

**PENGARUH USIA DAN MASA KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA HOTEL THE ACACIA JAKARTA**



Tri Maelany Syafitri

NIM: 1805421060

**Skripsi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Terapan Administrasi Bisnis**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**

2024



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

ABSTRAK

TRI MAELANY SYAFITRI. Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Hotel The Acacia Jakarta. Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta 2024.

Penelitian ini ditujukan untuk memahami serta melakukan analisa pengaruh usia dan masa kerja secara parsial dan simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Hotel The Acacia Jakarta. Selain itu, penelitian ini diharapkan dapat menginspirasi para pemimpin bisnis untuk lebih memperhatikan usia dan masa kerja usia serta periode kerja karyawan. Dengan demikian, produktivitas kerja pegawai perusahaan juga bisa lebih optimal. Penelitian ini merupakan bagian dari studi hubungan sebab akibat melalui pendekatan kuantitatif dan jumlah populasi sejumlah 135 pegawai. Sampel penelitian ini ditetapkan memakai metode *purposive sampling* dengan memakai rumus *Slovin*. Jumlah sampel yang didapatkan yakni 57, dibulatkan menjadi 60 sampel. Pelaksanaan uji alat ukur memakai uji validitas serta reliabilitas. Sedangkan teknik analisis data memakai analisis regresi linear berganda, uji koefisien determinasi (R^2), uji T dan uji F. Data penelitian ini diolah memakai perangkat lunak SPSS 25 *for windows*. Model persamaan regresi $Y = 8,260 + 0,931 X_1 + 0,442 X_2 + e$ telah memadai untuk dipergunakan. Melalui hasil korelasi parsial variabel usia (X_1) punya pengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) sejumlah 61,78%, sedangkan variabel masa kerja (X_2) mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) sejumlah 62,09%. Dari hasil analisis koefisien determinasi (R^2) sejumlah 75,1% produktivitas kerja dipengaruhi usia serta masa kerja sedangkan sisanya sebesar 24,9% dipengaruhi variabel lain yang tidak disebutkan oleh peneliti dalam penelitian ini contohnya lingkungan kerja, motivasi kerja, kompensasi kerja, kepuasan kerja, disiplin kerja serta yang lainnya.

Kata Kunci: Usia, Masa Kerja, dan Produktivitas Kerja



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

ABSTRACT

TRI MAELANY SYAFITRI. *The Effect of Age and Years of Work on Employee Work Productivity at The Acacia Hotel Jakarta. Department of Business Administration Jakarta State Polytechnic 2024.*

This research tends to determine and analyze the partial and simultaneous influence of age and length of service on employee work productivity at The Acacia Hotel Jakarta. In addition, it is hoped that this research will inspire business leaders to pay more attention to employee age and work experience. In this way, the work productivity of company employees can also be more optimal. This research is part of a causal relationship study with a quantitative approach and a purposive sampling technique using the Slovin formula. The number of samples obtained was 57, rounded up to 60 samples. Instrument testing uses validity and reliability tests. Meanwhile, the data analysis technic uses multiple linear regression analysis, coefficient of determination test (R²), T test and F test. In this research, data processing was carried out using SPSS 25 for Windows software. The regression equation model $Y = 8.260 + 0.931 X_1 + 0.442 X_2 + e$ is suitable for use. Based on the partial correlation results, the age variable (X₁) has an influence on work productivity (Y) of 61.78%, while the work period variable (X₂) has an influence on work productivity (Y) of 62.09%. Based on the results of the analysis of the coefficient of determination (R²), 75.1% of work productivity is influenced by age and length of service, while the remaining 24.9% is influenced by other variables not mentioned by researchers in this study, such as work motivation, work environment, work discipline, work compensation, job satisfaction and so on.

Keywords: *Age, Work Period, and Work Productivity*



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Tri Maelany Syafitri
NIM : 1805421060
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan (D4)
Judul Laporan : Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Hotel The Acacia Jakarta

Jakarta, 19 Agustus 2024

Pembimbing I

Pembimbing II

Azwar, S.E., M.M
NIP 1958101219900310

Dr. Nidia Sofa, S.Pd.I., M.Pd
NIP 198310222015042001

Mengetahui,

Dr. Dra. Iis Mariam, M.Si
NIP 196501311989032001



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Tri Maelany Syafitri
 NIM : 1805421060
 Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan (D4)
 Judul Laporan : Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Hotel The Acacia Jakarta

Telah berhasil dipertahankan di hadapan tim penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Administrasi Bisnis pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan, Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta pada :

Hari : Selasa
 Tanggal : 20 Agustus 2024
 Waktu : 13.00 – 14.00



Ketua Sidang : Dr. Nidia Sofa, S.Pd.I., M.Pd
 NIP 198310222015042001

Penguji 1 : Ratri Kurniasari, M.Ak
 NIP 199109152022032007

Penguji 2 : Riza Hadikusuma, M.Ag
 NIP 197404032001121002



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwasanya:

1. Skripsi ini ialah karya asli dan belum pernah diajukan guna mendapatkan gelar akademik Sarjana Terapan Administrasi Bisnis di Politeknik Negeri Jakarta atau perguruan tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum pernah diterbitkan, kecuali dengan jelas dicatat secara tertulis menjadi rujukan pada naskah disertai nama penulis serta dituliskan pada daftar pustaka.
3. Hal ini saya nyatakan dengan sebenar-benarnya dan jikalau di kemudian hari ditemukan pelanggaran serta ketidakbenaran, maka saya siap mendapat sanksi akademik yakni pencabutan gelar yang sudah saya terima, hingga sanksi lain sesuai norma yang diberlakukan oleh Politeknik Negeri Jakarta.

Jakarta, 19 Agustus 2024
Yang Membuat Pernyataan

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Tri Maelany Syafitri
NIM. 1805421060



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis haturkan kehadiran Allah SWT sebab rahmat karunia serta hidayah-Nya, penulis bisa merampungkan penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Usia dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Hotel The Acacia Jakarta”** selaku syarat dalam mendapatkan gelar sarjana terapan (S. Tr) dalam program studi Administrasi Bisnis Terapan jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.

Pada penulisan karya tulis ini, penulis sadar bahwasanya proses penelitian ini tidak lepas akan peran serta, dorongan, dan pengarahan semua pihak. Dengan begitu, penulis hendak berterima kasih pada:

1. Dr. Syamsurizal, S.E.,M.M. yakni Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Dr. Dra. Iis Mariam, M. Si. yakni Ketua Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.
3. Yanita Ella Nilla Chandra, S.A.B., M.Si yakni Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis Terapan.
4. Azwar, S.E, M.M. yakni dosen pembimbing materi yang sudah memberi komentar, saran, hingga bimbingan bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Dr. Nidia Sofa, S.Pd.I., M.Pd sebagai dosen pembimbing teknis yang sudah memberi kritik, saran serta bimbingannya bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Semua jajaran dosen jurusan Administrasi Niaga yang sudah memberi pengajaran yang bermakna untuk penulis sepanjang masa studinya.
7. Kedua orang tua yaitu Almarhum Papa Anis Fauzan dan Almarhumah Ibu Jemitri yang selalu memberikan dukungan kepada penulis secara rohani, materiil dan selalu mendoakan agar penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan mudah dan lancar.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

8. Segenap keluarga besar Putu Buyut Sarip yang senantiasa memberi bantuan secara moril hingga materil dan senantiasa berdoa untuk penulis agar diberi kelancaran serta kemudahan pada perampungan karya tulis ini.
9. Bapak Agus Sunaryo selaku *General Manager* Hotel The Acacia Hotel Jakarta yang sudah menginformasikan mengenai data yang hendak didapatkan dari The Acacia Hotel Jakarta
10. Bapak Guntur Agung A. dan Sumpena selaku *Human Resource Coordinator* dan *Legal & GA Manager* yang sudah menginformasikan mengenai data yang hendak didapatkan penulis dari The Acacia Hotel Jakarta.
11. Ryanagri Pangestu yang senantiasa memberikan motivasi serta dorongan hingga penulis bisa berhasil merampungkan karya tulis ini.
12. Adik terkasih Dyah AnisaPutri yang senantiasa memberikan motivasi serta dorongan hingga penulis bisa berhasil merampungkan karya tulis ini.
13. Tiara Citra Purna Dewi dan Dewi Ayu Manenda yang senantiasa memberikan motivasi serta dorongan hingga penulis bisa berhasil merampungkan karya tulis ini.
14. Seluruh karyawan Hotel The Acacia Jakarta yang sudah menginformasikan mengenai data yang hendak penulis peroleh dari The Acacia Hotel Jakarta.

Penulis sadar bahwasanya penulisan skripsi ini masih mempunyai berbagai cela. Dengan begitu, penulis sungguh terbuka akan saran serta kritik membangun untuk dijadikan acuan evaluasi untuk penulis. Sehingga penulis harap skripsi ini bisa bermanfaat untuk penulis, pembaca serta berbagai pihak yang punya kepentingan.

Jakarta, 19 Agustus 2024.

Penulis

Tri Maelany Syafitri

Nim. 1805421060



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
PERNYATAAN ORISINALITAS	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	2
1.1 Latar Belakang	2
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Batasan Masalah	9
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian	10
1.6 Manfaat Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Usia	11
2.1.1 Pengertian Usia	11
2.1.2 Klasifikasi Usia	12
2.1.3 Hubungan Usia dengan Produktivitas Kerja Karyawan	13
2.1.4 ke Usia Tenaga Kerja	15
2.2 Masa Kerja	15
2.2.1 Pengertian Masa Kerja	15
2.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Masa Kerja	16



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2.2.3 Hubungan Masa Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan	18
2.2.4 Indikator Masa Kerja	18
2.3 Produktivitas Kerja	19
2.3.1 Pengertian Produktivitas Kerja	19
2.3.2 Pengukuran Produktivitas Kerja	20
2.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	21
2.3.4 Manfaat Penilaian Produktivitas Kerja	21
2.3.5 Indikator Produktivitas Kerja.....	22
2.4 Hasil Penelitian/Jurnal yang Relevan.....	23
2.5 Deskripsi Konseptual	29
2.6 Perumusan Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian	31
3.1.1 Waktu Penelitian	31
3.1.2 Tempat Penelitian	31
3.2 Metode Penelitian.....	32
3.2.1 Populasi dan Sampel	33
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.2.3 Teknik Pengolahan Data	40
3.2.4 Teknik Analisis Data.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	48
4.1.1 Sejarah Hotel The Acacia Jakarta	48
4.1.2 Produk dan Jasa Hotel The Acacia Jakarta	49
4.2 Hasil Uji Instrumen	56
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	56
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	59
4.3 Karakteristik Responden	60
4.3.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

4.3.2 Responden Berdasarkan Usia	61
4.3.3 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	61
4.3.4 Responden Berdasarkan Bagian atau Departemen	62
4.4 Hasil Rekapitulasi Data.....	63
4.4.1 Hasil Rekapitulasi Data Variabel Usia (X1).....	63
4.4.2 Hasil Rekapitulasi Data Variabel Masa Kerja (X2).....	66
4.4.3 Hasil Rekapitulasi Data Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	71
4.5 Hasil Analisis Data.....	77
4.5.1 Hasil Analisis Uji Asumsi Klasik	77
4.5.2 Hasil Analisis Uji Hipotesis	81
4.6 Pembahasan.....	88
4.7 Implikasi Penelitian.....	90
4.7.1 Implikasi Teoritis	90
4.7.2 Implikasi Praktis	90
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	92
5.1 Kesimpulan	92
5.2 Saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN.....	98



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Ulasan Tamu pada <i>Google review</i>	6
Gambar 1. 2 Revenue Chart	7
Gambar 2. 1 Skema Deskripsi Konseptual.....	29
Gambar 4.2 <i>Deluxe Twin Bed</i> Hotel The Acacia Jakarta.....	50
Gambar 4.3 <i>A-Club Double Bed</i> Hotel The Acacia Jakarta.....	51
Gambar 4.4 <i>Executive Double Bed</i> Hotel The Acacia Jakarta.....	52
Gambar 4.5 <i>Suite Double Bed Hotel</i> The Acacia Jakarta	52
Gambar 4.6 Ruang <i>Meeting</i> pada Hotel The Acacia Jakarta	53
Gambar 4.7 Ruang <i>Meeting</i> pada Hotel The Acacia Jakarta	54
Gambar 4.8 <i>Promenade Café</i>	55
Gambar 4.9 <i>Golden Ming Chinese Restaurant</i>	55
Gambar 4.10 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Gambar 4.11 Distribusi Responden Berdasarkan Usia	61
Gambar 4.12 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	61
Gambar 4.13 Distribusi Responden Berdasarkan Bagian atau Departemen.....	62
Gambar 4.14 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	79
Gambar 4.15 Grafik <i>P-Plot</i> Uji Normalitas	79
Gambar 4.16 Grafik <i>Scatterplot</i> Uji Heteroskedastisitas.....	81



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Karyawan per-Departemen.....	3
Tabel 1.2 Data Karyawan dengan Status Tetap & Kontrak The Acacia Hotel Jakarta	4
Tabel 1.3 Data Usia Karyawan	5
Tabel 1.4 Data Masa Kerja.....	8
Tabel 2.1 Hasil Penelitian atau Jurnal yang Relevan.....	23
Tabel 3.1 Waktu Penelitian.....	31
Tabel 3.2 Data Karyawan per-Departemen.....	33
Tabel 3.3 Pola Skoring Skala Likert	36
Tabel 3.4 Operasional Variabel Penelitian.....	39
Tabel 3.5 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	47
Tabel 4.1 Tipe Kamar Hotel The Acacia Jakarta	50
Tabel 4.2 Nama Ruang Pertemuan di Hotel The Acacia Jakarta.....	53
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Usia (X1).....	57
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Masa Kerja (X2).....	58
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)	58
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4.7 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Usia (X1)	63
Tabel 4.8 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Masa Kerja (X2)	67
Tabel 4.9 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Produktivitas Kerja (Y)....	71
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	78
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas	80
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	82
Tabel 4.13 Hasil Uji Signifikansi Parsial T	84
Tabel 4.14 Hasil Uji Signifikansi Simultan F	85
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	86
Tabel 4.16 Hasil Uji Korelasi Secara Parsial	87
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian	88



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	98
Lampiran 2 Data Tabulasi <i>Pre-Test</i> Usia (X1)	103
Lampiran 3 Data Tabulasi <i>Pre-Test</i> Masa Kerja (X2).....	105
Lampiran 4 Data Tabulasi <i>Pre-Test</i> Produktivitas Kerja (Y)	107
Lampiran 5 Data Hasil Pre-Test Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Usia (X1) dan Masa Kerja (X2) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Hotel The Acacia Jakarta	109
Lampiran 6 Tabel R Uji Validitas.....	113
Lampiran 7 Data Tabulasi Usia (X1).....	114
Lampiran 8 Data Tabulasi Masa Kerja (X2).....	117
Lampiran 9 Data Tabulasi Produktivitas Kerja (Y).....	120
Lampiran 10 Output SPSS Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis	123
Lampiran 11 Tabel T.....	127
Lampiran 12 Tabel F.....	129

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada saat ini, telah tumbuh dan berkembang berbagai jenis bidang industri yang ada di Indonesia. Hal ini juga didukung dengan tersedianya sumber daya baik bahan baku, peralatan, dan tenaga kerja. Semua perusahaan bertujuan untuk mencapai tujuan yang maksimal pada setiap usahanya, dan berusaha terus untuk mempertahankan hidup perusahaan untuk jangka panjang.

Dalam dunia industri terdapat banyak persaingan yang ketat, salah satunya dialami perusahaan yang bergerak dalam industri jasa yaitu perhotelan, sebagaimana yang telah terjadi pada industri perhotelan yaitu The Acacia Hotel Jakarta untuk tetap bisa bertahan dan terus eksis untuk melayani para tamunya. Adanya persaingan dalam industri perhotelan maka akan menimbulkan suatu tantangan untuk tetap bersaing dan mempertahankan keunggulan dalam pelayanan serta produktivitas karyawan. Produktivitas karyawan menjadi kunci keberhasilan sebuah hotel dalam memberikan pelayanan berkualitas kepada tamu, yang pada akhirnya akan memengaruhi reputasi dan keberlanjutan bisnis.

Hotel The Acacia Jakarta merupakan salah satu hotel yang berada dibawah manajemen PT Guntur Madu Tama yang bergerak dibidang usaha perhotelan menyediakan pelayanan penginapan serta kegiatan hiburan lainnya yang bersifat rekreatif secara komersial. Untuk meningkatkan penjualan dan penyaluran fasilitas perusahaan, perusahaan harus memiliki sumber daya manusia yang ahli dalam melakukan suatu pekerjaan agar pekerjaan tersebut dapat berjalan secara efektif dan efisien.

Permasalahan tenaga kerja adalah masalah dimana banyak faktor berinteraksi dalam pola yang tidak selalu mudah dipahami karena mempengaruhi banyak orang karena terdiri dari berbagai individu dengan karakteristik yang bermacam-macam. Suatu perusahaan dalam hal ini hotel perlu mengetahui prospek masa depannya



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

karena kemajuan perusahaan ditentukan pula bagaimana kualitas dan kuantitas tenaga kerja didalamnya.

Produktivitas karyawan berpengaruh penting terhadap suatu perusahaan tidak terkecuali industri perhotelan yang dapat berdampak langsung pada kepuasan kebutuhan konsumen. Tingkat produktivitas yang baik dapat berdampak positif terhadap perusahaan misalnya keuntungan dapat digunakan untuk biaya operasional dan akan terus berkembang. Sebaliknya, jika produktivitas karyawan buruk maka akan berdampak negatif, misalnya perusahaan tidak dapat menjaga kualitas kinerja sehingga kehilangan konsumen, atau kemungkinan yang terburuk ialah perusahaan harus ditutup.

Berdasarkan observasi penulis selama melakukan praktik lapangan di Acacia Hotel Jakarta, hotel tersebut mempunyai karyawan sebanyak 135 orang, dengan data karyawan di masing-masing departemen adalah sebagai berikut:

Tabel 1.1
Data Karyawan per-Departemen
The Acacia Hotel Jakarta

Departemen	Jumlah Tenaga Kerja
<i>Admin & General</i>	11
<i>Human Resources</i>	2
<i>Sales & Marketing</i>	6
<i>Front Office</i>	13
<i>Housekeeping</i>	23
<i>Food & Beverage Service</i>	27
<i>Food & Beverage Product</i>	30
<i>Engineering</i>	10
<i>Loss Prevention (Security)</i>	13
Jumlah	135

Sumber: Human Resource Department The Acacia Hotel Jakarta, 2023

Hubungan kerja timbul karena adanya kontrak kerja antara pekerja dan pemberi kerja. Undang-undang dan peraturan ketenagakerjaan mengatur dua jenis kontrak kerja tergantung pada durasinya: Yang pertama adalah perjanjian kerja sementara tertentu (PKWT) atau biasa disebut dengan perjanjian kerja sementara, dan yang kedua adalah perjanjian kerja tetap (PKWTT) atau biasa disebut dengan 'kontrak kerja'. karyawan penuh waktu. Berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 35 Tahun 2021, tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Daya, Waktu Kerja Dan Waktu Istirahat, Dan Pemutusan Hubungan Kerja, Pasal 1 Nomor 10, perjanjian kerja sementara yang selanjutnya disebut “ pekerjaan disingkat “kontrak”. PKWT adalah perjanjian kerja antara pekerja/buruh dengan pengusaha mengenai berakhirnya suatu hubungan kerja untuk jangka waktu tertentu atau untuk suatu kegiatan tertentu. Pada pasal 1 Nomor 11 menjelaskan, perjanjian kerja tetap (selanjutnya disebut PKWTT) adalah perjanjian kerja antara pekerja/buruh dengan pemberi kerja untuk mengadakan hubungan kerja tetap. Dengan jumlah pegawai sebanyak 135 orang dan telah eksis melayani tamu selama 27 tahun, karyawan The Acacia Hotel Jakarta lebih banyak didominasi oleh karyawan PKWTT (karyawan tetap) dibandingkan dengan karyawan PKWT (karyawan kontrak). Data berikut menunjukkan:

Tabel 1.2
Data Karyawan dengan Status Tetap & Kontrak The Acacia Hotel Jakarta

Departemen	Karyawan Kontrak	Karyawan Tetap
<i>Admin & General</i>	1	10
<i>Human Resources</i>	1	1
<i>Sales & Marketing</i>	2	4
<i>Front Office</i>	0	13
<i>Housekeeping</i>	2	21
<i>Food & Beverage Service</i>	2	25
<i>Food & Beverage Product</i>	3	27
<i>Engineering</i>	3	7
<i>Loss Prevention (Security)</i>	0	13
Jumlah	14	121
Grand Total	135 orang	

Sumber: Human Resource Department The Acacia Hotel Jakarta, 2023

Berdasarkan data di atas dapat disimpulkan bahwa 90% dari karyawan The Acacia Jakarta merupakan karyawan dengan status PKWTT (Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu) atau karyawan tetap.

Menurut hasil wawancara dengan Bapak Sumpena selaku *Legal & General Affair Manager* di The Acacia Hotel Jakarta, hotel ini lebih banyak karyawan tetap (PKWTT) dibandingkan dengan karyawan kontrak (PKWT), menurut UU Nomor 13 tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan pasal 59 Nomor 4 berisi “Perjanjian kerja



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

waktu tertentu yang didasarkan atas jangka waktu tertentu dapat diadakan untuk paling lama 2 (dua) tahun dan hanya boleh diperpanjang 1 (satu) kali untuk jangka waktu paling lama 1 (satu) tahun.”. The Acacia Hotel Jakarta sudah berdiri dan eksis melayani tamunya lebih dari 27 tahun, dan banyak dari karyawannya sudah bekerja kontrak lebih dari 2 kali, bahkan ada yang menandatangani kontrak lebih dari 3 kali, sehingga karyawan sudah bekerja di atas 2 tahun harus diubah menjadi karyawan tetap (PKWTT).

Usia menjadi salah satu indeks penting pada perekrutan pegawai di suatu perusahaan. Pegawai yang telah mencapai usia produktif kerja akan dipekerjakan guna menempati sejumlah posisi yang diperlukan. Pengelompokan usia kini didasarkan pada tingkatan usia yang telah ditetapkan oleh perusahaan saat merekrut. Faktor usia yang dipunya seorang karyawan sangatlah punya pengaruh pada pelaksanaan aktivitas kerja karyawan. Hal ini pun berlaku di The Acacia Hotel Jakarta, karena usia karyawan mempunyai pengaruh yang cukup besar terhadap kinerja.

Menurut Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 Bab 1 Pasal 1 Ayat 2 mengungkapkan bahwasanya tenaga kerja adalah setiap orang yang dapat bekerja untuk menghasilkan barang atau jasa baik untuk subsistem maupun masyarakat. Berdasarkan pengamatan penulis, rentang usia karyawan The Acacia Hotel Jakarta berbeda-beda, namun rata-rata umur karyawan The Acacia Hotel Jakarta adalah sebagai berikut:

Tabel 1.3
Data Usia Karyawan The Acacia Hotel Jakarta

Usia Karyawan	Jumlah Karyawan
25 - 35 tahun	11
36 - 45 tahun	40
46 - 55 tahun	76
56 - 65 tahun	8
Jumlah	135

Sumber: Human Resource Department The Acacia Hotel Jakarta, 2023

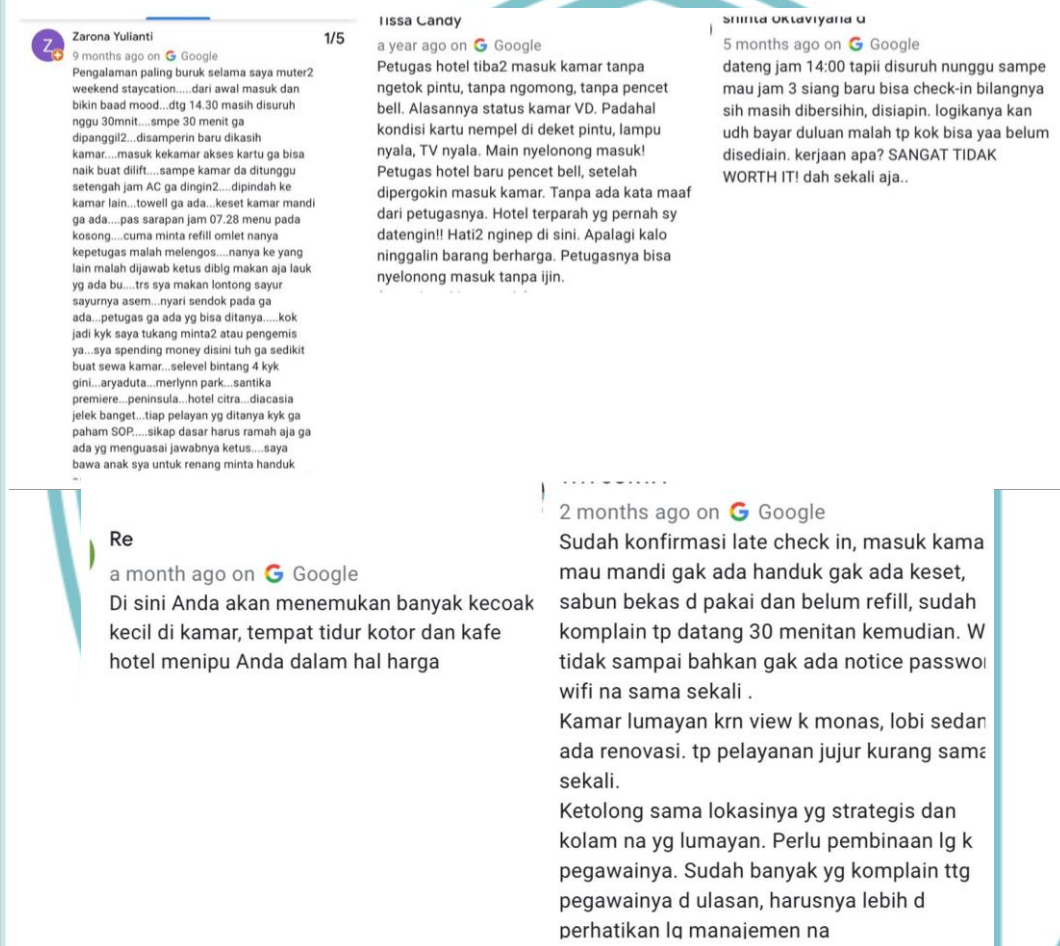
Tabel di atas menunjukkan usia karyawan pada The Acacia Hotel Jakarta dari 25 hingga 65 tahun. Berdasarkan tabel di atas dapat bahwa rata-rata usia karyawan Acacia Hotel Jakarta tertinggi adalah antara 46 hingga 55 tahun. Pada usia ini,



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

karyawan merasa tubuh mereka tidak sekuat dulu dan dapat melakukan kesalahan atau keteledoran dalam melakukan kerja disebabkan oleh usia. Adapun beberapa ulasan tamu yang penulis dapatkan dari *Google review* mengenai pengalaman selama menginap Hotel The Acacia Jakarta:



Gambar 1. 1 Ulasan Tamu pada Google review

Sumber: Google review The Acacia Hotel Jakarta, 2023

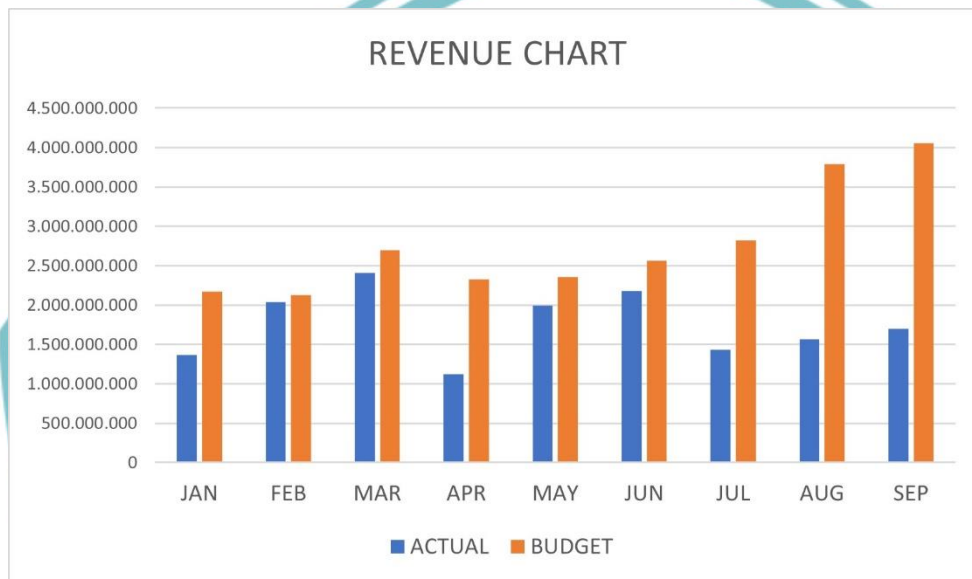
Dari gambar diatas dapat disimpulkan bahwa terdapat beberapa *review* yang cukup buruk mengenai hasil atau output yang dilakukan dari hasil kerja karyawan dan berdampak langsung pada kepuasan kebutuhan konsumen. The Acacia Hotel Jakarta adalah hotel bintang 4 (empat) yang terletak di jantung kota Jakarta. Hotel ini resmi berdiri pada tanggal 21 Juni 1996 dan sudah melayani tamu selama kurang lebih 27 tahun. The Acacia Hotel Jakarta terdiri dari 207 kamar dengan 7 lantai. Di dalam setiap departemen masih ada bagian-bagian dibawahnya. Pada The Acacia



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Hotel Jakarta sangat membutuhkan tenaga kerja yang berkualitas tinggi untuk meningkatkan kualitas dari jasa yang akan diberikan kepada tamunya. Berdasarkan data laporan pada Hotel The Acacia Jakarta, diketahui bahwa produktivitas kerja karyawan cenderung rendah, hal ini dapat dilihat dari pendapatan yang didapatkan, dimana target pendapatan tidak pernah tercapai. Data berikut menunjukkan:



Gambar 1. 2 Revenue Chart

Sumber: Revenue Chart The Acacia Hotel Jakarta, 2023

Berdasarkan data pendapatan dari bulan Januari sampai dengan September 2023 di atas dapat terlihat bahwa pendapatan yang didapatkan pada setiap bulan tidak pernah mencapai target yang telah ditentukan. Selain indikator usia, masa kerja juga menjadi indikator terkait kecenderungan tenaga kerja untuk mengerjakan aktivitas kerja (Siagian (2012:89)), hingga bisa disebutkan bahwasanya masa kerja yang lama memperlihatkan pengalaman yang lebih dibandingkan tenaga kerja yang lainnya. Periode kerja seseorang karyawan punya pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan tersebut dalam bekerja. Pengalaman karyawan dalam melakukan pekerjaan dengan cara berkelanjutan bisa membuat kemampuannya meningkat. Masa kerja ialah tingkatan individu menguasai peralatan serta pelaksanaan kerjanya. Terdapat sejumlah hal penentu apakah individu berpengalaman atau tidak. Selain itu, indikator pengalaman kerja lainnya yakni durasi / usia kerja, tingkat keterampilan, pengetahuan serta penguasaan akan peralatan hingga



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

pekerjaannya. Berikut ini adalah data masa kerja pada karyawan The Acacia Hotel Jakarta:

Tabel 1.4
Data Masa Kerja
Karyawan The Acacia Hotel Jakarta

Masa Kerja Karyawan	Jumlah Karyawan
< 1 - 5 Tahun	28
6 - 10 Tahun	1
11- 15 Tahun	0
16 - 20 Tahun	22
21 - > 25 Tahun	84
Jumlah	135

Sumber: Human Resource Department The Acacia Hotel Jakarta, 2023

Dari data di atas dapat disimpulkan bahwa masa kerja karyawan The Acacia Hotel Jakarta sebanyak 84 orang punya periode kerja 21 – >25 tahun masa kerja. Berdasarkan hasil pengamatan penulis yang dilakukan selama praktik kerja lapangan di The Acacia Hotel Jakarta, karyawannya mulai mengalami penurunan semangat dalam bekerja, hal ini cukup mengganggu efisiensi perusahaan. Hal ini sekalipun tampak biasa saja, namun bisa memberikan dampak dalam kualitas dari jasa yang akan diberikan kepada tamunya yang akan mengakibatkan target perusahaan tidak tercapai. Apabila karyawan mempunyai sikap dan sifat yang mendukung pencapaian tujuan perusahaan, maka secara otomatis segala pekerjaan yang dibebankan kepadanya akan dilakukan dengan sebaik-baiknya. Sifat karyawan yang cenderung kurang mendukung pekerjaan seperti tidak adanya kemauan untuk mengembangkan diri dan bekerja sama dengan orang lain tentunya berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan

Melalui latar belakang di atas, penulis hendak melaksanakan penelitian dengan judul **“Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada The Acacia Hotel Jakarta”**.

1.2 Identifikasi Masalah

Dari latar belakang masalah di atas, bisa diidentifikasi permasalahan yang hendak ditelaah yakni:

- a. *Review* buruk dari tamu mengenai fasilitas, kebersihan, dan kualitas pelayanan yang diberikan
- b. Pendapatan yang dihasilkan cenderung naik turun dan tidak pernah mencapai target
- c. Kualitas pelayanan yang kurang efektif diakibatkan umur karyawan yang sudah cukup tua
- d. Masa kerja karyawan yang cukup lama menyebabkan karyawan lebih betah dengan lingkungan kerjanya
- e. Hotel adalah sebuah bangunan, perusahaan atau usaha yang menyediakan jasa inap dan juga menyediakan makanan dan minuman bagi tamu yang datang serta mempunyai fasilitas jasa lainnya.

1.3 Batasan Masalah

Melalui latar belakang serta identifikasi permasalahan yang sudah terurai hingga melalui pertimbangan akan keterbatasan penulis, maka penulis memfokuskan serta membatasi permasalahan penelitian ini pada Usia serta Masa Kerja karyawan di The Acacia Hotel Jakarta terhadap produktivitas kerja karyawan. Subyek penelitian ini yakni pekerja The Acacia Hotel Jakarta.

1.4 Rumusan Masalah

Melalui uraian latar belakang tersebut, maka rumusan permasalahan yang akan diteliti yakni:

- a. Apakah usia berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di The Acacia Hotel Jakarta?
- b. Apakah masa kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di The Acacia Hotel Jakarta?
- c. Apakah usia dan masa kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di The Acacia Hotel Jakarta?



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

1.5 Tujuan Penelitian

Melalui rumusan masalah yang sudah diuraikan, maka tujuan penelitian ini yakni:

- a. Untuk menganalisis pengaruh usia terhadap produktivitas kerja karyawan di The Acacia Hotel Jakarta.
- b. Untuk menganalisis pengaruh masa kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di The Acacia Hotel Jakarta.
- c. Untuk menganalisis pengaruh usia dan masa kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di The Acacia Hotel Jakarta.

1.6 Manfaat Penelitian

Terdapat manfaat atas penelitian ini, yakni:

- a. Manfaat Teoritis

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memperluas penelitian tentang manajemen sumber daya manusia, serta menambah pengetahuan dan wawasan dalam pengembangan penelitian tentang pengaruh usia dan masa kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

- b. Manfaat Praktis

Bagi peneliti, Penelitian ini diharap memperluas pemahaman, serta pengalaman penulis dalam pengaplikasian teori selama perkuliahan ke dunia kerja.

Bagi Politeknik Negeri Jakarta, Penelitian ini diharapkan dapat memberikan motivasi dan dorongan kepada mahasiswa Politeknik Negeri Jakarta dalam menerapkan pengalaman secara insentif serta memperluas ilmu pengetahuan hingga pemahaman terkait manajemen sumber daya manusia.

Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharap bisa dipergunakan menjadi tambahan pertimbangan dan masukan dalam berpikir pemimpin perusahaan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang memiliki usia dan masa kerja yang cukup lama.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Waktu dan Tempat Penelitian

Dalam memperoleh data yang dibutuhkan untuk penelitian ini, peneliti menentukan waktu dan tempat pelaksanaan penelitian.

3.1.1 Waktu Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan di semester genap tahun ajaran 2023 serta dijalankan dalam enam bulan yaitu antara bulan Maret hingga September 2023 dengan detail berikut ini:

Tabel 3.1
Waktu Penelitian

No	Rancangan Kegiatan	Waktu Kegiatan						
		Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Ags	Sept
1	Menentukan judul dan topik penelitian							
2	Penyusunan proposal penelitian							
3	Seminar proposal							
4	Observasi ke lapangan							
5	Penyebaran kuesioner dan pengolahan data							
6	Analisis dan pengolahan data lapangan							
7	Penyusunan dan penulisan laporan penelitian							
8	Pelaksanaan sidang skripsi							

Sumber: data diolah, 2023

3.1.2 Tempat Penelitian

Tempat pelaksanaan penelitian ini adalah The Acacia Hotel and Resort Jakarta yaitu hotel bintang 4 yang berlokasi di Jl. Kramat Raya No.73-81, RT.1/RW.7, Kramat, Kecamatan Senen, Kota Jakarta Pusat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

10450, The Acacia Hotel & Resort Jakarta bergerak dibidang jasa akomodasi atau penginapan.

3.2 Metode Penelitian

Dilansir Sugiyono (2019:2), metode penelitian ialah:

Sarana dan tata cara penyelidikan suatu masalah tertentu yang sistematis dan terorganisir dengan tujuan mengumpulkan informasi yang dapat digunakan sebagai pemecahan atau tanggapan terhadap masalah yang diselidiki. Metode penelitian pada hakikatnya adalah suatu cara ilmiah guna mengumpulkan data yang ditujukan bagi keperluan tertentu.

Dengan begitu, ditemukan kata kunci, yakni cara ilmiah, tujuan, data, beserta kegunaan. Jadi, dari definisi di atas, metode penelitian adalah cara ilmiah mengumpulkan data untuk tujuan tertentu (Darmadi 2013:153).

Sesuai dengan masalah penelitian beserta tujuan penelitian yang ditetapkan sebelumnya, berikutnya teknik dan pendekatan yang dipakai pada penelitian ini yakni teknik asosiatif kausal melalui pendekatan penelitian secara kuantitatif. Sugiyono (2019:16) memaparkan, metode kuantitatif ialah:

Metode penelitian berdasarkan kepada filsafat positivisme, dipakai pada populasi atau sampel penelitian tertentu, data dikumpulkan memakai instrumen penelitian, analisis data sifatnya kuantitatif (*statistic*), ditujukan bagi pengujian hipotesis yang sudah ditentukan.

Peneliti pada penelitian ini memakai penelitian asosiatif, menurut Sugiyono (2019:65) penelitian asosiatif adalah sebuah rumusan permasalahan penelitian yang sifatnya mempertanyakan korelasi antar 2 variabel atau lebih. Metode penelitian asosiatif dalam penelitian ini dipakai guna mengidentifikasi sejauh mana pengaruh variabel X (variabel bebas) yang terdiri atas usia (X_1) serta masa kerja (X_2) terhadap variabel Y yaitu produktivitas kerja (variabel terikat), baik secara parsial maupun simultan.

Metode kuantitatif dipakai dikarenakan data yang hendak dipergunakan dalam melaksanakan analisa pengaruh antar variabel yang digunakan menggunakan sejumlah angka. Penelitian ini menjabarkan tentang berbagai hubungan yang



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

memberi pengaruh serta mendapat pengaruh dari sejumlah variabel pada penelitian yaitu melaksanakan analisa usia dan masa kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Hotel The Acacia Jakarta.

3.2.1 Populasi dan Sampel

Peneliti pada penelitian ini lebih dulu melakukan pengidentifikasian serta mendalami terkait populasi penelitian. Berikut ini adalah populasi beserta sampel yang hendak ditelaah, yakni:

a. Populasi

Dilansir oleh Sugiyono (2019:126) Populasi ialah sebuah cakupan umum yang didalamnya ada subjek/objek dengan jumlah dan ciri tertentu yang ditetapkan peneliti guna ditelaah lalu diambil kesimpulan. Populasi penelitian ini yaitu 135 orang karyawan Hotel The Acacia Jakarta dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel 3.2 Data Karyawan per-Departemen
The Acacia Hotel Jakarta**

Departemen	Jumlah Tenaga Kerja
<i>Admin & General</i>	11
<i>Human Resources</i>	2
<i>Sales & Marketing</i>	6
<i>Front Office</i>	13
<i>Housekeeping</i>	23
<i>Food & Beverage Service</i>	27
<i>Food & Beverage Product</i>	30
<i>Engineering</i>	10
<i>Loss Prevention (Security)</i>	13
Jumlah	135

Sumber: Human Resource Department The Acacia Hotel Jakarta, 2023

b. Sampel

Sugiyono (2019:127) memaparkan sampel ialah sebagian dari jumlah serta ciri-ciri populasi yang mewakili. Besar sampel adalah jumlah sampel yang hendak dipilih melalui populasi. Untuk menentukan sampel dalam penelitian ini akan memakai rumus Slovin (Sugiyono 2019:137) guna menemukan serta menetapkan besaran sampel.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Rumus Slovin :

$$n = \frac{N}{1 + N(e)^2}$$

Keterangan:

- n : Jumlah sampel
 N : Jumlah populasi
 e : Batas toleransi kesalahan pengambilan sampel (10%)

$$n = \frac{N}{1 + N(e)^2}$$

$$n = \frac{135}{1 + 135(0,1)^2}$$

$$n = \frac{135}{1 + 135(0,01)}$$

$$n = \frac{135}{2.35}$$

$$n = 57.44$$

Berdasarkan hasil di atas, maka didapat sebanyak 57.44 sampel yang kemudian peneliti bulatkan menjadi 60 sampel atau responden.

Teknik pengambilan sampel atau teknik *sampling* yang dipakai peneliti yakni metode *non probability sampling* menggunakan metode *purposive sampling*. Sugiyono (2019:131) memaparkan *non probability sampling* merupakan metode dimana tidak membuka peluang sama kepada tiap bagian populasi untuk ditunjuk sebagai anggota sampel, karena dipilih berdasarkan kriteria tertentu. Sedangkan *purposive sampling* peneliti gunakan karena dalam pengambilan sampel yang akan diambil dengan pertimbangan tertentu (Sugiyono 2019:131), yaitu karyawan Hotel The Acacia Jakarta yang telah berusia > 30 tahun dengan masa kerja > 15 tahun.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

3.2.2 Teknik Pengumpulan Data

Pengumpulan data pada sebuah penelitian dapat dilakukan dalam berbagai sumber, berbagai cara maupun *setting* (Sugiyono, 2019:194). Data merupakan hal yang menjadi landasan dalam menjawab masalah dalam sebuah penelitian.

Menurut Sugiyono (2019:194) data yang dikumpulkan dengan melihat sumber terbagi dua yakni data primer dengan data sekunder. Berikut penulis jabarkan perhimpunan beberapa data yang penulis gunakan untuk penelitian ini, antara lain:

a. Data primer

Data primer merupakan sumber data yang memberi data langsung pada peneliti. Teknik pengumpulan data primer dikumpulkan secara langsung berupa wawancara dan kuesioner yang diisi oleh responden.

1) Wawancara

Wawancara dipergunakan menjadi metode mengumpulkan data jikalau peneliti hendak melaksanakan studi pendahuluan guna menemui masalah serta menelaah berbagai hal secara makin mendalam (Sugiyono, 2019:195). Objek wawancara dalam penelitian ini yaitu, Bapak Sumpena selaku *Legal & General Affair Manager* dan Bapak Guntur Agung A. selaku *Human Resource Coordinator*.

2) Kuesioner

Kuesioner ialah cara mengumpulkan data melalui pemberian serangkaian soal atau pernyataan tertulis pada responden agar dijawab (Sugiyono, 2019:199). Kuesioner ialah metode yang efektif jika peneliti mengetahui variabel yang hendak dilakukan pengukuran serta apa yang diharap melalui responden. Pada penelitian ini, angket atau kuesioner yang didistribusikan pada pekerja The Acacia Hotel Jakarta menggunakan skala likert.

Sugiyono (2019:146) memaparkan skala likert dipergunakan dalam pengukuran opini, persepsi, serta sikap individu atau kelompok terhadap peristiwa sosial. Melalui skala likert, responden memilih jawaban dari variabel-variabel yang dibagi menjadi beberapa bagian indikator



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

variabel, setiap indikator variabel mempunyai instrumen yang akan dijadikan acuan atau sebagai pernyataan atau pertanyaan.

Tabel 3.3
Pola Skoring Skala Likert

Kode	Keterangan	Skor
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

Sumber: Sugiyono (2019)

Dalam pengumpulan data sebelum kuesioner disebarkan di lapangan, dilakukan uji instrumen terlebih dahulu. Menurut pendapat Sugiyono (2019:145) instrumen penelitian ialah sarana guna melakukan pengukuran nilai variabel yang diteliti, sehingga banyaknya alat yang digunakan untuk penelitian akan bergantung pada banyaknya variabel yang akan diteliti. Pada penelitian ini, alat ukur diuji memakai pengujian validitas serta reliabilitas. Berkat pengujian ini maka akan diketahui keakuratan dan reliabilitas instrument yang dipergunakan.

a) Uji Validitas

Sugiyono (2019:361) menyatakan bahwa:

Validitas ialah derajat kesesuaian antara data yang terdapat dalam subjek penelitian dengan kekuatan yang dapat dipaparkan peneliti. Validitas merupakan ukuran keandalan atau keakuratan suatu instrumen. Pada penelitian ini rumus uji validitas yang digunakan adalah *Pearson's Product Moment Coefficient*. Skor ordinal setiap item kuesioner diperiksa validitasnya dan berkorelasi dengan skor ordinal seluruh item tersebut. Jikalau koefisien korelasi bernilai positif, menandakan item tersebut dinyatakan valid, dan jikalau koefisien korelasinya negatif menandakan item tersebut dinyatakan tidak valid.

Dalam menemukan nilai validitas dari suatu item dilakukan pengkorelasian skor item tersebut bersama total skor item-item pada variabel tersebut. Apabila korelasi di atas 0,3 menandakan item



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

tersebut memiliki kevalidan yang memadai, di sisi lain jikalau nilai korelasi di bawah 0,3 menandakan item tersebut kurang valid. Menurut Sugiyono (2019:246) rumus korelasi *product moment* yaitu:

$$r_{xy} = \frac{n \sum x y - (\sum x)(\sum y)}{\sqrt{[n \sum x^2 - (\sum x)^2][n \sum y^2 - (\sum y)^2]}}$$

Keterangan:

- r_{xy} : Korelasi X dengan Y
 x : Skor yang didapat subjek dari keseluruhan item
 y : Skor total yang didapat melalui keseluruhan item
 $\sum x$: Jumlah skor pada distribusi X
 $\sum y$: Jumlah skor pada distribusi Y
 $\sum x^2$: Jumlah kuadrat pada skor distribusi X
 $\sum y^2$: Jumlah kuadrat pada skor distribusi Y
 n : Total responden

b) Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas merupakan sarana pengukuran kuesioner yang memuat sejumlah indikator tentang konstruk atau variabel. Menurut Ghozali (2018:45) menetapkan bahwa sebuah kuesioner dianggap dapat diandalkan jika tanggapan individu akan suatu pernyataan stabil atau konsisten sepanjang waktu.

Reliabilitas dapat diukur melalui:

- 1) *Repeated measure* atau pengukuran ulang, dalam metode ini, kita akan menanyakan soal yang sama kepada seseorang di waktu yang berbeda lalu melihat bilamana jawabannya konsisten atau tidak.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- 2) *one shot* atau pengukuran sekali saja, metodenya sekedar dilakukan satu kali saja, lalu hasilnya dikomparasikan bersama soal lainnya atau diukur keterkaitan antara jawaban serta soal. Reliabilitas bisa diukur sekali saja. Aplikasi SPSS memberi fasilitas untuk mengukur reliabilitas melalui pengujian statistik *Alpha Cronbach* (α). Sebuah variabel dikatakan reliabel jika bernilai *Alpha Cronbach* $> 0,70$ atau lebih besar dari pada itu. Untuk menguji reliabilitas pada suatu variabel dilaksanakan memakai rumus *Alpha Cronbach*, yakni:

$$r_{11} = \left(\frac{k}{k-1} \right) \left(1 - \frac{\sum \sigma b^2}{\sigma t^2} \right)$$

Keterangan:

- r_{11} : Reliabilitas yang dicari
 k : Jumlah item pertanyaan yang diuji
 $\sum \sigma b^2$: Jumlah varian skor tiap item
 σt^2 : Jumlah varian total

b. Data Sekunder

Merupakan sumber data yang didapat dengan cara tidak langsung kepada peneliti. Sumber data sekunder yang digunakan dalam menunjang informasi yang diperoleh adalah buku, bahan pustaka, serta penelitian terdahulu. Data sekunder penelitian ini meliputi:

1) Buku

Data sekunder ini diambil dari karya-karya yang mendukung teori sesuai dengan kebutuhan penelitian yang dilakukan.

2) Jurnal penelitian terdahulu

Data sekunder ini diambil dari kajian-kajian tinjauan terdahulu yang berkaitan dengan topik permasalahan yang diteliti sebagai acuan.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

3) Studi pustaka

Data sekunder ini diperoleh dari perkuliahan, penelitian literatur, *browsing internet* dan sumber lain yang terkait.

Sugiyono (2019:68-69) menjelaskan korelasi antar suatu variabel dengan variabel lainnya artinya beragam variabel pada penelitian bisa diklasifikasi, seperti:

- a. Variabel independen (variabel bebas)
Variabel bebas merupakan variabel yang memberi pengaruh atau yang penyebab transformasi atau munculnya variabel dependen (terikat). Pada penelitian ini variabel bebas mencakup usia (X_1) serta masa kerja (X_2).
- b. Variabel dependen (variabel terikat)
Variabel terikat merupakan variabel yang mendapat pengaruh atau yang menjadi akibat, karena ditemukan variabel bebas. Pada penelitian ini yang merupakan variabel terikat yakni produktivitas karyawan (Y).

Data dikumpulkan melalui penggunaan alat ukur, yang ditingkatkan bagi tiap variabel yang tersaji. Operasional variabel penelitian ini yakni:

Tabel 3.4
Operasional Variabel Penelitian

Variabel	Indikator	Penjelasan Indikator
Usia (X_1)	Masa dewasa awal (18-40 tahun)	Masa ini dimulai pada usia 18 - 40 tahun dimana perubahan fisik dan psikologis telah mencapai kematangannya.
	Masa dewasa madya (40 - 60 tahun)	Masa ini dimulai pada usia 40 - 60 tahun, ditandai dengan terjadinya penurunan kemampuan fisik dan psikologis yang nampak jelas pada semua orang.
	Masa dewasa lanjut (> 61 tahun)	Masa ini dimulai saat seseorang menginjak usia 60 tahun sampai meninggal, dimana kemampuan fisik maupun psikologis dirasakan semakin cepat menurun pada setiap orang.

Hurlock dalam Harlianingtyas, Kusri, & Susilaningrum (2013:D4)

(bersambung...)


Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Variabel	Indikator	Penjelasan Indikator
Masa Kerja (X2)	Tingkat kepuasan kerja	Tingkat rasa senang individu terkait peran atau kontribusinya di organisasi.
	Stress lingkungan kerja	Suatu keadaan ketegangan yang membuat terjadinya ketidakstabilan fisiologis serta psikis, hingga memberi pengaruh pada emosi, cara berpikir, sampai keadaan seorang pekerja.
	Pengembangan karir	Pengembangan diri individu guna menggapai sebuah rencana karir atau pengembangan dari departemen human resource guna tercapainya sebuah rencana kerja selaras akan jalur atau jenjang organisasi.
	Kompensasi hasil kerja	Seluruh penghasilan, yakni imbalan atas hasil pekerjaan yang diperoleh pekerja dengan wujud uang, barang langsung ataupun tidak langsung.
Handoko (2014:104)		
Produktivitas Kerja (Y)	Kuantitas kerja	Sebuah hasil pencapaian pekerja dalam jumlah tertentu dengan komparaso standar tersedia atau diberlakukan perusahaan.
	Kualitas kerja	Keterampilan pekerja untuk merampungkan pekerjaan dengan cara teknis melalui komparasi parameter yang diberlakukan perusahaan.
	Ketepatan waktu	Tingkatan sebuah kegiatan terleselasikan di awal waktu yang ditetapkan, dilihat melalui segi koordinasi dengan hasil output beserta mengoptimalkan waktu yang ada bagi kegiatan lainnya.
Simamora (2014:612)		

Sumber: data diolah, 2023

3.2.3 Teknik Pengolahan Data

Pengolahan data adalah proses mengubah data mentah menjadi informasi yang berguna dan mudah diterima. Data mentah yang biasanya berupa angka atau catatan, tidak mempunyai arti, sehingga diperlukan pengolahan untuk mengubahnya menjadi informasi yang berguna dengan menggunakan teknik dan metode tertentu untuk menarik kesimpulan dari data yang dikumpulkan. Teknik pengolahan data statistik yang dilakukan pada penelitian ini memakai aplikasi SPSS (*Statistical Package for Social Sciences*) versi 25.

Proses pengolahan data ini meliputi:

- a. *Editing* (pengolahan)
Merupakan proses verifikasi dan peninjauan kembali data yang dikumpulkan dari hasil lapangan agar data yang dianalisis akurat dan lengkap.
- b. *Coding* (pemberian kode)
Adalah proses pembuatan kode untuk setiap bagian data untuk memberikan petunjuk atau identifikasi pada data yang akan dianalisis.
- c. *Tabulating* (tabulasi)
Tabulasi adalah proses pembuatan tabel yang berisi data yang dikodekan sesuai dengan kebutuhan analitis. Saat menghitung total, berhati-hatilah dan tepat untuk menghindari kesalahan.
- d. *Scoring*
Scoring merupakan kegiatan pemberian poin/nilai terhadap jawaban suatu kuesioner. Skala yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala Likert.

3.2.4 Teknik Analisis Data

Analisis data adalah kegiatan melaksanakan pengolahan data penelitian yang akan dijadikan informasi dan bisa digunakan untuk menarik kesimpulan serta bermanfaat dalam menyelesaikan berbagai masalah secara khusus permasalahan terkait penelitian. Analisis kuantitatif merupakan analisis yang dipakai pada penelitian ini.

Sugiyono (2019:206) menyatakan bahwa teknis analisis data ialah:

Aktivitas sesudah mengumpulkan data melalui keseluruhan responden atau sumber data lainnya. Aktivitas menganalisis data yakni: mengklaisifikasikan data atas dasar variabelnya serta tiper responden, membuat tabulasi data berlandaskan variabel semua responden, memaparkan data tiap variabel yang ditelaah, menjalankan perhitungan guna memberi jawaban rumusan permasalahan, serta menghitung guna melaksanakan pengujian hipotesis yang diajukan.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Berikut merupakan uji yang dipergunakan pada proses analisis data pada penelitian ini yakni:

a. Pengujian Asumsi Klasik

Pengujian ini dilaksanakan guna melengkapi syarat analisis regresi linier, khususnya pemeriksaan kualitas data untuk mengetahui keabsahannya dan menghindari perkiraan yang bias. Sejumlah asumsi harus dipenuhi agar kesimpulan hasil pengujian tidak bias, diantaranya uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas.

1) Uji Normalitas

Uji normalitas dilansir Ghozali (2018:145) dijalankan guna memeriksa bilamana pada model regresi variabel bebas serta variabel terikat atau keduanya berdistribusi normal. Jika variabel tidak memiliki distribusi normal menandakan hasil pengujian statistiknya nantinya mengalami penurunan. Uji yang digunakan dalam penelitian ini memakai pengujian *Kolmogorov-Smirnov*. Dasar dalam mengambil keputusan menggunakan uji normalitas *Kolmogorov-Smirnov*, yaitu:

- a) Apabila nilai sig atau signifikansi $\geq 0,05$ menandakan data berdistribusi normal.
- b) Apabila nilai sig atau signifikansi $\leq 0,05$ menandakan data tidak berdistribusi normal.

2) Uji Multikolinieritas

Uji multikolinieritas dilansir dari Ghozali (2018:71) dimaksudkan guna melakukan pengujian bilamana ada hubungan antar variabel bebas dalam model regresi. Model dikatakan baik jika tidak terdapat korelasi antar variabel bebas, jika variabel bebas sama-sama berkorelasi menandakan variabel tersebut tidak ortogonal. Variabel ortogonal adalah variabel independen yang nilai korelasi antar variabel bebasnya adalah nol. Menurut Ghozali (2018:112) Mendeteksi ada tidaknya multikolinieritas dalam suatu model regresi bisa terlihat melalui besar



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

kecilnya *variance inflation factor* (VIF). Pelaksanaan uji ini bisa dilaksanakan melalui:

- a) $VIF \geq 10,00$ menandakan variabel tersebut memiliki multikolinearitas dengan variabel yang lain.
- b) $VIF \leq 10,00$ menandakan variabel tersebut tidak mengalami multikolinearitas.

3) Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas digunakan dalam memeriksa apakah model regresi mempunyai variansi yang tidak sama antar residu antar observasi. Model regresi yang baik ialah model yang tidak mengalami heteroskedastisitas. Menurut Ghozali (2018), terjadi heteroskedastisitas atau tidak, tetap memakai metode plotting antar nilai prediksi variabel terikat yaitu ZPRED serta sisa SRESID. Landasan analisis heteroskedastisitas adalah:

- a) Jika ada pola tertentu, semacam sejumlah titik yang ada menciptakan bentuk tertentu yang teratur memberi mengindikasikan telah terjadi heteroskedastisitas.
- b) Jika tidak ditemukan pola yang jelas, dengan titik-titik terdistribusi di atas juga di bawah 0 pada sumbu Y, menandakan tidak terjadi heteroskedastisitas.

b. Uji Hipotesis

Pengujian hipotesis digunakan untuk memastikan keabsahan sebuah pernyataan dengan cara statistik lalu ditarik kesimpulan bilamana pernyataan tersebut sebaiknya diterima atau ditolak. Menurut Sugiyono (2019:219) Hipotesis didefinisikan menjadi jawaban temporer akan rumusan permasalahan penelitian. Pengujian hipotesis bertujuan untuk menetapkan suatu dasar yang dapat kita kumpulkan bukti-bukti berupa data untuk menentukan apakah akan menolak atau menerima keabsahan



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

pernyataan atau hipotesis yang telah dibuat. Uji hipotesis yang dipakai pada penelitian ini yakni:

1) Analisis Regresi Linear Berganda

Regresi linier berganda digunakan dalam penelitian dengan lebih dari satu variabel independen. Menurut Ghozali (2018), analisis regresi linear berganda dipergunakan agar menelaah arah beserta pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat. Hasil analisis regresi linear berganda akan membantu mengukur pentingnya pengaruh usia dan senioritas terhadap produktivitas karyawan. Persamaan regresi linear berganda bisa dibangun sebagai berikut:

$$Y = \alpha + \beta_1 x_1 + \beta_2 x_2 + e$$

Keterangan:

Y : Variabel terikat (Produktivitas kerja)

X : Variabel bebas (Usia dan Masa Kerja)

α : Konstanta

β : Slope atau Koefisien regresi

e : Error

2) Uji Signifikansi Parsial T (Uji Statistik T)

Uji statistik T menurut Ghozali (2018) memungkinkan dalam pelaksanaan uji bilamana variabel bebas dengan cara parsial punya pengaruh signifikan akan variabel terikat. Sugiyono (201:248) menyarankan uji signifikansi yang melibatkan perhitungan statistik t khususnya:

$$t = \frac{r\sqrt{n-2}}{2\sqrt{1-r^2}}$$



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Keterangan:

r : Koefisien korelasi

n : Banyaknya responden

Pada penelitian ini dilaksanakan melalui tingkat signifikansi 0,05 dengan kriterianya yang:

- a) Apabila nilai sig. $< 0,05$ atau t hitung $> t$ tabel menandakan signifikan. maka H_a diterima dan H_0 ditolak berarti terdapat variabel independen yang mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen.
- b) Jika nilai sig. $> 0,05$ atau t hitung $< t$ tabel menandakan tidak signifikan. Artinya H_0 diterima dan H_a ditolak berarti tidak ditemukan variabel independen yang mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen.

3) Uji Signifikansi Parsial F (Uji Statistik F)

Uji F atau uji koefisien regresi menurut Ghozali (2018) digunakan untuk mengetahui apakah variabel independen secara bersama-sama (stimulan) berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen. Kriteria pengujian Uji F adalah dengan membandingkan nilai F_{hitung} dengan F_{tabel} pada derajat kesalahan 5% ($\alpha=0.05$). Untuk menguji hipotesis ini digunakan statistik F dengan kriteria pengambilan keputusan adalah sebagai berikut:

- a) Membandingkan nilai F_{tabel} dan F_{hitung} :
 - Apabila $F_{hitung} \leq F_{tabel}$ menandakan H_0 diterima serta H_a ditolak
 - Apabila $F_{hitung} \geq F_{tabel}$, menandakan H_0 ditolak serta H_a diterima
- b) Memakai angka probabilitas signifikansi:
 - Apabila nilai signifikansi $> 0,05$ menandakan H_0 diterima serta H_a ditolak.
 - Apabila nilai signifikansi $< 0,05$ menandakan H_0 ditolak serta H_a diterima.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

4) Analisis Koefisien Determinasi (R^2)

Koefisien determinasi (R^2) menurut Ghozali (2018) pada hakikatnya menilai sejauh mana kapabilitas model untuk menjelaskan variasi variabel terikat. Nilai koefisien determinasi berkisar antara 0 (nol) sampai 1 (satu). Nilai R^2 yang kecil menandakan kapabilitas variabel independen untuk menjabarkan variasi variabel dependen sangat terbatas. Nilai yang mendekati 1 (satu) menandakan variabel bebas memberi informasi yang nyaris serupa dengan yang diperlukan dalam memprediksikan perubahan variabel terikat.

Menurut Ghozali (2018), koefisien determinasi ialah standar guna memahami kelengkapan atau keakuratan antara garis regresi atau nilai taksiran dengan data sampel. Jikalau nilai koefisien didapati artinya koefisien determinasi bisa didapatkan melalui pengkuadratan.

Koefisien determinasi bisa diukur memakai formulasi berikut:

$$KD = r^2 \times 100\%$$

Keterangan:

KD : Koefisien Determinasi

r : Koefisien Korelasi

Koefisien Determinasi (KD) merupakan kuadrat atas koefisien korelasi selaku parameter dalam menelaah kapabilitas tiap variabel. Nilai KD yang kecil berarti kemampuan variabel-variabel independen dalam menjelaskan variabel dependen amat sangat terbatas. Menurut Sugiyono (2019:248) pedoman untuk memberikan interpretasi koefisien korelasi adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.5 Pedoman untuk
Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi**

Interval Koefisien	Tingkat Hubungan
0,000 - 0,199	Sangat Rendah
0,200 - 0,399	Rendah
0,400 - 0,499	Sedang
0,600 - 0,799	Kuat
0,800 - 1,000	Sangat Kuat

Sumber: Sugiyono (2019)



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





DAFTAR PUSTAKA

BUKU :

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hartatik. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT. Raja Grafindo Pustaka Persada
- Sinungan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Dahlan, A.K. St. Umrah. T. Abeng. (2018). *Kesehatan Lansia*. Malang: Intimedia
- Handoko, T. Hani. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.

JURNAL:

- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri*, Vol. 1 no. 2 Desember 2017, 68-72.
- Karima, Nur A., et al. (2018). Pengaruh Masa Kerja, Pelatihan dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Bank Sulselbar Cabang Utama Makassar. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, vol. 1, no. 1, 2018, 49-64.
- Kamelia, & Pratiwi, A. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Usia, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Bima. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms>, Vol. 11 no. 2, 364-385.
- Harlianingtyas, I., Kusriani, D. E., & Susilaningrum, D. (2013). Pemodelan Partisipasi Wanita dalam Kegiatan Ekonomi Rumah Tangga Nelayan di Pesisir Timur Surabaya (Studi Kasus Kecamatan Bulak, Mulyorejo, dan Kenjeran). *Jurnal Sains dan Seni POMITS*, 2(1), D1-D6.
- Supriyatna, Y. (2020). Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Prima Makmur Rotokemindo. 3 (2017), 54–67.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lestari Retno Dina, dan Dupri Muhammad Demsi (2022). Pengaruh Masa Kerja, Kedisiplinan, Motivasi an Prestasi Kerja Terhadap Jenjang Karir Karyawan Pada PT Great Giant Pineapple Lampung Tengah). *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, Vol. 2. No. 2 (2022), 351

Lasut, E. E., Lengkong, V. P., & Ogi, I. W. (2017). Analisis Perbedaan Kinerja Pegawai Berdasarkan Gender, Usia dan Masa Kerja (Studi Pada Dinas Pendidikan Sitaro). *Jurnal EMBA*, 2772.

Yasin, M., & Priyono, J. (2016). Analisis Faktor Usia, Gaji dan Beban Tanggungan terhadap Yasin Produksi Home Industri Sepatu di Sidoardo (Studi Kasus di kecamatan Krian. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol 1 No 1, 1(1)*, 95-120.

Sonang, S., Purba, A. T., & Pardede, F. O. I. (2019). Pengelompokan Jumlah Penduduk Berdasarkan Kategori Usia Dengan Metode Kmeans. *Jurnal Teknik Informasi Dan Komputer (Tekinkom)*, 2(2), 166. <https://doi.org/10.37600/tekinkom.v2i2.115>

Supriyatna, Y. (2020). Tingkat Pendidikan dan masas kerja terhadap kinerja karyawan PT. Prima Makmur Rotokemindo. *Jurnal Manajemen*, 10(1), 47-60.

Lestari, R. L., & Dupri, M. D. (2022). Pengaruh Masa Kerja, Kedisiplinan, Motivasi dan Prestasi Kerja Terhadap Jenjang Karir Karyawan pada PT Great Giant Pineapple Lampung Tengah. *Jurnal Manajemen*, 350 - 367.

Puspita, M. D. (2012). Hubungan antara dukungan sosial dan makna kerja sebagai (calling) dengan keterikatan kerja. *Calyptra*, 1(1), 1-17.

SKRIPSI:

Nafisah, T. N. (2020). *Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. BPRS Haji Miskin Pandai Sikek Kab. Tanah Datar*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Bukit Tinggi: Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Bukit Tinggi.

Nurmajidah, R. (2020). *Pengaruh Jam Kerja, Upah, dan Usia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PTPN V SEI Buatan Kecamatan Dayun Kabupaten Siak*. Fakultas Ekonomi. Riau: Universitas Islam Riau.

Pranata, H. (2018). *Pengaruh Pendidikan, Upah, Usia, dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pada Unit Industri Rokok Bobbin Jember)*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Malang: Universitas Brawijaya.

Sali, H. N. (2020). *Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Maruki Internasional Indonesia*. Jurusan Teknik Industri Agro. Makassar: Politeknik ATI Makassar.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Sandi. (2016). *Pengaruh Pengalaman Kerja dan Usia Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Makassar Utara*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Makassar: Universitas Muhammadiyah Makassar.

Himawan, W. E. (2015). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja pada KUD Sumberrejo Unit Skt (Sigaret Kretek Tangan) Sukorejo (Studi Kasus pada Bagian Pengelinting Rokok KUD ASumberrejo Unit SKT Sukorejo)*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Malang: Universitas Brawijaya.

INTERNET:

Peraturan Pemerintah (PP) tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja dan Waktu Istirahat, dan Pemutusan Hubungan Kerja. (<https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/161904/pp-no-35-tahun-2021>). Diakses pada 20 April 2023.

Undang-undang (UU) Republik Indonesia no. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan (https://kemenperin.go.id/kompetensi/UU_13_2003.pdf). Diakses pada 20 April 2023

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH USIA DAN MASA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA HOTEL THE ACACIA JAKARTA

Kepada Yth. **Bapak/Ibu**
Karyawan Hotel The Acacia Jakarta,

Sebagai salah satu syarat menyelesaikan studi akhir program studi D4 Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Jakarta, saya melakukan penelitian mengenai usia dan masa kerja. Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk memberikan jawaban sesuai dengan sebenarnya dan lengkap karena jawaban dari Bapak/Ibu/Saudara sangat Mendukung keberhasilan penelitian Saya. Informasi yang Saya dapatkan akan Saya jaga kerahasiaannya serta tidak akan mempengaruhi karir Bapak/Ibu/Saudara. Atas kesediaan dan kerjasamanya dalam pengisian kuesioner ini, Saya ucapkan banyak terimakasih.

Hormat Saya,

Tri Maelany Syafitri



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

I. IDENTITAS RESPONDEN

A. Petunjuk Pengisian

1. Mohon mengisi pertanyaan dibawah ini dengan sebenar-benarnya.
2. Berilah tanda Checklist (√) pada kolom yang tersedia dan pilih jawab yang sesuai dengan pilihan Anda.
3. Isilah titik-titik kosong dengan jawaban yang sesuai menurut Anda

B. Identitas Responden

1. Nama :
2. Usia : 25 – 35 tahun
 36 – 45 tahun
 46 – 55 tahun
 56 – 65 tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-Laki
 Perempuan
4. Bagian atau Departemen:

II. Penilaian Usia, Masa Kerja, dan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Hotel The Acacia Jakarta

A. Petunjuk Pengisian

1. Mohon kuesioner diisi oleh Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan atau pernyataan yang telah disediakan.
2. Berilah tanda checklist (√) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya terjadi.
3. Dalam menjawab pernyataan ini, mohon tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, usahakan agar tidak ada jawaban yang dikosongkan.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

4. Jawaban yang tersedia berupa Skala Likert yaitu 1-5 yang memiliki arti sebagai berikut:

STS : Sangat Tidak Setuju (1)

TS : Tidak Setuju (2)

N : Netral (3)

S : Setuju (4)

SS : Sangat Setuju (5)

1. Usia (X1)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat Bapak/Ibu mengenai Usia pada karyawan Hotel The Acacia Jakarta.

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
18 – 40 tahun						
1	Saat ini saya berada pada usia produktif tenaga kerja					
2	Awal mula saya bekerja, saya termasuk pada kelompok usia muda					
3	Tingkat usia sangat berpengaruh terhadap pekerjaan yang saya tangani					
41 – 60 tahun						
4	Batasan usia kerja produktif antara 15-54 tahun					
5	Kualitas kerja yang saya hasilkan semakin meningkat seiring dengan bertambahnya usia saya					
6	Kreatifitas kerja yang saya miliki semakin meningkat seiring dengan bertambahnya usia saya					
> 61 tahun						
7	Pada usia sekarang, saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
8	Pada usia sekarang, saya mampu melakukan pekerjaan dengan optimal					
9	Pengetahuan dan wawasan yang saya miliki semakin bertambah seiring bertambahnya usia saya					



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2. Masa Kerja (X2)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat Bapak/Ibu mengenai Masa Kerja pada karyawan Hotel The Acacia Jakarta.

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Tingkat Kepuasan Kerja						
1	Saya sudah menguasai pekerjaan dan peralatan kerja yang disediakan perusahaan					
2	Pengalaman kerja yang saya miliki membantu saya dalam bekerja					
3	Saya mempunyai pengalaman kerja yang baik saat ini					
4	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan mudah berkat pengalaman kerja yang saya miliki saat ini					
Stres Lingkungan Kerja						
5	Pengalaman kerja yang saya miliki sebelumnya, tidak dapat digunakan secara optimal pada tugas pekerjaan saat ini					
6	kurangnya pengalaman, saya sering kali tidak dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
7	Pengalaman kerja yang saya miliki sebelumnya, dapat digunakan secara optimal pada tugas pekerjaan saat ini					
8	kesalahan kerja dapat dihindari berkat pengalaman kerja yang anda miliki					
Pengembangan Karir						
9	Saya merasa perusahaan adil dalam karir					
10	Saya merasa perusahaan menghargai potensi					
11	Perusahaan memberikan saya kesempatan serta peluang untuk tumbuh melalui program pelatihan/kursus					
12	Saya merasa puas terhadap jenjang karir perusahaan saya bekerja					
Kompensasi Hasil Kerja						
13	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban tugas yang diberikan.					
14	Gaji yang diterima perbulan dapat menjamin kebutuhan pangan keluarga.					
15	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan.					
16	Insentif diberikan sesuai dengan prestasi kerja karyawan.					



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

3. Produktivitas Kerja (X3)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat Bapak/Ibu mengenai Masa Kerja pada karyawan Hotel The Acacia Jakarta.

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Kuantitas Kerja						
1	Mutu dari hasil kerja saya selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan					
2	Dalam bekerja saya memperhatikan target awal yang ditetapkan oleh perusahaan					
3	Saya membuat check list pekerjaan yang harus saya selesaikan untuk mencapai target perusahaan					
4	Saya selalu berusaha bekerja melampaui target yang ditetapkan oleh perusahaan					
5	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan permintaan atasan saya					
6	Saya selalu berusaha mengerjakan pekerjaan dengan teliti					
Kualitas Kerja						
7	Saya selalu berusaha meningkatkan kualitas kerja saya					
8	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan hasil kerja saya					
9	Saya dapat bekerja dengan cepat, tepat, dan berorientasi ke detail pekerjaan yang dilakukan					
10	Dalam bekerja saya memperhatikan kualitas dari hasil kerja					
11	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan					
12	Pekerjaan selalu diselesaikan oleh karyawan dengan tuntas dan memadai sehingga memiliki kualitas yang dapat diandalkan					
Ketepatan Waktu						
13	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan					
14	Saya tidak suka membuang-buang waktu dan menunda-nunda pekerjaan					
15	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					
16	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan					
17	Dalam bekerja saya selalu memperhatikan waktu					
18	Saya selalu berusaha untuk memanfaatkan waktu kerja secara maksimal dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan saya					

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LAMPIRAN 2

Data Tabulasi *Pre-Test* Usia (X1)

Pre-Test Usia (X1)										
No	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	TOTAL_X1
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
2	4	3	4	5	5	4	4	5	5	39
3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	43
4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
6	5	3	5	5	5	5	5	5	3	41
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
8	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
9	4	3	5	5	3	4	4	4	4	36
10	4	5	5	4	4	5	4	4	4	39
11	4	4	5	4	5	5	4	5	4	40
12	1	1	1	2	1	2	1	2	2	13
13	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
14	5	3	5	5	5	4	4	4	4	39
15	4	4	5	5	4	4	4	4	4	38
16	4	3	5	5	5	4	3	4	4	37
17	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
19	4	4	5	5	4	4	4	4	4	38
20	5	5	4	5	4	4	5	4	4	40

21	2	2	2	2	1	1	1	1	2	14
22	2	2	3	3	2	2	2	2	2	20
23	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
24	4	3	5	5	5	5	5	5	4	41
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
28	4	5	4	3	4	4	4	4	3	35
29	4	4	4	3	4	3	3	4	4	33
30	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43



**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



LAMPIRAN 3

Data Tabulasi *Pre-Test* Masa Kerja (X2)

Pre-Test Masa Kerja (X2)																	
No	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	X2_13	X2_14	X2_15	X2_16	TOTAL_X2
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
2	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	78
4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	70
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
6	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	57
7	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	78
8	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	59
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
10	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	58
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
12	2	2	2	1	2	1	2	1	3	2	1	2	1	3	2	2	29
13	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	54
14	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	75
15	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
16	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	62
17	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	5	55
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



19	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	69
20	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	76
21	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	32
22	3	3	3	2	2	1	3	2	2	2	1	3	2	2	2	3	36
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
24	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	61
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
27	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	67
28	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	54
29	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	50
30	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	69



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



LAMPIRAN 4

Data Tabulasi *Pre-Test* Produktivitas Kerja (Y)

Pre-Test Produktivitas Kerja (Y)																			
No	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_11	Y_12	Y_13	Y_14	Y_15	Y_16	Y_17	Y_18	TOTAL_Y
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	88
2	5	5	4	3	4	4	5	5	4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	74
3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	86
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	81
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
6	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	66
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
8	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	69
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	73
10	4	3	3	3	4	4	4	4	5	3	3	3	3	4	5	3	3	4	65
11	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	68
12	2	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	3	30
13	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	70
14	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	79
15	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	74
16	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	74
17	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	68
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



19	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75
20	4	5	3	4	4	5	5	5	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	72
21	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	38
22	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	47
23	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	67
24	4	3	5	4	4	4	5	5	3	3	3	5	3	4	3	3	3	5	69
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	88
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
27	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	77
28	4	4	4	3	3	3	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	69
29	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	57
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	85



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





LAMPIRAN 5

Data Hasil *Pre-Test* Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Usia (X1) dan Masa Kerja (X2) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Hotel The Acacia Jakarta

1. Hasil *Pre-Test* Uji Validitas

Hasil *Pre-Test* Uji Validitas Usia (X1)

		TOTAL_X1			TOTAL_X1
X1_1	Pearson Correlation	.916**	X1_8	Pearson Correlation	.952**
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.000
	N	30		N	30
X1_2	Pearson Correlation	.793**	X1_9	Pearson Correlation	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.000
	N	30		N	30
X1_3	Pearson Correlation	.909**	TOTAL_X1	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	
	N	30		N	30
X1_4	Pearson Correlation	.805**			
	Sig. (2-tailed)	.000			
	N	30			
X1_5	Pearson Correlation	.941**			
	Sig. (2-tailed)	.000			
	N	30			
X1_6	Pearson Correlation	.935**			
	Sig. (2-tailed)	.000			
	N	30			
X1_7	Pearson Correlation	.955**			
	Sig. (2-tailed)	.000			
	N	30			

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Hasil Pre-Test Uji Validitas Masa Kerja (X2)

		TOTAL_ X2		TOTAL_X2	
X2_1	Pearson Correlation	.827**	X2_9	Pearson Correlation	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.000
	N	30		N	30
X2_2	Pearson Correlation	.840**	X2_10	Pearson Correlation	.940**
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.000
	N	30		N	30
X2_3	Pearson Correlation	.859**	X2_11	Pearson Correlation	.932**
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.000
	N	30		N	30
X2_4	Pearson Correlation	.944**	X2_12	Pearson Correlation	.939**
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.000
	N	30		N	30
X2_5	Pearson Correlation	.936**	X2_13	Pearson Correlation	.938**
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.000
	N	30		N	30
X2_6	Pearson Correlation	.932**	X2_14	Pearson Correlation	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.000
	N	30		N	30
X2_7	Pearson Correlation	.939**	X2_15	Pearson Correlation	.931**
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.000
	N	30		N	30
X2_8	Pearson Correlation	.947**	X2_16	Pearson Correlation	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.000
	N	30		N	30
			TOTAL_X2	Pearson Correlation	1
				Sig. (2-tailed)	
				N	30

Hak Cipta :

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hasil *Pre-Test* Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y)

		TOTAL Y			TOTAL Y
Y_1	Pearson Correlation	.884**	Y_11	Pearson Correlation	.929**
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.000
	N	30		N	30
Y_2	Pearson Correlation	.903**	Y_12	Pearson Correlation	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.000
	N	30		N	30
Y_3	Pearson Correlation	.866**	Y_13	Pearson Correlation	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.000
	N	30		N	30
Y_4	Pearson Correlation	.841**	Y_14	Pearson Correlation	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.000
	N	30		N	30
Y_5	Pearson Correlation	.897**	Y_15	Pearson Correlation	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.000
	N	30		N	30
Y_6	Pearson Correlation	.908**	Y_16	Pearson Correlation	.929**
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.000
	N	30		N	30
Y_7	Pearson Correlation	.898**	Y_17	Pearson Correlation	.929**
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.000
	N	30		N	30
Y_8	Pearson Correlation	.876**	Y_18	Pearson Correlation	.611**
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.000
	N	30		N	30
Y_9	Pearson Correlation	.852**	TOTAL_Y	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	
	N	30		N	30
Y_10	Pearson Correlation	.929**			
	Sig. (2-tailed)	.000			
	N	30			

Hak Cipta :

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2. Hasil *Pre-Test* Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas Usia (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	0.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.970	9

Hasil Uji Reliabilitas Masa Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.986	16

Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.981	18



LAMPIRAN 6

Tabel R Uji Validitas

Tabel R-Hitung

DF = n-2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
1	0,9877	0,9969	0,9995	0,9999	1,0000
2	0,9000	0,9500	0,9800	0,9900	0,9990
3	0,8054	0,8783	0,9343	0,9587	0,9911
4	0,7293	0,8114	0,8822	0,9172	0,9741
5	0,6694	0,7545	0,8329	0,8745	0,9509
6	0,6215	0,7067	0,7887	0,8343	0,9249
7	0,5822	0,6664	0,7498	0,7977	0,8983
8	0,5494	0,6319	0,7155	0,7646	0,8721
9	0,5214	0,6021	0,6851	0,7348	0,8470
10	0,4973	0,5760	0,6581	0,7079	0,8233
11	0,4762	0,5529	0,6339	0,6835	0,8010
12	0,4575	0,5324	0,6120	0,6614	0,7800
13	0,4409	0,5140	0,5923	0,6411	0,7604
14	0,4259	0,4973	0,5742	0,6226	0,7419
15	0,4124	0,4821	0,5577	0,6055	0,7247
16	0,4000	0,4683	0,5425	0,5897	0,7084
17	0,3887	0,4555	0,5285	0,5751	0,6932
18	0,3783	0,4438	0,5155	0,5614	0,6788
19	0,3687	0,4329	0,5034	0,5487	0,6652
20	0,3598	0,4227	0,4921	0,5368	0,6524
21	0,3515	0,4132	0,4815	0,5256	0,6402
22	0,3438	0,4044	0,4716	0,5151	0,6287
23	0,3365	0,3961	0,4622	0,5052	0,6178
24	0,3297	0,3882	0,4534	0,4958	0,6074
25	0,3233	0,3809	0,4451	0,4869	0,5974
26	0,3172	0,3739	0,4372	0,4785	0,5880
27	0,3115	0,3673	0,4297	0,4705	0,5790
28	0,3061	0,3610	0,4226	0,4629	0,5703
29	0,3009	0,3550	0,4158	0,4556	0,5620
30	0,2960	0,3494	0,4093	0,4487	0,5541
31	0,2913	0,3440	0,4032	0,4421	0,5465
32	0,2869	0,3388	0,3972	0,4357	0,5392
33	0,2826	0,3338	0,3916	0,4296	0,5322
34	0,2785	0,3291	0,3862	0,4238	0,5254
35	0,2746	0,3246	0,3810	0,4182	0,5189
36	0,2709	0,3202	0,3760	0,4128	0,5126
37	0,2673	0,3160	0,3712	0,4076	0,5066

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LAMPIRAN 7

Data Tabulasi Usia (X1)

No	USIA (X1)									TOTAL_X1
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
2	4	3	4	5	5	4	4	5	5	39
3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	43
4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
6	5	3	5	5	5	5	5	5	3	41
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
8	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
9	4	3	5	5	3	4	4	4	4	36
10	4	5	5	4	4	5	4	4	4	39
11	4	4	5	4	5	5	4	5	4	40
12	5	5	5	4	5	4	5	4	4	41
13	3	2	4	4	4	4	4	4	4	33
14	5	3	5	5	5	4	4	4	4	39
15	4	4	5	5	4	4	4	4	4	38
16	4	3	5	5	5	4	3	4	4	37
17	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
19	4	4	5	5	4	4	4	4	4	38

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

20	5	5	4	5	4	4	5	4	4	40
21	4	4	4	4	5	5	5	5	4	40
22	4	4	3	3	4	4	4	4	4	34
23	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
24	4	3	5	5	5	5	5	5	4	41
25	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
28	4	5	2	3	4	4	4	4	3	33
29	4	4	4	3	4	3	3	4	4	33
30	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
32	5	5	4	5	4	4	5	4	5	41
33	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
34	4	4	3	3	4	4	4	4	4	34
35	3	3	4	4	4	3	3	4	4	32
36	4	4	4	5	1	4	4	4	4	34
37	5	5	5	2	5	4	4	5	4	39
38	4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
39	5	4	5	4	5	5	5	5	5	43
40	4	4	4	4	4	3	3	4	4	34
41	4	5	4	3	4	4	5	5	4	38
42	4	4	5	1	4	4	3	4	4	33
43	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
44	3	3	4	5	5	2	3	2	3	30
45	4	5	5	4	4	4	4	4	5	39

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



46	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
49	4	4	4	5	2	4	4	4	4	35
50	5	5	5	2	5	4	4	5	4	39
51	4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
52	5	4	5	4	5	5	5	5	5	43
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
54	4	5	4	4	4	4	5	5	4	39
55	4	4	5	2	4	4	4	4	4	35
56	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
57	4	4	4	5	5	2	4	2	4	34
58	4	1	5	5	5	5	5	4	5	39
59	5	3	3	3	3	4	4	4	4	33
60	5	5	5	5	5	4	3	5	3	40



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



LAMPIRAN 8
Data Tabulasi Masa Kerja (X2)

Masa Kerja (X2)																	
No	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	X2_13	X2_14	X2_15	X2_16	TOTAL_X2
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
2	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	78
4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	70
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
6	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	57
7	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	78
8	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	59
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
10	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	58
11	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	32
12	4	4	4	5	4	5	4	5	3	4	5	4	5	3	4	4	67
13	3	3	3	2	3	3	2	3	4	3	3	2	3	4	3	4	48
14	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	75
15	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
16	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	62
17	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	5	51
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



19	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	69
20	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	76
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
22	3	3	3	2	2	1	3	2	2	2	1	3	2	2	2	2	3	36
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
24	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	61
25	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	16
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
27	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	67
28	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	54
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	50
30	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	69
31	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	67
32	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	72
33	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	66
34	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	56
35	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
36	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	66
37	4	5	5	5	5	5	2	5	5	4	5	2	5	5	4	5	5	71
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
39	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	72
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	60
43	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
44	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
46	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	66
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
49	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	66
50	4	5	5	5	5	5	2	5	5	4	5	2	5	5	4	5	5	71
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
52	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	72
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
59	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
60	4	4	4	4	3	2	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	54

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

- 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
- 2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



LAMPIRAN 9

Data Tabulasi Produktivitas Kerja (Y)

PRODUKTIVITAS KERJA (Y)																			
NO	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_11	Y_12	Y_13	Y_14	Y_15	Y_16	Y_17	Y_18	TOTAL_Y
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	88
2	5	5	4	3	4	4	5	5	4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	74
3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	86
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	81
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
6	4	3	2	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	64
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
8	4	4	2	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	65
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	73
10	4	3	3	3	4	4	4	4	5	3	3	3	3	4	5	3	3	2	63
11	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	68
12	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	78
13	4	4	3	3	5	4	4	4	2	2	2	4	3	3	2	2	2	1	54
14	4	5	4	4	2	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	77
15	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	74
16	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	74
17	4	4	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	66
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
19	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



20	4	5	3	4	4	5	5	5	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	72
21	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	70
22	4	4	2	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	59
23	3	3	3	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	2	63
24	4	3	5	2	4	4	5	5	3	3	3	5	3	4	3	3	3	5	67
25	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	20
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
27	5	5	2	4	5	4	4	5	4	4	4	5	2	2	4	4	4	4	71
28	4	4	2	3	3	3	5	4	2	4	4	4	4	3	2	4	4	2	61
29	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	57
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	85
31	5	3	3	4	3	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	74
32	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	2	83
33	4	5	3	3	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	75
34	4	4	4	2	2	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	60
35	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	64
36	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73
37	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	86
38	5	5	4	5	5	5	5	5	3	3	3	5	4	3	3	3	3	4	73
39	5	4	4	4	4	4	5	5	5	3	3	5	3	4	5	3	3	4	73
40	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	62
41	4	4	4	4	3	4	5	5	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	71
42	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	70
43	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	74
44	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	69
45	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	70

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



46	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	78
47	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
49	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73
50	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	86
51	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	80
52	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	78
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
54	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
56	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	75
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
58	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	72
59	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
60	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	64



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



LAMPIRAN 10

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

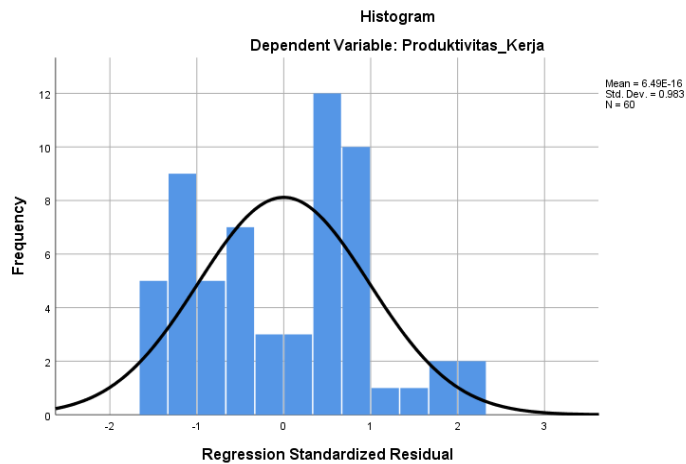
Output SPSS Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis

1. Uji Asumsi Klasik
 - a) Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.33419474
Most Extreme Differences	Absolute	.110
	Positive	.092
	Negative	-.110
Test Statistic		.110
Asymp. Sig. (2-tailed)		.068 ^c

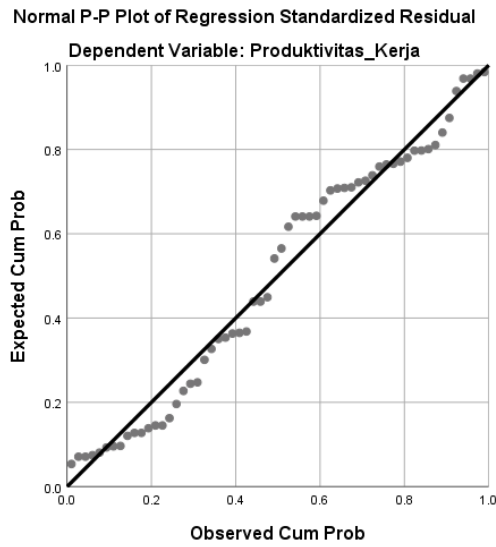
- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

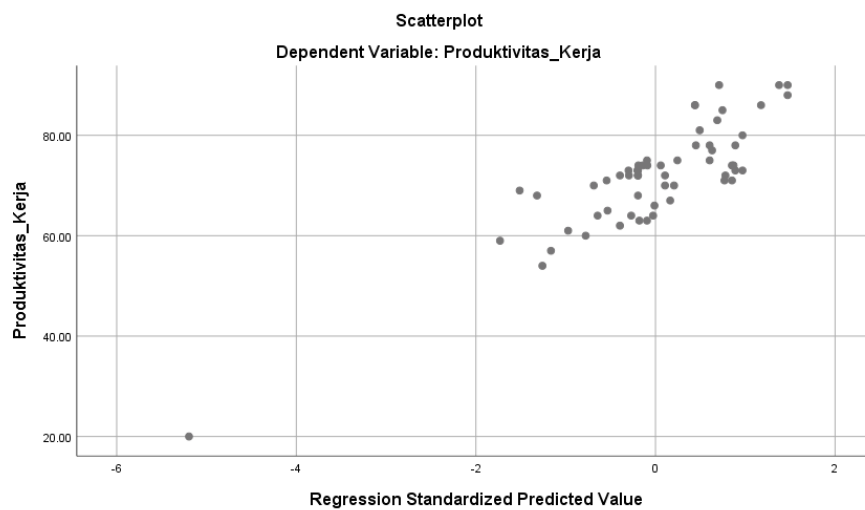


b) Uji Multikolonieritas

Coefficients ^a			
		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	Usia	.579	1.728
	Masa_Kerja	.579	1.728

a. Dependent Variable: Produktivitas_Kerja

c) Uji Heteroskedastisitas





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2. Uji Hipotesis

a) Analisis Regresi Linear Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.260	5.062		1.632	.108
	Usia	.931	.171	.474	5.455	.000
	Masa_Kerja	.442	.080	.481	5.532	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas_Kerja

b) Analisis Koefisien Determinasi (R²)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.867 ^a	.751	.742	5.42697

a. Predictors: (Constant), Masa_Kerja, Usia

b. Dependent Variable: Produktivitas_Kerja

c) Analisis Korelasi Secara Parsial

		Usia	Masa_Kerja	Produktivitas_Kerja
Usia	Pearson Correlation	1	.649**	.786**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	60	60	60
Masa_Kerja	Pearson Correlation	.649**	1	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	60	60	60
Produktivitas_Kerja	Pearson Correlation	.786**	.788**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d) Analisis Signifikansi Parsial T (Uji Statistik T)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.260	5.062		1.632	.108
	Usia	.931	.171	.474	5.455	.000
	Masa_Kerja	.442	.080	.481	5.532	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas_Kerja

e) Uji Statistik Simultan F (Uji Statistik F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5066.886	2	2533.443	86.019	.000 ^b
	Residual	1678.764	57	29.452		
	Total	6745.650	59			

a. Dependent Variable: Produktivitas_Kerja

b. Predictors: (Constant), Masa_Kerja, Usia



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



LAMPIRAN 11

Tabel T

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65874	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526



LAMPIRAN 12

Tabel F

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.81	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78