

SKRIPSI TERAPAN



ANALISIS PENERAPAN AKUNTANSI IMBALAN KERJA (PSAK 24) PADA PT XYZ

Disusun oleh:
Syarif Hidayatullah
1904431023

Program Studi Akuntansi Keuangan Terapan

Jurusan Akuntansi

Politeknik Negeri Jakarta

Juli 2023

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



SKRIPSI TERAPAN



ANALISIS PENERAPAN AKUNTANSI IMBALAN KERJA (PSAK 24) PADA PT XYZ

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Disusun oleh:
Syarif Hidayatullah

1904431023

Program Studi Akuntansi Keuangan Terapan

Jurusan Akuntansi

Politeknik Negeri Jakarta

Juli 2023

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



LEMBAR PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya menyatakan bahwa yang tertulis di dalam Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri bukan jiplakan karya orang lain baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat, gagasan, atau temuan orang lain yang terdapat di dalam Skripsi ini telah saya kutip dan saya rujuk sesuai dengan etika ilmiah.

Nama : Syarif Hidayatullah

NIM : 1904431023

Tanda tangan :

Tanggal : 27 Juli 2023



**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LEMBAR PENGESAHAN

Laporan Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Syarif Hidayatuwlah

NIM : 1904431023

Program Studi : D4 – Akuntansi Keuangan

Judul Skripsi : Analisis Penerapan Akuntansi Imbalan Kerja (PSAK 24) pada PT XYZ

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan pada Program Studi Akuntansi Keuangan Terapan Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta.

DEWAN PENGUJI

Ketua Penguji : Yusep Friya Purwa Setya, S.E., M.Ak., CTA., CPIA.

Anggota Penguji: Herbirowo Nugroho, S.E., M.Si.

DISAHKAN OLEH KETUA JURUSAN AKUNTANSI

Ditetapkan di : Depok

Tanggal : 27 Juli 2023

Ketua Jurusan Akuntansi

Dr. Sabar Warsini, S.E., M.M.

NIP. 196404151990032002



LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Penyusun : Syarif Hidayatullah
Nomor Induk Mahasiswa : 1904431023
Jurusan/Program Studi : Akuntansi / D4-Akuntansi Keuangan
Judul Skripsi : Analisis Penerapan Akuntansi Imbalan Kerja (PSAK 24) pada PT XYZ

Disetujui oleh:

Pembimbing

Herbirowo Nugroho, S.E., M.Si.
NIP. 197202221999031003

NEGERI
JAKARTA

Ketua Program Studi

Yusep Friya Purwa Setya, S.E., M. Ak., CTA., CPIA.
NIP. 196302031990031001

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT karena rahmat dan karunia Nya yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Penerapan Akuntansi Imbalan Kerja (PSAK 24) Pada PT XYZ”.

Penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan karena adanya dukungan dan saran dari berbagai pihak. Untuk itu peneliti ingin mengucapkan terimakasih atas dukungan dan saran kepada :

1. Ibu Dr. Sabar Warsini, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta.
2. Bapak Yusep Friya Purwa Setya, S.E., M.Ak, CPIA selaku Ketua Program Studi D4 Akuntansi Keuangan Politeknik Negeri Jakarta.
3. Bapak Herbirowo Nugroho, S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan penuh kesabaran memberikan arahan kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
4. Bapak J dan Ibu E selaku HRGA Manager dan Finance Manager dari PT XYZ yang dengan lapang dada bersedia meluangkan waktu, bantuan dan dukungan dalam proses skripsi.
5. Ibu Winarti dan Bapak Suwandi selaku orang tua, keluarga besar, dan Bapak Rohiman yang selalu mengirimkan doa, dukungan, dan motivasi selama proses pembuatan skripsi.
6. Seluruh dosen dan staf pengajar Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta yang telah membantu dan memberikan ilmu kepada peneliti selama menjalankan perkuliahan di Politeknik Negeri Jakarta.
7. Teman-teman AKT 8A dan lainnya yang selalu memberikan dukungan.
8. Alda Warsida, Ervina Marsellya, Maria Octavia, dan Mochammad Farouk Alfansuri selaku teman dekat di AKT 8A yang selalu memberikan dukungan, saran dan motivasi.
9. Diri saya sendiri yang telah bertahan hingga saat ini dan mampu menyelesaikan skripsi dengan baik.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

10. Seluruh pihak yang memberikan bantuan, doa, serta dukungannya baik secara langsung maupun tidak langsung untuk penulis dari awal perkuliahan hingga dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, peneliti memohon maaf atas ketidaksempurnaan itu karena sesungguhnya kesempurnaan hanya milik Allah SWT. Selain itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan untuk kemajuan dan perbaikan skripsi ini. Peneliti berharap skripsi ini akan berguna untuk banyak orang dan bermanfaat bagi pembaca.

Depok, 27 Juli 2023

Syarif Hidayatullah
NIM. 1904431023



POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademis Politeknik Negeri Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Syarif Hidayatullah
NIM : 1904431023
Program Studi : D4 – Akuntansi Keuangan
Jurusan : Akuntansi
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Politeknik Negeri Jakarta **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Analisis Penerapan Akuntansi Imbalan Kerja (PSAK 24) pada PT XYZ”

Dengan hak bebas royalti noneksklusif ini Politeknik Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia atau mengformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Depok
Pada Tanggal : 27 Juli 2023

Yang menyatakan

Syarif Hidayatullah

1904431023



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritis atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

ANALISIS PENERAPAN AKUNTANSI IMBALAN KERJA (PSAK 24) PADA PT XYZ

Oleh:
Syarif Hidayatullah
Program Studi Akuntansi Keuangan Terapan

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk menganalisis penerapan PSAK 24 terkait imbalan kerja meliputi pengakuan, pengukuran dan pencatatan transaksi imbalan kerja pada PT XYZ. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif kualitatif dengan objek penelitian transaksi terkait imbalan kerja dan laporan keuangan perusahaan PT XYZ selama tahun 2023 (Januari-Juni 2023). Data yang digunakan merupakan data primer melalui wawancara dan observasi langsung ke perusahaan dan data sekunder berupa laporan keuangan dan dokumen resmi lainnya. Metode pengumpulan data yang dipakai adalah observasi, wawancara dan studi literatur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa PT XYZ belum menerapkan keseluruhan aspek imbalan kerja sesuai PSAK 24. Imbalan jangka pendek tidak menerapkan iuran jaminan sosial, imbalan nonmoneter dan belum menerapkan imbalan jangka panjang lainnya. Imbalan pascakerja belum terealisasi dikarenakan belum adanya karyawan yang melewati masa pension, namun perusahaan akan menerapkan pension dengan metode *lump sum*. Pengakuan dan perhitungan imbalan jangka pendek sudah dilakukan dengan benar, sedangkan pengakuan dan perhitungan imbalan pesangon mengikuti UU No. 13 Tahun 2003 pasal 156 ayat (2).

Kata Kunci: PSAK 24, Imbalan Kerja, Imbalan Kerja Jangka Pendek, Pascakerja, Pesangon.



ANALYSIS OF THE IMPLEMENTATION OF EMPLOYEE BENEFITS ACCOUNTING (PSAK 24) AT PT XYZ

By:

Syarif Hidayatuwlah

Study Program Bachelor of Financial Accounting

ABSTRACT

The purpose of this research is to analyze the implementation of PSAK 24 related to employee benefits, including recognition, measurement, and recording of employee benefit transactions at PT XYZ. This research is a qualitative descriptive study with the object of research being transactions related to employee benefits and the financial reports of PT XYZ during the year 2023 (January-June 2023). The data used consists of primary data obtained through interviews and direct observations at the company, as well as secondary data such as financial reports and other official documents. The data collection methods used are observation, interviews, and literature study. The results of this research indicate that PT XYZ has not fully implemented all aspects of employee benefits according to PSAK 24. Short-term benefits do not include social security contributions and non-monetary benefits, and other long-term benefits have not been applied yet. Post-employment benefits have not been realized due to the absence of employees reaching retirement age, but the company plans to implement a lump sum pension method. The recognition and calculation of short-term benefits have been done correctly, while the recognition and calculation of severance benefits follow the regulations specified in UU No. 13 of 2003, Article 156 paragraph (2).

Keywords: PSAK 24, Employee Benefits, Short-term Employee Benefits, Post-employment Benefits, Severance Pay.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritis atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN ORISINILITAS	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	vii
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Pertanyaan Penelitian	3
1.4 Tujuan Penelitian.....	4
1.5 Manfaat Penelitian.....	4
1.5.1 Manfaat Teoritis	4
1.5.2 Manfaat Praktis	4
1.6 Sistematika Penulisan.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Imbalan Kerja	6
2.2 PSAK 24 Imbalan Kerja.....	6
2.2.1 Ruang Lingkup Imbalan Kerja.....	6
2.2.2 Pengakuan dan Pengukuran Imbalan Kerja	7
2.2.3 Pengungkapan Imbalan Kerja	9
2.3 Penelitian Terdahulu	10
2.4 Kerangka Berfikir.....	16
BAB III METODE PENELITIAN.....	17
3.1 Jenis Penelitian	17
3.2 Subjek dan Objek Penelitian	17
3.3 Jenis dan Sumber Data Penelitian	17
3.4 Metode Pengumpulan Data	17



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

3.4.1	Observasi.....	17
3.4.2	Wawancara (<i>Interview</i>)	18
3.4.3	Studi Literatur	18
3.5	Metode Pengolahan dan Analisis Data	18
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		20
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	20
4.1.1	Profil Singkat PT XYZ.....	20
4.1.2	Struktur Organisasi.....	21
4.2	Gambaran Imbalan Kerja PT XYZ.....	24
4.2.1	Imbalan Kerja Jangka Pendek.....	24
4.2.2	Imbalan Pascakerja.....	26
4.2.3	Imbalan Jangka Panjang Lainnya	26
4.2.4	Pesangon	27
4.3	Analisis Hasil Penerapan Imbalan Kerja pada PT XYZ	27
BAB V PENUTUP.....		31
5.1	Kesimpulan.....	31
5.2	Saran.....	31
DAFTAR PUSTAKA.....		33

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	10
Tabel 4. 1 Hasil Analisis Penerapan PSAK 24 pada PT XYZ	27





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran..... 16
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi..... 21





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Semua entitas ingin memaksimalkan operasional dan kegiatan entitas untuk kelanjutan entitas di waktu kedepannya. Pencapaian entitas dapat terwujud jika adanya sumber daya manusia. Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan manusia yang diperuntukan dan dipakai jasanya pada sebuah organisasi atau perusahaan sebagai sumber penggerak, pemikir dan perencana untuk mencapai tujuan suatu organisasi (Elbadiansyah, 2019). Pengaruh sumber daya manusia dalam pencapaian tujuan sangatlah berpengaruh.

Tenaga kerja adalah hal yang sangat berpengaruh pada sebuah perusahaan supaya semua kegiatan perusahaan berjalan dengan baik. Jika banyak tenaga kerja berproduksi, maka semakin banyak persoalan yang perlu diawasi, termasuk memberikan pemberian hak, kewajiban dan jaminan untuk karyawan yang sudah memberikan jasanya. Jika telah terpenuhi kewajibannya yaitu melaksanakan tugas, maka karyawan berwenang memperoleh imbalan kerja. Imbalan kerja adalah wujud nyata apresiasi kepada karyawan agar semakin termotivasi untuk melaksanakan tugasnya di periode mendatang.

Adanya batasan waktu yang telah ditentukan untuk memberikan imbalan kerja kepada karyawan agar perusahaan tidak sembarangan menyalurkan wewenang pada karyawan. Jumlah yang disalurkan wajib sama dengan perjanjian yang disetujui antara perusahaan dengan tenaga kerja (Aksin, 2018).

Perusahaan yang menggunakan jasa karyawan untuk mengoperasikan dan membesarkan bisnisnya memiliki kewajiban yaitu membagikan imbalan kerja. Entitas wajib memperlakukan karyawannya secara adil dan memperhatikan kesejahteraan para karyawannya dengan memberikan imbalan kerja yang sama dengan peraturan yang berlaku di Indonesia. Jika imbalan kerja yang adil, karyawanpun akan menjadi dihargai dan menjadi motivasi karyawan untuk memaksimalkan kinerjanya dalam bertugas. Kecuali imbalan kerja, karyawan juga memiliki lebih motivasi untuk bekerja selain dari penerapan ilmu, namun adapula



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

motivasi supaya memperbaiki pribadinya dan mensejahterakan keluarganya (Juliati, 2020)

Imbalan kerja merupakan suatu wujud apresiasi perusahaan kepada karyawannya sebagai imbalan untuk jasa jika sudah dilakukan oleh karyawan maupun untuk terminasi hubungan kerja. Gaji, upah, iuran jaminan sosial, pensiun dan pesangon merupakan salah satu aspek dari imbalan kerja. Imbalan kerja meliputi imbalan yang diberikan kepada pekerja atau tanggungannya atau penerima manfaat dan dapat diselesaikan dengan pembayaran baik secara langsung kepada pekerja, suami/istri mereka, anak-anak atau tanggungan lain, atau kepada pihak lain (IAI, 2013).

Republik Indonesia memberlakukan UU Ketenagakerjaan No. 13 Tahun 2003, sejak 25 Maret 2003 sudah berlaku secara efektif. Terciptanya rasa keadilan bagi semua pihak yang terlibat dan meningkatkan harapan kerja sekaligus menjaga iklim investasi dengan adanya peraturan ini. UU Ketenagakerjaan mengelola relasi antara entitas, pekerja dan pemerintah. Dengan aturan tersebut akan terjalin hubungan yang baik sehingga roda perekonomian dapat berfungsi secara maksimal. Peraturan ini menjadi tolak ukur untuk memberikan jumlah imbalan kerja jangka pendek dan jangka panjang yang harus perusahaan laporkan pada laporan keuangannya (Purba, 2012). Hal ini menyebabkan semua transaksi pada perusahaan tersebut terkait imbalan kerja dilaporkan ke laporan keuangan.

Di Indonesia terdapat Ikatan Akuntansi Indonesia (IAI) yang bertugas membuat aturan yaitu Standar Akuntansi Keuangan (SAK). Standar akuntansi adalah standar acuan pernyataan resmi berupa laporan keuangan perihal kondisi akuntansi tertentu yang ditetapkan untuk lingkungan tertentu oleh instansi terkait. SAK adalah suatu pedoman acuan dalam pelaksanaan pembuatan laporan keuangan dan dipakai oleh perusahaan yang mempunyai akuntabilitas publik yaitu entitas yang telah terdaftar atau yang masih dalam proses pendaftaran di pasar modal (Natalia, 2016).

PSAK 24 adalah acuan untuk proses pembuatan laporan imbalan kerja yang diperuntukan supaya semua perusahaan melaporkan imbalan kerjanya benar dan akurat agar hasil yang telah diakui oleh perusahaan merupakan hasil yang benar dan akurat. Pada PSAK 24 imbalan kerja dapat diklasifikasikan jadi 4 (empat), yaitu

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

imbalan kerja jangka pendek, imbalan pascakerja, imbalan kerja jangka panjang lainnya dan pesangon. Pada setiap perusahaan, PSAK 24 wajib diterapkan untuk memperoleh hasil imbalan kerja yang dapat dipertanggungjawabkan di laporan keuangan. Sehingga perusahaan yang memberikan imbalan kerja diharapkan untuk melakukan penerapan PSAK 24.

Berdasarkan uraian yang telah disampaikan, penulis terfokus untuk meneliti PT XYZ dalam penerapan PSAK 24 mengenai imbalan kerja. Penerapan PSAK 24 pada perusahaan sangat penting dilakukan oleh perusahaan. Penulis bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul “Analisis Penerapan Akuntansi Imbalan Kerja (PSAK 24) Pada PT XYZ” sebagaimana mengingat pentingnya penerapan PSAK 24 ini pada sebuah perusahaan.

1.2 Rumusan Masalah

PSAK 24 adalah acuan untuk proses pembuatan laporan imbalan kerja yang diperuntukan supaya semua perusahaan melaporkan imbalan kerjanya benar dan akurat agar hasil yang telah diakui oleh perusahaan merupakan hasil yang benar dan akurat. PT XYZ telah menerapkan PSAK 24 terkait imbalan kerja yang akan dilaporkan di laporan keuangan. Penulis akan menganalisis penerapan pengakuan, pengukuran dan pencatatan transaksi agar sesuai dengan standar yaitu PSAK 24 terkait imbalan kerja. Jika ada kekeliruan akan dapat menyebabkan dampak kewajaran penyajian di laporan keuangan. Pada setiap perusahaan yang berbentuk badan hukum seperti Perseroan Terbatas (PT), menerbitkan laporan keuangan dan melakukan penawaran umum atas efeknya, seperti saham, obligasi atau instrumen keuangan lainnya. Jika memenuhi salah satu kriteria diatas, perusahaan wajib menerapkan PSAK dalam menyusun dan menyajikan laporan keuangan. Terkhusus PSAK 24 wajib diterapkan pada perusahaan yang memberikan imbalan pada karyawannya dalam bentuk gaji, tunjangan, bonus, pensiun, dan manfaat lainnya sebagai imbalan atas jasa yang telah diberikan oleh karyawan untuk memperoleh hasil imbalan kerja yang dapat dipertanggungjawabkan di laporan keuangan.

1.3 Pertanyaan Penelitian

Terkait latar belakang dan rumusan masalah yang telah diuraikan, maka pertanyaan yang diajukan dalam penelitian ini adalah bagaimana penerapan PSAK



24 terkait imbalan kerja meliputi pengakuan, pengukuran dan pencatatan transaksi imbalan kerja pada PT XYZ?

1.4 Tujuan Penelitian

Terkait pertanyaan penelitian diatas, maka tujuan yang diajukan dalam penelitian ini adalah menganalisis penerapan PSAK 24 terkait imbalan kerja meliputi pengakuan, pengukuran dan pencatatan transaksi imbalan kerja pada PT XYZ.

1.5 Manfaat Penelitian

1.5.1 Manfaat Teoritis

- a. Memverifikasi dasar teori atau konsep terkait PSAK 24 tentang imbalan kerja sebagai rujukan yang dipakai dalam penelitian ini.
- b. Memberikan peneliti lain referensi dalam melakukan penelitian mengenai PSAK 24 tentang imbalan kerja dalam rangka meningkatkan kemampuan memecahkan masalah.

1.5.2 Manfaat Praktis

- a. Meningkatkan kemampuan penulis dalam mengidentifikasi, menganalisa dan menyelesaikan suatu permasalahan.
- b. Memberikan sumbangan pemikiran atau alternatif solusi permasalahan terutama untuk subjek penelitian.

1.6 Sistematika Penulisan

Format skripsi ini disusun meliputi beberapa bagian sebagai berikut:

Bab 1 Pendahuluan, berisi latar belakang dimana menjelaskan secara singkat mengenai PSAK 24 tentang imbalan kerja, kemudian rumusan masalah terkait penerapan pengakuan, pengukuran dan pencatatan transaksi agar sesuai dengan standar yaitu PSAK 24 terkait imbalan kerja yang akan dikaji atau diteliti diikuti dengan pertanyaan penelitiannya. Selanjutnya juga dijelaskan tentang tujuan penelitian dari penelitian ini yang diharapkan akan tercapai meliputi analisis penerapan PSAK 24 terkait imbalan kerja meliputi pengakuan, pengukuran dan pencatatan transaksi imbalan kerja pada PT XYZ, dan penerapan hasil analisa dampak jika terjadi kesalahan penerapan PSAK 24 terkait imbalan kerja meliputi pengakuan, pengukuran dan pencatatan transaksi imbalan kerja pada PT XYZ.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Bab 2 Tinjauan Pustaka, berisi teori tentang PSAK 24 terkait imbalan kerja yang relevan dan menjadi landasan konsep penelitian ini. Kemudian subbab mengenai hasil penelitian terdahulu yang menimbulkan celah dan menjadi rujukan penelitian ini. Subbab berikutnya adalah uraian kerangka pemikiran dan menjelaskan dan menggambarkan logika berpikir peneliti berkaitan dengan topik penelitian.

Bab 3 Metodologi Penelitian, menguraikan tentang jenis penelitian, objek dan subjek penelitian, metode pengambilan data, jenis dan sumber data yang diteliti, dan metode pengumpulan data serta metode analisis data yang digunakan dalam penelitian.

Bab 4 Hasil Penelitian dan Pembahasan, menjelaskan hasil yang diperoleh dalam penelitian terkait PSAK 24 tentang imbalan kerja dalam penyajian laporan keuangan yang diterapkan PT XYZ yang kemudian dilakukan proses analisis secara sistematis dengan metode analisis deskriptif kualitatif untuk memecahkan perumusan masalah. Hasil tersebut kemudian akan dideskripsikan sesuai dengan pertanyaan peneliti secara lengkap. Kemudian dilanjutkan dengan pembahasan yang menguraikan penafsiran dari hasil analisis dan kajian untuk mendukung kesimpulan akhir dari hasil penelitian ini.

Bab 5 Penutup, terdiri dari kesimpulan yang merupakan inti atau ringkasan dari isi penelitian ini yang mengacu pada tujuan penelitian dan saran perbaikan atau penyelesaian masalah bagi subjek penelitian berdasarkan hasil penelitian ini maupun saran selanjutnya bagi peneliti yang akan meneliti imbalan kerja untuk lebih memaksimalkan pembahasan ini.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berkaitan dengan hasil penelitian imbalan kerja pada PT XYZ, dapat disimpulkan dengan:

- a. Akuntansi imbalan kerja jangka pendek PT XYZ belum menerapkan seluruhnya sesuai PSAK 24. Dalam hal ini PT XYZ tidak menerapkan iuran jaminan sosial dan imbalan nonmoneter pada akuntansi imbalan kerja jangka pendek sama dengan perjanjian kontak kerja yang disepakati oleh karyawan sebelum masuk kerja. Pengakuan dan pengukuran gaji pokok, *overtime*, bonus, cuti jangka pendek telah dilakukan dengan benar dan pencatatan akuntansi imbalan kerja jangka pendek menghasilkan laporan rekapitulasi gaji karyawan yang meliputi gaji pokok, tunjangan transportasi, bonus, insentif dan upah *overtime*.
- b. Akuntansi imbalan pascakerja belum terealisasi dikarenakan belum adanya karyawan yang melewati masa pensiun, namun perusahaan akan menerapkan pensiun dengan metode *lump sum* atau jumlah sekaligus dibayarkan dan secara tunggal.
- c. Penerapan akuntansi imbalan jangka panjang lainnya belum diterapkan disebabkan perusahaan masih tergolong muda untuk penerapan imbalan kerja jangka panjang lainnya.
- d. Pengakuan dan perhitungan imbalan pesangon ini mengikuti UU No. 13 Tahun 2003 pasal 156 ayat (2). Selain itu beberapa karyawan yang keluar atas permintaan sendiri tidak diberikan pesangon sesuai dengan perjanjian kontrak kerja sebelum masuk kerja.

5.2 Saran

Terdapat beberapa saran yang ditujukan kepada PT XYZ sesuai dengan hasil penelitian diatas dan sebagai salah satu wujud untuk meningkatkan dan memperbaiki kinerja karyawan dan pencatatan keuangan.

1. PT XYZ diharapkan bisa menerapkan sesuai PSAK 24 semua lingkup pembayaran meliputi imbalan kerja jangka pendek, imbalan pascakerja, imbalan kerja jangka panjang lain dan pensiun.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

2. Perusahaan diharapkan mengikuti perkembangan standar akuntansi yang berlaku umum di Indonesia dan perkembangan undang-undang serta peraturan-peraturan yang berhubungan dengan ketenagakerjaan terkait pemberian imbalan kerja.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



DAFTAR PUSTAKA

- Aksin, N. (2018). Upah Dan Tenaga Kerja (Hukum Ketenagakerjaan Dalam Islam). *Jurnal Meta-Yuridis*, 1(2).
- Aulia. 2020. *Analisis Penerapan PSAK NO. 24 Mengenai Imbalan Kerja Pada PT Ukindo Blankahan Estate*. . Vol. 11 No. 2.
- Elbadiansyah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Purwokerto: CV IRDH.
- Ikatan Akuntan Indonesia. 2021. *Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) No. 24 Tentang Imbalan Kerja*. Jakarta: Dewan Standar Akuntansi Keuangan.
- Lamohamad, Mario Kudus dan Jantje. J. Tinangon. 2015. *Analisi Penerapan Psak Tentang Imbalan Kerja Hotel Sahid Kawanua Manado*. Vol. 3 No. 4.
- Mercy Natalia Watung, Grace B. Nangoi, R. J. P. 2017. *Analisis Penerapan Psak 24 Mengenai Imbalan Kerja Pada Pt Bank Maybank Indonesia Tbk Kcp Kotamobagu*. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, Vol. 4 No. 4.
- P. Purba, Marisi. 2012. *Akuntansi Dan Pelaporan Keuangan Imbalan Kerja*. Graha Ilmu.
- Rumimper, Gisela, Stanley Alexander, Jessy Warongan. 2017. *Analisis Penerapan PSAK 24 Tentang Imbalan Kerja Pada PT Vandika Abadi*. *Jurnal Riset Akuntansi Going Concern*, Vol. 12 No. 2.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Contoh Rekap Gaji Karyawan

- Hak Cipta :**
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 - Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Salary Report 6 2023

Job Position	Organization	Basic Salary	Tunjangan Transport	Insentif	Allowance			Tax Allowance	Total Allowance	Deduction		Take Home Pay	Benefit		
					Severance	Bonus	Overtime			Pinjaman Karyawan	PPH 21		PPH 21	Benefit	Operasional
CEO	CEO	7.000.000	0	0	0	0	0	0	7.500.000	0	0	107.500	7.000.000	107.500	0
CEO	CEO	7.500.000	0	0	7.500.000	0	0	0	15.000.000	0	0	585.000	15.000.000	585.000	0
CEO	CEO	5.000.000	0	0	0	0	0	0	5.000.000	0	0	12.500	5.000.000	12.500	0
CEO	CEO	5.000.000	0	0	0	0	0	0	5.000.000	0	0	12.500	5.000.000	12.500	0
Business Development	Business Development	3.500.000	0	0	0	0	140.462	0	140.462	0	0	3.840.462	0	3.500	13.500
Business Development	Business Development	4.000.000	1.056.000	0	0	161.852	0	1.217.852	0	0	20.825	5.217.852	20.825	1.019.500	1.019.500
Store Assistant	Store	910.000	0	103.475	0	0	0	103.475	0	0	0	1.019.475	0	0	0
Store Assistant	Store	3.380.000	750.000	1.043.430	0	0	0	1.733.430	0	0	0	5.173.430	0	0	0
Business Development	Marketplace	2.800.000	0	387.929	0	0	0	387.929	0	0	0	2.987.929	0	0	0
Store Assistant	Store	4.000.000	0	0	0	79.900	0	79.900	0	0	0	4.079.900	0	50.000	0
Warehouse Manager	Warehouse	4.500.000	0	52.000	0	686.295	0	748.295	0	0	8.735	5.248.295	0	8.735	0
Business Development	Operational	4.500.000	0	561.659	0	0	0	561.659	0	0	0	5.061.659	0	0	4.826.865
Head Of General Operational	Operational	8.000.000	1.056.000	0	0	554.913	0	1.610.913	0	0	231.517	9.610.913	231.517	204.000	0
Business Development	Marketing	500.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	500.000	0	0	0
Marketing Internship	Marketing	500.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	500.000	0	0	0
Kurir	HRGA	2.200.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.200.000	0	0	0
Office Boy	HRGA	2.200.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.200.000	0	0	0
HRGA	HRGA	6.250.000	0	0	0	47.397	0	47.397	1.041.667	0	1.041.667	70.235	5.655.730	70.235	0
Talent	Content Creator	2.500.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.500.000	0	0	0
Finance & Accounting	Finance & Accounting	4.500.000	0	0	0	48.269	0	48.269	0	0	0	4.548.269	0	0	0
Finance & Accounting	Finance & Accounting	3.500.000	0	0	0	40.462	0	40.462	0	0	0	3.540.462	0	0	0
		82.040.000	2.862.000	2.154.699	0	7.500.000	1.769.550	14.286.249	0	1.041.667	1.041.667	95.684.676	1.048.872	6.887.665	0





© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

NERACA

ASET		LIABILITAS DAN MODAL	
Aset Lancar		Liabilitas jangka pendek	
BCA	Rp 81.632.453,18	Hutang Usaha	Rp1.498.590.950,00
BCA PT	Rp 111.733.377,94	Hutang PIKOS	Rp 40.000.000,00
BCA DIDI	Rp 3.675.807,47	Total Liabilitas Jangka pendek	Rp1.538.590.950,00
BCA JASON	Rp 88.879.235,90	Total Liabilitas	Rp1.538.590.950,00
Piutang Usaha	Rp 349.309.334,02	MODAL PEMILIK	
Piutang Gametech	Rp 24.115.000,00	Tambahan Modal disetor	Rp 630.000.000,00
Persediaan Barang	Rp2.175.950.160,70	Dividen	-Rp 106.078.000,00
Piutang Lainnya	Rp 20.000.000,00	Ekuitas Saldo Awal	Rp 104.000.000,00
Sewa Dibayar Dimuka	Rp 148.500.000,00	Akum Pend. Komp. Lain	Rp -
Total Aset Lancar	Rp3.003.795.369,21	Pendapatan sampai tahun lalu	Rp2.730.846.623,59
Aset Tetap		Pendapatan periode ini	Rp 5.872.594,62
Peralatan Kantor	Rp 106.093.400,00	Total Modal Pemilik	Rp3.364.641.218,21
Perlengkapan	Rp 51.703.399,00		
Invest Shoecare	Rp 12.600.000,00		
Invest Bekas	Rp 700.000.000,00		
Invest Makmur	Rp 870.000.000,00		
Total Aset Tetap	Rp1.740.396.799,00		
Lain-lain			
Investasi	Rp 159.000.000,00		
Total Aset lain-lain	Rp 159.000.000,00		
TOTAL ASET	Rp4.903.192.168,21	TOTAL LIABILITAS DAN MODAL	Rp4.903.232.168,21

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Laporan Laba Rugi

Periode Juni 2023

PENDAPATAN		
Pendapatan	Rp 3.995.938.166,50	
Total dari Pendapatan		Rp 3.995.938.166,50
Beban Pokok Penjualan		
Beban Pokok Penjualan	Rp 3.294.625.136,63	
Total dari Beban Pokok Penjualan		Rp 3.294.625.136,63
Laba Kotor		Rp 701.313.029,87
Beban Operasional		
Iklan & Promosi	Rp 1.501.000,00	
Komisi & Fee	Rp 69.770.951,00	
Marketing Lainnya	Rp 39.800.000,00	
Gaji	Rp 479.334.721,00	
Makanan & Transportasi	Rp 2.272.000,00	
THR & Bonus	Rp 49.013.781,00	
Makanan	Rp 553.000,00	
Listrik	Rp 13.500.965,00	
IPL	Rp 4.394.800,00	
Biaya Sewa - Bangunan	Rp 67.500.000,00	
Biaya Sewa - Lain-lain	Rp 92.000,00	
Beban Ongkir Pengiriman	Rp 81.000,00	
Internet	Rp 2.236.400,00	
Total dari Beban Operasional		Rp 730.050.618,00
Laba Operasional		-Rp 28.737.588,13
Pendapatan (Beban lain-lain)		
Pendapatan Lain-lain		
Pendapatan Bunga- Bank	Rp 1.834,94	
Pendapatan Makmur	Rp 27.000.000,00	
Pendapatan Lain-lain	Rp 184.198.899,68	
Beban Lain-lain		
Beban Lain-lain	-Rp 232.465.780,00	
Beban Pajak - kini	-Rp 22.918.091,50	
Total dari pendapatan (beban lain-lain)		-Rp 44.183.136,88
Laba (Rugi)		-Rp 72.920.725,01

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

Jalan Prof. Dr. G. A. Siwabessy, Kampus UI, Depok 16425
Telepon (021) 7863534, 7864927, 7864926, 7270042, 7270035
Fax (021) 7270034, (021) 7270036 Hunting
Laman: <http://www.pnj.ac.id> e-pos: humas@pnj.ac.id

Nomor : 4413 /PL3/PK.01.09/2023

03 Juli 2023

Hal : Permohonan Izin Penelitian Skripsi

Salam sejahtera. Semoga Bapak/Ibu dalam keadaan sehat wal'afiat dalam menjalankan aktifitas sehari-hari.

Dalam rangka penyusunan penelitian skripsi mahasiswa Jurusan Akuntansi, Politeknik Negeri Jakarta. Bersama ini kami mohon izin agar mahasiswa/i terlampir dapat melaksanakan penelitian di F ([redacted] roup) tentang "Analisis Penerapan Akuntansi Imbalan Kerja Pada Laporan Keuangan Berdasarkan Psak 24 (Studi Kasus : PT XYZ)".

Berikut daftar nama mahasiswa kami:

No.	Nama	NIM	Prodi
1	Syarif Hidayatuwlah	1904431023	D4 Akuntansi Keuangan

Adapun rencana pelaksanaan penelitian pada **Juni s.d. Agustus 2023**. Mohon dapat menghubungi kami melalui email akuntansi@pnj.ac.id untuk kesediaannya.

Demikian permohonan ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerja sama Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.



a.n. Direktur
Wakil Direktur Bidang Kemahasiswaan

Iwa Sudrajat, S.T., M.T.
NIP 196106071986011002

Tembusan:

1. Direktur;
2. Wakil Direktur Bidang Akademik;
3. Ketua Jurusan Akuntansi;
4. Kepala Bagian Keuangan dan Umum
5. Kepala Bagian Akademik dan Kemahasiswaan
Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

SURAT KETERANGAN

No : 023/SK/CSL/VI/2023
Perihal : Konfirmasi Izin Penelitian Skripsi Mahasiswa

Kepada Yth,
Rekan,
KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

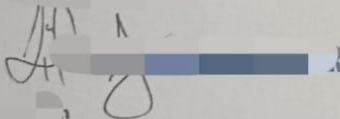
Dengan Hormat,
Berdasarkan dengan adanya surat yang dikirimkan kepada kami bernomor : 4413/PL3/PK.01.09/2023 pada Tanggal 03 Juli 2023 perihal "*Permohonan Izin Penelitian Skripsi tentang Analisis Penerapan Akuntansi Imbalan Kerja Pada Laporan Keuangan Berdasarkan PSAK 24 (Studi Kasus : PT. XYZ)*" pada perusahaan kami dengan mahasiswa :

Nama : Syarif Hidayatullah
NIM : 1904431023
Program Studi : Diploma IV (D4) – Akuntansi Keuangan

Dengan ini kami menerima dan memberikan izin kepada mahasiswa di atas untuk melakukan kegiatan Izin Penelitian Skripsi di perusahaan kami terhitung bulan Juli 2023.

Demikian surat konfirmasi ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerja samanya kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 13 Juli 2023


HRGA Manager



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Dokumentasi saat wawancara



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta