

**METODE REKRUTMEN DAN SELEKSI
TENAGA KERJA BAGIAN *SUPPLY CHAIN ENGINEER*
(*SCE*) PADA PT ACME INDONESIA**



DEVI SOFIYANTI MANALU

NIM : 1905311013

**LAPORAN TUGAS AKHIR
HASIL PRAKTIK KERJA LAPANGAN
Diajukan untuk memenuhi persyaratan
Diploma III Politeknik**

**PROGRAM STUDI DIII ADMINISTRASI BISNIS
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**

2022



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI DIPLOMA III ADMINISTRASI BISNIS**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : **Devi Sofiyanti Manalu**
NIM : **1905311013**
Program Studi : **Diploma III Administrasi Bisnis**
Judul Laporan Tugas Akhir : **Metode Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja Bagian Supply Chain Engineer (SCE) Pada PT Acme Indonesia**

Depok, 03 Agustus 2022

Pembimbing I

Taufik Akbar, S.E., M.S.M
NIP. 198409132018031001

Pembimbing II

Riza Hadikusuma, M.Ag
NIP. 197404032001121002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Administrasi Niaga



Dr. Iis Mariam, M.Si
NIP. 196501311989032001



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI DIPLOMA III ADMINISTRASI BISNIS

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : **Devi Sofiyanti Manalu**
NIM : **1905311013**
Program Studi : **Diploma III Administrasi Bisnis**
Judul Laporan Tugas Akhir : **Metode Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja Bagian *Supply Chain Engineer (SCE)* Pada PT Acme Indonesia**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Ahli Madya (A.Md) pada Program Studi Diploma III Administrasi Bisnis, Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta, pada:

Hari : **Rabu**
Tanggal : **03 Agustus 2022**
Waktu : **09.15 – 10.15**

TIM PENGUJI

Ketua Sidang : **Taufik Akbar, S.E., M.S.M**
NIP : **198409132018031001**
Penguji I : **Titik Purwinarti, S.Sos., M.Pd**
NIP : **196209121988032003**
Penguji II : **Dra. Mawarta Onida Sinaga, M.Si**
NIP : **196203061990032001**

()

()

()



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas segala rahmat dan karunia-Nya lah penulis dapat menyelesaikan penulisan laporan tugas akhir ini dengan judul “*Metode Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja Bagian Supply Chain Engineer pada PT Acme Indonesia*”.

Penulisan tugas akhir ini disusun untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Diploma III Program Studi Administrasi Bisnis, Jurusan Administrasi Niaga pada Politeknik Negeri Jakarta, penulisan tugas akhir ini tidak akan selesai tepat pada waktunya tanpa bantuan, dukungan serta doa dari beberapa pihak. Maka dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Sc. H. Zainal Nur Arifin, Dpl-Ing. HTL., M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Dr. Dra. Iis Mariam, M.Si selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta.
3. Taufik Akbar, S.E., M.S.M selaku Kepala Program Studi Diploma III Administrasi Bisnis, periode 2021-2025.
4. Taufik Akbar, S.E., M.S.M selaku dosen pembimbing materi yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan nasihat, kritik, serta saran dalam penyusunan laporan tugas akhir ini.
5. Riza Hadikusuma, M.Ag selaku dosen pembimbing teknis yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk membimbing, memeriksa dan memberikan saran dalam penyusunan laporan tugas akhir ini.
6. Seluruh Staf Pengajar Jurusan Administrasi Niaga yang telah banyak memberikan ilmu pembelajaran kepada penulis selama perkuliahan di Politeknik Negeri Jakarta.
7. Seluruh Staf Administrasi dan pendukungnya yang telah membantu memberikan arahan dalam mengurus administrasi yang diperlukan selama berada di Jurusan Administrasi Niaga.
8. Mba Latif Zuhriyah selaku *Admin Human Resources* yang telah membantu memberikan ilmu dan pengalaman selama Praktik Kerja Lapangan.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

9. Ayahanda Tonnis Manalu tercinta, dan Ibunda Roslinna Hutajulu yang selalu memberikan doa dan dukungan serta kasih sayang pada penulis selama ini.
10. Sahabat tersayang, Ano, Andia Regita, Devi Dwi Damayanti, Dimitry Liany, Jesica Anna Maria, Mutiara Balvi, Natasya Yolanda, Virena Kipuw, Veronica, Yola Dwi Juniar yang selalu memberikan dukungan dan doa kepada penulis selama ini.
11. Dan semua pihak-pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah memberikan dukungan dan doa kepada penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan laporan tugas akhir ini. Untuk itu penulis sangat mengharapkan saran atau kritik yang sifatnya membangun dan bermanfaat untuk kesempurnaan tugas akhir ini. Penulis berharap semoga laporan hasil tugas akhir ini dapat bermanfaat sebagai acuan atau pedoman bagi semua pembaca.

Depok, 03 Agustus 2022

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Penulis

Devi Sofiyanti Manalu



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR TABEL	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Penulisan.....	2
1.4 Manfaat Penelitian	3
1.5 Metode Pengumpulan Data	3
1.6 Metode Analisis Data	4
1.7 Sistematika Penulisan.....	4
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.2 Rekrutmen	6
2.2.1 Pengertian Rekrutmen	6
2.2.2 Tujuan Rekrutmen.....	7
2.2.3 Metode Perekrutan	7
2.2.4 Sumber Rekrutmen.....	9
2.2.5 Proses Rekrutmen.....	10
2.3 Seleksi	12
2.3.1 Pengertian Seleksi	12
2.3.2 Tujuan Seleksi.....	12
2.3.3 Kualifikasi Dasar Seleksi.....	13
2.3.4 Syarat-Syarat Seleksi.....	14
2.3.5 Metode Seleksi	14
2.3.6 Prosedur Seleksi	15



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2.4 Kendala dalam Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja	17
BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	19
3.1 Sejarah PT Acme Indonesia.....	19
3.2 Logo Perusahaan	20
3.3 Visi dan Misi Perusahaan	20
3.3.1 Visi Perusahaan.....	20
3.3.2 Misi Perusahaan	20
3.4 Struktur Perusahaan.....	21
BAB IV PEMBAHASAN.....	25
4.1 Metode Rekrutmen Tenaga Kerja Bagian <i>Supply Chain Engineer</i> (SCE) Pada PT Acme Indonesia	25
4.2 Prosedur Seleksi Tenaga Kerja Bagian <i>Supply Chain Engineer</i> (SCE) Pada PT Acme Indonesia	33
4.3 Kendala Dalam Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja	39
BAB V PENUTUP	41
5.1 Kesimpulan	41
5.2 Saran.....	41
DAFTAR PUSTAKA.....	43
LAMPIRAN	44



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Proses Perekrutan Karyawan.....	11
Gambar 2.2 Prosedur Seleksi	15
Gambar 3.1 Logo Perusahaan.....	20
Gambar 3.2 Struktur Perusahaan	21
Gambar 4.1 <i>Flowchart</i> Perencanaan Tenaga Kerja Bagian <i>Supply Chain Engineer</i> (SCE) Pada PT Acme Indonesia.....	26
Gambar 4.2 <i>Flowchart</i> Metode Rekrutmen Tenaga Kerja Bagian <i>Supply Chain Engineer</i> (SCE) Pada PT Acme Indonesia.....	29
Gambar 4.3 Iklan Lowongan Kerja Untuk Posisi <i>Supply Chain Engineer</i> (SCE) Pada PT Acme Indonesia	32
Gambar 4.4 <i>Flowchart</i> Prosedur Seleksi Tenaga Kerja Bagian <i>Supply Chain Engineer</i> (SCE) Pada PT Acme Indonesia.....	34

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Keuntungan dan Kerugian Perekrutan Secara Internal dan Eksternal	10
Tabel 4.1 Pelamar Lulus Seleksi Lamaran Masuk	35
Tabel 4.2 Pelamar Lulus Seleksi Tes Wawancara.....	36
Tabel 4.3 Pelamar Lulus Seleksi Tes Presentasi	37
Tabel 4.4 Perbandingan Teori dan Praktik Metode Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja Bagian <i>Supply Chain Engineer (SCE)</i> Pada PT Acme Indonesia	41





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Saat ini sumber daya manusia sangat mempengaruhi kemajuan suatu perusahaan. Sebuah perusahaan tidak dapat berfungsi dengan baik tanpa adanya sumber daya manusia yang bekerja di perusahaan tersebut. Hubungan antara sumber daya manusia dan perusahaan adalah dua hal yang saling menguntungkan. Perusahaan yang maju akan memberikan kesejahteraan bagi karyawannya sehingga diperlukan karyawan yang benar-benar bekerja sesuai dengan harapan perusahaan.

Pengadaan sumber daya manusia adalah proses mencari, menemukan, dan menarik kandidat untuk bekerja dengan perusahaan. Adanya kekosongan dan kekurangan tenaga kerja untuk posisi tertentu, sehingga membutuhkan rekrutmen dan seleksi. Sebelum melakukan rekrutmen dan seleksi perusahaan harus melakukan perencanaan untuk mengetahui dan menentukan posisi apa yang sedang dibutuhkan perusahaan.

Rekrutmen pada dasarnya merupakan usaha untuk membuka posisi atau pekerjaan yang kosong di lingkungan suatu organisasi maupun perusahaan. Setelah proses rekrutmen untuk memperoleh calon karyawan yang berkualitas selesai, maka akan dihasilkan sejumlah pelamar yang disaring melalui proses seleksi. Seleksi adalah serangkaian langkah kegiatan yang digunakan untuk memutuskan apakah pelamar diterima atau tidak. Proses ini memilih orang yang memenuhi spesifikasi kebutuhan perusahaan meliputi persyaratan pekerjaan bagi pelamar dan perusahaan. Pelaksanaan rekrutmen dan seleksi dilakukan dengan metode tertentu. Metode yang digunakan merupakan cara yang paling tepat dan efisien untuk memperoleh karyawan sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

PT Acme Indonesia, sebagai perusahaan yang bergerak dalam bidang distributor bahan kimia terkemuka di ASEAN mengelola bisnis melalui praktik-praktik terbaik dengan mengoptimalkan sumber daya manusia yang unggul, penggunaan teknologi yang kompetitif, serta membangun kemitraan yang saling



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

menguntungkan dan saling mendukung secara sinergis. PT Acme Indonesia membutuhkan karyawan yang berkualitas dan berdedikasi tinggi dalam bekerja dan melakukan pekerjaannya secara efektif dan efisien untuk menunjukkan kinerja yang tinggi dalam usaha mewujudkan misi dan tujuan yang telah ditetapkan.

Mengacu pada latar belakang di atas, penulis melihat begitu pentingnya proses rekrutmen dan seleksi untuk mengangkat tenaga kerja baru guna mendapatkan karyawan yang lebih baik untuk masa yang akan datang. Berdasarkan uraian tersebut, penulis tertarik untuk melakukan penulisan tentang perekrutan dan seleksi tenaga kerja bagian *Supply Chain Engineer (SCE)* yang selanjutnya ditulis dalam bentuk laporan tugas akhir dengan judul “**Metode Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja Bagian *Supply Chain Engineer (SCE)* pada PT Acme Indonesia**”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang sudah diuraikan di atas, penulis mengambil rumusan masalah sebagai berikut :

- a. Bagaimana metode rekrutmen tenaga kerja bagian *Supply Chain Engineer (SCE)* pada PT Acme Indonesia?
- b. Apa saja prosedur seleksi tenaga kerja bagian *Supply Chain Engineer (SCE)* pada PT Acme Indonesia?
- c. Kendala yang dihadapi dalam metode rekrutmen dan seleksi tenaga kerja bagian *Supply Chain Engineer (SCE)* pada PT Acme Indonesia?

1.3 Tujuan Penulisan

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka penulis mempunyai tujuan yang ingin dicapai. Beberapa tujuan yang ingin dicapai dalam penulisan ini adalah:

- a. Menjelaskan metode rekrutmen tenaga kerja bagian *Supply Chain Engineer (SCE)* pada PT Acme Indonesia



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- b. Menjelaskan prosedur seleksi tenaga kerja bagian *Supply Chain Engineer (SCE)* pada PT Acme Indonesia
- c. Menjelaskan kendala yang dihadapi dalam metode rekrutmen dan seleksi tenaga kerja bagian *Supply Chain Engineer (SCE)* pada PT Acme Indonesia?

1.4 Manfaat Penelitian

Penulisan tugas akhir ini diharapkan dapat memberikan beberapa manfaat sebagai berikut :

- a. Penulis dapat melihat penerapan materi yang telah diperoleh selama perkuliahan berlangsung dan dapat memperoleh pengetahuan yang lebih mendalam mengenai rekrutmen dan seleksi berdasarkan praktiknya secara langsung pada PT Acme Indonesia.
- b. Penulisan tugas akhir ini diharapkan dapat memberikan masukan-masukan mengenai rekrutmen dan seleksi pada PT Acme Indonesia sehingga terjadi pertimbangan dalam melaksanakannya.
- c. Sebagai tambahan koleksi bagi Politeknik Negeri Jakarta, khususnya Jurusan Administrasi Niaga Program Studi Diploma III Administrasi Bisnis, serta referensi bagi rekan-rekan yang memerlukan sumber data dalam penelitian selanjutnya yang relevan.

1.5 Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang dilakukan penulis untuk mendapatkan bahan serta data dalam penulisan tugas akhir adalah sebagai berikut :

- a. Observasi

Penulis berpartisipasi langsung pada perusahaan yang bersangkutan, yaitu dengan mengambil data primer yang langsung diperoleh dari sumbernya. Penulis melakukan pengamatan secara langsung proses rekrutmen dan seleksi tenaga kerja bagian *Supply Chain Engineer (SCE)* pada PT Acme Indonesia.

Kegiatan pengamatan dilaksanakan selama masa praktik kerja lapangan (PKL) pada bulan Februari 2022 sampai April 2022.

b. Wawancara

Penulis mengumpulkan data dengan melakukan wawancara langsung dengan Mba Latif Zuhriyah selaku Admin *Human Resources* PT Acme Indonesia. Daftar pertanyaan wawancara dapat dilihat pada lampiran 1.

c. Dokumentasi

Penulis mengumpulkan dokumen dan segala bentuk informasi yang berkaitan dengan *Supply Chain Engineer (SCE)* pada PT Acme Indonesia ini secara *offline* dan *online*.

1.6 Metode Analisis Data

Metode analisis yang digunakan oleh penulis dalam penulisan tugas akhir ini adalah analisis deskriptif kualitatif. Menurut Sugiyono (2017:147), metode deskriptif kualitatif merupakan metode yang bertujuan mendeskripsikan atau memberikan gambaran terhadap suatu objek penelitian yang diteliti melalui sampel atau data yang telah terkumpul dan membuat kesimpulan yang berlaku umum. Data deskriptif kualitatif diperoleh melalui berbagai macam teknik pengumpulan data misalnya wawancara, analisis dokumen, diskusi terfokus atau observasi yang telah dituangkan dalam catatan lapangan.

1.7 Sistematika Penulisan

Bab I : Pendahuluan

Pada bab ini penulis membahas pendahuluan yang berisikan latar belakang, rumusan masalah, tujuan penulisan, manfaat penulisan, metode pengumpulan data, metode analisis data, dan sistematika penulisan yang akan digunakan dalam membuat laporan tugas akhir.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Bab II : Landasan Teori

Pada bab ini penulis membahas teori yang berkaitan dengan pengertian manajemen sumber daya manusia, perencanaan sumber daya manusia, proses perencanaan sumber daya manusia, pengertian rekrutmen, tujuan rekrutmen, sumber rekrutmen, indikator rekrutmen, proses rekrutmen, pengertian seleksi, tujuan seleksi, kualifikasi dasar seleksi, syarat-syarat seleksi, metode seleksi, dan prosedur seleksi.

Bab III : Gambaran Umum Perusahaan

Pada bab ini penulis membahas mengenai profil perusahaan, logo perusahaan, visi dan misi perusahaan, struktur perusahaan serta deskripsi tugas.

Bab IV : Pembahasan

Pada bab ini penulis membahas rumusan masalah mengenai perencanaan sumber daya manusia pada PT Acme Indonesia, metode rekrutmen tenaga kerja bagian *Supply Chain Engineer (SCE)* pada PT Acme Indonesia, prosedur seleksi tenaga kerja bagian *Supply Chain Engineer (SCE)* pada PT Acme Indonesia dan kendala yang dihadapi dalam metode rekrutmen rekrutmen dan seleksi tenaga kerja bagian *Supply Chain Engineer (SCE)* pada PT Acme Indonesia.

Bab V : Penutup

Pada bab ini penulis membahas kesimpulan dari Bab IV dan memberikan saran mengenai kendala dalam metode rekrutmen dan seleksi tenaga kerja bagian *Supply Chain Engineer (SCE)* pada PT Acme Indonesia.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penjelasan dari bab-bab sebelumnya mengenai metode pelaksanaan rekrutmen dan seleksi tenaga kerja bagian *Supply Chain Engineer (SCE)* pada PT Acme Indonesia, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Metode rekrutmen tenaga kerja bagian *Supply Chain Engineer (SCE)* pada PT Acme Indonesia sudah berjalan dengan baik sesuai teori yang ada pada Bab 2, dimulai dari perencanaan pencarian tenaga kerja, menentukan metode dan sumber rekrutmen, pencarian kandidat dengan membuat iklan lowongan pekerjaan, serta pendataan berkas pelamar yang masuk.
- b. Prosedur seleksi tenaga kerja bagian *Supply Chain Engineer (SCE)* pada PT Acme Indonesia sudah berjalan sesuai dengan teori yang ada walaupun terdapat sedikit perbedaan. Dalam praktik prosedur seleksi dimulai dari seleksi lamaran masuk, tes wawancara, tes presentasi, tes psikotes dan *medical check up*, serta orientasi karyawan baru. Namun dalam teori tidak ada masa *orientasi* karyawan baru dalam hal masa *probation* karyawan baru.
- c. Kendala dalam rekrutmen dan seleksi tenaga kerja pada PT Acme Indonesia berjalan sesuai dengan teori yang terdapat pada Bab 2 yaitu kendala pelamar dalam hal kesulitan menghubungi kandidat.

5.2 Saran

Penulis memberikan saran terhadap PT Acme Indonesia dengan tujuan agar dapat menjadi masukan untuk PT Acme Indonesia khususnya bagi divisi *Human Resource Development*. Saran dari penulis mengenai kendala dalam hal kesulitan menghubungi kandidat yaitu dengan memberitahukan kandidat untuk mengisi biodata secara lengkap seperti memberikan alamat *email* dan nomor telepon yang

aktif dari referensi lebih dari satu untuk menghindari referensi yang tidak aktif nantinya ketika dihubungi oleh *Human Resource Development* PT Acme Indonesia. Selain itu agar tidak menghambat proses seleksi tenaga kerja, Tim *HR* lebih baik mempunyai berkas pelamar lainnya sebagai cadangan calon kandidat berikutnya apabila salah satu kandidat tidak dapat dihubungi.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gelora Aksara Pratama.
- Darodjat, T. A. 2015. *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia-Masa Kini*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Fahmi, I. 2016. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Hamali, A. Y. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Hasibuan, M. 2015. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kasmir, S. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Kurniawati, E. S. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekalongan: PT Nasya Expanding Management.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (J. Sadeli, & B. P. Hie, Trans.) Jakarta: Salemba Empat.
- Sastrohadwirjo, B. 2016. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Widodo, S. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- YulasmI. 2016. Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah UPI YPTK*. Vol. 23.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LAMPIRAN

Lampiran 1

DAFTAR PERTANYAAN

1. Bagaimana cara untuk mengajukan permintaan tenaga kerja di suatu divisi pada PT Acme Indonesia?
2. Metode apa yang digunakan dalam melaksanakan rekrutmen tenaga kerja bagian *Supply Chain Engineer (SCE)* pada PT Acme Indonesia?
3. Berasal dari manakah sumber rekrutmen tenaga kerja bagian *Supply Chain Engineer (SCE)* pada PT Acme Indonesia dalam melakukan rekrutmen?
4. Bagaimana metode rekrutmen tenaga kerja bagian *Supply Chain Engineer (SCE)* pada PT Acme Indonesia?
5. Berapakah jumlah total pelamar yang masuk pada proses rekrutmen tenaga kerja bagian *Supply Chain Engineer (SCE)* pada PT Acme Indonesia?
6. Bagaimana prosedur seleksi tenaga kerja bagian *Supply Chain Engineer (SCE)* pada PT Acme Indonesia?
7. Berapakah jumlah total kandidat yang lulus seleksi kualifikasi data, seleksi *interview*, seleksi presentasi, dan seleksi psikotest dan *Medical Check Up* untuk posisi *Supply Chain Engineer (SCE)* pada PT Acme Indonesia?
8. Apa saja kendala yang dihadapi dalam melakukan metode rekrutmen dan seleksi tenaga kerja bagian *Supply Chain Engineer (SCE)* pada PT Acme Indonesia?



Lampiran 2

FORM PERMINTAAN KARYAWAN

FORM/HR-23/00

ZEKINDO
COMPANIES

FORM PERMINTAAN KARYAWAN			
Tanggal Pengajuan	: Desember 2021	Div/Job Site	: Operation
Tanggal Dibutuhkan	: Januari 2022	Untuk Jabatan	: Supply Chain Engineer
Perusahaan	: PT ACME INDONESIA		
PERSYARATAN CALON KARYAWAN			
Tingkat Pendidikan	: S1	Status Hubungan Kerja	
Jurusan	: TEKNIK KIMIA/INDUSTRI	<input checked="" type="checkbox"/> Tetap	<input type="checkbox"/> Kontrak <input type="checkbox"/> Harian
Jenis Kelamin	: P/L	Dalam tugasnya, ybs bertanggung jawab kepada :	
Status Perkawinan	: SINGLE	Supply Chain Manager (Utari)	
Rentang Usia	: 20 - 25		
Pengalaman Kerja :	Uraian Tugas Utama :		
Freshgrade welcome	Melakukan request pembelian barang/komponen bahan baku, mewujudkan manajemen persediaan bahan baku, barang sedang dalam proses produksi, dan barang untuk dijual agar biaya persediaan optimum, dan manajemen inventarisasi gudang.		
Keahlihan : Hard & Soft Skill	Kemampuan Tambahan yang Mendukung		
Supply Chain Management Chemical Knowledge Communication Negotiation Working under tight deadline	English		
ALASAN PERMINTAAN PENAMBAHAN			
Pengganti karyawan yang mengundurkan diri karena lolos ujian PNS.			
REKOMENDASI (DISETUJUI / DITOLAK)			
Diajukan Oleh,	Disetujui /Ditolak Oleh,	Mengetahui,	
Nama : Utari	Nama : Sumantri Ishak	Nama : Yana Marlianty	
Jabatan : Supply Chain Manager	Jabatan : Direktur	Jabatan : HR Manager	

*NOTES : Jika ada keterangan yang tidak muat, boleh di tambah di lampiran terpisah
Contoh : Jobdes

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 3

APPLICANT FORM

	ZEKINDO COMPANIES	<i>FORM/HR-001/01</i>			
DATA PELAMAR					
1. ISI DENGAN BENAR.		Tanggal :			
2. JANGAN MENAMBAH ATAU MERUBAH BENTUK DAN ISI FORMULIR INI.					
A. BIODATA CALON KARYAWAN					
1. Nama Lengkap :					
2. Jenis Kelamin :	3. Tinggi Badan :	4. Berat Badan :			
5. Tempat & Tgl. Lahir :					
6. Alamat Rumah :					
7. No. Telephone :		No. Handphone :			
8. E-mail :					
9. Saat ini anda tinggal di rumah :					
B. POSISI / JABATAN YANG DILAMAR					
1. Posisi / Jabatan :					
2. Tanggal Siap Kerja :					
3. Gaji Terakhir :	Rp.	Gaji yang diinginkan : Rp.			
C. RIWAYAT PEKERJAAN TERAKHIR (Untuk yang sudah pernah bekerja)					
1. Nama Perusahaan :					
2. Jenis Usaha :					
3. Nama atasan langsung :					
4. Jabatan Terakhir :		5. Tgl. berhenti bekerja :			
6. Alasan :					
D. KEMAMPUAN BAHASA					
NO	BAHASA	LISAN - AKTIF	LISAN - PASIF	TULIS - AKTIF	TULIS - PASIF
1	INDONESIA	YA		YA	



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



ZEKINDO COMPANIES

FORM/HR-001/01

2	INGGRIS				
3	MANDARIN				

E. PERTANYAAN (P) dan JAWABAN (J)	
P	Mengapa anda melamar di Perusahaan ini, pada posisi tersebut ?
J	
P	Jelaskan secara singkat dan padat pengetahuan anda tentang Perusahaan ini !
J	
P	Selain melamar di Perusahaan ini, apakah anda juga melamar ke perusahaan lain? Dan dibagian apa anda melamar di perusahaan tersebut ?
J	
P	Apakah anda pernah melamar pada perusahaan ini sebelumnya? Jika ya, dibagian apa?
J	
P	Apakah anda mempunyai saudara atau teman yang bekerja pada perusahaan ini? Jika ya, siapa namanya dan dibagian apa?
J	
P	Apakah anda mempunyai pekerjaan sampingan atau partime? Dimana dan sebagai apa?
J	
P	Apakah anda terikat kontrak dengan perusahaan dimana anda bekerja sekarang? Jika ya, masih tersisa berapa lama lagi kontrak anda itu?
J	
P	Apakah anda keberatan, jika kami meminta referensi pada perusahaan dimana anda bekerja saat ini? Jika tidak, tolong berikan nama, jabatan dan nomor telephonenya.
J	
P	Apakah anda pernah menderita sakit yang memerlukan perawatan khusus dan lama? Jika ya, sebutkan tempat dan sebabnya.
J	
P	Apakah anda pernah berurusan dengan pihak berwajib karena tindak kejahatan?
J	
P	Apakah anda bersedia, jika anda diterima untuk penempatan diluar kota dan perjalanan dinas keluar negeri?



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

		ZEKINDO COMPANIES	<i>FORM/HR-001/01</i>
J			
P	Apakah anda bersedia, untuk bekerja lembur dihari biasa maupun hari libur?		
J			
P	Untuk anda yang menggunakan kendaraan umum ketempat kerja atau kantor, berapa kalikah anda harus berpindah menggunakannya untuk sampai ketujuan dan berapa biaya yang anda habiskan untuk itu?		
J			
P	Jenis pekerjaan apakah yang sesuai dengan keinginan anda dan anda sukai?		
J			
P	Termasuk dalam tipe manakah anda, bekerja pada suatu perusahaan dalam jangka waktu cukup lama atau pindah kerja dalam kurun waktu yang lebih cepat? Mengapa?		
J			
P	Apakah yang anda harapkan dengan bekerja di Perusahaan ini?		
J			
P	Apakah yang anda harapkan setelah bekerja di Perusahaan ini dalam kurun waktu 6 Bulan?		
J			
P	Apakah yang anda harapkan setelah bekerja di Perusahaan ini dalam kurun waktu 1 Tahun?		
J			
P	Apakah yang anda harapkan setelah bekerja di Perusahaan ini dalam kurun waktu 5 Tahun?		
J			
<p>Dengan ini saya menyatakan bahwa keterangan tersebut diatas adalah jujur dan benar. Jika dikemudian hari informasi tersebut tidak benar, maka perusahaan berhak memberhentikan saya dengan tanpa syarat atau mengganti kerugian apapun.</p>			



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 4

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

FORM PENILAIAN WAWANCARA

ENGLISH OK!

FORM/HR-019/00

2

ZEKINDO
COMPANIES

The Prominence Office Tower 12th Floor Unit 12-E & 12-H
Jl. Jalur Sutera Barat No. 15, Alam Sutera
Tangerang, Indonesia 15143
Office Phone : +62 21 2977 9313
Office Fax : +62 21 2977 9315

FORMULIR PENILAIAN WAWANCARA

NAMA PELAMAR	MILLENNIA RAHMA
PENDIDIKAN	S1 TI ITB
POSISI	SCE ACME/MILTO/REM
TANGGAL WAWANCARA	13/01/2022

Nilai :

1. Kurang
2. Cukup
3. Baik
4. Sangat Baik

NO	DIMENSI PENILAIAN	URAIAN	NILAI
1	Pendidikan Formal	Pendidikan yang dimiliki menunjang posisi yang akan ditempati saat ini	4
2	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan yang menunjang pekerjaan untuk posisi yang akan ditempati	3
3	Kemampuan Komunikasi	Kemampuan menyampaikan sesuatu dengan lugas, jelas dan tegas	3
4	Kerjasama	Mempunyai kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan orang lain	3
5	Motivasi	Menunjukkan keinginan yang kuat dan semangat untuk mendapatkan pekerjaan	3
6	Ketahanan terhadap stress / tekanan	Kemampuan bekerja dibawah tekanan atau target yang harus dicapai	4
7	Kemandirian	Bersedia untuk ditempatkan dilokasi kerja dimanapun yang ditugaskan oleh perusahaan	4
8	Kepemimpinan	Mempunyai kepemimpinan untuk mengorganisir/penah memiliki pengalaman menjadi pemimpin	3
9	Etika/Sopan Santun	Menunjukkan sikap yang baik dalam bertutur kata maupun bersikap	4
10	Penampilan diri	Cara berpakaian, kebersihan, kerapihan fisik secara umum	3

Rekomendasi :				
<input checked="" type="checkbox"/>	Dapat diterima	Catatan : Ada niat lanjut S2.	Pewawancara	LITARI
<input type="checkbox"/>	Dipertimbangkan		Jabatan	SC
<input type="checkbox"/>	Tidak disarankan		Tanggal	13/01/22
			Tanda tangan	<i>[Signature]</i>

OBROGELE

DOCUMENT
CONTROLLED



Lampiran 5

FORM PENILAIAN PRESENTASI

FORM/HR-020/00



FORM PENILAIAN PRESENTASI
ZEKINDO COMPANIES

Nama : MILLENA RAHMA FADHILA
Posisi / Bagian : SCD ALME/SALTO/PRM
Judul Materi : CASH MANAGEMENT FROM A PROPOSING PERSPECTIVE

NO	POIN EVALUASI	PENILAIAN				
		SANGAT BURUK	BURUK	CUKUP	BAIK	SANGAT BAIK
1	Bentuk Presentasi					
	Design				✓	
	Ukuran Huruf				✓	
	Kontras				✓	
2	Isi Presentasi					
	Relevan dan Informatif			✓		
	Akurat			✓		
	Kemampuan menghubungkan data dan materi yang ada				✓	
	Kemampuan Membuat Kesimpulan dan rekomendasi				✓	
	Penguasaan materi				✓	
3	Cara Penyampaian					
	Suara			✓	✓	
	Kepercayaan diri			✓		
	Penampilan				✓	
	Ekspresi				✓	
	Efektivitas				✓	
	Interaksi				✓	
4	Nilai Keseluruhan				✓	
5	Rekomendasi Penilai (Lanjut /Tidak)	LANJUT				

Penilai,

[Signature]
L. Romi

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta