



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

SKRIPSI TERAPAN



ANALISIS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA INSANI (SDI) TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. JAWDA MITRA PRIMA

Disusun oleh:
M.SYAFIQ ALHADDAD
1904411059

PROGRAM STUDI KEUANGAN DAN PERBANKAN SYARIAH

JURUSAN AKUNTANSI

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

2024



LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. Syafiq Alhaddad

NIM : 1904411059

Program Studi : D4 – Keuangan Dan Perbankan Syariah

Jurusan : Akuntansi

Menyatakan bahwa yang dituliskan di dalam Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri bukan jiplakan (plagiasi) karya orang lain baik sebagian atau seluruhnya.

Pendapat, gagasan, atau temuan orang lain yang terdapat di dalam Laporan Tugas akhir telah saya kutip dan saya rujuk sesuai dengan etika ilmiah. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Depok, 16 Januari 2025



M. Syafiq Alhaddad

NIM. 1904411059

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : M. Syafiq Alhaddad

NIM : 1904411059

Program Studi : D4 – Keuangan Dan Perbankan Syariah

Judul Skripsi : “ANALISIS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
INSANI (SDI) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. JAWDA MITRA
PRIMA”

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Manajemen pada Program Studi D4 – Keuangan Dan Perbankan Syariah Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta.

DEWAN PENGUJI

Ketua Penguji : Abdillah, S.E., M.Si

Anggota Penguji : Aminah, S.E., M.M

DISAHKAN OLEH KETUA JURUSAN AKUNTANSI

Ditetapkan di : Depok

Tanggal : 16/01/2025





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Penyusun : M. Syafiq Alhaddad
NIM : 1904411059
Jurusan / Program Studi : Akuntansi / D4 - Keuangan Dan Perbankan Syariah
Judul Skripsi :
“ANALISIS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA INSANI (SDI) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. JAWDA MITRA PRIMA”

Disetujui oleh Pembimbing

Abdillah, S.E., M.Si
NIP. 195903091989101001

NEGERI
JAKARTA

Diketahui Oleh
KPS Program Studi

Nurul Hasanah, S.ST., M.Si
NIP. 199201122018032001



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Allah SWT yang selalu memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir / skripsi ini dengan judul “ANALISIS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA INSANI (SDI) TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PT. JAWDA MITRA PRIMA .”. Penyusunan skripsi ini dilakukan sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Terapan pada Program Studi Keuangan dan Perbankan Syariah Jurusan Akuntansi di Politeknik Negeri Jakarta.

Proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak kepada penulis. Dengan adanya bantuan tersebut, penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Untuk itu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada para pihak :

1. Ayah saya tercinta Drs. M. Novel dan Ibu saya tersayang Nadiah yang senantiasa mendoakan saya dan memberikan dukungan dari kecil hingga pada saat ini, baik secara materi dan nonmateri serta memberikan semangat tiada henti.
2. Bapak Dr. Syamsurizal, S.E., M.M. selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
3. Ibu Dr. Sabar Warsini, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta.
4. Ibu Nurul Hasanah, S.ST.,M.Si. selaku Ketua Program Studi Keuangan dan Perbankan Syariah.
5. Bapak Dr. Abdillah,S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan, saran serta bantuan.
6. Ibu Aminah, S.E., M.M. selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktunya untuk menguji saat pelaksanaan sidang skripsi.
7. Bapak Abdul Jalil selaku Director dan Ibu Yurdaningsih selaku Supervisor di PT. JAWDA MITRA PRIMA . yang telah memberikan izin dan meluangkan waktunya untuk melakukan wawancara dalam menyediakan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi.
8. Seluruh karyawan PT. JAWDA MITRA PRIMA yang sudah meluangkan



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

waktunya untuk melakukan wawancara dalam penelitian skripsi ini.

9. Teman-teman Keuangan dan Perbankan Syariah 2019 yang selalu memberikan semangat dan informasi.
10. Dhafa Naufal, Ericko Nolan, dan Farhan Febriansyah yang telah membantu memberi motivasi dalam penyusunan skripsi.
11. Semua pihak yang terlibat dalam proses pembuatan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu namu tidak mengurangi rasa terima kasih penulis.

Sebagai penutup, penulis memohon maaf apabila dalam penyusunan skripsi ini masi banyak kekeliruan dan kekurangan. Semoga skripsi yang dituliskan ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Depok, Agustus 2024

Mahasiswa,

M.Syafiq Alhaddad

NIM. 1904411059

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademis Politeknik Negeri Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. Syafiq Alhaddad
NIM : 1904411059
Program Studi : D4 – Keuangan Dan Perbankan Syariah
Jurusan : Akuntansi.
Jenis Karya : Skripsi

Demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Politeknik Negeri Jakarta **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

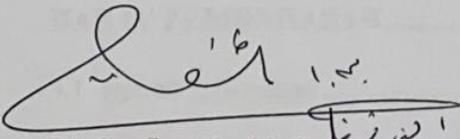
ANALISIS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA INSANI (SDI) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. JAWDA MITRA PRIMA

Dengan hak bebas royalti non eksklusif ini Politeknik Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia atau mengformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Depok
Pada Tanggal : 16/01/2025

Yang menyatakan


(M. Syafiq Alhaddad)

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



ABSTRAK

Analisis Pengembangan Sumber Daya Insani (SDI) Terhadap Kinerja Karyawan PT. "Jawda Mitra Prima" ini membahas pentingnya pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan. Penelitian ini dilakukan oleh M. Syafiq Alhaddad sebagai bagian dari tugas akhir untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan di Program Studi Keuangan dan Perbankan Syariah, Politeknik Negeri Jakarta. Latar belakang penelitian ini mencakup tantangan yang dihadapi perusahaan dalam era global, di mana efisiensi dan efektivitas operasional menjadi kunci untuk mempertahankan daya saing. Sumber Daya Insani (SDI) dianggap sebagai aset penting yang perlu dikelola dengan baik untuk memberikan kontribusi maksimal terhadap tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bagaimana pengembangan SDI dapat berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan di PT. "Jawda Mitra Prima", yang bergerak dalam bidang ekspor kayu gahru. Metode penelitian yang digunakan mencakup pendekatan kualitatif dengan pengumpulan data melalui wawancara dan analisis dokumen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan SDI melalui pelatihan dan pendidikan berkontribusi signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan, yang tercermin dalam data penjualan perusahaan dari tahun ke tahun. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi teoritis dalam bidang manajemen sumber daya manusia serta manfaat praktis bagi perusahaan dan masyarakat. Secara keseluruhan, penelitian ini menegaskan bahwa pengelolaan SDI yang efektif adalah faktor kunci dalam mencapai keberhasilan perusahaan, terutama dalam menghadapi tantangan persaingan global.

Kata kunci: pengembangan, tujuan, manajemen

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	I
LEMBAR PENGESAHAN.....	II
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	III
KATA PENGANTAR	IV
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	VI
ABSTRAK.....	VII
DAFTAR ISI.....	VIII
DAFTAR GAMBAR.....	X
DAFTAR TEBEL	XI
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Sitematika Penulisan	6
BAB II LANDASA TEORI	Error! Bookmark not defined.
2.1 Pengembangan Sumber Daya Insani.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
2.2 Kinerja Karyawan.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
2.3 Penelitian Terdahulu.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1 Metode Pendekatan.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
3.2 Lokasi Penelitian.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

3.3 Subyek Penelitian.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
3.5 Analisis Data	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
3.6 Keabsahan Data.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
BAB IV PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1 sejarah Perusahaan.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
4.2 Rangkuman Umum.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
4.3 Visi Misi PT. JAWDA MITRA PRIMA.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
4.4 Struktural Perusahaan.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
4.5 Produk Yang Dihasilkan PT. JAWDA MITRA PRIMA.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
4.6 Rangkaian Operasional PT. JAWDA MITRA PRIMA... ..	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
4.7 Pengembangan Sumber Daya Insani (SDI) terhadap kinerja karyawan di PT. JAWDA MITRA PRIMA.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
4.8 Cara Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. JAWDA MITRA PRIMA.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
BAB V PENUTUP	7
5.1 KESIMPULAN	7
5.2 SARAN	8
DAFTAR PUSTAKA	9



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 1. Struktural PT. JAWDA MITRA PRIMA **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2. Produk-produk PT. JAWDA MITRA PRIMA **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 3. Grafik Data Penjualan 2019-2023 PT. JAWDA MITRA PRIMA **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. Grafik Data Penjualan Tahun 2019 PT. JAWDA MITRA PRIMA **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 5. Grafik Data Penjualan Tahun 2020 PT. JAWDA MITRA PRIMA **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 6. Grafik Data Penjualan Tahun 2021 PT. JAWDA MITRA PRIMA **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 7. Grafik Data Penjualan Tahun 2022 PT. JAWDA MITRA PRIMA **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 8. Grafik Data Penjualan Tahun 2023 PT. JAWDA MITRA PRIMA **Error! Bookmark not defined.**



POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR TEBEL

Tabel 1. Jam Operasional Karyawan..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 2. Jam Operasional Buruh..... **Error! Bookmark not defined.**





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pada era global saat ini tantangan dan rintangan dalam perusahaan menjadi lebih bersaing, perusahaan perlu beroperasi dengan lebih efisien dan efektif. Ketatnya persaingan memaksa perusahaan untuk meningkatkan daya saingnya agar dapat mempertahankan keberlangsungan hidupnya.

Peningkatan Sumber Daya Insani adalah suatu fase persiapan personal untuk menangani tanggung jawab yang lebih besar, berkaitan dengan pengembangan keahlian kognitif agar bisa menjalankan tugas dengan cara yang efektif dan efisien. Sumber Daya Insani juga memiliki fungsi yang sangat substansial untuk operasional perusahaan. Sumber Daya Insani dianggap sebagai aset yang amat berharga, sehingga perusahaan wajib memberikan perhatian yang mendalam dan memelihara aset ini dengan sebaik-baiknya, agar dapat menyumbangkan nilai guna dan manfaat maksimal bagi entitas perusahaan.

Pengembangan Sumber Daya Insani adalah metode yang efektif untuk melawan sebagian besar rintangan yang akan dihadapi oleh kebanyakan perusahaan. Rintangan ini meliputi *obsolescence* karyawan, perubahan sosial-teknologis, dan perputaran tenaga kerja. Keahlian menghadapi rintangan tersebut merupakan faktor penting keberhasilan perusahaan dalam mempertahankan Sumber Daya Insani yang berkualitas. Menurut (HANDOKO, 2014).

Sumber Daya Insani mempunyai peranan yang sangat dibutuhkan dalam organisasi ataupun perusahaan, terutama dalam mendorong kemajuan dan pengembangan perusahaan tersebut. Menurut Ferry Dwi Agustina dalam karyanya "Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Sumber Daya Insani 2019. .Sumber Daya Insani



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

merujuk pada kemampuan individu dalam memberikan layanan atau usaha kerja. Kemampuan bekerja berarti kemampuan untuk melaksanakan aktivitas yang bernilai ekonomis, yaitu aktivitas yang berkontribusi dalam menghasilkan produk atau jasa yang dapat mencukupi kebutuhan masyarakat. (Adam, 2019)

Perusahaan juga memiliki tujuan yang jelas untuk dicapai. Saat ini, sangat penting bagi perusahaan agar mendapat keyakinan masyarakat terhadap layanan yang berikan. Salah satu faktor penentu keberhasilan perusahaan adalah kinerja dan produktivitas karyawan. Hal ini menuntut perusahaan selalu berusaha menemukan cara yang efektif untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam mencapai peningkatan tujuan perusahaan, sehingga dapat bersaing dengan perusahaan lain. Bahkan harus mampu berada pada posisi paling atas. (Hariandja, 2015)

Sumber Daya Insani merupakan elemen kunci yang harus mendapatkan perhatian utama, baik pada tingkat individu atau kelompok, dalam sebuah perusahaan. Manajemen Sumber Daya Insani biasanya berfokus pada pengatusan kegiatan dan hubungan antara karyawan, dengan harapan agar karyawan dapat menunjukkan kinerja yang optimal dan meningkatkan keterampilan teknis mereka untuk mencapai target yang sudah di tetapkan dalam perencanaan.

Kinerja seringkali diartikan sebagai kombinasi dari integrasi, kerja keras, ketekunan, dan faktor lainnya. Mengembangkan kinerja adalah bentuk tanggung jawab pegawai terhadap sebuah perusahaan. Oleh Karena itu, setiap insan maupun kelompok di perusahaan harus memiliki etos kerja yang tinggi dan pemahaman untuk berkolaborasi. Karyawan perlu mendukung strategi perusahaan dengan merancang pola pikir berkarakter, kreatif, emosional yang cerdas, pengetahuan, perilaku, dan keterampilan untuk memenuhi semua keperluan perusahaan.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

PT. JAWDA MITRA PRIMA yang berada di DKI Jakarta yang berada daerah Joglo bergerak dalam bidang ekspor kayu gahru yang dibangun oleh Abdul jalil pada bulan Januari Tahun 2019 dengan 7 orang karyawan dan 14 buruh pada saat itu. PT. JAWDA MITRA PRIMA mengelola Gahru dan minyak wangi. Dalam mengatur perusahaan sangat membutuhkan Sumber Daya Insani yang bermutu supaya tujuan perusahaan dapat tercapai.

Pengembangan Sumber Daya Insani yang diterapkan pada PT. JAWDA MITRA PRIMA digunakan oleh banyak PT di Indonesia. Pengembangan Sumber Daya Insani yang dilakukan oleh PT. JAWDA MITRA PRIMA dengan cara pelatihan dan pendidikan. Karyawan pada PT. JAWDA MITRA PRIMA tidak banyak karyawan dari kalangan ekonomi syariah melainkan juga dari jurusan atau tingkat pendidikan yang lain. Berbagai tingkat pendidikan ini maka diperlukan pengembangan Sumber Daya Insani, sejalan dengan konsep dan strategi yang sudah diterapkan di PT. JAWDA MITRA PRIMA. Banyak cara pengembangan karyawan yang diterapkan PT. JAWDA MITRA PRIMA untuk mengembangkan keahlian dan pemahaman karyawan supaya dapat menjalankan peran dan bekerja dengan profesional sesuai tuntutan perusahaan.

Pengembangan Sumber Daya Insani adalah salah satu faktor terpenting dari perusahaan untuk membangun kinerja karyawan, sebagai contoh berdasarkan data hasil penjualan PT. JAWDA MITRA PRIMA pada tahun 2019 PT. JAWDA MITRA PRIMA berhasil melakukan penjualan pertamanya mencapai \$ 1.712.598 dan pada tahun 2020 mencapai \$ 472.405, pada tahun 2020 mengalami penurunan penjualan akibat dampak COVID-19 dan pengurangan sumber daya insani, pada tahun 2021 PT JAWDA MITRA PRIMA melakukan pengembangan Sumber Daya Insani sehingga di tahun 2021 mengalami pengembangan penjualan



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengummikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

mencapai \$ 1.326.215. (Marketing, 2023)

Oleh karna itu, peneliti melakukan penelitian terhadap PT. JAWDA MITRA PRIMA salah satu perusahaan yang menjadi pelopor dalam hal ekspor kayu gahru sejak tahun 2019. Selain itu, peneliti melakukan penelitian terkait perusahaan ini untuk mengetahui cara pengembangan Sumber Daya Insani yang kompeten, baik dalam segi penjualan dalam negeri maupun luar negeri.

Dengan melihat uraian tersebut peneliti ingin melakukan penelitian secara mendalam mengenai manajemen Sumber Daya Insani dalam peningkatan kinerja karyawan di PT. JAWDA MITRA PRIMA Jakarta. Oleh karena itu penulis mengambil judul ANALISIS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA INSANI (SDI) TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PT. JAWDA MITRA PRIMA .

1.2 Identifikasi Masalah

Mengacu pada penjelasan latar belakang yang telah dipaparkan, peneliti mengidentifikasi masalah utama sebagai landasan penelitian ini, yang dirumuskan sebagai berikut:

1. Bagaimana analisis pengembangan sumber daya insanis terhadap PT. JAWDA MITRA PRIMA ?
2. Bagaimana PT. JAWDA MITRA PRIMA meningkatkan kinerja karyawannya ?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan Identifikasi masalah dan latar belakang di atas, peneliti memiliki tujuan yang akan didapat dari penelitian ini, yaitu :

1. Dapat menganalisis pengembangan Sumber Daya Insani terhadap PT. JAWDA MITRA PRIMA .



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2. Dapat mengetahui bagaimana cara PT. JAWDA MITRA PRIMA meningkatkan kinerja karyawan.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian ini mencakup kontribusi yang akan diberikan setelah penelitian selesai dilakukan. Kegunaan dari penelitian ini dapat dibagi menjadi dua kategori: kegunaan teoritis dan kegunaan praktis. Kegunaan teoritis berfokus pada kontribusi terhadap pengembangan teori atau pengetahuan, sementara kegunaan praktis meliputi manfaat bagi penulis, instansi terkait, dan masyarakat secara keseluruhan.

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dan sumbangsih positif pada pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dibidang manajemen sumber daya insani

2. Manfaat Praktis

a. Bagi Peneliti

Penelitian ini dapat bermanfaat pada sarana untuk mengaplikasikan teori-teori yang dipelajari sewaktu perkuliahan dan sarana untuk memperbanyak pengetahuan dalam mengembangkan ide penelitian

b. Bagi Akademik

Peneliti berharap penelitian ini dapat menambah informasi dan memicu minat civitas akademik dalam melakukan kajian lebih mendalam tentang manajemen.

Selain itu, dapat menjadi referensi untuk penelitian berikutnya.

c. Bagi Instansi

Penelitian ini dapat berkontribusi dalam memberikan ilustrasi pengembangan Sumber Daya Insani sehingga dapat menentukan kebijakan yang tepat dalam



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

pemberdayaan Sumber Daya Insani.

d. Bagi Peneliti Selanjutnya

Manfaat penelitian ini berharap peneliti berikutnya mudah memahami yang telah peneliti lakukan penelitian mengenai analisis pengembangan Sumber Daya Insani terhadap peningkatan kinerja karyawan dan menjadi bahan referensi dalam penelitian berikutnya.

1.5 Sitematika Penulisan

Sistematika pembahasan dalam penelitian ini akan memetakan alur dari bab pendahuluan hingga bab penutup, yang dirumuskan sebagai berikut:

Bab I Pendahuluan. pada bab ini meliputi pembahasan terkait latar belakang, identifikasi permasalahan, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

Bab II Landasan teori. Pada landasan teori membahas mengenai kajian kepustakaan dengan membahas teori yang akan dijadikan sebuah pijakan dalam penelitian, serta pada bab ini juga mencantumkan penelitian terdahulu yang diharapkan bisa menjadi landasan acuan dan gambaran sebagai jawaban sementara.

Bab III Metode Penelitian. Pembahasan pada bab ini terkait pendekatan penelitian, jenis penelitian, lokasi penelitian, subyek penelitian, teknik pengumpulan data, analisis data, dan keabsahan data.

Bab IV Pembahasan. Dalam bab ini akan menginformasikan hasil dari penelitian yang peneliti lakukan dengan menyajikan data yang didapat dan melakukan analisis kinerja karyawan melalui data penjualan .

Bab V Penutup atau Kesimpulan dan Saran. Didalamnya memuat tentang kesimpulan dan saran yang dapat diberikan dari hasil penelitian.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB V PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis penelitian di atas dapat diambil kesimpulan atau konklusi dan saran, bahwa peningkatan kinerja karyawan pada PT. JAWDA MITRA PRIMA sudah efektif sesuai penerapan Sumber Daya Insani yang profesional. Berikut adalah kesimpulan dan saran :

1. Penelitian ini menunjukkan pentingnya pengembangan sumber daya insani untuk meningkatkan kinerja karyawan di PT. JAWDA MITRA PRIMA . Walaupun baru di mulainya pengembangan sumber daya insani pada pertengahan tahun 2020 dengan memfokuskan pada pengembangan keterampilan, pengetahuan, dan kapasitas individu, perusahaan dapat memperkuat kompetensi karyawan dan memungkinkan mereka memberikan kontribusi yang lebih besar terhadap tujuan perusahaan. Juga upaya pengembangan sumber daya insani yang dilakukan pada pertengahan tahun 2022 secara terstruktur dan berkelanjutan juga memperlihatkan potensi dalam menciptakan lingkungan kerja yang lebih memotivasi dan produktif. Oleh karena itu, investasi dalam sumber daya insani bukan berdampak pada karyawan secara individual, tetapi juga pada keseluruhan kemampuan perusahaan untuk mencapai keunggulan kompetitif dalam pasar yang semakin kompleks dan dinamis.
2. Cara untuk meningkatkan kinerja karyawan di PT. JAWDA MITRA PRIMA yaitu dengan cara pelatihan, Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan di PT. JAWDA MITRA PRIMA serta untuk menawarkan rekomendasi strategis dalam meningkatkan kinerja mereka. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor-faktor seperti



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

motivasi intrinsik dan ekstrinsik, lingkungan kerja yang mendukung, serta pengembangan karir berperan penting dalam meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan. Selain itu, implementasi program pelatihan dan pengembangan karyawan secara terstruktur juga menjadi kunci untuk meningkatkan kompetensi dan produktivitas karyawan.

5.2 SARAN

Setelah menganalisis hasil penelitian mengenai peningkatan Sumber Daya Insani (SDI) dan dampaknya terhadap peningkatan kinerja karyawan di PT. JAWDA MITRA PRIMA, peneliti menyarankan hal-hal berikut:

1. Mengingat bahwa PT. JAWDA MITRA PRIMA baru memulai pengembangan Sumber Daya Insani pada priode akhir 2020 dan semakin mendalamnya pada pertengahan priode 2022, disarankan untuk terus memperluas dan menyempurnakan program pelatihan serta pengembangan karyawan. Fokus pada peningkatan keterampilan yang relevan dan kebutuhan industri saat ini akan membantu meningkatkan kompetensi karyawan serta mendukung pertumbuhan dan keberhasilan perusahaan.
2. Diharapkan PT. JAWDA MITRA PRIMA sebaiknya mengintegrasikan program pengembangan sumber daya insani yang telah dilaksanakan dengan strategi peningkatan kinerja karyawan. Hal ini dapat dilakukan dengan menghubungkan pelatihan dan pengembangan keterampilan langsung dengan tujuan kinerja yang spesifik. Selain itu, penerapan sistem penilaian kinerja yang teratur dan memberikan umpan balik yang konstruktif akan memastikan bahwa program pengembangan tidak hanya meningkatkan kompetensi tetapi juga berdampak positif pada hasil kinerja karyawan.



DAFTAR PUSTAKA

- Adam, M. R. (2019). *Pengaruh Tenaga Kerja*, 82-92.
- Bangun, W. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakaeta: Penerbit Erlangga.
- Basri, R. d. (2016). PENGARUH PENILAIAN KINERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN PRESTASI KERJA. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 18.
- Bismi. (2014). *Analisa Kinerja Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Gregor, M. (2017). PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE BEHAVIORALLY ANCHOR RATING SCALE DAN MANAGEMENT BY OBJECTIVES. *Pekbis Jurnal*.
- HENDOKO, T. (2014). *Manajemen Personalian & Sumber Daya Manusia*. YOGYAKARTA: BUKU PINTAR ELEKTRONIK.
- Herahap, S. R. (2016). Pengaruh Strategi Pengembangan Sumber Daya Insani Terhadap Peningkatan Kinerja dan Mutu Pelayanan pada PT. Bank Muamalat Indonesia Cabang Medan, Tbk. *Analytica Islamica*, 149-168.
- Hariandja, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Moeleong, L. J. (1990). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Rosdakarya.
- Pabu, M. A. (2015). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Reflika Diantam.
- Riniwati. (2016). Influence Of Leadership Style, Motivation And Discipline To Work Productivity Of Department Marine And Fisheries. *Economic and Social of Fisheries and Marine. ECSOFIM*.
- Simamora, H. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Penerbitan STIE YPKN.
- Sugiono. (2015). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung.
- Sujarweni, V. (2015). Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi. *ogyakarta Pustaka baru Press*, 20.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Nasional RI.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Nasional RI.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Utama, Z. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dasar & Teori*. UNJ PRESS.
- Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. *Rajawali Press*, 25.
- Zainal, V. (2014). *Islamic Human Capital Manajemen (Manajemen Sumber Daya Insani)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Zainal, V. R. (2014). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik edisi ketiga*. Makassar: Rajawali Pers.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta