



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BAGIAN UMUM DIREKTORAT JENDERAL BINA PEMBANGUNAN DAERAH



ISMI NURFATHYA

NIM: 2305311118

TUGAS AKHIR

Diajukan untuk memenuhi persyaratan Diploma 3 Politeknik
Negeri Jakarta

PROGRAM STUDI DIPLOMA 3

ADMINISTRASI BISNIS

JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

2026



**POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Ismi Nurfathya
NIM : 2305311118
Program Studi : D3 Administrasi Bisnis
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai
pada Bagian Umum Direktorat Jenderal Bina
Pembangunan Daerah

Depok, 09 Juli 2026

Kepala Program Studi,

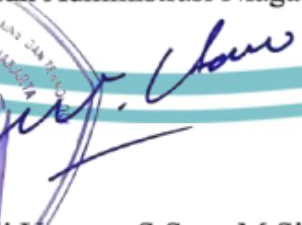
Dosen Pembimbing Tugas Akhir


Risya Zahrotul Firdaus, M.Si.
NIP. 198609082020122006


Dr. Narulita Syarweni, S.E., M.E.
NIP. 196410221990122001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Administrasi Niaga


Dr. Wahyudi Utomo, S.Sos., M.Si
NIP. 198007112015041001

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



**POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS**

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Ismi Nurfathya
NIM : 2305311118
Program Studi : D3 Administrasi Bisnis
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai
pada Bagian Umum Direktorat Jenderal Bina
Pembangunan Daerah

Telah berhasil dipertahankan di hadapan tim penguji dan diterima sebagai bagian dari persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Ahli Madya (A.Md) pada program studi Diploma-3 Administrasi Bisnis, Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta, pada:

Hari : Jumat
Tanggal : 17 Juli 2026
Waktu : 09.15 - 10.15

TIM PENGUJI

Ketua Sidang : Dr. Narulita Syarweni , S.E., M.E. (...
NIP : 196410221990122001
Penguji I : Dr. Wahyudi Utomo , S.Sos., M.Si (...
NIP : 198007112015041001
Penguji II : Dra. Mawarta Onida Sinaga, M.Si (...
NIP : 196203061990032001

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Tugas Akhir yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Umum Direktorat Jenderal Bina Pembangunan Daerah”.

Penyusunan Laporan Tugas Akhir ini selain merupakan salah satu persyaratan yang harus dipenuhi untuk menyelesaikan Pendidikan Diploma III Administrasi Bisnis pada Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta.

Pada kesempatan ini, izinkan penulis untuk mengucapkan terima kasih dan rasa hormat atas segala bantuan yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan Laporan Tugas Akhir ini kepada:

1. Dr. Syamsurizal, S.E., M.M., selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Dr. Wahyudi Utomo, S.Sos., M.Si., selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.
3. Risya Zahrotul Firdaus, M.Si., selaku Kepala Program Studi Diploma III Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Jakarta.
4. Dr. Narulita Syarweni, S.E., M.E, selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir yang telah meluangkan waktu, tenaga, serta pikiran dalam memberikan bimbingan kepada penulis
5. Bapak dan Ibu Dosen beserta Staf Administrasi Jurusan Administrasi Niaga yang telah membantu selama perkuliahan di Politeknik Negeri Jakarta.
6. Ibu mentor Bkti Amalia Arifiyani, S.Kom., selaku Kepala Subbagian Kepegawaian Direktorat Jenderal Bina Pembangunan Daerah, Kementerian Dalam Negeri Republik Indonesia, yang telah memberikan izin, arahan, serta dukungan kepada penulis dalam pelaksanaan penelitian dan penyusunan Tugas Akhir ini.
7. Ayah penulis Herman Susilo dan kakak penulis Aulia Nurnajmillah yang senantiasa memberikan semangat dan dukungan-dukungan lainnya.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

8. Sahabat dan teman-teman penulis, serta seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang selalu memberikan dukungan, semangat, dan motivasi selama masa perkuliahan hingga penyusunan Tugas Akhir ini.

Atas segala dukungan yang telah diberikan, semoga mendapatkan Rahmat dari Allah SWT. Penulis memahami bahwa dalam karya ini masih banyak kekurangan, namun penulis berharap penulisan ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca dan semua pihak yang membutuhkan.

Depok, 09 Juli 2026

Ismi Nurfathya
NIM: 2305311118

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penulisan	3
1.4 Manfaat Penulisan	3
BAB II LANDASAN TEORI	5
2.1 Disiplin Kerja	5
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	5
2.1.2 Faktor Disiplin Kerja	6
2.1.3 Indikator Disiplin Kerja	7
2.2 Kinerja Pegawai	7
2.2.1 Pengertian Kinerja	8
2.2.2 Faktor Kinerja	8
2.2.3 Indikator Kinerja.....	10
2.3 Penelitian Terdahulu.....	11
2.4 Perumusan Hipotesis	13
2.5 Kerangka Konseptual	15
BAB III METODE PENELITIAN	16
3.1 Tempat/Objek Penelitian	16
3.2 Waktu Penelitian	16
3.3 Metode Penelitian.....	17
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	17
3.5 Jenis dan Sumber Data	18

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

3.6 Teknik Pengumpulan data	18
3.7 Instrumen Penelitian	18
3.8 Uji Instrumen	21
3.8.1 Uji Validitas	21
3.8.2 Uji Realibilitas	22
3.9 Teknik Analisis Data	22
3.9.1 Analisis Deskriptif	22
3.9.2 Uji Asumsi Klasik	22
3.9.3 Analisis Regresi Linear Sederhana	24
3.9.4 Koefisien Determinasi	24
3.9.5 Uji Hipotesis	25
BAB IV PEMBAHASAN	26
4.1 Hasil Rekapitulasi Data	26
4.1.1 Uji Instrumen Penelitian (<i>Pre-test</i>)	26
4.1.2 Karakteristik Responden	28
4.2 Hasil Analisis Data	31
4.2.1 Analisis Deskriptif	32
4.2.2 Uji Asumsi Klasik	41
4.2.3 Analisis Regresi Linear Sederhana	43
4.2.4 Koefisien Determinasi	44
4.2.5 Uji Hipotesis	45
4.3 Pembahasan	45
4.3.1 Disiplin Kerja Pegawai Pada Bagian Umum Ditjen Bina Pembangunan Daerah	45
4.3.2 Kinerja Pegawai Pada Bagian Umum Ditjen Bina Pembangunan Daerah	46
4.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Umum Ditjen Bina Pembangunan Daerah	46
BAB V PENUTUP	48
5.1 Kesimpulan	48
5.2 Saran	49
DAFTAR PUSTAKA	50
LAMPIRAN	52



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	15
Gambar 3. 1 Lokasi Denah Ditjen Bina Pembangunan Daerah Kemendagri.....	16
Gambar 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	29
Gambar 4. 2 Responden Berdasarkan Usia.....	29
Gambar 4. 3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	30
Gambar 4. 4 Responden Berdasarkan Status Pegawai.....	30
Gambar 4. 5 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	31

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Keterlambatan Pegawai Bagian Umum Tahun 2025	2
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	11
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas.....	26
Tabel 4. 2 Hasil Uji Reabilitas	28
Tabel 4. 1 Analisis Deskriptif Indikator Kehadiran	32
Tabel 4. 2 Analisis Deskriptif Indikator Ketaatan pada Peraturan Kerja.....	33
Tabel 4. 3 Analisis Deskriptif Ketaatan pada Standar Kerja	33
Tabel 4. 4 Analisis Deskriptif Tingkat Kewaspadaan Tinggi	34
Tabel 4. 5 Analisis Deskriptif Indikator Bekerja Etis.....	35
Tabel 4. 6 Rekapitulasi Analisis Deskriptif Indikator Disiplin Kerja.....	35
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif Indikator Kualitas Kerja	37
Tabel 4. 8 Analisis Deskriptif Indikator Kuantitas Kerja	37
Tabel 4. 9 Analisis Deskriptif Tanggung Jawab	38
Tabel 4. 10 Analisis Deskriptif Indikator Kerja Sama.....	39
Tabel 4. 11 Analisis Deskriptif Inisiatif.....	40
Tabel 4. 12 Rekapitulasi Analisis Deskriptif Indikator Kinerja Pegawai	40
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas	42
Tabel 4. 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	42
Tabel 4. 15 Hasil Uji Linearitas	43
Tabel 4. 16 Analisis Regresi Linear Sederhana	44
Tabel 4. 17 Hasil Koefisien Determinasi	44
Tabel 4. 18 Hasil Uji t.....	45



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penggunaan Data	52
Lampiran 2 Uji Validitas SPSS Pre-test Kuesioner Penelitian	53
Lampiran 3 Uji Reliabilitas SPSS Variabel Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai	55
Lampiran 4 Pertanyaan Kuesioner Penelitian Utama	56
Lampiran 5 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Penelitian Utama	58
Lampiran 6 Struktur Organisasi Sekretariat Ditjen Bina Pembangunan Daerah....	62
Lampiran 7 Rekapitulasi Absensi Pegawai Bagian Umum Tahun 2025	63
Lampiran 8 Hasil Turnitin.....	64

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Keberhasilan suatu organisasi, baik di sektor pemerintah maupun swasta, sangat ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia yang dimilikinya. Hal tersebut tercermin dari kemampuan setiap pegawai dalam menjalankan tugas dan memenuhi tanggung jawab sesuai dengan perannya. Salah satu faktor yang mendukung tercapainya tujuan organisasi adalah disiplin kerja. Pegawai yang memiliki disiplin kerja yang baik cenderung mematuhi peraturan, memanfaatkan waktu secara efektif, dan menyelesaikan pekerjaan sesuai ketentuan, sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai maupun organisasi. Sebaliknya, rendahnya disiplin kerja dapat menghambat pencapaian target akibat keterlambatan dan ketidaksesuaian dalam pelaksanaan pekerjaan.

Pada instansi pemerintah, disiplin kerja memiliki peran yang sangat penting karena pegawai dituntut untuk memberikan pelayanan yang berkualitas kepada masyarakat sekaligus melaksanakan berbagai fungsi administratif guna mendukung kelancaran operasional organisasi.

Direktorat Jenderal Bina Pembangunan Daerah merupakan unit kerja yang memiliki peran penting dalam mendukung penyelenggaraan pembangunan daerah. Pada instansi ini, Bagian Umum bertugas melaksanakan fungsi pendukung, meliputi pengelolaan kepegawaian, pelayanan kesekretariatan, serta pengelolaan barang milik negara. Oleh karena itu, tingkat disiplin kerja pegawai pada Bagian Umum menjadi aspek yang penting untuk diperhatikan karena dapat memengaruhi efektivitas pelaksanaan tugas dan kelancaran operasional sehari-hari.

Berdasarkan hasil pengamatan yang dilakukan penulis di Bagian Umum Direktorat Jenderal Bina Pembangunan Daerah, masih ditemukan beberapa pegawai yang datang melebihi jam kerja yang telah ditetapkan, yaitu pukul 07.30 WIB sebagaimana diatur dalam Pasal 4 ayat (3) Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 21 Tahun 2023 tentang Hari Kerja dan Jam Kerja Instansi Pemerintah dan Pegawai Aparatur Sipil Negara, yang menyatakan bahwa jam kerja



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

instansi pemerintah dimulai pukul 07.30 sesuai zona waktu setempat. Kondisi tersebut menyebabkan pelayanan administrasi kepada unit kerja lain pada beberapa kesempatan belum berjalan secara optimal karena pegawai yang bertanggung jawab belum berada di tempat kerja. Kondisi tersebut menunjukkan bahwa ketidakdisiplinan pegawai dalam ketepatan waktu berpotensi memengaruhi kinerja pegawai, terutama pada aspek tanggung jawab dalam melaksanakan tugas serta kualitas pelayanan administrasi yang diberikan.

Fenomena tersebut didukung oleh data presensi pegawai Bagian Umum Direktorat Jenderal Bina Pembangunan Daerah Tahun 2025 yang disajikan pada tabel berikut:

Tabel 1. 1 Jumlah Keterlambatan Pegawai Bagian Umum Tahun 2025

Bulan	Jumlah Pegawai Terlambat		Jumlah Keterlambatan	
	1 menit – 30 menit	> 30 menit	1 menit – 30 menit	> 30 menit
Januari	13	16	46	125
Februari	14	16	76	165
Maret	13	16	103	139
April	13	16	53	149
Mei	13	15	55	110
Juni	4	4	16	33
Juli	13	16	75	169
Agustus	29	34	198	350
September	32	33	197	307
Oktober	34	36	226	331
November	30	34	198	294
Desember	32	35	223	322

Sumber: Bagian Kepegawaian Ditjen Bina Pembangunan Daerah, Data Diolah, 2026

Berdasarkan tabel di atas, terlihat bahwa jumlah pegawai yang terlambat serta jumlah kejadian keterlambatan menunjukkan kecenderungan meningkat pada periode bulan Agustus hingga Desember 2025 dibandingkan dengan bulan-bulan sebelumnya. Kondisi ini menunjukkan bahwa disiplin kerja pegawai Bagian Umum, khususnya dalam aspek ketepatan waktu kehadiran, masih perlu ditingkatkan, sehingga berpotensi memengaruhi capaian kinerja pegawai secara keseluruhan.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Oleh karena itu, penulis memilih judul “Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Umum Direktorat Jenderal Bina Pembangunan Daerah” untuk meneliti pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dipaparkan, rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Bagaimana disiplin kerja pegawai pada Bagian Umum Ditjen Bina Pembangunan Daerah?
- b. Bagaimana kinerja pegawai pada Bagian Umum Ditjen Bina Pembangunan Daerah?
- c. Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Bagian Umum Ditjen Bina Pembangunan Daerah?

1.3 Tujuan Penulisan

Berdasarkan rumusan masalah tersebut, tujuan penulisan tugas akhir ini adalah sebagai berikut:

- a. Untuk mengetahui tingkat disiplin kerja pegawai pada Ditjen Bina Pembangunan Daerah.
- b. Untuk mengetahui tingkat kinerja pegawai pada Ditjen Bina Pembangunan Daerah.
- c. Untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Ditjen Bina Pembangunan Daerah.

1.4 Manfaat Penulisan

Penulisan Tugas Akhir ini diharapkan dapat memberikan beberapa manfaat, yaitu:

- a. Bagi Penulis
 Penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan dan pemahaman penulis mengenai pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, serta melatih kemampuan dalam melakukan penelitian ilmiah secara mandiri.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

b. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pimpinan dalam meningkatkan disiplin kerja guna mendukung peningkatan kinerja pegawai dan pencapaian tujuan organisasi.

c. Bagi Institusi

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi institusi pendidikan serta bahan acuan bagi mahasiswa yang melakukan penelitian dengan topik sejenis.

d. Bagi Dunia Ilmu Pengetahuan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi terhadap pengembangan ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia, khususnya yang berkaitan dengan disiplin kerja dan kinerja pegawai, serta menjadi rujukan bagi penelitian berikutnya.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Bagian Umum Direktorat Jenderal Bina Pembangunan Daerah, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a. Tingkat disiplin kerja pegawai memperoleh capaian skor sebesar 82%. Capaian tertinggi berada pada indikator ketaatan pada standar kerja (84%), sedangkan capaian terendah berada pada indikator kehadiran (79%), khususnya pada aspek ketepatan waktu datang dan pulang kerja.
- b. Tingkat kinerja pegawai memperoleh capaian skor sebesar 84% dari kondisi ideal yang diharapkan (100%). Capaian tertinggi berada pada indikator kuantitas kerja (86%), sedangkan capaian terendah berada pada indikator tanggung jawab (82%), khususnya pada aspek keberanian memikul risiko atas keputusan.
- c. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil analisis regresi linear sederhana menghasilkan persamaan $Y = 9,169 + 0,849X$, yang berarti setiap peningkatan satu satuan disiplin kerja akan meningkatkan kinerja pegawai sebesar 0,849 satuan. Hasil uji hipotesis menunjukkan nilai t hitung (9,201) lebih besar dari t tabel (2,024) dengan signifikansi sebesar 0,004 ($< 0,05$), sehingga H_a diterima. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 69% menunjukkan variasi kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh disiplin kerja, sedangkan sisanya sebesar 31% dipengaruhi oleh faktor lain.



5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi masukan sekaligus bahan pertimbangan bagi berbagai pihak, yaitu sebagai berikut:

- a. Penulis menyarankan instansi untuk meningkatkan pengawasan terhadap kehadiran pegawai dengan menerapkan sistem *reward* dan *punishment* secara konsisten. Pemberian penghargaan kepada pegawai yang memiliki tingkat kehadiran dan kedisiplinan yang baik, serta penerapan sanksi yang tegas bagi pelanggaran disiplin, khususnya keterlambatan, diharapkan dapat meningkatkan kepatuhan terhadap jam kerja dan memperkuat budaya disiplin di lingkungan instansi.
- b. Penulis juga menyarankan instansi untuk meningkatkan rasa tanggung jawab pegawai melalui pembinaan, evaluasi berkala, serta pemberian kepercayaan dalam pelaksanaan tugas sesuai dengan wewenang masing-masing. Upaya tersebut diharapkan dapat mendorong pegawai untuk lebih bertanggung jawab terhadap setiap pekerjaan yang dilaksanakan sehingga kinerja pegawai dapat meningkat secara optimal.

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi. (2022). *Optimalisasi Motivasi dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: CV Bintang Surya Madani.
- Denisa. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Bogor*.
- Farhan, R. M., & Kis Indriyaningrum. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Visionida*, 9(1).
- Fauzan Nur Hidayat, & Lilis Suryani. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Tabalong. *Jurnal Administrasi Publik dan Bisnis (JAPB)*, 7(1), 503–519.
- Febrianti, B., Sawitri, N. N., Navanti, D., Hapzi Al, & Muhammad Asif Khan. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pengadilan Agama Bekasi Kelas 1a. 1031–1032.
- Irawati S Anugrahini, dkk. (2025). *Manajemen Kinerja (Kasus dan Praktek)* (Pribanus Wantara). Purbalingga: CV Eureka Media Aksara.
- Ja'far Nasution. (2018). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Pada Cv. Omco Jaya Padangsidempuan. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis Islam*, 2, 205–1.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kusuma, M., & Said, T. (2017). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Bio Nusantara Teknologi. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 5(2), 172–180.
- Lobubun, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Lurah Argapura Kota Jayapura. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 12(1), 110–119.
- Pakarti, S. N., Rully, T., & Respati, M. R. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPSTP) Kota Sukabumi. *Jurnal Manajemen Pratama*, 1(2), 503–519.
- Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 21 Tahun 2023 tentang Hari Kerja dan Jam Kerja Instansi Pemerintah dan Pegawai Aparatur Sipil Negara.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Diakses pada 18 Juli 2026 dari tautan: [BPK RI – Perpres Nomor 21 Tahun 2023](#).

- Prasetyo, E. T., Program, M., Manajemen, S., & Ekonomi, F. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Dalam *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen* (Vol. 3).
- Rima Puspita. (2023). *Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia* (R. Puspita, Ed.). Malang: PT Literasi Nusantara Abadi Group.
- Riskha Septi Prahesti, & Tristiana Rijanti. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Guru. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 5(3), 375–385.
- Rohim. (2022). *Organisasi: Restrukturisasi dan Kinerja Pegawai*. Indramayu: CV Adanu Abimata.
- Siagian, S. (2016). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Syarweny, N., Ainun, A. N., & Widyastuti, A. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Padang: Azzia Karya Bersama.
- Tolinggi, T. S., Mendo, A. Y., & Podungge, R. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Sosial Provinsi Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 839–845.

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penggunaan Data

SURAT IZIN PENGGUNAAN DATA UNTUK TUGAS AKHIR DAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Bkti Amalia Arifiyani
Jabatan : Kepala Subbagian Organisasi dan Kepegawaian
Instansi/Perusahaan : Direktorat Jenderal Bina Pembangunan Daerah Kementerian Dalam Negeri RI
Alamat : Jl. Taman Makam Pahlawan No. 20 Kalibata, Jakarta Selatan, 12750

Dengan ini menyatakan bahwa:

Nama Mahasiswa : Ismi Nurfathya
NIM : 2305311118
Program Studi : D3 Administrasi Bisnis
Perguruan Tinggi : Politeknik Negeri Jakarta

telah memperoleh izin dari Direktorat Jenderal Bina Pembangunan Daerah Kementerian Dalam Negeri RI untuk menggunakan dan mencantumkan data yang diperoleh selama kegiatan magang di lingkungan instansi kami sebagai bahan penyusunan tugas akhir yang berjudul:

“Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Umum Direktorat Jenderal Pembangunan Daerah”

Selain itu, instansi/perusahaan kami juga memberikan izin kepada yang bersangkutan untuk menggunakan data tersebut dalam publikasi ilmiah terkait tugas akhir yang disusun.

Demikian surat izin ini dibuat dengan sebenar-benarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana semestinya.

Jakarta, 4 Juni 2026

Kepala Subbagian Organisasi dan Kepegawaian,



Bkti Amalia Arifiyani
NIP. 19840313 200812 2 001



Lampiran 2 Uji Validitas SPSS Pre-test Kuesioner Penelitian

		Correlations												Total
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	
X1	Pearson Correlation	1	.218	.375	.408	.764*	.764*	1.000***	.764*	1.000***	.667*	.667*	1.000***	922***
	Sig. (2-tailed)		.545	.286	.242	.010	.010	<.001	.010	<.001	.035	.035	<.001	<.001
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
X2	Pearson Correlation	.218	1	.218	.089	.048	.048	.218	.048	.218	.509	.509	.218	345
	Sig. (2-tailed)	.545		.545	.807	.896	.896	.545	.896	.545	.133	.133	.545	329
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
X3	Pearson Correlation	.375	.218	1	.408	.764*	.218	.375	.764*	.375	.667*	.667*	.375	659*
	Sig. (2-tailed)	.286	.545		.242	.010	.545	.286	.010	.286	.035	.035	.286	.038
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
X4	Pearson Correlation	.408	.089	.408	1	.535	.535	.408	.535	.408	.272	.272	.408	592
	Sig. (2-tailed)	.242	.807	.242		.111	.111	.242	.111	.242	.447	.447	.242	.072
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
X5	Pearson Correlation	.764*	.048	.764*	.535	1	.524	.764*	1.000***	.764*	.509	.509	.764*	863**
	Sig. (2-tailed)	.010	.896	.010	.111		.120	.010	<.001	.010	.133	.133	.010	.001
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
X6	Pearson Correlation	.764*	.048	.218	.535	.524	1	.764*	.524	.764*	.509	.509	.764*	.748*
	Sig. (2-tailed)	.010	.896	.545	.111	.120		.010	.120	.010	.133	.133	.010	.013
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
X7	Pearson Correlation	1.000***	.218	.375	.408	.764*	.764*	1	.764*	1.000***	.667*	.667*	1.000***	922***
	Sig. (2-tailed)	<.001	.545	.286	.242	.010	.010		.010	<.001	.035	.035	<.001	<.001
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
X8	Pearson Correlation	.764*	.048	.764*	.535	1.000***	.524	.764*	1	.764*	.509	.509	.764*	863**
	Sig. (2-tailed)	.010	.896	.010	.111	<.001	.120	.010		.010	.133	.133	.010	.001
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
X9	Pearson Correlation	1.000***	.218	.375	.408	.764*	.764*	1.000***	.764*	1	.667*	.667*	1.000***	922***
	Sig. (2-tailed)	<.001	.545	.286	.242	.010	.010	<.001	.010		.035	.035	<.001	<.001
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
X10	Pearson Correlation	.667*	.509	.667*	.272	.509	.509	.667*	.509	.667*	1	1.000***	.667*	.791**
	Sig. (2-tailed)	.035	.133	.035	.447	.133	.133	.035	.133	.035		<.001	.035	.006
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
X11	Pearson Correlation	.667*	.509	.667*	.272	.509	.509	.667*	.509	.667*	1.000***	1	.667*	.791**
	Sig. (2-tailed)	.035	.133	.035	.447	.133	.133	.035	.133	.035	<.001		.035	.006
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
X12	Pearson Correlation	1.000***	.218	.375	.408	.764*	.764*	1.000***	.764*	1.000***	.667*	.667*	1	922***
	Sig. (2-tailed)	<.001	.545	.286	.242	.010	.010	<.001	.010	<.001	.035	.035		<.001
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Total	Pearson Correlation	922***	.345	.659*	.592	863**	.748*	922***	863**	922***	.791**	.791**	922***	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	.329	.038	.072	.001	.013	<.001	.001	<.001	.006	.006	<.001	
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

***. Correlation is significant at the 0.001 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

		Correlations													
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Total
Y1	Pearson Correlation	1	.509	.408	1.000***	.667*	.333	.408	.509	.667*	.667*	.218	.062	.667*	.761*
	Sig. (2-tailed)		.133	.242	<.001	.035	.347	.242	.133	.035	.035	.545	.865	.035	.011
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Y2	Pearson Correlation	.509	1	.356	.509	.764*	.655*	.802**	.524	.218	.218	-.048	.122	.218	.674*
	Sig. (2-tailed)	.133		.312	.133	.010	.040	.005	.120	.545	.545	.896	.738	.545	.032
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Y3	Pearson Correlation	.408	.356	1	.408	.612	.816**	.583	.356	.612	.612	.089	.152	.612	.768**
	Sig. (2-tailed)	.242	.312		.242	.060	.004	.077	.312	.060	.060	.807	.676	.060	.009
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Y4	Pearson Correlation	1.000***	.509	.408	1	.667*	.333	.408	.509	.667*	.667*	.218	.062	.667*	.761*
	Sig. (2-tailed)	<.001	.133	.242		.035	.347	.242	.133	.035	.035	.545	.865	.035	.011
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Y5	Pearson Correlation	.667*	.764*	.612	.667*	1	.500	.612	.218	.375	.375	-.218	.093	.375	.672*
	Sig. (2-tailed)	.035	.010	.060	.035		.141	.060	.545	.286	.286	.545	.799	.286	.033
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Y6	Pearson Correlation	.333	.655*	.816**	.333	.500	1	.816**	.655*	.500	.500	.218	.186	.500	.833**
	Sig. (2-tailed)	.347	.040	.004	.347	.141		.004	.040	.141	.141	.545	.608	.141	.003
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Y7	Pearson Correlation	.408	.802**	.583	.408	.612	.816**	1	.802**	.102	.102	.089	.152	.102	.713*
	Sig. (2-tailed)	.242	.005	.077	.242	.060	.004		.005	.779	.779	.807	.676	.779	.021
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Y8	Pearson Correlation	.509	.524	.356	.509	.218	.655*	.802**	1	.218	.218	.429	.122	.218	.674*
	Sig. (2-tailed)	.133	.120	.312	.133	.545	.040	.005		.545	.545	.217	.738	.545	.032
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Y9	Pearson Correlation	.667*	.218	.612	.667*	.375	.500	.102	.218	1	1.000***	.327	.093	1.000***	.739*
	Sig. (2-tailed)	.035	.545	.060	.035	.286	.141	.779	.545		<.001	.356	.799	<.001	.015
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Y10	Pearson Correlation	.667*	.218	.612	.667*	.375	.500	.102	.218	1.000***	1	.327	.093	1.000***	.739*
	Sig. (2-tailed)	.035	.545	.060	.035	.286	.141	.779	.545	<.001		.356	.799	<.001	.015
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Y11	Pearson Correlation	.218	-.048	.089	.218	-.218	.218	.089	.429	.327	.327	1	.284	.327	.381
	Sig. (2-tailed)	.545	.896	.807	.545	.545	.545	.807	.217	.356	.356		.427	.356	.277
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Y12	Pearson Correlation	.062	.122	.152	.062	.093	.186	.152	.122	.093	.093	.284	1	.093	.324
	Sig. (2-tailed)	.865	.738	.676	.865	.799	.608	.676	.738	.799	.799	.427		.799	.361
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Y13	Pearson Correlation	.667*	.218	.612	.667*	.375	.500	.102	.218	1.000***	1.000***	.327	.093	1	.739*
	Sig. (2-tailed)	.035	.545	.060	.035	.286	.141	.779	.545	<.001	<.001	.356	.799		.015
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Total	Pearson Correlation	.761*	.674*	.768**	.761*	.672*	.833**	.713*	.674*	.739*	.739*	.381	.324	.739*	1
	Sig. (2-tailed)	.011	.032	.009	.011	.033	.003	.021	.032	.015	.015	.277	.361	.015	
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

***. Correlation is significant at the 0.001 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Lampiran 3 Uji Reliabilitas SPSS Variabel Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.935	12

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.890	13



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 4 Pertanyaan Kuesioner Penelitian Utama

Skala Penelitian

Kuesioner ini menggunakan Skala Likert yang terdiri dari poin 1–4

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Setuju (S)
- 4 = Sangat Setuju (SS)

Variabel Disiplin Kerja (X)

Dimensi	No.	Pernyataan	Tanggapan Responden			
			STS	TS)	S	SS
Disiplin Kerja						
Kehadiran	1.	Saya selalu datang dan pulang kerja sesuai dengan jam kerja yang telah ditetapkan				
	2.	Saya menerima konsekuensi atas ketidakhadiran				
Ketaatan pada Peraturan Kerja	3.	Saya dapat memanfaatkan waktu dengan baik dalam bekerja				
	4.	Saya mematuhi ketentuan mengenai penggunaan pakaian dan atribut kerja yang berlaku				
Ketaatan pada Standar Kerja	5.	Saya menjaga penampilan, kebersihan, dan kerapian				
	6.	Saya selalu mengerjakan pekerjaan secara efektif dan efisien				
Tingkat Kewaspadaan Tinggi	7.	Saya selalu berhati-hati dan disiplin dalam melakukan pekerjaan				
	8.	Saya mematuhi seluruh peraturan yang berlaku di instansi				
Bekerja Etis	9.	Saya mampu bekerja sama dengan baik dengan rekan kerja di instansi				
	10.	Saya selalu mematuhi peraturan yang telah ditetapkan.				

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Dimensi	No.	Pernyataan	Tanggapan Responden			
			STS (%)	TS (%)	S (%)	SS (%)
Kinerja Pegawai						
Kualitas Kerja	1.	Saya dituntut untuk memberikan pelayanan dengan baik				
	2.	Saya diharuskan bekerja sesuai dengan standar yang telah ditetapkan				
Kuantitas Kerja	3.	Saya menyelesaikan tugas dengan komitmen yang baik				
	4.	Saya harus berkomitmen dalam bekerja				
Tanggung Jawab	5.	Saya bersedia mengambil risiko dan bertanggung jawab atas keputusan dan tindakan yang diambil				
	6.	Saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan secara optimal				
	7.	Saya melaksanakan pekerjaan secara teliti sesuai dengan prosedur yang berlaku				
Kerja Sama	8.	Saya menjaga hubungan kerja yang baik dengan rekan-rekan kerja saya.				
	9.	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja untuk menyelesaikan pekerjaan secara cepat dan akurat				
	10.	Saya menerima kritik dan saran dari sesama pegawai sebagai masukan dalam bekerja				
Inisiatif	11.	Saya menyadari dan memperbaiki kesalahan dalam pekerjaan tanpa menunggu teguran dari atasan				



Lampiran 5 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Penelitian Utama

No	Disiplin Kerja (X)										Total X
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	4	3	2	3	3	3	3	4	3	31
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
7	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	28
8	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
9	1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	36
10	2	4	3	2	3	3	3	2	3	2	27
11	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
13	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
14	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	28
15	3	4	4	2	3	4	4	2	3	2	31
16	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	37
17	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	31
18	2	2	4	2	4	4	4	3	4	3	32
19	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
20	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	37
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
22	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
26	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Kinerja Pegawai (Y)							
Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y

[illegible]

Hak Cipta:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

[illegible]



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

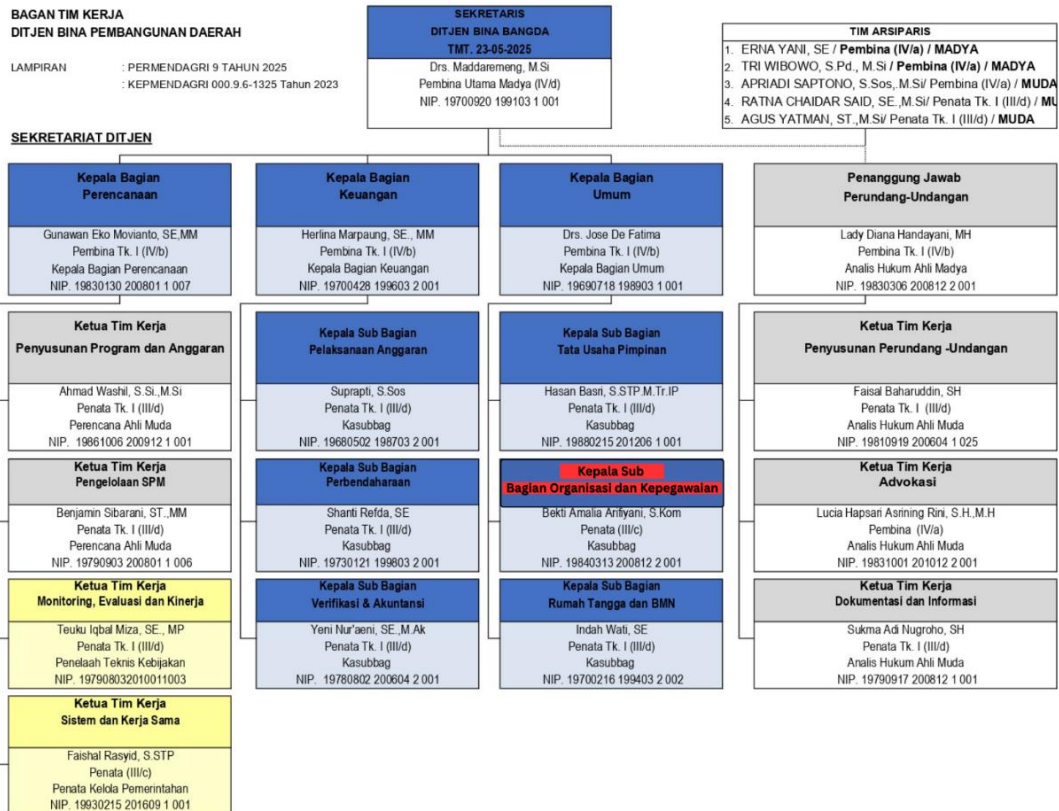
No	Kinerja Pegawai (Y)											Total Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	
38	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	43
39	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
Jumlah	135	137	136	139	130	133	131	136	130	134	134	1475





© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 6 Struktur Organisasi Sekretariat Ditjen Bina Pembangunan Daerah



POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 7 Rekapitulasi Absensi Pegawai Bagian Umum Tahun 2025

KEMENTERIAN DALAM NEGERI

Jl. VETERAN NO. 7 JAKARTA

Telepon: 021-3501161, Faks: 021-3847846

LAPORAN REKAPITULASI KEHADIRAN

Unit Kerja : BAGIAN UMUM
Periode : 01 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025
Hari Libur Nasional : 5

[illegible][illegible][illegible]

NEGRI JAKARTA

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

1. Dilarang m

utip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah..

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 8 Hasil Turnitin

Page 2 of 43 - Integrity Overview

Submission ID trn:oid::3618:146129727

19% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

Filtered from the Report

- Bibliography
- Quoted Text
- Cited Text

Top Sources

- 16% Internet sources
- 10% Publications
- 1% Submitted works (Student Papers)

Integrity Flags

0 Integrity Flags for Review

No suspicious text manipulations found.

Our system's algorithms look deeply at a document for any inconsistencies that would set it apart from a normal submission. If we notice something strange, we flag it for you to review.

A Flag is not necessarily an indicator of a problem. However, we'd recommend you focus your attention there for further review.

Page 2 of 43 - Integrity Overview

Submission ID trn:oid::3618:146129727