

**PENGARUH KOMPETENSI DAN PERENCANAAN
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PEGAWAI SEKTOR DIGITAL BUSINESS
PERUSAHAAN UMUM PERCETAKAN UANG REPUBLIK INDONESIA**



**YUMNA NUR SHABRINA
NIM: 4517030052**

**Skripsi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Terapan Administrasi Bisnis**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**

2021



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

ABSTRAK

YUMNA NUR SHABRINA. Pengaruh Kompetensi dan Perencanaan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Sektor Digital Business Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia. Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta 2021.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh secara parsial dan simultan antara kompetensi dan perencanaan SDM terhadap produktivitas kerja pada pegawai sektor Digital Business Perum Peruri. Selain itu, penelitian ini diharapkan menjadi bahan pertimbangan bagi pimpinan perusahaan dalam memperhatikan kompetensi serta perencanaan SDM. Dengan demikian, produktivitas kerja pegawai yang ada di perusahaan dapat di tingkatkan. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif kausal dengan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 30 pegawai sektor Digital Business. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji T, uji F, dan uji koefisien determinasi R^2 . Pengolahan data dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan *software SPSS 22 for windows*. Model persamaan regresi $Y = 12,273 + 0,515 X_1 + 0,208 X_2 + e$ sudah layak untuk digunakan. Berdasarkan hasil korelasi secara parsial variabel kompetensi (X_1) memberikan pengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) sebesar 45,83%, sedangkan variabel perencanaan SDM (X_2) memberikan pengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) sebesar 40,70%. Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi (R^2) sebesar 54,7% produktivitas kerja dipengaruhi oleh kompetensi dan perencanaan SDM sedangkan sisanya 45,30% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak dibahas pada penelitian ini seperti motivasi kerja, lingkungan kerja, kepuasan kerja, beban kerja, disiplin kerja dan lain sebagainya. Pada hasil uji hipotesis menggunakan analisis uji signifikansi parsial t diketahui bahwa kompetensi berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,880 > 2,052$) dan nilai signifikansi $<$ nilai probabilitas ($0,008 < 0,05$). Pada uji t juga diketahui bahwa perencanaan SDM berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,301 > 2,052$) dan nilai signifikansi $<$ nilai probabilitas ($0,029 < 0,05$). Pada hasil uji hipotesis menggunakan analisis uji signifikansi simultan F diketahui bahwa kompetensi dan perencanaan SDM secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($16,288 > 3,35$) dan nilai signifikansi $<$ nilai probabilitas ($0,000 < 0,05$).

Kata Kunci: Kompetensi, Perencanaan SDM, Produktivitas Kerja



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

ABSTRACT

YUMNA NUR SHABRINA. The Influence of Competency and Human Resource Planning on Employee Work Productivity of Digital Business Sector Employees Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia . Department of Business Administration State Polytechnic of Jakarta. 2021.

This study aims to find out and analyze the effect of partial and simultaneous between the competency and human resource planning on employee work productivity of Digital Business sector employees Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia. In addition, this research is expected to be a consideration for company leaders in paying attention to the competency and human resource planning of employees. So the work productivity of employees in the company can be increased. This research includes causal associative with quantitative approaches. Sampling used the saturated sample technique with a total sample of 30 employees of the Digital Business sector. The instrument testing uses validity and reliability tests. While the method of data analysis uses multiple linear regression analysis, T test, and F test, and the coefficient of determination R^2 test. Data processing in this study was carried out using SPSS 22 software for windows. The regression equation Model $Y = 12,273 + 0,515 X_1 + 0,208 X_2 + e$ is worth to use. Based on the partial correlation results, the competency variable (X_1) has an influence on work productivity (Y) of 45.83%, while HR planning variable (X_2) affects for work productivity by 40.70%. Based on the outcome of coefficient of determination (R^2), 54.7% work productivity is influenced by competency and HR planning while the remainder 45.3% is influenced by other variables not addressed in this study such as work motivation, work environment, job satisfaction, workload, work discipline, etc. In the results of hypothesis testing using t partial significance test analysis, it is known that competence has a significant effect on work productivity as evidenced by the t count $>$ t table ($2,880 > 2,052$) and the significance value $<$ probability value ($0,008 < 0,05$). In the t test it is also known that HR planning has a significant effect on work productivity as evidenced by the value of t count $>$ t table ($2,301 > 2,052$) and the significance value $<$ probability value ($0,029 < 0,05$). In the results of hypothesis testing using the analysis of the simultaneous significance test F, it is known that competency and HR planning simultaneously have a significant effect on work productivity as evidenced by the F count $>$ F table ($16,288 > 3,35$) and the significance value $<$ probability value ($0,000 < 0,05$).

Keywords: Competency, Human Resource Planning, Work Productivity



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

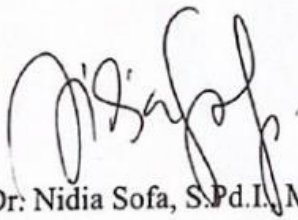
LEMBAR PERSETUJUAN


Nama : Yumna Nur Shabrina
NIM : 4517030052
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi dan Perencanaan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Sektor Digital Business Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia

Depok, 30 Agustus 2021

Pembimbing II

Pembimbing I


Dr. Nidia Sofa, S.Pd.I., M.Pd
NIP 198310222015042001


Dr. Syamsu Rizal, S.E., M.M
NIP 196510101991031007

Mengetahui Ketua Jurusan
Administrasi Niaga

Dr. Dra. Lis Mariam, M.Si
NIP 196501311989032001



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Yumna Nur Shabrina
NIM : 4517030052
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi dan Perencanaan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Sektor Digital Business Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Administrasi Bisnis pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta, pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 18 Agustus 2021
Waktu : 09.00 s.d. 10.00 WIB

TIM PENGUJI

Ketua Sidang : Dr. Syamsu Rizal, S.E., M.M
NIP 196510101991031007

Penguji I : Dr. Dra. Iis Mariam, M.Si
NIP 196501311989032001

Penguji II : Titik Purwinarti, S.Sos., M.Pd
NIP 196209121988032003



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Terapan Administrasi Bisnis, baik di Politeknik Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Politeknik Negeri Jakarta.

Depok, 18 Agustus 2021

Yang membuat pernyataan,



Yumna Nur Shabrina

NIM 4517030052



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompetensi dan Perencanaan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Sektor Digital Business Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia” sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana Terapan pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini banyak pihak yang terlibat dan membantu penulis baik secara moril ataupun material untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. sc. H. Zainal Nur Arifin, Dipl-Ing. HTL, M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Dr. Dra. Iis Mariam, M.Si. selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.
3. Titik Purwinarti, S.Sos., M.Pd. selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta periode 2017-2021.
4. Husnil Barry, S.E., M.S.M. selaku Kepala Program Studi Administrasi Bisnis Terapan.
5. Dr. Syamsu Rizal, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis, memberikan bantuan, dan motivasi kepada penulis dalam penyelesaian penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Dr. Nidia Sofa, S.Pd.I., M.Pd. selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis, memberikan bantuan, dan motivasi kepada penulis dalam penyelesaian penulisan dalam penyusunan skripsi ini.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

7. Orang tua yang telah memberikan dukungan baik moril maupun material selama Penulis melaksanakan dan menyusun laporan penelitian.
8. Bapak dan Ibu Dosen Politeknik Negeri Jakarta khususnya Jurusan Administrasi Niaga yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa perkuliahan.
9. Bapak Fajar Rizki selaku Direktur Pengembangan Usaha Perum Peruri yang telah memberikan kesempatan kepada Penulis untuk melaksanakan penelitian.
10. Ibu Kiki selaku Staf Pengembangan Usaha Perum Peruri yang telah memberikan bantuan, ilmu serta pengetahuan terkait SDM di Perum Peruri.
11. Rekan-rekan Karyawan Perum Peruri, yang telah membantu dan membimbing dengan kesabaran dalam melaksanakan penelitian.
12. Keluarga besar Administrasi Bisnis Terapan Angkatan 2017 yang selalu mendukung dan memberikan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
13. Kakak-kakak Administrasi Bisnis Terapan Angkatan 2016 yang bersedia berbagi pengalaman penelitian dan penyusunan skripsi.
14. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang bersifat membangun sebagai bahan evaluasi untuk menyempurnakan skripsi ini. Akhir kata, semoga laporan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis maupun pembaca.

Depok, 18 Agustus 2021

Penulis

Yumna Nur Shabrina



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Pembatasan Masalah.....	6
1.4 Rumusan Masalah.....	6
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Kompetensi	9
2.1.1 Pengertian Kompetensi	9
2.1.2 Karakteristik Kompetensi.....	10
2.1.3 Manfaat Penggunaan Kompetensi.....	10
2.1.4 Indikator Kompetensi.....	11
2.2 Perencanaan Sumber Daya Manusia	12
2.2.1 Pengertian Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	12
2.2.2 Tujuan Perencanaan SDM	13
2.2.3 Langkah – Langkah Perencanaan SDM.....	14
2.2.4 Indikator Perencanaan Sumber Daya Manusia	14



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2.3 Produktivitas Kerja	15
2.3.1 Pengertian Produktivitas Kerja	15
2.3.2 Pengukuran Produktivitas Kerja	16
2.3.3 Manfaat dari Penilaian Produktivitas Kerja	17
2.3.4 Indikator Produktivitas Kerja	17
2.4 Hasil Penelitian/Jurnal yang Relevan	18
2.5 Deskripsi Konseptual	22
2.6 Perumusan Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian	24
3.1.1 Waktu Penelitian	24
3.1.2 Tempat Penelitian	24
3.2 Metode Penelitian	25
3.2.1 Populasi dan Sampel	26
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	27
3.2.3 Teknik Pengolahan Data	32
3.2.4 Teknik Analisis Data	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	39
4.1.1 Sejarah Perum Peruri	39
4.1.2 Visi dan Misi Perum Peruri	40
4.1.3 Produk dan Jasa Perum Peruri	41
4.2 Hasil Uji Instrumen	43
4.2.1 Hasil Uji Validitas	43
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	46
4.3 Karakteristik Responden	47
4.3.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
4.3.2 Responden Berdasarkan Usia	48
4.3.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

4.3.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
4.3.5 Responden Berdasarkan Status	50
4.4 Hasil Rekapitulasi Data	50
4.4.1 Hasil Rekapitulasi Data Variabel Kompetensi (X1)	51
4.4.2 Hasil Rekapitulasi Data Variabel Perencanaan SDM (X2).....	56
4.4.3 Hasil Rekapitulasi Data Variabel Produktivitas Kerja (Y)	63
4.5 Hasil Analisis Data	68
4.5.1 Hasil Analisis Uji Asumsi Klasik	69
4.5.2 Hasil Analisis Uji Hipotesis	73
4.6 Pembahasan	78
4.7 Implikasi Penelitian	80
4.6.1 Implikasi Teoritis	80
4.6.1 Implikasi Praktis	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	83
5.1 Kesimpulan	83
5.2 Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN.....	88
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	109



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Skema Deskripsi Konseptual	22
Gambar 4. 1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Gambar 4. 2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	48
Gambar 4. 3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	49
Gambar 4. 4 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
Gambar 4. 5 Distribusi Responden Berdasarkan Status.....	50
Gambar 4. 6 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	70
Gambar 4. 7 Grafik <i>P-Plot</i> Uji Normalitas	70
Gambar 4. 8 Grafik <i>Scatterplot</i> Uji Heteroskedastisitas.....	72



POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rincian Hasil Penyerahan Produksi Perum Peruri.....	2
Tabel 1. 2 Komposisi SDM Perum Peruri Berdasarkan Sektor Bisnis	5
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian atau Jurnal yang Relevan	18
Tabel 3. 1 Waktu Penelitian	24
Tabel 3. 2 Pola Skoring Skala Likert	28
Tabel 3. 3 Operasional Variabel Penelitian.....	31
Tabel 3. 4 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	37
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi (X1).....	44
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Variabel Perencanaan SDM (X2)	44
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)	45
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4. 5 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kompetensi	51
Tabel 4. 6 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Perencanaan SDM	56
Tabel 4. 7 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Produktivitas Kerja	64
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	69
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolonieritas	71
Tabel 4. 10 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	73
Tabel 4. 11 Hasil Uji Signifikansi Parsial T	75
Tabel 4. 12 Hasil Uji Signifikansi Simultan F.....	76
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	77
Tabel 4. 14 Hasil Uji Korelasi Secara Parsial	77
Tabel 4. 15 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian	78



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	88
Lampiran 2 Daftar Pertanyaan Wawancara	94
Lampiran 3 Hasil Wawancara.....	95
Lampiran 4 Data Tabulasi Uji Instrumen Kompetensi (X1).....	96
Lampiran 5 Data Tabulasi Uji Instrumen Perencanaan SDM (X2).....	97
Lampiran 6 Data Tabulasi Uji Instrumen Produktivitas Kerja (Y).....	98
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas	99
Lampiran 8 Hasil Uji Reliabilitas	102
Lampiran 9 Tabel R Uji Validitas.....	103
Lampiran 10 Data Tabulasi Final Kompetensi (X1).....	104
Lampiran 11 Data Tabulasi Final Perencanaan SDM (X2).....	105
Lampiran 12 Data Tabulasi Final Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	106
Lampiran 13 Tabel T.....	107
Lampiran 14 Tabel F.....	108

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Revolusi industri 4.0 merupakan era baru bagi para pelaku bisnis untuk dapat bersaing satu sama lain agar menjadi yang paling unggul. Untuk menjadi pelaku bisnis yang unggul di industri 4.0 perusahaan sebagai pelaku bisnis selalu berusaha meningkatkan kinerja dalam pencapaian tujuan organisasinya. Dalam meningkatkan kinerja perusahaan, umumnya terdapat 3 sumber daya atau modal strategis yang harus dimiliki yaitu sumber daya finansial, sumber daya manusia, dan informasi. Perusahaan memandang Sumber Daya Manusia (SDM) sebagai salah satu unsur terpenting dalam menggerakkan roda bisnis di tengah dunia industri yang terus berkembang. Pengelolaan SDM yang terintegrasi dengan strategi Perusahaan akan mampu meningkatkan daya saing dan akselerasi kinerja Perusahaan. SDM menjadi mitra strategis bagi Perusahaan untuk dapat meraih kesuksesan dalam setiap lini bisnis yang dijalankan, serta target bisnis yang telah dicanangkan oleh pemegang saham dan pemangku kepentingan.

Salah satu masalah utama dalam ketenagakerjaan di Indonesia pada umumnya adalah produktivitas tenaga kerja yang masih relatif rendah. Persoalan yang sering mendapat sorotan dalam proses industrialisasi adalah masih lemahnya kinerja dan produktivitas tenaga kerja Indonesia dibanding dengan negara-negara-negara pesaing, baik di ASEAN maupun negara Asia yang telah maju. Adapun yang dimaksud dengan produktivitas tenaga kerja adalah tingkat kemampuan tenaga kerja dalam menghasilkan suatu produksi. Produktivitas kerja memiliki dua dimensi, di mana yang pertama adalah efektivitas, mengacu pada pencapaian unjuk kerja maksimal (berkaitan dengan kualitas, kuantitas, dan waktu). Yang kedua adalah efisiensi, berkaitan dengan upaya membandingkan input dengan realisasi penggunaannya.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Perkembangan teknologi digital dan peningkatan tren pembayaran non-tunai telah mengubah perilaku masyarakat dalam bertransaksi dan menggunakan uang kartal. Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia (Perum Peruri) sebagai perusahaan negara yang bertugas mencetak uang Rupiah baik kertas maupun logam sesuai dengan Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 06 tahun 2019, terus berinovasi beradaptasi dengan perubahan ini. Peruri telah memulai transformasi bisnis dengan mengadopsi perkembangan teknologi digital tanpa meninggalkan kompetensi inti sebagai penjamin keaslian (*authenticity guarantor*) dengan menerbitkan produk-produk layanan digital. Pada 2019, Perum Peruri meluncurkan tiga lini produk digital layanan *end-to-end solution* di bidang penjamin keaslian dan pengamanan transaksi digital yaitu Peruri Sign, Peruri Code dan Peruri Trust.

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya di bidang digital, tentunya Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia (Peruri) dituntut untuk memiliki sumber daya manusia yang kompeten, profesional, bertanggungjawab serta berkualitas agar terciptanya produktivitas kerja yang maksimal. Namun pada kenyataannya masih perlu adanya beberapa perbaikan agar produktivitas kerja dapat tercapai secara maksimal. Baik dalam hal efisiensi maupun efektivitas. Berdasarkan data yang tercatat pada laporan tahunan terakhir yang diunggah Perum Peruri melalui *website*, terdapat kesenjangan antara target dengan realisasi penyerahan produksi perusahaan. Berikut ini rincian hasil penyerahan produksi perusahaan pada 2019 dalam satuan jutaan:

Tabel 1. 1
Rincian Hasil Penyerahan Produksi Perum Peruri

Jenis Produksi	Satuan	Rencana Kerja	Realisasi	Pencapaian (%)
Uang Kertas	Bilyet	11.838, 94	11.558,00	97,63
Uang Logam	Keping	999,31	999,31	100,00
Non Uang – Domestic :				
Pita Cukai	Lembar	158,66	182,60	115,09
Paspur & Buku	Buku	3,40	3,72	109,23
Web & Sheet	Rupiah	153.809,09	221.508,53	144,02
Logam Non Uang	Buah	0,01	0,01	47,40
Digital	Rupiah	75.030,00	1.760,92	2,35
Non Uang – International:				
Paspur & Buku	Buku	0,50	0,50	100,00

(bersambung..)

Web & Sheet	Rupiah	115.489,66	17.202,02	14,89
Logam Non Uang	Buah	500,00	0	0

Sumber: Perum Peruri, 2019

Berdasarkan data pada tabel 1.1 tersebut tampak bahwa produktivitas pegawai belum sesuai dengan tujuan perusahaan, hal ini dibuktikan dengan data pada tabel di atas yang menunjukkan bahwa masih terdapat lima hasil produksi yang belum bisa sesuai dengan target yang ditetapkan oleh perusahaan. Pencapaian produksi Perum Peruri untuk jenis produksi digital juga tergolong sangat rendah yaitu hanya mencapai 2,35%. Masalah yang teridentifikasi di atas, peneliti menduga terkait dengan kompetensi pegawai dari aspek pengetahuan, keterampilan, dan sikap yang belum dilaksanakan secara efektif oleh pegawai Perum Peruri. Menurut Becker dan Ulrich dalam Sutrisno (2012:24)

Kompetensi kerja merupakan pengetahuan, kemampuan dan keahlian (keterampilan) atau ciri kepribadian yang dimiliki seseorang yang secara langsung mempengaruhi kinerjanya. Sehingga dapat dikatakan bahwa kompetensi kerja seseorang karyawan dapat memberikan pengaruh kepada pencapaian kinerja dan akan berpengaruh pula pada produktivitas kerja karyawan tersebut.

Hasil penelitian Nuryanto (2017) membuktikan bahwa variabel kompetensi memiliki pengaruh yang positif dan cukup signifikan terhadap tingkat produktivitas kerja pegawai. Dalam penelitiannya diuraikan bahwa kompetensi melalui indikator pengetahuan, keterampilan dan sikap yang efektif memiliki pengaruh terhadap tingkat produktivitas kerja sebesar 41,5% yang mana pengaruh ini termasuk ke dalam kategori sedang.

Selain itu hasil penelitian Wasti (2017) juga membuktikan bahwa variabel kompetensi memiliki pengaruh yang positif tetapi tidak signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai. Dalam penelitiannya diuraikan bahwa kompetensi melalui sub variabel kemampuan personal, kemampuan mengelola perubahan, dan kemampuan mengelola budaya kerja memiliki pengaruh sebesar 16,3% yang mana pengaruh ini termasuk ke dalam kategori kecil

Berdasarkan hasil dari penelitian tersebut maka perlu pengkajian lebih lanjut untuk mengukur variasi terbaik dari pengaruh kompetensi terhadap produktivitas

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

kerja pegawai guna mengetahui kompetensi seperti apa yang dibutuhkan oleh Perum Peruri dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja pegawainya.

Keinginan setiap organisasi untuk mendapatkan produktivitas kerja pegawai yang efektif dan efisien dapat tercapai dengan adanya perencanaan sumber daya manusia yang tepat. Perencanaan sumber daya manusia dilaksanakan sesuai kebutuhan organisasi untuk dapat beradaptasi dengan perubahan lingkungannya baik internal maupun eksternal. Untuk dapat memanfaatkan sumber daya manusia yang berkualitas dalam rangka mencapai tujuan organisasi tidaklah mudah, hanya dapat terjadi setelah dilakukan perencanaan sumber daya manusia yang cermat, rasional, fleksibel dan continue. Samsudin dalam Setiyana (2018:2) menyatakan bahwa

Perencanaan sumber daya manusia merupakan kegiatan mengidentifikasi jumlah sumber daya manusia yang dibutuhkan suatu organisasi untuk mencapai tujuan organisasi dimasa depan, dengan perencanaan sumber daya manusia yang efektif akan dapat dilakukan antisipasi terhadap kebutuhan sumber daya manusia suatu organisasi.

Sebagaimana diketahui, bisnis utama Perum Peruri adalah mencetak uang atas permintaan Bank Indonesia (BI). Hal itu mengakibatkan kinerja Peruri yang fluktuatif. Kontribusi bisnis percetakan uang melalui Peruri sekitar 60-70 persen dibanding bisnis lain. Berdasarkan Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 6 Tahun 2019 tentang pengaturan penugasan, disebutkan bahwa Pemerintah dapat memberikan penugasan lain kepada perusahaan dengan tetap memperhatikan maksud dan tujuan serta kegiatan usaha perusahaan. Terkait dengan itu, Pada tahun 2019 Anggota Komisi XI DPR RI Anis Byarwati menyoroti sejumlah hal terkait kinerja Perusahaan Umum Percetakan Uang Indonesia (Perum Peruri) saat Kunjungan Kerja Spesifik Komisi XI DPR RI. Menurut beliau, pengembangan usaha Peruri ke produk digital yang sedang digalakan belakangan ini harus lebih diperkuat. Pengembangan ke produk digital, kata politisi yang juga ekonom Partai Keadilan Sejahtera (PKS) tersebut, perlu diselaraskan dengan kesiapan Sumber Daya Manusia (SDM) yang dimiliki Perum Peruri. Perencanaan SDM Perum Peruri dinilai belum sesuai dengan yang diharapkan jika dilihat dari komposisi SDM Peruri berdasarkan sektor bisnis Tahun 2019.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Tabel 1. 2
Komposisi SDM Perum Peruri Berdasarkan Sektor Bisnis

Sektor Bisnis	Jumlah SDM (Orang)	Persentase (%)
Uang	1477	66,56
Non Uang	587	26,45
Production Support	125	5,63
Digital Business	30	1,36
Total	2219	100

Sumber: Perum Peruri, 2019

Berdasarkan data pada tabel 1.2 tersebut tampak bahwa komposisi SDM pada sektor digital business hanya 30 orang atau 1,36% dari total keseluruhan pegawai. Masalah perencanaan sumber daya manusia yang kurang sesuai tersebutlah yang menjadi penyebab utama mengapa produktivitas kerja pegawai Perum Peruri pada sektor digital business belum maksimal. Jika dilihat pada tabel 1.1, pencapaian produksi digital Perum Peruri pada Tahun 2019 sangat rendah yaitu hanya mencapai 2,35%.

Berdasarkan uraian di atas dapat disimpulkan bahwa Perum Peruri didorong untuk mengembangkan digital business yang penuh dengan kompetensi di masa mendatang sehingga dibutuhkan kompetensi pegawai dan perencanaan SDM yang lebih baik untuk mendorong produktivitas kerja pegawai. Untuk itu, penulis bermaksud mengadakan penelitian dengan judul “**Pengaruh Kompetensi dan Perencanaan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Sektor Digital Business Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia**”.

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, dapat diidentifikasi beberapa masalah sebagai berikut:

- a. Produktivitas kerja pegawai Perum Peruri pada sektor digital business belum sesuai dengan yang diharapkan
- b. Pencapaian produksi Perum Peruri untuk jenis produksi digital sangat rendah.
- c. Kompetensi pegawai yang diduga belum optimal menyebabkan produktivitas kerja pegawai rendah.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- d. Pengembangan usaha Perum Peruri ke produk digital yang sedang digalakan belakangan ini belum diperkuat dengan kesiapan Sumber Daya Manusia (SDM).
- e. Perencanaan komposisi SDM Perum Peruri belum sesuai dengan yang diharapkan.

1.3 Pembatasan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah dan identifikasi masalah yang telah diuraikan di atas, serta dengan mempertimbangkan keterbatasan yang ada pada peneliti, maka peneliti memfokuskan dan membatasi masalah dalam penelitian ini pada kompetensi dan perencanaan sumber daya manusia terhadap produktivitas kerja pegawai sektor Digital Business Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia.

1.4 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah dan identifikasi masalah yang telah diuraikan di atas, serta dengan mempertimbangkan keterbatasan yang ada pada peneliti, maka peneliti memfokuskan dan membatasi masalah dalam penelitian ini pada Pengaruh Kompetensi dan Perencanaan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Sektor Digital Business Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia.

- a. Bagaimana pengaruh kompetensi secara parsial terhadap produktivitas kerja pegawai sektor Digital Business Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia?
- b. Bagaimana pengaruh perencanaan sumber daya manusia secara parsial terhadap produktivitas kerja pegawai sektor Digital Business Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia?
- c. Bagaimana pengaruh kompetensi dan perencanaan sumber daya manusia secara simultan terhadap produktivitas kerja pegawai sektor Digital Business Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

1.5 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Menganalisis pengaruh kompetensi terhadap produktivitas kerja pegawai sektor Digital Business Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia.
- b. Menganalisis pengaruh perencanaan sumber daya manusia terhadap produktivitas kerja pegawai sektor Digital Business Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia
- c. Menganalisis pengaruh kompetensi dan perencanaan sumber daya manusia secara simultan terhadap produktivitas kerja pegawai sektor Digital Business Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia

1.6 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang dapat diperoleh dari penelitian ini dapat dijabarkan sebagai berikut:

- a. Manfaat Teoritis :

Secara akademis, penelitian ini dapat menambah ilmu pengetahuan dan wawasan yang berkaitan dengan kompetensi, perencanaan SDM dan produktivitas kerja. Penelitian ini diharapkan dapat membandingkan teori yang didapatkan selama perkuliahan dengan hasil penelitian yang dilakukan.

- b. Manfaat Praktis :

- 1) Bagi Politeknik Negeri Jakarta

Sebagai salah satu bahan untuk menambah referensi bagi Politeknik Negeri Jakarta pada umumnya dan bagi mahasiswa Program Studi Administrasi Bisnis Terapan khususnya dalam bidang sumber daya manusia.

- 2) Bagi Mahasiswa

Hasil penelitian ini diharapkan dapat berguna sebagai sarana untuk memperluas wawasan dan latihan dasar bagi mahasiswa dalam menerapkan ilmu yang telah didapatkan selama kuliah.

- 3) Bagi Perusahaan

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sumbangan pemikiran dan bahan pertimbangan pihak perusahaan khususnya pimpinan perusahaan dalam memperhatikan kompetensi pegawai dan perencanaan SDM. Dengan demikian produktivitas kerja yang ada di perusahaan dapat di ditingkatkan.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh kompetensi dan perencanaan SDM terhadap produktivitas kerja pegawai sektor Digital Business Perum Peruri, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai sektor Digital Business Perum Peruri. Pegawai yang memiliki kompetensi yang tinggi mempunyai produktivitas kerja yang lebih tinggi daripada pegawai yang memiliki kompetensi yang rendah. Pada variabel kompetensi, indikator keterampilan memiliki pengaruh paling kuat dan pengaruh yang paling lemah adalah indikator pengetahuan.
- b. Perencanaan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai sektor Digital Business Perum Peruri. Pegawai yang merasakan perencanaan SDM yang ditetapkan oleh perusahaan baik mempunyai produktivitas kerja yang lebih tinggi daripada pegawai yang merasakan perencanaan SDM yang ditetapkan perusahaan kurang baik. Pada variabel perencanaan SDM, indikator kedisiplinan memiliki pengaruh paling kuat dan pengaruh yang paling lemah adalah indikator pengadaan.
- c. Kompetensi dan perencanaan SDM secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai sektor Digital Business Perum Peruri. Variabel yang memiliki pengaruh dominan terhadap produktivitas kerja pegawai sektor Digital Business Perum Peruri yaitu variabel kompetensi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, untuk terus menjaga serta meningkatkan kompetensi dan perencanaan SDM yang ada di perusahaan, saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

- a. Perusahaan dapat membuat dan menyediakan program pengembangan pengetahuan khusus di bidang digital untuk memudahkan dan meningkatkan kemampuan karyawan dalam mengerjakan pekerjaannya sehingga nantinya seluruh karyawan mampu mengerjakan pekerjaan dengan baik sesuai dengan yang diharapkan oleh perusahaan.
- b. Perusahaan perlu mengidentifikasi lagi tentang kurangnya dan pentingnya keberadaan sumber daya manusia di sektor Digital Business dan ke depannya dapat melakukan peramalan persediaan sumber daya manusia berdasarkan kondisi aktual persediaan yang ada demi tercapainya target perusahaan.
- c. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian dengan variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini seperti lingkungan kerja, beban kerja, dan lain sebagainya. Sehingga diharapkan hasil penelitian tersebut nantinya dapat menjadi sumbangan pemikiran dan bahan pertimbangan kepada perusahaan agar dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartatik, Puji Indah. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Suka Buku.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha. 2014. *Kompetensi Plus*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Kandula, Srinivas R. 2013. *Competency Based Human Resource Management: A Complete Text With Case Studies on Competency Mapping, Modelling, Assessing and Applying*. Delhi: PHI Learning.
- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Alfabeta.
- Moekijat. 2016. *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Mondy, R. Wayne dan Robert M. Noe. 2013. *Human Resources Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nawawi, Hadari. 2017. *Perencanaan SDM Untuk Organisasi Profit Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja, Cetakan Kesatu*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Simamora, Henry. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi YKPN
- Sinungan, Muchdarsyah. 2014. *Produktivitas: Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Jurnal dan Skripsi :

Abubakar, Rodlial Ramdhan Tackbir. 2018. “Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bandung”. Dalam *Jurnal Administrasi Niaga Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Lembaga Administrasi Negara*, Vol.24 No.1 (April XVIII), Makassar.

Fitriyanto, Nugroho. 2012. *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Industri Kerajinan Topeng di Dusun Bobung Putat Patuk Kabupaten Gunungkidul*. [Skripsi]. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.

Gunanjar, Mohd Sholat. 2020. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Camat Ingin Jaya Kabupaten Aceh Besar*. [Skripsi]. Aceh: Universitas Muhammadiyah Aceh.

Haqiqi, Rizky Trisna Firman. 2017. “Pengaruh Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT. Permata Bahari Malindonesia”. Dalam *Jurnal Manajemen Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang*, Vol.7 No.1 (September, VII), Malang.

Kartika, Putu dan Khaerana. 2019. “Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Palopo”. Dalam *Journal of Economic, Management and Accounting*, Vol.2 No.2 (September, XIX), Palopo.

Kelejan, Rillya A dkk. 2018. “Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Air Manado”. Dalam *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, Vol.6 No.4 (September XVIII), Manado.

Marthalia, Lia dan Anisah. 2020. “Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Rumah Sakit Pertamina Jaya”. Dalam, Vol.14 No.2 (Desember, XX), Jakarta.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Mbiu, Alex Kialuki dan Joyce Nzulwa. 2018. "Influence of Human Resource Planning on Employee Productivity in Country Governments in Kenya". Dalam *The Strategic Journal Of Business & Change Management*, Vol.5 Iss.4 (October XVIII), Kenya.

Nuryanto dkk. 2017. "Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Kelas III Satui". Dalam *Administratus Jurnal Ilmu Administrasi dan Manajemen*, Vol.1 No.1 (September, XVII), Banjarmasin.

Prasetya, Deden dkk. "Influence of Human Resource Planning and Supervision of Employee Work Productivity PT. Perkebunan Nusantara VIII Commodity Ciater Garden Tea Subang". Dalam *Palarch's Journal Of Archaeology Of Egypt/Egyptology*, Vol.17 No.4 (Desember XX), Bandung.

Setiyana, Ika. 2018. "Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura Kabupaten Rokan Hulu". Dalam *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, Vol.7 No.1 (November XVIII), Riau.

Sonyka. 2016. *Pengaruh Perencanaan SDM Terhadap Efektivitas Organisasi Pada PT Arara Abadi Sinar Mas Grup (Studi Kasus di Distrik Rasau Kuning Desa Pinang Sebatang Barat Kabupaten Siak*. [Skripsi]. Riau: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Ulinuha, Mochammad. 2014. "Analisis Faktor Internal Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Segara Timber di Samarinda". Dalam *eJournal Administrasi Bisnis Fisipol Unmul*, Vol.4 No.2 (Juni XVI), Samarinda.

Wasti. 2017. "Pengaruh Kompetensi dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di Kantor Kecamatan Long Hubung Kabupaten Mahakam Ulu". Dalam *eJournal PIN Program S1 PIN Universitas Mulawarman*, Vol.5 No.2 (Januari XVII), Samarinda.

Sumber Internet

Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia. 2020. "Peruri Harus Perkuat Produk Digital Sejalan Penguatan SDM " (<https://www.dpr.go.id/> diakses 1 Maret 2021).

Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia. 2019. "Laporan Tahunan 2019 Transformasi Digital Untuk Pertumbuhan Berkelanjutan" (<https://www.peruri.co.id/> diakses 1 Maret 2021).



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH KOMPETENSI DAN PERENCANAAN SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI SEKTOR
DIGITAL BUSINESS PERUSAHAAN UMUM PERCETAKAN UANG
REPUBLIK INDONESIA

Yth. Bapak/Ibu Pegawai SBU Digital
Perusahaan Umum Percetakan Uang RI

Dalam rangka menyelesaikan studi akhir Program Studi Administrasi Bisnis Terapan, Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui “Pengaruh Kompetensi dan Perencanaan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Sektor Digital Business Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia”. Oleh karena itu saya mohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian terhadap pernyataan-pernyataan yang saya ajukan secara jujur dan terbuka.

Kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan ilmiah. Data yang diperoleh tidak akan digunakan untuk keperluan lainnya dan akan dijaga kerahasiaannya. Oleh karena itu, jawaban yang Bapak/Ibu berikan besar manfaatnya bagi perkembangan ilmu pengetahuan khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia. Demikian pengantar ini saya buat, atas perhatian dan kerja samanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Yumna Nur Shabrina

I. IDENTITAS RESPONDEN

A. Petunjuk Pengisian

1. Mohon mengisi pertanyaan di bawah ini dengan sebenar-benarnya.
2. Berilah tanda Checklist (\surd) pada kolom yang tersedia dan pilih jawab yang sesuai dengan pilihan Anda.
3. Isilah titik-titik kosong dengan jawaban yang sesuai menurut Anda.

B. Pertanyaan:

1. Nama responden :
2. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
3. Usia : 20 – 25 tahun 31 – 40 tahun
 26 – 30 tahun > 40 tahun
4. Pendidikan Terakhir : Sarjana (S1) Magister (S2) Lainnya
5. Lama Bekerja : 1 – 2 tahun \geq 3 tahun
 2 – 3 tahun
6. Status : Menikah Belum Menikah

II. Penilaian Kompetensi, Perencanaan Sumber Daya Manusia, dan Produktivitas Kerja Pada Sektor Digital Business Perum Peruri

A. Petunjuk Pengisian

1. Mohon kuesioner diisi oleh Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan atau pernyataan yang telah disediakan.
2. Berilah tanda checklist (\surd) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya terjadi.
3. Dalam menjawab pernyataan ini, mohon tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, usahakan agar tidak ada jawaban yang dikosongkan.
4. Jawaban yang tersedia berupa Skala Likert yaitu 1-5 yang memiliki arti sebagai berikut:

- | | | |
|-----|-----------------------|-----|
| STS | : Sangat Tidak Setuju | (1) |
| TS | : Tidak Setuju | (2) |
| KS | : Kurang Setuju | (3) |
| S | : Setuju | (4) |
| SS | : Sangat Setuju | (5) |

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



1. Kompetensi (X₁)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat Anda mengenai Kompetensi yang ada pada sektor digital business Perum Peruri

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	KS	S	SS
Pengetahuan						
1	Saya memiliki pengetahuan dalam bidang pekerjaan saya saat ini seperti pengetahuan teknologi digital, dll					
2	Saya memiliki pengetahuan dalam menggunakan peralatan seperti komputer, dll					
3	Saya mengetahui dan memahami tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada saya					
4	Latar belakang pendidikan saya sesuai dengan pekerjaan saya sekarang					
5	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
Keterampilan						
6	Saya dapat berpikir kreatif dan inovatif dalam melaksanakan pekerjaan					
7	Saya mampu memecahkan masalah yang terjadi dalam pekerjaan					
8	Saya mampu berinteraksi dengan pihak lain dalam bidang pekerjaan					
9	Saya memiliki pengalaman kerja yang mendukung keterampilan saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
10	Bekerja pada divisi saya memerlukan keterampilan khusus agar pekerjaan dapat selesai dengan baik (seperti digital skill, dll)					
Sikap						
11	Sikap saya dalam bekerja selalu mematuhi aturan dan norma yang berlaku di perusahaan					
12	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur					
13	Saya melaksanakan tugas yang diberikan dengan sebaik-baiknya					
14	Saya akan bertanggung jawab atas segala resiko dari hasil kerja saya					
15	Saya dapat membangun hubungan kerja yang positif dengan atasan maupun rekan kerja					

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



2. Perencanaan SDM (X₂)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat Anda mengenai Perencanaan SDM yang ada pada sektor digital business Perum Peruri

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	KS	S	SS
Pengadaan						
1	Pada saat melamar pekerjaan saya mengetahui jumlah pegawai yang dibutuhkan					
2	Jumlah pegawai atau rekan kerja merupakan salah satu faktor penting bagi saya untuk membantu menyelesaikan pekerjaan					
3	Pada saat melamar pekerjaan saya memahami persyaratan jabatan yang dibutuhkan					
4	Sumber pegawai yang di dapatkan perusahaan berasal dari internal (perusahaan) maupun sumber eksternal (iklan, outsourcing, dsb)					
Pengembangan						
5	Perusahaan memasukkan pelatihan ke dalam pertimbangan kebutuhan pegawai					
6	Perusahaan saya memberikan kesempatan untuk mengembangkan diri melalui pendidikan formal, training, kursus, dan seminar sesuai dengan keahlian					
7	Saya mempunyai perencanaan pengembangan karir saya sendiri					
8	Atasan saya membantu dalam merencanakan pengembangan karir saya					
Kompensasi						
9	Pada saat melamar pekerjaan saya mengetahui nominal gaji yang ditawarkan					
10	Gaji yang saya terima sesuai dengan harapan					
11	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan saya saat ini					
12	Gaji yang saya terima sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
13	Gaji yang saya terima sesuai dengan lamanya waktu kerja					
Pemeliharaan						
14	Saya mendapatkan perlindungan keselamatan kerja dalam menjalankan pekerjaan dari perusahaan					
15	Pegawai yang terkena musibah menerima jaminan kecelakaan kerja dari perusahaan					

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

16	Perusahaan memberikan jaminan kesehatan kepada pegawai					
17	Perusahaan memberikan jaminan hari tua kepada pegawai					
18	Dengan jaminan pegawai yang diberikan perusahaan saya merasa aman akan masa kini dan masa depan					
Kedisiplinan						
19	Perusahaan merencanakan peraturan kerja dengan baik untuk mendorong kedisiplinan pegawai					
20	Saya selalu hadir dan datang sesuai jam kerja perusahaan					
21	Saya selalu berpakaian sesuai aturan dan menggunakan tanda pengenal perusahaan					
22	Saya selalu menggunakan dan memelihara fasilitas/peralatan kerja sesuai peraturan perusahaan					
23	Saya selalu mematuhi instruksi dari atasan					

3. Produktivitas Kerja (Y)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat Anda mengenai Produktivitas Kerja yang ada pada sektor digital business Perum Peruri

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	KS	S	SS
Kuantitas Kerja						
1	Dalam bekerja saya memperhatikan target awal yang ditetapkan perusahaan					
2	Saya membuat daftar tugas yang harus diselesaikan untuk mencapai target perusahaan					
3	Saya selalu berusaha bekerja sesuai dengan target yang ditetapkan perusahaan					
4	Saya selalu berusaha bekerja melampaui target yang ditetapkan perusahaan					
5	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan permintaan atasan					
Kualitas Kerja						
5	Saya selalu berusaha untuk mengerjakan tugas dengan teliti, baik, dan benar					
6	Saya dapat bekerja dengan cepat, tepat, dan cekatan					
7	Saya selalu berusaha memenuhi standar pekerjaan yang ditetapkan perusahaan					
8	Dalam bekerja saya memperhatikan kualitas dari hasil kerja saya					

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

10	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan hasil kerja saya					
Ketepatan Waktu						
11	Dalam bekerja saya selalu memperhatikan waktu					
12	Saya selalu berusaha untuk memanfaatkan waktu kerja secara maksimal dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan saya					
13	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					
14	Saya tidak suka membuang-buang waktu dan menunda pekerjaan					
15	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan.					



**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Lampiran 2 Daftar Pertanyaan Wawancara

**DAFTAR PERTANYAAN WAWANCARA
(PENINJAUAN SEKTOR DIGITAL BUSINESS PERUM PERURI
SECARA UMUM)**

Dalam upaya memperoleh data, penelitian ini menggunakan wawancara sebagai salah satu metode untuk melakukan pengumpulan data. Berikut ini merupakan pertanyaan wawancara yang disifatkan general karena adanya keterkaitan di antara indikator.

A. IDENTITAS INFORMAN

Nama Informan :

Jabatan :

Waktu Pelaksanaan :

B. DAFTAR PERTANYAAN

1. Apakah produksi digital Perum Peruri yang tercatat pada laporan tahunan Perum Peruri dihasilkan oleh Sektor Digital Business?
2. Apa nama divisi yang bekerja pada Sektor Digital Business Perum Peruri?
3. Berapa banyak karyawan yang bekerja pada Sektor Digital Business Perum Peruri?
4. Apakah diantara seluruh pegawai Sektor Digital Business Perum Peruri ada yang bekerja di bawah satu tahun?

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 3 Hasil Wawancara

HASIL WAWANCARA
(PENINJAUAN SEKTOR DIGITAL BUSINESS PERUM PERURI
SECARA UMUM)

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama Informan : Ibu Kiki
 Jabatan : Staf Pengembangan Usaha
 Waktu Pelaksanaan : 2 Maret 2021

B. HASIL WAWANCARA

1. Apakah produksi digital Perum Peruri yang tercatat pada laporan tahunan Perum Peruri dihasilkan oleh Sektor Digital Business?

Jawaban :

Iya, seluruh produksi digital yang ada pada laporan tahunan dihasilkan oleh sektor digital business

2. Apa nama divisi yang bekerja pada Sektor Digital Business Perum Peruri?

Jawaban :

Strategic Business Unit Digital atau biasa disebut SBU Digital, divisi tersebut berada di bawah direktorat pengembangan usaha.

3. Berapa banyak pegawai yang bekerja pada Sektor Digital Business Perum Peruri?

Jawaban :

Ada 30 pegawai yang bekerja pada SBU Digital.

4. Apakah diantara seluruh pegawai Sektor Digital Business Perum Peruri ada yang bekerja kurang dari 1 tahun?

Jawaban :

Tidak ada, pegawai yang bekerja saat ini memiliki durasi paling sedikit 1 tahun



Lampiran 4 Data Tabulasi Uji Instrumen Kompetensi (X1)

No	Kompetensi (X1)															Total
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14	X1_15	
1	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	66
2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	59
3	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	66
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	69
6	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	59
7	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
8	4	5	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	58
9	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	71
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
12	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	59
13	3	4	5	3	4	3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	65
14	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	68
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
16	4	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	60
17	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	61
18	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	66
19	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
20	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	63
R Hitung	0,555	0,462	0,802	0,664	0,656	0,551	0,703	0,551	0,838	0,713	0,814	0,671	0,777	0,814	0,777	
R Tabel	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	
V/T	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 5 Data Tabulasi Uji Instrumen Perencanaan SDM (X2)

No	Perencanaan SDM (X2)																									Total
	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	X2_13	X2_14	X2_15	X2_16	X2_17	X2_18	X2_19	X2_20	X2_21	X2_22	X2_23	X2_24	X2_25	
1	3	4	3	4	4	4	5	4	4	4	2	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	107
2	1	4	4	4	3	3	3	4	4	4	1	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	86
3	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	107
4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	119
5	3	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	113
6	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	101
7	3	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	109
8	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	85
9	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	102
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	120
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	100
12	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	100
13	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	122
14	2	5	4	4	5	4	4	4	5	4	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5	102
15	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	118
16	4	5	4	3	4	4	4	5	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	96
17	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	89
18	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	5	5	5	106
19	3	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	111
20	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	99
R Hitung	0,676	0,655	0,690	0,328	0,690	0,841	0,839	0,337	0,783	0,549	0,707	0,849	0,662	0,502	0,656	0,771	0,623	0,807	0,734	0,774	0,645	0,656	0,705	0,739	0,800	
R Tabel	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	
V/T	Valid	Valid	Valid	Tidak Valid	Valid	Valid	Valid	Tidak Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 6 Data Tabulasi Uji Instrumen Produktivitas Kerja (Y)

No	Produktivitas Kerja (Y)															Total
	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_11	Y_12	Y_13	Y_14	Y_15	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	59
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	63
4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
7	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
8	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	57
9	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	68
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
12	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
13	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
14	4	5	4	3	4	4	5	4	5	5	3	4	5	4	3	62
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
16	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	59
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
18	4	5	5	3	4	4	5	4	5	5	3	4	5	4	3	63
19	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	63
20	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	62
R Hitung	0,732	0,704	0,837	0,592	0,602	0,866	0,765	0,932	0,779	0,698	0,714	0,945	0,779	0,945	0,818	
R Tabel	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	0,4438	
V/T	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	

NEGERI
JAKARTA

Lampiran 7 Hasil Uji Validitas

Hasil Uji Validitas Kompetensi (X1)

Correlations			Correlations		
		Total			Total
X1_01	Pearson Correlation	.555 [*]	X1_09	Pearson Correlation	.838 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.011		Sig. (2-tailed)	.000
	N	20		N	20
X1_02	Pearson Correlation	.462 [*]	X1_10	Pearson Correlation	.713 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.041		Sig. (2-tailed)	.000
	N	20		N	20
X1_03	Pearson Correlation	.802 ^{**}	X1_11	Pearson Correlation	.814 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.000
	N	20		N	20
X1_04	Pearson Correlation	.664 ^{**}	X1_12	Pearson Correlation	.671 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.001		Sig. (2-tailed)	.001
	N	20		N	20
X1_05	Pearson Correlation	.656 ^{**}	X1_13	Pearson Correlation	.777 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.002		Sig. (2-tailed)	.000
	N	20		N	20
X1_06	Pearson Correlation	.551 [*]	X1_14	Pearson Correlation	.814 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.012		Sig. (2-tailed)	.000
	N	20		N	20
X1_07	Pearson Correlation	.703 ^{**}	X1_15	Pearson Correlation	.777 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.001		Sig. (2-tailed)	.000
	N	20		N	20
X1_08	Pearson Correlation	.551 [*]	Total	Pearson Correlation	.1
	Sig. (2-tailed)	.012		Sig. (2-tailed)	
	N	20		N	20

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hasil Uji Validitas Perencanaan SDM (X2)

Correlations		Total
X2_01	Pearson Correlation	.676**
	Sig. (2-tailed)	,001
	N	20
X2_02	Pearson Correlation	.655**
	Sig. (2-tailed)	,002
	N	20
X2_03	Pearson Correlation	.690**
	Sig. (2-tailed)	,001
	N	20
X2_04	Pearson Correlation	,328
	Sig. (2-tailed)	,158
	N	20
X2_05	Pearson Correlation	.690**
	Sig. (2-tailed)	,001
	N	20
X2_06	Pearson Correlation	.841**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	20
X2_07	Pearson Correlation	.839**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	20
X2_08	Pearson Correlation	,337
	Sig. (2-tailed)	,146
	N	20
X2_09	Pearson Correlation	.783**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	20
X2_10	Pearson Correlation	.549*
	Sig. (2-tailed)	,012
	N	20
X2_11	Pearson Correlation	.707**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	20
X2_12	Pearson Correlation	.849**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	20
X2_13	Pearson Correlation	.662**
	Sig. (2-tailed)	,001
	N	20

Correlations		Total
X2_14	Pearson Correlation	.502*
	Sig. (2-tailed)	,024
	N	20
X2_15	Pearson Correlation	.656**
	Sig. (2-tailed)	,002
	N	20
X2_16	Pearson Correlation	.771**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	20
X2_17	Pearson Correlation	.623**
	Sig. (2-tailed)	,003
	N	20
X2_18	Pearson Correlation	.807**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	20
X2_19	Pearson Correlation	.734**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	20
X2_20	Pearson Correlation	.774**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	20
X2_21	Pearson Correlation	.645**
	Sig. (2-tailed)	,002
	N	20
X2_22	Pearson Correlation	.656**
	Sig. (2-tailed)	,002
	N	20
X2_23	Pearson Correlation	.705**
	Sig. (2-tailed)	,001
	N	20
X2_24	Pearson Correlation	.739**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	20
X2_25	Pearson Correlation	.800**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	20
Total	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	20

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun



Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y)

Correlations			Correlations		
		Total			Total
Y_01	Pearson Correlation	.732**	Y_09	Pearson Correlation	.779**
	Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,000
	N	20		N	20
Y_02	Pearson Correlation	.704**	Y_10	Pearson Correlation	.698**
	Sig. (2-tailed)	,001		Sig. (2-tailed)	,001
	N	20		N	20
Y_03	Pearson Correlation	.837**	Y_11	Pearson Correlation	.714**
	Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,000
	N	20		N	20
Y_04	Pearson Correlation	.592**	Y_12	Pearson Correlation	.945**
	Sig. (2-tailed)	,006		Sig. (2-tailed)	,000
	N	20		N	20
Y_05	Pearson Correlation	.602**	Y_13	Pearson Correlation	.779**
	Sig. (2-tailed)	,005		Sig. (2-tailed)	,000
	N	20		N	20
Y_06	Pearson Correlation	.866**	Y_14	Pearson Correlation	.945**
	Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,000
	N	20		N	20
Y_07	Pearson Correlation	.765**	Y_15	Pearson Correlation	.818**
	Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,000
	N	20		N	20
Y_08	Pearson Correlation	.932**	Total	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	
	N	20		N	20

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritis atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 8 Hasil Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas Kompetensi (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.918	15

Hasil Uji Reliabilitas Perencanaan SDM (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.949	23

Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.950	15

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 9 Tabel R Uji Validitas

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	10.000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541

Hak Cipta :

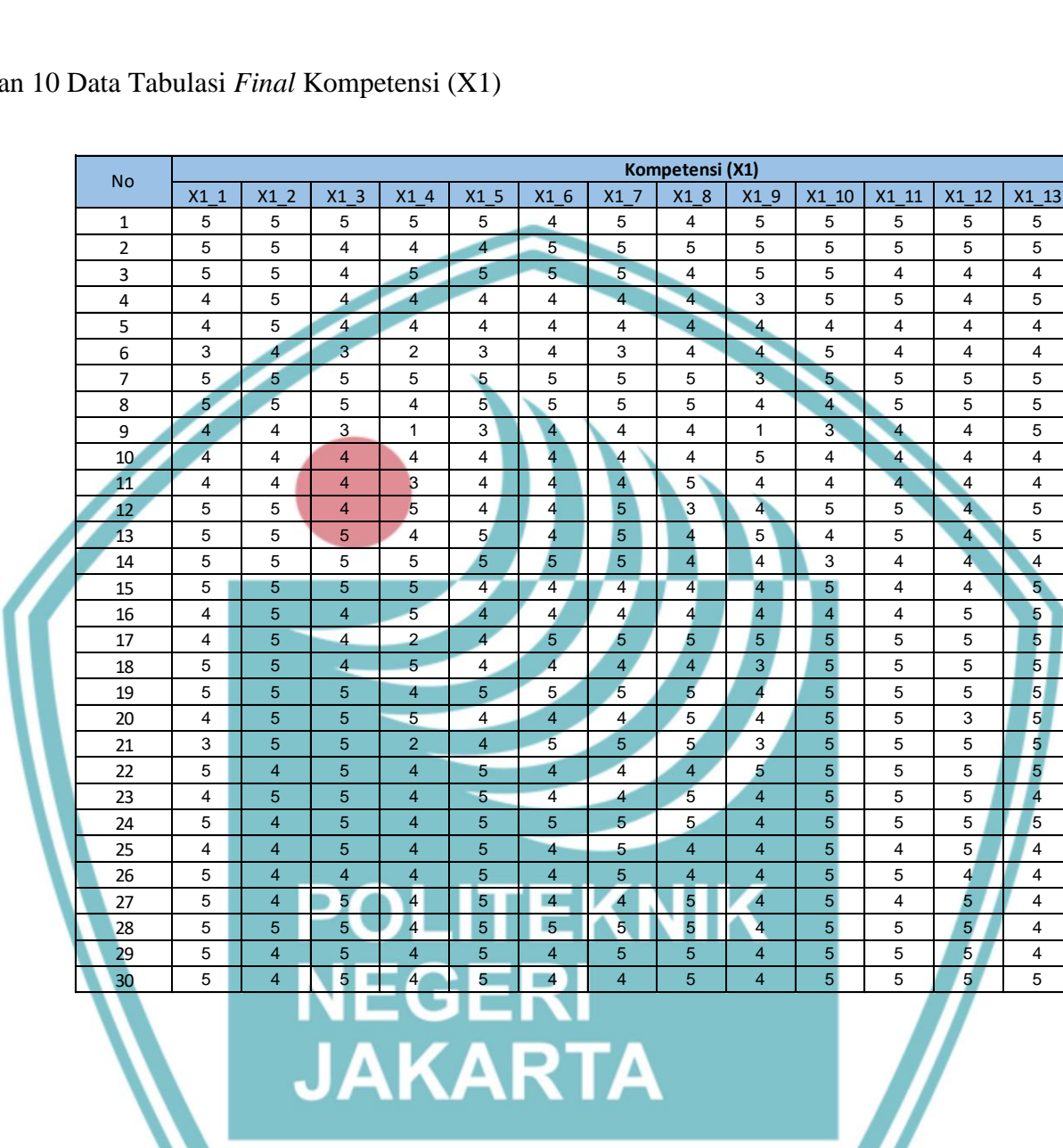
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritis atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 10 Data Tabulasi Final Kompetensi (X1)

No	Kompetensi (X1)															Total
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14	X1_15	
1	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	1	69
2	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	72
3	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	68
4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	4	5	64
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
6	3	4	3	2	3	4	3	4	4	5	4	4	4	4	5	56
7	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	73
8	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	72
9	4	4	3	1	3	4	4	4	1	3	4	4	5	5	4	53
10	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	61
11	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	62
12	5	5	4	5	4	4	5	3	4	5	5	4	5	5	4	67
13	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	69
14	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	66
15	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	66
16	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	64
17	4	5	4	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
18	5	5	4	5	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	68
19	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	73
20	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	3	5	4	5	67
21	3	5	5	2	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	67
22	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	70
23	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	68
24	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	72
25	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	66
26	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	67
27	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	68
28	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	72
29	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	69
30	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	70

- Hak Cipta :**
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 - Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta.





Lampiran 11 Data Tabulasi Final Perencanaan SDM (X2)

No	Perencanaan SDM (X2)																							Total
	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	X2_13	X2_14	X2_15	X2_16	X2_17	X2_18	X2_19	X2_20	X2_21	X2_22	X2_23	
1	3	4	5	5	5	5	5	1	5	5	3	4	5	5	3	5	1	5	4	5	5	1	94	
2	3	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	100	
3	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	91	
4	3	5	4	4	4	5	4	4	3	3	3	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	97	
5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	91	
6	2	3	3	4	3	3	4	3	2	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	84	
7	1	3	5	5	3	4	5	5	1	2	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90	
8	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	94	
9	2	4	4	4	4	4	3	3	4	2	3	3	2	5	5	5	5	4	4	3	4	5	86	
10	2	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	87	
11	2	5	2	4	3	4	3	2	4	3	3	4	3	5	4	4	4	4	5	5	5	5	88	
12	2	5	5	4	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	106	
13	2	5	4	4	4	4	4	4	1	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	83	
14	5	5	5	4	4	4	4	4	5	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	92	
15	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	90	
16	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	89	
17	2	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	101	
18	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	101	
19	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	100	
20	1	5	4	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	3	5	5	95	
21	1	2	5	5	5	5	4	3	1	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	98	
22	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	112	
23	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	113	
24	4	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	109	
25	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	109	
26	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	111	
27	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	111	
28	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	114	
29	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	112	
30	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	113	

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 12 Data Tabulasi Final Variabel Produktivitas Kerja (Y)

No	Produktivitas Kerja (Y)															Total
	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_11	Y_12	Y_13	Y_14	Y_15	
1	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
2	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	67
3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	61
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
6	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	74
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	74
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	59
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
11	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	64
12	3	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	67
13	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	62
14	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	66
15	4	4	5	3	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	66
16	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	62
17	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
19	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	64
20	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	3	4	5	70
21	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	3	4	69
22	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	72
23	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	72
24	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	72
25	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	69
26	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	72
27	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	3	4	67
28	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	5	70
29	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	68
30	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	70

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 13 Tabel T

d.f	t _{0.10}	t _{0.05}	t _{0.025}	t _{0.01}	t _{0.005}
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660

d.f	t _{0.10}	t _{0.05}	t _{0.025}	t _{0.01}	t _{0.005}
61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641
90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640
91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630
106	1.291	1.663	1.985	2.367	2.629
107	1.291	1.662	1.984	2.366	2.629
108	1.291	1.662	1.984	2.366	2.628
109	1.291	1.662	1.984	2.365	2.627
110	1.291	1.662	1.983	2.365	2.627
111	1.291	1.662	1.983	2.364	2.626
112	1.291	1.661	1.983	2.364	2.625
113	1.291	1.661	1.982	2.363	2.625
114	1.291	1.661	1.982	2.363	2.624
115	1.291	1.661	1.982	2.362	2.623
116	1.290	1.661	1.981	2.362	2.623
117	1.290	1.661	1.981	2.361	2.622
118	1.290	1.660	1.981	2.361	2.621
119	1.290	1.660	1.980	2.360	2.621
120	1.290	1.660	1.980	2.360	2.620

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 14 Tabel F

df untuk penyebut (N2)	Tingkat Signifikansi Untuk Uji dua arah									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



YUMNA NUR SHABRINA

BUSINESS ADMINISTRATION STUDENT

PERSONAL PROFILE

A proactive final year business administration student with good academic record and organizational experience. A communicative, detail-oriented, and hard-working who is able to work well on a team or independently. Also proficient in the use of office software and internet.

EDUCATION

D4 Business Administration

Politeknik Negeri Jakarta | Sep 2017 - Present

- Recent GPA : 3.81/4.00

WORK EXPERIENCE

Corporate Finance Intern

Perum Peruri | Nov 2020 - Jan 2021

- Managed payments and reported of Income Tax Article 23 (PPh 23)
- Inputed and recapitulated financial documents
- Used e-Bupot and e-SPT applications for digital tax management

Freelance Content Writer

PT. Wiratama Mitra Abadi | Aug 2020 - Nov 2020

- Created website articles

Assistant Lecturer

Politeknik Negeri Jakarta | Jul 2020 - Aug 2020

- Assisted human resource management lecturer in creating course materials

ORGANIZATIONAL & EVENT ORGANIZING EXPERIENCE

Head Departement of Event

Business Festival (BFEST) | Nov 2019

- Responsible for planning, managing, and coordinating food festival
- Successfully organize the event and lead a team of 4 staffs
- Managed to invite up to 1000 participants

Head Departement of Event

Seminar Nasional Administrasi Bisnis Terapan dan MICE ke VIII | Aug 2019

- Responsible for planning the structure of the program and evaluating success afterward
- Responsible for inputing journals

Secretary

Seminar Administrasi Bisnis Terapan | Nov 2018

- Responsible for taking notes on meeting, typing up documents (proposal, letter, etc.), and organizing files.

Staff Departement of Social & Political

Himpunan Mahasiswa Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta

| Sep 2017 - Aug 2018

TECHNICAL SKILL

- Microsoft Office
- Mail Handling
- Organizing and filing
- MYOB
- Typing (50 WPM)

PERSONAL SKILL

- Attention to Detail
- Communication
- Creative
- Leadership
- Problem Solving
- Team Working
- Time Management

LANGUAGE

- Bahasa Indonesia
- English
- Japanese (Basic)

CERTIFICATES

- Competence Filing by BNSP Indonesia
- Competence Mail Handling by BNSP Indonesia
- Certified in English for Adults : High-Intermediate Levels by Lembaga Bahasa LIA

CONTACT

📍 Kalimulya-Cilodong, Depok

☎ 0822 6097 6809

✉ yumnans23@gmail.com

🌐 [linkedin.com/in/yumnanurshabrina](https://www.linkedin.com/in/yumnanurshabrina)