

**ANALISIS PENGARUH RESTRUKTURISASI SENTRALISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA UNIT *MARKETING* PT PUPUK INDONESIA (PERSERO)**



Oleh:

Rafif Gani Prakoso

NIM: 4517030043

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

2021



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

ABSTRAK

RAFIF GANI PRAKOSO. Analisis Pengaruh Restrukturisasi Sentralisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Unit *Marketing* PT Pupuk Indonesia (persero). Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta 2021.

Restrukturisasi bertujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan serta perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui serta menganalisis pengaruh antara restrukturisasi sentralisasi terhadap Kinerja Karyawan pada unit *marketing* PT Pupuk Indonesia, selama 6 tahun terakhir PT Pupuk Indonesia mengalami penurunan penjualan, hal tersebut menjadi salah satu faktor dilakukannya sentralisasi di PT Pupuk Indonesia (persero). Peran sentralisasi holding menjadi penting agar dapat mendorong transformasi perusahaan dalam rangka restrukturisasi subsidi industri pupuk melalui beberapa upaya-upaya efisiensi operasional. Beberapa langkah penting yang diambil adalah perubahan struktur (restrukturisasi) terhadap bidang-bidang *marketing* yang tersebar di beberapa anak perusahaan. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dengan jumlah populasi sebanyak 70 orang, tetapi peneliti menggunakan sampel jenuh yaitu sebanyak 30 orang karena kebijakan dari PT Pupuk Indonesia. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Cluster Sampling*. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan *software SPSS 25 for windows*. Model persamaan regresi yang didapatkan $Y = 12,954 + 0.496x$ sudah layak untuk digunakan. Berdasarkan hasil uji korelasi secara parsial, variabel restrukturisasi (X) memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 62.70%. Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi (R^2) mendapatkan hasil sebesar sedangkan sisanya 37,30% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak dibahas dalam penelitian ini seperti kepuasan kerja, beban kerja, desentralisasi, dan lain sebagainya.

Kata Kunci: Restrukturisasi dan Kinerja Karyawan



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

ABSTRACT

Rafif Gani Prakoso. Analysis of the Effect of Centralized Restructuring on Employee Performance at the Marketing Unit of PT Pupuk Indonesia (Persero). Business Administration State Polytechnic Of Jakarta 2021.

The restructuring aims to improve employee and company performance. This study aims to determine and analyze the effect of centralized restructuring on employee performance in the marketing unit of PT Pupuk Indonesia, for the last 6 years PT Pupuk Indonesia has experienced a decline in sales, this is one of the factors for centralization at PT Pupuk Indonesia (Persero). The role of centralized holding is important in order to encourage company transformation in the context of restructuring subsidies for the fertilizer industry through several operational efficiency efforts. Several important steps taken were structural changes (restructuring) of the marketing fields spread across several subsidiaries. This study is a descriptive study with a quantitative approach with a population of 70 people, but the researchers used a saturated sample of 30 people due to the policy of PT Pupuk Indonesia. The sampling technique used was Cluster Sampling. Data processing in this study using SPSS 25 software for windows. The regression equation model obtained by $Y = 12,954 + 0.496x$ is feasible to use. Based on the partial correlation test results, the restructuring variable (X) has an effect on employee performance (Y) of 62.70%. Based on the results of the analysis of the coefficient of determination (R^2), the result is equal to while the remaining 37.30% is influenced by other variables not discussed in this study such as job satisfaction, workload, decentralization, and so on.

Keyword : *Restructuring and Employee Performance*



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Rafif Gani Prakoso
NIM : 4517030043
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan (D4)
Judul Laporan : Analisis Pengaruh Restrukturisasi Sentralisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Unit *Marketing* PT Pupuk Indonesia (Persero)

Depok, 8 September 2021

Pembimbing II

Pembimbing I

Ni Made Widhi, S. S.E., M.M
NIP 196405071992012001

Titik Purwinarti, S.Sos., M.Pd
NIP 196209121988932003

Mengetahui Ketua Jurusan
Administrasi Niaga

Dr. Dra. Iis Mariam, M.Si
NIP 196501211989032001



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Rafif Gani Prakoso
NIM : 4517030043
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan (D4)
Judul Laporan : Analisis Pengaruh Restrukturisasi Sentralisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Unit *Marketing* PT Pupuk Indonesia (Persero)

Telah berhasil dipertahankan di hadapan tim penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Administrasi Bisnis pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan, Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 8 September 2021
Waktu : 11.30 WIB

TIM PENGUJI

Ketua Sidang : Titik Purwinarti, S.Sos., M.Pd
NIP 196209121988932003
Penguji 1 : Husnil Barry, S.E., M.S.M
NIP 198807012014041002
Penguji 2 : Riza Hadikusuma, M.Ag
NIP 197404032001121002

Three handwritten signatures are present, each on a line of dotted paper. The first signature is for the Chairperson, the second for the first examiner, and the third for the second examiner.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Terapan Administrasi Bisnis, baik di Politeknik Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Politeknik Negeri Jakarta.

Depok, 8 September 2021

Yang Membuat pernyataan,



Rani Gani Prakoso

NIM 4517030043

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

KATA PENGANTAR

Puji serta syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Analisis Pengaruh Restrukturisasi Sentralisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Unit *Marketing* PT Pupuk Indonesia (Persero)”**.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam rangka pelaksanaan seminar skripsi pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan, Politeknik Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan penelitian ini, penulis menyadari bahwa proses penelitian ini tidak terlepas dari partisipasi, dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. sc. H. Zainal Nur Arifin, Dipl-Ing. HTL, M.T., selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Dr. Dra., Iis Mariam, M.Si., selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.
3. Titik Purwinarti, S.Sos., M.Pd., selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta Periode 2017-2021.
4. Husnil Barry, S.E., M.S.M., selaku Kepala Program Studi Administrasi Bisnis Terapan dan dosen pembimbing satu yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis, memberikan bantuan, dan motivasi kepada penulis dalam penyelesaian penulisan skripsi ini
5. Ni Made Widhi, S. S.E., M.M, selaku dosen pembimbing dua yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis.
6. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Administrasi Niaga yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis selama masa perkuliahan.
7. Para karyawan dan jajaran staf Administrasi di Jurusan Administrasi Niaga yang telah membantu penulis selama masa perkuliahan.
8. Para responden yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner dalam *pre-test* dan penelitian.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

9. Keluarga penulis yang selalu mendukung dan memberikan motivasi, masukan dan bantuan bagi penulis secara penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Keluarga besar Administrasi Bisnis Terapan Angkatan 2017 dan teman-teman ABT 8B 2017 yang selalu mendukung dan membantu dalam penyusunan skripsi skripsi ini secara langsung maupun tidak langsung.
11. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan laporan ini.

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti menyadari masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, diharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun sebagai bahan perbaikan untuk tahap selanjutnya dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis, pembaca dan pihak yang berkepentingan.

Depok, 8 September 2021

Penulis

Rafif Gani Prakoso
NIM 4517030043

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR LAMPIRAN	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Rumusan Masalah	5
1.5 Tujuan Penelitian	5
1.6 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	18
2.1 Kerangka Teori.....	18
2.1.1 Sentralisasi	18
2.1.2 Restrukturisasi.....	18
2.1.3 Kinerja Karyawan	24
2.2 Deskripsi Konseptual	28



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2.3 Perumusan Hipotesis	29
BAB III METODELOGI PENELITIAN	30
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian	30
3.1.1 Waktu Penelitian	30
3.1.2 Tempat Penelitian.....	31
3.2 Metode Penelitian.....	31
3.2.1 Populasi dan sampel.....	32
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	33
3.2.3 Tekni Pengolahan Data	36
3.2.4 Teknik Analisis Data	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	44
4.2 Hasil Rekapitulasi Data.....	44
4.2.1 Hasil Validitas <i>Pre-test</i>	45
4.1.2 Hasil Uji Reliabilitas <i>Pre-test</i>	48
4.2 Hasil Analisis Data.....	58
4.3 Pembahasan.....	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	77
5.1 Kesimpulan	77
5.2 Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA.....	79
LAMPIRAN.....	81

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	81
Lampiran 2 Data Tabulasi Restrukturisasi.....	90
Lampiran 3 Data Tabulasi Kinerja Karyawan	92
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Restrukturisasi (X) dan Kinerja Karyawan (Y) dengan data asli.....	94
Lampiran 6 R Tabel.....	99
Lampiran 7 T Tabel.....	101
Lampiran 8 Karakteristik Responden.....	103
Lampiran 9 <i>SPSS Report</i>	105

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



DAFTAR TABEL

Table 2.1 Hasil Penelitian atau Jurnal yang Relevan	26
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	30
Tabel 3.2 Pola Skoring Skala Liker	34
Tabel 3.3 Operasional Variabel Penelitian.....	35
Tabel 3.4 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	34
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas <i>Pre-test</i> Restrukturisasi (X)	45
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	46
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas <i>Pre-test</i> Variabel Restrukturisasi (X).....	47
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas <i>Pre-test</i> Variabel Kinerja Karyawan (Y)	47
Tabel 4.5 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Perubahan Kondisi Korporasi.....	48
Tabel 4.6 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Fleksibilitas Manajemen ..	50
Tabel 4.7 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Kontrol Formal	51
Tabel 4.8 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Kompleksitas Tugas.....	52
Tabel 4.9 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Sistem Komunikasi	53
Tabel 4.10 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Efektivitas Dan Efisiensi.	54
Tabel 4.11 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Tanggung Jawab	55
Tabel 4.12 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Disiplin	56
Tabel 4.13 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Inisiatif.....	57
Tabel 4.14 Kategori Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.15 Kategori Responden Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 4.16 Kategori Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
Tabel 4.17 Kategori Responden Berdasarkan Lama Bekerja	59
Tabel 4.18 Kategori Responden Berdasarkan Status Menikah.....	60

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Anggota <i>holding</i> dari PT Pupuk Indonesia (persero).....	2
Gambar 1.2 Data penjualan Pupuk NPK PT Pupuk Indonesia (persero) 2015-2019	3
Gambar 2.1 Skema Deskripsi Konseptual	28
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov-smirnov</i>	61
Gambar 4.2 Grafik Histogram.....	62
Gambar 4.3 Grafik P-Plot	62
Gambar 4.4 Hasil Uji Linearitas	63
Gambar 4.5 Hasil Analisis Regresi Sederhana	64
Gambar 4.6 Hasil Hasil Analisis Uji Koefisien Determinasi.....	65
Gambar 4.7 Hasil Analisis Korelasi Secara Parsial	65
Gambar 4.8 Hasil Analisis Signifikasin Parsial T.....	66

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Di era persaingan kerja yang semakin ketat, diperlukan peningkatan kinerja karyawan secara terus menerus. Salah satu langkah untuk meningkatkan kinerja karyawan dapat dilakukan dengan mengevaluasi kinerja karyawan dan melakukan serangkaian perbaikan untuk selalu meningkatkan kualitas kinerja karyawan tersebut, sehingga perusahaan dapat terus tumbuh dan dapat bersaing, agar dapat mempertahankan keberlanjutan.

Perubahan atau restrukturisasi organisasi biasanya dilakukan untuk meningkatkan efisiensi serta efektifitas kerja. Langkah utama pembenahan perusahaan adalah dengan melalui restrukturisasi perusahaan untuk memaksimalkan kinerja perusahaan.

PT Pupuk Indonesia (persero) merupakan salah satu perusahaan Badan Usaha Milik Negara (BUMN), perusahaan yang bergerak dalam bidang perdagangan, pengelolaan dan jasa konsultasi manajemen, jasa lainnya. PT Pupuk Indonesia (persero) menggunakan sistem *holding* yang dapat digambarkan dalam gambar 1.1 di bawah ini:



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Gambar 1.1 Anggota *holding* dari PT Pupuk Indonesia (persero)
Sumber: <https://www.pupuk-indonesia.com/id>, 2021

Pada awalnya PT Pupuk Indonesia (persero) melaksanakan seluruh kegiatan–kegiatan perusahaan *holding* dilakukan secara desentralisasi atau dilakukan di perusahaan masing–masing, hingga pada Januari 2020 lalu, perusahaan mengganti sistem kerja mereka dengan diberlakukannya sentralisasi di beberapa bidang, Sentralisasi yang dilakukan oleh PT Pupuk Indonesia (persero) sesuai *masterplan* dan Rancangan Jangka Panjang Perusahaan (RJPP) 2020–2024 sejak November 2020, Pupuk Indonesia *Holding Company* (PIHC) telah memulai upaya transformasi di mana fungsi *holding* dilaksanakan dalam beberapa bidang yaitu *Information Technology* (IT), Sumber Daya Manusia (SDM), *Supply Chain*, *Research and Development*, *Finance*, serta *Sales and Marketing*. Peran sentralisasi *holding* menjadi penting agar dapat mendorong transformasi perusahaan dalam rangka restrukturisasi subsidi industri pupuk melalui beberapa upaya-upaya efisiensi operasional.

Salah satu upaya efisiensi operasional yang dilakukan PT Pupuk Indonesia (persero) ini adalah sentralisasi dalam unit *marketing* yang dianggap akan sangat membantu tujuan efisiensi tersebut. Beberapa langkah penting yang diambil adalah perubahan struktur (restrukturisasi) terhadap bidang–bidang *marketing* yang tersebar di beberapa anak perusahaan. Hal ini diharapkan tidak hanya adanya



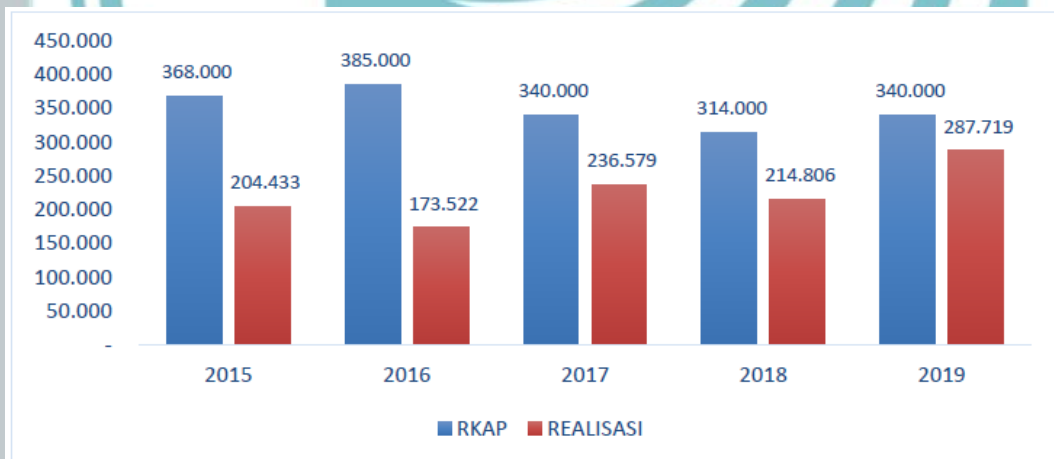
© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

perubahan fisik pada manajerial namun peningkatan kinerja pada karyawan yang bersangkutan.

Salah satu faktor yang menyebabkan sentralisasi unit *marketing* dalam rangka mendorong adanya transformasi perubahan dalam rangka restrukturisasi subsidi industri pupuk melalui beberapa upaya efisiensi operasional, lalu selain itu karena penjualan pada tahun 2015 hingga 2019 lalu tidak terealisasi sesuai Rencana Kerja Anggaran Perusahaan (RKAP) (dapat dilihat pada gambar 1.2), maka dilakukannya kegiatan sentralisasi ini. sehingga sentralisasi PT Pupuk Indonesia (persero) pada unit *marketing* menjadi kegiatan pemasaran terpusat, dengan adanya hal tersebut, maka tidak ada lagi persaingan harga dan pasar di antara internal (anak perusahaan) dan diharapkan dapat meningkatkan target khususnya penjualan pupuk NPK ke depannya.



Gambar: 1.2 Data penjualan Pupuk NPK PT Pupuk Indonesia (persero) 2015-2019

Sumber: Data Laporan Manajemen PT Pupuk Indonesia (persero), 2021

Berdasarkan gambar 1.2 RKAP di tahun 2015 menunjukkan penjualan yang diharapkan sebesar 368.000 dan yang terealisasi pada tahun tersebut yaitu 204.000, pada tahun 2016 menunjukkan RKAP sebesar 385.000 dan yang terealisasi 173.000, pada tahun 2017 RKAP sebesar 340.000 dan yang terealisasi 236.579, pada tahun 2018 RKAP sebesar 314.000 dan yang



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

terrealisasikan 241.806, dan yang terakhir pada tahun 2019 RKAP sebesar 340.000 dan yang terealisasi 287.719.

Berdasarkan beberapa penelitian terdahulu seperti Radhian (2012) yang menilai indikator restrukturisasi seperti perubahan kondisi korporasi, kompleksitas tugas, kewenangan formal, kontrol formal, dan sistem komunikasi dengan hasil Restrukturisasi berpengaruh dengan kinerja karyawan. Selain itu penelitian Angelica (2020) juga menunjukkan pengaruh signifikan restrukturisasi dengan kinerja karyawan PT PLN SULSELBAR. Hal ini sejalan dengan salah satu tujuan restrukturisasi yang dilakukan oleh PT Pupuk Indonesia (persero) meningkatkan fungsi kinerja karyawan.

Dengan demikian, penulis tertarik untuk menganalisis perusahaan dalam hal ini PT Pupuk Indonesia (persero) dalam melakukan proses restrukturisasi dengan tujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan pada unit *marketing* PT Pupuk Indonesia (persero) dengan judul **“Analisis Pengaruh Restrukturisasi Sentralisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Unit *Marketing* PT Pupuk Indonesia (persero)”**

1.2 Identifikasi Masalah

Adapun identifikasi masalah pada penelitian ini yang sesuai dengan penjabaran dari latar belakang di atas mengenai restrukturisasi pada PT Pupuk Indonesia (persero) yaitu:

- a. Apakah restrukturisasi dapat meningkatkan kinerja PT Pupuk Indonesia (persero)?
- b. Apakah sentralisasi dapat meningkatkan efisiensi operasional dalam unit *marketing* PT Pupuk Indonesia (persero)?
- c. Apakah restrukturisasi sentralisasi dapat berdampak negatif pada karyawan PT Pupuk Indonesia (persero)?



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan identifikasi masalah yang telah diuraikan di atas, maka diperlukan pembatasan masalah yang jelas agar penelitian ini menjadi lebih terfokus. Oleh karena itu penulis membatasi penelitian ini pada Pengaruh Restrukturisasi Sentralisasi Terhadap Kinerja Karyawan Unit *Marketing* PT Pupuk Indonesia (persero).

1.4 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan identifikasi masalah yang telah diuraikan di atas maka rumusan masalah pada penelitian ini adalah seberapa besar pengaruh restrukturisasi sentralisasi terhadap kinerja karyawan pada unit *marketing* PT Pupuk Indonesia (persero)?

1.5 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas maka tujuan penelitian ini untuk menganalisis seberapa besar pengaruh restrukturisasi sentralisasi terhadap kinerja karyawan pada unit *marketing* PT Pupuk Indonesia (persero)

1.6 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diperoleh dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Secara teoritis hasil penelitian dapat bermanfaat untuk:
 - 1) Penelitian ini diharapkan bisa memberikan masukan dalam pengembangan bidang sumber daya manusia khususnya mengenai restrukturisasi dan kinerja karyawan.
 - 2) Hasil dari penelitian ini menjadi salah satu tambahan pengetahuan dan bahan referensi bagi pengembangan penelitian selanjutnya mengenai bidang sumber daya manusia di kemudian hari.

- b. Secara praktis hasil penelitian dapat bermanfaat untuk:

Manfaat praktis dalam penelitian ini lebih menekankan pada manfaat yang akan diperoleh oleh PT Pupuk Indonesia (persero). Adapun manfaat yang diterima oleh perusahaan adalah melalui hasil penelitian menjadikan sumbangan pemikiran dan sebagai penambah informasi tentang sejauh mana pengaruh restrukturisasi sentralisasi terhadap kinerja karyawan pada unit *marketing* perusahaan. Dengan demikian pihak manajemen perusahaan dapat melakukan kajian untuk mengatasi berbagai masalah sumber daya manusia yang akan dihadapi kedepannya.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh mengenai pengaruh Restrukturisasi sentralisasi terhadap kinerja karyawan pada unit *marketing* PT Pupuk Indonesia (persero), maka kesimpulan yang dapat diambil adalah:

Berdasarkan hasil pengujian signifikansi pada variabel rstrukturisas (X) diperoleh nilai t hitung $6.867 > t$ tabel 1.70329 dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Dengan nilai signifikansi yang dihasilkan kurang dari $0,05$ menunjukkan bahwa restrukturisasi (X) memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini berarti H_0 ditolak. Serta arah koefisien regresi yang dihasilkan adalah positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Semakin banyak restrukturisasi yang dilakukan maka semakin meningkat kinerja karyawan unit *marketing* PT Pupuk Indonesia (persero).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh mengenai analisis pengaruh restrukturisasi sentralisasi terhadap kinerja karyawan unit *marketing* pada PT Pupuk Indonesia (persero), dapat dilihat dari jawaban responden yang mayoritas berada pada kategori skor penelitian sangat sangat setuju dan setuju. Untuk terus meningkatkan kinerja karyawan unit *marketing* PT Pupuk Indonesia, saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

- a. Berdasarkan hasil penelitian variabel Restrukturisasi, ada beberapa indikator restrukturisasi yang perlu diperhatikan oleh unit *marketing* PT Pupuk Indonesia yaitu indikator fleksibilitas manajemen. Sebaiknya pemangkasan birokrasi perlu dilakukan kembali karena setelah dilakukan restrukturisasi, birokrasi yang ada



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

tetap dianggap belum efektif sehingga proses pengambilan keputusan masih rumit dan panjang.

b. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian dengan variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini seperti kepuasan kerja, beban kerja, desentralisasi, dan lain sebagainya. Sehingga diharapkan hasil penelitian tersebut nantinya dapat menjadi alternatif pemikiran dan bahan pertimbangan oleh unit lainnya yang mengalami sentralisasi seperti unit *Information Technology (IT)*, *Sumber Daya Manusia (SDM)*, *Supply Chain*, *Research and Development*, *Finance*, serta *Sales and Marketing* agar dapat terus meningkatkan kinerja karyawan PT Pupuk Indonesia.





DAFTAR PUSTAKA

SUMBER BUKU

- Boediharjo, 2002. *Kinerja Organisasi*, Erlangga: Jakarta
- Djohanputro, B. 2004. *Restrukturisasi Berbasis Nilai Strategi Menuju Keunggulan Bersaing*. PPM, Jakarta.
- Kasmir. 2015. *Analisis Laporan Keuangan*. Edisi Satu. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Lal, D., Pitt, C.D., & Beloucif, A. (2013), *Restructuring in European telecommunications: Modeling the evolving market*. *European Business Review*, 13(3), 152-158
- Malthis, R.L dan Jackson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Rivai, dan Basri. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta: Rajagrafindo Persada
- Wahjono, Sentot Imam, 2010. *Perilaku Organisasi*. Graha Ilmu, Yogyakarta

JURNAL

- Angelica, I., 2020. Pengaruh Restrukturisasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) Wilayah Sulselrabar (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- As'ari, H., 2015. Analisis Pengaruh Restrukturisasi Keuangan Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Elnusa, Tbk). *Jurnal Riset Akuntansi Mercu Buana*, 1(2), pp.88-112.
- As'ari, H., Pabulo, A.M.A. and Zaman, B., 2019. Pengaruh Restrukturisasi Perusahaan Terhadap Kinerja Perusahaan. *Jae (Jurnal Akuntansi Dan Ekonomi)*, 4(3), pp.10-21.
- Deviani, P. 2010. Persepsi Karyawan Tentang Hubungan Restrukturisasi Organisasi Dengan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PD Pasar Jaya Unit Area 03 Pramuka, Jakarta Timur) Skripsi pada Fakultas Ekonomi dan Manajemen, Institut Pertanian Bogor, Bogor.
- Nurhayati, Meileni., 2019, *Sentralisasi Dan Desentralisasi*, Jember: Universitas Negeri Jember.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Jumawati, T., 2015. Pengaruh Restrukturisasi Organisasi Tata Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Badan Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat (Doctoral Dissertation, Unpas)

Nurhayati, Meileni., 2019, Sentralisasi Dan Desentralisasi, Jember: Universitas Negeri Jembern

Radhian, W.F., 2012. Analisis Pengaruh Restrukturisasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Unit Kebun Berangir PT. Perkebunan Nusantara IV Sumatra Utara.

Septarina, M., 2017. Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Lamanya Bekerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian Syariah Simpang Patal Palembang.[Skripsi] (Doctoral Dissertation, Uin Raden Fatah Palembang).

Siagian, H., 2011. Pedoman kerja berbasis struktur organisasi. Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil JWEM, 1(2).

SUMBER INTERNET

Perwitasari, Anna Suci., 2021, Pupuk Indonesia tetapkan sentralisasi fungsi holding, diakses di <https://industri.kontan.co.id/news/pupuk-indonesia-tetapkan-sentralisasi-fungsi-holding-pada-20-februari-2021>.

<https://finance.detik.com/industri/d-5313643/apa-itu-revolusi-industri-40-dan-contohnya>

<https://www.kompas.com/skola/read/2020/03/24/180000469/sentralisasi--arti-kelebihan-dan-kelemahannya?page=all>. Penulis: Ari Welianto Editor: Ari Welianto





© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH RESTRUKTURISASI SENTRALISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UNIT *MARKETING* PT PUPUK INDONESIA (PERSERO)

Dengan Hormat,

Dengan adanya penelitian saya yang berjudul Pengaruh Restrukturisasi Sentralisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pupuk Indonesia (persero) unit *Marketing*, yang berlokasi di Jl. Tanah Abang III, Jakarta Pusat untuk menyelesaikan tugas akhir perkuliahan saya. Maka dari itu, saya mengharapkan kesediaan saudara/i untuk mengisi kuesioner ini.

Atas ketersediaan saudara/i menjawab dengan sejujurnya dan sebaik-baiknya saya mengucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Rafif Gani Prakoso

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

IDENTITAS RESPONDEN

- a. Petunjuk Pengisian
 1. Mohon mengisi pertanyaan di bawah ini dengan sebenar-benarnya.
 2. Berilah tanda Checklist (√) pada kolom yang tersedia dan pilih jawaban yang sesuai dengan pilihan Anda.
 3. Isilah titik-titik kosong dengan jawaban yang sesuai menurut Anda.
- b. Pertanyaan:
 1. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
 2. Usia : 25 – 30 tahun 31 – 40 tahun
 41 – 50 tahun 50 > tahun
 3. Pendidikan Terakhir : SMA Sarjana (S1)
 Lainnya
 4. Lama Bekerja :
 5. Status Menikah : Menikah Belum Menikah





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Penilaian Restrukturisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pupuk Indonesia (persero)

A. Petunjuk Pengisian

1. Isilah jawaban singkat dari pertanyaan di bawah ini (seluruh data ini dirahasiakan dan akan dipergunakan untuk kepentingan penyusunan skripsi).
2. Berilah tanda checklist (√) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya terjadi.
3. Dalam menjawab pertanyaan atau pernyataan ini, tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, usahakan agar tidak ada jawaban yang dikosongkan.
4. Jawaban yang tersedia berupa Skala Likert yaitu 1-4 yang memiliki arti sebagai berikut:

Keterangan	Score
Sangat Tidak Setuju (STS)	1
Tidak Setuju (TS)	2
Setuju (S)	3
Sangat Setuju (SS)	4

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

1. Restrukturisasi (X)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat anda mengenai Restrukturisasi yang ada pada PT Pupuk Indonesia (persero).

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

No	Pernyataan	Penilaian			
		STS	TS	S	SS
PERUBAHAN KONDISI KORPORASI					
1	Menurut Saya, dengan adanya sentralisasi unit pengolahan dengan teknik dapat berpengaruh terhadap pemberian insentif.				
2	Menurut Saya, manajemen organisasi sering melakukan evaluasi kerja				
3	Menurut Saya, suasana kerja menjadi lebih nyaman (suasana kantor, rekan kerja) dengan adanya sentralisasi unit.				
4	Posisi-posisi strategis dijabat oleh orang-orang yang memiliki kualifikasi dengan persyaratan jabatan yang memadai				



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

FLEKSIBILITAS MANAJEMEN

5	Menurut Saya, dengan dilakukannya sentralisasi unit membuat proses pengambilan keputusan lebih cepat.				
6	Menurut Saya, dengan adanya sentralisasi unit membuat <i>job description</i> karyawan mengalami perubahan.				
7	Menurut Saya, dengan adanya sentralisasi unit membuat pengelolaan SDM lebih mudah (dalam hal kordinasi antar karyawan)				
8	Menurut Saya, dengan adanya perubahan struktur, jalur birokrasi menjadi lebih sederhana.				

KONTROL FORMAL

9	Menurut Saya, PT Pupuk Indonesia (persero) khususnya unit <i>marketing</i> telah mengalami peningkatan standar kerja (waktu, biaya, mutu, produktivitas) seiring dengan berubahnya struktur				
10	Dalam bekerja, saya berperilaku atau bersikap sesuai dengan SOP				
11	Menurut Saya, atasan menggunakan pendekatan pribadi dalam melakukan kontrol seiring dengan berubahnya struktur.				
12	Menurut Saya, atasan menjadi lebih ketat dalam mengontrol kerja dibanding sebelum terjadi perubahan struktur				

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

13	Menurut Saya, pengontrolan kerja mengacu pada peraturan yang berlaku seiring dengan berubahnya struktur.				
KOMPLEKSITAS TUGAS					
14	Menurut Saya, dengan adanya sentralisasi unit tugas yang diberikan menjadi lebih kompleks				
15	Menurut Saya, dengan adanya sentralisasi unit pembagian tugas menjadi lebih jelas				
16	Menurut Saya, tugas yang saya lakukan menjadi bertambah				
17	Apabila Saya menghadapi masalah dalam menyelesaikan tugas, masalah tersebut merupakan masalah yang sudah diprediksi.				
18	Menurut Saya, tugas yang berhubungan dengan seluruh fungsi bisnis sangat tidak jelas.				
KOMUNIKASI					
19	Menurut Saya, sistem komunikasi antar karyawan menjadi lebih efektif (pertukaran informasi menjadi lebih jelas antara sesama karyawan)				
20	Menurut Saya, penggunaan memo atau laporan membuat pelaksanaan kerja lebih jelas				
21	Menurut Saya, komunikasi antar karyawan dengan atasan menjadi lebih lancar (tidak terdapat gangguan				

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

	dalam berkomunikasi kepada atasan dan sebaliknya)				
22	Menurut Saya, perubahan struktur yang terjadi tidak memperlambat pesan/informasi yang disampaikan dari atasan				
23	Menurut Saya, struktur organisasi dari direksi sampai level bawah yang sangat kompleks tidak memperlambat pesan/informasi sampai ke tujuan				

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

2. Kinerja Karyawan (Y)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat anda mengenai Kinerja Karyawan yang ada pada PT Pupuk Indonesia (persero)

No	Pernyataan	Penilaian			
		STS	TS	S	SS
EFEKTIVITAS DAN EFISIENSI					
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan.				
2	Menurut Saya, manajemen kinerja dapat lebih efektif dengan adanya proses sentralisasi unit.				
3	Saya mampu bekerja mencapai/melebihi target.				
TANGGUNG JAWAB					
4	Saya mendapatkan dan menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang tinggi.				
5	Kondisi lingkungan kerja di lapangan memungkinkan semua pekerjaan selesai tepat pada waktunya.				
6	Saya merasa puas dengan pembagian tugas yang dibebankan kepada saya.				
7	Saya merasa beban pekerjaan saya saat ini sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.				
DISIPLIN					
8	Saya dapat memanfaatkan waktu kerja untuk menyelesaikan tugas yang diberikan oleh perusahaan.				

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

9	Waktu yang diberikan dalam menyelesaikan tugas cukup dalam mencapai target perusahaan.				
10	Peraturan waktu kerja perusahaan yang diberikan kepada pihak lapangan sesuai dengan beban kerjanya.				
11	Saya dapat memanfaatkan waktu kerja untuk menyelesaikan tugas yang diberikan oleh perusahaan.				
INISIATIF					
12	Saya diberikan kesempatan berinisiatif sendiri untuk menyelesaikan pekerjaan				
13	Saya mampu memberikan ide kreatif untuk kemajuan perusahaan				
14	Saya selalu berusaha menyelesaikan masalah pekerjaan tanpa menunggu perintah atasan				
15	Saya diberikan kesempatan melakukan inovasi dalam pekerjaan yang berisiko				

Lampiran 2

Data Tabulasi Restrukturisasi (X)

No	Restrukturisasi																	
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18
1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4
4	3	4	3	4	3	2	3	3	4	2	3	2	3	2	4	3	4	3
5	3	4	3	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
8	2	2	3	4	3	3	3	3	3	1	2	2	3	2	2	3	1	3

9	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4
11	4	2	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3
12	3	3	2	4	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3
13	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	4	3	3
14	4	4	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	4	2	4	3	3	4
15	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
17	3	4	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3
18	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4
19	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3
20	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3

Daftar Nama Dosen dan Jumlah Karya Tulis yang Diteliti

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

	X20	X21	X22	X23	Total X
	4	4	4	4	90
	4	3	4	4	88
	4	3	4	3	77
	4	2	3	3	72
	4	4	4	4	89
	4	4	4	3	86
	4	4	4	4	86
	3	3	3	4	62
	4	3	4	4	90
	4	4	4	4	82



	3	3	4	4	73
	3	3	3	3	64
	3	3	4	3	65
	3	3	3	3	69
	4	4	4	4	91
	4	3	3	4	88
	3	4	4	4	77
	3	4	4	3	81
	4	3	4	3	78
	3	3	3	3	75

pta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan s...
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruhnya tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruhnya tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 3

Data Tabulasi Kinerja Karyawan (Y)

No	Kinerja Karyawan														Total X
	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	58
3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	53
4	3	3	1	2	3	4	1	1	3	4	2	2	1	1	33
5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
6	3	1	4	3	4	3	1	1	1	3	2	2	1	1	31
7	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	57
8	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	57

9	1	3	3	1	3	3	4	2	3	4	4	3	3	4	4	45
10	1	3	3	3	1	3	3	1	1	3	3	2	3	3	1	34
11	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	54
12	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	4	4	43
13	1	3	1	4	1	3	3	1	4	4	3	3	3	3	2	39
14	3	1	4	1	1	3	4	2	1	1	3	3	3	3	3	36
15	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	53
16	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	53
17	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	54
18	1	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	2	3	48
19	4	1	3	1	2	1	3	4	4	2	3	3	3	2	3	39
20	1	1	3	1	4	1	3	3	1	1	3	4	3	2	3	34

pta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suda
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 4

Hasil Uji Validitas Restrukturisasi (X) dan Kinerja Karyawan (Y) dengan data asli

Indikator	Nomor Pertanyaan	R hitung	R tabel	Keterangan
Perubahan Kondisi Korporasi	1 (X.1)	0,680	0,4438	Valid
	2 (X.2)	0,594		Valid
	3 (X.3)	0,817		Valid
	4 (X.4)	0,696		Valid
Fleksibilitas Manajemen	5 (X.5)	0,692		Valid
	6 (X.6)	0,739		Valid
	7 (X.7)	0,692		Valid
Kontrol Formal	8 (X.8)	0,778		Valid
	9 (X.9)	0,687		Valid
	10 (X.10)	0,665		Valid
	11 (X.11)	0,503		Valid
	12 (X.12)	0,779		Valid
Kompleksitas Tugas	13 (X.13)	0,623		Valid
	14 (X.14)	0,795		Valid
	15 (X.15)	0,833		Valid
	16 (X.16)	0,807		Valid
	17 (X.17)	0,587		Valid
Sistem Komunikasi	18 (X.18)	0,820		Valid
	19 (X.19)	0,848		Valid
	20 (X.20)	0,665		Valid
	21 (X.21)	0,681		Valid
	22 (X.22)	0,503		Valid
	23 (X.23)	0,872		Valid

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

No	Nama	Compositional																			
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20
X1.1	Person Comission	1	380	460	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480
X1.2	Person Comission	1	380	460	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480
X1.3	Person Comission	1	380	460	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480
X1.4	Person Comission	1	380	460	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480
X1.5	Person Comission	1	380	460	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480
X1.6	Person Comission	1	380	460	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480
X1.7	Person Comission	1	380	460	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480
X1.8	Person Comission	1	380	460	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480
X1.9	Person Comission	1	380	460	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480
X1.10	Person Comission	1	380	460	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480
X1.11	Person Comission	1	380	460	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480
X1.12	Person Comission	1	380	460	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480
X1.13	Person Comission	1	380	460	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480
X1.14	Person Comission	1	380	460	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480
X1.15	Person Comission	1	380	460	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480
X1.16	Person Comission	1	380	460	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480
X1.17	Person Comission	1	380	460	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480
X1.18	Person Comission	1	380	460	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480
X1.19	Person Comission	1	380	460	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480
X1.20	Person Comission	1	380	460	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480
X1.21	Person Comission	1	380	460	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480
X1.22	Person Comission	1	380	460	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480
X1.23	Person Comission	1	380	460	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480
X1.24	Person Comission	1	380	460	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480
X1.25	Person Comission	1	380	460	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480

pta milk Politekn

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan kritik atau tinjauan suda
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Indikator	Nomor Pertanyaan	R hitung	R tabel	Keterangan
Efektivitas dan Efisiensi	1 (Y.1)	0,608	0,4438	Valid
	2 (Y.2)	0,644		Valid
	3 (Y.3)	0,700		Valid
Tanggung Jawab	4 (Y.4)	0,608		Valid
	5 (Y.5)	0,681		Valid
	6 (Y.6)	0,641		Valid
	7 (Y.7)	0,747		Valid
Disiplin	8 (Y.8)	0,789		Valid
	9 (Y.9)	0,804		Valid
	10 (Y.10)	0,775		Valid
	11 (Y.11)	0,800		Valid
Inisiatif	12 (Y.12)	0,622		Valid
	13 (Y.13)	0,565		Valid
	14 (Y.14)	0,744		Valid
	15 (Y.15)	0,581		Valid

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Y1.12	Y1.13	Y1.14	Y1.15	TotalY
Y1.1	Pearson Correlation	1	.317	.390*	.531**	.521**	.410*	.218	.571**	.382*	.409*	.390*	.355	.067	.456*	.201	.608**
	Sig. (2-tailed)		.088	.033	.003	.003	.024	.247	.001	.037	.025	.033	.055	.724	.011	.286	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.2	Pearson Correlation	.317	1	.681**	.474**	.324	.279	.404*	.454*	.604**	.359	.596**	.196	.272	.261	.340	.644**
	Sig. (2-tailed)	.088		.000	.008	.080	.136	.027	.012	.000	.051	.001	.300	.145	.164	.066	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.3	Pearson Correlation	.390*	.681**	1	.370*	.407*	.432*	.583**	.469**	.549**	.331	.595**	.202	.469**	.545**	.189	.700**
	Sig. (2-tailed)	.033	.000		.044	.026	.017	.001	.009	.002	.074	.001	.285	.009	.002	.317	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.4	Pearson Correlation	.531**	.474**	.370*	1	.296	.354	.226	.669**	.366*	.391*	.370*	.202	.268	.301	.464**	.608**
	Sig. (2-tailed)	.003	.008	.044		.112	.055	.230	.000	.047	.033	.044	.285	.153	.106	.010	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.5	Pearson Correlation	.521**	.324	.407*	.296	1	.386*	.540**	.440*	.565**	.409*	.562**	.403*	.357	.589**	.098	.681**
	Sig. (2-tailed)	.003	.080	.026	.112		.035	.002	.015	.001	.025	.001	.027	.053	.001	.607	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.6	Pearson Correlation	.410*	.279	.432*	.354	.386*	1	.307	.532**	.471**	.714**	.266	.420*	.089	.475**	.349	.641**
	Sig. (2-tailed)	.024	.136	.017	.055	.035		.099	.003	.009	.000	.156	.021	.642	.008	.059	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.7	Pearson Correlation	.218	.404*	.583**	.226	.540**	.307	1	.342	.687**	.492**	.679**	.567**	.752**	.576**	.391*	.747**
	Sig. (2-tailed)	.247	.027	.001	.230	.002	.099		.064	.000	.006	.000	.001	.000	.001	.033	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.8	Pearson Correlation	.571**	.454*	.469**	.669**	.440*	.532**	.342	1	.455*	.669**	.577**	.580**	.308	.589**	.577**	.789**
	Sig. (2-tailed)	.001	.012	.009	.000	.015	.003	.064		.012	.000	.001	.001	.098	.001	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.9	Pearson Correlation	.382*	.604**	.549**	.366*	.565**	.471**	.687**	.455*	1	.665**	.709**	.435*	.370*	.593**	.309	.804**
	Sig. (2-tailed)	.037	.000	.002	.047	.001	.009	.000	.012		.000	.000	.016	.044	.001	.097	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.10	Pearson Correlation	.409*	.359	.331	.391*	.409*	.714**	.492**	.669**	.665**	1	.587**	.563**	.213	.460*	.673**	.775**
	Sig. (2-tailed)	.025	.051	.074	.033	.025	.000	.006	.000	.000		.001	.001	.259	.011	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.11	Pearson Correlation	.390*	.596**	.595**	.370*	.562**	.266	.679**	.577**	.709**	.587**	1	.318	.577**	.545**	.493**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.033	.001	.001	.044	.001	.156	.000	.001	.000	.001		.086	.001	.002	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.12	Pearson Correlation	.355	.196	.202	.202	.403*	.420*	.567**	.580**	.435*	.563**	.318	1	.331	.539**	.435*	.622**
	Sig. (2-tailed)	.055	.300	.285	.285	.027	.021	.001	.001	.016	.001	.086		.074	.002	.016	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.13	Pearson Correlation	.067	.272	.469**	.268	.357	.089	.752**	.308	.370*	.213	.577**	.331	1	.589**	.360	.565**
	Sig. (2-tailed)	.724	.145	.009	.153	.053	.642	.000	.098	.044	.259	.001	.074		.001	.050	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.14	Pearson Correlation	.456*	.261	.545**	.301	.589**	.475**	.576**	.589**	.593**	.460*	.545**	.539**	.589**	1	.235	.744**
	Sig. (2-tailed)	.011	.164	.002	.106	.001	.008	.001	.001	.001	.011	.002	.002	.001		.212	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.15	Pearson Correlation	.201	.340	.189	.464**	.098	.349	.391*	.577**	.309	.673**	.493**	.435*	.360	.235	1	.581**
	Sig. (2-tailed)	.286	.066	.317	.010	.607	.059	.033	.001	.097	.000	.006	.016	.050	.212		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TotalY	Pearson Correlation	.608**	.644**	.700**	.608**	.681**	.641**	.747**	.789**	.804**	.775**	.800**	.622**	.565**	.744**	.581**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hak Cipta :
pta milk Politekn

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan sua
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 5

Hasil Reliabilitas Restrukturisasi (X) dan Kinerja Karyawan (Y) mengguakan data asli

Hasil Reliabilitas Restrukturisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.955	23

Hasil Reliabilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.919	15

- Hak Cipta :**
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 - Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



R Tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Lampiran 7

T Tabel

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

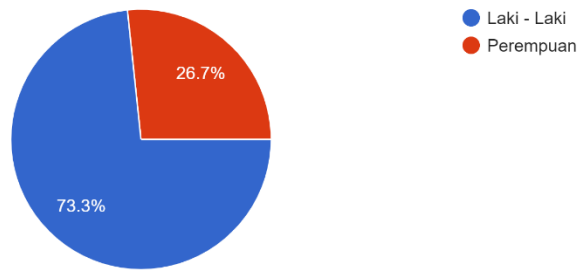
POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



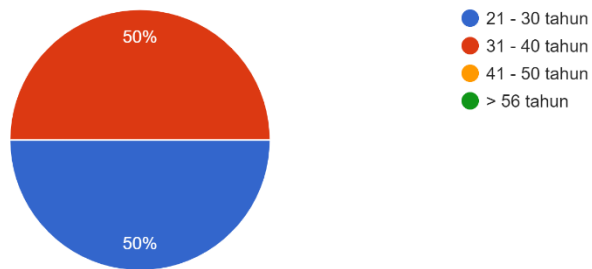
Lampiran 8

Karakteristik Responden

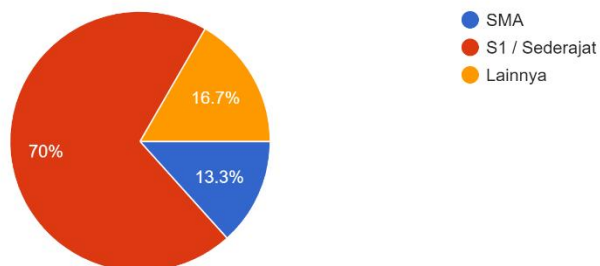
Jenis Kelamin
30 responses



Usia
30 responses



Pendidikan Terakhir
30 responses



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



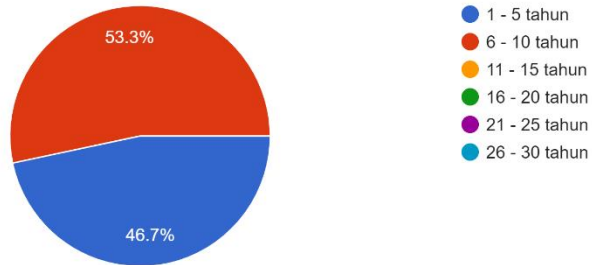


© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

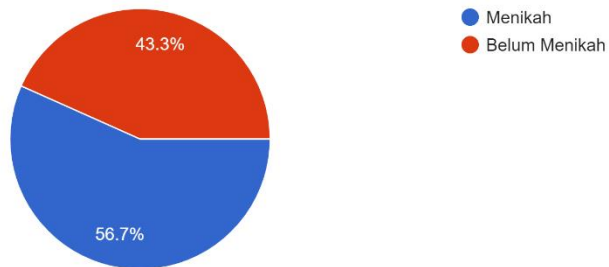
Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lama Bekerja
30 responses



Status Menikah
30 responses



POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



Lampiran 9

SPSS Report

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.95408691
Most Extreme Differences	Absolute	.129
	Positive	.129
	Negative	-.071
Test Statistic		.129
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

Uji Linearitas

POLITEKNIK

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Restrukturisasi	Between Groups	(Combined)	1118.383	19	58.862	6.105	.003
		Linearity	761.391	1	761.391	78.969	.000
		Deviation from Linearity	356.993	18	19.833	2.057	.122
Within Groups			96.417	10	9.642		
Total			1214.800	29			

Hak Cipta :

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
- Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Analisis Regresi Sederhana

 Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.945	5.280		2.451	.021
	Restrukturisasi	.496	.072	.792	6.857	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Koefisien Determinasi

 Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.792 ^a	.627	.613	4.024

a. Predictors: (Constant), Restrukturisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Korelasi Sederhana

Correlations

		Restrukturisasi	Kinerja Karyawan
Restrukturisasi	Pearson Correlation	1	.792 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	30	30
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.792 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Uji Signifikasin T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.945	5.280		2.451	.021
	Restrukturisasi	.496	.072	.792	6.857	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan





Hak Cipta :


1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta


Daftar Riwayat Hidup


CURRICULUM — VITAE —



 Jl. Tanah Abang 3 No. 2A

 Jakarta, 21 Mei 1999

 +62 882 — 2489 — 6228

 rafif.prakoso@gmail.com

LANGUAGE SKILL

- INDONESIAN : ACTIVE
- ENGLISH : PASSIVE

SOFTWARE SKILL

- MS. WORD ●●●●●
- MS. EXCEL ●●●●●
- MS. POWER POINT ●●●●●

About Me :

I have the spirit and the ability to work in a team, I have the ability to learn quickly, can do work under pressure, I am easy to get along with, and I have the ability to speak well to others.

RAFIF GANI PRAKOSO

COLLEGE STUDENT & FREELANCER

I Am A State Polytechnic of Jakarta Student
Majoring In Commercial Administration
Applied Business Administration Study Program

Education Experience :

2015 - 2016	SMA 2 Denpasar
2016 - 2017	SMA 5 Mataram
2017 - Now	State Polytechnic of Jakarta

Volunteer Experience :

2018	MAKERFEST Big Bang <small>As Event Staff</small>
2019	Happiness Festival <small>As FIB Staff</small>

Organization Experience :

2015	Student Council <small>As Member of Field 2</small>
2016	Student Council <small>As Head of Field 2</small>
2017	Majoring Student Association <small>As Staff of PR Division</small>
2018	Majoring Student Association <small>As Head of PR Division</small>
2019	Majoring Student Association <small>As Staff of IIRD</small>

Working Experience :

2019	PT. Aflowz Performa Jaya <small>As Project Manager</small>
2020	PT. Aflowz Performa Jaya <small>As HR Intern</small>

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

