

SKRIPSI TERAPAN



ANALISIS KEPUTUSAN BERKARIER DI PERBANKAN SYARIAH

POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA

Disusun Oleh:  
Totti Radiyono  
2004411003

PROGRAM STUDI KEUANGAN DAN PERBANKAN SYARIAH  
PROGRAM SARJANA TERAPAN  
JURUSAN AKUNTANSI  
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA  
JULI 2024



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

SKRIPSI TERAPAN



## ANALISIS KEPUTUSAN BERKARIER DI PERBANKAN SYARIAH

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan pada Program Studi Keuangan dan Perbankan Syariah Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta

**POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA**

Disusun Oleh:  
Totti Radiyono  
2004411003

PROGRAM STUDI KEUANGAN DAN PERBANKAN SYARIAH  
PROGRAM SARJANA TERAPAN  
JURUSAN AKUNTANSI  
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA  
JULI 2024



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Totti Radiyono

NIM : 2004411003

Program Studi : Sarjana Terapan Keuangan dan Perbankan Syariah

Jurusan : Akuntansi

Menyatakan bahwa yang dituliskan di dalam Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri bukan jiplakan (plagiasi) karya orang lain baik sebagian atau seluruhnya.

Pendapat, gagasan, atau temuan orang lain yang terdapat di dalam Laporan Tugas akhir telah saya kutip dan saya rujuk sesuai dengan etika ilmiah. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Depok, 31 Juli 2024



Totti Radiyono

NIM. 2004411003

POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA

#### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



## LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Totti Radiyono  
NIM : 2004411003  
Program Studi : Sarjana Terapan Keuangan dan Perbankan Syariah  
Judul Skripsi : Analisis Keputusan Berkarier di Perbankan Syariah

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan pada Program Studi Sarjana Terapan Keuangan dan Perbankan Syariah Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta.

### DEWAN PENGUJI

Ketua Penguji : Dr. Bambang Waluyo, S.E., Ak., M.Si. (  )

Anggota Penguji : Darna, S.E., M.Si. (  )

### DISAHKAN OLEH KETUA JURUSAN AKUNTANSI

Ditetapkan di : Depok

Tanggal : 31 Juli 2024

Ketua Jurusan Akuntansi



Dr. Sabar Warsini S.E., M.M.  
NIP. 196404151990032002

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Penyusun : Totti Radiyono  
NIM : 2004411003  
Jurusan / Program Studi : Akuntansi /Sarjana Terapan Keuangan dan Perbankan Syariah  
Judul Skripsi : Analisis Keputusan Berkarier di Perbankan Syariah

Disetujui oleh Pembimbing

Darna, S.E., M.Si.  
NIP. 196002101990031001

Diketahui Oleh  
Kepala Program Studi

Nurul Hasanah, S.ST., M.Si  
NIP. 199201122018032001

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



## KATA PENGANTAR

Puji serta syukur selalu dipanjatkan atas kehadiran Allah SWT karena atas rahmat, berkah dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Analisis Keputusan Berkarier di Perbankan Syariah dengan baik dan tepat waktu.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini membutuhkan kritik, saran dan masukan dari berbagai pihak. Dengan ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada para pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan dari awal sampai akhir sehingga skripsi ini dapat disusun dengan baik dan digunakan sebagai mestinya. Oleh karena itu, penulis ingin memberikan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Syamsurizal, S.E., M.M selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Ibu Dr. Sabar Warsini, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta.
3. Ibu Nurul Hasanah, S.ST., M.Si. selaku Kepala Program Studi Keuangan dan Perbankan Syariah Politeknik Negeri Jakarta sekaligus dosen pembimbing skripsi peneliti. Terima kasih telah memberikan bimbingan, saran serta memotivasi agar selalu ber*progress* dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Darna, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu, pikiran dan tenaganya untuk membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi
5. Seluruh Dosen dan Staff Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta, telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Orang Tua penulis, yaitu (Alm) Bapak Dodi Haryono dan Ibu Ratih Madusari yang selalu memberi dukungan selama menjalankan masa kuliah dan penyusunan skripsi.
7. Bapak Ir. Abdul Qohar dan Keluarga yang membantu penulis secara moril maupun materil.
8. Keponakan penulis, yaitu Dimas Jaden Alkahfi yang menjadi penyemangat penulis dalam menjalankan masa kuliah dan skripsi

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

9. Seluruh pihak yang telah membantu, memberikan semangat dan doanya kepada peneliti yang tidak dapat peneliti sampaikan satu per satu namun tidak mengurangi rasa terima kasih peneliti.

Dengan segala kerendahan hati, peneliti menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, peneliti memohon maaf atas segala kekurangan yang ada dalam skripsi ini dan berharap adanya masukan atau saran dari para pembaca. Besar harapan agar skripsi ini dapat memberikan banyak manfaat bagi siapa saja yang membacanya.

Depok, 31 Juli 2024

Peneliti

Totti Radiyono

2004411003





## PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademis Politeknik Negeri Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Totti Radiyono  
NIM : 2004411003  
Program Studi : Sarjana Terapan Keuangan dan Perbankan Syariah  
Jurusan : Akuntansi  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Politeknik Negeri Jakarta **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

### **Analisis Keputusan Berkarier di Perbankan Syariah**

Dengan hak bebas royalti non eksklusif ini Politeknik Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia atau mengformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Depok  
Pada Tanggal : 31/07/2024

Yang menyatakan

(Totti Radiyono)

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Totti Radiyono  
Program Studi Keuangan dan Perbankan Syariah

## Analisis Keputusan Berkarier di Perbankan Syariah

### ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengetahuan perbankan syariah, lingkungan kerja, dan penghargaan finansial terhadap keputusan berkarier di Perbankan Syariah. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode purposive sampling. Jumlah pegawai bank yang dijadikan sampel dalam penelitian ini adalah 50 pegawai perbankan syariah. Data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner yang dibagikan kepada responden. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengetahuan perbankan syariah, lingkungan kerja, dan penghargaan finansial memiliki hubungan yang positif dan signifikan secara simultan terhadap keputusan berkarier di Perbankan Syariah. Secara parsial variabel pengetahuan perbankan syariah dan penghargaan finansial berpengaruh signifikan terhadap keputusan berkarier di Perbankan Syariah, sedangkan variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap keputusan berkarier di Perbankan Syariah. Hasil Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi bank syariah dalam mencari bibit unggul SDM keuangan syariah.

**Kata Kunci:** Pengetahuan Perbankan Syariah, Lingkungan Kerja, Penghargaan Finansial, Keputusan Berkarier.

#### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



**Totti Radiyono**

*Bachelor of Applied Finance and Islamic Banking Study Program*

### **Analysis of Career Decisions in Sharia Banking**

#### **ABSTRACT**

*This research aims to analyze the influence of sharia banking knowledge, work environment, and financial rewards on career decisions in sharia banking. Sampling was carried out using the purposive sampling method. The number of bank employees sampled in this research was 50 sharia banking employees. The data used is primary data in the form of a questionnaire distributed to respondents. The data analysis method used in this research is multiple linear regression analysis. The research results show that knowledge of sharia banking, work environment, and financial rewards have a positive and significant relationship simultaneously to the decision to pursue a career in sharia banking. Partially, the variables of Islamic banking knowledge and financial rewards have a significant effect on the decision to pursue a career in Sharia Banking, while the work environment variable does not have a significant effect on the decision to pursue a career in Sharia Banking. It is hoped that the results of this research can be a reference for Islamic banks in looking for superior Islamic financial human resources.*

**Keywords:** *Islamic Banking Knowledge, Work Environment, Financial Rewards, Career Decision.*

#### **Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



## DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH .....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	6
1.4 Tujuan Penelitian .....	7
1.5 Manfaat Penelitian .....	7
1.6 Sistematika Penulisan Skripsi .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>9</b>
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Pengetahuan Perbankan Syariah .....	9
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	12
2.1.3 Penghargaan Finansial .....	15
2.1.4 Karir .....	18
2.2 Penelitian Terdahulu .....	24
2.3 Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis .....	31
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	36
3.1 Objek Penelitian .....	36
3.2 Jenis dan Sumber Data Penelitian .....	36
3.3 Metode Pengambilan Sampel.....	37
3.3.1 Populasi .....	37
3.3.2 Sampel.....	37
3.4 Metode Pengumpulan Data Penelitian .....	38
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	38
3.6 Metode Analisis Data.....	41

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

3.6.1 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	41
3.6.2 Uji Asumsi Klasik .....	42
3.6.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	43
3.6.4 Uji Hipotesis.....	44
3.6.5 Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R2 ).....	45
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>46</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	46
4.1.1 Gambaran Umum Responden .....	46
4.1.2 Uji Validitas dan Reabilitas .....	48
4.1.3 Uji Asumsi Klasik .....	50
4.1.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	53
4.1.5 Uji Hipotesis.....	54
4.1.6 Uji Koefisien Determinasi.....	56
4.2 Pembahasan.....	57
4.2.1 Pengaruh Pengetahuan Perbankan Syariah terhadap Keputusan berkarier di Perbankan Syariah.....	71
4.2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Keputusan berkarier di Perbankan Syariah.....	73
4.2.3 Pengaruh Penghargaan Finansial terhadap Keputusan berkarier di Perbankan Syariah.....	73
4.2.4 Pengaruh Pengetahuan Perbankan Syariah, Lingkungan Kerja, dan Penghargaan Finansial terhadap Keputusan berkarier di Perbankan Syariah	74
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>77</b>
5.1 Kesimpulan .....	77
5.2 Saran.....	78
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>79</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>83</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran..... 32



### © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

#### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Kantor Perbankan Syariah .....	1
Tabel 1.2 Jumlah Tenaga Kerja di Perbankan Syariah .....	2
Tabel 3.1 Skala Likert .....	38
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel .....	39
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	46
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	47
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Domisili Responden .....	47
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	48
Tabel 4.5 Karakteristik Berdasarkan Instansi Tempat Responden Bekerja .....	48
Tabel 4.6 Uji Validitas .....	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Reabilitas .....	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas .....	50
Tabel 4.9 Hasil Multikolinearitas .....	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Linearitas .....	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	53
Tabel 4.12 Hasil Uji T .....	54
Tabel 4.13 Hasil Uji F .....	56
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	56

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Lembar Kuesioner .....	84
Lampiran 2 Kuesioner Melalui <i>Google Form</i> .....	89
Lampiran 3 Hasil Kuesioner .....	91
Lampiran 4 Uji Validitas dan Reabilitas.....	95
Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik .....	98
Lampiran 6 Uji Hipotesis .....	99





# BAB I PENDAHULUAN

## 1.1 Latar Belakang Penelitian

Perkembangan Bank Syariah di Indonesia telah menjadi tolak ukur keberhasilan bagi ekonomi syariah yang sudah dimulai sejak tahun 1991 dengan berdirinya bank syariah pertama di Indonesia yaitu Bank Muamalat Indonesia. Dengan diberlakukannya Undang-Undang No. 7 tahun 1992 sebagai landasan hukum bank syariah yang masih lemah dan akhirnya terkikis oleh kemajuan perbankan syariah, maka pemerintah merevisi Undang-Undang No. 7 tahun 1992 menjadi Undang-Undang No. 10 tahun 1998. Kedudukan hukum perbankan syariah di Indonesia mulai semakin kuat hingga diperbaharui lagi pada tanggal 16 Juli 2008 dan lahir UU Nomor 21 Tahun 2008. Oleh karena itu, perkembangan industri Perbankan Syariah nasional semakin memiliki landasan hukum yang memadai dan akan mendorong pertumbuhannya lebih pesat lagi (Bank Indonesia, 2006).

Perkembangan industri perbankan syariah juga ditunjukkan dengan jumlah Bank Umum Syariah (BUS) yang beroperasi di Indonesia, Berdasarkan laporan statistik perbankan syariah dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK), terdapat penambahan jumlah unit dan kantor BUS sejak tahun 2019-2022. Hal tersebut dapat dilihat pada tabel laporan statistik perbankan syariah sebagai berikut.

**Tabel 1.1**  
**Jumlah Kantor Perbankan Syariah**

Indikator	Jumlah Kantor			
	2019	2020	2021	2022
Bank Umum Syariah	14	14	12	13
Unit Usaha Syariah	381	392	444	438
Bank Pembiayaan Syariah	164	163	164	167

Sumber : Statistik Perbankan Syari'ah OJK Desember 2022, Diolah penulis.

Berdasarkan tabel diatas maka dapat dilihat bahwa jumlah kantor Bank Syariah baik yang berasal dari Bank Umum Syariah, Unit Usaha Syariah dan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah setiap tahunnya mengalami peningkatan. Peningkatan jumlah kantor ini sangat menarik bagi seorang yang berminat untuk bekerja di Perbankan Syariah, dikarenakan pada setiap peningkatan kantor maka Perbankan Syariah akan membuka lowongan baru untuk masyarakat yang berminat bekerja di Perbankan Syariah.



- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**Tabel 1.2**  
**Jumlah Tenaga Kerja di Perbankan Syariah**

Indikator	Jumlah Tenaga Kerja			
	2019	2020	2021	2022
Bank Umum Syariah	49.654	50.212	50.708	50.708
Unit Usaha Syariah	5.186	5.326	5.590	5.590
Bank Pembiayaan Syariah	6.620	6.750	6.964	7.491

Sumber : Statistik Perbankan Syari'ah OJK Desember 2022, Diolah penulis.

Pada tabel 1.2 diatas menunjukkan bahwa terdapat peningkatan pada jumlah tenaga kerja yang bekerja di Perbankan Syariah baik di Bank Umum Syariah, Unit Usaha Syariah dan Pembiayaan Rakyat Syariah. Berdasarkan hal tersebut dapat ditarik kesimpulan bahwa Perbankan Syariah dapat menjadi pilihan bagi pencari kerja untuk bekerja di Perbankan Syariah. Semakin banyak jumlah kantor perbankan syariah di Indonesia maka akan meningkatkan minat bekerja di Perbankan Syariah termasuk untuk kalangan Mahasiswa.

Peningkatan jumlah perbankan syariah di Indonesia tentu harus diimbangi dengan meningkatnya kuantitas dan kualitas sumber daya manusia yang terdapat di perbankan syariah agar tujuan yang diharapkan mampu dicapai dengan baik. Namun, Keterbatasan sumber daya manusia masih menjadi masalah utama yang dihadapi industri keuangan syariah (Dwijayanty et al., 2019). Keterbatasan tersebut dapat dijadikan peluang bagi perguruan tinggi untuk menyediakan lulusan yang memiliki kemampuan di bidang ekonomi islam agar dapat menjadi sumber daya manusia yang berkompeten di bidang perbankan syariah.

Jumlah lulusan perguruan tinggi S1/S2 program studi ekonomi dan keuangan syariah, rata-rata 6.542 orang per tahun. Sedangkan kebutuhan rata-rata SDM perbankan syariah sekitar 5.900 orang per tahun. Sementara, rata-rata daya serap alumni periode 2010-2014, hanya sekitar 20 persen per tahun dari total lulusan (Republika, 2016). Jumlah yang dibutuhkan oleh bank syariah belum diikuti dengan jumlah SDM yang memadai, baik segi kualitas maupun kuantitasnya, sehingga tidak menutup kemungkinan perbankan syariah merekrut karyawan dari bank syariah lainnya (Republika, 2015). Berdasarkan roadmap perbankan syariah yang dikeluarkan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) masalah SDM di bank syariah merupakan masalah yang harus diselesaikan. Masalah SDM di bank syariah disebabkan komposisi SDM di bank syariah tidak seimbang (OJK, 2023).



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Berdasarkan data statistik Perbankan Syariah Bank Indonesia (BI) tahun 2019 yaitu : Pada tahun 2018, latar belakang pendidikan karyawan bank syariah : SLTA (6,2 %); D3 (18,7 %); S1 Ekonomi (38 %); S1 Hukum (6,2 %); S1 Fisip (5,2 %); S1 Pertanian (4,9 %); S1 Teknik (7,6 %); S1 Syariah (9,1 %); S2 (4,2 %). Pada tahun 2019, latar belakang pendidikan karyawan bank syariah ; SLTA (5,3 %); D3 (12,1 %); S1 Ekonomi (39,1 %); S1 Hukum (7,2 %); S1 Fisip (6,8 %); S1 Pertanian (6,3 %); S1 Teknik (9,2 %); S1 Syariah (8,6 %); S2 (5,3 %) (Widya, 2021). Dari data tersebut menjelaskan bahwa SDM bank syariah didominasi oleh lulusan non syariah.

Dunia pendidikan berperan aktif dalam membentuk dan menyediakan SDM yang berkompeten. Perguruan tinggi yang memiliki program studi Perbankan Syariah menjadi salah satu upaya untuk memberikan pasokan SDM yang memiliki keahlian di bidang perbankan dan syariah. Dalam Pulau Jawa hanya ada dua politeknik negeri yang terdapat program studi D-IV Keuangan dan Perbankan Syariah salah satunya Politeknik Negeri Jakarta, yang turut berkontribusi untuk menyambut perkembangan keuangan Syariah di Indonesia melalui alumni-alumninya. Program studi Keuangan dan Perbankan Syariah tentunya sangat berharap nantinya mampu menghasilkan lulusan dalam bidang Keuangan dan Perbankan Syariah yang berkompeten.

Menurut teori yang dikemukakan oleh Shertzer dan Stone dalam (Winkell, W. S. & Hastuti, 2015, p. 645) disebutkan bahwa dalam memutuskan sebuah karier akan selalu berkaitan dengan dua faktor, yaitu faktor internal dan faktor eksternal.

- 1) Faktor internal, yang terdiri dari nilai-nilai kehidupan, taraf inteligensi, bakat, minat, sifat, kepribadian, pengetahuan, dan keadaan fisik atau jasmani.
- 2) Faktor eksternal, terdiri dari masyarakat, keadaan sosial-ekonomi negara atau daerah, status sosial-ekonomi keluarga, pengaruh dari keluarga, pendidikan, dan pergaulan teman sebaya.

Pada beberapa hasil penelitian ditemukan adanya research gap berupa perbedaan hasil penelitian. Hasil penelitian yang dilakukan oleh (Mahayani et al., 2017) yang meneliti faktor-faktor mempengaruhi minat mahasiswa untuk berkarier menunjukkan bahwa pengetahuan berpengaruh terhadap pemilihan karir. Hasil penelitian lain juga menunjukkan bahwa pengetahuan perbankan syariah



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

berpengaruh secara signifikan terhadap minat mahasiswa perbankan syariah untuk memilih bekerja di perbankan syariah (Nurfuadi et al., 2024). Berbeda dengan Hasil penelitian (Nofianti et al., 2019) yang menunjukkan pengetahuan tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa untuk berkarier.

Hasil penelitian Dippa et al., (2020) dan Iswahyuni, (2018) yang meneliti faktor faktor mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi untuk berkarier sebagai akuntan publik menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik bagi mahasiswa, hasil penelitian (Andini & Amboningtyas, 2020) berbeda yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik.

Hasil Penelitian Al Ismiarif et al., (2023) dan Candraning & Muhammad, (2017) yang meneliti faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa untuk berkarier di bank syariah menunjukkan bahwa penghargaan finansial berpengaruh positif namun tidak signifikan, hasil penelitian Arif & others, (2020) yang meneliti tentang Pengaruh Religiusitas Penghargaan Finansial dan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Untuk Berkarier Di Perbankan Syariah menunjukkan bahwa penghargaan finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa untuk berkarier di perbankan syariah.

Faktor pertama yang mempengaruhi keputusan berkarier di perbankan syariah adalah pengetahuan perbankan syariah karena ia mencakup pemahaman mendalam tentang prinsip syariah, kompetensi profesional, kemampuan pengambilan keputusan, implementasi produk, etika dan kepatuhan, serta kepuasan nasabah. Semua faktor ini berkontribusi pada keberhasilan dan keberlanjutan karier seseorang di sektor perbankan syariah. Dari hasil penelitian yang dilakukan terbukti bahwa pengetahuan memiliki pengaruh terhadap pemilihan karier seseorang (Mahayani et al., 2017). Kemudian penelitian lain juga menyatakan bahwa pengetahuan perbankan syariah berpengaruh secara signifikan terhadap minat mahasiswa perbankan syariah untuk memilih bekerja di perbankan syariah (Nurfuadi et al., 2024).

Faktor kedua yang mempengaruhi keputusan berkarier di perbankan syariah adalah lingkungan kerja karena lingkungan kerja yang baik memainkan peran

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

krusial dalam menentukan kepuasan, produktivitas, dan kesejahteraan karyawan. Faktor-faktor seperti kesejahteraan mental, produktivitas, kultur perusahaan, kesempatan pengembangan, fleksibilitas, keamanan, hubungan antar karyawan, serta gaji dan tunjangan semuanya berkontribusi dalam membentuk lingkungan kerja yang menarik dan mendukung. Oleh karena itu, memilih lingkungan kerja yang positif dan mendukung tidak hanya membantu individu mencapai performa kerja yang optimal, tetapi juga meningkatkan kepuasan pribadi dan loyalitas terhadap perusahaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik bagi mahasiswa (Dippa et al., 2020). Kemudian penelitian lain juga menunjukkan bahwa faktor kondisi berupa kondisi tempat kerja yang nyaman nyaman ataupun strategis dapat membuat para alumni memutuskan untuk berkarir di perbankan syariah tersebut. Dimana menurut para alumni bahwa kondisi tempat kerja yang nyaman sangat mempengaruhi karena tempat kerja yang nyaman dapat membuat kita jauh lebih senang dalam mengerjakan suatu pekerjaan serta dapat menjadi meningkatkan performa kinerja yang maksimal bagi para pekerja (Fitriah, 2022).

Faktor ketiga yang mempengaruhi keputusan berkarier di perbankan syariah adalah penghargaan finansial karena penghargaan finansial merupakan motivator utama bagi banyak individu dalam memilih karier. Penghargaan finansial yang kompetitif tidak hanya menarik dan mempertahankan karyawan yang berkualitas, tetapi juga meningkatkan kesejahteraan dan stabilitas keuangan mereka. Dalam konteks perbankan syariah, penghargaan finansial yang memadai membantu perusahaan bersaing dengan perbankan konvensional, meningkatkan kepuasan kerja, produktivitas, dan loyalitas karyawan. Selain itu, penghargaan finansial yang baik dapat memberikan nilai tambah dalam kehidupan sosial dan ekonomi karyawan, menjadikannya faktor penting dalam pengambilan keputusan karier di sektor ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penghargaan finansial berpengaruh positif terhadap minat mahasiswa untuk berkarier di perbankan syariah Al Ismiarif et al., (2023). Kemudian penelitian lain menunjukkan bahwa penghargaan finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat berkarier di perbankan syariah (Arif, 2020)

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Beberapa penelitian sebelumnya menunjukkan hasil yang beragam mengenai pengaruh pengetahuan perbankan syariah, lingkungan kerja, dan penghargaan finansial terhadap keputusan berkarier di perbankan syariah dengan hasil yang seringkali tidak konsisten. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi lebih dalam bagaimana ketiga faktor tersebut (pengetahuan perbankan syariah, lingkungan kerja, dan penghargaan finansial) mempengaruhi keputusan berkarier di perbankan syariah.

### 1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, terlihat adanya kesenjangan antara kebutuhan SDM syariah dengan keputusan lulusan perbankan syariah berkarier di perbankan syariah ditunjukkan dalam statistik perbankan syariah bahwa lulusan syariah yang memutuskan berkarier di perbankan syariah pada tahun 2018 hanya 9,1% dan tahun 2019 hanya 8,6%. Fenomena ini menunjukkan bahwa kebutuhan SDM syariah yang tinggi belum diikuti oleh keputusan lulusan syariah untuk berkarier di perbankan syariah.

Beberapa penelitian sebelumnya menunjukkan hasil yang beragam mengenai keputusan seseorang berkarier di perbankan syariah. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi lebih dalam bagaimana ketiga faktor tersebut (pengetahuan perbankan syariah, lingkungan kerja, dan penghargaan finansial) mempengaruhi keputusan berkarier di perbankan syariah.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan bagi perbankan syariah dalam proses rekrutmen calon pekerja dan bahan pertimbangan bagi calon pekerja yang ingin berkarier pada lembaga-lembaga keuangan syariah.

### 1.3 Pertanyaan Penelitian

Berdasarkan uraian di atas maka dapat disimpulkan permasalahan dalam proposal skripsi ini adalah sebagai berikut:

1. Apakah pengetahuan perbankan syariah mempengaruhi keputusan berkarier di Perbankan Syariah?
2. Apakah lingkungan kerja mempengaruhi keputusan berkarier di Perbankan Syariah?
3. Apakah penghargaan finansial mempengaruhi Keputusan berkarier di Perbankan Syariah?



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

4. Apakah pengetahuan perbankan syariah, lingkungan kerja dan penghargaan finansial mempengaruhi Keputusan berkarier di Perbankan Syariah?

### 1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah adalah sebagai berikut:

1. Menganalisis tentang pengaruh pengetahuan Perbankan Syariah terhadap keputusan berkarier di Perbankan Syariah.
2. Menganalisis tentang pengaruh lingkungan kerja terhadap keputusan berkarier di Perbankan Syariah.
3. Menganalisis tentang pengaruh penghargaan keputusan berkarier di Perbankan Syariah.
4. Menganalisis tentang pengaruh pengetahuan perbankan syariah, lingkungan kerja dan penghargaan finansial terhadap keputusan berkarier di Perbankan Syariah.

### 1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat teoritis dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Sebagai bahan referensi bagi peneliti dan akademisi guna meningkatkan kualitas penelitian di bidang keuangan dan perbankan syariah
2. Sebagai bahan referensi bagi penelitian selanjutnya yang ingin meneliti dan mengembangkan terkait keputusan berkarier mahasiswa

Manfaat praktis dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Sebagai masukan bagi perbankan syariah dalam proses rekrutmen calon pekerja yang ingin berkarier di bidang perbankan syariah.
2. Sebagai bahan pertimbangan bagi calon pekerja yang ingin berkarier pada lembaga-lembaga keuangan syariah.

### 1.6 Sistematika Penulisan Skripsi

Pada penelitian ini terdapat lima bab dengan sistematika penulisan, dimana bab saling memiliki keterkaitan pembahasan pada sub babnya. Adapun rincian sistematika penulisan yang digunakan sebagai berikut:

#### BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan latar belakang penelitian sehingga penelitian menjadi penting untuk dilakukan. Perumusan masalah yang

memiliki keterkaitan dengan pernyataan penelitian. Selanjutnya, tujuan dan manfaat penelitian ini dilakukan.

## BAB II

### TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini menjelaskan landasan teori yang digunakan oleh peneliti untuk menjadi dasar pemikiran dalam melakukan penelitian, kerangka penelitian, dan pengembangan hipotesis. Selain itu, menjabarkan temuan penelitian sebelumnya yang menjadi dasar pelaksanaan penelitian saat ini.

## BAB III

### METODE PENELITIAN

Bab ini membahas jenis penelitian, populasi dan sampel penelitian. Selain itu, terdapat penjelasan mengenai metode pengumpulan data penelitian dan metode analisis data yang digunakan pada penelitian.

## BAB IV

### HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini memaparkan hasil uji yang dilakukan untuk menjawab tujuan penelitian dengan merujuk pada hasil analisis data. Hasil analisis data tersebut disertai dengan penjelasan mengenai bagaimana masing-masing variabel mempengaruhi keputusan penggunaan produk.

## BAB V

### PENUTUP

Bab ini menjelaskan uraian kesimpulan dari hasil serta pembahasan penelitian sekaligus memuat ringkasan terhadap penelitian yang telah dilakukan. Adapun, saran yang dapat diberikan kepada peneliti berikutnya.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

#### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



## BAB V PENUTUP

### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh pengetahuan perbankan syariah, lingkungan kerja dan penghargaan finansial terhadap keputusan berkarier di perbankan syariah. Hasil analisis penelitian tersebut telah diuraikan pada bab sebelumnya sehingga dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis pengetahuan perbankan syariah terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap keputusan berkarier di perbankan syariah. ini berarti bahwa semakin tinggi tingkat pengetahuan seseorang tentang prinsip-prinsip, produk, dan layanan perbankan syariah, semakin besar kemungkinan mereka untuk memilih berkarier di industri perbankan syariah. Hal ini bisa disebabkan oleh pemahaman yang lebih baik tentang nilai-nilai dan keunggulan perbankan syariah dibandingkan dengan perbankan konvensional.
2. Hasil lingkungan kerja terbukti tidak berpengaruh terhadap keputusan berkarier di perbankan syariah lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap keputusan individu untuk memilih berkarier di perbankan syariah, ini menunjukkan bahwa faktor-faktor lain seperti pengetahuan dan penghargaan finansial lebih dominan dalam mempengaruhi keputusan ini. Meskipun lingkungan kerja yang baik penting untuk kepuasan kerja dan kinerja, dalam konteks penelitian ini, hal tersebut bukanlah faktor penentu utama dalam keputusan untuk berkarier di perbankan syariah.
3. Hasil analisis penghargaan finansial terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap keputusan berkarier di perbankan syariah, ini berarti bahwa imbalan finansial yang kompetitif seperti gaji, bonus, dan insentif, dapat meningkatkan daya tarik perbankan syariah sebagai pilihan karier. Individu cenderung mempertimbangkan manfaat finansial yang mereka dapatkan ketika memilih untuk bekerja di sektor ini.
4. Hasil pengetahuan perbankan syariah, lingkungan kerja dan penghargaan finansial secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap keputusan berkarier di perbankan syariah, ini menunjukkan bahwa meskipun lingkungan

#### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

5. kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan, namun secara simultan faktor ini turut memberikan kontribusi positif. Kombinasi dari pengetahuan yang baik tentang perbankan syariah, lingkungan kerja yang mendukung, dan penghargaan finansial yang memadai dapat menjadi daya tarik utama yang menarik bagi individu dalam memutuskan untuk berkarier di perbankan syariah.

### 5.2 Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian dan kesimpulan diatas, dapat dikemukakan beberapa saran diantaranya sebagai berikut :

#### 1. Bagi perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti menyarankan kepada bank syariah mampu meningkatkan pengetahuan karyawan terkait bank syariah melalui pelatihan internal,sertifikasi keahlian perbankan syariah dan bermitra dengan perguruan tinggi untuk mencari bibit unggul keuangan syariah. Bank syariah juga dapat menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif meskipun dalam penelitian ini lingkungan kerja tidak menjadi faktor yang signifikan dalam penelitian ini. Bank syariah juga dapat memberikan renumerasi yang lebih kompetitif lagi kepada karyawannya.

2. Penelitian serupa dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel lainnya minat, bakat, lingkungan keluarga, persepsi individu, kepribadian yang dapat mempengaruhi keputusan berkarier. Kemudian, peneliti selanjutnya dapat melakukan metode analisis data yang berbeda dengan penelitian yang dilakukan saat ini. Disarankan juga peneliti selanjutnya agar nantinya memiliki jangkauan sampel yang lebih luas lagi sehingga informasi yang didapatkan akan mampu menggambarkan skala penelitian yang lebih besar.



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Jumeri Pamungkas, M. E. R. (2019). *Layanan Bimbingan Konseling dan Kemandirian dalam Pengambilan Keputusan Karier*. CV Sindunata.
- Al Ismiarif, N., Hasanah, S., & Nurhayati, I. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Untuk Berkarir Di Bank Syariah (Studi Pada Mahasiswa Pasca Magang Program Studi Perbankan Syariah Di Kota Semarang). *Jurnal Medika Nusantara*, 1(3), 268–292.
- Andini, R., & Amboningtyas, D. (2020). Analisis faktor--faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi berkarir sebagai akuntan publik: Studi kasus pada mahasiswa Akuntansi Universitas Pandanaran. *Jurnal Sains Sosio Humaniora*, 4(1), 297–302.
- Arif, A. S. N. (2020). *Pengaruh Religiusitas Penghargaan Finansial Dan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Untuk Berkarir Di Perbankan Syariah*. IAIN Palu.
- Arismutia, S. A. (2017). Pengaruh Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Indonesia Membangun*, 16(2), 1–23.
- Aryani, N. P. D., & Erawati, N. M. A. (2016). Pengaruh Motivasi Kualitas, Karir, Ekonomi, Dan Biaya Pendidikan Pada Minat Mahasiswa Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi*, 16(1), 362–384.
- Bakhtiar, A. (2010). *Filsafat Ilmu Jakarta*: PT. Raja Grafindo Persada.
- Bank Indonesia, P. B. (2006). *Peraturan BI No. 8/21/PBI/2006*. <https://peraturan.bpk.go.id/Details/137707/peraturan-bi-no-821pbi2006>
- Candraning, C., & Muhammad, R. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah. *Jurnal Ekonomi & Keuangan Islam*, 90–98.
- Choirunisa, S. A., & Taman, A. (2018). PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, GENDER, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MINAT MENJADI AKUNTAN PEMERINTAH (Studi Kasus Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta Angkatan 2014-2015). *Jurnal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi*, 6(2).



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- Dippa, F. A. T., Mendra, N. P. Y., & Bhegawati, D. A. S. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Universitas Mahasaraswati Denpasar). *Kumpulan Hasil Riset Mahasiswa Akuntansi (KHARISMA)*, 2(2).
- Dwijayanty, R., Sukadwilinda, S., & Sopian, I. (2019). INFLUENCING FACTORS ON STUDENTS' CAREER INTERESTS IN ISLAMIC FINANCIAL INSTITUTIONS. *The International Journal of Business Review (The Jobs Review)*, 2(2), 133–142.
- Fadilla, P. F., & Abdullah, S. M. (2019). Faktor pengambilan keputusan karier pada siswa SMA ditinjau dari Social Cognitive Theory. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 8(2), 108–115.
- Fitriah, U. W. (2022). *Persepsi Alumni Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Terhadap Keputusan Berkarir di Perbankan Syariah*. IAIN Metro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23*.
- Harianti, S. S. (2017). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Negeri dan Swasta Kota Padang). *Jurnal Akuntansi*, 5(1).
- Hutasuhut, F. Z., & NUGRAHENI, R. (2014). *Pengembangan karir: career acceleration development program (CADP) pada PT PLN (Persero) distribusi Jawa Tengah dan DI Yogyakarta*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis.
- Indriani, I. (2023). *PENGARUH PENGETAHUAN, MOTIVASI, DAN EMOSIONAL TERHADAP MINAT BERKARIR DI PERBANKAN SYARIAH (Studi pada Mahasiswa Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Agama Islam)*. Universitas Siliwangi.
- Iswahyuni, Y. (2018). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa program studi akuntansi STIE AKA Semarang. *JAK (Jurnal Akuntansi) Kajian Ilmiah Akuntansi*, 5(1), 33–44.
- KBBI. (2023). *kbbi - Penelusuran Google*. <https://www.google.com/search?q=kbbi&oq=kbbi&aqs=chrome..69i57j0i131i433i512j0i433i512j0i131i433i512j0i512j0i433i512j69i60j5.1083j0j9&sourceid=chrome&ie=UTF-8>



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- Kemanag, A. Q. (n.d.). *Unduhan*. Retrieved January 31, 2024, from <https://lajnah.kemenag.go.id/unduh/quran-kemenag.html>
- Mahayani, N. M. D., Sulindawati, N. L. G. E., SE Ak, M., Herawati, N. T., & AK, S. E. (2017). Pengaruh Persepsi, Motivasi, Minat, Dan Pengetahuan Mahasiswa Akuntansi Program S1 Tentang Pajak Terhadap Pilihan Berkarir Dibidang Perpajakan. *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha*, 7(1).
- Manik, S. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi pada karyawan bank. *Al-Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 1(2), 224–229.
- Mudawamah, S., & others. (2020). *Pengaruh Motivasi Spiritual, Lingkungan Kerja Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Bekerja Di Perbankan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam IAIN Tulungagung)*.
- Nitisemito, A. S. (2010). *Manajemen personalia:(Manajemen sumber daya manusia)*. Ghalia Indonesia.
- Nurfuadi, W., Kamilah, K., & Harahap, M. I. (2024). Pengaruh Pengetahuan Perbankan Syariah dan Religiusitas terhadap Minat Mahasiswa Perbankan Syariah untuk Memilih Bekerja di Perbankan Syariah. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(3), 766–778.
- Nurhasim. (2013). *TINGKAT PENGETAHUAN TENTANG PERAWATAN GIGI SISWA KELAS IV DAN V SD NEGERI BLENGORWETAN, KECAMATAN AMBAL, KABUPATEN KEBUMEN TAHUN PELAJARAN 2012/2013*.
- OJK. (2023). *OJK Institute*. <https://www.ojk.go.id/ojk-institute/id/news/read/1165/masalah-sdm-di-bank-syariah-masih-akan-selalu-menghantui-keberadaan-bank-syariah>
- Permana, F. A., & Puspita, L. M. N. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Bengkulu Berkarir Di Entitas Syariah. *Skripsi. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bengkulu*.
- Repsia, Y. L. D. (2017). *Dinamika Psikologi remaja pada keluarga yang telah bercerai dalam pengambilan keputusan berkarir*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- Republika. (2015). *Perbankan Syariah Masih Kekurangan SDM | Republika Online Mobile*. <https://republika.co.id/berita/148890/perbankan-syariah-masih-kekurangan-sdm>
- Republika. (2016). *Perbankan Syariah Butuh Standar Kompetensi Khusus | Republika Online*. <https://republika.co.id/berita/koran/ekonomi-koran/oih4w620/perbankan-syariah-butuh-standar-kompetensi-khusus>
- Rerung, F. T., & others. (2021). The Influence of the Work Environment, Financial Rewards, and Type a Personality on the Choice of a Public Accountant Career. *International Journal of Social Science and Business*, 5(3), 417–425.
- Ridwan, M., Syukri, A., & Badarussyamsi, B. (2021). Studi Analisis Tentang Makna Pengetahuan Dan Ilmu Pengetahuan Serta Jenis Dan Sumbernya. *Jurnal Geuthèë: Penelitian Multidisiplin*, 4(1), 31–54.
- Riyadi, S. (2018). *Faktor Peningkatan Kinerja melaluo Job Stress*. Zifatama Jawa.
- Savitri, A., Hayati, H., Rofizar, H., & Ramadhan, R. (2019). Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Di Bidang Audit. *Journal of Islamic Accounting Research*, 1(1), 15–28.
- Sugiyono, S. (2015). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R&D*. Alfabeta Bandung.
- Vatmawati, S. (2019). Hubungan konformitas siswa dengan pengambilan keputusan karir. *Empati: Jurnal Bimbingan Dan Konseling*, 6(1), 55–70.
- Wicaksono, Y., & Aisyah, M. N. (2018). Pengaruh Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja, Dan Tipe Kepribadian Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarier Menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi*, 6(3).
- WIDYA, P. L. (2021). *SKRIPSI TERAPAN*.
- Winkell, W. S. & Hastuti, M. M. S. (2015). *Bimbingan dan Konseling di Institusi Pendidikan*. Media Abadi.
- Zamroni, E. (2016). Urgensi career decision making skills dalam penentuan arah peminatan peserta didik. *Jurnal Konseling Gusjigang*, 2(2).



# LAMPIRAN

POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## Lampiran 1 Lembar Kuesioner

### Kuesioner Penelitian

#### Analisis Keputusan Berkarier di Perbankan Syariah

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Selamat Pagi/Siang/Sore/Malam

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i  
Di Tempat

Perkenalkan saya Totti Radiyono selaku mahasiswa akhir Politeknik Negeri Jakarta dengan Program Studi D4 Keuangan dan Perbankan Syariah. Saya sedang melakukan penelitian tugas akhir yaitu skripsi dengan judul :

**"Analisis Keputusan Berkarier di Perbankan Syariah".**

Sehubungan dengan hal tersebut, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk berpartisipasi untuk mengisi kuesioner penelitian ini.

Saya mohon kesediaan anda meluangkan waktu kurang lebih 5-10 menit untuk mengisi kuesioner penelitian ini. **Semua data dan informasi yang ada pada kuesioner ini akan sangat dijaga kerahasiaannya, tidak dipublikasikan, dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian.** Tidak ada jawaban yang bernilai benar atau salah, tetapi setiap jawaban yang anda berikan akan sangat membantu saya dalam menyelesaikan penelitian ini.

Sebagai bentuk apresiasi karena telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, akan ada responden terpilih yang mendapatkan saldo e-wallet dari peneliti. Maka dari itu, dimohon kesediaannya untuk mengisi nomor telepon agar peneliti mudah menghubungi.

Apabila terdapat pertanyaan dalam pengisian kuesioner, silahkan hubungi kontak berikut:

☎ wa.me/6285158946657

✉ tottiradiyono@gmail.com

Terimakasih atas bantuan kesediaan anda untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner penelitian ini.

Semoga senantiasa diberikan kemudahan

Hormat saya,

Totti Radiyono



### Petunjuk Pengisian

Saya memohon kesediaan anda untuk membaca terlebih dahulu petunjuk pengisian kuesioner agar lebih mudah dalam mengisi kuesioner dibawah ini.

1. Isilah data anda dengan keadaan yang sebenarnya
2. Baca dengan teliti setiap pertanyaan dan mohon pastikan tidak ada yang terlewatkan
3. Pilihlah satu jawaban yang paling sesuai dan mewakili keadaan anda dari 5 pilihan jawaban yang tersedia

### Keterangan:

1. Sangat Tidak Setuju : STS
2. Tidak Setuju : TS
3. Kurang Setuju : KS
4. Setuju: S
5. Sangat Setuju :SS

### IDENTITAS RESPONDEN

Apakah anda bekerja di Bank Syariah	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ya</li><li>• Tidak</li></ul>
Instansi Tempat bekerja	
Nama	
Jenis Kelamin	<ul style="list-style-type: none"><li>• Laki-Laki</li><li>• Perempuan</li></ul>
Usia	
Domisili	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jakarta</li><li>• Bogor</li><li>• Depok</li><li>• Tangerang</li><li>• Bekasi</li><li>• Other : ....</li></ul>
Pendidikan Terakhir	<ul style="list-style-type: none"><li>• SMA/SMK/MA</li><li>• Diploma (D1/D2/D3)</li><li>• Sarjana (S1)/Sarjana Terapan (S.Tr)</li><li>• Magister (S2)</li><li>• Doktor (S3)</li></ul>

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Variabel Pengetahuan Perbankan Syariah

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Pemahaman Saya tentang perbankan syariah didapatkan dibangku kuliah sebelum memilih berkarir di bank syariah.					
2.	Perbankan syariah merupakan salah satu bagian dari muamalah.					
3.	Bank syariah sudah terbukti kehalalannya karena adanya Fatwa MUI					
4.	Perbankan syariah di awasi oleh DSN-MUI.					
5.	Saya mengetahui tentang akad-akad yang bervariasi dalam setiap transaksi yang dilakukan oleh bank syariah.					
6.	Dalam bank syariah ada akad mudharabah sebagai akad kerjasama.					

Variabel Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Suasana kerja yang nyaman akan memudahkan saya menyelesaikan pekerjaan					
2.	Tempat kerja yang kondusif akan memudahkan saya menyelesaikan pekerjaan					
3.	Hubungan baik antar rekan kerja membantu saya menyelesaikan pekerjaan					
4.	Hubungan baik dengan atasan akan membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
5.	Hubungan baik dengan para nasabah akan membantu saya menyelesaikan pekerjaan					
6.	Fasilitas yang memadai dan lengkap akan memudahkan saya menyelesaikan pekerjaan					
7.	Lokasi Tempat Kerja yang jauh dari kebisingan memudahkan saya dalam berfikir					

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Variabel Penghargaan Finansial

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Berkerja di perbankan syariah dapat memperoleh gaji pokok yang tinggi					
2.	Berkerja di perbankan syariah memperoleh kenaikan gaji setiap kenaikan jabatan					
3.	Berkerja di perbankan syariah bisa memperoleh upah saat lembur kerja					
4.	Imbalan upah di perbankan lebih tinggi dibandingkan imbalan upah di lembaga keuangan non bank					
5.	Berkerja di perbankan syariah bisa memperoleh bonus jika memenuhi target dalam berkerja					
6.	Perbankan syariah memberikan kompensasi tidak langsung kepada saya berupa asuransi kesehatan					
7.	Perbankan syariah memberikan kompensasi tidak langsung berupa berbagai tunjangan					
8.	Perbankan syariah memberikan kompensasi tidak langsung berupa dana pensiun					

Variabel Keputusan Berkarier

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya memutuskan berkarir di perbankan syariah karena sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
2.	Saya memutuskan berkarir di perbankan syariah karena sesuai dengan latar belakang pendidikan					
3.	Saya memutuskan berkarir di perbankan syariah karena lingkungan kerjanya nyaman dan sesuai dengan syariat					

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
4.	Saya memutuskan berkarir di perbankan syariah karena ingin menghindari pendapatan yang mengandung riba					



### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



## Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Lampiran 2 Kuesioner Melalui *Google Form*

**Kuesioner Penelitian "Analisis Keputusan Berkarier di Perbankan Syariah"**

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh  
Selamat Pagi Siang Sore-Malam  
Yth. Bapak/Ibu Saudara/i  
Di Tempat

Perkenalkan saya Toti Rasyono selaku mahasiswa akhir Politeknik Negeri Jakarta dengan Program Studi D4 Keuangan dan Perbankan Syariah. Saya sedang melakukan penelitian tugas akhir yaitu skripsi dengan judul:  
"Analisis Keputusan Berkarier di Perbankan Syariah".  
Sehubungan dengan hal tersebut, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu Saudara/i untuk berpartisipasi untuk mengisi kuesioner penelitian ini.  
Saya mohon kesediaan anda meluangkan waktu kurang lebih 5-10 menit untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Semua data dan informasi yang ada pada kuesioner ini akan sangat dijaga kerahasiannya, tidak dipublikasikan, dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian. Tidak ada jawaban yang benar atau salah, tetapi setiap jawaban yang anda berikan akan sangat membantu saya dalam menyelesaikan penelitian ini.  
Sebagai bentuk apresiasi karena telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, akan ada responden terpilih yang mendapatkan saldo e-wallet dari peneliti. Maka dari itu, dimohon kesediaannya untuk mengisi nomor telepon agar peneliti sudah menghubungi.  
Apabila terdapat pertanyaan dalam pengisian kuesioner, silahkan hubungi kontak berikut:  
☎ wa.me 628115846677  
✉ totirasyono@gmail.com  
Terimakasih atas bantuan kesediaan anda untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner penelitian ini.  
Semoga senantiasa diberikan kemudahan  
Hormat saya,  
Toti Rasyono

Apakah anda bekerja di Perbankan Syariah \*

Ya  
 Tidak

Instansi tempat anda bekerja \*

Bank Syariah Indonesia  
 Bank Muamalat Indonesia  
 Bank Mega Syariah  
 Bank Panin Dubai Syariah  
 Bank Syariah Bukopin  
 BCA Syariah  
 Bank Tabungan Pensiunan Nasional  
 Bank Aladin Syariah  
 Bank Nano Syariah  
 Bank Jabar Banten Syariah  
 Bank Victoria Syariah  
 BPD Nusa Tenggara Barat Syariah  
 BPD Riau Kepri Syariah  
 Bank Aceh Syariah  
 Other...

Nama \*

Short answer text

No Telepon

Short answer text

Email

Short answer text

Jenis Kelamin \*

Laki-Laki  
 Perempuan

Usia \*

Short answer text

Domisili \*

Jakarta  
 Bogor  
 Depok  
 Tangerang  
 Bekasi  
 Other...

Pendidikan Terakhir \*

SMA/SMK/MA  
 Diploma (D1/D2/D3)  
 Sarjana (S1)/Sarjana Terapan (S.Tr)  
 Magister (S2)  
 Dokter (S3)

Perunjuk Pengisian

Saya mohon kesediaan anda untuk membaca terlebih dahulu petunjuk pengisian kuesioner agar lebih mudah dalam mengisi kuesioner dibawah ini:

- Inilah data anda dengan keadaan yang sebenarnya
- Baca dengan teliti setiap pertanyaan dan mohon pastikan tidak ada yang terlupakan
- Pilihlah satu jawaban yang paling sesuai dan mewakili keadaan anda dari 5 pilihan jawaban yang tersedia

Keterangan:

- Sangat Tidak Setuju : STS
- Tidak Setuju : TS
- Kurang Setuju : KS
- Setuju : S
- Sangat Setuju : SS

Pengetahuan Perbankan Syariah

Description (optional)

Pemahaman Saya tentang perbankan syariah didapatkan, dibangku kuliah sebelum memilih berkarir di bank syariah.

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	Sangat Setuju				

Perbankan syariah merupakan salah satu bagian dari muamalah. \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	Sangat Setuju				

Bank syariah sudah terbukti kehalalannya karena adanya Fatwa MUI \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	Sangat Setuju				

Perbankan syariah di awasi oleh DSN-MUI. \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	Sangat Setuju				

Saya mengetahui tentang akad-akad yang bervariasi dalam setiap transaksi yang dilakukan oleh bank syariah.

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	Sangat Setuju				

Dalam bank syariah ada akad mudharabah sebagai akad kerjasama. \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	Sangat Setuju				

#### Hak Cipta :

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
- Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lingkungan Kerja	Penghargaan Finansial
<p>Description (optional)</p>	<p>Description (optional)</p>
Suasana kerja yang nyaman akan memudahkan saya menyelesaikan pekerjaan *	Berkerja di perbankan syariah dapat memperoleh gaji pokok yang tinggi *
Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 Sangat Setuju	Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 Sangat Setuju
Tempat kerja yang kondusif akan memudahkan saya menyelesaikan pekerjaan *	Berkerja di perbankan syariah memperoleh kenaikan gaji setiap kenaikan jabatan *
Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 Sangat Setuju	Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 Sangat Setuju
Hubungan baik antar rekan kerja membantu saya menyelesaikan pekerjaan *	Berkerja di perbankan syariah bisa memperoleh upah saat lembur kerja *
Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 Sangat Setuju	Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 Sangat Setuju
Hubungan baik dengan atasan akan membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan *	Imbalan upah di perbankan lebih tinggi dibandingkan imbalan upah di lembaga keuangan non bank *
Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 Sangat Setuju	Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 Sangat Setuju
Hubungan baik dengan para nasabah akan membantu saya menyelesaikan pekerjaan *	Berkerja di perbankan syariah bisa memperoleh bonus jika memenuhi target dalam bekerja *
Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 Sangat Setuju	Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 Sangat Setuju
Fasilitas yang memadai dan lengkap akan memudahkan saya menyelesaikan pekerjaan *	Perbankan syariah memberikan kompensasi tidak langsung kepada saya berupa asuransi kesehatan *
Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 Sangat Setuju	Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 Sangat Setuju
Lokasi Tempat Kerja yang jauh dari kebisingan memudahkan saya dalam berkru *	Perbankan syariah memberikan kompensasi tidak langsung berupa berbagai tunjangan *
Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 Sangat Setuju	Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 Sangat Setuju
<p>Description (optional)</p>	Perbankan syariah memberikan kompensasi tidak langsung berupa dana pensiun *
Saya memutuskan berkarir di perbankan syariah karena sesuai dengan kemampuan yang saya miliki *	Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 Sangat Setuju
Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 Sangat Setuju	
Saya memutuskan berkarir di perbankan syariah karena sesuai dengan latar belakang pendidikan *	
Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 Sangat Setuju	
Saya memutuskan berkarir di perbankan syariah karena lingkungan kerjanya nyaman dan sesuai dengan syariaat	
Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 Sangat Setuju	
Saya memutuskan berkarir di perbankan syariah karena ingin menghindari pendapatan yang mengandung riba	
Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 Sangat Setuju	

POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA



Lampiran 3 Hasil Kuesioner

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
3	5	4	4	5	4
1	5	5	5	3	4
4	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5
1	5	4	5	5	5
4	4	4	5	4	4
5	5	5	5	4	4
4	4	4	5	5	5
5	5	4	5	4	5
5	5	5	5	5	5
2	4	4	4	4	4
4	5	4	5	4	5
5	4	3	5	5	5
4	4	5	4	4	3
5	5	4	4	4	5
4	5	4	5	4	5
5	5	5	5	5	5
4	3	4	4	4	4
2	5	4	5	5	5
4	5	5	4	5	5
1	3	1	4	3	4
5	5	5	5	4	4
1	4	4	5	4	4
5	4	5	5	4	5
4	4	4	4	3	4
3	5	5	5	5	5
1	4	4	4	1	3
2	5	5	5	3	4
4	5	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4
2	4	5	5	5	5
5	5	4	5	5	5
5	4	4	4	5	4
4	2	2	3	5	4
5	5	5	4	4	4
4	5	4	4	4	2
5	4	4	5	3	3
2	5	5	5	3	3
5	4	4	4	5	4
2	4	4	5	5	5
4	5	5	4	4	5
4	5	5	5	4	5
5	4	5	4	5	5
5	4	4	5	4	4
5	5	4	5	5	5
4	4	5	5	5	5
5	4	5	4	5	4
4	5	4	5	5	5
2	4	3	4	4	4
4	5	5	5	4	4

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penerbitan karya ilmiah, penerbitan laporan, penerbitan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7
4	4	5	5	4	5	4
5	4	5	5	5	5	2
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4	4
5	4	4	4	3	4	3
4	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4
4	4	4	3	3	4	2
5	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	4	4	4
4	4	4	3	5	5	5
4	4	4	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5	1
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4
4	5	4	3	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	4
5	5	5	5	5	4	4
2	4	3	2	4	5	1
5	5	5	4	4	4	4
5	4	5	4	5	4	4
4	5	4	5	4	4	5
4	4	5	4	4	4	5
4	4	5	4	4	5	5
4	5	4	4	5	5	3
5	4	4	5	5	4	4
5	4	5	5	4	4	5
5	5	5	4	4	4	4
5	5	4	5	4	4	5
5	5	5	4	5	5	5
5	4	5	5	4	4	4
4	4	5	4	5	3	4
4	4	4	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8
3	4	4	4	3	4	4	5
1	3	5	2	2	2	1	1
4	4	5	4	4	5	4	4
4	5	4	3	5	5	5	2
2	4	4	3	5	5	4	4
3	4	4	2	4	4	4	4
3	4	4	2	5	5	3	5
5	5	5	5	5	3	5	4
4	5	5	3	5	5	5	5
4	5	5	4	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	2	4	4	5	4
3	3	3	3	3	3	3	3
4	5	5	5	4	4	4	5
3	3	3	3	3	4	4	4
3	4	5	3	4	5	4	3
4	4	4	3	4	4	4	4
4	5	4	4	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	4	3	3	4
1	4	3	1	4	5	1	5
4	4	4	4	5	4	4	4
3	3	3	3	4	4	4	4
3	4	4	3	4	3	3	4
2	4	4	2	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	5	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	4	2	4	4	4	4
1	5	1	2	4	5	3	5
2	4	4	2	2	4	4	4
2	4	4	2	2	4	4	4
4	4	4	4	5	4	5	5
4	5	5	4	4	5	5	4
4	5	5	3	3	5	4	4
4	5	4	3	2	4	5	4
4	5	5	3	2	5	4	4
4	4	5	5	5	4	4	5
5	4	5	5	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	5	4	5	4	5	5
4	5	4	4	5	4	4	4
4	5	4	3	4	5	4	4
3	5	4	5	4	5	4	3
3	2	3	3	3	4	4	3
4	4	4	3	4	4	4	4



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4
4	2	4	4
2	2	5	5
4	4	5	4
5	5	4	4
4	2	5	5
4	4	4	4
5	5	4	4
5	5	4	5
5	5	4	5
5	5	4	5
4	4	4	4
5	4	5	4
3	3	3	3
4	4	5	4
4	4	4	4
4	5	4	5
5	5	5	5
5	2	5	4
4	4	4	4
4	4	4	3
1	1	1	4
5	5	4	4
4	4	3	3
5	5	4	5
3	3	3	3
5	5	5	5
3	1	4	3
3	3	4	4
4	3	4	5
4	4	4	5
5	5	5	5
5	4	5	4
5	4	4	4
1	2	5	3
4	4	5	4
5	4	4	4
4	5	5	4
4	5	4	3
5	5	4	5
4	2	4	5
5	4	4	5
5	4	5	5
5	4	4	5
4	5	4	5
5	5	4	5
5	5	4	5
5	4	4	5
4	2	4	4
2	2	2	5
5	5	4	4



## Lampiran 4 Uji Validitas dan Reabilitas

### 1. Uji Validitas

#### a. Pengetahuan Perbankan Syariah

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,191	,320	,151	,401*	,365*	,738**
	Sig. (2-tailed)		,311	,085	,427	,028	,047	<,001
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	,191	1	,579**	,496**	,358	,444*	,660**
	Sig. (2-tailed)	,311		<,001	,005	,052	,014	<,001
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	,320	,579**	1	,319	,228	,102	,617**
	Sig. (2-tailed)	,085	<,001		,086	,225	,592	<,001
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	,151	,496**	,319	1	,346	,498**	,564**
	Sig. (2-tailed)	,427	,005	,086		,061	,005	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	,401*	,358	,228	,346	1	,690**	,740**
	Sig. (2-tailed)	,028	,052	,225	,061		<,001	<,001
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	,365*	,444*	,102	,498**	,690**	1	,706**
	Sig. (2-tailed)	,047	,014	,592	,005	<,001		<,001
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total_X1	Pearson Correlation	,738**	,660**	,617**	,564**	,740**	,706**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	,001	<,001	<,001	
	N	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### b. Lingkungan Kerja

		Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,508**	,713**	,567**	,391*	,325	,033	,635**
	Sig. (2-tailed)		,004	<,001	,001	,033	,080	,864	<,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	,508**	1	,508**	,609**	,440*	,516**	,247	,729**
	Sig. (2-tailed)	,004		,004	<,001	,015	,004	,188	<,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	,713**	,508**	1	,773**	,614**	,575**	,172	,819**
	Sig. (2-tailed)	<,001	,004		<,001	<,001	<,001	,363	<,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	,567**	,609**	,773**	1	,522**	,449*	,150	,777**
	Sig. (2-tailed)	,001	<,001	<,001		,003	,013	,428	<,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	,391*	,440*	,614**	,522**	1	,583**	,435*	,806**
	Sig. (2-tailed)	,033	,015	<,001	,003		<,001	,016	<,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	,325	,516**	,575**	,449*	,583**	1	,158	,685**
	Sig. (2-tailed)	,080	,004	<,001	,013	<,001		,405	<,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	,033	,247	,172	,150	,435*	,158	1	,555**
	Sig. (2-tailed)	,864	,188	,363	,428	,016	,405		,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Total_X2	Pearson Correlation	,635**	,729**	,819**	,777**	,806**	,685**	,555**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	,001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

### c. Penghargaan Finansial

		Correlations								
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Total_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,527**	,358	,732**	,484**	,128	,695**	,257	,775**
	Sig. (2-tailed)		,003	,052	<,001	,007	,499	<,001	,171	<,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.2	Pearson Correlation	,527**	1	,625**	,382*	,744**	,512**	,525**	,443*	,831**
	Sig. (2-tailed)	,003		<,001	,037	<,001	,004	,003	,014	<,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.3	Pearson Correlation	,358	,625**	1	,426*	,303	,230	,244	,050	,557**
	Sig. (2-tailed)	,052	<,001		,019	,103	,222	,194	,793	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.4	Pearson Correlation	,732**	,382*	,426*	1	,218	,032	,458*	,275	,664**
	Sig. (2-tailed)	<,001	,037	,019		,248	,867	,011	,141	<,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.5	Pearson Correlation	,484**	,744**	,303	,218	1	,611**	,535**	,487**	,771**
	Sig. (2-tailed)	,007	<,001	,103	,248		<,001	,002	,006	<,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.6	Pearson Correlation	,128	,512**	,230	,032	,611**	1	,372*	,507**	,592**
	Sig. (2-tailed)	,499	,004	,222	,867	<,001		,043	,004	<,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.7	Pearson Correlation	,695**	,525**	,244	,458*	,535**	,372*	1	,261	,754**
	Sig. (2-tailed)	<,001	,003	,194	,011	,002	,043		,163	<,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.8	Pearson Correlation	,257	,443*	,050	,275	,487**	,507**	,261	1	,599**
	Sig. (2-tailed)	,171	,014	,793	,141	,006	,004	,163		<,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total_X3	Pearson Correlation	,775**	,831**	,557**	,664**	,771**	,592**	,754**	,599**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### d. Keputusan Berkarier

		Correlations				
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Total_Y
Y1.1	Pearson Correlation	1	,752**	,547**	,325	,896**
	Sig. (2-tailed)		<,001	,002	,080	<,001
	N	30	30	30	30	30
Y1.2	Pearson Correlation	,752**	1	,245	,329	,838**
	Sig. (2-tailed)	<,001		,191	,076	<,001
	N	30	30	30	30	30
Y1.3	Pearson Correlation	,547**	,245	1	,385*	,665**
	Sig. (2-tailed)	,002	,191		,036	<,001
	N	30	30	30	30	30
Y1.4	Pearson Correlation	,325	,329	,385*	1	,604**
	Sig. (2-tailed)	,080	,076	,036		<,001
	N	30	30	30	30	30
Total_Y	Pearson Correlation	,896**	,838**	,665**	,604**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	30	30	30	30	30

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2. Uji Reabilitas

a. Pengetahuan Perbankan Syariah

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,715	6

b. Lingkungan Kerja

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,802	7

c. Penghargaan Finansial

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,839	8

d. Keputusan Berkarier

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,744	4

POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA



## Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik

### 1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		50	
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000	
	Std. Deviation	1,45909580	
Most Extreme Differences	Absolute	,083	
	Positive	,046	
	Negative	-,083	
Test Statistic		,083	
Asymp. Sig. (2-tailed) <sup>c</sup>		,200 <sup>d</sup>	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) <sup>e</sup>	Sig.	,505	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	,492
	Upper Bound	,517	

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.
- Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 299883525.

### 2. Uji Multikolinearitas

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-7,374	2,639		-2,795	,008		
	Pengetahuan Perbankan Syariah	,500	,086	,545	5,792	<,001	,675	1,482
	Lingkungan Kerja	,114	,078	,121	1,455	,152	,857	1,167
	Penghargaan Finansial	,238	,054	,390	4,435	<,001	,772	1,295

a. Dependent Variable: Keputusan Berkarier

### 3. Uji Linearitas

#### a. Pengetahuan Perbankan Syariah

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Keputusan Berkarier * Pengetahuan Perbankan Syariah	Between Groups (Combined)	261,058	12	21,755	6,757	<,001
	Linearity	228,135	1	228,135	70,860	<,001
	Deviation from Linearity	32,923	11	2,993	,930	,524
Within Groups		119,122	37	3,220		
Total		380,180	49			

#### b. Lingkungan Kerja

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Keputusan Berkarier * Lingkungan Kerja	Between Groups (Combined)	136,285	10	13,628	2,179	,041
	Linearity	53,130	1	53,130	8,496	,006
	Deviation from Linearity	83,155	9	9,239	1,477	,191
Within Groups		243,895	39	6,254		
Total		380,180	49			

#### c. Penghargaan Finansial

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Keputusan Berkarier * Penghargaan Finansial	Between Groups (Combined)	239,206	14	17,086	4,242	<,001
	Linearity	167,108	1	167,108	41,488	<,001
	Deviation from Linearity	72,098	13	5,546	1,377	,219
Within Groups		140,974	35	4,028		
Total		380,180	49			

**Hak Cipta :**

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, pennisan karya ilmiah, pennisan laporan, pennisan kritik atau tinjauan satu masalah.
  - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
- Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



### Lampiran 6 Uji Hipotesis

#### 1. Uji Parsial (Uji T)

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-7,374	2,639		-2,795	,008		
	Pengetahuan Perbankan Syariah	,500	,086	,545	5,792	<,001	,675	1,482
	Lingkungan Kerja	,114	,078	,121	1,455	,152	,857	1,167
	Penghargaan Finansial	,238	,054	,390	4,435	<,001	,772	1,295

a. Dependent Variable: Keputusan Berkarier

#### 2. Uji Simultan (Uji F)

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	275,861	3	91,954	40,547	<,001 <sup>b</sup>
	Residual	104,319	46	2,268		
	Total	380,180	49			

a. Dependent Variable: Keputusan Berkarier

b. Predictors: (Constant), Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja, Pengetahuan Perbankan Syariah

#### 3. Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,852 <sup>a</sup>	,726	,708	1,506

a. Predictors: (Constant), Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja, Pengetahuan Perbankan Syariah

**Hak Cipta :**

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
  - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
- Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta