



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

PELAKSANAAN PERATURAN PEMOTONGAN GAJI PEGAWAI ATAS KETIDAKHADIRANYA PADA PERUSAHAAN UMUM DAERAH AIR MINUM KOTA MAKASSAR



PROGRAM STUDI D3 ADMINISTRASI BISNIS
JURUSAN ADMINISTASI NIAGA
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
2021



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
 JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
 PROGRAM STUDI DIPLOMA III ADMINISTRASI BISNIS

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Dandi
 NIM : 1805311081
 Program Studi : Diploma III Administrasi Bisnis
 Judul Laporan Tugas Akhir : Pelaksanaan Peraturan Pemotongan Gaji Pegawai atas
 Ketidakhadiranya Pada Perusahaan Umum Daerah
 Air Minum Kota Makassar.

Depok, 23 Agustus 2021

Pembimbing II

Ni Made Widhi S, SE., M.M
NIP. 196405071992012001

Pembimbing I

Dr. Narulita Syarweni, S.E, M.E
NIP. 196410221990122001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Administrasi Niaga



Dr. Dr. Iis Mariam., M.Si
NIP. 1965013119890320



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI DIPLOMA III ADMINISTRASI BISNIS

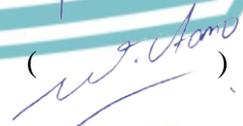
LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Dandi
NIM : 1805311081
Program Studi : Diploma III Administrasi Bisnis
Judul Laporan Tugas Akhir : Pelaksanaan Peraturan Pemotongan Gaji Pegawai Atas Ketidakhadirannya pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Makassar

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Ahli Madya (A.Md) pada Program Studi Diploma III Administrasi Bisnis, Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta, pada :

Hari : Senin
Tanggal : 23 Agustus 2021
Waktu : 10.30-11.30

TIM PENGUJI

Ketua Sidang : Dr. Narulita Syarweni, S.E, M.E ()
NIP : 196410221990122001
Penguji I : Wahyudi Utomo, S.Sos.,M.Si ()
NIP : 198007112015041001
Penguji II : Endah Wartaningsih, SE.,M.M ()
NIP : 196410191989032001

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puja dan puji syukur terhadap kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir ini yang berjudul **“Pelaksanaan Peraturan Pemotongan Gaji Pegawai Atas Ketidakhadirannya Pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Makassar”** disusun untuk melengkapi persyaratan kelulusan Politeknik Negeri Jakarta, Jurusan Administrasi Niaga, Program Studi Diploma III Administrasi Bisnis.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan, dan nasehat dari berbagai pihak selama penyusunan tugas akhir ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih setulus-tulunya kepada:

1. Dr. SC. Zaenal Nur Arifin Dipl. Ing HTL, M.T. sebagai Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Titik Purwinarti S.Sos., M.Pd sebagai Ketua Jurusan Administrasi Niaga Periode 2018-2021.
3. Dr. Dra. Iis Mariam., M.Si Ketua Jurusan Administrasi Niaga.
4. Dr. Narulita Syarweni S.E., M.E sebagai Kepala Program Studi Diploma III Administrasi Bisnis Periode 2017-2021 sekaligus sebagai dosen pembimbing pertama yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk membimbing, memeriksa dan memberikan saran dalam penyusunan tugas akhir ini.
5. Taufik Akbar, M.S.M, Selaku Kepala Program Studi Diploma III Administrasi Bisnis Periode 2021-2025.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

6. Ni Made Widhi S, SE., M.M sebagai dosen pembimbing kedua yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk membimbing, memeriksa dan memberikan saran dalam penyusunan tugas akhir ini.
7. Djufri SE, selaku Kepala Bagian Umum dan Kepegawaian Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Makassar.
8. Muh. Saleh, S.Ag selaku pembimbing pada perusahaan dan Seluruh pegawai Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Makassar.
9. Ibu Tibo selaku orang tua penulis. Terima kasih banyak atas doa yang terus mengalir kepada penulis.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah tulus ikhlas memberikan doa dan motivasi sehingga dapat terselesaikan tugas akhir ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa menyusun laporan tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan masukan yang membangun untuk tugas akhir ini dari semua pihak.

Akhir kata, semoga Allah SWT berkenaan membalas semua kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga laporan tugas akhir ini memberikan manfaat untuk semua pihak.

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Depok, 05 Agustus 2021

Dandi



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Tujuan penulisan.....	2
1.4 Manfaat penulisan.....	2
1.5 Metode pengumpulan data.....	3
1.6 Metode analisis data	3
1.7 Sistematika penulisan	4
BAB II LANDASA TEORI	
2.1 Pengertian gaji	6
2.2 Prosedur Penggajian pegawai.....	7
2.3 Pemotongan gaji pegawai	9
2.4 Hambatan penggajian pegawai	10
2.5 Pengertian absensi	10
2.6 Penyebab terjadinya absensi	11
BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
3.1 Sejarah Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Makassar	12
3.2 Aktivitas perusahaan secara umum	14

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

3.3 Struktur Organisasi	14
BAB IV PEMBAHASAN	
4.1 Pelaksanaan pada peraturan pemotongan gaji pegawai atas ketidakhadirannya pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Makassar	16
4.1.1 Pelaksanaan penggajian pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Makassar	16
4.1.2 Tingkat Ketidakhadiran pegawai pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Makassar	19
4.1.3 Pelaksanaan peraturan pemotongan gaji pegawai pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Makassar	24
4.2 Hambatan dalam pemotongan gaji pegawai pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Makassar	27
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	29
5.2 Saran	30
Daftar Pustaka	31
Lampiran	33



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 : Struktur organisasi	15
Gambar 4.1 : Bagan alir (<i>flowcart</i>) Pelaksanaan pengajian Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Makassar	16



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 : Data Absensi pegawai Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Makassar bulan Januari 2021	20
Tabel 4.2 : Grafik Batang absensi pegawai Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Makassar bulan Januari 2021	20
Tabel 4.3 : Data Absensi pegawai Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Makassar bulan Februari 2021	21
Tabel 4.4 : Grafik Batang absensi pegawai Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Makassar bulan Februari 2021	22
Tabel 4.5 : Data Absensi pegawai Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Makassar bulan Maret 2021	22
Tabel 4.6 : Grafik Batang absensi pegawai Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Makassar bulan Februari 2021	23

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Pertanyaa wawancara salah satu pegawai Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Makassar beserta fotonya.....	33
Lampiran 2 : Foto Observasi.....	34
Lampiran 3 : Foto form rekapan absensi pegawai	35
Lampiran 4 : Foto form rekapan pemotongan gaji pegawai	36
Lampiran 5 : Dokumen absensi pegawai januri-maret	37
Lampiran 6 : Foto absensi pegawai pada aplikasi SmartPresent	38





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Ukuran kinerja pegawai adalah kehadirannya, jika dalam satu perusahaan banyak yang mangkir maka target perusahaan akan sulit tercapai. Tingkat absensi pegawai dapat diukur dari tempat kerja, tanggungjawab terhadap pekerjaan, disiplin kerja serta tingkat produktivitas terhadap pekerjaannya. Setiap perusahaan mengharapkan pegawainya untuk datang dan pulang tepat waktu sehingga pekerjaan tidak tertunda.

Peranan absensi pada perusahaan adalah sebagai indikator penilaian pegawai yang malas dan merupakan salah satu bentuk perilaku yang menunjukkan moral yang buruk dalam bekerja. Absensi dalam pekerjaan sangatlah menjadi kendala dalam produktivitas perusahaan, jika pegawai tersebut mempunyai alasan yang kuat dan masuk akal maka perusahaan mempunyai peraturan-peraturan untuk pegawai yang absen tersebut.

Terkait dengan hal itu maka perusahaan memiliki peraturan tentang pemotongan gaji pegawai yang tidak hadir atau absen. Pegawai yang tidak hadir tanpa keterangan (TK) akan mendapatkan potongan lebih besar dari izin sesuai dengan peraturan perusahaan.

Karena ingin tahu lebih jauh tentang bagaimana peraturan pemotongan gaji pegawai di Perusahaan maka penulis memilih judul Tugas akhir “**Pelaksanaan Peraturan pemotongan gaji pegawai atas ketidakhadirannya pada Perusahaan Air Minum Kota Makassar**”

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka ditetapkan rumusan masalahnya sebagai berikut :

1. Bagaimanakah pelaksanaan pada peraturan pemotongan gaji pegawai atas ketidakhadirannya pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Makassar?
2. Hambatan-hambatan apa saja yang di temui dalam pemotongan gaji pegawai pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Makassar?

1.3 Tujuan Penulisan

Secara spesifik, tujuan penulisan ini adalah untuk memperoleh informasi mengenai:

1. Untuk Mengetahui pelaksanaan pada peraturan pemotongan gaji pegawai atas ketidakhadirannya pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Makassar.
3. Apa saja hambatan-hambata yang di temui dalam pemotongan gaji pegawai pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Makassar.

1.4 Manfaat Penulisan

Dengan tercapainya tujuan-tujuan tersebut, maka penulisan ini diharapkan akan memberikan manfaat sebagai berikut:

1. Bagi Penulis

Menambah konsep dasar dalam memahami aspek-aspek manajemen sumber daya manusia khususnya mengenai pelaksanaan pemotongan gaji pegawai dan menjadi acuan untuk penulisan selanjutnya.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2. Bagi Perusahaan

Penulisan laporan tugas akhir ini diharapkan dapat menjadi bahan masukan bagi pihak Perusahaan Umum Daerah Air Minum kota Makassar.

3. Untuk Pengetahuan Umum,

Memberikan informasi kepada semua pihak yang tertarik mengenai pelaksanaan pemotongan gaji pegawai.

1.5 Metode Pengumpulan Data

Dalam penulisan laporan akhir ini penulis memperoleh data yang diperlukan dengan cara sebagai berikut:

1. Observasi

Melakukan pengamatan secara langsung untuk mendapatkan data-data yang akurat sebagai bahan pembuatan analisa dalam penyusunan laporan tugas akhir.(lihat lampiran 2)

2. Wawancara (Interview)

Wawancara dengan responden secara langsung untuk mengali informasi mengenai data yang akan diteliti.(lihat lampiran 1)

3. Dokumentasi

Teknik dokumentasi pada penulisan tugas akhir ini adalah pengumpulan data dengan menghimpun dan menganalisis dokumen-dokumen dalam pelaksanaan pemotongan gaji pegawai dalam pembahasan.

1.6 Metode Analisis Data

Dalam penulisan laporan tugas akhir ini, penulis menggunakan metode analisis data deskriptif kualitatif. Metode deskriptif dipilih karena penelitian yang dilakukan

adalah berkaitan dengan peristiwa-peristiwa yang sedang berlangsung dan berkenaan dengan kondisi masa sekarang.

1.7 Sistematika Penulisan

Untuk mempermudah penulis dan pembaca, maka penulisan dalam penelitian ini menggunakan sistematika sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini dijelaskan tentang latar belakang, tujuan, rumusan masalah, tujuan penulisan, manfaat penulisan, metode pengumpulan data, metode analisis data dan sistematika penulisan pada laporan tugas akhir ini.

BAB II LANDASAN TEORI

Pada bab ini penulis akan menguraikan teori dasar yang berkaitan dengan pelaksanaan pengajian pegawai serta teori pendukung lainnya yang berhubungan dengan pelaksanaan pengajian dan hambatan-hambatan untuk menjadi rujukan dalam penulisan tugas akhir ini.

BAB III GAMBARAN PERUSAHAAN

Dalam bab ini dijelaskan tentang sejarah umum Perusahaan Umum Daerah Air Minu Kota Makassar dan struktur organisasi perusahaan.

BAB IV PEMBAHASAN

Dalam bab ini pembahasan terhadap masalah pada penulisan laporan tugas akhir ini. Dimana dalam bab ini diuraikan tentang pelaksanaan peraturan pemotongan gaji pegawai pada Perumda Air Minum Kota Makassar.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Dalam bab ini berisi kesimpulan dan saran dari pembahasan pada penulisan laporan tugas akhir ini.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penjelasan pada bab sebelumnya maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Ketidakhadiran merupakan kegagalan seorang pegawai untuk hadir di tempat kerjasesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan. Adapun pelaksanaan pemotongan gaji pegawai atas ketidakhadirannya pada Perumda Air Minum Kota Makassar di lakukan dengan tahapan: Operator merekap jumlah pegawai yang sakit, tidak hadir, terlambat, cepat pulang, izin dan cuti, hasil rekap di serahkan ke kepala bagian personalia, kepala bagian melakukan pemeriksaan, memberikan surat teguran, melakukan pemotongan gaji sesuai dengan ketidakhadiran dan lembur, membuat slip gaji dan diserahkan ke bank untuk selanjutnya ditranfer kerekening pegawai. Dan ini sudah sesuai dengan teori.
2. Untuk hambatannya dalam pelaksanaan penggajian pegawai Perumda Air Minum Kota Makassar diluar teori pada bab 2 adalah Kesalahan pada rekap absensi pegawai, adanya komplain dari pegawai atas pemotongan gaji, Menghitung sisa gaji pegawai dimana potongan gaji lebih besar dari sisa gaji pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan pada kesimpulan di atas, maka penulis mengusulkan beberapa saran yaitu:

1. Membuat sistem perhitungan perbandingan antara pendapatan, kewajiban dan potongan absensi.
2. Meninjau kembali peraturan pemotongan gaji pegawai pada tunjangan transport pada pegawai yang tidak masuk.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



DAFTAR PUSTAKA

- Bphn. 2021."Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 12 Tahun 1967". (<https://www.bphn.go.id/> diakses 12 Juni 2021).
- Hasibuan, H. Melayu S.P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Kadarisman. 2016. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta : PT RajaGrafindo.
- Langi. 2019. "Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Dalam Upaya Pengendalian Internal Pada Pt. Gemilang Emas Indonesia" (<https://ejournal.unsrat.ac.id> di akses 13 Juni 2021).
- Manning, Marilyn dan Patricia Haddock. 2010. *Manajemen Kantor*. Jakarta : PT Indeks.
- Mulyadi. 2018. "Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan" Jurnal Manajemen. Vol 4 No. 1. (<http://ejournal.lmiimedan.net/> diakses 13 Juni 2021).
- Priansa, Donni Juni. 2016. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung : Afabeta,cv.
- Retnaningtyas. 2015." Analisis Sistem dan Prosedur Penggajian dan Pengupahan dalam Upaya Mendukung Pengendalian Intern Perusahaan (Studi Kasus pada Perusahaan Kacang. (<https://administrasibisnis.studentjournal.ub> diakses pada 15 juni 2021).
- Siagian, Sondang P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Sinambela, Lijan Poltak. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sutrisno, Edy. 2016. " *Manajemen sumber daya manusia* '. Jakarta. Kencana.
- Sri dewi anngadini. 2015 ." PROSEDUR PEMBAYARAN GAJI PEGAWAI DENGAN SYSTEM APPLICATION AND PRODUCT IN DATA PROCESSING (SAP) PADA PT. PLN (Persero)" Vol.02 (<https://jurnal.unikom.ac.id/> diakses pada 15 juni 2021)
- Syarifuddin. 2018. *Motivasi dan Kinerja pegawai*. Sidoarjo : Indomedia Pustaka

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

YV Fibriyant. 2017.” *Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dalam Rangka Efektivitas Pengendalian Internal Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Populer Sarana Medika)*”(<https://jurnalekonomi.unisla.ac.id> diakses pada 10 Juni 2021)



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Daftar Pertanyaan wawancara salah satu pegawai Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Makassar beserta fotonya.

Pertanyaan

1. Bagaimanakah pelaksanaan Pengajian pegawai pada Perusahaan Air Minum Kota Makassar?
2. Bagaimanakah peraturan pemotongan gaji pegawai atas ketidakhadirannya pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Makassar?
3. Berapa persenkah yang di potong pada pegawai yang tidak hadir, izin, cepat pulang, terlambat, cuti dan sebagainya?
4. Apa Saja hambatan yang ditemui dalam pemotongan gaji pegawai?

Foto waktu wawancara



Lampiran 2 : Foto Observasi



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 4 : Foto form rekapan pemotongan gaji pegawai

NO	NAMA	NPP	BAGIAN	S	I	C	TK	TD	TA	CP	IDKDLK	TP	TT	KET
85	Yahya Dwi Handoko, SH	Honorar	Sda		3				1			16%	12%	
86	Andi Sri Yullanti, S.Sos	937 396 307	WILAYAH III	1								8%	8%	
87	Andi Adenovia SW., SE., MM	958 945 180	Sda	6				1				4%	0%	
88	Jubaerawaty, S.Psi. M.Si	957 316 232	Sda						2			8%	0%	
70	Rahmat Kamal	939 318 689	Sda						1			4%	0%	
71	Hardy Novandy, SE	958 620 248	Sda	2					1			4%	0%	
72	Andi Rezky Darmawan Latippa, SE	Honorar	Sda	1				1				10%	4%	
73	Andi Shabrina Camendiny Sophyan, SH	Honorar	Sda		5							20%	20%	
74	Febriyanti M., SE	Honorar	Sda	3					1			4%	0%	
75	Muh. Ayup Nur, SE	Honorar	Sda						3			12%	0%	
76	Muh. Yusuf Hidayat Sabir	Honorar	Sda	3					5			50%	20%	
77	Zulfiqri Dwi Nanda	Honorar	Sda						4	3		52%	16%	
78														
79	Asrini Samad	938 099 425	WILAYAH IV	1	2				4			24%	8%	

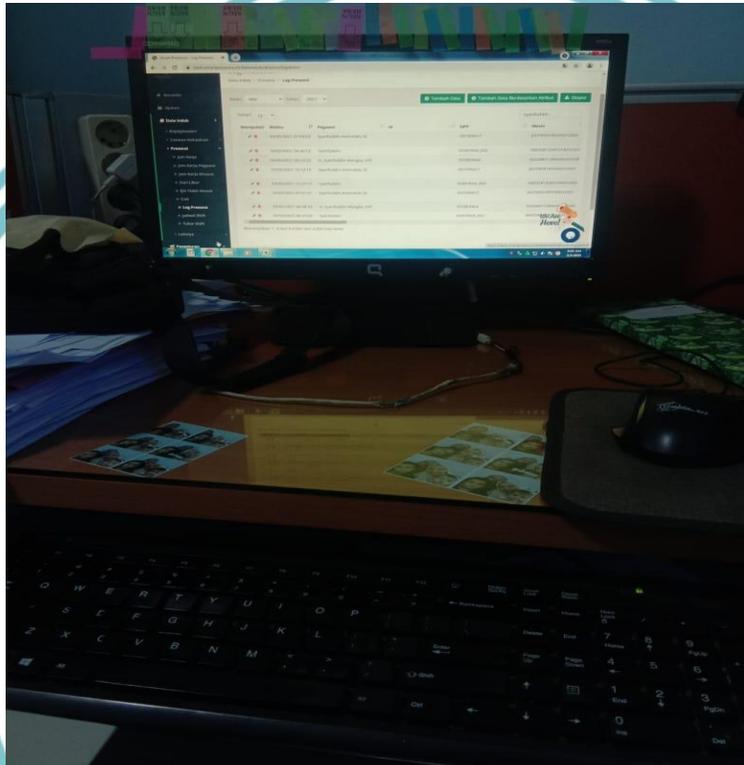
© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 6 : Foto absensi pegawai pada aplikasi SmartPresent



NEGERI
JAKARTA