



LAPORAN TUGAS AKHIR



**TINGKAT DISIPLIN KERJA SEBAGAI SALAH SATU PERSYARATAN
PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DAN JENJANG KARIR
KARYAWAN PT BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK
KANTOR CABANG FATMAWATI**

Disusun oleh:

YASMIN AHMAD

1804321040

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

PROGRAM STUDI D3 KEUANGAN DAN PERBANKAN

JURUSAN AKUNTANSI

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

2021

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LAPORAN TUGAS AKHIR



**TINGKAT DISIPLIN KERJA SEBAGAI SALAH SATU PERSYARATAN
PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DAN JENJANG KARIR
KARYAWAN PT BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK
KANTOR CABANG FATMAWATI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Ahli Madya
Pada Program Studi Diploma Tiga Keuangan dan Perbankan
Jurusan Akuntansi

Politeknik Negeri Jakarta

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Disusun oleh:

YASMIN AHMAD
1804321040

**PROGRAM STUDI D3 KEUANGAN DAN PERBANKAN
JURUSAN AKUNTANSI
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
2021**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan bahwa yang tertulis di dalam Laporan Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri bukan jiplakan karya orang lain baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat, gagasan, atau temuan orang lain yang terdapat di dalam Laporan Tugas akhir ini telah saya kutip dan saya rujuk sesuai dengan etika ilmiah.

Nama : Yasmin Ahmad

NIM : 1804321040

Tanda Tangan :



Tanggal : 18 Agustus 2021

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LEMBAR PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir/ Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Yasmin Ahmad
NIM : 1804321040
Program Studi : D3 Keuangan Perbankan
Judul Laporan TA/ Skripsi : Tingkat Disiplin Kerja sebagai salah satu persyaratan Penilaian Kinerja Karyawan dan Jenjang Karir Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Fatmawati

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Ahli Madya pada Program Studi D3 Keuangan Perbankan Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta.

DEWAN PENGUJI

Ketua Penguji : Jhonny Marbun S.E.,M.M. ()

Anggota Penguji : Efriyanto S.E.,M.M. ()

DISAHKAN OLEH KETUA JURUSAN AKUNTANSI

Ditetapkan di: Depok

Tanggal: 18 Agustus 2021



Ketua Jurusan Akuntansi

Dr. Sabar Warsini, S.E., M.M.

NIP. 196404151990032002

LEMBAR PERSETUJUAN LAPORAN TUGAS AKHIR

Nama Penyusun : Yasmin Ahmad
Nomor Induk Mahasiswa : 1804321040
Jurusan/Program Studi : Akuntansi/D3 Keuangan Perbankan
Judul Laporan Tugas Akhir : Tingkat Disiplin Kerja sebagai salah satu persyaratan Penilaian Kinerja Karyawan dan Jenjang Karir Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Fatmawati

Disetujui oleh:

Pembimbing 1



Efriyanto S.E.,M.M.

NIP. 196501051991031005

Pembimbing 2



Hastuti Redyanita, S.S.

NIP. 196601291992012001

Ketua Program Studi



Heri Abrianto, S.E, M.M

NIP. 196510051997021001

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis sampaikan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunianya sehingga diberikan kesempatan untuk menyusun dan menyelesaikan Laporan Tugas Akhir ini.

Laporan Tugas Akhir disusun dengan suatu tujuan untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Ahli Madya (A.Md.) pada Jurusan Akuntansi, Prodi D3 Keuangan Perbankan, Politeknik Negeri Jakarta dan memberikan informasi mengenai masalah yang dibahas dalam Laporan Tugas Akhir.

Ucapan Terima kasih sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. Sc. H. Zainal Nur Arifin, Dipl-Ing, HTL., M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Ibu Dr. Sabar Warsini, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta.
3. Bapak Heri Abrianto S.E., M.M. selaku kepala program studi D3 Keuangan dan Perbankan.
4. Bapak Efriyanto, S.E.,M.M. selaku dosen pembimbing 1 (satu) dalam bimbingan Laporan Tugas Akhir.
5. Ibu Hastuti Redyanita, S.S, selaku dosen pembimbing 2 (dua) dalam bimbingan Laporan Tugas Akhir.
6. Seluruh dosen Politeknik Negeri Jakarta yang telah membimbing dan memberi ilmu selama proses perkuliahan.
7. Bapak Jaka Nurwahyudi sebagai penyelia dalam kegiatan praktik kerja lapangan penulis yang membantu dalam penulisan tugas akhir.
8. Bapak Roykhan Ahmad, Ibu Siti Nurlita Ahmad dan Saudari Faizah Ahmad selaku keluarga penulis yang memberikan dukungan selama penulisan tugas akhir.
9. Teman teman kelas BK-6B yang sudah memberikan dukungan selama penulisan tugas akhir ini.
10. Sdri. Evo Dea Salsabila dan Salsabila Khairunnisa yang sudah membantu penulis dalam proses penulisan laporan tugas akhir.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

11. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam proses penulisan Laporan Tugas Akhir.

Demikian yang bisa penulis sampaikan, akhir kata mohon maaf jika terdapat banyak kekurangan dalam Laporan Tugas Akhir ini. Saran dan kritik dari semua pihak sangat diharapkan untuk perbaikan di masa yang akan datang.

Depok, 18 Agustus 2021

Yasmin Ahmad





PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademis Politeknik Negeri Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yasmin Ahmad
NIM : 1804321040
Program Studi : D3 Keuangan Perbankan
Jurusan : Akuntansi
Jenis Karya : Tugas Akhir

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Politeknik Negeri Jakarta **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*non-exclusive Royalty Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Tingkat Disiplin Kerja sebagai salah satu persyaratan Penilaian Kinerja Karyawan dan Jenjang Karir Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Fatmawati.”

Dengan hak bebas royalti noneksklusif ini Politeknik Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia atau mengformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Depok

Pada Tanggal : 18 Agustus 2021

Yang menyatakan

Yasmin Ahmad

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Yasmin Ahmad
D3 Keuangan Perbankan

Tingkat Disiplin Kerja sebagai salah satu persyaratan Penilaian Kinerja Karyawan dan Jenjang Karir Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Fatmawati

ABSTRAK

Tugas akhir ini bertujuan untuk mengetahui hubungan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, hubungan disiplin kerja terhadap jenjang karir, menjelaskan hubungan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan jenjang karir serta menerangkan permasalahan dalam melihat ketiga hubungan tersebut pada Bank BRI Kantor Cabang Fatmawati. Metodologi penelitian yang digunakan dalam pengumpulan dan pengolahan data dan informasi yaitu metodologi observasi dan wawancara serta metode deksriptif. Tugas akhir ini membahas hubungan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan jenjang karir adalah berbanding lurus. Dimana jika disiplin kerja karyawan tinggi maka nilai kinerja karyawan yang dimiliki baik dan dapat memiliki kesempatan dalam jenjang karir dengan baik pula dan ini berpengaruh terhadap kehidupan perusahaan dengan baik pula. Dalam melihat permasalahan dalam hubungan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan jenjang karir yang muncul yaitu masalah disiplin kerja, sikap karyawan dan kinerja karyawan. Bank BRI Kantor Cabang Fatmawati menggunakan solusi pemberian punishment berupa pemotongan upah, teguran secara langsung dan juga pemberian surat peneguran kepada karyawan yang melanggar.

Kata kunci : Disiplin kerja, Kinerja karyawan, Jenjang Karir.

ABSTRACT

This final paper aims to determine the relationship between work discipline towards employee performance, the relationship between work discipline towards career path, explain the relationship of work discipline to employee performance and career path and the problems in seeing the three relationships at Bank BRI Fatmawati Branch Office. The research methodology that used in the collection and processing of data and information is the methodology of observation and interviews and also descriptive methods. This thesis discusses the relationship between work discipline with employee performance and career path is directly proportional. If the employee's work discipline high so the employee's performance value is good and they can have good career opportunities and this affects the company's life well too. In looking at the problems in the relationship of work discipline to employee performance and career paths that arise, is the problem of work discipline, employee attitudes and employee performance. Bank BRI Fatmawati Branch Office uses a solution by providing punishment in the form of wage cuts, direct warnings and also giving warning letters to employees who violate.

Keywords : Work discipline, employee performance, career path.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
PENGESAHAN	iii
PERSETUJUAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penulisan Laporan Tugas Akhir.....	2
1.2 Tujuan Penulisan Laporan Tugas Akhir	2
1.3 Manfaat Penulisan Laporan Tugas Akhir.....	2
1.4 Metodologi Penulisan Laporan Tugas Akhir.....	3
1.5 Sistematika Penulisan Laporan Tugas Akhir.....	4
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Pengertian Disiplin Kerja	6
2.2 Pengertian Kinerja	7
2.3 Pengertian Jenjang Karir.....	9
BAB 3 GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	12
3.1 Profile Perusahaan	12
3.1.1 Sejarah PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	12
3.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	13
3.1.3 Logo Perusahaan	13
3.1.4 Nilai Perusahaan	14
3.2 Struktur Organisasi Perusahaan.....	16
3.3 Bidang Usaha Perusahaan	23
BAB 4 PEMBAHASAN	32
4.1 Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	32



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

4.2 Hubungan Disiplin Kerja terhadap Jenjang Karir	33
4.3 Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Jenjang Karir	33
4.4 Permasalahan dalam hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Jenjang Karir	34
BAB 5 PENUTUP.....	37
5.1 Kesimpulan	37
5.2 Saran	37
DAFTAR REFERENSI.....	38
LAMPIRAN.....	39





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Penunjukan Dosen Pembimbing.....	42
Lampiran 2. Surat Pernyataan Dosen Pembimbing 1.....	43
Lampiran 3. Surat Bimbingan Dosen Pembimbing 1.....	44
Lampiran 4. Surat Bimbingan Dosen Pembimbing 2.....	46
Lampiran 5. Lembaran Revisi Sidang Tugas Akhir Penguji 1.....	47
Lampiran 6. Lembaran Revisi Sidang Tugas Akhir Penguji 2.....	48





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB 1 PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penulisan Laporan Tugas Akhir

Bank membutuhkan sumber daya manusia untuk menjalankan kegiatan perusahaan agar dapat tercapai tujuan yang ditentukan dengan baik dan benar. Sumber daya manusia atau SDM adalah orang yang bekerja di suatu perusahaan disebut sebagai karyawan, pegawai, pekerja, tenaga kerja, dan lain sebagainya.

Bank dalam mengontrol karyawannya memiliki sebuah aturan yang dinamakan disiplin kerja. Disiplin kerja adalah suatu alat komunikasi yang digunakan oleh manajer kepada karyawan agar bersedia melakukan tugas dan tanggung jawabnya serta menaati peraturan perusahaan yang berlaku.

Hasil dari tugas dan tanggung jawab yang dilakukan karyawan dinamakan kinerja karyawan. Kinerja karyawan memberikan nilai kualitas karyawan disuatu perusahaan. Apabila karyawan memiliki nilai kinerja yang baik maka akan mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan jenjang karirnya.

Namun pada masa ini terjadi sebuah keadaan yang disebut dengan pandemi. Pandemi adalah sebuah peningkatan jumlah kasus penyakit secara tiba-tiba yang telah menyebar ke berbagai benua dan negara dan umumnya menyerang banyak orang. Pandemi ini berdampak banyak bagi kehidupan, khususnya dalam kehidupan perusahaan apalagi perbankan.

Saat terjadi pandemi, karyawan banyak yang jatuh sakit dan perusahaan menetapkan aturan bekerja dari rumah (*Work from home*). Hal ini menyebabkan pekerjaan di kantor overload dan tidak dikerjakan tepat waktu. Kedua hal itu membuat produktivitas perusahaan cenderung menurun dan berakhir membuat pencapaian tujuan perusahaan terhambat.

Untuk menangani kondisi tersebut, Bank BRI Kantor Cabang Fatmawati menggunakan disiplin kerja untuk mengontrol kinerja karyawan baik yang bekerja di kantor maupun bekerja di rumah (*Work from home*) dan ini menjadi poin penting dalam penilaian kinerja serta pengembangan karir karyawan dan pencapaian tujuan perusahaan dengan baik dan benar.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Oleh karena itu, tugas akhir ini akan membahas tentang hubungan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan jenjang karir pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Fatmawati.

1.2 Tujuan Penulisan Laporan Tugas Akhir

Tujuan penulisan tugas akhir berdasarkan latar belakang di atas yang diharapkan adalah :

1. Mengetahui hubungan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.
2. Mengetahui hubungan disiplin kerja terhadap jenjang karir.
3. Menjelaskan hubungan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan jenjang karir.
4. Menerangkan permasalahan dalam hubungan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan jenjang karir.

1.3 Manfaat Penulisan Laporan Tugas Akhir

Berdasarkan tujuan yang sudah diuraikan di atas, penulisan tugas akhir ini juga diharapkan mempunyai manfaat sebagai berikut :

1. Manfaat Teoritis
 - a. Diharapkan menjadi bahan kajian dan referensi dalam melihat hubungan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan jenjang karir di Bank BRI Kantor Cabang Fatmawati.
 - b. Memberikan sebuah pengetahuan tentang hubungan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan jenjang karir di Bank BRI Kantor Cabang Fatmawati.
 - c. Diharapkan dapat memberikan manfaat bagi para pembaca.
2. Manfaat Praktis
 - a. Bagi penulis, Tugas Akhir ini diharapkan dapat digunakan sebagai referensi laporan yang berkaitan dengan jenjang karir dan disiplin kerja pada perbankan.
 - b. Untuk Instansi, diharapkan dapat menambah sumber informasi dan juga daftar laporan pada bidang perpustakaan.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- c. Untuk masyarakat, diharapkan dapat memberikan sebuah pandangan dan juga ilmu mengenai hubungan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan serta jenjang karir di BRI Kantor Cabang Fatmawati.

1.4 Metodologi Penulisan Laporan Tugas Akhir

Metodologi penulisan yang digunakan dalam menulis laporan tugas akhir ini adalah metode dengan tujuan memudahkan pengerjaannya. Metode yang digunakan antara lain adalah :

1. Pengumpulan Data dan Informasi

Data dan informasi yang mendukung penulisan dikumpulkan dengan melakukan penelusuran pustaka, pencarian sumber-sumber yang relevan dan pencarian data melalui internet. Data digunakan yaitu data jurnal, skripsi dan beberapa pustaka yang relevan dengan permasalahan yang akan dibahas. Adapun teknik pengumpulan data yang dilakukan yaitu :

a. Metode Observasi

Metode ini dilakukan dengan mengamati dan langsung berada di tempat yang bersangkutan dengan permasalahan yang akan dibahas. Dalam metode ini, penulis melakukan pengamatan langsung pada Bank Rakyat Indonesia, Tbk. Kantor Cabang Fatmawati di bagian SDM lalu hasil yang diamati dilanjutkan dengan memahami studi kasus yang berkaitan dengan sumber pembahasan.

b. Metode Wawancara

Metode ini dilakukan dengan cara menyusun beberapa pertanyaan yang berkaitan dengan disiplin kerja, kinerja karyawan, dan jenjang karir. Penulis dengan melakukan wawancara langsung kepada bagian SDM di Bank Rakyat Indonesia, Tbk. Kantor Cabang Fatmawati.

Adapun beberapa pertanyaan yang diajukan adalah :

- a. Apa hubungan disiplin kerja terhadap jenjang karir pada Bank Rakyat Indonesia, Tbk. Kantor Cabang Fatmawati?
- b. Apa hubungan antara kinerja karyawan dengan jenjang karir pada Bank Rakyat Indonesia, Tbk. Kantor Cabang Fatmawati?
- c. Hubungan antara disiplin kerja dan kinerja karyawan terhadap jenjang karir itu apa?



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

d. Apa saja permasalahan yang ditemukan beserta solusi dalam melihat hubungan disiplin kerja dan kinerja karyawan terhadap jenjang karir?

2. Pengolahan Data dan Informasi

Setelah memperoleh data dan informasi yang dibutuhkan, penulis menggunakan metode penulisan deskriptif. Metode penulisan deskriptif dilakukan dengan membuat sebuah gambaran keadaan suatu subjek yang akan dibahas dengan rinci. Deskripsi difokuskan pada masalah yang akan dibahas mengenai hubungan disiplin kerja terhadap kinerja dan jenjang karir karyawan pada Bank Rakyat Indonesia, Tbk. Kantor Cabang Fatmawati.

1.5 *Sistematika Penulisan Laporan Tugas Akhir*

Sistematika penulisan laporan tugas akhir digunakan untuk mempermudah melihat dan mengetahui pembahasan yang ada secara menyeluruh, Adapun sistematika penulisannya dibagi dalam tiga bagian yaitu: bagian awal, bagian isi dan bagian akhir. Adapun sistematikanya adalah sebagai berikut :

Bab 1 Pendahuluan berisi tentang latar belakang penulisan laporan tugas akhir, tujuan penulisan laporan tugas akhir, manfaat penulisan laporan tugas akhir, metode penulisan laporan tugas akhir, dan sistematika penulisan laporan tugas akhir.

Bab 2 Tinjauan Pustaka disini mencari bahan pustaka yang memuat sumber relevean yang akan digunakan sebagai dasar untuk melakukan pembahasan pada laporan tugas akhir.

Bab 3 Gambaran Umum Perusahaan adalah penjelasan mengenai perusahaan yang menjadi objek dalam penulisan laporan tugas akhir yang berisi tentang profile perusahaan, struktur organisasi perusahaan dan juga bidang usaha perusahaan.

Bab 4 Pembahasan terdiri dari beberapa subbab dimana setiap bab merupakan pembahasan dari setiap tujuan penulisan laporan tugas akhir.

Bab 5 Penutup berisi tentang simpulan berupa ringkasan dari subbab pembahasan yang menjadi jawaban atas tujuan penulisan laporan tugas akhir dan saran yang menyangkut saran dari penulis yang diberikan berupa penyelesaian masalah atau perbaikan suatu kondisi berdasarkan hasil kajian yang dilakukan.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB 5 PENUTUP

5.1. Simpulan

Kesimpulan dari pembahasan laporan tugas akhir ini adalah bagaimana pencapaian tujuan dari penulisan laporan tugas akhir yang dimana terdapat berapa poin yaitu :

1. Hubungan dari disiplin kerja terhadap kinerja karyawan yaitu memiliki hubungan berbanding lurus dimana disiplin kerja tinggi maka kinerja karyawan baik. Disiplin kerja dilihat melalui absensi kerja sedangkan kinerja karyawan dilihat melalui 5 poin penilaian kinerja. Ketika tingkat disiplin kerja baik maka karyawan akan mendapatkan poin penilaian kinerja 4 sangat baik atau 5 istimewa.
2. Hubungan berbanding lurus dimana jika disiplin kerja tinggi maka karyawan memiliki kesempatan bagus dalam mengembangkan jenjang karirnya. Disiplin kerja dilihat melalui absensi kerja sedangkan jenjang karir didapatkan melalui *job opening*. Ketika tingkat disiplin kerja tinggi maka karyawan memiliki kesempatan yang bagus dalam mengikut *job opening*.
3. Hubungan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan jenjang karir adalah hubungan yang berbanding lurus. Hubungan ini muncul ketika karyawan menjadi peserta *job opening* dimana tim *job opening* menilai tingkat disiplin serta poin penilaian kinerja yang dimiliki oleh karyawan tersebut untuk mempertimbangkan apakah dapat lulus seleksi atau gagal.
4. Menerangkan permasalahan dalam melihat hubungan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan jenjang karir. Terdapat 3 permasalahan yang ditemukan yaitu dalam disiplin kerja terkait absensi, sikap karyawan terkait ketika karyawan tidak mengikuti kegiatan doa pagi dan kinerja karyawan terkait karyawan Logistik jatuh sakit dan harus bekerja di rumah. Bank BRI Kantor Cabang Fatmawati memiliki solusi untuk masing-masing masalah tersebut. Solusi pertama untuk disiplin kerja yaitu pemotongan upah, solusi kedua untuk sikap karyawan yaitu memberikan teguran dan/atau surat pembinaan lalu solusi ketiga untuk kinerja karyawan yaitu karyawan yang berada di tempat yang

sama dengan bagian Logistik mengurus laporan keuangan harian dengan arahan dari karyawan Logistik di rumah.

5.2. *Saran*

Saran yang dapat disampaikan oleh penulis kepada pihak Bank BRI Kantor Cabang Fatmawati adalah tetap mempertahankan lingkungan kerja yang baik agar bisa mencapai visi dan misi yang sudah ditentukan dengan baik dan benar. Menggunakan disiplin kerja dalam menindak lanjutin sikap karyawan yang tidak mematuhi peraturan dan menjaga kinerja karyawan yang sudah baik agar menjadi lebih baik lagi dari sebelumnya.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR REFERENSI

- Bachrun, Saifuddin. (2011). Menyusun Penggajian Berbasis Kinerja. Jakarta : PPM Manajemen.
- Doyle Alison. (2020, June 06). What is a Career Path? Definition & Examples of a Career Path. Juni 30, 2021. <https://www.thebalancecareers.com/career-path-definition-with-examples-2059765>.
- Meithiana, Indrasari. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. Yogyakarta : Indomedia Pustaka.
- Nurwahyudi, Jaka. (2021). Personal Interview.
- PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. (2021). BRI. Juni 20, 2021. <https://bri.co.id/>.
- Setiawan, Ebta. (2021). Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). Juni 25, 2021. <https://kbbi.web.id/>.
- Tarigan B., & Priyanto A.A. (2021, 01 April). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan. Volume 20, Nomor 1 2021;1-10. Juli. 14,2021. https://ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/wacana_ekonomi.
- Waskito, Meindro & Aliyah, Himatun S. (2020, 8 Agustus). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Denso Ten Manufacturing). 61. Juli 14, 2021. 1-Article Text-8-11020200708.pdf.
- Zainal, Veithzal Rivai, Mansyur Ramly, Thoby Mutis & Willy Arafah. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik Ketiga. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Penunjukan Dosen Pembimbing



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN AKUNTANSI
Jalan Prof. Dr. G. A. Siwabessy, Kampus UI, Depok 16425
Telepon (021) 7270036, Hunting, Fax (021) 7270034
Laman: <http://www.pnj.ac.id> e-pos: humas@pnj.ac.id

Nomor : Depok.,30 Maret 2021
Lamp :
Perihal : Surat Penunjukan Pembimbing I dan II

Yth. Bapak/Ibu Staf Pengajar
Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta
Di Tempat

Dengan hormat,

Dengan ini kami menunjuk Bapak/Ibu sebagai pengajar Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta untuk:

1. Bapak Efriyanto, S.E., M.M. sebagai Pembimbing I
 2. Ibu Dra. Hastuti Redyanita sebagai Pembimbing II
- Untuk membimbing atas nama mahasiswa sebagai berikut:

1. Nama : Yasmin Ahmad
2. NIM : 1804321040
3. Program Studi : D3 Keuangan dan Perbankan
4. Judul TA : Korelasi Displin Kerja terhadap Jenjang Karir dan Kinerja Karyawan di PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Fatmawati.

Dengan demikian mahasiswa di atas harap dibimbing selama pelatihan kerja sampai selesai pembuatan laporan tugas akhirnya.

Atas kesediaan Bapak/ibu dan kerjasamanya yang baik kami ucapkan terima kasih.

Depok, 30 Februari 2021
KPS D3 Keuangan dan Perbankan,

Heri Abrianto, S.E., M.M.
NIP. 196510051997021001



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 2. Surat Pernyataan Dosen Pembimbing 1



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

Jl. Prof. Dr. G. A. Siwabessy, Kampus UI, Depok, 16425
Telepon (021) 7863534, 7864827, 786426, 7270042, 7270035
Fax (021) 7270034, (021) 7270036 Hunting
Laman: <http://www.pnj.ac.id> e-pos: humas@pnj.ac.id

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Efriyanto S.E.,M.M.
NIP : 196501051991031005

Adalah dosen tetap atau dosen yang ditunjuk oleh Jurusan Akuntansi PNJ menyatakan bersedia sebagai pembimbing penulisan laporan tugas akhir/ skripsi untuk:

Nama : Yasmin Ahmad
NIM : 1804321040
Program Studi : D3 Keuangan Perbankan
dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Meluangkan waktu minimal sekali dalam seminggu untuk membimbing mulai dari diterimanya surat penunjukan, hingga minimal 8 kali bimbingan.
2. Membuat kesepakatan waktu bimbingan dengan mahasiswa.
3. Menyesuaikan jadwal bimbingan tugas akhir sesuai dengan kalender akademik.
4. Apabila saya tidak melaksanakan tugas tersebut maka saya bersedia digantikan oleh dosen lain.

Demikian surat pernyataan ini saya sampaikan, atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

Depok,
Pembuat pernyataan

Efriyanto S.E.,M.M.
NIP. 196501051991031005



Lampiran 3. Lembar Bimbingan Dosen Pembimbing 1



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

Jl. Prof. Dr. G. A. Siwabessy, Kampus UI, Depok, 16425
Telepon (021) 7863534, 7864827, 786426, 7270042, 7270035
Fax (021) 7270034, (021) 7270036 Hunting
Laman: <http://www.pnj.ac.id> e-pos: humas@pnj.ac.id

LEMBAR BIMBINGAN TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa	: Yasmin Ahmad
NIM	: 1804321040
Program Studi	: D3 Keuangan dan Perbankan
Nama Dosen Pembimbing 1	: Efrianto S.E.,M.M.

No	Tanggal	Materi Bimbingan	Tanda Tangan
1.	24 April 2021	Bimbingan Outline Tugas Akhir	
2.	20 Mei 2021	Bimbingan Bab 1 Pendahuluan dan di ACC	
3.	31 Mei 2021	Bimbingan Bab 2 dan Revisian	
4.	14 Juni 2021	Bimbingan revisian Bab 2, di ACC	
5.	25 Juni 2021	Bimbingan Bab 3 Gambaran Umum Perusahaan ACC	
6.	9 Juli 2021	Bimbingan Bab 4 revisian	

Menyetujui KPS
Depok, 2021

Heri Abrianto S.E., M.M.

- Hak Cipta :**
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 - Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

Jl. Prof. Dr. G. A. Siwabessy, Kampus UI, Depok, 16425
 Telepon (021) 7863534, 7864827, 786426, 7270042, 7270035
 Fax (021) 7270034, (021) 7270036 Hunting
 Laman: <http://www.pnj.ac.id> e-pos: humas@pnj.ac.id

LEMBAR BIMBINGAN TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa	:	Yasmin Ahmad
NIM	:	1804321040
Program Studi	:	D3 Keuangan dan Perbankan
Nama Dosen Pembimbing	:	Efriyanto S.E.,M.M.

No	Tanggal	Materi Bimbingan	Tanda Tangan
7.	23 Juli 2021	Bab 4 Pembahasan dan Revisi	
8.	02 Agustus 2021	Bimbingan Bab 4, 5, dan Revisian	
9.	05 Agustus 2021	Bimbingan bab 4,5 di ACC	
10.			
11.			

Menyetujui KPS
 Depok, 2021

Heri Abrianto S.E., M.M.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 4. Lembar Bimbingan Dosen Pembimbing 2



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
 Jl. Prof. Dr. G. A. Siwabessy, Kampus UI, Depok, 16425
 Telepon (021) 7863534, 7864827, 786426, 7270042, 7270035
 Fax (021) 7270034, (021) 7270036 Hunting
 Laman: <http://www.pnj.ac.id> e-pos: humas@pnj.ac.id

LEMBAR BIMBINGAN TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa	: Yasmin Ahmad
NIM	: 1804321040
Program Studi	: D3 Keuangan dan Perbankan
Nama Dosen Pembimbing 2	: Hastuti Redyanita, S.S.

No	Tanggal	Materi Bimbingan	Tanda Tangan
1.	1 Agustus 2021	Bab 1,2,3,4,5	
2.	3 Agustus 2021	Revisian tugas akhir 1	
3.	7 Agustus 2021	Acc revisian tugas akhir 1	
4.	9 Agustus 2021	Revisian tugas akhir 2	
5.	11 Agustus 2021	Acc revisian tugas akhir 2	
6.	13 Agustus 2021	Revisian dan acc tugas akhir final	

Menyetujui KPS
 Depok, 2021

Heri Abrianto S.E., M.M.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 5. Lembaran Revisi Sidang Tugas Akhir Penguji 1



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

Jl. Prof. Dr. G. A. Siwabessy, Kampus UI, Depok, 16425
Telepon (021) 7863534, 7864827, 786426, 7270042, 7270035
Fax (021) 7270034, (021) 7270036 Hunting
Laman: <http://www.pnj.ac.id> e-pos: humas@pnj.ac.id

LEMBAR REVISI SIDANG SKRIPSI – PENGUJI 1

1. Nama : Yasmin Ahmad
2. NIM : 1804321040
3. Program Studi : D3 Keuangan Perbankan
4. Judul Laporan : Hubungan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Jenjang Karir Karyawan pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Fatmawati
5. Penguji
 - a. Penguji 1 : Jhonny Marbun S.E.,M.M.
 - b. Penguji 2 : Efrianto S.E.,M.M.

No.	Revisi	Hasil Revisi	Keterangan *)
1	JUDUL	ACC	
2			
3			
4			
5			
Dst.			

*) Keterangan ditulis kata ACC bila hasil revisi telah sesuai

Depok, 18 Agustus 2021

Mengetahui,

Dosen Penguji 1

Jhonny Marbun S.E.,M.M.

NIP. 195905151990031001

Note: Dosen Memberikan tandatangan setelah mahasiswa menyelesaikan revisi



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 6. Lembaran Revisi Sidang Tugas Akhir Penguji 2



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
 Jl. Prof. Dr. G. A. Siwabessy, Kampus UI, Depok, 16425
 Telepon (021) 7863534, 7864827, 786426, 7270042, 7270035
 Fax (021) 7270034, (021) 7270036 Hunting
 Laman: <http://www.pnj.ac.id> -pos: humas@pnj.ac.id

LEMBAR REVISI SIDANG SKRIPSI – PENGUJI 2

1. Nama : Yasmin Ahmad
2. NIM : 1804321040
3. Program Studi : D3 Keuangan Perbankan
4. Judul Laporan : Tingkat Disiplin Kerja sebagai salah satu persyaratan Penilaian Kinerja Karyawan dan Jenjang Karir Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Fatmawati
5. Penguji
 - a. Penguji 1 : Jhonny Marbun S.E.,M.M.
 - b. Penguji 2 : Efriyanto S.E.,M.M.

No.	Revisi	Hasil Revisi	Keterangan *)
1			
2			
3			
4			
5			
Dst.			

*) Keterangan ditulis kata ACC bila hasil revisi telah sesuai

Depok, 18 Agustus 2021
Mengetahui,

Dosen Penguji 2,

Efriyanto S.E.,M.M.
NIP. 19650105199103100

Note: Dosen Memberikan tanda tangan setelah mahasiswa menyelesaikan revisi