



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN
DI BAGIAN *FIN ACCOUNTING & TAX* PADA PT
INDOTAN LOMBOK BARAT BANGKIT**



**PROGRAM STUDI DIPLOMA III ADMINISTRASI BISNIS
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**

2025



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA

PROGRAM STUDI DIPLOMA III ADMINISTRASI BISNIS

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Agustina Angelica Samosir
NIM : 2205311112
Program Studi : Diploma III Administrasi Bisnis
Judul Laporan Tugas Akhir : Proses Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Di
Bagian *Fin Accounting & Tax* Pada PT Indotan
Lombok Barat Bangkit

Depok, 28 Juli 2025

Koordinator Program Studi
Diploma III Administrasi Bisnis

Taufik Akbar, S.E., M.S.M.
NIP. 198409132018031001

Pembimbing Tugas Akhir

Hana Nurdina, S.S.T., MBA
NIP. 199411042024062001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Administrasi Niaga



Dr., Wahyudi Utomo, S.Sos., M.Si.
NIP. 198007112015041001



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA**

PROGRAM STUDI DIPLOMA III ADMINISTRASI BISNIS

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Agustina Angelica Samosir
NIM : 2205311112
Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Laporan Tugas Akhir : Proses Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Di
Bagian *Fin Accounting & Tax* Pada PT Indotan
Lombok Barat Bangkit

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Ahli Madya (A.Md) pada Program Studi Diploma III Administrasi Bisnis, Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta, pada:

Hari : Selasa
Tanggal : 15 Juli 2025
Waktu : 13.00 – 13.50

TIM PENGUJI

Ketua Sidang : Hana Nurdina, S.S.T., MBA
NIP : 199411042024062001
Penguji I : Risya Zahrotul Firdaus, M.Si.
NIP : 198609082020122006
Penguji II : Riza Hadikusuma, M.Ag.
NIP : 197404032001121002



(.....)
(.....)
(.....)



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas Rahmat dan Karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan judul “Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di bagian *Fin Accounting dan Tax* pada PT Indotan Lombok Barat Bangkit” sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada program studi D-III Administrasi Bisnis di Politeknik Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan tugas akhir ini tidak akan terwujud tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga tugas akhir ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Syamsurizal, S.E., M.M. selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Dr., Dra., Iis Mariam, M.Si. selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta periode 2021-2025.
3. Dr., Wahyudi Utomo, S.Sos., M.Si. selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta periode 2025-2029.
4. Taufik Akbar, S.E., M.S.M. selaku Koordinator Program Studi Diploma III Administrasi Bisnis.
5. Hana Nurdina, S.S.T., MBA. selaku dosen pembimbing magang dan dosen pembimbing tugas akhir yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam memberikan bimbingan selama melaksanakan magang dan menyusun tugas akhir.
6. Seluruh dosen Politeknik Negeri Jakarta khususnya Jurusan Administrasi Niaga yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis selama berkuliah di Politeknik Negeri Jakarta.
7. Untuk Bapak Apul Samosir dan Ibu Hokdi Hutabalian selaku Orang Tua, serta Abang, Kaka, Adik dan Keluarga Besar penulis yang senantiasa selalu mendukung dan mendoakan di sepanjang waktu.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

8. Bapak Rolaw P. Samosir selaku Direktur Utama PT Indotan Lombok Barat Bangkit yang telah mengizinkan penulis untuk melaksanakan magang di perusahaan ini.
9. Bapak Ade Raja Agustino selaku pembimbing magang yang telah membimbing penulis selama magang di perusahaan ini dan pihak lain yang telah membantu penulis dalam menyusun tugas akhir.
10. Untuk teman seperjuangan penulis dalam penyusunan tugas akhir yaitu Laras Wahyu Kinanti, Shayna Aurelia Amaris, Diva Darma Nadyah dan Aryandini Febrina yang terus saling menyemangati.
11. Untuk Staff PBI Cimanggis yang telah memberikan support kepada penulis selama menyusun Tugas Akhir ini.
12. Teman-teman D-III Administrasi Bisnis 2022, khususnya kelas AB-6D.
13. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis yang senantiasa banyak membantu dan memberikan semangat dalam penyusunan tugas akhir.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan tugas akhir ini masih banyak kekurangan, untuk itu saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan penulis untuk kesempurnaan penulisan Tugas Akhir ini. Penulis memohon maaf apabila dalam penulisan tugas akhir ini terdapat kekeliruan, karena penulis masih dalam proses belajar. Akhirnya penulis berharap semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Depok, 11 Juli 2025

Agustina Angelica S
Penulis



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penulisan.....	3
1.4 Manfaat Penulisan	4
1.5 Metode Pengumpulan Data.....	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Rekrutmen.....	6
2.1.1 Pengertian Rekrutmen	6
2.1.2 Tujuan Rekrutmen Karyawan	7
2.1.3 Sumber Rekrutmen Karyawan.....	7
2.1.4 Metode Rekrutmen Karyawan.....	12
2.1.5 Proses Rekrutmen Karyawan	12
2.2 Seleksi.....	13
2.2.1 Pengertian Seleksi	13
2.2.2 Tujuan Seleksi	14
2.2.3 Proses Seleksi Karyawan.....	14
2.3 Hambatan Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan.....	17
2.3.1 Hambatan Proses Rekrutmen Karyawan	17
2.3.2 Hambatan Proses Seleksi Karyawan	18
BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	20



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

3.1 Profil Perusahaan PT Indotan Lombok Barat Bangkit	20
3.2 Logo Perusahaan.....	21
3.3 Visi dan Misi Perusahaan.....	22
3.4 Struktur Organisasi	23
3.5 Struktur Organisasi yang Dibawahhi Direktur Keuangan	24
3.6 Produk atau Jasa yang Ditawarkan Perusahaan.....	25
BAB IV PEMBAHASAN.....	27
4.1 Proses Rekrutmen Karyawan Bagian <i>Fin Accounting & Tax</i> PT Indotan Lombok Barat Bangkit	27
4.2 Proses Seleksi Karyawan Bagian <i>Fin Accounting & Tax</i> PT Indotan Lombok Barat Bangkit	32
4.3 Hambatan dan Solusi dari Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Bagian <i>Fin Accounting & Tax</i> PT Indotan Lombok Barat Bangkit.....	39
BAB V PENUTUP.....	41
5.1 Kesimpulan	41
5.2 Saran	42
DAFTAR PUSTAKA.....	44
LAMPIRAN.....	45

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Logo PT Indotan Lombok Barat Bangkit.....	21
Gambar 3. 2 Struktur Organisasi PT Indotan Lombok Barat Bangkit.....	23
Gambar 3. 3 Struktur Organisasi PT Indotan Lombok Barat Bangkit yang dibawah Direktur Keuangan.....	24
Gambar 3. 4 Contoh Emas yang dimiliki PT Indotan Lombok Barat Bangkit....	26
Gambar 4. 1 <i>Flowchart</i> Proses Rekrutmen Karyawan Bagian <i>Fin Accounting & Tax</i>	28
Gambar 4. 2 <i>Flowchart</i> Proses Seleksi Karyawan Bagian <i>Fin Accounting & Tax</i>	33

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat izin wawancara.....	45
Lampiran 2 Hasil wawancara 1	46
Lampiran 3 Hasil wawancara 2.....	50
Lampiran 4 Form Calon Integritas Karyawan	52
Lampiran 5 Kualifikasi Staff <i>Fin Accounting & Tax</i>	56
Lampiran 6 Dokumentasi Wawancara dengan <i>Head Of Accounting & Human Resource Development (HRD)</i>	57

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Menurut Hasibuan (2016:10) sumber daya manusia (SDM) merupakan individu yang memiliki produktivitas dan berperan sebagai penggerak utama dalam sebuah organisasi perusahaan. SDM dipandang sebagai aset berharga yang perlu dibina dan ditingkatkan kompetensinya secara berkelanjutan. Dalam mencapai tujuan organisasi, keberadaan SDM menjadi faktor yang sangat krusial. Bahkan, kemajuan perusahaan sangat ditentukan oleh kualitas tenaga kerjanya. Oleh sebab itu, perusahaan perlu melaksanakan proses rekrutmen dan seleksi secara tepat guna mendapatkan karyawan yang kompeten dan sesuai dengan kriteria yang ditetapkan.

Tahapan rekrutmen menjadi langkah pertama yang diambil perusahaan dalam menjaring calon tenaga kerja, sebagai respons terhadap kebutuhan akan SDM. Marwansyah dalam Aryadi & Gantari (2020:150) mengemukakan bahwa rekrutmen adalah serangkaian kegiatan yang dilakukan organisasi untuk menarik pelamar yang memiliki kemampuan dan sikap sesuai guna membantu pencapaian tujuan organisasi. Sementara itu, menurut Hasibuan dalam Meiyer (2020:90), rekrutmen merupakan proses pencarian dan persuasi terhadap individu agar tertarik mengisi posisi kerja yang masih terbuka.

Tahap berikutnya setelah rekrutmen adalah proses seleksi, yakni ketika perusahaan mulai menyeleksi para pelamar yang telah memenuhi syarat untuk menentukan siapa yang paling tepat untuk mengisi posisi yang dibutuhkan. Seleksi merupakan proses pemilihan individu atau kelompok berdasarkan kriteria tertentu untuk mencapai tujuan spesifik. Hardiansyah dan Nulhaqim (2019:87) menyatakan bahwa seleksi adalah serangkaian tahapan khusus yang digunakan untuk menentukan pelamar mana yang layak dan akan diterima sebagai karyawan yang profesional dan kompeten. Sementara itu, Simamora dalam Meiyer (2020:55)



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

menjelaskan bahwa seleksi merupakan proses menyaring kandidat dari sejumlah pelamar untuk menemukan yang paling sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan perusahaan.

Pada saat penulis melaksanakan magang di PT Indotan Lombok Barat Bangkit, penulis berada di divisi Sumber Daya manusia dan berada di posisi Staff Admin. Salah satu tugas yang dilakukan penulis ialah melakukan pengelolaan data calon karyawan. PT Indotan Lombok Barat Bangkit sedang melakukan perekrutan karyawan baru di bagian *Fin Accounting & Tax* untuk mengisi kekosongan staf dan membantu pekerjaan *Head of Accounting* sebagai seorang staf keuangan di perusahaan. PT Indotan Lombok Barat Bangkit menghadapi kendala dalam menjaring kandidat yang tepat untuk mengisi posisi di divisi *Fin Accounting & Tax*. Salah satu penyebabnya adalah terbatasnya jumlah pelamar yang memenuhi kualifikasi sesuai dengan harapan perusahaan. Pada saat *User* yaitu *Head of Accounting* melakukan wawancara bersama dengan kandidat, *User* menanyakan hal dasar mengenai keuangan, akuntansi dan pajak. Akan tetapi, kandidat tidak dapat menjawab pertanyaan yang diberikan, sehingga *User* tidak melanjutkan proses seleksi kandidat yang diwawancarai. Hal ini menyebabkan kurangnya kepercayaan pihak perusahaan terhadap kemampuan kandidat. Sebagai perusahaan yang bergerak di sektor pertambangan emas, PT Indotan Lombok Barat Bangkit dihadapkan pada tantangan tersendiri dalam memperoleh sumber daya manusia yang memiliki kompetensi sesuai dengan standar yang dibutuhkan. Dalam situasi persaingan bisnis yang semakin kompetitif, perusahaan dituntut untuk menerapkan strategi rekrutmen dan seleksi yang tidak hanya efektif, tetapi juga mampu menarik talenta dengan kualitas tinggi.

Berdasarkan latar belakang yang telah dipaparkan, penulis menyadari bahwa proses rekrutmen dan seleksi memiliki peran yang sangat penting dalam memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas di masa depan. Dalam perusahaan, divisi keuangan merupakan salah satu bagian penting dalam struktur organisasi, karena bertugas mengelola arus keuangan secara menyeluruh. Untuk mengelola keuangan, karena jika keuangan tidak diatur dengan baik, maka



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

perusahaan akan mengalami kerugian secara cepat dan perusahaan akan mengalami kebangkrutan. Maka dari itu juga penulis menyadari proses rekrutmen dan seleksi di bagian keuangan harus dilakukan secara selektif di setiap perusahaan. Oleh karena itu, penulis tertarik untuk mendalami lebih lanjut mengenai pelaksanaan rekrutmen dan seleksi karyawan di bagian keuangan PT Indotan Lombok Barat Bangkit. Penulisan tugas akhir ini kemudian dituangkan dalam bentuk laporan dengan judul “Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di Bagian *Fin Accounting & Tax* pada PT Indotan Lombok Barat Bangkit”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang yang telah disampaikan sebelumnya, maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Proses Rekrutmen Karyawan Bagian *Fin Accounting & Tax* pada PT Indotan Lombok Barat Bangkit
- b. Proses Seleksi Karyawan Bagian *Fin Accounting & Tax* pada PT Indotan Lombok Barat Bangkit
- c. Hambatan dan Solusi yang dihadapi dalam Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan *Fin Accounting & Tax* pada PT Indotan Lombok Barat Bangkit

1.3 Tujuan Penulisan

Berdasarkan ruang lingkup pembahasan di atas, maka tujuan penulisan tugas akhir ini adalah sebagai berikut:

- a. Menjelaskan Bagaimana Proses Rekrutmen Karyawan Bagian *Fin Accounting & Tax* pada PT Indotan Lombok Barat Bangkit
- b. Menjelaskan Bagaimana Proses Seleksi Karyawan Bagian *Fin Accounting & Tax* pada PT Indotan Lombok Barat Bangkit



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- c. Menjelaskan Apa saja Hambatan dan Solusi Dalam Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Bagian *Fin Accounting & Tax* pada PT Indotan Lombok Barat Bangkit

1.4 Manfaat Penulisan

Dalam pelaksanaan praktik kerja lapangan, penulis berharap bisa memberikan manfaat bagi semua pihak yang terlibat yaitu:

- a. Bagi penulis, tugas akhir ini dapat memberikan pengetahuan dan pengalaman tentang mata kuliah yang dipelajari selama kuliah, seperti Manajemen Sumber Daya Manusia, dengan memahami strategi yang digunakan PT Indotan Lombok Barat Bangkit dalam merekrut dan menyeleksi karyawan baru.
- b. Bagi perusahaan, tugas akhir ini dapat digunakan sebagai bahan masukan berupa rekomendasi dan gagasan kreatif yang dapat bermanfaat bagi perusahaan dan lembaga lainnya yang berhubungan.
- c. Bagi institusi, pembaca akan mendapatkan pemahaman mendalam dari tugas akhir mengenai pentingnya pengadaan rekrutmen dan seleksi karyawan bagi peningkatan kualitas perusahaan. Tugas akhir ini menjelaskan bagaimana proses rekrutmen dan seleksi karyawan dalam perusahaan, sehingga perusahaan dapat terus meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) untuk kemajuan perusahaan.

1.5 Metode Pengumpulan Data

Dalam penyusunan laporan tugas akhir ini, penulis menggunakan beberapa metode pengumpulan data dan informasi sebagai berikut:

- a. Wawancara

Menurut Sugiyono (2017:317) wawancara merupakan metode pengumpulan informasi atau data yang dilakukan melalui tanya jawab secara langsung antara peneliti dengan responden. Pada metode ini penulis melakukan wawancara secara langsung dengan *Human Resource*



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Development (HRD) dan *Head of Accounting* di PT Indotan Lombok Barat Bangkit untuk mendapatkan hasil bagaimana proses rekrutmen dan seleksi karyawan bagian *Fin Accounting & Tax* di PT Indotan Lombok Barat Bangkit untuk menunjang penulisan laporan akhir penulis.

b. Dokumentasi

Menurut Sugiyono (2017:240) dokumentasi merupakan cara memperoleh data dengan pengumpulan dokumen yang relevan, baik dalam bentuk tulisan, gambar maupun karya seseorang. Pada metode ini penulis menggunakan data internal perusahaan berupa form integritas karyawan yang bersangkutan dengan proses seleksi yang dilakukan oleh PT Indotan Lombok Barat Bangkit.

c. Studi Literatur

Menurut Sugiyono (2017:44) studi literatur merupakan metode penelitian yang mengumpulkan data dari sumber pustaka, bacaan dan literatur lainnya yang relevan dengan masalah yang akan diteliti. Pada metode ini penulis mengumpulkan data dengan mengadakan studi dengan penelusuran terhadap buku yang dibuat oleh dosen Politeknik Negeri Jakarta dan sumber-sumber lain yang relevan dengan topik yang dibahas.

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dapat disimpulkan bahwa rekrutmen dan seleksi karyawan merupakan unsur fundamental dalam manajemen sumber daya manusia yang secara langsung memengaruhi kualitas kinerja perusahaan. PT Indotan Lombok Barat Bangkit telah menerapkan proses rekrutmen dan seleksi yang sejalan dengan teori-teori yang telah diuraikan pada Bab II. Berdasarkan hasil pengamatan dan pengumpulan data, penulis menyimpulkan bahwa dalam pelaksanaan rekrutmen dan seleksi karyawan pada bagian *Fin Accounting & Tax* di PT Indotan Lombok Barat Bangkit:

- a. Proses rekrutmen di PT Indotan Lombok Barat Bangkit pada bagian *Fin Accounting & Tax* telah berjalan dengan baik melalui tahapan yang terstruktur, mulai dari perencanaan kebutuhan tenaga kerja, pencarian kandidat, hingga pengumpulan dokumen lamaran. Setiap tahap saling mendukung dalam menemukan kandidat terbaik, sekaligus memberikan dampak positif terhadap efisiensi biaya dan waktu serta citra profesional perusahaan. Peran HRD sangat penting dalam menentukan metode dan sumber rekrutmen, termasuk strategi pemanfaatan platform JobStreet untuk menjangkau calon pelamar secara lebih luas. Oleh karena itu, pengembangan strategi rekrutmen yang adaptif terhadap perkembangan teknologi dan kebutuhan tenaga kerja yang terus berubah perlu terus dilakukan perusahaan.
- b. Proses seleksi di PT Indotan Lombok Barat Bangkit telah dilaksanakan secara sistematis dan efektif melalui tahapan-tahapan seperti tes psikotes, tes tertulis, serta wawancara dengan pihak User, Direktur Keuangan, dan Direktur Umum. Seleksi ini bertujuan untuk memastikan bahwa kandidat yang dipilih memiliki kualifikasi, kompetensi, dan kesesuaian dengan budaya perusahaan. Proses seleksi yang terencana dan objektif tidak hanya



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

meningkatkan kualitas sumber daya manusia, tetapi juga meminimalisir risiko kesalahan rekrutmen. Dengan demikian, seleksi yang efektif berperan penting dalam mendukung pencapaian tujuan strategis perusahaan.

- c. Hambatan yang dialami oleh perusahaan seperti ketidaksesuaian potensi kandidat dan ekspektasi perusahaan perlu diatasi dengan melakukan penyaringan *Curriculum Vitae (CV)* yang lebih ketat dan pihak perusahaan perlu melakukan pendekatan komunikasi yang lebih efektif dengan kandidat.

5.2 Saran

Penulis memberikan saran kepada PT Indotan Lombok Barat Bangkit dengan harapan dapat dijadikan kontribusi dalam mengatasi hambatan yang ada dalam proses rekrutmen dan seleksi pekerja di PT Indotan Lombok Barat Bangkit.

- a. PT Indotan Lombok Barat Bangkit dapat meningkatkan proses rekrutmen dan seleksi dengan menambahkan uji kompetensi dengan studi kasus yang berkaitan dengan tugas di bagian *Fin Accounting & Tax* mengenai keuangan dan perpajakan. Hal ini dapat dilakukan untuk membantu perusahaan dalam menilai kemampuan yang dimiliki oleh kandidat secara lebih nyata sejak awal sebelum kandidat melakukan tahap selanjutnya ke wawancara. Dan perusahaan dapat memperluas sumber rekrutmen dengan menggunakan platform lain dalam mencari kandidat dengan LinkedIn, Glints dan platform pencarian kerja lainnya untuk memperluas jaringan dan perusahaan juga memiliki peluang lebih besar untuk mendapatkan kandidat yang berkualitas dan sesuai dengan kebutuhan posisi yang dibutuhkan perusahaan.
- b. Untuk mengatasi hambatan mengenai ketidaksesuaian potensi yang dimiliki kandidat dengan ekspektasi perusahaan, PT Indotan Lombok Barat Bangkit perlu melakukan penyaringan *Curriculum Vitae (CV)* secara lebih dalam, tidak hanya meninjau pengalaman kerja yang dimiliki kandidat, tetapi juga perlu meminta dokumen pendukung seperti portofolio hasil kerja ataupun sertifikat pelatihan yang terkait dengan bagian *Fin Accounting & Tax*



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

dengan tujuan mengurangi kesenjangan antara kemampuan kandidat dengan harapan yang dimiliki perusahaan.

- c. Saat ini perusahaan belum menerapkan *Medical Check-Up (MCU)* di proses seleksi. Maka penulis juga menyarankan agar perusahaan menambahkan *Medical Check-Up (MCU)* di proses seleksi karyawan dengan tujuan mengetahui informasi mendalam mengenai kondisi kesehatan dan riwayat penyakit calon karyawan.





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR PUSTAKA

- Elmanisar, V., Nellitawati, N., & Alkadri, H. (2024). Rekrutmen dan Seleksi Sumber Daya Manusia. *Journal of Education Research*, 5(3).
- Akbar, T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PNJ Press.
- Nurfarizki, N., Syarweni, N., & Susyanti, D. W. (2018). Analisis rekrutmen dan seleksi karyawan baru di PT Baruna Dirga Dharma, Jakarta. *Epigram*, 15(2).
- Haryani, P. (2024). *Proses rekrutmen dan seleksi pekerja pada PT Pertamina EP CEPU* (Laporan Praktik Kerja Lapangan, Program Studi D-III Administrasi Bisnis, Politeknik Negeri Jakarta).
- Lawler, E., & Boudreau, J. W. (2020). *Achieving Excellence in Human Resources Management: An Assessment of Human Resource Functions*. Stanford, CA: Stanford Business Books.
- Prasetya, A. I., Cahyo, A. D., & Maula, A. (2019). Metode Dan Prosedur Pelaksanaan Rekrutmen Seleksi PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. *Competence: Journal of Management Studies*, 12(2).
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Riadi, M. (2021, November). *Seleksi Karyawan: Pengertian, Tujuan, Aspek, Kualifikasi dan Langkah-langkah*. KajianPustaka.com.
- Raditya Wardhana. (2023). *Rekrutmen, Seleksi, dan Orientasi*. Bojongsari, Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2017). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage* (10th ed.). New York, NY: McGraw-Hill Education.
- Bratton, J., & Gold, J. (2017). *Human Resource Management: Theory and Practice* (6th ed.). London: Palgrave Macmillan.
- Stone, R. J., Cox, A., & Gavin, M. (2018). *Human Resource Management* (9th ed.). Australia: John Wiley & Sons Australia, Limited.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat izin wawancara



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA

Jalan ProfDr. G.A. Siwabessy, Kampus UI, Depok 16425

Telepon (021) 7270036, Hunting, Fax (021) 7270034

Laman : <http://www.pnj.ac.id> e-pos : humas@pnj.ac.id

Nomor : 7614/PL3.A.7/KM.01.09/2025

23 Juni 2025

Lampiran : -

Perihal : Permohonan Pengambilan Data Penelitian

Yth. Pimpinan PT Indotan Lombok Barat Bangkit

Bapak Rolaw P. Samosir,

Gd. Equity Tower, SCBD, Lt. 41

Jalan Sudirman Kav 52 s.d 53

Jakarta Selatan, Indonesia.

Sehubungan dengan penyusunan Tugas Akhir (TA) mahasiswa Program Studi D3 Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Jakarta, kami mohon bantuan Bapak agar mahasiswa kami diizinkan melakukan penelitian dan pengambilan data untuk keperluan Tugas Akhir (TA) di Divisi Sumber Daya Manusia (SDM).

Adapun nama mahasiswa tersebut adalah sebagai berikut:

Nama : Agustina Angelica Samosir

NIM : 2205311112

Program Studi : DIII Administrasi Bisnis

Judul Laporan Tugas Akhir : Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di Bagian *Fin Acc & Tax* pada PT Indotan Lombok Barat Bangkit

Dosen Pembimbing : Hana Nurdina, S.S.T., MBA.

Bersama ini, kami sampaikan lampiran data yang ingin diakses.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama Bapak kami ucapkan terima kasih.

a.n. Direktur

Wakil Direktur Bidang Akademik u.b.

Ketua Jurusan Administrasi Niaga



Dr. Dra. Lis Mariam, M.Si..

NIP 196501311989032001

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 2 Hasil wawancara 1

Narasumber : Bapak Ade Raja Agustino

Jabatan : *Head of Accounting*

Tanggal Wawancara : 03 Juni 2025

Waktu : 15.20 – 16.20

Pelaksanaan : Wawancara offline

1. Bagaimana proses identifikasi kebutuhan akan karyawan baru di bagian keuangan ini dimulai? Apakah ada koordinasi dengan departemen keuangan untuk menentukan kebutuhan tersebut? Dan untuk menganalisis kebutuhan karyawan tersebut seperti apa?

Jawaban: Di PT Indotan Lombok Barat Bangkit masih banyak sekali divisi yang belum diisi dikarenakan terbatasnya Sumber Daya Manusia (SDM) dan belum mempunyai struktur organisasi yang shuttle. Sebelum melakukan rekrutmen staff bagian keuangan, PT ILBB hanya memiliki 1 orang bagian keuangan sebagai Head of Accounting and Tax dan belum memiliki staff. Dikarenakan banyak posisi yang belum diisi, Head of Accounting juga memegang tanggung jawab diluar jobdesk seorang keuangan tentang perizinan dan pengurusan tambang. Tetapi disaat perizinan di perusahaan semakin banyak untuk diurus oleh Head of Accounting, mulailah merekrut kandidat sebagai staff Fin Acc & Tax dibawah tanggung jawab Head of Accounting. Koordinasi mengenai kebutuhan staff finance di lakukan oleh Direktur Keuangan, Head of Accounting, dan HRD.

Maka proses identifikasi yang dilakukan adalah :

- 1) Mengidentifikasi kebutuhan karyawan baru

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- Minimnya jumlah SDM di bagian keuangan
- Jobdesk yang tidak sejalan dengan jabatan
- Banyaknya beban kerja yang dilakukan oleh head of accounting

2) Menganalisis kebutuhan karyawan

- a. Evaluasi beban kerja
- b. Mapping jobdesk
- c. Diskusi dan koordinasi dengan direktur keuangan, Head of Accounting dan HRD untuk menentukan jumlah staff yang dibutuhkan dan kualifikasi mengenai kandidat yang dicari
- d. Rencana penambahan staff finance diputuskan agar dapat membantu pekerjaan Head of Accounting

2. Bagaimana tahapan proses rekrutmen yang dilakukan untuk bagian keuangan di PT ILBB?

Jawaban:

- a. Mengidentifikasi kebutuhan posisi (perencanaan pencarian kandidat)
- b. Menentukan kualifikasi pekerjaan untuk kandidat baru
- c. Menyebarkan lowongan kerja di platform jobstreet
- d. Berkas pelamar masuk

3. Metode apa yang digunakan untuk melaksanakan rekrutmen? Dan untuk melakukan rekrutmen biasanya menyebarkan lowongan di platform apa? Apakah memiliki link web perusahaan untuk menyebarkan lowongan? Atau hanya menyebarkan lowongan dari satu individu ke individu lain?

Jawaban: PT ILBB menyebarkan lowongan untuk mencari kandidat baru menggunakan 2 metode, yaitu metode tertutup dan metode terbuka. Akan tetapi metode yang dilakukan oleh perusahaan kebanyakan memakai metode tertutup lewat rekomendasi orang-orang sekitar mengenai kebutuhan yang dicari di Perusahaan. Tetapi metode terbuka juga dilakukan

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

oleh Perusahaan lewat platform jobstreet. Perusahaan tidak memiliki web perusahaan sendiri untuk menyebarkan lowongan.

4. Siapa saja pihak yang terlibat dalam proses rekrutmen dan yang mewawancarai kandidat?

Jawaban: Untuk wawancara dilakukan oleh user yaitu Head of Accounting dan Direktur Keuangan. Dan untuk wawancara terakhir sebagai wawancara penutup dilakukan oleh Direktur Utama.

5. Apa kualifikasi dasar yang dicari perusahaan dalam merekrut bagian keuangan?

Jawaban:

- a. Sarjana S1 Accounting
- b. Memiliki pengalaman minimal 2 tahun sebagai staff accounting
- c. Memiliki nilai plus pernah menjadi auditor di KAP eksternal
- d. Mempunyai pemahaman mengenai pajak

6. Bagaimana tahapan proses seleksi dilakukan setelah rekrutmen?

Jawaban:

- a. Seleksi CV
- b. Pengisian Form Calon Integritas Karyawan
- c. Tes Psikotes
- d. Tes Tertulis
- e. Wawancara 1 dengan User
- f. Wawancara 2 dengan Direktur Keuangan
- g. Offering Letters
- h. Wawancara terakhir dengan Direktur Utama
- i. Pakta Integritas dan Surat Bersedia Kerja



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

7. Siapa saja yang terlibat dalam proses penilaian dan pengambilan keputusan seleksi?

Jawaban: Direktur Umum dan Direktur Keuangan

8. Apa kendala yang paling sering muncul dalam proses rekrutmen dan seleksi karyawan bagian keuangan?

Jawaban: Ketidaksesuaian potensi dari kandidat yang dituliskan di CV dengan saat melakukan wawancara

9. Apakah pernah mengalami kesulitan dalam menemukan kandidat yang cocok dengan kualifikasi perusahaan?

Jawaban: Perusahaan pernah mengalami kesulitan dalam menemukan kandidat yang cocok, yaitu ketika kandidat diwawancarai oleh User (Head of Accounting) mengenai teknis detail mengenai bidang Finance dan Tax, tetapi kandidat tidak dapat menjawab pertanyaan user dan merasa bingung dengan pertanyaan user dan ketidaksesuaian ekspektasi perusahaan dengan kandidat

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 3 Hasil wawancara 2

Narasumber : Bapak Slamet Suwito

Jabatan : *Human Resource Development (HRD)*

Tanggal Wawancara : 13 Juni 2025

Waktu : 16.25 – 16.34

Pelaksanaan : Wawancara offline

1. Apa makna dari logo perusahaan dan arti warna dari logo tersebut?

Jawaban: PT Indotan Lombok Barat Bangkit mengambil desain yang terinspirasi dari bentuk globe dunia yang memiliki arti bahwa dimasa depan PT Indotan Lombok Barat Bangkit akan menjadi perindustrian tambang yang mendunia. Dan tiga garis lekukan perak yang melengkung memiliki arti bahwa PT Indotan Lombok Barat Bangkit akan menunjukkan gerakan maju dalam proses eksplorasi dan produksi emas di dunia. Dalam logo perusahaan, terdapat dua warna yaitu biru dan abu-abu yang memiliki arti tersendiri dari setiap warna. Warna biru mengartikan bahwa PT Indotan Lombok Barat Bangkit memiliki semangat, kepercayaan dan tanggung jawab yang tinggi dalam bekerja. Warna abu-abu mengartikan mewakili kemurnian hasil tambang.

2. Seberapa sering Perusahaan melakukan rekrutmen untuk bag keuangan?
Apakah tahunan atau sesuai dengan kebutuhan Perusahaan?

Jawaban: Perekrutan di perusahaan hanya dilakukan sesuai dengan kebutuhan perusahaan sesuai dengan perputaran karyawan di perusahaan.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

3. Dokumen apa saja yang diperlukan dalam seleksi kandidat bagian keuangan?

Jawaban:

- a. CV
- b. Hasil Psikotes
- c. Hasil Tes Tertulis





© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 4 Form Calon Integritas Karyawan



PT INDOTAN LOMBOK BARAT BANGKIT

Formulir Identitas Calon Karyawan

Departement		Jabatan	
-------------	--	---------	--

A. PERSONAL DETAILS / DATA DIRI PELAMAR

PHOTOGRAPH (FOTO)

PHOTOGRAPH
(FOTO)

Full Name as per ID Card <i>Nama Lengkap seperti tercantum dalam KTP</i>			
ID No. <i>Nomor KTP</i>			
TAX No. <i>Nomor NPWP</i>			
Place of Birth <i>Tempat Lahir</i>		Date of Birth (DD.MM.YYYY) <i>Tanggal Lahir</i>	
Gender <i>Kelamin</i>		Age <i>Umur</i>	
Religion <i>Agama</i>		Nationality <i>Kebangsaan</i>	

Address (as per ID Card) / Alamat Rumah Yang Tercantum Dalam KTP			
Address <i>Alamat</i>			
Town/City <i>Kota / Kotamadya</i>		Postcode <i>Kode Pos</i>	
Province/ State <i>Provinsi</i>		Country <i>Negara</i>	
Landline Phone <i>Telepon Rumah</i>			

Mobile No. <i>No. Ponsel</i>	
Email Address <i>Alamat Email</i>	

Current Address (Mailing Address) / Alamat Saat Ini (Alamat Surat Menyurat)			
Address <i>Alamat</i>			
Town/City <i>Kota / Kotamadya</i>		Postcode <i>Kode Pos</i>	
Province/ State <i>Provinsi</i>		Country <i>Negara</i>	
Landline Phone <i>Telepon Rumah</i>			

Marital Status <i>Status Pernikahan</i>	Single <i>Belum Kawin</i>	Married with 1 child <i>Kawin dengan 1 anak (K/1)</i>	Married with 3 child <i>Kawin dengan 3 anak (K/3)</i>
	Married without child <i>Kawin belum punya anak (K/0)</i>	Married with 2 child <i>Kawin dengan 2 anak (K/2)</i>	



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Data Istri / Suami *) :			
Full Name as per ID Card Nama Lengkap seperti tercantum dalam KTP			
Date of Birth(DD.MM.YYYY) Tanggal Lahir			
Work Pekerjaan			
Address Alamat			
Town/City Kota / Kotamadya		Postcode Kode Pos	
Province/State Provinsi		Country Negara	
Cellphone Telepon selular			

Data Anak			
No	Nama Anak	Tempat / Tanggal Lahir	Pendidikan / Pekerjaan

Data Ayah, Ibu, dan Sodara Kandung			
1	Nama Ayah	:	
2	Nama Ibu	:	
3	Nama Sodara Kandung	:	
		:	
		:	
		:	

Data Bank			
1	Nama Bank	:	
2	Cabang	:	
3	No. Bank A/ C	:	
4	Nama sesuai buku bank	:	

B. EDUCATION / RIWAYAT PENDIDIKAN

Name of Institution / University / School Nama Institusi / Universitas / Sekolah	Location (Country / City) Lokasi (Negara / Kota)	Kualifikasi (i.e. Ph.D, MBA, Drs., Dip)	Discipline / Field of Study Jurusan	Date Tanggal (MM.YYYY)		Status (Graduated/Failed/In-progress) Status	Final Results (i.e. CGPA, Class) Nilai Akhir (IPK)
				From Dari	To Sampai		

CERTIFICATION & PROFESSIONAL MEMBERSHIPS / SERTIFIKASI YANG DIMILIKI & KEANGGOTAAN DALAM LEMBAGA PROFESI			
Nama Lembaga Sertifikasi atau Lembaga Profesi	No.	Membership Class	Tahun Pemberian

C. RELEVANT TRAINING COURSES ATTENDED / TRAINING YANG PERNAH DIIKUTI

Year / Tahun	Name of Courses / Seminars / Conferences Nama Kursus / Seminar / Konferensi	Duration Durasi	Location Lokasi	Conducted / Organised By Penyelenggara



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

D. SKILLS / KETRAMPILAN

Please indicate skills where relevant / Tuliskan ketrampilan yang anda miliki dan mendukung anda dalam bekerja

Type of Skill Jenis Ketrampilan	Description Deskripsi Ketrampilan

E. LANGUAGES PROFICIENCY / KECAKAPAN BAHASA

Languages Bahasa	Read (Membaca)			Speak (Berbicara)			Write (Menulis)		
	Basic (Kurang Baik)	Fair (Baik)	Fluent (Baik Sekali)	Basic (Kurang Baik)	Fair (Baik)	Fluent (Baik Sekali)	Basic (Kurang Baik)	Fair (Baik)	Fluent (Baik Sekali)
Bahasa Indonesia									
English									
Others/Bahasa Lainnya (sebutkan) :									
Others/Bahasa Lainnya (sebutkan) :									

F. EMPLOYMENT RECORD / RIWAYAT PEKERJAAN

PAST EMPLOYMENT / PEKERJAAN SEBELUM					
Company Perusahaan	Position Held Jabatan	Dates Tanggal (MM.YYYY)		Salary Gaji	Reason for Leaving Alasan Berhenti
		From Dari	To Sampai		

KEY CAREER ACHIEVEMENTS / PRESTASI DALAM KARIER DAN PEKERJAAN

Do you have any family members / relatives working or related to PT INDOTAN LOMBOK BARAT BANGKIT ? Adakah anda mempunyai keluarga / saudara yang bekerja atau terkait dengan PT Indotan Lombok Barat Bangkit ?		Yes Ya	No Tidak
If Yes, please provide the following details / Jika Ya, mohon berikan keterangan berikut:			
Nama	Hubungan Keluarga	Perusahaan	Lokasi



Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

G. MISCELLANEOUS / PERTANYAAN		
Have you been, or are you, suffering from any physical impairment or illness? If yes, please state type of impairment or illness. <i>Apakah anda pernah memiliki ketunaan atau penyakit menahun? Jika Ya mohon sebutkan.</i>	Yes Ya	No Tidak
Physical Impairment <i>Ketunaan / Penyakit Menahun Yang Diderita</i>		
Are you willing to be relocated for work? <i>Jika diterima, bersediaah anda ditempatkan di luar tempat asal?</i>	Yes Ya	No Tidak
Have you ever been convicted for a criminal offence? <i>Apakah anda pernah dihukum karena melakukan tindakan kejahatan?</i>	Yes Ya	No Tidak
Have you ever been committed in any errors and omissions in your previous companies? <i>Adakah anda pernah melakukan kesalahan dan pelanggaran ketentuan kerja di perusahaan sebelumnya?</i>	Yes Ya	No Tidak
What type of work that you dislike? <i>Macam pekerjaan seperti apa yang tidak anda sukai?</i>		
How Much salary do you want ? <i>Berapa Gaji yang anda inginkan ?</i>		

DECLARATION / PERNYATAAN:

I hereby declare that all information and statements provided above are complete, accurate and true. If it turns out there is some information or statement which is incomplete / inaccurate / not valid after I am accepted as an employee in the future, then the company reserves the right to terminate my employment unilaterally. In connection with this job application, I authorize the company

--

SIGNATURE OF EMPLOYEE
Tanda Tangan Karyawan

--

Tanggal :



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 5 Kualifikasi Staff Fin Accounting & Tax

ACCOUNTING STAFF

Tugas dan Tanggungjawab:

- Mampu membuat dan menganalisa laporan keuangan
- Memastikan semua transaksi sesuai dengan dokumen
- Melakukan monitoring terhadap AR/AP
- Melakukan rekonsiliasi bank
- Melakukan pembuatan invoice
- Melakukan perhitungan dan pelaporan pajak
- Mempunyai Sertifikat Brevet A&B

Kualifikasi:

- Pria/wanita, usia maksimal 30 tahun
- Pendidikan minimal S1 Akuntansi/Keuangan
- Berpengalaman minimal 2 tahun
- Teliti, Inisiatif dan detail
- Terbiasa dengan deadline
- Mahir menggunakan software akuntansi Zahir,MYOB

Job Type: Full-time

Salary : Rp 5,500,000 – Rp 6,500,000 per month



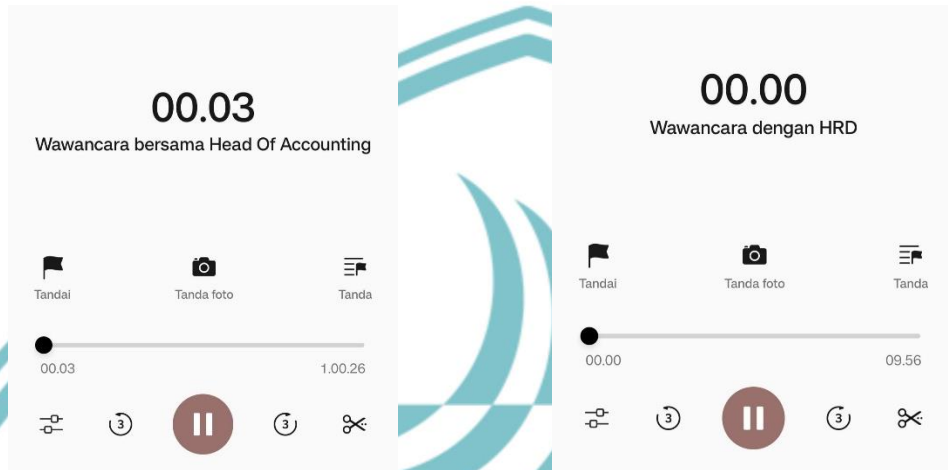


Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 6 Dokumentasi Wawancara dengan Head Of Accounting & Human Resource Development (HRD)



POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA