**LAPORAN SKRIPSI TERAPAN**

****

**PENGARUH TEKANAN WAKTU DAN PROFESIONALISME TERHADAP KINERJA AUDITOR**

**(STUDI KASUS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK XYZ)**

DISUSUN OLEH :

**NABILA KINTAN SYAPUTRI**

**1904431012**

**PROGRAM STUDI SARJANA TERAPAN AKUNTANSI KEUANGAN**

**JURUSAN AKUNTANSI**

**POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**

**2023**

**LAPORAN SKRIPSI TERAPAN**

**PENGARUH TEKANAN WAKTU DAN PROFESIONALISME TERHADAP KINERJA AUDITOR**

**(STUDI KASUS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK XYZ)**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk**

**Memperoleh Gelar Sarjana Terapan Jurusan Akuntansi**

DISUSUN OLEH :

**NABILA KINTAN SYAPUTRI**

**1904431012**

**PROGRAM STUDI SARJANA TERAPAN AKUNTANSI KEUANGAN**

**JURUSAN AKUNTANSI**

**POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**

**2023**

# **LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS**

Saya menyatakan bahwa yang tertulis di dalam Laporan Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri bukan jiplakan karya orang lain baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat, gagasan, atau temuan orang lain yang terdapat di dalam Laporan Skripsi ini telah saya kutip dan saya rujuk sesuai dengan etika ilmiah.

Nama : Nabila Kintan Syaputri

Nim : 1904431012

Tanda Tangan :

Tanggal : 21 Juli 2023

# **LEMBAR PENGESAHAN**

Laporan Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Nabila Kintan Syaputri

NIM : 1904431012

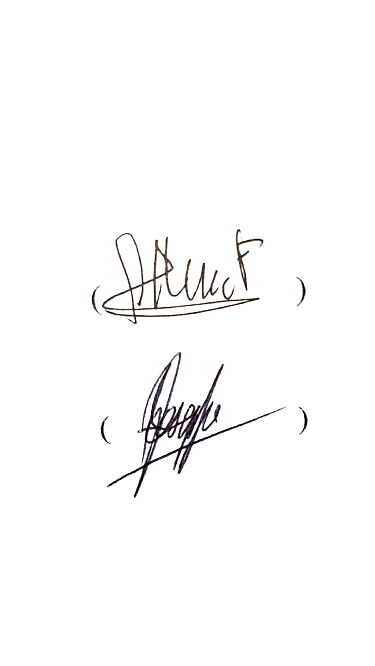
Program Studi : Sarjana Terapan Akuntansi Keuangan

Judul Skripsi :

**“PENGARUH TEKANAN WAKTU DAN PROFESIONALISME TERHADAP KINERJA AUDITOR**

**(STUDI KASUS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK XYZ)”**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Akuntansi pada Program Studi Sarjana Terapan Akuntansi Keuangan Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta.

**DEWAN PENGUJI**

Ketua Penguji : Aminah, S.E., M.M ( )

Anggota Penguji : Yusep Friya P S, S.E., M.Ak ( )

DISAHKAN OLEH KETUA JURUSAN AKUNTANSI

Ditetapkan di : Depok

Tanggal : 21 Juli 2023

Ketua Jurusan Akuntansi

NIP. 196404151990032002

# **LEMBAR PERSETUJUAN LAPORAN SKRIPSI**

Nama Penyusun : Nabila Kintan Syaputri

Nomor Induk Mahasiswa : 1904431012

Jurusan/Program Studi : Akuntansi / Sarjana Terapan Akuntansi Keuangan

Judul Skripsi :

**“PENGARUH TEKANAN WAKTU DAN PROFESIONALISME TERHADAP KINERJA AUDITOR (STUDI KASUS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK XYZ)”**

Disetujui oleh :

Pembimbing Skripsi

Yusep Friya P S, SE., M.Ak.

NIP. 196302031990031001

Diketahui oleh :

Ketua Program Studi

D4 Akuntansi Keuangan

Yusep Friya P S, SE., M.Ak.

NIP. 196302031990031001

# **KATA PENGANTAR**

Puji syukur dipanjatkan kepada Allah SWT atas segala limpahan rahmat-Nya sehingga dapat menyelesaikan proposal skripsi terapan dengan judul **“Pengaruh Tekanan Waktu dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus Pada Kantor Akuntan Publik XYZ)** guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan (S.Tr).

Dalam proses penyelesaian proposal skripsi terapan ini, banyak sekali mendapatkan bantuan, bimbingan, nasihat dan motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, ucapan terima kasih ditujukkan kepada :

1. Bapak Dr. sc. H. Zainal Nur Arifin, Dipl-Ing. HTL., M.T. selaku direktur

Politeknik Negeri Jakarta

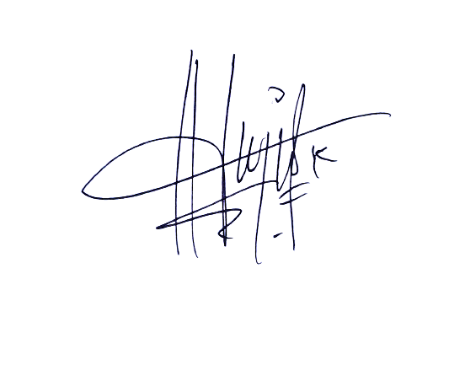
1. Ibu Dr. Sabar Warsini, S,E., M.M. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Politeknik

Negeri Jakarta.

1. Yusep Friya Purwa Setya, S.E., M.Ak. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Keuangan.
2. Yusep Friya Purwa Setya, S.E., M.Ak. selaku Dosen Pembimbing skripsi yang sudah banyak membantu dalam proses pembuatan proposal skripsi.
3. Seluruh dosen Jurusan Akuntansi yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama kegiatan perkuliahan.
4. Kedua orang tua terkasih, Mamah dan Ayah atas segala doa yang tiada henti

diberikan serta segala dukungan yang telah diberikan selama proses pembuatan proposal skripsi.

1. Teman – teman seperbimbingan, yang saling memberikan semangat serta support selama masa bimbingan.
2. Kepada diri sendiri yang sudah mampu melewati banyak hal selama proses pembuatan proposal skripsi, tidak menyerah dalam keadaan apapun dan terus ingin belajar dan berproses menjadi lebih baik.
3. Seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu atas bantuan, semangat serta do’a yang dipanjatkan untuk kelancaran pembuatan skripsi. Karena masih banyaknya kekurangan dan kesalahan dalam pembuatan proposal skripsi ini, oleh karena itu sangat diharapkan adanya kritik dan saran yang membangun agar dapat diperbaiki dimasa mendatang. Akhir kata sangat diharapkan agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan.



Jakarta, 21 Juli 2023

Nabila Kintan Syaputri

1904431012

# **PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademis Politeknik Negeri Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nabila Kintan Syaputri

NIM : 1904431012

Program Studi : Sarjana Terapan Akuntansi Keuangan

Jurusan : Akuntansi

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui memberikan kepada Politeknik Negeri Jakarta **Hak Bebas Royalti Noneksklusif *(Non-exclusive Royalty-Free Right)*** atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**“PENGARUH TEKANAN WAKTU DAN PROFESIONALISME TERHADAP KINERJA AUDITOR (STUDI KASUS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK XYZ)”**

Dengan **Hak Bebas Royalty Non-eksklusif** ini, Politeknik Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia atau memformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data *(database)*, merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Tanggal : 21 Juli 2023

Yang menyatakan

Nabila Kintan Syaputri

Nabila Kintan Syaputri

Akuntansi Keuangan

**Pengaruh Tekanan Waktu dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus Pada Kantor Akuntan Publik XYZ)**

# **ABSTRAK**

Profesi auditor merupakan profesi yang memiliki peran penting dalam dunia bisnis. Audit adalah suatu proses yang penting dalam menghasilkan laporan keuangan yang terpercaya dan berkualitas. Auditor dihadapkan pada banyak tugas dan tanggung jawab dalam melakukan audit, yang seringkali harus diselesaikan dalam waktu yang terbatas dan ketat. Kinerja seorang auditor dapat dikatakan baik apabila pelaksanaan jasa auditnya sesuai dengan Standar Profesional Akuntan Publik (SPAP), dalam hal ini adalah standar auditing. Tujuan dari penelitian ini yaitu mengetahui Pengaruh Tekanan Waktu dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus Pada Kantor Akuntan Publik XYZ). Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode purposive sampling dengan total sampel menggunakan rumus Slovin dengan jumlah sampel sebanyak 80 responden pada populasi auditor pada Kantor Akuntan Publik XYZ. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah regresi linear berganda yang dilakukan menggunakan SPSS V26 untuk membantu perhitungan. Hasil penelitian ini dengan uji parsial menunjukkan bahwa variabel tekanan waktu secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja auditor. Variabel profesionalisme secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja auditor. Berdasarkan hasil uji simultan ditemukan bahwa tekanan waktu dan profesionalisme secara bersamaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor.

**Kata Kunci :** Tekanan Waktu, Profesionalisme, Kinerja Auditor

Nabila Kintan Syaputri

Akuntansi Keuangan

**The Effect of Time Pressure and Professionalism on Auditor Performance (Case Study at XYZ Public Accounting Firm)**

**ABSTRACT**

The auditor profession is a profession that has an important role in the business world. Audit is an important process in producing reliable and quality financial reports. Auditors are faced with many duties and responsibilities in conducting audits, which often have to be completed within a limited and tight timeframe. The performance of an auditor can be said to be good if the implementation of audit services is in accordance with the Public Accountant Professional Standards (SPAP), in this case, auditing standards. The purpose of this study is to determine the effect of time pressure and professionalism on auditor performance (Case Study at the XYZ Public Accounting Firm). Sampling in this study used a purposive sampling method with a total sample using the Slovin formula with a total sample of 80 respondents in the population of auditors at the XYZ Public Accounting Firm. The analysis technique used in this study was multiple linear regression which was performed using SPSS V26 to assist the calculations. The results of this study with the partial test show that the time pressure variable significantly influences the auditor's performance. The professionalism variable significantly influences the auditor's performance. Based on the results of the simultaneous test, it was found that time pressure and professionalism simultaneously had a significant effect on auditor performance.

**Keywords:** Time Pressure, Professionalism, Auditor Performance

# **DAFTAR ISI**

[**LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS** **3**](#_Toc141962913)

[**LEMBAR PENGESAHAN** **4**](#_Toc141962914)

[**LEMBAR PERSETUJUAN LAPORAN SKRIPSI** **5**](#_Toc141962915)

[**KATA PENGANTAR** **6**](#_Toc141962916)

[**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS** **8**](#_Toc141962917)

[**ABSTRAK** **9**](#_Toc141962918)

[**DAFTAR ISI** **11**](#_Toc141962919)

[**DAFTAR TABEL** **14**](#_Toc141962920)

[**DAFTAR GAMBAR** **15**](#_Toc141962921)

[**DAFTAR LAMPIRAN** **16**](#_Toc141962922)

[**BAB I** **17**](#_Toc141962923)

[**PENDAHULUAN** **17**](#_Toc141962924)

[1.1 Latar Belakang Penelitian 17](#_Toc141962925)

[1.2 Rumusan Masalah Penelitian 20](#_Toc141962926)

[1.3 Pertanyaan Penelitian 20](#_Toc141962927)

[1.4 Tujuan Penelitian 20](#_Toc141962928)

[1.5 Manfaat Penelitian 20](#_Toc141962929)

[1.6 Sistematika Penulisan Skripsi 21](#_Toc141962930)

[**BAB II** **23**](#_Toc141962931)

[**TINJAUAN PUSTAKA** **23**](#_Toc141962932)

[2.1 Auditing 23](#_Toc141962933)

[2.2 Jenis-Jenis Audit 23](#_Toc141962934)

[2.3 Jenis-jenis Auditor 24](#_Toc141962935)

[2.4 Standar Audit 25](#_Toc141962936)

[2.5 Kinerja Auditor 26](#_Toc141962937)

[2.6 Indikator Kinerja Auditor 27](#_Toc141962938)

[2.7 Tekanan Waktu 27](#_Toc141962939)

[2.8 Indikator Tekanan Waktu 29](#_Toc141962940)

[2.9 Pengaruh Tekanan Waktu Terhadap Kinerja Auditor 30](#_Toc141962941)

[2.10 Profesionalisme 31](#_Toc141962942)

[2.11 Indikator Profesionalisme 31](#_Toc141962943)

[2.12 Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor 31](#_Toc141962944)

[2.13 Penelitian Terdahulu 32](#_Toc141962945)

[2.14 Kerangka Pemikiran 33](#_Toc141962946)

[**BAB III** **35**](#_Toc141962947)

[**METODE PENELITIAN** **35**](#_Toc141962948)

[3.1 Jenis Penelitian 35](#_Toc141962949)

[3.2 Objek Penelitian 35](#_Toc141962950)

[3.3 Metode Pengambilan Sampel 35](#_Toc141962951)

[3.4 Jenis dan Sumber Data Penelitian 37](#_Toc141962952)

[3.5 Metode Pengumpulan Data Penelitian 37](#_Toc141962953)

[3.6 Metode Analisis Data 38](#_Toc141962954)

[3.6.1 Uji Instrumen Data 39](#_Toc141962955)

[3.6.2 Uji Asumsi Klasik 40](#_Toc141962956)

[3.6.3 Analisis Regresi Linear Berganda 41](#_Toc141962957)

[3.6.4 Uji Hipotesis 42](#_Toc141962958)

[**BAB IV** **44**](#_Toc141962959)

[**HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN** **44**](#_Toc141962960)

[4.1 Gambaran Umum Responden 44](#_Toc141962961)

[4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 45](#_Toc141962962)

[4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 46](#_Toc141962963)

[4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan 47](#_Toc141962964)

[4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi 48](#_Toc141962965)

[4.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja 50](#_Toc141962966)

[4.1.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Memiliki CA 51](#_Toc141962967)

[4.1.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Memiliki CPA 52](#_Toc141962968)

[4.1.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Memiliki ASEAN CPA 53](#_Toc141962969)

[4.2 Uji Instrumen Data 54](#_Toc141962970)

[4.2.1 Uji Validitas 54](#_Toc141962971)

[4.2.2 Uji Reliabilitas 55](#_Toc141962972)

[4.3 Uji Asumsi Klasik 56](#_Toc141962973)

[4.3.1 Uji Normalitas 56](#_Toc141962974)

[4.3.2 Uji Multikolinieritas 58](#_Toc141962975)

[4.3.3 Uji Heterokedastisitas 59](#_Toc141962976)

[4.4 Analisis Regresi Linier Berganda 61](#_Toc141962977)

[4.5 Uji Hipotesis 62](#_Toc141962978)

[4.5.1 Uji t (Parsial) 62](#_Toc141962979)

[4.5.2 Uji F (Simultan) 63](#_Toc141962980)

[4.6 Uji Koefisien Determinasi 64](#_Toc141962981)

[4.7 Pembahasan Hasil Penelitian 65](#_Toc141962982)

[4.7.1 Pengaruh Tekanan Waktu Terhadap Kinerja Auditor 65](#_Toc141962983)

[4.7.2 Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor 66](#_Toc141962984)

[4.7.3 Pengaruh Tekanan Waktu dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor 67](#_Toc141962985)

[**BAB V** **68**](#_Toc141962986)

[**PENUTUP** **68**](#_Toc141962987)

[5.1 Kesimpulan 68](#_Toc141962988)

[5.2 Saran 69](#_Toc141962989)

[**DAFTAR PUSTAKA** **70**](#_Toc141962990)

[**LAMPIRAN** **72**](#_Toc141962991)

# **DAFTAR TABEL**

[Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 45](#_Toc140825107)

[Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin 46](#_Toc140825108)

[Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan 47](#_Toc140825109)

[Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi 48](#_Toc140825110)

[Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja 50](#_Toc140825111)

[Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Memiliki CA 51](#_Toc140825112)

[Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Memiliki CPA 52](#_Toc140825113)

[Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Memiliki ASEAN CPA 53](#_Toc140825114)

[Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas 54](#_Toc140825115)

[Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas 56](#_Toc140825116)

[Tabel 4.11 Hasil Uji One Sample Kolmogrov-Smirnov Test (K-S) 58](#_Toc140825117)

[Tabel 4.12 Uji Multikolinieritas 59](#_Toc140825118)

[Tabel 4.13 Uji Heteroskedastisitas 60](#_Toc140825119)

[Tabel 4.14 Analisis Regresi Linier Berganda 61](#_Toc140825120)

[Tabel 4.15 Hasil Uji t (Parsial) 63](#_Toc140825121)

[Tabel 4.16 Hasil Uji F (Simultan) 64](#_Toc140825122)

[Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi 65](#_Toc140825123)

# **DAFTAR GAMBAR**

[Gambar 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan Usia 45](#_Toc139868479)

[Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 46](#_Toc139868480)

[Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan 48](#_Toc139868481)

[Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi 49](#_Toc139868482)

[Gambar 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja 50](#_Toc139868483)

[Gambar 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Memiliki CA 51](#_Toc139868484)

[Gambar 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Memiliki ASEAN CPA 52](#_Toc139868485)

[Gambar 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Memiliki ASEAN CPA 53](#_Toc139868486)

[Gambar 4.9 Hasil Uji Normalitas 57](#_Toc139868487)

[Gambar 4.10 Scatter Plot Hasil Uji Heteroskedastisitas 60](#_Toc139868488)

# **DAFTAR LAMPIRAN**

[Lampiran 1. Kuesioner Penelitian 73](#_Toc141962859)

[Lampiran 2. Identitas Responden 74](#_Toc141962860)

[Lampiran 3. Kuesioner Variabel Tekanan Waktu 75](#_Toc141962861)

[Lampiran 4. Kuesioner Variabel Profesionalisme 77](#_Toc141962862)

[Lampiran 5. Kuesioner Varabel Kinerja Auditor 78](#_Toc141962863)

[Lampiran 6. Hasil Responden X1 79](#_Toc141962864)

[Lampiran 7. Hasil Responden X2 80](#_Toc141962865)

[Lampiran 8. Hasil Responden Y 81](#_Toc141962866)

[Lampiran 9. Tabel R 82](#_Toc141962867)

[Lampiran 10. Tabel T 84](#_Toc141962868)

[Lampiran 11. Tabel F 87](#_Toc141962869)

[Lampiran 12. Lembar Bimbingan 90](#_Toc141962870)

# **BAB I**

# **PENDAHULUAN**

## **Latar Belakang Penelitian**

Profesi auditor merupakan profesi yang memiliki peran penting dalam dunia bisnis. Audit adalah suatu proses yang penting dalam menghasilkan laporan keuangan yang terpercaya dan berkualitas. Auditor dihadapkan pada banyak tugas dan tanggung jawab dalam melakukan audit, yang seringkali harus diselesaikan dalam waktu yang terbatas dan ketat. Dalam beberapa kasus, auditor mengalami tekanan waktu yang tinggi untuk menyelesaikan pekerjaan audit dalam waktu yang ditentukan. Audit harus dilakukan oleh seseorang yang kompeten dan independen (Suprapto & Nugroho, 2020).

Meningkatnya kebutuhan kinerja audit yang berkualitas pada tingkat individu dan perusahaan telah mengakibatkan perkembangan pesat profesi audit di Indonesia. Meningkatnya kebutuhan jasa audit didukung oleh Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 13 /POJK.03/2017 menyatakan bahwa pihak yang melaksanakan kegiatan jasa keuangan yang diatur dan diawasi oleh Otoritas Jasa Keuangan perlu menyusun dan menyajikan informasi keuangan yang berkualitas. Adanya peraturan tersebut, mengakibatkan tingginya permintaan auditor yang berkualitas di kalangan perusahaan Indonesia.

Kinerja seorang auditor dapat dikatakan baik apabila pelaksanaan jasa auditnya sesuai dengan Standar Profesional Akuntan Publik (SPAP), dalam hal ini adalah standar auditing. Peningkatan kinerja yang dimiliki oleh seorang auditor dalam menghadapi persaingan harus terus dilakukan, dengan kinerja yang baik maka hasil kerja yang dihasilkan akan memiliki kualitas dan kuantitas yang baik pula (Ultasia dkk., 2022).

Meningkatnya permintaan akan jasa profesional akuntan publik, menuntut profesi akuntan publik untuk meningkatkan kinerjanya sehingga dapat menghasilkan audit yang dapat diandalkan, digunakan dan dipercaya kebenarannya bagi pihak yang berkepentingan. Kinerja sering digunakan sebagai salah satu tolak ukur untuk menentukan suatu pekerjaan dapat dikatakan baik atau sebaliknya (Ultasia dkk., 2022). Pencapaian kinerja atau prestasi kerja bagi auditor dapat di nilai dari tiga indikator yaitu: pertama, kualitas pekerjaan yaitu mutu pekerjaan audit yang di dasarkan pada kemampuan, keterampilan dan pengetahuan yang dimiliki auditor; kedua, kuantitas pekerjaan yaitu jumlah hasil pekerjaan yang dapat diselesaikan sesuai target yang diberikan kepada auditor dan kemampuan auditor dalam memanfaatkan sarana dan prasarana penunjang pekerjaan; ketiga, ketepatan waktu yaitu ketepatan auditor untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah dianggarkan (Arianti, 2015).

Kualitas pekerjaan auditor dinilai berdasarkan kemampuan auditor untuk melakukan pemeriksaan pada kewajaran laporan keuangan klien secara obyektif, serta pemberian opini yang tepat atas kewajaran laporan keuangan tersebut (Pikirang dkk., 2017). Berbagai prosedur audit dan tahapan pekerjaan yang harus dilalui memaksa auditor untuk menyeimbangkan kuantitas pekerjaan dengan waktu yang tersedia sehingga opini atas kewajaran laporan keuangan dapat dipublikasikan tepat waktu. Ketepatan waktu merupakan faktor penting dalam menyajikan informasi yang relevan mengingat suatu informasi akan bermanfaat apabila disampaikan kepada pengguna secara tepat waktu.

Terdapat tiga faktor yang mempengaruhi kinerja auditor yaitu faktor profesionalisme, independensi dan kompetensi (Ultasia dkk., 2022). Faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja auditor, adalah adanya tekanan waktu. Adanya banyak perusahaan kantor akuntan publik menjadikan persaingan usaha kantor akuntan publik semakin ketat, selain mengharuskan auditor untuk meningkatkan kinerjanya, juga menyebabkan kantor akuntan publik untuk mampu mengalokasikan waktu secara tepat sehingga dapat menentukan besarnya biaya audit dan menawarkan fee audit yang kompetitif (Gayatri & Suputra, 2016).

Secara umum kondisi tekanan waktu adalah suatu kondisi dimana auditor mendapat tekanan dari tempatnya bekerja untuk dapat menyelesaikan tugasnya sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan. Tekanan waktu yang tidak realistis akan memberikan dampak tekanan bagi auditor yang secara lansung akan mempengaruhi kinerja auditor.

Tekanan waktu dapat berdampak pada kinerja auditor. Tekanan waktu yang tinggi dapat menyebabkan auditor melakukan kesalahan atau mengabaikan beberapa langkah penting dalam proses audit. Hal ini dapat mengurangi kualitas dari laporan keuangan yang dihasilkan atau bahkan dapat menyebabkan ketidakakuratan dari laporan keuangan.

Beberapa faktor yang menyebabkan terjadinya tekanan waktu dan profesionalisme terhadap kinerja auditor adalah persaingan fee antar Kantor Akuntan Publik, kemampuan pada laba perusahaan, dan keterbatasan karyawan (Gayatri & Suputra, 2016). Auditor yang menghadapi tekanan waktu dapat merespon dalam dua cara yaitu dengan bekerja lebih keras, atau semakin efisien dalam menggunakan waktu (Gayatri & Suputra, 2016). Apabila diperlukan, auditor dapat meminta waktu tambahan pada atasan, dan menggunakan prosedur audit yang lebih efisien (Gayatri & Suputra, 2016). Meskipun tekanan waktu dipandang dapat menurunkan kinerja, namun apabila alokasi waktu dilakukan dengan tepat maka berfungsi sebagai mekanisme kontrol dan suatu indikator keberhasilan bagi kinerja auditor dan Kantor Akuntan Publik (Gayatri & Suputra, 2016).

Namun, di sisi lain, beberapa penelitian menunjukkan bahwa tekanan waktu juga dapat meningkatkan kinerja auditor. Tekanan waktu yang tepat dapat mendorong auditor untuk melakukan pekerjaan audit dengan lebih cermat dan terstruktur dalam rangka untuk memenuhi tenggat waktu yang ditentukan.

Penelitian yang dilakukan untuk menginvestigasi hubungan antara tekanan waktu dan kinerja auditor di kantor akuntan publik dapat membantu dalam memahami bagaimana tekanan waktu dapat mempengaruhi kinerja auditor dalam melaksanakan pekerjaan audit. Hasil dari penelitian ini dapat membantu auditor dalam menangani tekanan waktu dengan lebih efektif dan membantu perusahaan untuk menghasilkan laporan keuangan yang lebih akurat dan bermanfaat.

Berdasarkan uraian di atas dan beberapa pendapat dari hasil penelitian terdahulu serta beberapa faktor yang pernah dilakukan oleh penelitian terdahulu yang mempengaruhi kinerja auditor. Maka peneliti mengambil judul penelitian: “Pengaruh Tekanan Waktu dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus Pada Kantor Akuntan Publik XYZ)”

## **Rumusan Masalah Penelitian**

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan, maka rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: Apakah terdapat pengaruh antara tekanan waktu dan profesionalisme terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik.

## **Pertanyaan Penelitian**

1. Apakah terdapat pengaruh antara tekanan waktu terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik.
2. Apakah terdapat pengaruh antara profesionalisme terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik.
3. Apakah terdapat pengaruh antara tekanan waktu dan profesionalisme terhadap kinerja auditor.

## **Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah maka tujuan penelitian adalah untuk menganalisis dan memperoleh bukti mengenai pengaruh antara tekanan waktu dan profesionalisme terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik.

1. Mengetahui apakah terdapat pengaruh antara tekanan waktu terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik.
2. Mengetahui apakah terdapat pengaruh antara profesionalisme terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik.
3. Mengetahui apakah terdapat pengaruh antara tekanan waktu dan profesionalisme terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik.

## **Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini dapat menjadi referensi dan sumbangan konseptual bagi peneliti maupun penggunanya dalam rangka pengembangan penelitian selanjutnya serta menambah pengetahuan mengenai faktor yang mempengaruhi kinerja auditor.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah literatur mengenai pengaruh tekanan waktu terhadap kinerja auditor. Selain itu, hasil penelitian ini diharapkan dapat mendorong pihak-pihak lain untuk melakukan penelitian yang lebih baik mengenai pengaruh tekanan waktu dan profesionalisme terhadap kinerja auditor di masa yang akan datang.

1. ManfaatPraktis
2. Bagi Auditor

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai kebijakan untuk auditor mengenai pengaruh tekanan waktu, secara parsial terhadap kinerja auditor.

1. Bagi Peneliti Lain

Dapat digunakan secara referensi atau acuan dalam melakukan penelitian selanjutnya yang sejenis.

## **Sistematika Penulisan Skripsi**

Pembahasan dalam penelitian ini, disusun secara sistematis ke dalam enam bab, dengan urutan sebagai berikut:

Bab I : Pendahuluan

Bab ini menguraikan tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

Bab II : Tinjauan Pusaka

Bab ini menguraikan tentang landasan teori yang dijadikan sebagai acuan hasil penelitian dasar dalam menganalisis yang mencakup tekanan waktu terhadap kinerja auditor, pembahasan hasil peneliti terdahulu, dan kerangka pemikiran.

Bab III : Metode Penelitian

Bab ini menguraikan tentang jenis penelitian, objek penelitian, metode pengambilan sampel, jenis dan sumber data penelitian, metode pengumpulan data penelitian, metode analisis data.

Bab IV : Hasil Penelitian dan Pembahasan

Bab ini berisi tentang hasil penelitian dan pembahasan.

Bab V : Penutup

Bab ini berisi tentang kesimpulan dan saran dalam penelitian.

# **BAB V**

# **PENUTUP**

## **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dari latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, dan hasil analisis dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

Dalam hasil kuesioner karakteristik responden berdasarkan usia pada penelitian ini lebih banyak responden yang berusia 20-25 tahun. Dalam hasil karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin penelitian ini seorang auditor lebih banyak laki-laki dibandingkan dengan perempuan. Dalam hasil karakteristik responden berdasarkan pendidikan menunjukan bahwa jumlah responden yang bependidikan D3 sebanyak 2 orang, kemudian jumlah responden yang berpendidikan PPAK sebanyak 2 orang, lalu jumlah responden yang berpendidikan S1 sebanyak 71 orang dan jumlah responden yang berpendidikan S2 sebanyak 5 orang. Dalam hasil karakteristik responden berdasarkan posisi menggambarkan bahwa posisi Junior Auditor lebih dominan dari posisi lainnya. Dalam hasil karakteristik responden berdasarkan lama masa kerja menggambarkan bahwa responden yang lama masa kerjanya kurang dari 1 tahun lebih dominan. Dalam hasil karakteristik responden yang memiliki sertifikat CA menggambarkan bahwa responden yang memiliki CA sangat terbatas. Dalam hasil karakteristik responden yang memiliki sertifikat CPA menggambarkan bahwa responden yang memiliki CPA sangat terbatas. Dalam hasil karakteristik responden yang memiliki sertifikat Asean CPA menggambarkan bahwa responden yang memiliki Asean CPA sangat terbatas.

Tekanan Waktu berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik XYZ. Dalam hal ini diterangkan bahwa kinerja auditor yang baik akan dicapai jika auditor memiliki tekanan waktu yang tinggi. Dimana seorang auditor harus bekerja lebih keras, atau semakin efisien dalam mengalokasikan waktu dan menjadi motivasi bagi seorang auditor dalam menyelesaikan tugasnya. Sehingga, semakin tinggi tekanan waktu seorang auditor maka semakin tinggi pula kinerja auditor yang dihasilkannya pada Kantor Akuntan Publik XYZ.

Profesionalisme berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik XYZ, hal ini dikarenakan saat menyelesaikan pekerjaan, auditor mematuhi standar profesi dan kode etik yang berlaku. Profesionalisme merupakan faktor internal yang harus dimiliki pada seorang auditor. Dimana seorang auditor bekerja maka harus dituntut untuk bisa profesional agar auditor dapat menghasilkan kinerja yang baik.

## **5.2 Saran**

Saran-saran yang dapat diberikan sehubungan dengan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Disarankan untuk lebih meningkatkan kompetensi internal auditor melalui pendidikan, khursus, maupun pelatihan mengenai audit.
2. Disarankan agar lebih meningkatkan tata kelola Kantor Akuntan Publik yang selama ini dilakukan guna mendukung efektivitas pencapaian tujuan dan sasaran Kantor Akuntan Publik.
3. Disarankan agar perlunya meningkatkan tekanan waktu dan profesionalisme dalam meningkatkan kinerja auditor.

# **DAFTAR PUSTAKA**

Arianti, H. (2015). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA AUDITOR (Studi Empiris Pada KAP di Surakarta dan Yogyakarta)*.

Aulia Rivani, A., & Nur Triyanto, D. (2018). *PENGARUH KOMPETENSI, INDEPENDENSI DAN PROFESIONALISME TERHADAP KUALITAS AUDIT (Survey pada Auditor BPK Perwakilan Provinsi Jawa barat) THE INFLUENCE OF COMPETENCE, INDEPENDENCE AND PROFESSIONALISM ON AUDIT QUALITY (Survey on Auditor at the Representative of West Java Province Indonesian Supreme Audit Institution)*.

Dethan, M. A. (2016). KOMPETENSI DAN INDEPENDENSI DALAM KUALITAS AUDIT AUDITOR : SUATU PENDEKATAN TEORITIS. *JOURNAL OF MANAGEMENT*, *2*(1), 77–93.

Dewa, I., Pratiwi, A. D., Nyoman, N., Suryandari, A., Anak, D., Putu, A., Bagus, G., & Susandya, A. (2019). Peran Independensi, Tekanan Waktu, Kompleksitas Tugas, dan Pengalaman Auditor Terhadap Kualitas Audit. Dalam *Jurnal Bisnis dan Akuntansi* (Vol. 15, Nomor 2).

Dewi, W. K., & Nisa, K. (2023). PENGARUH KUALITAS AUDITOR DAN MANAJEMEN LABA TERHADAP OPINI AUDIT. Dalam *Jurnal Ilmiah Cendekia Akuntansi* (Vol. 8, Nomor 1).

Eka, L. (2022). *ANALISIS KOMPETENSI, PROFESIONALISME, TEKANAN WAKTU DALAM PENGUNGKAPAN FRAUD (PERSFEKTIF AUDITOR INVESTIGASI BPKP DKI JAKARTA)*.

Gayatri, K. D. P., & Suputra, I. D. G. D. (2016). PENGARUH STRUKTUR AUDIT, TEKANAN WAKTU, DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI PADAKINERJA AUDITOR. *ISSN: 2302-8556E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* , *15.2*(struktur audit, tekanan waktu, disiplin kerja, komitmen organisasi, kinerja auditor), 1–26.

Izzaturrahman, I., & Suharyono, O. (2018). *REPUTASI KANTOR AKUNTAN PUBLIK TERHADAP AUDIT DELAY (Studi Empiris pada Perusahaan Sektor Pertambangan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2013 – 2017)*.

Pikirang, J., Sabijono, H., Wokas, H. R., Akuntansi, J., Ekonomi dan Bisnis, F., Sam Ratulangi, U., & Kampus Bahu, J. (2017). PENGARUH TEKANAN WAKTU, INDEPENDENSI DAN ETIKA AUDITOR TERHADAP KUALITAS AUDIT DI KANTOR INSPEKTORAT KABUPATEN KEPULAUAN SANGIHE. Dalam *Jurnal Riset Akuntansi Going Concern* (Vol. 12, Nomor 2).

Prihartini, D. A., Kuncara, T., & Armein, E. (2022). Implementasi Audit Planning Berdasarkan Standar Profesional Akuntan Publik Pada Kantor Akuntan Publik Abdul Ghonie Dan Rekan. *Owner*, *7*(1), 164–172. https://doi.org/10.33395/owner.v7i1.1252

Purnama Sari Hasibuan, R., Gita Suci, R., & Agustina Putri, A. (2023). Pengaruh Profesionalisme, Pengalaman, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Kinerja Auditor Internal Pada Inspektorat Kota Pekanbaru. Dalam *Research In Accounting Journal* (Vol. 3, Nomor 1). http://journal.yrpipku.com/index.php/raj|

Santika, L. (2017). *PENGARUH LOCUS OF CONTROL, MOTIVASI KERJA, KOMITMEN PROFESIONAL, KOMPLEKSITAS TUGAS, DAN GAYA KEPEMIMINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA AUDITOR (Studi di Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru)*.

Sari, B.A. (2023). *Pengaruh Kemampuan Auditor Forensik, Pengalaman Auditor, dan Tekanan Waktu Audit Terhadap Kualitas Audit*. 1–11. http://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA

Suprapto, F. M., & Nugroho, W. C. (2020). Pengaruh Kompleksitas Tugas Terhadap Kualitas Audit Dengan Disfungsional Auditor Sebagai Variabel Moderasi. *Akuntabilitas*, *13*(2), 151–164. https://doi.org/10.15408/akt.v13i2.17364

Ultasia, S., Putri Andini, D., & Negeri Jember JlMastrip BOX, P. P. (2022). PENGARUH PROFESIONALISME, INDEPENDENSI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA INSPEKTORAT KABUPATEN JOMBANG. Dalam *Jurnal Akuntansi Terapan dan Bisnis* (Vol. 2, Nomor 1). https://gerakannusantaradigital.com/kepala-inspektorat-jombang-perintahkan-

Wulandari, N. M., Merawati, L. K., & Yuliastuti, I. A. (2022). Pengaruh Independensi Audit, Profesionalisme, Etikaprofesi Auditor, Tekanan Anggaran Waktu Dan Stres Kerja Terhadap Disfungsional Audit Pada Kantor Akuntan Publik di Bali. *Kharisma*, *4*, 1–9. https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/kharisma/article/view/5480

Sugiyono (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.

Bandung: Alphabet

# LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

# **KUESIONER PENELITIAN**

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Salam Hormat Bapak/Ibu/Saudara/i,

Perkenalkan, saya Nabila Kintan Syaputri. Mahasiswa Program Studi D4-Akuntansi Keuangan, Jurusan Akuntansi di Politeknik Negeri Jakarta. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk keperluan menyusun skripsi dengan judul "Pengaruh Tekanan Waktu dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor". Sehubungan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner di bawah ini dengan sejujur-jujurnya. Atas perhatian serta bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i saya ucapkan terima kasih.

Adapun kriteria responden adalah sebagai berikut:

1. Auditor dengan status aktif bekerja

2. Auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP)

Apabila Bapak/Ibu/Saudara/i telah memenuhi kriteria diatas maka dimohon kesediaannya untuk bisa berpartisipasi dalam penelitian ini. Seluruh informasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan dalam kuesioner ini akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ini.

Link kuesioner:

https://forms.gle/d6cNPQku6T3JcSQy8

Peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaannya telah mengisi kuesioner penelitian ini.

Hormat saya,

Nabila Kintan Syaputri

Lampiran 2. Identitas Responden

**IDENTITAS RESPONDEN**



Lampiran 3. Kuesioner Variabel Tekanan Waktu





Lampiran 4. Kuesioner Variabel Profesionalisme



Lampiran 5. Kuesioner Varabel Kinerja Auditor



Lampiran 6. Hasil Responden X1



Lampiran 7. Hasil Responden X2

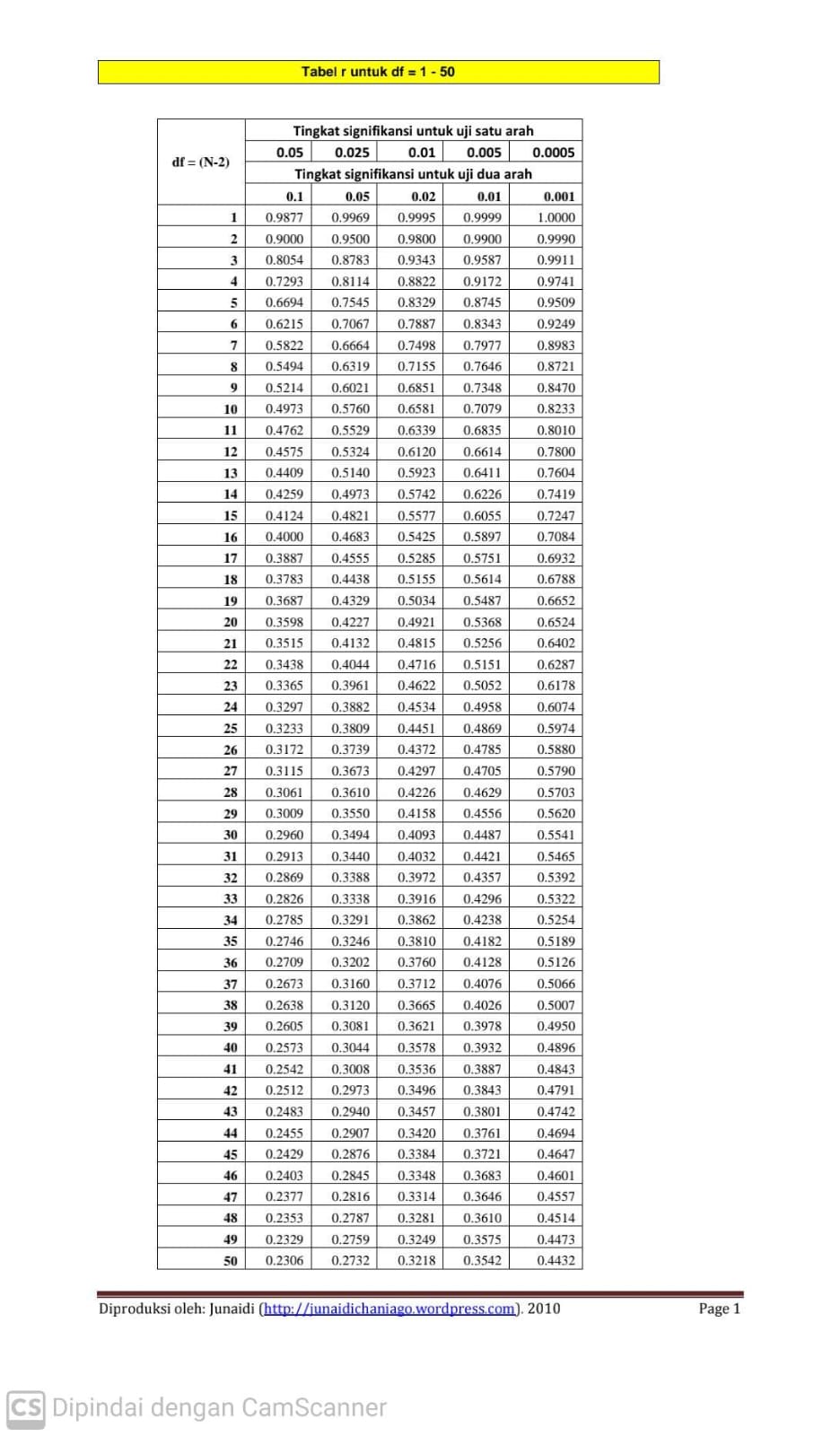


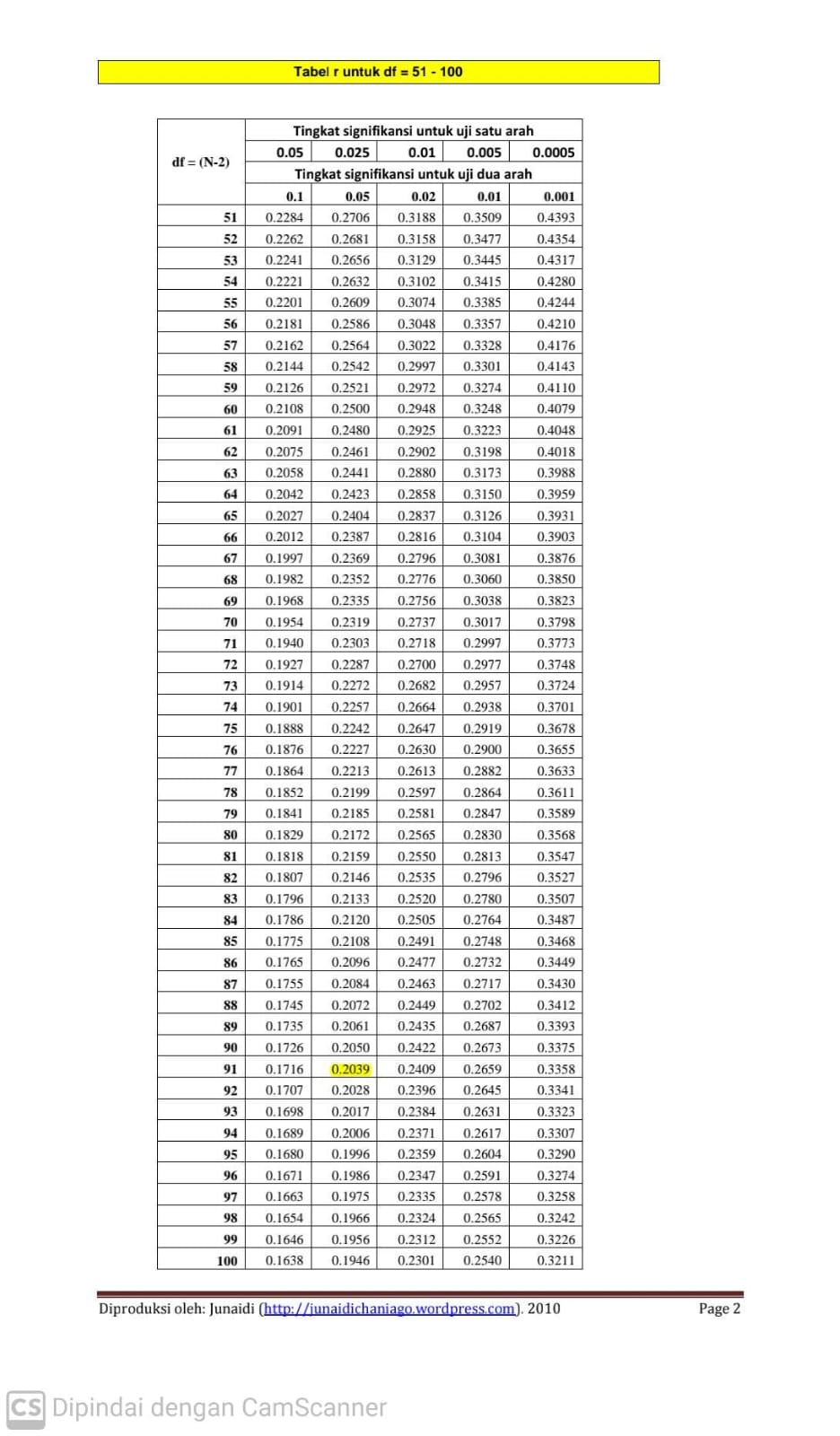
Lampiran 8. Hasil Responden Y



Lampiran 9. Tabel R

TABEL R





Lampiran 10. Tabel T

TABEL T

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Pr** | **0.25** | **0.10** | **0.05** | **0.025** | **0.01** | **0.005** | **0.001** |
| **df** | **0.50** | **0.20** | **0.10** | **0.05** | **0.02** | **0.010** | **0.002** |
| **1** | 1.00000 | 3.07768 | 6.31375 | 12.70620 | 31.82052 | 63.65674 | 318.30884 |
| **2** | 0.81650 | 1.88562 | 2.91999 | 4.30265 | 6.96456 | 9.92484 | 22.32712 |
| **3** | 0.76489 | 1.63774 | 2.35336 | 3.18245 | 4.54070 | 5.84091 | 10.21453 |
| **4** | 0.74070 | 1.53321 | 2.13185 | 2.77645 | 3.74695 | 4.60409 | 7.17318 |
| **5** | 0.72669 | 1.47588 | 2.01505 | 2.57058 | 3.36493 | 4.03214 | 5.89343 |
| **6** | 0.71756 | 1.43976 | 1.94318 | 2.44691 | 3.14267 | 3.70743 | 5.20763 |
| **7** | 0.71114 | 1.41492 | 1.89458 | 2.36462 | 2.99795 | 3.49948 | 4.78529 |
| **8** | 0.70639 | 1.39682 | 1.85955 | 2.30600 | 2.89646 | 3.35539 | 4.50079 |
| **9** | 0.70272 | 1.38303 | 1.83311 | 2.26216 | 2.82144 | 3.24984 | 4.29681 |
| **10** | 0.69981 | 1.37218 | 1.81246 | 2.22814 | 2.76377 | 3.16927 | 4.14370 |
| **11** | 0.69745 | 1.36343 | 1.79588 | 2.20099 | 2.71808 | 3.10581 | 4.02470 |
| **12** | 0.69548 | 1.35622 | 1.78229 | 2.17881 | 2.68100 | 3.05454 | 3.92963 |
| **13** | 0.69383 | 1.35017 | 1.77093 | 2.16037 | 2.65031 | 3.01228 | 3.85198 |
| **14** | 0.69242 | 1.34503 | 1.76131 | 2.14479 | 2.62449 | 2.97684 | 3.78739 |
| **15** | 0.69120 | 1.34061 | 1.75305 | 2.13145 | 2.60248 | 2.94671 | 3.73283 |
| **16** | 0.69013 | 1.33676 | 1.74588 | 2.11991 | 2.58349 | 2.92078 | 3.68615 |
| **17** | 0.68920 | 1.33338 | 1.73961 | 2.10982 | 2.56693 | 2.89823 | 3.64577 |
| **18** | 0.68836 | 1.33039 | 1.73406 | 2.10092 | 2.55238 | 2.87844 | 3.61048 |
| **19** | 0.68762 | 1.32773 | 1.72913 | 2.09302 | 2.53948 | 2.86093 | 3.57940 |
| **20** | 0.68695 | 1.32534 | 1.72472 | 2.08596 | 2.52798 | 2.84534 | 3.55181 |
| **21** | 0.68635 | 1.32319 | 1.72074 | 2.07961 | 2.51765 | 2.83136 | 3.52715 |
| **22** | 0.68581 | 1.32124 | 1.71714 | 2.07387 | 2.50832 | 2.81876 | 3.50499 |
| **23** | 0.68531 | 1.31946 | 1.71387 | 2.06866 | 2.49987 | 2.80734 | 3.48496 |
| **24** | 0.68485 | 1.31784 | 1.71088 | 2.06390 | 2.49216 | 2.79694 | 3.46678 |
| **25** | 0.68443 | 1.31635 | 1.70814 | 2.05954 | 2.48511 | 2.78744 | 3.45019 |
| **26** | 0.68404 | 1.31497 | 1.70562 | 2.05553 | 2.47863 | 2.77871 | 3.43500 |
| **27** | 0.68368 | 1.31370 | 1.70329 | 2.05183 | 2.47266 | 2.77068 | 3.42103 |
| **28** | 0.68335 | 1.31253 | 1.70113 | 2.04841 | 2.46714 | 2.76326 | 3.40816 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **29** | 0.68304 | 1.31143 | 1.69913 | 2.04523 | 2.46202 | 2.75639 | 3.39624 |
| **30** | 0.68276 | 1.31042 | 1.69726 | 2.04227 | 2.45726 | 2.75000 | 3.38518 |
| **31** | 0.68249 | 1.30946 | 1.69552 | 2.03951 | 2.45282 | 2.74404 | 3.37490 |
| **32** | 0.68223 | 1.30857 | 1.69389 | 2.03693 | 2.44868 | 2.73848 | 3.36531 |
| **33** | 0.68200 | 1.30774 | 1.69236 | 2.03452 | 2.44479 | 2.73328 | 3.35634 |
| **34** | 0.68177 | 1.30695 | 1.69092 | 2.03224 | 2.44115 | 2.72839 | 3.34793 |
| **35** | 0.68156 | 1.30621 | 1.68957 | 2.03011 | 2.43772 | 2.72381 | 3.34005 |
| **36** | 0.68137 | 1.30551 | 1.68830 | 2.02809 | 2.43449 | 2.71948 | 3.33262 |
| **37** | 0.68118 | 1.30485 | 1.68709 | 2.02619 | 2.43145 | 2.71541 | 3.32563 |
| **38** | 0.68100 | 1.30423 | 1.68595 | 2.02439 | 2.42857 | 2.71156 | 3.31903 |
| **39** | 0.68083 | 1.30364 | 1.68488 | 2.02269 | 2.42584 | 2.70791 | 3.31279 |
| **40** | 0.68067 | 1.30308 | 1.68385 | 2.02108 | 2.42326 | 2.70446 | 3.30688 |
| **41** | 0.68052 | 1.30254 | 1.68288 | 2.01954 | 2.42080 | 2.70118 | 3.30127 |
| **42** | 0.68038 | 1.30204 | 1.68195 | 2.01808 | 2.41847 | 2.69807 | 3.29595 |
| **43** | 0.68024 | 1.30155 | 1.68107 | 2.01669 | 2.41625 | 2.69510 | 3.29089 |
| **44** | 0.68011 | 1.30109 | 1.68023 | 2.01537 | 2.41413 | 2.69228 | 3.28607 |
| **45** | 0.67998 | 1.30065 | 1.67943 | 2.01410 | 2.41212 | 2.68959 | 3.28148 |
| **46** | 0.67986 | 1.30023 | 1.67866 | 2.01290 | 2.41019 | 2.68701 | 3.27710 |
| **47** | 0.67975 | 1.29982 | 1.67793 | 2.01174 | 2.40835 | 2.68456 | 3.27291 |
| **48** | 0.67964 | 1.29944 | 1.67722 | 2.01063 | 2.40658 | 2.68220 | 3.26891 |
| **49** | 0.67953 | 1.29907 | 1.67655 | 2.00958 | 2.40489 | 2.67995 | 3.26508 |
| **50** | 0.67943 | 1.29871 | 1.67591 | 2.00856 | 2.40327 | 2.67779 | 3.26141 |
| **51** | 0.67933 | 1.29837 | 1.67528 | 2.00758 | 2.40172 | 2.67572 | 3.25789 |
| **52** | 0.67924 | 1.29805 | 1.67469 | 2.00665 | 2.40022 | 2.67373 | 3.25451 |
| **53** | 0.67915 | 1.29773 | 1.67412 | 2.00575 | 2.39879 | 2.67182 | 3.25127 |
| **54** | 0.67906 | 1.29743 | 1.67356 | 2.00488 | 2.39741 | 2.66998 | 3.24815 |
| **55** | 0.67898 | 1.29713 | 1.67303 | 2.00404 | 2.39608 | 2.66822 | 3.24515 |
| **56** | 0.67890 | 1.29685 | 1.67252 | 2.00324 | 2.39480 | 2.66651 | 3.24226 |
| **57** | 0.67882 | 1.29658 | 1.67203 | 2.00247 | 2.39357 | 2.66487 | 3.23948 |
| **58** | 0.67874 | 1.29632 | 1.67155 | 2.00172 | 2.39238 | 2.66329 | 3.23680 |
| **59** | 0.67867 | 1.29607 | 1.67109 | 2.00100 | 2.39123 | 2.66176 | 3.23421 |
| **60** | 0.67860 | 1.29582 | 1.67065 | 2.00030 | 2.39012 | 2.66028 | 3.23171 |
| **61** | 0.67853 | 1.29558 | 1.67022 | 1.99962 | 2.38905 | 2.65886 | 3.22930 |
| **62** | 0.67847 | 1.29536 | 1.66980 | 1.99897 | 2.38801 | 2.65748 | 3.22696 |
| **63** | 0.67840 | 1.29513 | 1.66940 | 1.99834 | 2.38701 | 2.65615 | 3.22471 |
| **64** | 0.67834 | 1.29492 | 1.66901 | 1.99773 | 2.38604 | 2.65485 | 3.22253 |
| **65** | 0.67828 | 1.29471 | 1.66864 | 1.99714 | 2.38510 | 2.65360 | 3.22041 |
| **66** | 0.67823 | 1.29451 | 1.66827 | 1.99656 | 2.38419 | 2.65239 | 3.21837 |
| **67** | 0.67817 | 1.29432 | 1.66792 | 1.99601 | 2.38330 | 2.65122 | 3.21639 |
| **68** | 0.67811 | 1.29413 | 1.66757 | 1.99547 | 2.38245 | 2.65008 | 3.21446 |
| **69** | 0.67806 | 1.29394 | 1.66724 | 1.99495 | 2.38161 | 2.64898 | 3.21260 |
| **70** | 0.67801 | 1.29376 | 1.66691 | 1.99444 | 2.38081 | 2.64790 | 3.21079 |
| **71** | 0.67796 | 1.29359 | 1.66660 | 1.99394 | 2.38002 | 2.64686 | 3.20903 |
| **72** | 0.67791 | 1.29342 | 1.66629 | 1.99346 | 2.37926 | 2.64585 | 3.20733 |
| **73** | 0.67787 | 1.29326 | 1.66600 | 1.99300 | 2.37852 | 2.64487 | 3.20567 |
| **74** | 0.67782 | 1.29310 | 1.66571 | 1.99254 | 2.37780 | 2.64391 | 3.20406 |
| **75** | 0.67778 | 1.29294 | 1.66543 | 1.99210 | 2.37710 | 2.64298 | 3.20249 |
| **76** | 0.67773 | 1.29279 | 1.66515 | 1.99167 | 2.37642 | 2.64208 | 3.20096 |
| **77** | 0.67769 | 1.29264 | 1.66488 | 1.99125 | 2.37576 | 2.64120 | 3.19948 |
| **78** | 0.67765 | 1.29250 | 1.66462 | 1.99085 | 2.37511 | 2.64034 | 3.19804 |
| **79** | 0.67761 | 1.29236 | 1.66437 | 1.99045 | 2.37448 | 2.63950 | 3.19663 |
| **80** | 0.67757 | 1.29222 | 1.66412 | 1.99006 | 2.37387 | 2.63869 | 3.19526 |
| **81** | 0.67753 | 1.29209 | 1.66388 | 1.98969 | 2.37327 | 2.63790 | 3.19392 |
| **82** | 0.67749 | 1.29196 | 1.66365 | 1.98932 | 2.37269 | 2.63712 | 3.19262 |
| **83** | 0.67746 | 1.29183 | 1.66342 | 1.98896 | 2.37212 | 2.63637 | 3.19135 |
| **84** | 0.67742 | 1.29171 | 1.66320 | 1.98861 | 2.37156 | 2.63563 | 3.19011 |
| **85** | 0.67739 | 1.29159 | 1.66298 | 1.98827 | 2.37102 | 2.63491 | 3.18890 |
| **86** | 0.67735 | 1.29147 | 1.66277 | 1.98793 | 2.37049 | 2.63421 | 3.18772 |
| **87** | 0.67732 | 1.29136 | 1.66256 | 1.98761 | 2.36998 | 2.63353 | 3.18657 |
| **88** | 0.67729 | 1.29125 | 1.66235 | 1.98729 | 2.36947 | 2.63286 | 3.18544 |
| **89** | 0.67726 | 1.29114 | 1.66216 | 1.98698 | 2.36898 | 2.63220 | 3.18434 |
| **90** | 0.67723 | 1.29103 | 1.66196 | 1.98667 | 2.36850 | 2.63157 | 3.18327 |
| **91** | 0.67720 | 1.29092 | 1.66177 | 1.98638 | 2.36803 | 2.63094 | 3.18222 |
| **92** | 0.67717 | 1.29082 | 1.66159 | 1.98609 | 2.36757 | 2.63033 | 3.18119 |
| **93** | 0.67714 | 1.29072 | 1.66140 | 1.98580 | 2.36712 | 2.62973 | 3.18019 |
| **94** | 0.67711 | 1.29062 | 1.66123 | 1.98552 | 2.36667 | 2.62915 | 3.17921 |
| **95** | 0.67708 | 1.29053 | 1.66105 | 1.98525 | 2.36624 | 2.62858 | 3.17825 |
| **96** | 0.67705 | 1.29043 | 1.66088 | 1.98498 | 2.36582 | 2.62802 | 3.17731 |
| **97** | 0.67703 | 1.29034 | 1.66071 | 1.98472 | 2.36541 | 2.62747 | 3.17639 |
| **98** | 0.67700 | 1.29025 | 1.66055 | 1.98447 | 2.36500 | 2.62693 | 3.17549 |
| **99** | 0.67698 | 1.29016 | 1.66039 | 1.98422 | 2.36461 | 2.62641 | 3.17460 |
| **100** | 0.67695 | 1.29007 | 1.66023 | 1.98397 | 2.36422 | 2.62589 | 3.17374 |

Lampiran 11. Tabel F

**TABEL F**

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0.05

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| df untuk penyebut (N2) | df untuk pembilang (N1) | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | 161 | 199 | 216 | 225 | 230 |
| 2 | 18.51 | 19 | 19.16 | 19.25 | 19.3 |
| 3 | 10.13 | 9.55 | 9.28 | 9.12 | 9.01 |
| 4 | 7.71 | 6.94 | 6.59 | 6.39 | 6.26 |
| 5 | 6.61 | 5.79 | 5.41 | 5.19 | 5.05 |
| 6 | 5.99 | 5.14 | 4.76 | 4.53 | 4.39 |
| 7 | 5.59 | 4.74 | 4.35 | 4.12 | 3.97 |
| 8 | 5.32 | 4.46 | 4.07 | 3.84 | 3.69 |
| 9 | 5.12 | 4.26 | 3.86 | 3.63 | 3.48 |
| 10 | 4.96 | 4.1 | 3.71 | 3.48 | 3.33 |
| 11 | 4.84 | 3.98 | 3.59 | 3.36 | 3.2 |
| 12 | 4.75 | 3.89 | 3.49 | 3.26 | 3.11 |
| 13 | 4.67 | 3.81 | 3.41 | 3.18 | 3.03 |
| 14 | 4.6 | 3.74 | 3.34 | 3.11 | 2.96 |
| 15 | 4.54 | 3.68 | 3.29 | 3.06 | 2.9 |
| 16 | 4.49 | 3.63 | 3.24 | 3.01 | 2.85 |
| 17 | 4.45 | 3.59 | 3.2 | 2.96 | 2.81 |
| 18 | 4.41 | 3.55 | 3.16 | 2.93 | 2.77 |
| 19 | 4.38 | 3.52 | 3.13 | 2.9 | 2.74 |
| 20 | 4.35 | 3.49 | 3.1 | 2.87 | 2.71 |
| 21 | 4.32 | 3.47 | 3.07 | 2.84 | 2.68 |
| 22 | 4.3 | 3.44 | 3.05 | 2.82 | 2.66 |
| 23 | 4.28 | 3.42 | 3.03 | 2.8 | 2.64 |
| 24 | 4.26 | 3.4 | 3.01 | 2.78 | 2.62 |
| 25 | 4.24 | 3.39 | 2.99 | 2.76 | 2.6 |
| 26 | 4.23 | 3.37 | 2.98 | 2.74 | 2.59 |
| 27 | 4.21 | 3.35 | 2.96 | 2.73 | 2.57 |
| 28 | 4.2 | 3.34 | 2.95 | 2.71 | 2.56 |
| 29 | 4.18 | 3.33 | 2.93 | 2.7 | 2.55 |
| 30 | 4.17 | 3.32 | 2.92 | 2.69 | 2.53 |
| 31 | 4.16 | 3.3 | 2.91 | 2.68 | 2.52 |
| 32 | 4.15 | 3.29 | 2.9 | 2.67 | 2.51 |
| 33 | 4.14 | 3.28 | 2.89 | 2.66 | 2.5 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 34 | 4.13 | 3.28 | 2.88 | 2.65 | 2.49 |
| 35 | 4.12 | 3.27 | 2.87 | 2.64 | 2.49 |
| 36 | 4.11 | 3.26 | 2.87 | 2.63 | 2.48 |
| 37 | 4.11 | 3.25 | 2.86 | 2.63 | 2.47 |
| 38 | 4.1 | 3.24 | 2.85 | 2.62 | 2.46 |
| 39 | 4.09 | 3.24 | 2.85 | 2.61 | 2.46 |
| 40 | 4.08 | 3.23 | 2.84 | 2.61 | 2.45 |
| 41 | 4.08 | 3.23 | 2.83 | 2.6 | 2.44 |
| 42 | 4.07 | 3.22 | 2.83 | 2.59 | 2.44 |
| 43 | 4.07 | 3.21 | 2.82 | 2.59 | 2.43 |
| 44 | 4.06 | 3.21 | 2.82 | 2.58 | 2.43 |
| 45 | 4.06 | 3.2 | 2.81 | 2.58 | 2.42 |
| 46 | 4.05 | 3.2 | 2.81 | 2.57 | 2.42 |
| 47 | 4.05 | 3.2 | 2.8 | 2.57 | 2.41 |
| 48 | 4.04 | 3.19 | 2.8 | 2.57 | 2.41 |
| 49 | 4.04 | 3.19 | 2.79 | 2.56 | 2.4 |
| 50 | 4.03 | 3.18 | 2.79 | 2.56 | 2.4 |
| 51 | 4.03 | 3.18 | 2.79 | 2.55 | 2.4 |
| 52 | 4.03 | 3.18 | 2.78 | 2.55 | 2.39 |
| 53 | 4.02 | 3.17 | 2.78 | 2.55 | 2.39 |
| 54 | 4.02 | 3.17 | 2.78 | 2.54 | 2.39 |
| 55 | 4.02 | 3.16 | 2.77 | 2.54 | 2.38 |
| 56 | 4.01 | 3.16 | 2.77 | 2.54 | 2.38 |
| 57 | 4.01 | 3.16 | 2.77 | 2.53 | 2.38 |
| 58 | 4.01 | 3.16 | 2.76 | 2.53 | 2.37 |
| 59 | 4.00 | 3.15 | 2.76 | 2.53 | 2.37 |
| 60 | 4.00 | 3.15 | 2.76 | 2.53 | 2.37 |
| 61 | 4.00 | 3.15 | 2.76 | 2.52 | 2.37 |
| 62 | 4.00 | 3.15 | 2.75 | 2.52 | 2.36 |
| 63 | 3.99 | 3.14 | 2.75 | 2.52 | 2.36 |
| 64 | 3.99 | 3.14 | 2.75 | 2.52 | 2.36 |
| 65 | 3.99 | 3.14 | 2.75 | 2.51 | 2.36 |
| 66 | 3.99 | 3.14 | 2.74 | 2.51 | 2.35 |
| 67 | 3.98 | 3.13 | 2.74 | 2.51 | 2.35 |
| 68 | 3.98 | 3.13 | 2.74 | 2.51 | 2.35 |
| 69 | 3.98 | 3.13 | 2.74 | 2.5 | 2.35 |
| 70 | 3.98 | 3.13 | 2.74 | 2.5 | 2.35 |
| 71 | 3.98 | 3.13 | 2.73 | 2.5 | 2.34 |
| 72 | 3.97 | 3.12 | 2.73 | 2.5 | 2.34 |
| 73 | 3.97 | 3.12 | 2.73 | 2.5 | 2.34 |
| 74 | 3.97 | 3.12 | 2.73 | 2.5 | 2.34 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 75 | 3.97 | 3.12 | 2.73 | 2.49 | 2.34 |
| 76 | 3.97 | 3.12 | 2.72 | 2.49 | 2.33 |
| 77 | 3.97 | 3.12 | 2.72 | 2.49 | 2.33 |
| 78 | 3.96 | 3.11 | 2.72 | 2.49 | 2.33 |
| 79 | 3.96 | 3.11 | 2.72 | 2.49 | 2.33 |
| 80 | 3.96 | 3.11 | 2.72 | 2.49 | 2.33 |
| 81 | 3.96 | 3.11 | 2.72 | 2.48 | 2.33 |
| 82 | 3.96 | 3.11 | 2.72 | 2.48 | 2.33 |
| 83 | 3.96 | 3.11 | 2.71 | 2.48 | 2.32 |
| 84 | 3.95 | 3.11 | 2.71 | 2.48 | 2.32 |
| 85 | 3.95 | 3.1 | 2.71 | 2.48 | 2.32 |
| 86 | 3.95 | 3.1 | 2.71 | 2.48 | 2.32 |
| 87 | 3.95 | 3.1 | 2.71 | 2.48 | 2.32 |
| 88 | 3.95 | 3.1 | 2.71 | 2.48 | 2.32 |
| 89 | 3.95 | 3.1 | 2.71 | 2.47 | 2.32 |
| 90 | 3.95 | 3.1 | 2.71 | 2.47 | 2.32 |
| 91 | 3.95 | 3.1 | 2.7 | 2.47 | 2.31 |
| 92 | 3.94 | 3.1 | 2.7 | 2.47 | 2.31 |
| 93 | 3.94 | 3.09 | 2.7 | 2.47 | 2.31 |
| 94 | 3.94 | 3.09 | 2.7 | 2.47 | 2.31 |
| 95 | 3.94 | 3.09 | 2.7 | 2.47 | 2.31 |
| 96 | 3.94 | 3.09 | 2.7 | 2.47 | 2.31 |
| 97 | 3.94 | 3.09 | 2.7 | 2.47 | 2.31 |
| 98 | 3.94 | 3.09 | 2.7 | 2.46 | 2.31 |
| 99 | 3.94 | 3.09 | 2.7 | 2.46 | 2.31 |
| 100 | 3.94 | 3.09 | 2.7 | 2.46 | 2.31 |

Lampiran 12. Lembar Bimbingan

