



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN**
(Studi Kasus Pada Pengajar PT. Nurul Fikri Bina Prestasi Kantor Pusat)



MUHAMMAD ZAIDAN RABBANI

NIM: 1905421032

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

**Skripsi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Terapan Administrasi Bisnis**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**

2023



ABSTRAK

MUHAMMAD ZAIDAN RABBANI. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Pengajar PT. Nurul Fikri Bina Prestasi Kantor Pusat). Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta 2023.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara parsial dan simultan antara kompensasi dan motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan pada pengajar PT. Nurul Fikri Bina Prestasi kantor pusat. Selain itu, penelitian ini diharapkan menjadi bahan pertimbangan bagi pimpinan perusahaan agar lebih memperhatikan kompensasi serta motivasi kerja karyawan. Dengan demikian, loyalitas karyawan yang ada di perusahaan dapat dipertahankan dan ditingkatkan. Penelitian ini termasuk ke dalam penelitian asosiatif kausal dengan pendekatan kuantitatif serta jumlah populasi sebanyak 52 pengajar. Sampel dalam penelitian ini adalah sama dengan jumlah populasi, karena populasi yang ada tidak mencapai 100 orang. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Sedangkan, metode analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda, uji koefisien determinasi (R^2), uji T, dan uji F. Pengolahan data dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan *software* SPSS 26 *for windows*. Model persamaan regresi $Y = 21.412 + 0,013 X_1 + 0,987X_2 + e$ sudah layak untuk digunakan. Berdasarkan hasil korelasi secara parsial variabel kompensasi (X_1) memberikan pengaruh terhadap loyalitas (Y) sebesar 23%, sedangkan variabel motivasi kerja (X_2) memberikan pengaruh terhadap loyalitas (Y) sebesar 61%. Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi (R^2) sebesar 61,8% loyalitas dipengaruhi oleh kompensasi dan motivasi kerja sedangkan sisanya 38,2% dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak dibahas oleh peneliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Loyalitas

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



ABSTRACT

MUHAMMAD ZAIDAN RABBANI. *The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee's Loyalty (Case Study at Teacher PT. Nurul Fikri Bina Prestasi head office). Department of Business Administration Jakarta State Polytechnic 2023.*

This study aims to determine and analyze the partially and simultaneously between compensation and work motivation on employee loyalty of teachers at PT. Nurul Fikri Bina Prestasi head office. This research is expected to be a consideration for company leaders to pay more attention to compensation and employee motivation. Thus, the loyalty of existing employees in the company can be maintained and increased. This research includes causal associative research with quantitative approaches and a population of 52 teachers. The sample in this study is the same as the total population, because the existing population does not reach 100 people. Instrument testing uses validity and reliability tests. Meanwhile, the data analysis method uses multiple linear regression analysis, coefficient of determination test (R^2), T-test, and F-test. The regression equation model $Y = 21.412 + 0.013 X1 + 0.987X2 + e$ has show the research is feasible to use. Based on the partial correlation results, the compensation variable ($X1$) has an influence on loyalty (Y) of 23%, while the work motivation variable ($X2$) has an influence on loyalty (Y) of 61%. Based on the results of the analysis of the coefficient of determination (R^2) of 61.8%, loyalty is influenced by compensation and work motivation while the remaining 38.2% is influenced by other variables not discussed by researchers in this study.

Keywords: *Compensation, Work Motivation, and Loyalty*

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama	: Muhammad Zaidan Rabbani
NIM	: 1905421032
Program Studi	: Administrasi Bisnis Terapan
Judul Laporan Skripsi	: Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Pengajar PT. Nurul Fikri Bina Prestasi Kantor Pusat)
	Depok, 4 September 2023
Pembimbing I	Pembimbing II
	
Dr. Narulita Syarweny, S.E., M.E. NIP 196410221990122001	Riza Hadikusuma, M.Ag NIP 197404032001121002
Mengetahui Ketua Jurusan Administrasi Niaga	
	
Dr. Dra. Iis Mariam, M.Si NIP 19650131198032001	

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Muhammad Zaidan Rabbani
NIM : 1905421032
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan
Judul Laporan Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Pengajar PT. Nurul Fikri Bina Prestasi Kantor Pusat

Telah berhasil dipertahankan di hadapan tim penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Administrasi Bisnis pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan, Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta pada:

Hari : Selasa
Tanggal : 22 Agustus 2023
Waktu : Pukul 10.00 – 11.00 WIB

TIM PENGUJI

Ketua Sidang : Dr. Narulita Syarweny, S.E., M.E
NIP 196410221990122001
Penguji 1 : Ni Made Widhi S, S.E., M.M
NIP 196405071992012001
Penguji 2 : Dra. Mawarta O Sinaga, M.Si
NIP 196203061990032001

.....

.....

.....

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Terapan Administrasi Bisnis, baik di Politeknik Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarah dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Politeknik Negeri Jakarta.

Depok, 4 September 2023

Yang Membuat Pernyataan



Muhammad Zaidan Rabbani
1905421032



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus pada Pengajar PT. Nurul Fikri Bina Prestasi Kantor Pusat)” sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan (S. Tr) pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa proses penelitian ini tidak terlepas dari partisipasi, dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Sc. Zainal Nur Arifin, Dipl. Eng. HTL. MT. selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Dr. Dra. Iis Mariam, M. Si. selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.
3. Husnil Barry, S.E., M.S.M. selaku Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis Terapan.
4. Dr. Narulita Syarweny, S.E., M.E CPHCM CHCBP CPHRM selaku dosen pembimbing materi yang telah memberikan masukan, saran, dan arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Riza Hadikusuma, M.Ag selaku dosen pembimbing teknis yang telah memberikan masukan, saran, dan arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Seluruh bapak dan ibu Dosen Jurusan Administrasi Niaga yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis selama menempuh pendidikan di bangku kuliah.
7. Kedua orang tua yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun material serta selalu mendoakan penulis sehingga diberikan kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi ini.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

8. Agus Suprayitno, S.Si. selaku Direktur PT. Nurul Fikri Bina Prestasi yang telah memberikan informasi terkait data yang ingin penulis dapatkan di PT. Nurul Fikri Bina Prestasi.
9. Insan Purnama, M.Hum selaku Kepala Bidang Organisasi PT. Nurul Fikri Bina Prestasi yang telah memberikan informasi terkait data yang ingin penulis dapat di PT. Nurul Fikri Bina Prestasi.
10. Teman-teman Administrasi Bisnis Terapan yang telah memberikan dukungan dan masukan kepada penulis selama penyusunan skripsi.
11. Seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu oleh penulis yang turut membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat terbuka untuk menerima kritik dan saran yang membangun agar menjadi bahan evaluasi bagi penulis. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis, pembaca maupun pihak lain yang berkepentingan.

Depok, 4 September 2023

Penulis,

Muhammad Zaidan Rabbani
NIM 1904521032



DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
<i>ABSTRACT</i>	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
PERNYATAAN ORISINALITAS	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Pembatasan Masalah	4
1.4 Rumusan Masalah	4
1.5 Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
2.1 Kerangka Teori.....	7
2.1.1 Pengertian Kompensasi.....	7
2.1.2 Jenis-Jenis Kompensasi	8
2.1.3 Manfaat Kompensasi	9
2.1.4 Tujuan Kompensasi	11
2.1.5 Indikator Kompensasi	13
2.1.6 Pengertian Motivasi Kerja	15
2.1.7 Prinsip Motivasi Kerja.....	16
2.1.8 Jenis-Jenis Motivasi.....	17
2.1.9 Teori dan Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	19
2.1.10 Indikator Motivasi Kerja.....	20

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2.1.11 Pengertian Loyalitas Karyawan	22
2.1.12 Aspek-Aspek Loyalitas Karyawan	23
2.1.13 Indikator Loyalitas Karyawan	25
2.2 Hasil Penelitian/Jurnal yang Relevan	26
2.3 Deskripsi Konseptual.....	29
2.4 Perumusan Hipotesis	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	32
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian	32
3.1.1 Waktu Penelitian.....	32
3.1.2 Tempat Penelitian.....	33
3.2 Metode Penelitian.....	33
3.2.1 Populasi dan Sampel.....	34
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.2.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian	39
3.2.4 Teknik Pengolahan Data.....	43
3.2.5 Teknik Analisis Data	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	49
4.1.1 Sejarah PT. Nurul Fikri Bina Prestasi.....	49
4.1.2 Program PT. Nurul Fikri Bina Prestasi	50
4.2 Hasil Uji Instrumen	51
4.2.1 Hasil Uji Validitas	51
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	54
4.3 Karakteristik Responden	55
4.3.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.3.2 Responden Berdasarkan Usia	56
4.4 Analisis Tanggapan Responden	56
4.4.1 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X1).....	57
4.4.2 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X2).....	63
4.4.3 Analisis Deskriptif Variabel Loyalitas (Y).....	69
4.5 Hasil Analisis Data.....	77



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

4.5.1 Hasil Analisis Uji Asumsi Klasik	77
4.5.2 Hasil Analisis Uji Hipotesis.....	82
4.6 Pembahasan	88
4.6.1 Pembahasan Hasil Analisis Deskriptif.....	88
4.6.2 Pembahasan Hasil Analisis Kuantitatif.....	93
4.7 Implikasi Penelitian	95
4.7.1 Implikasi Teoritis.....	95
4.7.2 Implikasi Praktis	96
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	98
5.1 Kesimpulan.....	98
5.2 Saran	99
DAFTAR PUSTAKA.....	101
LAMPIRAN.....	104
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	125

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Skema Deskripsi Konseptual	30
Gambar 4. 1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Gambar 4. 2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia	56
Gambar 4. 3 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	79
Gambar 4. 4 Grafik <i>P-Plot</i> Uji Normalitas	79
Gambar 4. 5 Grafik <i>Scatterplot</i> Uji Heteroskedastisitas.....	81





DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 <i>Labour Turn Over</i> Pengajar PT. Nurul Fikri Bina Prestasi Periode 2021-2022	3
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian atau Jurnal yang Relevan.....	26
Tabel 3. 1 Waktu Penelitian	32
Tabel 3. 2 Pola Skoring Skala Likert	35
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	39
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1).....	52
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2).....	52
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Loyalitas (Y)	53
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 4. 5 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Gaji yang Adil.....	58
Tabel 4. 6 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Insentif yang Sesuai	59
Tabel 4. 7 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Tunjangan yang Sesuai Harapan.....	60
Tabel 4. 8 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Fasilitas yang Memadai .	62
Tabel 4. 9 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Dorongan Mencapai Tujuan	63
Tabel 4. 10 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Semangat Kerja.....	65
Tabel 4. 11 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Inisiatif dan Kreativitas	66
Tabel 4. 12 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Rasa Tanggung Jawab .	68
Tabel 4. 13 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Tetap Bertahan dalam Organisasi.....	69
Tabel 4. 14 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Bersedia Bekerja Lembur	71
Tabel 4. 15 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Menjaga Rahasia Perusahaan.....	72
Tabel 4. 16 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Mempromosikan Organisasi.....	74
Tabel 4. 17 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Pengorbanan.....	75
Tabel 4. 18 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	77

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Tabel 4. 19 Hasil Uji Multikolinearitas.....	80
Tabel 4. 20 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	82
Tabel 4. 21 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	84
Tabel 4. 22 Hasil Uji Korelasi Secara Parsial	85
Tabel 4. 23 Hasil Uji Signifikansi Parsial T	86
Tabel 4. 24 Hasil Uji Signifikansi Simultan F	87
Tabel 4. 25 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian	93



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	104
Lampiran 2 Data Tabulasi Uji Instrumen Kompensasi (X1)	110
Lampiran 3 Data Tabulasi Uji Instrumen Motivasi Kerja (X2).....	111
Lampiran 4 Data Tabulasi Uji Instrumen Loyalitas (Y)	112
Lampiran 5 Uji Validitas.....	113
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas	115
Lampiran 7 R Tabel	116
Lampiran 8 Data Tabulasi Kompensasi (X1).....	117
Lampiran 9 Data Tabulasi Motivasi Kerja (X2)	118
Lampiran 10 Data Tabulasi Loyalitas (Y)	119
Lampiran 11 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	120
Lampiran 12 Hasil SPSS Uji Hipotesis.....	122
Lampiran 13 T Tabel.....	123
Lampiran 14 Tabel F.....	124

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penguasaan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Suatu perusahaan tentu akan berusaha untuk memproduksi produk atau jasa yang bermutu sehingga dapat menjadi produk atau jasa unggulan di pasaran. Dalam upaya menciptakan produk atau jasa yang unggul, diperlukan juga sumber daya manusia yang bermutu untuk mendukung proses dalam menciptakan produk atau jasa tersebut. Oleh karena itu, perusahaan perlu memperoleh sumber daya manusia yang bermutu tinggi agar tujuan dalam menciptakan produk atau jasa tersebut dapat diwujudkan.

Upaya memperoleh sumber daya manusia yang bermutu dan sesuai dengan pekerjaan atau tanggung jawabnya, perusahaan harus melakukan proses rekrutmen yang terstruktur dan memiliki tujuan untuk mendapat sumber daya manusia bermutu. Sumber daya manusia yang bermutu biasanya akan tercipta tidak semata-mata hanya karena kemampuannya, tetapi juga karena adanya fasilitas, lingkungan, dan suasana kerja yang baik di dalam perusahaan tersebut. Oleh karena itu, untuk mendapatkan sumber daya manusia yang bermutu, perusahaan harus mampu melakukan kegiatan pemeliharaan untuk sumber daya manusianya secara baik mulai dari kompensasi yang cukup, lingkungan kerja yang mendukung dan kondusif, profesionalisme yang terpelihara sampai pada kesempatan berkembang bagi sumber daya manusia di dalamnya melalui pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan di dalam dan di luar perusahaan.

Kompensasi sebagai upaya perusahaan dalam membalas jasa atas pekerjaan yang dilakukan oleh sumber daya manusia di dalamnya merupakan salah satu kegiatan pemeliharaan dalam upaya untuk meningkatkan semangat, motivasi, disiplin kerja, dan loyalitas sumber daya manusianya. Kompensasi dapat diberikan dengan berbagai bentuk seperti gaji atau upah, fasilitas yang memadai di kantor, tunjangan- tunjangan, dan insentif atau bonus yang sesuai dengan prestasi kerja sumber daya manusia. Perusahaan harus memberikan kompensasi baik karena



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

kompensasi yang baik dapat menciptakan dan meningkatkan produktivitas, motivasi kerja, dan loyalitas sumber daya manusia terhadap perusahaan.

Selain memberikan kompensasi, motivasi kerja merupakan hal yang sangat penting untuk ditumbuhkan pada masing-masing sumber daya manusia di dalam perusahaan. Motivasi harus terus diciptakan karena ada masa di mana sumber daya manusia perusahaan merasa jenuh akan pekerjaannya sehari-hari. Melalui fungsi manajemen *actuating*, motivasi kerja dapat ditumbuhkan karena fungsi ini bertujuan untuk membangkitkan dan mendorong semangat kerja sumber daya manusia yang ada di perusahaan dalam upaya mencapai tujuan perusahaan. Dengan adanya motivasi kerja di dalam diri, kinerja dan produktivitas sumber daya manusia perusahaan dalam melakukan pekerjaannya dapat terpelihara dengan baik dan memberikan hasil kerja yang maksimal. Oleh karena itu, motivasi kerja harus diciptakan sehingga kinerja dan produktivitas sumber daya manusia dapat tetap terjaga. Selain itu, motivasi kerja juga dapat membantu perusahaan dalam mempertahankan karyawan untuk tetap di perusahaan tersebut atau memunculkan rasa loyal karyawan karena dengan motivasi kerja, karyawan akan memiliki semangat dan hasrat untuk bekerja dan berkontribusi demi tujuan perusahaan.

Terkait dengan kompensasi dan motivasi kerja sumber daya manusia, PT. Nurul Fikri Bina Prestasi sebagai salah satu perusahaan yang menyediakan jasa bimbingan dan konsultasi belajar dalam menjalankan bisnisnya, berusaha memperhatikan sumber daya manusianya melalui fasilitas yang ada di kantor dan komunikasi yang terjalin antara atasan dan bawahan. Bagi perusahaan, fasilitas dan perhatian yang diberikan kepada sumber daya manusianya dapat meningkatkan motivasi kerja dan loyalitasnya sehingga dapat membantu perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Berikut merupakan data mengenai *labour turnover* khususnya pengajar di perusahaan khususnya kantor pusat selama dua tahun terakhir (2021-2022), sebagai berikut:

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Tabel 1. 1

**Labour Turn Over Pengajar PT. Nurul Fikri Bina Prestasi Kantor Pusat
Periode 2021-2022**

Keterangan	Jumlah
Jumlah Pengajar yang Masuk	19
Jumlah Pengajar yang Tersedia	52
Pengajar yang Keluar dan Sebabnya	
Berakhirnya Kontrak	2
Pindah Kerja	4
Pensiun	2
Meninggal	2
Jumlah Pengajar Keluar	10

Sumber: PT. Nurul Fikri Bina Prestasi, 2023

Sesuai dengan tabel 1.1 di atas, selama 2021-2022 perusahaan khususnya di kantor pusat menerima pengajar sebanyak 19 orang dan pengajar yang tersedia per Januari 2023 sebanyak 52 orang. Selain itu, perusahaan mengalami berkurangnya pengajar dengan berbagai sebab yaitu, karena berakhirnya kontrak 2 orang, pindah kerja 4 orang, pensiun 2 orang, dan meninggal 2 orang. Dengan kondisi tersebut penulis ingin meneliti pada faktor penyebab keluar terbanyak yaitu pindah kerja. Karena perpindahan kerja seorang karyawan dapat disebabkan oleh beberapa faktor sehingga penulis bermaksud meneliti apakah karyawan khususnya pengajar di kantor telah mendapatkan kompensasi yang layak dan memiliki motivasi kerja.

Berdasarkan uraian di atas, penulis ingin mengetahui lebih jauh pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan, maka penulis melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Pengajar PT. Nurul Fikri Bina Prestasi Kantor Pusat)”**.



1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang, maka terdapat identifikasi masalah yang akan dibahas dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Kompensasi berpengaruh terhadap loyalitas pengajar pada PT. Nurul Fikri Bina Prestasi kantor pusat.
- b. Motivasi kerja berpengaruh terhadap loyalitas pengajar pada PT. Nurul Fikri Bina Prestasi kantor pusat.
- c. Kompensasi dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap loyalitas pengajar pada PT. Nurul Fikri Bina Prestasi kantor pusat.
- d. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap loyalitas pengajar pada PT. Nurul Fikri Bina Prestasi kantor pusat.
- e. Suasana kerja berpengaruh terhadap loyalitas pengajar pada PT. Nurul Fikri Bina Prestasi kantor pusat.
- f. Pelatihan dan pengembangan berpengaruh terhadap loyalitas pengajar pada PT. Nurul Fikri Bina Prestasi kantor pusat.

1.3 Pembatasan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan identifikasi masalah yang telah diuraikan di atas bahwa faktor kompensasi dan motivasi kerja yang mempengaruhi loyalitas karyawan di PT Nurul Fikri Bina Prestasi, maka peneliti memfokuskan dan membatasi masalah dalam penelitian ini pada kompensasi dan motivasi kerja terhadap loyalitas pengajar di PT. Nurul Fikri Bina Prestasi kantor pusat pada periode tahun 2023.

1.4 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan, maka terdapat beberapa rumusan masalah pada penelitian ini, sebagai berikut:

- a. Apakah kompensasi berpengaruh terhadap loyalitas pengajar pada PT. Nurul Fikri Bina Prestasi kantor pusat?

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- b. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap loyalitas pengajar pada PT. Nurul Fikri Bina Prestasi kantor pusat?
- c. Apakah kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap loyalitas pengajar pada PT. Nurul Fikri Bina Prestasi kantor pusat?

1.5 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Menganalisis pengaruh kompensasi terhadap loyalitas pengajar pada PT. Nurul Fikri Bina Prestasi kantor pusat
- b. Menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap loyalitas pengajar pada PT. Nurul Fikri Bina Prestasi kantor pusat
- c. Menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi kerja secara simultan terhadap loyalitas pengajar pada PT. Nurul Fikri Bina Prestasi kantor pusat

1.6 Manfaat Penelitian

Berdasarkan latar belakang di atas, maka terdapat manfaat yang dapat diperoleh dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Manfaat Teoritis
 - 1) Manfaat bagi pihak akademisi, penelitian ini diharapkan mampu memberikan kontribusi akademis bagi pengembangan konsep kompensasi dan motivasi kerja yang berkaitan dengan loyalitas karyawan. Selain itu, penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi dan membantu bagi penelitian selanjutnya yang akan dilakukan di kemudian hari.
 - 2) Manfaat bagi pihak peneliti, penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan ilmu pengetahuan mengenai kompensasi, motivasi kerja, dan loyalitas karyawan. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan antara teori yang didapatkan selama perkuliahan dengan kenyataan yang terjadi di perusahaan yang diteliti, sehingga dapat



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

menambah wawasan dan pengetahuan yang berhubungan dengan disiplin ilmu yang penulis tekuni.

- 3) Manfaat bagi peneliti lain, penelitian ini diharapkan dapat menjadi kesempatan bagi para peneliti lain untuk memperdalam dan memperluas pengetahuan dan konsep teori yang telah diperoleh dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

b. Manfaat Praktis

Manfaat praktis dalam penelitian ini yaitu lebih menekankan manfaat yang akan diperoleh oleh perusahaan. Adapun manfaat yang diterima oleh perusahaan yaitu melalui hasil penelitian ini dengan tujuan untuk dapat menjadi tambahan pemikiran dan bahan pertimbangan untuk pihak perusahaan khususnya kepada pimpinan perusahaan dalam memperhatikan kompensasi dan motivasi kerja. Dengan demikian, akan terdapat kenaikan mengenai tingkat loyalitas karyawan yang ada di perusahaan.

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap loyalitas pengajar PT. Nurul Fikri Bina Prestasi kantor pusat maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a. Dari hasil pengujian, nilai t pada variabel kompensasi (X1) didapatkan nilai $T_{hitung} 0,120 < T_{tabel} 2,009$ dengan nilai signifikansi $0,905 > 0,05$. Dengan nilai $T_{hitung} < T_{tabel}$ dan signifikansi di atas $0,05$, mengindikasikan bahwa kompensasi (X1) tidak berpengaruh terhadap loyalitas (Y). Dilihat dari nilai signifikansi, lebih besar dari $0,05$ maka H_1 ditolak dan H_0 dapat diterima. Dengan demikian, hipotesis yang menyatakan tidak terdapat pengaruh antara variabel kompensasi terhadap loyalitas pengajar pada PT. Nurul Fikri Bina Prestasi kantor pusat diterima.
- b. Dari hasil pengujian, nilai t pada variabel motivasi kerja (X2) didapatkan nilai $T_{hitung} 6,996 > T_{tabel} 2,009$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Dengan nilai $T_{hitung} > T_{tabel}$ dan signifikansi di bawah $0,05$, mengindikasikan bahwa motivasi kerja (X2) berpengaruh terhadap loyalitas (Y). Dilihat dari nilai signifikansi, lebih kecil dari $0,05$ maka H_0 ditolak dan H_2 diterima sehingga hipotesis yang menyatakan terdapat pengaruh antara variabel motivasi kerja terhadap loyalitas pengajar pada PT. Nurul Fikri Bina Prestasi kantor pusat diterima.
- c. Berdasarkan hasil pengujian uji F yang mengungkapkan nilai bahwa $F_{hitung} 39,576 > F_{tabel} 3,19$ dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Nilai tersebut menunjukkan bahwa secara bersamaan (simultan) kompensasi (X1) dan motivasi kerja (X2) berpengaruh terhadap loyalitas (Y). Hasil pengujian ini mengungkapkan arah pengaruh positif dan signifikan sehingga hipotesis yang menyatakan kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap loyalitas pengajar pada PT. Nurul Fikri Bina Prestasi kantor pusat diterima.



5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai kompensasi dan motivasi kerja terhadap loyalitas pengajar di PT. Nurul Fikri Bina Prestasi kantor pusat, dapat dilihat dari jawaban responden yang sebagian besar berada pada interval skor penelitian sangat setuju dan setuju. Beberapa saran yang dapat diberikan penulis adalah sebagai berikut:

- a. Berdasarkan hasil penelitian, kompensasi yang diterima oleh pengajar kantor pusat tidak berpengaruh secara signifikan atau hanya memiliki pengaruh yang kecil terhadap loyalitas pengajar kantor pusat. Berdasarkan hal tersebut, perusahaan dapat lebih memperhatikan faktor-faktor lain yang mungkin dapat menumbuhkan dan meningkatkan loyalitas pengajar selain dari segi kompensasi. Faktor lain tersebut dapat berupa iklim kerja, suasana kerja, lingkungan kerja, pelatihan dan pengembangan, dan faktor atau variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini. Faktor-faktor seperti iklim kerja, suasana kerja, lingkungan kerja merupakan faktor penting bagi pengajar. Oleh karena itu, perusahaan sebaiknya berusaha untuk menciptakan iklim, suasana, dan lingkungan kerja yang baik sehingga pengajar pun merasa nyaman dalam melakukan tanggung jawabnya di perusahaan dan dapat mempertahankan serta meningkatkan loyalitas pengajar di perusahaan.
- b. Berdasarkan hasil penelitian, motivasi kerja yang diterima oleh pengajar berkontribusi dalam mempengaruhi loyalitas pengajar dan terdapat persentase pernyataan yang memiliki tingkat persetujuan paling rendah yaitu sebesar 76% terdapat pada indikator dorongan mencapai tujuan dengan pernyataan “Perusahaan telah menyediakan fasilitas yang membantu saya dalam melakukan pekerjaan”. Dalam hal ini, perusahaan harus terus mempertahankan dan meningkatkan motivasi kerja pengajarnya dengan menyediakan fasilitas yang cukup untuk membantu pengajar dalam melakukan pekerjaannya karena pengajar merupakan bagian penting yang ada di dalam perusahaan yang bergerak di bidang pendidikan. Dengan tingginya motivasi kerja yang ada pada pengajar, kinerja yang dihasilkan juga berpeluang besar hingga batas maksimal sehingga perusahaan juga

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

diuntungkan karena berhasil mencapai tujuan-tujuannya. Selain itu, motivasi kerja juga dapat meningkatkan sikap loyalitas pengajarnya sehingga perusahaan dapat mempertahankan pengajar yang memiliki performa dan kinerja yang baik untuk tetap berkontribusi terhadap perusahaan.

- c. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk melakukan penelitian dengan variabel lain seperti pelatihan, suasana kerja, lingkungan kerja, dan variabel lainnya sehingga keluaran penelitian tersebut kedepannya dapat menjadi tambahan pemikiran dan masukan kepada pihak perusahaan agar lebih mampu dalam meningkatkan loyalitas pengajarnya.





DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Abdullah, Akhyar. Dkk. 2021. *Membangun Loyalitas Sumber Daya Manusia*. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media
- Adhari, Iendy Zelvian. 2021. *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media
- Budiharjo. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Samudra Biru
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi 9. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Muliyani, Agustina. 2022. *Peningkatan Kinerja SDM Berbasis Motivasi dan Kompetensi*. Bandung: Media Sains Indonesia
- Mulyapradana, Aria., Dkk. 2022. *Kinerja Karyawan (Ditinjau dari Tata Ruang Kantor dan Motivasi Kerja*. Koto Baru: Mitra Cendekia Media
- Nathaniel, Raba. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Uwais Inspirasi Indonesia
- Priatna, D.K. dan Nandan Limakrisna. 2021. *Buku Referensi Intellectual Capital Management Building Your Employee Passion and Happiness*. Yogyakarta: Deepublish
- Rahayu, Putri Eka., Dkk. 2022. *Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Bakipandeyan: Pradina Pustaka
- Ramdhan, Muhammad., & Veta Lidya Delimah Pasaribu. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: Pascal Books
- Soepriyadi, Izan., Dkk. 2022. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Supriyadi. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Cipta Media Nusantara
- Suswati, Endang. 2022. *Motivasi Kerja*. Malang: Media Nusa Creative
- Sutrisno, Ellen R., Dkk. 2022. *Pelaksanaan Sistem Kerja Work From Home Bagi Aparatur Sipil Negara*. Sidoarjo: Uwais Insprasi Indonesia
- Syarief, Faroman., Dkk. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Jurnal & Skripsi

- Febriana, Arifa., & Kustini Kustini. 2022. “*Dampak Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Berlian Multi Sejahtera.*” *Scientific Journal of Reflection* Vol.5 (No.3)
- Jafar, Aji Aprianto. 2021. “*Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Telkom Kota Ambon).*” STIE Malangkucecwara
- Karomah, Giswi Nurul. & Aldiansyah. 2019. “*Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Tri Dharma Pusaka Jakarta Selatan.*” *Jurnal Lentera Bisnis* Vol.8 (No.1)
- Kurniasari, Rani dkk. 2020. “*Analisis Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Depok Kota Jawa Barat.*” *Equilibrium* Vol.9 (No.1):59-67
- Kurniawan, Indra Sutoyo. 2019. “*Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan.*” *KINERJA* Vol.1 (No.16):85-97
- Lubis, N. & Onsardi, Onsardi. 2021. “*Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention pada PT. Bukit Angkasa Makmur Bengkulu.*” *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains* Vol.2 (No.2):196–208.
- Ma’ruf, Reza. 2021. “*Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan.*” *Jurnal Ilmiah Psikologi* Vol.9 (No.1):110-120
- Marayasa, Nyoman. & Anggi Faradila. 2019. “*Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Dinar Indonesia*”. *Jurnal Ekonomi Efektif* Vol.2 (No.1)
- Marwanto, Aji Eko., & Wachid Hasyim. 2023. “*Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT Penjalindo Nusantara (Metaflex).*” *Jurnal IKRAITH-Ekonomika* Vol. 1 (No.6)
- Melania, Puti Fajriah. 2022. “*Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. XL Axiata Tbk.*” *Politeknik Negeri Jakarta.*
- Rahmadhanty, Wanda. 2022. “*Analisis Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Account Officer di PT Permodalan Nasional Madani – Jakarta.*” *Politeknik Negeri Jakarta*
- Rasyid, Andi. M. 2019. “*Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Meda.*” *Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*
- Roza, Nurpazila. & Bachruddin Saleh Luturlean. 2019. “*Pengaruh Manfaat Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Pelayanan*

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Sumber Daya Manusia PT. Pos Indonesia (PERSERO) Bandung". E-Proceeding of Management Vol.6 No.1

Suryani, Ratna., & Rudi Pratomo Rahman. 2020. *"Pengaruh Motivasi, Kompensasi, serta Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Cosmoprof Indokarya Banjarnegara."* Jurnal Medikonis STIE Tamansiswa Banjarnegara Vol.20

Syarweni, Narulita. 2023. *"Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Politeknik Negeri Jakarta"* Journal of Management and Business Review Vol.20 (No.1):81-101



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PENGAJAR PT. NURUL FIKRI BINA PRESTASI KANTOR PUSAT)

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi akhir Program Studi Administrasi Bisnis Terapan, Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Penelitian ini dilakukan untuk “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus pada Pengajar PT. Nurul Fikri Bina Prestasi Kantor Pusat)”. Oleh karena itu, saya memohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian terhadap pernyataan-pernyataan yang saya ajukan secara jujur dan sungguh-sungguh.

Kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan ilmiah penelitian sehingga data yang diperoleh tidak akan digunakan untuk keperluan lainnya. Oleh karena itu, jawaban yang Bapak/Ibu berikan akan besar manfaatnya bagi perkembangan ilmu pengetahuan.

Demikian, atas perhatian dan partisipasinya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Muhammad Zaidan Rabbani



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

I. IDENTITAS RESPONDEN

A. Petunjuk Pengisian

1. Mohon mengisi pertanyaan dibawah ini dengan sebenar-benarnya.
2. Berilah tanda *checklist* (√) pada kolom yang tersedia dan pilih jawaban yang paling sesuai dengan pilihan Anda.

B. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
2. Usia : 18 – 25 tahun 26 – 30 tahun
 31 – 35 tahun 36 - 40 tahun
 41 – 45 tahun > 45 tahun

II. Penilaian kompensasi, motivasi kerja, dan loyalitas pada pengajar PT.

Nurul Fikri Bina Prestasi kantor pusat

A. Petunjuk Pengisian

1. Mohon untuk menjawab semua pernyataan yang telah disediakan
2. Berilah tanda *checklist* (√) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
3. Dalam menjawab pernyataan, tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, mohon menjawab semua pernyataan yang ada dan tidak ada yang dikosongkan.
4. Jawaban yang tersedia berupa skala likert dengan nilai 1-5 yang memiliki arti sebagai berikut:

STS : Sangat Tidak Setuju (1)

TS : Tidak Setuju (2)

KS : Kurang Setuju (3)

S : Setuju (4)

SS : Sangat Setuju (5)



1. Kompensasi (X₁)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat Bapak/Ibu pengajar mengenai Kompensasi yang ada di PT. Nurul Fikri Bina Prestasi kantor pusat.

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Gaji yang adil						
1.	Saya menerima gaji setiap bulan secara tepat waktu					
2.	Saya menerima gaji yang cukup dan sesuai, berdasarkan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan kepada saya					
3.	Saya menerima kenaikan gaji berdasarkan prestasi kerja dan tanggung jawab saya terhadap pekerjaan					
4.	Saya menerima gaji yang sesuai dengan kontrak kerja					
Insentif yang sesuai						
5.	Perusahaan tempat saya bekerja telah memberikan insentif yang saya butuhkan					
6.	Insentif yang diberikan oleh perusahaan akan menimbulkan semangat yang lebih dalam bekerja					
7.	Saya mendapatkan insentif berdasarkan prestasi kerja saya					
8.	Insentif yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai dengan peraturan yang ada					
Tunjangan yang sesuai harapan						
9.	Saya menerima tunjangan hari raya sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
10.	Saya menerima tunjangan kesehatan dari perusahaan					
11.	Saya merasa bahwa tunjangan yang diberikan sudah sesuai dengan posisi saya di perusahaan					
12.	Tunjangan yang saya peroleh dari perusahaan sudah sesuai dengan peraturan yang ada					
Fasilitas yang memadai						
13.	Saya diberikan fasilitas yang sesuai dengan bidang pekerjaan yang saya tangani					

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

14.	Saya mendapatkan fasilitas yang mendorong semangat saya dalam bekerja					
15.	Saya mendapatkan fasilitas ibadah yang layak dan berfungsi dengan baik					
16.	Saya mendapatkan fasilitas toilet yang layak dan berfungsi dengan baik					

2. Motivasi Kerja (X₂)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat Bapak/Ibu pengajar mengenai Motivasi Kerja yang ada di PT. Nurul Fikri Bina Prestasi kantor pusat.

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Dorongan mencapai tujuan						
1.	Saya berusaha untuk memberikan kinerja terbaik untuk membantu perusahaan mencapai tujuannya					
2.	Perusahaan telah memberikan kompensasi yang sesuai dengan kapasitas saya dalam bekerja					
3.	Perusahaan telah menyediakan fasilitas yang membantu saya dalam melakukan pekerjaan					
4.	Suasana kerja di perusahaan mendukung saya dalam melakukan dan menyelesaikan setiap pekerjaan					
Semangat kerja						
5.	Saya berusaha untuk selalu memaksimalkan hasil kerja saya					
6.	Saya berusaha mempertahankan keadaan psikologis yang baik saat bekerja					
7.	Saya berusaha untuk mempertahankan kinerja saya dalam bekerja					
8.	Saya merasa bersemangat ketika terdapat tantangan dalam pekerjaan					
Inisiatif dan kreativitas						
9.	Saya akan melanjutkan dan menyelesaikan pekerjaan tanpa diminta terlebih dahulu					
10.	Saya akan memberikan ide dan gagasan yang saya miliki					



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

11.	Saya berusaha untuk membantu menyelesaikan permasalahan di dalam tim					
12.	Saya merasa senang ketika terdapat tantangan pekerjaan pada saat bekerja					
Rasa tanggung jawab						
13.	Saya berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan yang telah diberikan					
14.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan waktu yang telah ditentukan					
15.	Saya berusaha mencari solusi atas masalah yang ada pada pekerjaan					
16.	Saya berusaha untuk membantu menyelesaikan masalah pekerjaan yang ada di dalam tim					

3. Loyalitas (Y)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat Bapak/Ibu pengajar mengenai loyalitas di PT. Nurul Fikri Bina Prestasi kantor pusat.

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Tetap bertahan dalam organisasi						
1.	Saya tidak memiliki keinginan keluar dari perusahaan					
2.	Saya selalu ingin menjadi bagian dari perusahaan					
3.	Saya akan berusaha untuk tetap bertahan di perusahaan tempat saya sekarang bekerja					
4.	Saya akan berusaha untuk tetap bertahan di perusahaan dengan beban kerja yang ada					
Bersedia bekerja lembur						
5.	Saya bersedia melakukan pekerjaan pada waktu istirahat jika dibutuhkan					
6.	Saya akan meluangkan waktu ketika dibutuhkan dalam suatu pekerjaan					
7.	Saya bersedia lembur untuk membantu perusahaan dalam mencapai target dan tujuannya					
8.	Saya bersedia lembur demi kesuksesan program perusahaan					
Menjaga rahasia perusahaan						



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

9.	Saya berusaha untuk menjaga nama baik perusahaan					
10.	Saya hanya mendiskusikan strategi dan rencana perusahaan kepada rekan kerja					
11.	Saya berusaha untuk menjaga informasi penting yang ada di dalam perusahaan					
12.	Saya berusaha untuk membantu menjaga rencana perusahaan dalam bersaing dengan perusahaan lain					
Mempromosikan organisasi						
13.	Saya mempromosikan produk perusahaan dengan memberikan bukti <i>feedback</i> dari konsumen					
14.	Saya mempromosikan keunggulan produk perusahaan dibanding pesaing yang ada					
15.	Saya mempromosikan produk perusahaan ketika terdapat potongan harga produk					
16.	Saya membantu mempromosikan ketika terdapat program baru yang disediakan perusahaan					
Pengorbanan						
17.	Saya bersedia menunda kepentingan pribadi untuk menyelesaikan pekerjaan					
18.	Saya akan menyelesaikan pekerjaan sebelum beristirahat					
19.	Saya bersedia untuk meluangkan waktu dan pikiran untuk menyelesaikan pekerjaan					
20.	Saya bersedia memberikan kemampuan terbaik untuk menghadapi masalah pekerjaan					



Lampiran 2 Data Tabulasi Uji Instrumen Kompensasi (X1)

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	Total X1
1	5	5	5	5	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	69
2	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	71
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	78
4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	69
5	4	5	3	5	5	4	4	5	3	4	3	3	2	2	5	5	62
6	4	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	62
7	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	61
8	5	4	4	5	3	4	5	3	5	5	4	3	4	4	5	5	68
9	4	4	4	5	4	5	4	2	5	4	1	2	2	2	5	4	57
10	3	3	4	4	4	3	2	3	4	3	3	3	2	3	5	5	54
11	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	60
12	4	3	3	4	3	4	2	3	5	5	3	4	4	3	4	5	59
13	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	61
14	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	3	3	4	4	67
15	5	4	3	5	5	5	4	5	4	4	4	4	3	3	4	3	65
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	59
17	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	72
18	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	66
19	3	2	1	4	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	24
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	79
21	5	4	2	5	4	4	3	4	5	5	4	3	2	2	4	4	60
22	5	2	2	5	3	4	1	3	3	4	1	3	3	4	5	5	53
23	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	73
24	5	3	3	4	3	5	3	3	5	5	3	2	3	3	5	5	60
25	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	68
26	4	3	3	4	4	4	2	3	3	5	5	4	4	4	4	2	58

- Hak Cipta :
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penerjemahan, dan sebagainya.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta.
 - Dilarang menumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun.



Lampiran 3 Data Tabulasi Uji Instrumen Motivasi Kerja (X2)

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	Total X2
1	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	75
2	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	75
3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	74
4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
5	5	5	3	5	5	5	5	4	3	4	5	4	5	5	5	4	72
6	5	3	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	64
7	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	62
8	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	77
9	4	4	3	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	65
10	5	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	3	4	4	4	65
11	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
12	5	3	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	71
13	5	4	4	3	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	67
14	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	75
15	5	4	3	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	71
16	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	62
17	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	74
18	5	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	73
19	5	1	1	3	5	5	5	3	3	3	3	4	4	3	3	4	55
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
21	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	57
22	4	3	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	62
23	5	4	4	4	5	5	5	4	1	4	4	4	4	3	4	4	64
24	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	75
25	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	77
26	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	66



Lampiran 4 Data Tabulasi Uji Instrumen Loyalitas (Y)

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	Y.17	Y.18	Y.19	Y.20	Total Y	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	99
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
3	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	91
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	80
5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	96
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	86
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	3	5	5	5	96
9	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	81
10	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	3	4	3	4	4	84
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	99
12	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	95
13	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	78
14	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	98
15	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	84
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
17	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	93
18	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	90
19	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	71
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	99
21	3	4	3	3	4	4	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	77
22	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	94
23	5	4	4	4	4	4	4	3	5	3	5	5	4	3	4	4	4	3	4	5	81	
24	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	88
25	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	88
26	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	91

- Hak Cipta :
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penerjemahan, dan sebagainya.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta.
 - Dilarang menaungi atau melindungi sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk atau dengan cara apapun.



Lampiran 5 Uji Validitas

Hasil Uji Validitas Kompensasi (X1)

		Correlations				
		X13	X14	X15	X16	Total
X01	Pearson Correlation	.587**	.519**	.431*	.343	.674**
	Sig. (2-tailed)	.002	.007	.028	.087	.000
	N	26	26	26	26	26
X02	Pearson Correlation	.499**	.425*	.415*	.313	.772**
	Sig. (2-tailed)	.009	.030	.035	.119	.000
	N	26	26	26	26	26
X03	Pearson Correlation	.635**	.629**	.526**	.341	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.006	.088	.000
	N	26	26	26	26	26
X04	Pearson Correlation	.310	.298	.360	.354	.510**
	Sig. (2-tailed)	.123	.139	.071	.076	.008
	N	26	26	26	26	26
X05	Pearson Correlation	.389*	.440*	.603**	.335	.777**
	Sig. (2-tailed)	.050	.025	.001	.094	.000
	N	26	26	26	26	26
X06	Pearson Correlation	.472*	.452*	.598**	.413	.764**
	Sig. (2-tailed)	.015	.021	.001	.036	.000
	N	26	26	26	26	26
X07	Pearson Correlation	.462*	.445*	.391*	.321	.802**
	Sig. (2-tailed)	.017	.023	.048	.109	.000
	N	26	26	26	26	26
X08	Pearson Correlation	.438*	.468*	.411*	.294	.778**
	Sig. (2-tailed)	.025	.016	.037	.145	.000
	N	26	26	26	26	26

		Correlations				
		X13	X14	X15	X16	Total
X09	Pearson Correlation	.521**	.415*	.497**	.578**	.687**
	Sig. (2-tailed)	.006	.035	.010	.002	.000
	N	26	26	26	26	26
X10	Pearson Correlation	.646**	.510**	.427*	.411*	.701**
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.030	.037	.000
	N	26	26	26	26	26
X11	Pearson Correlation	.508**	.509**	.141	.126	.681**
	Sig. (2-tailed)	.008	.008	.491	.541	.000
	N	26	26	26	26	26
X12	Pearson Correlation	.705**	.748**	.292	.272	.799**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.147	.180	.000
	N	26	26	26	26	26
X13	Pearson Correlation	1	.849**	.410*	.306	.763**
	Sig. (2-tailed)		.000	.038	.128	.000
	N	26	26	26	26	26
X14	Pearson Correlation	.849**	1	.495*	.370	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000		.010	.063	.000
	N	26	26	26	26	26
X15	Pearson Correlation	.410*	.495*	1	.761**	.663**
	Sig. (2-tailed)	.038	.010		.000	.000
	N	26	26	26	26	26
X16	Pearson Correlation	.306	.370	.761**	1	.558**
	Sig. (2-tailed)	.128	.063	.000		.003
	N	26	26	26	26	26
Total	Pearson Correlation	.763**	.752**	.663**	.558**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	
	N	26	26	26	26	26

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2)

		Correlations				
		X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	Total
X2.01	Pearson Correlation	.357	.221	.213	.284	.441*
	Sig. (2-tailed)	.073	.277	.296	.159	.024
	N	26	26	26	26	26
X2.02	Pearson Correlation	.288	.413*	.499**	.300	.632**
	Sig. (2-tailed)	.154	.036	.009	.136	.001
	N	26	26	26	26	26
X2.03	Pearson Correlation	.209	.165	.312	.301	.563**
	Sig. (2-tailed)	.307	.420	.121	.135	.003
	N	26	26	26	26	26
X2.04	Pearson Correlation	.433*	.321	.329	.267	.607**
	Sig. (2-tailed)	.027	.109	.101	.187	.001
	N	26	26	26	26	26
X2.05	Pearson Correlation	.775**	.349	.458*	.402*	.634**
	Sig. (2-tailed)	.000	.080	.019	.042	.001
	N	26	26	26	26	26
X2.06	Pearson Correlation	.687**	.468*	.500**	.459*	.654**
	Sig. (2-tailed)	.000	.016	.009	.018	.000
	N	26	26	26	26	26
X2.07	Pearson Correlation	.789**	.310	.472*	.449*	.619**
	Sig. (2-tailed)	.000	.123	.015	.021	.001
	N	26	26	26	26	26
X2.08	Pearson Correlation	.522**	.462*	.672**	.465*	.766**
	Sig. (2-tailed)	.006	.017	.000	.017	.000
	N	26	26	26	26	26

		Correlations				
		X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	Total
X2.09	Pearson Correlation	.374	.479*	.459*	.581**	.604**
	Sig. (2-tailed)	.060	.013	.018	.002	.001
	N	26	26	26	26	26
X2.10	Pearson Correlation	.345	.265	.617**	.656**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.084	.191	.001	.000	.000
	N	26	26	26	26	26
X2.11	Pearson Correlation	.723**	.460*	.821**	.735**	.898**
	Sig. (2-tailed)	.000	.018	.000	.000	.000
	N	26	26	26	26	26
X2.12	Pearson Correlation	.463*	.392*	.581**	.628**	.687**
	Sig. (2-tailed)	.017	.048	.002	.001	.000
	N	26	26	26	26	26
X2.13	Pearson Correlation	1	.520**	.676**	.556**	.775**
	Sig. (2-tailed)		.006	.000	.003	.000
	N	26	26	26	26	26
X2.14	Pearson Correlation	.520**	1	.576**	.305	.636**
	Sig. (2-tailed)	.006		.002	.130	.000
	N	26	26	26	26	26
X2.15	Pearson Correlation	.676**	.576**	1	.663**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002		.000	.000
	N	26	26	26	26	26
X2.16	Pearson Correlation	.556**	.305	.663**	1	.733**
	Sig. (2-tailed)	.003	.130	.000		.000
	N	26	26	26	26	26
Total	Pearson Correlation	.775**	.636**	.815**	.733**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	26	26	26	26	26

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, pennisan karya ilmiah, pennisan laporan, pennisan kritik atau tinjauan satu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang mengunumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Hasil Uji Validitas Loyaltitas (Y)

		Y19	Y20	Total
Y01	Pearson Correlation	.347	.693**	.668**
	Sig. (2-tailed)	.083	.000	.000
	N	26	26	26
Y02	Pearson Correlation	.524**	.637**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000
	N	26	26	26
Y03	Pearson Correlation	.566**	.582**	.762**
	Sig. (2-tailed)	.003	.002	.000
	N	26	26	26
Y04	Pearson Correlation	.340	.411*	.619**
	Sig. (2-tailed)	.089	.037	.001
	N	26	26	26
Y05	Pearson Correlation	.768**	.735**	.837**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	26	26	26
Y06	Pearson Correlation	.769**	.749**	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	26	26	26
Y07	Pearson Correlation	.728**	.770**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	26	26	26
Y08	Pearson Correlation	.617**	.520**	.773**
	Sig. (2-tailed)	.001	.006	.000
	N	26	26	26

		Y19	Y20	Total
Y20	Pearson Correlation	.774**	1	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	26	26	26
Total	Pearson Correlation	.737**	.784**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	26	26	26

		Y19	Y20	Total
Y09	Pearson Correlation	.335	.527**	.629**
	Sig. (2-tailed)	.094	.006	.001
	N	26	26	26
Y10	Pearson Correlation	.301	.312	.640**
	Sig. (2-tailed)	.135	.121	.000
	N	26	26	26
Y11	Pearson Correlation	.307	.539**	.638**
	Sig. (2-tailed)	.127	.005	.000
	N	26	26	26
Y12	Pearson Correlation	.309	.553**	.715**
	Sig. (2-tailed)	.124	.003	.000
	N	26	26	26
Y13	Pearson Correlation	.387	.360	.635**
	Sig. (2-tailed)	.051	.071	.000
	N	26	26	26
Y14	Pearson Correlation	.276	.233	.596**
	Sig. (2-tailed)	.172	.253	.001
	N	26	26	26
Y15	Pearson Correlation	.194	.333	.701**
	Sig. (2-tailed)	.341	.097	.000
	N	26	26	26
Y16	Pearson Correlation	.588**	.466*	.729**
	Sig. (2-tailed)	.002	.019	.000
	N	26	26	26
Y17	Pearson Correlation	.739**	.622**	.668**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000
	N	26	26	26
Y18	Pearson Correlation	.561**	.411*	.589**
	Sig. (2-tailed)	.003	.037	.002
	N	26	26	26
Y19	Pearson Correlation	1	.774**	.737**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	26	26	26

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.936	16

Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.910	16

Hasil Uji Reliabilitas Loyalitas (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.946	20

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 7 R Tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 8 Data Tabulasi Kompensasi (X1)

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	Total X1
1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	57
2	5	4	4	5	3	4	5	3	5	5	4	3	4	4	5	5	63
3	4	4	4	5	4	5	4	2	5	4	1	2	2	2	5	4	53
4	3	3	4	4	4	3	2	3	4	3	3	3	2	3	5	5	49
5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	57
6	4	3	3	4	3	4	2	3	5	5	3	4	4	3	4	5	54
7	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	57
8	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	3	3	4	4	63
9	5	4	3	5	5	5	4	5	4	4	4	4	3	3	4	3	62
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	56
11	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	67
12	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	62
13	3	2	1	4	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	23
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	74
15	5	4	2	5	4	4	3	4	5	5	4	3	2	2	4	4	56
16	5	2	2	5	3	4	1	3	3	4	1	3	3	4	5	5	48
17	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	68
18	5	3	3	4	3	5	3	3	5	5	3	2	3	3	5	5	55
19	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	64
20	4	3	3	4	4	4	2	3	3	5	5	4	4	4	4	2	56
21	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	65
22	5	5	4	5	4	5	3	5	4	4	4	4	5	5	5	5	67
23	4	4	3	4	4	5	3	4	4	3	4	3	3	3	5	4	56
24	3	2	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	2	2	4	4	47
25	5	3	3	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	63
26	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	54
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
28	5	4	3	5	4	5	5	5	5	4	4	4	3	3	4	4	63
29	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	55
30	4	3	3	5	4	5	3	4	4	5	4	4	5	5	5	5	63
31	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	57
32	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
33	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	69
34	5	4	3	3	4	5	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	61
35	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	3	4	5	5	67
36	3	4	2	3	4	4	3	4	5	5	4	5	2	2	4	4	54
37	4	4	3	4	4	5	3	4	4	5	4	4	3	3	4	4	58
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	74
39	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	69
40	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
41	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	2	3	5	5	63
42	4	4	2	4	4	4	2	3	4	4	4	3	4	2	2	4	50
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	4	5	5	71
44	4	3	2	4	3	5	4	3	4	5	2	3	3	3	5	4	53
45	3	4	3	5	5	4	3	4	5	5	4	4	3	3	4	4	59
46	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	53
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
49	4	5	5	5	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	65
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
51	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	2	2	4	3	55
52	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	60

Hak Cipta :

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
- Dilarang menaungi atau melindungi hak cipta orang lain
- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 9 Data Tabulasi Motivasi Kerja (X2)

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	Total X2
1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	58
2	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	72
3	4	4	3	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	61
4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	3	4	4	4	61
5	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
6	5	3	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	67
7	5	4	4	3	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	63
8	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	70
9	5	4	3	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	67
10	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	58
11	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	69
12	5	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	68
13	5	1	1	3	5	5	5	3	3	3	3	4	4	3	3	4	51
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
15	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	53
16	4	3	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	58
17	5	4	4	4	5	5	5	4	1	4	4	4	4	3	4	4	60
18	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	70
19	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	72
20	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	61
21	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
22	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	3	5	4	2	5	3	65
23	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	57
24	5	3	3	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	67
25	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
28	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	64
29	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	57
30	4	3	5	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	56
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
32	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
33	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	69
34	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	71
35	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	61
36	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	71
37	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	60
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
39	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	70
40	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	72
41	5	4	3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	69
42	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	61
43	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	74
44	4	2	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	54
45	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
49	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	66
50	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	71
51	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	54
52	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	66

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber

2. Dilarang menumpulkan dan memperbanyak kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 10 Data Tabulasi Loyalitas (Y)

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	Y.17	Y.18	Y.19	Y.20	Total Y	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	96
3	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	81
4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	3	4	3	4	4	84
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	99
6	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	95
7	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	78
8	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	98
9	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	84
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
11	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	93
12	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	90
13	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	71
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	99
15	3	4	3	3	4	4	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	77
16	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	94
17	5	4	4	4	4	4	4	3	5	3	5	5	4	3	4	4	4	3	4	5	5	81
18	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	88
19	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	88
20	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	91
21	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	94
22	3	5	4	3	5	5	5	5	5	3	5	5	3	3	3	3	3	2	5	5	5	80
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	81
24	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	3	4	5	5	5	5	5	92
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	78
26	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	97
28	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	86
29	4	4	4	4	1	3	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	67
30	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	89
31	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	72
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	97
33	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	3	4	5	5	4	4	4	5	5	92
34	3	3	3	3	3	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	83
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	89
36	4	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	3	4	5	5	91
37	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	5	3	3	3	3	3	3	4	4	4	71
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	97
39	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	3	4	4	5	4	4	4	5	4	91
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	98
41	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	5	89
42	3	3	3	3	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	80
43	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	96
44	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	5	5	5	2	4	3	4	4	75
45	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	81
46	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	74
47	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	5	91
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
49	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	86
50	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	91
51	3	4	4	4	3	4	3	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	77
52	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	93

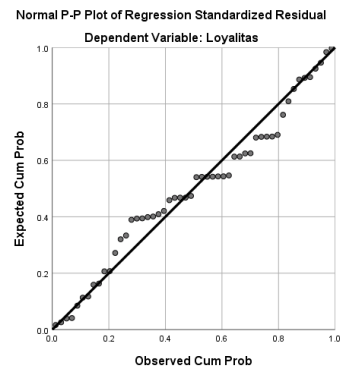
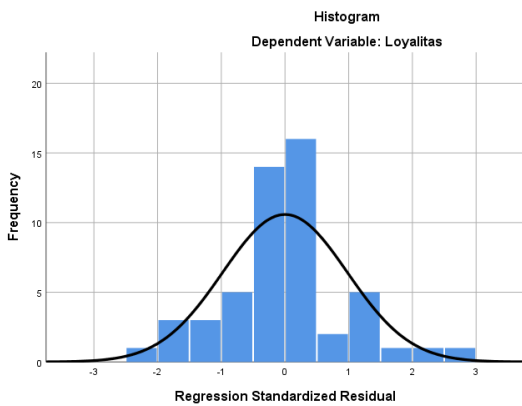
Lampiran 11 Hasil Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		52
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.25409101
Most Extreme Differences	Absolute	.118
	Positive	.114
	Negative	-.118
Test Statistic		.118
Asymp. Sig. (2-tailed)		.069 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.



Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant)	21.412	7.372		2.904	.006		
	Kompensasi	.013	.109	.013	.120	.905	.631	1.584
	Motivasi	.987	.141	.778	6.996	.000	.631	1.584
	Kerja							

a. Dependent Variable: Loyalitas

Hak Cipta :

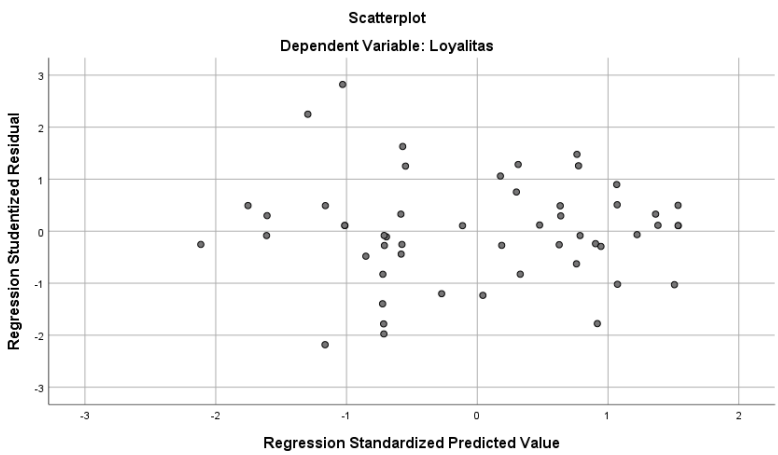
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penguasaan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang menquumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

Uji Heteroskedastisitas



Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritis atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menquumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun





Lampiran 12 Hasil SPSS Uji Hipotesis

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	21.412	7.372		2.904	.006		
	Kompensasi	.013	.109	.013	.120	.905	.631	1.584
	Motivasi Kerja	.987	.141	.778	6.996	.000	.631	1.584

a. Dependent Variable: Loyalitas

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.786 ^a	.618	.602	5.360

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kompensasi

b. Dependent Variable: Loyalitas

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2274.198	2	1137.099	39.576	.000 ^b
	Residual	1407.879	49	28.732		
	Total	3682.077	51			

a. Dependent Variable: Loyalitas

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kompensasi

Correlations

		Kompensasi	Motivasi Kerja	Loyalitas
Kompensasi	Pearson Correlation	1	.607**	.486**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	52	52	52
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.607**	1	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	52	52	52
Loyalitas	Pearson Correlation	.486**	.786**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mempublikasikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun



Lampiran 13 T Tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr \ df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253

JAKARTA

- Hak Cipta :
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritis atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
 2. Dilarang menumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun



Lampiran 14 Tabel F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun



DAFTAR RIWAYAT HIDUP



MUHAMMAD Z Aidan RABBANI

081284470885 | zaidan.rabbani4@gmail.com | linkedin.com/in/zaidanra/
Depok, Jawa Barat, Indonesia

I am Zaidan, a final-year Business Administration student at Jakarta State Polytechnic. I'm interested in supply chain management especially for procurement, logistic and transportation, finance and willing to learn more and develop my abilities in these fields. In addition, I am also interested in export and import, tax, accounting, and business. I am able to work both individually and as part of a team with commitment and a high sense of responsibility. I would like to cooperate and getting new experience.

Work Experiences

PT PP Properti Tbk - East Jakarta Aug 2022 - Jan 2023

Finance Administration Internship

- Finance administrative support
- Responsible to preparing supporting documents for staff, manager, and vice president of accounting & finance
- Archiving company expenditure documents

Business Festival 2021 - Jakarta State Polytechnic Sep 2021 - Feb 2022

Treasurer

This committee was formed for activities that support the practice of selling courses and also as the application of various courses in Business Administration study program.

- Responsible for managing and controlling all revenue, expense and cash flow of the event
- Resolve budgeting problems and making budget plan of the event
- Rearrange expense plan activity for adjustment
- Making financial reports of the event

Masa Bimbingan Mahasiswa Baru Jurusan Administrasi Niaga 2021 - Jakarta State Polytechnic Apr 2021 - Jul 2021

Staff of K-3 (Kesehatan, Kebersihan, dan Keamanan)

This committee was formed as an event to introduce the environment of the Business Administration and State Polytechnic Jakarta with the aim of new students being able to know, understand, and experience the environment of Business Administration Department and Jakarta State Polytechnic.

- Contributed to 30 committees and more than 300 new students of the Department of Business Administration in the field of K-3 (Safety, Cleanliness, and Security)
- Ensuring that the activities are carried out in accordance with the health protocols contained in the regional regulations
- Ensuring the cleanliness of the place where the event is held
- Resolved safety problems during activities

Education Level

Jakarta State Polytechnic - Jakarta, Indonesia Sep 2019 - Sep 2023 (Expected)

Bachelor Degree in Business Administration, 3.65/4.00

- Relevant courses: Supply Chain Management, Human Resource Management, Financial Management, Budgeting, and International Trade
- Business project with UMKM in selling frozen food products
- Community services in Curug sub-district, Bojongsari, Depok, West Java

SMAIT Nurul Fikri - Depok, West Java, Indonesia Apr 2016 - Apr 2019

High School in Social Science, 34.00/40.00

- Entrepreneurship projects
- Community service at SDN Bojong Murni, Ciawi, Bogor, West Java

Skills, Achievements & Other Experience

- **Technical Skills:** Ms. Office (Excel, Word, Power Point), Google Drive (GSheets, GDocs, GSlides), Myob Accounting, Typing Master
- **Soft Skills:** Problem Solving, Team Work, Work Under Pressure, Time Management, Analytical and Critical Thinking
- **Business Project (2021):** UMKM frozen food reseller business // Served as Head of Logistics division // Successfully sold 500 packs in 50 days with BEP on the 30th day from the target (37 day)
- **Languange:** Indonesia (native), English (advance), Japanese (basic)
- **Interest:** Supply Chain Management, Logistics and Transportation, Human Resources Management, Export and Import, Operation

Hak Cipta :
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mempublikasikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun