

**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA  
DENGAN *WORK FROM HOME* (WFH)  
PADA KARYAWAN BERDOMISILI DI KOTA DEPOK**



**HIKMAH MURWIDA**

**NIM: 4517030005**

**Skripsi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Terapan Administrasi Bisnis**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN  
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA  
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**

**2021**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## ABSTRAK

HIKMAH MURWIDA. Pengaruh *Work-Life Balance* dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan *Work From Home* (WFH) pada Karyawan Berdomisili di Kota Depok. Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta 2021.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh secara parsial dan simultan antara *work-life balance* dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dengan *Work From Home* (WFH) pada karyawan berdomisili di Kota Depok. Selain itu, penelitian ini diharapkan menjadi saran yang bersifat positif dalam menerapkan sistem *work-life balance* dan menciptakan lingkungan kerja yang baik, aman, dan nyaman agar mampu menciptakan kepuasan kerja. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif kausal dengan pendekatan kuantitatif serta jumlah populasi sebanyak 737.188 orang tetapi dengan perhitungan sampel menggunakan rumus Slovin. Sehingga, jumlah sampel sebanyak 100 responden. Dalam teknik pengambilan sampel yang menggunakan *purposive sampling*. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas.

Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinasi  $R^2$ , uji T, dan uji F. Pengolahan data dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan *software SPSS 22 for windows*. Model persamaan regresi  $Y = 5,670 + 0,869 X_1 + 0,821 X_2 + e$  sudah layak digunakan. Berdasarkan hasil uji T, variabel *work-life balance* memperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $5,199 > 1,984$  dengan nilai signifikansi  $<$  nilai probabilitas yaitu  $0,000 < 0,05$  dan lingkungan kerja memperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $7,475 > 1,984$  dengan nilai signifikansi  $<$  nilai probabilitas yaitu  $0,000 < 0,05$  yang berarti kedua variabel independen tersebut secara parsial memberikan pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja oleh karena itu  $H_1$  dan  $H_2$  diterima. Berdasarkan hasil korelasi secara parsial variabel *work-life balance* ( $X_1$ ) memberikan pengaruh terhadap kepuasan kerja (Y) sebesar 38,56%, sedangkan variabel lingkungan kerja ( $X_2$ ) memberikan pengaruh terhadap kepuasan kerja (Y) sebesar 50,13%. Berdasarkan hasil uji F, variabel *work-life balance* dan lingkungan kerja secara simultan memberikan pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai  $f_{hitung} > f_{tabel}$  yaitu  $75,933 > 3,09$  dengan nilai signifikansi  $<$  nilai probabilitas yaitu  $0,000 < 0,05$  oleh karena itu  $H_3$  diterima. Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 61,0% kepuasan kerja dipengaruhi oleh *work-life balance* dan lingkungan kerja sedangkan sisanya 39,0% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak dibahas pada penelitian ini seperti *burnout*, beban kerja, kinerja pegawai, budaya organisasi, dan lain sebagainya.

**Kata Kunci:** Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan *Work-Life Balance*



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**ABSTRACT**

HIKMAH MURWIDA. *The Influence of Work-Life Balance and Work Environment of Job Satisfaction with Work From Home (WFH) on Employees Domiciled in Depok City. Department of Business Administration State Polytechnic of Jakarta 2021.*

*This study aims to analyze the effect of partial and simultaneous of work-life balance and work environment of job satisfaction with Work From Home (WFH) on Employees Domiciled in Depok City. In addition, this research is expected to be a positive suggestion in implementing a work-life balance system and creating a good, safe, and comfortable work environment in order to create job satisfaction. This research includes casual associative with quantitative approaches with an amount population of 737.188 people with sample calculations using the Slovin's formula. So, the total sample is 100 respondents. In the sampling technique used is purposive sampling. The instrument testing uses validity and reliability tests.*

*The method of data analysis uses multiple linear regression analysis, the coefficient of determination  $R^2$ , T test, and F Test. Data processing in this study was carried out using SPSS 22 software for windows. The regression equation model  $Y = 5.670 + 0,869 X_1 + 0,821 X_2 + e$  is worth to use. Based on the results of the T test, the work-life balance variable obtained a value of  $t_{count} > t_{table}$  that was  $5.199 > 1.984$  with a significance value  $< probability$  value that was  $0.000 < 0.05$  and the work environment obtained a value  $t_{count} > t_{table}$  which was  $7.475 > 1.984$  with a significance value  $< probability$  value, namely  $0.000 < 0.05$ , which means that the two independent variables partially have a significant effect on job satisfaction, therefore  $H_1$  and  $H_2$  are accepted. Based on a partial correlation of work-life balance variable ( $X_1$ ) results in job satisfaction ( $Y$ ) by 38,56%, while the work environment variable ( $X_2$ ) affects for job satisfaction ( $Y$ ) by 50,13%. Based on the results of the F test, the work-life balance and work environment variables simultaneously have a significant effect on job satisfaction with a value of  $f_{count} > f_{table}$  that is  $75.933 > 3.09$  with a significance value  $< probability$  value that is  $0.000 < 0.05$ , therefore  $H_3$  is accepted. Based on the outcome of coefficient of determination ( $R^2$ ) of 61,0% job satisfaction is influenced by work-life balance and the remaining 39,0% work environment are influenced by other variables not discussed in this study such as burnout, workload, employee performance, organizational culture, etc.*

**Keywords:** Job Satisfaction, Work Environment, and Work-Life Balance



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA  
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA  
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Hikmah Murwida  
NIM : 4517030005  
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan (D4)  
Judul Laporan : Pengaruh *Work-Life Balance* dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan *Work From Home* (WFH) pada Karyawan Berdomisili di Kota Depok

Depok, 30 Agustus 2021

Pembimbing I

Pembimbing II

Erlyn Rosalina, S.Hum., M.Pd  
NIP 198711122019032011

Dr. Syamsu Rizal, S.E., M.M  
NIP 196510101991031007

POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA

Mengetahui Ketua Jurusan  
Administrasi Niaga



Dr. Dra. Hs. Mariam, M.Si  
NIP 196501311989032001



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA  
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA  
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Hikmah Murwida  
NIM : 4517030005  
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan (D4)  
Judul Laporan : Pengaruh *Work-Life Balance* dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan *Work From Home* (WFH) pada Karyawan Berdomisili di Kota Depok

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Administrasi Bisnis pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan, Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta pada:




Hari : Selasa  
Tanggal : 24 Agustus 2021  
Waktu : 08.00 s.d. 09.00 WIB

TIM PENGUJI

Ketua Sidang : Dr. Syamsu Rizal, S.E., M.M  
NIP 196510101991031007

Penguji 1 : Titik Purwinarti, S. Sos., M.Pd  
NIP 196209121988032003

Penguji 2 : Yanita Ella N.C, S.A.B., M.Si  
NIP 196405071992012001

  
.....  
  
.....  
  
.....



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Terapan Administrasi Bisnis, baik di Politeknik Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Politeknik Negeri Jakarta.

Depok, 24 Agustus 2021

Yang Membuat pernyataan,

**POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA**



Hikmah Murwida

NIM 4517030005



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## KATA PENGANTAR

Puji serta syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Work-Life Balance* dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan *Work From Home* (WFH) pada Karyawan Berdomisili di Kota Depok.”**

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam rangka menyelesaikan Program Sarjana Terapan pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan, Politeknik Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa proses penelitian ini tidak terlepas dari partisipasi, dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. sc. H. Zainal Nur Arifin, Dipl-Ing. HTL, M.T., selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Dr. Dra. Iis Mariam, M.Si., selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.
3. Titik Purwinarti, S.Sos., M.Pd., selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta Periode 2017-2021.
4. Husnil Barry, S.E., M.S.M., selaku Kepala Program Studi Administrasi Bisnis Terapan.
5. Dr. Syamsu Rizal, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing Pertama yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis, memberikan bantuan, dan motivasi kepada penulis dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.
6. Erlyn Rosalina, S.Hum., M.Pd., selaku Dosen Pembimbing Kedua yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis dan memberikan bantuan dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Administrasi Niaga yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis selama masa perkuliahan.
8. Para Karyawan dan jajaran Staff Administrasi di Jurusan Administrasi Niaga yang telah membantu penulis selama masa perkuliahan.
9. Para responden yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner dalam *pre-test* dan penelitian.
10. Keluarga penulis yang selalu mendukung dan memberikan motivasi, masukan dan bantuan bagi penulis dalam melaksanakan dan menyusun skripsi.
11. Keluarga besar Administrasi Bisnis Terapan Angkatan 2017 dan teman-teman ABT 8B 2017 yang selalu mendukung dan membantu dalam penyusunan skripsi ini secara langsung maupun tidak langsung.
12. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, diharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun sebagai bahan perbaikan untuk tahap selanjutnya dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan pihak yang berkepentingan.

Depok, 24 Agustus 2021  
Penulis

Hikmah Murwida  
NIM 4517030005





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR ISI

COVER.....	i
ABSTRAK .....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN .....	iv
LEMBAR PENGESAHAN .....	v
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GRAFIK .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	7
1.3 Pembatasan Masalah .....	7
1.4 Perumusan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
1.7 Sistematika Penulisan.....	10
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>12</b>
2.1 Kerangka Teori.....	12
2.1.1 Pengertian <i>Work-life Balance</i> .....	12
2.1.2 Indikator Dalam <i>Work-life Balance</i> .....	14
2.1.3 Dimensi <i>Work-Life Balance</i> .....	15
2.1.4 Pengertian Lingkungan Kerja .....	16
2.1.5 Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	17
2.1.6 Aspek-Aspek Lingkungan Kerja.....	18
2.1.7 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	18
2.1.8 Indikator Lingkungan Kerja.....	20



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritis atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2.1.9	Syarat-syarat Lingkungan Kerja Kondusif.....	23
2.1.10	Pengertian Kepuasan Kerja.....	24
2.1.11	Teori-teori tentang Kepuasan Kerja.....	25
2.1.12	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	26
2.1.13	Indikator Kepuasan Kerja.....	28
2.1.14	Dampak Kepuasan Kerja.....	30
2.2	Hasil Penelitian/Jurnal Yang Relevan.....	32
2.3	Deskripsi Konseptual.....	41
2.4	Perumusan Hipotesis.....	42
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>		<b>44</b>
3.1	Waktu, Objek dan Tempat Penelitian.....	44
3.1.1	Objek Penelitian.....	44
3.1.2	Waktu Penelitian.....	44
3.1.3	Tempat Penelitian.....	45
3.2	Metode Penelitian.....	45
3.2.1	Populasi dan Sampel.....	47
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	50
3.2.3	Teknik Pengolahan Data.....	54
3.2.4	Teknik Analisis Data.....	55
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>63</b>
4.1	Waktu dan Tempat Penelitian.....	63
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	63
4.2	Hasil Analisis Data.....	64
4.2.1	Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen.....	64
4.2.2	Karakteristik Responden.....	69
4.2.3	Analisis Tanggapan Responden.....	74
4.2.4	Analisis Uji Asumsi Klasik.....	98
4.2.5	Analisis Uji Hipotesis.....	103
4.3	Pembahasan.....	108
4.4	Implikasi Penelitian.....	112
4.4.1	Implikasi Teoritis.....	112
4.4.2	Implikasi Praktis.....	112



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>114</b>
5.1 Kesimpulan.....	114
5.2 Saran.....	115
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>117</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>121</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>162</b>





**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Skema Deskripsi Konseptual .....	41
Gambar 3.1 Variabel Penelitian .....	46
Gambar 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	70
Gambar 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	70
Gambar 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	71
Gambar 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	72
Gambar 4.5 Distribusi Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....	72
Gambar 4.6 Distribusi Responden Berdasarkan Kepemilikan Anak.....	73
Gambar 4.7 Distribusi Responden Berdasarkan Domisili (Kecamatan).....	73

**POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Penduduk 15 Tahun ke atas pada 2017-2019.....	4
Tabel 1.2 Penduduk Berumur 15 Tahun ke atas yang Bekerja Menurut Status Pekerja Utama dan Jenis Kelamin di Kota Depok pada 2019.....	5
Tabel 2.1 Hasil Penelitian atau Jurnal yang Relevan.....	32
Tabel 3.1 Waktu Penelitian.....	44
Tabel 3.2 Karyawan Berdomisili di Kota Depok Per Kecamatan .....	49
Tabel 3.3 Jumlah Responden Per Kecamatan .....	50
Tabel 3.4 Pola Skoring Skala Likert .....	51
Tabel 3.5 Operasional Variabel Penelitian.....	53
Tabel 3.6 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi .....	61
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Work-Life Balance</i> ( $X_1$ ).....	65
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja ( $X_2$ ).....	66
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	67
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>Work-Life Balance</i> ( $X_1$ ).....	68
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja ( $X_2$ ).....	69
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	69
Tabel 4.7 Interval Tingkat Persetujuan .....	74
Tabel 4.8 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Keseimbangan Waktu .....	75
Tabel 4.9 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Keseimbangan Keterlibatan .....	78
Tabel 4.10 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Keseimbangan Kepuasan .....	80



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Tabel 4.11 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Tempat .....	82
Tabel 4.12 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Peralatan .....	84
Tabel 4.13 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Proses Kerja .....	86
Tabel 4.14 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Kerja .....	88
Tabel 4.15 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Pengawasan.....	90
Tabel 4.16 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Upah.....	92
Tabel 4.17 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Promosi .....	94
Tabel 4.18 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Rekan Kerja .....	96
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogrov-Smirnov</i> .....	99
Tabel 4.20 Hasil Uji Multikolonieritas .....	101
Tabel 4.21 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	103
Tabel 4.22 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	105
Tabel 4.23 Hasil Uji Korelasi Secara Parsial .....	105
Tabel 4.24 Uji Signifikansi Parsial T.....	106
Tabel 4.25 Hasil Uji Signifikansi Simultan F.....	108



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**DAFTAR GRAFIK**

Grafik 4.1 Grafik Histogram.....	100
Grafik 4.2 <i>P-Plot of Regression Standardized Residual</i> .....	100
Grafik 4.3 Grafik Scatterplot .....	102





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	121
Lampiran 2 Data Tabulasi <i>Pre-Test Work-Life Balance</i> ( $X_1$ ).....	132
Lampiran 3 Data Tabulasi <i>Pre-Test</i> Lingkungan Kerja ( $X_2$ ).....	133
Lampiran 4 Data Tabulasi Kepuasan Kerja (Y).....	134
Lampiran 5 Data Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel <i>Work-Life Balance</i> ( $X_1$ ) dan Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kepuasan Kerja (Y) dengan <i>Work From Home</i> (WFH) pada Karyawan Berdomisili di Kota Depok .....	135
Lampiran 6 Data Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas <i>Pre-Test</i> Variabel <i>Work-Life Balance</i> ( $X_1$ ) dan Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kepuasan Kerja (Y) dengan <i>Work From Home</i> (WFH) pada Karyawan Berdomisili di Kota Depok .....	139
Lampiran 7 Tabel R Uji Validitas <i>Pre-Test</i> .....	143
Lampiran 8 Data Tabulasi Final <i>Work-Life Balance</i> ( $X_1$ ) .....	146
Lampiran 9 Data Tabulasi Final Lingkungan Kerja ( $X_2$ ).....	149
Lampiran 10 Data Tabulasi Final Kepuasan Kerja (Y) .....	152
Lampiran 11 <i>Output</i> SPSS Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis .....	155
Lampiran 12 Tabel T.....	158
Lampiran 13 Tabel F.....	160





**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## BAB I PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang Masalah

Untuk mendukung kemajuan Indonesia dibutuhkan salah satu aspek penting yaitu Sumber Daya Manusia (SDM), hal ini terbukti dengan adanya kebijakan Kampus Merdeka yang telah resmi diluncurkan pada tanggal 24 Januari 2020 oleh Menteri Pendidikan dan Kebudayaan (Mendikbud) Nadiem Makariem, yang memiliki *tagline* “Indonesia Jaya” dengan adanya kebijakan tersebut maka melahirkan suatu upaya dalam membangun serta menciptakan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) yang unggul sesuai dengan arahan dari Presiden Republik Indonesia yaitu Joko Widodo. Perguruan tinggi baik negeri maupun swasta turut serta dalam melahirkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) yang kreatif dan inovatif untuk dapat mewujudkan Indonesia Jaya. Terlebih saat ini Indonesia memasuki era industri 4.0 di mana Indonesia tidak cukup hanya berkembang di bidang teknologi saja, akan tetapi harus didukung pula dengan peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia.

Namun, untuk mencapai “Indonesia Jaya”, Indonesia memiliki hambatan yaitu hambatan dari *coronavirus disease* atau COVID-19 di mana Indonesia resmi menjadi salah satu negara yang terkena efek pandemi tersebut pada tanggal 2 Maret 2020 (Sumber: [www.kompas.com](http://www.kompas.com)). Di Kota-kota besar seperti kawasan Jakarta, Bogor, Depok, Tangerang, Bekasi (JABODETABEK) penyebaran dan peningkatan kasus positif sangat cepat sehingga menyebabkan perubahan di dalam aspek kehidupan bermasyarakat yang salah satunya adalah ketenagakerjaan karena hal tersebut maka pemerintah menerapkan Peraturan Wali Kota Depok Nomor 37 Tahun 2020, yang mengharuskan



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

perusahaan untuk melaksanakan pengaturan sistem kerja dan membatasi jumlah karyawan yang bekerja di kantor atau *Work From Office* (WFO).

Faktor utama perusahaan bisa mencapai tujuannya dibutuhkan Sumber Daya Manusia yang memadai, sesuai dengan kualifikasi perusahaan, dan mampu mengerjakan pekerjaannya dengan baik. Maka dari itu, karyawan merupakan aset yang penting bagi perusahaan karena karyawan memegang peran utama dalam menjalankan siklus kehidupan perusahaan. Oleh karena itu, sulit bagi suatu perusahaan untuk dapat berjalan dengan lancar dan dapat mencapai tujuannya, jika karyawannya tidak memadai, tidak sesuai dengan kualifikasi perusahaan, dan tidak mampu untuk menyelesaikan pekerjaannya dengan baik.

Perusahaan sebagai wadah karyawan bekerja harus mempunyai kesadaran akan pentingnya menyusun program kerja yang memperhatikan *work-life balance* (Keseimbangan dalam bekerja dengan kehidupan pribadi). *Work-life balance* adalah suatu usaha yang dilaksanakan oleh perusahaan untuk menyesuaikan *work pattern* dari karyawan agar bisa menjalankan urusan tanggung jawab mereka di rumah dengan pekerjaan yang mereka laksanakan di perusahaan agar bisa berjalan dengan seimbang. Selanjutnya, dijelaskan pula *work-life balance* merupakan suatu bentuk kebijakan dari perusahaan agar karyawan bebas dalam mengatur waktu antara di tempat kerja dengan keperluan lain di luar perusahaan seperti urusan keluarga, seni, hobi, studi, dan lain-lain.

Perusahaan yang memperhatikan *work-life balance* pada karyawannya maka perusahaan tersebut akan menciptakan kesempatan untuk karyawannya dapat meluangkan waktu untuk keluarga, teman-teman, diri sendiri, dan hobi. *Work-life balance* telah terbukti mempunyai dampak yang bermanfaat pada karyawan dalam hal rekrutmen, retensi atau *turnover*, komitmen, dan kepuasan, ketidakhadiran, produktivitas, dan tingkat kecelakaan kerja. Terlebih lagi, pada masa pandemi COVID-19 ini pemerintah menerapkan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM)



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

berskala mikro di mana hanya memperbolehkan karyawan yang bekerja di kantor atau *Work From Office* (WFO) sebanyak 50% dengan protokol Kesehatan yang lebih ketat dan 50%-nya bekerja di rumah atau *Work From Home* (WFH) (Sumber: [www.kompas.com](http://www.kompas.com)).

*Work-life balance* merupakan salah satu penyebab dalam hal kepuasan kerja, berdasarkan hasil survei dari Jobstreet.com pada Oktober 2018 kepada 17.623 koresponden menyatakan bahwa 85% koresponden mengaku tidak mempunyai *work-life balance* (Sumber: [www.jobstreet.co.id](http://www.jobstreet.co.id)). Selanjutnya, survei yang berasal dari LinkedIn.com pada Agustus sampai September 2019 kepada 7.000 *Human Resources Professional* menyatakan bahwa 69% koresponden sepakat bahwa *work-life balance* yaitu bagian dari salah satu faktor utama yang mempengaruhi terhadap kepuasan kerja kemudian diikuti oleh faktor bonus dan manfaat yang kompetitif, kolega dan budaya perusahaan, serta pengelolaan manajemen yang terbuka dan efektif (Sumber: [www.kompas.com](http://www.kompas.com)).

Selain *work-life balance*, lingkungan kerja merupakan tempat karyawan bekerja dan meluangkan waktunya sejenak untuk istirahat. Kinerja karyawan dan kepuasan kerja karyawan tentu saja dipengaruhi oleh lingkungan kerja baik secara langsung maupun tidak langsung. Lingkungan kerja adalah lingkungan di mana seseorang dapat bekerja baik itu berupa sarana maupun prasarana yang terdapat di sekeliling karyawan yang bekerja serta dapat memberikan pengaruh terhadap kegiatan pekerjaan. Lingkungan kerja terdiri dari keselamatan karyawan, keamanan kerja, hubungan baik dengan rekan kerja, pengakuan atas kinerja yang baik, motivasi untuk berkinerja baik dan berpartisipasi dalam proses pengambilan keputusan perusahaan.

Selanjutnya, lingkungan kerja juga menciptakan kontribusi yang sangat penting dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan kepada karyawan sebab dengan terciptanya lingkungan kerja yang menyenangkan serta nyaman maka akan menciptakan pengaruh terhadap



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

peningkatan kerja karyawan. Dengan terciptanya lingkungan kerja yang memadai diharapkan mampu menciptakan motivasi kerja sehingga produktivitas dan prestasi kerja karyawan meningkat.

Untuk dapat menciptakan kepuasan kerja pada karyawan dibutuhkan *work-life balance* dan lingkungan kerja yang baik, aman, dan nyaman. Kepuasan kerja adalah suatu sikap emosional yang dirasakan oleh karyawan berupa sikap senang dan mencintai pekerjaannya. Sikap ini dapat tercermin dari kedisiplinan, moral kerja, dan prestasi kerja karyawan. Karyawan yang memiliki rasa puas dalam pekerjaannya akan merasa senang dan bersikap positif dalam hal bekerja sehingga menimbulkan rasa loyalitas dan mencintai pekerjaannya.

Kota Depok merupakan salah satu kota besar di Indonesia sekaligus kota yang pertama kali terdeteksinya COVID-19 di Indonesia, mengingat hal tersebut maka pemerintah Kota Depok menerapkan protokol kesehatan yang lebih ketat terutama di lingkungan kerja. Berdasarkan sensus penduduk pada tahun 2019 Kota Depok memiliki populasi sebanyak 2.406.826 jiwa, yaitu penduduk laki-laki sebanyak 1.210.887 jiwa dan penduduk perempuan sebanyak 1.195.939 jiwa. Lalu, untuk tingkat ketenagakerjaan tingkat partisipasinya pada tahun 2019 mencapai 65,03% yang berarti bahwa dari 100 penduduk berusia 15 tahun ke atas ada sebanyak 65 orang yang termasuk dalam kelompok angkatan kerja. (Sumber: [www.depokkota.bps.go.id](http://www.depokkota.bps.go.id)). Berikut merupakan jumlah penduduk 15 tahun ke atas pada 2017-2019.

Tabel 1.1  
Jumlah Penduduk 15 Tahun ke atas pada 2017-2019

Kegiatan	Tahun		
	2017	2018	2019
(1)	(2)	(3)	(4)
<b>Bekerja</b>	<b>1.009.401</b>	<b>1.028.292</b>	<b>1.112.358</b>
Menganggur	76.025	73.080	72.325
Jumlah Angkatan Kerja (AK)	1.085.426	1.101.372	1.184.683

(Bersambung.....)

**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

(Lanjutan.....)

Sekolah	169.524	176.166	179.043
Mengurus rumah tangga	382.110	424.725	396.540
Lainnya	57.945	55.978	61.352
Jumlah Bukan Angkatan Kerja (BAK)	609.579	656.869	636.935
<b>Jumlah</b>	<b>1.695.005</b>	<b>1.758.241</b>	<b>1.821.618</b>

Sumber: Data Badan Pusat Statistik Kota Depok, 2019

Pada tabel di atas tertera bahwa populasi penduduk Kota Depok yang bekerja pada tahun 2019 sebanyak 1.112.358 jiwa, dalam populasi tersebut terdapat beberapa status pekerjaan utama dan jenis kelaminnya, berikut merupakan uraiannya.

Tabel 1.2  
Penduduk Berumur 15 Tahun ke atas yang Bekerja Menurut Status Pekerja Utama dan Jenis Kelamin di Kota Depok pada 2019<sup>1</sup>

Status Pekerjaan Utama	Laki-Laki	Perempuan	Jumlah
Berusaha sendiri	126.960	88.403	215.363
Berusaha dibantu buruh tidak tetap/buruh tidak dibayar	37.403	13.465	50.868
Berusaha dibantu buruh tetap/buruh dibayar	34.015	9.533	43.548
<b>Buruh/Karyawan/Pegawai</b>	<b>481.847</b>	<b>255.341</b>	<b>737.188</b>
Pekerja bebas	13.903	5.261	19.164
Pekerja keluarga/tak dibayar	7.766	38.461	46.227
<b>Jumlah</b>	<b>701.894</b>	<b>410.464</b>	<b>1.112.358</b>

Sumber: Data Badan Pusat Statistik Kota Depok, 2019

Berdasarkan data di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian kepada Buruh/Karyawan/Pegawai dengan jumlah 737.188 jiwa sebagai objek penelitian karena karyawan memiliki *work-life balance* dan lingkungan kerja yang berbeda antara perusahaan satu dengan perusahaan yang lainnya. Selain itu, pada masa pandemi COVID-19 ini tentu saja terdapat perubahan *work-life balance* dan lingkungan kerja



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

karena pemerintah menerapkan peraturan *Work From Home* (WFH) dan *Work From Office* (WFO) yang berfungsi sebagai upaya pemerintah untuk meminimalisasi penularan virus COVID-19 di Kota Depok.

Permasalahan yang kerap terjadi di perusahaan-perusahaan yang menerapkan *Work From Home* (WFH) terutama pada masa pandemi COVID-19 adalah terdapat gangguan baik itu dari aspek *work-life balance* dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja yang dapat menimbulkan masalah seperti stress kerja, menurunnya produktivitas kerja karyawan, motivasi, dan semangat kerja karyawan yang bisa berdampak terhadap turunnya kepuasan kerja karyawan. Sehingga pengoptimalan *work-life balance* serta didukung oleh lingkungan kerja yang baik akan meminimalisasi permasalahan tersebut.

Mutlak diperlukannya *work-life balance* yang berfungsi untuk menghindari stress kerja pada karyawan, dengan terhindarnya stress kerja maka diharapkan mampu mendorong terciptanya kepuasan kerja. Oleh karena itu, untuk mendukung timbulnya kepuasan kerja bagi karyawan yang menghasilkan sikap emosional positif karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya dibutuhkan lingkungan kerja yang baik, aman, dan nyaman.

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, penulis mengharapkan dapat memberikan saran kepada perusahaan-perusahaan agar dapat memperhatikan aspek *work-life balance* dan lingkungan kerja terhadap karyawannya. Oleh karena itu, dengan berbagai macam permasalahan yang dapat timbul akibat tidak adanya *work-life balance* dan lingkungan kerja yang baik, aman, dan nyaman. Maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh *Work-Life Balance* dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan *Work From Home* (WFH) pada Karyawan Berdomisili di Kota Depok.”**

**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## 1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, maka dapat diidentifikasi masalah yang akan ditelaah dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut:

- a. Penerapan *Work From Home* (WFH) di perusahaan saat ini menyebabkan gangguan dari aspek *work-life balance*.
- b. Penerapan *Work From Home* (WFH) di perusahaan saat ini menyebabkan gangguan dari aspek lingkungan kerja.
- c. Kepuasan kerja di perusahaan saat ini menurun akibat *Work From Home* (WFH).
- d. Kepuasan kerja yang tidak tercapai dapat menyebabkan semangat kerja dan produktivitas kerja menurun.

## 1.3 Pembatasan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan identifikasi masalah yang telah diuraikan di atas serta mempertimbangkan keterbatasan yang ada pada peneliti, maka peneliti hanya memfokuskan dan membatasi masalah dalam penelitian ini pada pengaruh *work-life balance* dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dengan *Work From Home* (WFH) pada karyawan berdomisili di Kota Depok.

## 1.4 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah, identifikasi masalah, serta pembatasan masalah yang telah diuraikan di atas, maka perumusan masalahnya sebagai berikut:

- a. Seberapa besar pengaruh *work-life balance* secara parsial terhadap kepuasan kerja dengan *Work From Home* (WFH) pada karyawan berdomisili di Kota Depok?



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- b. Seberapa besar pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap kepuasan kerja dengan *Work From Home* (WFH) pada karyawan berdomisili di Kota Depok?
- c. Seberapa besar pengaruh *work-life balance* dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kepuasan kerja dengan *Work From Home* (WFH) pada karyawan berdomisili di Kota Depok?

### 1.5 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang masalah, identifikasi masalah, pembatasan masalah dan rumusan masalah yang telah diuraikan di atas, penelitian ini memiliki tujuan sebagai berikut:

- a. Menganalisis pengaruh *work-life balance* terhadap kepuasan kerja dengan *Work From Home* (WFH) pada karyawan berdomisili di Kota Depok.
- b. Menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dengan *Work From Home* (WFH) pada karyawan berdomisili di Kota Depok.
- c. Menganalisis pengaruh *work-life balance* dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kepuasan kerja dengan *Work From Home* (WFH) pada karyawan berdomisili di Kota Depok.

### 1.6 Manfaat Penelitian

Meskipun penelitian ini masih terdapat banyak kekurangan tetapi peneliti mengharapkan agar hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat sebagai pengetahuan dan masukan tentang pengaruh *work-life balance* dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dengan *Work From Home* (WFH) pada karyawan berdomisili di Kota Depok. Manfaat yang diharapkan dari dilakukannya penelitian ini, yaitu:





**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

a. Peneliti

Hasil penelitian ini bermanfaat untuk meningkatkan pengetahuan mengenai keahlian di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) khususnya tentang *work-life balance*, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja. Penelitian ini diharapkan sebagai perbandingan antara teori yang didapatkan pada masa kuliah dengan keadaan sebenarnya. Sehingga, dapat menambah pengetahuan sehubungan dengan disiplin ilmu yang penulis tekuni.

b. Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi saran yang bersifat positif dalam menerapkan sistem *work-life balance* dan menciptakan lingkungan kerja yang baik, aman, dan nyaman agar mampu menciptakan kepuasan kerja dengan *Work From Home* (WFH) pada karyawan berdomisili di Kota Depok.

c. Mahasiswa

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi berupa ilmu pengetahuan dan sumbangan pemikiran kepada para akademisi tentang Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) khususnya mengenai konsep *work-life balance* dan lingkungan kerja yang kaitannya dengan kepuasan kerja. Selain itu, penelitian ini diharapkan mampu menambah khazanah perpustakaan dengan tambahan referensi bagi penelitian selanjutnya yang akan dilakukan di masa yang akan datang.

d. Masyarakat

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan ilmu pengetahuan dan menambah *awareness* mengenai Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) khususnya tentang *work-life balance*, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja.



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## 1.7 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan dalam penelitian berfungsi untuk memberikan sebuah gambaran, isi, dan pembahasan secara keseluruhan untuk mempermudah dalam memahami isi dari penelitian yang telah dilakukan secara sistematis.

### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini meliputi latar belakang, identifikasi masalah, pembatasan masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

### **BAB II LANDASAN TEORI**

Bab ini mengkaji mengenai teori yang berkaitan dengan topik penelitian yaitu berupa pembahasan mengenai teori dari *work-life balance*, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja serta kajian empiris dari penelitian-penelitian yang telah dilakukan berdasarkan jurnal-jurnal referensi dan skripsi terdahulu, deskripsi konseptual, dan perumusan hipotesis dari pengaruh *work-life balance* dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dengan *Work From Home* (WFH) pada karyawan berdomisili di Kota Depok.

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

Bab ini menjelaskan mengenai objek dan ruang penelitian, metode penelitian berupa: populasi dan sampel, teknik pengolahan data, definisi variabel dan operasionalisasi variabel penelitian, teknik pengolahan data dan teknik analisis data dalam pengaruh *work-life balance* dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dengan *Work From Home* (WFH) pada karyawan berdomisili di Kota Depok.



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

Bab ini menjelaskan mengenai hasil-hasil yang didapatkan dari penelitian dan membahas yang berhubungan dengan teori yang mendukung

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini merupakan bagian penutup skripsi yang berisi kesimpulan yang didapatkan berdasarkan hasil penelitian dan saran-saran yang dapat peneliti berikan kepada pihak-pihak yang bersangkutan sebagai suatu bahan pertimbangan.





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh *work-life balance* dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dengan *Work From Home* (WFH) pada karyawan berdomisili di Kota Depok, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a. Berdasarkan hasil pengujian signifikansi nilai T untuk variabel *work-life balance* ( $X_1$ ) diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $5,199 > t_{tabel}$  1,984 yang memiliki makna  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima sehingga terdapat pengaruh diantara variabel *work-life balance* ( $X_1$ ) dengan variabel kepuasan kerja (Y). Serta, dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  maka menunjukkan bahwa *work-life balance* ( $X_1$ ) memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja (Y) dengan *Work From Home* (WFH) pada karyawan berdomisili di Kota Depok. Jadi, dapat disimpulkan jika program *work-life balance* ( $X_1$ ) yang diterapkan oleh perusahaan semakin baik maka tingkat kepuasan kerja (Y) yang dirasakan oleh karyawan semakin tinggi.
- b. Berdasarkan hasil pengujian signifikansi nilai T untuk variabel lingkungan kerja ( $X_2$ ) diperoleh nilai  $t_{hitung}$  7,475 >  $t_{tabel}$  1,984 yang memiliki makna  $H_0$  ditolak dan  $H_2$  diterima sehingga terdapat pengaruh diantara variabel lingkungan kerja ( $X_2$ ) dengan variabel kepuasan kerja (Y). Serta, dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  maka menunjukkan bahwa lingkungan kerja ( $X_2$ ) memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja (Y) dengan *Work From Home* (WFH) pada karyawan berdomisili di Kota Depok. Jadi, dapat disimpulkan jika program lingkungan kerja ( $X_2$ ) yang



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

diterapkan oleh perusahaan semakin baik maka tingkat kepuasan kerja (Y) yang dirasakan oleh karyawan semakin tinggi.

- c. Berdasarkan hasil pengujian uji F menunjukkan  $F_{hitung} 75,933 > F_{tabel} 3,09$  dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Nilai signifikansi yang lebih kecil dari 0,05 menunjukkan bahwa *work-life balance* ( $X_1$ ) dan lingkungan kerja ( $X_2$ ) secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja dengan *Work From Home* (WFH) pada karyawan berdomisili di Kota Depok. Sehingga, hal ini terbukti bahwa dengan adanya dukungan pada program *work-life balance* ( $X_1$ ) dan lingkungan kerja ( $X_2$ ) yang baik, aman, dan nyaman di dalam suatu perusahaan maka akan berpengaruh pada tingkat kepuasan kerja (Y) dengan *Work From Home* (WFH) pada karyawan berdomisili di Kota Depok.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pengaruh *work-life balance* dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dengan *Work From Home* (WFH) pada karyawan berdomisili di Kota Depok. Hal ini dapat terlihat dari jawaban responden yang mayoritas berada pada interval skor penelitian sangat setuju dan setuju. Untuk terus menjaga serta meningkatkan *work-life balance* dan lingkungan kerja yang ada di perusahaan, saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

- a. Berdasarkan hasil penelitian variabel *work-life balance*, indikator keseimbangan waktu harus diperhatikan oleh pihak perusahaan. Penulis berharap perusahaan dapat menyelenggarakan *webinar* mengenai penerapan *time management* yang baik saat *Work From Home* (WFH) agar karyawan yang telah menikah dan telah memiliki anak dapat memanfaatkan waktunya secara efektif, efisien, dan



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

optimal sehingga dengan diterapkannya saran ini diharapkan mampu meningkatkan kepuasan kerja.

- b. Berdasarkan hasil penelitian variabel lingkungan kerja, indikator peralatan harus diperhatikan oleh pihak perusahaan. Penulis berharap perusahaan dapat menyediakan fasilitas penunjang untuk kegiatan *Work From Home* (WFH) berupa peralatan seperti laptop, *earphone*, dan sebagainya. Selain itu, pastikan pula bahwa peralatan yang disediakan dapat berjalan baik dan lancar sehingga tidak mengganggu aktivitas *Work From Home* (WFH) penulis berharap dengan diterapkannya saran ini mampu meningkatkan kepuasan kerja.
- c. Selanjutnya, bagi peneliti disarankan untuk melakukan penelitian dengan variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini seperti halnya *burnout*, beban kerja, kinerja pegawai, budaya organisasi, dan lain sebagainya. Sehingga, diharapkan hasil penelitian tersebut nantinya dapat menjadi sumbangan pemikiran dan bahan pertimbangan kepada perusahaan agar dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

**POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## DAFTAR PUSTAKA

### BUKU:

- Alex, S. Nitisemito. 2011. *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Anoraga. 2010. *Psikologi Dalam Perusahaan*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Beardwell, Julie dan Amanda Thompson. 2017. *Human Resource Management: A Contemporary Approach*. Harlow: Pearson Education.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kurniawan, Agung Widhi dan Zarah Puspitaningtyas. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Priansa, Donni Juni. 2018. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Sedarmayanti. 2011. *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja Untuk Meraih Keberhasilan*. Bandung: Refika Aditama.
- \_\_\_\_\_. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Yusuf, Muri. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.

### JURNAL:

- Aliya, Ghinayati Rodhiyatu dan Romat Saragih. 2020. "Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat". *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*. Vol. 4. No. 3. Tahun 2020, Halaman 84-92.



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Ardiansyah, Choirul Adam dan Jun Surjanti. 2020. "Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya". Jurnal Ilmu Manajemen. Vol. 8 No. 4. Tahun 2020, Halaman 1217.

Asepta, Uki Yonda dan Sekar Harumi Putri Maruno. 2017. "Analisis Pengaruh Work-Life Balance dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkomsel, TBK Branch Malang". Jurnal JIBEKA. Vol. 11 No. 1. Agustus 2017, Halaman 77-83.

Burhannudin dkk. 2019. "Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin". Jurnal Makspreneur. Vol. 8 No.2. Juni 2019. ISSN: 2527-6638, Halaman 194.

Maslichah, Nur Intan dan Kadarisman Hidayat. 2017. "Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016)". Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 49 No. 1. Agustus 2017. Halaman 60-67.

Nabawi, Rizal. 2019. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai". Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. Vol. 2 No. 2. September 2019. ISSN 2623-2634, Halaman 170-181.

Pangemanan, Friane Livi dkk. 2017. "Pengaruh Work-Life Balance dan Burnout terhadap Kepuasan Kerja". Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 5 No. 003. Halaman 1-6.

Qodrizana, Diah Lailatul dan Mochamad Al Musadieg. 2018. "Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Perempuan Yayasan Insan Permata Tunggulwulung Kota Malang)". Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 60 No. 1. Juli 2018. Halaman 11-16.

Rondonuwu, Fenia Annamaria dkk. 2018. "Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Hotel Sintesa Peninsula Manado". Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 7. No. 2. 2018. E-ISSN 2655-206X, Halaman 30-36.

Saptono dkk. 2020. "Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Employee Engagement Dengan Kesehatan Mental Sebagai Variabel Moderator Pada Karyawan Generasi Milenial (Studi Kasus: Direktorat Keuangan PT Angkasa Pura I (PERSERO))". Jurnal Ekobisman. Vol. 5 No. 2. Desember 2020. E-ISSN: 2597-9302, Halaman 92.





**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Sarippudin, Jasman. 2017. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Saran Agro Nusantara Medan". Kumupulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera. Vol. 3 No. 2. Juli-Desember 2018, Halaman 2-7.

Sirgy, M. Joseph dan Dong-Jin Lee. 2017. "Work-Life Balance: An Integrative Review". Applied Research in Quality of Life. Vol. 13 No. 1. Februari 2017. DOI 10. 1007/s1 1482-017-9509-8, Halaman 2.

Syafrina, Nova dan Sudarmin Manik. 2018. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Syariah Mandiri". Al-Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan Vol. 3 No. 2. Halaman 184-185.

Utami, Rizkiana Wahyu dan Fajrianti. (2017). "Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Work Life Balance Pada Karyawan PT PAL Indonesia". Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi. Vol. 6 No. 6. Tahun 2017. E-ISSN: 2301-7090, Halaman 56.

**SKRIPSI:**

Julisman. 2017. "Usulan Perbaikan Kinerja Pelayanan Menggunakan Metode *Servperf* dan *Quality Function Development* di IGD RSUD Bangkinang". Pekanbaru: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Ramadhani, Serina Febtadea. 2019. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work-Life Balance Terhadap Motivasi Kerja Karyawan". Malang: Universitas Brawijaya.

Rauda, Sofiliya. 2020. "Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Palembang". Palembang: Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

**SITUS:**

Fauzia, Mutia. 2020. "LinkedIn: Work Life Balance Kunci Kepuasan Bekerja". (<https://money.kompas.com/> diakses 04 Maret 2021).

Jobstreet. 2018. "73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka" (<https://www.jobstreet.co.id/> diakses 04 Maret 2021).



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Kompas. 2021. “Pemerintah Perpanjang PPKM Mikro Hingga 22 Maret” (<https://nasional.kompas.com/> diakses 06 Maret 2021).

\_\_\_\_\_. 2020. “Update Virus Corona 2 Maret 89.212 Orang di 68 Negara Terinfeksi” (<https://sains.kompas.com/> diakses 06 Maret 2021).

Badan Pusat Statistik Kota Depok. 2021. “Jumlah Penduduk 15 Tahun Keatas Menurut Kegiatan Seminggu yang Lalu 2010-2020, Kota Depok” (<https://depokkota.bps.go.id/> diakses 07 Maret 2021).

\_\_\_\_\_. 2020. “Kota Depok dalam Angka 2020” (<https://depokkota.bps.go.id/> diakses 15 Juni 2021).

\_\_\_\_\_. 2020. “Kecamatan Beji dalam Angka 2020” (<https://depokkota.bps.go.id/> diakses pada 15 Juni 2021).

\_\_\_\_\_. 2020. “Kecamatan Bojongsari dalam Angka 2020” (<https://depokkota.bps.go.id/> diakses pada 15 Juni 2021).

\_\_\_\_\_. 2020. “Kecamatan Cilodong dalam Angka 2020” (<https://depokkota.bps.go.id/> diakses pada 15 Juni 2021).

\_\_\_\_\_. 2020. “Kecamatan Cimanggis dalam Angka 2020” (<https://depokkota.bps.go.id/> diakses pada 15 Juni 2021).

\_\_\_\_\_. 2020. “Kecamatan Cinere dalam Angka 2020” (<https://depokkota.bps.go.id/> diakses pada 15 Juni 2021).

\_\_\_\_\_. 2020. “Kecamatan Cipayung dalam Angka 2020” (<https://depokkota.bps.go.id/> diakses pada 15 Juni 2021).

\_\_\_\_\_. 2020. “Kecamatan Limo dalam Angka 2020” (<https://depokkota.bps.go.id/> diakses pada 15 Juni 2021).

\_\_\_\_\_. 2020. “Kecamatan Pancoran Mas dalam Angka 2020” (<https://depokkota.bps.go.id/> diakses pada 15 Juni 2021).

\_\_\_\_\_. 2020. “Kecamatan Sawangan dalam Angka 2020” (<https://depokkota.bps.go.id/> diakses pada 15 Juni 2021).

\_\_\_\_\_. 2020. “Kecamatan Sukmajaya dalam Angka 2020” (<https://depokkota.bps.go.id/> diakses pada 15 Juni 2021).

\_\_\_\_\_. 2020. “Kecamatan Tapos dalam Angka 2020” (<https://depokkota.bps.go.id/> diakses pada 15 Juni 2021).



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## LAMPIRAN

### Lampiran 1

#### KUESIONER PENELITIAN PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN *WORK FROM HOME* (WFH) PADA KARYAWAN BERDOMISILI DI KOTA DEPOK

Dengan Hormat,

Kuesioner penelitian ini merupakan salah satu pendukung untuk menyelesaikan studi akhir pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan, Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta. Maka dari itu, saya mohon atas kesedian Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Penelitian ini berfungsi untuk mengetahui mengenai “Pengaruh *Work-Life Balance* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan *Work From Home* (WFH) Pada Karyawan Berdomisi di Kota Depok.” Maka dari itu, saya memohon kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan penilaian terhadap pernyataan-pernyataan yang saya ajukan secara jujur serta terbuka.

Tujuan dibuatnya kuesioner ini untuk kepentingan ilmiah. Data yang diperoleh tidak akan dipergunakan untuk keperluan lain. Oleh karena itu, jawaban yang diberikan oleh Bapak/Ibu tentu memberikan manfaat yang besar di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Demikian pengantar kuesioner penelitian ini saya sampaikan, atas perhatian serta kerja sama dari Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Hikmah Murwida



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## I. IDENTITAS RESPONDEN

### A. Petunjuk Pengisian

1. Mohon mengisi pertanyaan dibawah ini dengan sebenar-benarnya.
2. Berilah tanda centang (√) pada kolom yang tersedia dan pilih jawab yang sesuai dengan pilihan Anda.
3. Isilah titik-titik kosong dengan jawaban yang sesuai menurut Anda.

### B. Pertanyaan:

1. Nama responden: .....
2. Jenis Kelamin :  Laki-Laki  Perempuan
3. Usia :  25 – 30 tahun  31– 35 tahun  
 36 – 40 tahun
4. Pendidikan Terakhir :  SMA  D3  
 S1  S2
5. Lama Bekerja :  < 1 tahun  1 – 3 tahun  
 > 3 – 5 tahun  >5– 10 tahun  
 > 10 tahun
6. Status Menikah :  Menikah  
 Belum Menikah
7. Memiliki Anak :  Ya  Tidak
8. Domisili (Kecamatan):  Beji  Bojongasari  
 Cilodong  Cimanggis  
 Cinere  Cipayung  
 Pancoran Mas  Limo  
 Sawangan  Sukmajaya  
 Tapos



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## II. Penilaian *work-life balance*, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja dengan *Work From Home* (WFH) pada karyawan berdomisili di Kota Depok.

### A. Petunjuk Pengisian

1. Bapak/Ibu dimohon untuk mengisi kuesioner untuk menjawab seluruh pertanyaan atau pernyataan yang telah disediakan.
2. Berilah tanda centang (√) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya terjadi.
3. Dalam menjawab pertanyaan atau pernyataan ini, tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, usahakan agar tidak ada jawaban yang dikosongkan.
4. Jawaban yang tersedia berupa Skala Likert yaitu 1-5 yang memiliki arti sebagai berikut:

Keterangan	Score
Sangat Tidak Setuju (STS)	1
Tidak Setuju (TS)	2
Kurang Setuju (KS)	3
Setuju (S)	4
Sangat Setuju (SS)	5



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**1. Work-Life Balance (X1)**

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat Anda mengenai *work-life balance* dengan *Work From Home* (WFH) pada karyawan berdomisili di Kota Depok

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	KS	S	SS
<b>Keseimbangan Waktu</b>						
1	<i>Work From Home</i> (WFH) membatasi saya dalam hal melakukan aktivitas pribadi					
2	Banyaknya <i>Work-load</i> yang saya miliki saat <i>Work From Home</i> (WFH) sehingga membuat saya kesulitan dalam menjalankan aktivitas pribadi					
3	Saya kehilangan waktu untuk aktivitas pribadi saya yang disebabkan oleh <i>Work From Home</i> (WFH)					
4	Aktivitas pribadi saya membuat saya kesulitan dalam melaksanakan <i>Work From Home</i> (WFH)					
5	<i>Work From Home</i> (WFH) meningkatkan motivasi saya bekerja karena saya dapat melakukan aktivitas pribadi					
<b>Keseimbangan Keterlibatan</b>						
6	Saya menikmati bekerja dengan metode <i>Work From Home</i> (WFH)					
7	Saya dapat melakukan aktivitas pribadi ketika <i>Work From Home</i>					



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

	(WFH)					
8	Saya menikmati aktivitas pribadi walaupun sedang <i>Work From Home</i> (WFH)					
9	Saya dapat terlibat secara fisik maupun emosional dalam melaksanakan <i>Work From Home</i> (WFH)					
10	Saya dapat terlibat secara fisik maupun emosional dalam melaksanakan aktivitas pribadi saya					
<b>Keseimbangan Kepuasan</b>						
11	Saya merasa puas bekerja secara <i>Work From Home</i> (WFH)					
12	Saya merasa puas <i>Work From Home</i> (WFH) karena saya dapat meningkatkan interaksi dengan keluarga saya					
13	Saya merasa puas <i>Work From Home</i> (WFH) karena mempererat hubungan dengan rekan kerja saya					
14	Saya merasa puas terhadap hasil pekerjaan saya saat <i>Work From Home</i> (WFH)					
15	Saya merasa puas karena saya dapat menyeimbangkan <i>Work From Home</i> (WFH) dengan kehidupan pribadi saya					



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**2. Lingkungan Kerja (X2)**

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat Anda mengenai lingkungan kerja dengan *Work From Home* (WFH) pada karyawan berdomisili di Kota Depok

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	KS	S	SS
<b>Tempat</b>						
1	Pencahayaan di rumah saya mendukung kegiatan saya untuk <i>Work From Home</i> (WFH)					
2	Sirkulasi udara di rumah saya bekerja dengan baik sehingga kegiatan <i>Work From Home</i> (WFH) berjalan dengan optimal					
3	Saya dapat bekerja dengan konsentrasi yang baik karena rumah saya bebas dari suara bising (kendaraan, musik, dan sebagainya)					
4	Rumah saya terbebas dari segala macam bau-bauan yang dapat mengganggu konsentrasi saya saat bekerja (sampah, bangkai, kotoran hewan, dan sebagainya)					
5	Saya merasa nyaman dengan lingkungan kerja saya saat <i>Work From Home</i> (WFH)					
<b>Peralatan</b>						
6	Perusahaan menyediakan fasilitas berupa peralatan (laptop, <i>earphone</i> ,					





© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

	dan sebagainya)					
7	Peralatan yang disediakan oleh perusahaan dapat berjalan dengan baik dan lancar					
8	Peralatan yang disediakan oleh perusahaan dapat menunjang kegiatan <i>Work From Home</i> (WFH)					
9	Peralatan yang disediakan oleh perusahaan membuat pekerjaan saya dapat berjalan dengan lancar					
10	Saya merasa puas dengan peralatan yang disediakan oleh perusahaan dalam kegiatan <i>Work From Home</i> (WFH) saya					
<b>Proses Kerja</b>						
11	Saya tetap mengikuti prosedur pekerjaan yang ditetapkan oleh perusahaan saat <i>Work From Home</i> (WFH)					
12	Prosedur pekerjaan saat <i>Work From Home</i> (WFH) yang ditetapkan oleh perusahaan dapat berjalan dengan baik dan lancar					
13	Saya merasakan kemudahan dengan prosedur pekerjaan saat <i>Work From Home</i> (WFH)					
14	Atasan saya memberikan bantuan kepada saya ketika mengalami kendala dalam prosedur pekerjaan saat <i>Work From Home</i> (WFH)					



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

15	Saya dapat berkoordinasi dengan baik dengan rekan kerja saya saat <i>Work From Home</i> (WFH)					
----	-----------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

**3. Kepuasan Kerja (Y)**

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat Anda mengenai kepuasan kerja dengan *Work From Home* (WFH) pada karyawan berdomisili di Kota Depok

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	KS	S	SS
<b>Kerja</b>						
1	Saya merasa senang dengan tanggung jawab yang diberikan dari perusahaan kepada saya saat <i>Work From Home</i> (WFH)					
2	Pekerjaan saat <i>Work From Home</i> (WFH) memiliki aktivitas pekerjaan yang bervariasi					
3	Keahlian yang saya miliki saya gunakan dengan optimal dalam <i>Work From Home</i> (WFH)					
4	Saya merasa puas dengan hasil pekerjaan saya saat <i>Work From Home</i> (WFH)					
5	Hasil pekerjaan saya saat <i>Work From Home</i> (WFH) mendukung terhadap prestasi kerja saya					
<b>Pengawasan</b>						
6	Atasan saya bersedia membantu memberikan solusi atas masalah					



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

	yang saya hadapi saat <i>Work From Home</i> (WFH)					
7	Komunikasi antara saya dengan atasan saya berjalan secara baik saat <i>Work From Home</i> (WFH)					
8	Atasan saya memberikan keleluasaan kepada saya dalam pengambilan keputusan saat <i>Work From Home</i> (WFH)					
9	Atasan saya bersikap jujur dan adil terhadap penilaian pekerjaan saat <i>Work From Home</i> (WFH)					
10	Atasan saya memberikan <i>feedback</i> yang efektif terhadap pekerjaan saya saat <i>Work From Home</i> (WFH)					
<b>Upah</b>						
11	Upah yang saya terima saat <i>Work From Home</i> (WFH) sudah memenuhi dengan harapan saya					
12	Upah yang saya terima sesuai dengan beban kerja yang diberikan kepada saya saat <i>Work From Home</i> (WFH)					
13	Upah yang saya terima sudah adil berdasarkan prestasi kerja saya saat <i>Work From Home</i> (WFH)					
14	Upah yang saya terima sudah seimbang dengan karyawan lainnya saat <i>Work From Home</i> (WFH)					



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

15	Saya merasa puas karena perusahaan memberikan gaji yang lebih baik dibandingkan kompetitor saat masa pandemi COVID-19					
<b>Promosi</b>						
16	Saya merasa puas dengan peraturan tentang promosi jabatan yang berlaku di perusahaan saya pada masa pandemi COVID-19					
17	Adanya keadilan dalam promosi kenaikan jabatan pada masa pandemi COVID-19					
18	Adanya transparansi dalam promosi kenaikan jabatan pada masa pandemi COVID-19					
19	Saya merasa puas dengan kesempatan promosi kenaikan jabatan pada masa pandemi COVID-19					
20	Saya merasa puas dengan kesempatan kenaikan upah pada masa pandemi COVID-19					
<b>Rekan Kerja</b>						
21	Saya menjalin hubungan yang baik dengan rekan kerja saya selama <i>Work From Home</i> (WFH)					
22	Saya dapat berkoordinasi dengan baik dengan rekan kerja saya walaupun <i>Work From Home</i> (WFH)					
23	Rekan kerja saya memberikan					



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

	bantuan kepada saya apabila saya mengalami kesulitan dalam <i>Work From Home</i> (WFH)					
24	Saya menikmati bekerja bersama rekan kerja saya selama <i>Work From Home</i> (WFH)					
25	Saya merasa bahagia dapat bersosialisasi dengan baik dengan rekan kerja saya selama <i>Work From Home</i> (WFH)					

POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA

Lampiran 2

Data Tabulasi Pre-Test Work-Life Balance (X<sub>1</sub>)

No Respon	Work-Life Balance (X <sub>1</sub> )															Total
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14	X1_15	
1	3	5	3	3	4	5	5	4	5	4	5	4	3	4	4	61
2	2	2	3	2	3	2	4	4	4	4	3	4	2	4	4	47
3	3	4	2	2	5	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	52
4	3	3	3	2	2	4	5	5	2	4	2	3	2	3	4	47
5	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	41
6	3	4	2	2	4	3	4	4	4	4	3	5	2	2	4	50
7	4	5	4	2	2	3	2	3	4	4	3	2	2	2	4	46
8	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	4	1	2	2	40
9	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	69
10	3	4	2	4	3	4	5	3	4	4	3	4	2	3	3	51
11	2	2	2	1	4	4	3	3	4	4	4	3	2	4	4	46
12	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
13	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	67
14	2	2	2	2	4	2	4	4	2	4	2	3	2	3	3	41
15	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	72
16	5	4	4	2	2	4	3	2	2	3	2	5	2	4	2	46
17	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	3	5	3	4	4	51
18	4	4	3	2	2	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	46
19	4	4	5	5	4	5	4	4	3	4	3	4	5	5	5	64
20	3	3	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1	1	23
21	5	5	5	5	5	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	52
22	3	4	5	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	56
23	4	5	5	3	2	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	51
24	2	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	43
25	3	4	3	3	3	4	4	4	5	4	3	4	3	4	3	54
26	5	5	3	4	5	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	59
27	1	2	2	2	4	5	5	5	3	3	3	4	3	3	4	49
28	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	60
29	3	4	2	2	4	3	4	4	4	4	3	5	2	2	4	50
30	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	69

Hak Cipta :  
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta  
 2. Dilarang menumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun



Lampiran 3

Data Tabulasi Pre-Test Lingkungan Kerja (X2)

No Respon	Lingkungan Kerja (X2)															Total
	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	X2_13	X2_14	X2_15	
1	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	64
2	2	2	2	4	2	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	46
3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	54
4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	3	3	3	2	3	57
5	2	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44
6	2	2	2	4	3	2	2	2	2	2	4	4	4	4	3	42
7	3	3	2	2	2	4	5	4	4	4	4	4	2	4	3	50
8	3	3	3	3	3	1	1	2	2	2	4	4	4	3	3	41
9	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	55
10	4	3	2	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	50
11	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	66
12	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	51
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
14	3	3	3	3	3	1	1	1	1	1	5	3	3	4	4	39
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
16	4	4	2	5	4	1	1	1	3	2	5	4	4	4	4	48
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	59
18	4	3	3	3	3	1	1	1	1	1	4	4	3	4	3	39
19	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	67
20	2	2	1	1	2	2	2	1	1	1	2	2	1	1	1	22
21	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46
22	2	4	5	4	5	1	2	3	3	3	4	2	2	3	2	45
23	5	3	3	3	3	1	3	5	4	3	5	3	4	3	4	52
24	3	3	1	3	2	5	4	5	5	5	3	3	3	3	3	51
25	4	4	3	4	5	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	53
26	4	4	3	4	4	3	4	4	3	5	4	4	3	3	4	56
27	4	4	5	5	5	1	3	3	3	1	5	5	5	3	3	55
28	3	3	4	3	5	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	54
29	2	2	2	4	3	2	2	2	2	2	4	4	4	4	3	42
30	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	55

- Hak Cipta :
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
  2. Dilarang menaumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun



Data Tabulasi Pre-Test Kepuasan Kerja (Y)

No Respon	Kepuasan Kerja (Y)																									
	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_11	Y_12	Y_13	Y_14	Y_15	Y_16	Y_17	Y_18	Y_19	Y_20	Y_21	Y_22	Y_23	Y_24	Y_25	Total
1	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	105
2	3	4	4	4	4	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	4	2	4	4	4	74
3	4	4	5	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	2	4	3	4	3	4	3	5	3	4	90
4	3	2	3	3	2	2	3	4	3	4	2	3	3	2	4	2	1	1	1	4	3	3	3	3	3	67
5	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	72
6	3	2	4	2	2	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	4	4	3	74
7	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	3	4	3	4	101
8	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	74
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	4	4	80
10	3	5	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	4	2	3	3	2	2	79
11	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	98
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	125
14	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	1	2	2	3	1	1	1	1	1	5	4	3	4	2	4	72
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	125
16	3	2	2	4	3	4	4	2	3	4	2	4	2	2	2	4	3	3	3	2	4	4	4	4	4	78
17	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	107
18	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	85
19	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	113
20	2	2	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1	2	2	2	2	1	1	1	2	1	1	1	35
21	3	3	3	3	4	3	3	5	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	82
22	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	76
23	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	85
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	4	4	5	5	5	93
25	3	4	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	91
26	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	92
27	3	3	4	4	5	3	3	3	3	4	3	4	3	2	3	3	3	4	3	3	2	2	2	3	4	79
28	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	95
29	3	2	4	2	2	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	4	4	3	74
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	4	4	4	80

Hak Cipta :  
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta  
 2. Dilarang menungumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun





Lampiran 5

**Data Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel *Work-Life Balance* (X<sub>1</sub>) dan Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>) terhadap Kepuasan Kerja (Y) dengan *Work From Home* (WFH) pada Karyawan Berdomisili di Kota Depok**

a. Hasil Uji Validitas

**Hasil Uji Validitas *Work-Life Balance* (X<sub>1</sub>)**

Correlations		
		Total
X1_1	Pearson Correlation	.483**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X1_2	Pearson Correlation	.234*
	Sig. (2-tailed)	,019
	N	100
X1_3	Pearson Correlation	.643**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X1_4	Pearson Correlation	.657**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X1_5	Pearson Correlation	.736**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X1_6	Pearson Correlation	.809**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X1_7	Pearson Correlation	.773**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X1_8	Pearson Correlation	.828**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100

Correlations		
		Total
X1_9	Pearson Correlation	.744**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X1_10	Pearson Correlation	.825*
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X1_11	Pearson Correlation	.827**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X1_12	Pearson Correlation	.511**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X1_13	Pearson Correlation	.506**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X1_14	Pearson Correlation	.783**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X1_15	Pearson Correlation	.852**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



### Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)

Correlations		Total
X2_1	Pearson Correlation	.522**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X2_2	Pearson Correlation	.676**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X2_3	Pearson Correlation	.690**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X2_4	Pearson Correlation	.529**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X2_5	Pearson Correlation	.664**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X2_6	Pearson Correlation	.780**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X2_7	Pearson Correlation	.785**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X2_8	Pearson Correlation	.815**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100

Correlations		Total
X2_9	Pearson Correlation	.825**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X2_10	Pearson Correlation	.842**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X2_11	Pearson Correlation	.430**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X2_12	Pearson Correlation	.587**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X2_13	Pearson Correlation	.794**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X2_14	Pearson Correlation	.762**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X2_15	Pearson Correlation	.531**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100

**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



### Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (Y)

Correlations		
		Total
Y_1	Pearson Correlation	.662**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y_2	Pearson Correlation	.226*
	Sig. (2-tailed)	,024
	N	100
Y_3	Pearson Correlation	.649**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y_4	Pearson Correlation	.656**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y_5	Pearson Correlation	.747**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y_6	Pearson Correlation	.691**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y_7	Pearson Correlation	.751**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y_8	Pearson Correlation	.545**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y_9	Pearson Correlation	.747**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y_10	Pearson Correlation	.792**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y_11	Pearson Correlation	.763**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y_12	Pearson Correlation	.778**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100

Correlations		
		Total
Y_13	Pearson Correlation	.730**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y_14	Pearson Correlation	.670**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y_15	Pearson Correlation	.716**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y_16	Pearson Correlation	.810**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y_17	Pearson Correlation	.804**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y_18	Pearson Correlation	.688**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y_19	Pearson Correlation	.777**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y_20	Pearson Correlation	.783**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y_21	Pearson Correlation	.762**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y_22	Pearson Correlation	.743**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y_23	Pearson Correlation	.716**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y_24	Pearson Correlation	.737**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y_25	Pearson Correlation	.692**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100

**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



b. Hasil Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas *Work-Life Balance* (X<sub>1</sub>)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.919	15

Hasil Uji Reliabilitas *Lingkungan Kerja* (X<sub>2</sub>)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.921	15

Hasil Uji Reliabilitas *Kepuasan Kerja* (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.958	25

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 6

Data Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas *Pre-Test* Variabel *Work-Life Balance* (X<sub>1</sub>) dan Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>) terhadap Kepuasan Kerja (Y) dengan *Work From Home* (WFH) pada Karyawan Berdomisili di Kota Depok

a. Hasil Uji Validitas *Pre-Test*

Hasil Uji Validitas *Pre-Test Work-Life Balance* (X<sub>1</sub>)

Correlations		
		Total
X1_1	Pearson Correlation	.481**
	Sig. (2-tailed)	,007
	N	30
X1_2	Pearson Correlation	.536**
	Sig. (2-tailed)	,002
	N	30
X1_3	Pearson Correlation	.617**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X1_4	Pearson Correlation	.719**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X1_5	Pearson Correlation	.472**
	Sig. (2-tailed)	,008
	N	30
X1_6	Pearson Correlation	.673**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X1_7	Pearson Correlation	.597**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X1_8	Pearson Correlation	.746**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30

Correlations		
		Total
X1_9	Pearson Correlation	.764**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X1_10	Pearson Correlation	.755**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X1_11	Pearson Correlation	.739**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X1_12	Pearson Correlation	.622**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X1_13	Pearson Correlation	.846**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X1_14	Pearson Correlation	.770**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X1_15	Pearson Correlation	.769**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
  2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hasil Uji Validitas *Pre-Test* Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)

Correlations		Total
X2_1	Pearson Correlation	.707**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X2_2	Pearson Correlation	.781**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X2_3	Pearson Correlation	.690**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X2_4	Pearson Correlation	.613**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X2_5	Pearson Correlation	.638**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X2_6	Pearson Correlation	.619**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X2_7	Pearson Correlation	.646**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X2_8	Pearson Correlation	.657**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30

Correlations		Total
X2_9	Pearson Correlation	.664**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X2_10	Pearson Correlation	.657**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X2_11	Pearson Correlation	.529**
	Sig. (2-tailed)	,003
	N	30
X2_12	Pearson Correlation	.600**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X2_13	Pearson Correlation	.636**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X2_14	Pearson Correlation	.565**
	Sig. (2-tailed)	,001
	N	30
X2_15	Pearson Correlation	.725**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
  2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hasil Uji Validitas *Pre-Test Kepuasan Kerja (Y)*

Correlations		
		Total
Y_1	Pearson Correlation	.678**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y_2	Pearson Correlation	.596**
	Sig. (2-tailed)	,001
	N	30
Y_3	Pearson Correlation	.611**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y_4	Pearson Correlation	.661**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y_5	Pearson Correlation	.624**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y_6	Pearson Correlation	.629**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y_7	Pearson Correlation	.665**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y_8	Pearson Correlation	.628**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y_9	Pearson Correlation	.707**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y_10	Pearson Correlation	.654**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y_11	Pearson Correlation	.665**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y_12	Pearson Correlation	.621**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30

Correlations		
		Total
Y_13	Pearson Correlation	.728**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y_14	Pearson Correlation	.718**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y_15	Pearson Correlation	.623**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y_16	Pearson Correlation	.708**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y_17	Pearson Correlation	.753**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y_18	Pearson Correlation	.800**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y_19	Pearson Correlation	.794**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y_20	Pearson Correlation	.643**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y_21	Pearson Correlation	.710**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y_22	Pearson Correlation	.802**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y_23	Pearson Correlation	.718**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y_24	Pearson Correlation	.686**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y_25	Pearson Correlation	.751**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

b. Hasil Uji Reliabilitas *Pre-Test*

Hasil Uji Reliabilitas *Pre-Test Work-Life Balance (X<sub>1</sub>)*

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.910	15

Hasil Uji Reliabilitas *Pre-Test Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.896	15

Hasil Uji Reliabilitas *Pre-Test Kepuasan Kerja (Y)*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.953	25





Tabel R Uji Validitas *Pre-Test*

df = (N-2)	Tingkat Signifikansi Untuk Uji Satu Arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat Signifikansi Uji Dua Arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



## Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211



### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 8

Data Tabulasi *Final Work-Life Balance (X<sub>1</sub>)*

No	Work-Life Balance (X <sub>1</sub> )															Total
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14	X1_15	
1	3	4	4	3	2	2	4	2	2	3	2	4	2	3	3	43
2	4	4	3	1	2	2	4	3	3	2	2	3	1	2	2	38
3	2	3	2	1	3	5	5	5	4	3	4	5	3	3	4	52
4	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	4	5	55
5	5	5	5	3	3	4	3	3	4	5	3	5	5	5	5	63
6	4	4	4	4	2	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	59
7	2	2	1	1	5	5	5	5	4	4	5	5	3	3	4	54
8	5	5	5	2	3	3	5	5	4	3	1	2	5	3	5	56
9	2	2	2	2	5	4	4	4	4	4	5	4	3	5	5	55
10	2	2	2	2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	56
11	2	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	53
12	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	2	4	4	55
13	2	4	2	2	3	4	3	2	3	3	3	5	1	3	4	44
14	3	3	2	3	4	3	5	5	4	4	3	4	2	3	4	52
15	2	2	2	2	5	4	4	4	5	4	4	5	3	5	5	56
16	4	5	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
17	2	2	2	2	4	4	5	4	3	4	3	4	3	3	4	49
18	4	4	4	4	2	3	3	3	5	5	2	2	2	2	3	48
19	5	4	3	3	4	2	4	3	4	4	2	4	2	3	3	50
20	5	5	1	5	2	4	5	5	1	5	3	5	1	2	4	53
21	4	5	5	3	3	2	2	2	2	2	3	2	1	2	2	40
22	5	4	5	3	3	5	4	3	4	4	3	4	2	3	5	57
23	2	2	2	4	2	3	5	5	4	4	1	3	1	3	3	44
24	3	3	3	4	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	39
25	4	2	5	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	44
26	2	3	2	2	2	3	4	4	3	3	4	4	2	2	2	42
27	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	51
28	3	5	4	4	2	5	4	5	5	5	3	5	2	3	4	59
29	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	46
30	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	5	3	3	4	52



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik a
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

No	Work-Life Balance (X1)															Total
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14	X1_15	
31	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
32	3	3	2	4	4	5	5	5	2	4	3	4	2	3	3	52
33	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
34	3	5	3	2	3	4	3	3	4	2	3	5	2	4	4	50
35	5	5	5	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	51
36	2	2	4	4	1	2	4	1	5	4	2	1	1	3	2	38
37	4	4	4	5	2	3	4	2	2	2	3	4	3	3	2	47
38	2	2	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	63
39	2	2	2	2	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	59
40	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	5	2	2	2	41
41	3	3	2	2	3	4	4	4	4	4	5	5	3	5	4	55
42	3	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	59
43	2	3	2	2	4	5	5	5	4	4	3	4	2	4	4	53
44	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	5	56
45	2	5	3	2	3	5	5	5	5	5	3	5	1	5	4	58
46	4	2	1	5	3	2	5	2	5	5	4	4	3	4	4	53
47	2	3	1	2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	62
48	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	3	2	3	4	48
49	5	5	5	4	3	2	3	2	2	2	2	4	2	2	3	46
50	2	2	2	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
51	3	3	3	2	4	4	5	5	4	5	4	4	3	4	5	58
52	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	4	2	2	2	42
53	5	5	5	4	2	2	4	4	2	2	2	5	1	3	2	48
54	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	2	2	2	2	2	45
55	2	2	2	2	5	4	4	4	4	4	5	4	3	5	5	55
56	4	4	4	4	2	3	5	2	2	2	2	5	2	3	3	47
57	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	3	4	2	2	4	47
58	1	2	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	61
59	3	4	2	1	3	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	50
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1	2	3	41



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menaumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun

No	Work-Life Balance (X1)															Total
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14	X1_15	
61	2	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	52
62	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	41
63	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	46
64	4	4	5	4	3	3	3	3	4	3	3	4	1	4	4	52
65	3	3	2	3	5	5	5	5	4	4	5	5	2	4	5	60
66	2	2	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	61
67	2	2	2	2	5	4	4	4	4	5	5	4	3	4	5	55
68	2	1	2	2	2	2	5	4	4	4	5	5	3	5	5	51
69	1	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
70	1	1	2	2	3	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	54
71	2	2	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	61
72	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	53
73	1	1	2	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	52
74	2	2	2	2	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
75	2	2	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	61
76	2	2	2	2	4	5	5	5	4	4	5	4	3	4	5	56
77	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	4	3	3	2	42
78	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	52
79	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	52
80	2	2	2	2	5	4	4	4	3	3	3	5	3	3	3	48
81	4	4	4	4	2	2	2	2	3	3	2	4	2	3	2	43
82	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	5	3	3	3	44
83	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	4	2	3	2	41
84	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	4	2	3	3	42
85	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	4	2	3	2	41
86	4	4	4	4	2	2	2	2	3	3	2	4	3	3	3	45
87	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	53
88	1	1	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	57
89	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	50
90	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	4	2	3	2	41
91	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	52
92	2	2	2	2	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	51
93	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	50
94	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	4	2	3	2	41
95	1	1	1	1	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	49
96	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	50
97	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	2	4	4	62
98	4	4	5	4	5	2	4	5	4	4	5	4	2	4	4	60
99	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	2	4	3	61
100	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52

Data Tabulasi *Final* Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)

No	Lingkungan Kerja (X <sub>2</sub> )															Total
	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	X2_13	X2_14	X2_15	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	59
2	5	5	2	5	5	1	1	1	1	1	4	4	3	2	2	42
3	4	4	5	5	5	2	3	2	3	3	5	5	3	3	4	56
4	5	5	2	4	3	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
7	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	2	66
8	4	4	1	4	3	1	1	2	2	1	5	4	4	5	4	45
9	3	5	3	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	66
10	4	3	5	3	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	3	65
11	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	2	2	50
12	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	57
13	2	3	1	3	2	5	4	4	3	4	5	4	3	4	2	49
14	5	5	4	5	4	2	2	2	2	2	5	5	3	4	3	53
15	3	5	3	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	67
16	1	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	61
17	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	55
18	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	44
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	60
20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	5	1	1	1	33
21	3	3	3	4	4	1	1	1	1	1	4	1	3	1	1	32
22	5	4	3	4	2	4	4	3	5	4	4	4	3	4	3	56
23	2	2	2	4	4	1	1	1	1	1	4	3	3	4	3	36
24	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	4	2	2	3	2	39
25	3	4	4	4	4	2	3	3	3	3	5	5	3	3	3	52
26	4	4	2	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	48
27	4	4	3	4	4	4	3	4	5	4	4	4	3	4	4	58
28	5	5	4	5	3	2	3	3	3	3	5	4	4	4	3	56
29	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	49
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	63

- Hak Cipta :
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
  2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritis
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

No	Lingkungan Kerja (X2)															Total
	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	X2_13	X2_14	X2_15	
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
32	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	54
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
34	5	5	4	5	3	2	1	1	1	1	4	4	4	4	4	48
35	1	1	1	4	2	1	1	1	1	1	5	3	2	1	3	28
36	2	2	2	5	2	4	5	2	4	2	4	4	4	4	4	50
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
39	5	5	4	4	5	1	1	1	1	1	4	5	5	5	5	52
40	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	72
42	3	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	5	4	3	59
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	73
44	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	70
45	5	5	3	5	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	56
46	5	5	2	5	4	1	1	1	1	1	5	4	3	4	4	46
47	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
48	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	59
49	4	5	3	2	3	1	1	3	2	1	5	4	3	4	4	45
50	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
51	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	64
52	3	3	2	3	2	4	4	4	3	3	3	3	4	2	3	46
53	5	4	4	4	3	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	66
54	5	5	2	5	4	2	2	2	2	2	5	5	2	2	3	48
55	3	5	3	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	67
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	3	70
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	2	71
58	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	72
59	5	4	3	5	3	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	50
60	3	3	2	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	2	44





**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritis
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

No	Lingkungan Kerja (X2)															Total
	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	X2_13	X2_14	X2_15	
61	5	5	3	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	64
62	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
63	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	5	4	3	3	4	49
64	5	5	2	4	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	4	60
65	3	3	4	3	5	5	5	4	4	4	4	4	5	3	4	60
66	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	67
67	3	5	4	5	4	2	2	5	5	5	5	5	5	5	4	64
68	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	72
69	4	5	3	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	67
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
71	4	4	3	5	4	3	3	3	3	3	5	5	5	4	3	57
72	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	69
73	3	5	5	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	65
74	3	5	3	5	5	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	61
75	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	73
76	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	61
77	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	68
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	60
79	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	66
80	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
81	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	3	4	4	3	63
82	3	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	52
83	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	51
84	3	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	52
85	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	55
86	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	54
87	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	3	4	4	4	49
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	59
90	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	56
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	58
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	59
93	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	57
94	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	54
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	59
97	4	4	2	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	63
98	3	4	2	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	61
99	4	4	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	57
100	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	56



Data Tabulasi Final Kepuasan Kerja (Y)

No	Kepuasan Kerja (Y)																									Total
	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_11	Y_12	Y_13	Y_14	Y_15	Y_16	Y_17	Y_18	Y_19	Y_20	Y_21	Y_22	Y_23	Y_24	Y_25	
3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	4	2	4	76	
3	3	3	2	2	1	2	4	4	3	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	4	2	2	2	2	79	
4	5	4	4	5	4	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	4	4	4	5	5	3	88	
4	4	5	5	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	103	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	125	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	116	
5	5	5	4	3	5	4	4	4	4	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	4	2	4	2	2	80	
5	4	4	4	5	5	4	3	4	4	3	3	3	2	3	2	2	4	3	5	5	5	5	5	5	97	
5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	120	
5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	117	
9	4	3	4	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	77	
11	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	94	
11	4	4	3	3	3	4	3	4	3	2	3	3	3	4	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	72	
11	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	98	
11	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	115	
11	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	123	
11	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	93	
15	2	3	3	2	3	2	3	3	4	3	4	4	5	4	4	3	2	2	2	3	2	2	2	3	73	
17	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	95	
20	5	5	5	3	3	4	4	3	4	3	1	1	1	5	3	2	2	5	2	2	2	2	2	2	73	
21	4	2	2	2	1	1	4	4	3	2	2	2	2	3	1	1	2	2	1	2	1	2	3	2	52	
22	5	4	4	3	5	4	3	4	4	3	4	5	3	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	5	99	
22	4	2	4	3	2	5	4	4	4	4	3	3	3	2	2	3	3	3	1	2	3	4	3	2	77	
22	4	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	1	2	1	1	1	2	2	3	2	2	54	
22	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	5	3	4	4	3	3	3	3	4	2	3	3	2	81	
22	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	95	
22	4	5	5	4	3	4	5	3	4	5	4	4	3	4	3	3	4	5	4	5	5	4	4	3	100	
22	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	89	
22	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	70	
30	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	100	

Hak Cipta : milik Negeri Jakarta

bagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber : untuk kepentingan, pendidikan, penelitian, penulisan laporan, penulisan kritis, atau untuk keperluan lain yang tidak merugikan hak-hak Politeknik Negeri Jakarta.

1. Dilarang mengutip atau menyalin sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber : a. Pengutipan harus mencantumkan sumber b. Pengutipan tidak diperbolehkan untuk kepentingan komersial atau untuk tujuan lain yang merugikan hak-hak Politeknik Negeri Jakarta. 2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengizinkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

No	Kepuasan Kerja (Y)																									
	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_11	Y_12	Y_13	Y_14	Y_15	Y_16	Y_17	Y_18	Y_19	Y_20	Y_21	Y_22	Y_23	Y_24	Y_25	Total
1	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	118
2	4	5	3	3	3	2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	2	3	2	2	82
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	100
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	102
5	5	3	3	3	3	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	47
6	5	5	2	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	104
7	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	3	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	116
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	125
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	125
10	4	4	2	2	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	92
11	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	3	5	5	115
12	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	103
13	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	97
14	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	3	4	107
15	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	111
16	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	5	4	5	2	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	107
17	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	118
18	4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	101
19	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	2	2	3	89
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	101
21	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	101
22	4	4	3	2	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	2	4	4	86
23	5	4	4	4	4	4	2	5	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	3	3	2	2	3	81
24	5	5	4	4	4	2	3	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	100
25	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	118
26	3	5	5	3	4	5	4	3	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	3	5	3	4	106
27	4	5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	5	5	4	4	3	3	4	3	2	3	3	4	3	3	99
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	122
29	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	106
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	2	3	3	3	3	78

Kepuasan Kerja (Y)

No	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_11	Y_12	Y_13	Y_14	Y_15	Y_16	Y_17	Y_18	Y_19	Y_20	Y_21	Y_22	Y_23	Y_24	Y_25	Total	
61	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	102
62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	75
63	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	81	
64	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	5	5	3	91	
65	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	3	3	2	2	4	5	4	3	5	4	106	
66	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	120	
67	2	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	119	
68	2	2	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	3	3	3	5	5	5	4	4	101	
69	5	2	2	4	3	4	5	4	4	4	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	4	5	4	88	
70	5	3	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	109	
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	117	
72	5	5	3	3	4	4	2	3	4	4	4	3	3	3	5	3	3	4	4	3	5	5	5	5	5	97	
73	5	3	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	112	
74	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	117	
75	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	3	4	4	3	114	
76	5	5	5	3	4	5	4	3	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	3	5	3	3	108	
77	3	4	5	3	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	103	
78	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	101	
79	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	108	
80	4	5	5	3	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	105	
81	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	101	
82	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	91	
83	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	90	
84	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	92	
85	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	4	3	90	
86	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	93	
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	100	
88	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	107	
89	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	96	
90	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	92	
91	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	95	
92	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	93	
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	95	
94	4	4	4	3	4	3	3	2	3	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	2	2	85	
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	99	
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	100	
97	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	111	
98	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	97	
99	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	110	
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	99	

2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
 a. Pendidikan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritis  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

Ha  
 ita milik Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 11

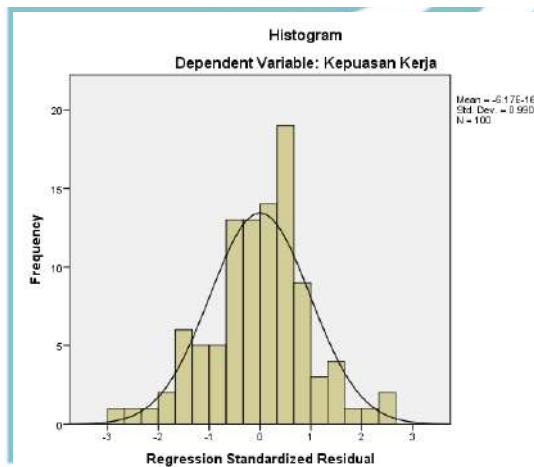
Output SPSS Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis

1. Uji Asumsi Klasik
  - a) Uji Normalitas

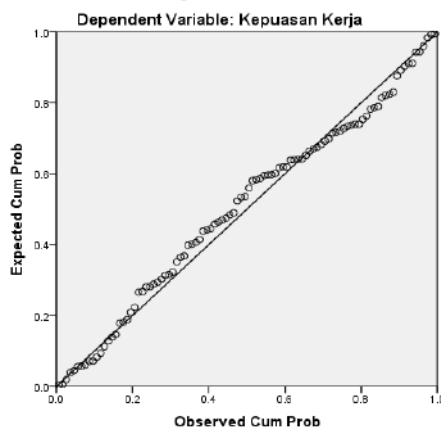
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	9.89715861
Most Extreme Differences	Absolute	.071
	Positive	.058
	Negative	-.071
Test Statistic		.071
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

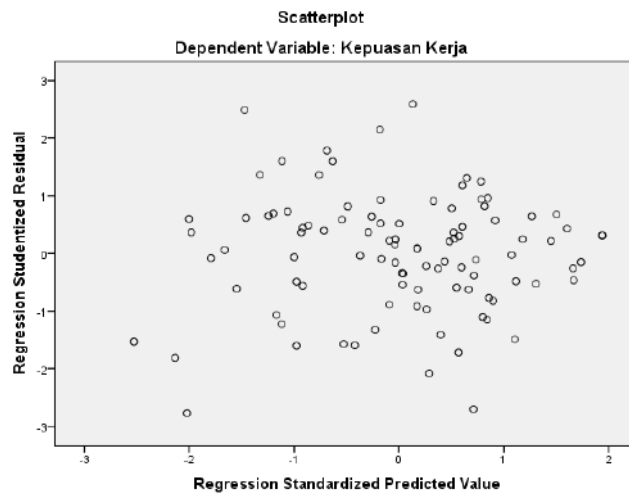
b) Uji Multikolonieritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.670	8.016		.707	.481		
	Work-Life Balance	.869	.167	.372	5.199	.000	.784	1.276
	Lingkungan Kerja	.821	.110	.535	7.475	.000	.784	1.276

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

c) Uji Heteroskedastisitas



2. Uji Hipotesis

a) Analisis Regresi Linear Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.670	8.016		.707	.481
	Work-Life Balance	.869	.167	.372	5.199	.000
	Lingkungan Kerja	.821	.110	.535	7.475	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b) Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.781 <sup>a</sup>	.610	.602	9.999

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Work-Life Balance



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

c) Uji Korelasi Secara Parsial

**Correlations**

		Work-Life Balance	Lingkungan Kerja	Kepuasan Kerja
Work-Life Balance	Pearson Correlation	1	.465**	.621**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	100	100	100
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.465**	1	.708**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	100	100	100
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.621**	.708**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d) Uji Signifikansi Parsial T (Uji Statistik T)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.670	8.016		.707	.481
	Work-Life Balance	.869	.167	.372	5.199	.000
	Lingkungan Kerja	.821	.110	.535	7.475	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

e) Uji Signifikansi Simultan F (Uji Statistik F)

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	15182.539	2	7591.269	75.933	.000 <sup>b</sup>
	Residual	9697.421	97	99.973		
	Total	24879.960	99			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Work-Life Balance



Tabel T

Pr	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,01
df	0,50	0,20	0,10	0,050	0,02	0,010	0,002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penerbitan karya ilmiah, penerbitan laporan, penerbitan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374



Tabel F

df (N2)	df Untuk Pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



# Hikmah Murwida

**Business Administration Student**

## CONTACT

- Jl. Sambas 8 No. 241, Depok Timur, 16417, Jawa Barat
- +62 812-9469-0013
- hikmahmurwida12ap1@gmail.com

## FOLLOW ME

- hkmhwida
- <https://www.linkedin.com/in/hikmah-murwida-252a73184/>

## LANGUAGE

- BAHASA INDONESIA** ACTIVE
- ENGLISH** INTERMEDIATE
- JAPANESE** BEGINNER

## SKILLS

- Administration
- Marketing
- Supply Chain Management
- Public Relation
- Human Resource Development

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### ABOUT ME

A Business Administration fresh graduate from State Polytechnic of Jakarta. 2 years handling organization with 1 year internship in Administration and Procurement field with Google and Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) certification and looking forward to give more impact with my interest in Procurement.

### EDUCATION

- **STATE POLYTECHNIC OF JAKARTA** 2017-Present  
Business Administration | Current GPA 3,93 of 4.00
- **SMK NEGERI 3 DEPOK** 2014-2017  
Office Administration | Final Score 8.40 of 100

### WORK EXPERIENCE

- **PT PERTAMINA DRILLING SERVICES INDONESIA** Oct-Jan 2021  
Cost Analysis | Filing | Procurement | Clerical work
- **PT REGHIA MULYA PRAMESTY** Aug 2019-Aug 2019  
Mail Handling | Filing | Public Relation | Clerical work
- **CPDP PROVINSI WIL.KOTA DEPOK I** Aug 2015-Nov 2015  
Mail Handling | Filing | Customer Service | Clerical work

### ORGANIZATIONS

- **POLYTECHNIC ENGLISH CLUB** Aug 2018-Sep 2019  
Head of Regular Practice Division
- **POLYTECHNIC ENGLISH CLUB** Aug 2017-Sep2018  
Member of Regular Practice Division

### CERTIFICATIONS *To view my other certifications, please visit <https://www.linkedin.com/in/hikmah-murwida-252a73184/>*

- **CERTIFICATE OF COMPETENCE IN FILING**  
Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP)  
Issued Oct 2019-Expires Oct 2021
- **CERTIFICATE OF COMPETENCE IN MAIL HANDLING**  
Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP)  
Issued Dec 2018-Expires Dec 2020
- **COMMUNICATION AND INTERPERSONAL SKILLS AT WORK**  
FutureLearn | Issued Sep 2020 | No Expiration Date
- **THE FUNDAMENTALS OF DIGITAL MARKETING**  
Google Digital Garage | Issued Sep 2020 | No Expiration Date

### VOLUNTEERING *To view my other volunteering, please visit <https://www.linkedin.com/in/hikmah-murwida-252a73184/>*

- **DATA ENTRY OPERATOR**  
Komisi Pemilihan Umum Republik Indonesia (KPU RI)
- **STAFF DISCOVER YOUR WAY**  
Tokopedia