



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

SKRIPSI TERAPAN



**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG DAPAT MENINGKATKAN
MINAT PEGAWAI UNTUK MELAKUKAN TINDAKAN
WHISTLEBLOWING (Studi Kasus : Bank DKI)**

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Disusun Oleh :

Anggi Arvianita

NIM. 4417040002

Program Studi Keuangan dan Perbankan Terapan

Jurusan Akuntansi

Politeknik Negeri Jakarta

2021



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

SKRIPSI TERAPAN



**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG DAPAT MENINGKATKAN
MINAT PEGAWAI UNTUK MELAKUKAN TINDAKAN
WHISTLEBLOWING (Studi Kasus : Bank DKI)**

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program
Pendidikan Sarjana Terapan pada Program Studi Keuangan dan Perbankan
Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta**

Disusun Oleh :

Anggi Arvianita

NIM. 4417040002

Program Studi Keuangan dan Perbankan Terapan

Jurusan Akuntansi

Politeknik Negeri Jakarta

2021



LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan bahwa yang tertulis di dalam Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri bukan jiplakan karya orang lain baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat, gagasan, atau temuan orang lain yang terdapat di dalam Skripsi ini telah saya kutip dan saya rujuk sesuai dengan etika ilmiah.

Nama : Anggi Arvianita

NIM : 4417040002

Tandatangan :



Tanggal : 01/09/2021

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Anggi Arvianita


NIM : 4417040002


Program Studi : Keuangan dan Perbankan Terapan

Judul Skripsi : Analisis Faktor-Faktor yang dapat Meningkatkan Minat Pegawai Untuk Melakukan Tindakan *Whistleblowing*

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan pada Program Studi Keuangan Perbankan Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta.

DEWAN PENGUJI

Ketua Penguji : Mia Andika Sari, S.Hum., M.M. ()

Anggota Penguji : Dr. Tetty Rimenda, S.E., M.Si. ()

DISAHKAN OLEH KETUA JURUSAN AKUNTANSI

Ditetapkan di : Depok

Tanggal :

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Ketua Jurusan Akuntansi



Dr. Sabar Warsini, S.E., M.M.

NIP. 196404151990032002

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Penyusun : Anggi Arvianita
Nomor Induk Mahasiswa : 4417040002
Jurusan/Program Studi : Akuntansi/Keuangan Perbankan
Judul Skripsi : Analisis Faktor-Faktor yang dapat Meningkatkan Minat Pegawai Untuk Melakukan Tindakan *Whistleblowing*

Disetujui Oleh :

Pembimbing 1

Dr. Tetty Rimenda, S.E.,M.Si.
NIP. 196211161992032001

Pembimbing 2

Jhonny Marbun, S.E.,M.M.
NIP. 195905151990031001

Mengetahui,
Ketua Program Studi
Keuangan dan Perbankan Terapan

Dr. Tetty Rimenda, S.E.,M.Si.
NIP. 196211161992032001



KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan bagi Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “**Analisis Faktor-Faktor yang Dapat Meningkatkan Minat Pegawai Untuk Melakukan Tindakan *Whistleblowing***”. Dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan dukungan dan motivasi dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis tidak lupa untuk mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan, masukan, kritikan, dan motivasi serta meluangkan waktu dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Tanpa mengurangi rasa hormat sedikitpun, penulis mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Dr. sc. H. Zainul Nur Arifin, Dipl-Ing. HTL, M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Ibu Dr. Sabar Warsini, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Akuntansi.
3. Ibu Dr. Tetty Rimenda, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Keuangan dan Perbankan Terapan dan sekaligus Pembimbing I yang telah membimbing dan memberikan masukan mengenai materi dan penulisan selama penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Jhonny Marbun, S.E., M.M. selaku pembimbing II yang telah membimbing dan memberikan masukan mengenai materi dan penulisan selama penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen dan Staf Administrasi Politeknik Negeri Jakarta, yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan bimbingan selama proses perkuliahan.
6. Keluarga besar tercinta yang telah memberikan doa, dukungan, semangat dan motivasi serta bantuan baik moril maupun materiil kepada penulis selama proses penulisan skripsi.
7. Teman-teman *Cumlaude* Gloria, Ghina, Martha, Grace, Yulia, Laurensya, Mariana dan Elyana yang senantiasa membantu penulis dalam menyelesaikan

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

skripsi serta tugas-tugas dan menemani penulis selama bangku perkuliahan.

8. Iqbal Fadhilah Suryadi yang selalu mendukung dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi.
9. Rekan Kerja pada UPT Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Wilayah I Kabupaten Bogor (Ibu Ida, Kak Lukman, Kak Syahroni, Zaid, Kak Okta, Teh Neng, Kak Pray, Andi, Pak Fikri dan Bang Dwi), Dinas Pemadam Kebakaran Sektor Parung (Kak Amme), Dinas Lingkungan Hidup dan Dinas Perhubungan yang selalu memberikan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi dan membantu penulis dalam pengerjaan laporan praktik kerja lapangan.
10. Dewi, Iqbal Paturrahman, Ardy dan Tabita yang membantu penulis dalam penyelesaian skripsi.
11. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dan memberi motivasi kepada penulis dalam penyelesaian skripsi.

Penulis berharap semoga Tuhan memberikan balasan yang setimpal kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan baik secara moral maupun materil. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena adanya keterbatasan yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis menerima kritik dan saran yang membangun agar penulis dapat lebih baik kedepannya. Semoga dengan selesainya skripsi ini, dapat memberikan manfaat bagi semua.

Bogor, Agustus 2021

Penulis

Anggi Arvianita

NIM. 4417040002



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademis Politeknik Negeri Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Anggi Arvianita
NIM : 4417040002
Program Studi : Keuangan dan Perbankan Terapan
Jurusan : Akuntansi
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Politeknik Negeri Jakarta **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul :

Analisis Faktor-Faktor yang Dapat Meningkatkan Minat Pegawai Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing (Studi Kasus : Bank DKI).

Dengan hak bebas royalti noneksklusif ini Politeknik Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia atau mengformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di :

Pada Tanggal : Agustus 2021

Yang menyatakan

(Anggi Arvianita)



Anggi Arvianita

Keuangan dan Perbankan Terapan

Analisis Faktor-Faktor yang Dapat Meningkatkan Minat Pegawai Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing (Studi Kasus : Bank DKI).

ABSTRAK

Fraud merupakan salah satu masalah utama yang dihadapi pemerintah diberbagai negara tidak terkecuali di Indonesia. Lembaga yang paling banyak terdapat *fraud* adalah sektor perbankan dan sektor pemerintahan. Salah satu bank yang tidak dapat terhindarkan dari tindakan *fraud* adalah Bank DKI, dimana telah terjadi tindakan *fraud* pada kurun waktu 2017 hingga 2019. Untuk mencegah tindakan *fraud* ini dibutuhkan sistem kontrol yang kuat dan efektif yaitu dengan menggunakan sistem mekanisme *whistleblowing*. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang dapat meningkatkan minat pegawai untuk melakukan tindakan *whistleblowing* pada Bank DKI. Ada tujuh faktor yang dapat meningkatkan minat *whistleblowing* pada Bank DKI diantaranya adalah literasi *whistleblowing*, komitmen organisasi, biaya pribadi, *reward*, saluran pelaporan anonim, status pelaku kesalahan dan retaliasi, yang kemudian ke tujuh faktor ini direduksi dalam analisis faktor menjadi faktor – faktor baru. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada 100 responden.. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis faktor dan regresi linier berganda dengan alat bantu analisis yaitu SPSS Versi 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa faktor risiko, penghargaan dan kerahasiaan identitas berpengaruh terhadap minat *whistleblowing* pegawai Bank DKI, sedangkan faktor loyalitas dan kesetaraan jabatan tidak berpengaruh terhadap minat *whistleblowing* pada Bank DKI.

Kata Kunci : Literasi *Whistleblowing*, Komitmen Organisasi, Biaya Pribadi, *Reward*, Status Pelaku Kesalahan, Saluran Pelaporan Anonim, Retaliasi, *Whistleblowing* Bank DKI, *Fraud*

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Anggi Arvianita

Financial and Banking

Factors Analysis that Increase Employee Whistleblowing Interest (Case Study : Bank DKI)

ABSTRACT

Fraud is one of the main problems faced in various countries will not meet in Indonesia. The institutions that have the most fraud are the banking sector and the government sector. One of the banks that cannot avoid fraud is Bank DKI, where fraud has occurred in the period 2017 to 2019. To prevent this fraud, a strong and effective control system is needed, namely by using a whistleblowing mechanism system. This study aims to analyze the factors that can increase employee interest in taking whistleblowing actions at Bank DKI. There are seven factors that can increase whistleblowing interest in Bank DKI including whistleblowing literacy, organizational commitment, personal costs, rewards, anonymous reporting, wrongdoer status and retaliation, which are then reduced in factor analysis to new factors. This study uses primary data obtained by distributing questionnaires to 100 respondents. The analysis technique used is factor analysis and multiple linear regression with an analytical tool, namely SPSS Version 23. The results of this study indicate that risk factors, rewards, and identity confidentiality affect the interest of Bank DKI employees, if it is interesting to know and spread the news it is not affect the interest in reporting violations at Bank DKI.

Keywords : *Whistleblowing Literacy, Organizational Commitment, Personal Costs, Rewards, Perpetrator Status, Anonymous Reporting Channels, Retaliation, Bank DKI Whistleblowing, Fraud*

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	viii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Batasan Masalah Penelitian.....	7
1.4 Pertanyaan Penelitian	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
1.7 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 <i>Prosococial Organizational Behavior Theory</i>	12
2.1.2 <i>Reinforcement Theory</i>	16
2.1.3 <i>Minat Whistleblowing</i>	18
2.1.4 <i>Whistleblowing Bank DKI</i>	18
2.2 Penelitian Terdahulu.....	20
2.3 Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	23
2.3.1 Kerangka Pemikiran.....	23
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	24



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	25
3.1 Jenis Penelitian	25
3.2 Objek Penelitian	25
3.3 Metode Pengambilan Sampel	25
3.1.1 Populasi dan Sampel	25
3.4 Jenis dan Sumber Data Penelitian	26
3.5 Metode Pengumpulan Data Penelitian	26
3.5.1 Variabel Operasional	27
3.6 Metode Analisis Data	30
3.6.1 Uji Instrumen Data.....	30
3.6.2 Analisis Faktor	31
3.6.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	35
3.6.4 Uji t-statistik.....	35
3.6.5 Uji Variabel Dominan.....	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	36
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	36
4.2 Gambaran Umum Responden.....	37
4.2.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
4.2.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Status Pernikahan	38
4.2.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	39
4.2.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	40
4.2.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja	40
4.3 Hasil Uji Instrumen Data.....	41
4.3.1 Uji Validitas	41
4.3.2 Uji Reliabilitas	43
4.4 Analisis Faktor.....	43
4.4.1 Identifikasi Masalah	43
4.4.2 Menyusun Matriks Korelasi	44
4.4.3 Melakukan <i>Factoring</i> dan Rotasi	44
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda	49
4.6 Hasil Uji Hipotesis	51
4.6.1 Uji t-statistik.....	51



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

4.7 Uji Variabel Dominan	53
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian.....	54
BAB V PENUTUP.....	59
5.1 Kesimpulan.....	59
5.2 Saran.....	60
5.2.1 Bagi Bank DKI.....	60
5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya.....	61
DAFTAR PUSTAKA.....	62
LAMPIRAN.....	66





DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Total <i>Fraud</i> pada Bank DKI	2
Tabel 1.2 Jumlah Pelaporan pada Bank DKI	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Skor Kepentingan tiap Indikator <i>Likert</i>	27
Tabel 3.2 Variabel Operasional.....	27
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas.....	42
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	43
Tabel 4.3 Kaiser-Meyer Olkin	44
Tabel 4.4 Matriks <i>Total Variance Explained</i> (TVA).....	44
Tabel 4.5 <i>Rotate Component Matrix</i>	46
Tabel 4.6 Faktor Baru dan Indikator Pembentuknya	47
Tabel 4.7 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	49
Tabel 4.8 Hasil Uji Parsial (Uji t)	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Dominan	53

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Landasan Teori	11
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	23
Gambar 3.1 Analisis Faktor	32
Gambar 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	38
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	39
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	40
Gambar 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	41
Gambar 4.7 Scree Plot Analisis Faktor	45

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Lembar Bimbingan Dosen Pembimbing 1	67
Lampiran 2 Lembar Bimbingan Dosen Pembimbing 2	69
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian.....	70
Lampiran 4 Gambaran Distribusi Pernyataan	76
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	80
Lampiran 6 Data Distribusi Kuesioner	81
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	84
Lampiran 8 Hasil Uji Analisis Faktor	90
Lampiran 9 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	92
Lampiran 10 Hasil Uji T (Parsial).....	92
Lampiran 11 Tabel r.....	93
Lampiran 12 Tabel t.....	94

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Fraud merupakan salah satu masalah utama yang dihadapi pemerintah diberbagai negara tidak terkecuali di Indonesia. *Fraud* menjadi sebuah masalah besar yang terus terjadi hingga saat ini. Tidak ada institusi/lembaga yang benar-benar terbebas dari kemungkinan terjadinya *fraud* (Survei ACFE, 2019). Sebanyak 92% masyarakat Indonesia menganggap bahwa korupsi merupakan suatu permasalahan besar yang dihadapi suatu negara (*Global Corruption Barometer*, 2020).

Berdasarkan survei yang dilakukan oleh ACFE (*Association of Certified Fraud Examiners*) pada tahun 2019, ditemukan bahwa sektor Perbankan dan sektor pemerintah merupakan sektor yang paling banyak terdapat *fraud* dan paling dirugikan karena adanya tindakan *fraud*. Namun selain itu Berdasarkan data statistik OJK (Otoritas Jasa Keuangan), pada tahun 2017, terdapat 57 bank yang terindikasi *fraud*. Sedangkan pada tahun 2018 yang terindikasi *fraud* sampai triwulan III adalah sebanyak 36 Bank. Hal ini juga sejalan dengan survei ACFE yang dilakukan pada tahun 2018 yang menemukan bahwa sector perbankan juga merupakan sektor yang paling banyak terdapat *fraud* dan paling dirugikan dengan adanya tindakan *fraud*. Berdasarkan angka statistik ini dapat dilihat bahwa masih banyak bank yang melakukan dan mengalami kejahatan perbankan. Padahal seharusnya Perbankan merupakan wali masyarakat yang dipercaya untuk mengelola dan mengatur keuangan milik masyarakat, oleh sebab itu perbankan harus melindungi uang nasabah terhadap risiko penipuan keuangan seperti yang tercantum dalam Undang-Undang No. 10 tahun 1998 tentang Undang-Undang Perbankan. Kegagalan perbankan dalam menjaga kepercayaan perbankan dapat berdampak sistemik dan mengganggu stabilitas keuangan Nasional.

Pada penelitian yang dilakukan oleh Meliana dan Hartono (2019) ditemukan bahwa hampir 50% kejahatan perbankan terjadi di bank berplat merah. Salah satu Bank yang tidak dapat terhindarkan dari adanya Tindakan *fraud* ini adalah Bank



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DKI. Menurut laporan WBS (*Whistleblowing System*) Bank DKI terdapat beberapa kasus *fraud* yang terjadi pada Bank DKI mulai dari tahun 2017 hingga tahun 2019.

Data tersebut adalah sebagai berikut :

Tabel 1.1 Total *Fraud* pada Bank DKI

	Jumlah Kasus		
	2017	2018	2019
Total <i>Fraud</i>	8	8	5
Telah diselesaikan	8	8	5

Sumber : Laporan Tata Kelola dan *Self Assesement* Bank DKI Tahun 2017, 2018 dan 2019

Dalam laporan tersebut terdapat beberapa kasus *fraud* yang terjadi mulai dari tahun 2017 hingga tahun 2019, dimana menurut *website* pelaporan *whistleblowing system* Bank DKI pelaporan kasus kecurangan tersebut terdiri dari berbagai kasus diantaranya adalah :

- a. Kasus pelanggaran kode etik
- b. Kasus pengadaan barang/jasa
- c. Kasus penyalahgunaan jabatan untuk kepentingan lain di luar bank
- d. Pemerasan
- e. Negosiasi kecurangan
- f. Gratifikasi

Untuk mengatasi kasus *fraud* ini, keberadaan sistem kontrol yang kuat sangatlah dibutuhkan dalam suatu instansi atau lembaga. Hal ini diperlukan guna sebagai salah satu upaya preventif dalam menanggulangi permasalahan *fraud* yang ada. OJK (Otoritas Jasa Keuangan) pun telah membuat sebuah peraturan strategi anti *fraud* pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia Nomor 39/POJK.03/ 2019 tentang penerapan strategi anti *fraud* bagi Bank Umum. Sejalan dengan hal ini, Bank DKI juga telah menjalankan salah satu upaya penanggulangan *fraud*, guna mengurangi jumlah kasus *fraud* yang ada pada Bank DKI yaitu dengan sistem mekanisme *whistleblowing*. *Whistleblowing* sendiri merupakan pengungkapan tindakan pelanggaran atau perbuatan yang melawan hukum, tidak etis/tidak bermoral atau perbuatan lain yang dapat merugikan organisasi atau pemangku kepentingan, yang dilakukan oleh karyawan atau pimpinan organisasi kepada pimpinan organisasi atau lembaga lain yang dapat mengambil tindakan atas



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

pelanggaran tersebut (KNKG, 2008). Untuk Bank DKI, sistem mekanisme *whistleblowing* ini disebut dengan Laporan WBS (*Whistleblowing System*). Laporan WBS bertujuan untuk mendeteksi perbuatan *fraud* atau indikasi *fraud*, mendorong *awareness* dan kepedulian terhadap seluruh pegawai. Laporan WBS ini bertujuan agar seluruh pihak baik internal (karyawan Bank DKI) atau pihak eksternal (masyarakat) berani melaporkan perbuatan *fraud* atau indikasi *fraud*. Jenis-jenis *fraud* yang dilaporkan diantaranya korupsi, penipuan, pencurian, penggelapan dan pemalsuan. Dalam Laporan WBS Bank DKI juga dijelaskan jumlah pengungkapan kasus dengan tindakan *whistleblowing* pada Bank DKI disetiap tahunnya.

Dalam laporan WBS Bank DKI yang tercantum pada *website* Bank DKI mengenai jumlah pelaporan *whistleblowing system* terlihat bahwa telah terjadi beberapa pengungkapan kasus tindak kecurangan dengan mekanisme *whistleblowing* sepanjang tahun 2017 hingga tahun 2018. Padahal kenyataannya budaya Negara Indonesia sendiri merupakan budaya timur yang terkenal dengan budaya pemalu dan dikenal juga dengan budaya enggan untuk melakukan pelaporan. Ada beberapa alasan yang dikemukakan oleh *Global Barometer Corruption* (2013) mengenai alasan mengapa orang-orang enggan untuk melakukan pelaporan, diantaranya adalah mereka merasa bahwa hal tersebut tidak akan membawa perubahan apapun dengan presentase sebesar 45%, mereka takut akan adanya risiko pembalasan dengan presentase sebesar 35%, mereka tidak tahu kemana mereka harus melakukan pelaporan dengan presentase sebesar 15% dan sisanya menjawab dengan alasan lain. Maka dalam hal ini peneliti menduga adanya beberapa faktor yang dapat menyebabkan perubahan budaya tersebut di masyarakat, yang sebelumnya enggan atau malu untuk melapor, menjadi ingin atau berminat untuk melakukan pelaporan.

Faktor pertama yang diduga sebagai penyebab seseorang ingin untuk melakukan Tindakan *whistleblowing* adalah karena adanya literasi *whistleblowing*. Bank DKI telah menyediakan sistem pelaporan *whistleblowing* berupa Laporan WBS yang dapat dibaca oleh siapapun dengan membukanya pada halaman *website* resmi Bank DKI. Dalam Laporan WBS tersebut juga dijelaskan bagaimana maksud dan tujuan pembuatan mekanisme *whistleblowing* pada Bank DKI, tata cara



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

pengaduan *whistleblowing*, hingga berapa kasus *fraud* dan berapa jumlah *whistleblower* yang telah melakukan pengungkapan *fraud* pada Bank DKI sehingga dapat menambah pengetahuan karyawan Bank DKI serta khalayak luas dalam hal *whistleblowing* pada Bank DKI.

Faktor kedua yang dapat mempengaruhi minat seseorang untuk melakukan *whistleblowing* yaitu Komitmen Organisasi. Pegawai yang memiliki komitmen yang tinggi terhadap organisasinya, maka dalam dirinya akan timbul rasa memiliki organisasi yang tinggi sehingga ia tidak akan ragu melakukan Tindakan *whistleblowing* (Nurkholis dan Bagustianto, 2012). Karyawan yang mempunyai komitmen tinggi terhadap organisasi akan menunjukkan sikap dan perilaku positif terhadap lembaganya. Diduga hal ini terjadi pada karyawan Bank DKI yang memang memiliki komitmen tinggi terhadap perusahaannya. Sehingga para karyawan ini sangat peka terhadap permasalahan yang ada dalam Bank DKI dan tidak segan untuk melaporkan tindak kecurangan yang ada.

Faktor selanjutnya yang dapat mempengaruhi minat seseorang untuk melakukan *whistleblowing* yaitu pandangan atau stigma terhadap pembalasan. Semakin besar persepsi seseorang terhadap adanya risiko pembalasan maka akan semakin berkurang niat seseorang tersebut untuk melakukan *whistleblowing* (Busra *et al*, 2019). Namun apabila berkurangnya persepsi tersebut maka akan meningkatkan intensi untuk melakukan *whistleblowing* (Nugraha, 2017). Pandangan akan adanya risiko pembalasan ini merupakan salah satu alasan, yang menyebabkan seseorang tidak ingin melakukan Tindakan *whistleblowing* karena mereka menganggap Tindakan mereka tidak akan ditindaklanjuti, mereka akan mengalami retaliasi ataupun manajemen tidak akan melindungi mereka dari berbagai anacaman, khususnya pelanggaran yang melibatkan para manajer (Septianti, 2013).

Faktor lain yang dapat menyebabkan meningkatnya minat seseorang untuk melakukan *whistleblowing* adalah Pemberian *Reward*. Pemberian *reward* merupakan feedback positif yang diberikan perusahaan kepada karyawannya (Reshie *et al*, 2020). Pemberian *reward* atau imbalan merupakan salah satu upaya organisasi untuk mendorong karyawannya melaporkan kecurangan secara internal daripada eksternal (Guthrie dan Taylor, 2017). Program imbalan uang untuk



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

whistleblower telah diperkenalkan dalam ketentuan *The Dodd-Frank Act 2010*. Bukti sejarah telah menunjukkan bahwa program ini dapat meningkatkan klaim *whistleblowing* (Brink *et al*, 2013). Diduga Bank DKI juga menerapkan mekanisme pemberian *reward* kepada para karyawannya atau kepada para pihak yang melakukan pengungkapan kecurangan atau *whistleblowing*, sehingga hal ini dapat meningkatkan minat dan keinginan para pelapor untuk melakukan *whistleblowing*.

Kemudian faktor yang dapat meningkatkan minat melakukan *whistleblowing* berikutnya adalah Saluran Pelaporan Anonim. Dalam penyampaian pengaduan *fraud*, sebaiknya dilakukan secara rahasia, hal tersebut berguna untuk melindungi pelapor dari berbagai macam ancaman (Wardani dan Sulhani, 2017). Saluran pelaporan anonim merupakan saluran pelaporan yang digunakan oleh pegawai untuk melaporkan Tindakan pelanggaran/kecurangan yang ada dalam organisasinya dengan tidak menyertakan identitas aslinya atau menggunakan identitas samara (Akbar *et al*, 2016). Pada Bank DKI, seperti yang dijelaskan pada Laporan WBS Bank DKI, terdapat jalur pelaporan anonim. Jalur pelaporan anonim ini dibuat, sebagai salah satu wujud perlindungan bagi para *whistleblower* mengenai ancaman yang akan diterima jika melakukan pengaduan.

Status pelaku kesalahan juga menjadi salah satu faktor yang menyebabkan meningkatnya minat seseorang dalam melakukan *whistleblowing*. Status pelaku kesalahan adalah status dari karyawan yang melakukan Tindakan *fraud* (Nickolan *et al*, 2018). Tindakan penipuan yang dilakukan oleh anggota organisasi dengan status yang lebih tinggi akan sulit dilaporkan anggota dengan status rendah dalam suatu anggota organisasi (Vinancia *et al*, 2019). Orang-orang yang memiliki status tinggi memiliki kedudukan dan otoritas yang dapat digunakan sebagai alat balas dendam kepada anggota yang melaporkannya (Jayanti dan Sutapa, 2020). Dalam laporan tata Kelola dan self assessment tahun 2019 dipaparkan klasifikasi pelaku *fraud* pada Bank DKI di tahun 2019 dan 2020. Dimana jika dilihat dari laporan WBS tersebut berasal dari pegawai tetap. Dari segi status pelaku kesalahan, pegawai tetap ini merupakan pegawai yang berada pada posisi tengah dan jabatannya tidak terlalu tinggi, sehingga tidak sulit untuk melaporkan tindak kecurangan yang dilakukan oleh pegawai tetap pada Bank DKI



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Faktor terakhir yang dapat meningkatkan minat dalam melakukan *whistleblowing* adalah risiko pembalasan. Risiko pembalasan ini dapat berupa retaliasi. Retaliasi merupakan tuntutan yang dilakukan oleh rekan kerja atau manajer terhadap karyawan yang telah melaporkan pelanggaran (Joy, 2014). Retaliasi juga didefinisikan sebagai bentuk paksaan atau konsekuensi bagi *whistleblower* untuk menutup mulut mereka Ketika mengetahui adanya penipuan atau kecurangan (*fraud*) dalam suatu organisasi (Magnus dan Viswesvaran, 2005 dalam Conella dan Dwita, 2020). Retaliasi sendiri sepertinya menghalangi Tindakan prososial dalam organisasi yaitu *whistleblowing* dan retaliasi hadir ketika individu mendapatkan ancaman dan membuat individu menghindari Tindakan *whistleblowing*. Dalam Bank DKI risiko retaliasi ini cukup rendah sehingga menyebabkan karyawan pada Bank DKI tidak takut untuk melaporkan kejadian tindak kecurangan yang ada pada Bank DKI.

1.2 Rumusan Masalah

Permasalahan yang terjadi pada Bank DKI adalah pada tindakan pelaporan yang terjadi sejak tahun 2017 hingga tahun 2020. Pada laporan tersebut terlihat bahwa jumlah laporan tidak memiliki perbedaan yang begitu signifikan, hanya terdapat beberapa laporan yang terjadi sejak tahun 2017 hingga tahun 2020. Data tersebut adalah sebagai berikut :

Tabel 1.2 Jumlah Pelaporan pada Bank DKI

TAHUN	JUMLAH PELAPORAN
2017	Nihil
2018	1
2019	3
2020	1

Sumber : *Website* Bank DKI (Pelaporan *Whistleblowing System*)

Dari jumlah tersebut dapat dilihat bahwa *whistleblowing* pada Bank DKI belum berjalan begitu maksimal dan efektif. Sehingga dalam hal ini peneliti ingin mengetahui hal apa saja yang dapat meningkatkan minat seseorang untuk melakukan *whistleblowing* agar mendorong efektif nya penggunaan metode *whistleblowing* pada sistem pelaporan *whistleblowing* Bank DKI.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Untuk meningkatkan pengetahuan Karyawan Bank DKI dalam penanggulangan *Fraud*, Bank DKI melakukan penyuluhan mengenai anti *fraud* dan memberikan sebuah pedoman pelaporan pelanggaran kepada seluruh karyawan Bank DKI, sehingga dapat meningkatkan pengetahuan dan menambah literasi karyawan Bank DKI untuk mnecegah terjadinya *fraud*.

Bank DKI dalam penerapan mekanisme *whistleblowing* juga telah menjamin perlindungan bagi pelapor sehingga pelapor dapat terhindar dari berbagai ancaman atau risiko yang terjadi setelah mereka melakukan pelaporan pelanggaran. Schultz, dkk (1993) dalam Winardi (2013) menyatakan bahwa biaya pribadi adalah pandangan karyawan terhadap risiko pembalasan atau sanksi dari anggota organisasi, yang dapat mengurangi niat karyawan untuk melaporkan. Anggota organisasi yang dimaksud dapat berasal dari manajemen, bos, maupun rekan kerja.

Terdapat beberapa risiko yang dapat terjadi pada saat seorang pelapor atau *whistleblower* melakukan pelaporan. Salah satunya adalah risiko retaliasi. Risiko ini bisa saja terjadi kepada para *whistleblower* dalam Bank DKI setelah mereka melakukan pelaporan. Menurut Welhelmina (2015) Tingkat retaliasi berpengaruh terhadap kecenderungan individu melakukan *whistleblowing*. Individu dengan tingkat retaliasi lemah lebih cenderung melakukan *whistleblowing* dibandingkan dengan individu dengan tingkat retaliasi tinggi.

1.3 Batasan Masalah Penelitian

Pembatasan suatu masalah digunakan untuk menghindari adanya penyimpangan maupun pelebaran pokok masalah agar penelitian tersebut lebih terarah dan memudahkan dalam pembahasan sehingga tujuan penelitian akan tercapai. Batasan dalam penelitian ini adalah penelitian ini hanya dilakukan pada ruang lingkup pegawai Bank DKI cabang utama Juanda Jakarta Pusat dan Bank DKI Kantor Cabang Walikota Jakarta Timur. Peneliti meneliti kedua cabang ini karena diharapkan dapat mewakili keseluruhan dari jumlah populasi yang ada. Serta dalam penelitian ini peneliti hanya menggunakan 100 responden, hal ini dikarenakan adanya keterbatasan waktu serta isu kecurangan merupakan salah satu isu yang sensitif, sehingga kemungkinan responden terkadang tidak menjawab pertanyaan dengan keadaan sebenarnya.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

1.4 Pertanyaan Penelitian

Berdasarkan pada uraian latar belakang dan permasalahan penelitian yang telah diuraikan diatas, maka pada penelitian ini, yang akan menjadi pertanyaan penelitian adalah :

1. Faktor apa saja yang mempengaruhi minat pegawai Bank DKI dalam melakukan tindakan *whistleblowing* ?
2. Faktor apakah yang paling dominan dalam mempengaruhi minat pegawai Bank DKI untuk melakukan tindakan *whistleblowing* ?

1.5 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang penulis hendak capai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk menganalisis faktor literasi *whistleblowing* terhadap minat *whistleblowing* pegawai Bank DKI.
2. Untuk menganalisis faktor komitmen organisasi terhadap minat *whistleblowing* pegawai Bank DKI.
3. Untuk menganalisis faktor biaya pribadi terhadap minat *whistleblowing* pegawai Bank DKI
4. Untuk menganalisis faktor *reward* terhadap minat *whistleblowing* pegawai Bank DKI
5. Untuk menganalisis faktor status pelaku kesalahan terhadap minat *whistleblowing* pegawai Bank DKI
6. Untuk menganalisis faktor saluran pelaporan anonim terhadap minat *whistleblowing* pegawai Bank DKI
7. Untuk menganalisis faktor retaliasi terhadap minat *whistleblowing* pegawai Bank DKI
8. Untuk mengetahui variabel manakah yang lebih dominan untuk meningkatkan minat seorang pegawai untuk melakukan *whistleblowing*.

1.6 Manfaat Penelitian

- a. Bagi Bank DKI

Penelitian ini dapat memberikan masukan berupa saran-saran serta sebagai pertimbangan dalam mengambil keputusan dan perumusan kebijaksanaan dalam perumusan sistem *whistleblowing* pada Bank DKI. Seperti pemberian *reward*



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

guna meningkatkan intensi pegawai untuk melakukan *whistleblowing*. ataupun meningkatkan perlindungan hukum bagi pegawai Bank DKI untuk menghindari ancaman ataupun Tindakan pembalasan yang dilakukan oleh pelaku *fraud* dalam Bank DKI.

b. Bagi Penulis

Untuk menerapkan metode atau ilmu yang diperoleh selama perkuliahan dan melatih untuk menganalisa permasalahan yang ada serta mencari penyelesaiannya.

1.7 Sistematika Penulisan

Untuk mempermudah melihat dan mengetahui pembahasan yang ada pada skripsi ini secara menyeluruh, maka perlu dikemukakan sistematika yang merupakan kerangka dan pedoman penulisan skripsi. Adapun sistematika penulisannya adalah sebagai berikut :

1. Bagian Awal Skripsi

Bagian awal memuat halaman sampul depan, halaman judul, halaman pengesahan, halaman pernyataan, halaman kata pengantar, halaman daftar isi, halaman daftar tabel.

2. Bagian Utama Skripsi

BAB I Pendahuluan

Bab ini terdiri dari latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan skripsi.

BAB II Tinjauan Pustaka

Bab tinjauan pustaka ini meliputi :

- a. Telaah penelitian yang berisi tentang hasil-hasil penelitian terdahulu yang berkaitan dengan penelitian yang dilakukan.
- b. Landasan Teori yang berisi tentang teori *whistleblowing*, teori *Prosocial Behavior* dan teori *reward and punishment*.

BAB III Metode Penelitian

Bab ini terdiri dari metode dan pendekatan penelitian, populasi dan sampel penelitian, metode pengumpulan data, variabel penelitian dan definisi operasional, metode analisis data, pengujian analisi dan uji koefisien determinasi.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB IV Hasil dan Pembahasan

Bab ini terdiri dari gambaran hasil penelitian dan analisa. Baik dari secara kualitatif, kuantitatif dan statistik, serta pembahasan hasil penelitian. Agar tersusun dengan baik diklasifikasikan ke dalam :

- a. Hasil Penelitian
- b. Pembahasan

BAB V Simpulan dan Saran/Implikasi

Bab ini berisi kesimpulan dan saran dari seluruh penelitian yang telah dilakukan. Kesimpulan dapat dikemukakan masalah yang ada pada penelitian serta hasil dari penyelesaian penelitian yang bersifat analisis obyektif. Sedangkan saran berisi mencantumkan jalan keluar untuk mengatasi masalah dan kelemahan yang ada. Saran ini tidak lepas ditujukan untuk ruang lingkup penelitian.

3. Bagian Akhir Skripsi

Bagian Akhir Skripsi dari skripsi ini terdiri dari Lampiran dan Daftar Pustaka.

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan penelitian yang berjudul “Analisis Faktor-Faktor yang Dapat Meningkatkan Minat Pegawai Bank DKI untuk melakukan Tindakan *Whistleblowing*”, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Faktor Risiko berpengaruh negatif terhadap minat *whistleblowing* pada Bank DKI. Hal ini membuktikan bahwa minat *whistleblowing* dipengaruhi tingkat risiko yang ada dalam Bank DKI. Semakin tinggi tingkat risiko dalam Bank DKI, maka semakin rendah minat pegawai untuk melakukan tindakan *whistleblowing*. Hal ini dikarenakan mayoritas responden merupakan karyawan yang baru bekerja pada Bank DKI 1-4 tahun, dimana pengalaman kerja dari tingkat risiko yang tinggi akan menjadi pertimbangan besar bagi karyawan untuk melakukan tindakan *whistleblowing*.
2. Faktor Loyalitas tidak berpengaruh terhadap minat pegawai untuk melakukan *whistleblowing* pada Bank DKI. Hal ini membuktikan bahwa minat *whistleblowing* tidak dipengaruhi oleh tingkat loyalitas dari para pegawai Bank DKI. Hal ini mungkin jumlah pegawai yang menjadi responden dalam penelitian ini adalah pegawai yang baru bekerja selama 1-4 tahun dalam Bank DKI, sehingga tingkat komitmen dan loyalitas pegawai yang menjadi responden dalam penelitian ini masih tergolong rendah.
3. Faktor Kerahasiaan Identitas berpengaruh terhadap minat pegawai untuk melakukan *whistleblowing*. Maka dapat disimpulkan bahwa minat *whistleblowing* dipengaruhi oleh faktor kerahasiaan identitas pelapor dari pegawai Bank DKI. Hal ini dikarenakan jaminan keamanan yang diberikan dan tingkat risiko yang rendah ketika identitas pelapor dirahasiakan, dapat meningkatkan minat pegawai untuk melakukan tindakan *whistleblowing*.
4. Faktor Penghargaan berpengaruh terhadap minat pegawai Bank DKI untuk melakukan *whistleblowing*. Hal ini mungkin terjadi karena pegawai akan cenderung melakukan tindakan yang diikuti dengan motivasi seperti pemberian



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

penghargaan berupa insentif, promosi jabatan dan lainnya. Dorongan ini menyebabkan meningkatnya minat pegawai Bank DKI untuk melakukan tindakan *whistleblowing*.

5. Faktor Kesetaraan Jabatan tidak berpengaruh terhadap minat seorang pegawai untuk melakukan tindakan *whistleblowing* pada Bank DKI. Hal ini dikarenakan pegawai yang melaporkan tindakan kecurangan sudah tidak melihat lagi status atau jabatan dari pelaku *fraud* yang ada pada Bank DKI. Sehingga baik status jabatannya tinggi ataupun rendah, tindak kecurangan tersebut harus tetap dilaporkan.
6. Faktor kerahasiaan identitas berpengaruh dominan terhadap minat *whistleblowing*. Hal ini dibuktikan berdasarkan hasil perhitungan *standardized coefficients beta* sebesar 0,501 lebih besar dibandingkan faktor risiko, penghargaan, kesetaraan jabatan dan loyalitas. Para pegawai dalam Bank DKI lebih memilih untuk melakukan pelaporan dengan jalur anonim atau tanpa identitas asli. Hal ini dikarenakan ketika pelapor melakukan pelaporan menggunakan jalur pelaporan anonim, pelapor tidak perlu mencantumkan identitas aslinya, sehingga terhindar dari risiko pembalasan yang mungkin timbul setelah melakukan pelaporan.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Bank DKI

Dari hasil penelitian ini diketahui bahwa pegawai akan cenderung untuk melakukan *whistleblowing*, ketika risiko yang dihadapi semakin kecil. Untuk menghindari risiko tersebut salah satu cara yang dapat digunakan adalah dengan menyediakan jalur pelaporan anonim bagi para pegawai yang akan melakukan *whistleblowing*. Selain terjaminnya kerahasiaan identitas bagi pelapor, penyediaan jalur pelaporan anonim juga dapat menjadi cara yang efektif untuk meningkatkan minat *whistleblowing* pada Bank DKI. Oleh karena itu diharapkan kedepannya, agar Bank DKI dapat meningkatkan efektivitas jalur pelaporan anonim bagi para pelapor yang akan melaporkan tindakan *fraud*. Selain itu memberikan insentif atau penghargaan kepada pelapor yang dapat mengungkapkan atau membuktikan adanya tindakan *fraud* juga dapat menjadi cara yang efektif untuk meningkatkan minat pegawai Bank DKI untuk melakukan *whistleblowing*, karena ketika

seseorang melakukan suatu tindakan dan didorong dengan adanya motivasi seperti penghargaan, tindakan tersebut akan cenderung diulangi di kemudian hari. Maka pemberian insentif atau penghargaan dapat menjadi salah satu cara untuk meningkatkan minat pegawai melaporkan tindakan kecurangan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini menggunakan faktor risiko, loyalitas, penghargaan, kerahasiaan identitas dan kesetaraan jabatan. Dimana dari ke lima faktor tersebut, faktor risiko, penghargaan dan kerahasiaan identitas menjadi faktor yang berpengaruh terhadap minat pegawai untuk melakukan tindakan *whistleblowing*, serta faktor kerahasiaan identitas menjadi salah satu faktor yang paling dominan dalam mempengaruhi minat pegawai Bank DKI untuk melakukan tindakan *whistleblowing*. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk meneliti Kembali faktor loyalitas terhadap minat *whistleblowing* pada pegawai atau responden yang memiliki pengalaman atau masa kerja yang lebih tinggi, contohnya pada pegawai tetap, karena pegawai dengan masa kerja yang cukup lama memiliki tingkat komitmen yang tinggi, sehingga ia akan lebih mengenal lingkungan perusahaan dan bagaimana kondisi perusahaan pada saat itu.

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR PUSTAKA

- Aida, Refaoni., Herlina Helmy & Mia Angelina Setiawan. 2019. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Pegawai Negeri Sipil Untuk Melakukan Tindakan *Whistleblowing*. Jurnal Eksplorasi Akuntansi. Vol. 1, No. 4, 1633-1649.
- Aliyah, Siti. (2015). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Pegawai Dalam Melakukan Tindakan *Whistleblowing*. Jurnal Dinamika Ekonomi dan Bisnis. Vol 12, No.2, 173-189.
- ACFE Indonesia Survei *Fraud*. Sistem Mekanisme *Whistleblowing* Menjadi Mekanisme Pelaporan yang Efektif. Diakses Maret 3, 2021.
<https://acfe-indonesia.or.id/wp-content/uploads/2021/02/SURVEI-FRAUD-INDONESIA-2019.pdf>
- Bagustianto, Rizki & Nurkholis. (2015). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Pegawai Negeri Sipil (PNS) Untuk Melakukan Tindakan *Whistleblowing* (Studi Kasus pada Bank BNI). Jurnal Ekonomi dan Keuangan. Vol. 19, No. 2, 276-295.
- Pelaporan *Whistle Blowing System* (WBS) Bank DKI. 2021. Diakses Juni 2, 2021.
<https://bankdki.co.id/id/corporate-website/tata-kelola-perusahaan/whistle-blowing-system>
- Cho, Yoon Jik & Hyun Jin Song. (2015). *Determinants of Whistleblowing within Government Agencies. Research Article of SAGE Journal*. Vol. 44 issue: 4, 450-472.
- Dasgupta, Siddhartha & Ankit Kesharwani. 2010. *Whistleblowing : A Survey of Literature. The IUP Journal of Corporate Governance*. Vol. IX, No. 4, 1-14
- Doig, Alan. (2016). *Fraud The Counter Fraud Practitioner's Handbook*. New York: Routledge.
- Duffield, Grace & Peter Grabosky. 2001. *The Psychology of Fraud*. Canberra : *Australian Institute of Criminology*. Diakses pada Juli 17, 2021.
<https://www.aic.gov.au/sites/default/files/2020-05/tandi199.pdf>



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- Handika, Mellisa Fitri Dwi & Dwiyani Sudaryanti. 2017. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Niat Mahasiswa Melakukan Tindakan *Whistleblowing*. Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi STIE Asia. Vol. 11, No. 11, 56-63.
- Hanif, Rheny Afriana & Fajar Odiatma. (2017). Pengaruh Personal Cost Reporting, Status Wrong Doer dan Tingkat Keseriusan Kesalahan Terhadap *Whistleblowing* Intention. Jurnal Akuntansi Keuangan dan Bisnis. Vol. 10, No. 1, 11-20.
- Harahap, Heri Faisal. Fauzan Misra & Firdaus. 2020. Pengaruh Jalur Pelaporan Anonim dan Komitmen Religius Terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing*. Jurnal Ilmiah Akuntansi. Vol. 5, No. 1, 130-150.
- Husniati, Sri. (2017). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Intensi Untuk Melakukan *Whistleblowing* Internal. *Journal of Management* Fakultas Ekonomi. Vol.4, No.1, 1223-1237.
- Jonetha, Chintya. 2016. Pengaruh Komitmen Profesional dan Pertimbangan Etis Terhadap Intensi Melakukan *Whistleblowing: Locus of Control* Sebagai Variabel Moderasi. *Journal of Management* Fakultas Ekonomi. Vol. 3, No. 1, 735-748.
- Kaplan, Steven E. dan Whitecotton, Stacey M., 2001, *An Examination of Auditors' Reporting Intentions When Another Auditor is Offered Client Employment*. A *Journal of Practice and Theory*. Vol. 20, No. 1, 45-63.
- Kenny, Kate. 2019. *Whistleblowing: Toward a New Theory*. Massachusetts: Harvard University Press.
- Kreshastuti, Destriana K. 2014. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi intensi Auditor Untuk Melakukan Tindakan *Whistleblowing* (Studi Pada Kantor Akuntan Publik Semarang). Diponegoro *Journal of Accounting*. Vol. 3, No. 2, 1-15
- Krishnan, Isai Amuthan. (2014). *A Review of B. F. Skinner's (Reinforcement Theory of Motivation)*. International Journal of Research in Education Metodology. Vol. 5, No. 3, 680-688.
- Lestari, Rohmaida & Rizal Yaya (2017). *Whistleblowing* dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Melaksanakannya Oleh Aparatur Sipil Negara. Jurnal Akuntansi. Vol. 21, No. 03, 336-350.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- Magnus, Jessica R. Mesmer & Chockalingam Viswesvaran. 2005. *Whistleblowing in Organizations: An Examination of Correlates of Whistleblowing Intentions, Actions, and Retaliation*. *Journal of Business and Ethics*. 62, 277-297
- Marshall, A. Weeks dan Philmore Alleyne. (2013). *Exploring Factors Influencing Whistleblowing Intentions among Accountants in Barbados*. *Journal of Eastern Caribbean*. Vol. 38, No 1& 2, 35-62.
- Miceli, P., Near, P. & Dworkin, M. (2008). *Whistleblowing in Organization*. New York: Psychology Press. Diakses Juli 17, 2021.
<https://www.taylorfrancis.com/books/mono/10.4324/9780203809495/whistleblowing-organizations-marcia-miceli-janet-pollex-near-terry-dworkin>
- Nahar, Aida. 2021. Analisis Faktor “Pemicu” Minat Melakukan *Whistleblowing*. *e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*. Vol. 8, No. 1, 1-7.
- Parianti, Ni Putu Ika, I Wayan Suartana & I Dewa Nyoman Badera. 2016. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Niat dan Perilaku *Whistleblowing* Mahasiswa Akuntansi. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol. 5, No. 12, 4209-4236.
- Perdana dkk. (2020). *Leadership, Reward and Whistleblowing: Experimental Study of Governmental Internal Auditor*. *International Journal of Engineering Research and Technology*, Vol 13, No. 12, 4591-4596.
- Perdana, Ari Andika, Amir Hasan & M. Rasuli. 2018. Pengaruh Sikap, Norma Subyektif, Persepsi Kontrol Perilaku dan Etika Terhadap *Whistleblowing Intention* dan Perilaku *Whistleblowing* (Studi Empiris di BPKP Perwakilan Riau dan Sumatera Barat). Vol. 11, No. 1, 89-98.
- Sagara, Yusar. (2013). Profesionalisme Internal Auditor dan Intensi Melakukan *Whistleblowing*. *Journal Liquidity*. Vol. 2, No. 1, 34-44.
- Setiawati, Luh Putu., & Maria M. Ratna Sari. 2016. Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Intensitas Moral dan Tindakan Akuntan Melakukan *Whistleblowing*. *Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol. 17, No. 1, 257-282.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Setyawati, Intan dkk. (2015). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Niat Untuk Melakukan *Whistleblowing* Internal. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 17, No. 2, 22-33

Sutopo, Eng. Yeri & Achmad Slamet. 2017. *Statistika Inferensial*. Yogyakarta: ANDI.

Transparency International 2020, *Corruption Perceptions Index 2020*. Diakses Juni 2, 2021.

<https://www.transparency.org/en/cpi/2020/index/nzl>

Wardani, Cyntia Ayu & Sulhani. 2017. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penerapan *Whistleblowing System* di Indonesia. *Jurnal Akuntansi Riset*. Vol. 9, No. 1, 29-44.





© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

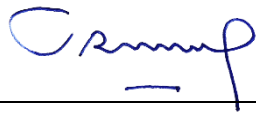


Lampiran 1

Lembar Bimbingan Pembimbing 1

Lembar Bimbingan

NIM : 4417040002
Nama : Anggi Arvianita
Program Studi : Keuangan dan Perbankan Terapan
Nama Dosen Pembimbing : Dr. Tetty Rimenda, S.E.,M.Si.

Tanggal	Materi Bimbingan	Tanda Tangan
27 April 2021	Bab 1 : Revisi latar belakang penelitian	
28 April 2021	Bab 1 : Revisi latar belakang penelitian	
28 Mei 2021	Bab 1 : Revisi latar belakang penelitian	
13 Juni 2021	Bab 1 : Revisi rumusan masalah	
20 Juni 2021	Bab 2 : Revisi landasan teori dan hipotesis penelitian	
3 Juli 2021	Bab 1 dan 2 : Revisi latar belakang, rumusan masalah dan landasan teori	
9 Juli 2021	Bab 3: Revisi penulisan	
29 Juli 2021	Bab 3 : Revisi penulisan, indikator penelitian dan pernyataan penelitian	
4 Agustus 2021	ACC Bab 1-3: penyebaran kuisioner	

5 Agustus 2021	Bab 4 : Revisi Pembahasan, Kesimpulan dan penulisan	
14 Agustus 2021	Bab 4 : Revisi Pembahasan dan kesimpulan	
18 Agustus 2021	ACC Bab 1 - 5	

Menyetujui,
KPS Keuangan dan Perbankan Terapan
Depok, Agustus 2021



Dr. Tetty Rimenda, S.E., M.Si.
NIP. 196211161992032001



**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lembar Bimbingan Pembimbing 2

Lembar Bimbingan

NIM : 4417040002
Nama : Anggi Arvianita
Program Studi : Keuangan dan Perbankan Terapan
Nama Dosen Pembimbing : Jhonny Marbun, S.E.,M.M.

Tanggal	Materi Bimbingan	Tanda Tangan
22 April 2021	Bab 1 : Revisi Bab 1	
27 April 2021	ACC Bab 1	
18 Mei 2021	Bab 2 : Revisi Bab 2	
4 Juni 2021	ACC Bab 2	
13 Juni 2021	Bab 3 : Revisi Bab 3	
20 Juni 2021	ACC Bab 3	
3 Juli 2021	Bab 4 : Revisi Bab 4	
23 Juli 2021	ACC Bab 4	
25 Juli 2021	Bab 5 : Revisi Bab 5	
29 Juli 2021	ACC Bab 1-5	

Menyetujui,
KPS Keuangan dan Perbankan Terapan
Depok, Agustus 2021

Dr. Tetty Rimenda, S.E.,M.Si.
NIP. 196211161992032001



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 3
Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,
Bapak/Ibu Responden Penelitian.

Perkenalkan, saya Anggi Arvianita, mahasiswi tingkat akhir Program Studi D4 Keuangan dan Perbankan, Jurusan Akuntansi, Politeknik Negeri Jakarta. Sehubungan dengan penyelesaian skripsi yang sedang saya lakukan dengan judul “**Analisis Faktor-Faktor yang Dapat Meningkatkan Minat Pegawai Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing (Studi Kasus : Bank DKI)**”, saya memohon kesediaan bapak/ibu untuk meluangkan waktu dan berkenan mengisi kuesioner berikut ini dengan benar, agar informasi yang disajikan dapat dipertanggungjawabkan. Adapun informasi yang Anda berikan akan sangat berarti bagi penelitian ini, serta data-data yang Anda berikan akan dirahasiakan dan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian ini.

Petunjuk Umum Pengisian Kuesioner :

1. Bacalah dan pahami seluruh pernyataan dengan baik
 2. Pastikan jawaban yang Anda isi adalah jawaban yang benar
 3. Berilah tanda centang (✓) pada jawaban yang paling sesuai dengan Anda
- Atas kerjasama dan bantuan Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Anggi Arvianita



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Berilah tanda centang (\checkmark) pada jawaban yang sesuai dengan Anda

Bagian I

Profil Responden

1. Jenis kelamin
 - Laki-laki
 - Perempuan
2. Status Pernikahan
 - Menikah
 - Belum Menikah
3. Usia
 - < 20 tahun
 - 20 – 30 tahun
 - 31 - 40 tahun
 - \geq 41 tahun
4. Pendidikan
 - SMA
 - D3
 - S1
 - Lainnya
5. Lamanya bekerja pada Bank DKI?
 - < 1 tahun
 - 1 – 4 tahun
 - 5 – 8 tahun
 - > 8 tahun

Bagian III

Pertanyaan Penelitian

Berilah tanda centang (\checkmark) pada jawaban yang paling sesuai dengan Anda.

Keterangan :

1. STS = Sangat Tidak Setuju
2. TS = Tidak Setuju
3. N = Netral
4. S = Setuju
5. SS = Sangat Setuju



Selayang Pandang

Whistleblowing merupakan suatu tindakan dari seorang pegawai suatu organisasi untuk mengungkap apa yang ia percaya sebagai perilaku illegal kecurangan, atau tidak etis kepada atasannya (*internal whistleblowing*) atau kepada otoritas/pihak berwenang di luar organisasi maupun kepada public (*external whistleblowing*). Pihak atau individu yang melakukan tindakan pelaporan (*whistleblowing*) disebut dengan *whistleblower*.

a. Literasi *Whistleblowing*

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya akan melakukan <i>whistleblowing</i> karena saya mengetahui tujuan dan manfaat dari melaporkan suatu tindakan kecurangan pada Bank DKI					
2	Saya melakukan <i>whistleblowing</i> karena saya mampu memahami segala informasi terkait sistem mekanisme <i>whistleblowing</i> pada Bank DKI					
3	Saya melakukan <i>whistleblowing</i> karena saya mampu membuat keputusan yang tepat untuk melapor saat terjadi suatu tindakan kecurangan pada Bank DKI					

b. Komitmen Organisasi

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	saya bersedia untuk melakukan <i>whistleblowing</i> sebagai salah satu upaya untuk mencapai keberhasilan Bank DKI dalam mencegah tindakan <i>fraud</i>					
2	saya merasa memiliki tanggung jawab terhadap Bank DKI untuk melapor apabila terjadi suatu tindak kecurangan dalam Bank DKI					

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

3	saya melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> karena saya peduli terhadap reputasi Bank DKI di masa yang akan datang					
4	saya merasa bahwa masalah yang ada dalam Bank DKI merupakan masalah saya juga					

c. Biaya Pribadi

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	jika saya melaporkan tindakan <i>fraud</i> yang terjadi dalam Bank DKI, saya mungkin akan di pecat					
2	jika saya melaporkan tindakan <i>fraud</i> yang terjadi dalam Bank DKI, saya mungkin akan di kucilkan oleh rekan kerja saya					
3	jika saya melaporkan tindakan <i>fraud</i> yang terjadi dalam Bank DKI, saya mungkin tidak akan memperoleh promosi jabatan					
4	Jika saya melaporkan tindakan <i>fraud</i> terhadap karyawan lain maka karyawan tersebut akan melakukan pembalasan terhadap saya					

d. Reward

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Jika saya melaporkan tindakan <i>fraud</i> yang terjadi dalam Bank DKI maka Bank DKI akan memberikan insentif berupa penghargaan kepada saya					
2	Jika melaporkan suatu tindakan <i>fraud</i> yang terjadi dalam Bank DKI, maka Bank DKI akan mendorong pengembangan karir saya di masa yang akan datang					
3	jika melaporkan suatu tindakan yang mengindikasikan <i>fraud</i> atau kecurangan yang terjadi dalam Bank DKI, maka Bank DKI akan memberikan promosi jabatan terhadap saya					



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

e. Status Pelaku Kesalahan

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	saya merasa takut untuk melaporkan suatu tindakan kecurangan yang dilakukan oleh atasan					
2	saya akan melaporkan suatu tindakan kecurangan yang dilakukan oleh sesama pegawai yang mempunyai jabatan yang sama					
3	saya akan bungkam dan menutup mulut jika atasan saya memerintahkan untuk tidak melaporkan tindakan kecurangan yang terjadi pada Bank DKI					

f. Saluran Pelaporan Anonim

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	saya bersedia berperan aktif untuk melakukan pelaporan apabila terjadi tindak kecurangan dalam Bank DKI dengan menggunakan nama samaran					
2	saya menggunakan nama samaran untuk menghindari tindakan pembalasan dari rekan kerja					
3	Saya berani melaporkan kecurangan menggunakan saluran pelaporan anonim karena tidak memerlukan identitas asli					
4	saya merasa lebih percaya diri untuk melaporkan suatu tindak kecurangan apabila menggunakan nama samaran					

g. Retaliasi

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	saya akan mendapatkan ancaman apabila melakukan tindakan pelaporan kecurangan					
2	jika saya melakukan tindakan pelaporan kecurangan maka saya akan dikucilkan dalam lingkungan perusahaan					
3	jika saya melakukan tindakan pelaporan dalam Bank DKI tempat saya bekerja, maka kemungkinan saya akan dinonaktifkan					

h. Minat *Whistleblowing*

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Jika saya mengetahui adanya <i>fraud</i> atau korupsi yang terjadi dalam instansi, maka saya akan berusaha keras melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> melalui saluran internal instansi					
2	Jika internal <i>whistleblowing</i> tidak memungkinkan, maka saya akan berusaha keras untuk melakukan pelaporan melalui saluran eksternal instansi					
3	saya berencana untuk melakukan tindakan pelaporan untuk mengungkapkan <i>fraud</i> atau korupsi yang terjadi pada instansi apabila saya mengetahuinya					
4	saya melakukan tindakan pelaporan dengan iktikad baik dan penuh kesadaran					


 © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



Lampiran 2 Gambaran Distribusi Pernyataan

 Gambaran Distribusi Pernyataan Literasi *Whistleblowing*

No.	Pertanyaan	Kode	STS	TS	N	S	SS
1	Saya akan melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> karena saya mengetahui tujuan dan manfaat dari melaporkan suatu tindakan kecurangan pada Bank DKI	X.1.1	1	0	7	43	49
2	Saya melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> karena saya mampu memahami segala informasi terkait sistem mekanisme <i>whistleblowing</i> pada Bank DKI	X.1.2	1	0	7	54	38
3	Saya melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> karena saya mampu membuat keputusan yang tepat untuk melapor saat terjadi suatu tindak kecurangan pada Bank DKI	X.1.3	1	1	8	35	55

Gambaran Distribusi Pernyataan Komitmen Organisasi

No.	Pertanyaan	Kode	STS	TS	N	S	SS
1	saya bersedia untuk melakukan pelaporan tindakan <i>whistleblowing</i> sebagai salah satu upaya untuk mencapai keberhasilan Bank DKI dalam mencegah tindakan <i>fraud</i>	X.2.1	2	1	7	31	59
2	saya merasa memiliki tanggung jawab terhadap Bank DKI untuk melapor apabila terjadi suatu tindak kecurangan dalam Bank DKI	X.2.2	2	3	6	57	32
3	saya melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> karena saya peduli terhadap nasib Bank DKI di masa yang akan datang	X.2.3	2	3	3	28	64
4	saya merasa bahwa masalah yang ada dalam Bank DKI merupakan masalah saya juga	X.2.4	2	1	15	45	37

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Gambaran Distribusi Pernyataan Biaya Pribadi

No.	Pertanyaan	Kode	STS	TS	N	S	SS
1	jika saya melaporkan tindakan <i>fraud</i> yang terjadi dalam Bank DKI, saya mungkin akan di pecat	X.3.1	57	15	10	10	8
2	jika saya melaporkan tindakan <i>fraud</i> yang terjadi dalam Bank DKI, saya mungkin akan di kucilkan oleh rekan kerja saya	X.3.2	30	41	7	14	8
3	jika saya melaporkan tindakan <i>fraud</i> yang terjadi dalam Bank DKI, saya mungkin tidak akan memperoleh promosi jabatan	X.3.3	42	26	16	9	7

Gambaran Distribusi Pernyataan *Reward*

No.	Pertanyaan	Kode	STS	TS	N	S	SS
1.	Jika saya melakukan tindakan <i>fraud</i> yang terjadi dalam Bank DKI maka Bank DKI akan memberikan insentif berupa penghargaan kepada saya	X.4.1	0	2	40	36	22
2	Jika melaporkan suatu tindakan <i>fraud</i> yang terjadi dalam Bank DKI, maka Bank DKI tidak akan menghambat pengembangan karir saya di masa yang akan datang	X.4.2	0	3	19	49	29
3	jika melaporkan suatu tindakan yang mengindikasikan <i>fraud</i> atau kecurangan yang terjadi dalam Bank DKI, maka Bank DKI akan memberikan promosi jabatan terhadap saya	X.4.3	0	2	36	38	24

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta


Gambaran Distribusi Pernyataan Status Pelaku Kesalahan

No.	Pertanyaan	Kode	STS	TS	N	S	SS
1	saya merasa takut untuk melaporkan suatu tindakan kecurangan yang dilakukan oleh atasan	X.5.1	48	16	15	16	5
2	saya akan melaporkan suatu tindakan kecurangan yang dilakukan oleh sesama pegawai yang mempunyai jabatan yang sama	X.5.2	11	17	30	24	18
3	saya tidak akan bungkam sekalipun atasan saya memerintahkan untuk tidak melaporkan tindakan kecurangan yang terjadi pada Bank DKI	X.5.3	51	21	14	9	5

Gambaran Distribusi Pernyataan Saluran Pelaporan Anonim

No.	Pertanyaan	Kode	STS	TS	N	S	SS
1	saya bersedia berperan aktif untuk melakukan pelaporan apabila terjadi tindak kecurangan dalam Bank DKI	X.6.1	0	1	11	54	34
2	saya menggunakan nama samaran untuk menghindari tindakan pembalasan dari rekan kerja	X.6.2	0	1	11	42	46
3	saya tidak akan melaporkan tindakan kecurangan menggunakan identitas asli karena saya merasa lebih aman	X.6.3	0	2	8	48	42
4	saya merasa lebih percaya diri untuk melaporkan suatu tindak kecurangan apabila menggunakan nama samaran	X.6.4	0	2	8	36	54

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Gambaran Distribusi Pernyataan Retaliasi

No.	Pertanyaan	Kode	STS	TS	N	S	SS
1	saya akan mendapatkan pengancaman apabila melakukan tindakan pelaporan kecurangan	X.7.1	54	14	10	11	11
2	jika saya melakukan tindakan pelaporan kecurangan maka saya akan dikucilkan dalam lingkungan perusahaan	X.7.2	26	43	12	13	6
3	jika saya melakukan tindakan pelaporan dalam Bank DKI tempat saya bekerja, maka kemungkinan saya akan dinonaktifkan	X.7.3	47	22	12	12	7

Gambaran Distribusi Pernyataan Minat *Whistleblowing*

No.	Pertanyaan	Kode	STS	TS	N	S	SS
1	Jika saya mengetahui adanya <i>fraud</i> atau korupsi yang terjadi dalam instansi, maka saya akan berusaha keras melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> melalui saluran internal instansi	Y.1	0	1	8	27	64
2	Jika internal <i>whistleblowing</i> tidak memungkinkan, maka saya akan berusaha keras untuk melakukan pelaporan melalui saluran eksternal instansi	Y.2	0	1	12	62	25
3	saya berencana untuk melakukan tindakan pelaporan untuk mengungkapkan <i>fraud</i> atau korupsi yang terjadi pada instansi apabila saya mengetahuinya	Y.3	0	1	7	40	52
4	saya melakukan tindakan pelaporan dengan iktikad baik dan penuh kesadaran	Y.4	0	1	5	38	56

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Hal 1.D
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

in menyebutkan sumber :
penulisan laporan, penulisan kritik

N	X.1.1	X.1.2	X.1.3	TOTAL	X.2.1	X.2.2	X.2.3	X.2.4	TOTAL	X.3.1	X.3.2	X.3.3	TOTAL	X.4.1	X.4.2	X.4.3	TOTAL	X.5.1	X.5.2	X.5.3	TOTAL	X.6.1	X.6.2	X.6.3	X.6.4	TOTAL	X.7.1	X.7.2	X.7.3	TOTAL	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	TOTAL
1	5	5	4	14	5	5	5	4	19	1	2	1	4	3	4	4	11	4	3	4	11	5	4	5	5	19	1	2	1	4	5	4	4	4	17
2	4	4	4	12	5	5	5	3	18	3	4	5	12	5	5	5	15	5	3	2	10	3	3	3	3	12	4	3	3	10	5	4	3	3	15
3	5	5	5	15	5	5	5	5	20	2	2	2	6	5	5	5	15	2	2	2	6	4	4	4	4	16	2	3	2	7	4	4	4	4	16
4	4	4	3	11	5	5	5	5	20	1	4	3	8	4	4	3	11	2	4	1	7	5	5	5	5	20	2	2	1	5	5	5	5	5	20
5	5	4	4	13	3	3	4	3	13	5	5	2	12	4	4	3	11	4	4	3	11	5	4	4	5	18	3	4	3	10	3	4	4	4	15
6	5	4	4	13	4	5	5	4	18	3	4	3	10	5	5	5	15	4	4	4	12	4	4	4	5	17	4	4	4	12	4	4	4	4	16
7	5	5	5	15	5	5	5	4	19	4	4	4	12	5	3	3	11	4	5	4	13	4	4	5	5	18	4	4	3	11	4	4	4	5	17
8	5	5	5	15	5	4	5	5	19	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20	5	4	5	14	5	4	5	5	19
9	5	5	4	14	5	5	4	4	18	1	2	2	5	5	5	5	15	3	4	1	8	5	5	5	5	20	2	1	1	4	5	4	5	4	18
10	4	5	4	13	3	4	5	5	17	1	2	3	6	2	2	4	8	1	2	3	6	3	4	5	5	17	1	2	3	6	3	3	5	4	15
11	4	5	4	13	5	4	4	3	16	2	1	2	5	4	3	4	11	3	2	2	7	3	4	2	4	13	2	1	3	6	4	3	5	5	17
12	4	4	4	12	4	4	4	3	15	4	5	3	12	3	4	3	10	4	3	3	10	4	4	4	4	16	3	4	4	11	4	3	4	4	15
13	5	5	5	15	5	5	5	5	20	5	5	5	15	5	5	5	15	3	5	1	9	5	5	5	5	20	5	5	5	15	5	5	5	5	20
14	4	4	3	11	4	3	4	3	14	5	4	4	13	3	3	3	9	4	3	3	10	4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	4	3	15
15	5	4	4	13	5	5	5	4	19	1	4	1	6	4	5	3	12	1	5	1	7	4	4	4	4	16	1	1	1	3	5	4	4	5	18
16	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	4	4	16
17	5	5	5	15	5	5	5	4	19	1	1	1	3	4	5	3	12	1	5	1	7	5	4	5	5	19	1	1	2	4	5	4	5	5	19
18	5	5	5	15	5	5	5	4	19	1	1	1	3	3	5	3	11	1	5	1	7	4	4	5	5	18	1	1	2	4	5	4	5	5	19
19	5	5	5	15	5	5	4	4	18	1	1	2	4	3	4	3	10	1	5	1	7	5	5	5	5	20	1	2	1	4	5	4	5	5	19
20	5	4	5	14	4	4	5	4	17	1	1	3	5	3	4	3	10	1	1	2	4	5	5	5	5	20	1	2	1	4	5	5	5	5	20
21	5	4	4	13	4	4	5	4	17	3	2	2	7	3	3	3	9	4	4	3	11	4	5	5	5	19	5	5	5	15	4	4	4	5	17
22	3	3	3	9	3	4	3	4	14	4	5	3	12	3	3	3	9	4	4	3	11	3	4	4	4	15	3	3	3	9	4	4	4	4	16
23	5	5	5	15	5	4	5	5	19	3	3	3	9	3	3	3	9	2	3	2	7	4	5	4	5	18	4	3	3	10	4	4	4	4	16
24	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	4	4	16
25	5	5	5	15	5	5	5	5	20	4	4	4	12	5	4	4	13	4	5	4	13	5	4	5	4	18	5	4	4	13	5	5	4	5	19
26	5	5	5	15	5	5	5	5	20	5	5	5	15	3	4	3	10	2	4	2	8	4	5	4	5	18	2	2	1	5	4	5	4	5	18
27	4	4	5	13	5	5	5	5	20	5	5	5	15	5	4	5	14	5	5	5	15	4	3	4	4	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
28	4	5	5	14	5	4	5	5	19	1	2	1	4	3	4	3	10	2	1	1	4	4	5	4	4	17	1	2	1	4	5	4	5	5	19
29	5	4	5	14	4	5	4	5	18	1	1	1	3	3	5	3	11	1	3	1	5	4	5	4	5	18	1	1	1	3	5	4	4	5	18
30	5	4	5	14	5	4	5	5	19	1	2	1	4	3	4	4	11	1	5	1	7	5	4	4	4	17	1	2	1	4	5	4	5	4	18





Lampiran 4 Data Distribusi Kuesioner

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

N	X.1.1	X.1.2	X.1.3	TOTAL	X.2.1	X.2.2	X.2.3	X.2.4	TOTAL	X.3.1	X.3.2	X.3.3	TOTAL	X.4.1	X.4.2	X.4.3	TOTAL	X.5.1	X.5.2	X.5.3	TOTAL	X.6.1	X.6.2	X.6.3	X.6.4	TOTAL	X.7.1	X.7.2	X.7.3	TOTAL	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	TOTAL
1	5	5	4	14	5	5	5	4	19	1	2	1	4	3	4	4	11	4	3	4	11	5	4	5	5	19	1	2	1	4	5	4	4	4	17
2	4	4	4	12	5	5	5	3	18	3	4	5	12	5	5	5	15	5	3	2	10	3	3	3	3	12	4	3	3	10	5	4	3	3	15
3	5	5	5	15	5	5	5	5	20	2	2	2	6	5	5	5	15	2	2	2	6	4	4	4	4	16	2	3	2	7	4	4	4	4	16
4	4	4	3	11	5	5	5	5	20	1	4	3	8	4	4	3	11	2	4	1	7	5	5	5	5	20	2	2	1	5	5	5	5	5	20
5	5	4	4	13	3	3	4	3	13	5	5	2	12	4	4	3	11	4	4	3	11	5	4	4	5	18	3	4	3	10	3	4	4	4	15
6	5	4	4	13	4	5	5	4	18	3	4	3	10	5	5	5	15	4	4	4	12	4	4	4	5	17	4	4	4	12	4	4	4	4	16
7	5	5	5	15	5	5	5	4	19	4	4	4	12	5	3	3	11	4	5	4	13	4	4	5	5	18	4	4	3	11	4	4	4	5	17
8	5	5	5	15	5	4	5	5	19	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20	5	4	5	14	5	4	5	5	19
9	5	5	4	14	5	5	4	4	18	1	2	2	5	5	5	5	15	3	4	1	8	5	5	5	5	20	2	1	1	4	5	4	5	4	18
10	4	5	4	13	3	4	5	5	17	1	2	3	6	2	2	4	8	1	2	3	6	3	4	5	5	17	1	2	3	6	3	3	5	4	15
11	4	5	4	13	5	4	4	3	16	2	1	2	5	4	3	4	11	3	2	2	7	3	4	2	4	13	2	1	3	6	4	3	5	5	17
12	4	4	4	12	4	4	4	3	15	4	5	3	12	3	4	3	10	4	3	3	10	4	4	4	4	16	3	4	4	11	4	3	4	4	15
13	5	5	5	15	5	5	5	5	20	5	5	5	15	5	5	5	15	3	5	1	9	5	5	5	5	20	5	5	5	15	5	5	5	5	20
14	4	4	3	11	4	3	4	3	14	5	4	4	13	3	3	3	9	4	3	3	10	4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	4	3	15
15	5	4	4	13	5	5	5	4	19	1	4	1	6	4	5	3	12	1	5	1	7	4	4	4	4	16	1	1	1	3	5	4	4	5	18
16	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	4	4	16
17	5	5	5	15	5	5	5	4	19	1	1	1	3	4	5	3	12	1	5	1	7	5	4	5	5	19	1	1	2	4	5	4	5	5	19
18	5	5	5	15	5	5	5	4	19	1	1	1	3	3	5	3	11	1	5	1	7	4	4	5	5	18	1	1	2	4	5	4	5	5	19
19	5	5	5	15	5	5	4	4	18	1	1	2	4	3	4	3	10	1	5	1	7	5	5	5	5	20	1	2	1	4	5	4	5	5	19
20	5	4	5	14	4	4	5	4	17	1	1	3	5	3	4	3	10	1	1	2	4	5	5	5	5	20	1	2	1	4	5	5	5	5	20
21	5	4	4	13	4	4	5	4	17	3	2	2	7	3	3	3	9	4	4	3	11	4	5	5	5	19	5	5	5	15	4	4	4	5	17
22	3	3	3	9	3	4	3	4	14	4	5	3	12	3	3	3	9	4	4	3	11	3	4	4	4	15	3	3	3	9	4	4	4	4	16
23	5	5	5	15	5	4	5	5	19	3	3	3	9	3	3	3	9	2	3	2	7	4	5	4	5	18	4	3	3	10	4	4	4	4	16
24	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	4	4	16
25	5	5	5	15	5	5	5	5	20	4	4	4	12	5	4	4	13	4	5	4	13	5	4	5	4	18	5	4	4	13	5	5	4	5	19
26	5	5	5	15	5	5	5	5	20	5	5	5	15	3	4	3	10	2	4	2	8	4	5	4	5	18	2	2	1	5	4	5	4	5	18
27	4	4	5	13	5	5	5	5	20	5	5	5	15	5	4	5	14	5	5	5	15	4	3	4	4	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
28	4	5	5	14	5	4	5	5	19	1	2	1	4	3	4	3	10	2	1	1	4	4	5	4	4	17	1	2	1	4	5	4	5	5	19
29	5	4	5	14	4	5	4	5	18	1	1	1	3	3	5	3	11	1	3	1	5	4	5	4	5	18	1	1	1	3	5	4	4	5	18
30	5	4	5	14	5	4	5	5	19	1	2	1	4	3	4	4	11	1	5	1	7	5	4	4	4	17	1	2	1	4	5	4	5	4	18

sebutkan sumber :
san laporan, penulisan kritik



HAK C

31	4	5	4	4	13	5	4	5	4	18	1	2	1	4	3	4	4	11	1	4	1	6	4	5	4	5	18	1	2	1	4	5	4	5	4	18
32	4	5	4	4	13	5	4	5	4	18	1	1	1	3	4	5	4	13	3	4	1	8	5	4	5	4	18	1	2	1	4	5	4	5	4	18
33	4	3	4	4	11	5	5	4	3	17	4	3	4	11	4	4	5	13	2	4	1	7	5	5	3	2	15	3	2	1	6	4	3	5	4	16
34	4	5	4	4	13	5	4	5	4	18	5	4	5	14	3	4	3	10	1	4	1	6	4	5	4	4	17	1	2	1	4	5	4	3	4	16
35	4	3	3	3	10	4	4	4	3	15	2	2	2	6	4	4	4	12	2	4	2	8	4	4	4	4	16	2	2	2	6	4	3	3	4	14
36	4	5	4	4	13	5	4	5	4	18	1	2	1	4	4	5	4	13	1	3	1	5	4	4	5	4	17	1	1	1	3	5	4	5	5	19
37	3	4	4	4	11	4	1	4	3	12	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	4	4	4	3	15	5	3	3	11	5	3	3	3	14
38	4	5	4	4	13	4	5	4	4	17	1	1	1	3	4	5	4	13	1	4	1	6	4	5	4	5	18	5	5	5	15	5	5	5	5	20
39	4	5	4	4	13	5	4	4	5	18	1	1	2	4	4	5	4	13	1	5	1	7	5	4	3	5	17	1	2	1	4	5	4	5	5	19
40	4	3	4	4	11	5	4	5	4	18	1	1	2	4	4	5	4	13	3	3	2	8	3	4	5	4	16	1	2	1	4	5	4	5	5	19
41	4	5	4	4	13	4	4	4	3	15	1	2	1	4	3	3	3	9	3	3	3	9	4	3	4	4	15	1	1	1	3	5	4	5	4	18
42	3	3	3	3	9	2	2	2	2	8	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	2	8	2	2	2	6	2	2	2	2	8
43	1	1	1	1	3	1	2	1	1	5	3	3	3	9	4	4	4	12	5	5	5	15	3	3	4	4	14	5	5	4	14	3	3	3	5	14
44	5	4	5	5	14	4	5	4	5	18	1	2	1	4	3	5	3	11	1	2	2	5	4	5	5	4	18	1	2	1	4	5	4	4	5	18
45	3	4	3	3	10	4	3	4	3	14	3	2	3	8	3	2	4	9	3	5	3	11	3	3	4	3	13	4	2	2	8	3	3	4	4	14
46	4	5	5	5	14	1	2	1	1	5	5	4	5	14	3	4	5	12	1	2	1	4	4	5	4	5	18	1	2	1	4	5	5	4	5	19
47	4	5	4	4	13	5	4	5	4	18	1	1	2	4	5	4	5	14	3	5	2	10	5	4	4	5	18	1	2	1	4	5	4	5	5	19
48	5	4	4	4	13	4	4	5	4	17	2	2	2	6	3	3	3	9	2	2	2	6	4	4	4	4	16	3	3	3	9	4	4	4	4	16
49	4	5	4	4	13	5	4	5	4	18	1	1	1	3	4	5	4	13	1	4	1	6	4	5	4	4	17	1	2	1	4	5	4	5	4	18
50	5	4	5	5	14	5	4	4	4	17	2	3	2	7	4	5	4	13	2	3	3	8	5	5	5	5	20	3	3	3	9	4	4	4	4	16
51	4	5	5	5	14	5	4	5	5	19	1	2	1	4	4	5	5	14	3	4	1	8	4	5	5	5	19	1	2	1	4	5	4	5	4	18
52	4	5	5	5	14	5	4	4	5	18	1	1	2	4	3	5	4	12	1	4	1	6	4	5	5	5	19	1	1	1	3	5	4	5	5	19
53	5	4	5	5	14	5	4	5	4	18	1	1	1	3	3	3	3	9	1	3	1	5	4	5	5	5	19	1	1	2	4	5	5	5	5	20
54	5	5	5	5	15	5	5	4	3	17	1	2	1	4	4	5	4	13	1	4	1	6	5	5	4	5	19	1	1	1	3	5	4	5	4	18
55	5	4	5	5	14	4	4	5	5	18	1	1	2	4	4	3	3	10	1	3	1	5	5	4	4	5	18	1	1	1	3	5	4	5	5	19
56	5	4	5	5	14	4	5	5	3	17	1	1	1	3	5	4	5	14	3	2	1	6	4	5	5	5	19	1	1	1	3	5	4	5	5	19
57	5	4	5	5	14	4	5	5	4	18	1	1	1	3	5	4	5	14	1	3	1	5	5	4	5	4	18	1	1	2	4	5	5	5	5	20
58	5	4	5	5	14	5	4	5	4	18	1	2	1	4	4	5	5	14	1	2	1	4	5	4	5	4	18	1	2	1	4	5	4	5	5	19
59	5	4	5	5	14	5	4	5	5	19	1	1	1	3	3	4	5	12	1	1	1	3	5	4	5	4	18	1	2	1	4	5	4	5	5	19
60	5	4	5	5	14	5	4	5	5	19	1	2	1	4	3	4	4	11	1	1	1	3	4	5	5	5	19	1	1	2	4	5	4	5	5	19

2. Diizinkan mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

b. Penguipaan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta dan menyebutkan sumber : : h, penulisan laporan, penulisa



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Literasi Whistleblowing (X1)

a. Uji Validitas

		Correlations			
		X.1.1	X.1.2	X.1.3	LITERASI
X.1.1	Pearson Correlation	1	.493**	.617**	.827**
	Sig. (2-tailed)		.006	.000	.000
	N	30	30	30	30
X.1.2	Pearson Correlation	.493**	1	.573**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.006		.001	.000
	N	30	30	30	30
X.1.3	Pearson Correlation	.617**	.573**	1	.885**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000
	N	30	30	30	30
LITERASI	Pearson Correlation	.827**	.810**	.885**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.843	4

2. Komitmen Organisasi (X2)

a. Uji Validitas

		Correlations				
		X.2.1	X.2.2	X.2.3	X.2.4	KOMITMEN
X.2.1	Pearson Correlation	1	.606**	.534**	.297	.796**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.111	.000
	N	30	30	30	30	30
X.2.2	Pearson Correlation	.606**	1	.408*	.357	.773**
	Sig. (2-tailed)	.000		.025	.053	.000
	N	30	30	30	30	30
X.2.3	Pearson Correlation	.534**	.408*	1	.474**	.769**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

	Sig. (2-tailed)	.002	.025		.008	.000
	N	30	30	30	30	30
X.2.4	Pearson Correlation	.297	.357	.474**	1	.717**
	Sig. (2-tailed)	.111	.053	.008		.000
	N	30	30	30	30	30
KOMIT	Pearson Correlation	.796**	.773**	.769**	.717**	1
MEN	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Uji Reliabilitas

Cronbach's Alpha	N of Items
.802	5

3. Biaya Pribadi (X3)

a. Uji Validitas

	X.3.1	X.3.2	X.3.3	BIAYA
X.3.1	1	.829**	.783**	.949**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	30	30	30
X.3.2	Pearson Correlation	.829**	1	.713**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	30	30	30
X.3.3	Pearson Correlation	.783**	.713**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	30	30	30
BIAYA	Pearson Correlation	.949**	.921**	.896**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.869	4

4. *Reward* (X4)

a. Uji Validitas

Correlations

		X.4.1	X.4.2	X.4.3	REWARD
X.4.1	Pearson Correlation	1	.514**	.677**	.869**
	Sig. (2-tailed)		.004	.000	.000
	N	30	30	30	30
X.4.2	Pearson Correlation	.514**	1	.378*	.467**
	Sig. (2-tailed)	.004		.039	.009
	N	30	30	30	30
X.4.3	Pearson Correlation	.677**	.378*	1	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000	.039		.000
	N	30	30	30	30
REWARD	Pearson Correlation	.869**	.467**	.791**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.000	
	N	30	30	30	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.734	4



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

5. Status Pelaku Kesalahan (X5)

a. Uji Validitas

		X.5.1	X.5.2	X.5.3	STATUS
X.5.1	Pearson Correlation	1	.155	.775**	.874**
	Sig. (2-tailed)		.412	.000	.000
	N	30	30	30	30
X.5.2	Pearson Correlation	.155	1	.121	.531**
	Sig. (2-tailed)	.412		.525	.003
	N	30	30	30	30
X.5.3	Pearson Correlation	.775**	.121	1	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000	.525		.000
	N	30	30	30	30
STATUS	Pearson Correlation	.874**	.531**	.852**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	
	N	30	30	30	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Uji Reliabilitas

Cronbach's Alpha	N of Items
.807	4

6. Saluran Pelaporan Anonim (X6)

a. Uji Validitas

		X.6.1	X.6.2	X.6.3	X.6.4	ANONYMOUS
X.6.1	Pearson Correlation	1	.418*	.619**	.468**	.793**
	Sig. (2-tailed)		.022	.000	.009	.000
	N	30	30	30	30	30
X.6.2	Pearson Correlation	.418*	1	.407*	.628**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.022		.026	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
X.6.3	Pearson Correlation	.619**	.407*	1	.651**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000	.026		.000	.000
	N	30	30	30	30	30

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

X.6.4	Pearson Correlation	.468**	.628**	.651**	1	.837**
	Sig. (2-tailed)	.009	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
ANO	Pearson Correlation	.793**	.741**	.847**	.837**	1
NYM	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
OUS	N	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.816	5

7. Retaliasi (X7)

a. Uji Validitas

Correlations

		X.7.1	X.7.2	X.7.3	RETALIASI
X.7.1	Pearson Correlation	1	.889**	.888**	.969**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30
X.7.2	Pearson Correlation	.889**	1	.851**	.950**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30
X.7.3	Pearson Correlation	.888**	.851**	1	.954**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30
RETALIASI	Pearson Correlation	.969**	.950**	.954**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.879	4

8. Minat Whistleblowing (Y)

a. Uji Validitas

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	MINAT_ WHISTL EBLOWING
Y.1	Pearson Correlation	1	.461*	.331	.390*	.765**
	Sig. (2-tailed)		.010	.074	.033	.000
	N	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.461*	1	.089	.360	.649**
	Sig. (2-tailed)	.010		.638	.050	.000
	N	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.331	.089	1	.526**	.671**
	Sig. (2-tailed)	.074	.638		.003	.000
	N	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.390*	.360	.526**	1	.797**
	Sig. (2-tailed)	.033	.050	.003		.000
	N	30	30	30	30	30
MINAT_ WHISTL EBLOWI NG	Pearson Correlation	.765**	.649**	.671**	.797**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.788	5



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

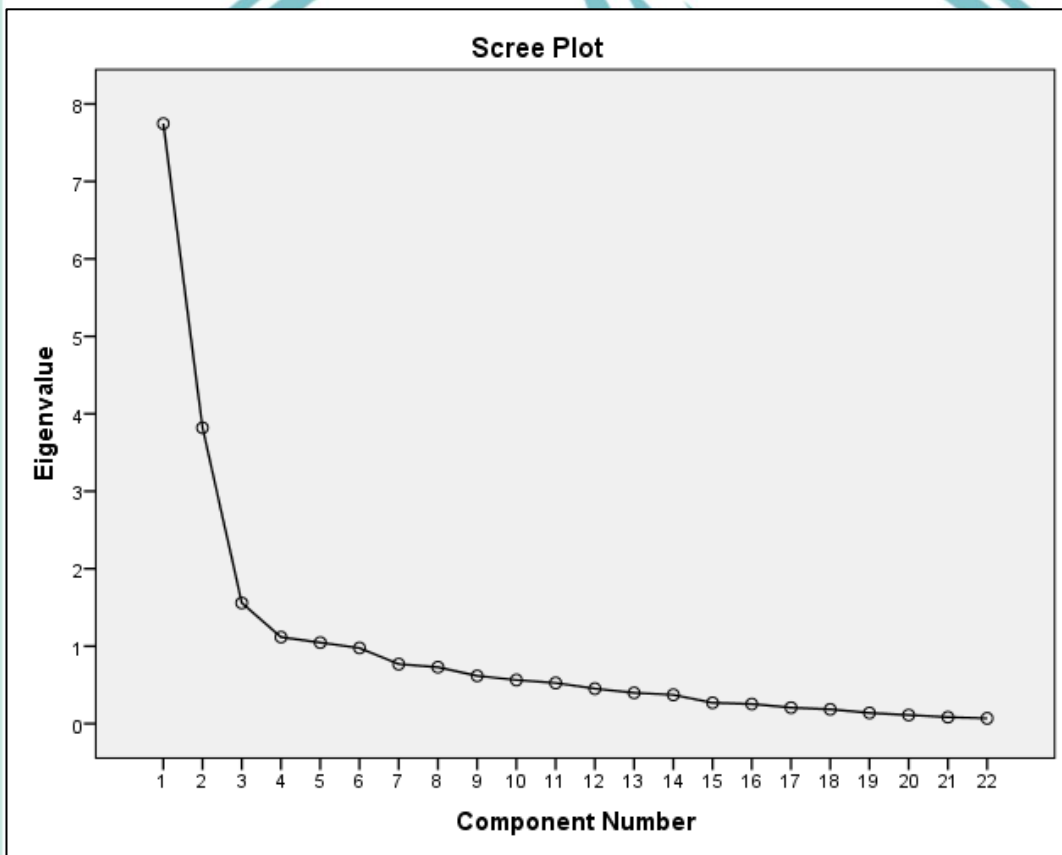
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 6 Hasil Uji Analisis Faktor

a. Uji KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.850
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	1482.602
	df	231
	Sig.	.000

b. Scree Plot





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

c. Hasil Rotasi Faktor

Rotated Component Matrix^a

	Component				
	1	2	3	4	5
X.7.1	.908	-.077	-.183	.065	-.031
X.7.3	.882	-.023	-.129	.032	-.155
X.7.2	.874	-.082	-.097	.053	-.089
X.3.1	.834	-.211	.017	-.072	.292
X.3.2	.801	-.127	.011	-.043	.279
X.5.3	.786	-.150	-.284	.001	-.072
X.5.1	.769	-.172	-.339	.154	.116
X.3.3	.760	-.183	-.019	-.065	.293
X.2.3	-.193	.801	.114	.077	-.127
X.2.1	-.252	.789	.162	.166	.173
X.2.4	-.004	.769	.233	.029	-.161
X.2.2	-.070	.593	.241	.351	.263
X.1.1	-.156	.567	.496	.136	-.029
X.1.2	-.161	.542	.275	-.040	.317
X.6.2	-.184	.182	.735	.052	-.018
X.6.1	-.150	.211	.680	.183	.201
X.6.3	-.082	.239	.671	.041	-.136
X.1.3	-.176	.524	.586	.135	-.177
X.4.2	.119	.145	-.021	.844	.140
X.4.4	.051	.062	.100	.819	-.200
X.4.3	-.082	.155	.305	.634	.254
X.5.2	.373	.030	-.126	.142	.674

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.^a

a. Rotation converged in 6 iterations.



Lampiran 7 Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.554	1.355		4.099	.000
	Risiko	-.055	.018	-.231	-3.092	.003
	Loyalitas	.094	.050	.162	1.868	.065
	Kerahasiaan	.479	.083	.501	5.799	.000
	Penghargaan	.180	.074	.166	2.438	.017
	Kesetaraan	.049	.116	.029	.419	.676

a. Dependent Variabel: Minat *Whistleblowing*

Lampiran 8 Hasil Uji T Parsial

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.554	1.355		4.099	.000
	Risiko	-.055	.018	-.231	-3.092	.003
	Loyalitas	.094	.050	.162	1.868	.065
	Kerahasiaan	.479	.083	.501	5.799	.000
	Penghargaan	.180	.074	.166	2.438	.017
	Kesetaraan	.049	.116	.029	.419	.676

a. Dependent Variabel: Minat *Whistleblowing*

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Distribusi Nilai r tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 10 Tabel t

Titik Presentase Distribusi t (df = 81-120)

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954