



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**PROSEDUR MUTASI JABATAN KEPALA SUB  
BAGIAN DI LINGKUNGAN PUSAT PENELITIAN  
DAN PENGEMBANGAN KEPOLISIAN NEGARA  
REPUBLIK INDONESIA**



**Safira Auliyah**

**NIM: 1905311052**

**LAPORAN TUGAS AKHIR**

**HASIL PRAKTIK KERJA LAPANGAN**

Diajukan untuk memenuhi persyaratan

Diploma III Politeknik

**PROGRAM STUDI D3 ADMINISTRASI BISNIS**

**JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA**

**POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**

**2022**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA  
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA  
PROGRAM STUDI DIPLOMA III ADMINISTRASI BISNIS

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Safira Auliyah  
NIM : 1905311052  
Program Studi : Diploma III Administrasi Bisnis  
Judul Tugas Akhir : Prosedur Mutasi Jabatan Kepala Sub Bagian di Lingkungan Pusat Penelitian dan Pengembangan Kepolisian Negara Republik Indonesia

Depok, 22 Agustus 2022

Pembimbing I

Dr. Narulita Syarweni, S.E., M.E.  
CPHRM, CHCBP, CPHCM  
NIP. 196410221990122001

Pembimbing II

Riskon Ginting S.E., M.Si  
NIP. 196310161990031009

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Administrasi Niaga



Dra. Iis Mariam, M.Si  
NIP. 196501311989032001



POLITEKNIK NEGERI JAKARTA  
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA  
PROGRAM STUDI DIPLOMA III ADMINISTRASI BISNIS

**LEMBAR PENGESAHAN**

Nama : Safira Auliyah  
NIM : 1905311052  
Program Studi : Diploma III Administrasi Bisnis  
Judul Tugas Akhir : Prosedur Mutasi Jabatan Kepala Sub  
Bagian di Lingkungan Pusat Penelitian  
dan Pengembangan Kepolisian Negara  
Republik Indonesia

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Ahli Madya (A.Md) pada Program Studi Diploma III Administrasi Bisnis, Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta, pada:

Hari : Rabu  
Tanggal : 10 Agustus 2022  
Waktu : 09.15 – 10.15

**POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA**  
**TIM PENGUJI**

Ketua Sidang : Dr. Narulita Syarweni, S.E., M.E  
CPHRM, CHCBP, CPHCM

NIP : 196410221990122001

(*Narulita*)

Penguji I : Wahyudi Utomo, S.Sos., M.Si

NIP : 198007112015041001

(*Wahyudi Utomo*)

Penguji II : Dra. Mawarta Onida Sinaga, M.Si

NIP : 196203061990032001

(*Mawarta Onida Sinaga*)

**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, karunia dan nikmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang berjudul “Prosedur Mutasi Jabatan Kepala Sub Bagian di Lingkungan Pusat Penelitian dan Pengembangan Kepolisian Negara Republik Indonesia” dengan lancar dan tepat pada waktunya. Adapun Laporan tugas akhir ini disusun untuk melengkapi persyaratan kelulusan Politeknik Negeri Jakarta, Jurusan Administrasi Niaga, Program Studi Diploma III Administrasi Bisnis.

Keberhasilan dan kelancaran penulis dalam menyelesaikan penulisan tugas akhir ini tentu tidak lepas dari bimbingan, motivasi, bantuan serta dorongan dari berbagai pihak, baik secara moril maupun materil. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Sc. H. Zainal Nur Arifin, Dipl-Ing. HTL., M.T selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Dr. Dra. Iis Mariam, M.Si selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga Periode 2021-2025.
3. Titik Purwinarti, S.Sos., M.Pd selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga Periode 2017-2021.
4. Taufik Akbar, S.E., M.S.M selaku Kepala Program Studi Diploma III Administrasi Bisnis Periode 2021-2025
5. Dr. Narulita Syarweni, S.E., M.E, CPHRM, CHCBP, CPHCM selaku Kepala Program Studi Diploma III Administrasi Bisnis Periode 2017-2021 dan sebagai Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu serta membantu memberikan arahan dan saran dalam penulisan tugas akhir ini.
6. Riskon Ginting, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah membantu memberikan arahan dan saran teknis dalam penulisan tugas akhir ini.



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

7. Seluruh Struktural dan Dosen Pengajar Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta, terutama dosen pengajar Program Studi Administrasi Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama perkuliahan serta seluruh Staf Administrasi Jurusan Administrasi Niaga yang telah membantu penulis dalam pengurusan administrasi selama perkuliahan;
8. Bapak Febbry Sutedjo, S.Si dan Ibu Rifka Sonia Setyowati selaku pembimbing magang selama penulis melakukan pengumpulan data di Pusat Penelitian dan Pengembangan Kepolisian Negara Republik Indonesia.
9. Keluarga besar penulis, Ayahanda Adang Junaedi, Ibunda Anggia Mellia, dan adik penulis yang tiada hentinya memberikan kasih sayang, semangat dan dukungan moril maupun materil serta doa-doa yang selalu dipanjarkan hingga terselesaikan tugas akhir ini dengan lancar dan baik;
10. Sahabat-sahabat dan teman seperjuangan Administrasi Bisnis 2019 yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi dan membantu dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

Dalam penyusunan tugas akhir ini, penulis menyadari bahwa masih jauh dari kesempurnaan dan memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya kritik dan sarang yang membangun untuk tugas akhir ini dari semua pihak guna menyempurnakan tugas akhir ini. Semoga tulisan ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Bogor, 22 Agustus 2022

Safira Auliyah



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN .....	viii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>9</b>
1.1 Latar Belakang.....	9
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penulisan.....	11
1.4 Manfaat Penulisan.....	11
1.5 Metode Pengumpulan Data.....	12
1.6 Metode Analisis Data.....	13
1.7 Sistematika Penulisan .....	13
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1 Mutasi Jabatan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1 Definisi Mutasi Jabatan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2 Tujuan Mutasi Jabatan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2 Faktor yang mempengaruhi mutasi jabatan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3 Prosedur Mutasi Jabatan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4 Kendala-kendala Prosedur Mutasi Jabatan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1 Sejarah Pusat Penelitian dan Pengembangan Kepolisian Negara Republik Indonesia.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2 Visi dan Misi Pusat Penelitian dan Pengembangan Kepolisian Negara Republik Indonesia.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3 Filosofi Logo Instansi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4 Struktur Organisasi Instansi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB IV PEMBAHASAN .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Mutasi Jabatan Kepala Sub Bagian ...	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2 Prosedur Mutasi Jabatan Kepala Sub Bagian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- 4.3 Kendala yang Dihadapi Dalam Prosedur Mutasi Jabatan Kepala Sub Bagian  
**Error! Bookmark not defined.**

<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>15</b>
5.1 Kesimpulan .....	15
5.2 Saran .....	16
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>17</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>19</b>





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2.1 Prosedur Mutasi Jabatan ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 3.1 Logo Puslitbang Polri..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 3.2 Struktur Organisasi Puslitbang Polri.. **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.1 Flowchart Prosedur Mutasi Jabatan Kepala Sub Bagian ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.2 Daftar Jabatan Kosong Puslitbang Polri T.A. 2021 **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.3 Petikan Kompetensi Pendidikan Pengembangan dan Spesialisasi ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.4 Daftar Riwayat Hidup (DRH) ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.5 Kontrak Kerja..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.6 Nilai Akhir Hasil Penilaian Kinerja ... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.7 Rekapitulasi Absensi Personel Puslitbang Polri Periode 2021 .. **Error! Bookmark not defined.**

POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Pertanyaan Wawancara .....	19
Lampiran 2 Keputusan Jabatan .....	20
Lampiran 3 Petikan Jabatan .....	23
Lampiran 4 Surat Perintah Pelaksanaan Jabatan (Sprinlak Jabatan) .....	24
Lampiran 5 Berita Acara Serah Terima Jabatan .....	25





**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## BAB I PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan aset terpenting dan berperan sebagai faktor penggerak utama dalam pelaksanaan kegiatan atau aktivitas perusahaan/instansi. Sumber daya manusia yang berkualitas dan profesional merupakan kunci utama dalam tumbuh kembangnya sebuah organisasi atau instansi, maka perlu diperhatikan dan dikembangkan secara optimal sehingga kuantitas dan kualitas karyawan/staff yang dimiliki tersebut benar - benar sesuai dengan kebutuhan dan bisa menjadi bagian terpenting dalam menjalankan instansi atau perusahaan yang lebih baik.

Sumber daya manusia sebagai salah satu faktor internal yang memegang peranan penting dalam pencapaian tujuan suatu perusahaan/instansi. Hal ini yang menjadi dasar bahwa perlu adanya pengelolaan sumber daya manusia yang optimal. Pengelolaan sumber daya manusia perlu diperhatikan untuk mendukung pelaksanaan tugas dan tanggung jawab dalam organisasi sehingga dapat berkontribusi dalam rangka membantu tercapainya sasaran dan tujuan perusahaan/instansi.

Pengelolaan sumber daya manusia akan berhasil jika organisasi mampu mengelola dan meningkatkan kualitas sumber daya manusia berbasis kompetensi melalui peningkatan pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan sehingga yang terlibat dalam proses dan kegiatan perusahaan/instansi tersebut merupakan sumber daya manusia berbasis pengetahuan yang memiliki keterampilan dan keahlian. Pengelolaan yang efektif dalam hal melakukan penempatan karyawan/staf yang tepat pada setiap bagian yang strategis dalam organisasi harus berdasarkan kompetensi yang dibutuhkan pada jabatan tersebut, hal ini dapat dilakukan dengan cara melaksanakan proses mutasi jabatan yang tepat berdasarkan kompetensi yang dimiliki setiap individu. Pengelolaan sumber daya



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

manusia perlu dilakukan oleh setiap organisasi baik itu perusahaan swasta maupun instansi pemerintahan.

Salah satu instansi yang menjalankan pengelolaan sumber daya manusia dalam hal penempatan karyawan/staff yaitu Pusat Penelitian dan Pengembangan Kepolisian Negara Republik Indonesia (Puslitbang Polri). Puslitbang Polri adalah unsur pendukung dalam menyelenggarakan fungsi perencanaan dan penyusunan program penelitian, pengkajian, dan pengembangan di bidang penegakan hukum, perlindungan, pengayoman, dan pelayanan masyarakat pada tingkat Markas Besar Polri yang berada di bawah Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia (Kapolri). Di dalam sebuah organisasi seperti Puslitbang Polri yang memiliki dinamika pekerjaan yang cukup dinamis maka diperlukan adanya mutasi jabatan yang profesional dan proposional berdasarkan pada kompetensi yang dibutuhkan organisasi. Proses mutasi jabatan yang dilakukan erat kaitannya dengan kompetensi dan latar belakang pendidikan yang dimiliki personel Puslitbang Polri, hal ini dimaksud agar kegiatan mutasi tersebut sesuai dan tepat sasaran dengan jabatan yang dibutuhkan. Mutasi jabatan berdasarkan pada kompetensi keahlian yang dimiliki setiap individu karyawan/staff penting dilakukan dalam suatu perusahaan/instansi untuk menunjang kinerja dari instansi tersebut. Pentingnya mutasi jabatan di dalam sebuah perusahaan/instansi dimana jika proses mutasi tidak berjalan dengan baik maka akan berakibat pada organisasi akan berjalan secara tidak optimal.

Berdasarkan pada latar belakang yang telah diuraikan tersebut maka penulis tertarik untuk menyusun tugas akhir dengan mengangkat judul **“Prosedur Mutasi Jabatan Kepala Sub Bagian di Lingkungan Pusat Penelitian dan Pengembangan Kepolisian Negara Republik Indonesia”**.

## 1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan, maka penulis merumuskan permasalahan sebagai berikut:



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- a. Faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi mutasi jabatan Kepala Sub Bagian di lingkungan Pusat Penelitian dan Pengembangan Kepolisian Negara Republik Indonesia?
- b. Bagaimana prosedur mutasi jabatan Kepala Sub Bagian di lingkungan Pusat Penelitian dan Pengembangan Kepolisian Negara Republik Indonesia?
- c. Apa saja kendala yang dihadapi dalam prosedur mutasi jabatan Kepala Sub Bagian di lingkungan Pusat Penelitian dan Pengembangan Kepolisian Negara Republik Indonesia?

### 1.3 Tujuan Penulisan

Penulisan tugas akhir ini dimaksudkan untuk dapat memberikan informasi terkhusus mengenai mutasi jabatan di suatu instansi pemerintahan. Adapun tujuan dalam penulisan laporan tugas akhir ini sebagai berikut:

- a. Untuk menjelaskan faktor-faktor yang mempengaruhi mutasi jabatan Kepala Sub Bagian di lingkungan Pusat Penelitian dan Pengembangan Kepolisian Negara Republik Indonesia
- b. Untuk menggambarkan prosedur mutasi jabatan Kepala Sub Bagian di lingkungan Pusat Penelitian dan Pengembangan Kepolisian Negara Republik Indonesia.
- c. Untuk mengetahui kendala yang dihadapi dalam prosedur mutasi jabatan Kepala Sub Bagian di lingkungan Pusat Penelitian dan Pengembangan Kepolisian Negara Republik Indonesia.

### 1.4 Manfaat Penulisan

Dalam pelaksanaan praktik kerja lapangan ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

- a. Bagi Penulis, dengan adanya penulisan tugas akhir ini dapat menambah ilmu pengetahuan dan pemahaman pada bidang



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

manajemen sumber daya manusia, serta memperluas wawasan dengan memahami penerapan secara langsung ilmu yang telah dipelajari di Politeknik Negeri Jakarta pada Program Studi Administrasi Bisnis.

- b. Bagi Instansi, penulis dapat memberikan saran dan ide yang positif dengan penyampaian saran yang membangun sehingga saran dan ide tersebut dapat membantu perkembangan instansi khususnya terkait dengan proses mutasi jabatan Kepala Sub Bagian di lingkungan Pusat Penelitian dan Pengembangan Kepolisian Negara Republik Indonesia.
- c. Bagi Ilmu Pengetahuan, agar nantinya laporan tugas akhir ini dapat dijadikan sebagai bahan dalam referensi penulisan serta pembanding untuk melakukan penelitian karya ilmiah bagi semua pihak yang tertarik melakukan penulisan mengenai mutasi jabatan khususnya pada instansi pemerintahan.

### 1.5 Metode Pengumpulan Data

Dalam memperoleh data penulisan tugas akhir ini, penulis melakukan beberapa metode, yakni:

- a. Observasi, penulis memperoleh data informasi dengan cara mengamati, meninjau, dan memahami langsung di lokasi penelitian. Penulis terlibat langsung selama praktek kerja lapangan dalam proses administrasi mutasi jabatan pada bidang sumber daya manusia.
- b. Wawancara, penulis memperoleh data yang dilakukan langsung secara tatap muka dengan mengajukan pertanyaan-pertanyaan secara lisan terkait bersama dengan narasumber yang dinilai ahli dalam bidang tersebut untuk memperoleh informasi. Demi melengkapi data, penulis melakukan wawancara kepada Bapak Febbry Sutedjo, S.Si. selaku Kepala Urusan Sumber Daya Manusia Subbag Sumda Setpuslitbang Kepolisian Negara Republik Indonesia yang memahami bagaimana prosedur dari mutasi jabatan di lingkungan Pusat Penelitian dan



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Pengembangan Kepolisian Negara Republik Indonesia. Daftar pertanyaan terlampir pada lampiran 1.

- c. Dokumentasi, penulis memperoleh data dengan mempelajari dokumen-dokumen dan melakukan pencatatan data-data yang berkaitan dengan prosedur mutasi jabatan.

## 1.6 Metode Analisis Data

Dalam penyusunan tugas akhir ini, penulis menggunakan metode analisis data kualitatif dengan pendekatan deskriptif dengan cara mengumpulkan data dan wawancara kepada pihak terkait untuk mengetahui, mendalami, dan menjelaskan prosedur mutasi Kepala Sub Bagian jabatan di lingkungan Pusat Penelitian dan Pengembangan Kepolisian Negara Republik Indonesia. Penulis berupaya mencari, menata, dan meringkas secara sistematis catatan hasil wawancara dan dokumentasi untuk meningkatkan pemahaman tentang mutasi jabatan. Data yang diperoleh akan disusun dan dijabarkan dengan kalimat, gambar, dan flowchart dalam bentuk laporan.

## 1.7 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan yang digunakan dalam penulisan tugas akhir ini adalah sebagai berikut:

### **Bab I : Pendahuluan**

Pada bab ini penulis menguraikan tentang latar belakang, rumusan masalah, tujuan penulisan, manfaat penulisan, metode pengumpulan data, metode analisis data, dan sistematika penulisan.

### **Bab II : Landasan Teori**

Pada bab ini penulis menguraikan teori-teori yang berkaitan dengan prosedur mutasi jabatan Kepala Sub Bagian di lingkungan Pusat Penelitian dan Pengembangan Kepolisian Negara Republik Indonesia.



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**Bab III : Gambaran Umum Perusahaan**

Pada bab ini penulis menguraikan tentang hal-hal yang berhubungan dengan gambaran umum perusahaan atau instansi yang diperoleh datanya, antara lain sejarah singkat instansi, profil instansi, visi dan misi, logo instansi dan struktur organisasi Pusat Penelitian dan Pengembangan Kepolisian Negara Republik Indonesia.

**Bab IV : Pembahasan**

Pada bab ini penulis menguraikan tentang faktor-faktor yang mempengaruhi mutasi jabatan Kepala Sub Bagian, prosedur mutasi jabatan Kepala Sub Bagian dan kendala yang dihadapi dalam prosedur mutasi jabatan Kepala Sub Bagian di lingkungan Pusat Penelitian dan Pengembangan Kepolisian Negara Republik Indonesia.

**Bab V : Penutup**

Pada bab ini penulis akan menguraikan tentang kesimpulan faktor-faktor yang mempengaruhi mutasi jabatan Kepala Sub Bagian, prosedur mutasi jabatan Kepala Sub Bagian dan kendala yang dihadapi prosedur mutasi jabatan Kepala Sub Bagian di lingkungan Pusat Penelitian dan Pengembangan Kepolisian Negara Republik Indonesia. Pada bab ini penulis juga akan menguraikan saran dari kendala prosedur mutasi jabatan Kepala Sub Bagian di lingkungan Pusat Penelitian dan Pengembangan Kepolisian Negara Republik Indonesia.



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan mengenai prosedur mutasi jabatan Kepala Sub Bagian di Lingkungan Pusat Penelitian dan Pengembangan Kepolisian Negara Republik Indonesia, maka penulis dapat menyimpulkan bahwa:

1. Faktor-faktor yang mempengaruhi mutasi jabatan kepala sub bagian di lingkungan Puslitbang Polri sebenarnya sudah sesuai dengan teori yang ada seperti kepentingan organisasi yang berfokus pada kinerja dan keefektifan secara keseluruhan dan hubungan kompetensi dengan pekerjaan serta jabatan yang dimiliki tenaga kerja, baik berdasarkan pengetahuan, kemampuan, kecakapan, pengalaman, keahlian, prestasi kerja, keterampilan dan juga berdasarkan pada sikap perilaku dalam melaksanakan pekerjaan dan jabatan. Namun, terdapat perbedaan antara teori dengan penerapan di organisasi instansi. Pada Puslitbang polri terjadi faktor-faktor yaitu adanya kekosongan jabatan sedangkan pada teori tidak ada.
2. Prosedur mutasi jabatan Kepala sub bagian di lingkungan Puslitbang Polri sebenarnya sudah sesuai dengan teori yang ada seperti pemetaan jabatan kosong (Kasubbag), pemetaan data personel yang akan di usulkan untuk jabatan Kasubbag, Pengusulan personel yang akan dimutasi kepada pimpinan tertinggi, melaksanakan rapat Dewan Kebijakan (Wanjak) Mutasi Jabatan, pengukuhan jabatan, dan upacara pelantikan. Namun hanya terdapat perbedaan istilah, pada teori diberi istilah melaksanakan Sidang Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan (Baperjakat), namun pada Puslitbang Polri diberi istilah Rapat Dewan Kebijakan (Wanjak) Mutasi Jabatan.



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

3. Kendala yang dihadapi dalam melaksanakan prosedur mutasi jabatan di lingkungan Puslitbang Polri sudah sesuai dengan teori yang ada seperti faktor administrasi yang tidak lengkap, kesulitan menetapkan standar-standar sebagai kriteria untuk pelaksanaan prosedur mutasi jabatan kepala sub bagian atau dengan kata lain kurangnya kompetensi yang sesuai dengan jabatan kepala sub bagian yang kosong. Namun terdapat perbedaan antara teori dengan penerapan yang terjadi di lingkungan Puslitbang Polri yaitu kurangnya anggaran dalam mendukung kegiatan rapat wanjak mutasi yang harus dilaksanakan sesegera mungkin.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kendala yang terjadi dalam prosedur mutasi jabatan Kepala Sub bagian di lingkungan Puslitbang Polri, penulis memberikan saran sebagai bahan pertimbangan agar pelaksanaan prosedur mutasi jabatan Kepala Sub Bagian dapat berjalan lebih baik, yaitu agar pada saat pemetaan daftar nama personel yang akan diusulkan untuk dimutasikan dapat berjalan dengan cepat dalam hal pengadaan data administrasi, sebaiknya Subbag Sumda di lingkungan Puslitbang Polri mendata secara periodik data administrasi yang kurang lengkap pada setiap personel baik itu secara digital maupun non digital. Selain itu untuk mendapatkan personel yang lebih berkompeten, sebaiknya Subbag Sumda mendata personel yang sekiranya memiliki kemampuan untuk dikembangkan kompetensi yang dimilikinya dengan mengikuti pendidikan kompetensi. Semakin banyaknya sumber daya yang berkompeten maka dapat memberikan hasil kinerja yang optimal. Selanjutnya dalam hal kurangnya anggaran dalam mendukung kegiatan rapat wanjak mutasi yang harus dilaksanakan sesegera mungkin, sebaiknya lakukan penambahan anggaran pada saat pengajuan anggaran untuk Rapat Dewan Kebijakan (Wanjak) tahun berikutnya.



## DAFTAR PUSTAKA

### Sumber dari Buku:

- Ardana, I Komang. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Bedjo Siswanto. Sastrohadiwiryono. 2012. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Budiyanto, Eko. 2013. *Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Hasibuan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Priansa, Donni Junni. 2015. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Sumardjo, Mahendro dan Priansa Donni Juni. 2018. *Manajemen Pengembangan Sumberdaya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

### Sumber dari Jurnal:

- Andika, dkk. 2019. "Jurnal Analisis Pelaksanaan Mutasi Kepegawaian oleh Kepala Daerah di Kabupaten Majene." (<https://journal.uin-alauddin.ac.id/> di akses 18 Juli 2022).
- Haidar dan Mudzakkar. 2021. "Jurnal Analisis Pelaksanaan Mutasi Jabatan di Pemerintah Kabupaten Luwu Utara Bulan Juni Tahun 2021." (<https://ojs.unanda.ac.id/> di akses 18 Juli 2022).
- Nugroho, dkk. "Jurnal Pelaksanaan Mutasi Jabatan Struktural yang dilakukan oleh Pemerintah Kota Malang." (<https://www.neliti.com/> diakses 13 Juli 2022).

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- Purnomo, dkk. 2020. “Jurnal Politik Mutasi Jabatan Struktural Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Daerah Kabupaten Rokan Hilir.” (<https://ap.fisip.unri.ac.id/> diakses 13 Juli 2022).
- Sulhan. 2016. “Jurnal Kepuasan Kerja Karyawan Pasca Mutasi Jabatan di Koperasi BMT-MMU Sidogiri Pasuruan Kantor Cabang Porwosari.” (<https://jurnal.yudharta.ac.id/> diakses 13 Juli 2022).
- Ulfah, Fitria. 2013. “Jurnal Pelaksanaan Mutasi Transfer dan Promosi Pegawai Negeri Sipil pada Sekretariat Daerah di Kabupaten Kapuas.” (<https://www.neliti.com/> diakses 4 Juli 2022).
- Wahyu, dkk. 2012. “Jurnal Analisis Pelaksanaan Mutasi Jabatan di Pemerintah Kabupaten Luwu Utara.” (<https://core.ac.uk/> diakses 13 Juli 2022).

### Sumber dari Peraturan Kapolri:

- Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2012 tentang Mutasi Anggota Kepolisian Negara Republik Indonesia.
- Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2017 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Satuan Organisasi pada Tingkat Markas Besar Kepolisian Negara Republik Indonesia.



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Daftar Pertanyaan Wawancara

#### Daftar Pertanyaan Wawancara

1. Apa saja faktor-faktor yang mempengaruhi terjadinya mutasi jabatan di lingkungan Puslitbang Polri?
2. Bagaimana prosedur mutasi jabatan kepala sub bagian di lingkungan Puslitbang Polri?
3. Apa saja data administrasi yang harus disiapkan untuk mengusulkan personel yang akan mengisi jabatan kepala sub bagian yang kosong di lingkungan Puslitbang Polri?
4. Siapa saja yang dapat mengikuti rapat dewan kebijakan (Wanjak) mutasi jabatan Kepala Sub Bagian di lingkungan Puslitbang Polri?
5. Apa saja data administrasi yang dikeluarkan saat pengukuhan jabatan kepala sub bagian di lingkungan Puslitbang Polri?
6. Bagaimana proses pelantikan kepusutan mutasi jabatan kepala sub bagian di lingkungan Puslitbang Polri?
7. Apa saja kendala yang dihadapi saat melaksanakan prosedur mutasi jabatan?



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**Lampiran 2 Keputusan Jabatan**

MARKAS BESAR  
KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA  
PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN



**KEPUTUSAN KAPUSLITBANG POLRI**

Nomor: Kep/ 32 /X/2021

tentang

PEMBERHENTIAN DARI DAN PENGANGKATAN DALAM JABATAN  
DI LINGKUNGAN PUSLITBANG POLRI

KEPALA PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN POLRI

- Menimbang : bahwa dalam rangka pemberhentian dari jabatan lama dan pengangkatan dalam jabatan baru di lingkungan Puslitbang Polri, dipandang perlu mengeluarkan Surat Keputusan.
- Mengingat :
  1. Undang – Undang Nomor 2 Tahun 2002, Pasal 7 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia.
  2. Peraturan Presiden Nomor 5 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 52 Tahun 2010 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kepolisian Negara Republik Indonesia.
  3. Keputusan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia No. Pol: Kep/1542/X/2001 tanggal 26 Oktober 2001 tentang Pendelegasian Wewenang Dalam Pembinaan Sumber Daya Manusia Polri.
  4. Keputusan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia No. Pol: Kep/74/XI/2003 tanggal 10 Nopember 2003 tentang Pokok-Pokok Penyusunan Lapis-Lapis Pembinaan Sumber Daya Manusia Polri.
  5. Peraturan Kapolri No.Pol: 22 Tahun 2006 tentang Organisasi dan Tata Kerja Bendahara Satuan Kerja di lingkungan Kepolisian Republik Indonesia.
  6. Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2017 tentang Susunan Organisasi Dan Tata Kerja Satuan Organisasi Pada Tingkat Markas Besar Kepolisian Negara Republik Indonesia.
- Memperhatikan: kebijakan / pertimbangan Pimpinan dan kepentingan Organisasi Polri dalam hal ini Kapuslitbang Polri.

MEMUTUSKAN .....



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2

KEPUTUSAN KAPUSLITBANG POLRI  
NOMOR : KEP/ 32 /X/2021  
TANGGAL: 29 OKTOBER 2021

### MEMUTUSKAN

Menetapkan : pemberhentian dari jabatan lama dan mengangkat dalam jabatan baru personel Puslitbang Polri yang namanya tersebut dalam lampiran Keputusan ini, seperti tercantum dalam lajur 4 dan 5 di belakang namanya terhitung mulai tanggal seperti tercantum dalam lajur 6.

Dengan catatan:

Bahwa apabila di kemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam Keputusan ini, akan diadakan pembetulan seperlunya.

SALINAN keputusan ini disampaikan kepada:

1. Irwasum Polri;
2. As SDM Kapolri;
3. Kadiv TIK Polri;
4. Karobinkar SSDM Polri;
5. Kapuskeu Polri.

PETIKAN Keputusan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk di ketahui dan diindahkan.

Ditetapkan di: Bogor  
pada tanggal: 29 Oktober 2021

KEPALA PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN POLRI

  
Drs. ISWYOTO AGOENG LESMANA DOETA, M.Si  
BRIGADIR JENDERAL POLISI



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

MARKAS BESAR  
KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA  
PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN

LAMPIRAN KEPUTUSAN KAPUSLITBANG POLRI  
NOMOR : KEP/ 32 /X/2021  
TANGGAL: 29 OKTOBER 2021

NO	N A M A	PANGKAT NIP/NRP	JABATAN/KESATUAN		TMT	ESELON (Rp)	KET
			L A M A	B A R U			
1	2	3	4	5	6	7	8
1	WIDI	KOMPOL /	PAMEN PUSLITBANG POLRI	KASUBBAG UJIMAT BAGLABTEKPOL PUSLITBANG POLRI	01-11-2021	III A 2 1.260.000,-	-

Ditetapkan di: Bogor  
pada tanggal: 29 Oktober 2021

KEPALA PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN POLRI



Drs. ISWYOTO AGONG NESMANA DOETA, M.Si  
BRIGADIR JENDERAL POLISI

Sumber : Puslitbang Polri, 2022

**POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA**



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## Lampiran 3 Petikan Jabatan

MARKAS BESAR  
KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA  
PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN



### PETIKAN KEPUTUSAN

Nomor: Kep/32/X/2021/Puslitbang

tentang  
PEMBERHENTIAN DARI DAN PENGANGKATAN DALAM JABATAN DI LINGKUNGAN  
PUSLITBANG POLRI

KEPALA PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN POLRI

Menimbang : dst  
Mengingat : dst

### MEMUTUSKAN

Menetapkan : memberhentikan dari jabatan lama dan mengangkat dalam jabatan baru personel Polri yang namanya tersebut dalam lampiran Keputusan ini seperti tercantum dalam lajur 4 dan 5 di bawah, namanya dihitung mulai tanggal seperti dalam lajur 6 Keputusan Kapuslitbang Polri tentang Pemberhentian dari dan pengangkatan dalam jabatan di lingkungan Puslitbang Polri.

dengan catatan :

bahwa apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam Keputusan ini akan diadakan ralat seperlunya.

**SALINAN** : dst

**PETIKAN** : Keputusan ini di berikan kepada yang berkepentingan untuk diketahui dan diindahkan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Bogor

pada tanggal : 29 Oktober 2021

**KAPUSLITBANG POLRI**

T.T.D

**Drs. GUNTUR SETYANTO, M.Si**  
**BRIGADIR JENDERAL POLISI**

NO. URUT	NAMA	PANGKAT / NRP	JABATAN KESATUAN		TMT	ESELON / TUNJAB (RP)
			LAMA	BARU		
1	2	3	4	5	6	7
1	WIDI	KOMPOL /	PAMEN PUSLITBANG POLRI	KASUBBAG UJIMAT BAGLABTEKPOL PUSLITBANG POLRI	01-11-2021	

Untuk Petikan  
Sesuai dengan aslinya  
di n. KAPUSLITBANG POLRI  
KEPALA SES  
F.X. SURYA-KUMARA, S.H, M.H

KOMISARIS BESAR POLISI NRP 68020420

Dipindai dengan CamScanner

Sumber : Puslitbang Polri, 2022



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## Lampiran 4 Surat Perintah Pelaksanaan Jabatan (Sprinlak Jabatan)

MARKAS BESAR  
KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA  
PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN



SURAT PERINTAH  
Nomor: Sprin/ 43 /X/KEP./2021

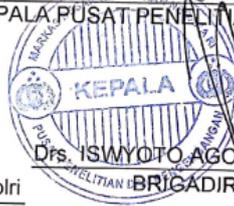
- Pertimbangan : bahwa dalam rangka pelaksanaan tugas di lingkungan Puslitbang Polri, maka perlu dikeluarkan surat perintah.
- Dasar : Surat Keputusan Kapuslitbang Polri Nomor: Kep/20/X/2021/Puslitbang tanggal 25 Oktober 2021 tentang pemberhentian dari dan pengangkatan dalam jabatan di lingkungan Puslitbang Polri.

### DIPERINTAHKAN

- Kepada : KOMPOL WIDI NRP  
KASUBBAG UJIMAT BAGLABTEKPOL PUSLITBANG POLRI
- Untuk :
  1. melaksanakan tugas dan tanggung jawab sebagai Kasubbag Ujimat Baglabtektol Puslitbang Polri;
  2. melaksanakan perintah ini dengan saksama dan penuh rasa tanggung jawab;
  3. melaksanakan perintah ini sejak tanggal dikeluarkan.

Selesai

Dikeluarkan di : Bogor  
pada tanggal 29 Oktober 2021  
KEPALA PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN POLRI



Tembusan:  
- Kabaglabtektol Puslitbang Polri  
Brigadir Jenderal Polisi

Sumber : Puslitbang Polri, 2022



Lampiran 5 Berita Acara Serah Terima Jabatan

Hak Cipta :

- 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
- 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

MARKAS BESAR  
KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA  
PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN



BERITA – ACARA  
SERAH TERIMA JABATAN  
Nomor : BA- 6 /X/2021

Pada hari ini, Rabu tanggal tiga belas bulan Mei tahun 2020 tempat di Ruang Rapat Utama Puslitbang Polri, yang bertanda tangan di bawah ini:

1. n a m a	:	WIDI
pangkat / NRP	:	KOMPOL NRP
jabatan	:	KASUBBAG UJI SENJATA BAGLABTEKPOL PUSLITBANG POLRI

----- Selanjutnya disebut pihak kesatu -----

2. n a m a	:	ADE
pangkat / NRP	:	AKBP /
jabatan	:	KASUBBID SDM BIDGASBIN PUSLITBANG POLRI

----- Selanjutnya disebut pihak kedua -----

Berdasarkan :

1. Keputusan Kapolri Nomor : Kep/975/V/2020 tanggal 1 Mei 2020 tentang Pemberhentian dari dan Pengangkatan dalam jabatan di lingkungan Polri -----
2. Surat Telegram Kapolri Nomor : ST/1378/V/KEP./2020 tanggal 1 Mei 2020 tentang Pemberitahuan Pemberhentian dari dan Pengangkatan dalam jabatan di lingkungan Polri --
  - a. Pihak kesatu menyerahkan tugas dan tanggung jawab jabatan Analis Puslitbang Polri kepada pihak kedua-----
  - b. Pihak Kedua menerima tugas dan tanggung jawab jabatan Analis Puslitbang Polri dari Pihak Kesatu -----
  - c. Maka mulai saat penanda tangan Berita Acara Serah Terima Jabatan ini segala tugas dan tanggung jawab jabatan Analis Puslitbang Polri beralih dari Pihak Kesatu kepada Pihak Kedua -----
  - d. Berita Acara Serah Terima Jabatan ini dibuat dalam rangkap 2 (dua) dan ditanda tangani-----

Bogor, 29 Oktober 2021

Yang Menerima  
PIHAK KEDUA

Yang Menyerahkan  
PIHAK KESATU

WIDI  
KOMPOL NRP

ADE  
AKBP NRP

MENGETAHUI  
KEPALA PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN POLRI

Drs. SWYOTO AGUNG LESMANA DOETA, M.Si  
BRIGADIR JENDERAL POLISI

Sumber : Puslitbang Polri, 2022