



**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN
KARYAWAN BARU BERBASIS WEB PADA PT ARFY
REKA CERDAS MENGGUNAKAN METODE
*SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW)***

SKRIPSI

ANANDA SYIFA HAZIAH

1907411021

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA & KOMPUTER
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**

2024



**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN
KARYAWAN BARU BERBASIS WEB PADA PT ARFY
REKA CERDAS MENGGUNAKAN METODE
*SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW)***

SKRIPSI

**Dibuat untuk Melengkapi Syarat-Syarat yang Diperlukan untuk
Memperoleh Diploma Empat Politeknik**

ANANDA SYIFA HAZIAH

1907411021

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA & KOMPUTER
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
2024**



SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Mahasiswa : Ananda Syifa Haziah
NIM : 1907411021
Jurusan/Program Studi : T. Informatika dan Komputer/ Teknik Informatika
Judul Skripsi : Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Baru Berbasis Web Pada PT. Arfy Reka Cerdas Menggunakan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bebas dari peniruan terhadap karya dari orang lain. Kutipan pendapat dan tulisan orang lain ditunjuk sesuai dengan cara-cara penulisan karya ilmiah yang berlaku. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Depok, 31 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan



(Ananda Syifa Haziah)

NIM. 1907411021

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh:

Nama : Ananda Syifa Haziah
NIM : 1907411021
Program Studi : Teknik Informatika
Judul Skripsi : Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Baru Berbasis Web Pada PT. Arfy Reka Cerdas Menggunakan Metode *Simple Additive Weighting (SAW)*

Telah diuji oleh tim penguji dalam Sidang Skripsi pada hari Senin Tanggal 19, Bulan Agustus, Tahun 2024, dan dinyatakan **LULUS**.

Disahkan oleh

Pembimbing : Asep Taufik Muharram, S.Kom., M.Kom.

Penguji I : Euis Oktavianti, S.Si., M.T.I.

Penguji II : Maria Agustin, S.Kom., M. Kom.

Penguji III : Iklima Ermis Ismail, S.Kom., M.Kom.

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Mengetahui

Jurusan Teknik Informatika dan Komputer

Ketua

Dr. Anita Hidayati, S. Kom., M. Kom.

NIP.197908032003122003

© Hak Cipta milik Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau unjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmatNya penulis dapat menyelesaikan laporan Skripsi ini yang berjudul Sistem Pendukung Keputusan penerimaan karyawan baru berbasis web pada PT Arfy Reka Cerdas menggunakan metode SAW. Penulisan laporan Skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi syarat kelulusan dan memperoleh gelar Sarjana Terapan Program D4 Program Studi Teknik Informatika, Jurusan Teknik Informatika dan Komputer, Politeknik Negeri Jakarta. Penulis menyadari laporan Skripsi ini sangatlah sulit terwujud dari yang diharapkan, tanpa bantuan dan bimbingan yang diberikan oleh berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ayah dan Almh. Bunda serta adik selaku orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan moral dan material.
2. Bapak Asep Taufik Muharram, S. Kom., M. Kom., selaku dosen pembimbing yang telah bersedia menyediakan waktu, tenaga, dan pengarahan kepada penulis dalam proses penulisan skripsi
3. Bapak dan Ibu dosen di Jurusan Teknik Informatika dan Komputer Politeknik Negeri Jakarta yang selama ini dengan ikhlas mengajarkan ilmu yang sangat bermanfaat, serta memberikan semangat dan motivasi.
4. Bapak Jaya Hastaria S. T., selaku CEO dari PT Arfy Reka Cerdas yang mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian.
5. Sahabat serta teman-teman yang telah banyak membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap Tuhan Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga laporan Skripsi ini membawa manfaat bagi pengembang ilmu.

Depok, 31 Agustus 2024

Ananda Syifa Haziha



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Politeknik Negeri Jakarta, saya bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ananda Syifa Haziah
NIM : 1907411021
Jurusan/ProgramStudi : Teknik Informatika dan Komputer / Teknik Informatika

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Politeknik Negeri Jakarta Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Baru Berbasis Web Pada PT Arfy Reka Cerdas Menggunakan Metode *Simple Additive Weighting (SAW)*

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Politeknik Negeri Jakarta Berhak menyimpan, mengalih mediakan/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya tanpa meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Depok, 31 Agustus 2024



Ag membuat pernyataan

(Ananda Syifa Haziah)

NIM. 1907411021



SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN BARU BERBASIS WEB PADA PT ARFY REKA CERDAS MENGUNAKAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* (SAW)

ABSTRAK

Rekrutmen karyawan merupakan tahap vital dalam perusahaan. Proses ini penting untuk memilih kandidat yang tepat. Jika tidak dilakukan dengan baik, karyawan baru mungkin tidak sesuai harapan perusahaan. Aplikasi dalam penelitian ini menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW) yang mencari total terbobot dari rating kinerja setiap alternatif. Metode ini memerlukan normalisasi matriks keputusan dan bobot atribut yang ditentukan. Total nilai alternatif dihitung dengan menjumlahkan hasil perkalian bobot atribut dan rating. Pengembangan perangkat lunak dilakukan dengan metode waterfall. Hasil pengujian menunjukkan bahwa sistem memiliki skor 77,2 pada System Usability Scale (SUS), kategori "Good". Pengujian blackbox juga mencapai 100% dari 15 item uji. Aplikasi ini mempermudah akses informasi kerja bagi pengguna. Secara keseluruhan, aplikasi diharapkan meningkatkan kualitas pekerjaan.

Kata kunci : Aplikasi, Berbasis Web, Black Box, Simple Additive Weighting (SAW), System Usability Scale (SUS).

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan dan Manfaat	3
1.5 Sistematika Penulisan	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Sistem Pendukung Keputusan (SPK).....	5
2.2 <i>Simple Additive Weighting</i> (SAW).....	5
2.3 Skala Likert	9
2.4 <i>Website</i>	9
2.5 <i>Hypertext Preprocessor</i> (PHP)	10
2.6 <i>Framework</i> Laravel.....	10
2.7 MySQL.....	11
2.8 UML.....	11
2.8.1 <i>Use Case Diagram</i>	12
2.8.2 <i>Activity Diagram</i>	12
2.9 <i>Blackbox Testing</i>	13
2.10 <i>System Usability Scale</i> (SUS).....	13
2.11 <i>Waterfall</i>	14
2.12 Penelitian Sejenis	16
BAB III METODE PENELITIAN.....	22
3.1 Rancangan Penelitian	22

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

3.1.1	Teknik Pengumpulan dan Analisis Data	22
3.2	Tahapan Penelitian	23
3.3	Objek Penelitian	25
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		26
4.1	Analisis Kebutuhan	26
4.1.1	Analisis Kebutuhan Fungsional	26
4.1.2	Analisis Kebutuhan Non-Fungsional	26
4.2	Perancangan Sistem Aplikasi	27
4.2.1	Deskripsi Sistem Aplikasi	27
4.2.2	<i>Usecase Diagram</i>	27
4.2.3	<i>Activity Diagram</i>	28
4.2.4	<i>Entity Relationship Diagram</i>	32
4.3	Implementasi Metode <i>Simple Additive Weighting (SAW)</i>	34
4.3.1	Persiapan Data	34
4.3.2	Analisis Data	40
4.4	Implementasi Sistem Aplikasi	50
4.5	Pengujian.....	54
4.5.1	Deskripsi Pengujian.....	54
4.5.2	Prosedur Pengujian Aplikasi	55
4.5.3	Hasil Pengujian Aplikasi	57
4.5.4	Analisis/Evaluasi Data Hasil Pengujian Aplikasi	61
BAB V PENUTUP.....		63
5.1	Kesimpulan	63
5.2	Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA		65
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....		67
LAMPIRAN		68



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. <i>Black Box Testing</i>	13
Gambar 2. 2. Metode <i>Waterfall</i>	15
Gambar 3. 1. Tahapan Penelitian	23
Gambar 4. 1. <i>Usecase Diagram</i>	27
Gambar 4. 2. Activity Diagram PT Arfy Reka Cerdas Melakukan Login.....	28
Gambar 4. 3. Activity Diagram PT Arfy Reka Cerdas Mengelola Lowongan dan Kriteria	29
Gambar 4. 4. Activity Diagram PT Arfy Reka Cerdas Mengelola Rentang Nilai Kriteria	30
Gambar 4. 5. Activity Diagram Pelamar Mengisi Form Lamaran.....	31
Gambar 4. 6. Activity Diagram PT Arfy Reka Cerdas: Mengelola Data Alternatif	31
Gambar 4. 7. Activity Diagram PT Arfy Reka Cerdas: Melihat Panduan Penggunaan Aplikasi.....	32
Gambar 4. 8. Entity Relationship Diagram.....	32
Gambar 4. 9. Source Code Untuk mencari nilai maksimal dan minimal dari masing-masing kriteria.....	43
Gambar 4. 10. Source Code Matriks Normalisasi dan Perkalian Bobot.....	45
Gambar 4. 11. Halaman Login.....	50
Gambar 4. 12. Halaman Dashboard	50
Gambar 4. 13. Halaman Guideline.....	51
Gambar 4. 14. Halaman Kriteria	51
Gambar 4. 15. Form Tambah Kriteria.....	52
Gambar 4. 16. Form Edit Kriteria	52
Gambar 4. 17. Halaman Rentang Kriteria.....	53
Gambar 4. 18. Form tambah data rentang kriteria	53
Gambar 4. 19. Edit Data Rentang Kriteria	54
Gambar 4. 20. Halaman Data Alternatif	54
Gambar 4. 21. Penilaian Skor SUS	62

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Detail Tabel Alternatives	33
Tabel 2. Detail Tabel Criterias	33
Tabel 3. Detail Tabel Crips	33
Tabel 4. Daftar Kriteria	34
Tabel 5. Bobot Kriteria	35
Tabel 6. CRIPS Pendidikan.....	36
Tabel 7. CRIPS Jurusan	36
Tabel 8. CRIPS Pengalaman Kerja	36
Tabel 9. CRIPS Keahlian	37
Tabel 10. CRIPS Gaji Yang Diharapkan	37
Tabel 11. Data Alternatif.....	37
Tabel 12. Matriks Keputusan	40
Tabel 13. Matriks Normalisasi.....	44
Tabel 14. Hasil Akhir Perhitungan SAW.....	46
Tabel 15. Alternatif yang lanjut ke tahap wawancara.....	49
Tabel 16. Daftar Pegawai Yang Diterima.....	49
Tabel 17. Instrumen Pengujian SUS	55
Tabel 18. Skala Likert.....	56
Tabel 19. Black Box Testing.....	56
Tabel 20. Rekapitulasi Pengujian SUS	57
Tabel 21. Perhitungan SUS a-b.....	58
Tabel 22. Hasil Akhir Perhitungan SUS	58
Tabel 23. Hasil Pengujian Sistem Item Form Lamaran	59
Tabel 24. Hasil Pengujian Sistem Item Form Login.....	59
Tabel 25. Hasil Pengujian Halaman Dashboard	59
Tabel 26. Hasil Pengujian Halaman Guideline	59
Tabel 27. Hasil Pengujian Sistem Halaman Kriteria	60
Tabel 28. Hasil Pengujian Sistem Halaman Rentang Nilai Kriteria	60
Tabel 29. Hasil Pengujian Sistem Halaman Data Alternatif.....	61

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Transkrip wawancara dengan CEO PT. Arfy Reka Cerdas.....	68
Lampiran 2. Transkrip wawancara dengan HRD PT. Arfy Reka Cerdas	70
Lampiran 3. Hasil Pengujian SUS	72
Lampiran 4. Dokumentasi Penelitian.....	75



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perusahaan merupakan suatu lembaga yang diorganisir dan dijalankan untuk dapat memberikan pelayanan dan memenuhi permintaan konsumen akan kebutuhan. Dalam rangka mencapai tujuan tersebut, perusahaan memerlukan berbagai faktor produksi seperti modal, mesin, dan manusia. Di antara faktor-faktor ini, faktor manusia memiliki peran yang sangat krusial dalam menjalankan proses produksi. Faktor manusia memiliki peran yang tak tergantikan dalam menggerakkan proses produksi. Kreativitas, keterampilan, pengetahuan, dan motivasi yang dimiliki oleh sumber daya manusia berkontribusi secara signifikan terhadap kelancaran operasi perusahaan. Oleh karena itu, pengelolaan tenaga kerja menjadi hal yang tidak bisa diabaikan, termasuk bagi perusahaan seperti PT Arfy Reka Cerdas.

PT Arfy Reka Cerdas adalah perusahaan jasa engineering konsultan yang berfokus pada bidang pembangkit listrik, transmisi, gardu induk, dan distribusi terutama di bidang Green Energi. Perusahaan ini sudah menangani berbagai proyek antara lain: PLN, Adimitra Energi Hidro, Surveyor Indonesia, Global Hydro, dan lain-lain. Adapun jumlah karyawan saat ini mencapai 30-50 karyawan, dan akan terus berkembang mengingat peluang pasar yang masih sangat besar. Perekrutan karyawan pun tentu akan menjadi bagian penting dalam perjalanan perusahaan kedepannya. Kehadiran tenaga kerja sebagai aset merupakan hal yang tidak dapat dinilai. Sukses dan kemajuan perusahaan sangat bergantung pada kualitas serta komitmen individu-individu ini. Namun, pada realitasnya, masih ada banyak individu yang mencari pekerjaan tanpa mempertimbangkan sepenuhnya persyaratan dan kualifikasi yang dibutuhkan oleh perusahaan. Fenomena ini menciptakan kekhawatiran di kalangan perusahaan, termasuk PT Arfy Reka Cerdas, akan adanya potensi dampak negatif dari rekrutmen yang kurang cermat

Berdasarkan wawancara yang dilakukan dengan pihak manajemen PT Arfy Reka Cerdas (Lampiran 1 dan 2), hingga saat ini adapun proses rekrutmen yang



© Hak Cipta milik Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

dilakukan oleh PT Arfy Reka Cerdas adalah dengan mempublikasikan lowongan pada akun sosial media resmi perusahaan, lalu para pelamar akan mengirim CV ke email yang tertera pada flyer. HRD atau manajemen perusahaan akan melakukan pengecekan manual satu per satu pada semua CV yang masuk dan yang dianggap qualified akan lanjut ke tahap wawancara untuk memvalidasi hardskill yang tertera di CV dan faktor lainnya, hingga kemudian dianggap layak dan dinyatakan diterima sebagai pegawai PT Arfy Reka Cerdas.

Berdasarkan permasalahan tersebut, dibutuhkan suatu sistem yang yang mampu mengidentifikasi kandidat-kandidat yang sesuai dengan persyaratan dan standar yang telah ditetapkan oleh PT Arfy Reka Cerdas sebelum memasuki proses wawancara sehingga proses pengecekan CV manual tidak perlu dilakukan lagi dan dapat mempersingkat proses rekrutmen. Salah satu pendekatan yang dianggap sesuai untuk mengatasi permasalahan ini adalah dengan menerapkan metode Simple Additive Weighting (SAW).

Konsep dasar metode Simple Additive Weighting (SAW) adalah melakukan pencarian penjumlahan terbobot dari rating kinerja pada setiap alternatif pada semua atribut. Metode SAW membutuhkan proses normalisasi matrik keputusan ke suatu skala yang dapat diperbandingkan dengan semua rating alternatif yang ada (Saputra & Aprilian, 2020). Dengan memberikan bobot pada kriteria-kriteria yang dianggap penting oleh perusahaan, sistem SAW dapat memberikan peringkat yang lebih objektif terhadap kandidat-kandidat yang mendaftar untuk kemudian dapat lanjut ke tahap wawancara. Ini bukan hanya akan membantu perusahaan dalam memilih karyawan yang sesuai, tetapi juga akan meningkatkan efisiensi serta efektivitas seluruh proses rekrutmen.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang tersebut, adapun yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini adalah “Bagaimana merancang dan membangun web sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan baru pada PT Arfy Reka Cerdas menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW)?”.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

1.3 Batasan Masalah

Berikut ini merupakan batasan masalah dalam penelitian:

1. Penelitian dilakukan di PT Arfy Reka Cerdas.
2. Bahasa pemrograman yang digunakan adalah PHP yang dikembangkan menggunakan framework Laravel.
3. Database yang digunakan yaitu MySQL.
4. Pengujian aplikasi menggunakan metode SUS dan *Black Box*.

1.4 Tujuan dan Manfaat

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk merancang dan membangun web Sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan baru pada PT Arfy Reka Cerdas menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) agar proses penerimaan karyawan dapat lebih optimal. Adapun manfaat yang diperoleh dari penelitian ini meliputi:

1. Membantu perusahaan dalam tahap seleksi awal kandidat yang sesuai dengan kriteria dan syarat yang diinginkan oleh perusahaan.
2. Membantu mengoptimalkan waktu perusahaan dalam proses perekrutan.

1.5 Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisan dalam pengerjaan skripsi ini meliputi:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini akan membahas hal yang menjadi latar belakang topik ini dipilih, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat, serta gambaran umum sistematika penulisan laporan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Adapun landasan teori yang dibahas diantaranya mengenai SPK, *Simple Additive Weighting* (SAW), Sistem Informasi Manajemen, *Website*, *Hypertext Preprocessor (PHP)*, *Framework Laravel*, *MySQL*, *UML* dan Metode Pengujian Sistem. Selain itu pada bab ini juga berisi beberapa penelitian yang telah dilakukan sebelumnya.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini terdiri dari 3 bagian yaitu; rancangan penelitian, tahapan penelitian, dan objek penelitian.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini akan membahas mengenai hasil dari perancangan dan pengembangan sistem dengan uraian analisis kebutuhan perancangan sistem, implementasi sistem, dan pengujian sistem.

BAB V PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan dari penelitian ini serta saran untuk pengembangan penelitian ini kedepannya.

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Pelaksanaan penelitian dengan judul "Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Baru Berbasis Web Pada PT Arfy Reka Cerdas Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW)" telah berhasil dilakukan. Aplikasi yang dikembangkan dalam penelitian ini telah memberikan kemampuan bagi PT Arfy Reka Cerdas untuk mengoptimalkan proses rekrutmen karyawan khususnya untuk posisi Junior Electrical Engineer.

Berdasarkan hasil pengujian yang melibatkan metode System Usability Scale (SUS) dan Black Box Testing, aplikasi ini berhasil meraih skor yang dapat digolongkan sebagai tinggi. Hal ini mengindikasikan bahwa aplikasi berjalan dengan baik dan sudah mendapat tanggapan positif dari pengguna. Meskipun demikian, masih terdapat potensi pengembangan lebih lanjut guna mencapai hasil yang lebih optimal. Dalam hal ini, potensi untuk meningkatkan kinerja aplikasi serta meningkatkan pengalaman pengguna masih dapat dieksplorasi lebih lanjut.

Hasil positif dari pengujian ini memberikan indikasi bahwa langkah yang diambil dalam pengembangan aplikasi telah memberikan hasil yang sesuai dengan harapan. Meskipun demikian, upaya untuk terus mengembangkan dan memperbaiki aplikasi tetap menjadi langkah yang penting guna memberikan solusi yang semakin efektif dan memenuhi kebutuhan yang terus berkembang.

5.2 Saran

1. Perluasan Penggunaan Kriteria

Pengembangan lebih lanjut pada website SAW dapat mencakup penambahan kriteria yang lebih komprehensif dan relevan untuk menilai kinerja karyawan. Kriteria baru dapat mencakup aspek seperti kemampuan beradaptasi, inisiatif, dan kolaborasi. Dengan lebih banyak kriteria yang relevan, proses pengambilan keputusan dapat menjadi lebih akurat dan holistik.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

2. Pengoptimalan algoritma SAW atau mencoba menggunakan metode lain
Tim penelitian kedepannya dapat mengkaji dan mengoptimalkan algoritma SAW yang digunakan dalam website. Perubahan pada bobot kriteria atau penyusunan rumus penilaian dapat meningkatkan akurasi dan ketepatan dalam meranking karyawan. Pengujian dan validasi algoritma harus dilakukan secara menyeluruh sebelum diterapkan di lingkungan nyata. Selain itu peneliti berikutnya juga dapat mengimplementasikan metode lain seperti TOPSIS (Technique for Order of Preference by Similarity to Ideal Solution) atau AHP (Analytic Hierarchy Process). Metode-metode ini mungkin menawarkan tingkat akurasi dan efisiensi yang lebih tinggi dalam proses pengambilan keputusan, terutama dalam konteks pemeringkatan karyawan.



© Hak Cipta milik Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta



DAFTAR PUSTAKA

- Arianti, T., Fa'izi, A., Adam, S. and Wulandari, M., 2022. PERANCANGAN Alex Nordeen, 2020. Learn Software Testing in 24 Hours: Definitive Guide to Learn Software Testing for Beginners.
- SISTEM INFORMASI PERPUSTAKAAN MENGGUNAKAN DIAGRAM UML (UNIFIED MODELLING LANGUAGE).
- Awaliah Nur Ajny. (2020). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Lipstik dengan Analytical Hierarchy Process (AHP). Jurnal Sisfokom (Sistem Informasi dan Komputer), 9(2), 83-89.
- Desyanti, Wetri Febrina, 2020. Pemodelan Unified Modelling Language (UML) dalam Pembuatan Aplikasi Data Penduduk. SATIN - Sains Dan Teknol. Inf. 6, 56–66. <https://doi.org/10.33372/stn.v6i2.668>
- Fitriana, L.A., Seimahaira, S., 2023. Penerapan Metode SAW dalam Analisa Perbandingan Performa Web server (Apache, Nginx, Lighttpd, Iis) pada Bahasa Pemrograman PHP 7.
- Fitri, R., 2020. Pemrograman Basis Data Menggunakan MySQL. Deepublish.
- Heni Ayu Septilia & Styawati. (2020). Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Dana Bantuan Menggunakan Metode AHP. Jurnal Sisfokom (Sistem Informasi dan Komputer), 9(1), 11-16.
- Hernando, L. (2020). Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Karyawan Baru Berbasis Client Server. JURTEKSI (Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi), 6(3), 239–246. <https://doi.org/10.33330/jurtekxi.v6i3.671>.
- Isputrawan, M.F., Suriyanti, S., 2023. PENGEMBANGAN APLIKASI ABSENSI BERBASIS WEB MENGGUNAKAN FACE RECOGNITION. JTI 17, 55. <https://doi.org/10.33365/jti.v17i1.2243>
- Kusumantara, A. (2021). Sistem Pendukung Keputusan: Alat Bantu Pengambil Keputusan. Jurnal Teknologi Informasi dan Komunikasi, 10(2), 1-10.
- Laili, A., & Farida, N. (2020). Sistem Pendukung Keputusan: Alat Bantu Pengambil Keputusan. Jurnal Teknologi Informasi dan Komunikasi, 10(2), 1-10.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

- Luki Hernando. (2020). Sistem Pendukung Keputusan untuk Penerimaan Karyawan Baru Berbasis Client Server. *Jurnal Teknologi Informasi dan Ilmu Komputer (JTIK)*, 7(1), 25-32.
- Nugroho, K. T., Julianto, B. & Nur MS, D. F., 2022. Usability Testing pada Sistem Informasi Manajemen AKN Pacitan Menggunakan Metode System Usability Scale. *Jurnal Nasional Pendidikan Teknik Informatika: JANAPATIA*, 11(1), pp. 74-83.
- Najib, Z.R.M., Hanggara, B.T., Putra, W.H.N., 2020. Pengembangan Sistem Informasi Penjualan Barang Elektronik berbasis Website menggunakan Framework Laravel (Studi Kasus: UD Berkah Menuju Sukses Jombang)
- Nur Ajny, A. (2020). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Lipstik Dengan Analytical Hierracy Process. *Jurnal Riset Sistem Informasi Dan Teknologi Informasi(JURSISTEKNI)*,2(3),1–13.
<https://doi.org/10.52005/jursistekni.v2i3.59>
- Rahman, N. T. (2020). Analisa Algoritma Decision Tree Dan Naïve Bayes Pada Pasien Penyakit Liver. *Jurnal Fasilkom*, 10(2), 144–151.
<https://doi.org/10.37859/jf.v10i2.2087>
- Rakasiwi, S., Kusumo, H., & Laila, I. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Karyawan Dengan Menggunakan Metode Profile Matching Berbasis Web. *EVOLUSI: Jurnal Sains Dan Manajemen*, 9(2), 24–35.
<https://doi.org/10.31294/evolusi.v9i2.10971>
- Saputra, M. H. K. & Aprilian, L. V., 2020. Belajar Cepat Metode SAW. 1th ed. Bandung: Kreatif Industri Nusantara.
- Septilia, H. A., & Styawati. (2020). Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Dana Bantuan Menggunakan Ahp. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi (JTSI)*, 1(2), 34–41.
<http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/sisteminformasi/article/view/369>
- Wahid, A.A., 2020. Analisis Metode Waterfall Untuk Pengembangan Sistem Informasi.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Ananda Syifa Haziah

Lahir di Medan, 27 April 2002. Lulus dari SDIT Terpadu Darul Hikmah 2013, MTSS - MAS Pesantren Modern Unggulan Terpadu Darul Mursyid lulus pada tahun 2019. Saat ini sedang menempuh pendidikan Diploma IV Program Studi Teknik Informatika di Politeknik Negeri Jakarta.



© Hak Cipta milik Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta



LAMPIRAN

Lampiran 1. Transkrip wawancara dengan CEO PT. Arfy Reka Cerdas

Tanggal : 21 Agustus 2023 dan 17 Juli 2024
 Tempat Pelaksanaan : Kantor Arfy Reka Cerdas
 Narasumber : Jaya Hastaria (CEO)

Pewawancara	Assalamu'alaikum, Pak. Terima kasih telah meluangkan waktu untuk wawancara ini. Saya ingin menggali lebih dalam mengenai proses penerimaan karyawan di perusahaan bapak.
Narasumber	Wa'alaikumussalam. sama-sama, saya senang bisa membantu.
Pewawancara	Dalam waktu terdekat, posisi apa saja yang dibutuhkan oleh perusahaan?
Narasumber	Karena ini perusahaan konsultan terutama pembangkit listrik, yang terdekat kami akan buka lowongan untuk posisi Junior Electrical Engineer. Posisi itu memang sering kami buka sesuai dengan kebutuhan client atau project yang sedang on going. Selain itu ada posisi drafter dan social media spesiclist.
Pewawancara	Apakah Bapak bisa menjelaskan kriteria apa saja yang dianggap penting dalam penilaian calon karyawan di PT. Arfy Reka Cerdas?
Narasumber	Tentu. Kriteria utama kami meliputi latar belakang pendidikan dan jurusan, pengalaman kerja dan keahlian serta soft skills seperti komunikasi dan kemampuan bekerja dalam tim dan pastinya ekpektasi gaji yang sesuai dengan perusahaan. Kami juga mempertimbangkan nilai-nilai pribadi yang sesuai dengan budaya perusahaan.
Pewawancara	Bagaimana proses penerimaan pegawai yang dilakukan saat ini?
Narasumber	Saat ini dapat dikatakan kami masih manual. Jadi tiap ada lowongan, kami posting di akun resmi dengan flyer yang sudah berisikan requirement. Lalu tim HRD akan menyeleksi berdasarkan cv yang masuk dan akan dilanjutkan ke interview para pelamar yang cv nya dianggap quilified.
Pewawancara	Dengan sistem penerimaan demikian, Apakah ada tantangan tertentu yang dihadapi?
Narasumber	Tentu, yang paling sering kami hadapi adalah meskipun pada flyer yang kami sebarkan sudah secara rinci requirement untuk posisi yang sedang kami cari, tapi sering kali pelamar yang mengirim CV ini pendidikan atau jurusannya tidak sesuai

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

	sehingga kami menghabiskan banyak waktu untuk memisahkan atau memilih CV yang sesuai dan akan dinilai kelayakannya untuk lanjut ke wawancara.
Pewawancara	Dalam sistem baru yang akan diterapkan, metode Simple Additive Weighting (SAW) akan digunakan. Apa pandangan Bapak mengenai metode ini dan bagaimana menurut Bapak metode ini bisa membantu proses seleksi di perusahaan?
Narasumber	Saya rasa metode SAW adalah langkah awal yang baik. Dengan menggunakan bobot dan skor yang terukur, proses seleksi akan menjadi lebih objektif dan efisien secara waktu.
Pewawancara	Jika dapat menyebutkan pembagian bobot dari hard skill atau kriteria yang perusahaan ini utamakan sebagai bagian penting dari implementasi SAW, dapatkah bapak membantu memberi bobot nya?
Narasumber	Tentu. Untuk pendidikan paling besar yakni 30, kemudian jurusan yang linear dengan lowongan 25, pengalaman kerja 20, keahlian terhadap software 15 dan mungkin bobot penawaran awal gaji sebesar 10, karena nantinya akan kembali divalidasi saat wawancara.
Pewawancara	Terakhir, apakah ada harapan khusus dari Bapak terkait dengan sistem pendukung keputusan yang sedang dibangun?
Narasumber	Saya berharap sistem ini dapat mempermudah tim HR dalam melakukan penilaian, mengurangi waktu proses, dan menghasilkan keputusan yang lebih akurat dan berbasis data. Ini akan sangat membantu dalam menemukan kandidat yang tepat untuk posisi yang kami butuhkan.
Pewawancara	Terima kasih banyak atas waktu dan informasi yang telah Bapak berikan.

Mengetahui,
Narasumber



Jaya Hastaria
(CEO PT Arfy Reka Ceras)



© Hak Cipta milik Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 2. Transkrip wawancara dengan HRD PT. Arfy Reka Cerdas

Tanggal : 21 Agustus 2023 dan 17 Juli 2024
 Tempat Pelaksanaan : Kantor Arfy Reka Cerdas
 Narasumber : Helda Septi Kurnia (HRD)

Pewawancara	Assalamualaikum, Bu. Terima kasih telah meluangkan waktu untuk wawancara ini. Saya ingin menggali informasi mengenai detail alur rekrutmen dan data pegawai saat ini.
Narasumber	Wa'alaikumussalam, iya silahkan.
Pewawancara	Boleh diceritakan detail alur penerimaan pegawai di perusahaan ini dan untuk saat ini berapa jumlah pegawai yang dimiliki perusahaan?
Narasumber	Saat ini jumlah karyawan sekitar 30-50 pegawai di berbagai posisi baik manajerial maupun lapangan. Kalau proses perekrutannya sendiri kami mempublikasi lowongan di sosial media official perusahaan dengan mencantumkan email perusahaan untuk dikirimkan cv dari pelamar. Kemudian kami tim hrd akan screening cv satu persatu untuk menentukan kecocokan terhadap kebutuhan pada tiap lowongan berdasarkan hardskill yang tertera yang sudah ditetapkan oleh user atau kepala bagian dan juga CEO. Tahap akhir sebelum offering, kami akan mengundang pelamar-pelamar yang secara CV memenuhi kualitas untuk di wawancarai.
Pewawancara	Secara umum apa saja yang discreening dari cv pelamar bu?
Narasumber	Sebelum lowongan dibuka atau flyer disebar, tim hrd sudah membuat list dari apa yang kami cari. List ini juga berasal dari kebutuhan yang user atau kepala bagian butuhkan.
Pewawancara	Untuk posisi <i>Junior Electrical Engineer</i> apa saja mba yang dilihat?
Narasumber	Untuk lowongan tersebut yang paling kami cari secara pendidikan ialah S1/D4 karena memang posisinya masih junior. Lalu untuk jurusan kami utamakan jurusan teknik elektro walaupun kadang ada jurusan teknik sipil/mesin yang kami beri kesempatan untuk di wawancara. Untuk pengalaman kerja kami sebenarnya tidak ada minimum, tapi lebih lama lebih baik. Junior Electrical Engineer ini dari usernya ada syarat keahlian. Yang paling dicari yang bisa AutoCAD lalu Etap, karena ini tools utamanya, selebihnya keseharian menggunakan Ms. Office.
Pewawancara	Bagaimana dengan kesesuaian gaji bu?

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

Narasumber	Gaji biasanya akan dibahas pada saat wawancara, namun untuk bid awal sebenarnya pada posisi ini biasanya 4-5 jt
Pewawancara	Jika di sistem dilakukan pengklasifikasian sebagai berikut >5,500,000, 4,500,000-5,500,00 dan <4,500,000 bagaimana tanggapan ibu?
Narasumber	Sebenarnya tidak jadi masalah, penggolongan itu cukup baik dan berdasar. Bobot tertinggi juga dapat diberikan pada penawaran paling kecil
Pewawancara	Baik bu, terimakasih informasinya semoga sistem ini kedepannya dapat membantu.

Mengetahui,
Narasumber

Helda Septi Kurnia
(HR PT Arfy Reka Cerdas)

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Hak Cipta :

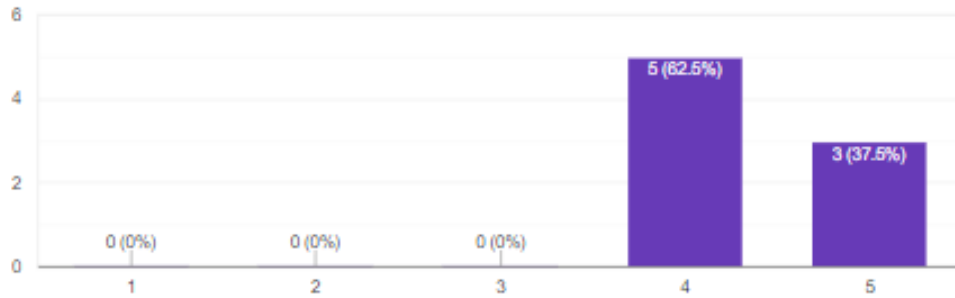
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 3. Hasil Pengujian SUS

 Copy

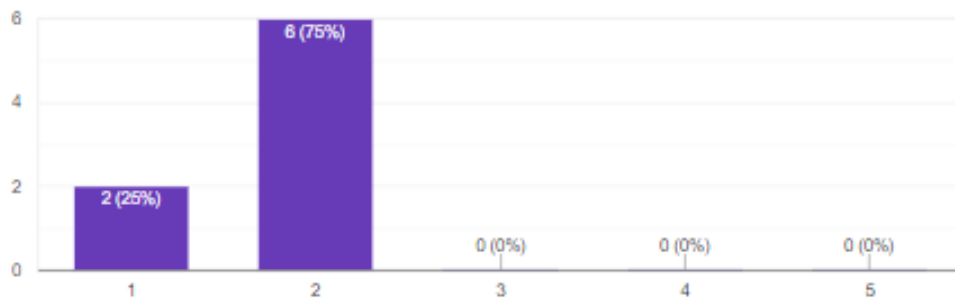
Saya berpikir akan menggunakan sistem ini lagi

8 responses


 Copy

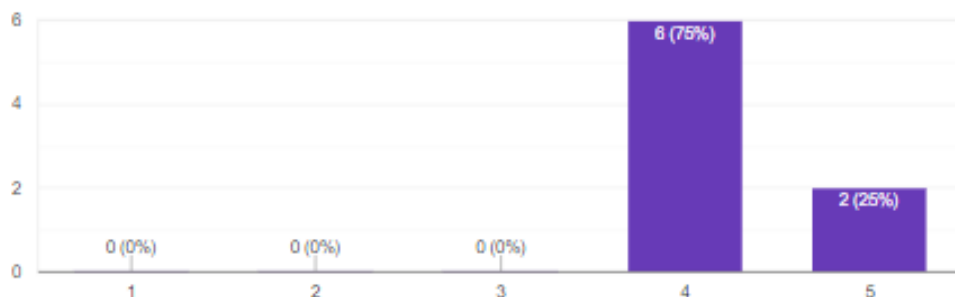
Saya merasa sistem ini rumit untuk digunakan

8 responses


 Copy

Saya merasa sistem ini mudah digunakan

8 responses



© Hak Cipta milik Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta





© Hak Cipta milik Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

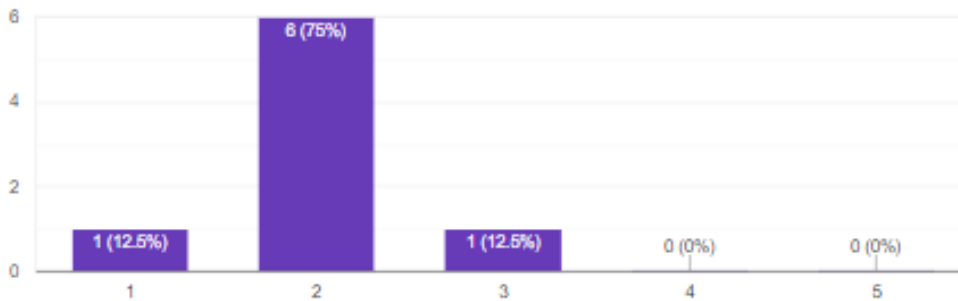
Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

Saya membutuhkan bantuan dari orang lain atau teknisi dalam menggunakan sistem ini

Copy

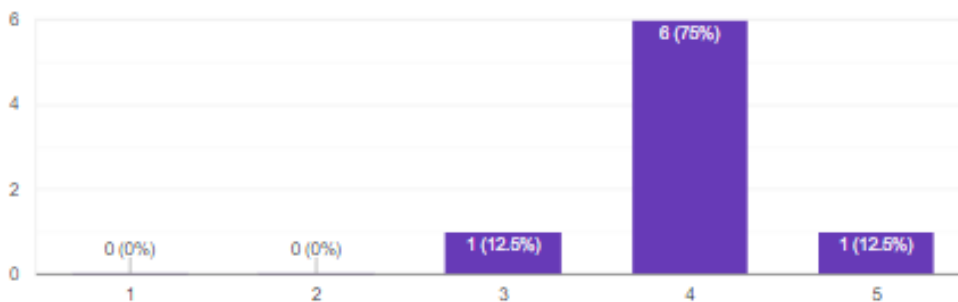
8 responses



Saya merasa fitur-fitur sistem ini berjalan dengan semestinya

Copy

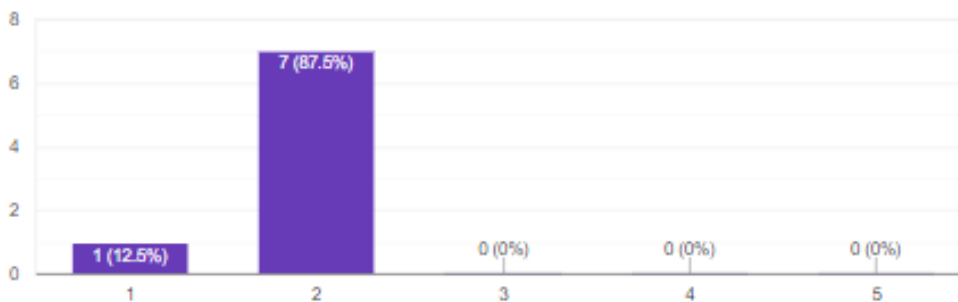
8 responses



Saya merasa ada banyak hal yang tidak konsisten (tidak serasi pada sistem ini)

Copy

8 responses





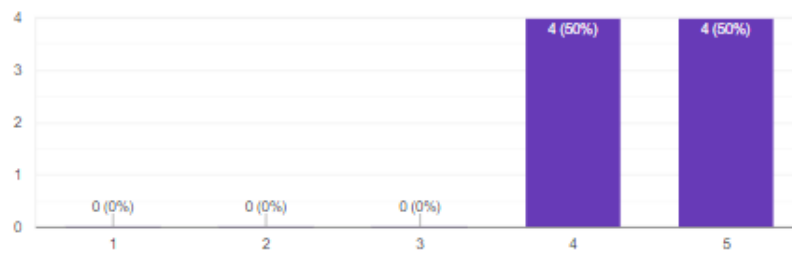
© Hak Cipta milik Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

Saya merasa orang lain akan memahami cara menggunakan sistem ini dengan cepat

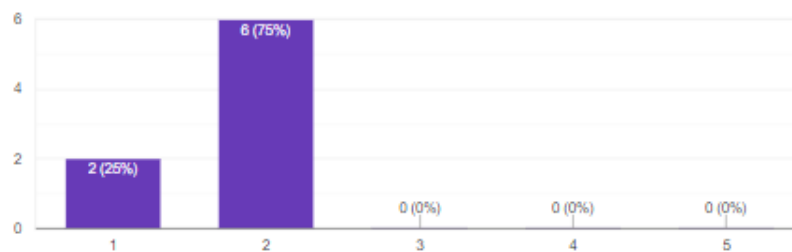
8 responses



Saya merasa sistem ini membingungkan

Copy

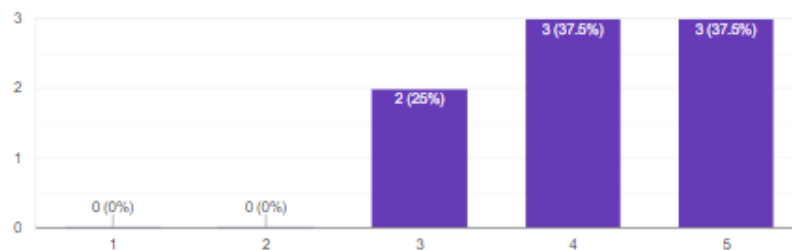
8 responses



Saya merasa tidak ada hambatan dalam menggunakan sistem ini

Copy

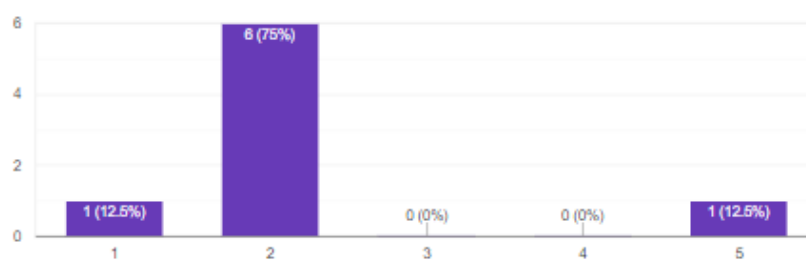
8 responses



Saya perlu membiasakan diri terlebih dahulu sebelum menggunakan sistem ini

Copy

8 responses



Lampiran 4. Dokumentasi Penelitian



© Hak Cipta milik Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

