

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PADA PT INFRA TEK MAKMUR BERSAMA**
(Studi Kasus Karyawan pada Proyek Citra Raya Lugano)



FEBRIAN RACHMAN ALDINI
NIM: 4517030058

**Skripsi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Terapan Administrasi Bisnis**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**
2021



ABSTRAK

FEBRIAN RACHMAN ALDINI. Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT Infratek Makmur Bersama (Studi Kasus Karyawan pada Proyek Citra Raya Lugano). Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta 2021.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis apakah terdapat pengaruh secara parsial dan simultan antara Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT Infratek Makmur Bersama. Selain itu, penelitian ini diharapkan menjadi bahan pertimbangan bagi pimpinan PT Infratek Makmur Bersama dalam memperhatikan kompensasi karyawan serta beban kerja karyawan. Dengan demikian, semangat kerja karyawan yang ada di PT Infratek Makmur Bersama dapat ditingkatkan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini termasuk penelitian asosiatif kausal dengan pendekatan kuantitatif. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Sedangkan metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinasi R^2 , uji T, dan uji F. Penelitian ini memakai dengan menggunakan teknik pengambilan sample jenuh dengan jumlah populasi sebanyak 38 orang. Jumlah sample yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 38 responden. Data yang didapat diolah menggunakan software SPSS versi 25 for windows. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: penelitian ini memenuhi syarat distribusi normal, dimana nilai $\text{sig } 0,200 > 0,05$ maka data berdistribusi normal. Model persamaan regresi $Y' = 34,521 + 0,127 (X1) - 0,015 (X2) + e$ menunjukkan penelitian layak untuk digunakan. Hasil korelasi secara parsial variabel kompensasi ($X1$) memberikan pengaruh terhadap semangat kerja (Y) sebesar 12,46%, sedangkan variabel beban kerja ($X2$) memberikan pengaruh terhadap semangat kerja (Y) sebesar 3,49%. Hasil analisis koefisien determinasi (R^2) diperoleh sebesar 12,5% semangat kerja dipengaruhi oleh kompensasi dan beban kerja sedangkan sisanya 87,5% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak dibahas pada penelitian ini. Pada hasil uji hipotesis menggunakan analisis uji signifikansi parsial t, diketahui bahwa kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap semangat kerja dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel} (2,832 > 2,030)$ dan nilai signifikansi $<$ nilai probabilitas ($0,008 < 0,05$). Pada uji t juga diketahui, bahwa beban kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} < t_{tabel} (-0,904 < 2,030)$ dan nilai signifikansi $>$ nilai probabilitas ($0,372 > 0,05$). Pada hasil uji hipotesis menggunakan analisis uji signifikansi simultan F, diketahui bahwa kompensasi dan beban kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel} (4,238 > 3,26)$ dan nilai signifikansi $<$ nilai probabilitas ($0,022 < 0,05$).

Kata Kunci: Kompensasi, Beban Kerja, Semangat Kerja

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



ABSTRACT

FEBRIAN RACHMAN ALDINI. The Effect of Compensation and Workload on Employee Morale at PT Infratek Makmur Bersama (Employee Case Study on the Citra Raya Lugano Project). Department of Commerce Administration, Jakarta State Polytechnic 2021.

This study aims to determine and analyze whether there is a partial and simultaneous influence between compensation and workload on employee morale at PT Infratek Makmur Bersama. In addition, this research is expected to be a material consideration for the leadership of PT Infratek Makmur Bersama in paying attention to employee compensation and employee workload. Thus, the morale of employees at PT Infratek Makmur Bersama can be increased. The research method used in this study includes causal associative research with a quantitative approach. Testing the instrument using validity and reliability tests. While the data analysis method used multiple linear regression analysis, the coefficient of determination R^2 test, T test, and F test. This study used a saturated sampling technique with a population of 38 people. The number of samples used in this study were 38 respondents. The data obtained were processed using SPSS version 25 software for windows. The results of this study indicate that: this study meets the requirements of a normal distribution, where the value of $\text{sig } 0.200 > 0.05$ then the data is normally distributed. The regression equation model $Y' = 34.521 + 0.127 (X1) - 0.015 (X2) +$ shows the research is feasible to use. The results of the partial correlation of the compensation variable ($X1$) have an effect on work morale (Y) of 12.46%, while the workload variable ($X2$) has an influence on work morale (Y) of 3.49%. The results of the analysis of the coefficient of determination (R^2) obtained 12.5% work spirit is influenced by compensation and workload while the remaining 87.5% is influenced by other variables not discussed in this study. In the results of hypothesis testing using t partial significance test analysis, it is known that compensation has a significant effect on work morale as evidenced by the value of $> (2.832 > 2.030)$ and the significance value $< \text{probability value } (0.008 < 0.05)$. In the t test, it is also known that the workload has no significant effect on work morale as evidenced by the value of $< (-0.904 < 2.030)$ and the significance value $> \text{probability value } (0.372 > 0.05)$. In the results of hypothesis testing using the analysis of the simultaneous significance test F , it is known that compensation and workload simultaneously have a significant effect on work morale as evidenced by the $F_{\text{count}} > F_{\text{table}} (4.238 > 3.26)$ and the significance value $< \text{probability value } (0.022 < 0.05)$.

Keywords: *Compensation, Workload, Work Spirit*

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Febrian Rachman Aldini
NIM : 4517030058
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan
Judul Laporan Tugas Akhir : Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT Infratek Makmur Bersama (Studi Kasus Karyawan pada Proyek Citra Raya Lugano).

Depok, 1 September 2021

Pembimbing II

Erllyn Rosalina, S.Hum., M.Pd
NIP 198711122019032011

Pembimbing I

Dr. Syamsu Rizal, S.E., M.M
NIP 196510101991031007

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA

Mengetahui Ketua Jurusan
Administrasi Niaga



Dr. Dra. Lis Mariam, M.Si

NIP 196501311989032001



POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Febrian Rachman Aldini
NIM : 4517030058
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan
Judul Laporan Tugas Akhir : Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT Infratek Makmur Bersama (Studi Kasus Karyawan pada Proyek Citra Raya Lugano)

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Administrasi Bisnis pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan, Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 1 September 2021
Waktu : 09.15-10.15

TIM PENGUJI

Ketua Sidang : Dr. Syamsu Rizal, S.E., M.M

NIP 196510101991031007

Penguji 1 : Tuti Hartati, S.E., M.Si

NIP 195705311988122001

Penguji 2 : Fortuna Zain Hamid, S.E., M.Si

NIP 195811201989032001

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Terapan Administrasi Bisnis, baik di Politeknik Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Politeknik Negeri Jakarta.

Depok, 1 September 2021

Yang Membuat Pernyataan



Febrian Rachman Aldini

4517030058

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT Infratek Makmur Bersama (Studi Kasus Karyawan pada Proyek Citra Raya Lugano)” sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan (S.Tr) pada Program Studi Administrasi Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan tugas akhir ini, penulis menyadari bahwa proses penelitian ini tidak terlepas dari partisipasi, dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. sc. H. Zainal Nur Arifin, Dipl-Eng. HTL., M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Dr. Dra. Iis Mariam, M.Si. selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.
3. Titik Purwinarti, S.Sos., M.Pd. selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta periode 2017-2021.
4. Husnil Barry, S.E., M.S.M. selaku Kepala Program Studi Administrasi Bisnis Terapan.
5. Dr. Syamsu Rizal, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan masukan, saran dan arahan kepada penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.
6. Erlyn Rosalina, S.Hum., M.Pd., selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis dan memberikan bantuan dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Administrasi Niaga yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis selama menempuh pendidikan di bangku kuliah.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

8. Kedua orang tua yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun material serta selalu mendoakan penulis sehingga diberikan kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
9. Teman-teman dan senior Administrasi Bisnis Terapan yang telah memberikan dukungan dan masukan kepada penulis selama penyusunan tugas akhir.
10. Seluruh responden yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membantu kelancaran penelitian dan penyusunan tugas akhir.
11. Seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu oleh penulis yang turut membantu dalam penyusunan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat terbuka untuk menerima kritik dan saran yang membangun agar menjadi bahan evaluasi bagi penulis. Akhir kata, penulis berharap tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi penulis, pembaca maupun pihak lain yang berkepentingan.

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Depok, 26 Agustus 2021

Penulis,

Febrian Rachman Aldini

NIM. 4517030058



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	ii
ABSTRACT.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR PENGESAHAN.....	v
PERNYATAAN ORISINALITAS	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GRAFIK.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	10
2.1 Pengertian Kompensasi	10
2.1.1 Jenis-jenis Kompensasi.....	11



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2.1.2 Manfaat Kompensasi	11
2.1.3 Tujuan dan Asas Kompensasi	12
2.1.4 Indikator Kompensasi	13
2.2 Pengertian Beban Kerja.....	13
2.2.1 Faktor-Faktor Beban Kerja.....	14
2.2.2 Perhitungan Beban Kerja	15
2.2.3 Indikator Beban Kerja.....	16
2.3 Pengertian Semangat Kerja.....	16
2.3.1 Faktor-faktor Untuk Mengukur Semangat Kerja	17
2.3.2 Penyebab Turunnya Semangat Kerja.....	18
2.3.3 Indikator Semangat Kerja	19
2.3.4 Cara Untuk Meningkatkan Semangat Kerja Karyawan.....	20
2.4 Hasil Penelitian/Jurnal yang Relevan.....	21
2.5 Deskripsi Konseptual.....	26
2.6 Perumusan Hipotesis	27
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	28
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian.....	28
3.1.1 Waktu Penelitian.....	28
3.1.2 Tempat Penelitian	28
3.2 Metode Penelitian.....	29
3.2.1 Populasi dan sampel.....	29
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	31
3.2.3 Teknik Pengolahan Data	29
3.2.4 Teknik Uji Instrumen.....	30



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

3.2.5 Teknik Analisis Data	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1 Waktu dan Tempat Penelitian.....	43
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	43
4.1.2 Uji Instrumen.....	43
4.2 Hasil Analisis Data.....	49
4.2.1 Karakteristik Responden.....	49
4.2.2 Analisis Tanggapan Responden	52
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	52
4.2.4 Uji Hipotesis.....	56
4.3 Pembahasan	62
4.4 Implikasi Penelitian.....	64
4.4.1 Implikasi Teoritis.....	64
4.4.2 Implikasi Praktis.....	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	85
5.1 Kesimpulan.....	85
5.2 Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA.....	87
LAMPIRAN	90
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	119



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data Rekap Absen Karyawan dan Tenaga Kerja	4
Gambar 2. 1 Skema Deskripsi Konseptual	26
Gambar 4. 1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Gambar 4. 2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia	50
Gambar 4. 3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
Gambar 4. 4 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
Gambar 4. 5 Distribusi Responden Berdasarkan Status	52





DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rencana Target Kerja	3
Tabel 1. 2 Faktor yang dapat mempengaruhi Semangat Kerja Karyawan.....	5
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian atau Jurnal yang Relevan.....	21
Tabel 3. 1 Waktu Penelitian.....	28
Tabel 3. 2 Pola Skoring Skala Likert	32
Tabel 3. 3 Operasional Variabel Penelitian.....	28
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Pre-Test Variabel Kompensasi (X1).....	45
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Pre-Test Variabel Beban Kerja (X2)	46
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Pre-Test Variabel Semangat Kerja (Y).....	47
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas Pre-Test Variabel Kompensasi (X1)	48
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas Pre-Test Variabel Beban Kerja(X2).....	48
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas Pre-Test Variabel Semangat Kerja (Y)	48
Tabel 4. 7 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Gaji.....	53
Tabel 4. 8 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Insentif.....	55
Tabel 4. 9 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Tunjangan.....	57
Tabel 4. 10 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Fasilitas	58
Tabel 4. 11 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Target yang Harus Dicapai.....	60
Tabel 4. 12 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Kondisi Pekerjaan	43
Tabel 4. 13 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Penggunaan Waktu	44
Tabel 4. 14 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Standard Pekerjaan.....	46
Tabel 4. 15 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Ketepatan Waktu.....	48
Tabel 4. 16 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Tingkat Absensi	49
Tabel 4. 17 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Tingkat Perpindahan Karyawan (<i>Labour Turnover</i>).....	50
Tabel 4. 18 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Berkurangnya Kegelisahan	51
Tabel 4. 19 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	53
Tabel 4. 20 Hasil Uji Multikolinieritas	55

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Tabel 4. 21 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	57
Tabel 4. 22 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	58
Tabel 4. 23 Hasil Uji Korelasi Secara Parsial	59
Tabel 4. 24 Hasil Uji Signifikansi Parsial T.....	60
Tabel 4. 25 Hasil Uji Signifikansi Simultan F	61
Tabel 4. 26 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian.....	62



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4. 1 Grafik Histogram	54
Grafik 4. 2 P-Plot of Regression Standardized Residual	54
Grafik 4. 3 Grafik Scatterplot	56





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	90
Lampiran 2 Data Tabulasi <i>Pre-Test</i> Kompensasi (X1).....	98
Lampiran 3 Data Tabulasi <i>Pre-Test</i> Beban Kerja (X2)	99
Lampiran 4 Data Tabulasi <i>Pre-Test</i> Semangat Kerja (Y).....	100
Lampiran 5 Data Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas <i>Pre-Test</i>	101
Lampiran 6 Tabel R Uji Validitas <i>Pre-Test</i>	106
Lampiran 7 Data Tabulasi <i>Final</i> Kompensasi (X1)	107
Lampiran 8 Data Tabulasi <i>Final</i> Beban Kerja (X2)	109
Lampiran 9 Data Tabulasi <i>Final</i> Semangat Kerja Kerja (Y)	111
Lampiran 10 <i>Output SPSS</i> Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis	113
Lampiran 11 Tabel T	117
Lampiran 12 Tabel F.....	Error! Bookmark not defined.

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB 1 PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam ketatnya persaingan di dunia kerja, potensi setiap sumber daya manusia yang ada dalam perusahaan harus dapat dimanfaatkan dengan sebaik-baiknya sehingga mampu berkontribusi dengan maksimal. Keberhasilan suatu perusahaan jasa konstruksi dalam mencapai tujuan yang diharapkan tergantung dari sumber daya manusia yaitu sebagai faktor utama perusahaan yang tidak dapat digantikan fungsinya oleh peralatan yang lain. Dengan adanya perkembangan teknologi yang sangat pesat dalam membantu pekerjaan konstruksi, namun bila tidak ditunjang oleh sumber daya manusia yang berkualitas, maka hasilnya tidak akan sesuai yang diharapkan. Seorang karyawan perlu diperlakukan dengan baik agar karyawan tetap bersemangat dalam bekerja. Dengan itu, pimpinan perusahaan perlu untuk memperlakukan karyawan dengan baik dan memandang mereka sebagai manusia yang mempunyai kebutuhan baik materi maupun non materi, serta harus menyadari, mengetahui, dan berusaha agar dapat memenuhi kebutuhan karyawannya, sehingga karyawan dapat bekerja optimal sesuai dengan harapan perusahaan.

Manajemen sumber daya manusia adalah salah satu faktor penting dalam sebuah perusahaan untuk mencapai tujuan mereka. Berbagai macam visi dan misi yang ditetapkan oleh sebuah perusahaan yaitu untuk mencapai tujuan perusahaan, sumber daya manusia mempunyai tugas untuk membawa perusahaan mencapai tujuan yang diharapkan.

Menurut Damin (2014:48), pentingnya meningkatkan semangat kerja yaitu suatu hal yang dapat menyebabkan karyawan agar mau semangat bekerja, dengan adanya semangat kerja yang dilakukan karyawan maka para manajer dapat membagikan pekerjaan kepada bawahannya untuk dikerjakan dengan baik dan maksimal dengan tujuan yang diinginkan oleh perusahaan.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Semangat kerja atau kegairahan kerja adalah kesepakatan batniah yang muncul dari dalam diri seseorang atau sekelompok orang untuk mencapai tujuan tertentu sesuai dengan yang ditetapkan,

Banyak cara yang dilakukan oleh perusahaan untuk mendorong semangat kerja karyawannya, salah satunya dengan pemberian kompensasi. Kompensasi mempunyai pengaruh yang sangat penting dalam meningkatkan semangat kerja karyawan, seperti yang diketahui kompensasi merupakan balas jasa yang diterima oleh karyawan dari perusahaan sebagai imbalan atas pekerjaan mereka yang sudah dikerjakan di perusahaan dalam bentuk finansial atau non finansial dan menjadi tujuan utama karyawan itu sendiri. Semakin besar kompensasi yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan maka semangat kerja karyawan dalam melaksanakan kewajibannya akan semakin tinggi, begitupun sebaliknya bila kompensasi yang diberikan oleh perusahaan kecil maka semangat kerja karyawan dalam melaksanakan kewajibannya akan semakin rendah. Semangat kerja karyawan merupakan suatu hal yang penting untuk terus dipelihara, karena semangat kerja sangat menentukan keberhasilan setiap aktivitas perusahaan.

(Marier dalam Djuji dan Setiasih, 2011:115), Semangat kerja adalah suatu keadaan yang sangat erat hubungannya dengan aspek mental seseorang, jadi semangat kerja merupakan suatu kondisi mental seseorang yang memberikan timbulnya semangat kerja seseorang dan semangat kerja kelompok.

Manajemen sumber daya manusia juga terdapat beban kerja. Beban kerja dapat dibagi menjadi dua yaitu, beban kerja yang tinggi dan beban kerja yang rendah. Beban kerja yang tinggi dapat mengakibatkan semangat kerja karyawan menurun, dengan menurunnya semangat kerja karyawan menjadi stres dan munculnya stres pada karyawan dapat menurunkan kinerja pada karyawan, sedangkan beban kerja yang rendah akan meningkatkan semangat karyawan dalam bekerja dengan meningkatnya semangat karyawan dalam bekerja maka kinerja karyawan juga akan meningkat.

Beban kerja seseorang sudah ditentukan dalam bentuk standar kerja perusahaan menurut dari jenis pekerjaannya. Beban kerja yang terlalu berat akan berdampak terjadinya tidak efisiensi dalam kerja. Beban kerja yang terlalu ringan

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

berarti terjadi kelebihan tenaga kerja. Kelebihan ini menyebabkan organisasi harus menggaji jumlah karyawan lebih banyak dengan produktifitas yang sama sehingga dengan jumlah karyawan yang diperkerjakan sedikit, dapat menyebabkan keletihan fisik maupun psikologis bagi karyawan. Akhirnya karyawan pun akan menjadi tidak semangat dan produktif karena terlalu lelah bekerja.

Menurut Kasmir (2016:40), beban kerja adalah pembandingan antara total waktu baku untuk selesaikan tugas pekerjaan terhadap total waktu standar dikalikan dengan 100%. Hasil perhitungan beban kerja ini merupakan cerminan penggunaan waktu kerja produktif atau produktivitas seseorang dalam suatu periode tertentu.

Beban kerja merupakan sekumpulan atau sejumlah kegiatan yang harus diselesaikan oleh suatu divisi perusahaan atau pemegang jabatan dalam jangka waktu tertentu. Pengukuran beban kerja diartikan sebagai suatu teknik untuk mendapatkan informasi tentang efisiensi dan efektivitas kerja suatu unit organisasi, atau pemegang jabatan yang dilakukan secara sistematis dengan menggunakan teknik analisis jabatan, teknik analisis beban kerja atau teknik manajemen lainnya. Lebih lanjut dikemukakan pula, bahwa pengukuran beban kerja merupakan salah satu teknik manajemen untuk mendapatkan informasi jabatan, melalui proses penelitian dan pengkajian yang dilakukan secara analisis.

Tabel 1. 1 Rencana Target Kerja
Periode Agustus 2020 – Februari 2021

Rencana Jadwal Kerja	Target Pencapaian	Realisasi Pencapaian	Status
Agustus	1.747%	2.293%	Tercapai
September	6.858%	11.042%	Tercapai
Oktober	17.943%	16.192%	Tidak Tercapai
November	39.033%	28.452%	Tidak Tercapai
Desember	64.033%	33.045%	Tidak Tercapai



Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

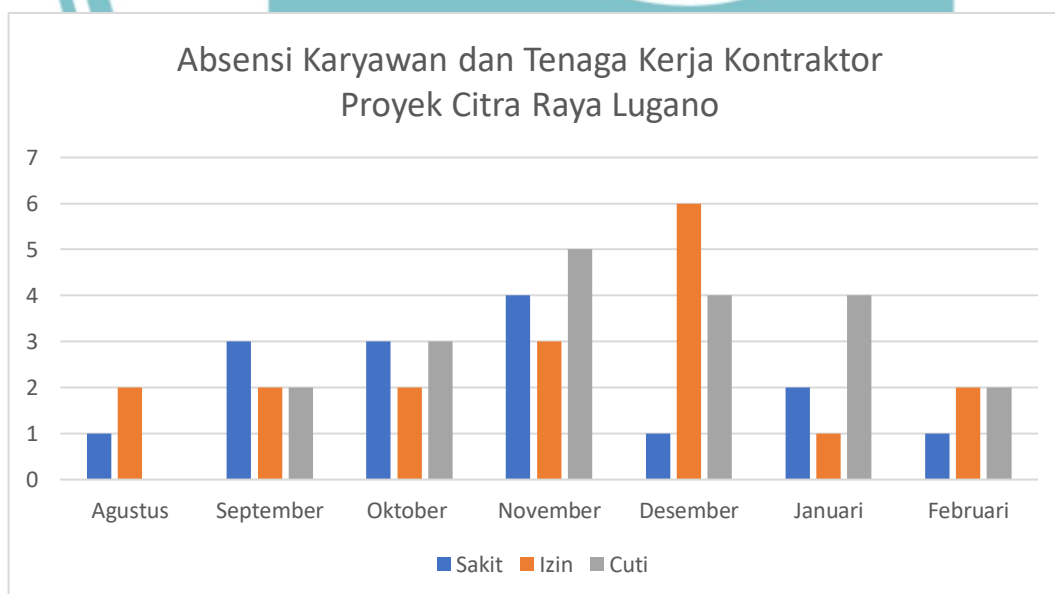
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Januari	79.472%	39.733%	Tidak Tercapai
Februari	87.065%	46.042%	Tidak Tercapai

Sumber: PT Infratek Makmur Bersama 2021

Berdasarkan data pada tabel 1.1 tersebut, tampak bahwa rencana target kerja progress setiap bulannya belum tercapai dengan tujuan perusahaan dari target persentase setiap bulannya yang sudah ditetapkan, hal ini dibuktikan dengan data pada tabel diatas yang menunjukkan bahwa di bulan ketiga kerja proyek yaitu bulan Oktober terjadi penurunan dengan rencana target progres yang harus dicapai oleh perusahaan di awal. Masalah yang teridentifikasi di atas, peneliti menduga terkait dengan target kerja setiap bulan yang terlalu tinggi dan tidak sesuai dari beban kerja yang dilaksanakan oleh tenaga kerja yang berada di lapangan.

Gambar 1. 1 Data Rekap Absen Karyawan dan Tenaga Kerja PT Infratek Makmur Bersama pada Proyek Citra Raya Lugano



Sumber: PT Infratek Makmur Bersama 2021

Berdasarkan dari data diatas menjelaskan bahwa dalam waktu tujuh bulan jumlah sakit ada lima belas, jumlah izin delapan belas, dan jumlah cuti dua puluh dari total tenaga kerja tiga puluh yang berada di lapangan. Adanya

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

peningkatan jumlah karyawan yang tidak bekerja pada bulan November, Desember, dan Januari disebabkan Direksi PT Infratek Makmur Bersama juga telah menetapkan peraturan di Departemen Tenaga Kerja Proyek yaitu Senin – Minggu hari kerja, kecuali tanggal sakral (17 Agustus, Hari Raya dan Tahun Baru) dengan pembagian jam kerja yaitu pukul 08.00 – 17.00 WIB. Waktu tersebut sudah termasuk jam istirahat selama 1 jam. Jam kerja di Proyek juga tidak tertentu, ada beberapa hari yang memiliki waktu tambah (lembur) untuk mengejar progress pekerjaan proyek yang sudah ditentukan oleh perjanjian dari PT Infratek Makmur Bersama dan pihak pemilik proyek.

Dari penjelasan tersebut, juga didukung oleh hasil interview dengan beberapa informan karyawan yang masih bekerja di perusahaan, empat dari lima informan mengatakan bahwa selama mereka bekerja di perusahaan mengatakan bahwa waktu kerja yang sudah ditetapkan oleh perusahaan dengan beban kerja dan kompensasi yang didapatkan, tidak sesuai dengan nilai hasil pekerjaan proyek yang sudah dilaksanakan. Perusahaan harusnya menyadari pentingnya produktivitas kerja karyawan akan selalu memperhatikan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi tingkat semangat kerja karyawan salah satunya dengan memberikan keringanan target *progress* bulanan dalam beban kerja dan kompensasi yang sesuai dengan pekerjaan mereka.

Tabel 1. 2 Faktor yang mempengaruhi Semangat Kerja Karyawan

No	Faktor Penyebab	Jumlah Persentase
1	Kompensasi	25%
2	Beban Kerja	23%
3	Waktu Kerja	18%
4	Kepemimpinan	15%
5	Mutasi Tempat Kerja	9%
6	Karier	5%
7	Faktor Lain	5%
Total		100%

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Sumber: HR&GA PT Infratek Makmur Bersama

Dari tujuh faktor yang mempengaruhi semangat kerja karyawan di perusahaan, dapat dilihat bahwa faktor kompensasi dan beban kerja yang memiliki persentase lebih besar dari 20%. Kedua faktor tersebutlah yang menjadi alasan utama yang dapat menurunkan semangat kerja karyawan.

Dari penjelasan tersebut, juga didukung oleh hasil wawancara dengan beberapa informan karyawan dan tenaga kerja yang bekerja di lapangan, empat dari lima informan mengatakan bahwa selama mereka bekerja di perusahaan mengalami penurunan semangat kerja dalam menjalankan tanggung jawabnya. Mereka mengatakan bahwa akibat tersebut disebabkan karena permasalahan yang ada pada beban kerja dan kompensasi dari perusahaan yang tidak sesuai. Terkait dengan beban kerja yang ada di perusahaan, salah satu informan mengatakan bahwa beban kerja yang ia terima selama bekerja terlalu besar. Apalagi jika ada kompensasi yang diterima tidak sesuai dengan nilai hasil pekerjaannya.

Perusahaan perlu menyadari pentingnya semangat kerja karyawan akan selalu memperhatikan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi semangat kerja karyawan salah satunya dengan memperhatikan beban kerja dan pemberian kompensasi atas pekerjaannya. Jika karyawan merasa puas dengan kondisi kerja mereka maka karyawan akan cenderung semangat dalam bekerja di perusahaan. Keterangan di atas, mendorong peneliti untuk melihat sejauh mana kompensasi dan beban kerja karyawan terutama pada PT Infratek Makmur Bersama.

Berdasarkan uraian di atas, dapat disimpulkan bahwa kompensasi dan beban kerja berhubungan erat dengan semangat kerja karyawan, sehingga penulis bermaksud mengadakan penelitian dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT INFRATEK MAKMUR BERSAMA (PROYEK CITRA RAYA LUGANO)”**.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka dapat diidentifikasi masalah yang akan dibahas dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Apakah kompensasi yang ditanggung oleh karyawan PT Infratek Makmur Bersama dapat menyebabkan tingkat semangat kerja karyawan?
- b. Apakah beban kerja yang diterima oleh karyawan PT Infratek Makmur Bersama dapat mempengaruhi semangat kerja karyawan?
- c. Apakah waktu kerja yang sudah ditetapkan oleh perusahaan berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan?
- d. Apakah ada faktor lain yang mempengaruhi semangat kerja karyawan dari PT Infratek Makmur Bersama?

1.3 Pembatasan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah dan identifikasi masalah yang telah diuraikan di atas, serta dengan mempertimbangkan keterbatasan yang ada pada peneliti, maka peneliti memfokuskan dan membatasi masalah dalam penelitian ini pada Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT Infratek Makmur Bersama.

1.4 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang diuraikan, maka rumusan masalah pada penelitian ini adalah:

1. Seberapa besar pengaruh kompensasi terhadap semangat kerja karyawan PT Infratek Makmur Bersama?
2. Seberapa besar pengaruh beban kerja terhadap terhadap semangat kerja karyawan PT Infratek Makmur Bersama?
3. Seberapa besar pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap semangat kerja karyawan PT Infratek Makmur Bersama?

1.5 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- a. Mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap semangat kerja karyawan PT Infratek Makmur Bersama?
- b. Mengetahui dan menganalisis pengaruh beban kerja terhadap semangat kerja karyawan PT Infratek Makmur Bersama?
- c. Mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi dan beban kerja secara simultan terhadap semangat kerja karyawan PT Infratek Makmur Bersama?

1.6 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang dapat diperoleh dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

a. Manfaat Teoritis

Manfaat praktis dalam penelitian ini meliputi:

1) Pihak Akademisi

Bagi pihak akademisi diharapkan dapat memberikan kontribusi akademis bagi pengembangan konsep kompensasi dan beban kerja yang kaitannya dengan semangat kerja karyawan. Di samping itu, penelitian ini diharapkan dapat menambah khazanah perpustakaan dengan menambah referensi bagi penelitian selanjutnya yang akan dilakukan dikemudian hari.

2) Pihak Peneliti

Bagi peneliti dilakukannya penelitian ini untuk meningkatkan pengetahuan mengenai kompensasi, beban kerja dan semangat kerja karyawan. Penelitian ini diharapkan sebagai bahan perbandingan antara teori yang didapatkan selama perkuliahan dengan kenyataan yang terjadi di perusahaan yang diteliti, sehingga dapat menambah pengetahuan sehubungan dengan disiplin ilmu yang penulis tekuni.

3) Peneliti Lain

Penelitian ini merupakan kesempatan bagi para peneliti lain untuk dapat memperdalam pengetahuan dan konsep teori yang telah diperoleh dalam bidang manajemen, khususnya dalam segi sumber daya manusia.

b. Manfaat Praktis

Manfaat praktis dalam penelitian ini lebih menekankan pada manfaat yang akan diperoleh oleh perusahaan. Adapun manfaat yang diterima oleh perusahaan adalah melalui hasil penelitian ini dengan tujuan menjadikan sumbangan pemikiran dan bahan pertimbangan atas saran atau masukan untuk pihak perusahaan khususnya pimpinan perusahaan dalam memperhatikan kompensasi karyawan serta beban kerja karyawan. Dengan demikian, semangat kerja karyawan yang ada di perusahaan dapat meningkat dari sebelumnya.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang kompensasi dan beban kerja terhadap semangat kerja karyawan PT Infratek Makmur Bersama pada proyek Citra Raya Lugano, maka dapat kesimpulan sebagai berikut:

- a) Berdasarkan hasil penelitian, analisis signifikansi nilai t hitung untuk variabel kompensasi $2,832 > t$ tabel $2,030$ dengan nilai signifikansi sebesar $0,008 < 0,05$ menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan PT Infratek Makmur Bersama pada proyek Citra Raya Lugano. Perumusan hipotesis pada variabel kompensasi yaitu H_0 ditolak dan H_1 diterima. Sehingga hipotesis berbunyi terdapat pengaruh kompensasi terhadap semangat kerja secara parsial. Hal ini berarti semakin tinggi tingkat kompensasi, maka semakin tinggi tingkat semangat kerja.
- b) Berdasarkan hasil penelitian, analisis signifikansi nilai t hitung untuk variabel beban kerja $-0,904 < t$ tabel $2,030$ dengan nilai signifikansi sebesar $0,372 > 0,05$ menunjukkan bahwa beban kerja memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap semangat kerja karyawan PT Infratek Makmur Bersama pada proyek Citra Raya Lugano. Perumusan hipotesis pada variabel beban kerja yaitu H_0 diterima dan H_2 ditolak. Sehingga hipotesis berbunyi tidak terdapat pengaruh beban kerja terhadap semangat kerja secara parsial. Hal ini berarti semakin rendah tingkat beban kerja maka semakin tinggi tingkat semangat kerja.
- c) Berdasarkan hasil penelitian uji F, menunjukkan nilai F hitung $4,238 > F$ tabel $3,26$ dan nilai signifikansi yang diperoleh $0,022 < 0,05$ menunjukkan bahwa kompensasi dan beban kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pada karyawan PT Infratek Makmur Bersama di proyek Citra Raya Lugano. Perumusan hipotesis pada variabel kompensasi dan beban kerja yaitu H_0 ditolak dan H_3 diterima. Sehingga

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

hipotesis berbunyi terdapat pengaruh dan signifikan antara variabel kompensasi dan beban kerja secara simultan terhadap semangat kerja karyawan PT Infratek Makmur Bersama. Variabel yang memiliki pengaruh dominan terhadap semangat kerja karyawan PT Infratek Makmur Bersama pada proyek Citra Raya Lugano yaitu variabel kompensasi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian tentang kompensasi dan beban kerja terhadap semangat kerja karyawan PT Infratek Makmur Bersama pada proyek Citra Raya Lugano, hal ini dapat terlihat dari jawaban responden yang mayoritas berada pada interval skor penelitian sangat setuju dan setuju. Beberapa saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

- a) Berdasarkan hasil penelitian variabel kompensasi, kompensasi yang diterima oleh karyawan PT Infratek Makmur Bersama pada proyek Citra Raya Lugano sangat mempengaruhi terhadap semangat kerja karyawan saat ini. Besar kecilnya kompensasi yang dibayarkan kepada para karyawan yang melakukan kegiatan tertentu, dengan demikian diharapkan bahwa sistem penggajian yang diberlakukan dapat menstabilkan semangat kerja yang terjadi pada perusahaan karena kompensasi sangat berperan penting terhadap kelangsungan karyawan yang ada. Perusahaan juga harus memperhatikan keadilan gaji yang ada misalnya gaji yang diberikan layak dan gaji yang diberikan dapat menaikkan taraf hidup yang layak untuk para karyawan. Pemberian insentif, tunjangan dan fasilitas juga harus diperhatikan agar sesuai dengan apa yang dikerjakan para karyawan, dengan begitu kegiatan semangat kerja karyawan pada perusahaan akan semakin meningkat.
- b) Berdasarkan hasil penelitian variabel beban kerja, saat ini beban kerja yang dirasakan oleh karyawan PT Infratek Makmur Bersama pada proyek Citra Raya Lugano kurang mempengaruhi semangat kerja karyawan. Dapat dilihat dari permasalahan yang ada pada beban kerja yang berdampak negatif harus dikurangi seperti pekerjaan yang melebihi kapasitas karyawan, penambahan jam kerja yang tidak menentu, supaya karyawan dapat bekerja secara efektif

- dan efisien agar bisa mencapai progres pekerjaan yang sesuai dengan target perusahaan sehingga semangat kerja karyawan dapat meningkat dengan baik.
- c) Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian dengan variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini seperti kepuasan kerja, lingkungan kerja, dan lain sebagainya. Sehingga diharapkan hasil penelitian tersebut nantinya dapat menjadi sumbangan pemikiran dan bahan pertimbangan kepada perusahaan agar dapat meningkatkan semangat kerja karyawan.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Dessler, Gary. 2015. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta : PT Indeks.
- Dessler, Gary. 2015. *“Human Resource Management (14 29th edition)”*. Jakarta :Salemba Empat.
- Didit,Darmawan. 2013. *“Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi”*. Surabaya: PT. Temprina Media Grafika.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Kasmir. 2016. *“Manajemen Sumber Daya Manusia(Teori dan Parktik)”*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Marwansyah. 2014. *“Manajemen sumber daya manusia”*. Bandung: Alfabeta
- Nitisemito, Alex S. 2010. *“Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ketiga”*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Nursalam. (2011). *“Manajemen Keperawatan: Aplikasi dalam praktik keperawatan professional. (Edisi 3)”*. Jakarta: Salemba Medika
- Schultz. 2013, *“Phschology Work Today (9 Edition)”*. New Jersey, Pearson Education, Inc
- Sugiono. 2019. *“Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D”*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2017. *“Metodologi Penelitian Administrasi (dengan metode R&D)”*. Bandung: Alfabeta
- Sujono. 2017. *“Metode Penelitian Administrasi dan Manajemen”*. Yogyakarta: Deepublish Publisher

Jurnal & Skripsi

- Christiyono, Mahanto Prayuda. 2017. *“Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk, Kantor Wilayah Daerah Istimewa Yogyakarta”*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta
- Frialdo, Syach. 2020. *“Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT Chakra Jawara Cabang Curug”*. Depok: Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Heryati, Agustina. 2017. *“Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang”*. Palembang: Universitas Indo Global Mandiri

Mahendrawan, I Gede. Indrawati, Ayu Desi. 2015. *“Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Panca Dewata Denpasar”*. Bali: Universitas Udayana

Paramitadewi, Kadek Ferrania. 2017. *“Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan”*. Bali: Universitas Udayana

Pradita, Lydia Amalia. 2018. *“Pengaruh Beban Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Kantor Divisi Regional 1 Sumatera”*. Medan: Universitas Sumatera Utara

Putra. 2012. *“Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok. Skripsi”*. Bogor: Institut Pertanian Bogor.

Ramadhana, Fitri. 2020. *“Pengaruh Beban Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Human Capital Management PT Perusahaan Gas Negara Tbk”*. Depok: Politeknik Negeri Jakarta

Rolos, Jeky K.R, Sambul, Sofia A.P, Dkk. 2018. *“Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota”*. Manado: Universitas Sam Ratulangi

Soleman, Aminah. 2011. *“Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weight Limit (Studi Kasus Mahasiswa Unpatti Poka)”*. Ambon: Universitas Pattimura

Supriyati , Darham , Khairun A.Roni , Dkk. 2020. *“Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Puskesmas Teluk Singkawang Kabupaten Tebo”*. Singkawang: Universitas Muara Bungo

Syafriani, Nony. Yusni Maulida. 2017. *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Sudirman Pekanbaru”*. Riau: Universitas Riau

Internet

Danang, Sunyoto. 2012. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta: PT Buku Seru.
http://repository.upi.edu/17628/4/S_MBS_1001311_Bibliography, diakses pada 3 Mei 2021 pukul 21.00

Permendagri. (2008). *“Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12/2008 tentang Pedoman Analisis Beban Kerja Di Lingkungan Departemen Dalam Negeri Dan Pemerintah Daerah”*. <http://ebookbrowse.com/permendagri-no12-tahun-2008-tentang-pedoman-analisis-beban-kerjadilingkungandepdagri-pemdapdf-d327286472>. Diakses tanggal 12 April 2021



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LAMPIRAN

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT INFRATEK MAKMUR BERSAMA

(Studi Kasus Karyawan pada Proyek Citra Raya Lugano)

Dengan Hormat,

Dengan adanya penelitian saya, yang berjudul Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT Infratek Makmur Bersama, yang berlokasi di Desa Mekar Bakti, Kec. Panongan, Kabupaten Tangerang, Banten untuk menyelesaikan tugas akhir perkuliahan saya. Maka dari itu, saya mengharapkan kesediaan bapak/ibu untuk mengisi kuesioner ini.

Atas ketersediaan bapak/ibu menjawab dengan sejujurnya dan sebaik-baiknya saya mengucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Febrian Rachman Aldini

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

I. IDENTITAS RESPONDEN**A. Petunjuk Pengisian**

1. Mohon mengisi pertanyaan dibawah ini dengan sebenar-benarnya.
2. Berilah tanda Checklist (√) pada kolom yang tersedia dan pilih jawabyang sesuai dengan pilihan Anda.
3. Isilah titik-titik kosong dengan jawaban yang sesuai menurut Anda.

B. Pertanyaan:

1. Nama responden : (Jika tidak keberatan)
2. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
3. Usia : 25 – 30 tahun 31 – 40 tahun
 41 – 50 tahun 50> tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMA Sarjana (S1)
 Lainnya
5. Lama Bekerja :
6. Status Menikah : Menikah Belum Menikah

II. Penilaian beban kerja, kompensasi dan semangat kerja karyawan pada PT Infratek Makmu Bersama**A. Petunjuk Pengisian**

1. Isilah jawaban singkat dari pertanyaan di bawah ini (seluruh data ini dirahasiakan dan akan dipergunakan untuk kepentingan penyusunan skripsi).
2. Berilah tanda checklist (√) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya terjadi.
3. Dalam menjawab pertanyaan atau pernyataan ini, tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, usahakan agar tidak ada jawaban yang dikosongkan.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

4. Jawaban yang tersedia berupa Skala Likert yaitu 1-5 yang memiliki arti sebagai berikut:

Keterangan	Score
Sangat Tidak Setuju (STS)	1
Tidak Setuju (TS)	2
Kurang Setuju (KS)	3
Setuju (S)	4
Sangat Setuju (SS)	5



**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

1. Kompensasi (X1)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat anda mengenai Kompensasi yang ada pada PT Infratek Makmur Bersama.

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	KS	S	SS
Gaji						
1	Gaji saya termasuk adil karena sama dengan apa yang diterima rekan kerja saya.					
2	Gaji saya termasuk adil karena sama dengan apa yang diterima karyawan lain di proyek ini.					
3	Saya mendapatkan gaji atas pekerjaan saya setiap bulan secara tepat waktu.					
4	Gaji yang saya terima dari perusahaan, merupakan imbalan atas pekerjaan saya lakukan.					
5	Besarnya gaji yang saya terima sesuai dengan hasil pekerjaan yang saya berikan pada perusahaan.					
Insentif						
6	Imbalan insentif yang saya terima adalah adil karena sama dengan apa yang diterima rekan kerja saya.					
7	Perusahaan tempat saya bekerja telah memberikan insentif secara adil kepada karyawan.					
8	Insentif yang diberikan perusahaan memberikan semangat yang lebih dalam bekerja.					
9	Insentif yang diberikan akan mempercepat pekerjaan yang ingin diselesaikan.					
10	Saya merasa puas atas pekerjaan yang saya sudah kerjakan dan insentif yang diberikan oleh perusahaan					
Tunjangan						
11	Tunjangan yang diperoleh dari bekerja disini sudah layak dan memuaskan.					

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

12	Tunjangan yang saya terima adalah adil karena sama dengan apa yang diterima karyawan lain di perusahaan ini.					
13	Saya merasa, bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peran atau posisi saya di perusahaan.					
14	Tunjangan yang saya peroleh dari perusahaan ini sudah bisa untuk mecukupi kehidupan saat ini.					
15	Saya merasa tunjangan jaminan kesehatan yang diberikan perusahaan sudah sesuai dalam hal kesejahteraan hidup.					
Fasilitas						
16	Saya menerima uang makan dan uang bensin dari perusahaan sehingga timbul semangat kerja yang lebih dalam.					
17	Saya mendapatkan fasilitas yang memudahkan pekerjaan saya, seperti mobil, motor (kendaraan dinas), dan lain-lain.					
18	Asuransi kesehatan yang diberikan perusahaan membuat saya nyaman dalam bekerja.					
19	Fasilitas yang diberikan perusahaan kepada pihak di lapangan sudah baik.					



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2. Beban Kerja (X2)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat anda mengenai Beban Kerja yang ada pada PT Infratek Makmur Bersama.

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	KS	S	SS
Target Yang Harus Dicapai						
1	Saya mengerjakan banyak pekerjaan setiap harinya yang harus segera diselesaikan.					
2	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan terlalu tinggi.					
3	Target kerja yang ditetapkan oleh perusahaan dapat dikerjakan dengan tepat waktu.					
4	Tugas yang diberikan sesuai dengan divisi kerjanya.					
5	Pimpinan saya sering mengharuskan setiap pegawai memiliki target kerja baik di dalam maupun luar kantor.					
Kondisi Pekerjaan						
6	Saya mendapatkan dan menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang tinggi.					
7	Alat bantu kerja yang ada di lapangan memudahkan saya dalam menyelesaikan tugas yang dibebankan.					
8	Kondisi lingkungan kerja di lapangan memungkinkan semua pekerjaan selesai tepat pada waktunya.					
9	Saya merasa puas dengan pembagian tugas yang dibebankan kepada saya.					
10	Saya merasa beban pekerjaan saya saat ini sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.					
Penggunaan Waktu						
11	Tugas yang selalu diberikan terkadang sifatnya mendadak dengan jangka waktu yang singkat.					

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

12	Saya dapat memanfaatkan waktu kerja untuk menyelesaikan tugas yang diberikan oleh perusahaan.					
13	Waktu yang diberikan dalam menyelesaikan tugas dapat dikerjakan dengan tepat waktu.					
14	Peraturan waktu kerja perusahaan yang diberikan kepada pihak lapangan sesuai dengan beban kerjanya.					
15	Peraturan waktu kerja perusahaan yang dirasakan oleh pihak lapangan sangat berat.					
Standard Pekerjaan						
16	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang ditetapkan pimpinan.					
17	Keselamatan kerja diperusahaan ini sudah diperhatikan dengan baik.					
18	Perlengkapan kesehatan telah disediakan oleh perusahaan bagi karyawan yang membutuhkan.					
19	Dalam setiap pelaksanaan kerja saya selalu memperhatikan Standar Operasional Prosedur kerja yang telah ditetapkan perusahaan.					
20	Standar Operasional Prosedur yang ditetapkan oleh perusahaan sudah cukup dalam mengerjakan tugas di lapangan.					



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

3. Semangat Kerja (Y)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat anda mengenai Semangat Kerja karyawan yang ada pada PT Infratek Makmur Bersama.

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	KS	S	SS
Ketepatan Waktu						
1	Saya semangat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan agar tepat waktu.					
2	Saya mampu menggunakan waktu dengan efisien dalam melaksanakan tugas pekerjaan yang diberikan kepada saya.					
3	Saya datang dan pulang kerja tepat waktu sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
Tingkat Absensi						
4	Saya bekerja sesuai dengan jam kerja yang ditetapkan oleh perusahaan.					
5	Saya selalu memberikan informasi kepada atasan saya ketika saya tidak masuk kerja.					
6	Saya memiliki tingkat absensi yang rendah.					
Tingkat Perpindahan Karyawan						
7	Saya berpikir untuk meninggalkan pekerjaan ini					
8	Saya akan secepatnya meninggalkan perusahaan ini, karena beban kerja yang diberikan tidak sesuai dengan kemampuan saya.					
9	Saya akan mencari pekerjaan yang baru dan memiliki beban kerja dan kompensasi yang lebih sesuai.					
Berkurangnya Kegelisahan						
10	Pemimpin selalu memberikan penjelasan tentang masalah yang dihadapi perusahaan kepada karyawan.					
11	Perusahaan memberikan evaluasi kerja dapat mengurangi kegelisahan saya dalam bekerja.					

Lampiran 2

Data Tabulasi *Pre-Test* Kompensasi (X1)

No. Responden	Nomor Butir Kuesioner - Kompensasi (X1)																			TOTAL
	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1. 10	X1. 11	X1. 12	X1. 13	X1. 14	X1. 15	X1. 16	X1. 17	X1. 18	X1. 19	
1	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	5	4	4	4	4	3	3	69
2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	70
3	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	86
4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
6	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	94
7	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	94
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	93
9	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	83
10	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	5	4	4	4	73
11	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	5	4	4	3	70
12	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	71
13	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	4	65
14	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	73
15	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	64
16	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	61
17	4	4	3	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	56
18	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	74
19	3	3	4	3	4	4	3	5	5	4	3	4	4	4	4	3	2	4	4	70
20	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	3	4	3	69

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , pennisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritisi
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 3

Data Tabulasi Pre-Test Beban Kerja (X2)

No. Respon den	Nomor Butir Kuesioner - Beban Kerja (X2)																				TOT AL
	X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X2 .5	X2 .6	X2 .7	X2 .8	X2 .9	X2. 10	X2. 11	X2. 12	X2. 13	X2. 14	X2. 15	X2. 16	X2. 17	X2. 18	X2. 19	X2. 20	
1	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	71
2	4	4	5	2	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	74
3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	2	4	4	4	5	4	4	5	5	89
4	5	4	4	5	2	5	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	75
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
6	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	95
7	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	2	4	4	5	5	5	4	5	5	87
8	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	90
9	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	95
10	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	78
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	78
12	4	3	4	4	3	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	78
13	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	73
14	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	66
15	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	75
16	4	3	5	4	2	2	4	3	3	4	4	4	4	3	2	4	2	2	2	2	63
17	2	1	3	2	2	2	3	3	2	2	4	2	3	2	1	2	1	4	3	2	46
18	4	4	5	4	4	4	2	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	74
19	5	5	5	5	5	5	2	2	4	4	4	4	2	2	3	3	3	4	4	4	75
20	4	4	5	4	4	4	2	2	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	2	3	70

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



Lampiran 4

Data Tabulasi *Pre-Test* Semangat Kerja (Y)

No. Responden	Nomor Butir Kuesioner - Semangat Kerja (Y)											TOTAL
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	
1	4	4	3	4	3	3	4	4	4	5	4	42
2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	42
3	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	48
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
6	5	4	5	5	5	5	5	3	3	5	5	50
7	5	5	4	5	5	4	5	2	5	4	4	48
8	4	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	51
9	5	4	4	4	4	1	4	3	4	4	5	42
10	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	41
11	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	45
12	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	45
13	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	39
14	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	35
15	3	3	4	3	4	1	3	2	2	2	2	29
16	2	2	1	2	2	4	2	3	2	3	2	25
17	2	4	4	4	4	1	4	1	5	4	3	36
18	4	3	3	5	4	2	5	2	5	4	3	40
19	3	2	4	4	4	1	3	4	3	4	3	35
20	4	3	4	4	4	1	3	3	5	3	4	38

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritisi
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 5

Data Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas *Pre-Test* Variabel Kompensasi (X1) dan Beban Kerja (X2) Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT Infratek Makmur Bersama

a. Hasil Uji Validitas *Pre-Test*Hasil Uji Validitas *Pre-Test* Kompensasi (X1)

Correlations		X1.Total		Sig. (2-tailed)	0.000
X1.1	Pearson Correlation	.843**	X1.9	Pearson Correlation	.682**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.001
	N	20		N	20
X1.2	Pearson Correlation	.697**	X1.10	Pearson Correlation	.897**
	Sig. (2-tailed)	0.001		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	20		N	20
X1.3	Pearson Correlation	.834**	X1.11	Pearson Correlation	.801**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	20		N	20
X1.4	Pearson Correlation	.717**	X1.12	Pearson Correlation	.899**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	20		N	20
X1.5	Pearson Correlation	.878**	X1.13	Pearson Correlation	.732**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	20		N	20
X1.6	Pearson Correlation	.848**	X1.14	Pearson Correlation	.783**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	20		N	20
X1.7	Pearson Correlation	.800**	X1.15	Pearson Correlation	.777**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	20		N	20
X1.8	Pearson Correlation	.802**			

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

X1.16	Pearson Correlation	.813**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	20
X1.17	Pearson Correlation	.792**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	20

X1.18	Pearson Correlation	.875**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	20
X1.19	Pearson Correlation	.731**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	20

Hasil Uji Validitas *Pre-Test* Beban Kerja (X2)

Correlations		X2 Total
X2.1	Pearson Correlation	.777**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	20
X2.2	Pearson Correlation	.560*
	Sig. (2-tailed)	0.010
	N	20
X2.3	Pearson Correlation	.535*
	Sig. (2-tailed)	0.015
	N	20
X2.4	Pearson Correlation	.687**
	Sig. (2-tailed)	0.001
	N	20
X2.5	Pearson Correlation	.615**
	Sig. (2-tailed)	0.004
	N	20
X2.6	Pearson Correlation	.763**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	20

X2.7	Pearson Correlation	.654**
	Sig. (2-tailed)	0.002
	N	20
X2.8	Pearson Correlation	.711**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	20
X2.9	Pearson Correlation	.879**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	20
X2.10	Pearson Correlation	.794**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	20
X2.11	Pearson Correlation	.544*
	Sig. (2-tailed)	0.013
	N	20
X2.12	Pearson Correlation	.489*
	Sig. (2-tailed)	0.029
	N	20



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

X2.13	Pearson Correlation	.680**
	Sig. (2-tailed)	0.001
	N	20
X2.14	Pearson Correlation	.752**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	20
X2.15	Pearson Correlation	.793**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	20
X2.16	Pearson Correlation	.785**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	20

X2.17	Pearson Correlation	.893**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	20
X2.18	Pearson Correlation	.632**
	Sig. (2-tailed)	0.003
	N	20
X2.19	Pearson Correlation	.744**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	20
X2.20	Pearson Correlation	.804**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	20

Hasil Uji Validitas *Pre-Test* Semangat Kerja (Y)

Correlations		Y Total
Y1.1	Pearson Correlation	.792**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	20
Y1.2	Pearson Correlation	.832**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	20
Y1.3	Pearson Correlation	.680**
	Sig. (2-tailed)	0.001
	N	20
Y1.4	Pearson Correlation	.839**

	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	20
Y1.5	Pearson Correlation	.750**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	20
Y1.6	Pearson Correlation	.625**
	Sig. (2-tailed)	0.003
	N	20
Y1.7	Pearson Correlation	.855**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	20



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Y1.8	Pearson Correlation	.527*
	Sig. (2-tailed)	0.017
	N	20
Y1.9	Pearson Correlation	.498*
	Sig. (2-tailed)	0.025
	N	20
Y1.10	Pearson Correlation	.652**

	Sig. (2-tailed)	0.002
	N	20
Y1.11	Pearson Correlation	.885**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	20

b. Hasil Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas *Pre-Test* Kompetensi (X1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics		
Cronbach's		
Alpha	N of Items	
.968	19	

Hasil Uji Reliabilitas *Pre-Test* Beban Kerja (X2)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.945	20

Hasil Uji Reliabilitas *Pre-Test* Semangat Kerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.894	11

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Tabel R Uji Validitas *Pre-Test*

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	10.000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Data Tabulasi *Final* Kompensasi (X1)

No	Kompensasi (X1)																			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	Total
1	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	2	83
2	4	5	5	3	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	3	4	4	2	80
3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	82
4	4	3	4	5	4	3	5	4	4	5	3	3	4	5	3	3	4	5	4	75
5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	3	4	2	5	5	3	2	4	5	1	74
6	5	4	5	4	5	5	5	4	5	2	4	2	5	3	4	4	2	4	1	73
7	5	4	4	3	4	5	3	4	3	2	5	4	5	5	3	4	4	5	3	75
8	4	5	3	4	3	4	4	5	5	4	3	3	4	4	5	3	4	5	2	74
9	2	4	4	3	5	4	4	5	4	3	2	2	4	4	4	5	2	4	5	70
10	5	5	3	5	3	4	4	3	4	4	5	5	4	3	4	3	3	4	4	75
11	4	4	3	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	82
12	5	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	77
13	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	2	5	4	5	88
14	4	3	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	5	74
15	3	2	4	5	4	3	3	5	4	2	4	5	5	3	5	4	4	5	4	74
16	3	2	2	4	3	3	5	5	4	2	5	3	5	2	3	2	3	4	2	62
17	4	3	4	3	4	3	5	5	4	3	4	5	4	5	4	5	4	4	2	75
18	1	2	3	2	5	5	4	4	5	1	5	3	4	2	3	5	2	3	4	63
19	1	1	2	4	5	4	3	5	5	1	5	4	4	5	5	4	5	4	2	69
20	3	3	5	3	5	4	3	5	5	2	5	4	5	5	4	3	1	3	2	70
21	4	5	3	5	4	4	4	5	3	2	3	2	4	3	4	3	3	4	4	69
22	5	4	2	3	3	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	3	4	2	76
23	2	1	3	2	5	2	3	5	4	2	5	2	3	3	4	2	4	4	4	60

JAKARTA

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun ta

24	4	2	4	5	4	5	3	5	5	3	4	4	4	4	5	3	2	5	2	73
25	2	2	3	1	5	5	2	5	2	2	4	3	5	4	4	3	2	4	2	60
26	2	1	2	1	3	2	4	2	5	2	5	5	4	5	4	4	3	4	4	62
27	2	1	5	5	5	4	3	5	5	4	4	4	3	3	4	3	2	4	4	70
28	4	2	5	4	5	3	5	5	2	5	1	2	4	3	5	4	2	4	4	69
29	4	2	3	5	5	5	4	4	5	2	4	2	4	4	5	4	5	5	4	76
30	4	3	3	3	4	4	3	2	5	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	68
31	3	2	2	5	5	3	4	5	4	4	4	4	4	3	5	5	1	4	3	70
32	4	5	5	3	4	5	3	4	5	2	1	5	4	4	4	4	4	4	4	74
33	2	3	5	5	5	3	4	5	5	4	1	4	4	2	4	4	3	4	2	69
34	4	2	2	3	4	3	4	5	4	1	1	5	3	5	4	2	3	5	4	64
35	4	2	3	4	5	3	4	3	3	1	5	5	3	2	4	2	3	5	1	62
36	4	3	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3	4	3	73
37	3	2	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	2	5	5	4	5	4	80
38	4	4	3	5	4	3	5	4	4	5	4	4	5	3	4	5	4	5	3	78





Data Tabulasi *Final* Beban Kerja (X2)

No	Beban Kerja (X2)																				
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	Total
1	3	4	2	4	4	3	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	5	4	3	2	71
2	3	2	2	3	3	2	4	4	3	4	2	5	2	3	4	4	4	3	5	2	64
3	1	4	2	3	2	1	4	1	3	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	62
4	3	2	1	3	5	2	4	2	2	4	4	3	1	3	3	3	3	4	2	4	58
5	2	3	2	2	3	1	5	1	1	1	4	5	2	2	4	3	3	2	5	4	55
6	1	4	1	2	3	2	4	2	1	4	5	2	1	3	3	5	3	4	1	2	53
7	2	3	1	1	3	1	4	2	1	4	3	5	1	2	5	1	2	3	3	3	50
8	1	4	1	2	5	1	5	1	2	5	4	1	1	2	3	2	3	4	2	4	53
9	2	4	1	3	4	1	3	2	1	2	2	2	1	1	3	1	1	5	2	5	46
10	1	4	1	2	2	2	5	1	1	4	4	3	1	1	4	1	2	5	5	5	54
11	1	3	2	1	1	1	4	3	2	4	3	2	2	2	3	2	1	4	4	4	49
12	1	3	1	1	1	1	5	1	2	4	3	2	1	1	3	1	2	4	4	4	45
13	1	5	1	1	2	1	4	2	1	4	1	3	2	1	4	2	2	3	5	5	50
14	2	3	1	1	1	1	4	1	2	4	2	2	1	2	3	1	1	4	4	4	44
15	1	5	1	1	2	3	2	2	2	4	3	1	1	1	3	2	3	2	5	4	48
16	1	5	2	1	2	1	3	1	1	4	5	3	1	1	4	1	3	2	4	3	48
17	2	3	1	1	2	1	4	2	3	3	4	2	1	1	3	3	2	3	3	5	49
18	4	5	1	1	1	2	3	4	1	3	1	1	1	2	4	2	3	3	2	4	48
19	1	1	1	2	2	1	4	2	2	2	4	2	1	1	3	2	2	4	4	2	43
20	1	5	1	1	1	1	2	1	1	4	3	1	1	1	3	1	1	5	5	4	43
21	2	5	1	1	1	2	5	2	3	5	4	3	2	1	4	2	2	1	4	5	55
22	1	4	1	1	2	2	4	1	1	4	4	2	1	3	2	1	1	5	4	5	49
23	2	1	1	1	2	1	2	2	2	3	4	3	1	2	3	2	2	4	5	4	47

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun ta

24	1	4	1	1	1	1	4	1	1	2	4	2	1	1	3	1	3	4	4	5	45
25	1	5	1	1	1	1	4	1	1	2	4	3	2	2	2	1	1	4	2	4	43
26	1	4	2	1	1	1	4	2	1	2	5	4	1	1	2	1	3	3	4	4	47
27	1	4	1	1	2	2	1	1	1	2	4	1	1	2	3	2	2	4	4	5	44
28	4	4	2	2	1	2	4	2	1	4	5	3	1	2	4	1	2	2	4	4	54
29	2	4	1	1	1	3	4	1	1	5	4	2	1	3	5	1	3	4	5	2	53
30	1	4	1	1	1	2	4	2	1	4	1	1	2	1	2	2	3	2	4	4	43
31	1	4	1	1	2	1	4	1	1	4	4	3	1	2	4	3	1	4	3	4	49
32	1	2	2	1	1	1	4	1	2	4	5	1	1	3	5	2	1	2	2	2	43
33	1	5	2	1	1	1	3	1	1	4	5	2	1	1	2	2	2	3	4	4	46
34	2	2	1	2	1	1	4	1	1	4	2	1	1	3	5	1	2	5	4	4	47
35	1	3	1	1	1	2	4	2	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	4	4	38
36	1	5	1	3	2	1	4	1	1	4	4	2	1	2	4	3	3	1	4	3	50
37	1	5	1	1	1	2	5	1	2	5	4	1	1	1	3	1	3	2	4	5	49
38	3	3	2	1	2	1	4	1	1	2	5	2	2	1	3	1	2	2	5	4	47





Data Tabulasi *Final Semangat Kerja (Y)*

No	Semangat Kerja (Y)											Total
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	
1	4	3	4	3	2	4	2	4	5	5	5	41
2	5	5	5	4	2	4	4	2	5	5	4	45
3	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	48
4	4	2	4	5	2	3	3	4	5	4	4	40
5	3	4	5	5	2	4	5	5	5	4	5	47
6	4	2	4	4	3	5	5	1	4	4	4	40
7	4	4	5	4	2	5	5	3	4	5	4	45
8	2	4	4	5	4	4	2	4	4	4	4	41
9	3	4	5	5	3	4	4	2	5	5	4	44
10	4	4	4	4	4	4	3	2	4	5	4	42
11	5	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	44
12	3	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	44
13	4	5	5	5	5	5	1	1	4	4	5	44
14	4	5	4	4	4	4	3	3	3	5	5	44
15	4	2	4	5	4	5	3	1	4	5	4	41
16	5	2	5	2	4	4	4	2	4	5	3	40
17	5	2	5	5	4	3	4	3	4	4	5	44
18	5	3	5	2	1	4	3	5	5	5	2	40
19	4	4	4	2	2	5	3	2	4	5	1	36
20	4	2	5	4	2	5	2	1	5	5	4	39
21	3	4	4	2	4	5	1	1	2	3	5	34
22	4	4	4	4	4	4	1	4	5	4	5	43
23	4	2	4	3	2	3	4	5	4	3	1	35
24	2	1	3	4	5	4	4	5	2	4	2	36

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

JAKARTA



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

25	5	2	3	2	4	4	4	5	5	5	2	41
26	4	3	4	3	4	4	4	5	5	4	4	44
27	3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	45
28	5	1	4	5	4	4	5	2	4	4	4	42
29	3	4	5	2	4	4	2	2	4	4	4	38
30	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	45
31	2	4	5	2	4	4	1	2	4	4	4	36
32	4	2	4	4	5	4	4	4	5	4	3	43
33	5	3	5	1	3	4	2	3	4	5	4	39
34	5	5	4	4	2	4	3	4	5	4	2	42
35	5	3	4	2	4	5	4	3	4	5	3	42
36	3	3	5	3	5	4	4	4	4	4	5	44
37	3	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	46
38	4	5	5	4	3	4	4	4	5	4	4	46



POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA

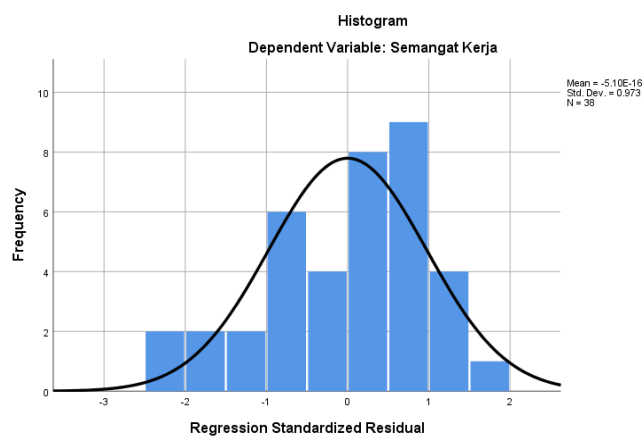
Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Output SPSS Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis

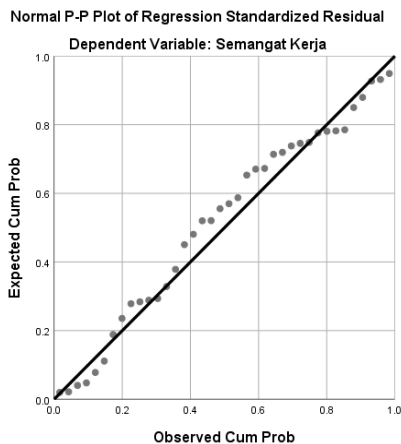
1. Uji Asumsi Klasik
 - a) Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		38
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0.0000000
	Std. Deviation	3.08369490
Most Extreme Differences	Absolute	0.105
	Positive	0.077
	Negative	-0.105
Test Statistic		0.105
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

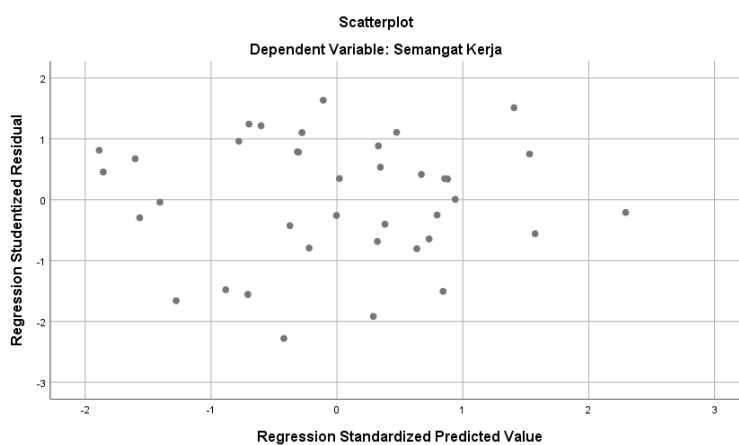


b) Uji Multikolinieritas

Model		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
B	Std. Error	Beta						
1	(Constant)	27.356	5.794		4.722	0.000		
	Kompensasi	0.259	0.091	0.504	2.832	0.008	0.727	1.376
	Beban Kerja	-0.086	0.095	-0.161	-0.904	0.372	0.727	1.376

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

c) Uji Heteroskedastisitas



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2. Uji Asumsi Klasik

a) Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	27.356	5.794		4.722	0.000		
	Kompensasi	0.259	0.091	0.504	2.832	0.008	0.727	1.376
	Beban Kerja	-0.086	0.095	-0.161	-0.904	0.372	0.727	1.376

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

b) Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.442 ^a	0.195	0.149	3.171

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Kompensasi

b. Dependent Variable: Semangat Kerja

c) Uji Korelasi Secara Parsial

Correlations				
		Kompensasi	Beban Kerja	Semangat Kerja
Kompensasi	Pearson Correlation	1	.523**	.420**
	Sig. (2-tailed)		0.001	0.009
	N	38	38	38
Beban Kerja	Pearson Correlation	.523**	1	0.103
	Sig. (2-tailed)	0.001		0.540
	N	38	38	38
Semangat Kerja	Pearson Correlation	.420**	0.103	1
	Sig. (2-tailed)	0.009	0.540	
	N	38	38	38



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d) Uji Signifikansi Parsial T (Uji Statistik T)

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	27.356	5.794		4.722	0.000		
	Kompensasi	0.259	0.091	0.504	2.832	0.008	0.727	1.376
	Beban Kerja	-0.086	0.095	-0.161	-0.904	0.372	0.727	1.376

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

e) Uji Signifikansi Simultan F (Uji Statistik F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	85.213	2	42.607	4.238	.022 ^b
	Residual	351.839	35	10.053		
	Total	437.053	37			

a. Dependent Variable: Semangat Kerja
b. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Kompensasi



TABEL T

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1							
2	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
3	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
4	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
5	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
6	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
7	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
8	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
9	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
10	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
11	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
12	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
13	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
14	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
15	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
16	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
17	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
18	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
19	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
20	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
21	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
22	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
23	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
24	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
25	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
26	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
27	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
28	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
29	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
30	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
31	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
32	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
33	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
34	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
35	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
36	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
37	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
38	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
39	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
40	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



TABEL F

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

FEBRIAN RACHMAN ALDINI
Applied Business Administration

PROFIL

BIRTHDAY: FEBRUARY, 3TH 1999
STATUS: COLLAGE STUDENT
RELIGION: ISLAM
NATIONALITY: INDONESIAN

INTEREST

AUTOMOTIVE PHOTOGRAPHY MUSIC

CONTACT

+62877-6363-0155
febrianraldini@gmail.com
Jl. Rinan Ilyas 1 RT 05/ RW 06
KUKUSAN BEJI, DEPOK

EDUCATION

2014 – 2017 SMA NEGERI 11 DEPOK
2017 – NOW POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

PROFESSIONAL SKILLS

FAST TYPING
MICROSOFT OFFICE
BUSINESS CORRESPONDENCE

EXPERIENCES

KULIAH UMUM ADM. BISNIS TERAPAN 2018 PROJECT OFFICER
BUSINESS FESTIVAL 2018 STAFF LOGISTIK
BUSINESS FESTIVAL 2019 VICE PROJECT OFFICER

CERTIFICATES

TABLE MANNER
FILING
MAIL HANDLING