

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN  
PADA PT ADYAWINSA PLASTICS INDUSTRY**



**AZZAHRA IZDIHAR**  
**NIM: 1905421039**

**Skripsi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Terapan Administrasi Bisnis**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN  
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA  
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**

**2023**



## ABSTRAK

AZZAHRA IZDIHAR. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT Adyawinsa Plastics Industry. Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta 2023.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh secara parsial dan simultan lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan pada PT Adyawinsa Plastics Industry. Selain itu, penelitian ini diharapkan menjadi bahan pertimbangan bagi PT Adyawinsa Plastics Industry untuk selalu memperhatikan lingkungan kerja dan kepuasan kerja karyawannya. Bila hal tersebut dilakukan, dapat menurunkan tingkat *turnover intention* pada PT Adyawinsa Plastics Industry. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling* dengan jumlah populasi 380 orang. Perhitungan sampel menggunakan rumus Slovin, didapatkan jumlah sampel sebanyak 200 responden. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinasi ( $R^2$ ), uji parsial T, dan uji pengaruh simultan (Uji F). Pengolahan data pada penelitian ini menggunakan program SPSS versi 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa persamaan regresi yang diperoleh dalam penelitian ini yaitu  $Y = 101,185 - 0,279 X_1 - 0,196 X_2 + e$ . Berdasarkan hasil korelasi secara parsial, variabel lingkungan kerja ( $X_1$ ) memberikan pengaruh sebesar 28,84% terhadap *turnover intention*, sedangkan variabel kepuasan kerja ( $X_2$ ) memberikan pengaruh sebesar 26,32% terhadap *turnover intention*. Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap *turnover intention* karyawan sebesar 31,1%, dan sisanya sebesar 68,9% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak dibahas pada penelitian seperti pelatihan, komitmen organisasi, stress kerja, budaya organisasi, kompensasi, beban kerja dan sebagainya. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh pada lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan secara simultan dalam uji F. Secara parsial dalam uji T, lingkungan kerja memberikan pengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Kepuasan kerja memberikan pengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*.

**Kata Kunci:** Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention*

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**ABSTRACT**

*AZZAHRA IZDIHAR. The Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Turnover Intention at PT Adyawinsa Plastics Industry. Jakarta State Polytechnic Department of Business Administration 2023.*

*This research aims to analyze the partial and simultaneous effect of work environment and job satisfaction on employee turnover intention at PT Adyawinsa Plastics Industry. In addition, this research is expected to be a consideration for PT Adyawinsa Plastics Industry to always pay attention to the work environment and job satisfaction of its employees. If this is done, it can reduce the level of turnover intention at PT Adyawinsa Plastics Industry. This research uses quantitative methods. The sampling technique used was purposive sampling with a population of 380 people. Calculation of the sample using the Slovin formula, obtained a total sample of 200 respondents. Instrument testing uses validity and reliability tests. Methods of data analysis using multiple linear regression analysis, test the coefficient of determination ( $R^2$ ), partial T test, and simultaneous effect test (F Test). Data processing in this research used the SPSS version 26 program. The results of this research indicated that the regression equation obtained in this research was  $Y = 101.185 - 0.279 X_1 - 0.196 X_2 + e$ . Based on the partial correlation results, the work environment variable ( $X_1$ ) has an effect of 28.84% on turnover intention, while the job satisfaction variable ( $X_2$ ) has an effect of 26.32% on turnover intention. Based on the results of the analysis of the coefficient of determination ( $R^2$ ) it shows that the work environment and job satisfaction affect employee turnover intention by 31.1%, and the remaining 68.9% is influenced by other variables not discussed in research such as organizational commitment, work stress, culture organization, compensation, workload and so on. The results of this research indicate that there is an influence on the work environment and job satisfaction on employee turnover intention simultaneously in the F test. Partially in the T test, the work environment has a negative and significant effect on turnover intention. Job satisfaction has a negative and significant effect on turnover intention.*

**Keywords:** Work Environment, Job Satisfaction, Turnover Intention





## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA  
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA  
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Azzahra Izdihar  
NIM : 1905421039  
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan  
Judul Laporan Tugas Akhir : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT Adyawinsa Plastics Industry

Depok, 23 Agustus 2023

Pembimbing I

Kadunci, S.E., M.Si  
NIP 195912271990031001

Pembimbing II

Erlын Rosalina, S.Hum., M.Pd  
NIP 198711122019032011

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Administrasi Niaga



Dr. Dra. Lis Mariam, M.Si  
NIP 196501311989032001





**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**POLITEKNIK NEGERI JAKARTA  
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA  
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN**

**LEMBAR PENGESAHAN**

Nama : Azzahra Izdiyar  
NIM : 1905421039  
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan  
Judul Laporan Tugas Akhir : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT Adyawinsa Plastics Industry

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Sain Terapan(S.ST) pada Program Studi S1(T) Administrasi Bisnis Terapan, Jurusan Administrasi Bisnis, Politeknik Negeri Jakarta, pada:

Hari : Jumat  
Tanggal : 18 Agustus 2023  
Waktu : 08.00 s.d . 09.00 WIB

**TIM PENGUJI**

Ketua Sidang : Kadunci, S.E., M.Si  
NIP 195912271990031001

Penguji 1 : Ni Made Widhi S, S.E., M.M  
NIP 196405071992012001

Penguji 2 : Drs. Anwar Mustofa, M.Hum  
NIP 196410161991031003





**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**PERNYATAAN ORISINALITAS**

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Terapan Administrasi Bisnis, baik di Politeknik Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Politeknik Negeri Jakarta.

Depok, 21 Agustus 2023  
Yang Membuat Pernyataan,



Azzahra Izdihar  
NIM 1905421039



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT Adyawinsa Plastics Industry”. Tugas akhir ini dilakukan untuk melengkapi persyaratan agar mendapatkan gelar Sarjana Terapan (S. Tr) dengan Program Studi Administrasi Bisnis Terapan Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan tugas akhir ini, penulis sadar dengan sepenuhnya bahwa selesainya tugas akhir ini mendapat dukungan, semangat, dan bimbingan dari berbagai pihak, baik bersifat moril maupun materil, penulis menyampaikan ucapan terima kasih antara lain kepada:

1. Dr. Sc. H. Zainal Nur Arifin, Dipl-Ing. HTL., M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Dr. Dra Iis Mariam., M.Si selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.
3. Yanita Ella Nilla Chandra, S.A.B., M.Si selaku Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis Terapan.
4. Kadunci, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing penulisan materi tugas akhir yang sudah memberikan banyak arahan sehingga penulisan tugas akhir ini dapat diselesaikan.
5. Erlyn Rosalina, S.Hum., M.Pd Selaku Dosen Pembimbing penulisan teknis tugas akhir yang sudah memberikan banyak arahan sehingga penulisan tugas akhir ini dapat diselesaikan.
6. Orang tua, adik dan teman-teman yang sudah memberi dukungan serta doa untuk penulis.
7. Yoga Aditya Pratama yang sudah mendampingi dan memberi semangat serta doa kepada penulis.
8. Segala pihak yang sudah membantu serta memberikan dukungan secara langsung dan tidak langsung.





## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Penulis sadar bahwa tugas akhir ini masih belum sempurna. Penulis menerima segala saran serta kritik yang bersifat membangun dari pembaca. Semoga laporan ini dapat berguna dan bermanfaat untuk pembaca.

Bekasi, 5 Februari 2023

Penulis,

Azzahra Izdihar

NIM 1905421039



- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
  2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	I
LEMBAR PERSETUJUAN.....	III
LEMBAR PENGESAHAN .....	IV
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	V
KATA PENGANTAR .....	VI
DAFTAR ISI.....	VIII
DAFTAR GAMBAR .....	X
DAFTAR TABEL.....	XI
DAFTAR LAMPIRAN.....	XII
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	5
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Rumusan Masalah .....	6
1.5 Tujuan Penelitian.....	6
1.6 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	8
2.1.1 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	8
2.1.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	8
2.2 Pengertian Kepuasan Kerja .....	9
2.2.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja .....	9
2.2.2 Indikator Kepuasan Kerja .....	10
2.3 Pengertian <i>Turnover Intention</i> .....	11
2.3.1 Jenis-Jenis <i>Turnover Intention</i> .....	12
2.3.2 Indikator <i>Turnover Intention</i> .....	12
2.4 Penelitian Terdahulu.....	13
2.5 Deskripsi Konseptual .....	18
2.6 Hipotesis Penelitian.....	19



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	20
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian .....	20
3.1.1 Waktu Penelitian.....	20
3.1.2 Tempat Penelitian .....	21
3.2 Metode Penelitian.....	21
3.2.1 Populasi dan Sampel.....	22
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	23
3.2.3 Teknik Pengolahan Data.....	26
3.2.4 Uji Instrumen .....	27
3.2.5 Teknik Analisis Data .....	28
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	34
4.1 Gambaran Umum Objek .....	34
4.2 Hasil Analisis Data.....	35
4.2.1 Hasil Uji Instrumen.....	35
4.2.2 Karakteristik Responden.....	41
4.2.3 Analisis Tanggapan Responden.....	44
4.2.4 Analisis Uji Asumsi Klasik.....	69
4.2.5 Analisis Uji Hipotesis .....	74
4.2.6 Hasil Penelitian Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	80
4.2.7 Hasil Penelitian Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	80
4.2.8 Hasil Penelitian Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	81
4.3 Pembahasan .....	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	91
5.1 Kesimpulan.....	91
5.2 Saran .....	92
DAFTAR PUSTAKA .....	93
LAMPIRAN.....	95





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Skema Deskripsi Konseptual .....	18
Gambar 4.1 Logo PT Adyawinsa Plastics Industry .....	34
Gambar 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Gambar 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	42
Gambar 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	43
Gambar 4.5 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	43
Gambar 4.6 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	71
Gambar 4.7 Grafik P-Plot Uji Normalitas.....	71
Gambar 4.8 Grafik Scatterplot Uji Heteroskedastisitas .....	74
Gambar 4.9 Karakteristik <i>Turnover Intention</i> Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	86
Gambar 4.10 Karakteristik <i>Turnover Intention</i> Karyawan Berdasarkan Usia.....	87
Gambar 4.11 Karakteristik <i>Turnover Intention</i> Karyawan Berdasarkan Lama Bekerja .....	88
Gambar 4.12 Karakteristik <i>Turnover Intention</i> Karyawan Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	89

POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 <i>Turnover Rate</i> PT Adyawinsa Plastics Industry .....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	14
Tabel 2.2 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu .....	16
Tabel 3.1 Waktu Penelitian .....	20
Tabel 3.2 Pola <i>Skoring</i> Skala Likert .....	24
Tabel 3.3 Operasional Variabel Penelitian.....	26
Tabel 4.1 Hasil Uji Coba Validitas Variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) .....	36
Tabel 4.2 Hasil Uji Coba Validitas Variabel Kepuasan Kerja ( $X_2$ ).....	38
Tabel 4.3 Hasil Uji Coba Validitas Variabel <i>Turnover Intention</i> (Y) .....	39
Tabel 4.4 Hasil Uji Coba Reliabilitas .....	40
Tabel 4.5 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja .....	45
Tabel 4.6 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja.....	53
Tabel 4.7 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel <i>Turnover Intention</i> .....	61
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas (Kolmogorov-Smirnov) .....	70
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas .....	72
Tabel 4.10 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	75
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	76
Tabel 4.12 Hasil Uji Korelasi Secara Parsial .....	77
Tabel 4.13 Uji Signifikansi Parsial T .....	78
Tabel 4.14 Hasil Uji Signifikansi Simultan F .....	79
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian .....	82

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	95
Lampiran 2 Tabulasi Data Uji Instrumen $X_1$ .....	103
Lampiran 3 Tabulasi Data Uji Instrumen $X_2$ .....	104
Lampiran 4 Tabulasi Data Uji Instrumen Y.....	105
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas .....	106
Lampiran 6 Hasil Uji Reabilitas.....	109
Lampiran 7 Tabel R Uji Validitas .....	110
Lampiran 8 Tabulasi Data Lingkungan Kerja ( $X_1$ ).....	111
Lampiran 9 Tabulasi Data Kepuasan Kerja ( $X_2$ ) .....	121
Lampiran 10 Tabulasi Data <i>Turnover Intention</i> (Y).....	131
Lampiran 11 <i>Output</i> SPSS Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis .....	141
Lampiran 12 Tabel T.....	145
Lampiran 13 Tabel F.....	146
Lampiran 14 Faktor Penyebab <i>Turnover Intention</i> .....	147
Lampiran 15 Daftar Riwayat Hidup.....	149



## BAB I PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang Masalah

Dalam menghadapi persaingan antar perusahaan, sumber daya manusia tetap menjadi faktor utama dalam berlangsungnya dan berkembangnya suatu kegiatan perusahaan. Sumber daya manusia menjadi salah satu aset perusahaan, oleh sebab itu, penting bagi perusahaan untuk selalu memberikan perhatian yang khusus kepada sumber daya manusia untuk memastikan kelancaran operasional pada perusahaan. Pada umumnya, dipekerjakannya sumber daya manusia menjadi sebuah kebutuhan bagi perusahaan dalam merencanakan serta mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Sumber daya manusia yaitu para karyawan adalah salah satu faktor utama untuk menjalankan kegiatan perusahaan

Karyawan merupakan salah satu penentu masa depan sebuah perusahaan pada masa yang akan datang. Sebuah perusahaan tentunya tidak dapat beroperasi dengan baik jika tanpa karyawan. Tercapainya tujuan perusahaan bergantung dengan peranan karyawan. Dalam mencapai tujuan tersebut, karyawan membutuhkan perhatian yang cukup serius dari pihak perusahaan. Para karyawan perlu ditata secara maksimal agar menghasilkan dampak yang baik untuk perusahaan atau dikenal sebagai manajemen sumber daya manusia.

Tujuan dari manajemen sumber daya manusia ialah mendukung pencapaian perusahaan dengan mengelola hubungan dan tanggung jawab tenaga kerja dengan cara yang efektif serta efisien. Adanya manajemen sumber daya manusia akan memudahkan perusahaan untuk mengelola para karyawan yang sedang bekerja di perusahaan atau tempat kerja tersebut agar dapat mencapai visi dan misi sebuah perusahaan. Manajemen sumber daya manusia perlu memastikan bahwa karyawannya mendapatkan lingkungan yang nyaman dalam bekerja agar karyawan dapat bekerja secara maksimal. Perusahaan harus mengelola lingkungan dengan baik agar para karyawan tetap ingin bekerja serta membantu mewujudkan tujuan perusahaan.

#### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Dalam suatu perusahaan, lingkungan kerja perlu diperhatikan. Lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan. Kemampuan kerja karyawan dapat meningkat apabila lingkungan kerja kondusif dan nyaman, jika lingkungan kerja tidak kondusif dan nyaman akan menyebabkan kemungkinan penurunan kemampuan kerja karyawan. Sebuah perusahaan perlu memberikan lingkungan kerja yang baik untuk memenuhi kualitas kerja karyawan. Lingkungan kerja yang *toxic* dapat mempengaruhi kurangnya produktivitas dan keinginan bekerja karyawan di perusahaan tersebut. Lingkungan kerja yang aman, sarana dan prasarana yang memuaskan harus selalu diperhatikan, sehingga akan meningkatkan keinginan karyawan untuk bekerja lebih baik.

Karyawan yang bekerja dalam lingkungan kerja yang baik akan meningkatkan loyalitas yang tinggi terhadap sebuah perusahaan karena memandang pekerjaan tersebut merupakan kegiatan yang menyenangkan. Perusahaan juga perlu memperhatikan fasilitas yang diberikan untuk karyawannya. Perusahaan harus memperhatikan para karyawannya agar karyawan dapat berkontribusi dengan baik. Fasilitas sebuah perusahaan perlu disesuaikan dengan kebutuhan karyawan. Selain fasilitas, hal yang mungkin perlu diperhatikan adalah beban pekerjaan dan jam kerja. Selain itu, hubungan yang baik antara atasan dan bawahan maupun antar karyawan dan saling memberi apresiasi satu dengan lainnya, dapat meningkatkan kenyamanan dan kepuasan para karyawan.

Kepuasan para karyawan juga menjadi suatu hal yang wajib diamati oleh perusahaan. Kepuasan karyawan menjadi faktor penting dalam berkembangnya sebuah perusahaan. Karyawan akan tetap berada pada sebuah perusahaan, jika merasa kepuasan kerjanya terpenuhi. Kepuasan kerja menggambarkan seberapa besar karyawan menyukai pekerjaan yang dilakukan. Karyawan akan memiliki komitmen yang baik pada perusahaan jika karyawan tersebut merasa puas dengan pekerjaannya.

Karyawan akan merasa pekerjaannya mudah dan menyenangkan untuk dikerjakan jika memiliki tingkat kepuasan yang tinggi. Bila karyawan memiliki tingkat kepuasan yang tinggi, pekerjaan yang dikerjakan dapat lebih maksimal. Keadaan kerja yang sehat, kesesuaian penghasilan yang didapatkan, rasa aman saat



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

melakukan pekerjaan, lingkungan kerja yang nyaman dengan fasilitas yang lengkap harus selalu diperhatikan. Kepuasan kerja juga dapat dilihat dari seberapa adil sebuah perusahaan membagikan gaji yang sepadan dengan kegiatan kerja yang dilakukan karyawan tersebut. Gaji yang sesuai dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Selain itu, kenaikan jabatan/promosi untuk mengembangkan keahlian karyawan juga perlu diperhatikan. Adanya usaha-usaha yang diberikan oleh sebuah perusahaan untuk mempersembahkan yang terbaik untuk karyawan perusahaan tersebut, akan membuat karyawan bekerja dengan aman, tenang, serta maksimal dalam bekerja, sehingga nantinya kepuasan kerja karyawan akan meningkat.

Dalam sebuah organisasi perusahaan, kepuasan kerja digunakan sebagai tujuan sebuah organisasi perusahaan. Kepuasan merupakan suatu kunci bagi sebuah organisasi untuk dapat terus berkembang. Kepuasan kerja mendorong karyawan untuk semangat bekerja dan meningkatkan loyalitas serta memberikan keefektifan terhadap sebuah organisasi perusahaan. Oleh sebab itu, kepuasan kerja dijadikan suatu sistem yang terus menerus agar karyawan yang ikut terlibat dalam menjalankan tugasnya dengan aman dan nyaman.

Kepuasan kerja berpengaruh terhadap psikologis karyawan. Karyawan yang kurang puas dengan pekerjaannya, akan lebih mudah frustrasi terhadap pekerjaannya. Karyawan akan memiliki semangat yang rendah, memiliki tingkat emosional yang kurang stabil, dan cepat lelah jika mudah frustrasi. Dalam menciptakan lingkungan kerja yang semakin membaik, perlu memperhatikan kepuasan kerja karyawannya agar karyawan dan perusahaan dapat berkembang dengan baik.

Karyawan yang merasa nyaman berada di lingkungan kerja dan memiliki kepuasan terhadap pekerjaannya, tidak memiliki rasa ingin keluar dari sebuah perusahaan atau dapat disebut dengan *turnover intention*. Lingkungan kerja dan kepuasan kerja karyawan perlu untuk diperhatikan secara intensif agar meningkatkan kesetiaan karyawan dan menurunkan tingkat *turnover intention* karyawan. Karyawan yang memiliki minat keluar dari perusahaan memungkinkan berkurangnya tingkat fokus karyawan dalam bekerja. Karyawan yang sudah tidak fokus dengan pekerjaannya akan mempengaruhi kinerja perusahaan tersebut.

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

*Turnover intention* menjadi masalah yang cukup berpengaruh bagi sebuah perusahaan. Terjadinya *turnover intention* disebabkan munculnya rasa ingin karyawan untuk keluar/pindah dari perusahaannya. Keinginan tersebut dapat timbul karena karyawan tidak nyaman terhadap lingkungan maupun kepuasan pada perusahaannya. Karyawan yang sudah mulai mengeluh atau sudah merasa kurang nyaman akan memiliki keinginan keluar yang tinggi. Karyawan akan mencari lingkungan kerja yang lebih nyaman agar merasa lebih puas.

PT Adyawinsa Plastics Industry merupakan sebuah perusahaan yang cukup peduli terhadap lingkungan, kepuasan, serta tingkat *turnover intention* para karyawannya. Dalam peningkatan keberhasilan perusahaan, lingkungan kerja serta kepuasan kerja yang berada pada perusahaan menjadi faktor yang diperhatikan. Pada penelitian ini, penulis akan meneliti pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan. Keadaan yang ada di PT Adyawinsa Plastics Industry menjadi hal menarik untuk diteliti.

Data yang didapatkan dari *human resources manager* pada PT Adyawinsa Plastics Industry, tingginya perputaran karyawan yang terjadi pada beberapa tahun belakangan ini sangat berdampak bagi perusahaan. Data tersebut menunjukkan tingkat *turnover intention* karyawan pada PT Adyawinsa Plastics Industry cukup tinggi. Berikut ini merupakan data *turnover rate* tahun 2020 sampai 2022 pada PT Adyawinsa Plastics Industry:

Tabel 1.1 *Turnover Rate* PT Adyawinsa Plastics Industry

Tahun	Total Karyawan Awal Tahun	Total Karyawan Keluar	Total Karyawan Masuk	Total Karyawan Akhir Tahun	Tingkat <i>Turnover</i>
2020	430	46	17	401	10,70%
2021	401	19	34	416	4,74%
2022	416	71	50	395	17,07%

Sumber: PT Adyawinsa Plastics Industry, 2023

Tabel 1.1 di atas menjelaskan cukup tingginya tingkat *turnover* karyawan pada PT Adyawinsa Plastics Industry selama tiga tahun terakhir yaitu pada tahun 2020 sampai dengan 2022. *Turnover rate* tertinggi terdapat pada tahun 2022 yaitu



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

sebesar 17,07%. Kenaikan tingkat *turnover* ini tentunya menjadi permasalahan yang serius bagi pihak PT Adyawinsa Plastics Industry, dikarenakan hal tersebut dapat berdampak buruk bagi perusahaan. PT Adyawinsa Plastics Industry perlu menelaah kembali penyebab terjadinya peningkatan *turnover* karyawan.

Dilihat dari latar belakang, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian mengenai *turnover intention* karyawan. Judul penelitian ini adalah “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT Adyawinsa Plastics Industry”.

## 1.2 Identifikasi Masalah

Penulis dapat mengidentifikasi masalah yang akan dibahas, berdasarkan latar belakang sebagai berikut:

- a. Apakah PT Adyawinsa Plastics Industry memperhatikan lingkungan kerja karyawan?
- b. Apakah karyawan merasa puas dengan sarana dan prasarana yang diberikan oleh PT Adyawinsa Plastics Industry?
- c. Apakah PT Adyawinsa Plastics Industry memperhatikan kepuasan kerja karyawan?
- d. Apakah dengan lingkungan kerja yang kurang baik dapat membuat karyawan ingin keluar dari perusahaan?
- e. Apakah dengan kurangnya kepuasan kerja dapat membuat karyawan ingin keluar dari perusahaan?
- f. Apakah hubungan atasan dengan bawahan terjalin dengan baik?
- g. Apakah jam kerja yang diberikan PT Adyawinsa Plastics Industry teratur?

## 1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah pada PT Adyawinsa Plastics Industry, maka penulis memiliki batasan variabel penelitian terdiri dari tiga variabel yaitu lingkungan kerja, kepuasan kerja dan *turnover intention*.





**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

#### 1.4 Rumusan Masalah

Rumusan masalah pada penelitian berdasarkan latar belakang dan identifikasi masalah yang sudah dijelaskan, yaitu:

- a. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan pada PT Adyawinsa Plastics Industry?
- b. Bagaimana pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan pada PT Adyawinsa Plastics Industry?
- c. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan pada PT Adyawinsa Plastics Industry?

#### 1.5 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian, Berdasarkan rumusan masalah, yaitu:

- a. Menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan pada PT Adyawinsa Plastics Industry
- b. Menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan pada PT Adyawinsa Plastics Industry
- c. Menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan pada PT Adyawinsa Plastics Industry

#### 1.6 Manfaat Penelitian

Manfaat yang didapatkan dari penelitian, berdasarkan latar belakang, yaitu:

- a. Manfaat teoritis

Diharapkan penelitian ini akan meningkatkan pengetahuan dan memberikan manfaat untuk berbagai pihak terutama dalam bidang sumber daya alam yaitu lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan *turnover intention*.



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

### b. Manfaat praktis

#### 1) Bagi Penulis

Diharapkan penelitian ini bermanfaat sebagai tambahan wawasan terkait lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan *turnover intention*.

#### 2) Bagi Mahasiswa

Diharapkan penelitian ini bermanfaat sebagai tambahan sumber informasi dan sebagai referensi serta pendalaman ilmu mengenai topik lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan *turnover intention*.

#### 3) Bagi Politeknik Negeri Jakarta

Diharapkan penelitian ini bermanfaat sebagai referensi bagi mahasiswa dan penambahan kepustakaan mengenai topik lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan *turnover intention*.

#### 4) Bagi Perusahaan

Diharapkan penelitian ini bermanfaat sebagai bahan pertimbangan dan informasi serta saran untuk pihak perusahaan khususnya PT Adyawinsa Plastics Industry agar dapat menyelesaikan permasalahan perusahaan.

**POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA**





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan PT Adyawinsa Plastics Industry, disimpulkan bahwa:

- a. Lingkungan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan pada PT Adyawinsa Plastics Industry. Semakin baik lingkungan kerja yang ada di PT Adyawinsa Plastics Industry, akan menurunkan tingkat *turnover intention* karyawan pada PT Adyawinsa Plastics Industri. Hal ini berdasarkan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$  dan nilai koefisien regresi yang negatif sebesar  $-0,279$ . Besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap *turnover intention* adalah  $28,84\%$ . Dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima.
- b. Kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan pada PT Adyawinsa Plastics Industry. Semakin tinggi tingkat kepuasan kerja karyawan yang ada di PT Adyawinsa Plastics Industry, akan menurunkan tingkat *turnover intention* karyawan pada PT Adyawinsa Plastics Industri. Hal ini berdasarkan nilai signifikan  $0,012 < 0,05$  dan nilai koefisien regresi yang negatif sebesar  $-0,196$ . Besarnya pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* adalah  $26,32\%$ . Dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_2$  diterima.
- c. Lingkungan kerja dan kepuasan kerja karyawan berpengaruh simultan dan signifikan terhadap *turnover intention*. Hal ini berdasarkan nilai  $F_{hitung} 44,455 > F_{tabel} 3,04$  dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Besarnya pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* adalah  $31,1\%$ . Dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_3$  diterima.



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

### 5.2 Saran

Untuk selalu meningkatkan dan mempertahankan lingkungan kerja dan kepuasan kerja agar menjadi lebih baik, terdapat saran yang dapat diberikan oleh peneliti, yaitu:

- a. Berdasarkan penelitian mengenai lingkungan kerja PT Adyawinsa Plastics Industry, kebersihan toilet perlu diperhatikan dan di rawat agar seluruh karyawan PT Adyawinsa Plastics Industry merasa nyaman saat menggunakan fasilitas, perusahaan juga perlu menambahkan karyawan yang bertugas untuk menjaga kebersihan toilet, sehingga dapat meminimalisir atau mengurangi kemungkinan karyawan untuk keluar dari perusahaan. Selain itu, perusahaan perlu menetapkan kebijakan mengenai jam kantor yang ideal dan tidak mempekerjakan karyawan diluar jam yang sudah disepakati atau yang sudah ditetapkan agar karyawan memiliki keseimbangan antara waktu untuk bekerja dan untuk kehidupan pribadi.
- b. Berdasarkan penelitian mengenai kepuasan kerja PT Adyawinsa Plastics Industry, gaji yang diberikan kepada karyawan harus disesuaikan dengan pekerjaan yang karyawan lakukan maupun sesuai besaran UMR (Upah Minimum Regional) Cikarang dan memberikan tambahan uang lembur sebagai apresiasi untuk karyawan agar menurunnya minat karyawan untuk keluar dari perusahaan.





## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Arikunto, S. 2019. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Jaelani, M. a. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. Purwokerto: CV Pena Perdana.
- Kartono. 2017. *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan dalam melihat Turnover Intention*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Kasmir. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Edisi ke-6)*. Depok: Rajawali Press.
- Irmayani, N. W. D. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Sinurat, S. N. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia; Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Kompetensi Manajerial*. Yogyakarta: Expert.
- Rahmawati, I. 2020. *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jombang: LPPM Universitas KH. A Wahab Hasbullah.
- Robbins, S. P., & Timothy A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2018. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sopiah, & Etta Mamang Sangadji. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sudaryono. 2018. *Metodologi Penelitian*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Sugiyono. 2021. *Metode Penelitian Administrasi (Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Prenada Media Group.
- Tulhusnah, L. 2020. *Monograf Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Cirebon: CV Zenius Publisher.

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Jurnal

- Ardiyanti, I. 2019. *Pengaruh Kelelahan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention PT. Arteria Daya Mulia*. Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen (Vol. 3).
- Hidayatulloh, Hamal. 2019. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Perputaran Karyawan pada CV. Anugerah Tani Makmur Gresik*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB UB (Vol.7).
- Seplifriskila, V. 2020. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. BUM DIVISI PMKS*. Jurnal Business Management Journal (Vol. 16).
- Silvia, O. 2019. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada Karyawan Alpha Hotel Pekanbaru)*. JOM FISIP (Vol. 6).
- Yuningsih, N., Putra, M., & Maryadi, A. 2021. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Karya Teknik Nusantara Karawang*. Jurnal Pelita Ilmu (Vol. 15).

POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

### KUESIONER PENELITIAN PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA PT ADYAWINSA PLASTIC INDUSTRY

Dengan Hormat,

Perkenalkan Saya Azzahra Izdihar, Mahasiswa semester delapan dengan program studi Administrasi Bisnis Terapan jurusan Administrasi Niaga di Politeknik Negeri Jakarta yang sedang melaksanakan penelitian dengan tema sumber daya manusia yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT Adyawinsa Plastics Industry”. Penelitian ini menggunakan metode kuesioner dan dilakukan untuk menyelesaikan tugas akhir dalam perkuliahan Saya.

Maka dari itu, Saya mengharapkan ketersediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan cara memberi penilaian terhadap pernyataan yang diberikan dengan jujur dan tanpa paksaan. Data yang akan Saya dapatkan, hanya digunakan untuk kepentingan dalam penelitian dan nama responden akan disamarkan untuk menjaga *privacy* Bapak/Ibu.

Atas perhatian dan ketersediaannya untuk mengisi kuesioner penelitian ini, Saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Azzahra Izdihar



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## I. IDENTITAS RESPONDEN

- a. Petunjuk Pengisian
  - 3) Silahkan mengisi pertanyaan dibawah ini dengan baik dan benar.
  - 4) Silahkan mengisi titik-titik yang kosong sesuai dengan Anda.
  - 5) Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang diberikan dan memilih jawaban yang sesuai dengan pilihan Anda.
- b. Pertanyaan
  - 1) Nama inisial responden: .....
  - 2) Jenis kelamin :  Laki-laki  Perempuan
  - 3) Usia :  19 - 28 tahun  29 - 38 tahun  
 39 - 48 tahun  ≥ 49 tahun
  - 4) Lama Bekerja :  < 1 tahun  1 - 5 tahun  
 6 - 10 tahun  > 10 tahun
  - 5) Pendidikan Terakhir :  SMA/SMK  D3  
 D4/S1

## II. Penilaian Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Turnover Intention Pada PT Adyawinsa Plastics Industry

- a. Petunjuk Pengisian
  - 1) Silahkan Bapak/Ibu membaca setiap pertanyaan dalam kuesioner dengan benar
  - 2) Bapak/Ibu dimohon mengisi kuesioner dengan memberikan tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang terjadi sebenarnya
  - 3) Mohon untuk menjawab semua pertanyaan tanpa ada yang dikosongkan
  - 4) Jawaban yang tersedia berupa Skala Likert:



Kode	Keterangan	Skor
SS	Sangat Setuju	4
S	Setuju	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

b. Kuesioner

1) Lingkungan Kerja ( $X_1$ )

Berikut merupakan pernyataan-pernyataan untuk mengukur pendapat Anda mengenai lingkungan kerja yang ada di PT Adyawinsa Plastic Industry:

No.	Pernyataan	Penilaian			
		SS	S	TS	STS
<b>Kebersihan</b>					
1.	Saya merasa kondisi udara di ruang kerja bersih				
2.	Saya tidak merasakan bau yang tidak sedap saat berada di tempat bekerja				
3.	Saya merasa nyaman saat berada di toilet				
4.	Saya merasa sarana dan prasarana di tempat kerja terawat				
5.	Saya merasa meja kerja saya bersih dan rapih				
<b>Keamanan</b>					
6.	Saya merasa aman saat berada di ruang kerja				
7.	Tempat kerja saya menjamin keamanan karyawan dalam bekerja				
8.	Saya merasa barang-barang saya aman saat di tempat kerja				
9.	Saya mendapatkan alat pelindung jika saya mengerjakan pekerjaan yang kurang aman				



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

10.	Adanya petugas keamanan di lingkungan perusahaan, membuat saya bekerja lebih baik				
<b>Jam Kerja</b>					
11.	Saya merasa jam kerja yang diberikan sudah ideal				
12.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan				
13.	Saya selalu pulang kerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan				
14.	Saya merasa waktu istirahat yang ditentukan sudah cukup				
15.	Saya merasa tugas yang diberikan dapat selesai sesuai dengan jam kerja perusahaan				
<b>Hubungan kerja antara bawahan dan atasan</b>					
16.	Saya merasa atasan tidak membedakan antar karyawan satu dengan lainnya				
17.	Hubungan komunikasi saya dengan atasan berjalan dengan lancar				
18.	Saya merasa atasan saya bersikap ramah				
19.	Atasan saya selalu mengevaluasi pekerjaan saya				
20.	Atasan saya selalu terbuka dalam menerima kritik dan saran				
<b>Hubungan kerja antar rekan kerja</b>					
21.	Saya merasa aman dari bentuk intimidasi antar rekan kerja				
22.	Komunikasi antar rekan kerja berjalan dengan lancar				
23.	Saya merasa memiliki tim kerja yang baik dan saling mendukung				
24.	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang memiliki motivasi kerja yang tinggi				
25.	Rekan kerja saya selalu terbuka dalam menerima kritik dan saran				




**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

 2) Kepuasan Kerja ( $X_2$ )

Berikut merupakan pernyataan-pernyataan untuk mengukur pendapat Anda mengenai kepuasan kerja yang ada di PT Adyawinsa Plastic Industry:

No.	Pernyataan	Penilaian			
		SS	S	SS	STS
<b>Pekerjaan itu sendiri</b>					
1.	Beban kerja saya sehari-hari sudah sesuai dengan <i>job description</i> pekerjaan saya				
2.	Saya selalu mengikuti prosedur kerja yang sudah ditetapkan oleh Perusahaan				
3.	Saya merasa bertanggung jawab dengan pekerjaan yang saya kerjakan				
4.	Saya senang karena setiap pekerjaan dapat terselesaikan dengan baik				
5.	Saya senang dengan pekerjaan saat ini				
<b>Gaji</b>					
6.	Saya merasa gaji yang diberikan sudah sesuai dengan apa yang saya kerjakan				
7.	Saya merasa pemberian gaji selalu tepat waktu				
8.	Saya merasa gaji yang diterima setiap bulan dapat memenuhi kebutuhan saya				
9.	Tempat kerja saya memberikan bonus berdasarkan laba perusahaan setiap tahun				
10.	Saya menerima tunjangan hari raya sesuai waktu yang telah ditentukan				
<b>Promosi</b>					
11.	Saya merasa setiap karyawan memiliki kesempatan untuk meningkatkan karir				
12.	Saya merasa senioritas bukan menjadi prioritas dalam promosi jabatan di tempat kerja				



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

13.	Saya senang dengan penilaian untuk promosi berdasarkan prestasi dan hasil kerja karyawan				
14.	Saya senang dengan kemajuan karir saya				
15.	Saya senang dengan promosi yang sering diadakan oleh perusahaan				
<b>Pengawasan</b>					
16.	Saya merasa pengawasan yang dilakukan sudah benar				
17.	Saya merasa pengawasan antar karyawan tidak dibeda-bedakan				
18.	Saya merasa pengawasan sudah dilakukan secara rutin				
19.	Saya merasa puas dengan pengawasan yang diberikan				
20.	Saya merasa dengan adanya pengawasan, dapat meningkatkan kinerja saya				
<b>Rekan Kerja</b>					
21.	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang saling membantu dalam menyelesaikan pekerjaan				
22.	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang dapat menciptakan suasana yang harmonis				
23.	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang memiliki motivasi kerja yang tinggi				
24.	Saya senang karena memiliki komunikasi yang baik dengan rekan kerja saya				
25.	Rekan kerja saya tidak pernah membedakan karyawan satu dengan yang lainnya				





**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

3) *Turnover Intention* (Y)

Kode	Keterangan	Skor
SS	Sangat Setuju	1
S	Setuju	2
TS	Tidak Setuju	3
STS	Sangat Tidak Setuju	4

Berikut merupakan pernyataan-pernyataan untuk mengukur pendapat Anda mengenai *turnover intention* yang ada di PT Adyawinsa Plastic Industry:

No.	Pernyataan	Penilaian			
		STS	TS	S	SS
<b>Tingkat absensi meningkat</b>					
1.	Saya sering tidak datang tepat waktu saat bekerja				
2.	Saya sering tidak datang ke tempat kerja				
3.	Saya merasa tidak ingin bertanggung jawab dengan pekerjaan saya				
4.	Saya tidak khawatir dengan tingkat absensi saya yang meningkat				
5.	Saya merasa tidak masuk kerja bukanlah hal yang perlu saya khawatirkan				
<b>Malas Bekerja</b>					
6.	Saya merasa malas untuk mengerjakan pekerjaan saya				
7.	Saya merasa ingin mencari pekerjaan yang lain				
8.	Saya malas bekerja karena gaji yang diberikan tidak sesuai dengan apa yang saya kerjakan				
9.	Saya malas melakukan kegiatan yang ada di perusahaan				



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

10.	Saya tidak peduli dengan pekerjaan saya bila tidak saya kerjakan				
<b>Peningkatan pelanggaran tata tertib kerja</b>					
11.	Saya tidak memahami peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan				
12.	Saya tidak mematuhi peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan				
13.	Saya sering meninggalkan tempat kerja ketika jam kerja sedang berlangsung				
14.	Saya tidak khawatir apabila melanggar tata tertib perusahaan				
15.	Saya merasa tidak sependapat dengan peraturan yang ada di perusahaan				
<b>Peningkatan protes terhadap atasan</b>					
16.	Saya merasa kebijakan yang diberikan oleh perusahaan merugikan saya				
17.	Saya merasa atasan saya tidak mendengarkan pendapat saya				
18.	Saya merasa tugas yang diberikan atasan tidak sesuai dengan pekerjaan saya				
19.	Saya tidak mendapatkan tambahan gaji jika saya lembur				
20.	Saya tidak senang dengan sikap atasan saya dalam menyelesaikan masalah				
<b>Perilaku yang berbeda dari biasanya</b>					
21.	Saya tidak bertanggung jawab atas pekerjaan saya				
22.	Saya tidak lagi mendengarkan arahan yang diberikan oleh atasan				
23.	Saya tidak peduli dengan evaluasi yang diberikan oleh atasan				
24.	Saya sudah jarang bekerja sama dengan tim dalam menyelesaikan pekerjaan				





Lampiran 2 Tabulasi Data Uji Instrumen X1

- 1. Dilarang menyalin, menduplikasi, atau memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta
- 2. Dilarang mengutipkan sumber :
  - a. Pengutipan untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan umum yang sah tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

No	Lingkungan Kerja (X1)																																			Total				
	X01	X02	X03	X04	X05	X06	X07	X08	X09	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X30	X31	X32	X33	X34	X35					
1	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	120	
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	120
3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	129
4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	114
5	1	1	1	1	4	1	2	1	3	1	1	1	1	1	3	3	3	4	3	3	3	1	1	3	3	3	2	3	3	1	2	3	3	1	2	3	3	1	1	72
6	3	3	4	3	4	3	1	3	3	4	3	3	3	3	1	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	115
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	140
8	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	90
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	111
10	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	130
11	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	125
12	3	1	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	1	1	2	3	3	2	2	4	2	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	99
13	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	101
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	139
15	3	4	4	3	4	3	2	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	120
16	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	119
17	3	4	3	4	2	2	3	3	4	3	4	2	4	3	2	4	3	4	3	1	3	3	4	3	3	4	3	2	4	3	4	4	3	4	4	3	2	3	109	
18	3	4	3	4	4	3	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	127	
19	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	126
20	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	130
21	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	123
22	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	126
23	4	4	3	2	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	126
24	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	128
25	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	128
26	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	125
27	3	4	2	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	125	
28	4	3	4	4	2	2	3	3	4	4	3	1	3	4	1	4	3	4	4	2	3	3	4	3	4	3	3	2	3	4	3	3	4	3	3	4	1	2	107	
29	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	1	4	3	2	3	4	3	4	2	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	116	
30	4	3	3	4	3	2	4	4	3	3	4	1	4	3	1	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	115	
31	0,601	0,746	0,565	0,673	0,236	0,667	0,511	0,704	0,398	0,754	0,678	0,671	0,584	0,770	0,472	0,526	0,612	0,344	0,538	0,660	0,469	0,765	0,703	0,547	0,385	0,477	0,670	0,462	0,208	0,718	0,770	0,624	0,325	0,608	0,741					
32	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361			
33	Valid	Valid	Valid	Valid	Tidak Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Tidak Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Tidak Valid	Valid	Valid	Valid	Tidak Valid	Valid	Valid	Valid	Valid		







© Hak Cipta

Lampiran 4 Tabulasi Data Uji Instrumen Y

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menyebutkan sumber dan mengutipnya hanya untuk kepentingan diri sendiri atau lembaga di mana ia bekerja, dan dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta.

2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta.

No	Turnover Intention (Y)																																			Total		
	Y01	Y02	Y03	Y04	Y05	Y06	Y07	Y08	Y09	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22	Y23	Y24	Y25	Y26	Y27	Y28	Y29	Y30	Y31	Y32	Y33	Y34	Y35			
1	2	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	107
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	140
3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	129	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	140
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	1	4	3	1	4	1	4	3	4	4	4	4	1	1	3	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	108
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	140
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	1	3	3	3	3	3	3	3	1	1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	111
8	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	116
9	4	3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	136
10	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	127	
11	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	126
12	2	3	3	3	1	1	3	2	4	3	4	3	3	2	1	2	1	4	2	4	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	1	2	4	4	91	
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	140	
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	140
15	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	2	1	2	4	3	3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	3	4	113	
16	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	121	
17	3	4	3	3	4	2	3	3	4	3	3	2	1	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	115		
18	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	128	
19	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4	3	4	122	
20	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	126	
21	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	125	
22	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	129	
23	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	125	
24	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	122	
25	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	127	
26	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	128	
27	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	125	
28	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	2	1	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	1	3	3	3	4	4	3	4	3	115		
29	3	3	3	4	4	3	2	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	1	3	3	3	3	4	4	3	4	3	117		
30	3	4	3	4	3	2	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	1	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	117		
31	0,595	0,437	0,430	0,345	0,361	0,497	0,573	0,365	0,530	0,393	0,357	0,493	0,455	0,509	0,674	0,635	0,663	0,653	0,342	0,537	0,357	0,500	0,556	0,449	0,564	0,589	0,485	0,693	0,539	0,454	0,319	0,628	0,621	0,230	0,270			
32	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361			
33	Valid	Valid	Valid	Tidak Valid	Tidak Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Tidak Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Tidak Valid	Valid	Tidak Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Tidak Valid	Valid	Valid	Tidak Valid	Tidak Valid		





Lampiran 5 Hasil Uji Validitas

Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X<sub>1</sub>)

Total								
X01	Pearson Correlation	,601**	X13	Pearson Correlation	,584**	X25	Pearson Correlation	,385*
	Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,001		Sig. (2-tailed)	,036
	N	30		N	30		N	30
X02	Pearson Correlation	,746**	X14	Pearson Correlation	,770**	X26	Pearson Correlation	,477**
	Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,008
	N	30		N	30		N	30
X03	Pearson Correlation	,565**	X15	Pearson Correlation	,472**	X27	Pearson Correlation	,670**
	Sig. (2-tailed)	,001		Sig. (2-tailed)	,009		Sig. (2-tailed)	,000
	N	30		N	30		N	30
X04	Pearson Correlation	,673**	X16	Pearson Correlation	,526**	X28	Pearson Correlation	,462*
	Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,003		Sig. (2-tailed)	,010
	N	30		N	30		N	30
X05	Pearson Correlation	,236	X17	Pearson Correlation	,612**	X29	Pearson Correlation	,208
	Sig. (2-tailed)	,209		Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,270
	N	30		N	30		N	30
X06	Pearson Correlation	,667**	X18	Pearson Correlation	,344	X30	Pearson Correlation	,718**
	Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,062		Sig. (2-tailed)	,000
	N	30		N	30		N	30
X07	Pearson Correlation	,511**	X19	Pearson Correlation	,538**	X31	Pearson Correlation	,770**
	Sig. (2-tailed)	,004		Sig. (2-tailed)	,002		Sig. (2-tailed)	,000
	N	30		N	30		N	30
X08	Pearson Correlation	,704**	X20	Pearson Correlation	,660**	X32	Pearson Correlation	,624**
	Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,000
	N	30		N	30		N	30
X09	Pearson Correlation	,398*	X21	Pearson Correlation	,469**	X33	Pearson Correlation	,325
	Sig. (2-tailed)	,029		Sig. (2-tailed)	,009		Sig. (2-tailed)	,080
	N	30		N	30		N	30
X10	Pearson Correlation	,754**	X22	Pearson Correlation	,765**	X34	Pearson Correlation	,608**
	Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,000
	N	30		N	30		N	30
X11	Pearson Correlation	,678**	X23	Pearson Correlation	,703**	X35	Pearson Correlation	,741**
	Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,000
	N	30		N	30		N	30
X12	Pearson Correlation	,671**	X24	Pearson Correlation	,547**	Total	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,002		Sig. (2-tailed)	
	N	30		N	30		N	30

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





### Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (X<sub>2</sub>)

		Total						
X01	Pearson Correlation	,530**	X13	Pearson Correlation	,421*	X25	Pearson Correlation	,704**
	Sig. (2-tailed)	,003		Sig. (2-tailed)	,021		Sig. (2-tailed)	,000
	N	30		N	30		N	30
X02	Pearson Correlation	,385*	X14	Pearson Correlation	,601**	X26	Pearson Correlation	,721**
	Sig. (2-tailed)	,036		Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,000
	N	30		N	30		N	30
X03	Pearson Correlation	,317	X15	Pearson Correlation	,247	X27	Pearson Correlation	,718**
	Sig. (2-tailed)	,088		Sig. (2-tailed)	,188		Sig. (2-tailed)	,000
	N	30		N	30		N	30
X04	Pearson Correlation	,650**	X16	Pearson Correlation	,704**	X28	Pearson Correlation	,714**
	Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,000
	N	30		N	30		N	30
X05	Pearson Correlation	,264	X17	Pearson Correlation	,716**	X29	Pearson Correlation	,490**
	Sig. (2-tailed)	,159		Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,006
	N	30		N	30		N	30
X06	Pearson Correlation	,602**	X18	Pearson Correlation	,496**	X30	Pearson Correlation	,622**
	Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,005		Sig. (2-tailed)	,000
	N	30		N	30		N	30
X07	Pearson Correlation	,572**	X19	Pearson Correlation	,767**	X31	Pearson Correlation	,548**
	Sig. (2-tailed)	,001		Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,002
	N	30		N	30		N	30
X08	Pearson Correlation	,756**	X20	Pearson Correlation	,582**	X32	Pearson Correlation	,672**
	Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,001		Sig. (2-tailed)	,000
	N	30		N	30		N	30
X09	Pearson Correlation	,221	X21	Pearson Correlation	,647**	X33	Pearson Correlation	,422*
	Sig. (2-tailed)	,240		Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,020
	N	30		N	30		N	30
X10	Pearson Correlation	,457*	X22	Pearson Correlation	,724**	X34	Pearson Correlation	,671**
	Sig. (2-tailed)	,011		Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,000
	N	30		N	30		N	30
X11	Pearson Correlation	,739**	X23	Pearson Correlation	,762**	X35	Pearson Correlation	,604**
	Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,000
	N	30		N	30		N	30
X12	Pearson Correlation	,621**	X24	Pearson Correlation	,740**	Total	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	
	N	30		N	30		N	30

#### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

### Hasil Uji Validitas *Turnover Intention* (Y)

		Total						
Y01	Pearson Correlation	,595**	Y13	Pearson Correlation	,455*	Y25	Pearson Correlation	,564**
	Sig. (2-tailed)	,001		Sig. (2-tailed)	,012		Sig. (2-tailed)	,001
	N	30		N	30		N	30
Y02	Pearson Correlation	,437*	Y14	Pearson Correlation	,509**	Y26	Pearson Correlation	,589**
	Sig. (2-tailed)	,016		Sig. (2-tailed)	,004		Sig. (2-tailed)	,001
	N	30		N	30		N	30
Y03	Pearson Correlation	,430*	Y15	Pearson Correlation	,674**	Y27	Pearson Correlation	,485**
	Sig. (2-tailed)	,018		Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,007
	N	30		N	30		N	30
Y04	Pearson Correlation	,345	Y16	Pearson Correlation	,635**	Y28	Pearson Correlation	,693**
	Sig. (2-tailed)	,062		Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,000
	N	30		N	30		N	30
Y05	Pearson Correlation	,361	Y17	Pearson Correlation	,663**	Y29	Pearson Correlation	,539**
	Sig. (2-tailed)	,050		Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,002
	N	30		N	30		N	30
Y06	Pearson Correlation	,497**	Y18	Pearson Correlation	,653**	Y30	Pearson Correlation	,454*
	Sig. (2-tailed)	,005		Sig. (2-tailed)	,000		Sig. (2-tailed)	,012
	N	30		N	30		N	30
Y07	Pearson Correlation	,573**	Y19	Pearson Correlation	,342	Y31	Pearson Correlation	,319
	Sig. (2-tailed)	,001		Sig. (2-tailed)	,064		Sig. (2-tailed)	,086
	N	30		N	30		N	30
Y08	Pearson Correlation	,365*	Y20	Pearson Correlation	,537**	Y32	Pearson Correlation	,628**
	Sig. (2-tailed)	,047		Sig. (2-tailed)	,002		Sig. (2-tailed)	,000
	N	30		N	30		N	30
Y09	Pearson Correlation	,530**	Y21	Pearson Correlation	,357	Y33	Pearson Correlation	,621**
	Sig. (2-tailed)	,003		Sig. (2-tailed)	,053		Sig. (2-tailed)	,000
	N	30		N	30		N	30
Y10	Pearson Correlation	,393*	Y22	Pearson Correlation	,500**	Y34	Pearson Correlation	,230
	Sig. (2-tailed)	,032		Sig. (2-tailed)	,005		Sig. (2-tailed)	,222
	N	30		N	30		N	30
Y11	Pearson Correlation	,357	Y23	Pearson Correlation	,556**	Y35	Pearson Correlation	,270
	Sig. (2-tailed)	,053		Sig. (2-tailed)	,001		Sig. (2-tailed)	,149
	N	30		N	30		N	30
Y12	Pearson Correlation	,493**	Y24	Pearson Correlation	,449*	Total	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	,006		Sig. (2-tailed)	,013		Sig. (2-tailed)	
	N	30		N	30		N	30



#### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Lampiran 6 Hasil Uji Reabilitas

Hasil Uji Reabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Lingkungan Kerja ( $X_1$ )

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,942	35

Kepuasan Kerja ( $X_2$ )

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,949	35

Turnover Intention ( $Y$ )

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,909	35

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 7 Tabel R Uji Validitas

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 8 Tabulasi Data Lingkungan Kerja ( $X_1$ )

No	Lingkungan Kerja ( $X_1$ )																									Total
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	X25	
1	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	80
2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	1	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	54
3	3	4	2	4	3	4	4	4	3	4	2	2	2	4	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	79
4	2	3	2	3	3	3	4	3	4	2	1	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	69
5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	83
6	3	4	2	4	3	4	4	3	4	4	2	1	2	4	2	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	80
7	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	1	1	2	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	72
8	3	4	1	4	4	3	3	4	3	4	1	1	1	4	3	3	4	3	4	4	3	2	3	4	4	77
9	3	3	1	3	3	4	4	4	4	4	2	2	2	4	1	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	77
10	3	3	2	4	3	4	4	3	4	4	2	2	2	3	2	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	82
11	4	4	1	4	4	3	3	3	4	4	2	1	2	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	84
12	4	4	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	82
13	2	3	1	3	3	3	3	3	4	4	2	2	2	2	1	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	69
14	3	3	1	4	3	4	3	4	4	4	2	2	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	82
15	3	3	2	3	4	3	3	2	3	3	2	1	2	2	2	3	4	2	3	3	2	1	2	1	2	61
16	4	2	1	4	3	2	4	4	4	4	1	1	1	3	1	3	2	3	4	3	3	3	2	4	4	70
17	3	2	3	4	4	3	3	3	3	4	1	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	76
18	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	3	4	3	4	2	2	2	2	2	75

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penerbitan karya ilmiah, penerbitan laporan, penulisan
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

19	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	75
20	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	2	2	2	3	2	4	3	4	3	3	2	2	2	2	2	73
21	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	87
22	4	3	2	4	3	4	4	4	4	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	4	3	4	3	4	76	
23	4	3	1	3	3	2	2	2	2	2	1	2	2	3	2	4	3	4	3	4	4	4	3	4	71	
24	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	87	
25	2	2	2	2	2	3	4	4	3	4	3	3	2	4	3	2	2	2	2	2	4	3	4	3	70	
26	4	3	2	3	3	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75	
27	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	1	77	
28	3	4	4	3	4	2	2	3	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	81	
29	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	83	
30	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	2	4	2	3	3	4	4	3	3	3	3	4	78	
31	3	4	1	4	4	4	3	4	4	4	1	1	1	2	1	4	4	4	4	4	3	4	3	3	78	
32	4	4	2	3	4	3	4	3	3	3	2	2	2	4	2	4	4	3	3	3	4	3	4	4	80	
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	3	2	4	4	4	4	4	1	2	1	1	77	
34	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	3	1	4	3	3	4	4	3	3	3	4	79	
35	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	2	2	2	1	2	4	4	3	4	82	
36	3	4	2	3	3	3	4	3	4	3	2	2	2	4	2	3	3	4	3	3	4	3	4	3	77	
37	3	4	1	3	3	4	3	4	3	4	1	1	1	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	78	
38	4	4	2	4	4	3	4	3	4	3	2	2	2	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	77	
39	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	2	2	2	1	85	
40	4	4	1	4	4	4	3	3	4	4	2	1	2	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	83	

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, pennisan karya ilmiah, pennisan laporan, pennisan
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta







© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

41	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	2	2	4	1	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	75
42	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	2	1	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	77
43	3	3	2	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	2	2	1	2	2	3	4	3	4	3	76
44	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	75
45	2	2	2	3	3	3	3	3	4	3	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	75
46	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	74
47	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	82
48	2	3	2	4	4	4	3	4	3	3	2	2	2	3	2	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	77
49	3	2	2	4	4	4	3	4	4	4	2	2	2	3	2	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	75
50	3	3	2	3	3	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	73
51	3	4	1	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	76
52	4	3	1	3	3	3	4	4	3	3	1	2	2	1	2	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	75
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	76
54	4	4	2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	75
55	2	4	2	4	4	3	4	2	3	4	1	1	2	3	1	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	75
56	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	82
57	2	3	1	3	3	4	4	4	4	4	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	74
58	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	73
59	2	4	2	4	4	4	3	4	3	4	2	1	3	4	3	4	4	3	3	4	4	2	3	4	4	82
60	4	4	3	4	4	2	2	2	2	2	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	82
61	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	79
62	4	4	2	3	4	4	3	4	3	4	2	1	2	4	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	77

POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

63	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	2	2	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	80
64	3	4	2	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	83
65	4	4	1	4	4	4	3	4	4	4	2	2	1	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	77
66	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	79
67	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	72
68	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	72
69	3	3	3	4	4	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	4	4	3	4	3	3	3	73
70	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	3	3	2	1	2	2	2	74
71	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	78
72	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	2	2	2	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	81
73	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	2	2	4	2	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	77
74	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	78
75	3	3	1	4	4	4	3	4	4	4	2	2	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	76
76	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	3	3	2	3	2	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	84
77	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	3	4	4	83
78	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	65
79	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	83
80	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	73
81	4	4	2	4	3	3	3	4	4	4	2	2	2	4	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	82
82	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	2	2	2	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	80
83	4	4	2	4	3	3	3	3	4	3	2	3	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	3	2	2	78
84	3	3	2	3	4	4	4	4	3	4	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	76



- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

85	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	3	2	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	79
86	3	4	1	3	3	3	3	3	3	3	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	65
87	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	3	3	4	3	3	3	81	
88	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	84	
89	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	80	
90	3	3	1	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	71	
91	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	3	2	1	3	3	3	3	3	1	2	1	2	1	61	
92	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	74	
93	3	4	2	3	4	3	2	2	3	3	2	2	1	3	2	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	66	
94	3	4	1	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	71	
95	1	3	2	3	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	62	
96	2	2	1	2	3	4	4	3	4	4	2	2	2	4	2	4	3	2	3	2	2	2	3	3	3	68	
97	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	1	2	1	2	2	58	
98	3	3	1	3	3	3	2	3	3	1	1	1	1	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62	
99	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	2	1	2	1	2	2	1	2	2	2	65	
100	1	3	2	4	4	3	3	3	3	3	1	2	1	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	68	
101	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	1	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	64	
102	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3	78	
103	4	4	2	3	4	3	3	3	3	4	2	2	2	2	2	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	75	
104	1	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	61	
105	3	3	3	3	4	2	2	2	1	2	2	2	2	3	1	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	59	
106	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	4	3	71	









© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

129	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	83
130	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	74
131	1	2	2	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	79	
132	4	4	2	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	85	
133	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	57	
134	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	68	
135	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	83	
136	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	86	
137	2	2	2	2	2	3	4	3	3	3	2	2	2	3	2	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	73	
138	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	1	1	1	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	65	
139	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	61	
140	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	69	
141	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	81	
142	4	3	2	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	79	
143	3	3	2	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	83	
144	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	4	2	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	82	
145	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	84	
146	3	4	2	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	85	
147	3	3	2	3	3	4	3	3	3	4	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	72	
148	3	4	2	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	83	
149	4	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	82	
150	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	2	3	4	3	4	3	2	4	4	3	4	81	





© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan...
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

151	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	2	2	3	2	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	83
152	4	3	2	4	4	3	3	4	4	4	4	2	2	2	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	79
153	3	4	1	3	4	4	4	3	3	3	1	1	1	4	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	61	
154	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	82	
155	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	83	
156	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	81
157	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	63
158	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	61
159	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	71
160	3	3	2	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	79
161	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	84
162	4	3	2	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	81
163	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	85
164	3	3	1	4	4	3	4	4	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	76
165	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	2	3	2	2	2	86	
166	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	87
167	4	4	2	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	2	3	3	2	79
168	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	83
169	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	82
170	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	82
171	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	85
172	2	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	86







© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulis
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

173	4	4	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	81
174	3	3	2	3	3	4	3	3	4	4	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	85
175	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	1	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	84	
176	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	2	2	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	85	
177	4	3	2	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	85	
178	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	2	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	87	
179	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	87	
180	4	4	2	4	4	4	4	3	4	3	2	2	2	4	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	85	
181	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	85	
182	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	3	3	2	2	3	3	3	4	4	84	
183	3	3	2	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	85	
184	4	4	2	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	80	
185	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	83	
186	4	3	2	3	3	4	4	4	4	3	2	2	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	80	
187	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	85	
188	3	4	1	4	4	4	3	4	4	4	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	4	4	4	4	4	79	
189	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	83	
190	3	4	2	4	4	3	3	3	3	3	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	81	
191	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	3	2	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	83	
192	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	2	2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	80	
193	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	2	3	83	
194	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	84	



195	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	2	2	2	2	2	2	3	3	4	4	4	79
196	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	86
197	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	2	85
198	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	78
199	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	4	3	4	4	85
200	3	3	2	4	4	3	4	4	4	4	2	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	2	2	84
Total	631	657	465	668	670	649	650	658	661	658	487	496	506	634	496	645	634	630	630	643	614	616	613	617	631	



### © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

#### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Lampiran 9 Tabulasi Data Kepuasan Kerja ( $X_2$ )

No	Kepuasan Kerja ( $X_2$ )																									Total
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	X25	
1	3	3	3	3	3	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	84
2	2	2	2	2	2	1	2	1	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	1	2	2	2	2	54
3	3	4	3	4	3	2	4	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	82
4	3	3	3	3	2	2	2	1	2	3	3	1	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	63
5	3	3	3	3	3	1	3	1	1	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	78
6	4	4	4	4	4	2	3	1	2	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	81
7	3	3	2	2	2	1	3	1	1	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	70
8	4	3	4	4	4	2	4	2	2	3	2	3	3	3	2	4	3	4	3	3	4	4	2	2	4	78
9	3	4	3	3	3	1	3	1	1	4	4	4	4	4	3	3	4	3	2	2	4	3	4	4	3	77
10	4	3	4	3	3	1	4	2	2	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	2	4	3	4	83
11	2	2	2	2	2	2	4	3	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	82
12	4	4	3	3	4	2	3	2	2	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	81
13	3	3	4	3	3	1	3	1	1	3	3	3	4	4	2	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	75
14	4	3	4	3	3	1	3	2	1	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	82
15	3	3	3	2	3	1	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	1	1	1	59
16	4	4	4	4	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	73

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





**Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta**

**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

17	3	2	3	3	4	2	4	2	1	4	4	3	4	3	2	3	3	2	3	4	3	4	3	3	3	75	
18	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	2	2	2	2	2	3	4	3	3	3	2	2	1	2	2	71	
19	3	3	3	4	3	1	4	1	2	3	3	3	3	4	3	2	1	1	2	2	3	3	4	3	3	67	
20	3	4	3	3	3	2	2	2	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	2	2	2	2	2	70	
21	2	3	3	3	2	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	78	
22	4	4	4	4	4	1	4	2	1	4	3	4	3	4	4	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	3	79
23	2	2	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	87	
24	3	3	3	4	3	2	3	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	81	
25	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	2	3	2	3	2	3	81	
26	3	3	3	3	4	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	76	
27	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	2	2	2	2	80	
28	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	2	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	83	
29	4	3	3	3	3	2	4	2	2	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	80	
30	3	3	3	3	4	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	71	
31	3	3	3	2	1	2	3	2	2	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	80	
32	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	1	2	1	2	1	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	82	
33	4	4	3	4	3	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	2	1	1	79	
34	3	3	4	3	4	1	3	1	1	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	78	
35	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	3	85	
36	3	4	3	3	4	2	3	1	2	3	2	2	2	2	2	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	71	
37	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	3	3	4	3	82	
38	4	4	4	4	4	2	3	2	2	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	84	





© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

39	4	3	4	4	4	2	4	2	2	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	79
40	3	3	3	3	3	1	2	1	2	2	3	4	3	4	3	3	4	3	2	4	3	3	3	4	3	72
41	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	66
42	4	2	3	2	2	1	3	1	1	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	75
43	3	4	4	3	3	2	3	2	2	4	3	3	3	4	3	1	2	1	2	2	3	3	4	3	4	71
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	74
45	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	71
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	72
47	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	74
48	2	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	71
49	4	3	4	3	3	3	4	3	3	2	2	2	2	1	1	3	3	3	2	3	3	4	4	3	4	72
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	72
51	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	79
52	4	3	4	4	3	1	2	2	2	2	3	4	3	3	3	4	2	3	4	4	3	3	4	3	4	77
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	72
54	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	73
55	3	3	3	4	4	2	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	76
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
57	3	4	3	3	3	2	4	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
58	3	4	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	75
59	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	74
60	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	4	2	2	2	2	2	3	3	3	4	3	72

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
  2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

61	3	4	4	4	4	1	3	1	1	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	2	77
62	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	73
63	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	72
64	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	86
65	3	3	4	4	4	2	3	2	2	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	83
66	4	4	3	4	3	2	4	2	2	4	4	4	4	3	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	81
67	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	73
68	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	74
69	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	77
70	3	4	3	4	4	2	3	2	2	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	2	2	2	2	2	77
71	2	2	2	2	2	2	4	2	2	4	3	3	3	2	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	75
72	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	2	2	2	2	2	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	83
73	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	82
74	3	4	3	3	4	2	4	2	2	3	4	4	4	3	4	2	2	2	1	1	3	3	4	4	4	75
75	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	80
76	2	2	2	2	2	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	82
77	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	84
78	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	76
79	2	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	83
80	3	3	3	3	3	2	3	2	1	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	80
81	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	2	2	2	2	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	82
82	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	81

POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA





© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

83	4	3	3	4	4	2	3	2	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	2	2	2	2	80
84	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	3	4	3	80
85	2	2	1	2	2	1	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	1	1	2	58
86	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	75
87	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	4	3	4	3	77
88	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	84
89	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	77
90	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	82
91	3	3	3	3	3	2	4	2	2	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	1	1	1	1	1	68
92	2	3	2	2	2	2	3	2	1	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	2	3	3	3	4	3	72
93	2	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	59
94	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	1	2	1	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	73
95	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	1	4	2	4	4	3	4	4	4	2	3	69
96	1	2	2	2	1	3	3	3	3	3	1	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62
97	3	3	2	3	1	1	3	1	2	2	2	2	2	2	3	4	2	4	3	2	3	2	2	2	3	59
98	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62
99	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	1	2	2	2	66
100	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	4	4	4	4	4	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	74
101	3	3	3	4	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	65
102	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	2	2	2	2	2	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	81
103	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	82
104	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	62





© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber : :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisa
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

105	3	3	3	3	3	1	3	1	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	60
106	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	4	3	4	3	67
107	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	60
108	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	4	4	3	2	4	3	3	3	3	72
109	4	4	4	4	3	2	2	2	2	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	77
110	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	72
111	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	70
112	4	4	4	4	4	2	3	2	2	4	2	2	2	2	2	4	4	3	4	4	2	2	2	2	2	72
113	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	4	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	65
114	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	63
115	2	2	1	2	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2	2	65
116	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	86
117	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	62
118	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	83
119	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	69
120	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	4	70
121	3	3	3	3	2	2	3	2	1	4	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	61
122	4	3	3	4	3	3	4	2	2	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	82
123	3	4	3	3	4	2	3	2	2	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	2	2	3	78
124	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	1	2	61
125	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62
126	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	62





**Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta**

**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

127	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	67	
128	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	84	
129	3	3	3	3	3	2	3	2	2	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	80	
130	4	4	4	4	4	2	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	82	
131	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	82	
132	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	76	
133	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	1	2	2	2	2	64
134	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	4	3	77
135	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	85
136	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	84
137	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	1	1	1	1	1	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	76
138	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	68
139	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	64
140	3	3	4	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	66
141	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	78
142	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	83
143	3	4	4	3	3	3	4	2	2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	82
144	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	84
145	4	3	3	3	3	2	3	2	1	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	73
146	4	4	3	3	3	2	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	81
147	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	81
148	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	2	2	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	82

**POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA**





© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan...
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

149	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	85	
150	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	84	
151	2	3	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	76	
152	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	82	
153	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	64	
154	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	2	2	2	2	2	80	
155	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	85	
156	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	84
157	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	1	2	1	2	3	3	3	3	3	2	1	2	1	1	61	
158	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	1	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62	
159	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	85	
160	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	83	
161	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	83	
162	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	86	
163	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	73	
164	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	81	
165	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	85	
166	1	4	4	3	4	2	3	2	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	83	
167	2	3	3	4	4	2	3	2	2	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	77	
168	4	4	4	4	3	2	4	2	2	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	80	
169	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	80	
170	3	3	3	4	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	78	

POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, pennisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

171	2	2	2	2	2	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	81		
172	4	3	4	3	4	2	4	1	2	4	2	2	2	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	73	
173	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	85	
174	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	2	2	2	2	2	86	
175	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	2	2	85	
176	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	2	2	4	4	4	2	2	4	4	4	4	86	
177	3	3	3	3	4	2	3	2	2	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	84
178	4	4	4	4	3	4	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	83
179	4	3	3	3	3	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	84
180	3	4	4	3	4	2	4	2	2	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	85
181	2	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	83
182	3	3	4	4	4	2	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	2	2	3	83
183	4	4	3	3	3	2	2	2	2	2	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	85
184	4	4	4	4	4	3	4	3	2	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	83
185	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	85
186	4	4	3	3	3	2	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	2	3	3	3	3	81
187	2	3	3	3	2	2	4	2	2	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
188	4	4	4	4	4	2	4	2	2	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	4	4	4	4	4	81
189	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	2	2	2	3	2	83
190	2	3	3	3	3	2	3	2	2	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	80
191	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	83
192	2	3	3	3	3	2	4	2	2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	84



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

193	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	2	2	2	2	86
194	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	86
195	4	4	4	3	4	2	4	3	2	4	4	4	4	3	3	2	2	2	3	3	4	4	3	3	4	82
196	3	3	4	4	3	3	3	3	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	85
197	3	4	4	4	4	2	4	2	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	2	2	3	3	3	83
198	4	4	3	3	4	2	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	80
199	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	2	2	3	3	3	84
200	3	3	3	4	4	2	3	2	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	82
Total	622	636	632	637	626	490	637	493	494	665	641	624	615	612	629	656	636	637	627	638	607	607	603	617	611	



**POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA**

**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber : :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 10 Tabulasi Data *Turnover Intention* (Y)

No	<i>Turnover Intention</i> (Y)																								Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22	Y23	Y24	
1	3	4	3	4	3	2	2	2	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	1	4	4	4	4	79
2	2	2	3	2	2	1	1	1	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	2	3	2	3	2	65
3	3	3	3	3	2	1	2	1	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	62
4	3	3	3	3	4	2	1	1	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2	4	3	4	3	71
5	3	3	3	2	2	1	1	1	2	2	3	3	4	3	3	2	4	3	3	1	3	4	3	4	63
6	3	3	3	3	4	1	1	1	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	1	3	3	3	3	65
7	4	3	4	3	3	1	2	1	4	4	4	4	3	4	3	2	3	3	4	1	3	3	4	2	72
8	3	4	4	4	3	2	2	2	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	1	2	2	2	2	70
9	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	1	3	3	4	4	62
10	3	3	3	3	3	1	1	1	4	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	61
11	2	2	2	2	2	1	1	2	1	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	1	4	4	4	3	64
12	4	3	4	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	62
13	3	3	3	4	2	2	2	2	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	1	3	4	3	4	73
14	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	2	1	3	3	3	3	59
15	4	3	3	3	4	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	1	2	2	2	2	74
16	3	3	3	4	3	2	2	2	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	4	4	4	4	81
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	4	3	3	74

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

18	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	2	2	2	2	2	77
19	3	3	3	3	3	2	2	2	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	72
20	3	3	3	3	4	2	1	1	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	2	2	3	70
21	3	4	3	4	4	1	1	1	2	2	4	4	4	4	4	2	2	3	3	1	3	4	3	4	70
22	4	4	4	3	3	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	3	3	2	3	74
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	3	3	2	3	58
24	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	58
25	3	3	2	2	1	3	3	3	3	3	2	1	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	59
26	3	3	4	3	3	2	2	1	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	4	3	4	4	71
27	2	2	1	1	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	1	1	59
28	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	1	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	60
29	3	4	3	3	3	1	1	1	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	4	3	69
30	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	1	3	3	3	3	65
31	2	2	2	2	1	1	1	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	1	3	3	3	3	64
32	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	3	3	3	3	61
33	3	3	3	3	3	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	2	2	2	62
34	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	1	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	59
35	4	4	4	3	4	1	1	1	1	2	3	3	3	3	3	1	1	2	2	1	3	3	3	3	59
36	3	3	3	3	2	2	1	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	4	3	1	3	3	3	3	61
37	3	3	3	3	3	1	1	1	2	1	3	3	3	3	3	1	3	3	3	1	3	3	3	3	59
38	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	61
39	3	3	3	2	1	1	1	2	2	2	4	3	4	3	3	3	3	3	4	1	2	1	2	1	57

POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

40	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	3	3	3	2	4	3	4	4	3	1	3	3	3	3	59
41	3	3	3	3	4	1	2	1	4	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	68
42	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	3	4	3	1	3	1	3	2	3	4	4	4	4	67
43	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	1	2	1	2	1	2	1	67	
44	4	3	3	4	3	2	2	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	1	1	2	2	2	69	
45	3	4	3	3	4	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	72
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	66
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	72
48	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	2	4	3	3	4	4	72
49	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	2	2	3	4	2	3	67
50	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	71
51	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	1	1	3	3	3	3	68
52	3	3	3	4	3	1	2	1	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	68
53	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	68
54	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	1	3	4	4	4	4	72
55	3	3	3	2	2	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	1	4	3	3	3	67	
56	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	69	
57	4	3	4	3	4	1	1	1	2	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	1	3	3	3	3	70	
58	3	4	3	3	3	2	2	2	2	2	3	4	3	4	3	3	3	4	3	1	3	3	3	3	69	
59	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	2	4	3	4	3	73	
60	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	1	67	
61	4	4	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	1	3	3	3	2	67	





© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

62	3	3	3	4	3	1	1	1	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	67
63	3	3	3	2	1	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	1	3	3	3	3	60
64	3	3	3	2	3	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	2	2	2	1	71
65	3	3	3	4	3	1	1	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	64
66	3	3	3	3	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	1	3	3	2	3	61
67	3	3	3	3	3	1	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	68
68	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	66
69	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	65
70	3	3	3	3	3	2	2	2	3	4	4	3	4	2	3	4	3	4	4	2	3	2	2	70
71	1	1	1	1	1	2	2	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	2	4	3	4	66
72	3	3	3	3	3	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	3	1	3	3	3	63
73	3	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	1	3	3	3	67
74	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	2	3	3	1	64
75	1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	66
76	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	68
77	1	3	3	3	1	3	3	3	3	3	1	3	1	3	3	1	3	2	2	3	3	3	1	58
78	3	3	3	2	2	1	2	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	1	1	2	3	3	3	61
79	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	1	3	3	2	3	64
80	2	3	3	2	1	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	3	3	3	62
81	2	3	3	3	2	2	2	1	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	1	2	3	3	3	62
82	3	3	3	3	4	2	2	2	3	2	3	4	3	4	3	3	3	4	4	2	3	4	3	74
83	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	1	3	2	61

POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

84	3	3	4	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	63
85	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	4	3	4	3	3	2	2	2	2	1	2	2	3	2	58	
86	2	4	3	3	3	2	1	1	2	2	3	3	3	1	2	4	3	3	3	1	4	3	3	3	62	
87	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	67	
88	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	64	
89	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	1	3	3	3	4	62	
90	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	4	4	3	79	
91	3	4	4	3	3	1	1	1	1	3	4	4	1	2	2	4	3	4	3	2	3	2	2	1	61	
92	3	3	3	3	3	2	1	1	2	2	3	3	3	3	3	1	3	3	1	1	3	3	3	3	59	
93	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	4	3	4	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	59	
94	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	76
95	4	3	4	3	4	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	4	4	2	4	70
96	3	4	3	3	3	2	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	4	77
97	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	80	
98	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	84	
99	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	2	2	4	2	2	2	2	70	
100	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	1	4	4	3	2	4	3	4	3	70	
101	1	4	4	4	4	1	2	1	3	3	3	2	1	3	3	3	3	2	2	2	3	3	1	1	59	
102	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	58	
103	3	3	3	3	3	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	65	
104	3	4	4	3	3	1	2	1	3	4	4	4	3	4	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	69	
105	4	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	4	77	

Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

106	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	61
107	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	62
108	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	80
109	3	3	3	3	3	3	1	1	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	1	3	3	3	3	63
110	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	4	3	4	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	59
111	3	3	3	3	3	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	65
112	4	3	4	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	1	3	2	2	2	60
113	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	1	2	3	3	3	61
114	3	3	4	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	77
115	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	61
116	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	1	3	3	3	3	62
117	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	83
118	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	4	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	58
119	3	3	3	3	3	2	2	2	2	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	71
120	2	3	3	3	2	1	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	62
121	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	62
122	3	4	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	68
123	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	61
124	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	1	69
125	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	77
126	4	3	4	4	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	4	4	2	2	2	2	3	3	2	3	73
127	3	3	3	3	3	1	1	1	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	61

POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA



128	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	4	3	4	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	59
129	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	59	
130	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	64
131	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	66
132	2	2	2	2	2	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	62
133	4	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	1	3	2	3	2	75
134	3	3	3	3	3	1	1	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	75
135	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	58	
136	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	60
137	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	1	2	3	2	2	2	60
138	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	72
139	4	4	3	3	3	2	2	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	2	4	2	2	2	2	2	74
140	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	68
141	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	63
142	3	3	3	3	3	2	2	1	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	1	3	3	3	3	61
143	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	4	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	59
144	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	3	61
145	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	4	3	4	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	59	
146	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	60
147	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	63
148	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	1	3	2	3	3	62
149	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	58	

Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

150	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	1	2	3	2	2	60
151	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	66
152	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	60
153	2	3	3	2	2	2	3	2	4	4	3	3	3	4	3	3	4	2	2	4	4	2	2	2	68
154	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	1	3	2	2	2	60
155	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	64
156	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	58
157	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	2	2	3	2	75
158	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	81
159	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	1	3	2	2	2	60
160	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	63
161	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	60
162	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	59
163	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	4	3	4	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	59
164	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	70
165	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	1	2	1	59
166	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	62
167	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	62
168	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	63
169	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	1	3	2	2	2	59
170	4	3	3	3	4	3	3	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	59
171	4	3	3	3	3	2	4	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	57

POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

172	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	1	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	58	
173	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	4	4	2	2	3	3	1	3	3	3	3	67
174	4	3	3	3	4	2	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	59
175	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	59
176	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	1	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	58
177	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	58
178	4	3	3	3	4	2	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	59
179	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	61
180	3	3	3	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	60
181	1	1	1	1	1	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	1	1	1	59
182	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	61
183	3	3	2	2	3	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	59
184	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	1	2	2	3	3	58
185	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	62
186	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	2	2	2	2	3	71
187	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	3	3	3	3	1	3	3	3	3	57
188	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	1	1	1	2	2	2	3	3	3	3	60
189	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	59
190	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	3	61
191	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	3	3	3	3	3	59
192	3	2	3	1	1	2	3	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	58
193	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	64





194	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	1	1	1	3	3	3	3	1	3	3	3	2	59
195	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	61
196	2	2	2	1	1	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62
197	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	1	1	1	61
198	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	1	3	2	3	2	60
199	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	58
200	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	59
Total	561	580	571	544	539	444	457	436	555	581	605	582	572	570	577	565	564	533	398	547	569	532	539	551		



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan...
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



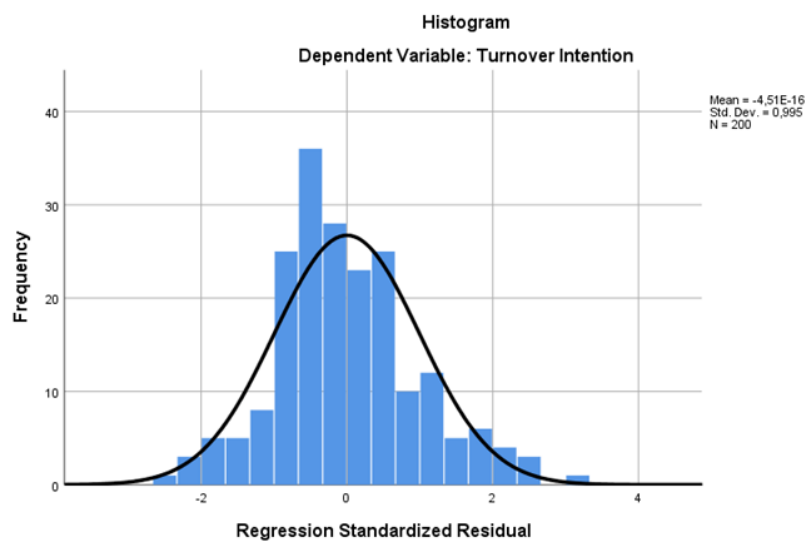


Lampiran 11 Output SPSS Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis

1. Uji Asumsi Klasik

a) Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		200
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	5,13789875
Most Extreme Differences	Absolute	,061
	Positive	,061
	Negative	-,053
Test Statistic		,061
Asymp. Sig. (2-tailed)		,066 <sup>c</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		



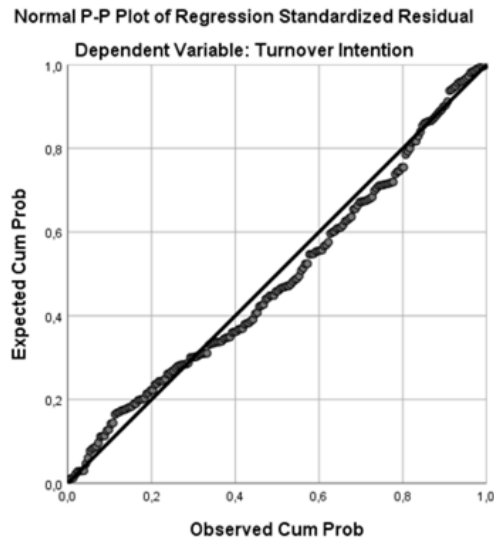
Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



### b) Uji Multikolinieritas

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	101,185	3,888		26,026	,000		
	Lingkungan Kerja	-,279	,076	-,349	-3,698	,000	,392	2,552
	Kepuasan Kerja	-,196	,077	-,241	-2,547	,012	,392	2,552

a. Dependent Variable: Turnover Intention

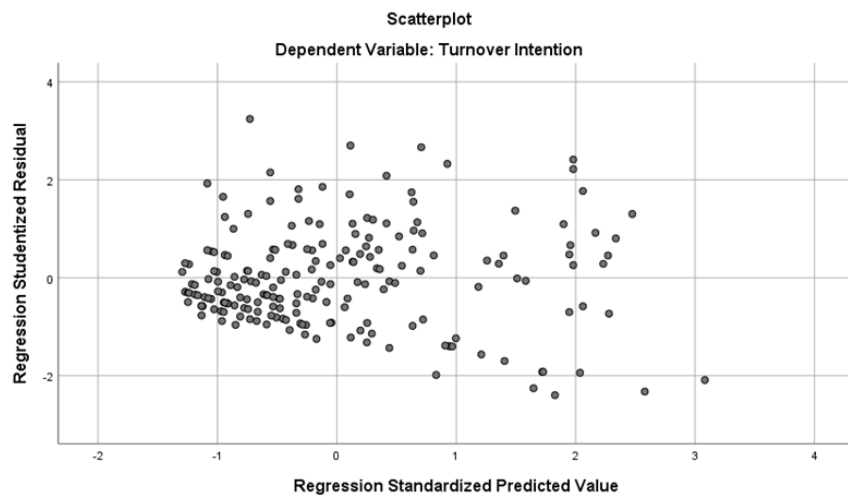




**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

c) Uji Heteroskedastisitas



2. Uji Hipotesis

a) Analisis Regresi Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	101,185	3,888		26,026	,000
	Lingkungan Kerja	-,279	,076	-,349	-3,698	,000
	Kepuasan Kerja	-,196	,077	-,241	-2,547	,012

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b) Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,558 <sup>a</sup>	,311	,304	5,164

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

c) Analisis Korelasi secara Parsial

Correlations					
Control Variables			Lingkungan Kerja	Kepuasan Kerja	Turnover Intention
-none- <sup>a</sup>	Lingkungan Kerja	Correlation	1,000	,780	<b>-,537</b>
		Significance (2-tailed)	.	,000	,000
		df	0	198	198
	Kepuasan Kerja	Correlation	,780	1,000	<b>-,513</b>
		Significance (2-tailed)	,000	.	,000
		df	198	0	198
	Turnover Intention	Correlation	-,537	-,513	1,000
		Significance (2-tailed)	,000	,000	.
		df	198	198	0

a. Cells contain zero-order (Pearson) correlations.

d) Uji Parsial T

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	101,185	3,888		26,026	,000
	Lingkungan Kerja	-,279	,076	-,349	<b>-3,698</b>	<b>,000</b>
	Kepuasan Kerja	-,196	,077	-,241	<b>-2,547</b>	<b>,012</b>

a. Dependent Variable: Turnover Intention

e) Uji Pengaruh Stimulan (Uji F)

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2370,877	2	1185,439	<b>44,455</b>	<b>,000<sup>b</sup></b>
	Residual	5253,203	197	26,666		
	Total	7624,080	199			

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 12 Tabel T

**Titik Persentase Distribusi t (df = 161 –200)**

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
161	0.67602	1.28683	1.65437	1.97481	2.34973	2.60671	3.14162
162	0.67601	1.28680	1.65431	1.97472	2.34959	2.60652	3.14130
163	0.67600	1.28677	1.65426	1.97462	2.34944	2.60633	3.14098
164	0.67599	1.28673	1.65420	1.97453	2.34930	2.60614	3.14067
165	0.67598	1.28670	1.65414	1.97445	2.34916	2.60595	3.14036
166	0.67597	1.28667	1.65408	1.97436	2.34902	2.60577	3.14005
167	0.67596	1.28664	1.65403	1.97427	2.34888	2.60559	3.13975
168	0.67595	1.28661	1.65397	1.97419	2.34875	2.60541	3.13945
169	0.67594	1.28658	1.65392	1.97410	2.34862	2.60523	3.13915
170	0.67594	1.28655	1.65387	1.97402	2.34848	2.60506	3.13886
171	0.67593	1.28652	1.65381	1.97393	2.34835	2.60489	3.13857
172	0.67592	1.28649	1.65376	1.97385	2.34822	2.60471	3.13829
173	0.67591	1.28646	1.65371	1.97377	2.34810	2.60455	3.13801
174	0.67590	1.28644	1.65366	1.97369	2.34797	2.60438	3.13773
175	0.67589	1.28641	1.65361	1.97361	2.34784	2.60421	3.13745
176	0.67589	1.28638	1.65356	1.97353	2.34772	2.60405	3.13718
177	0.67588	1.28635	1.65351	1.97346	2.34760	2.60389	3.13691
178	0.67587	1.28633	1.65346	1.97338	2.34748	2.60373	3.13665
179	0.67586	1.28630	1.65341	1.97331	2.34736	2.60357	3.13638
180	0.67586	1.28627	1.65336	1.97323	2.34724	2.60342	3.13612
181	0.67585	1.28625	1.65332	1.97316	2.34713	2.60326	3.13587
182	0.67584	1.28622	1.65327	1.97308	2.34701	2.60311	3.13561
183	0.67583	1.28619	1.65322	1.97301	2.34690	2.60296	3.13536
184	0.67583	1.28617	1.65318	1.97294	2.34678	2.60281	3.13511
185	0.67582	1.28614	1.65313	1.97287	2.34667	2.60267	3.13487
186	0.67581	1.28612	1.65309	1.97280	2.34656	2.60252	3.13463
187	0.67580	1.28610	1.65304	1.97273	2.34645	2.60238	3.13438
188	0.67580	1.28607	1.65300	1.97266	2.34635	2.60223	3.13415
189	0.67579	1.28605	1.65296	1.97260	2.34624	2.60209	3.13391
190	0.67578	1.28602	1.65291	1.97253	2.34613	2.60195	3.13368
191	0.67578	1.28600	1.65287	1.97246	2.34603	2.60181	3.13345
192	0.67577	1.28598	1.65283	1.97240	2.34593	2.60168	3.13322
193	0.67576	1.28595	1.65279	1.97233	2.34582	2.60154	3.13299
194	0.67576	1.28593	1.65275	1.97227	2.34572	2.60141	3.13277
195	0.67575	1.28591	1.65271	1.97220	2.34562	2.60128	3.13255
196	0.67574	1.28589	1.65267	1.97214	2.34552	2.60115	3.13233
197	0.67574	1.28586	1.65263	1.97208	2.34543	2.60102	3.13212
198	0.67573	1.28584	1.65259	1.97202	2.34533	2.60089	3.13190
199	0.67572	1.28582	1.65255	1.97196	2.34523	2.60076	3.13169
200	0.67572	1.28580	1.65251	1.97190	2.34514	2.60063	3.13148





Lampiran 13 Tabel F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
181	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
182	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
183	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
184	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
185	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.75	1.72
186	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.75	1.72
187	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
188	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
189	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
190	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
191	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
192	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
193	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
194	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
195	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
196	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
197	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
198	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
199	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
200	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
201	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
202	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
203	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
204	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
205	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
206	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
207	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.71
208	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
209	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
210	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
211	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
212	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
213	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
214	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
215	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
216	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
217	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
218	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
219	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
220	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
221	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
222	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
223	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
224	3.88	3.04	2.64	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
225	3.88	3.04	2.64	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



**Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta**

Lampiran 14 Faktor Penyebab *Turnover Intention*

Lingkungan Kerja (X<sub>1</sub>)

Indikator	No	Pernyataan	Jenis Kelamin			Usia					Lama Bekerja				Pendidikan Terakhir				
			Laki-laki	Perempuan	Total	19-28 tahun	29-38 tahun	39-48 tahun	≥ 49 Tahun	Total	< 1 Tahun	1 - 5 Tahun	6 - 10 Tahun	> 10 Tahun	Total	SMA/SMK	D3	D4/S1	Total
Kebersihan	1	Saya merasa kondisi udara di ruang kerja bersih	11	9	20	11	5	2	2	20	5	9	3	3	20	10	2	8	20
	2	Saya tidak merasakan bau yang kurang sedap saat berada di tempat bekerja	7	7	14	10	1	2	1	14	3	8	2	1	14	9	3	2	14
	3	Saya merasa nyaman saat berada di toilet	47	39	86	36	36	9	5	86	19	47	16	4	86	31	17	38	86
	4	Saya merasa sarana dan prasarana di tempat kerja terawat	5	4	9	6	1	1	1	9	2	4	2	1	9	7	0	2	9
	5	Saya merasa meja kerja saya bersih dan rapih	5	2	7	4	1	1	1	7	3	1	2	1	7	6	0	1	7
	6	Saya merasa aman saat berada di ruang kerja	8	5	13	6	4	3	0	13	2	8	3	0	13	2	3	8	13
	7	Tempat kerja saya menjamin keamanan karyawan dalam bekerja	7	5	12	4	5	3	0	12	2	8	2	0	12	2	2	8	12
	8	Saya merasa barang-barang saya aman saat di tempat kerja	9	2	11	3	5	3	0	11	0	8	2	1	11	0	3	8	11
	9	Saya mendapatkan alat pelindung jika saya mengerjakan pekerjaan yang kurang aman	9	1	10	4	4	2	0	10	1	8	1	1	11	3	1	7	11
	10	Adanya petugas keamanan di lingkungan perusahaan, membuat saya bekerja lebih baik	7	3	10	4	4	2	0	10	1	8	1	0	10	2	1	7	10
Jam Kerja	11	Saya merasa jam kerja yang diberikan sudah ideal	46	42	88	35	35	10	8	88	19	47	14	8	88	31	15	42	88
	12	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan	46	40	86	33	35	10	8	86	18	45	15	8	86	29	15	42	86
	13	Saya selalu pulang kerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan	43	39	82	31	32	11	8	82	18	42	14	8	82	28	14	40	82
	14	Saya merasa waktu istirahat yang ditentukan sudah cukup	15	8	23	10	7	4	2	23	3	11	7	2	23	7	5	11	23
	15	Saya merasa tugas yang diberikan dapat selesai sesuai dengan jam kerja perusahaan	44	39	83	32	32	11	8	83	18	43	16	6	83	28	14	41	83
Hubungan Kerja antara Atasan dan Bawahan	16	Saya merasa atasan tidak membedakan antar karyawan satu dengan lainnya	6	5	11	9	1	1	0	11	5	5	1	0	11	4	1	6	11
	17	Hubungan komunikasi saya dengan atasan berjalan dengan lancar	6	7	13	8	4	1	0	13	5	6	2	0	13	3	2	8	13
	18	Saya merasa atasan saya bersikap ramah	11	7	18	11	6	0	1	18	6	10	2	0	18	7	2	9	18
	19	Atasan saya selalu mengevaluasi pekerjaan saya	11	5	16	10	4	1	1	16	6	8	2	0	16	6	3	7	16
	20	Atasan saya selalu terbuka dalam menerima kritik dan saran	7	7	14	10	3	1	0	14	5	9	0	0	14	5	0	9	14
Hubungan Kerja antar Rekan Kerja	21	Saya merasa aman dari bentuk intimidasi antar rekan kerja	11	10	21	10	7	3	1	21	3	12	5	1	21	8	3	10	21
	22	Komunikasi antar rekan kerja berjalan dengan lancar	13	10	23	10	8	3	2	23	2	14	6	1	23	6	3	14	23
	23	Saya merasa memiliki tim kerja yang baik dan saling mendukung	13	9	22	11	6	3	2	22	2	13	6	1	22	7	4	11	22
	24	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang memiliki motivasi kerja yang tinggi	12	7	19	9	5	3	2	19	3	9	6	1	19	7	3	9	19
	25	Rekan kerja saya selalu terbuka dalam menerima kritik dan saran	12	6	18	9	5	3	1	18	2	10	5	1	18	6	3	9	18

- Hak Cipta :**
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
  - Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta







Kepuasan Kerja (X<sub>2</sub>)

Kategori	No	Pernyataan	Jenis Kelamin			Usia				Lama Bekerja				Pendidikan Terakhir					
			Laki-laki	Perempuan	Total	19-28 tahun	29-38 tahun	39-48 tahun	≥ 49 Tahun	Total	< 1 Tahun	1 - 5 Tahun	6 - 10 Tahun	> 10 Tahun	Total	SMA/SMK	D3	D4/S1	Total
Kantor	1	Beban kerja saya sehari-hari sudah sesuai dengan job description pekerjaan saya	16	7	23	11	6	4	2	23	5	13	2	3	23	6	5	12	23
	2	Saya selalu mengikuti prosedur kerja yang sudah ditetapkan oleh perusahaan	10	7	17	8	5	2	2	17	2	11	2	2	17	5	5	7	17
	3	Saya merasa bertanggung jawab dengan pekerjaan yang saya kerjakan	11	7	18	10	3	3	2	18	3	11	3	1	18	5	5	8	18
	4	Saya senang karena setiap pekerjaan dapat terselesaikan dengan baik	14	7	21	9	7	4	1	21	4	10	5	2	21	4	5	12	21
	5	Saya senang dengan pekerjaan saat ini	15	8	23	11	7	3	2	23	5	11	3	4	23	5	6	12	23
Gaji	6	Saya merasa gaji yang diberikan sudah sesuai dengan apa yang saya kerjakan	51	35	86	35	38	7	6	86	23	42	14	7	86	29	16	41	86
	7	Saya merasa pemberian gaji selalu tepat waktu	10	9	19	10	5	3	1	19	4	11	4	0	19	6	4	9	19
	8	Saya merasa gaji yang diterima setiap bulan dapat memenuhi kebutuhan saya	50	35	85	37	36	7	5	85	23	42	14	6	85	30	15	40	85
	9	Tempat kerja saya memberikan bonus berdasarkan laba perusahaan setiap tahun	52	37	89	38	38	7	6	89	24	44	14	7	89	32	16	41	89
	10	Saya menerima tunjangan hari raya sesuai waktu yang telah ditentukan	8	4	12	5	4	3	0	12	2	7	3	0	12	5	4	3	12
Promosi	11	Saya merasa setiap karyawan memiliki kesempatan untuk meningkatkan karir	5	12	17	7	5	4	1	17	2	9	4	2	17	8	2	7	17
	12	Saya merasa senioritas bukan menjadi prioritas dalam promosi jabatan di tempat kerja	8	14	22	10	6	5	1	22	4	11	5	2	22	10	2	10	22
	13	Saya senang dengan penilaian untuk promosi berdasarkan prestasi dan hasil kerja karyawan	8	14	22	10	5	5	2	22	3	10	7	2	22	11	2	9	22
	14	Saya senang dengan kemajuan karir saya	9	13	22	10	5	5	2	22	2	12	6	2	22	11	3	8	22
	15	Saya senang dengan promosi yang sering diadakan oleh perusahaan	9	13	22	10	6	5	1	22	4	11	5	2	22	9	3	10	22
Pengawasan	16	Saya merasa pengawasan yang dilakukan sudah benar	7	7	14	7	6	0	1	14	5	8	0	1	14	4	1	9	14
	17	Saya merasa pengawasan antar karyawan tidak dibeda-bedakan	10	9	19	9	6	2	2	19	6	9	3	1	19	7	1	11	19
	18	Saya merasa pengawasan sudah dilakukan secara rutin	6	10	16	5	8	0	3	16	3	10	2	1	16	5	1	10	16
	19	Saya merasa puas dengan pengawasan yang diberikan	13	10	23	10	10	1	2	23	8	11	3	1	23	7	4	12	23
	20	Saya merasa dengan adanya pengawasan, dapat meningkatkan kinerja saya	10	7	17	6	8	1	2	17	5	9	2	1	17	5	2	10	17
Rekan Kerja	21	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang saling membantu dalam menyelesaikan pekerjaan	12	12	24	12	9	2	1	24	3	13	7	1	24	5	5	14	24
	22	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang dapat menciptakan suasana yang harmonis	12	11	23	10	9	2	2	23	4	11	7	1	23	8	4	11	23
	23	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang memiliki motivasi kerja yang tinggi	11	10	21	8	10	2	1	21	1	13	6	1	21	4	4	13	21
	24	Saya senang karena memiliki komunikasi yang baik dengan rekan kerja saya	12	7	19	8	7	3	1	19	2	10	6	1	19	4	3	12	19
	25	Rekan kerja saya tidak pernah membedakan karyawan satu dengan yang lainnya	11	6	17	7	7	2	1	17	2	8	6	1	17	4	4	9	17



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## Lampiran 15 Daftar Riwayat Hidup

### AZZAHRA IZDIHAR

087888645916 | azzahra.izdihar26@gmail.com | www.linkedin.com/in/azzahra-izdihar

Tambun Utara, Kab. Bekasi, Jawa Barat

I am an 8th-semester student, currently undergoing a business administration study program at Politeknik Negeri Jakarta. I am a person who is willing to learn, hardworking, enthusiastic and has a positive attitude. I would like to develop my ability in the field of business, human resources, marketing, and public relation by doing something new and exciting. I can communicate well and be able to work together with teams or individuals.

#### Work Experiences

**TEROKA - Jakarta** Jun 2022 - Jun 2023

*Sales Operation Intern*

- planning the sales and operations functions.
- Managing sales data.
- Reporting sales and campaign results to their managers and other departments as needed.
- Building and maintaining profitable relationships with key customers.
- setting up, handling, and operating social media and marketplaces.

**PT Adyawinsa Plastics Industry - Cikarang** Jul 2022 - Jan 2023

*Human Resources Intern*

- Overseeing QC tasks, ensuring proper documentation of records and review of reports submitted to regulatory authorities.
- Reviewing and approving standard operating procedures (SOPs) and plans, ensuring alignment with regulations, guidelines and policies.
- Ensuring the implementation of safety and health protocols in the work environment.
- Providing trainings to maximize employee productivity.
- Prepare and distribute assignments and numerical, language and logical reasoning tests

**Hidup - Bandung** Aug 2021 - Oct 2021

*Public Relation Intern*

- Built and maintained a positive public image for the company.
- Established and maintained relationships with consumers, the community, employees, and the public.
- Searched and Contacted 8 media partners.

#### Education Level

**Politeknik Negeri Jakarta - Depok, Jawa Barat**

*Bachelor Degree in Business Administration*

- 2019 - Present

#### Organisational Experience

**Creew Indonesia** May 2022 - Sep 2022

*Creative Project*

- Research, create, design, and publish relevant content for our programs and events.
- Create and develop several programs such as online seminars and grow to give programs.

**Scholars for Jawa Barat** Jan 2021 - Apr 2021

*Public Relation*

- Found and contacted Media Partners for external and internal events.
- Made an online seminar, namely "The Way to be Success with Scholarship" attended by more than 100 participants.
- Established and maintained cooperative relationships with representatives of the community, consumers, and the public.

#### Skills, Achievements & Other Experience

- **Skills:** Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft PowerPoint, Canva, Indonesian Language, English Language, Teamwork, Leadership, Communicate well, Time Management, Adaptability.
- **Achievements (2021):** Passed the digital marketing certificate test program At Revou Mini-Course.
- **Achievements (2022):** Passed the ISO 14001:2015 & 45001:2018 certificate test program at SBUX Consulting.
- **Achievements (2023):** Passed the marketing certification at Badan Nasional Sertifikasi Profesi