

**PENGARUH PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI KAROSERI
PADA PT PUTRA GANDA JAYA PRATAMA**



SAFFA YASMINE BURHANI

NIM : 1805421020

**Skripsi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Terapan Administrasi Bisnis**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**

2022



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

ABSTRAK

SAFFA YASMINE BURHANI. Pengaruh Perencanaan SumberDaya Manusia dan Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Karoseri pada PT Putra Ganda Jaya. Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta 2022.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh secara parsial dan simultan antara perencanaan SDM dan lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja pada bagian produksi karoseri. Selain itu, penelitian ini diharapkan menjadi bahan pertimbangan bagi pimpinan perusahaan dalam memperhatikan perencanaan SDM serta lingkungan kerja. Dengan demikian, efektivitas kerja karyawan yang ada di perusahaan dapat di tingkatkan. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif kausal dengan pendekatan kuantitatif. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji T, uji F, dan uji koefisien determinasi R^2 . Pengolahan data dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan *software SPSS 25 for windows*. Model persamaan regresi $Y = 18,259 + 0,309 X_1 + 0,208 X_2 + e$ sudah layak untuk digunakan. Berdasarkan hasil korelasi secara parsial variabel perencanaan SDM (X_1) memberikan pengaruh terhadap efektivitas kerja (Y) sebesar 37,70%, sedangkan variabel lingkungan kerja (X_2) memberikan pengaruh terhadap efektivitas kerja (Y) sebesar 37,21%. Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi (R^2) sebesar 50,6% efektivitas kerja dipengaruhi oleh perencanaan SDM dan lingkungan kerja sedangkan sisanya 49,4% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak dibahas pada penelitian ini seperti motivasi kerja, kepuasan kerja, beban kerja, disiplin kerja dan lain sebagainya. Pada hasil uji hipotesis menggunakan analisis uji signifikansi parsial t diketahui bahwa perencanaan SDM berpengaruh secara signifikan terhadap efektivitas kerja dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,711 > 2,052$) dan nilai signifikansi $<$ nilai probabilitas ($0,012 < 0,05$). Pada uji t juga diketahui bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,664 > 2,052$) dan nilai signifikansi $<$ nilai probabilitas ($0,013 < 0,05$). Pada hasil uji hipotesis menggunakan analisis uji signifikansi simultan F diketahui bahwa perencanaan SDM dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($13,851 > 3,35$) dan nilai signifikansi $<$ nilai probabilitas ($0,001 < 0,05$).

Kata Kunci: Perencanaan SDM, Lingkungan Kerja, Efektivitas Kerja



ABSTRACT

SAFFA YASMINE BURHANI. *The Influence of Human Resource Planning and Work Environment on employee work effectiveness of production karoseri at PT Putra Ganda Jaya Pratama. Department of Business Administration State Polytechnic of Jakarta. 2022.*

This study aims to find out and analyze the effect of partial and simultaneous between the human resource planning and work environment on employee work effectiveness of Dof production karoseri at PT Putra Ganda Jaya Pratama. In addition, this research is expected to be a consideration for company leaders in paying attention to the human resource planning and Work Environment of employees. So the work effectiveness of employees in the company can be increased. This research includes causal associative with quantitative approaches. The instrument testing uses validity and reliability tests. While the method of data analysis uses multiple linear regression analysis, T test, and F test, and the coefficient of determination R² test. Data processing in this study was carried out using SPSS 28 software for windows. The regression equation Model $Y = 18,259 + 0,309 X1 + 0,208 X2 + e$ is worth touse. Based on the partial correlation results, the Human Resource Planning (X1) has an influence on work effectiveness (Y) of 37,70%, while (X2) Work Environment affects for work productivity by 37,21%. Based on the outcome of coefficient of determination (R²), 50,6% work effectiveness is influenced by HR planning and Work Environment while the remainder 49,4% is influenced by other variables not addressed in this study such as work motivation, job satisfaction, workload, work discipline, etc. In the results of hypothesis testing using t partial significance test analysis, it is known that human resource planning has a significant effect on work effectiveness as evidenced by the t count > t table (2.711 > 2.052) and the significance value < probability value (0.012 < 0.05). In the t test it is also known that work environment has a significant effect on work effectiveness as evidenced by the value of t count > t table (2,664 > 2.052) and the significance value < probability value (0.013 < 0.05). In the results of hypothesis testing using the analysis of the simultaneous significance test F, it is known that HR planning and Work Environment simultaneously have a significant effect on work effectiveness as evidenced by the Fcount > Ftable (13,851 > 3.35) and the significance value < probability value (0.001 < 0.05).

Keywords: Human Resource Planning, Work Environment, Work Effectiveness

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Saffa Yasmine Burhani
NIM : 1805421020
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan
Judul Laporan Tugas Akhir : Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Karoseri pada PT Putra Ganda Jaya Pratama.

Depok, 06 September 2022

Pembimbing I

Pembimbing II

Azwar, S.E., M.M
195810121990031001

Erlin Rosalina, S.Hum, M.Pd
NIP 198711122019032011

Mengetahui,
Ketua Jurusan Administrasi Niaga

Dr. Dra. Iis Mariam, M.Si
NIP-196501311989032001



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PENGESAHAN


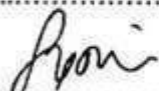

Nama : Saffa Yasmine Burhani
NIM : 1805421020
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan
Judul Laporan Tugas Akhir : Pengaruh Perencanaan SDM dan Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Karoseri pada PT Putra Ganda Jaya Pratama.

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Administrasi Bisnis pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan, Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 31 Agustus 2022
Waktu : 09:30 – 10:30

TIM PENGUJI

Ketua Sidang : Azwar, S.E., M.M
NIP 195810121990031001
Penguji 1 : Dr. Syamsurizal, S.E., M.M
NIP 196510101991031007
Penguji 2 : Dr. Nidia Sofa, S.Pd.I., M.Pd
NIP 198310222015042001


.....

.....

.....

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Terapan Administrasi Bisnis, baik di Politeknik Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Politeknik Negeri Jakarta.

Depok, 07 September 2021

Yang membuat pernyataan,



Saffa Yasmine Burhani

1805421020



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Karoseri pada PT Putra Ganda Jaya Pratama” sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana Terapan pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini banyak pihak yang terlibat dan membantu penulis baik secara moril ataupun material untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. sc. H. Zainal Nur Arifin, Dipl-Ing. HTL, M.T, selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Dr. Dra. Iis Mariam, M.Si, selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta
3. Husnil Barry, S.E., M.S.M, selaku Kepala Program Studi Administrasi Bisnis Terapan.
4. Azwar, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis, memberikan bantuan, dan motivasi kepada penulis dalam penyelesaian penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Erlyn Rosalina, S.Hum., M.Pd selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis, memberikan bantuan, dan motivasi kepada penulis dalam penyelesaian penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Orang tua yang telah memberikan dukungan dengan baik moril maupun material selama penulis melaksanakan dan menyusun laporan penelitian.
7. Bapak dan Ibu Dosen Politeknik Negeri Jakarta khususnya Jurusan Administrasi Niaga yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa perkuliahan.
8. Bapak Dedy Ganda Sasmita selaku Direktur yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan penelitian.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

9. BapakGregorius Keimas Meivianto yang telah membantu dan membimbing dengan kesabaran Dalam melaksanakan penelitian.
10. Rekan- rekan karyawan produksi karoseri, yang telah membantu dan mebimbing dengan kesabaran dalam melaksanakan penelitian..
11. Keluarga besar Administrasi Bisnis Terapan angkatan 2018 yang selalu mendukung dan memberikan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
12. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan penyusunan dalam skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini banyak kekurangan oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang bersifat membangun sebagai bahan evaluasi untuk menyempurnakan skripsi ini. Akhir kata, semoga laporan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis maupun pembaca.

Depok 06 September 2022

Penulis

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Saffa Yasmine Burhani



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR PENGESAHAN.....	v
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Pembatasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI.....	11
2.1. Pengertian Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.1 Manfaat Perencanaan Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Keuntungan Perencanaan Sumber Daya Manusia	14
2.1.3 Langkah-Langkah Perencanaan Sumber Daya Manusia	16
2.1.4 Indikator Perencanaan Sumber Daya Manusia	17
2.2 Pengertian Lingkungan Kerja	19
2.2.1 Jenis Lingkungan Kerja	19
2.2.2 Aspek aspek Lingkungan Kerja.....	20



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2.2.3 Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	20
2.2.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	22
2.3 Pengertian Efektivitas Kerja	25
2.3.1 Tujuan Efektivitas Kerja	25
2.3.2 Faktor-Faktor Efektivitas Kerja	26
2.3.3 Prinsip Bekerja Efektif.....	27
2.3.4 Indikator Efektivitas Kerja.....	27
2.4 Hasil Penelitian/Jurnal yang Relevan	28
2.5 Deskripsi Konseptual	36
2.6 Perumusan Hipotesis.....	37
BAB II HASIL METODOLOGI PENELITIAN	38
3.1 Waktu dan Tempat Peneltian	38
3.1.1 Waktu Peneltian.....	38
3.1.2 Tempat Penelitian	39
3.2 Metode Penelitian	39
3.2.1 Populasi dan Sampel	40
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.2.3 Definisi Operasional Variabel.....	44
3.2.4 Teknik Pengolahan Data	48
3.2.5 Teknik Analisis Data.....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Gambar Umum Perusahaan.....	51
4.1.1 Sejarah PT Putra Ganda Jaya Pratama	51
4.1.2 Visi dan Misi PT Putra Ganda Jaya Pratama	55
4.2 Hasil Uji Instrumen.....	55
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	56
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	57
4.3 Karakteristik Responden	58
4.3.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
4.3.2 Responden Berdasarkan Usia	59
4.3.3 Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	59
4.3.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	60



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

4.3.5 Responden Berdasarkan Status	61
4.4 Hasil Rekapitulasi Data.....	61
4.4.1 Hasil Rekapitulasi Data Variabel Perencanaan SDM(X1)	62
4.4.2 Hasil Rekapitulasi Data Variabel Lingkungan Kerja (X2)	62
4.4.3 Hasil Rekapitulasi Data Variabel Efektivitas Kerja (Y)	75
4.5 Hasil Analisis Data.....	79
4.5.1 Hasil Analisis Uji Asumsi Klasik	80
4.5.2 Hasil Analisis Uji Hipotesis.....	84
4.6 Pembahasan.....	89
4.7 Implikasi Penelitian.....	92
4.7.1 Implikasi Teoritis	92
4.7.2 Implikasi Praktis	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	94
5.1 Kesimpulan	94
5.2 Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA.....	97
LAMPIRAN	99



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Produksi Karoseri	3
Gambar 2. 1 Skema Deskripsi Konseptual.....	36
Gambar 4. 1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Gambar 4. 2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia	59
Gambar 4. 3 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	60
Gambar 4. 4 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	60
Gambar 4. 5 Distribusi Responden Berdasarkan Status.....	61





DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Karyawan Yang Dibutuhkan Produksi Karoseri.....	3
Tabel 1. 2 Pemesana Produksi Karoseri Tahun 2022.....	5
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian/ Jurnal yang Relevan	29
Tabel 3. 1 Waktu Penelitian	35
Tabel 3. 2 Skala Likert	42
Tabel 3. 3 Operasional Variabel Penelitian	45
Tabel 3. 4 Pedoman untuk memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	52
Tabel 4. 1 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Penyusunan Rencana SDM.....	62
Tabel 4. 2 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Perkiraan SDM.....	64
Tabel 4. 3 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Pengadaan	65
Tabel 4. 4 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Pengembangan	66
Tabel 4. 5 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Monitoring dan Evaluasi ...	67
Tabel 4. 6 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Pencahayaan	69
Tabel 4. 7 Rekapitulasi Jawaban Responden Kebisingan	70
Tabel 4. 8 Rekapitulasi Jawaban Responden Hubungan Harmonis	71
Tabel 4. 9 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Kesempatan Untuk Maju .	72
Tabel 4. 10 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Keamanan Dalam Bekerja	74
Tabel 4. 11 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Kuantitas Kerja.....	75
Tabel 4. 12 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Kualitas Kerja.....	77
Tabel 4. 13 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Pemanfaatan Waktu	78
Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov	80
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolonieritas.....	83
Tabel 4. 16 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	85
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	86
Tabel 4. 18 Hasil Uji Korelasi Secara Parsial	86
Tabel 4. 19 Hasil Uji Signifikansi Parsial T.....	87
Tabel 4. 21 Hasil Uji Signifikansi Simultan F	89
Tabel 4. 21 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian	89

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	100
Lampiran 2 Data Tabulasi Pre-Test Perencanaan Sumber Daya Manusia (X1)	105
Lampiran 3 Data Tabulasi Pre-Test Lingkungan Kerja (X2).....	106
Lampiran 4 Data Tabulasi Pre-Test Efektivitas Kerja (X2).....	107
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas	108
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas	114
Lampiran 7 Tabel R Uji Validitas.....	115
Lampiran 8 Data Tabulasi Final Perencanaan Sumber Daya Manusia (X1)	116
Lampiran 9 Data Tabulasi Final Lingkungan Kerja (X2)	117
Lampiran 10 Data Tabulasi Final EFektivitas Kerja (Y)	118
Lampiran 11 Output SPSS.....	119
Lampiran 12 Tabel T	123
Lampiran 13 Tabel F.....	124

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia yang ada di perusahaan harus dapat digunakan dengan sebaik-baiknya agar dapat mencapai hasil yang optimal. Bagi Perusahaan Dagang, Perusahaan jasa maupun Perusahaan manufaktur baik yang milik pemerintah maupun swasta, memanfaatkan sumber daya manusia yang baik untuk bersaing secara kompetitif dalam era globalisasi ini. Manusia merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari suatu organisasi dan merupakan sumber daya yang mewujudkan visi serta misi organisasi karena tanpa adanya unsur manusia dalam hal ini perusahaan tersebut tidak dapat bergerak dan maju menuju ke arah yang diinginkan.

Perusahaan dan sumber daya manusia merupakan dua pihak yang saling mendukung dan memiliki hubungan satu sama lain sehingga diperlukan kerjasama yang saling menguntungkan. Oleh karena itu tenaga kerja harus dikelola sedemikian rupa untuk menciptakan efektivitas kerja pada karyawan berjalan dengan baik. Karyawan di dalam perusahaan menjadi unsur penting dalam menentukan maju atau mundurnya suatu perusahaan. Perusahaan selalu membutuhkan tenaga kerja manusia, walaupun memiliki modal yang cukup besar, teknologi modern tetap saja jika tanpa didukung adanya tenaga kerja maka tujuan perusahaan tidak akan dapat mencapai tujuannya.

Efektivitas kerja merupakan salah satu komponen yang wajib dimiliki oleh suatu perusahaan jika sebuah perusahaan ingin mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Kegiatan efektivitas ini terjadi ketika pelaksanaan tugas sesuai dengan waktu dan untuk menghasilkan sesuatu sesuai dengan kebutuhan melalui pemanfaatan yang sebaik baiknya dengan berbagai sumber yang tersedia. Karyawan merupakan faktor paling utama yang memberikan dampak secara langsung untuk dapat bersaing dengan perusahaan lain, agar dapat bersaing perlu meningkatkan efektivitas kerja



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

karyawan sehingga pekerjaan dapat berjalan baik. Oleh karena itu efektivitas kerja merupakan hal penting yang selalu diupayakan untuk ditingkatkan karena dapat menggambarkan tingkat efisiensi kerja karyawan. Menghasilkan efektivitas kerja karyawan dilihat dari pelaksanaan suatu pekerjaan dapat berjalan dengan baik.

Menciptakan kegiatan efektif dalam bekerja dengan memiliki prinsip yang salah satunya adalah perencanaan kerja dengan merencanakan pekerjaan sehingga menjadi efektif. Karyawan dapat memastikan pemahaman para pelaksana kerja dengan menyesuaikan tugasnya untuk pencapaian kerja yang efektif dan efisien. Keinginan setiap organisasi untuk mendapatkan efektivitas kerja pegawai dapat tercapai salah satunya dengan adanya perencanaan sumber daya manusia yang tepat.

Perencanaan sumber daya manusia melakukan kegiatan untuk menentukan kebutuhan sumber daya manusia yang akan diperlukan organisasi untuk mencapai tujuan organisasi di masa yang akan datang, menggunakan perencanaan sumber daya manusia yang efektif akan dapat dilakukan antisipasi terhadap kebutuhan sumber daya manusia suatu organisasi. Dalam rangka memenuhi kebutuhan tenaga kerja saat ini, proses perencanaan sumber daya manusia berarti usaha untuk mengisi atau menutupi kekurangan tenaga kerja baik secara kuantitas maupun kualitas.

Perusahaan menggunakan perencanaan sumber daya manusia yang baik dalam melakukan kegiatan karena dengan perencanaan segala hal dan risiko data diminimalkan. Melakukan perencanaan menjadi strategi dalam menentukan kualitas dan kuantitas sumber daya manusia. Membangun perencanaan untuk dapat menentukan kebutuhan sumber daya manusia untuk saat ini maupun dimasa yang akan datang sehingga membuat perencanaan sumber daya manusia dapat direncanakan sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Tujuan perencanaan sumber daya manusia ini untuk membuat karyawan yang tidak terbebani dan menciptakan efektif dalam bekerja. Perencanaan harus dimiliki sebuah perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan dengan tepat waktu dan proses pekerjaan dilakukan berjalan dengan lancar. Dibawah ini adalah hasil bentuk produksi dari Bagian Karoseri.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Main Product



Gambar 1.1
Produksi Karoseri

Sumber: PT Putra Ganda Jaya Pratama, 2022

Produk karoseri pada PT Putra Ganda Jaya Pratama melakukan produksi berbagai jenis mobil untuk angkutan penumpang, angkutan barang, dan kendaraan khusus. Kegiatan karoseri ini merupakan kegiatan untuk menghasilkan bentuk mobil yang diinginkan konsumen sesuai dengan tujuan mobil tersebut digunakan. Dalam melakukan pembuatan produksi dibagian karoseri pengerjaan dilakukan tidak cukup sehari saja dalam mengerjakannya. Berikut ini tabel kegiatan yang ada dalam bagian Produksi Karoseri beserta jumlah karyawan dalam setiap kegiatan untuk melakukan kegiatan produksi satu unit:

Tabel 1.1
Jumlah Karyawan yang Dibutuhkan Produksi Karoseri

	Komponen	Jumlah Minimal Karyawan Dalam Mengerjakan	Persentase (%)	Jumlah Maksimal Karyawan Dalam Mengerjakan	Persentase (%)
Kegiatan Pada Bagian	SO	2 Karyawan	20	2 Karyawan	13,33
	BA	2 Karyawan	20	5 Karyawan	33,34
	Dempul	1 Karyawan	10	3 Karyawan	20

Produksi Karoseri	Paint	2 Karyawan	20	2 Karyawan	13,33
	Trimming	2 Karyawan	20	2 Karyawan	13,33
	Final Qc	1 Karyawan	10	1 Karyawan	6,67
			100		100

Sumber: PT Putra Ganda Jaya Pratama,2022

Dari data tersebut, jumlah minimal karyawan dalam mengerjakan produksi karyawan dan jumlah maksimal karyawan dalam mengerjakan produksi. Jadi pengerjaan produksi pada bagian karoseri tergantung tingkat kesulitannya seperti dalam mengerjakan produksi makin tinggi tingkatnya dan jika kesulitannya dalam mengerjakan masih standar. Sehingga pengerjaan pada bagian produksi karoseri terbagi menjadi dua dengan melihat tingkat kesulitannya untuk menentukan berapa tenaga kerja yang dibutuhkan.

Jumlah karyawan pada bagian produksi karoseri ini diperkirakan melakukan untuk produksi pada tingkat kesulitan standar yang menghasilkan perkiraan dua produksi dan untuk tingkat kesulitan yang lebih tinggi perkiraan tiga produksi dalam sekali produksi. Berikut ini rincian hasil pemesanan pada produksi karoseri pada tahun 2022.

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, pennisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta




Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Tabel 1.2
Pemesanan Produksi Karoseri Tahun 2022

Jenis Modifikasi	Januari	Februari	Maret	April
<i>Box C</i>	12	32	35	2
<i>Box A</i>		1		5
<i>Moko High Roof</i>	1			
<i>Blind Van</i>	1			1
<i>Minibus</i>				1
<i>Ambulance</i>		1		
<i>Cash In Transit</i>			6	
<i>Mobile Service Car</i>				28

Sumber: PT Putra Ganda Jaya Pratama, 2022.

Dari data tersebut menunjukkan produksi yang sering meningkat tiap bulannya. Kegiatan produksi dapat berjalan dengan baik salah satunya seperti memperhatikan perencanaan sumber daya manusia nya sehingga bisa menghasilkan rencana yang baik dalam perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan.

Faktor lain yang dapat mempengaruhi efektivitas kerja karyawan adalah Lingkungan kerja. Lingkungan kerja akan membantu karyawan dalam mengerjakan pekerjaan sehingga dapat tercapai dengan tujuan dan waktu yang sudah ditetapkan. Dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja adalah suatu lingkungan dimana para pekerja dapat bekerja secara optimal sehingga dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Keberadaan lingkungan kerja harus sesuai dengan keberadaan pegawai yang ada dalam suatu organisasi tersebut agar kegiatan bisa berjalan dengan efektif dan efisien. Lingkungan kerja memiliki keterkaitan dalam mempengaruhi efektivitas kerja, maka dari itu menciptakan lingkungan kerja perlu diperhatikan agar proses kerja karyawan tidak terhambat dan bisa mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, aman, dan menyenangkan sehingga akan memperbaiki pandangan karyawan dan membuat efektivitas kerja menjadi lebih baik. Lingkungan kerja memiliki keterkaitan dalam mempengaruhi efektivitas kerja karena memiliki lingkungan kerja yang nyaman akan membuat karyawan merasa



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

nyaman dalam bekerja maka dari itu menciptakan lingkungan kerja perlu diperhatikan agar proses kerja karyawan tidak terhambat.

Perusahaan harus menyadari pentingnya efektivitas kerja karyawan dengan memperhatikan faktor faktor yang dapat mempengaruhi turunnya efektivitas kerja karyawan. Dengan adanya efektivitas kerja yang baik dalam perusahaan akan membuat hasil pekerjaan tersebut tepat waktu sehingga produksi yang dilakukan dapat berjalan dengan lancar.

Dilihat dari faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas kerja ini menjadi penting untuk perusahaan karena perusahaan dapat mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas karyawan sehingga bisa menciptakan dan meningkatkan efektivitas kerja karyawan. Perusahaan bisa memperhatikan lagi terkait perencanaan sumber daya manusia, lingkungan kerja, kompetensi karyawan dan motivasi kerja untuk di tingkatkan lagi atau diperbaiki.

PT Putra Ganda Jaya Pratama merupakan perusahaan yang bergerak dibidang karoseri dan produksi aksesoris kendaraan bermotor roda empat. PT Putra Ganda Jaya Pratama saat ini memberikan pelayanan bagi konsumen di berbagai bidang usaha Jasa ,Body Kits, Aksesoris mobil dan kebutuhan barang dan fiber untuk pasar Domestik dan Internasional. PT Putra Ganda Jaya Pratama dalam memberikan pelayanan kepada konsumen pastinya memiliki efektivitas kerja karyawan yang baik karena dengan adanya efektivitas kerja yang baik tidak akan memperlambat proses pengerjaan pemesanan. Faktor -faktor yang mempengaruhi efektivitas kerja karyawan seperti dengan adanya perencanaan sumber daya manusia yang baik pasti membuat perencanaan yang dibuat bisa mencapai tujuan perusahaan untuk jangka pendek dan jangka panjang. Selain itu lingkungan kerja yang dapat menciptakan perusahaan memiliki kenyamanan kepada karyawan sehingga karyawan dalam mengerjakan pekerjaan bisa lebih efektif dan efisien.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Berdasarkan uraian di atas, mendorong penulis untuk menganalisis seberapa besar pengaruh perencanaan sumber daya manusia dan lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja karyawan bagian produksi karoseri pada perusahaan PT Putra Ganda Jaya Pratama. Untuk itu, penulis bermaksud mengadakan penelitian dengan judul *“Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Karoseri pada PT Putra Ganda Jaya Pratama”*

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka dapat didefinisikan masalah yang akan dibahas dalam penelitian adalah sebagai berikut:

- a. Perencanaan sumber daya manusia berpengaruh terhadap efektivitas kerja karyawan pada PT Putra Ganda Jaya Pratama
- b. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja karyawan pada PT Putra Ganda Jaya Pratama
- c. Kompetensi karyawan berpengaruh terhadap efektivitas kerja karyawan pada PT Putra Ganda Jaya Pratama
- d. Motivasi kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja karyawan pada PT Putra Ganda Jaya Pratama

1.3 Pembatasan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah dan identifikasi masalah yang telah diuraikan diatas, bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas kerja karyawan pada bagian produksi karoseri yaitu perencanaan sumber daya manusia, lingkungan kerja, kompetensi, motivasi dengan mempertimbangkan keterbatasan yang ada pada peneliti, maka peneliti memfokuskan dan membatasi masalah dalam penelitian pada perencanaan sumber daya manusia dan lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja karyawan bagian Produksi Karoseri di PT Putra Ganda Jaya Pratama.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

1.4 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah dan identifikasi masalah yang telah diuraikan di atas, maka rumusan masalah pada penelitian ini adalah:

- a. Apakah perencanaan sumber daya manusia berpengaruh terhadap efektivitas kerja karyawan pada bagian produksi karoseri pada PT Putra Ganda Jaya Pratama?
- b. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja karyawan pada bagian produksi karoseri pada PT Putra Ganda Jaya Pratama?
- c. Apakah perencanaan sumber daya manusia dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja karyawan pada bagian produksi karoseri pada PT Putra Ganda Jaya Pratama?

1.5 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan penulisan ini adalah sebagai berikut:

- a. Menganalisis pengaruh perencanaan sumber daya manusia terhadap efektivitas kerja karyawan pada bagian Produksi Karoseri pada PT Putra Ganda Jaya Pratama.
- b. Menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja karyawan pada bagian Produksi Karoseri pada PT Putra Ganda Jaya Pratama.
- c. Menganalisis pengaruh perencanaan sumber daya manusia dan lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja karyawan pada bagian Produksi Karoseri pada PT Putra Ganda Jaya Pratama.



1.6 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang dapat diperoleh dari penelitian ini dapat dijabarkan sebagai berikut:

a. Manfaat Teoritis

1. Akademisi

Bagi pihak akademisi diharapkan dapat memberikan kontribusi akademis bagi pengembangan konsep perencanaan sumber daya manusia dan lingkungan kerja dengan kaitannya pada efektivitas kerja. Disamping itu, hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah referensi bagi penelitian selanjutnya yang akan dilanjutkan kemudian hari.

2. Bagi Peneliti

Bagi peneliti diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan mengenai teori perencanaan sumber daya manusia, lingkungan kerja dan efektivitas kerja karyawan. Penelitian ini diharapkan sebagai bahan perbandingan antara teori yang didapatkan selama perkuliahan dengan kenyataan yang terjadi di perusahaan yang diteliti, sehingga dapat menambah pengetahuan sehubungan dengan ilmu yang penulis tekuni.

3. Peneliti Lain

Penelitian ini merupakan kesempatan bagi para peneliti lain untuk dapat memperdalam pengetahuan dan konsep teori yang telah diperoleh dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



b. Manfaat Praktis

Manfaat praktis dalam penelitian ini lebih menekankan pada manfaat yang akan diperoleh perusahaan. Khususnya kepala departemen sumber daya manusia dan departemen produksi karoseri sebagai bahan pertimbangan pihak perusahaan dalam membuat perencanaan sumber daya manusia dan lingkungan kerja terhadap peningkatan efektivitas kerja karyawan.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh perencanaan sumber daya manusia dan lingkungan kerja terhadap efektivitas karyawan di PT Putra Ganda Jaya Pratama, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a. Perencanaan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan bagian produksi karoseri. Karyawan yang merasakan perencanaan SDM yang ditetapkan oleh perusahaan baik mempunyai efektivitas kerja yang lebih tinggi dari pada karyawan yang merasakan perencanaan SDM yang ditetapkan perusahaan kurang baik. Pada variabel perencanaan SDM, indikator monitoring dan evaluasi memiliki pengaruh paling kuat..
- b. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan bagian produksi karoseri. Karyawan yang merasakan lingkungan kerja yang diberikan oleh perusahaan baik mempunyai efektivitas kerja yang lebih tinggi dari pada karyawan yang merasakan lingkungan kerja yang diberikan perusahaan kurang baik. Pada variabel lingkungan kerja, indikator kesempatan untuk maju memiliki pengaruh paling kuat.
- c. Perencanaan SDM dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan bagian produksi karoseri. Variabel yang memiliki pengaruh dominan terhadap efektivitas kerja karyawan bagian produksi karoseri yaitu variabel perencanaan SDM.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, pennisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, untuk terus menjaga serta meningkatkan perencanaan SDM dan lingkungan kerja yang ada di perusahaan, saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

- a. Berdasarkan hasil penelitian variabel perencanaan SDM, perencanaan SDM yang diterima oleh karyawan produksi karoseri pada PT Putra Ganda Jaya Pratama sangat mempengaruhi terhadap efektivitas kerja karyawan. Sehingga bisa diperhatikan lagi dalam perencanaan seperti menyusun rencana sumber daya manusia yang lebih baik lagi dengan memperkirakan atau mengidentifikasi tentang kurangnya serta pentingnya keberadaan sumber daya manusia seperti mempersiapkan pergantian pegawai apabila ada karyawan yang berhenti atau pensiun dan menambah karyawan sesuai kebutuhan perusahaan sehingga kedepannya dapat melakukan peramalan persediaan sumber daya manusia berdasarkan kondisi perusahaan.
- b. Berdasarkan hasil penelitian variabel lingkungan kerja, yang diterima oleh karyawan produksi karoseri pada PT Putra Ganda Jaya Pratama sangat mempengaruhi terhadap efektivitas kerja karyawan. Sehingga bisa diperhatikan lagi dalam lingkungan seperti memberikan pencahayaan di ruang kerja dengan mengatur pencahayaan yang sesuai pada aktivitas kerja kemudian juga memperhatikan tingkat kebisingan dengan cara memasang bahan kedap suara atau memberikan penghalang untuk memblokir jalur langsung suara serta memperhatikan hubungan antar karyawan dan antar atasan dengan menciptakan suasana lingkungan yang nyaman seperti berkomunikasi yang baik dan mengadakan acara yang menciptakan kebersamaan seperti *gatherig*, *sharing session*, makan siang bersama dan lain sebagainya.

- c. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian dengan variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini seperti halnya motivasi kerja, kepuasan kerja, beban kerja, disiplin kerja dan lain sebagainya. . Sehingga diharapkan hasil penelitian tersebut nantinya dapat menjadi sumbangan pemikiran dan bahan pertimbangan kepada perusahaan agar dapat meningkatkan efektivitas kerja karyawan.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku

- Abdullah, P. M. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, Hani. (2014) *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta.
- Juwita, Kristin.(2021). *Ilmu Adminitrasi*. Malang: CV Literasi Nusantara Abadi
- Nawawi, Hadari.(2017) *Perencanaan SDM Untuk Organisasi Profit Yang Kompetitif*. Yogyakarta: UGM Press.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *C. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Rahman, Mariati. 2017. *Ilmu Administrasi*. Makassar: Sah Media
- Riduwan, 2014. *Pengantar Statistika untuk Penelitian Pendidikan, Sosial, Ekonomi, Komunikasi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Rumawas, W. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Manado: Unsrat Press.
- Sedarmayanti. 2011. *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan Serta Meningkatkan Kinerja Untuk Meraih Keberhasilan*. Bandung: Refika Aditama
- Siregar, Syofian. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS (Edisi Pertama)*. Jakarta: Kencana
- Sugiyono. 2017. “*Metodologi Penelitian Administrasi (dengan metode R&D)*”. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujono. 2017. “*Metode Penelitian Administrasi dan Manajemen*”. Yogyakarta: Deepublish Publisher
- Tamsah, H., & Nurung, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Sumber Jurnal dan Skripsi

- Annisa, R. (2021). *Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Burhannudin dkk. 2019. “*Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin*”. *Jurnal Makspreneur*. Vol. 8 No.2. Juni 2019. ISSN: 2527-6638, Halaman 194



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- Gulo, O. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Lurah Pulo Brayan Kota Medan*.
- Gunelar, Agung (2020) “*Pengaruh Promosi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Karya Niaga Di Bandar Lampung*“. Universitas Batanghari Lampung
- Lavenia, Nia. 2020. “*Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengawasan, Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT Greenland Garden Realty Medan*”. Medan. Universitas Pembangunan Panca Budi.
- Maulana, M. D. Z. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop II* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi Unpas).
- Murwida, Hikmah. 2021. “*Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Work From Home (Wfh) Pada Karyawan Berdomisili Di Kota Depok*”. Depok: Politeknik Negeri Jakarta
- Mulyati, Rais. Nurlaila Suci Rahayu Rais & Hasanah. 2017. “*Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Efektivitas Kerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Ciputat Kota Tangerang Selatan*”. Dalam Cyberpreneurship Innovative and Creative Exact and Social Science. Vol.3, No.2 (Agustus, XVII) Tangerang.
- Nurhasanah, Z. H. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Detail Part Manufacturing Direktorat Produksi Pt. Dirgantara Indonesia (Persero) Di Bandung* (Doctoral Dissertation, Fakultas Ekonomi Unpas).
- Sude, T. A. T., & Asi, L. L. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Team Work Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Kelautan Perikanan Dan Pertanian Kota Gorontalo*. JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis, 4(2), 172-175.
- Seprini, S., & Caecilia, M. (2019). *Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Di PT. Surisenia Plasmataruna Pabrik Minyak Kelapa Sawit Talikumain Kabupaten Rokan Hulu*. Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos, 8(1), 20-35.
- Sari, A. A. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai pada Bagian Pajak Airdinas Pendapatan Provinsi Sumatera Utara*.
- Octavia, Yolanda. 2019. “*Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Staff Administrasi PT Sanbe Farma Bandung*”. Bandung: Universitas Komputer Indonesia.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI KAROSERI
PADA PT PUTRA GANDA JAYA PRATAMA

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi akhir Program Studi Administrasi Bisnis Terapan, Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui “Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Karoseri Pada PT Putra Ganda Jaya Pratama” Oleh karena itu saya mohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian terhadap pernyataan-pernyataan yang saya ajukan secara jujur dan terbuka

Kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan ilmiah. Data yang diperoleh tidak akan digunakan untuk keperluan lainnya dan akan dijaga kerahasiaannya. Oleh karena itu, jawaban yang Bapak/Ibu berikan besar manfaatnya bagi perkembangan ilmu pengetahuan khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia. Demikian pengantar ini saya buat, atas perhatian dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Saffa Yasmine Burhan



I. IDENTITAS RESPONDEN

A. Petunjuk Pengisian

1. Mohon mengisi pertanyaan di bawah ini dengan sebenar-benarnya.
2. Berilah tanda Checklist (✓) pada kolom yang tersedia dan pilih jawab yang sesuai dengan pilihan Andaa
3. Isilah titik-titik kosong dengan jawaban yang sesuai menurut Anda.

B. Pertanyaan:

1. Nama responden :
2. Jenis Kelamin : | Pria | Wanita
3. Usia : | 20 – 25 tahun | 31 – 40 tahun
| 26 – 30 tahun | > 40 tahun
4. Pendidikan Terakhir : | SMP | SMA/SMK
| Diploma (D3) | Sarjana (S1)
5. Lama Bekerja : | ≤ 1 Tahun | ≤ 5 Tahun
| <10 Tahun | ≥ 10 tahun
6. Status : | Menikah | Belum Menikah

II. Penilaian Perencanaan Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja dan Efektivitas Kerja Karyawan Produksi Karoseri PT putra Ganda Jaya Pratama

A. Petunjuk Pengisian

1. Mohon kuesioner diisi oleh Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan atau pernyataan yang telah disediakan.
2. Berilah tanda checklist (✓) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya terjadi.
3. Dalam menjawab pernyataan ini, mohon tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, usahakan agar tidak ada jawaban yang dikosongkan.
4. Jawaban yang tersedia berupa Skala Likert yaitu 1-5.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta


1. Perencanaan Sumber Daya Manusia (X₁)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat Anda mengenai Perencanaan sumber Daya Manusia yang ada pada PT Putra Ganda Jaya Pratama

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	KS	S	SS
Penyusunan Rencana Sumber Daya Manusia						
1	Pemberitahuan pengumuman untuk perekrutan pegawai dilakukan secara terbuka					
2	Proses saat seleksi pegawai sudah dilakukan sesuai prosedur					
3	Perusahaan memasukkan pelatihan ke dalam pertimbangan kebutuhan pegawai					
4	Terjadi pemberhentian kerja apabila saya melakukan kesalahan hukum					
Perkiraan Sumber Daya Manusia Untuk Masa Yang Akan Datang						
5	Jumlah karyawan di perusahaan sesuai dengan kebutuhan perusahaan					
6	Perusahaan saya mempersiapkan pergantian pegawai apabila ada karyawan yang pensiun					
7	Saya memiliki rencana selanjutnya apabila terjadi pemberhentian pegawai					
8	Pembagian formasi sesuai dengan kompetensi yang dimiliki pegawai					
Pengadaan						
9	Pada saat melamar pekerjaan saya mengetahui jumlah pegawai yang dibutuhkan					
10	Jumlah pegawai atau rekan kerja merupakan salah satu faktor penting bagi saya untuk membantu menyelesaikan pekerjaan					
11	Pada saat melamar pekerjaan saya memahami persyaratan jabatan yang dibutuhkan					
12	Sumber pegawai yang didapatkan perusahaan berasal dari internal (perusahaan) maupun sumber eksternal (iklan, outsourcing, dsb)					
Pengembangan						
13	Program pelatihan pendidikan berpengaruh terhadap keseharian pegawai					
14	Perusahaan saya memberikan kesempatan untuk mengembangkan diri melalui pendidikan formal, training, kursus, dan seminar sesuai dengan keahlian					
15	Saya mempunyai perencanaan pengembangan karir saya sendiri					
16	Atasan saya membantu dalam merencanakan pengembangan karir saya					
Monitoring dan Evaluasi						
17	Pegawai memahami uraian pekerjaan yang telah diberikan dalam pelaksanaan kerja					

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

18	Pegawai bertanggung jawab atas pekerjaan yang dikerjakan					
19	Hasil evaluasi digunakan dalam pembuatan keputusan					
20	Hasil evaluasi dapat menjadi umpan balik untuk penyempurnaan perencanaan sumber daya manusia selanjutnya					

2. Lingkungan Kerja (X2)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat Anda mengenai Lingkungan kerja dari PT Putra Ganda Jaya Pratama

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	KS	S	SS
Pencahayaan						
1	Pencahayaan di ruangan kerja sudah cukup baik dan memadai sehingga tidak menghambat pekerjaan					
2	Cahaya matahari yang masuk ke dalam ruangan kerja tidak mengganggu pekerjaan yang saya lakukan					
3	Pencahayaan di ruangan kerja saya, seperti cahaya lampu yang kurang terang akan memperlambat saya dalam menyelesaikan pekerjaan,					
4	Di tempat kerja saya, terdapat lampu cadangan apabila arus listrik padam					
Kebisingan						
5	Saya merasa terganggu jika tingkat kebisingan di ruangan kerja saya terlalu tinggi					
6	Perusahaan telah mengurangi tingkat kebisingan suara di lingkungan kerja dengan memasang bahan kedap suara					
7	Menurut saya, pengaturan dan pengendalian suara pada ruang kerja sudah diperhatikan dengan baik					
8	Suara karyawan lain tidak terlalu mengganggu konsentrasi anda saat anda sedang bekerja					
Hubungan Harmonis						
9	Koordinasi yang baik dengan sesama karyawan sangat mendukung tingkat produktivitas saya dalam bekerja					
10	Kerjasama dengan karyawan lain di perusahaan ini terjalin dengan baik					
11	Atasan kerja saya bersikap ramah dan santun kepada seluruh karyawan Kerjasama dengan karyawan lain di perusahaan ini terjalin dengan baik					
12	Atasan selalu memberikan koordinasi agar dapat melaksanakan pekerjaan tanpa arahan.					
Kesempatan Untuk Maju						
13	Saya mendambakan peluang kerja dalam mendapatkan prestasi.					
14	Saya berusaha memenuhi target bidang pekerjaan secara maksimal.					



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

15	Saya mendapatkan status atau kedudukan yang jelas di suatu perusahaan atau instansi.					
16	Saya merasa nyaman bekerja disini karena banyaknya peluang untuk maju atau mengembangkan kemampuan					

Keamanan Dalam Bekerja

17	Keberadaan petugas keamanan dalam lingkungan kerja sangat penting untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman					
18	Terdapat jaminan keamanan kerja karyawan saat di lingkungan kerja					
19	Saya selalu mematuhi SOP yang ada, supaya aman dalam bekerja					
20	Satuan keamanan tempat kerja saya sudah bekerja dengan baik sehingga merasa aman					

3. Efektivitas Kerja (Y)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat Anda mengenai Efektivitas Kerja dari PT Putra Ganda Jaya Pratama

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	KS	S	SS
Kuantitas Kerja						
1	Saya berharap dapat mencapai target yang diberikan oleh perusahaan					
2	Tuntutan pekerjaan yang ringan akan mempermudah saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
3	Hasil pekerjaan saya akan lebih maksimal jika didukung oleh sarana dan prasarana yang baik					
4	Motivasi dalam diri saya dapat mempengaruhi jumlah dari hasil yang dikerjakan					
5	Banyaknya beban kerja menyulitkan saya untuk mencapai target yang diberikan oleh perusahaan					
Kualitas Kerja						
6	Saya melaksanakan pekerjaan dengan teliti dan hati-hati agar meminimalisir kesalahan					
7	Saya melaksanakan pekerjaan dengan seluruh kemampuan yang dimiliki					
8	Saya berusaha memberikan yang terbaik dalam menjalankan pekerjaan					
9	Hasil pekerjaan saya sudah sesuai dengan standar kualitas yang diberikan oleh perusahaan.					
10	Kerapihan dalam bekerja merupakan salah satu yang utama bagi saya					
Pemanfaatan Waktu						
11	Saya adalah orang yang patuh mengenai persoalan waktu kerja					



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

12	Saya berusaha memaksimalkan waktu yang ada untuk menyelesaikan pekerjaan					
13	Waktu yang baik adalah waktu yang diisi dengan kegiatan yang bermanfaat					
14	Saya memiliki target waktu sendiri dalam bekerja					
15	Penyelesaian pekerjaan dapat lebih cepat jika saya memanfaatkan waktu dengan benar					



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 2 Data Tabulasi Pre-Test Perencanaan Sumber Daya Manusia (X1)

No	Perencanaan Sumber Daya Manusia (X1)																				Total
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14	X1_15	X1_16	X1_17	X1_18	X1_19	X1_20	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	81
2	4	4	4	4	4	5	5	5	3	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	87
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	86
5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	89
6	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	75
7	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	3	5	5	4	5	5	5	88
8	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	87
9	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	83
10	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	75
11	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	79
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	5	5	83
13	2	3	3	3	4	3	4	4	2	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	68
14	5	4	4	5	5	4	4	5	3	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	88
15	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	87
16	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	75
17	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	79
18	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	80
19	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	69
20	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	91
21	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	89
22	3	4	3	3	4	4	3	4	3	5	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	71
23	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	90
24	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	78
25	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	88
26	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	86
27	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	75
28	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
29	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	78
30	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	78

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 3 Data Tabulasi Pre-Test Lingkungan Kerja (X2)

No	Lingkungan Kerja (X2)																				Total
	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	X2_13	X2_14	X2_15	X2_16	X2_17	X2_18	X2_19	X2_20	
1	4	4	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	5	5	4	3	82
2	3	3	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
4	4	4	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	90
5	2	3	4	5	5	3	3	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	5	3	79
6	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	77
7	4	4	5	5	5	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	3	81
8	2	2	5	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	77
9	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	2	73
10	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	76
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
12	4	4	4	5	5	3	3	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	86
13	3	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	71
14	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	85
15	4	3	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	87
16	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	74
17	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	76
18	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	2	73
19	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77
20	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	93
21	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	91
22	4	5	5	5	4	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	92
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	84
24	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	76
25	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	87
26	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	92
27	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	2	73
28	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	3	87
29	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	79
30	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	71



Hak Cipta :
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 4 Data Tabulasi Pre-Test Efektivitas Kerja (X2)

No	Efektivitas Kerja (Y)															Total
	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_11	Y_12	Y_13	Y_14	Y_15	
1	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	67
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	61
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	62
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	74
5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	3	5	4	5	61
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
7	4	5	5	5	5	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	62
8	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	71
9	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	56
10	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
11	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	62
12	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	71
13	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	64
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	62
15	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	73
16	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	64
17	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	63
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	62
19	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
20	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	73
21	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	66
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	59
23	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	66
24	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	72
25	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	64
26	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	61
27	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
28	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	69
29	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	63
30	4	4	5	5	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	58

Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



Lampiran 5 Hasil Uji Validitas

Hasil Uji Validitas Perencanaan Sumber Daya Manusia (X1)

X1_1	Pearson Correlation	.508**	X1_14	Pearson Correlation	.668**
	Sig. (2-tailed)	,004		Sig. (2-tailed)	<,001
	N	30		N	30
X1_2	Pearson Correlation	.561**	X1_15	Pearson Correlation	.647**
	Sig. (2-tailed)	,001		Sig. (2-tailed)	<,001
	N	30		N	30
X1_3	Pearson Correlation	.579**	X1_16	Pearson Correlation	.453
	Sig. (2-tailed)	<,001		Sig. (2-tailed)	,012
	N	30		N	30
X1_4	Pearson Correlation	.671**	X1_17	Pearson Correlation	.693**
	Sig. (2-tailed)	<,001		Sig. (2-tailed)	<,001
	N	30		N	30
X1_5	Pearson Correlation	.638**	X1_18	Pearson Correlation	.671**
	Sig. (2-tailed)	<,001		Sig. (2-tailed)	<,001
	N	30		N	30
X1_6	Pearson Correlation	.597**	X1_19	Pearson Correlation	.662**
	Sig. (2-tailed)	0<,001		Sig. (2-tailed)	<,001
	N	30		N	30
X1_7	Pearson Correlation	.600**	X1_20	Pearson Correlation	.796**
	Sig. (2-tailed)	<,001		Sig. (2-tailed)	<,001
	N	30		N	30
X1_8	Pearson Correlation	.850**			
	Sig. (2-tailed)	<,001			
	N	30			
X1_9	Pearson Correlation	.716**			
	Sig. (2-tailed)	<,001			
	N	30			
X1_10	Pearson Correlation	.666**			
	Sig. (2-tailed)	<,001			
	N	30			
X1_11	Pearson Correlation	.766**			
	Sig. (2-tailed)	<,001			
	N	30			
X1_12	Pearson Correlation	.746**			
	Sig. (2-tailed)	<,001			
	N	30			
X1_13	Pearson Correlation	.804**			
	Sig. (2-tailed)	<,001			
	N	30			

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Hasil Uji Valliditas Excel

Pre-test Variabel Perencanaan Sumber Daya Manusia (X1)

Indikator	Nomor Pertanyaan	R Hitung	R Tabel	Keterangan
Penyusunan Rencana Sumber Daya Manusia	1	0,508	0,361	Valid
	2	0,561		Valid
	3	0,579		Valid
	4	0,671		Valid
Perkiraan Sumber Daya Manusia Untuk Masa Yang Akan Datang	5	0,638		Valid
	6	0,597		Valid
	7	0,600		Valid
	8	0,850		Valid
Pengadaan	9	0,716		Valid
	10	0,666		Valid
	11	0,766		Valid
	12	0,746		Valid
Pengembangan	13	0,804		Valid
	14	0,668		Valid
	15	0,647		Valid
	16	0,453		Valid
Monitoring dan Evaluasi	17	0,693		Valid
	18	0,671		Valid
	19	0,662		Valid
	20	0,796		Valid



Hasil Validitas Lingkungan Kerja (X2)

X2_1	Pearson Correlation	.580**	X1_14	Pearson Correlation	.734**
	Sig. (2-tailed)	<,001		Sig. (2-tailed)	<,001
	N	30		N	30
X2_2	Pearson Correlation	.585**	X1_15	Pearson Correlation	.560**
	Sig. (2-tailed)	<,001		Sig. (2-tailed)	,001
	N	30		N	30
X2_3	Pearson Correlation	.661**	X1_16	Pearson Correlation	.572*
	Sig. (2-tailed)	<,001		Sig. (2-tailed)	<,001
	N	30		N	30
X2_4	Pearson Correlation	.559**	X1_17	Pearson Correlation	.444**
	Sig. (2-tailed)	,001		Sig. (2-tailed)	,014
	N	30		N	30
X2_5	Pearson Correlation	.527**	X1_18	Pearson Correlation	.599**
	Sig. (2-tailed)	,003		Sig. (2-tailed)	<,001
	N	30		N	30
X2_6	Pearson Correlation	.547**	X1_19	Pearson Correlation	.783**
	Sig. (2-tailed)	,002		Sig. (2-tailed)	<,001
	N	30		N	30
X2_7	Pearson Correlation	.588**	X1_20	Pearson Correlation	.579**
	Sig. (2-tailed)	<,001		Sig. (2-tailed)	<,001
	N	30		N	30
X2_8	Pearson Correlation	.577**			
	Sig. (2-tailed)	<,001			
	N	30			
X2_9	Pearson Correlation	.599**			
	Sig. (2-tailed)	<,001			
	N	30			
X2_10	Pearson Correlation	.773**			
	Sig. (2-tailed)	<,001			
	N	30			
X2_11	Pearson Correlation	.645**			
	Sig. (2-tailed)	<,001			
	N	30			
X2_12	Pearson Correlation	.729**			
	Sig. (2-tailed)	<,001			
	N	30			
X2_13	Pearson Correlation	.522**			
	Sig. (2-tailed)	,003			
	N	30			

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Hasil Uji Valliditas Excel
Pre-test Variabel Lingkungan Kerja (X1)

Indikator	Nomor Pertanyaan	R Hitung	R Tabel	Keterangan
	1	0,580		Valid
Pencahayaayan	2	0,585	0,361	Valid
	3	0,661		Valid
	4	0,559		Valid
Kebisingan	5	0,527		Valid
	6	0,547		Valid
	7	0,588		Valid
	8	0,577		Valid
Hubungan Harmonis	9	0,599		Valid
	10	0,773		Valid
	11	0,645		Valid
	12	0,729		Valid
Kesempatan Untuk Maju	13	0,522		Valid
	14	0,734		Valid
	15	0,560		Valid
	16	0,572		Valid
Keamanan Dalam Bekerja	17	0,444		Valid
	18	0,599		Valid
	19	0,783		Valid
	20	0,579		Valid



Hasil Validitas Efektivitas Kerja (X2)

Y_1	Pearson Correlation	.629**
	Sig. (2-tailed)	<,001
	N	30
Y_2	Pearson Correlation	.650**
	Sig. (2-tailed)	<,001
	N	30
Y_3	Pearson Correlation	.682**
	Sig. (2-tailed)	<,001
	N	30
Y_4	Pearson Correlation	.549**
	Sig. (2-tailed)	,002
	N	30
Y_5	Pearson Correlation	.496**
	Sig. (2-tailed)	,005
	N	30
Y_6	Pearson Correlation	.780**
	Sig. (2-tailed)	<,001
	N	30
Y_7	Pearson Correlation	.628**
	Sig. (2-tailed)	<,001
	N	30
Y_8	Pearson Correlation	.828**
	Sig. (2-tailed)	<,001
	N	30
Y_9	Pearson Correlation	.691**
	Sig. (2-tailed)	<,001
	N	30
Y_10	Pearson Correlation	.577**
	Sig. (2-tailed)	<,001
	N	30

Y_11	Pearson Correlation	.856**
	Sig. (2-tailed)	<,001
	N	30
Y_12	Pearson Correlation	.739**
	Sig. (2-tailed)	<,001
	N	30
Y_13	Pearson Correlation	.544**
	Sig. (2-tailed)	0002
	N	30
Y_14	Pearson Correlation	.878**
	Sig. (2-tailed)	<,001
	N	30
Y_15	Pearson Correlation	.660**
	Sig. (2-tailed)	<,001
	N	30

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hasil Uji Valliditas Excel

Pre-test Variabel Efektivitas Kerja (X1)

Indikator	Nomor Pertanyaan	R Hitung	R Tabel	Keterangan
Kuantitas Kerja	1	0,629	0,361	Valid
	2	0,650		Valid
	3	0,682		Valid
	4	0,549		Valid
	5	0,496		Valid
Kualitas Kerja	6	0,780		Valid
	7	0,628		Valid
	8	0,828		Valid
	9	0,691		Valid
	10	0,577		Valid
Pemanfaatan Waktu	11	0,856		Valid
	12	0,739		Valid
	13	0,544		Valid
	14	0,878		Valid
	15	0,660		Valid

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas Perencanaan Sumber Daya Manusia (X1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.933	20

Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.901	20

Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.917	15

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 7 Tabel R Uji Validitas

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	10.000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 8 Data Tabulasi *Final* Perencanaan Sumber Daya Manusia (X1)

No	Perencanaan Sumber Daya Manusia (X1)																				Total
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14	X1_15	X1_16	X1_17	X1_18	X1_19	X1_20	
1	5	4	4	4	1	2	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	81
2	5	4	4	4	2	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	78
3	4	4	4	3	2	3	4	3	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	80
4	4	3	3	4	1	2	3	3	2	5	4	4	5	3	4	3	5	3	5	5	71
5	5	4	4	4	2	4	2	4	3	5	4	5	4	4	3	3	3	4	4	4	75
6	4	4	3	5	2	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	79
7	4	4	2	4	2	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	77
8	3	3	2	4	3	3	2	3	2	4	3	4	4	3	4	4	5	4	5	5	70
9	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	79
10	3	4	4	5	2	2	3	4	3	5	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	75
11	4	3	4	5	3	3	3	5	4	5	5	5	4	5	4	3	3	5	3	5	82
12	3	2	3	3	1	3	3	4	3	4	5	5	4	3	4	5	5	4	5	5	74
13	4	4	4	4	2	4	3	4	3	5	4	5	5	4	3	4	4	4	5	5	80
14	4	4	4	4	1	2	2	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	74
15	4	4	4	5	2	2	4	4	4	4	2	3	5	4	4	5	4	4	4	4	76
16	4	3	4	4	1	2	2	4	2	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	74
17	3	3	4	4	2	3	2	3	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	73
18	3	3	5	4	1	2	2	3	3	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	72
19	3	4	4	4	2	4	3	4	3	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	80
20	4	3	4	4	2	3	4	4	2	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	80
21	4	4	4	5	2	3	3	4	3	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	76
22	5	4	4	4	3	2	3	4	3	4	3	5	5	4	4	4	4	5	4	5	79
23	3	3	4	4	2	3	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	78
24	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	78
25	4	4	4	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
26	3	4	4	4	2	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74
27	4	5	4	4	2	4	3	4	3	5	4	5	4	4	3	4	4	4	5	5	80
28	5	4	4	5	2	4	4	5	4	5	5	5	5	4	3	5	5	4	5	5	88
29	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	3	4	5	4	3	5	4	3	5	5	80
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	84

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA

Lampiran 9 Data Tabulasi *Final* Lingkungan Kerja (X2)

No	Lingkungan Kerja (X2)																				Total
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14	X1_15	X1_16	X1_17	X1_18	X1_19	X1_20	
1	2	3	5	5	5	2	3	4	2	4	5	5	4	4	5	3	5	3	5	3	77
2	1	2	5	5	5	1	3	4	2	3	5	5	5	3	5	3	5	3	3	3	71
3	2	3	5	5	4	2	3	4	2	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	81
4	1	2	5	4	5	4	3	5	1	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	81
5	3	4	4	5	5	3	4	5	2	4	5	5	4	5	5	4	4	3	5	4	83
6	2	4	5	5	5	1	3	5	2	3	5	5	4	5	5	3	5	3	5	4	79
7	2	2	5	4	4	2	4	4	2	4	5	5	4	4	4	3	5	4	4	4	75
8	2	3	4	5	4	2	3	4	2	4	5	5	4	3	4	3	5	4	4	3	73
9	2	3	5	4	4	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	74
10	2	4	3	5	3	2	4	4	2	4	5	5	3	4	4	4	4	4	3	3	72
11	2	4	5	5	5	2	3	4	1	3	5	4	5	4	5	5	5	4	4	3	78
12	1	2	5	3	5	1	3	5	2	5	5	5	4	5	5	3	5	5	4	3	76
13	2	4	5	5	5	2	3	5	2	3	5	3	5	5	5	4	5	4	5	3	80
14	2	4	5	5	4	2	4	5	2	5	4	5	5	4	4	3	5	2	4	2	76
15	2	4	4	4	5	2	4	4	1	4	5	2	4	5	5	4	4	4	4	3	74
16	1	2	5	5	5	1	2	4	2	5	5	5	5	4	5	4	5	3	4	3	75
17	3	4	5	5	5	2	3	4	2	3	5	5	5	5	5	3	5	3	5	3	80
18	1	3	5	5	5	1	3	5	1	2	5	5	4	4	5	3	5	2	5	3	72
19	2	3	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	72
20	2	4	5	3	5	2	3	5	2	3	5	5	5	5	5	3	5	4	4	3	78
21	2	4	5	4	5	3	3	4	2	3	5	5	5	4	5	5	5	3	3	3	78
22	2	3	5	5	5	2	3	4	2	3	5	5	5	5	5	2	5	3	4	3	76
23	2	4	4	5	4	1	3	4	2	3	5	5	5	5	5	3	5	4	4	3	76
24	2	3	4	5	4	2	3	4	2	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	3	76
25	1	4	4	4	4	1	3	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	69
26	1	3	4	4	4	1	3	4	1	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	67
27	2	3	5	5	5	2	3	4	2	3	5	4	5	4	5	3	5	4	4	3	76
28	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	88
29	2	4	5	5	5	2	3	4	2	3	5	5	5	5	5	2	5	5	4	3	79
30	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	83

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA

Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 10 Data Tabulasi *Final* Efektivitas Kerja (Y)

No	Efektivitas Kerja (Y)															Total
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14	X1_15	
1	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	61
2	4	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	3	5	3	5	63
3	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	65
4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	60
5	5	4	5	4	5	3	5	5	4	4	4	4	5	4	5	66
6	4	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	64
7	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	64
8	4	5	5	5	5	4	4	3	4	5	4	3	4	3	5	63
9	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	60
10	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	5	62
11	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	66
12	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	60
13	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	64
14	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
15	4	4	5	5	5	3	4	4	4	4	3	5	4	4	4	62
16	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	60
17	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	64
18	5	4	5	4	4	3	4	3	4	4	4	4	5	4	5	62
19	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	64
20	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	62
21	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
22	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	64
23	4	4	4	4	4	2	4	4	5	4	5	5	4	4	5	62
24	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	62
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
26	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
27	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	64
28	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	72
29	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	59
30	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	69

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



Lampiran 11 Output SPSS

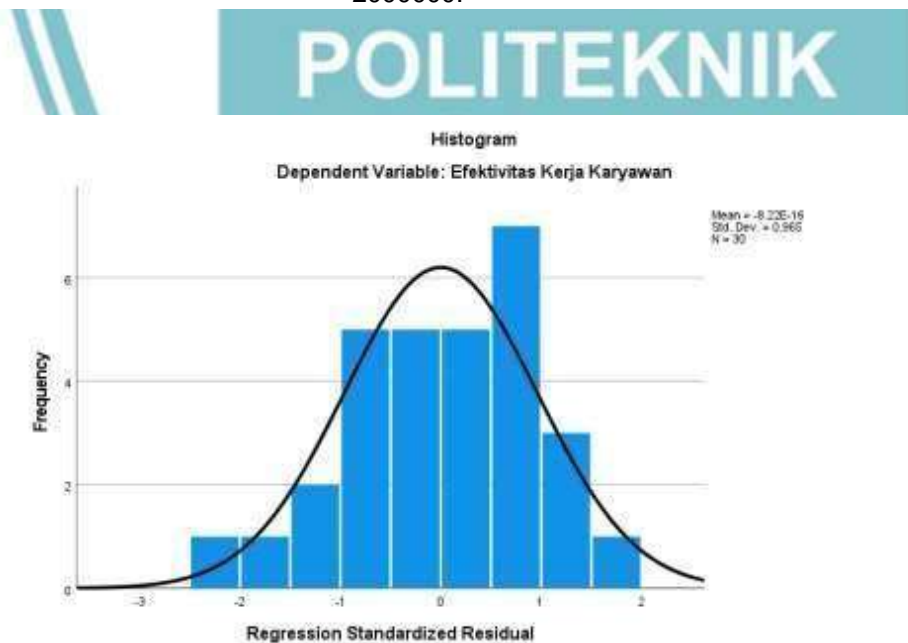
Output SPSS Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis

1. Uji Asumsi Klasik
 - a) Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.03913937
Most Extreme Differences	Absolute	.101
	Positive	.063
	Negative	-.101
Test Statistic		.101
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.
- e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.



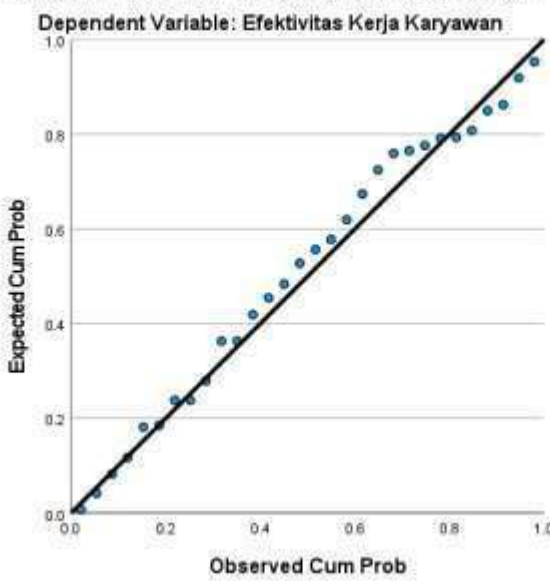


Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penerbitan karya ilmiah, penerbitan laporan, penerbitan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



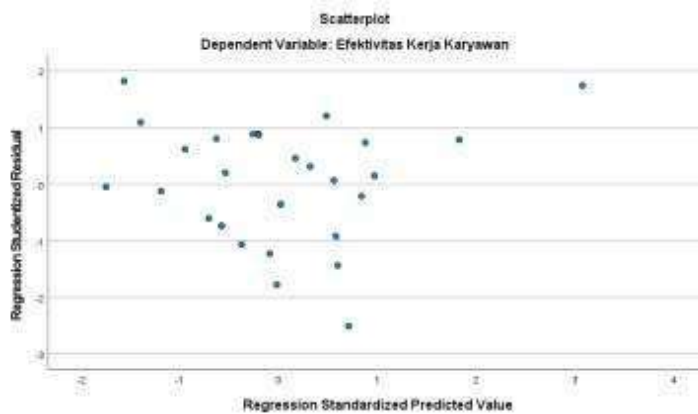
b) Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	18.259	8.500	2.148	.041		
	Perencanaan SDM	.309	.114	.418	2.711	.771	1.297
	Lingkungan Kerja	.269	.101	.410	2.664	.771	1.297

a. Dependent Variable: Efektivitas Kerja Karyawan

c) Uji Heteroskedastisitas





2. Uji Hipotesis

a) Analisis Regresi Linear Berganda

Model	Coefficients ^a					Collinearity Statistics		
	Unstandardized Coefficients	Std. Error	Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	18.259	8.500		2.148	.041		
	Perencanaan SDM	.309	.114	.418	2.711	.012	.771	1.297
	Lingkungan Kerja	.269	.101	.410	2.664	.013	.771	1.297

a. Dependent Variable: Efektivitas Kerja Karyawan

b) Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model	Model Summary ^b				
	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.712 ^a	.506	.470	2.11331	2.407

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Perencanaan SDM

b. Dependent Variable: Efektivitas Kerja Karyawan

c) Uji Korelasi Secara Parsial

		Perencanaan SDM	Lingkungan Kerja	Efektivitas Kerja Karyawan
Perencanaan SDM	Pearson Correlation	1	.478**	.614**
	Sig. (2-tailed)		.007	<.001
	N	30	30	30
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.478**	1	.610**
	Sig. (2-tailed)	.007		<.001
	N	30	30	30
Efektivitas Kerja Karyawan	Pearson Correlation	.614**	.610**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	
	N	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

d) Uji Signifikansi Parsial T (Uji Statistik T)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.259	8.500		2.148	.041
	Perencanaan SDM	.309	.114	.418	2.711	.012
	Lingkungan Kerja	.269	.101	.410	2.664	.013

a. Dependent Variable: Efektivitas Kerja Karyawan

e) Uji Signifikansi Simultan F (Uji Statistik F)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	123.715	2	61.858	13.851	<.,001 ^b
	Residual	120.585	27	4.466		
	Total	244.300	29			

a. Dependent Variable: Efektivitas Kerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja , Perencanaan SDM



POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 12 Tabel T

d.f	t _{0.10}	t _{0.05}	t _{0.025}	t _{0.01}	t _{0.005}
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660
61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641
90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640
91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630
106	1.291	1.663	1.985	2.367	2.629
107	1.291	1.662	1.984	2.366	2.629
108	1.291	1.662	1.984	2.366	2.628
109	1.291	1.662	1.984	2.365	2.627
110	1.291	1.662	1.983	2.365	2.627
111	1.291	1.662	1.983	2.364	2.626
112	1.291	1.661	1.983	2.364	2.625
113	1.291	1.661	1.982	2.363	2.625
114	1.291	1.661	1.982	2.363	2.624
115	1.291	1.661	1.982	2.362	2.623
116	1.290	1.661	1.981	2.362	2.623
117	1.290	1.661	1.981	2.361	2.622
118	1.290	1.660	1.981	2.361	2.621
119	1.290	1.660	1.980	2.360	2.621
120	1.290	1.660	1.980	2.360	2.620

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 13 Tabel F

df untuk penyebut (N2)	Tingkat Signifikansi Untuk Uji dua arah									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

SAFFA YASMINE BURHANI

081398031407 | saffayasmine.sy@gmail.com | linkedin: Safa Yasmine Burhani

Cinere Agung Resioende, Depok

I am a student majoring in Business Administration. I have good administration and service skills. I actively participate in campus activities such as active organizer and being a member of an organization. I am a reliable worker who is able to work well in a team or independently.

Work Experiences

LotteMart - Ciputat, Indonesia Oct 2016 - Dec 2016
Cyclic Redundancy Check

- Perform stock display calculations and warehouse stock
- Input the calculated product data
- Perform product data archiving according to where the product is placed
- Check product receipts and gifts for purchases

PT Telkom Indonesia - Jakarta, Indonesia Aug 2021 - Nov 2021
Human Capital Service

- Managing PT Telkom Indonesia employee database update
- Serve administrative activities the employees of PT Telkom Indonesia
- Make presentation materials for the work that has been done
- Input data, archive and make progress on the Retirement Employee Award Recipient Decree
- Manage database update and serve in the manufacture of health insurance for employees
- Manage data and serve in making BUMN employee cards

Education Level

SMKN 20 Jakarta - 2015-2018
Marketing

- Marketing majors learn about creating a business that discusses product marketing, sales, promotions, and other activities regarding marketing in business

Jakarta State Polytechnic - 2018 - Present
Business Administration

- Majoring in business administration who joined several organizations to increase my experience in socializing and being responsible for lectures on business administration that I strive for

Organisational Experience

Precious Company May 2016 - May 2017
IT Design

- Designing from logo, product, id cards, and other activities in the design to meet the needs of a virtual company
- Create designs for digital marketing
- Design for the product catalog

Gathering Masinis Terapan Jan 2019 - Oct 2019
Design, Decorative, Documentation (D3)

- Design post and story for Instagram Masinis Terapan
- Decorating the venue and stage decorating
- Documentation in the form of photos and videos when the event is held
- Decorating the photobooth for the participants
- Create certificates for participants

Kuliah Umum Adminitrasi Bisnis Terapan May 2019 - Sep 2019
Design, Decorative, Documentation (D3)

- Design post and story for Instagram Kuliah Umum Adminitrasi Bisnis Terapan
- Decorating the venue and stage decorating
- Documentation in the form of photos and videos when the event is held
- Create certificates for participants

Himpunan Mahasiswa Adminitrasi Niaga Sep 2019 - Dec 2020
Public Relations And Multimedia

- Make a broadcast in the form of information about campus activities that will be given to student using whatsapp media

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- Make information and captions on posts and stories on instagram media
- Doing activities coverage of organizational activities on campus by making videos
- Documentation in the form of photos and videos when the event is held
- Cooperate with other departement associations in providing information or receiving information

Business Administration Festival *Public Relations And Multimedia*

Dec 2019 - May 2020

- Designing and creating a BAF 2020 video teaser
- Documentation in the form of photos and videos when the event is held
- Make a broadcast in the form of information about BAF 2020 activities that will given to students using WhatsApp media

Pemilihan Raya Politeknik Negeri Jakarta *Majors Coordinator*

Sep 2020 - Dec 2020

- Provides information about Pemira Politeknik Negeri Jakarta to student
- Receive information from the majora committee who will give it to the central commite

Skills

- **Practical Skills:** Ms.Office Ms.Excel , Ms.Power Point , Filing/Document Management , Mail Handling , Typing Speed
- **Soft Skills:** Team Working Communication and Negotiation with group of people, Have strong leadership capability, Good Personality, Problem Solving , Well-Organized, Flexible work arrangements, Creativity & innovation, Have a passion for making things happen at work, and Relationship building skills.