

**PENGARUH KEPUASAN KERJA PEKERJA LAPANGAN TERHADAP
SEMANGAT KERJA SAAT PANDEMI DI
PT LOHJINAWI SUMBER SENTOSA**



MUHAMMAD FAUZAN AZHIMA

NIM: 4517030060

**Skripsi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Administrasi Bisnis**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**

2021



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

ABSTRAK

MUHAMMAD FAUZAN AZHIIMA. Pengaruh Kepuasan Kerja Pekerja Lapangan Terhadap Semangat Kerja Saat Pandemi di PT Lohinawi Sumber Sentosa. Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta 2021.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis seberapa besar pengaruh kepuasan kerja dan pandemi Covid-19 terhadap semangat kerja pada pekerja lapangan di PT Lohjinawi Sumber Sentosa. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja dan variabel dependen adalah kecelakaan kerja. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif kausal dengan pendekatan kuantitatif serta jumlah populasi sebanyak 40 karyawan dengan menggunakan teknik pengambilan sampel jenuh. Sehingga jumlah sampel sebanyak 40 responden. Data yang didapat diolah menggunakan SPSS 26. Persamaan regresi pada penelitian ini adalah $Y = 15,624 + 0,441 X$. Hasil uji regresi linear sederhana tersebut membuktikan adanya pengaruh antara kepuasan kerja terhadap semangat kerja pada pekerja lapangan di PT Lohjinawi Sumber Sentosa. Nilai koefisien determinasi atau R^2 yang diperoleh sebesar 48,3% sedangkan sisanya yaitu sebesar 51,7 dipengaruhi variabel lain diluar variabel bebas yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Semangat Kerja, Pekerja Lapangan

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

ABSTRACT

MUHAMMAD FAUZAN AZHIIMA. The Influence of Job Satisfaction on the Field Worker Spirit When Pandemic at PT Lohjinawi Sumber Sentosa. Department of Business Administration State Polytechnic of Jakarta, 2020.

This study aims to analyze how much influence job satisfaction and Pandemic Covid-19 on The field worker spirit at PT Lohjinawi Sumber Sentosa. The Independent variable Led in The Study is job satisfaction and the dependen variable is working spirit.. This research is a causal associative study with a quantitative approach and a population of 40 employees using saturated sampling techniques. So that the sample size is 40 respondents. The data obtained were processed using SPSS 26. The regression equation in this study is $Y = 15.624 + 0.441 X$. The Result of the simple linear regression test prove that there is an influence between job satisfaction and Pandemic Covid-19 on The field worker spirit at PT Lohjinawi Sumber Sentosa. The coefficient of determination or R^2 obtained was 48.3% while the remaining 51.7% was influenced by other variables outside the independent variables which were not examined in this study.

Keywords: *Job Satisfaction, Working Spirit, Field Worker*

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Muhamad Fauzan Azhima
NIM : 4517030060
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan (D4)
Judul Laporan : Pengaruh Kepuasan Kerja Pekerja Lapangan Terhadap Semangat Kerja Saat Pandemi di PT Lohinawi Sumber Sentosa

Depok, 21 November 2021

Pembimbing II

Pembimbing I

Drs. Anwar Mustofa, M.Hum
NIP 196410161991031003

Azwar, S.E., M.M
NIP 195810121990031001

Mengarahkan Ketua Jurusan
Administrasi Niaga



Dr, Dra Lis Mariam M/Si
NIP 19650131198032001



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Muhamad Fauzan Azhima
NIM : 4517030060
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan (D4)
Judul Laporan : Pengaruh Kepuasan Kerja Pekerja Lapangan Terhadap Semangat Kerja Saat Pandemi di PT Lohinawi Sumber Sentosa

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Administrasi Bisnis pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan, Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta pada:

Hari : Kamis
Tanggal : 18 November 2021
Waktu : 13.00 s.d. 14.00 WIB

TIM PENGUJI
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

Ketua Sidang : Azwar, S.E., M.M
NIP 195810121990031001

Penguji 1 : Dr. Nining Latianingsih, S.H.,M.H
NIP 196209301992032001

Penguji 2 : Dewi Winarwi Susyanti, S.E., M.Si
NIP 195906041989102001



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Terapan Administrasi Bisnis, baik di Politeknik Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Politeknik Negeri Jakarta.

Depok, 21 November 2021

Yang Membuat pernyataan,



Muhamad Fauzan Azhima

NIM 4517030060



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Kepuasan Kerja Pekerja Lapangan Terhadap Semangat Kerja Saat Pandemi di PT Lohinawi Sumber Sentosa**”. sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana Terapan pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini banyak pihak yang terlibat dan membantu penulis baik secara moril ataupun material untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. sc. H. Zainal Nur Arifin, Dipl-Ing. HTL, M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Dr. Dra. Iis Mariam, M.Si. selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.
3. Husnil Barry, S.E., M.S.M. selaku Kepala Program Studi Administrasi Bisnis Terapan.
4. Azwar, S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis, memberikan bantuan, dan motivasi kepada penulis dalam penyelesaian penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Politeknik Negeri Jakarta khususnya Jurusan Administrasi Niaga yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa perkuliahan.
6. Kedua orang tua yang telah memberikan dukungan baik moril maupun material selama Penulis melaksanakan dan menyusun laporan penelitian.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

7. Keluarga besar Administrasi Bisnis Terapan Angkatan 2017 dan teman-teman ABT 8B 2017 yang selalu mendukung dan memberikan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang bersifat membangun sebagai bahan evaluasi untuk menyempurnakan skripsi ini. Akhir kata, semoga laporan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis maupun pembaca.

Depok, 21 November 2021

Penulis

Muhamad Fauzan Azhiima





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR ISI

COVER	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GRAFIK	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Pembatasan Masalah.....	4
1.4 Rumusan Masalah.....	4
1.5 Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
2.1 Kerangka Teori.....	7
2.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	7
2.1.2 Teori Kepuasan Kerja.....	8
2.1.3 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	9
2.1.4 Dampak Kepuasan Kerja.....	11
2.1.5 Indikator Kepuasan Kerja.....	12
2.1.6 Pengertian Semangat Kerja.....	13
2.1.7 Indikator Semangat Kerja.....	14



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2.1.8 Faktor - Faktor Untuk Mengukur Semangat Kerja	15
2.1.9 Penyebab Turunnya Semangat Kerja	16
2.1.10 Cara Untuk Meningkatkan Semangat Kerja Pekerja	16
2.2 Hasil Penelitian/jurnal yang Relevan	17
2.3 Deskripsi Konseptual	19
2.4 Perumusan Hipotesis	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	20
3.1. Waktu dan Tempat Penelitian	20
3.1.1 Waktu Penelitian	20
3.1.2 Tempat Penelitian	20
3.2. Metode Penelitian	21
3.2.1 Populasi dan Sampel	21
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	22
3.2.3 Teknik Pengolahan Data	26
3.2.4 Teknik Analisis Data	26
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Hasil Rekapitulasi Data	34
4.1.1 Karakteristik Responden	34
4.1.2 Rekapitulasi Tanggapan Responden	38
4.2 Hasil Analisis Data	56
4.2.1 Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen	56
4.2.2 Analisis Uji Asumsi Klasik	59
4.2.3 Analisis Uji Hipotesis	63
4.3 Pembahasan	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	70
5.1 Kesimpulan	70
5.2 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	75
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	94



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Skema Deskripsi Konseptual	19
Gambar 4. 1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	34
Gambar 4. 2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia	35
Gambar 4. 3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	36
Gambar 4. 4 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	36
Gambar 4. 5 Distribusi Responden Berdasarkan Status	37





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Proyek Proyek PT. Lohjinawi Sumber Sentosa 2019-2021.....	2
Tabel 1. 2 Gaji Harian Pekerja Lapangan PT. Lohjinawi Sumber Sentosa	3
Tabel 1. 3 Keterlambatan Pekerja Lapangan PT Lohjinawi Sumber Sentosa	3
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian atau Jurnal yang Relevan.....	17
Tabel 3. 1 Waktu Penelitian.....	20
Tabel 3. 2 Skala <i>Likert</i>	23
Tabel 3. 3 Operasional Variabel Penelitian.....	25
Tabel 3.4 Interpretasi Koefisien Korelasi	31
Tabel 3. 4 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	32
Tabel 4.1 Jawaban Responden Indikator Kepuasan Pekerjaan Itu Sendiri.....	39
Tabel 4.2 Jawaban Responden Indikator Kepuasan Terhadap Imbalan	40
Tabel 4.3 Jawaban Responden Indikator Kepuasan Terhadap Kesempatan Promosi.....	42
Tabel 4.4 Jawaban Responden Indikator Kepuasan Terhadap Atasan	44
Tabel 4.5 Jawaban Responden Indikator Kepuasan Terhadap Rekan Kerja	46
Tabel 4.6 Jawaban Responden Indikator Kepuasan Terhadap Ketepatan Waktu	49
Tabel 4.7 Jawaban Responden Indikator Kepuasan Terhadap Tingkat Absensi .	51
Tabel 4.8 Jawaban Responden Indikator Kepuasan Terhadap Labour Turn Over	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	56
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Semangat Kerja	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas (Kolmogorov-Smirnov)	59
Tabel 4.13 Uji Linearitas.....	62
Tabel 4.14 Hasil Analisis Linier Sederhana.....	63
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Sederhana	64
Tabel 4.16 Hasil Koefisien Korelasi Sederhana	63
Tabel 4.17 Hasil Determinasi	64
Tabel 4.18 Hasil Analisis Signifikan	65



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4. 1 Grafik Histogram.....	61
Grafik 4. 2 <i>P-Plot of Regression Standardized Residual</i>	61





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	75
Lampiran 2 Data Tabulasi <i>Pre-Test</i> Kepuasan Pekerja Lapangan (X).....	81
Lampiran 3 Data Tabulasi <i>Pre-Test</i> Semangat Kerja (Y).....	82
Lampiran 4 Tabel R	83
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas <i>Pre-Test</i> Kepuasan Pekerja Lapangan (X).....	84
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X dan Variabel Y	86
Lampiran 7 Data Tabulasi Final Kepuasan Pekerja Lapangan (X).....	87
Lampiran 8 Data Tabulasi Final Semangat Kerja (Y)	88
Lampiran 9 Output SPSS Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis	89
Lampiran 10 Tabel T.....	92
Lampiran 11 Tabel F.....	93



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Terdapat upaya guna meningkatkan kinerja perusahaan dari 3 sumber daya yang harus senantiasa ditingkatkan yaitu sumber daya manusia, sumber daya finansial dan informasi. Dari 3 sumber daya untuk meningkatkan kinerja perusahaan ada satu sumber daya yang paling susah dikelola adalah sumber daya manusia yang merupakan kunci penggerak untuk mencapai tujuan organisasi. Dalam melakukan upaya meningkatkan kinerja dan manajemen sumber daya manusia yang baik dan benar tentunya akan menguntungkan perusahaan. Upaya meningkatkan kinerja berasal dari sumber daya manusia dapat berkompeten dibidangnya masing-masing dan berkualitas.

Salah satu cara meningkatkan kinerja adalah kepuasan kerja para pekerja dalam menjalankan tugas dan fungsi-fungsinya ditekankan pada manajemen sumber daya manusia. Kepuasan kerja pekerja menuntut hubungan dengan rekan kerja, atasan dan bawahan, peraturan dan kebijakan organisasi, standar kinerja, kondisi kerja dan sebagainya. Kepuasan kerja mencerminkan perasaan seseorang terhadap pekerjaannya. Kepuasan kerja terhadap pekerja dapat dipengaruhi oleh banyak hal dan dapat diekspresikan oleh pekerja dengan sikap mereka di lapangan. Seorang dengan tingkat kepuasan kerja tinggi menunjukkan sikap positif terhadap pekerjaan itu dengan memberikan banyak kontribusi dan dedikasi yang tinggi terhadap perusahaan, sebaliknya, seorang tidak puas dengan pekerjaannya menunjukkan sikap negatif dan melakukan turnover terhadap pekerjaannya.

PT Lohjinawi Sumber Sentosa adalah perusahaan yang melakukan bisnis developer interior, konstruksi dan design interior. Para pekerja di perusahaan PT Lohjinawi Sumber Sentosa kebanyakan adalah para pekerja lapangan dan akan dijadikan sebagai sampel penelitian. Peneliti ingin melakukan penelitian bagaimana tingkat kepuasan kerja para pekerja lapangan diperusahaan tersebut.

Pada penelitian di perusahaan PT Lohjinawi Sumber Sentosa sangatlah bergantung terhadap proyek-proyek yang diterima dari pelanggan. Pada penelitian yang dilakukan peneliti meneliti data berupa daftar- daftar proyek dalam 3 tahun terakhir :



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Diperoleh informasi dari wawancara dengan HRD bahwa gaji dari pekerja lapangan PT. Lohjinawi Sumber Sentosa adalah berupa gaji harian. Apabila diperhitungkan dalam sebulan penuh, gaji pekerja lapangan PT. Lohjinawi Sumber Sentosa melebihi UMR Semarang yaitu Rp. 2.302.797/bulan. Namun dari gaji tersebut, sebagian pekerja menganggap gaji yang mereka terima masih kurang. Dengan gaji yang dianggap kurang menjadi salah satu faktor dari ketidakpuasan pekerja terhadap perusahaan. Berikut detail gaji harian pekerja PT. Lohjinawi Sumber Sentosa.

Tabel 1. 2 Gaji Harian Pekerja Lapangan PT. Lohjinawi Sumber Sentosa

Status	Gaji/hari
Kepala Tukang	200.000
Tukang	170.000

Sumber : HRD PT. Lohjinawi Sumber Sentosa , 2021

Diperoleh informasi dari wawancara dengan HRD bahwa kehadiran jam kerja mereka menurun. Penurunan kehadiran jam kerja dalam satu hingga beberapa hari (**Kedisiplinan**) para pekerja lapangan dipengaruhi oleh beberapa faktor. Berikut adalah penilaian **kedisiplinan** dari keterlambatan pekerja dalam kurun waktu 3 tahun.

Tabel 1. 3 Keterlambatan Pekerja Lapangan PT Lohjinawi Sumber Sentosa

Tahun	Total Pekerja	Total Keterlambatan/hari
2019	20	239
2020	30	1385
2021	40	1231

Sumber: data diolah, 2021

Tabel di atas dapat dilihat bahwa dalam satu tahun 2020 tercatat tiap pekerja mengalami keterlambatan 4 hari perbulannya. Pada tahun 2021 diproyeksikan tiap pekerja mengalami keterlambatan kerja sebanyak 3 hari .



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Berlandaskan data dan rincian di atas maka penulis ingin melakukan penelitian mengenai penurunan semangat kerja di perusahaan PT Lojinawi Sumber Sentosa. dengan judul **“Pengaruh Kepuasan Kerja Pekerja Lapangan Terhadap Semangat Kerja Saat Pandemi Di PT Lohjinawi Sumber Sentosa”**

1.2 Identifikasi Masalah

Mengikuti latar belakang di atas, masalah yang akan dibahas dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Apakah kepuasan kerja dapat menyebabkan penurunan semangat kerja bagi pekerja lapangan di PT Lojinawi Sumber Sentosa?
- b. Apakah Pandemi dapat menyebabkan penurunan semangat kerja lapangan di PT Lojinawi Sumber Sentosa?
- c. Apakah banyak atau sedikitnya proyek dapat menyebabkan penurunan semangat kerja lapangan di PT Lojinawi Sumber Sentosa?
- d. Apakah ada faktor lain yang dapat menyebabkan penurunan semangat kerja lapangan di PT Lojinawi Sumber Sentosa?

1.3 Pembatasan Masalah

Mengikuti latar belakang masalah dan identifikasi masalah yang telah diuraikan di atas, serta dengan mempertimbangkan keterbatasan yang ada pada peneliti, maka peneliti memfokuskan dan membatasi masalah dalam penelitian ini pada pekerja lapangan proyek konstruksi PT Lohjinawi Sumber Sumber Sentosa Selama Pandemi Covid 19

1.4 Rumusan Masalah

Mengikuti latar belakang masalah yang diuraikan, maka rumusan masalah pada penelitian ini adalah:

- a. Seberapa besar pengaruh kepuasan kerja secara menyeluruh terhadap semangat kerja pekerja lapangan?
- b. Seberapa besar pengaruh Pandemi terhadap semangat kerja pekerja lapangan?



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

1.5 Tujuan Penelitian

Merujuk rumusan masalah di atas, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut: untuk mengetahui dan menganalisis apakah kepuasan kerja pekerja lapangan mempengaruhi semangat kerja PT Lohjinawi Sumber Sentosa.

1.6 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang dapat diperoleh dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

a. Manfaat Teoritis

Manfaat praktis dalam penelitian ini meliputi:

1) Akademisi

Bagi pihak akademisi, penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi akademis bagi pengembangan konsep kepuasan kerja yang kaitannya dengan semangat kerja karyawan. Di samping itu, penelitian ini diharapkan dapat menambah khazanah perpustakaan dengan tambahan referensi bagi penelitian selanjutnya yang akan dilakukan dikemudian hari.

2) Peneliti

Bagi peneliti, penelitian ini dilakukannya untuk meningkatkan pengetahuan peneliti mengenai kepuasan kerja dan semangat kerja. Penelitian ini diharapkan sebagai bahan perbandingan antara teori yang didapatkan selama perkuliahan dengan kenyataan yang terjadi di perusahaan, sehingga dapat menambah pengetahuan sehubungan dengan disiplin ilmu yang penulis tekuni.

3) Peneliti Lain

Penelitian ini merupakan kesempatan bagi para peneliti lain untuk dapat memperdalam pengetahuan dan konsep teori yang telah diperoleh dalam bidang manajemen, khususnya dalam kajian sumber daya manusia.

b. Manfaat Praktis

Manfaat Praktis dari penelitian ini adalah sumbangan pemikiran terhadap perusahaan agar dapat memperhatikan kepuasan kerja pekerja lapangan disaat

Pandemi Covid 19 dan dapat menarik masyarakat yang belum memiliki pekerjaan untuk menjadi pekerja lapangan terlebih ketika naiknya fokus pemerintah di tahun 2019 dalam bidang kontruksi dan mengurangi angka pengangguran yang sedang naik di saat pandemic Covid 19.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepuasan pekerja lapangan terhadap semangat kerja bagi pekerja lapangan di PT Lohjinawi Sumber Sentosa, kepuasan pekerja lapangan kerja variabel independen (X) sedangkan semangat kerja merupakan variabel dependen (Y). Berlandaskan hasil pembahasan pada bab sebelumnya terdapat pengaruh positif antara kepuasan pekerja lapangan terhadap semangat kerja bagi pekerja lapangan di PT Lohjinawi Sumber Sentosa yang akan dijabarkan sebagai berikut:

- a. Kepuasan pekerja lapangan berpengaruh signifikan dan positif terhadap semangat kerja karyawan PT Lohjinawi Sumber Sentosa berdasarkan hasil uji t dapat diketahui $t_{hitung} 5,995 > t_{tabel} 2,024$ dengan signifikansi sebesar $0,00 < 0,05$. Hal ini berarti H_1 diterima dan H_0 ditolak. Arah koefisien regresi positif berarti bahwa kepuasan pekerja lapangan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja. Hal ini dapat diartikan dengan Semakin baik kepuasan pekerja lapangan yang ada di PT Lohjinawi Sumber Sentosa maka akan semakin tinggi pula tingkat semangat kerja para pekerja lapangan,
- b. Kepuasan pekerja lapangan di PT Lohjinawi Sumber Sentosa berpengaruh sebesar 48,3% terhadap semangat kerja para pekerja lapangan, sedangkan sisanya sebesar 51,7% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

5.2 Saran

Mengacu pada hasil pembahasan dan simpulan yang dibuat, peneliti memberikan saran sebagai berikut:

- a. Hasil penelitian variabel kepuasan pekerja lapangan, ada beberapa indikator kepuasan pekerja lapangan yang harus diperhatikan oleh pihak perusahaan. Indikator tersebut meliputi gaji dan juga promosi. Penulis berharap PT Lohjinawi Sumber Sentosa dapat mempertahankan dan meningkatkan kepuasan kerja khususnya pada gaji untuk pekerja lapangan dan juga memperhatikan sistem promosi kenaikan gaji ataupun jabatan yang ada di perusahaan sehingga pekerja lapangan dapat memiliki etos kerja ataupun semangat kerja yang tinggi.
- b. Hasil penelitian variabel semangat, ada beberapa indikator semangat kerja yang harus diperhatikan oleh pihak perusahaan. Indikator tersebut meliputi tingkat absensi dan *labour turn over*. Penulis berharap PT Lohjinawi Sumber Sentosa dapat memberikan jam kerja yang sesuai bagi pekerja lapangan dalam mengerjakan proyek yang diberikan. Untuk mengatasi *labour turn over* sebaiknya PT Lohjinawi Sumber Sentosa memberikan upah atau imbalan yang sesuai dengan beban kerja yang ditanggung oleh para pekerja lapangan.
- c. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian dengan variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini seperti halnya gaji, gaya kepemimpinan, beban kerja dan lain sebagainya. Sehingga diharapkan hasil penelitian tersebut nantinya dapat menjadi sumbangan pemikiran dan bahan pertimbangan kepada perusahaan agar dapat meningkatkan semangat kerja bagi pekerja lapangan yang ada di PT Lohjinawi Sumber Sentosa.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR PUSTAKA

Buku-Buku

- Dadang A.M. 2018 . *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Etos Kerja, dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Kabupaten Biak Numfor*. Jawa Timur penerbit: CV. Penerbit Qiara Media, Dema
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indrasari, Meithiana. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka
- Mobley, W. H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa : Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo
- Muri, Yusuf. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana
- Priansa, Donni Juni. 2018. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung. Alfabeta.
- Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2017. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Widyaningrum, Mahmudah Enny. Siswati, Endang. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubhara Manajemen Press



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Jurnal

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Amalia, Monica Dwi. 2018. *“Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Di PT Mirota Kampus Yogyakarta”*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta

Inn Budiyaniti. 2016 *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Universitas Muhamadiyah Palangkaraya*. Palangkaraya. Universtas Muhamadiyah Palangaraya

Rijasawitri, Desak Putu. I Wayan Suana. 2020. *“Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention di PT Kwalita Bali”*. Bali: Universitas Udayana.



POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH KEPUASAN KERJA PEKERJA LAPANGAN TERHADAP SEMANGAT KERJA SAAT PANDEMI DI PT LOHJINAWI SUMBER SENTOSA

Dengan hormat,

Perkenalkan saya Muhammad Fauzan Azhiima mahasiswa tingkat akhir dari Politeknik Negeri Jakarta, program studi administrasi bisnis terapan sedang melakukan riset mengenai “Pengaruh Kepuasan Pekerja Lapangan Terhadap Semangat Kerja Saat Pandemi Di Pt Lohjinawi Sumber Sentosa” Sebagai syarat kelulusan gelar sarjana.

Saya memohon kesediaan Bapak/ibu untuk meluangkan waktu dan berkenan mengisi form yang telah disediakan. Perlu diketahui, survey ini hanya akan digunakan untuk penelitian dan tidak akan digunakan untuk keperluan lainnya. Demikian pengantar ini saya buat, atas perhatian dan kerja samanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Muhammad Fauzan Azhiima



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

I. IDENTITAS RESPONDEN

A. Petunjuk Pengisian

1. Mohon mengisi pertanyaan di bawah ini dengan sebenar-benarnya.
2. Berilah tanda Checklist (√) pada kolom yang tersedia dan pilih jawab yang sesuai dengan pilihan Anda.
3. Isilah titik-titik kosong dengan jawaban yang sesuai menurut Anda.

B. Pertanyaan:

1. Nama responden :
2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
3. Usia : 20 – 25 tahun 31 – 40 tahun
 26 – 30 tahun > 40 tahun
4. Pendidikan Terakhir : Sarjana (S1) Diploma (D3)
 SMA SMP
 SD
5. Lama Bekerja : 1 – 2 tahun 3 – 4 tahun
 2 – 3 tahun ≥ 4 tahun
6. Status : Menikah Belum Menikah

II. Penilaian Kepuasan Kerja dan Semangat Kerja Pekerja Pada PT Lohjinawi Sumber Sentosa

A. Petunjuk Pengisian

1. Mohon kuesioner diisi oleh Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan atau pernyataan yang telah disediakan.
2. Berilah tanda checklist (√) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya terjadi.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

3. Dalam menjawab pernyataan ini, mohon tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, usahakan agar tidak ada jawaban yang dikosongkan.
4. Jawaban yang tersedia berupa Skala Likert yaitu 1-4 yang memiliki arti sebagai berikut:

- STS : Sangat Tidak Setuju (1)
- TS : Tidak Setuju (2)
- S : Setuju (3)
- SS : Sangat Setuju (4)

1. Kepuasan Kerja (X)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat Anda mengenai Kepuasan Kerja yang berada di PT Lohjinawi Sumber Sentosa

No	Pernyataan	Penilaian			
		STS	TS	S	SS
Kepuasan Kepada Pekerjaan Itu Sendiri					
1.	Saya merasa puas terhadap pekerjaan ini karena dapat membuat kemajuan perusahaan				
2.	Saya merasa senang dengan tanggung jawab yang ada dari pekerjaan saya				
3.	Pekerjaan saya sekarang ini mencakup keahlian saya				
4.	Semenjak proyek semakin sedikit dan teman teman saya tidak bekerja saya merasa tidak puas				
5.	Pandemi Covid 19 memengaruhi pekerjaan saya				
6.	Tugas kerja dibagi dengan baik berdasarkan keahlian saya				
7.	Adanya pengarahan sebelum mengerjakan proyek menjadikan pekerjaan saya lebih mudah				
Kepuasan Terhadap Imbalan					
8.	Gaji yang saya terima sesuai dengan apa yang saya harapkan				
9.	Gaji yang saya terima sesuai dengan karakteristik pekerjaan yang saya lakukan				
10.	Gaji yang diberikan perusahaan sudah adil berdasarkan pekerjaan saya				



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

11.	Saya merasa puas dikarenakan perusahaan memberikan gaji yang lebih baik daripada pesaing				
12.	Tunjangan operasional dari perusahaan sudah cukup				
13.	Saya merasa cukup dengan tunjangan hari raya di perusahaan ini				
14.	Gaji saya mencukupi kebutuhan saya terutama dengan munculnya pandemi				
Kepuasan Terhadap Kesempatan Promosi					
15.	Saya puas dengan dasar yang digunakan untuk promosi dalam perusahaan ini				
16.	Saya puas dengan kesempatan memperoleh promosi kenaikan jabatan di perusahaan ini				
17.	Saya mendapatkan kesempatan yang sama dengan pekerja lain untuk memperoleh promosi				
18.	Saya merasa puas dengan posisi atau jabatan sekarang				
19.	Saya merasa puas dengan kenaikan gaji ketika berganti posisi atau jabatan				
20.	Saya tidak terlalu memikirkan kenaikan posisi				
21.	Saya berusaha keras untuk mendapatkan kenaikan posisi				
Kepuasan terhadap Atasan					
22.	Atasan di tempat proyek selalu memberikan dukungan dan bantuan terhadap saya				
23.	Atasan di tempat saya bekerja selalu bersikap jujur dan adil terhadap sesama pekerja				
24.	Komunikasi antara saya dan atasan terjalin dengan baik				
25.	Atasan saya membantu saya jika saya dalam menyelesaikan masalah- masalah saya di proyek				
26.	Atasan dengan saya cukup akrab				
27.	Atasan saya menampung apresiasi saya dengan baik				
28.	Pengarahan dari atasan saya jelas dan mudah dipahami				
Kepuasan Terhadap Rekan Pekerja					
29.	Hubungan dengan rekan pekerja terjalin secara harmonis dan saling membantu sama lain				



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

30.	Reken pekerja memberikan dukungan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan				
31.	Saya menikmati bekerja secara bersama-sama dengan rekan pekerja yang ada di perusahaan ini				
32.	Rekan pekerja mempengaruhi akan kedisiplinan saya				
33.	Saya senang cara rekan pekerja bersosialisasi antara satu dengan yang lain				
34.	Rekan pekerja saya membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan				
35.	Rekan pekerja saya menjadi tidak disiplin semenjak adanya pandemi covid 19				

2. Semangat Kerja (Y)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat Anda mengenai Semangat Kerja yang berada di PT Lohjinawi Sumber Sentosa

No	Pernyataan	Penilaian			
		STS	TS	S	SS
Ketetapan Waktu					
1.	Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan				
2.	Saya selalu datang tepat waktu				
3.	Saya selalu pulang sesuai dengan peraturan yang ditetapkan				
4.	Saya selalu menggunakan waktu dengan efisien dalam pekerjaan saya				
5.	Adanya PPKM dan penyekatan jalan menjadikan saya terlambat ke tempat kerja				
6.	Saya merasa mempunyai tanggung jawab untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu				
7.	Saya merasa puas terhadap tenggat waktu yang diberikan perusahaan untuk menyelesaikan proyek				
Tingkat Absensi					



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

8.	Saya selalu bekerja sesuai jam kerja				
9.	Saya selalu memberi kabar kepada atasan saya ketika tidak masuk kerja				
10.	Saya tidak masuk kerja jika benar-benar dalam keadaan mendesak				
11.	Saya sering terlambat masuk kerja				
12.	Saya merasa Pandemi Covid 19 membuat saya sering terlambat masuk kerja				
13.	Kebijakan absensi di perusahaan sudah cukup baik				
14.	Saya merasa tidak bersalah jika terlambat masuk kerja				
Labour Turn Over					
15.	Semenjak proyek di perusahaan menjadi sedikit, Muncul pikiran untuk meninggalkan perusahaan				
16.	Ajakan teman teman satu proyek untuk meninggalkan perusahaan mempengaruhi saya				
17.	Saya akan mencari pekerjaan baru yang memiliki gaji dan biaya operasional lebih baik				
18.	PT Lohjinawi Sumber Sentosa sering melakukan perpindahan pekerja antar proyek				
19.	Adanya pikiran untuk berhenti dan memulai wirausaha dari pengalaman kerja saya				
20.	Saya merasa cukup dengan bekerja di perusahaan ini dan tidak akan mengundurkan diri				
21.	Adanya pengaruh dari teman teman dari luar perusahaan untuk mengajak mengundurkan diri dan mendaftar di perusahaan lain				



- Hak Cipta :
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 2 Data Tabulasi Pre-Test Kepuasan Pekerja Lapangan (X)

Responder	LINGKUNGAN KERJA (X)																																					
	X_1	X_2	X_3	X_4	X_5	X_6	X_7	X_8	X_9	X_10	X_11	X_12	X_13	X_14	X_15	X_16	X_17	X_18	X_19	X_20	X_21	X_22	X_23	X_24	X_25	X_26	X_27	X_28	X_29	X_30	X_31	X_32	X_33	X_34	X_35	Jumlah		
1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	136
2	2	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	86
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	75	
4	3	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	123	
5	2	3	2	3	2	2	3	1	2	1	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	90	
6	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	65	
7	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	3	2	4	3	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	3	3	1	2	1	1	80	
8	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	36	
9	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	1	2	2	2	3	2	1	2	1	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2	78	
10	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	110	
11	3	4	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	81	
12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	2	1	2	40		
13	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	45	
14	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	40	
15	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	87	
16	3	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	2	65	
17	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	37		
18	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	2	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	42		
19	3	2	3	2	3	2	3	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	82		
20	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2	1	45		



Hak Cipta :
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritis atau tujuan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 3 Data Tabulasi Pre-Test Semangat Kerja (Y)

RESPONDEN	SEMANGAT KERJA (Y)																				Jumlah	
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20		Y21
1	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	78
2	1	1	1	3	3	1	2	1	2	2	2	1	2	1	3	1	1	1	3	1	3	36
3	1	2	2	1	2	3	4	3	1	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	50
4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	75
5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	80
6	1	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	1	2	1	42
7	3	1	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	42
8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	3	1	1	3	1	1	1	2	1	1	28
9	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	2	1	1	1	2	1	1	28
10	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	67
11	1	1	1	2	1	1	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	30
12	1	1	1	1	1	1	3	1	2	1	3	1	1	2	1	1	3	1	1	2	1	30
13	1	2	2	2	3	1	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	45
14	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	2	1	2	2	1	1	1	26
15	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	2	2	1	2	1	28
16	1	2	2	2	2	2	2	2	3	3	1	3	1	3	1	2	1	1	1	2	1	38
17	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	3	1	3	1	2	1	1	27
18	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	1	3	1	3	1	3	1	2	2	1	1	32
19	4	2	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	2	3	3	65
20	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	38



Lampiran 4 Tabel R

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penerbitan karya ilmiah, penerbitan laporan, penerbitan kritikan atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 5 Hasil Uji Validitas Pre-Test Kepuasan Pekerja Lapangan (X)

Correlations					
		TOTAL			TOTAL
X_01	Pearson Correlation	.790**	X_18	Pearson Correlation	.879**
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	20		N	20
X_02	Pearson Correlation	.740**	X_19	Pearson Correlation	.903**
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	20		N	20
X_03	Pearson Correlation	.713**	X_20	Pearson Correlation	.811**
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	20		N	20
X_04	Pearson Correlation	.844**	X_21	Pearson Correlation	.832**
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	20		N	20
X_05	Pearson Correlation	.841**	X_22	Pearson Correlation	.541*
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,014
	N	20		N	20
X_06	Pearson Correlation	.790**	X_23	Pearson Correlation	.741**
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	20		N	20
X_07	Pearson Correlation	.728**	X_24	Pearson Correlation	.718**
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	20		N	20
X_08	Pearson Correlation	.840**	X_25	Pearson Correlation	.863**
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	20		N	20
X_09	Pearson Correlation	.858**	X_26	Pearson Correlation	.833**
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	20		N	20
X_10	Pearson Correlation	.835**	X_27	Pearson Correlation	.862**
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	20		N	20
X_11	Pearson Correlation	.898**	X_28	Pearson Correlation	.835**
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	20		N	20
X_12	Pearson Correlation	.918**	X_29	Pearson Correlation	.829**
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	20		N	20
X_13	Pearson Correlation	.935**	X_30	Pearson Correlation	.681**
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,001
	N	20		N	20

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , pennisan karya ilmiah, pennisan laporan, pennisan kritik atau tinjauan satu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

X_14	Pearson Correlation	.870**	X_31	Pearson Correlation	.885**
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	20		N	20
X_15	Pearson Correlation	.884**	X_32	Pearson Correlation	.710**
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	20		N	20
X_16	Pearson Correlation	.892**	X_33	Pearson Correlation	.878**
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	20		N	20
X_17	Pearson Correlation	.914**	X_34	Pearson Correlation	.774**
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	20		N	20
X_18	Pearson Correlation	.879**	X_35	Pearson Correlation	.796**
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	20		N	20
X_19	Pearson Correlation	.903**	TOTAL	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	
	N	20		N	20

Hasil Uji Validitas Pre-Test Semangat Kerja (Y)

Y_01	Pearson Correlation	.880**	Y_11	Pearson Correlation	.867**
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	20		N	20
Y_02	Pearson Correlation	.859**	Y_12	Pearson Correlation	.687**
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,001
	N	20		N	20
Y_03	Pearson Correlation	.917**	Y_13	Pearson Correlation	.839**
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	20		N	20
Y_04	Pearson Correlation	.827**	Y_14	Pearson Correlation	.636**
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,003
	N	20		N	20
Y_05	Pearson Correlation	.890**	Y_15	Pearson Correlation	.627**
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,003
	N	20		N	20
Y_06	Pearson Correlation	.921**	Y_16	Pearson Correlation	.893**
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	20		N	20
Y_07	Pearson Correlation	.778**	Y_17	Pearson Correlation	.758**
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	20		N	20



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Y_08	Pearson Correlation	.914**	Y_18	Pearson Correlation	.848**
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	20		N	20
Y_09	Pearson Correlation	.853**	Y_19	Pearson Correlation	.756**
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	20		N	20
Y_10	Pearson Correlation	.732**	Y_20	Pearson Correlation	.890**
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	20		N	20
Y_11	Pearson Correlation	.867**	Y_21	Pearson Correlation	.882**
	Sig. (2-tailed)	0,000		Sig. (2-tailed)	0,000
	N	20		N	20
Y_12	Pearson Correlation	.687**	TOTAL	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	0,001		Sig. (2-tailed)	
	N	20		N	20

Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X dan Variabel Y

Hasil Uji Reliabilitas Pre-Test Kepuasan Pekerja Lapangan dan Semangat kerja

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

Variabel Kepuasan Pekerja Lapangan (X)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.985	35

Variabel Kepuasan Pekerja Lapangan (X)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.976	21



RESPONDE	SEMANGAT KERJA (Y)																					Jumlah
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	
1	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	78
2	1	1	1	3	3	1	2	1	2	2	2	1	2	1	3	1	1	1	1	1	1	36
3	1	2	2	1	2	3	4	3	1	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	50
4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	75
5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	80
6	1	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	1	2	1	42
7	3	1	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	42
8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	3	1	1	3	1	1	1	2	1	1	28
9	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	2	1	1	1	2	1	1	28
10	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	67
11	1	1	1	2	1	1	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	30
12	1	1	1	1	1	1	3	1	2	1	3	1	1	2	1	1	3	1	1	2	1	30
13	1	2	2	2	3	1	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	45
14	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	2	1	2	2	1	1	1	26
15	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	2	2	1	2	1	28
16	1	2	2	2	2	2	2	2	3	3	1	3	1	3	1	2	1	1	1	2	1	38
17	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	3	1	3	1	2	1	1	27
18	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	1	3	1	3	1	3	1	2	2	1	1	32
19	4	2	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	2	3	3	65
20	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	38
21	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	63
22	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	28
23	3	1	1	1	4	1	1	2	2	3	3	3	2	1	4	3	3	1	4	1	4	48
24	4	2	2	2	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	1	1	1	42
25	3	3	1	2	4	4	4	1	1	1	3	1	3	2	1	3	3	1	4	2	4	50
26	3	3	1	2	3	4	2	2	1	3	2	4	1	1	3	3	3	1	3	1	3	49
27	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	1	4	2	2	4	3	3	2	3	1	3	60
28	4	4	4	4	4	3	1	4	4	3	2	4	1	4	4	3	4	4	3	3	3	70
29	2	4	3	3	4	4	4	1	1	3	3	1	3	2	2	3	3	3	2	3	2	55
30	2	4	1	2	4	3	3	1	3	3	1	3	1	1	4	3	3	3	1	3	1	50
31	3	3	1	2	4	4	4	1	2	3	3	1	4	1	1	3	3	4	1	4	1	52
32	3	3	1	2	4	4	2	2	3	3	2	4	2	2	3	3	3	1	4	2	3	56
33	1	1	1	2	4	3	1	2	3	3	2	4	1	2	1	3	3	2	3	2	3	47
34	3	4	2	2	4	4	1	1	3	3	2	4	1	3	4	3	4	1	3	1	3	56
35	1	3	1	2	4	4	1	2	3	3	2	2	1	1	4	3	3	2	3	2	3	50
36	3	3	1	2	4	4	1	1	3	3	1	4	1	1	4	3	3	2	3	2	3	52
37	4	4	1	2	4	4	4	1	3	4	3	2	3	1	1	3	3	3	1	3	1	54
38	2	2	2	2	4	4	2	2	3	3	1	4	1	1	4	3	3	1	3	1	3	51
39	3	2	1	2	4	3	2	2	3	3	1	4	1	1	4	3	4	1	3	1	2	50
40	3	2	2	2	4	2	2	2	3	2	1	4	1	3	4	1	1	1	3	1	2	46

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

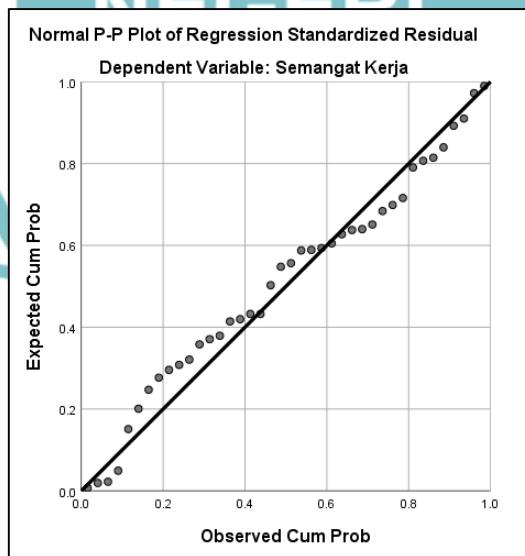
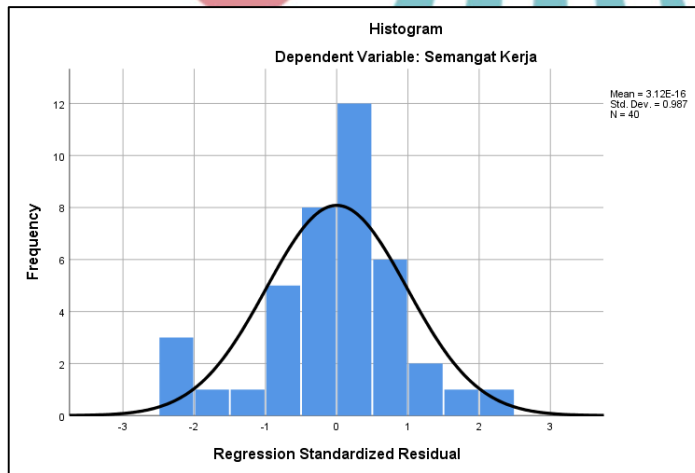
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 9 Output SPSS Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis

- 1. Uji Asumsi Klasik
 - a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	10.50773994
Most Extreme Differences	Absolute	.099
	Positive	.082
	Negative	-.099
Test Statistic		.099
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^c



- b. Uji Linearitas

Hak Cipta :

- 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
- 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Semangat Kerja * Kepuasan Kerja	Between Groups	(Combined)	7397.600	30	246.587	2.393	.085
		Linearity	4019.009	1	4019.009	38.998	.000
		Deviation from Linearity	3378.591	29	116.503	1.130	.450
	Within Groups		927.500	9	103.056		
	Total		8325.100	39			

2. Uji Hipotesis

a. Analisis Linear Sederhana

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4019.009	1	4019.009	35.467	.000 ^b
	Residual	4306.091	38	113.318		
	Total	8325.100	39			

b. Analisis Regresi Sederhana

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.624	5.667		2.757	.009
	Kepuasan Kerja	.441	.074	.695	5.955	.000

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

c. Analisis Korelasi Sederhana

		Kepuasan Kerja	Semangat Kerja
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	1	.695**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	40	40
Semangat Kerja	Pearson Correlation	.695**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. Analisis Koefisien Determinasi (R²)



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.695 ^a	.483	.469	10.645
a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja				
b. Dependent Variable: Semangat Kerja				

e. Hasil Uji Signifikan T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.624	5.667		2.757	.009
	Kepuasan Kerja	.441	.074	.695	5.955	.000
a. Dependent Variable: Semangat Kerja						





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 10 Tabel T

Tabel T

Pr	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,001
df	0,50	0,20	0,10	0,050	0,02	0,010	0,002
1	1,00000	3,07768	6,31375	12,70620	31,82052	63,65674	318,30884
2	0,81650	1,88562	2,91999	4,30265	6,96456	9,92484	22,32712
3	0,76489	1,63774	2,35336	3,18245	4,54070	5,84091	10,21453
4	0,74070	1,53321	2,13185	2,77645	3,74695	4,60409	7,17318
5	0,72669	1,47588	2,01505	2,57058	3,36493	4,03214	5,89343
6	0,71756	1,43976	1,94318	2,44691	3,14267	3,70743	5,20763
7	0,71114	1,41492	1,89458	2,36462	2,99795	3,49948	4,78529
8	0,70639	1,39682	1,85955	2,30600	2,89646	3,35539	4,50079
9	0,70272	1,38303	1,83311	2,26216	2,82144	3,24984	4,29681
10	0,69981	1,37218	1,81246	2,22814	2,76377	3,16927	4,14370
11	0,69745	1,36343	1,79588	2,20099	2,71808	3,10581	4,02470
12	0,69548	1,35622	1,78229	2,17881	2,68100	3,05454	3,92963
13	0,69383	1,35017	1,77093	2,16037	2,65031	3,01228	3,85198
14	0,69242	1,34503	1,76131	2,14479	2,62449	2,97684	3,78739
15	0,69120	1,34061	1,75305	2,13145	2,60248	2,94671	3,73283
16	0,69013	1,33676	1,74588	2,11991	2,58349	2,92078	3,68615
17	0,68920	1,33338	1,73961	2,10982	2,56693	2,89823	3,64577
18	0,68836	1,33039	1,73406	2,10092	2,55238	2,87844	3,61048
19	0,68762	1,32773	1,72913	2,09302	2,53948	2,86093	3,57940
20	0,68695	1,32534	1,72472	2,08596	2,52798	2,84534	3,55181
21	0,68635	1,32319	1,72074	2,07961	2,51765	2,83136	3,52715
22	0,68581	1,32124	1,71714	2,07387	2,50832	2,81876	3,50499
23	0,68531	1,31946	1,71387	2,06866	2,49987	2,80734	3,48496
24	0,68485	1,31784	1,71088	2,06390	2,49216	2,79694	3,46678
25	0,68443	1,31635	1,70814	2,05954	2,48511	2,78744	3,45019
26	0,68404	1,31497	1,70562	2,05553	2,47863	2,77871	3,43500
27	0,68368	1,31370	1,70329	2,05183	2,47266	2,77068	3,42103
28	0,68335	1,31253	1,70113	2,04841	2,46714	2,76326	3,40816
29	0,68304	1,31143	1,69913	2,04523	2,46202	2,75639	3,39624
30	0,68276	1,31042	1,69726	2,04227	2,45726	2,75000	3,38518
31	0,68249	1,30946	1,69552	2,03951	2,45282	2,74404	3,37490
32	0,68223	1,30857	1,69389	2,03693	2,44868	2,73848	3,36531
33	0,68200	1,30774	1,69236	2,03452	2,44479	2,73328	3,35634
34	0,68177	1,30695	1,69092	2,03224	2,44115	2,72839	3,34793
35	0,68156	1,30621	1,68957	2,03011	2,43772	2,72381	3,34005
36	0,68137	1,30551	1,68830	2,02809	2,43449	2,71948	3,33262
37	0,68118	1,30485	1,68709	2,02619	2,43145	2,71541	3,32563
38	0,68100	1,30423	1,68595	2,02439	2,42857	2,71156	3,31903
39	0,68083	1,30364	1,68488	2,02269	2,42584	2,70791	3,31279
40	0,68067	1,30308	1,68385	2,02108	2,42326	2,70446	3,30688



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 11 Tabel F

Tabel F

df untuk penyebut (N2)	Tingkat Signifikansi Untuk Uji dua arah									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



MUHAMMAD FAUZAN AZHIIMA

ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

DETAIL KONTAK

Email : azhiima09@gmail.com
No Telp : 085156386297
Alamat : Jalan Masjid Alfaruq No 40 Beji, Depok

RIWAYAT MAGANG

DANA PENSIUN MANDIRI 2

dana pensiun mandiri pasar senin

- Merapikan Arsip-Arsip
- Manajemen Resiko

PT LOHJINAWI SUMBER SENTOSA

lohjinawi merupakan perusahaan kontruksi

- Marketing
- Presentasi Produk

LATAR PENDIDIKAN

MAN SALATIGA

2014-2017

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

Administrasi Bisnis Terpan 2017-2021

PENGALAMAN KEGIATAN DAN ORGANISASI

ORGANISASI

Anjagsana Sosial 2017-2018
Resimen Mahasiswa 2017-2018

KEGIATAN

D3 Seminar ABT
Ketua Acara pertemuan ansos