

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PADA
PT. XL AXIATA TBK**



FAJRIAH PUTI MELANIA

NIM: 1805421008

**Skripsi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Terapan Administrasi Bisnis**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**

2022

ABSTRAK

RAJRIAH PUTI MELANIA. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. XL Axiata Tbk. Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta 2022.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara parsial dan simultan antara lingkungan kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. XL Axiata Tbk. Selain itu, penelitian ini diharapkan menjadi bahan pertimbangan bagi pimpinan perusahaan agar lebih memperhatikan lingkungan kerja serta kompensasi karyawan. Dengan demikian, *turnover intention* karyawan yang ada di perusahaan juga dapat diminimalisir. Penelitian ini termasuk ke dalam penelitian asosiatif kausal dengan pendekatan kuantitatif serta jumlah populasi sebanyak 1.500 karyawan tetap. Sampel dalam penelitian ini ditentukan dengan teknik *purposive sampling* menggunakan rumus Slovin. Jumlah sampel yang diperoleh adalah 94 responden. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Sedangkan metode analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda, uji koefisien determinasi (R^2), uji T, dan uji F. Pengolahan data dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan *software SPSS 28 for windows*. Model persamaan regresi $Y = 48.268 - 0,330 X1 - 0,224 X2 + e$ sudah layak untuk digunakan. Berdasarkan hasil korelasi secara parsial variabel lingkungan kerja ($X1$) memberikan pengaruh terhadap *turnover intention* (Y) sebesar 37,82%, sedangkan variabel kompensasi ($X2$) memberikan pengaruh terhadap *turnover intention* (Y) sebesar 35,16%. Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi (R^2) sebesar 40,6% *turnover intention* dipengaruhi oleh lingkungan kerja dan kompensasi sedangkan sisanya 59,4% dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak dibahas oleh peneliti pada penelitian ini seperti alasan keluarga, berakhirnya kontrak, ingin membuka usaha, dan lain sebagainya.

Kata Kunci: *Turnover Intention*, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

ABSTRACT

FAJRIAH PUTI MELANIA. *The Effect of Work Environment and Compensation on Turnover Intention of Employee's at PT XL Axiata Tbk. Department of Business Administration Jakarta State Polytechnic 2022.*

This study aims to determine and analyze the effect of partially and simultaneously between work environment and compensation on the turnover intention of employees at PT XL Axiata Tbk. In addition, this research is expected to be a consideration for the company leaders in paying attention to the work environment and compensation of the employees. So the turnover intention of employees in the company can be decrease. This research includes causal associative with quantitative approaches and a population of 1.500 workers. The sample in this study was determined by purposive sampling technique using the Slovin formula. The number of samples obtained is 94 respondents. Testing the instrument using validity and reliability tests. While the data analysis method used multiple linear regression analysis, the coefficient of determination (R^2) test, T-test, and F-test. The data was processed using SPSS version 28 for windows. The regression equation model $Y = 48.268 - 0,330 X1 - 0,224 X2 + e$ shows the research is feasible to use. Based on the partial correlation results work environment ($X1$) has an effect on turnover intention (Y) of 37,82%, while compensation ($X2$) has an effect on turnover intention (Y) of 35,16%. Based on the results of the analysis of the coefficient of determination (R^2) of 40,6% turnover intention is influenced by work environment and compensation while the remaining 59,4% is influence by other variables not discussed in this study such as family factor, work contract expires, entrepreneurial intentions and so on.

Keywords: *Turnover Intention, Compensation, and Work Environment*

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Fajriah Puti Melania
NIM : 1805421008
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan
Judul Laporan Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. XL Axiata Tbk.

Depok, 28 Juli 2022

Pembimbing I

Dr. Syamsu Rizal, S.E., M.M
NIP 196510101991031007

Pembimbing II

Riza Hadikusuma, M. Ag
NIP 197404032001121002

Mengetahui Ketua Jurusan
Administrasi Niaga

Dr. Dra. Iis Mariam, M.Si
NIP 196501311989032001



- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Fajriah Puti Melania
NIM : 1805421008
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan
Judul Laporan Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. XL Axiata Tbk.

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Administrasi Bisnis pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan, Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta pada:

Hari : Kamis
Tanggal : 18 Agustus 2022
Waktu : 09:00 - 10:00 WIB

TIM PENGUJI

Ketua Sidang : Dr. Syamsurizal, S.E., M
NIP 196510101991031007
Penguji 1 : Yanita Ella Nilla Chandra, S. AB., M. Si
NIP 199001042019032026
Penguji 2 : Titik Purwinarti, S. Sos., M. Pd
NIP 196209121988032003



PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Terapan Administrasi Bisnis, baik di Politeknik Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Politeknik Negeri Jakarta.

Depok, 28 Juli 2022

Yang Membuat Pernyataan

Fajriah Puti Melania

1805421008

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA

Hak Cipta :
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT. XL Axiata Tbk” sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan (S. Tr) pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa proses penelitian ini tidak terlepas dari partisipasi, dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Sc. Zainal Nur Arifin, Dipl. Eng. HTL. MT. selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Dr. Dra. Iis Maryam, M. Si. selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.
3. Husnil Barry, S.E., M.S.M. selaku Kepala Program Studi Administrasi Bisnis Terapan.
4. Dr. Syamsurizal, S.E., M.M selaku dosen pembimbing materi yang telah memberikan masukan, saran dan arahan kepada penulis skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Riza Hadikusuma, M. Ag selaku dosen pembimbing teknis yang telah memberikan masukan, saran, dan arahan kepada penulis skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Administrasi Niaga yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis selama menempuh pendidikan di bangku kuliah.
7. Kedua orang tua, ayahanda Despandri dan ibunda Eva Marviza yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun material serta selalu mendoakan penulis sehingga diberikan kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi ini.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

8. Mba Lutfia Amaliah Ismi selaku *Staff of Human Capital Business Partner* yang telah memberikan informasi terkait data yang ingin penulis dapatkan di PT. XL Axiata Tbk.
9. Mas Ronnie Setiawan selaku *Head of Employee Relation* yang telah memberikan informasi terkait data yang ingin penulis dapatkan di PT. XL Axiata Tbk.
10. Mba Nanda Febi Aldila selaku *Staff of Employee Relation* yang telah memberikan informasi terkait data yang ingin penulis dapatkan di PT. XL Axiata Tbk.
11. Teman-teman Administrasi Bisnis Terapan yang telah memberikan dukungan dan masukan kepada penulis selama penyusunan skripsi.
12. Seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu oleh penulis yang turut membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat terbuka untuk menerima kritik dan saran yang membangun agar menjadi bahan evaluasi bagi penulis. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis, pembaca maupun pihak lain yang berkepentingan.

Depok, 28 Mei 2022

Penulis,



Fajriah Puti Melania

NIM. 1805421008

DAFTAR ISI

PALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK.....	ii
ABSTRACT.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN.....	v
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GRAFIK.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Pembatasan Masalah.....	6
1.4 Rumusan Masalah.....	6
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	9
2.1.1 Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	9
2.1.2 Faktor Lingkungan Kerja.....	10
2.1.3 Dampak Lingkungan Kerja.....	11
2.1.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	12
2.2 Pengertian Kompensasi.....	14
2.2.1 Jenis-jenis Kompensasi.....	14

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2.2.2 Manfaat Kompensasi.....	15
2.2.3 Tujuan dan Asas Kompensasi	15
2.2.4 Indikator Kompensasi	16
2.3 Pengertian <i>Turnover Intention</i>	18
2.3.1 Penyebab <i>Turnover Intention</i>	19
2.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Turnover Intention</i> karyawan.....	19
2.3.3 Indikator <i>Turnover Intention</i>	20
2.4 Hasil penelitian/Jurnal yang Relevan.....	21
2.5 Deskripsi Konseptual	25
2.6 Perumusan Hipotesis.....	26
BAB III METODELOGI PENELITIAN	28
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian	28
3.1.1. Waktu Penelitian	28
3.1.2 Tempat Penelitian.....	29
3.2 Metode Penelitian.....	29
3.2.1 Populasi dan Sampel	30
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.2.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	36
3.2.4 Teknik Pengolahan Data	39
3.2.5 Teknik Analisis Data.....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1 Waktu dan Tempat Penelitian	47
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	47
4.2 Hasil Analisis Data.....	48
4.2.1 Uji Instrumen	48
4.2.2 Karakteristik Responden	53
4.2.3 Analisis Tanggapan Responden	55
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	78
4.2.5 Analisis Uji Hipotesis	83
4.3 Pembahasan.....	89
4.3.1 Pembahasan Analisis Deskriptif	89



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

4.3.2 Pembahasan Hasil Analisis Kuantitatif.....	94
4.4 Implikasi Penelitian.....	97
4.4.1 Implikasi Teoritis	97
4.4.2 Implikasi Praktis	98
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	100
5.1 Kesimpulan	100
5.2 Saran.....	101
DAFTAR PUSTAKA.....	102
LAMPIRAN.....	105
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	144





DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Skema Deskripsi Konseptual	26
Gambar 4. 1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Gambar 4. 2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	54
Gambar 4. 3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	54
Gambar 4. 4 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	55



- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penyebab <i>turnover</i> intention karyawan PT. XL Axiata Tbk	3
Tabel 2.1 Hasil Penelitian atau Jurnal yang Relevan	21
Tabel 3. 1 Waktu Penelitian.....	28
Tabel 3. 2 Pola Skoring Skala <i>Likert</i>	33
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	37
Tabel 3. 4 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	44
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	49
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X2)	50
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Turnover Intention</i> (Y).....	50
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X1)	51
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X2).....	52
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>Turnover Intention</i> (Y)	52
Tabel 4. 7 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Rancangan Pekerjaan....	56
Tabel 4. 8 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Beban Pekerjaan	58
Tabel 4. 9 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Perubahan-perubahan Dalam Segala Bentuk	60
Tabel 4. 10 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Persaingan antar Pribadi dan Kelompok	62
Tabel 4. 11 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Gaji yang Adil.....	64
Tabel 4. 12 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Insentif yang Sesuai	68
Tabel 4. 13 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Tunjangan yang Sesuai Harapan	70
Tabel 4. 14 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Fasilitas yang Memadai	72
Tabel 4. 15 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Pikiran-pikiran untuk berhenti (<i>Thoughts of Quitting</i>).....	74
Tabel 4. 16 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Keinginan untuk Meninggalkan (<i>Intention to Quit</i>)	76

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Tabel 4. 17 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Keinginan untuk mencari Pekerjaan Lain (<i>Intention to Search for Another Job</i>).....	76
Tabel 4. 18 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	79
Tabel 4. 19 Hasil Uji Multikolonieritas	81
Tabel 4. 20 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	83
Tabel 4. 21 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	85
Tabel 4. 22 Hasil Uji Korelasi Secara Parsial	85
Tabel 4. 23 Hasil Uji Signifikansi Parsial T	86
Tabel 4. 24 Hasil Uji Signifikansi Simultan F	88
Tabel 4. 25 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian	94





DAFTAR GRAFIK

Grafik 4. 1 Grafik Histogram.....	80
Grafik 4. 2 <i>P-Plot of Regression Standardized Residual</i>	80
Grafik 4. 3 Grafik Scatterplot.....	82



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, / penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	105
Lampiran 2 Data Tabulasi Lingkungan Kerja (X1)	111
Lampiran 3 Data Tabulasi Kompensasi (X2).....	113
Lampiran 4 Data Tabulasi <i>Turnover Intention</i> (Y).....	115
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	117
Lampiran 6 Tabel R Uji Validitas.....	121
Lampiran 7 Data Tabulasi Lingkungan Kerja (X1)	122
Lampiran 8 Data Tabulasi Kompensasi (X2).....	126
Lampiran 9 Data Tabulasi <i>Turnover Intention</i> (Y)	130
Lampiran 10 <i>Output</i> SPSS Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis	134
Lampiran 11 Tabel T.....	138
Lampiran 12 Tabel F.....	141

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, / penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Keberhasilan suatu perusahaan salah satunya ditentukan oleh bagaimana perusahaan mengelola sumber daya yang dimilikinya, sebab berhasil atau tidaknya suatu perusahaan dilihat dari mampu atau tidaknya perusahaan tersebut dalam mengatur untuk mencapai tujuan secara efektif dan efisien. Untuk meningkatkan kinerja, pada umumnya terdapat tiga sumber daya yang harus dimiliki oleh perusahaan, yaitu sumber daya finansial, sumber daya manusia, dan informasi. Dari ketiga sumber daya tersebut, sumber daya manusia yang paling sulit untuk dikelola serta perlu memiliki strategi yang kuat agar dapat meningkatkan sumber daya manusia. Sumber daya manusia menjadi salah satu hal yang penting untuk mencapai tujuan yang ingin diraih oleh suatu perusahaan. Penerapan sumber daya yang cukup akan memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas sesuai dengan kualifikasi, serta visi dan misi yang diterapkan oleh perusahaan untuk mencapai tujuan yang diharapkan.

Namun, saat ini banyak perusahaan yang sedang mengalami perputaran karyawan yang menyebabkan timbulnya permasalahan internal mengenai tingginya tingkat *turnover* karyawan. Tingginya tuntutan pekerjaan juga yang menyebabkan banyak karyawan yang merasa terbebani, lalu munculnya tingkat *turnover intention*. Alasan-alasan yang melatarbelakangi tingginya angka *turnover* karyawan dalam perusahaan yaitu dimana kondisi lingkungan kerja yang kurang cocok dengan karyawan serta kompensasi yang didapatkan juga kurang memadai. Hal ini yang menyebabkan banyak karyawan yang lebih memilih untuk mencari pekerjaan lain.

Menurut Bahtera (2020:2),

Terdapat beberapa dampak negatif keinginan karyawan untuk keluar dari organisasi yaitu akan munculnya ketidakstabilan kondisi karyawan dalam melakukan pekerjaan, menurunkan produktivitas karyawan



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

dalam bekerja, menimbulkan suasana kerja yang tidak kondusif, serta meningkatnya jumlah biaya sumber daya manusia.

Menurut Hartono seperti dikutip oleh Bahtera (2020:2),

Absensi yang meningkat, mulai malas melakukan aktivitas kerja, meningkatnya jumlah pelanggaran terhadap tata tertib kerja, munculnya berbagai bentuk protes kepada atasan, dan perilaku positif yang sangat berbeda juga telah menjadi tolak ukur keinginan keluarnya seorang karyawan dari suatu perusahaan.

Permasalahan baru yang perlu diidentifikasi oleh perusahaan adalah banyak karyawan yang memutuskan hubungan atau meninggalkan perusahaan, dengan begitu perpindahan karyawan ke perusahaan lain merupakan pernyataan akhir yang harus diterima oleh perusahaan. Namun, pada kenyataannya saat ini telah banyak perusahaan yang berusaha untuk mengurangi tingkat *turnover intention* karyawan.

Menurut Sunyoto seperti yang dikutip oleh Nuryati dkk.. (2020:4),

Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar yang dapat mempengaruhi karyawan dalam menjalankan tugas-tugas yang telah diberikan, seperti kebersihan, musik, penerangan, dan lain-lainnya.

Lingkungan kerja yang aman dan nyaman dapat mempengaruhi kinerja karena banyak karyawan yang merasa puas terhadap hasil yang diperoleh. Begitu pun sebaliknya, jika karyawan merasa tidak nyaman dengan lingkungan kerjanya maka akan muncul keinginan untuk meninggalkan perusahaan. Menurut Mobley dkk. seperti yang dikutip oleh Fitriantini dkk. (2020:24), “munculnya *turnover intention* karyawan dari perusahaan mengacu pada berdasarkan poin-poin untuk jangka panjang”. Apabila hal tersebut muncul pada masa pandemi atau pasca pandemi tentu akan merugikan pihak perusahaan, dengan begitu akan mengeluarkan biaya yang lebih untuk melakukan *recruitment* karyawan. Tetapi apabila salah satu penyebab karyawan keluar dari perusahaan karena lingkungan kerja yang tidak cocok atau kompensasi yang didapatkan kurang memadai maka akan munculnya pengunduran diri.

Dengan memperhatikan pemberian kompensasi kepada karyawan akan mengurangi tingkat *turnover intention* karyawan. Pada dasarnya kompensasi mempunyai pengaruh yang penting dalam mengurangi tingkat *turnover intention* karyawan, seperti yang diketahui bahwa kompensasi menjadi balas jasa yang



diterima oleh karyawan atas tugas yang telah diberikan oleh atasan. Menurut Dessler (2015), “segala bentuk bayaran yang berikan untuk karyawan sehingga terjadinya ikatan kerja antara karyawan dan perusahaan disebut sebagai kompensasi”. Menurut Handoko seperti yang dikutip oleh Lubis & Onsardi (2021:198), “kompensasi segala sesuatu yang diterima sebagai balas jasa perusahaan dalam bentuk finansial maupun non finansial”. Dengan kompensasi yang memadai maka akan mempengaruhi tingkat kinerja dan kepuasan yang dirasakan oleh karyawan, namun bagi perusahaan jika mampu memenuhi kompensasi yang memadai akan mencerminkan bahwa perusahaan dapat mempertahankan karyawan yang memiliki potensi untuk tetap bertahan dalam mencapai tujuan yang diinginkan oleh perusahaan.

Salah satu perusahaan yang sangat memperhatikan tingkat *turnover intention* karyawan yaitu PT. XL Axiata Tbk. Perusahaan ini menjadi salah satu perusahaan Telekomunikasi terbesar di Indonesia dan saat ini menjadi salah satu penyedia layanan data dan telepon terkemuka di Indonesia. Dalam menjalankan bisnisnya, PT. XL Axiata Tbk sangat memberikan perhatian yang lebih pada karyawan-karyawan seperti komunikasi yang lancar antara atasan dengan bawahan begitupun sebaliknya. Bagi perusahaan, dalam memberikan perhatian yang lebih kepada karyawan akan meningkatkan kinerja dan kepuasan karyawan untuk membantu perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan. Berikut ini merupakan data mengenai beberapa faktor yang menyebabkan karyawan meninggalkan perusahaan selama satu tahun terakhir, sebagai berikut:

Tabel 1.1
Penyebab *turnover intention* karyawan PT. XL Axiata Tbk

No.	Penyebab <i>Turnover Intention</i>	Persentase (%)
1.	Alasan Keluarga	47,55%
2.	Lingkungan dan Tempat Kerja	18,18%
3.	Berakhirnya Kontrak	11,89%
4.	Ingin Membuka Usaha	9,09%
5.	Kompensasi / Gaji	6,99%

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

6.	Pekerjaan di luar negeri	2,80%
7.	Pensiun karena kesehatan	1,40%
8.	Posisi yang lebih tinggi	0,70%
9.	Meninggal dunia	0,70%
10.	Melanjutkan sekolah	0,70%
Total		100%

Sumber: PT. XL Axiata Tbk, 2021

Berdasarkan data pada tabel 1.1 tersebut, faktor yang menyebabkan munculnya tingkat *turnover* yang tinggi dipersentasekan alasan keluarga 47,55%, lingkungan dan tempat kerja 18,18%, berakhirnya kontrak 11,89%, ingin membuka usaha 4,09%, kompensasi atau gaji 6,99%, pekerjaan di luar negeri 2,80%, pensiun karena kesehatan 1,40%, posisi yang lebih tinggi 0,70%, meninggal dunia 0,70%, dan melanjutkan sekolah 0,70%. Maka dalam kondisi tersebut, saya membatasi lingkungan kerja dan kompensasi yang menjadi penelitian saya. Dengan begitu, terdapat beberapa alasan saya membatasi lingkungan kerja dan kompensasi, karena:

- a. Alasan keluarga, karena permasalahan di setiap keluarga bermacam-macam dan merupakan faktor personal yang tidak bisa dicampurkan ke dalam pekerjaannya. Contoh: alasan karena anak, alasan karena sudah menikah, alasan karena orangtua, dan lainnya.
- b. Berakhirnya kontrak, karena bagaimana pun keputusan seseorang untuk *apply* suatu bidang di perusahaan telah menjadi keputusan yang dipilih.
- c. Ingin membuka usaha, karena alasan ini sulit untuk diteliti lebih dalam.
- d. Pekerjaan di luar negeri, karena dalam memutuskan untuk melanjutkan pekerjaan di luar negeri tentu tiap individu memikirkan berulang kali dan keputusan tersebut menjadi faktor personal karyawan.
- e. Pensiun karena kesehatan, karena karyawan yang mempunyai penyakit yang cukup berat sehingga tidak bisa melanjutkan pekerjaan juga menjadi faktor personal bagi karyawan.

Dari penjelasan tersebut, juga didukung oleh hasil persentase (%) yang didapatkan oleh peneliti. Maka, peneliti memilih lingkungan kerja dan kompensasi



karena sudah jelas faktor untuk dilakukan penelitian. Contoh permasalahan yang dapat diteliti, seperti apakah karyawan merasa nyaman dengan lingkungan kerja yang ada, apakah kompensasi yang didapatkan sudah mencukupi atau tidak, dan sebagainya. Lingkungan kerja dan kompensasi memiliki alasan dan indikator yang sudah jelas. Jika karyawan merasa puas dengan lingkungan kerja mereka, maka karyawan akan terus bertahan dalam bekerja di perusahaan. Begitu pun, apabila kompensasi yang didapatkan sesuai dengan kinerja yang dilakukan karyawan, sulit rasanya untuk mencari pekerjaan lain yang sesuai gaji dan kompensasi yang sesuai keinginan. Keterangan di atas, mendorong peneliti untuk melihat sejauh mana lingkungan kerja dan kompensai karyawan terutama pada PT. XL Axiata Tbk.

Berdasarkan uraian di atas, dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja dan kompensasi berhubungan erat dengan *turnover intention*, sehingga penulis bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PADA PT. XL AXIATA TBK”**.

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka dapat diidentifikasi masalah yang akan dibahas dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Alasan keluarga berpengaruh terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. XL Axiata Tbk.
- b. Lingkungan dan tempat kerja berpengaruh terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. XL Axiata Tbk.
- c. Berakhirnya kontrak berpengaruh terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. XL Axiata Tbk.
- d. Ingin membuka usaha berpengaruh terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. XL Axiata Tbk.
- e. Kompensasi atau gaji berpengaruh terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. XL Axiata Tbk.
- f. Pekerjaan di luar negeri berpengaruh terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. XL Axiata Tbk.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



1.3 Pembatasan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah dan identifikasi masalah yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memfokuskan dan membatasi masalah dalam penelitian ini pada lingkungan kerja dan kompensasi, karena untuk alasan keluarga sulit untuk diteliti dan tiap keluarga memiliki kepribadian yang berbeda-beda. Berakhirnya kontrak adalah kebijakan yang juga ditentukan oleh tiap karyawan yang ingin *apply* di perusahaan. Alasan Ingin membuka usaha juga sulit untuk mengetahuinya, begitu pun ingin melanjutkan pekerjaan di luar negeri yang memiliki alasan tiap karyawan yang berbeda-beda. Sehingga, peneliti dalam melakukan penelitian lebih menekankan ke alasan yang berkaitan dengan perusahaan, seperti lingkungan kerja dan kompensasi.

Berdasarkan pertimbangan tersebut, peneliti memfokuskan dan membatasi masalah dalam penelitian ini pada lingkungan kerja dan kompensasi terhadap *Turnover Intention* karyawan pada PT. XL Axiata Tbk pada tahun 2022.

1.4 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka rumusan masalah penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Seberapa pengaruh lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. XL Axiata Tbk?
- b. Seberapa pengaruh kompensasi terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. XL Axiata Tbk?
- c. Seberapa pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. XL Axiata Tbk?

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



5. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. XL Axiata Tbk.
- b. Menganalisis pengaruh kompensasi terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. XL Axiata Tbk.
- c. Menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. XL Axiata Tbk.

6. Manfaat Penelitian

Berdasarkan latar belakang di atas, maka terdapat manfaat yang dapat diperoleh dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Manfaat Teoritis
 - 1) Manfaat bagi pihak akademisi, penelitian ini diharapkan untuk dapat memberikan kontribusi akademis bagi pengembangan dalam konsep lingkungan kerja dan kompensasi yang berkaitan dengan *turnover intention*. Di samping itu, penelitian ini diharapkan dapat menambah referensi bagi penelitian selanjutnya yang akan dilakukan dikemudian hari.
 - 2) Manfaat bagi pihak peneliti, penelitian ini diharapkan untuk meningkatkan pengetahuan mengenai lingkungan kerja, kompensasi dan *turnover intention*. Penelitian ini diharapkan untuk sebagai bahan perbandingan antara teori yang didapatkan selama perkuliahan dengan kenyataan yang terjadi di perusahaan yang diteliti, sehingga dapat menambah pengetahuan yang sehubungan dengan disiplin ilmu yang penulis tekuni.
 - 3) Manfaat bagi peneliti lain, penelitian ini merupakan kesempatan bagi para peneliti lain untuk dapat memperdalam pengetahuan dan konsep

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

teori yang telah diperoleh dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

b. Manfaat Praktis

Manfaat praktis dalam penelitian ini yaitu lebih menekankan manfaat yang akan diperoleh oleh perusahaan. Adapun manfaat yang diterima oleh perusahaan yaitu melalui hasil penelitian ini dengan tujuan untuk menjadikan sumbangan pemikiran dan bahan pertimbangan atas saran untuk pihak perusahaan khususnya kepada pimpinan perusahaan dalam memperhatikan lingkungan kerja dan kompensasi. Dengan demikian, akan ada penurunan mengenai tingkat *turnover intention* karyawan yang ada di perusahaan.

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. XL Axiata Tbk, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a. Berdasarkan hasil pengujian signifikansi nilai t untuk variabel lingkungan kerja (X1) diperoleh nilai T_{hitung} untuk variabel lingkungan kerja (X1) -2,994 < T_{tabel} 1,984 dengan nilai signifikansi sebesar $0,003 < 0,05$. Dengan nilai signifikansi di bawah 0,05 tersebut menunjukkan bahwa lingkungan kerja (X1) memiliki pengaruh terhadap *turnover intention* (Y). Dilihat dari nilai signifikansi, lebih kecil dari 0,05 berarti H_0 ditolak dan H_1 diterima. Sehingga hipotesis yang berbunyi terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap *turnover intention* diterima.
- b. Berdasarkan hasil pengujian signifikansi nilai t untuk variabel kompensasi diperoleh nilai T_{hitung} untuk variabel kompensasi (X1) -2.157 < T_{tabel} 1,984 dengan signifikansi sebesar $0,033 < 0,05$. Dengan nilai signifikansi di bawah 0,05 tersebut menunjukkan bahwa kompensasi (X2) memiliki pengaruh terhadap *turnover intention* (Y). Dilihat dari nilai signifikansi, lebih kecil dari 0,05 berarti H_0 ditolak dan H_1 diterima. Sehingga hipotesis yang berbunyi terdapat pengaruh kompensasi terhadap *turnover intention* diterima.
- c. Berdasarkan hasil pengujian uji F menunjukkan nilai F_{hitung} 33.184 > F_{tabel} 3,09 dan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$. Dengan nilai signifikansi di bawah 0,05 menunjukkan bahwa secara bersama-sama lingkungan kerja (X1) dan kompensasi (X2) mempunyai pengaruh terhadap *turnover intention* (Y). Hasil pengujian ini menunjukkan arah pengaruh positif dan signifikan.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



2.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian di atas, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. XL Axiata Tbk, hak ini dapat terlihat dari jawaban responden yang mayoritas berada pada interval skor penelitian setuju. Untuk terus menjaga serta meningkatkan lingkungan kerja dan kompensasi yang ada di perusahaan, maka terdapat saran yang diberikan oleh peneliti sebagai berikut:

- a. Berdasarkan hasil penelitian variabel lingkungan kerja, ada beberapa indikator lingkungan kerja yang harus diperhatikan oleh pihak perusahaan. Indikator tersebut meliputi rancangan pekerjaan dan persaingan antar individu dan kelompok. Seharusnya perusahaan memperhatikan rancangan pekerjaan seperti prosedur kerja yang nantinya akan diterapkan oleh tiap karyawan agar lebih mudah untuk diterapkan. Selain itu, perusahaan dapat mengukur tingkat kenyamanan karyawan dengan lingkungan kerja yang ada di perusahaan dengan membuat daftar lingkungan kerja yang ada di perusahaan, serta menentukan cara penyelesaian masalah yang mudah untuk diterapkan oleh tiap karyawan.
- b. Berdasarkan hasil penelitian variabel kompensasi dapat diketahui bahwa perusahaan lebih memperhatikan kembali tunjangan yang sesuai kepada masing-masing karyawan per divisinya. Penulis berharap PT. XL Axiata Tbk dapat mempertahankan dan juga meningkatkan kompensasi khususnya pada tunjangan yang sesuai untuk karyawan dan juga memperhatikan masing-masing divisi yang ada pada perusahaan sehingga karyawan dapat mengurangi tingkat *turnover intention* karyawan dalam bekerja.

Berdasarkan hasil wawancara kepada beberapa karyawan perusahaan, diharapkan perusahaan lebih memperhatikan berbagai keluhan yang sudah disampaikan dari hasil wawancara yang telah dilakukan oleh peneliti. Diharapkan perusahaan lebih memperhatikan hal tersebut agar mengurangi tingkat *turnover* karyawan.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi 9. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Parktik)*. Jakarta:PT Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. 2017. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Veithzal, Rivai. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Rajagrafindo persada, Bandung.

Jurnal & Skripsi

- Asmiyati., Meika Kurnia PRDA. 2020. “*Pengaruh Lingkungan Kerja , Gaya Kepemimpinan , dan Hubungan Informal di Tempat Kerja Terhadap Turnover Karyawan PT Aseli Dagadu Jokdja.*” *Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta* 235–46.
- Bahtera, Hadafi. 2020. “*Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Keluar Pada Karyawan Tetap Pt Reethau Cipta Energi.*” *Politeknik Negeri Jakarta*.
- Cahya, A. D., dkk.. 2022. “*Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan (studi kasus pada umkm coffeshop kopi*

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

sembilan di kecamatan mlati Kabupaten Sleman Provinsi Yogyakarta).” Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa 8(1):59–71.

David, M., Much. Riyadus, Solichin. 2021. “*Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Bagian Marketing Mataram Sakti Prembun Kabupaten Kebumen).*” Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA) 3(3):587–97. doi: 10.32639/jimmba.v3i3.918.

Fitriantini dkk.. 2020. “*Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram.*” *Distribusi - Journal of Management and Business* 8(1):23–38. doi: 10.29303/distribusi.v8i1.100.

Lubis, N., & Onsardi, Onsardi. 2021. “*Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention pada Pt. Bukit Angkasa Makmur Bengkulu.*” *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains* Vol.2(No.2):196–208.

Marzuqi, N, A. 2021. “*Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan.*” *Jurnal Ilmu Manajemen* 9(4):1393–1405. doi: 10.26740/jim.v9n4.p1393-1405.

Nugroho, Tri, Tejo. 2018. “*Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga PT. Circle K Indonesia Utama Cabang Yogyakarta*”. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.

Nuryati dkk.. 2020. “*Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Tingkat Turnover Intention Karyawan Di PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Barat.*” *E-Proceeding of Management* 7(2):3930–40.

Susilo, J., & I. Gusti Bagus Honor Satrya. 2019. “*Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak.*” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 8(6):3700–3729. doi: 10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p15.

Yolanda, M., & Youmil Abrian. 2021. “*Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan di Royal Denai Hotel Group Bukittinggi.*” *Jurnal Kajian Pariwisata Dan Bisnis Perhotelan* 2(1):39–44. doi: 10.24036/jkpbb.v2i1.24572.

Zakaria, R., & Isthofaina, Astuty. 2017. “*Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Job Embeddedness Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Di PT. Primissima).*” *Jurnal Ekonomi* 8(1):82–97.

Zulfa, E. F., & Azizah, S. N. 2020. “*Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pegawai Non PNS UPTD Puskesmas Alian Kebumen).*” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis*

dan Akuntansi (JIMMBA) 2(2):129–43. doi: 10.32639/jimmba.v2i2.456.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PADA PT. XL AXIATA TBK

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi akhir Program Studi Administrasi Bisnis Terapan, Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta (dh. Politeknik Universitas Indonesia), saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Penelitian ini dilakukan untuk “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT. XL Axiata Tbk”. Oleh karena itu saya mohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian terhadap pernyataan-pernyataan yang saya ajukan secara jujur dan terbuka.

Kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan ilmiah. Data yang diperoleh tidak akan digunakan untuk keperluan lainnya. Oleh karena itu, jawaban yang Bapak/Ibu berikan besar manfaatnya bagi perkembangan ilmu pengetahuan. Demikian pengantar ini saya buat, atas perhatian dan kerja samanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Fajriah Puti Melania

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

I. IDENTITAS RESPONDEN

A. Petunjuk Pengisian

1. Mohon mengisi pertanyaan dibawah ini dengan sebenarnya.
2. Berilah tanda *Checklist* (✓) pada kolom yang tersedia dan pilih jawab yang sesuai dengan pilihan Anda.
3. Isilah titik-titik kosong dengan jawaban yang sesuai menurut Anda.

B. Identitas Responden

1. Nama responden :
2. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
3. Usia : 20 – 25 tahun 31–40 tahun
 26 – 30 tahun > 40 tahun

II. Penilaian lingkungan kerja, kompensasi, dan *turnover intention* pada PT. XL Axiata Tbk

A. Petunjuk Pengisian

1. Mohon kuesioner diisi oleh Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan atau pernyataan yang telah disediakan.
2. Berilah tanda *checklist* (✓) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya terjadi.
3. Dalam menjawab pernyataan ini, mohon tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, usahakan agar tidak ada jawaban yang dikosongkan.
4. Jawaban yang tersedia berupa Skala Likert yaitu 1-4 yang memiliki arti sebagai berikut:

- STS : Sangat Tidak Setuju (1)
TS : Tidak Setuju (2)
S : Setuju (3)
SS : Sangat Setuju (4)



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

1. Lingkungan Kerja (X₁)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat Bapak/Ibu mengenai Lingkungan Kerja yang ada di PT. XL Axiata Tbk.

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
Rancangan Pekerjaan					
1.	Saya memahami tugas dan pekerjaan yang diberikan kepada saya				
2.	Ruangan, Pencahayaan, Suhu, Kegaduhan, Tata Ruang dan Lingkungan Kerja sangat mendukung pekerjaan dan tugas saya				
3.	Menurut saya, metode kerja yang tidak sesuai dengan pekerjaannya akan mempengaruhi hasil kerja karyawan				
4.	Prosedur kerja yang diberikan membuat saya dan rekan kerja lainnya sulit dalam memahami serta beradaptasi				
Beban Pekerjaan					
5.	Saya selalu diberikan cukup waktu untuk menyelesaikan pekerjaan				
6.	Saya memiliki tanggung jawab terhadap pekerjaan saya melebihi dari yang seharusnya				
7.	Beban pekerjaan dan sering lembur yang terlalu banyak membuat saya stres dalam bekerja				
8.	Pekerjaan yang saya lakukan tidak sesuai dengan jabatan atau profesi saya				
Perubahan-perubahan dalam segala bentuk					
9.	Saya sulit untuk beradaptasi terhadap perubahan-perubahan dalam bekerja				
10.	Pergantian atasan membuat saya harus beradaptasi lebih dalam bekerja				
11.	Perubahan organisasi akan mempengaruhi cara karyawan dalam bekerja				
12.	Terdapat koordinasi kerja yang baik antar karyawan				
Persaingan antar pribadi dan kelompok					
13.	Saya merasakan terjadinya percekocan atau perdebatan (kontroversi) antara saya dan rekan kerja				



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

14.	Saya merasakan antara saya dan rekan kerja mempunyai visi yang berbeda dalam tugas atau pekerjaan				
15.	Saya merasakan antara saya dan rekan kerja mempunyai perbedaan dalam menentukan solusi atas permasalahan yang berkaitan dengan pekerjaan				
16.	Saya merasakan antara saya dan rekan kerja mempunyai perbedaan dalam menentukan cara penyelesaian pekerjaan				

2. Kompensasi (X₂)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat Bapak/Ibu mengenai Kompensasi yang ada di PT. XL Axiata Tbk.

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
Gaji yang adil					
1.	Saya menerima gaji yang cukup dan sesuai, berdasarkan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan kepada saya				
2.	Saya menerima kenaikan gaji berdasarkan prestasi kerja dan tanggung jawab saya terhadap pekerjaan				
3.	Saya mendapatkan gaji atas kinerja saya setiap bulan secara tepat waktu				
4.	Saya merasa senang karena penghasilan dari pekerjaan saat ini dapat mencukupi kebutuhan hidup setiap hari				
Insentif yang sesuai					
5.	Perusahaan tempat saya bekerja sudah memberikan insentif yang sesuai secara adil kepada karyawan				
6.	Insentif yang diberikan oleh perusahaan akan menimbulkan semangat yang lebih dalam bekerja				
7.	Insentif yang diberikan akan mempercepat pekerjaan yang sedang dikerjakan				
8.	Saya merasa puas atas pekerjaan yang sudah saya kerjakan dan juga insentif yang diberikan oleh perusahaan				
Tunjangan yang sesuai harapan					



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

9.	Tunjangan yang diperoleh sudah layak dan memuaskan				
10.	Saya menerima tunjangan hari raya sesuai waktu yang telah ditentukan				
11.	Saya merasa bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan posisi saya di perusahaan				
12.	Tunjangan yang saya peroleh dari perusahaan sudah mencukupi kehidupan saat ini				
Fasilitas yang memadai					
13.	Saya mendapatkan fasilitas kesehatan yang sudah baik dari perusahaan				
14.	Diberikan pelatihan sesuai dengan bidang pekerjaan yang ditangani				
15.	Saya mendapatkan fasilitas yang memudahkan pekerjaan serta fasilitas tempat ibadah dan toilet yang layak pakai dan berfungsi dengan baik				
16.	Fasilitas makan siang yang disediakan membantu kebutuhan akan kecukupan gizi karyawan				

3. Turnover Intention (Y)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat Bapak/Ibu mengenai *Turnover Intention*.

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
Pikiran-pikiran untuk berhenti (<i>thoughts of quitting</i>)					
1.	Saya pernah berfikir untuk berhenti dari pekerjaan saya dan mencari pekerjaan lain				
2.	Saya merasa tidak puas dengan hasil yang saya dapatkan dalam bekerja				
3.	Saya merasa tidak nyaman dengan budaya organisasi sehingga membuat saya berpikir untuk berhenti				
4.	Ketidaknyamanan dalam bekerja membuat saya untuk mengurangi intensitas hadir ke perusahaan				
Keinginan untuk meninggalkan (<i>intention to quit</i>)					
5.	Saya sedang mencari alasan untuk meninggalkan perusahaan				



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

6.	Saya sering berpikir untuk mencoba mencari pekerjaan lain diluar perusahaan dirasa lebih baik				
7.	Saya sedang mengurangi komunikasi dengan rekan kerja karena ada pikiran untuk meninggalkan perusahaan				
8.	Saya akan secepatnya memutuskan untuk segera meninggalkan perusahaan ini				
Keinginan untuk mencari pekerjaan lain (<i>intention to search for another job</i>)					
9.	Saya akan berusaha untuk mencari pekerjaan lain secepatnya				
10.	Saya aktif dalam <i>apply</i> perusahaan lain sebagai alternatif untuk mencari pekerjaan lain				
11.	Jika sudah mendapatkan pekerjaan yang lebih baik, cepat atau lambat akan meninggalkan perusahaan				
12.	Jika saya memiliki tawaran pekerjaan lain yang dibayar sama dengan yang saya miliki saat ini, saya akan memilih pekerjaan lain itu				

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Lampiran 2

Data Tabulasi Lingkungan Kerja (X1)

LINGKUNGAN KERJA (X1)																	
No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	TOTAL X1
1	4	4	4	2	3	4	3	1	1	3	3	3	3	1	3	2	44
2	4	4	3	1	2	3	2	1	1	2	4	3	1	3	2	2	38
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	3	4	4	60
4	4	3	4	1	3	4	3	1	1	3	4	3	1	2	3	3	43
5	4	4	3	3	3	3	4	2	4	3	3	4	4	4	3	3	54
6	4	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	4	1	2	2	2	41
7	4	4	4	2	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	49
8	4	4	3	2	3	2	4	2	2	2	2	3	1	2	2	2	40
9	2	3	1	1	3	2	4	1	1	2	3	3	1	2	2	2	33
10	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	37
11	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	38
12	4	3	3	1	4	3	3	2	2	3	2	4	1	3	3	3	44
13	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	38
14	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	3	4	4	4	60
15	2	4	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	4	42
16	2	4	3	2	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	54
17	2	4	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	41
18	3	4	3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	50
19	2	4	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	38

2	4	4	4	3	4	4	3	2	3	4	4	4	3	3	3	54
4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
2	4	3	4	3	3	3	2	2	2	2	4	2	2	2	2	42
3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	54
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	41
2	4	3	2	3	2	3	2	4	4	4	3	4	2	2	2	46
2	4	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	38
2	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	42
2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	36
2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	37
2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3	4	4	4	4	4	47

Hikmah Cipriani

1. Diarahkan oleh guru sebagai sumber belajar dan sumber informasi yang dapat mempengaruhi proses belajar-mengajar.

2. Dilarang menaunkan dan membarhanyak sebaaian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun.

a. Penulisan karya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritis

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 3

Data Tabulasi *Pre-Test* Kompensasi (X2)

KOMPENSASI (X2)																	
No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	TOTAL X2
1	3	3	4	3	2	4	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	46
2	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	60
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
4	3	3	4	4	3	3	4	2	2	3	4	2	2	3	3	4	49
5	3	1	2	3	2	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	49
6	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
7	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	54
8	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	53
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
12	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	53
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	47
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	49
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	49
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	49

Hak Cipta :

Hak Cipta milik Po

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang menaunkumkan dan memperbahavak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

18	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	54
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
20	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	51
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	49
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	49
24	4	4	3	3	4	2	3	3	2	2	2	2	3	4	4	4	49
25	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	54
26	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	1	3	3	3	46
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
28	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	2	50
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	47
30	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan...
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menaikkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

Lampiran 4

Data Tabulasi *Turnover Intention* (Y)

<i>Turnover Intention</i> (Y)													
No.	y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	y.7	y.8	y.9	y.10	y.11	y.12	Total Y
1	2	2	3	2	3	3	1	1	2	2	1	1	23
2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	14
3	4	4	4	4	2	4	2	2	2	2	2	2	34
4	3	3	2	2	1	1	1	1	1	2	3	3	23
5	2	1	1	1	2	2	3	2	2	3	2	3	24
6	2	2	2	1	1	1	1	1	3	1	1	1	17
7	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	29
8	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	25
9	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	23
10	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	15
11	2	2	1	1	1	2	2	2	1	1	1	2	18
12	1	2	2	1	1	2	1	1	1	2	2	2	18
13	2	2	1	2	2	1	1	1	2	2	1	2	19
14	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	14
15	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	1	20
16	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	21
17	2	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	2	17
18	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	22
19	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
20	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	1	2	20
21	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
22	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	23

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menaunkumkan dan memperbahayak kepentingan sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

23	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	28
24	2	1	2	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	17
25	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	1	19
26	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
27	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
28	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	22
29	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	15
30	2	1	2	2	2	1	1	1	2	2	2	1	1	18



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menaunkumkan dan memperbahyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun



Lampiran 5

© Hak Cipta milik Poli

Data Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X1) dan Kompensasi (X2) Terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT. XL Axiata Tbk

a. Hasil Uji Validitas

Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1)

Correlations		TOTAL X1			
X1.1	Pearson Correlation	.413 ^{**}	X1.9	Pearson Correlation	.710 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.023		Sig. (2-tailed)	<.001
	N	30		N	30
X1.2	Pearson Correlation	.529 ^{**}	X1.10	Pearson Correlation	.851 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.003		Sig. (2-tailed)	<.001
	N	30		N	30
X1.3	Pearson Correlation	.547 ^{**}	X1.11	Pearson Correlation	.674 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.002		Sig. (2-tailed)	<.001
	N	30		N	30
X1.4	Pearson Correlation	.523 ^{**}	X1.12	Pearson Correlation	.400 [*]
	Sig. (2-tailed)	.003		Sig. (2-tailed)	.029
	N	30		N	30
X1.5	Pearson Correlation	.578 ^{**}	X1.13	Pearson Correlation	.659 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	<.001		Sig. (2-tailed)	<.001
	N	30		N	30
X1.6	Pearson Correlation	.650 ^{**}	X1.14	Pearson Correlation	.736 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	<.001		Sig. (2-tailed)	<.001
	N	30		N	30
X1.7	Pearson Correlation	.406 [*]	X1.15	Pearson Correlation	.856 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.026		Sig. (2-tailed)	<.001
	N	30		N	30
X1.8	Pearson Correlation	.719 ^{**}	X1.16	Pearson Correlation	.791 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	<.001		Sig. (2-tailed)	<.001
	N	30		N	30
			TOTAL X1	Pearson Correlation	1
				Sig. (2-tailed)	
				N	30

- Hak Cipta :**
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 - Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hasil Uji Validitas Kompensasi (X2)

Correlations		TOTAL X2			
X2.1	Pearson Correlation	.525**	X2.9	Pearson Correlation	.595**
	Sig. (2-tailed)	.003		Sig. (2-tailed)	<.001
	N	30		N	30
X2.2	Pearson Correlation	.520**	X2.10	Pearson Correlation	.728**
	Sig. (2-tailed)	.003		Sig. (2-tailed)	<.001
	N	30		N	30
X2.3	Pearson Correlation	.593**	X2.11	Pearson Correlation	.674**
	Sig. (2-tailed)	<.001		Sig. (2-tailed)	<.001
	N	30		N	30
X2.4	Pearson Correlation	.687**	X2.12	Pearson Correlation	.554**
	Sig. (2-tailed)	<.001		Sig. (2-tailed)	.001
	N	30		N	30
X2.5	Pearson Correlation	.706**	X2.13	Pearson Correlation	.652**
	Sig. (2-tailed)	<.001		Sig. (2-tailed)	<.001
	N	30		N	30
X2.6	Pearson Correlation	.631**	X2.14	Pearson Correlation	.754**
	Sig. (2-tailed)	<.001		Sig. (2-tailed)	<.001
	N	30		N	30
X2.7	Pearson Correlation	.606**	X2.15	Pearson Correlation	.511**
	Sig. (2-tailed)	<.001		Sig. (2-tailed)	.004
	N	30		N	30
X2.8	Pearson Correlation	.706**	X2.16	Pearson Correlation	.459*
	Sig. (2-tailed)	<.001		Sig. (2-tailed)	.011
	N	30		N	30
			TOTAL X2	Pearson Correlation	1
				Sig. (2-tailed)	
				N	30

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hasil Uji Validitas *Turnover Intention* (Y)

Correlations		TOTAL Y
Y1	Pearson Correlation	.728**
	Sig. (2-tailed)	<,.001
	N	30
Y2	Pearson Correlation	.671**
	Sig. (2-tailed)	<,.001
	N	30
Y3	Pearson Correlation	.687**
	Sig. (2-tailed)	<,.001
	N	30
Y4	Pearson Correlation	.717**
	Sig. (2-tailed)	<,.001
	N	30
Y5	Pearson Correlation	.543**
	Sig. (2-tailed)	.002
	N	30
Y6	Pearson Correlation	.715**
	Sig. (2-tailed)	<,.001
	N	30

Y7	Pearson Correlation	.640**
	Sig. (2-tailed)	<,.001
	N	30
Y8	Pearson Correlation	.506**
	Sig. (2-tailed)	.004
	N	30
Y9	Pearson Correlation	.480**
	Sig. (2-tailed)	.007
	N	30
Y10	Pearson Correlation	.686**
	Sig. (2-tailed)	<,.001
	N	30
Y11	Pearson Correlation	.568**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	30
Y12	Pearson Correlation	.486**
	Sig. (2-tailed)	.006
	N	30
TOTAL Y	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	30

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Hasil Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.896	16

Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.889	16

Hasil Uji Reliabilitas *Turnover Intention* (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.854	12



Tabel R Uji Validitas

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran

Hak Cipta :

Dilarang mengutip atau menyalin sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Dilarang mengutip atau menyalin sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Dilarang mengutip atau menyalin sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Data Tabulasi Lingkungan Kerja (X1)

Lingkungan Kerja (X1)																	
No.	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	x1.10	x1.11	x1.12	x1.13	x1.14	x1.15	x1.16	Total X1
1	4	4	4	2	3	4	3	1	1	3	3	3	3	1	3	2	44
2	4	4	3	1	2	3	2	1	1	2	4	3	1	3	2	2	38
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	3	4	4	60
4	4	3	4	1	3	4	3	1	1	3	4	3	1	2	3	3	43
5	4	4	3	3	3	3	4	2	4	3	3	4	4	4	3	3	54
6	4	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	4	1	2	2	2	41
7	4	4	4	2	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	49
8	4	4	3	2	3	2	4	2	2	2	2	3	1	2	2	2	40
9	2	3	1	1	3	2	4	1	1	2	3	3	1	2	2	2	33
10	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	37
11	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	38
12	4	3	3	1	4	3	3	2	2	3	2	4	1	3	3	3	44
13	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	38
14	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	3	4	4	4	60
15	2	4	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	4	42
16	2	4	3	2	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	54
17	2	4	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	41
18	3	4	3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	50
19	2	4	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	38



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

74	3	4	2	3	3	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	29
75	2	3	1	1	4	2	2	4	2	3	3	4	4	4	2	1	42
76	3	3	3	2	2	4	3	4	4	4	4	4	1	4	3	2	50
77	2	2	1	1	2	1	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	29
78	2	2	2	2	3	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	1	28
79	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	17
80	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	2	2	2	2	2	24
81	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	2	24
82	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	1	26
83	3	2	3	1	3	3	1	2	3	4	1	3	2	2	2	2	37
84	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4	1	2	50
85	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	24
86	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	18
87	3	3	2	1	2	2	4	2	3	3	2	2	2	2	2	2	37
88	3	2	2	2	1	1	1	2	1	1	1	1	4	2	3	2	29
89	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	1	36
90	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	28
91	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	17
92	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	1	4	3	2	2	38
93	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	1	3	2	3	2	40
94	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	4	2	2	2	1	1	30
95	3	3	2	3	3	3	3	4	4	2	2	4	4	4	2	4	50
96	2	1	2	1	3	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	23
97	2	2	2	2	4	3	4	2	4	4	3	1	2	4	3	3	45
98	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	17
99	1	2	1	1	1	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	28
100	2	3	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	1	2	34

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan

dan/atau untuk kegiatan lain yang menyebutkan Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 8

Hak Cipta

Dilarang a. Pengutipan untuk tujuan pendidikan atau penelitian, dan untuk tujuan lain yang memerlukan dan memperbanyak atau menyiarkan isi atau sebagian dari isi tersebut tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Data Tabulasi Kompensasi (X2)

Kompensasi (X2)																	
No.	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	x2.9	x2.10	x2.11	x2.12	x2.13	x2.14	x2.15	x2.16	Total X2
1	3	4	3	2	4	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	46
2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	60
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
4	3	4	4	3	3	4	2	2	3	4	2	2	3	3	4	4	49
5	1	2	3	2	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	49
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
7	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	54
8	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	53
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
12	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	53
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	47
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	49
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	49
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	49
18	3	3	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	54
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
20	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	51



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	49
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	49
24	4	3	3	4	2	3	3	2	2	2	2	2	3	4	4	4	4	49
25	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	54
26	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	1	3	3	3	3	46
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
28	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	2	50
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	47
30	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
31	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	22
32	2	3	3	2	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	47
33	4	2	4	4	4	4	4	3	1	3	3	1	3	3	3	3	3	49
34	1	2	3	2	2	2	4	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	42
35	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	1	2	3	3	1	1	52
36	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	35
37	3	3	3	2	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	49
38	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	4	4	4	3	3	51
39	3	3	2	2	2	2	3	2	3	4	4	4	4	4	3	4	4	48
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	1	1	1	1	1	51
41	4	3	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	3	3	44
42	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	1	2	3	2	2	2	52
43	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	1	2	3	3	3	3	50
44	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	39
45	2	3	2	2	2	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	49
46	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	22
47	3	3	3	3	3	4	4	2	2	2	4	2	3	4	2	2	2	47

Tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta:
 1. Dianggap mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengutipkan dan menyebutkan sumbernya.
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan disertasi, dan sejenisnya.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

48	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	2	3	1	3	2	49
49	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	16
50	3	1	2	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	51
51	3	3	3	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	3	3	3	35
52	2	2	4	4	4	4	4	3	3	4	2	2	3	1	3	3	49
53	1	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	54
54	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	48
55	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	16
56	2	3	2	3	3	1	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	44
57	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	2	3	3	54	
58	4	4	4	4	4	4	4	2	2	1	2	2	2	4	3	50	
59	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	16	
60	2	2	4	2	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	52	
61	4	2	1	4	4	3	4	3	2	3	2	1	3	3	2	44	
62	3	2	2	1	2	4	4	4	4	4	2	2	3	2	4	46	
63	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	16	
64	3	2	2	3	4	4	4	2	2	2	2	2	3	2	3	43	
65	4	2	4	2	4	2	3	2	2	3	3	4	3	2	2	45	
66	1	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	4	4	1	42	
67	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	2	3	3	55	
68	3	3	4	2	3	2	4	4	4	4	3	4	2	3	2	51	
69	4	3	4	4	4	4	3	4	2	3	2	2	3	3	1	49	
70	3	2	3	3	3	3	3	4	2	4	4	4	2	2	3	48	
71	3	4	4	4	4	3	4	2	3	3	3	1	3	3	1	49	
72	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	21	
73	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	45	
74	2	2	2	2	2	2	2	3	4	3	3	3	2	3	3	40	

tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta:
 1. Dianggap mengutip sebagian atau seluruhnya tanpa menyebutkan sumber dan menyebutkan karya tulis ini dalam bentuk
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan laporan dan penyempurnaan karya tulis



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

75	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	4	36
76	3	3	3	2	2	3	1	2	2	3	4	2	3	2	3	4	42	
77	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	37	
78	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	1	1	1	2	4	32
79	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	16
80	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	35
81	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	20
82	2	2	1	1	1	1	1	2	2	2	3	2	1	1	1	3	3	26
83	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	30
84	3	3	3	2	3	4	2	1	3	3	3	3	3	3	3	2	1	42
85	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	36
86	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	21
87	3	2	4	3	3	4	3	3	1	4	1	1	3	3	3	3	3	44
88	3	3	3	1	3	4	3	2	4	2	2	2	1	3	4	2	2	42
89	3	4	3	1	3	1	2	1	1	2	4	2	1	2	3	4	4	37
90	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	4	36	
91	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	16
92	2	2	2	1	2	2	1	1	1	3	2	2	2	2	2	2	2	29
93	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30
94	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	4	4	2	2	2	2	2	37
95	3	3	3	2	2	3	2	2	2	4	1	2	3	4	3	3	3	42
96	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
97	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	1	2	4	4	4	4	4	52
98	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	17
99	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	4	1	2	3	2	2	36
100	2	4	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	4	41

Hak Cipta:
 1. Dianggap mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengemukakan dan menyebutkan
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan
 b. Pengutipan tidak merugikan pihak yang berhak
 c. Pengutipan karya tulis ini dalam bentuk



Lampiran 9

Dilarang a. Pengutipan
b. Pengutipan
Dilarang tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Data Tabulasi *Turnover Intention* (Y)

<i>Turnover Intention</i> (Y)													
No.	y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	y.7	y.8	y.9	y.10	y.11	y.12	Total Y
1	2	3	2	3	3	1	1	2	2	1	1	23	
2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	14	
3	4	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	34	
4	2	2	1	1	1	1	1	1	2	3	3	23	
5	1	1	2	2	3	2	2	3	2	3	3	24	
6	2	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	17	
7	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	29	
8	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	25	
9	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	23	
10	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	15	
11	2	1	1	1	2	2	2	1	1	1	2	18	
12	2	2	1	1	2	1	1	1	2	2	2	18	
13	2	1	2	2	1	1	1	2	2	1	2	19	
14	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	14	
15	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	1	20	
16	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	21	
17	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	2	17	



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

18	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	22
19	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
20	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	20
21	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
22	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	23
23	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	28
24	2	2	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	17
25	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	1	19
26	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
27	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
28	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	22
29	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	15
30	2	2	2	2	1	1	1	1	2	2	1	1	18
31	2	2	2	2	1	1	1	1	2	1	2	1	18
32	2	1	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	25
33	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	14
34	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	15
35	2	3	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	24
36	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	1	2	27
37	2	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	1	16
38	2	2	2	3	3	3	3	3	1	2	2	2	28
39	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	14
40	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
41	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	14

tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengemukakan dan menyatakannya sebagai karya ilmiah, penulisan atau pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penerbitan atau siaran pers. Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

42	2		1	1	1	2	2	1	2	2	2	1	18
43	1.	Hak Cipta:	2	2	2	1	1	2	2	1	1	2	19
44	2.		2	1	1	2	2	1	1	2	2	2	20
45	a.		1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	14
46	b.		2	1	2	2	3	2	2	1	2	3	25
47	1.		2	3	2	3	2	3	2	2	1	2	26
48	2.		2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	21
49	3.		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
50	4.		2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	27
51	5.		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	25
52	6.		1	1	1	2	2	2	1	3	3	2	20
53	7.		2	2	1	2	2	2	2	1	3	2	22
54	8.		3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	32
55	9.		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
56	10.		2	2	3	2	2	2	1	1	1	3	23
57	11.		2	2	1	2	1	4	2	2	2	2	23
58	12.		2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	22
59	13.		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
60	14.		3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	34
61	15.		2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	20
62	16.		2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	21
63	17.		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
64	18.		2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	22
65	19.		1	1	2	2	2	2	2	3	1	4	24



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

66	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	21
67	3	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	35
68	2	2	2	1	2	1	2	3	2	3	2	2	3	26
69	1	1	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	25
70	2	4	1	3	3	2	3	3	3	3	1	1	1	29
71	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	23
72	3	3	2	2	3	1	3	2	3	2	3	2	3	28
73	4	4	3	1	1	2	3	2	3	2	3	3	1	28
74	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	40
75	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	14
76	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	14
77	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	4	23
78	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	38
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
80	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	40
81	2	2	2	2	4	2	2	3	2	2	2	4	4	32
82	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	21
83	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	40
84	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	14
85	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	40
86	4	4	2	4	3	4	1	3	2	4	4	4	4	39
87	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	40
88	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	14
89	2	2	2	2	3	3	1	3	1	2	1	3	3	24



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

90	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	2	40
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
92	3	1	1	2	3	3	3	2	4	3	3	3	32
93	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	14
94	2	4	3	2	1	3	2	2	2	4	3	3	30
95	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1	21
96	3	3	4	1	4	4	4	4	4	3	3	3	40
97	1	4	3	3	1	2	3	3	3	1	2	2	26
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
99	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	14
100	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	21

Hak Cipta:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan b. Pengutipan tidak merusakan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menyalin, menduplikasi, mengoleksi, mengunggah, mendistribusikan, dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Lampiran 10

Output SPSS Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis

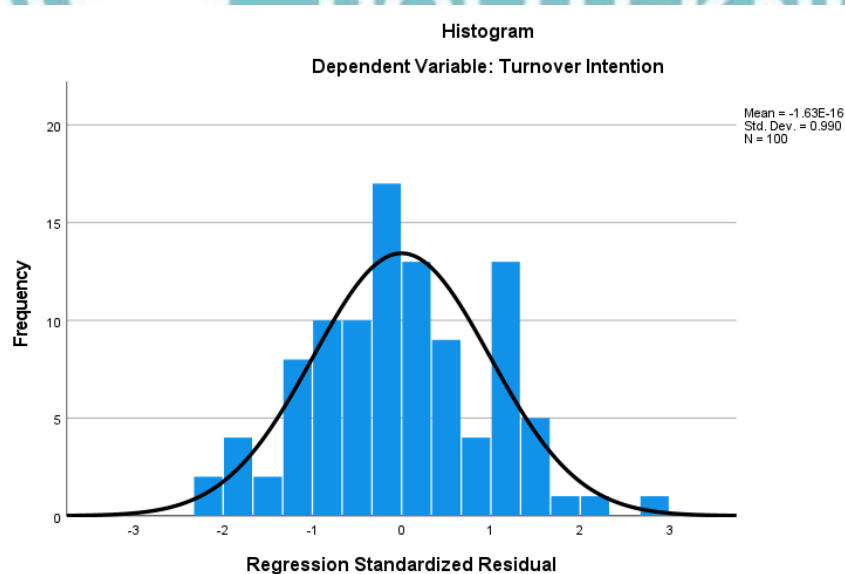
- 1. Uji Asumsi Klasik
 - a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized Residual

N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	7.28384516
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.064
	Positive	.061
	Negative	-.064
Test Statistic		.064
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.



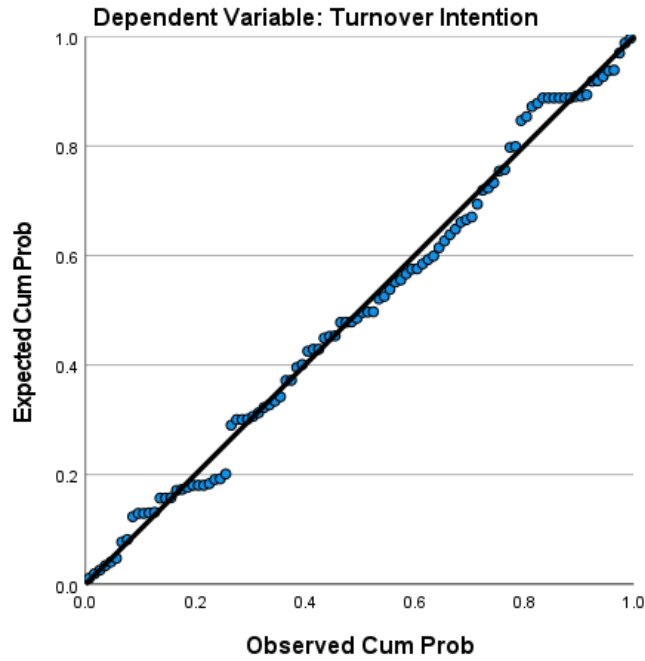
Hak Cipta :
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



b. Uji Multikolonieritas

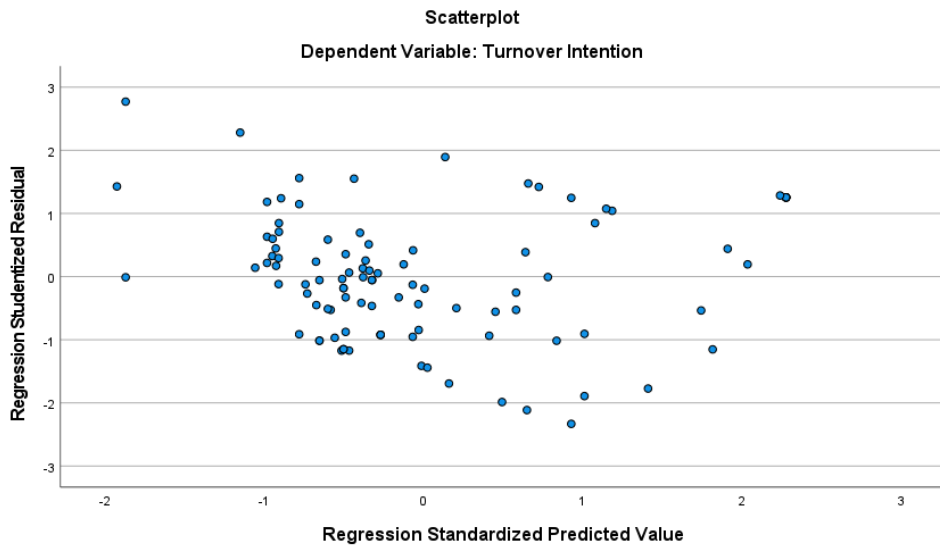
Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	48.268	2.913		16.570	<.001		
	Lingkungan Kerja	-.330	.110	-.390	-2.994	.003	.361	2.772
	Kompensasi	-.224	.104	-.281	-2.157	.033	.361	2.772

a. Dependent Variable: *Turnover Intention*



Hak Cipta :
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

c. Uji Heteroskedastisitas



2. Uji Hipotesis

a. Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	48.268	2.913		16.570	<,001		
	Lingkungan Kerja	-.330	.110	-.390	-2.994	.003	.361	2.772
	Kompensasi	.224	.104	-.281	-2.157	.033	.361	2.772

a. Dependent Variable: *Turnover Intention*

b. Analisis Koefisiensi Determinasi (R^2)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.637 ^a	.406	.394	7.35855

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Lingkungan Kerja
 b. Dependent Variable: *Turnover Intention*

c. Analisis Korelasi secara Parsial



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Correlations				
		Lingkungan Kerja	Kompensasi	Turnover Intention
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	1	.800**	-.615**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001
	N	100	100	100
Kompensasi	Pearson Correlation	.800**	1	-.593**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001
	N	100	100	100
Turnover Intention	Pearson Correlation	-.615**	-.593**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	
	N	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. Analisis Signifikansi Parsial T (Uji Statistik T)

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	48.268	2.913		16.570	<,001		
	Lingkungan Kerja	-.330	.110	-.390	-2.994	.003	.361	2.772
	Kompensasi	-.224	.104	-.281	-2.157	.033	.361	2.772

a. Dependent Variable: *Turnover Intention*

e. Analisis Signifikansi Simultan F (Uji Statistik F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3593.724	2	1796.862	33.184	<,001 ^b
	Residual	5252.386	97	54.148		
	Total	8846.110	99			

a. Dependent Variable: *Turnover Intention*
 b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Lingkungan Kerja



- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 11

TABEL T

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1		1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2		0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3		0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4		0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5		0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6		0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7		0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8		0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9		0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10		0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11		0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12		0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13		0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14		0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15		0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16		0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17		0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18		0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19		0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20		0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21		0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22		0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23		0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24		0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25		0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26		0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27		0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28		0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29		0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30		0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31		0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32		0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33		0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34		0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35		0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36		0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37		0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38		0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39		0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40		0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24225
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19525



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63553	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36996	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36896	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62599	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62439	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62333	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16593
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62035	3.16523
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61934	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61838	3.16193
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954



Lampiran 12

TABEL F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

- Hak Cipta :**
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 - Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



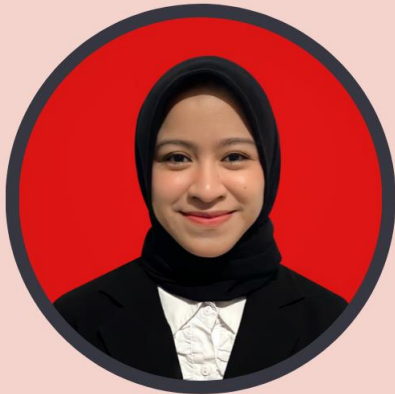
Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



CURRICULUM VITAE

PERSONAL PROFILE

Name : Fajriah Puti Melania
Date of Birth : Jakarta, 21 December 1999
Address : Perumahan Bukit Rivaria
sektor 2 Blok A2 No. 09
Sawangan, Depok

Contacts

 : 087835747018
 : putif21@gmail.com
 : Fajriah Puti Melania


PERSONAL SKILLS

- Microsoft Office
- Presentation
- Multitasking
- Team work
- Creativity

LANGUAGES

- Bahasa (Native)
- English (Low Intermediate)
- Japan (Basic Knowledge)

HOBBIES

 Listening to music  Watching movies  Cooking

WORK EXPERIENCE

-  **TALENT ACQUISITION (INTERNSHIP)**
PT. XL Axiata Tbk | 2021
- Prepare and arrange candidate interview times with users
 - Provide information to candidates for interviews
 - Take notes and draw conclusions about the advantages and disadvantages of candidates who have been interviewed
 - Register employees who pass to the next stage up to the medical check-up stage
 - Looking for employee support applications at work and absent online
 - Make an event plan for the 25th anniversary of PT. XL Axiata Tbk

EDUCATION

-  **POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**
Business Administration | 2018 - present
- Staff of Minat dan Bakat Himpunan Mahasiswa Administrasi Niaga (2019/2020)
 - Staff of Public Relation Seminar Administrasi Bisnis Terapan (2019)
 - Staff of Public Relation Malam Keakraban Administrasi Bisnis Terapan (2019)
 - Staff of Public Relation & Design Administrasi Niaga Talent Week (2020)
 - Staff of Social Media Designer Business Administration Festival (2020)
 - Staff of Social Media Designer Pemilihan Raya Politeknik (2020)
 - Staff of Social Media Designer Self Development Program (2021)

-  **SMAN 5 DEPOK**
Social Science | 2016 - 2018
- Staff of Marchandise Panitia Angkatan (2018)
 - Vice Chairman of 5paration (2017)
 - Member of Panca Tatra (2016-2018)

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta