

**KEGIATAN PELAKSANAAN PELATIHAN
PADA SUBDIREKTORAT ANALISIS KEBIJAKAN
PEMERIKSAAN KINERJA - BADAN PEMERIKSA
KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA (BPK RI)**



NABILAAFARAFIF LUBIS

NIM: 2105311024

LAPORAN TUGAS AKHIR

HASIL PRAKTEK KERJA LAPANGAN

Diajukan untuk memenuhi persyaratan D-III Politeknik

PROGRAM STUDI D3 ADMINISTRASI BISNIS

JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

2024



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI DIPLOMA III ADMINISTRASI BISNIS

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Nabila Arfa Rafif Lubis
NIM : 2105311024
Program Studi : Diploma III Administrasi Bisnis
Judul Tugas Akhir : Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan Pada Subdirektorat Analisis Kebijakan Pemeriksaan Kinerja – Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia (BPK RI)

Depok, 14 Agustus 2024

Pembimbing I

Dr. Narulita Syarweny Nassav, S.E., M.E.
NIP. 196410221990122001

Pembimbing II

Drs. Anwar Mustofa, M.Hum.
NIP. 196410161991031003

Mengetahui,
Ketua Jurusan Administrasi Niaga

Dr. Dra. Iis Mariam, M.Si.
NIP. 196501311989032001



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI DIPLOMA III ADMINISTRASI BISNIS

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Nabila Arfa Rafif Lubis
NIM : 2105311024
Program Studi : Diploma III Administrasi Bisnis
Judul Tugas Akhir : Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan Pada Subdirektorat Analisis Kebijakan Pemeriksaan Kinerja – Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia (BPK RI)

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Ahli Madya (A.Md) pada Program Studi Diploma III Administrasi Bisnis, Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 7 Agustus 2024
Waktu : 08.00-09.00 WIB

TIM PENGUJI

Ketua Sidang : Dr. Narulita Syarweny Nassay, S.E., M.E.
NIP . 196410221990122001
Penguji I : Taufik Akbar, S.E., M.S.M,
NIP . 198409132010031001
Penguji II : Dra. Mawarta Onida Sinaga, M.Si.
NIP. 196203061990032001


(.....)

(.....)

(.....)



KATA PENGANTAR

Penulis bersyukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena dengan berkat, ridho, dan rahmat-Nya, penulis berhasil menyelesaikan tugas akhir berjudul "KEGIATAN PELAKSANAAN PELATIHAN PADA SUBDIREKTORAT ANALISIS KEBIJAKAN PEMERIKSAAN KINERJA – BADA PEMERIKSA KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA (BPK RI)" Tugas Akhir ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan dari Politeknik Negeri Jakarta, Jurusan Administrasi Niaga, Program Studi Diploma III Administrasi Bisnis. Penulis menyadari bahwa perjalanan penulisan Tugas Akhir ini tidak mungkin dilakukan sendirian, dan mengucapkan terima kasih yang tulus kepada:

1. Dr., Syamsurizal , S.E., M.M, selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Dr. Dra., Iis Mariam, M. Si, selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga.
3. Taufik Akbar, S.E., M.S.M, selaku Koordinator Program Studi Diploma III Administrasi Bisnis,
4. Dr. Narulita Syarweny Nassay, S.E., M.E. selaku dosen pembimbing, terimakasih atas bimbingan, arahan, kritik, saran, serta waktu yang diberikan untuk bimbingan di sela kesibukan.
5. Drs., Anwar Mustofa , M.Hum. selaku dosen pembimbing teknik penulisan yang selalu membimbing dan memberi contoh yang baik selama menyusun tugas akhir.
6. Bunda Adelina Nasution, Ayah Lian Fajar Irawan Lubis, Adik Rafly dan Adik Rafano selaku keluarga penulis yang telah menyayangi dan mendidik penulis dengan sepenuh hati.
7. Kakak Aqsa Vidhra Mahameru, Azka Azizah Ramadhani Siregar dan anggota grup *cepupuw* yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu selaku sepupu penulis yang menemani dalam mengerjakan Tugas Akhir ini dan menjadi teman berbagi cerita.
8. Nayla Rahmansyah Nasution, Amelia Novia Putri selaku *support system* dan sahabat penulis mulai dari SMP, SMA, hingga sekarang.
9. Nafizah, Afifah, Oliver, Lola, Mharsya, Ayu, Zahra, Bunga, Baku dan teman-teman seperjuangan AB-6A.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

10. Putri Jelita, Nadiya Nasywa Putri, Fatimah Nur Rahmadani, Bai'atur Ridwan selaku sahabat penulis yang mewarnai hari-hari penulis selama di Depok.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini masih memiliki kelemahan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar Tugas Akhir ini dapat mengalami peningkatan. Dengan sepenuh hati, Tugas Akhir ini disusun dengan harapan dapat memberikan manfaat positif bagi semua pihak.

Depok, 21 Juli 2024

Nabila Arfa Rafif Lubis
NIM 2105311024



DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	1
DAFTAR GAMBAR	3
DAFTAR TABEL	3
DAFTAR LAMPIRAN	3
BAB I PENDAHULUAN	4
1.1 Latar Belakang	4
1.2 Ruang Lingkup.....	5
1.3 Tujuan Penulisan	5
1.4 Manfaat Penulisan	5
1.5 Metode Pengumpulan Data	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
2.1 Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.1 Aspek - Aspek Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	8
2.2 Strategi Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Kegiatan Pelatihan	9
2.3 Hambatan Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	10
2.3.1 Hambatan dan Tantangan Dalam Kegiatan Pelatihan	12
BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	14
3.1 Sejarah dan Perkembangan Badan Pemeriksa Keuangan	14
3.2 Visi dan Misi Badan Pemeriksa Keuangan	15
3.3 Logo Badan Pemeriksa Keuangan.....	15
3.4 Struktur Organisasi Badan Pemeriksa Keuangan.....	17
BAB IV PEMBAHASAN	20
4.1 Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan Pada Subdirektorat Analisis Kebijakan Pemeriksaan Kinerja - BPK RI.....	20
4.1.1 Badan Pendidikan dan Pelatihan Pemeriksa Keuangan Negara BPK RI..	20
4.1.2 Tugas Pokok dan Fungsi Badiklat PKN.....	21
4.1.3 Pendidikan dan Pelatihan untuk Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Subdirektorat Analisis Kebijakan Pemeriksaan Kinerja - BPK RI di Badiklat PKN	23

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

	2
4.1.4 Kegiatan Pelaksanaan Pengembangan Pelatihan Pada Subdirektorat Analisis Kebijakan Pemeriksaan Kinerja – BPK RI.....	25
4.2 Strategi Pengembangan SDM Pada Subdirektorat Analisis Kebijakan Pemeriksaan Kinerja - BPK RI	26
4.2.1 Diklat Internal Pengembangan SDM Pada Subdirektorat Analisis Kebijakan Pemeriksaan Kinerja - BPK RI di Badiklat PKN.....	27
4.2.2 Kalender Diklat	27
4.2.3 Metode Diklat di Badiklat PKN	30
4.3 Hambatan Pelaksanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Subdirektorat Analisis Kebijakan Pemeriksaan Kinerja - BPK RI di Badiklat PKN	31
4.3.1 Hambatan Pelaksanaan Pelatihan dan Pendidikan di Badiklat PKN	32
BAB V.....	33
PENUTUP.....	33
5.1 Kesimpulan.....	33
5.2 Saran.....	34
DAFTAR PUSTAKA.....	35

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Logo Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia	15
Gambar 3. 2 Struktur Organisasi BPK RI	17
Gambar 3. 3 Struktur Organisasi Direktorat Utama Perencanaan, Evaluasi, dan Kebijakan Pemeriksaan Keuangan Negara	18
Gambar 3. 4 Struktur Organisasi Direktorat Analisis Kebijakan Pemeriksaan Keuangan Negara	19

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Kalender Diklat	28
----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Pertanyaan Wawancara	37
Lampiran 2 Struktur Badan Pemeriksa Keuangan secara Umum	38
Lampiran 3 Kalender Pelatihan Badiklat PKN Triwulan 1 Tahun 2024	39
Lampiran 4 Logo Badan Pemeriksa Keuangan	40
Lampiran 5 Website Diklat elearning.bpk.go.id	41
Lampiran 6 Sertifikat Praktik Kerja Lapangan	42
Lampiran 7 Foto Bersama Pegawai Analisis Kebijakan Pemeriksaan Kinerja	43

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritis atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia adalah salah satu unsur penting yang tidak dapat dihilangkan dari sebuah organisasi, baik itu institusi maupun perusahaan. Sumber daya manusia adalah kunci yang mendefinisikan perkembangan perusahaan yang menentukan keberhasilan dan kelangsungan suatu organisasi. Dengan menginvestasikan waktu, upaya, dan sumber daya dalam pengembangan Sumber daya manusia, perusahaan mampu menciptakan tim yang kompeten, adaptif, dan termotivasi. Di tengah persaingan global yang semakin ketat dan perubahan cepat dalam dunia bisnis, pengembangan sumber daya manusia bukan lagi sebuah opsi, melainkan keharusan bagi setiap organisasi yang ingin tetap relevan dan berdaya saing di masa depan.

Pada dasarnya, sumber daya manusia adalah individu yang dipekerjakan di suatu organisasi sebagai penggerak, pemikir, dan perencana untuk mencapai target atau sasaran organisasi atau perusahaan tersebut. Saat ini, perkembangan sumber daya manusia menilai pekerja tidak hanya sebagai faktor produksi saja, namun juga merupakan investasi ataupun modal untuk institusi ataupun organisasi. Pengembangan sumber daya manusia adalah upaya yang dilaksanakan melalui organisasi untuk meningkatkan keterampilan, pengetahuan, dengan kompetensi pegawai untuk dapat melaksanakan pekerjaan dan kewajiban dengan lebih bermanfaat dan optimal.

Dalam meningkatkan kinerja pegawai, perusahaan harus memiliki program pelatihan yang bertujuan meningkatkan kapasitas pekerja. Program tersebut harus dilengkapi dengan jadwal tahunan atau panduan yang memastikan pegawai memiliki akses yang jelas dan terencana terhadap berbagai peluang pelatihan yang mendukung tugas dan tanggung jawab mereka.

Berdasarkan penjelasan latar belakang di atas, dengan ini penulis tertarik untuk membahas lebih dalam mengenai **“PELAKSANAAN KEGIATAN PELATIHAN PADA SUBDIREKTORAT ANALISIS KEBIJAKAN PEMERIKSAAN KINERJA - BADAN PEMERIKSA KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA (BPK RI)”**



1.2 Ruang Lingkup

Berdasar pada uraian latar belakang yang sudah dijelaskan, maka dapat dibuat perumusan masalah dengan lingkup sebagai berikut:

1. Menjelaskan Pelaksanaan Kegiatan Pelatihan pada Subdirektorat Analisis Kebijakan Pemeriksaan Kinerja – BPK RI.
2. Menjelaskan Strategi Pelaksanaan Kegiatan Pelatihan pada Subdirektorat Analisis Kebijakan Pemeriksaan Kinerja – BPK RI.
3. Menjelaskan hambatan – hambatan yang ditemui ketika menjalankan Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan pada Subdirektorat Analisis Kebijakan Pemeriksaan Kinerja – BPK RI.

1.3 Tujuan Penulisan

Tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini berdasarkan latar belakang di atas adalah sebagai berikut:

1. Untuk menjelaskan tentang Pelaksanaan Kegiatan Pelatihan pada Subdirektorat Analisis Kebijakan Pemeriksaan Kinerja – BPK RI.
2. Untuk menjelaskan Strategi Pelaksanaan Kegiatan Pelatihan pada Subdirektorat Analisis Kebijakan Pemeriksaan Kinerja – BPK RI.
3. Untuk menjelaskan hambatan - hambatan yang ditemui ketika menjalankan Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan di Subdirektorat Analisis Kebijakan Pemeriksaan Kinerja – BPK RI.

1.4 Manfaat Penulisan

Dalam penulisan ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi beberapa pihak. Adapun manfaat dari penulisan tugas akhir ini ialah sebagai berikut:

1. Bagi Penulis

Penulisan tugas akhir ini adalah salah satu prasyarat yang wajib dipenuhi pada rangka menyelesaikan Program Diploma III di Politeknik Negeri Jakarta. Penulis dapat menerapkan teori-teori yang diajarkan dalam mata kuliah khususnya administrasi, manajemen sumber daya manusia dan

kesekretariatan melalui keterlibatan langsung dalam penerapan Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kapasitas Analisis Kebijakan di Di BPK RI.

2. Bagi Instansi

Sebagai bahan peningkatan sumber daya manusia dan membantu dalam merencanakan dan mengimplementasikan program pengembangan yang efektif pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia.

3. Bagi Ilmu Pengetahuan

Laporan tugas akhir ini dapat dijadikan selaku informasi serta sebagai bahan referensi bagi yang membutuhkan guna pembuatan penelitian mengenai strategi pengembangan sumber daya manusia.

1.5 Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang diperlukan Penulis untuk menyusun laporan tugas akhir adalah:

1. Metode Wawancara: Pengambilan data dilakukan dengan cara melakukan tanya jawab dengan mentor dari BPK RI.
2. Metode Dokumentasi: Pengambilan data dengan cara memperoleh informasi dari buku, *website*, artikel, dan lain-lain, selain itu memperoleh data dari salinan dokumen yang berhubungan dengan pelaksanaan kajian di BPK RI.

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasar pada penjelasan pada bab - bab sebelumnya yang menjelaskan tentang Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan Sumber Daya Manusia pada Subdirektorat Analisis Kebijakan Pemeriksaan Kinerja – BPK RI, maka penulis mengambil Kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengembangan SDM yang dilaksanakan pada Subdirektorat Analisis Kebijakan Pemeriksaan kinerja – BPK RI oleh Badiklat PKN BPK RI dengan pelaksanaan tugasnya menjalankan pelatihan agar meningkatnya kompetensi pegawai, menyusun rencana aksi, melaksanakan diklat, dan melaporkan hasil kegiatan. Sesuai pada tugas pokok Badiklat PKN BPK RI yang bertugas untuk melaksanakan pendidikan serta pelatihan sebagai sarana peningkatan kinerja atau profesionalisme pegawai.
2. Strategi Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan yang diterapkan oleh BPK RI untuk mengembangkan dan meningkatkan sumber daya manusia melalui Badiklat PKN yang disesuaikan sebagai sarana pengembangan sumber daya manusia para pegawai BPK RI khususnya Subdirektorat Analisis Kebijakan Pemeriksaan Kinerja. Program ini mencakup Diklat Internal, Eksternal dan International dengan fokus utama yaitu Diklat Internal yang diakses melalui *website* diklat elearning.bpk.go.id yang dikeluarkan melalui kalender diklat dalam 1 (satu) triwulan dan berjalan sesuai metode yang dilakukan pada Badiklat PKN di BPK RI.
3. Hambatan pada Pelaksanaan Pelatihan untuk pengembangan sumber daya manusia pada Subdirektorat analisis kebijakan pemeriksasan kinerja adalah Keterbatasan Waktu dan Jadwal, Motivasi dan Partisipasi pegawai, Kendala jaringan dan Kurang fokusnya setiap pegawai yang mengikuti Diklat secara online. Namun secara keseluruhan minim di temukan karena pelaksanaannya yang sudah terjadwal dan sistematis.



5.2 Saran

Berdasarkan hambatan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, penulis ingin menyampaikan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat untuk kemajuan perusahaan dan meningkatkan kualitas dan kinerja karyawan. Dalam melaksanakan kegiatan diklat, peserta diklat lebih memperhatikan jadwal diklat yang sudah ada dengan tugas yang di berikan atasan agar tidak terjadinya bentrokan jadwal dan peserta diklat bisa lebih fokus. Sarana internet lebih di ditingkatkan lagi agar peserta yang menjalankan diklat secara daring tidak terganggu dengan internet yang buruk kemudian peserta lebih memperhatikan kondisi saat melaksanakan diklat.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



DAFTAR PUSTAKA

- Marayasa, I. N., Sugiarti, E., & Septiowati, R. (2023). “*Pengembangan Sumber Daya Manusia*”.
- Hartini, D. and D. A. (2023). “Pengaruh Kepemimpinan, Pendidikan dan Pelatihan, dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai di BKKBN”. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*, 12(1).
- ORGANISASI DAN TATA KERJA PELAKSANA BPK BADAN PEMERIKSA KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA TAHUN 2023*. (2023).
- Hartini, H. (2023). “*PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA*”.
<https://www.researchgate.net/publication/373453833>
- Incar Maximilian Hia, A. B. N. (2023). “*URGENSI PELATIHAN DALAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DI MUSEUM PUSAKA NIAS*”.
- Cahya, A. D., Rahmadani, D. A., Wijiningrum, A., & Swasti, F. F. (2021). “Analisis Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia”. *YUME : Journal of Management*, 4(2), 230–242.
<https://doi.org/10.37531/yume.vxix.861>
- Gustiana, R., Hidayat, T., Fauzi, A., & Penulis, K. (2022). “*PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (SUATU KAJIAN LITERATUR REVIEW ILMU MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA)*”. 3(6). <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6>
- Kusumawati, E. (2022). “STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DI TAMAN KANAK-KANAK”. *Jurnal Edunity: Kajian Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, 1(04), 2022.
<https://edunity.publikasikupublisher.com>
- Parlina, R., Wijatmoko, S., & Syafutra, R. (2023). “Pengembangan Sumber Daya Manusia Sektor Publik Menuju Birokrasi Modern”. In *Musamus Journal of Public Administration* (Vol. 6, Issue 1).

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritis atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran

Lampiran 1 Daftar Pertanyaan Wawancara

Daftar Pertanyaan Wawancara

1. Cara atau strategi apa yang digunakan Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia dalam pengembangan Sumber Daya Manusia ?
2. Hambatan apa saja yang dialami dalam melaksanakan diklat di Badan Pemeriksa Keuangan ?
3. Bagaimana cara mengikuti dan mendaftar diklat di Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia ?
4. Dalam menjalani diklat butuh waktu berapa lama di Badan Pemeriksa Keuangan ?
5. Setiap pegawai atau pemeriksa apakah wajib mengikuti diklat ?
6. Kalender dikeluarkan dalam berapa kali dalam setahun ?
7. Pengajar atau mentor dalam mengikuti diklat oleh siapa ?

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 2 Struktur Badan Pemeriksa Keuangan secara Umum



Sumber: Per BPK Tahun 2023

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 3 Kalender Pelatihan Badiklat PKN Triwulan 1 Tahun 2024

NO	PELATIHAN	DESKRIPSI	JUMLAH HARI	JP	JUMLAH KELAS	KRITERIA PESERTA MINIMAL	METODE	WAKTU	PANITIA
PELATIHAN TEKNIS KELEMBAGAAN									
KEPEMIMPINAN									
1	Managing Conflict and Handling Difficult People	Mampu mengelola konflik dengan berbagai strategi; menurunkan stres ketika menghadapi klien/orang yang menyulitkan, dan mampu mengembangkan strategi menghadapi klien/orang yang menyulitkan	3	30	1	Peljabat Administrator dan Pengawas	Distance Learning	19 - 21 Feb	BDPKN Bali
PEMASTIAN KUALITAS									
1	Manajemen Identitas dan Budaya Organisasi IIP	Peserta mampu membangun dan mengelola Identitas dan Budaya Organisasi dalam diri sendiri dan lingkungannya.	3	30	1	JF Pertama, Jabatan Pelaksana	Distance Learning	26 - 28 Feb	BDPKN Gowa
ANALIS KEBIJAKAN									
1	Proses Bisnis dan Penyusunan Perangkat Lunak	Peserta diklat mampu menerapkan proses bisnis untuk pembuatan perangkat lunak di BPK	3	30	1	Pelaksana, Pengawas, Widyaiswara Pertama dan JF Pertama ditutamakan yang terlibat dalam penyusunan proses bisnis dan perangkat lunak	Distance Learning	4 - 6 Mar	BDPKN Bali
SDM DAN KEDIKLATAN									
1	Manajemen Kompetensi	memahami dan melakukan analisis dalam penyusunan model kompetensi, penentuan gap kompetensi, serta pengembangan kompetensi	2	20	1	Kasubag SDM/LO Diklat dan Analis Kepegawaian Muda	Distance Learning	4 - 5 Mar	Badiklat PKN Pusat
2	Coaching	mampu menerapkan Teknik coaching dalam kegiatan pemberdayaan orang lain (developing others),	3	30	1	Peljabat Pengawas, Administrator, PF Muda dan Madya	Distance Learning	25 - 27 Mar	BDPKN Medan
HUMAS									
1	Event management/organizer	Memahami konsep dasar manajemen acara event management; Melaksanakan perencanaan acara; Memahami teknik kerjasama dengan pihak ke tiga; Melaksanakan pengelolaan pelaksanaan acara;	2	20	1	Pegawai Pelaksana	Distance Learning	19 - 20 Feb	BDPKN Yogyakarta
HUKUM									

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
- Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 4 Logo Badan Pemeriksa Keuangan



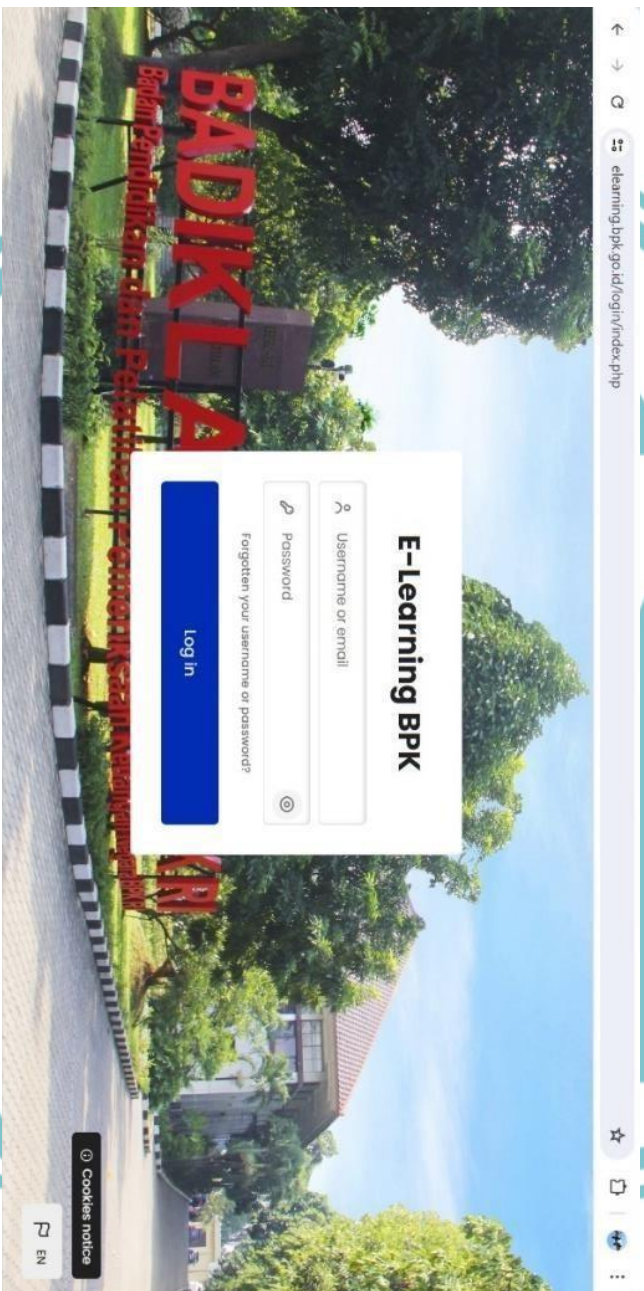
© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 5 Website Diklat elearning.bpk.go.id



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 6 Sertifikat Praktik Kerja Lapangan



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 7 Foto Bersama Pegawai Analisis Kebijakan Pemeriksaan Kinerja



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

