



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LAPORAN TUGAS AKHIR

PENGELOLAAN UPAH PEKERJA HARIAN DALAM SISTEM ADMINISTRASI KEUANGAN DI PT KARUNIA USAHA ELEKTRIKA



Disusun oleh:

Bintang Ridma Ayu/2204321048

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

**PROGRAM STUDI KEUANGAN DAN PERBANKAN
PROGRAM PENDIDIKAN DIPLOMA TIGA
JURUSAN AKUNTANSI
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
TAHUN 2025**



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LAPORAN TUGAS AKHIR

PENGELOLAAN UPAH PEKERJA HARIAN DALAM SISTEM ADMINISTRASI KEUANGAN DI PT KARUNIA USAHA ELEKTRIKA



Disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Ahli Madya dari Politeknik
Negeri Jakarta.

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Disusun oleh:

Bintang Ridma Ayu/2204321048

**PROGRAM STUDI KEUANGAN DAN PERBANKAN
PROGRAM PENDIDIKAN DIPLOMA TIGA
JURUSAN AKUNTANSI**

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

TAHUN 2025



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan bahwa yang tertulis di dalam Laporan Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri bukan jiplakan karya orang lain baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat, gagasan, atau temuan orang lain yang terdapat di dalam Laporan Tugas akhir ini telah saya kutip dan saya rujuk sesuai dengan etika ilmiah.

Nama : Bintang Ridma Ayu
NIM : 2204321048
Program Studi : Keuangan dan Perbankan

Depok, 10 Juli 2025



Bintang Ridma Ayu
NIM. 22044321048

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LEMBAR PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Bintang Ridma Ayu
NIM : 2204321048
Program Studi : Keuangan dan Perbankan
Judul TA : Pengelolaan Upah Pekerja Harian Dalam Sistem
Administrasi Keuangan Di PT Karunia Usaha Elekrika

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Ahli Madya pada Program Studi Keuangan dan Perbankan Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta

DEWAN PENGUJI

Ketua Penguji : Dr. R. Elly Mirati, S.E.,M.M.

Anggota Penguji : Novitasari, S.Pd.,M.Ak.

()
()

DISAHKAN OLEH KETUA JURUSAN AKUNTANSI

Ditetapkan di : Depok

Tanggal : 16 Juli 2025

Ketua Jurusan Akuntansi





Dr. Bambang Waluyo, S.E., Ak., CA., M.Si.

NIP.197009131999031002



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LEMBAR PERSETUJUAN LAPORAN TUGAS AKHIR

Nama Penyusun : Bintang Ridma Ayu
Nomor Induk Mahasiswa : 2204321048
Jurusan/Program Studi : Akuntansi/D3-Kuangan dan Perbankan
Judul Laporan Tugas Akhir : Pengelolaan Upah Pekerja Harian Dalam Sistem
Administrasi Keuangan Di PT Karunia Usaha
Elektrika

Disetujui oleh
Dosen Pembimbing

Novitasari, S.Pd., M.Ak.

NIP. 198111262014042001

Diketahui Oleh,
Ketua Program Studi
D3 Keuangan dan Perbankan

Heti Suryani Fitri, S.ST., M.M

NIP.19900425202406200



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan kesehatan, sehingga mampu menyelesaikan penyusunan Laporan Tugas Akhir yang berjudul “Pengelolaan Upah Pekerja Harian Dalam Sistem Administrasi Keuangan Di PT Karunia Usaha Elektrika” dengan baik dan tepat waktu. Laporan ini disusun untuk memenuhi persyaratan kelulusan Jurusan Akuntansi, Program Studi DIII Keuangan dan Perbankan di Politeknik Negeri Jakarta.

Dalam proses penyusunan laporan tugas akhir, penulis menyadari bahwa laporan ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya bantuan, dukungan, bimbingan, serta nasehat dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Dr. Syamsurizal, S.E., M.M., selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Bapak Dr. Bambang Waluyo, S.E., Ak., CA., M.Si., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta.
3. Ibu Heti Suryani Fitri, S.S.T., M.M., selaku Ketua Program Studi DIII Keuangan dan Perbankan Politeknik Negeri Jakarta.
4. Ibu Novitasari, S.Pd., M.Ak., selaku dosen pembimbing materi dan teknis yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan sabar membimbing penulis dalam penyusunan laporan tugas akhir ini.
5. Ibu Nadine Amanda Tasya dan Bapak Esa Pamungkas, selaku pembimbing di PT Karunia Usaha Elektrika.
6. Seluruh dosen Jurusan Akuntansi yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa perkuliahan di Politeknik Negeri Jakarta
7. Orang tua dan saudara kandung penulis yang selalu memberikan doa, semangat, motivasi, dukungan, serta kasih sayang kepada penulis dalam penyusunan laporan tugas akhir.
8. Nadya Riandy selaku sahabat penulis dan yang telah membantu bersama dalam menyusun laporan tugas akhir.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

9. Seluruh teman-teman dunia maya penulis yang tidak bisa disebutkan satu-satu yang selalu memberikan dukungan, semangat, serta doa kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa laporan ini jauh dari kesempurnaan. Maka dari itu, penulis mohon maaf sedalam-dalamnya terdapat hal-hal yang kurang berkenan serta kesalahan pada laporan tugas akhir ini. Penulis sangat mengharapkan adanya saran dan juga kritik dari semua pihak untuk kesempurnaan laporan tugas akhir ini.

Dengan demikian, penulis berharap Laporan Tugas Akhir dapat bermanfaat bagi pembaca dan dapat dijadikan referensi demi pengembangan ke arah yang lebih baik.

Depok, 25 Februari 2025

Mahasiswa,

Bintang Ridma Ayu
NIM. 2204321048

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademis Politeknik Negeri Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Bintang Ridma Ayu
NIM : 2204321048
Program Studi : Keuangan dan Perbankan
Jurusan : Akuntansi
Jenis Karya : Laporan Tugas Akhir

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Politeknik Negeri Jakarta **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengelolaan Upah Pekerja Harian Dalam Sistem Administrasi Keuangan Di Pt Karunia Usaha ElektriKA.”

Dengan hak bebas royalti noneksklusif ini Politeknik Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia atau mengformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Depok

Pada Tanggal : 25 Februari 2025

Yang menyatakan,

(Bintang Ridma Ayu)



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Bintang Ridma Ayu

D3 Keuangan dan Perbankan

“Pengelolaan Upah Pekerja Harian Dalam Sistem Administrasi Keuangan Di PT Karunia Usaha Elektrika”

ABSTRAK

Pengelolaan upah pekerja harian menjadi elemen krusial dalam administrasi keuangan PT Karunia Usaha Elektrika untuk menjamin keadilan, kepuasan pekerja, dan efisiensi operasional. Laporan ini bertujuan untuk menjelaskan ketentuan dan perhitungan upah pekerja harian di perusahaan tersebut. Dengan menggunakan metode observasi, wawancara, dan studi pustaka, data dikumpulkan untuk menganalisis sistem pengelolaan upah. Hasilnya menunjukkan bahwa upah dihitung berdasarkan hari kerja, mencakup komponen upah pokok, tunjangan transportasi, dan bayaran lembur. Namun, sistem ini terkendala oleh pencatatan manual yang rentan kesalahan. Oleh karena itu, optimalisasi melalui teknologi modern dan pelatihan karyawan direkomendasikan untuk meningkatkan efisiensi dan akurasi.

Kata Kunci: Pengelolaan Upah, Administrasi Keuangan, Pekerja Harian

ABSTRACT

The management of daily wages is a crucial element in the financial administration of PT Karunia Usaha Elektrika to ensure fairness, worker satisfaction, and operational efficiency. This report aims to explain the provisions and calculations of daily wages at the company. Using observation, interviews, and literature studies, data was collected to analyze the wage management system. The results indicate that wages are calculated based on working days, including basic wages, transportation allowances, and overtime pay. However, this system is hindered by manual record-keeping, which is prone to errors. Therefore, optimization through modern technology and employee training is recommended to improve efficiency and accuracy.

Keywords: Wage Management, Financial Administration, Daily Workers



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR ISI

LAPORAN TUGAS AKHIR.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN LAPORAN TUGAS AKHIR	v
KATA PENGANTAR.....	vi
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	viii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan Penulisan	2
1.3 Manfaat Penulisan	2
1.4 Metode Penulisan	3
1.5 Sistematika Penulisan Laporan Tugas Akhir	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Konsep Pengelolaan Upah	5
2.1.1 Pengertian Upah.....	5
2.1.2 Jenis-Jenis Upah.....	6
2.1.3 Sistem Pemberian Upah	7
2.1.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengelolaan Upah	8
2.2 Sistem Administrasi Keuangan	8
2.3 Kebijakan Perusahaan Terkait Pengelolaan Upah.....	10
BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	12
3.1 Profil Perusahaan.....	12
3.1.1 Sejarah Singkat PT Karunia Usaha ElektriKa	12
3.1.2 Motto, Visi, dan Misi PT Karunia Usaha ElektriKa	13
3.2 Struktur Organisasi PT Karunia Usaha ElektriKa.....	13
3.3 Bidang Usaha Perusahaan.....	16
BAB IV PEMBAHASAN.....	18
4.1 Ketentuan Pengelolaan Upah Pekerja Harian Di PT Karunia Usaha ElektriKa.....	18
4.2 Mekanisme Perhitungan Upah Di PT Karunia Usaha ElektriKa	20
4.2.1 Komponen Upah Di PT Karunia Usaha ElektriKa	20
4.2.2 Perhitungan Upah Di PT Karunia Usaha ElektriKa	21
4.3 Kendala Dalam Pengelolaan Upah.....	29



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB V PENUTUP	31
5.1 Simpulan	31
5.2 Saran.....	31
DAFTAR PUSTAKA.....	33





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumpunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Komponen-Komponen Utama Sistem Administrasi Keuangan. ..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 1 Upah Setiap Posisi Pekerja Harian	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 2 Rincian Ketentuan Lembur Malam Untuk Pekerja harian	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 3 Perhitungan Upah Sunanto	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 4 Perhitungan Upah Ujang.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 5 Perhitungan Upah Ahmad Solihudin....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 6 Perhitungan Upah Dasrif	Error! Bookmark not defined.





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Logo PT Karunia Usaha ElektriKa	12
Gambar 3. 2 Sturktur Organisasi PT Karunia Usaha ElektriKa	14
Gambar 4. 1 Kartu Absen Khusus Hari Selasa	21
Gambar 4. 2 Slip Upah Sunanto	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 3 Slip Upah Sunanto	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 4 Kartu Absen Khusus Jum'at.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 5 Slip Upah Ujang.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 6 Contoh Kartu Absen Pekerja Harian Posisi Foreman Instalasi Listrik .	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 7 Slip Upah Ahmad Solihudin	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 8 Contoh Kartu Absen Pekerja Harian Posisi Foreman Plumbing	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 9 Slip Upah Dasrif	Error! Bookmark not defined.





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Lembar Bimbingan Penulisan Laporan Tugas Akhir
Lampiran 2 Lembar Persetujuan Sidang Tugas Akhir
Lampiran 3 Lembar Revisi Sidang Tugas Akhir – Penguji
Lampiran 4 Lembar Revisi Sidang Tugas Akhir – Pembimbing



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Industri konstruksi di Indonesia terus mengalami pertumbuhan pesat, ditandai dengan banyaknya proyek infrastruktur dan pembangunan properti. Dalam sektor ini, pekerja harian merupakan salah satu elemen penting yang memiliki peran krusial dalam keberhasilan proyek konstruksi. Keahlian dan dedikasi mereka secara langsung mempengaruhi kualitas dan ketepatan waktu penyelesaian konstruksi. Memahami betapa pentingnya peran pekerja harian dalam sektor konstruksi, penanganan sumber daya manusia, terutama terkait penggajian menjadi suatu faktor yang amat penting.

Pengelolaan upah yang efisien dan akurat merupakan salah satu aspek penting dalam administrasi keuangan di setiap organisasi, termasuk dalam sektor konstruksi. Upah yang tepat waktu dan sesuai dengan kinerja mereka akan meningkatkan motivasi kerja, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, dan pada akhirnya berdampak positif pada produktivitas proyek. Namun, dalam praktiknya, pengelolaan upah tukang sering kali menghadapi berbagai tantangan.

Upah adalah hak pekerja/buruh yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pengusaha atau pemberi kerja kepada pekerja/buruh yang ditetapkan dan dibayarkan menurut suatu perjanjian kerja, kesepakatan, atau peraturan perundang-undangan, termasuk tunjangan bagi pekerja/buruh dan keluarganya atas suatu pekerjaan dan/atau jasa yang telah atau akan dilakukan. (Indonesia P. R., 2015)

Salah satu tantangan utama adalah kompleksitas dalam perhitungan upah yang melibatkan berbagai faktor, seperti jam kerja, jenis pekerjaan, dan kebijakan perusahaan. Selain itu, banyak perusahaan yang beralih ke sistem administrasi keuangan berbasis teknologi untuk meningkatkan efisiensi dan akurasi dalam pengelolaan upah. Namun, tidak semua perusahaan mampu mengimplementasikan sistem ini dengan baik. Beberapa perusahaan masih menggunakan metode manual yang rentan terhadap kesalahan, sementara yang lain mungkin tidak memiliki

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

sumber daya manusia yang cukup terlatih untuk mengelola sistem yang lebih kompleks. Karakteristik pekerjaan konstruksi yang seringkali bersifat proyek, dengan lokasi yang berpindah-pindah dan durasi bervariasi, menambah kompleksitas dalam administrasi penggajian. Selain itu, sistem pencatatan kehadiran yang masih manual dan perhitungan gaji yang rumit dapat memicu ketidakakuratan dan keterlambatan pembayaran.

Salah satu contohnya adalah sistem absensi yang masih mengandalkan pencatatan manual pada kartu absensi dengan menggunakan teknologi komunikasi, seperti *WhatsApp* dengan fitur *share location (sharelock)* untuk memantau kehadiran pekerja harian secara *real-time*. Proses ini tidak hanya memakan waktu, tetapi juga rentan terhadap kesalahan manusia, seperti kesalahan penulisan atau kehilangan data.

Laporan ini akan berfokus pada pengelolaan upah pekerja harian di PT Kerunia Usaha Elekrika, sebuah perusahaan yang bergerak di bidang konstruksi Mekanikal Elektrikal dan Plumbing (MEP). Berdasarkan latar belakang tersebut, penulis tertarik untuk mengambil judul **“Pengelolaan Upah Pekerja Harian Dalam Sistem Administrasi Keuangan Di PT Karunia Usaha Elekrika”**.

1.2 Tujuan Penulisan

Laporan ini bertujuan untuk mencapai beberapa sasaran penting, yaitu:

1. Untuk menjelaskan ketentuan dalam pengelolaan upah pekerja harian di PT Karunia Usaha Elekrika.
2. Untuk menjelaskan perhitungan upah di PT Karunia Usaha Elekrika.

1.3 Manfaat Penulisan

Adapun manfaat yang dapat di peroleh dari penulisan laporan tugas akhir ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi penulis, mendapat wawasan dan pengetahuan baru mengenai pengelolaan upah pekerja harian di PT Karunia Usaha Elekrika.
2. Bagi pembaca, memberikan wawasan tentang pengelolaan upah pekerja harian, serta efisiensi dan akurasi dalam sistem administrasi keuangan.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

3. Bagi perusahaan, menjadi pengevaluasian dan saran dalam meningkatkan sistem pengelolaan upah pekerja harian, sehingga mencapai efektivitas dan akurasi yang lebih tinggi dalam penggajian.

1.4 Metode Penulisan

Metode penulisan yang digunakan dalam pengambilan data yang diperlukan, sebagai berikut:

1. Observasi

Observasi adalah metode pengumpulan data dengan cara melakukan pengamatan dan pencatatan secara cermat dan langsung dalam menangani perhitungan upah untuk pekerja harian pada PT Karunia Usaha Elekrika.

2. Wawancara

Wawancara adalah metode pengumpulan data melalui tanya jawab secara lisan dengan pihak-pihak yang terkait, seperti ketua administrasi keuangan di PT Karunia Usaha Elektrikal.

3. Studi Pustaka

Studi Pustaka adalah metode pengumpulan data dengan cara mempelajari dan membaca buku-buku literatur, catatan, artikel, dan referensi lainnya.

1.5 Sistematika Penulisan Laporan Tugas Akhir

Sistematika penulisan laporan tugas akhir ini terdiri dari beberapa bab sebagai berikut:

BAB I: PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan latar belakang, tujuan, manfaat, metode, dan sistematika penulisan laporan tugas akhir.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini membahas teori-teori dan konsep-konsep yang relevan dengan pengelolaan upah pekerja harian, serta kajian-kajian sebelumnya yang mendukung penelitian ini.

BAB III: GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini memberikan informasi mengenai profil perusahaan, termasuk sejarah, visi, misi, dan struktur organisasi yang berkaitan dengan pengelolaan upah pekerja harian.

BAB IV: PEMBAHASAN

Bab ini menyajikan hasil analisis dan pembahasan mengenai pengelolaan upah pekerja harian, serta evaluasi terhadap sistem yang diterapkan di perusahaan.

BAB V: PENUTUP

Bab ini menyimpulkan hasil penelitian dan memberikan saran untuk perbaikan sistem pengelolaan upah pekerja harian di masa mendatang.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan pada Bab IV Pembahasan, dapat disimpulkan bahwa pengelolaan upah pekerja harian di PT Karunia Usaha Elektrika dilaksanakan dengan sistem yang terstruktur dan sesuai dengan ketentuan perusahaan berdasarkan jenis pekerjaan, tingkat keahlian, dan hari kerja. Namun, memiliki tantangan tersendiri. Pekerja terbagi menjadi helper, supir, tukang, dan foreman dengan upah bervariasi. Pengelolaan dilakukan oleh administrasi keuangan dan supervisor, didukung slip upah untuk transparansi, namun pencatatan manual melalui aplikasi *WhatsApp* masih rentan kesalahan.

Upah dihitung berdasarkan hari kerja nyata, mencakup upah pokok Rp 100.000 – Rp165.000 per hari, tunjangan transportasi sebesar Rp 10.000 per hari, dan lembur Rp 8.500 – Rp 10.000 per jam. Akan tetapi, sistem pengelolaan upah pekerja harian masih belum sesuai dengan ketentuan hukum peraturan pemerintah, khususnya terkait pada upah minimum yang mana upah minimum perusahaan sebesar mulai dari Rp 100.000, sedangkan standar upah harian minimum yang ditetapkan oleh pemerintah sebesar Rp 180.000 hingga Rp 216.000. Selain itu, metode pencatatan kehadiran secara manual melalui aplikasi *WhatsApp* rentan terhadap kesalahan dan ketidaksesuaian data, sementara perhitungan upah pekerja harian yang kompleks, terutama untuk lembur dan hari kerja malam menambah risiko ketidakakuratan. Meskipun demikian, transparansi tetap terjaga melalui slip upah tetapi efisiensi operasional masih terganggu oleh proses administrasi yang belum optimal.

5.2 Saran

Berdasarkan hal tersebut, terdapat beberapa saran perbaikan yang bisa diusulkan untuk meningkatkan efisiensi, dan akurasi dalam pengelolaan upah.

Pertama, perusahaan sebaiknya mengadopsi sistem absensi berbasis teknologi yang lebih canggih menggantikan metode manual menggunakan aplikasi



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

WhatsApp yang rentan terhadap kesalahan dan kecurangan. Sistem yang dapat memastikan data kehadiran tercatat secara real-time dan akurat, sehingga membantu perhitungan upah yang lebih tepat, terutama untuk lembur dan hari kerja malam.

Kedua, perusahaan disarankan untuk memberikan pelatihan rutin pada staf administrasi keuangan mengenai perhitungan upah yang kompleks, terutama penyesuaian untuk proyek tertentu. Pelatihan ini akan membantu mengurangi kesalahan manusia dan meningkatkan pemahaman terhadap regulasi yang berlaku.

Ketiga, perusahaan disarankan untuk mempertimbangkan otomatisasi proses pengupahan melalui perangkat lunak akuntansi yang mampu menghasilkan slip upah secara otomatis dan meminimalkan keterlambatan pembayaran.

Keempat, penyesuaian upah sesuai regulasi hukum. Perusahaan perlu meninjau tarif upah pekerja harian agar memenuhi atau melebihi standar upah minimum yang ditetapkan oleh pemerintah untuk memastikan hukum dan menghindari potensi sanksi.

Implementasi langkah-langkah ini diharapkan dapat membangun sistem pengelolaan upah yang lebih efektif, efisien, akurat, dan sesuai dengan regulasi hukum, sekaligus mendukung operasional perusahaan secara berkelanjutan.

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR PUSTAKA

- Amanda, N. T. (2025). Struktur PT Karunia Usaha ElektriKa. (B. R. Ayu, Pewawancara)
- Bahasa, B. P. (2024). *Kata "Upah"*.
- Endeh Suhartini, A. Y. (2020). *Hukum Ketenagakerjaan dan Kebijakan Upah*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Firman. (2025). Sejarah PT Karunia Usaha ElektriKa. (B. R. Ayu, Pewawancara)
- Indonesia, P. R. (2015). *Peraturan Pemerintah Nomor 78 Tahun 2015 tentang pengupahan*.
- Indonesia, P. R. (2021). *Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2021 Pasal 1 Ayat 1 tentang Pengupahan*.
- Indonesia, P. R. (2021). *Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2021 Pasal 21 Ayat 2*.
- Indonesia, P. R. (2021). *Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan*.
- Indonesia, P. R. (2023). *Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja*. Jakarta.
- Lathifa, D. (2022, Oktober 28). *3 Jenis Sistem Upah yang Umum Digunakan di Indonesia*. Dipetik Juni 04, 2025, dari OnlinePajak: <https://www.online-pajak.com/seputar-pph21/sistem-upah#:~:text=4.%20Sistem%20Upah%20Bonus&text=Atas%20sebab%20ini%2C%20perusahaan%20memberikan,jika%20tidak%20mencapai%20kondisi%20tertentu>.
- Pamungkas, E. (2025, Januari 10). Ketentuan Lembur Malam Untuk Pekerja Harian. (B. R. Ayu, Pewawancara)
- Wiryawinata, A. W. (2022, Maret 02). *Administrasi Keuangan*. Dipetik Juni 04, 2025, dari mekari jurnal: <https://www.jurnal.id/id/blog/administrasi-keuangan/>
- Zulfia, I. (2025, Mei 13). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Upah*. Dipetik Juni 04, 2025, dari IDN Times:

<https://www.idntimes.com/business/economy/faktor-yang-memengaruhi-tingkat-upah-c1c2-01-scq98-tcssyg>

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LAMPIRAN





KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN
TEKNOLOGI

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN AKUNTANSI

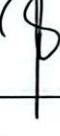
Jalan Prof. Dr. G. A. Siwabessy, Kampus UI, Depok 16425

Telepon (021)783534, 784827, 7270042

Hunting, Fax (021)7270034, (021)7270036

Lembar Bimbingan

Nama : Bintang Ridma Ayu
NIM : 2204321048
Program Studi : D3 Keuangan dan Perbankan
Judul TA : Pengelolaan Upah Pekerja Harian Dalam Sistem Administrasi Keuangan
Di PT Karunia Usaha Elektrika
Dosen Pembimbing : Novitasari, S.Pd., M.Ak.

Tanggal	Materi Bimbingan	Tanda Tangan
26 Februari 2025	Bimbingan Bab 1 LTA (Revisi judul, kata pengantar, bab 1 latar belakang, tujuan penulisan, metode penulisan, format)	
27 Februari 2025	Revisi Bab 1 LTA	
4 Juni 2025	Bimbingan Bab 2 LTA	
11 Juni 2025	Revisi Bab 2 LTA	
1 Juli 2025	Bimbingan Bab 3 dan 4 LTA	
7 Juli 2025	Revisi Bab 4	
9 Juli 2025	Bimbingan Bab 4 dan 5 LTA	
10 Juli 2025	Revisi Bab 4 dan 5 LTA	

Menyetujui KPS D3 Keuangan dan Perbankan

Depok, 10 Juli 2025



Heti Suryani Fitri, S.ST., M.M

NIP. 199004252024062002

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG TUGAS AKHIR

Nama Penyusun : Bintang Ridma Ayu
Nomor Induk Mahasiswa : 2204321048
Jurusan/Program Studi : Akuntansi/D3-Kuangan dan Perbankan
Judul Laporan Tugas Akhir : Pengelolaan Upah Pekerja Harian Dalam Sistem
Administrasi Keuangan Di PT Karunia Usaha
Elektrika

Disetujui oleh
Dosen Pembimbing

Novitasari, S.Pd., M.Ak.

NIP. 198111262014042001

Diketahui Oleh,
Ketua Program Studi
D3 Keuangan dan Perbankan

Heti Suryani Fitri, S.ST., M.M.

NIP.199004252024062002

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET
DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN AKUNTANSI

Jalan Prof. Dr. G. A. Siwabessy, Kampus UI, Depok 16425

Telepon (021)783534, 784827, 7270042

Hunting, Fax (021)7270034, (021)7270036

Laman: <http://www.pnj.ac.id> e-pos: humas@pnj.ac.id

LEMBAR REVISI SIDANG TUGAS AKHIR – PENGUJI

1. Nama : Bintang Ridma Ayu
2. NIM : 2204321048
3. Program Studi : D3 Keuangan dan Perbankan
4. Judul Tugas Akhir : Pengelolaan Upah Pekerja Harian Dalam Administrasi Keuangan Di PT Karunia Usaha ElektriKa
5. Dosen Penguji : Dr. R. Elly Mirati, S.E.,M.M.

No.	Revisi	Hasil Revisi	Keterangan *)
1	Tambahan Masa Kerja (Rinci)	ok.	ok.
2	Mencari data tentang UMK Jakarta Barat	ok.	ok.
3	Peran administrasi dalam mengatasi kendala	ok.	ok.
4	Revisi Kesimpulan dan saran	ok.	ok.
5			

Catatan:

Revisi diisi Dosen Penguji

Hasil Revisi diisi mahasiswa apa saja yang sudah di perbaiki

Keterangan diisi Dosen dan ditulis kata ACC bila hasil revisi telah sesuai

Depok, 22 Juli 2025

Dr. R. Elly Mirati, S.E.,M.M.
NIP.196112241989102001

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET
DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN AKUNTANSI

Jalan Prof. Dr. G. A. Siwabessy, Kampus UI, Depok 16425

Telepon (021)783534, 784827, 7270042

Hunting, Fax (021)7270034, (021)7270036

Laman: <http://www.pnj.ac.id> e-pos: humas@pnj.ac.id

LEMBAR REVISI SIDANG TUGAS AKHIR – PEMBIMBING

1. Nama : Bintang Ridma Ayu
2. NIM : 2204321048
3. Program Studi : D3 Keuangan dan Perbankan
4. Judul Tugas Akhir : Pengelolaan Upah Pekerja Harian Dalam Administrasi Keuangan Di PT Karunia Usaha Elektrika
5. Dosen Penguji : Dr. R. Elly Mirati, S.E., M.M.

No.	Revisi	Hasil Revisi	Keterangan *)
1	Tambahkan penjelasan masa	tambahkan	Acc.
2	kern.		
3	Cari data brp gaji /upah	sdh diperbaiki	ACC
4	UMK Jakarta		
5	Jelaskan peran administrasi	sdh ditambahkan	Acc
	keuangan		

Catatan:

Revisi diisi Dosen Penguji

Hasil Revisi diisi mahasiswa apa saja yang sudah di perbaiki

Keterangan diisi Dosen dan ditulis kata ACC bila hasil revisi telah sesuai

Depok, 22 - Juli - 2025.....

Novitasari S.Pd., M.Ak.

NIP. 198111262014042001

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta