Pikiran Untuk Keluar.....	75
Tabel 4.17	Rekapitulasi Jawaban Responden Keinginan Untuk Mencari Lowongan Pekerjaan Lain.....	76
Tabel 4.18	Rekapitulasi Jawaban Responden Adanya Keinginan Untuk Meninggalkan Organisasi Masa Mendatang.....	77
Tabel 4.19	Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov Smirnov</i>	80
Tabel 4.20	Hasil Uji Multikolonieritas.....	82
Tabel 4.21	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	84
Tabel 4.22	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	86
Tabel 4.23	Hasil Uji Korelasi Secara Parsial.....	87
Tabel 4.24	Hasil Uji Signifikansi Parsial T.....	88
Tabel 4.25	Hasil Uji Signifikansi Simultan F.....	90



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Skema Deskripsi Konseptual.....	29
Gambar 4.1	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Gambar 4.2	Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	58
Gambar 4.3	Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	59
Gambar 4.4	Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	59
Gambar 4.5	Distribusi Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....	60





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1	Grafik Histogram.....	81
Grafik 4.2	<i>P-Plot of Regression Standardized Residual</i>	81
Grafik 4.3	Grafik Scatterplot.....	83





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	100
Lampiran 2	Data Tabulasi <i>Pre-Test</i> Kepuasan Kerja (X1).....	106
Lampiran 3	Data Tabulasi <i>Pre-Test</i> Ketidakamanan Kerja (X2).....	107
Lampiran 4	Data Tabulasi <i>Pre-Test Turnover Intention</i> (Y).....	108
Lampiran 5	Data Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas <i>Pre-Test</i>	109
Lampiran 6	Tabel R Uji Validitas <i>Pre-Test</i>	114
Lampiran 7	Data Tabulasi Final Kepuasan Kerja (X1).....	116
Lampiran 8	Data Tabulasi Final Ketidakamanan Kerja (X2).....	118
Lampiran 9	Data Tabulasi Final <i>Turnover Intention</i> (Y).....	120
Lampiran 10	<i>Output</i> SPSS Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis.....	122
Lampiran 11	Tabel T.....	126
Lampiran 12	Tabel F.....	127

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Teknologi dan sistem manajemen berkembang semakin pesat pada era globalisasi saat ini. Perkembangan tersebut berdampak secara langsung ke berbagai sektor, salah satunya dalam sektor industri. Peningkatan aspek-aspek bisnis memungkinkan terciptanya persaingan yang semakin ketat. Setiap perusahaan berlomba-lomba memperbaiki sistem internal dan meningkatkan kualitas pelayanan guna memperoleh kepercayaan konsumen. Perbaikan sistem dan peningkatan kualitas pelayanan ini dapat dilaksanakan apabila perusahaan memiliki sumber daya manusia yang berkualitas dan mencukupi untuk melaksanakan kegiatan operasional perusahaannya. Dikarenakan sangat pentingnya aspek sumber daya manusia ini, setiap perusahaan akan berupaya sebaik mungkin untuk menentukan tindakan-tindakan manajemen terbaik dalam meningkatkan aspek ini, dengan tujuan utamanya agar perusahaan berisikan orang-orang berkualitas yang dapat mendukung persaingan perusahaan pada saat ini dan pada masa yang akan datang.

Batjo (2018: 1) menjelaskan bahwa manajemen sumber daya manusia (MSDM) sebagai ilmu dan seni dalam perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengevaluasian sumber daya manusia saat pengadaan, pengembangan, pengkompensasian, pengintegrasian, pemeliharaan, dan pemutusan hubungan kerja untuk mencapai tujuan organisasi, keinginan karyawan, dan kebutuhan masyarakat. Menurut Mondy dan Martocchio (2016) dalam Suryani (2019: 2) Manajemen sumber daya manusia (MSDM) merupakan proses pencapaian tujuan organisasi melalui penggunaan manusia atau individu yang ada di dalamnya, individu atau karyawan yang dikelola agar memiliki kompetensi dan keahlian sesuai yang dibutuhkan dalam mendukung pekerjaan. Menurut Schuler, *et al* (1992) dalam Sutrisno (2017: 6) Manajemen sumber daya manusia (MSDM) merupakan pengakuan tentang pentingnya



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritikan atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

tenaga kerja organisasi sebagai sumber daya manusia yang sangat penting dalam memberi kontribusi bagi tujuan-tujuan organisasi, dan menggunakan beberapa fungsi dan kegiatan untuk memastikan bahwa sumber daya manusia tersebut digunakan secara efektif dan adil bagi kepentingan individu, organisasi, dan masyarakat.

Sumber daya manusia memang sejatinya menjadi aspek penting bagi perusahaan untuk meningkatkan kualitasnya. Namun, seringkali dari aspek sumber daya manusia ini pula timbul berbagai masalah yang dapat menghambat kegiatan operasional dan merugikan perusahaan apabila tidak segera diatasi. Salah satu masalah dalam aspek ini adalah tingginya tingkat *turnover intention* atau keinginan pekerja untuk keluar dari perusahaan. Permasalahan *Turnover intention* sendiri dapat dikatakan sebagai kecenderungan seorang pekerja untuk meninggalkan perusahaan yang bersangkutan guna memperoleh kondisi yang lebih baik. Hal ini biasa dipengaruhi oleh berbagai faktor dan pada umumnya lebih dominan dikarenakan faktor internal perusahaan.

PT Arkha Jayanti Persada merupakan perusahaan manufaktur yang terletak di Kabupaten Bogor. Dalam kegiatannya, PT Arkha Jayanti Persada memproduksi komponen-komponen alat berat seperti *Dump Truck* untuk beberapa perusahaan alat berat seperti Hino, Komatsu, Iveco, dan lain-lain. Untuk menunjang kegiatan produksinya, PT Arkha Jayanti Persada perlu memperhatikan aspek sumber daya manusia terutama pada bagian produksi. Namun, akhir-akhir ini PT Arkha Jayanti Persada harus menghadapi permasalahan dalam aspek sumber daya manusia, dimana intensitas pekerja yang meninggalkan perusahaan cukup tinggi terutama pada bagian produksi. Hal ini dapat dilihat pada tabel di bawah ini.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Tabel 1.1
Daftar Pekerja Bagian Produksi Yang Memutuskan Untuk *Resign*

Daftar Pekerja Bagian Produksi Yang Memutuskan Untuk <i>Resign</i>				
No.	Tahun	Bulan	Nama Pekerja	Jumlah
1	2020	Desember	Bonifatius	1 Orang
2	2021	Januari	-	-
		Februari	Dermawan	2 Orang
			Hendra Wiguna	
Total				3 Orang

Sumber: PT Arkha Jayanti Persada 2021

Terlihat bahwa pada tiga bulan terakhir sudah tercatat ada tiga pekerja di bagian produksi yang memutuskan untuk *resign*. Jumlah tersebut dapat dikatakan cukup tinggi jika dilihat dari periode waktu yang singkat. Tingginya tingkat *resign* pekerja secara langsung menunjukkan bahwa intensitas *turnover* atau kecenderungan para pekerja untuk meninggalkan perusahaan cukup tinggi, dan hal ini dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor baik internal maupun eksternal.

Penulis memperoleh informasi dari beberapa narasumber bahwa ada beberapa faktor atau masalah internal yang menjadi keluhan para pekerja di bagian produksi. Dua faktor diantaranya adalah buruknya tingkat kepuasan kerja karyawan dan faktor ketidakamanan kerja. Selain itu masih ada beberapa faktor lainnya yang dirasa juga memiliki pengaruh terhadap *turnover intention*.

Kepuasan kerja memang menjadi salah satu faktor yang memberikan pengaruh cukup besar terhadap keberlangsungan hubungan antara pekerja dengan perusahaannya. Kepuasan kerja yang baik dapat meningkatkan loyalitas pekerja terhadap perusahaannya. Namun begitu juga sebaliknya, buruknya kepuasan kerja dapat merusak hubungan antara pekerja dengan perusahaannya, hingga pada tahap akhir akan terjadi pemutusan hubungan kerja.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

PT Arkha Jayanti Persada sebagai perusahaan manufaktur yang memiliki intensitas kerja cukup tinggi, sudah selayaknya berupaya untuk memenuhi kepuasan kerja para pekerjanya. Menurut Surajiyo (2020:22) kepuasan kerja adalah perspektif seseorang pegawai terhadap tugas dan tanggung jawab yang diterima, yang didasarkan pada aspek pengalaman dan harapan dari sudut pandang pegawai. Jika dikaitkan dengan kondisi yang ada pada PT Arkha Jayanti Persada, tugas kerja yang dilimpahkan kepada para pekerja di bagian produksi dapat dikatakan cukup tinggi, hal ini dapat dilihat dari tinggi intensitas lembur yang diberikan, namun kepuasan kerjanya dapat dikatakan rendah.

Penulis memperoleh informasi bahwa sering sekali para pekerja produksi menyampaikan keluhan dan merasa tidak puas dengan kondisi yang mereka alami. Hal ini tentu akan berakibat buruk bagi perusahaan karena seperti yang sudah dijelaskan sebelumnya bahwa kepuasan kerja berdampak secara langsung pada hubungan antara perusahaan dengan pekerjanya. Untuk menghindari dampak buruk ke depannya, maka PT Arkha Jayanti perlu mengambil tindakan tepat guna memperbaiki kondisi yang ada saat ini.

Masalah selanjutnya adalah faktor ketidakamanan kerja, menurut Suciati (2013) dalam Iskandar (2018: 2) ketidakamanan kerja adalah persepsi subyektif individu mengenai ketidakberdayaannya untuk menjaga keberlanjutan kerja dalam situasi yang mengancam. Paul dan Brijball (2012) dalam Iskandar (2018: 2) juga mengemukakan bahwa ketidakamanan kerja terletak diantara pekerja dan pengangguran karena mengacu pada orang-orang yang dipekerjakan yang merasa terancam oleh pengangguran. Kemudian menurut Hanafiah (2014) dalam Prabawa (2017: 6567) bahwa ketidakamanan kerja memiliki hubungan yang positif dengan *turnover intention*, adanya ketidakstabilan status kepegawaian dan tingkat pendapatan yang tidak bisa diramalkan, yang berakibat intensi *turnover* akan cenderung meningkat.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritikan atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Paul dan Brijball pada paragraf sebelumnya menjelaskan bahwa ketidakamanan kerja memiliki kaitan pula dengan tingkat pengangguran karena pekerja merasa terancam dengan para pengangguran yang sedang mencari pekerjaan. Maka perlu diketahui pula bagaimana tingkat pengangguran di Kabupaten Bogor yang merupakan lokasi perusahaan tempat dilakukannya penelitian ini. Persentase tingkat pengangguran masyarakat usia produktif di Provinsi Jawa Barat tersaji dalam tabel berikut:

Tabel 1.2
Tingkat Pengangguran Di Sebagian Kota/Kabupaten Provinsi Jawa Barat

Wilayah Jawa Barat	Tingkat Pengangguran Terbuka Kabupaten/Kota (%)		
	2018	2019	2020
Provinsi Jawa Barat	8,23	8,04	10,46
Bogor (Kabupaten)	9,83	9,11	14,29
Sukabumi	7,84	8,05	9,6
Cianjur	10,23	9,81	11,05
Bandung	5,07	5,51	8,58
Garut	7,12	7,35	8,95
Tasikmalaya	6,92	6,31	7,12
Ciamis	4,64	5,16	5,66
Kuningan	9,1	9,68	11,22
Cirebon	10,64	10,35	11,52

Sumber: jabar.bps.go.id

Tabel 1.2 di atas menginformasikan bahwa tingkat pengangguran di Kabupaten Bogor lebih tinggi dibandingkan beberapa Kota/Kabupaten lainnya di Jawa Barat pada tahun terakhir. Dimana pada tahun terakhir yakni 2020 tingkat pengangguran di sana mencapai angka 14,29%. Tentu hal ini menjadi masalah tersendiri yang mungkin memiliki pengaruh kepada para pekerja bagian produksi PT Arkha Jayanti Persada.

Pandemi Covid-19 yang muncul pada tahun lalu sangat berdampak terhadap kondisi finansial perusahaan-perusahaan di Indonesia termasuk



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritis atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

salah satunya PT Arkha Jayanti Persada. Masalah finansial yang terjadi karena pandemi ini berdampak secara langsung kepada keputusan manajemen ke depannya. Dampak dari Beberapa keputusan manajemen tersebut menimbulkan rasa ketidakamanan dalam diri pekerja, diantara keputusan tersebut adalah dilakukannya pemutusan hubungan kerja dengan beberapa pekerja selama pandemi Covid-19, selain itu perusahaan juga pernah mengalami kendala dalam masalah pembayaran gaji, sehingga para pekerja menghadapi ketidakjelasan dalam periode pembayaran gaji tersebut.

Masalah dalam pembayaran gaji ini pernah terjadi pada perusahaan tepatnya pada bulan November 2020 lalu. Keluhan-keluhan disampaikan oleh para pekerja di bagian produksi karena mereka merasa terancam dengan keadaan tersebut dan merasa tidak diperhatikan hak-haknya. Tentu masalah ketidakamanan ini juga harus selalu diperhatikan oleh perusahaan agar tidak terulang di masa yang akan datang, karena bagaimanapun para pekerja merupakan aset penting yang harus dijaga dan sangat berpengaruh terhadap berjalannya kegiatan operasional suatu perusahaan.

Berdasarkan uraian yang telah disampaikan di atas, penulis tertarik untuk menganalisis seberapa besar pengaruh kepuasan kerja dan ketidakamanan kerja terhadap tingginya tingkat *turnover* pada perusahaan yang bersangkutan. Sehingga penulis bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Bagian Produksi PT Arkha Jayanti Persada”**

1.2. Identifikasi Masalah

Penulis mengidentifikasi masalah yang akan dibahas dalam penelitian ini berdasarkan latar belakang di atas adalah sebagai berikut:

- a. Apakah kepuasan kerja para pekerja bagian produksi PT Arkha Jayanti Persada dapat meningkatkan keinginan keluar pekerja dari perusahaan?



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- b. Apakah para pekerja bagian produksi PT Arkha Jayanti Persada merasa puas dengan kondisi kerja yang dialami saat ini?
- c. Apakah ketidakamanan kerja yang dirasakan oleh pekerja bagian produksi PT Arkha Jayanti Persada dapat meningkatkan keinginan keluar pekerja dari perusahaan?
- d. Apakah pandemi Covid-19 dan tingginya tingkat pengangguran berpengaruh terhadap kondisi ketidakamanan kerja para pekerja bagian produksi PT Arkha Jayanti Persada?
- e. Apakah ada faktor lain yang menyebabkan pekerja keluar dari PT Arkha Jayanti Persada?

1.3. Pembatasan Masalah

Pembatasan masalah yang jelas sangat diperlukan agar penelitian ini menjadi lebih terfokus. Oleh karena itu peneliti membatasi penelitian ini pada Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Bagian Produksi PT Arkha Jayanti Persada.

1.4. Rumusan Masalah

Rumusan masalah pada penelitian ini berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan adalah sebagai berikut:

- a. Bagaimana pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* pada bagian produksi PT Arkha Jayanti Persada?
- b. Bagaimana pengaruh ketidakamanan kerja terhadap *turnover intention* pada bagian produksi PT Arkha Jayanti Persada?
- c. Bagaimana pengaruh kepuasan kerja dan ketidakamanan kerja secara simultan terhadap *turnover intention* pada bagian produksi PT Arkha Jayanti Persada?



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

1.5. Tujuan Penelitian

- a. Untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* pada bagian produksi PT Arkha Jayanti Persada
- b. Untuk menganalisis pengaruh ketidakamanan kerja terhadap *turnover intention* pada bagian produksi PT Arkha Jayanti Persada
- c. Untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja dan ketidakamanan kerja secara simultan terhadap *turnover intention* pada bagian produksi PT Arkha Jayanti Persada

1.6. Manfaat

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

a. Manfaat Teoritis

Manfaat teoritis dari penelitian ini meliputi:

1) Akademis

Bagi pihak akademisi diharapkan dapat memberikan kontribusi akademis bagi pengembangan konsep kepuasan kerja, ketidakamanan kerja, dan *turnover intention*. Di samping itu, penelitian ini diharapkan dapat menambah khazanah perpustakaan dengan tambahan referensi bagi penelitian selanjutnya yang akan dilakukan di kemudian hari.

2) Peneliti

Bagi peneliti dilakukannya penelitian ini untuk menambah wawasan mengenai teori manajemen sumber daya manusia khususnya pada masalah kepuasan kerja, ketidakamanan kerja, dan *turnover intention*. Penelitian ini diharapkan sebagai bahan perbandingan antara teori yang didapatkan selama perkuliahan dengan kenyataan yang terjadi di perusahaan, sehingga dapat menambah pengetahuan sehubungan dengan disiplin ilmu yang penulis tekuni.

3) Peneliti Lain

Penelitian ini merupakan kesempatan bagi para peneliti lain untuk dapat memperdalam pengetahuan dan konsep teori yang telah diperoleh

dalam bidang manajemen, khususnya dalam kajian sumber daya manusia.

b. Manfaat Praktis

Manfaat praktis dalam penelitian ini lebih menekankan pada manfaat yang akan diperoleh oleh perusahaan. Adapun manfaat yang diterima oleh perusahaan adalah melalui hasil penelitian menjadikan sumbangan pemikiran dan sebagai penambah informasi tentang sejauh mana pengaruh kepuasan kerja dan ketidakamanan kerja terhadap *turnover intention* pada bagian produksi perusahaan. Dengan demikian pihak manajemen perusahaan dapat melakukan kajian untuk mengatasi berbagai masalah *turnover intention* yang akan dihadapi kedepannya.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penulis menarik kesimpulan berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh tentang pengaruh kepuasan kerja dan ketidakamanan kerja terhadap *turnover intention* pada bagian produksi PT Arkha Jayanti Persada adalah sebagai berikut:

- a. Terdapat hubungan yang signifikan antara kepuasan kerja dengan *turnover intention* para pekerja bagian produksi PT Arkha Jayanti Persada, arah hubungannya bernilai negatif dan signifikan. Hal ini berarti semakin tinggi tingkat kepuasan kerja di sana, maka semakin rendah tingkat *turnover intention*. Sehingga hipotesis yang berbunyi terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* secara parsial diterima.
- b. Terdapat hubungan yang signifikan antara ketidakamanan kerja dengan *turnover intention* para pekerja bagian produksi PT Arkha Jayanti Persada, arah hubungannya bernilai positif dan signifikan. Hal ini berarti semakin tinggi tingkat ketidakamanan kerja di sana, maka semakin tinggi tingkat *turnover intention*. Sehingga hipotesis yang berbunyi terdapat pengaruh ketidakamanan kerja terhadap *turnover intention* secara parsial diterima.
- c. Secara bersama-sama kepuasan kerja dan ketidakamanan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap *turnover intention* para pekerja pada bagian produksi PT Arkha Jayanti Persada. Sehingga hipotesis yang berbunyi terdapat pengaruh keuasan kerja dan ketidakamanan kerja terhadap *turnover intention* secara simultan diterima.



5.2 Saran

Hasil penelitian pengaruh kepuasan kerja dan ketidakamanan kerja terhadap *turnover intention* pada bagian produksi PT Arkha Jayanti Persada memberikan informasi mengenai jawaban responden yang beragam, mulai dari sangat setuju terhadap beberapa aspek sampai tidak setuju terhadap aspek lainnya. Berdasarkan jawaban tersebut, maka penulis akan memberikan beberapa saran yang dapat dilakukan, diantaranya adalah:

- a. Perusahaan harus dapat memperbaiki/meningkatkan berbagai aspek yang sangat sensitif terhadap kepuasan kerja seperti gaji, kesempatan promosi, hubungan komunikasi, dan lain-lain. Dengan terpenuhinya berbagai poin tersebut diharapkan dapat meningkatkan kualitas hubungan antara atasan dengan bawahan sehingga tercipta rasa saling percaya satu sama lain.
- b. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh bahwa rasa ketidakamanan para pekerja bagian produksi perusahaan tergolong cukup tinggi, maka perusahaan perlu memberikan kejelasan mengenai bagaimana strategi perusahaan di masa pandemi ini, yang di dalamnya meliputi berbagai aspek seperti kebijakan mengenai periode pembayaran gaji, kejelasan mengenai status kepegawaian (kontrak kerja), dan lain sebagainya. Berbagai hal tersebut perlu diawali dengan perbaikan hubungan komunikasi antara pihak manajemen dengan pekerja/buruh. Dengan adanya sikap saling terbuka diharapkan dapat meminimalisir rasa ketidakamanan kerja di perusahaan, sehingga para pekerja merasa lebih aman dan hasil kerja pun diharapkan menjadi lebih maksimal.
- c. Penelitian ini hanya memfokuskan pada faktor kepuasan kerja dan ketidakamanan kerja, sehingga penulis menyarankan bagi peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian dengan faktor lain yang tidak masuk dalam penelitian ini seperti halnya beban kerja, stres kerja, gaya kepemimpinan, dan lain sebagainya. Sehingga diharapkan hasil penelitian tersebut nantinya dapat menjadi sumbangan pemikiran dan bahan pertimbangan kepada perusahaan agar dapat meminimalisir tingkat *turnover intention* yang tinggi.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



DAFTAR PUSTAKA

Buku-buku

- Affandi, Azhar, Dkk. 2021. *Manajemen SDM Strategik: Strategi Mengelola Karyawan Di Era 4.0*. Serang: Bintang Visitama Publisher.
- Batjo, Nurudin dan Mahadin Shaleh. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makasar: Penerbit Aksara Timur.
- Fatihudin, Didin, Dkk. 2020. *Kapita Selekta Metodologi Penelitian*. Pasuruan: CV Penerbit Qiara Media.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasnidar, Dkk. 2020. *Ilmu Kesehatan Masyarakat*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Iskandar dan Yuhansyah. 2018. *Pengaruh Motivasi dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Penilaian Kerja Yang Berdampak Pada Kepuasan Kerja*. Surabaya: Media Sahabat Cendikia.
- Ismail, Fajri. 2018. *Statistika Untuk Penelitian Pendidikan dan Ilmu-ilmu Sosial*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Karnovi, Riki. 2020. *Sistem Monitoring Progres Pekerjaan Dan Evaluasi Pekerjaan Pada Job Desk Operational Human Capital Menggunakan Metode Naïve Bayes*. Bandung: Kreatif Industri Nusantara.
- Muri. Yusuf. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.
- Mustafa, Pinton Setya, Dkk. 2020. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Penelitian Tindakan Kelas Dalam Pendidikan Olahraga*. Malang: Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Malang.
- Rachmawati, Indira dan Ratih Hendayani (eds). 2020. *Managing Learning Organization In Industry 4.0*. London: Taylor & Francis Group.
- Siyoto, Sandu dan M. Ali Sodik. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sudaryono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

- Surajiyo, Dkk. 2020. *Penelitian Sumber Daya Manusia, Perngertian, Teori dan Aplikasi (Menggunakan IBM SPSS 22 For Window)*. Sleman: Penerbit Deepublish.
- Suryani, Ni Kadek dan John. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Tinjauan Praktis Aplikatif*. Bali: Nilacakra Publishing House.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Kencana.
- Suwatno. 2019. *Pemimpin dan Kepemimpinan Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Tumanggor, Raja Oloan. 2018. *Kepuasan Kerja dan Subjektive Well-Being Dari Perspektif Psikologi Industri dan Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Jurnal

Almunawwaroh, Medina dan Rina Marlina. 2018. "*Pengaruh CAR, NPF, Dan FDR Terhadap Profitabilitas Bank Syariah Di Indonesia*". Dalam Jurnal Ekonomi dan Keuangan Syariah, Vol. 2, No. 1 (Januari, XVIII), Tasikmalaya.

<https://elearning2.unisba.ac.id/index.php/amwaluna/article/view/3156>.

Diakses pada 8 Juni 2021.

Audina, Vika dan Tatang Kusmayadi. 2018 "*Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress Terhadap Turnover Intention*". Dalam Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi, Vol. 10, No. 1 (Februari, XVIII), Bandung.

<http://ojs.stan-im.ac.id/index.php/JSMA/article/view/29>. Diakses pada 13

April 2021.

Bahri, Syaiful dan Yuni Chairatun Nisa. 2017 "*Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*". Dalam Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis. Vol. 18, No. 1 (April: XVII), Medan.

<http://journal.umsu.ac.id/index.php/mbisnis/article/view/1395>. Diakses

pada 21 Mei 2021.

Hidayat, Agi Syarif. 2018. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention". Dalam Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa, Vol. 11, No. 1 (Maret, XVIII), Cirebon.

<http://trijurnal.lemlit.trisakti.ac.id/jasa/article/view/2516>. Diakses pada 26

April 2021

Nasution, Erni Hayati, Dkk. 2018 "*Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kanwil Direktorat Jenderal kekayaan Negara Aceh*". Dalam Jurnal Magister manajemen, Vol. 2, No. 1 (Januari, XVIII), Aceh.

<http://e-repository.unsyiah.ac.id/JMM/article/view/10327>. Diakses pada 11

April 2021.

Negara, Kadek Adi Surya dan I Gusti Ayu Manuati Dewi. 2017. "Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Sense Sunset Hotel Seminyak". Dalam E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 7 (XVII), Bali.

<https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/30934/1919>

[7](https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/30934/1919). Diakses pada 27 April 2021.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Noor, Fauzi Marwah. 2014 “*Pengaruh Profitabilitas Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Nilai Perusahaan (Studi Kasus Pada Perusahaan Makanan dan Minuman Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode Tahun 2010 – 2014)*. Universitas Komputer Indonesia. (XIV), Bandung.

https://elib.unikom.ac.id/files/disk1/668/jbptunikompp-gdl-fauziamarw-33391-4-unikom_f.pdf. Diakses pada 25 April 2021.

Pawesti, Ristia dan Rinandita Wikansari. 2016. “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Indonesia”. Dalam Jurnal Ecopsy, Vol. 3, No. 2 (Agustus, XVI), Jakarta.

<https://ppjp.ulm.ac.id/journal/index.php/ecopsy/article/view/2649>. Diakses pada 22 April 2021.

Prabawa, Made Yogi dan I Gusti Made Suwandana. 2017 “*Pengaruh Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Grand Mirage Resort & Thalasso Bali*”. Dalam E-Jurnal Manajemen Unud. Vol. 6, No. 12 (XVII), Bali.

<https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/33921/21496>. Diakses pada 21 Mei 2021

Rozi, Akhmad Fahrur. 2017 “*Analisis Strategi Pemasaran Pada Djawa Batik Solo*”. Dalam Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia, Vol. 3, No. 2 (Desember, XVII), Jember.

<http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/JMBI/article/view/1204>. Diakses pada 12 Mei 2021

Saputro, Hermawar, Dkk. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja & Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (*Turnover Intention*) (Studi Kasus Pada Distribution Center PT Sumber Alfaria Trijaya Cabang Rembang, Jawa Tengah). Dalam Journal of Management, Vol. 02, No. 02 (Maret: XVI), Semarang.

<http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/415>. Diakses pada 15 April 2021.

Syahronica, Gabriela, Dkk. 2015. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk)”. Dalam Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 20, No. 1 (Maret, XV), Malang.

<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/825>. Diakses pada 22 April 2021.



- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Widyasari, Ni Made, Dkk. 2017.” Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Besakih Beach Hotel Denpasar”. Dalam E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Vol. 6, No. 5 (XVII), Bali.

<https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/download/28493/18689>.

Diakses pada 29 April 2021.

Widyastuti, Linda, Dkk. 2017. “*Penerapan Metode Pantau, Pangkas, Padukan, Panggil (P4) Untuk Meningkatkan Keterampilan Menulis Siswa Dalam Meringkas Cerita*”. Dalam Jurnal Pena Ilmiah, Vol. 2, No. 1 (XVII), Sumedang.

<https://ejournal.upi.edu/index.php/penailmiah/article/view/9530>. Diakses

pada 12 Mei 2021

Wijonarko, Ayuning Citra Selaras dan Sri Endah Wahyuningsih. 2019. "*Pengaruh Inovasi Produk terhadap Dinamika Industri di Kampung Pesindon Kota Pekalongan*". Dalam Jurnal Teknologi Busana dan Boga, Vol. 8, No. 1 (XX), Semarang.

<http://lib.unnes.ac.id/37842/>. Diakses pada 8 Juni 2021.

Yuda, Ida Bagus Dwihana Parta dan I Komang Ardana. 2017 "*Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express*". Dalam E-Jurnal Manajemen Unud. Vol. 6, No. 10 (Oktober, XVII), Bali.

https://simdos.unud.ac.id/uploads/file_penelitian_1_dir/ea9a1787965b1a9b5dbd80a4b2ad7786.pdf. Diakses pada 19 April 2021.

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LAMPIRAN

Lampiran 1

**KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KETIDAKAMANAN KERJA
TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA BAGIAN PRODUKSI PT
ARKHA JAYANTI PERSADA**

Dengan hormat,

Perkenalkan saya Alfidin Tahmit Khamil, mahasiswa tingkat akhir Program Studi Administrasi Bisnis Terapan Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta. Dengan adanya penelitian saya yang berjudul Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Bagian Produksi PT Arkha Jayanti Persada, yang beralamat di Jalan Lanbau No. 8, Karang Asem Barat, Citeureup, Bogor, Jawa Barat, 16810 untuk menyelesaikan tugas akhir perkuliahan saya.

Oleh karena itu, saya mengharapkan kesediaan Mas/Bapak sekalian untuk mengisi kuesioner ini dengan estimasi pengerjaan 5-10 menit. Adapun data yang terkumpul pada penelitian ini hanya digunakan untuk kepentingan akademik, dan identitas responden dirahasiakan.

Atas perhatian dan kesediaannya untuk mengisi kuesioner penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Alfidin Tahmit Khamil



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

I. IDENTITAS RESPONDEN

Mohon mengisi pertanyaan dibawah ini dengan sebenar-benarnya.

1. Nama Responden : _____
2. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
3. Usia : 20 – 30 tahun 41 – 50 tahun
 31 – 40 tahun > 50 tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMA Sarjana (S1)
 Diploma (D3) Other: _____
5. Lama Bekerja : < 1 Tahun 3 – 5 Tahun
 1 – 3 Tahun > 5 tahun
6. Status : Menikah Belum Menikah

II. Penilaian Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja, Dan *Turnover Intention* Pada Bagian Produksi PT Arkha Jayanti Persada

A. Petunjuk Pengisian

1. Isilah jawaban dari pertanyaan di bawah ini (seluruh data ini dirahasiakan dan akan dipergunakan untuk kepentingan penyusunan skripsi).
2. Isilah jawaban pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya terjadi.
3. Dalam menjawab pertanyaan atau pernyataan ini, tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, usahakan agar tidak ada jawaban yang dikosongkan.
4. Jawaban yang tersedia berupa Skala Likert yaitu 1-5 yang memiliki arti sebagai berikut:
STS : Sangat Tidak Setuju (1)
TS : Tidak Setuju (2)
N : Netral (3)
S : Setuju (4)
SS : Sangat Setuju (5)



Kuesioner

1. Kepuasan Kerja (X1)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat Anda mengenai Kepuasan Kerja yang ada pada PT Arkha Jayanti Persada.

Hak Cipta :
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengemukakan sumber :
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

No.	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
Pekerjaan itu sendiri (work itself)						
1	Saya selalu menikmati pekerjaan yang saya lakukan di tempat kerja					
2	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
3	Pekerjaan yang saya lakukan dapat meningkatkan rasa tanggung dalam diri saya					
Bayaran (pay)						
4	Saya merasa puas dengan gaji yang saya terima saat ini					
5	Menurut saya, gaji yang saya terima sudah sesuai dengan beban kerja yang diberikan					
6	Perusahaan tidak pernah mengalami kendala dalam masalah pembayaran gaji					
7	Saya selalu menerima gaji tepat pada waktunya					
Kesempatan mendapatkan promosi jabatan (promotion opportunities)						
8	Perusahaan memberikan kejelasan dalam masalah promosi (kenaikan jabatan) kepada para pekerja					
9	Saya mendapatkan kesempatan yang sama besar dengan rekan kerja yang lain dalam promosi (kenaikan jabatan)					
10	Beban kerja yang berat sudah sesuai dengan kesempatan promosi yang diberikan.					
Hubungan kerja (work relation)						
11	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja di perusahaan					
12	Saya memperoleh banyak pengetahuan dari rekan kerja yang saya miliki					
13	Rekan kerja yang saya miliki mudah untuk diajak bekerjasama					



Hak Cipta :
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

5	Saya memiliki hubungan yang cukup baik dengan penyelia/atasan di tempat kerja					
6	Komunikasi yang terjadi dengan penyelia/atasan berjalan dengan baik					
6	Penyelia/atasan memberikan kebebasan bawahannya dalam mengambil keputusan					

2. Ketidakamanan Kerja (X2)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat Anda mengenai Ketidakamanan Kerja yang ada pada PT Arkha Jayanti Persada.

No.	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
Arti pekerjaan itu bagi individu						
1	Saya memiliki keluarga yang harus dinafkahi sehingga pekerjaan saya menjadi sangat penting					
2	Berbagai kebutuhan pribadi saya dapat terpenuhi berkat penghasilan yang saya peroleh					
3	Pekerjaan saya saat ini sangat penting jika melihat jumlah pengangguran yang meningkat.					
Tingkat ancaman yang dirasakan karyawan mengenai aspek-aspek pekerjaan						
4	Saya merasa khawatir dengan gaji yang saya terima dari perusahaan					
5	Saya merasa khawatir dengan periode pembayaran gaji yang tidak menentu					
6	Keputusan manajemen yang berubah-ubah membuat saya merasa terancam					
7	Saya merasa khawatir akan terus berada dalam level yang sama.					
Tingkat ancaman yang kemungkinan terjadi dan mempengaruhi keseluruhan kerja individu						
8	Saya merasa khawatir dengan risiko pekerjaan yang saya miliki					
9	Saya merasa khawatir dengan keterbatasan alat pelindung diri dalam bekerja					
10	Saya merasa khawatir jika suatu saat manajemen memecat saya jika kondisi perusahaan memburuk.					
Tingkat kepentingan-kepentingan yang dirasakan individu mengenai potensi setiap peristiwa tersebut						
11	Saya percaya bahwa keahlian yang saya miliki sangat berguna bagi keberlangsungan perusahaan					



Hak Cipta :
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

	Saya memiliki harapan bahwa perusahaan dapat memberikan pekerjaan dan perhatian lebih baik ke depannya.						
Tingkat ancaman terhadap pekerjaan pada tahun berikutnya							
3	Saya merasa tidak aman tentang masa depan pekerjaan saya						
4	Saya khawatir kehilangan pekerjaan saya pada tahun-tahun berikutnya						
5	Saya merasa khawatir dengan keputusan manajemen pada beberapa tahun berikutnya						
<p>3. <i>Turnover Intention</i> (Y)</p> <p>Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat Anda mengenai <i>Turnover Intention</i> yang ada pada PT Arkha Jayanti Persada.</p>							
No.	Pernyataan	Penilaian					
		STS	TS	N	S	SS	
Pikiran untuk keluar							
1	Saya pernah berpikir untuk keluar dari perusahaan						
2	Kondisi di perusahaan saat ini membuat saya berpikir untuk keluar dari perusahaan						
3	Saya sering berpikir untuk bekerja di perusahaan lain						
Keinginan untuk mencari lowongan pekerjaan lain							
4	Selama bekerja, saya pernah mencari pekerjaan lain di luar perusahaan						
5	Saya akan mencari pekerjaan lain yang lebih baik dari pekerjaan saya saat ini						
6	Saya sering bertanya kepada orang terdekat mengenai lowongan pekerjaan						
7	Saya sering bertanya kepada teman di luar perusahaan mengenai kondisi kerjanya di sana.						
Adanya keinginan untuk meninggalkan organisasi masa mendatang							
8	Akhir-akhir ini saya memiliki niat untuk keluar dari perusahaan jika kondisi di perusahaan tidak mengalami peningkatan dalam beberapa periode mendatang						
9	Jika ada kesempatan kerja yang lebih baik, saya ingin berganti pekerjaan di masa mendatang						
10	Kondisi di tempat bekerja menimbulkan niat saya untuk meninggalkan perusahaan di kemudian hari						



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

...ya sering membandingkan kondisi kerja di perusahaan dengan
kondisi kerja di tempat lain

--	--	--	--	--	--



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 2

Data Tabulasi *Pre-Test* Kepuasan Kerja (X1)

No. Responden	Nomor Butir Kuesioner - Kepuasan Kerja (X1)																Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	
1	5	5	4	1	3	3	3	2	3	3	3	2	1	2	2	4	46
2	4	2	3	3	2	4	3	3	2	4	5	4	5	2	4	5	55
3	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	2	22
4	4	3	4	3	2	2	3	2	1	2	4	4	5	2	3	3	47
5	3	3	2	3	3	2	3	3	2	1	3	3	3	2	2	4	42
6	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	2	4	64
7	5	4	5	4	2	3	2	2	3	5	5	5	5	2	3	5	60
8	4	5	3	3	4	5	4	4	4	2	5	4	4	3	4	3	61
9	2	1	2	2	2	1	2	1	1	1	3	2	1	2	1	3	27
10	4	5	5	2	3	3	3	2	2	3	2	4	4	3	3	4	52

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA

- Hak Cipta :
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 3

Data Tabulasi *Pre-Test* Ketidakamanan Kerja (X2)

No. Responden	Nomor Butir Kuesioner - Ketidakamanan Kerja (X2)															Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	
1	5	5	4	5	4	3	5	4	5	4	4	5	4	3	5	65
2	2	1	3	2	1	2	1	1	2	2	3	2	1	1	3	27
3	2	4	2	3	5	3	3	3	3	3	3	5	4	3	2	48
4	3	5	4	1	3	5	5	3	5	5	2	4	3	4	5	57
5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	3	4	4	5	5	4	67
6	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	3	4	66
7	2	5	4	3	4	1	4	3	1	3	3	1	3	4	2	43
8	3	3	3	4	5	4	1	3	3	4	3	4	2	4	5	51
9	1	3	3	2	3	2	3	2	4	3	1	3	2	1	1	34
10	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	71

Hak Cipta :

Cipta milik Politeknik

Negeri Jakarta

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 4

Data Tabulasi *Pre-Test Turnover Intention* (Y)

No. Responden	Nomor Butir Kuesioner - Turnover Intention (Y)											Total
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	
1	5	4	2	4	1	2	2	1	4	2	4	31
2	3	2	4	3	4	3	1	2	3	5	3	33
3	5	4	3	2	3	2	2	4	2	3	2	32
4	2	2	3	1	2	1	4	3	3	3	4	28
5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	53
6	2	3	2	2	3	1	3	3	4	4	2	29
7	5	5	4	3	5	4	3	2	5	5	4	45
8	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	53
9	4	3	2	3	4	4	3	1	4	2	3	33
10	5	5	4	5	5	3	4	5	5	4	5	50

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA

Hak Cipta :
Cipta milik Politek

Negeri Jaka

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 5

Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Data Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas *Pre-Test* Variabel Kepuasan Kerja (X1) dan Ketidakamanan Kerja (X2) Terhadap Turnover Intention Pada Bagian Produksi PT Arkha Jayanti Persada

a. Hasil Uji Validitas *Pre-Test*

Hasil Uji Validitas *Pre-Test* Kepuasan Kerja (X1)

Correlations		
		X1.Total
X1.1	Pearson Correlation	.837**
	Sig. (2-tailed)	,003
	N	10
X1.2	Pearson Correlation	.735*
	Sig. (2-tailed)	,015
	N	10
X1.3	Pearson Correlation	.668*
	Sig. (2-tailed)	,035
	N	10
X1.4	Pearson Correlation	.728*
	Sig. (2-tailed)	,017
	N	10
X1.5	Pearson Correlation	.672*
	Sig. (2-tailed)	,033
	N	10
X1.6	Pearson Correlation	.836**
	Sig. (2-tailed)	,003
	N	10
X1.7	Pearson Correlation	.765**
	Sig. (2-tailed)	,010
	N	10
X1.8	Pearson Correlation	.789**
	Sig. (2-tailed)	,007
	N	10
X1.9	Pearson Correlation	.796**
	Sig. (2-tailed)	,006
	N	10
X1.10	Pearson Correlation	.670*
	Sig. (2-tailed)	,034
	N	10
X1.11	Pearson Correlation	.754*
	Sig. (2-tailed)	,012
	N	10
X1.12	Pearson Correlation	.869**
	Sig. (2-tailed)	,001
	N	10
X1.13	Pearson Correlation	.712*
	Sig. (2-tailed)	,021
	N	10
X1.14	Pearson Correlation	.679*
	Sig. (2-tailed)	,031
	N	10
X1.15	Pearson Correlation	.759*
	Sig. (2-tailed)	,011
	N	10
X1.16	Pearson Correlation	.654*
	Sig. (2-tailed)	,040
	N	10

- Hak Cipta :**
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 - Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hasil Uji Validitas Pre-Test Ketidakamanan Kerja (X2)

Correlations		
		X2.Total
X2.1	Pearson Correlation	.882**
	Sig. (2-tailed)	,001
	N	10
X2.2	Pearson Correlation	.709*
	Sig. (2-tailed)	,022
	N	10
X2.3	Pearson Correlation	.732*
	Sig. (2-tailed)	,016
	N	10
X2.4	Pearson Correlation	.657*
	Sig. (2-tailed)	,039
	N	10
X2.5	Pearson Correlation	.675*
	Sig. (2-tailed)	,032
	N	10
X2.6	Pearson Correlation	.795**
	Sig. (2-tailed)	,006
	N	10
X2.7	Pearson Correlation	.677*
	Sig. (2-tailed)	,032
	N	10
X2.8	Pearson Correlation	.945**

	Sig. (2-tailed)	,000
	N	10
X2.9	Pearson Correlation	.716*
	Sig. (2-tailed)	,020
	N	10
X2.10	Pearson Correlation	.719*
	Sig. (2-tailed)	,019
	N	10
X2.11	Pearson Correlation	.726*
	Sig. (2-tailed)	,018
	N	10
X2.12	Pearson Correlation	.698*
	Sig. (2-tailed)	,025
	N	10
X2.13	Pearson Correlation	.885**
	Sig. (2-tailed)	,001
	N	10
X2.14	Pearson Correlation	.723*
	Sig. (2-tailed)	,018
	N	10
X2.15	Pearson Correlation	.713*
	Sig. (2-tailed)	,021
	N	10

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Hasil Uji Validitas Pre-Test *Turnover Intention* (Y)

Correlations		
		Y1.Total
Y1.1	Pearson Correlation	.657*
	Sig. (2-tailed)	,039
	N	10
Y1.2	Pearson Correlation	.745*
	Sig. (2-tailed)	,013
	N	10
Y1.3	Pearson Correlation	.794**
	Sig. (2-tailed)	,006
	N	10
Y1.4	Pearson Correlation	.836**
	Sig. (2-tailed)	,003
	N	10
Y1.5	Pearson Correlation	.742*
	Sig. (2-tailed)	,014
	N	10
Y1.6	Pearson Correlation	.777**
	Sig. (2-tailed)	,008
	N	10
Y1.7	Pearson Correlation	.685*
	Sig. (2-tailed)	,029
	N	10
Y1.8	Pearson Correlation	.672*
	Sig. (2-tailed)	,033
	N	10
Y1.9	Pearson Correlation	.778**
	Sig. (2-tailed)	,008
	N	10
Y1.10	Pearson Correlation	.644*
	Sig. (2-tailed)	,044
	N	10
Y1.11	Pearson Correlation	.783**
	Sig. (2-tailed)	,007
	N	10

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

b. Hasil Uji Reliabilitas *Pre-Test*

Hasil uji Reliabilitas Pre-Test Kepuasan Kerja (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	10	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	10	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.944	16

Hasil uji Reliabilitas Pre-Test Ketidakamanan Kerja (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	10	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	10	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.943	15

Hasil uji Reliabilitas Pre-Test *Turnover Intention* (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	10	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	10	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.912	11

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Tabel R Uji Validitas *Pre-Test*

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	10.000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritikan atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931

Lampiran 7

Data Tabulasi Final Kepuasan Kerja (X1)

No.	Kepuasan Kerja (X1)																Total
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14	X1_15	X1_16	
1	4	4	5	2	2	1	2	2	3	2	5	4	5	3	4	5	53
2	5	4	5	2	1	2	2	4	2	3	5	5	4	3	2	5	54
3	4	4	4	1	2	2	1	3	2	2	4	5	4	2	2	4	46
4	4	5	5	2	2	1	1	2	3	2	4	5	4	3	2	5	50
5	5	4	4	3	4	2	1	2	2	1	5	4	4	2	2	4	49
6	3	4	5	2	1	1	2	2	3	2	5	4	4	5	5	4	52
7	5	4	4	1	1	2	2	3	2	2	5	4	5	2	2	5	49
8	3	5	4	2	2	2	1	3	3	2	5	4	5	2	4	4	51
9	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	5	4	5	3	4	5	62
10	4	5	5	2	1	1	1	2	2	1	5	4	4	2	1	4	44
11	4	5	4	2	2	1	1	4	4	3	5	5	4	4	4	5	57
12	4	5	5	2	1	1	1	2	2	1	5	4	5	1	1	4	44
13	4	5	5	1	2	1	1	2	3	2	5	4	5	2	2	4	48
14	5	5	3	1	2	2	1	2	2	1	5	4	5	2	2	4	46
15	4	5	5	2	1	1	1	2	3	2	5	4	5	4	2	5	51
16	5	4	5	2	1	2	1	2	2	1	5	5	5	2	2	5	49
17	2	4	4	2	1	3	2	2	3	1	2	3	2	1	1	3	36
18	2	3	4	2	3	1	2	3	2	3	1	2	2	1	3	3	37
19	1	1	1	2	3	2	3	1	2	3	3	2	2	3	1	1	31
20	3	3	2	2	1	1	3	1	1	1	2	2	3	2	1	3	31
21	3	1	1	2	2	2	1	1	2	3	3	2	1	3	2	1	30
22	5	4	5	2	3	2	2	1	2	2	3	2	2	3	2	2	42
23	5	4	4	2	2	3	2	2	1	2	3	2	2	1	2	2	39
24	4	5	4	2	3	3	2	1	3	2	2	3	1	1	2	2	40
25	4	5	4	2	2	3	2	2	3	3	4	3	4	2	1	2	46
26	4	5	5	2	2	3	4	2	3	2	3	2	2	2	1	2	44
27	4	4	2	1	2	2	1	4	4	2	5	4	5	4	4	5	53
28	4	5	5	1	2	2	2	2	2	2	5	4	5	2	2	4	49
29	5	5	5	4	4	2	1	4	3	4	5	4	4	2	2	5	59

Hak Cipta :

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun



30	5	5	4	2	2	1	1	2	3	1	4	4	5	2	2	5	48
31	5	5	4	3	2	4	3	3	3	2	3	5	4	3	4	2	55
32	4	5	4	3	2	1	3	4	2	3	5	4	4	3	2	3	52
33	4	5	4	2	2	2	2	2	2	1	4	5	5	2	2	5	49
34	4	5	4	2	2	1	1	2	3	1	4	5	5	1	2	4	46
35	4	5	4	2	1	1	1	2	3	1	4	5	5	3	1	4	46
36	5	4	5	2	2	2	2	2	2	1	5	5	4	2	2	4	49
37	5	4	5	2	2	2	2	2	1	2	5	4	5	4	2	5	52
38	4	4	5	2	2	2	2	2	2	1	5	4	5	2	1	4	47
39	5	4	5	2	2	2	1	2	2	1	5	4	5	2	1	5	48
40	4	5	5	2	2	1	1	2	3	1	5	4	4	2	2	4	47



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun



Lampiran 8

Data Tabulasi Final Ketidakamanan Kerja (X2)

No.	Ketidakamanan Kerja (X2)															Total
	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	X2_13	X2_14	X2_15	
1	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	66
2	5	5	4	5	4	4	3	4	5	4	5	5	4	3	4	64
3	4	5	4	5	5	4	5	3	5	4	5	5	4	5	5	68
4	3	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	67
5	5	4	5	3	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	66
6	4	4	5	4	4	5	3	4	5	5	4	5	4	5	5	66
7	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	68
8	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	67
9	3	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	67
10	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	69
11	5	5	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	65
12	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	67
13	5	5	3	4	5	2	5	5	4	4	4	5	5	4	5	65
14	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	68
15	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	3	5	5	4	66
16	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	69
17	4	3	4	5	2	4	4	3	5	3	2	4	5	4	4	56
18	5	4	5	4	4	5	4	5	4	3	4	5	3	4	4	63
19	4	3	4	5	4	5	4	3	4	5	4	5	3	4	5	62
20	5	5	5	5	3	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	63
21	5	4	4	4	3	4	4	5	4	5	4	3	5	5	4	63
22	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	3	4	4	5	4	63
23	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	66
24	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	66
25	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	68
26	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	67
27	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	68
28	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	67
29	5	4	5	4	4	5	3	4	4	5	5	5	4	5	5	67

30	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	68
31	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	3	4	66
32	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	66
33	3	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	67
34	5	5	4	4	5	4	2	5	5	4	5	4	4	4	5	65
35	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	3	5	4	5	66
36	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	67
37	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	67
38	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	68
39	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	67
40	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	67



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun



Lampiran 9

Data Tabulasi Final *Turnover Intention* (Y)

No.	Turnover Intention (Y)											Total
	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_11	
1	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	3	48
2	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	50
3	5	4	5	4	5	5	3	4	5	4	5	49
4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	50
5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	3	49
6	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	50
7	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	50
8	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	51
9	5	3	4	2	5	4	2	3	4	2	4	38
10	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	51
11	4	4	5	3	5	4	4	4	5	4	4	46
12	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	49
13	5	3	4	2	4	3	2	2	5	3	4	37
14	5	4	5	4	5	5	3	4	5	5	4	49
15	5	4	4	3	5	4	4	4	5	4	4	46
16	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	52
17	4	5	3	4	5	4	4	5	4	3	4	45
18	5	5	3	4	4	2	4	5	4	3	4	43
19	5	4	3	4	5	4	4	5	5	3	4	46
20	4	5	3	4	4	5	5	4	5	4	5	48
21	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	50
22	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	49
23	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	49
24	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	49
25	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	49
26	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	49

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menemukannya dan memperbanyak sebagai atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

27	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	49
28	5	4	4	3	5	4	4	4	5	4	5	47
29	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	2	47
30	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	49
31	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	49
32	4	5	3	5	4	4	3	4	5	4	4	45
33	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	51
34	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	3	47
35	5	5	5	4	5	4	2	5	4	4	4	47
36	4	4	5	2	5	4	4	2	5	4	4	43
37	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	49
38	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	49
39	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	49
40	5	5	5	4	5	5	2	4	5	4	4	48



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menqumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun





- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

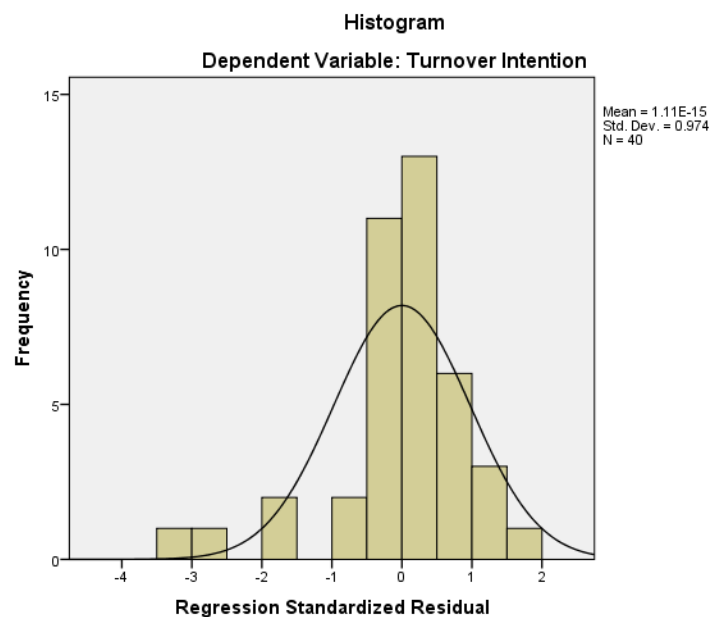
Output SPSS Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis

1. Uji Asumsi Klasik
 - b) Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		40	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	2.81110839	
Most Extreme Differences	Absolute	.216	
	Positive	.100	
	Negative	-.216	
Test Statistic		.216	
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.	.075 ^d	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.000
		Upper Bound	.182

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. Based on 40 sampled tables with starting seed 624387341.

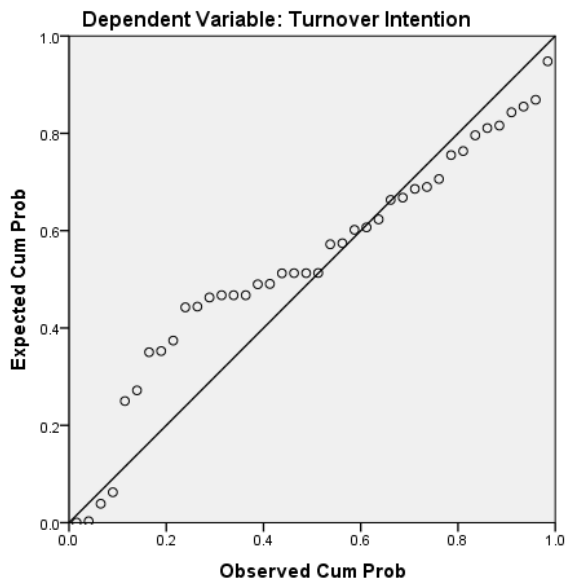




Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



c) Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	12.181	13.656		.892	.378		
	Kepuasan Kerja	-.163	.076	-.373	-2.150	.038	.727	1.375
	Ketidakamanan Kerja	.655	.230	.495	2.853	.007	.727	1.375

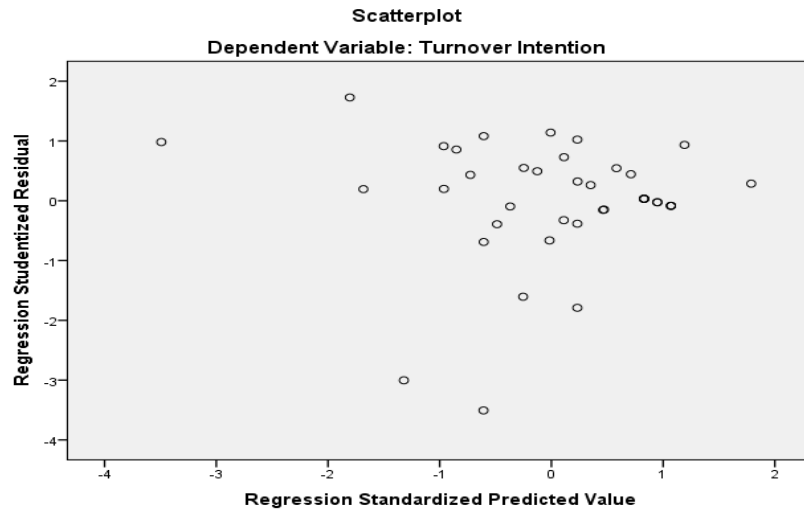
a. Dependent Variable: Turnover Intention



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

d) Uji Heteroskedastisitas



2. Uji Hipotesis

a) Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	12.181	13.656		.892	.378		
	Kepuasan Kerja	-.163	.076	-.373	-2.150	.038	.727	1.375
	Ketidakamanan Kerja	.655	.230	.495	2.853	.007	.727	1.375

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b) Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.437 ^a	.191	.147	2.88608

a. Predictors: (Constant), Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja

b. Dependent Variable: Turnover Intention



c) Uji Korelasi Secara Parsial

		Correlations		
		Kepuasan Kerja	Ketidakamanan Kerja	Turnover Intention
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	1	.522**	-,115
	N	40	40	40
Ketidakamanan Kerja	Pearson Correlation	.522**	1	,300
	N	40	40	40
Turnover Intention	Pearson Correlation	-,115	,300	1
	N	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d) Uji Signifikansi Parsial T (Uji Statistik T)

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients				
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	12.181	13.656		.892	.378		
	Kepuasan Kerja	-.163	.076	-.373	-2.150	.038	.727	1.375
	Ketidakamanan Kerja	.655	.230	.495	2.853	.007	.727	1.375

a. Dependent Variable: Turnover Intention

e) Uji Signifikansi Simultan F (Uji Statistik F)

		ANOVA ^a				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	72.784	2	36.392	4.369	.020 ^b
	Residual	308.191	37	8.329		
	Total	380.975	39			

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b. Predictors: (Constant), Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

TABEL T

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1		1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2		0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3		0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4		0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5		0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6		0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7		0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8		0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9		0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10		0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11		0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12		0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13		0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14		0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15		0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16		0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17		0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18		0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19		0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20		0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21		0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22		0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23		0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24		0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25		0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26		0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27		0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28		0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29		0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30		0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31		0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32		0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33		0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34		0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35		0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36		0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37		0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38		0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39		0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40		0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688



Lampiran 12

Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

TABEL F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Alfidin Tahmit Khamil



Personal

Date of Birth : June 27th, 1999
Place of Birth : Depok
Citizenship : Indonesia
Gender : Male

Contact

Address:
Jl. H. Maksum Rt. 02/Rw. 04 No.
75 Sawangan Baru, Depok

Phone/WhatsApp:
0838-0611-8460

Email:
tahmidalfidin@gmail.com

Personality

- Dicipline
- Honest
- Team Work
- Communicative
- Creative

Work Experience

Supply Chain Management 2020 - 2021
(Warehouse Administration)

Recording incoming/outgoing goods | Make an order supply |
Make a travel document | Checking goods document

Skills & Knowledge

- Microsoft Office: Word, Excel, Power Point
- Supply Chain Management
- Business Communication
- Marketing Management
- International Trade
- Human Resource Management
- Strategy Management

Organization & Event Experience

- Ikatan Pelajar Muhammadiyah (IPM) Cabang Kota Depok
- Ikatan Pelajar Muhammadiyah (IPM) Ranting Sawangan kaum

Event:

- Kuliah Umum Administrasi Bisnis Terapan 2018
- Business Festival Administrasi Bisnis Terapan 2019

Education

- 2017-Now Politeknik Negeri Jakarta Beji, Depok
- 2014-2017 MA Darul Arqam, Depok
- 2011-2014 MTS Darul Arqam, Depok
- 2005-2011 SDM Darul Arqam, Depok

Competency Certificate

- Filing Competence (BNSP)
- Mail Handling Competence (BNSP)

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

