



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

**PROSEDUR REKRUTMEN DAN SELEKSI
KARYAWAN PADA PT BRANTAS ABIPRAYA
(PERSERO)**



ALIYAH HASNA NUR'AINI

NIM: 2105311064

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

TUGAS AKHIR

HASIL PRAKTIK KERJA LAPANGAN

Diajukan untuk memenuhi persyaratan Diploma III Politeknik

PROGRAM STUDI DIPLOMA III ADMINISTRASI BISNIS

JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

2024

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKRTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI DIPLOMA III ADMINISTRASI BISNIS

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Aliyah Hasna Nur'Aini
NIM : 2105311064
Program Studi : Diploma III Administrasi Bisnis
Judul Laporan Tugas Akhir : Prosedur Rekrutmen dan Seleksi Karyawan pada PT Brantas Abipraya (Persero)

Depok, 5 Agustus 2024

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Narulita Syarweny, S.E., M.E.,
CPHRM, CPHCM, CHCBP, CPs.
NIP. 196410221990122001


Riza Hadikusuma, M.Ag.
NIP. 19704040320011210

Mengetahui,
Ketua Jurusan Administrasi Niaga




Dr. Dra. Iis Mariam., M.Si.
NIP. 196501311989032001

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penerbitan karya ilmiah, penerbitan laporan, penerbitan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



POLITEKNIK NEGERI JAKRTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI DIPLOMA III ADMINISTRASI BISNIS

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Aliyah Hasna Nur'Aini
NIM : 2105311064
Program Studi : Diploma III Administrasi Bisnis
Judul Laporan Tugas Akhir : Prosedur Rekrutmen dan Seleksi Karyawan pada PT Brantas Abipraya (Persero)

Telah berhasil dipertahankan di hadapan tim penguji dan diterima sebagai bagian dari persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Ahli Madya (A.Md) pada Program Studi Diploma III Administrasi Bisnis, Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta, pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 07 Agustus 2024
Waktu : 10.30 s.d 11.30 WIB

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

TIM PENGUJI

Ketua Sidang : Dr. Narulita Syarweny, S.E., M.E.,
CPHRM, CPHCM, CHCBP, CPs.
NIP. 196410221990122001

Penguji I : Titik Purwinatri, S.Sos., M.Pd.
NIP. 196209121988032003

Penguji II : Dra. Mawarta Onida Sinaga, M.Si.
NIP. 196203061990032001


(.....)

(.....)

(.....)

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kita panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat rahmat, nikmat, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan laporan tugas akhir dengan judul “Prosedur Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Pada PT Brantas Abipraya (Persero)”.

Laporan tugas akhir ini disusun untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Ahli Madya (A.Md) pada Program Studi Diploma III Administrasi Bisnis, Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta. Laporan tugas akhir ini tidak akan selesai tepat pada waktunya tanpa bantuan, dukungan, serta doa dari beberapa pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis sampaikan rasa terima kasih dan rasa hormat kepada:

1. Dr. Syamsurizal, S.E., M.M. selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Dr. Dra. Iis Mariam, M.Si., selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta.
3. Taufik Akbar, S.E., M.S.M., selaku Koordinator Program Studi Diploma III Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Jakarta.
4. Dr. Narulita Syarweny, S.E., M.E., selaku dosen pembimbing materi atas segala kesediaan waktu, tenaga, pikiran, arahan, serta dukungan yang diberikan sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan laporan tugas akhir ini dengan baik.
5. Riza Hadikusuma, M.Ag., selaku dosen pembimbing teknis atas segala arahan, dukungan serta masukan yang diberikan kepada penulis sehingga laporan tugas akhir ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Seluruh dosen Program Studi Diploma III Administrasi Bisnis yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama duduk dibangku perkuliahan.
7. Bapak Ari Hariadi, selaku *Vice President* Pengembangan Sistem *Human Capital & Organisasi* PT Brantas Abipraya (Persero) yang telah memberi penulis kesempatan untuk melaksanakan kegiatan magang di PT Brantas Abipraya (Persero).

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

8. Mba Ulfah Safinatun selaku mentor penulis selama kegiatan magang di PT. Brantas Abipraya (Persero) yang telah memberikan pembelajaran dan arahan selama kegiatan praktik magang.
9. Kedua orang tua penulis, Bapak Suyoto dan Ibu Songidah, serta seluruh keluarga besar yang selalu memberikan dukungan, nasihat, semangat, serta doa untuk kesuksesan penulis dalam menyelesaikan penulisan dan penyusunan tugas akhir ini.
10. Aini Soraya, Anggraeni Dewi, Ayu Mustarianti, dan Pinca Haryani selaku teman seperjuangan yang telah memberikan waktu, arahan, dukungan serta semangat sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir dengan tepat waktu.
11. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah membantu keseluruhan dalam proses penyusunan tugas akhir.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dan kesahalan dalam penulisan laporan tugas akhir ini. Karena itu segala kritik dan saran yang membangun dapat membantu dalam kesempurnaan tugas akhir ini serta dapat memberikan manfaat dan menambah wawasan bagi penulis dan para pembaca.

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Bekasi, 25 Juli 2024

Aliyah Hasna Nur'Aini
2105311064



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup	2
1.3 Tujuan Penulisan	2
1.4 Manfaat Penulisan	2
1.5 Metode Pengumpulan Data.....	3
BAB II LANDASAN TEORI	4
2.1 Pengertian Prosedur.....	4
2.2 Rekrutmen Karyawan	4
2.2.1 Pengertian Rekrutmen Karyawan	4
2.2.2 Tujuan Rekrutmen Karyawan.....	5
2.2.3 Prosedur Rekrutmen Karyawan	5
2.2.4 Hambatan Rekrutmen Karyawan.....	6
2.3 Seleksi Karyawan	6
2.3.1 Pengertian Seleksi Karyawan.....	6
2.3.2 Tujuan Seleksi Karyawan	7
2.3.3 Prosedur Seleksi Karyawan	7
2.3.4 Hambatan Seleksi Karyawan	8
BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	10
3.1 Profil Perusahaan PT Brantas Abipraya (Persero).....	10
3.2 Visi dan Misi Perusahaan	10
3.3 Logo Perusahaan.....	11
3.4 Stuktur Organisasi	12
BAB IV PEMBAHASAN.....	13
4.1 Prosedur Rekrutmen Karyawan Pada PT Brantas Abipraya (Persero).....	13

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

4.3 Hambatan yang Dihadapi dalam Prosedur Rekrutmen Karyawan pada PT Brantas Abipraya (Persero).....	17
4.3 Prosedur seleksi karyawan pada PT Brantas Abipraya (Persero).....	18
4.4 Hambatan yang Dihadapi dalam Prosedur Seleksi Karyawan pada PT Brantas Abipraya (Persero).....	23
BAB V PENUTUP	24
5.1 Kesimpulan	24
5.2 Saran	25
DAFTAR PUSTAKA	26





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	Alur Tahapan Seleksi Karyawan.....	8
Gambar 3. 1	Logo Perusahaan PT Brantas Abipraya (Persero).....	11
Gambar 3. 2	Struktur Organisasi Department Human Capital & General Affairs	12
Gambar 4. 1	<i>Flowchart</i> Prosedur Rekrutmen PT Brantas Abipraya (Persero)....	13
Gambar 4. 2	Contoh Spesifikasi Lowongan PT Brantas Abipraya (Persero).....	15
Gambar 4. 3	Alur Pendaftaran Rekrutmen Karyawan PT Brantas Abipraya	16
Gambar 4. 4	<i>Flowchart</i> Prosedur Seleksi PT Brantas Abipraya (Persero).....	19





DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Pertanyaan Wawancara	28
Lampiran 2 Struktur Organisasi PT Brantas Abipraya (Persero)	29
Lampiran 3 Iklan Lowongan Pekerjaan	30
Lampiran 4 Tampilan Halaman Depan Web Rekrutmen	31
Lampiran 5 Contoh Dokumen Seleksi Administrasi.....	32
Lampiran 6 Format Undangan Tes Seleksi Psikotes dan MCU	33
Lampiran 7 Hasil Laporan Seleksi Tes Psikotes	34
Lampiran 8 Hasil Laporan Seleksi Tes MCU	35
Lampiran 9 Format Penilaian Seleksi Wawancara, Psikotes, dan MCU	36
Lampiran 10 Format <i>Offering Letter</i>	37
Lampiran 11 Format Hasil Pengumuman Seleksi	38
Lampiran 12 Format Hasil Rekaman Wawancara	39

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang berperan penting dalam suatu organisasi atau perusahaan, karena memiliki fungsi untuk menggerakkan dan mengelola sumber daya lain yang dimiliki oleh perusahaan. Sumber daya manusia memiliki dampak sebagai penentu pada keberhasilan atau kegagalan perusahaan. Untuk mendapatkan sumber daya manusia yang potensial dan berkualitas maka perusahaan harus melaksanakan penerimaan karyawan yang tepat melalui proses rekrutmen dan seleksi.

Rekrutmen merupakan suatu proses pencarian calon karyawan yang dilakukan oleh sebuah perusahaan. Proses rekrutmen karyawan bersumber dari internal dan eksternal. Prosedur rekrutmen dilakukan ketika sebuah perusahaan memerlukan tenaga kerja dan membuka lowongan sampai mendapatkan calon karyawan yang diinginkan sesuai dengan kualifikasi dan spesifikasi yang ada. Setelah prosedur rekrutmen dilakukan, maka akan dilanjutkan dengan prosedur seleksi. Seleksi merupakan suatu kegiatan pemilihan pelamar yang diterima atau ditolak untuk menjadi karyawan perusahaan. Prosedur seleksi meliputi beberapa tahapan, mulai dari seleksi administrasi, wawancara, tes psikotes, *medical check-up*, surat penawaran dan hasil seleksi. Tujuannya adalah untuk memastikan bahwa kandidat terbaik dipilih untuk mengisi posisi yang tersedia. Dengan demikian, dalam proses rekrutmen dan seleksi pasti terdapat beberapa hambatan yang harus dihadapi.

Mengingat pentingnya prosedur rekrutmen karyawan ini, maka perusahaan wajib mempersiapkan dan menyelenggarakan prosedur rekrutmen dan seleksi karyawan dengan sebaik-baiknya. Berdasarkan latar belakang di atas, penulis tertarik untuk mengetahui lebih jauh proses penerimaan karyawan melalui prosedur rekrutmen dan seleksi pada perusahaan. Oleh karena itu, mengambil tugas akhir yang berjudul **“Prosedur Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Pada PT Brantas Abipraya (Persero)”**

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

1.2 Ruang Lingkup

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka dapat dibuat perumusan masalah sebagai berikut:

- a. Prosedur rekrutmen karyawan pada PT Brantas Abipraya (Persero).
- b. Hambatan yang dihadapi dalam pelaksanaan rekrutmen karyawan pada PT Brantas Abipraya (Persero).
- c. Prosedur seleksi karyawan pada PT Brantas Abipraya (Persero).
- d. Hambatan yang dihadapi dalam pelaksanaan seleksi karyawan pada PT Brantas Abipraya (Persero).

1.3 Tujuan Penulisan

Berdasarkan perumusan masalah di atas, dapat diketahui tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Untuk mengetahui dan menjelaskan prosedur rekrutmen karyawan pada PT Brantas Abipraya (Persero).
- b. Untuk mengetahui dan menjelaskan hambatan yang dihadapi saat pelaksanaan rekrutmen karyawan pada PT Brantas Abipraya (Persero).
- c. Untuk mengetahui dan menjelaskan prosedur seleksi karyawan pada PT Brantas Abipraya (Persero).
- d. Untuk mengetahui dan menjelaskan hambatan yang dihadapi saat pelaksanaan seleksi karyawan pada PT Brantas Abipraya (Persero).

1.4 Manfaat Penulisan

Dalam penulisan ini diharapkan dapat memberikan beberapa manfaat sebagai berikut:

- a. Bagi penulis, penulisan laporan tugas akhir ini dapat menjadi sarana untuk mengimplementasikan pengetahuan yang sudah dihasilkan selama perkuliahan berlangsung di dalam perusahaan tempat praktik kerja lapangan, serta dapat mengetahui dan menyebarkan wawasan pada bidang sumber daya manusia dengan melihat langsung prosedur rekrutmen dan seleksi karyawan pada PT Brantas Abipraya (Persero).



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- b. Bagi perusahaan, hasil penulisan ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan masukan atau saran evaluasi untuk PT Brantas Abipraya (Persero) dalam melakukan prosedur rekrutmen dan seleksi karyawan di masa mendatang.
- c. Untuk ilmu pengetahuan, hasil penulisan ini diharapkan dapat dijadikan sebagai salah satu bahan referensi bagi yang mengambil tema yang sama tentang pencarian dan penerimaan calon karyawan melalui prosedur rekrutmen dan seleksi karyawan di PT Brantas Abipraya (Persero).

1.5 Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang digunakan penulis pada penulisan ini adalah sebagai berikut:

- a. Wawancara

Penulis melakukan pencatatan dan pengumpulan data dengan melakukan wawancara langsung kepada salah satu karyawan terkait dari Divisi PHCO Department *Human Capital & General Affairs* mengenai prosedur rekrutmen dan seleksi karyawan pada PT Brantas Abipraya (Persero). Daftar pertanyaan wawancara dapat dilihat pada lampiran 1.
- b. Dokumentasi

Penulis melakukan pengumpulan dokumen dan segala bentuk informasi yang terkait dengan prosedur rekrutmen dan seleksi karyawan pada PT Brantas Abipraya (Persero) untuk selanjutnya digunakan sebagai bahan untuk melengkapi penulisan laporan tugas akhir ini.



BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penjelasan dari setiap bab sebelumnya mengenai prosedur rekrutmen dan seleksi karyawan pada PT Brantas Abipraya (Persero), maka dapat penulis buat kesimpulan sebagai berikut:

- a. Prosedur rekrutmen pada PT Brantas Abipraya (Persero) sudah berjalan baik yang mana prosedur ini dilakukan melalui beberapa tahap dimulai dari permintaan kebutuhan dari divisi/unit bisnis terkait yang membutuhkan tenaga kerja baru, kemudian melakukan pengajuan pelaksanaan rekrutmen, jika sudah disetujui oleh Department *Human Capital & General Affairs*, maka akan dilakukan penyebaran informasi mengenai lowongan melalui *website* dan media sosial perusahaan, kemudian pelamar dapat melakukan pendaftaran melalui *website* www.rekrutmen.brantas-abipraya.co.id.
- b. Hambatan yang dihadapi pada prosedur rekrutmen PT Brantas Abipraya (Persero) adalah pelamar mengalami kesulitan saat mengakses website rekrutmen dikarenakan gangguan internet. Hal ini menyebabkan halaman website tidak terbuka dengan benar, atau proses pendaftaran terhenti di tengah jalan karena koneksi terputus. Gangguan ini membuat pelamar tidak dapat menyelesaikan pendaftaran dalam batas waktu yang ditentukan.
- c. Prosedur seleksi pada PT Brantas Abipraya (Persero) sudah berjalan dengan baik sesuai dengan standar operasional perusahaan, seleksi ini dilakukan melalui beberapa tahapan yaitu, seleksi administrasi, seleksi wawancara, tes psikotes, tes *medical check-up*, *offering letter*, pengumuman hasil, kemudian diakhiri dengan tanda tangan kontrak kerja serta hari pertama bekerja.
- d. Tidak ada hambatan pada saat melakukan prosedur seleksi pada PT Brantas Abipraya (Persero) sehingga kegiatan ini berjalan dengan baik sesuai dengan tujuan perusahaan.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

5.2 Saran

Penulis memberikan saran terhadap PT Brantas Abipraya (Persero) dengan tujuan dapat dijadikan sebagai bahan masukan untuk untuk PT Brantas Abipraya (Persero) khususnya untuk Divisi PHCO Department *Human Capital & General Affairs* yaitu:

- a. Sebaiknya Divisi PHCO menggunakan rekrutmen *agency* sebagai pihak ketiga dalam merekrut dan menyeleksi karyawan. Dengan rekrutmen *agency* proses rekrutmen dan seleksi dapat dilakukan dengan lebih efisien, sehingga perusahaan dapat menghemat waktu dan juga sumber daya. Selain itu, dengan menggunakan rekrutmen *agency* perusahaan bisa mendapatkan calon karyawan atau kandidat yang memiliki potensi dan keterampilan yang lebih besar jika dibanding melakukan proses rekrutmen dan seleksi yang dilakukan oleh perusahaan sendiri. Contoh rekrutmen *agency* yang dapat perusahaan gunakan yaitu MONROE Consulting Group, ProCapita, dan lainnya.

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumumikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Cahyadi, Nur, Dkk. 2023. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Batam: CV Rey Media Grafika.
- Darmawan, Dkk. 2023. *Manajemen Sumber Daya Manusia Era Digital*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Ichsan, Reza Nurul. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: CV Sentosa Deli Mandiri.
- Novel, Dkk. 2023. *Buku Ajar Manajemen SDM*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Qohin, Abdul. 2022. *Pribadi Insani: Manajemen Pengembangan Mutu SDM Berbasis Modal Spiritual*. Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Syarief, Dkk. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Widina.
- Syarweny, Narulita, Dkk. 2024. *Buku Ajar MSDM*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.

JURNAL

- Azizah, Setyowati, Dkk. 2022. "Rekrutmen, Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Bondowoso." *Journal of Business, Management and Accounting* 3(2):338–48.
- Dinda, Aisyah, Dkk. 2023. "Analisis Metode Dan Prosedur Pelaksanaan Rekrutmen Dan Seleksi Untuk Mendapatkan Karyawan Yang Bermutu :(Studi Kasus Pada PT. Prima Multi Peralatan Kota Medan)." *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan* 3(1):12–21.
- Febrianti, Syarvina. 2022. "Analysis, Ease of the JKK, Service Satisfaction." *Jurnal Fokus Manajemen* 2(1):45–48.
- Haris, Abdul. 2022. "Manajemen Sumber Daya Manusia (Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan)."



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Khaithami, Sitohang, Dkk. 2023. "Pengaruh Rekrutmen Seleksi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Internasional Business Future." *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen* 12(1).

Lilistian, Yuliana. 2022. "Pelaksanaan Rekrutmen, Seleksi, Dan Ketepatan Penempatan Karyawan." *Publikasi Ilmiah Untuk Mahasiswa, Staf Pengajar Dan Alumni Universitas Kapuas Sintang* 20(1).

Wati, Rida, Dkk. 2023. "Proses Rekrutmen Dan Seleksi: Potensi Ketidakefektifan Dan Faktornya." *Niagawan* 12(2):57-64.





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Pertanyaan Wawancara

1. Bagaimana prosedur rekrutmen dan seleksi karyawan pada PT Brantas Abipraya (Persero)?
2. Metode apa saja yang digunakan pada PT Brantas Abipraya (Persero) dalam melaksanakan rekrutmen dan seleksi karyawan?
3. Siapa saja pihak yang terlibat dalam prosedur rekrutmen dan seleksi karyawan pada PT Brantas Abipraya (Persero)?
4. Apa saja hambatan yang dihadapi dalam melakukan prosedur rekrutmen dan seleksi karyawan pada PT Brantas Abipraya (Persero)?
5. Dokumen apa saja yang diperlukan pada saat melakukan prosedur rekrutmen dan seleksi karyawan pada PT Brantas Abipraya (Persero)?

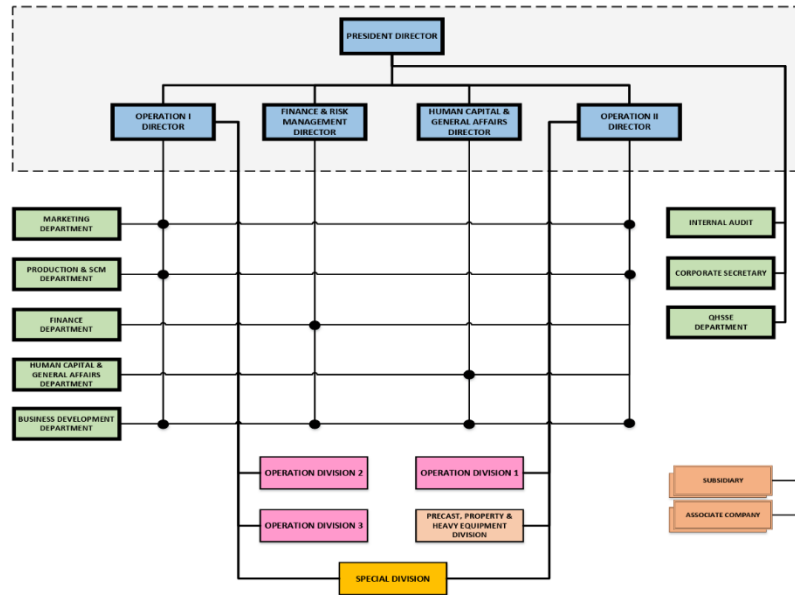


POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA

Lampiran 2 Struktur Organisasi PT Brantas Abipraya (Persero)



STRUKTUR ORGANISASI PERUSAHAAN



Sumber: PT Brantas Abipraya, 2023

- Hak Cipta :
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 3 Iklan Lowongan Pekerjaan



Sumber: PT Brantas Abipraya, 2023

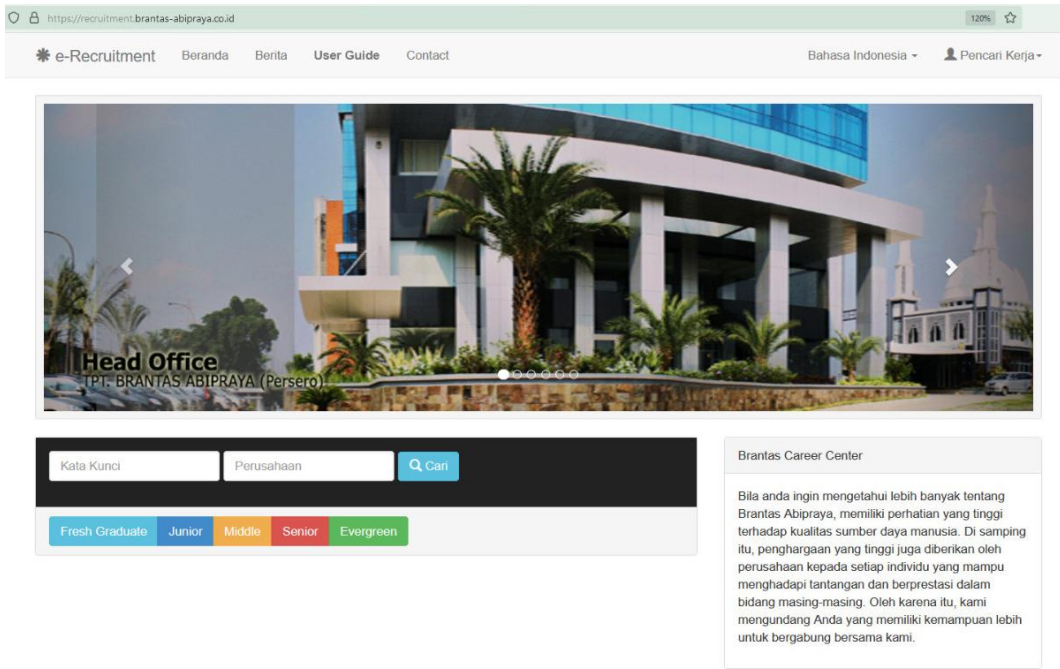
Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 4 Tampilan Halaman Depan Web Rekrutmen



Sumber: PT Brantas Abipraya, 2024



- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 5 Contoh Dokumen Seleksi Administrasi

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DUSTIN ARROUFI ADIAPTA HARTONO
 Surabaya, Jawa Timur 60132 | (+62)313477900 | ada.ha@brantas.com
<https://www.linkedin.com/company/brantas>

PROFIL
 Saya Dustin Arrouffi Adiapta Hartono, lulusan Politeknik Pekerjaan Umum, Program Studi D-III Teknologi Konstruksi Jalan dan Jembatan. Saya memiliki dua kerja yang disiplin, jujur, dan bertanggung jawab dalam menyelesaikan semua pekerjaan. Saya adalah pribadi yang komunikatif dan adaptif sehingga mampu bekerja dengan baik sebagai individu dan dalam tim. Saya memiliki pengalaman mengajar selama 6 bulan sebagai asisten pelaksanaan dan quality control. Saya siap belajar dan memantapkan keterampilan yang saya miliki untuk bekerja di bidang Konstruksi.

PENDIDIKAN

- POLITEKNIK PEKERJAAN UMUM 2020 - 2023
 Program Studi D-III Teknologi Konstruksi Jalan dan Jembatan, IPK 3,43
- SMAN 15 SURABAYA 2017 - 2020
 Program Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam, 80,14

SERTIFIKAT

- Sertifikat Keterampilan Jasa Gunung (Dedahan - Antidote) - Kelas II
- Sertifikat K3 In-charge - Politeknik Pekerjaan Umum
- Sertifikat UKRRI 1400
- Pelatihan Bimbingan Informasi Modeling (BIM) - Jaringan 1
- Sertifikat Kompetensi Kerja Pelaksana Lapangan Pekerjaan Jalan Mulus - Jaringan 1
- Sertifikat Kompetensi Kerja Estimator Biaya Jalan Mulus - Jaringan 1

KEMAMPUAN

- AutoCAD
- Photoshop
- Public Speaking
- Animatek Road
- Premium Plo
- Pengajaran Mandiri
- Teks Sirkulasi
- Microsoft Office
- Pembuatan Niche Pekerjaan

PENGALAMAN KERJA

PLHUTAMA KARYA INFRASTRUKTUR Juli 2023 - Juli 2023
 Program: *Agencymark* Proyek: *Pembangunan Jalan Tol Rusa Binjai - Lingsu* seksi Binjai - Pangkalan Brandan Zona IV

- Dapat melakukan komunikasi dengan stakeholder pada berbagai EEN
- Mampu melakukan pengujian lapangan seperti *road cone, drainage cone, pemukiman, elevasi, dan uji pengecoran*
- Mampu melakukan pengujian laboratorium seperti *Analisa material, Absorpsi, Uniaxial, Specific Gravity, Kepekatan Tanah, California Bearing Ratio*

KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT
BUKAN PENCANTUMAN SUMBER DANA BERASASAKAN
POLITEKNIK PEKERJAAN UMUM
 Alamat: Program Studi Teknologi Konstruksi Jalan dan Jembatan
 No. 50001002001100000
 Program: Pendidikan D-III Teknologi Konstruksi Jalan dan Jembatan
Dustin Arrouffi Adiapta Hartono
 Lahir di Surabaya, 18 Mei 2000
 NIP: 990300000000000000
 Lulus tanggal 22 Agustus 2023 dan memantapkan keterampilan sebagai lulusan Politeknik Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat.
LIAHAI
 Ahli Widyawan (A.Wid.T.)
 Mampu menulis dan mengoreksi karya tulis.
 Disahkan di Semarang tanggal 10 September 2023
 Kepala Program Studi
 Lela Prita Sari, S.P., M.Eng., S.T., M.P.
 NIP. 197003199020001



KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT
BUKAN PENCANTUMAN SUMBER DANA BERASASAKAN
POLITEKNIK PEKERJAAN UMUM

TRASKIP MAHASISWA

No	Uraian	Nilai	Uraian	Nilai
1	1.1	80	1.1	80
2	1.2	80	1.2	80
3	1.3	80	1.3	80
4	1.4	80	1.4	80
5	1.5	80	1.5	80
6	1.6	80	1.6	80
7	1.7	80	1.7	80
8	1.8	80	1.8	80
9	1.9	80	1.9	80
10	1.10	80	1.10	80
11	1.11	80	1.11	80
12	1.12	80	1.12	80
13	1.13	80	1.13	80
14	1.14	80	1.14	80
15	1.15	80	1.15	80
16	1.16	80	1.16	80
17	1.17	80	1.17	80
18	1.18	80	1.18	80
19	1.19	80	1.19	80
20	1.20	80	1.20	80

Surabaya, 10 Desember 2023

Yth. Senior Vice President Human Capital & General Affairs
 Jl. Mayjen Di Panjaitan No.Kav.14,
 Kota Jakarta Timur, Daerah Khusus Ibukota Jakarta

Dengan Hormat,

Melalui surat ini saya sampaikan ketertarikan saya untuk bergabung bersama PT Brantas Abipraya guna mengisi posisi yang dibutuhkan saat ini. Adapun data diri pribadi saya sebagai berikut:


Nama : Dustin Arrouffi Adiapta Hartono
 Tempat, Tanggal Lahir : Surabaya, 29 Mei 2002
 Jenis Kelamin : Laki-laki
 Pendidikan Terakhir : D-III Teknologi Konstruksi Jalan dan Jembatan
 Alamat : Dusun Binjai, Kecamatan Binjai, Pangkalan Brandan, Kota Surabaya
 Nomor Telepon : 081234567890
 Email : dustin.arrouffi@brantas.com

Saya merupakan *fresh graduate* dari Politeknik Pekerjaan Umum jurusan Teknologi Konstruksi Jalan dan Jembatan dengan nilai IPK 3,43. Saya memiliki etos kerja yang disiplin, jujur, dan bertanggung jawab dalam menyelesaikan semua pekerjaan. Saya memiliki pengalaman kerja dalam bidang konstruksi yaitu *internship* di PT. Hutama Karya Infrastruktur pada Proyek Pembangunan Jalan Tol Rusa Binjai – Lingsu seksi Binjai – Pangkalan Brandan Zona IV Sumatera Utara sebagai asisten pelaksana dan *quality control*. Sebagai bahan pertimbangan Bapak/Ibu, bersama ini Saya lampirkan :

1. CV
2. Ijazah
3. Sertifikat Pendukung

Demikian surat lamaran kerja ini saya buat dengan data yang sebenarnya. Atas perhatian Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,



Dustin Arrouffi Adiapta Hartono

KARTU KELUARGA
 No. 3578160101085582

Nama Kepala Keluarga: [REDACTED] | Data/Keluarga: JAWABANGAN KEMANTAN KOTA SURABAYA | Alamat: [REDACTED] | Kota: SURABAYA

No	Nama Lengkap	NIK	Jenis Kelamin	Tempat Lahir	Tanggal Lahir	Agama	Pendidikan	Jenis Pekerjaan	Domisili
1	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
2	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
3	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
4	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
5	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
6	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
7	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
8	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
9	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
10	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]

Disahkan Tanggal: 18-07-2023

KEPALA KELUARGA: [REDACTED] | KEPALA DINAS KEPERLOMBAKAN DAN PENGACATAN SIPIL KOTA SURABAYA: [REDACTED]

Agus Supriyanto, S.S., M.MT | NIP. 197003199020001

Contoh Tanda Tangan 11 DEC 2023

BNI Kantor Cabang No. Rekening Nama

No. F 3854747
 Nama: Sdr DUSTIN ARROUFI ADIAPTA HARTONO

255 - 49702

No. F 3854747

1. Penarikan BNI Taplus dapat dilakukan di semua Teller BNI di dalam negeri, di BNI ATM, ATM LUK, ATM Bersama dan ATM Prima di seluruh Indonesia serta ATM berlogo Citrus atau Maestro di seluruh dunia.
 2. BNI Taplus dilengkapi dengan fasilitas Kartu Debit BNI dan BNI e-Banking yang memudahkan Anda dalam melakukan transaksi perbankan.

PERHATIAN

Sumber: PT Brantas Abipraya, 2024




© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 6 Format Undangan Tes Seleksi Psikotes dan MCU



Persero
PT BRANTAS ABIPRAYA

Jl. Di. Perjatan Kar 14, Jakarta 13340. Telp. (021) 8516290. Fax (021) 8516006
Website: www.brantas-abipraya.co.id, Email: brap@brantas-abipraya.co.id

Certified:
ISO 9001 : 2015
ISO 14001 : 2015
ISO 45001 : 2018
ISO 37001 : 2016

Jakarta, 19 Desember 2023

Nomor : 1948/HC/XII/2023
Lampiran : -

Kepada Yth,
Sdr/ri. Akhmad Maulana Afifi

di tempat


Perihal : Undangan Seleksi Psikotes & Medical Check Up

Dengan Hormat,
Dalam rangka pelaksanaan rekrutmen dalam pemenuhan kebutuhan pegawai di PT Bantas Abipraya (Persero), kami mengundang Saudara/i untuk mengikuti kegiatan sebagai berikut:

1. Agenda : **Psikotes Online**
Hari / Tanggal : **Jumat, 22 Desember 2023**
Pukul : **08.00 WIB**
Metode : **Online (tata laksana akan diinformasikan selanjutnya)**
Catatan :
 - Pakaian Bebas Rapih
 - Hadir 10 Menit sebelum jadwal pelaksanaan
 - Berada di ruangan individual (tidak terganggu)
2. Agenda : **Medical Check Up (MCU)**
Hari / Tanggal : **Sabtu, 23 Desember 2023**
Pukul : **08.00 WIB**
Tempat : **LABKLIN KF CIKINI**
Gedung Menteng Huis Jl. Cikini Raya No.2, RT. 13/RW.5, Cikini, Kec. Menteng, Kota Jakarta Pusat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 10330
Catatan : **Saudara diminta untuk berpuasa selama ± 10 jam sebelum pelaksanaan MCU sesuai jadwal diatas.**

Demikian kami sampaikan, atas perhatian yang diberikan diucapkan terimakasih.

Hormat Kami,
PT Brantas Abipraya (Persero)
Departemen Human Capital & General Affairs



Prasetyadhie
Senior Vice President

Sumber: PT Brantas Abipraya, 2024



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 7 Hasil Laporan Seleksi Tes Psikotes

RAHASIA

infomedia

Laporan Psikogram Brantas

Nama : Dimas Imam Dermawan
Email : dimas.alvat@gmail.com
Tanggal Lahir : 20 Mei 2000
Jenis Kelamin : Laki-laki
Domisili : Kota Jakarta Timur
Pendidikan Terakhir : S1
Tanggal Selesai Pengerjaan : 24 November 2023

RAHASIA DIMAS IMAM DERMAWAN | Tes diselesaikan pada tanggal 24 November 2023

Hasil:
Dipertimbangkan

Keterangan:
Disarankan = Gap Potensi 0-2
Dipertimbangkan = Gap Potensi 3-6
Tidak Disarankan = Gap Potensi > 6

Berdasarkan hasil tes yang telah dilakukan, Dimas Imam Dermawan **Dipertimbangkan** untuk menempati posisi sebagai Staff General di Brantas Abipraya - Infomedia.

Skor Kecerdasan

Skor CAT	Penyetaraan Skor IST	Kategori
77	118	Tinggi

Keterangan:
Skor Intelligence Structure Test (IST) diperoleh melalui proses penyetaraan hasil Cognitive Ability Test (CAT)

Sumber: PT Brantas Abipraya, 2024



- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 8 Hasil Laporan Seleksi Tes MCU

kimia farma
Laboratorium & Klinik

DIMAS IMAM DERMAWAN
No. Medical Record / SID
23.00.81.75.25 / 23112510012
Tanggal MCU
25/11/2023

**Laporan
Medical Check Up**

Proses untuk pemindaian keaslian dokumen
Scan to check the document authenticity



Halaman ke 2 dari 18

KESIMPULAN MEDICAL CHECK UP			
Perusahaan	: BRANTAS ABIPRAYA, PT	Nama	: DIMAS IMAM DERMAWAN (L)
NIK	: 9999999999999999	Tanggal Lahir	: 20/05/2000 (23 Thn 6 Bln 9 Hr)
Dept/Bagian	: PT BRANTAS ABIPRAYA	No. MCU	: 23112510012
Tanggal MCU	: 25/11/2023		

Kesimpulan dan Saran	
Penilaian	Fit with Note
Kesimpulan	Riwayat TB Paru Tahun 2022 Normoweight (Body Mass Index : 20.5) Pre Hipertensi (120/75) Kelainan Refraksi
Pemeriksaan Laboratorium :	- Dislipidemia (LDL 134; HDL 40) - Urinalisa : Dalam Batas Normal - Narkotest : Negatif
Pemeriksaan Non Laboratorium :	- Rontgen thorax AP/PA : Dalam Batas Normal - EKG : Normal.
KRITERIA INTERNAL:	UNFIT GRADE 1
Saran	Periksa tekanan darah secara rutin, batasi asupan garam Batasi makanan berlemak, termasuk makanan yang digoreng (deep fried)
Catatan	Lakukan pemeriksaan kesehatan berkala setidaknya setiap 1 tahun sekali.

Sumber: PT Brantas Abipraya, 2024

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 9 Format Penilaian Seleksi Wawancara, Psikotes, dan MCU

PROSES SELEKSI JABATAN : Staf Teknik Divisi Operasi 3															
PROSES SELEKSI JABATAN : Staf Teknik Divisi Operasi 3															
Target Jabatan : Staf Teknik Divisi Operasi 3															
Pelaksanaan Wawancara					Pelaksanaan Psikotes					Pelaksanaan MCU					
07 November 2023					17 November 2023					18 November 2023					
No	Nama	Pendidikan		Pengalaman		Hasil Tes						TOTAL NILAI	REKOMENDASI AKHIR		
		Jenjang	Nilai x Bobot (5%)	Tahun	Nilai x Bobot (5%)	Wawancara (Bobot 30%)		Psikotes (Bobot 30%)		Medical Check Up (Bobot 40%)				Total Hasil Tes	Nilai x Bobot (90%)
						Nilai	Nilai x Bobot	Nilai	Nilai x Bobot	Nilai	Nilai x Bobot				
1	Dustin Arroufi Adiapta Hartono	D3	4,0%	< 3	4,0%	84,17%	28,3%	137,04%	41,1%	80%	32,0%	101,4%	91,2%	99,2%	Disarankan
1	Fransisca Michelle Ziyi Tigauw	D3	4,0%	< 3	4,0%	87,50%	26,3%	120,37%	36,1%	80%	32,0%	94,4%	84,9%	92,9%	Disarankan
1	Muh. Dhafin Alhadi	D3	4,0%	< 3	4,0%	91,67%	27,5%	103,70%	31,1%	80%	32,0%	90,6%	81,6%	89,6%	Disarankan
1	Zaky Nauval Aldi Putra	D3	4,0%	< 3	4,0%	100,00%	30,0%	120,37%	36,1%	80%	32,0%	98,1%	88,3%	96,3%	Disarankan

Disetujui Oleh,

Mustafa Nahdi
SVP Human Capital & General Affairs

Sumber: PT Brantas Abipraya, 2024



- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 10 Format Offering Letter



Persero
PT BRANTAS ABIPRAYA
Jl. Cil Pangajatan Kav. 14, Jakarta 13340, Telp. (021) 8018250, Fax (021) 4516050
Website: www.brantas-abipraya.co.id, Email: hrsp@brantas-abipraya.co.id

Certified:
ISO 9001 : 2015
ISO 14001 : 2015
ISO 45001 : 2018
ISO 37001 : 2016

Jakarta, 11 Desember 2023

Nomor : 1925.6/HC/XII/2023
Lampiran : -

Kepada Yth,
Sdr. Dustin Arroufi Adlipta Hartono
di - tempat,

Perihal : Surat Penawaran Kerja (Offering Letter)

Dengan hormat,

Sehubungan dengan telah keluarnya hasil proses seleksi Calon Pegawai dan diskusi terkait penghasilan maka dengan ini, kami menawarkan kompensasi atas posisi jabatan yang ditawarkan kepada Saudara di PT Brantas Abipraya (Persero) dengan syarat dan ketentuan sebagai berikut :

Jabatan	: Staf Teknik
Lokasi Kerja	: Proyek - proyek di Seluruh Indonesia
Atasan Langsung	: Project Manager
Gaji Per Bulan (Gross)	: Rp5.200.000
Cuti Tahunan	: 12 (dua belas) hari kerja per tahun <i>Cuti tahunan diperoleh setelah bekerja penuh selama 12 bulan</i>
Kompensasi Lain	: - BPJS Ketenagakerjaan - BPJS Kesehatan - Tunjangan Hari Raya (THR) - Konsumsi Makan Siang (selama jam kerja)

Demikian Surat Penawaran Kerja (*Offering Letter*) ini kami sampaikan, apabila Saudara/i menyetujuinya mohon agar dapat segera mengkonfirmasi perihal tersebut kepada kami untuk dapat kami tindak lanjuti ke proses selanjutnya.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Hormat Kami,
PT Brantas Abipraya (Persero)
Departemen Human Capital & General Affairs

Mustafa Nahdi
Senior Vice President

Sumber: PT Brantas Abipraya, 2024



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 11 Format Hasil Pengumuman Seleksi



Persero
PT BRANTAS ABIPRAYA
Jl. Di. Panjaitan Kav.14, Jakarta 13340, Telp. (021) 6516250, Fax (021) 6516055
Website: www.brantas-abipraya.co.id, Email: brap@brantas-abipraya.co.id

Certified:
ISO 9001 : 2015
ISO 14001 : 2015
ISO 45001 : 2018
ISO 37001 : 2016

Jakarta, 19 Desember 2023

Nomor : 1955/HC/XII/2023
Lampiran : -

Kepada Yth,
Sdr. Dustin Arroufi Adiapta Hartono
Di Tempat,


Perihal : **Pemberitahuan Hasil Seleksi Kandidat Staf Teknik Divisi Operasi 3**

Dengan hormat,
Berdasarkan hasil kegiatan rekrutmen dan seleksi yang telah dilakukan, maka Saudara dinyatakan "LOLOS" sebagai calon pegawai PT Brantas Abipraya (Persero). Dengan demikian, kami mengundang Saudara untuk tahapan selanjutnya, dengan keterangan sebagai berikut :

Agenda : Undangan Kontrak Kerja & Hari Pertama Bekerja
Hari/ Tanggal : Selasa, 02 Januari 2024
Pukul : 09.00 WIB s.d. Selesai
Tempat : Gedung Brantas Abipraya, Ruang Rapat Lantai 2 (Tentatif)
Jln. D.I. Panjaitan Kav. 14, Cawang, Jakarta Timur 13340.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Hormat Kami,
PT Brantas Abipraya (Persero)
Departemen Human Capital & General Affairs


Prasetyadhie
Senior Vice President

Sumber: PT Brantas Abipraya, 2024



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 12 Format Hasil Rekaman Wawancara



Sumber: Data diolah, 2024



- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta