



© Hak Cipta milik Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta



**RANCANG BANGUN SISTEM PRESENSI DAN  
PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DENGAN  
METODE *PROFILE MATCHING* BERBASIS *WEBSITE***

**LAPORAN SKRIPSI**

**KAMIL RAIHAN PERMANA 4617010032**

**POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA  
JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA DAN KOMPUTER  
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**

**2021**



© Hak Cipta milik Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta



**RANCANG BANGUN SISTEM PRESENSI DAN PENILAIAN**

**KINERJA KARYAWAN DENGAN METODE *PROFILE***

***MATCHING* BERBASIS *WEBSITE***

**LAPORAN SKRIPSI**

**POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA**

**Dibuat untuk Melengkapi Syarat-Syarat yang Diperlukan  
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Terapan**

**Kamil Raihan Permana  
4617010032**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA  
JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA DAN KOMPUTER  
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**

**2021**



## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar

Nama : Kamil Raihan Permana

NPM : 4617010032

Tanggal : 7 Juni 2021

Tanda Tangan : 



- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
  2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta





© Hak Cipta milik Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

## LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh

Nama Mahasiswa : Kamil Raihan Permana  
NIM : 4617010032  
Program Studi : Teknik Informatika  
Judul Skripsi : Rancang Bangun Sistem Presensi dan  
Penilaian Kinerja Karyawan Dengan  
Metode *Profile Matching* Berbasis  
*Website*

Telah diuji oleh tim penguji dalam Sidang Skripsi pada hari Selasa, tanggal 13, bulan Juli, Tahun 2021 dan dinyatakan **LULUS**.

Disahkan oleh:

Pembimbing	: Hata Maulana, S.SI, M.TI.	(.....)
Penguji I	: Dr. Dewi Yanti Liliana, S.Kom., M.Kom.	(.....)
Penguji II	: Anggi Mardiyono, S.Kom., M.Kom.	(.....)
Penguji III	: Fitria Nugrahani, S.Pd., M.Si.	(.....)

Mengetahui:

Jurusan Teknik Informatika dan Komputer

Ketua

Mauldy Laya, S.Kom., M.Kom.

NIP. 197802112009121003



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Politeknik Negeri Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kamil Raihan Permana  
NIM : 4617010032  
Program Studi : Teknik Informatika  
Jurusan : Teknik Informatika dan Komputer  
Jenis karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Politeknik Negeri **Jakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty Free Right)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Rancang Bangun Sistem Presensi dan Penilaian Kinerja Karyawan

Dengan Metode *Profile Matching* Berbasis *Website*.

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Politeknik Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan memublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Depok

Pada tanggal: 7 Juni 2021

Yang menyatakan

Kamil Raihan Permana

NIM. 4617010032



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan karunianya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini demi memenuhi syarat untuk mencapai gelar Sarjana Terapan di Politeknik Negeri Jakarta. Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, diantaranya:

- a. Allah SWT yang telah memberikan rezeki berupa kesehatan, ilmu dan akal sehat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
- b. Orang tua, keluarga dan Anbar Rizki Hasana sebagai *support system* serta teman-teman penulis yang telah memberikan bantuan dukungan secara moral dan material.
- c. Pihak PT. Cakra Jasa Pasific selaku penyedia data dan informasi yang diperlukan pada saat pembuatan skripsi.
- d. Hata Maulana S.Si., M.T.I. selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis dalam penyusunan skripsi.

Penulis masih menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena itu segala nasihat, kritik dan saran dari pembaca sangat penulis harapkan. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membaca skripsi ini, semoga bermanfaat.

Jakarta, Juni 2021

Kamil Raihan Permana





**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

## ABSTRAK

*Presensi dan penilaian kinerja terhadap karyawan dalam sebuah perusahaan mempunyai peran penting dikarenakan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan para direksi untuk melakukan peninjauan ulang terhadap karyawan tersebut, tidak terkecuali PT Cakra Jasa Pasific. Penilaian kinerja PT Cakra Jasa Pasific masih dilakukan dengan cara konvensional yaitu dengan cara mengisi pada lembar penilaian, sehingga penilaian yang dihasilkan bersifat subjektif dan kurang transparan. Presensi merupakan salah satu kriteria yang digunakan untuk melakukan penilaian kinerja karyawan di PT Cakra Jasa Pasific, namun presensi di PT Cakra Jasa Pasific masih dilakukan dengan cara manual yaitu mengisi lembar presensi. Oleh karena itu dibutuhkan sebuah sistem untuk melakukan penilaian kinerja karyawan yang didalamnya terdapat fitur presensi untuk mengurangi subjektifitas dalam penilaian dan mengubah metode presensi agar tidak dilakukan secara manual. Metode yang digunakan sebagai sistem pendukung keputusan adalah Profile Matching dan metode pengembangan sistem menggunakan waterfall. Sistem ini dibangun menggunakan framework Laravel dan menggunakan MySQL sebagai database. Hasil presentase pengujian sistem sebesar 100% menggunakan blackbox testing dan hasil pengujian metode profile matching dalam sistem berjalan dengan baik dan akurat dengan nilai presisi 100%.*

**Kata Kunci:** *Blackbox Testing, Laravel, MySQL, Penilaian Kinerja Karyawan, Presensi Karyawan, Profile Matching, Sistem Pendukung Keputusan, Waterfall.*

POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA



## DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS .....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	2
1.3 Batasan Masalah.....	2
1.4 Tujuan.....	2
1.5 Manfaat.....	3
1.6 Metode Pelaksanaan Skripsi.....	3
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>5</b>
2.1 Penelitian Terdahulu.....	5
2.2 Sistem Pendukung Keputusan.....	5
2.3 <i>Profile Matching</i> .....	6
2.4 Penilaian Kinerja Karyawan.....	8
2.5 Presensi Karyawan .....	8
2.6 Website.....	8
2.7 <i>Framework</i> .....	9
2.8 Laravel.....	9
2.9 PHP.....	10
2.10 <i>Unified Modelling Language (UML)</i> .....	10
2.9.1. <i>Use Case Diagram</i> .....	10
2.9.2. <i>Activity Diagram</i> .....	11
2.9.3. <i>Entity Relationship Diagram (ERD)</i> .....	12

**Hak Cipta :**  
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
    a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
    b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta  
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta





**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

2.11	<i>Black Box Testing</i> .....	13
<b>BAB III BENTUK SKRIPSI</b> .....		<b>14</b>
3.1	Deskripsi Program Aplikasi .....	14
3.1.1	Analisis Kebutuhan Sistem .....	14
3.1.2	Cara Kerja Program Aplikasi .....	15
3.2	Perancangan Sistem.....	18
3.2.1	<i>Use Case Diagram</i> .....	18
3.2.2	Activity Diagram.....	19
3.2.3	ERD ( <i>Entity Relationship Diagram</i> ).....	29
3.2.4	Rancangan Antarmuka Aplikasi .....	30
3.2.5	Model Matematis Metode <i>Profile Matching</i> .....	36
3.3	Realisasi Program Aplikasi .....	39
3.3.1	Implementasi Program Aplikasi.....	39
3.3.2	Implementasi <i>Profile Matching</i> Sebagai Sistem Pendukung Keputusan.....	51
<b>BAB IV PEMBAHASAN</b> .....		<b>55</b>
4.1	Pengujian .....	55
4.1.1	Deskripsi Pengujian .....	55
4.1.2	Prosedur Pengujian .....	55
4.1.3	Data Hasil Pengujian.....	56
4.2	Evaluasi Hasil Pengujian.....	71
<b>BAB V PENUTUP</b> .....		<b>73</b>
5.1	Kesimpulan.....	73
5.2	Saran .....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....		<b>74</b>



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Logo Laravel .....	9
Gambar 2.2 Simbol-Simbol <i>Use Case</i> .....	11
Gambar 2.3 Simbol-Simbol <i>Activity Diagram</i> .....	12
Gambar 2.4 Simbol-Simbol ERD .....	13
Gambar 3.1 <i>Flowchart</i> Sistem Modul Admin.....	15
Gambar 3.2 <i>Flowchart</i> Sistem Modul <i>User</i> .....	16
Gambar 3.3 <i>Use Case Diagram</i> .....	18
Gambar 3.4 <i>Activity Diagram Login</i> .....	19
Gambar 3.5 <i>Activity Diagram</i> Menu Data Karyawan.....	20
Gambar 3.6 <i>Activity Diagram</i> Menu Struktur Organisasi.....	21
Gambar 3.7 <i>Activity Diagram</i> Presensi (Absen Masuk) .....	22
Gambar 3.8 <i>Activity Diagram</i> Presensi (Absen Pulang).....	23
Gambar 3.9 <i>Activity Diagram</i> Melakukan Penilaian Karyawan.....	24
Gambar 3.10 <i>Activity Diagram</i> Melihat Ranking Hasil Penilaian.....	25
Gambar 3.11 <i>Activity Diagram Create Data</i> .....	26
Gambar 3.12 <i>Activity Diagram Ubah Data</i> .....	27
Gambar 3.13 <i>Activity Diagram Hapus Data</i> .....	28
Gambar 3.14 <i>Entity Relationship Diagram</i> .....	29
Gambar 3.15 Rancangan Antarmuka Halaman <i>Login</i> .....	30
Gambar 3.16 Rancangan Antarmuka Halaman Menu Karyawan.....	30
Gambar 3.17 Rancangan Antarmuka Halaman Detail Karyawan .....	31
Gambar 3.18 Rancangan Antarmuka Halaman Struktur Organisasi .....	31
Gambar 3.19 Rancangan Antarmuka Halaman Presensi .....	32
Gambar 3.20 Rancangan Antarmuka Halaman Manajemen Presensi .....	33
Gambar 3.21 Rancangan Tampilan Halaman Input Data Penilaian .....	33
Gambar 3.22 Rancangan Tampilan Halaman Ranking Karyawan .....	34
Gambar 3.23 Rancangan Tampilan Halaman Detail Penilaian.....	34
Gambar 3.24 Rancangan Antarmuka Halaman Tambah Data .....	35
Gambar 3.25 Rancangan Antarmuka Halaman Ubah Data .....	35
Gambar 3.26 Tampilan Halaman <i>Login</i> .....	39
Gambar 3.27 Tampilan Halaman Data Karyawan .....	40
Gambar 3.28 <i>Source Code</i> Menu Data Karyawan.....	40
Gambar 3.29 Tampilan Halaman Detail Karyawan.....	41
Gambar 3.30 <i>Source Code</i> Detail Karyawan.....	41
Gambar 3.31 Tampilan Halaman Menu Struktur Organisasi.....	42
Gambar 3.32 Tampilan Halaman Awal Menu Presensi.....	42
Gambar 3.33 Tampilan Halaman Submenu Presensi Karyawan .....	43
Gambar 3.34 <i>Source Code</i> Absen Masuk .....	43
Gambar 3.35 Lanjutan <i>Source Code</i> Absen Masuk 1 .....	44
Gambar 3.36 Lanjutan <i>Source Code</i> Absen Masuk 2 .....	44
Gambar 3.37 <i>Source Code</i> Absen Pulang .....	45
Gambar 3.38 Lanjutan <i>Source Code</i> Absen Pulang 1 .....	45
Gambar 3.39 Lanjutan <i>Source Code</i> Absen Pulang 2.....	45

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta





## © Hak Cipta milik Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

Gambar 3.40 Tampilan Halaman Manajemen Presensi.....	46
Gambar 3.41 Halaman <i>Ranking</i> Karyawan.....	46
Gambar 3.42 Halaman Input Data Penilaian.....	47
Gambar 3.43 Lanjutan Halaman Input Data Penilaian .....	47
Gambar 3.44 Halaman Master Data.....	48
Gambar 3.45 Halaman CRUD Daftar Data Divisi.....	48
Gambar 3.46 Halaman CRUD Daftar Posisi .....	49
Gambar 3.47 Halaman CRUD Daftar Karyawan.....	49
Gambar 3.48 Halaman CRUD Aspek Penilaian .....	50
Gambar 3.49 Halaman CRUD Faktor Penilaian.....	50
Gambar 3.50 <i>Source Code</i> Perhitungan <i>Profile Matching</i> .....	52
Gambar 3.51 Lanjutan <i>Source Code</i> Perhitungan <i>Profile Matching</i> 1 .....	52
Gambar 3.52 Lanjutan <i>Source Code</i> Perhitungan <i>Profile Matching</i> 2 .....	53
Gambar 3.53 Lanjutan <i>Source Code</i> Perhitungan <i>Profile Matching</i> 3 .....	53
Gambar 3.54 Lanjutan <i>Source Code</i> Perhitungan <i>Profile Matching</i> 4 .....	54
Gambar 3.55 Lanjutan <i>Source Code</i> Perhitungan <i>Profile Matching</i> 5 .....	54
Gambar 3.56 <i>Source Code</i> Simpan Data Hasil Hitung.....	54

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA





## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Table Bobot <i>Profile Matching</i> .....	6
Tabel 2 Aspek yang Digunakan .....	36
Tabel 3 Faktor dan Nilai yang Digunakan .....	36
Tabel 4 Tabel Aspek dan Faktor .....	51
Tabel 5 Tabel Rencana Pengujian Sistem .....	55
Tabel 6 Hasil Pengujian Autentikasi .....	56
Tabel 7 Tabel Hasil Pengujian Menu Data Karyawan .....	57
Tabel 8 Tabel Hasil Pengujian Menu Struktur Organisasi .....	57
Tabel 9 Hasil Pengujian Menu Presensi .....	58
Tabel 10 Hasil Pengujian Menu Penilaian Kinerja .....	61
Tabel 11 Hasil Pengujian Menu Master Data .....	63
Tabel 12 Hasil Pengujian Menu <i>User Management</i> .....	64
Tabel 13 Pengujian <i>Profile Matching</i> Skenario 1 .....	65
Tabel 14 Pengujian <i>Profile Matching</i> Skenario 2 .....	66
Tabel 15 Pengujian <i>Profile Matching</i> Skenario 3 .....	67
Tabel 16 Pengujian <i>Profile Matching</i> Skenario 4 .....	68
Tabel 17 Pengujian <i>Profile Matching</i> Skenario 5 .....	68
Tabel 18 Pengujian <i>Profile Matching</i> Skenario 6 .....	69
Tabel 19 Pengujian <i>Profile Matching</i> Skenario 7 .....	70

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Daftar Riwayat Hidup .....	76
Lampiran 2	Transkrip Wawancara .....	77
Lampiran 3	Tabel Klasifikasi Untuk Konversi Data Presensi .....	79





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

## BAB I PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Presensi dan penilaian kinerja terhadap karyawan dalam sebuah perusahaan mempunyai peran penting dikarenakan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan para direksi untuk melakukan peninjauan ulang terhadap karyawan tersebut, tidak terkecuali PT Cakra Jasa Pasific. PT Cakra Jasa Pasific adalah penyedia layanan barang dan jasa untuk meningkatkan rantai pasok yang fleksibel untuk semua sektor industri (Cakra Corp, 2021).

Penilaian kinerja karyawan merupakan salah satu cara untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia dalam sebuah perusahaan. Sistem penilaian kinerja karyawan merupakan sistem penilaian yang dirancang untuk memantau kinerja karyawan yang terdiri dari beberapa kriteria yang ditetapkan oleh sebuah instansi. Penilaian kinerja juga dilakukan di PT Cakra Jasa Pasific namun masih dengan cara konvensional yaitu dengan cara mengisi pada lembar penilaian, sehingga penilaian yang dihasilkan masih bersifat subjektif dan kurang transparan. Presensi merupakan salah satu kriteria yang digunakan untuk melakukan penilaian kinerja karyawan di PT Cakra Jasa Pasific, namun presensi di PT Cakra Jasa Pasific masih dilakukan dengan cara manual yaitu mengisi lembar presensi sehingga sering terjadi seorang pegawai lupa untuk mengisi presensi pada hari tersebut ataupun melakukan presensi tidak sesuai dengan waktu kehadirannya.

Pada penelitiannya Entin Sutina (2017) membuat sistem untuk menentukan *salesman* terbaik dapat menentukan hasil yang tepat dan mengurangi subjektifitas dalam penilaian dan penggunaan metode *profile matching* merupakan metode yang tepat dikarenakan mendapatkan hasil yang sesuai dengan harapan dikarenakan membandingkan antara nilai kompetensi *salesman* dengan nilai target yang sudah ditentukan. Dalam penelitian lain yang dilakukan oleh Agung Deni Wahyudi (2016) mengatakan bahwa metode *profile matching* merupakan metode yang tepat untuk melakukan seleksi penerimaan karyawan dikarenakan akan menghasilkan karyawan yang sesuai harapan dikarenakan membandingkan antara kompetensi





## © Hak Cipta milik Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

individu dengan kompetensi jabatan sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya yang sering disebut dengan *gap*. Pada penelitian ini penulis melakukan hal yang berbeda dari penelitian yang penulis sebutkan diatas dikarenakan penulis membuat konversi data disalah satu aspek yang dijadikan penilaian yaitu pada aspek presensi. Konversi yang dilakukan adalah mengubah data presensi karyawan menjadi nilai dalam skala ordinal.

Pada penelitian ini dilakukan perancangan dan pembangunan sebuah aplikasi presensi dan sistem pendukung keputusan untuk penilaian kinerja karyawan. Sistem pendukung keputusan karyawan ini mengambil nilai kriteria presensi secara otomatis dari fitur presensi yang terdapat didalam aplikasi. Sistem ini merupakan sistem berbasis website.

### 1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka perumusan masalah dalam pembuatan sistem ini adalah bagaimana merancang dan membangun sistem presensi dan penilaian kinerja karyawan dengan metode *Profile Matching* berbasis *website* di PT Cakra Jasa Pasific?

### 1.3 Batasan Masalah

Adapun batasan masalah dalam pembuatan sistem ini adalah:

- Ruang lingkup penggunaan aplikasi hanya di seluruh lingkungan PT Cakra Jasa Pasific.
- Aplikasi berbasis website yang menggunakan *framework* Laravel dan Bahasa pemrograman PHP.
- Database* yang digunakan dalam pembuatan sistem yaitu MySQL.
- Metode sistem pendukung keputusan yang digunakan untuk modul penilaian kinerja karyawan adalah metode *Profile Matching*.

### 1.4 Tujuan

Tujuan dari pembuatan sistem ini adalah merancang dan membangun sistem presensi serta penilaian kinerja karyawan dengan metode *Profile Matching*.

#### Hak Cipta :

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
- Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

## 1.5 Manfaat

Manfaat yang diperoleh dari pembuatan sistem ini adalah:

- a. Melakukan *record* terhadap presensi karyawan di PT Cakra Jasa Pasific agar dapat dihitung menjadi salah satu aspek penilaian kinerja karyawan.
- b. Membantu penilaian kinerja karyawan menjadi lebih objektif dan transparan
- c. Mempercepat proses penilaian kinerja karyawan
- d. Membantu tim direksi untuk meninjau ulang karyawan, khususnya karyawan dengan hasil penilaian paling rendah.

## 1.6 Metode Pelaksanaan Skripsi

Terdapat dua metode yang digunakan dalam pembuatan skripsi ini yaitu:

- a. Metode Pengumpulan Data
  1. Observasi
 

Langkah awal yang penulis lakukan dalam penelitian adalah observasi terkait permasalahan pada sistem presensi dan penilaian kinerja karyawan di PT Cakra Jasa Pasific. Pada langkah ini penulis memperhatikan mekanisme presensi dan penilaian kinerja karyawan yang sudah berjalan serta bagaimana masalah pada mekanisme yang sudah berjalan.
  2. Wawancara
 

Pada tahap ini penulis melakukan wawancara kepada pihak PT Cakra Jasa Pasific tentang permasalahan yang dihadapi pada mekanisme yang sudah berjalan dan untuk mengetahui apa saja aspek yang digunakan untuk menentukan penilaian kinerja karyawan
  3. Tinjauan Pustaka
 

Pada tahap ini penulis melakukan studi literatur terkait metode sistem pendukung keputusan yang digunakan untuk pembuatan sistem dengan mengumpulkan referensi dari buku, jurnal, maupun situs internet yang berkaitan dengan sistem yang serupa.





## © Hak Cipta milik Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

### b. Metode pembuatan Sistem

Metode yang digunakan dalam pengembangan sistem ini adalah *waterfall* yang terdiri dari 5 tahapan yaitu:

#### 1. *Requirement Analysis*

Analisis yang dilakukan pada tahap awal untuk mengetahui kebutuhan dan batasan dari fitur yang terdapat pada sistem yang dibuat. Dalam tahap ini penulis melakukan pengumpulan data melalui metode wawancara dengan pihak PT Cakra Jasa Pasific.

#### 2. *System Design*

Dalam tahap ini penulis melakukan perencanaan untuk melakukan perancangan pembuatan sistem sebelum memulai pengkodean pada program. Pada tahap ini penulis melakukan desain sebelum membuat program dengan menggunakan UML (*Unified Modelling Language*) yang terdiri dari *class diagram* dan *use case diagram* serta melakukan pembuatan *mockup* untuk halaman – halaman pada sistem.

#### 3. *Implementation*

Dalam tahap ini penulis melakukan pemrograman. Pembuatan software dipecah menjadi modul modul kecil yang nantinya akan digabungkan dalam tahap berikutnya. Selain itu, dalam tahap ini juga dilakukan pemeriksaan terhadap fungsi modul yang dibuat, apakah sudah memenuhi fungsi yang sesuai atau belum.

#### 4. *Integration & Testing*

Ditahap ini dilakukan penggabungan modul modul yang telah dibuat dan dilakukan pengujian. Tahap ini dilakukan untuk mengetahui apakah ada *bug* yang terdapat pada sistem.

#### 5. *Operation & Maintenance*

Pada tahap terakhir penulis melakukan *operation* terhadap sistem yang sudah dibuat untuk digunakan di PT Cakra Jasa Pasific dan penulis melakukan *maintenance* untuk memelihara serta perbaikan sistem yang sudah dibuat.





**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang didapat berdasarkan hasil dari pengujian dan evaluasi, yaitu:

1. Aplikasi penilaian kinerja karyawan telah berhasil dibuat dan didalamnya terdapat fitur penilaian kinerja karyawan yang menggunakan metode *profile matching* dan fitur presensi karyawan.
2. Dengan adanya aplikasi untuk penilaian kinerja karyawan, membantu jajaran direksi untuk menilai karyawannya secara objektif dan transparan.
3. Pengujian *alpha testing* pada sistem ini mendapatkan hasil 100% setelah dilakukan pengujian dengan 28 skenario dan dapat disimpulkan bahwa fungsionalitas sistem berjalan dengan baik.
4. Pengujian metode *profile matching* berhasil mendapatkan nilai presisi sebesar 100% setelah dilakukan pengujian terhadap 7 skenario dan dapat disimpulkan bahwa implementasi metode *profile matching* kedalam sistem berjalan dengan baik.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan pelaksanaan pengerjaan skripsi yang dilakukan, terdapat saran untuk pengembangan aplikasi ini, yaitu:

1. Pada fitur presensi dapat ditambahkan validasi dari presensi tersebut berupa lokasi *user* berada harus berada di lokasi kantor.
2. Pada menu penilaian kinerja karyawan dapat ditambahkan opsi untuk admin dapat melakukan *import* data nilai karyawan.
3. Ditambahkannya fitur notifikasi sebagai pengingat untuk admin melakukan penilaian kinerja karyawan.



## DAFTAR PUSTAKA

Ayu, F. & Permatasari, N., 2018. Perancangan Sistem Informasi Pengolahan Data Paktek Kerja Lapangan (PKL) Pada Divisi HUMAS PT. Pegadaian. *Jurnal Intra-Tech*, Volume 2, pp. 15-21.

Cahyono, D. S., Nugrahanti, F. & Hendrawan, A. T., 2019. Aplikasi Pemasaran Berbasis Website pada Percetakan Morodadi Komputer Magetan. *Seminar Nasional Teknologi Informasi dan Komunikasi 2019*, p. 130.

Cakra Corp, C., 2021. *ABOUT US*. [Online]  
Available at: <https://www.cakracorp.co.id/about-us-2/>  
[Accessed 11 Maret 2021].

Cholifah, W. N., Y. & Sagita, S. M., 2018. Pengujian Black Box Testing Pada Aplikasi Action & Strategy Berbasis Android Dengan Teknologi Phonegap. *Jurnal String*, 3(2), pp. 206-210.

Destiningrum, M. & Adrian, Q. J., 2017. Sistem Informasi Penjadwalan Dokter Berbasis Web Dengan Menggunakan Framework Codeigniter (Studi Kasus: Rumah Sakit Yukum Medical Centre). *Jurnal TEKNOINFO*, Volume 11, pp. 31-33.

Frieyadie, 2016. Penggunaan Metode Profile Matching Untuk Sistem Penunjang Keputusan Kenaikan Jabatan Pada Instansi Pemerintah. *PARADIGMA*, Volume XVIII, pp. 75-80.

Jaya, T. S., 2018. Pengujian Aplikasi dengan Metode Blackbox Testing Boundary Value Analysis (Studi Kasus: Kantor Digital Politeknik Negeri Lampung). *Jurnal Informatika: Jurnal Pengembangan IT (JPIT)*, 3(1), pp. 45-48.

Muslihudin, M., Lestari, D. T., Mukodimah, S. & Hartati, S., 2018. SELEKSISEKOLAH DASAR CALON PENERIMA BANTUAN PERPUSTAKAANMENGUNAKAN METODE WEIGHTED PRODUCT. *Jurnal Sistem Komputer Musirawas*, Volume 3, pp. 32-40.

Novita, R. & Hardi, F. R., 2019. Sistem Informasi Presensi Karyawan. *Jurnal Ilmiah Rekayasadan Manajemen Sistem Informasi*, Volume 5, pp. 230-235.

Nugrahani, F., Hayati, P. N. & Ismail, I. E., 2018. Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Negara Untuk Studi S1 di Asia Tenggara Berbasis Website dengan Menggunakan Metode Topsis. *JURNAL MULTINETICS*, Volume 4, p. 55.

Simanjuntak, E., 2019. *Pengenalan Laravel Framework*. [Online]  
Available at: <https://medium.com/easyread/pengenalan-laravel-framework-1c829b8164af>  
[Accessed 8 February 2021].

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta





## © Hak Cipta milik Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

Sonata, F. & Sari, V. W., 2019. Pemanfaatan UML (Unified Modeling Language) Dalam Perancangan Sistem Informasi E-Commerce Jenis Customer-To-Customer. *Jurnal Komunika*, 8(1), pp. 22-31.

Susanto, F. & Sundari, E., 2018. Sistem Pengambilan Keputusan Penilaian Indeks Kinerja Karyawan Dinas Pendapatan Kabupaten Pringsewu Dengan Pendekatan Weighted Product. *JTKSI*, Volume 1, pp. 5-9.

Sutinah, E., 2017. Sistem Pendukung Keputusan Menggunakan Metode Profile Matching Dalam Pemilihan Salesman Terbaik. *INFORMATICS FOR EDUCATORS AND PROFESSIONALS*, Volume 2, pp. 29-42.

Syndi, M., 2018. Pengembangan Website Sebagai E-Modul Animatif Pada Pokok Bahasan Persamaan Garis Lurus. *Undergraduate (S1) thesis, University of Muhammadiyah Malang.*, p. 6.

Wahyudi, A. D., 2016. Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Staff Administrasi Menggunakan Metode Profile Matching. *Jurnal TEKNOINFO*, Volume 10, pp. 1-4.

Wardana, H., 2019. *Apa Itu Framework? Dan Kenapa Harus Pakai Framework?*. [Online]

Available at: <http://labdas.si.fti.unand.ac.id/2019/04/23/apa-itu-framework-dan-kenapa-harus-pakai-framework/>

[Accessed 7 February 2021].

Wati, E. F. & Kusumo, A. A., 2016. Penerapan Metode Unified Modeling Language (UML) Berbasis Desktop Pada Sistem Pengolahan Kas Kecil Studi Kasus Pada PT Indo Mada Yasa Tangerang. *UNSIKA Syntax Jurnal Informatika*, pp. 24-36.

Wijonarko, D. & Budi, F. W. S., 2019. Implementasi Framework Laravel Dalam Sistem Pendaftaran Mahasiswa Baru Politeknik Kota Malang. *JIRE (Jurnal Informatika & Rekayasa Elektronika)*, Volume 2, p. 37.

## Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Kamil Raihan Permana

Lahir di Jakarta, 25 Februari 2000.

Lulus dari SMP Islam Al-Azhar 12 Rawamangun pada tahun 2014, SMA Islam Al-Azhar 3 Kebayoran Baru pada tahun 2017. Saat ini sedang menempuh semester ke-8 pendidikan Diploma IV Program Studi Teknik Informatika di Politeknik Negeri Jakarta.

POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA

© Hak Cipta milik Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta





## Lampiran 2 Transkrip Wawancara

### TRANSKRIP WAWANCARA

Pada hari Senin, 12 April 2021, saya melakukan wawancara dengan Bapak Alexander Keanu sebagai Operation Director dari PT Cakra Jasa Pasific.

Kamil (K), Alex (A)

K: Apa saja aspek yang digunakan sebagai bahan pertimbangan di PT Cakra Jasa Pasific selain presensi itu sendiri?

A: Untuk selain presensi aspek yang digunakan yaitu kegiatan harian mereka atau progress kerja harian.

K: Untuk Presensi, apa saja sub aspek yang digunakan?

A: Untuk presensi, sementara yang digunakan sebagai sub aspeknya adalah tingkat kehadiran, jumlah jam kerja, ketepatan waktu dan jumlah overtime. Untuk overtime bisa bernilai baik atau buruk tergantung ketika seorang pegawai melakukan overtime, pekerjaan yang dilakukan melebihi target yang diberikan atau sama saja.

K: Untuk progress kerja harian, apa saja sub aspek yang digunakan?

A: Untuk progress kerja harian, sub aspek yang digunakan adalah seberapa banyak target pekerjaan terpenuhi, ketepatan waktu report dan ketepatan pengerjaan tugas yang diberikan

K: Untuk bobot, dari kedua aspek diatas mana yang lebih penting?

A: Untuk bobot keduanya sama pentingnya.

K: Untuk sub aspek dari presensi, mana aspek yang terpenting? Dan apakah dapat diberikan skalanya dari 1-5?

A: Tingkat kehadiran dengan nilai 5 (Core), tepat waktu dengan nilai 4 (Secondary), jumlah jam kerja dengan nilai 4 (Core) dan overtime dengan nilai 3 (Secondary).

K: Untuk sub aspek dari progress kerja, mana aspek yang terpenting?



#### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

A: Jumlah pekerjaan terpenuhi dengan nilai 5 (Core), Ketepatan pengerjaan tugas dengan nilai 4 (Core) dan ketepatan waktu report dengan nilai 4 (secondary).



### © Hak Cipta milik Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta

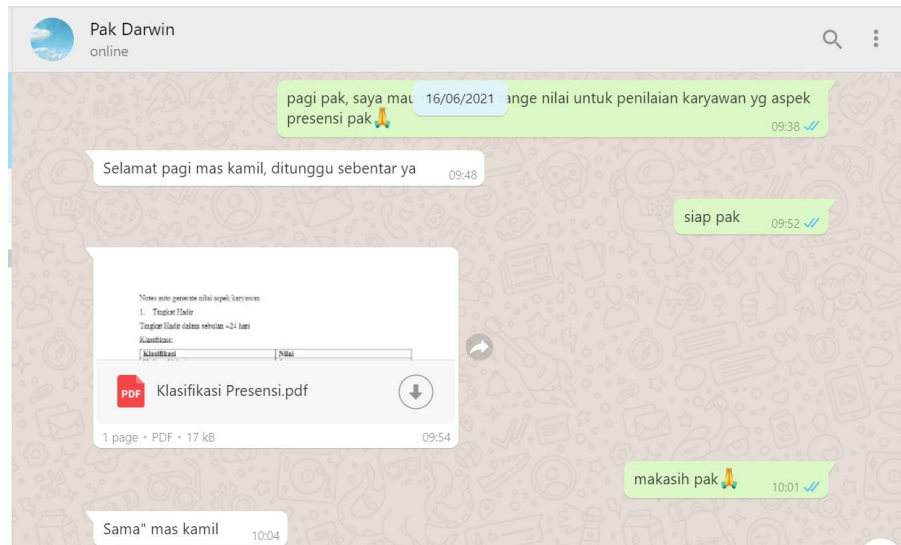
#### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta





### Lampiran 3 Tabel Klasifikasi Untuk Konversi Data Presensi



#### 1. Tingkat Hadir

Tingkat Hadir dalam sebulan  $\pm 24$  hari

Klasifikasi:

Klasifikasi	Nilai
Hadir > 20 hari	5
Hadir antara 15 dan 20 hari	4
Hadir antara 10 dan 15 hari	3
Hadir antara 5 dan 10 hari	2
Hadir < 5	1

#### 2. Total Jam Kerja

Total Jam Kerja dalam sebulan  $\pm 204$  Jam (12.240 menit)

Klasifikasi	Nilai
Jam Kerja > 12000 Menit	5
Jam Kerja antara 8000 dan 12000 menit	4
Jam Kerja antara 6000 dan 8000 menit	3
Jam Kerja antara 4000 dan 6000 menit	2
Jam Kerja < 4000 menit	1

#### 3. Jumlah Ontime

Dihitung jumlah keterlambatan

Keterlambatan dalam sebulan max 8jam/480 menit

Klasifikasi	Nilai
Telat > 480 menit	1
Telat antara 240 dan 480 menit	2
Telat antara 120 dan 240 menit	3
Telat antara 60 dan 120 menit	4
Telat < 60 menit	5

#### 4. Jumlah Overtime

Overtime per karyawan dalam sebulan  $\pm 3$ jam/180 menit

Klasifikasi	Nilai
Over > 120 menit	3
Over antara 60 dan 120 menit	2
Over < 60 menit	1

#### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari Jurusan TIK Politeknik Negeri Jakarta