

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN FASILITAS KERJA  
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA RUMAH  
SAKIT PERMATA PAMULANG**



**FEBRIANTI NUR AISYAH**

**NIM: 1905421004**

**Skripsi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan untuk  
Memperoleh Gelar Sarjana Sain Terapan**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN**

**JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA**

**POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**

**2023**

**© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta**

**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## ABSTRAK

FEBRIANTI NUR AISYAH. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Permata Pamulang. Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta 2023.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara parsial dan simultan antara lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap efektivitas kerja karyawan pada Rumah Sakit Permata Pamulang. Selain itu, penelitian ini diharapkan menjadi bahan pertimbangan bagi pihak manajemen perusahaan dalam memperhatikan lingkungan kerja serta fasilitas kerja para karyawan. Dengan demikian, tingkat efektivitas kerja para karyawan di Rumah Sakit Permata Pamulang dapat di maksimalkan. Penelitian ini termasuk ke dalam penelitian asosiatif kausal dengan pendekatan kuantitatif serta jumlah populasi sebanyak 256 karyawan. Sampel dalam penelitian ini ditentukan dengan teknik *purposive sampling* menggunakan rumus Slovin. Jumlah sampel yang diperoleh adalah 72 responden. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Sedangkan metode analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda, uji koefisien determinasi ( $R^2$ ), uji T, dan uji F. pengolahan data dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan *software SPSS 26 for windows*. Model persamaan regresi  $Y = 11.629 - 0.064 (X1) + 0,570 (X2) + e$  sudah layak untuk digunakan. Berdasarkan hasil korelasi secara parsial variabel lingkungan kerja ( $X1$ ) memberikan pengaruh terhadap efektivitas kerja ( $Y$ ) sebesar 35,64%, sedangkan variabel fasilitas kerja ( $X2$ ) memberikan pengaruh terhadap efektivitas kerja ( $Y$ ) sebesar 69,22%. Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 70,1% efektivitas kerja dipengaruhi oleh lingkungan kerja dan fasilitas kerja, sedangkan sisanya 29,90% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

**Kata kunci:** Efektivitas Kerja, Fasilitas Kerja, dan Lingkungan Kerja





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**ABSTRACT**

*FEBRIANTI NUR AISYAH. The Effect of Work Environment and Work Facilities on Employee Work Effectiveness at Permata Pamulang Hospital. Department of Commercial Administration Politeknik Negeri Jakarta 2023.*

*This study aims to determine and analyze the partial and simultaneous influence between the work environment and work facilities on employee work effectiveness at Permata Pamulang Hospital. In addition, this research is expected to be a material consideration for company management in paying attention to the work environment and work facilities of employees. Thus, the level of work effectiveness of employees at Permata Pamulang Hospital can be maximized. This research is included in causal associative research with a quantitative approach and a population of 256 employees. The sample in this study was determined by purposive sampling technique using the Slovin formula. The number of samples obtained was 72 respondents. Instrument testing uses validity and reliability test. While the data analysis method uses multiple linear regression analysis, coefficient of determination ( $R^2$ ) test, T test, and F test. Data processing in this study was carried out using SPSS 26 for windows software. The regression equation model  $Y = 11.629 - 0.064 (X1) + 0,570 (X2) + e$  is suitable for use. Based on the partial correlation results, the work environment variable ( $X1$ ) has an influence on work effectiveness ( $Y$ ) of 35,64%, while the work facility variable ( $X2$ ) has an influence on work effectiveness ( $Y$ ) of 69,22%. Based on the result of the analysis of the coefficient of determination ( $R^2$ ) of 70,1% work effectiveness is influenced by other variables not discussed in this study.*

**Keywords:** *Work Effectiveness, Work Facilities, and Work Environment*



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA  
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA  
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Febrianti Nur Aisyah  
NIM : 1905421004  
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan  
Judul Laporan Tugas Akhir : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada Rumah Sakit Permata Pamulang

Depok, 07 September 2023

Pembimbing I

Azwar, S.E., M.M  
NIP. 195810121990031001

Pembimbing II

Erlin Rosalina, S. Hum., M.Pd  
NIP. 198711122019032011



Mengetahui,  
Ketua Jurusan Administrasi Niaga

Dr. Dra. Iis Mariam, M.Si  
NIP. 196501311989032001





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA  
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA  
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN



LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Febrianti Nur Aisyah  
NIM : 1905421004  
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan  
Judul Laporan Tugas Akhir : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada Rumah Sakit Permata Pamulang

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Administrasi Bisnis pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan, Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta pada:

Hari : Jumat  
Tanggal : 01 September 2023  
Waktu : 08.00 – 09.00 WIB

TIM PENGUJI

Ketua Sidang	: Azwar, S.E., M.M NIP 195810121990031001	 .....
Penguji 1	: Dr. Syamsu Rizal, S.E., M.M NIP 196510101991031007	 .....
Penguji 2	: Dra. Mawarta Onida Sinaga, M.Si NIP 196203061990032001	 .....



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Terapan Administrasi Bisnis, baik di Politeknik Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Politeknik Negeri Jakarta.

Depok, 07 September 2023

Yang Membuat Pernyataan



Febrianti Nur Aisyah  
NIM 1905421004



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## KATA PENGANTAR

Segala puji serta syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas seluruh rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan kesempatan, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan tugas akhir yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Permata Pamulang” sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan (S.Tr) pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan laporan ini, penulis sadar sepenuhnya bahwa laporan ini tidak terlepas dari bimbingan, semangat, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Dr. Sc. H. Zainal Nur Arifin, Dipl-Ing. HTL., M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Dr. Dra. Iis Mariam., M, Si selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta.
3. Husnil Barry, S.E., M.S.M selaku Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis Terapan Politeknik Negeri Jakarta.
4. Azwar, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Materi yang telah memberikan masukan, saran dan arahan kepada penulis, sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.
5. Erlyn Rosalina, S. Hum., M.Pd selaku Dosen Pembimbing Teknis.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Administrasi Niaga yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis selama menempuh pendidikan di bangku kuliah.
7. dr. Herly Triana, MM selaku Direktur RS Permata Pamulang.
8. Lila Nurlaila, SKM selaku Kepala Bagian SDM & Umum RS Permata Pamulang.
9. Miranti Purnasari, S.Psi selaku staf SDM & Diklat RS Permata Pamulang.
10. Bakhraim Saleh, S.E selaku staf SDM & Umum RS Permata Pamulang.
11. Dina Mudayanti, S.I.Kom selaku Sekretariat RS Permata Pamulang.





**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

12. Seluruh karyawan RS Permata Pamulang.
13. Orang tua yang selalu memberikan dukungan serta mendoakan penulis sehingga diberikan dan kemudahan dalam menyelesaikan tugas akhir ini
14. Teman-teman Administrasi Bisnis Terapan yang telah memberikan dukungan dan masukan kepada penulis selama penyusunan tugas akhir.
15. Seluruh responden yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membantu kelancaran penelitian dan penyusunan tugas akhir.
16. Rekan-rekan lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu telah membantu penulis secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang membangun agar menjadi bahan evaluasi bagi penulis. Akhir kata, penulis berharap tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi penulis, pembaca maupun pihak lain yang berkepentingan.

Depok, 07 September 2023

Penulis,

Febrianti Nur Aisyah  
NIM 1905421004



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**DAFTAR ISI**

ABSTRAK .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GRAFIK.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	4
1.3 Pembatasan Masalah .....	5
1.4 Perumusan Masalah.....	5
1.5 Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
2.1 Kerangka Teori.....	7
2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja .....	7
2.1.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	8
2.1.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	8
2.1.4 Pengertian Fasilitas Kerja .....	11
2.1.5 Jenis-Jenis Fasilitas Kerja .....	11
2.1.6 Indikator Fasilitas Kerja.....	12
2.1.7 Pengertian Efektivitas Kerja .....	13
2.1.8 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja.....	13
2.1.9 Indikator Efektivitas Kerja.....	14
2.2 Hasil Penelitian/Jurnal yang Relevan.....	15
2.3 Deskripsi Konseptual .....	25
2.4 Perumusan Hipotesis .....	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	27



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

3.1	Waktu dan Tempat Penelitian .....	27
3.1.1	Waktu Penelitian .....	27
3.1.2	Tempat Penelitian.....	28
3.2	Metode Penelitian .....	28
3.2.1	Populasi dan Sampel .....	29
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.2.3	Operasional Variabel Penelitian.....	33
3.2.4	Teknik Pengolahan Data .....	34
3.2.5	Teknik Analisis Data.....	35
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>44</b>
4.1	Waktu dan Tempat Penelitian .....	44
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	44
4.2	Hasil Penelitian.....	45
4.2.1	Uji Instrumen .....	45
4.2.2	Karakteristik Responden .....	50
4.2.3	Analisis Tanggapan Responden .....	52
4.2.4	Uji Asumsi Klasik.....	80
4.2.5	Uji Hipotesis .....	85
4.3	Pembahasan .....	91
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>		<b>95</b>
5.1	Kesimpulan.....	95
5.2	Saran.....	95
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>98</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>		<b>101</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....</b>		<b>133</b>





**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2. 1 Skema Deskripsi Konseptual .....	25
Gambar 4. 1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Gambar 4. 2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia .....	51
Gambar 4. 3 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	52
Gambar 4. 4 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	52





**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**DAFTAR TABEL**

Tabel 1. 1 Faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas kerja karyawan pada Rumah Sakit Permata Pamulang .....	3
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian atau Jurnal yang Relevan .....	15
Tabel 3. 1 Waktu Penelitian .....	27
Tabel 3. 2 Skala Likert .....	32
Tabel 3. 3 Operasional Variabel Penelitian.....	33
Tabel 3. 4 Pedoman untuk memberikan interpretasi koefisien korelasi .....	41
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	46
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Variabel Fasilitas Kerja (X2) .....	47
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Efektivitas Kerja (Y) .....	48
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X1) .....	49
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Fasilitas Kerja (X2) .....	49
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Efektivitas Kerja (Y) .....	49
Tabel 4. 7 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Ruang Kerja .....	54
Tabel 4. 8 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Kondisi Lingkungan Kerja .....	56
Tabel 4. 9 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Tingkat Visual Privacy dan Acoustical Privacy.....	57
Tabel 4. 10 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Pekerjaan yang Berlebihan .....	59
Tabel 4. 11 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Sistem Pengawasan yang Buruk.....	60
Tabel 4. 12 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Frustrasi.....	61
Tabel 4. 13 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Perubahan-Perubahan Dalam Segala Bentuk.....	63
Tabel 4. 14 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Perselisihan Antar Pribadi dan Kelompok .....	65
Tabel 4. 15 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Sesuai Dengan Kebutuhan .....	67
Tabel 4. 16 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Mampu Mengoptimalkan Hasil Kerja.....	69
Tabel 4. 17 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Mudah Dalam Penggunaan .....	70
Tabel 4. 18 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Mempercepat Proses Kerja.....	72
Tabel 4. 19 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Penempatan Ditata Dengan Benar .....	73
Tabel 4. 20 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Kualitas Kerja .....	75
Tabel 4. 21 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Kuantitas Kerja .....	77



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Tabel 4. 22 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Waktu Kerja.....	79
Tabel 4.23 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov .....	81
Tabel 4.24 Hasil Uji Multikolonieritas .....	83
Tabel 4.25 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	85
Tabel 4. 26 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	87
Tabel 4. 27 Hasil Uji Korelasi Secara Parsial .....	88
Tabel 4. 28 Hasil Uji Signifikansi Parsial T .....	89
Tabel 4. 29 Hasil Uji Signifikansi Simultan F.....	90
Tabel 4. 30 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian .....	91







**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**DAFTAR GRAFIK**

Grafik 4.1 Grafik Histogram.....	82
Grafik 4.2 Plot of Regression Standardized Residual.....	82
Grafik 4.3 Grafik Scatterplot .....	84





**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner.....	101
Lampiran 2 Data Tabulasi Pre-Test Lingkungan Kerja (X1).....	111
Lampiran 3 Lampiran 3 Data Tabulasi Pre-Test Fasilitas Kerja (X2).....	112
Lampiran 4 Lampiran 4 Data Tabulasi Pre-Test Efektivitas Kerja (Y).....	113
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas Pre-Test.....	114
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas Pre-Test.....	117
Lampiran 7 Tabel R Uji Validitas Pre-Test .....	118
Lampiran 8 Data Tabulasi Final Lingkungan Kerja (X1).....	119
Lampiran 9 Data Tabulasi Final Fasilitas Kerja (X2).....	121
Lampiran 10 Data Tabulasi Final Efektivitas Kerja (Y).....	123
Lampiran 11 Output SPSS Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis .....	125
Lampiran 12 Tabel T.....	129
Lampiran 13 Tabel F.....	131

**POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## BAB I PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang Masalah

Kualitas organisasi dapat dilihat pada kemampuan suatu organisasi dalam mencapai tujuan-tujuan yang telah ditetapkan dengan cara yang efektif dan efisien. Suatu organisasi yang berkualitas akan mempengaruhi dalam hal memberikan pelayanan yang memuaskan kepada pelanggan, memenuhi kebutuhan para karyawan, menghasilkan produk atau jasa yang berkualitas, dan menjaga hubungan yang baik antar karyawan maupun dengan para pejabat penting lainnya. Pada dasarnya, Sumber Daya Manusia (SDM) adalah suatu sumber daya yang sangat dibutuhkan oleh suatu organisasi. Sebab, sumber daya manusia adalah sumber yang berperan aktif terhadap jalannya suatu organisasi. Maka dengan hal tersebut sumber daya manusia yang berkualitas dapat menjadi sumber daya penting yang mampu mempengaruhi kinerja dan produktivitas organisasi (Soetrisno 2017:2).

Seorang karyawan yang memiliki kinerja yang baik, yaitu mampu menyelesaikan tugas dengan efektif dan efisien, dengan kinerja yang baik maka akan berpengaruh terhadap produktivitas karena karyawan tersebut dapat menghasilkan *output* yang optimal. Oleh karena itu, penting bagi suatu organisasi untuk selalu meningkatkan kualitas sumber daya manusia, agar dapat membantu organisasi untuk mencapai tujuan dengan lebih efektif dan efisien. Efektivitas kerja adalah suatu kegiatan yang diukur besar kecilnya penyesuaian antara tujuan dan harapan yang ingin dicapai dalam kerja dengan hasil yang baik, jelasnya jika sasaran atau tujuan telah tercapai sesuai sumber dengan yang telah direncanakan sebelumnya dapat disebut efektif. Efektivitas kerja dapat diukur berdasarkan pencapaian tujuan dan target yang telah ditetapkan. Ketika seorang bekerja secara efektif, maka hasil yang dicapai sesuai dengan yang





## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

diharapkan dan dapat memberikan dampak yang positif bagi organisasi atau lingkungan kerja (Simarmata Putri dkk. 2021:149).

Rumah Sakit Permata Pamulang merupakan rumah sakit umum swasta yang memiliki 73 kamar dan memiliki berbagai macam pelayanan dan terletak di Pamulang, Tangerang Selatan. Salah satu program unggulan dari Rumah Sakit Permata Pamulang ini, yaitu tumbuh kembang Klinik Laktasia, KEIA (Klinik Edukasi Ibu dan Anak), dan Pelayanan Anak. Dalam menjalankan kegiatan, salah satu cara untuk meningkatkan efektivitas kerja karyawannya, Rumah Sakit Permata Pamulang telah memberikan perhatian yang lebih terhadap karyawannya seperti komunikasi antara pimpinan dengan bawahan begitupun sebaliknya. Namun, berdasarkan pengalaman peneliti dalam melakukan kegiatan Praktik Kerja Lapangan (PKL) di Rumah Sakit Permata Pamulang pada 25 Juli 2022–05 Januari 2023, peneliti melihat masih ada beberapa hal yang mempengaruhi kurangnya efektivitas kerja karyawan di Rumah Sakit Permata Pamulang. Dari hasil yang diketahui ada beberapa faktor yang mempengaruhi efektivitas kerja karyawan diantaranya luas ruang kantor yang belum maksimal, efisiensi penataan ruang dan susunan tempat kerja yang kurang maksimal, dan kurangnya ketersediaan fasilitas kantor yang memadai. Untuk membuktikan hal tersebut, maka peneliti melakukan observasi terhadap karyawan pada Rumah Sakit Permata Pamulang. Berikut ini merupakan data mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas kerja karyawan pada Rumah Sakit Permata Pamulang, yaitu:



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Tabel 1. 1  
Faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas kerja karyawan pada Rumah Sakit Permata Pamulang

NO	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja Karyawan	Persentase (%)
1.	Lingkungan Kerja	93,3%
2.	Fasilitas Kerja	86,7%
3.	Evaluasi Kerja	43,3%
4.	Motivasi Kerja	30%
5.	Pengawasan Kerja	13,3%
6.	Tugas Kerja	13,3%
7.	Waktu Kerja	10%
8.	Produktivitas Kerja	10%

Sumber: Data diolah, 2023

Berdasarkan hasil observasi tersebut, faktor tertinggi yang paling mempengaruhi efektivitas kerja karyawan yaitu lingkungan kerja dengan persentase sebesar 93,3% dan fasilitas kerja 86,7%, evaluasi 43,3%, motivasi 30%, tugas dan pengawasan 13,3%, waktu dan produktivitas 10%. Dengan hasil observasi tersebut, maka faktor yang paling mempengaruhi efektivitas kerja karyawan di Rumah Sakit Permata Pamulang adalah lingkungan kerja dan fasilitas kerja. Inilah yang menjadi permasalahan bagi karyawan, sehingga pihak Rumah Sakit Permata Pamulang harus segera melakukan evaluasi untuk meningkatkan efektivitas kerja karyawannya.

Faktor yang dapat mempengaruhi efektivitas kerja karyawan adalah lingkungan kerja. Lingkungan kerja merupakan kondisi sekitar karyawan yang dapat mempengaruhi karyawan tersebut dalam melakukan pekerjaannya. Lingkungan kerja dapat dibagi menjadi 2 (dua) yaitu, lingkungan fisik dan lingkungan non fisik. Lingkungan fisik yang nyaman dan aman sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Tidak hanya lingkungan fisik, tetapi





**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

lingkungan non fisik juga berpengaruh terhadap produktivitas dan kinerja karyawan, misalnya hubungan kerja dengan rekan kerja dan hubungan kerja dengan atasan yang harmonis (Bahri 2018:40). Lingkungan kerja fisik maupun non fisik harus seimbang karena keduanya mempengaruhi kinerja karyawan. Lingkungan kerja yang kuat dan positif dapat membantu menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan memotivasi karyawan untuk bekerja dengan baik (Winata 2022:80).

Faktor lain yang dapat mempengaruhi efektivitas kerja karyawan adalah fasilitas kerja. Fasilitas kerja merupakan sarana dan prasarana yang disediakan oleh perusahaan untuk mempermudah karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya dengan baik (Pawestri dalam Alhayra dkk. 2022). Fasilitas kerja yang baik dapat mempengaruhi kinerja karyawan, sehingga berdampak pada peningkatan produktivitas dan kinerja perusahaan. Namun, apabila fasilitas kerja tersebut buruk, maka berpengaruh juga terhadap kinerja karyawan yang tidak maksimal (Bohari dalam Aula 2020).

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan peneliti tertarik untuk dapat meneliti seberapa besar pengaruh lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap efektivitas kerja pada instansi yang bersangkutan. Sehingga peneliti bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Permata Pamulang”**.

## 1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka dapat diidentifikasi masalah yang akan di bahas dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja karyawan.
- b. Fasilitas kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja karyawan.
- c. Lingkungan kerja dan fasilitas kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja karyawan.





**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

### 1.3 Pembatasan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah dan identifikasi masalah yang telah diuraikan di atas, maka peneliti perlu melakukan batasan masalah yang menjadi ruang lingkup dalam penelitian ini. Penelitian ini akan memfokuskan pada lingkungan kerja, fasilitas kerja dan efektivitas kerja karyawan. Penelitian ini akan mengukur seberapa pengaruh lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap efektivitas kerja karyawan. Efektivitas kerja karyawan dipilih karena peningkatan efektivitas kerja karyawan akan membawa kemajuan bagi instansi. Yang dimaksud karyawan dalam penelitian ini adalah karyawan Rumah Sakit Permata Pamulang.

### 1.4 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka rumusan masalah penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja karyawan pada Rumah Sakit Permata Pamulang?
- b. Bagaimana pengaruh fasilitas kerja terhadap efektivitas kerja karyawan pada Rumah Sakit Permata Pamulang?
- c. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap efektivitas kerja karyawan pada Rumah Sakit Permata Pamulang?

### 1.5 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja karyawan pada Rumah Sakit Permata Pamulang.
- b. Untuk menganalisis pengaruh fasilitas kerja terhadap efektivitas kerja karyawan pada Rumah Sakit Permata Pamulang.



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- c. Untuk menganalisis lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap efektivitas kerja karyawan pada Rumah Sakit Permata Pamulang.

### 1.6 Manfaat Penelitian

Berdasarkan latar belakang di atas, maka terdapat manfaat yang dapat diperoleh dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

a. Bagi Peneliti

Diharapkan untuk meningkatkan pengetahuan mengenai lingkungan kerja, fasilitas kerja dan efektivitas kerja karyawan. Penelitian ini diharapkan untuk sebagai bahan perbandingan antara teori didapatkan selama perkuliahan dengan kenyataan yang terjadi di perusahaan yang diteliti.

b. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan pertimbangan dan pengembangan dalam meningkatkan efektivitas kerja karyawan di Rumah Sakit Permata Pamulang.

c. Bagi Mahasiswa

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sumber informasi untuk menambah pengetahuan dan sebagai bahan referensi tambahan untuk melakukan penelitian ilmiah dengan topik yang sama.

d. Bagi Masyarakat

Penelitian ini diharapkan mampu meningkatkan ilmu pengetahuan khususnya bagi masyarakat yang ingin mengembangkan lingkungan kerjanya dan fasilitas kantornya masing-masing.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Penulis menarik kesimpulan berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap efektivitas kerja karyawan pada Rumah Sakit Permata Pamulang, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a. Berdasarkan hasil pengujian signifikansi nilai t untuk variabel lingkungan kerja (X1) menunjukkan nilai t hitung lebih kecil daripada nilai t tabel yaitu  $T_{hitung} (-1.434) < T_{tabel} 1,667$  dengan nilai signifikansi sebesar  $0,156 > 0,05$ . Hal ini memiliki arti  $H_0$  diterima dan  $H_1$  ditolak. Sehingga hipotesis yang berbunyi terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja secara individu ditolak.
- b. Berdasarkan hasil pengujian signifikansi nilai t untuk variabel fasilitas kerja (X2) menunjukkan nilai t hitung lebih besar daripada nilai t tabel yaitu  $T_{hitung} 8,914 > T_{tabel} 1,667$  dengan signifikansi sebesar  $0,00 < 0,05$ . Dengan nilai tersebut membuktikan bahwa fasilitas kerja (X2) memiliki pengaruh terhadap efektivitas kerja (Y). Hal ini memiliki arti  $H_0$  ditolak dan  $H_2$  diterima. Sehingga hipotesis yang berbunyi terdapat pengaruh fasilitas kerja terhadap efektivitas kerja secara individu diterima.
- c. Berdasarkan hasil pengujian uji F menunjukkan nilai  $F_{hitung} 80,827 > F_{tabel} 3,128$  dan nilai signifikansi yang diperoleh  $0,000 < 0,005$ . Nilai tersebut menunjukkan bahwa lingkungan kerja (X1) dan fasilitas kerja (X2) secara bersamaan mempunyai pengaruh terhadap efektivitas kerja karyawan pada Rumah Sakit Permata Pamulang.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, untuk terus menjaga serta meningkatkan lingkungan kerja dan fasilitas kerja





**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

yang ada di Rumah Sakit Permata Pamulang, saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

- a. Berdasarkan hasil penelitian variabel lingkungan kerja, lingkungan kerja yang berada di Rumah Sakit Permata Pamulang tidak mempengaruhi efektivitas kerja karyawan. Meskipun demikian, peneliti memberikan saran penting untuk selalu meningkatkan efektivitas kerja karyawan di Rumah Sakit Permata Pamulang. Ada beberapa indikator lingkungan kerja yang perlu diperhatikan oleh pihak Rumah Sakit. Indikator tersebut seperti memberikan ruang gerak yang cukup dengan mengatur tata ruangan, memperhatikan sirkulasi udara di ruang kerja dengan membuat jumlah sirkulasi udara sesuai dengan jumlah karyawan yang ada di dalam ruangan, memperhatikan hubungan antar karyawan dengan atasan dengan menciptakan suasana lingkungan yang nyaman seperti berkomunikasi yang baik dan menciptakan kebersamaan seperti *gathering*, *sharing session*, dan lain sebagainya.
- b. Berdasarkan hasil penelitian variabel fasilitas kerja, yang diterima oleh karyawan pada Rumah Sakit Permata Pamulang sangat mempengaruhi terhadap efektivitas kerja karyawan. Peneliti memberikan saran agar pihak Rumah Sakit perlu memperhatikan berbagai aspek yang terdapat pada fasilitas kerja seperti fasilitas yang mudah dipakai oleh karyawan, fasilitas yang memenuhi standar keamanan dan kenyamanan, perawatan fasilitas yang baik agar tidak terjadi masalah yang dapat mengganggu kinerja karyawan, dan lain sebagainya. Dengan terpenuhinya berbagai poin tersebut diharapkan dapat meningkatkan efektivitas kerja karyawan pada Rumah Sakit Permata Pamulang.
- c. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian dengan variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini, seperti budaya organisasi, kompensasi, disiplin kerja dan lain sebagainya. Sehingga diharapkan hasil penelitian tersebut nantinya dapat menjadi sumbangan

pemikiran dan bahan pertimbangan bagi Rumah Sakit Permata Pamulang agar dapat meningkatkan efektivitas kerja karyawan.



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta







## DAFTAR PUSTAKA

- Alhayra, Abdul Rauf, Zainal Ruma, and Uhud Darmawan Natsir. 2022. "Pengaruh Fasilitas Kantor Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Puskesmas Herlang Kabupaten Bulukumba." *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan* 2(5):303–14. doi: 10.55047/transekonomika.v2i5.215.
- Ambia, Nur. 2018. "Pengaruh Efektivitas Kerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Di Kelurahan Sidorame Barat Kecamatan Medan Perjuangan." (1):214–62.
- Anggraeni, Widi, and Tjutju Yuniarsih. 2017. "Dampak Tata Ruang Kantor Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Bandung." *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran* 2(2):1. doi: 10.17509/jpm.v2i2.8098.
- Aula, Fafika. 2020. "Pengaruh Tata Ruang Kantor Dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Pegawai." *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran* 4(2):141. doi: 10.17509/jpm.v4i2.18008.
- Bahri, moh. 2018. *Pengaruh Kepemimpinan Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasikan Terhadap Kinerja Dosen*. Jakad Media Publishing.
- Eddy, Silitonga Sanusi. n.d. *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen, Dan Lingkungan Kerja*.
- Eroy, Achmad Rozi El. 2020. *Strategi Paling Ampuh Mengelola Karyawan*.
- Firmansyah., Muhammad Anang, and Nur Wulan Ramadhani. 2018. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt . Aneka Jasuma Plastik Surabaya." *Jurnal EKSEKUTIF* 15(2):264–77.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* 21.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* 25.
- Hanura, Novy, C. Sri Hartati, and Nugroho Mardi Wibomo. 2021. "Analisis Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja." *Jurnal EMA – Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi* 6(2):54–63.
- Karambut, Christien Adriani. 2018. "Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pada Pt. Asri Griya Utama, Project Holland

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Village Manado.” *Jurnal Manis* 1(01):20–37.

Kurnia, Efry, Raihanah Daulay, and Fahreza Nugraha. 2019. “Dampak Faktor Motivasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Badan Usaha Milik Negara Di Kota Medan.” *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan* 1(1):365–72.

Kurniasari, Kartika, Kusuma Chandra Kirana, and Didik Subyanto. 2022. “Pengaruh Lingkungan Kerja, Koordinasi, Dan Budaya Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Di Era Pandemi.” *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah* 4(3):641–54. doi: 10.47467/alkharaj.v4i3.709.

Marnisah, Luis, Yuary Farradia, Eni Erwant, Nur Aisyah, Nurdin Natan, and Mutinda Teguh Widayanto. 2021. *Meningkatkan Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Megaster, Tekni, and Fida Arumingtyas. 2020. “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Mediamaz Solusindo Nusantara Tangerang.” *Prosiding Simposium Nasional Multidisiplin (SinaMu)* 2:374–79. doi: 10.31000/sinamu.v2i0.3557.

Priyatno, Duwi. 2018. *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa Dan Umum*.

Purnami, Ni Made Ita, and I. Wayan Mudiarta Utama. 2019. “Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 8(9):5611. doi: 10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p13.

Rachmayuniawati, Yuyun. 2018. “Pengaruh Komunikasi Internal Dan Koordinasi Terhadap Efektivitas Kerja Pada Pegawai Rumah Sakit Prasetya Bunda Tasikmalaya.”

Ragil Anandita, Septian, Susi Indriyani, and Wisnu Mahendri. 2021. “Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Cv. Zam - Zam Jombang).” *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta* 16(2):881–90. doi: 10.37301/jmubh.v16i2.19047.

Rangkuti, Agus Edy, Benadette Thasya, and April Yanti. 2021. “Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah DJBC Sumatera Utara.” *Konferensi Nasional Sosial Dan Engineering Politeknik Negeri Medan 2021* 553–64.

Sa’adah, Lailatus. 2021. “Metode Penelitian Ekonomi Dan Bisnis.” LPPM Universitas KH. A Wahab Hasbullah.

Sayoto, Budi, and Herry Winarto. 2018. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Mnctv Bagian Produksi.” *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana* 6(2):2338–4794.

Siyoto, Sandu. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. literasi media publishing.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- Soetrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sugiaro. 2017. *Metodologi Penelitian Bisnis*. ANDI (Anggota IKAPI).
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D)*.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Bisnis*. alfabeta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. alfabeta.
- Sugiyono. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif*. alfabeta.
- Susita, Busharmaidi. 2020. *Efektivitas Kerja*. Samudra Biru (anggota IKAPI).
- Syam, Shofiana. 2020. “Pengaruh Efektifitas Dan Efisiensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Banggae Timur.” *Jurnal Ilmu Manajemen Profitability* 4(2):128–52. doi: 10.26618/profitability.v4i2.3781.
- Tambunan, Anggiat Parluhutan. 2018. “Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoretis.” *Jurnal Ilmiah Methonomi* 4(2):180.
- Unaradjan, Dolet Dominikus. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Veithzal Rival Zainal, Havidz Aima, Fadhilah Izhari. 2020. *Perencanaan Strategik Manajemen Sumber Daya Insani Untuk Perusahaan*. penerbit Indomedia pustaka.
- Winata, Edi. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lingkungan Kerja: Tinjauan Dari Dimensi Perilaku Organisasi Dan Kinerja Karyawan*. P4I.
- Yuwono, Amrih. 2021. “Pengaruh Faktor Gaji, Fasilitas Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Bank Jatim Cabang Madiun.” *Jurnal Manajemen* 1(1):47–60.





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

### KUESIONER PENELITIAN

#### PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT PERMATA PAMULANG

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi akhir Program Studi Administrasi Bisnis Terapan, Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Permata Pamulang” oleh karena itu saya mohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian terhadap pernyataan-pernyataan yang saya ajukan secara jujur dan terbuka.

Kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan ilmiah. Data yang diperoleh tidak akan digunakan untuk keperluan lainnya dan akan dijaga kerahasiaannya. Oleh karena itu, jawaban yang Bapak/Ibu berikan besar manfaatnya bagi perkembangan ilmu pengetahuan khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia. Demikian pengantar ini saya buat, atas perhatian dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Febrianti Nur Aisyah





**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## I. IDENTITAS RESPONDEN

### A. Petunjuk Pengisian

1. Mohon mengisi pertanyaan dibawah ini dengan sebenar-benarnya.
2. Berilah tanda *Checklist* (✓) pada kolom yang tersedia dan pilih jawaban yang sesuai dengan pilihan Anda.

### B. Pertanyaan

1. Nama Responden : \_\_\_\_\_
2. Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
3. Usia :  20 – 25 tahun  31 – 40 tahun  
 26 – 30 tahun  ≥ 41 tahun
4. Lama Bekerja :  1 tahun  ≥ 5 tahun  
 1 – 5 tahun
5. Status Karyawan :  Tetap  Kontrak

## II. Penilaian Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja, dan Efektivitas Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Permata Pamulang

### A. Petunjuk Pengisian

1. Mohon kuesioner diisi oleh Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan atau pernyataan yang telah disediakan.
2. Berilah tanda *Checklist* (✓) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya terjadi.
3. Dalam menjawab pernyataan ini, mohon tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, usahakan agar tidak ada jawaban yang dikosongkan.
4. Jawaban yang tersedia berupa Skala Likert yaitu 1 – 5 yang memiliki arti sebagai berikut:

STS : Sangat Tidak Setuju (1)

TS : Tidak Setuju (2)

RR : Ragu-Ragu (3)

S : Setuju (4)

SS : Sangat Setuju (5)



### 1. Lingkungan Kerja (X<sub>1</sub>)

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat Bapak/Ibu mengenai Lingkungan Kerja yang ada di Rumah Sakit Permata Pamulang.

No.	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	RR	S	SS
<b>Ruang Kerja</b>						
1.	Terdapat ruang gerak yang cukup di tempat kerja untuk mendukung pekerjaan karyawan					
2.	Tata ruangan di tempat kerja saya membuat saya lebih nyaman dalam bekerja					
3.	Ruang kerja yang luas dapat mendukung aktivitas bekerja					
4.	Ruang kerja yang saya tempati untuk bekerja selalu bersih dan rapi					
5.	Ruang kerja yang disediakan sesuai dengan fungsi dan kebutuhan					
<b>Kondisi Lingkungan Kerja</b>						
6.	Pencahayaannya di ruangan kerja saya, seperti cahaya lampu yang kurang terang akan memperlambat saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
7.	Saya merasa terganggu jika tingkat kebisingan di ruangan kerja saya terlalu tinggi					

#### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

8.	Menurut saya, pengaturan dan pengendalian suara pada ruang kerja sudah diperhatikan dengan baik						
9.	Saya merasa jumlah sirkulasi yang ada sudah sesuai dengan jumlah karyawan yang ada di dalam ruangan						
<b>Tingkat <i>Visual Privacy</i> dan <i>Acoustical Privacy</i></b>							
10.	Ruang kerja saya memiliki sekat antar karyawan agar saya fokus dalam bekerja						
11.	Ruang kerja saya memiliki tingkat <i>privacy</i> yang baik sehingga terjaga kerahasiaannya						
12.	Adanya sekat di ruang kerja memberikan saya rasa aman dan nyaman						
13.	Kurangnya peningkatan <i>privacy</i> dalam bekerja, membuat saya merasa tidak nyaman						
<b>Pekerjaan yang Berlebihan</b>							
14.	Saya memiliki tanggung jawab terhadap pekerjaan saya melebihi dari yang seharusnya						
15.	Tugas yang selalu diberikan terkadang sifatnya mendadak dengan jangka waktu yang singkat						





**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

16.	Pekerjaan yang berlebihan dan sering lembur membuat saya stres dalam bekerja						
<b>Sistem Pengawasan yang Buruk</b>							
17.	Pengawasan sudah dilakukan secara benar						
18.	Saya merasa penghargaan berupa pengakuan dari pihak atasan membuat semakin rajin dalam bekerja						
19.	Pimpinan bersikap ramah dan suka menanyakan tentang kelancaran pekerjaan kepada karyawan						
<b>Frustrasi</b>							
20.	Adanya desakan waktu kerja membuat saya kurang maksimal dalam menyelesaikan pekerjaan						
21.	Saya diberikan target yang cukup tinggi sehingga memberatkan saya						
22.	Tuntutan pekerjaan yang memberatkan sering membuat saya frustrasi						
23.	Ketika saya mengalami perbedaan pendapat dengan Pimpinan, membuat saya merasa tidak nyaman						
<b>Perubahan-Perubahan Dalam Segala Bentuk</b>							
24.	Saya sulit beradaptasi terhadap perubahan-perubahan dalam bekerja						



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

25.	Pergantian atasan membuat saya harus beradaptasi lebih dalam bekerja					
26.	Perubahan sikap antar karyawan akan mempengaruhi saya dalam bekerja					
27.	Perubahan kemampuan individual akan mempengaruhi saya dalam bekerja					
<b>Perselisihan antar pribadi dan kelompok</b>						
28.	Suasana kerja antar karyawan baik					
29.	Hubungan dan perlakuan antar karyawan berjalan dengan baik					
30.	Perusahaan tidak membedakan antar karyawan satu dengan lainnya					
31.	Komunikasi antar karyawan berjalan dengan baik					
32.	Saya merasakan antara saya dan rekan kerja mempunyai perbedaan dalam menentukan solusi atas permasalahan yang berkaitan dengan pekerjaan					

**2. Fasilitas Kerja (X<sub>2</sub>)**

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat Bapak/Ibu mengenai Fasilitas Kerja yang ada di Rumah Sakit Permata Pamulang.

No.	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	RR	S	SS



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Sesuai dengan Kebutuhan						
1.	Fasilitas kerja yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan					
2.	Fasilitas kerja mempermudah saya dalam menjalankan pekerjaan					
3.	Di ruang kerja saya tersedia fasilitas kerja yang mendukung pekerjaan saya					
4.	Saya dapat menggunakan fasilitas yang ada kapan saja ketika dibutuhkan					
Mampu Mengoptimalkan Hasil Kerja						
5.	Fasilitas kerja yang diberikan sudah memberi kenyamanan dalam menjalankan pekerjaan					
6.	Fasilitas kerja yang diberikan sudah mendukung hasil kerja saya menjadi lebih maksimal					
7.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu karena adanya fasilitas kerja yang memadai					
Mudah Dalam Penggunaan						
8.	Saya merasa tidak kesulitan dalam menggunakan fasilitas kerja yang ada					
9.	Saya tidak membutuhkan waktu lama untuk mempelajari fasilitas					





**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

	kerja yang diberikan oleh perusahaan					
10.	Fasilitas kerja yang diberikan berfungsi dengan baik					
11.	Pekerjaan saya semakin mudah dengan bantuan fasilitas kerja yang ada					
<b>Mempercepat proses kerja</b>						
12.	Dengan bantuan fasilitas kerja membuat saya tidak membuang-buang waktu kerja					
13.	Fasilitas yang baik dapat mempercepat proses kerja					
14.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat karena tersedianya fasilitas kerja					
15.	Kemudahan dalam penggunaan fasilitas dapat mempercepat pekerjaan saya					
<b>Penempatan Ditata dengan Benar</b>						
16.	Penataan fasilitas kerja di perusahaan sudah tergolong baik					
17.	Fasilitas kerja yang ditata dengan baik dan benar dapat membantu efisiensi gerak					
18.	Saya selalu menempatkan perlengkapan kerja dengan baik dan benar					
19.	Tata letak peralatan kantor tidak mengganggu saya dalam bekerja					



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

20.	Saya merasa nyaman karena penataan fasilitas kerja sudah baik					
-----	---	--	--	--	--	--

**3. Efektivitas Kerja (Y)**

Pernyataan-pernyataan berikut akan mengukur pendapat Bapak/Ibu mengenai Efektivitas Kerja yang ada di Rumah Sakit Permata Pamulang.

No.	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	RR	S	SS
<b>Kualitas Kerja</b>						
1.	Saya melaksanakan pekerjaan dengan teliti dan hati-hati agar meminimalisir kesalahan					
2.	Saya berusaha memberikan yang terbaik dalam menjalankan pekerjaan					
3.	Hasil pekerjaan saya sudah sesuai dengan standar kualitas yang diberikan oleh perusahaan					
4.	Saya terkadang melakukan kesalahan dalam bekerja karena faktor human error (kelelahan, kurang teliti, terburu-buru)					
<b>Kuantitas Kerja</b>						
5.	Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang ditetapkan oleh perusahaan					
6.	Banyaknya beban kerja menyulitkan saya untuk mencapai					



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

	target yang diberikan oleh perusahaan					
7.	Motivasi dalam diri saya dapat mempengaruhi jumlah dari hasil yang dikerjakan					
8.	Kuantitas atas jumlah kerja yang saya lakukan dalam satu periode telah mencapai ketentuan target perusahaan					
<b>Waktu Kerja</b>						
9.	Saya adalah orang yang patuh mengenai persoalan waktu kerja					
10.	Saya berusaha memaksimalkan waktu yang ada untuk menyelesaikan pekerjaan					
11.	Saya memiliki target waktu sendiri dalam bekerja					
12.	Penyelesaian pekerjaan dapat lebih cepat jika saya memanfaatkan waktu dengan benar					





Lampiran 2 Data Tabulasi Pre-Test Lingkungan Kerja (X1)

No.	LINGKUNGAN KERJA (X1)																																TOTAL	
	X1.01	X1.02	X1.03	X1.04	X1.05	X1.06	X1.07	X1.08	X1.09	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20	X1.21	X1.22	X1.23	X1.24	X1.25	X1.26	X1.27	X1.28	X1.29	X1.30	X1.31	X1.32		
5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	3	3	4	5	3	4	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	132
5	5	5	4	5	3	5	4	5	5	5	5	3	3	3	5	5	4	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	4	5	4	3	142		
4	5	4	3	4	4	5	3	4	5	5	4	3	3	2	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	5	4	5	3	4	4	3	127		
4	4	4	3	4	4	5	3	5	4	5	5	3	2	1	2	4	3	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	3	4	4	3	116		
5	5	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	3	4	2	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	3	5	4	3	128		
4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	144		
5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	2	1	1	4	5	3	5	5	5	5	5	5	4	1	5	4	4	5	5	5	2	133	
5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	4	4	3	3	3	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	4	3	3	5	5	3	138	
3	4	3	4	3	3	3	2	4	5	4	4	3	2	3	4	3	2	3	4	4	4	4	3	3	2	4	3	4	2	3	3	3	104	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	160	
5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	2	2	2	4	4	2	5	5	5	5	4	5	5	2	5	4	4	5	5	2	131		
4	4	4	2	2	2	2	2	5	5	5	5	3	4	2	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	115	
4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	5	1	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	2	4	4	2	120	
4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	3	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	3	4	4	3	126	
4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	140	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	160	
5	5	4	4	4	4	4	2	5	4	4	4	2	2	2	4	4	3	4	5	4	5	5	4	2	5	4	4	2	5	4	2	121		
5	5	5	4	5	5	5	3	4	5	5	5	3	2	2	3	5	2	5	5	4	4	5	5	5	2	5	3	3	5	5	3	130		
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	4	4	3	115	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	101
5	5	5	4	4	4	4	5	3	5	5	5	4	1	2	5	4	3	5	3	3	5	5	5	1	3	4	4	3	5	5	4	129		
3	3	3	2	2	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	95	
5	5	4	3	4	3	2	2	4	4	4	4	2	1	1	4	5	2	4	5	4	2	5	4	1	5	4	4	2	5	4	1	109		
4	5	4	2	4	2	2	1	5	5	5	4	1	1	1	1	5	2	4	5	5	5	4	4	1	5	4	4	1	4	4	1	105		
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	2	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	1	149	
4	4	3	4	4	3	4	2	4	4	4	3	2	1	1	3	4	1	4	4	3	3	4	3	2	4	2	4	2	1	2	4	3	2	96
3	4	3	2	3	3	3	3	4	4	4	3	2	2	2	5	3	2	3	4	5	2	4	3	2	4	2	4	2	2	3	3	3	2	97
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	4	4	4	2	4	4	2	117	
5	5	5	3	5	4	4	2	4	4	3	4	3	1	2	3	4	1	3	4	3	3	5	5	1	4	3	4	2	5	4	2	110		
2	4	4	3	5	4	5	4	5	5	5	4	5	1	1	5	5	5	4	4	4	4	4	2	4	1	4	3	3	4	4	4	4	121	

- Hak Cipta :**
1. Dilarang menyalin atau memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta
  2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Lampiran 3 Lampiran 3 Data Tabulasi Pre-Test Fasilitas Kerja (X2)

No	FASILITAS KERJA (X2)																				TOTAL
	X2.01	X2.02	X2.03	X2.04	X2.05	X2.06	X2.07	X2.08	X2.09	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	
1	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	81
2	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	3	5	4	4	5	91
3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	80
4	4	4	5	3	4	3	3	4	4	4	3	4	5	4	3	3	4	3	4	4	75
5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	79
6	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	89
7	4	5	3	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	2	5	4	5	5	87
8	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	3	3	4	5	4	5	89
9	3	3	3	2	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	2	3	3	4	4	3	66
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
11	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	2	4	4	5	5	79
12	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	3	4	2	4	4	76
13	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	2	2	4	2	4	4	76
14	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	78
15	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	95
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
17	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2	2	4	4	4	4	76
18	3	5	5	2	3	4	3	4	5	5	4	5	3	5	3	3	5	4	4	5	80
19	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	71
20	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	64
21	4	4	3	3	3	5	3	5	5	5	5	5	2	5	3	4	4	4	4	5	81
22	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	2	3	3	2	4	2	4	3	59
23	4	4	4	1	4	2	1	5	5	4	2	4	2	4	1	1	3	3	4	4	62
24	4	4	4	2	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	1	1	4	2	5	4	77
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	1	5	5	5	4	94
26	1	3	2	4	2	3	4	4	4	5	3	4	3	3	2	2	3	4	4	3	62
27	2	3	3	2	3	4	2	5	4	4	4	4	3	3	2	2	3	2	3	3	61
28	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	2	4	4	4	4	75
29	3	4	5	4	4	4	2	4	5	4	3	5	3	5	2	3	4	3	4	4	75
30	3	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	83

- Hak Cipta :
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





© Hak Cipta r

Lampiran 4 Lampiran 4 Data Tabulasi *Pre-Test* Efektivitas Kerja (Y)

No	EFEKTIVITAS KERJA (Y)												TOTAL
	Y.01	Y.02	Y.03	Y.04	Y.05	Y.06	Y.07	Y.08	Y.09	Y.10	Y.11	Y.12	
1	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	50
2	3	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	54
3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	47
4	1	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	45
5	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	44
6	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	55
7	1	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	53
8	3	5	3	3	5	4	5	5	4	4	4	4	49
9	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	41
10	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
11	2	5	4	2	5	5	5	5	5	5	4	5	52
12	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	45
13	1	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	43
14	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	46
15	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	58
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
17	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	44
18	2	5	5	3	5	4	5	5	3	4	4	4	49
19	2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	44
20	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	37
21	2	5	4	4	5	3	5	5	2	5	5	3	48
22	2	3	4	2	3	3	3	3	4	4	4	3	38
23	1	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	42
24	1	4	4	1	4	5	4	4	5	5	5	5	47
25	2	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	53
26	1	3	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	35
27	2	3	3	2	3	4	4	3	3	3	5	5	40
28	2	4	3	2	4	4	3	4	4	4	4	4	42
29	2	5	4	3	4	3	5	5	3	4	4	3	45
30	2	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	48

- Hak Cipta r
- Politeknik Negeri Jakarta
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
  2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA





Lampiran 5 Hasil Uji Validitas *Pre-Test*

Hasil Uji Validitas *Pre-Test* Lingkungan Kerja (X1)

Correlations		
		TOTAL
X1.01	Pearson Correlation	.574**
	Sig. (2-tailed)	0,001
	N	30
X1.02	Pearson Correlation	.591**
	Sig. (2-tailed)	0,001
	N	30
X1.03	Pearson Correlation	.824**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X1.04	Pearson Correlation	.770**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X1.05	Pearson Correlation	.677**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X1.06	Pearson Correlation	.699**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X1.07	Pearson Correlation	.659**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X1.08	Pearson Correlation	.729**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X1.09	Pearson Correlation	.503**
	Sig. (2-tailed)	0,005
	N	30
X1.10	Pearson Correlation	.509**
	Sig. (2-tailed)	0,004
	N	30

X1.11	Pearson Correlation	.500**
	Sig. (2-tailed)	0,005
	N	30
X1.12	Pearson Correlation	.507**
	Sig. (2-tailed)	0,004
	N	30
X1.13	Pearson Correlation	.630**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X1.14	Pearson Correlation	.562**
	Sig. (2-tailed)	0,001
	N	30
X1.15	Pearson Correlation	.560**
	Sig. (2-tailed)	0,001
	N	30
X1.16	Pearson Correlation	.549**
	Sig. (2-tailed)	0,002
	N	30
X1.17	Pearson Correlation	.658**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X1.18	Pearson Correlation	.721**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X1.19	Pearson Correlation	.776**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X1.20	Pearson Correlation	.560**
	Sig. (2-tailed)	0,001
	N	30

X1.21	Pearson Correlation	.551**
	Sig. (2-tailed)	0,002
	N	30
X1.22	Pearson Correlation	.661**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X1.23	Pearson Correlation	.533**
	Sig. (2-tailed)	0,002
	N	30
X1.24	Pearson Correlation	.775**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X1.25	Pearson Correlation	.542**
	Sig. (2-tailed)	0,002
	N	30
X1.26	Pearson Correlation	.560**
	Sig. (2-tailed)	0,001
	N	30
X1.27	Pearson Correlation	.794**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X1.28	Pearson Correlation	.657**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X1.29	Pearson Correlation	.743**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X1.30	Pearson Correlation	.653**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X1.31	Pearson Correlation	.822**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X1.32	Pearson Correlation	.564**
	Sig. (2-tailed)	0,001
	N	30
TOTAL	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	30

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



### Hasil Uji Validitas *Pre-Test* Fasilitas Kerja (X2)

Correlations		
		TOTAL
X2.01	Pearson Correlation	.740**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X2.02	Pearson Correlation	.809**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X2.03	Pearson Correlation	.701**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X2.04	Pearson Correlation	.663**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X2.05	Pearson Correlation	.609**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X2.06	Pearson Correlation	.753**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X2.07	Pearson Correlation	.788**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X2.08	Pearson Correlation	.559**
	Sig. (2-tailed)	0,001
	N	30
X2.09	Pearson Correlation	.551**
	Sig. (2-tailed)	0,002
	N	30
X2.10	Pearson Correlation	.540**
	Sig. (2-tailed)	0,002
	N	30

X2.11	Pearson Correlation	.683**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X2.12	Pearson Correlation	.741**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X2.13	Pearson Correlation	.683**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X2.14	Pearson Correlation	.702**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X2.15	Pearson Correlation	.708**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X2.16	Pearson Correlation	.523**
	Sig. (2-tailed)	0,003
	N	30
X2.17	Pearson Correlation	.795**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X2.18	Pearson Correlation	.672**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X2.19	Pearson Correlation	.659**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
X2.20	Pearson Correlation	.815**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
TOTAL	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	30

**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hasil Uji Validitas *Pre-Test* Efektivitas Kerja (Y)

Correlations		
		TOTAL
Y.01	Pearson Correlation	.633**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
Y.02	Pearson Correlation	.813**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
Y.03	Pearson Correlation	.705**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
Y.04	Pearson Correlation	.529**
	Sig. (2-tailed)	0,003
	N	30
Y.05	Pearson Correlation	.881**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
Y.06	Pearson Correlation	.717**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30

Y.07	Pearson Correlation	.703**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
Y.08	Pearson Correlation	.775**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
Y.09	Pearson Correlation	.593**
	Sig. (2-tailed)	0,001
	N	30
Y.10	Pearson Correlation	.736**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
Y.11	Pearson Correlation	.698**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
Y.12	Pearson Correlation	.677**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	30
TOTAL	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	30

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas *Pre-Test*

Hasil Uji Reliabilitas *Pre-Test* Lingkungan Kerja (X1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.948	32

Hasil Uji Reliabilitas *Pre-Test* Fasilitas Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.934	20

Hasil Uji Reliabilitas *Pre-Test* Efektivitas Kerja (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.888	12

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
  2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 7 Tabel R Uji Validitas *Pre-Test*

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0,05	0,025	0,01	0,005	0,0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
1	0,9877	0,9969	0,9995	0,9999	1,0000
2	0,9000	0,9500	0,9800	0,9900	0,9990
3	0,8054	0,8783	0,9343	0,9587	0,9911
4	0,7293	0,8114	0,8822	0,9172	0,9741
5	0,6694	0,7545	0,8329	0,8745	0,9509
6	0,6215	0,7067	0,7887	0,8343	0,9249
7	0,5822	0,6664	0,7498	0,7977	0,8983
8	0,5494	0,6319	0,7155	0,7646	0,8721
9	0,5214	0,6021	0,6851	0,7348	0,8470
10	0,4973	0,5760	0,6581	0,7079	0,8233
11	0,4762	0,5529	0,6339	0,6835	0,8010
12	0,4575	0,5324	0,6120	0,6614	0,7800
13	0,4409	0,5140	0,5923	0,6411	0,7604
14	0,4259	0,4973	0,5742	0,6226	0,7419
15	0,4124	0,4821	0,5577	0,6055	0,7247
16	0,4000	0,4683	0,5425	0,5897	0,7084
17	0,3887	0,4555	0,5285	0,5751	0,6932
18	0,3783	0,4438	0,5155	0,5614	0,6788
19	0,3687	0,4329	0,5034	0,5487	0,6652
20	0,3598	0,4227	0,4921	0,5368	0,6524
21	0,3515	0,4132	0,4815	0,5256	0,6402
22	0,3438	0,4044	0,4716	0,5151	0,6287
23	0,3365	0,3961	0,4622	0,5052	0,6178
24	0,3297	0,3882	0,4534	0,4958	0,6074
25	0,3233	0,3809	0,4451	0,4869	0,5974
26	0,3172	0,3739	0,4372	0,4785	0,5880
27	0,3115	0,3673	0,4297	0,4705	0,5790
28	0,3061	0,3610	0,4226	0,4629	0,5703
29	0,3009	0,3550	0,4158	0,4556	0,5620
30	0,2960	0,3494	0,4093	0,4487	0,5541

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 8 Data Tabulasi Final Lingkungan Kerja (X1)

- 1. Dilarang mer...
- a. Pengutipan...
- b. Pengutipan...
- 2. Dilarang mengumumk...
- tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Resp	LINGKUNGAN KERJA (X1)																																TOTAL	
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20	X1.21	X1.22	X1.23	X1.24	X1.25	X1.26	X1.27	X1.28	X1.29	X1.30	X1.31	X1.32		
2	2	4	4	3	3	4	4	5	5	4	4	4	3	3	2	3	4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	4	4	2	2	3	4	4	113
2	3	4	4	5	3	4	4	3	4	4	5	3	3	2	5	4	5	4	5	4	5	4	3	4	4	5	5	5	3	4	5	5	128	
4	5	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	2	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	121		
4	4	4	3	4	4	3	3	2	5	3	5	3	2	1	4	3	4	4	4	4	2	3	3	4	2	4	4	5	3	4	4	111		
5	4	4	3	2	2	3	4	4	5	4	5	4	2	4	3	4	4	4	4	5	4	3	3	4	5	4	5	4	3	4	4	121		
4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	141		
5	4	4	3	3	2	2	4	3	4	4	5	2	1	1	3	3	4	4	4	4	3	1	1	2	2	4	4	5	4	4	5	4	104	
5	5	5	5	5	4	5	3	3	5	5	5	3	3	3	4	5	5	5	5	4	5	3	3	5	4	4	4	4	5	5	4	4	137	
3	4	3	4	3	3	3	2	2	3	4	4	3	2	3	4	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	2	3	3	95	
3	2	2	4	5	4	4	2	1	1	4	5	5	4	4	5	5	3	3	5	4	5	5	5	5	3	5	5	5	4	4	3	3	122	
5	5	5	4	4	5	4	4	2	5	4	4	2	2	2	5	2	5	4	4	5	2	2	2	2	2	4	4	4	2	2	4	4	114	
4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	2	5	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	114	
4	4	4	4	4	4	2	2	5	4	4	5	2	5	1	4	4	4	3	3	3	4	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	119	
4	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	123	
4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	145	
5	5	5	4	4	5	2	2	5	4	3	4	5	3	3	5	2	2	1	1	5	5	5	5	4	4	4	5	5	3	3	2	2	117	
5	5	4	4	3	3	4	2	2	1	3	1	2	2	2	4	3	4	4	4	5	2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	107	
5	5	5	4	5	5	5	3	2	5	4	5	3	2	2	4	2	5	5	3	5	2	3	2	3	3	3	3	5	5	2	3	3	118	
4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	2	2	4	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	107		
4	3	3	4	4	3	3	3	3	2	2	5	2	3	3	5	5	3	4	4	2	4	2	1	2	5	5	5	5	3	4	4	110		
5	5	5	4	4	4	5	3	1	5	4	4	4	1	2	3	3	5	3	4	5	1	4	3	3	5	4	4	3	3	3	3	116		
3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	94		
5	5	4	3	4	3	2	2	1	4	3	4	2	1	1	4	1	4	4	4	5	1	2	1	4	4	4	4	4	1	4	4	99		
4	5	4	2	4	2	2	1	1	4	2	4	1	1	1	5	2	4	4	4	4	1	1	2	4	1	4	4	4	2	4	4	92		
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	2	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	152		
4	3	4	4	4	3	4	2	1	3	4	3	2	1	1	3	1	3	2	1	4	1	2	1	2	3	1	3	2	1	2	1	76		
3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	2	4	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	5	2	3	3	2	3	2	86	
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	122		
5	5	5	3	5	4	4	2	1	5	3	5	3	1	2	3	1	5	5	3	5	1	3	1	4	3	3	4	5	1	4	3	107		
3	2	4	4	3	5	4	5	4	1	4	3	4	5	1	1	4	5	4	4	3	2	1	5	5	4	5	3	4	4	5	4	3	115	







© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta,

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan umum yang sah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

4	5	5	5	5	3	3	4	5	5	3	3	3	4	4	5	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	128
2	1	2	4	2	5	2	4	1	5	4	2	2	4	1	2	3	2	4	2	4	1	3	5	2	4	3	1	3	2	90			
5	2	4	5	5	4	3	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	139			
4	2	4	2	2	2	5	5	2	5	2	5	3	5	2	2	3	4	5	5	2	2	2	5	4	4	3	2	2	4	109			
4	2	2	4	4	2	2	4	2	4	4	2	2	5	2	4	2	2	2	2	4	2	4	4	2	4	2	2	4	2	91			
4	3	4	2	4	4	5	2	4	4	4	2	2	4	2	4	4	4	4	2	2	2	4	2	4	4	4	2	4	4	106			
3	5	4	5	4	3	3	3	5	5	3	3	3	5	3	4	3	3	5	3	3	3	3	5	3	4	3	3	3	3	117			
5	5	4	5	5	5	2	3	5	5	2	2	1	5	4	5	4	4	5	2	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	124			
4	5	5	4	4	3	4	4	5	3	4	4	2	5	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	5	3	3	4	3	120			
3	3	3	4	3	3	5	5	3	5	5	5	5	5	1	3	2	3	5	5	5	1	1	5	3	3	2	1	1	3	109			
5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	2	5	5	5	4	5	5	4	5	5	2	4	5	4	4	4	5	4	5	4	141			
4	4	4	5	5	4	3	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	140			
5	4	4	4	4	3	5	3	3	4	5	2	1	1	5	2	5	4	4	5	1	2	2	4	5	4	4	4	4	4	114			
5	5	5	5	5	5	4	3	3	5	5	3	1	1	5	5	5	5	5	5	1	3	5	5	5	5	5	5	5	5	139			
5	5	5	4	4	4	2	4	5	4	1	2	3	5	5	4	5	5	5	2	1	5	5	2	5	5	5	5	5	5	132			
4	3	3	4	4	4	3	2	3	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	114			
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	2	1	5	3	4	4	3	4	2	3	3	4	4	3	5	4	3	4	3	113			
2	3	1	4	4	3	4	2	4	4	5	5	1	1	5	4	3	5	4	5	1	5	4	5	3	4	5	4	5	4	116			
4	4	2	3	2	4	3	2	4	2	4	3	1	1	3	3	4	3	3	2	1	3	3	3	4	3	4	3	2	3	91			
4	4	4	3	2	5	4	2	3	2	4	3	3	2	3	3	5	4	3	4	3	3	3	5	3	4	4	3	3	3	108			
4	5	5	4	4	4	3	5	3	5	5	3	5	2	4	3	4	5	3	5	5	3	3	4	5	3	5	5	4	4	3	128		
4	4	5	3	2	4	5	5	3	3	5	5	1	3	2	5	3	5	3	3	5	3	1	3	3	5	3	3	4	3	112			
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	134			
3	2	2	5	3	4	3	2	3	4	3	3	2	2	3	4	3	3	4	3	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	103			
3	2	4	4	4	4	3	3	3	4	3	2	3	2	3	2	4	3	3	3	2	2	4	4	3	3	2	4	4	3	99			
5	5	4	4	4	4	3	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	141			
4	4	2	2	4	4	5	5	4	4	5	5	2	1	1	4	4	5	5	4	5	1	1	4	4	5	4	4	4	4	119			
4	5	4	5	5	3	5	2	4	4	5	5	2	1	1	5	4	5	4	4	5	1	2	3	4	2	4	4	4	3	117			
4	5	5	3	4	4	4	4	4	3	5	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	3	4	4	3	122			
3	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	147			
4	4	2	2	4	3	3	1	1	3	2	4	1	1	1	4	3	3	4	4	1	1	3	4	5	4	5	4	4	4	96			
4	5	2	4	5	4	4	3	3	3	5	4	3	1	1	5	3	4	4	3	5	1	3	3	4	5	3	4	4	3	112			
4	4	4	5	3	5	3	4	2	4	4	5	3	2	2	4	4	3	4	4	4	2	3	4	4	5	4	4	4	4	119			
3	4	3	4	3	4	4	2	2	4	4	4	2	2	2	4	2	4	3	3	3	2	2	2	3	2	3	4	3	2	95			
5	4	2	4	3	4	4	2	5	4	4	5	2	5	1	4	4	4	4	5	5	1	4	4	2	4	3	4	4	4	118			
5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	130				
4	5	5	4	3	4	5	3	1	3	2	4	1	1	1	3	2	5	4	3	4	1	1	2	3	3	5	4	2	3	97			
3	2	2	4	4	1	1	4	4	5	5	4	5	5	5	3	4	5	5	4	2	2	5	5	3	3	5	5	3	4	120			
5	5	4	4	4	4	3	2	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	4	5	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	119			
4	5	4	4	4	4	4	5	2	2	4	5	3	2	2	4	5	4	4	5	4	2	3	4	4	4	5	4	4	5	124			
4	4	5	4	5	5	5	3	2	4	4	4	2	1	1	5	2	5	4	3	4	1	2	2	4	4	3	4	4	2	109			
5	4	4	4	5	3	4	2	1	3	5	4	4	1	2	4	3	4	4	3	5	1	2	3	3	4	4	3	3	3	107			



Lampiran 9 Data Tabulasi Final Fasilitas Kerja (X2)

Resp	FASILITAS KERJA (X2)																				TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	
1	3	5	4	5	4	5	3	5	3	4	3	3	4	5	4	4	5	4	5	82	
2	3	5	5	5	5	5	4	5	3	4	4	3	5	5	4	5	5	4	5	88	
3	2	4	4	5	5	4	4	5	3	4	4	2	4	4	5	5	4	4	4	80	
4	1	4	4	4	2	4	3	4	2	3	3	1	4	4	5	4	4	4	5	68	
5	2	5	4	3	4	4	3	3	4	3	3	2	4	4	4	5	4	4	4	72	
6	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	2	5	5	4	5	5	4	5	4	88	
7	1	5	5	5	4	5	3	5	1	5	3	1	5	5	4	5	5	5	5	80	
8	3	5	4	4	4	4	5	4	3	5	5	3	5	4	5	5	4	5	4	86	
9	3	3	4	4	4	4	2	4	2	2	2	3	3	4	3	4	4	3	4	64	
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	
11	2	5	5	4	4	5	2	4	2	4	2	2	5	5	5	5	5	5	4	77	
12	2	4	4	4	4	5	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	75	
13	4	1	4	4	4	4	4	4	5	2	4	1	4	4	4	4	4	4	4	73	
14	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	5	4	4	5	78	
15	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	95	
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	
17	3	2	5	4	4	4	4	3	4	2	2	3	2	4	4	4	5	4	4	71	
18	2	2	5	4	4	3	4	2	4	2	3	2	2	5	4	5	5	4	5	71	
19	3	2	4	4	4	4	4	3	4	2	4	3	2	4	4	4	4	4	4	71	
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62	
21	3	2	5	5	5	5	3	3	5	1	3	3	2	5	3	5	5	3	5	76	
22	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	64	
23	1	1	5	4	4	4	4	1	4	1	2	1	4	4	4	5	4	4	4	62	
24	2	1	4	5	5	1	5	2	5	1	2	1	4	5	4	5	5	4	5	67	
25	5	2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	2	5	5	4	5	5	5	92	
26	1	1	4	4	3	3	3	1	3	1	2	1	1	3	3	3	4	3	3	50	
27	2	2	3	3	5	5	5	2	5	2	3	2	2	3	5	3	4	5	3	67	
28	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	77	
29	1	2	5	4	4	3	3	1	4	1	2	1	2	5	3	5	5	3	5	63	
30	5	1	2	4	4	5	4	5	4	1	4	5	1	4	4	4	4	4	4	73	
31	4	3	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	78	
32	1	2	4	4	4	5	4	1	4	2	5	1	2	2	4	4	4	4	5	66	

Hak Cipta :

1. Dilarang mel

a. Pengutipan

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

- 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
- 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

33	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	3	4	4	4	5	2	4	5	5	5	87
34	3	5	4	5	5	5	5	2	5	5	2	2	3	4	5	4	4	5	5	5	80
35	2	2	2	5	5	4	5	2	5	2	2	2	2	4	5	4	5	5	4	4	71
36	2	2	4	4	4	2	4	2	4	2	5	2	2	4	4	4	4	4	4	4	67
37	3	3	5	5	5	5	5	3	5	3	3	3	3	4	5	4	5	5	3	5	82
38	4	1	5	4	4	3	5	4	4	2	5	4	1	5	5	4	4	5	3	5	77
39	2	4	4	3	4	4	5	3	4	4	3	3	2	4	5	5	4	5	4	3	74
40	1	5	5	5	5	5	5	1	5	5	3	2	5	3	5	4	5	5	5	5	84
41	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	3	5	5	5	5	91
42	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	3	5	5	4	5	5	5	5	5	4	91
43	2	1	5	5	5	5	5	2	5	1	5	2	1	5	5	4	5	5	3	5	76
44	5	1	5	5	5	5	5	5	5	1	4	5	1	5	5	5	5	5	3	5	85
45	5	3	5	4	4	2	5	5	4	2	4	5	3	5	5	5	4	5	4	4	83
46	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	3	4	5	4	4	2	4	72
47	3	1	4	4	4	4	5	3	4	2	4	3	1	4	5	3	4	5	4	4	71
48	4	1	5	5	5	3	5	4	5	1	4	3	1	4	5	4	5	5	4	5	78
49	3	1	2	4	4	4	3	3	4	1	3	4	1	4	3	4	4	3	4	4	63
50	3	2	4	4	4	5	3	2	4	3	4	4	2	4	3	4	4	3	3	5	70
51	3	2	5	3	4	5	4	3	4	5	3	4	2	5	4	5	3	4	3	5	76
52	3	2	5	5	5	5	5	4	5	3	5	4	2	5	5	5	5	5	3	5	86
53	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	84
54	4	2	3	3	4	3	3	4	4	2	3	4	2	2	3	3	3	3	3	3	61
55	2	2	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	2	4	3	2	2	3	3	4	56
56	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	95
57	4	1	5	5	5	5	4	4	5	1	5	4	1	5	4	5	5	4	4	5	81
58	3	1	5	5	5	4	5	4	5	1	2	3	1	4	5	5	5	5	4	5	77
59	3	3	4	3	4	5	4	3	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	5	77
60	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	97
61	3	1	4	5	5	4	4	3	5	1	1	3	1	2	4	4	5	4	3	4	66
62	4	1	5	5	5	4	5	3	5	1	3	4	1	5	5	4	5	5	3	5	78
63	4	2	4	5	5	5	5	4	5	2	4	4	2	4	5	5	5	5	4	5	84
64	2	2	3	4	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	4	4	3	4	4	57
65	2	1	5	4	5	5	5	4	4	5	2	4	1	2	5	3	4	4	4	4	73
66	4	4	5	4	5	4	3	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	3	4	4	84
67	2	1	4	5	4	3	5	2	4	1	3	2	1	5	5	5	5	5	3	5	70
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
69	4	2	5	4	4	4	4	4	4	2	3	4	2	4	4	4	4	4	4	5	75
70	5	2	4	4	4	4	4	5	4	2	5	5	2	4	4	4	4	5	4	5	80
71	2	1	4	4	4	4	5	2	4	1	2	2	1	5	5	4	4	5	4	4	67
72	2	2	5	4	4	2	4	3	4	1	2	3	2	4	4	4	4	4	3	4	65







© Hak Cipta

3	3	3	3	3	4	5	3	3	5	5	5	45
2	3	4	3	3	4	5	3	5	4	4	5	45
4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	5	47
5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	56
5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	55
4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	54
3	3	4	4	3	5	5	3	5	5	5	5	50
3	3	5	4	3	4	5	3	5	5	5	5	50
4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	51
2	2	4	2	2	4	4	2	4	4	4	4	38
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	47
4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	53
2	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	3	44
2	3	3	3	3	4	5	3	4	4	4	3	41
5	3	4	3	3	4	5	3	5	3	4	4	46
3	3	3	1	3	5	5	3	5	5	5	5	46
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	51
2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	39
3	3	4	3	3	4	4	3	2	4	3	3	39
5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	58
4	4	4	2	4	5	5	4	4	5	5	4	50
4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	54
4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
1	3	4	5	3	5	4	3	4	5	5	4	46
2	3	4	5	3	5	5	3	5	5	5	5	50
2	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	51
2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	42
5	1	3	1	4	5	4	1	5	5	5	4	43
4	4	3	4	4	3	4	4	5	4	5	3	47
1	3	3	3	3	4	4	3	5	5	4	3	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
2	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	41
2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	47
2	4	4	4	4	4	5	4	3	5	4	5	48
1	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	40

Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

1. Diizinkan untuk mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





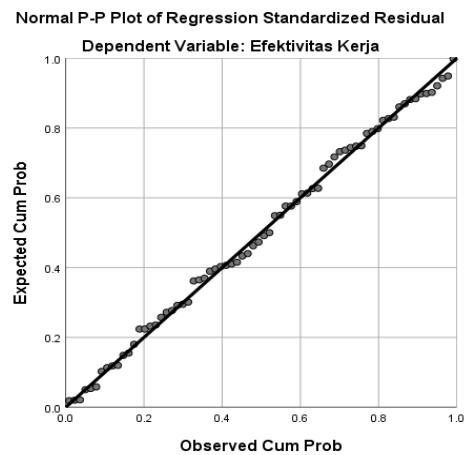
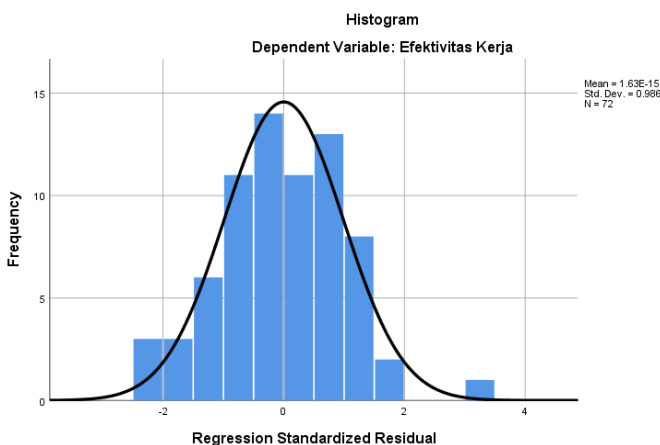
Lampiran 11 Output SPSS Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis

Output SPSS Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis

1. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		72
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.56350919
Most Extreme Differences	Absolute	.041
	Positive	.039
	Negative	-.041
Test Statistic		.041
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		



Hak Cipta :  
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan men-  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penul-  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta  
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun  
tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



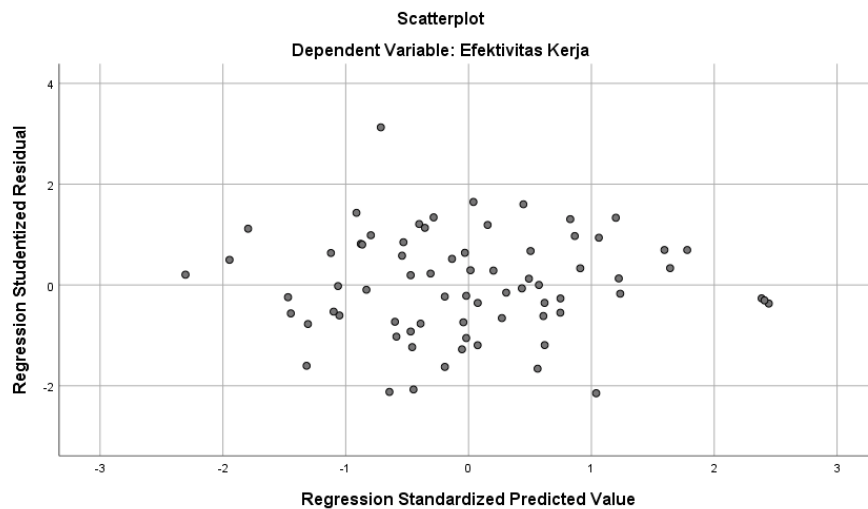


b. Uji Multikolonieritas

Coefficients <sup>a</sup>							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	11.629	3.306		3.517	.001		
Lingkungan Kerja	-.064	.044	-.153	-1.434	.156	.380	2.633
Fasilitas Kerja	.570	.064	.952	8.914	.000	.380	2.633

a. Dependent Variable: Efektivitas Kerja

c. Uji Heteroskedastisitas



2. Uji Hipotesis

a. Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients <sup>a</sup>					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	11.629	3.306		3.517	.001
Lingkungan Kerja	-.064	.044	-.153	-1.434	.156
Fasilitas Kerja	.570	.064	.952	8.914	.000

a. Dependent Variable: Efektivitas Kerja

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

b. Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.837 <sup>a</sup>	.701	.692	3.61479

a. Predictors: (Constant), Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja

c. Uji Korelasi Secara Parsial

Correlations				
		Lingkungan Kerja	Fasilitas Kerja	Efektivitas Kerja
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	1	.788**	.597**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	72	72	72
Fasilitas Kerja	Pearson Correlation	.788**	1	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	72	72	72
Efektivitas Kerja	Pearson Correlation	.597**	.832**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	72	72	72

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. Uji Signifikansi Parsial T (Uji Statistik T)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.629	3.306		3.517	.001
	Lingkungan Kerja	-.064	.044	-.153	-1.434	.156
	Fasilitas Kerja	.570	.064	.952	8.914	.000

a. Dependent Variable: Efektivitas Kerja



e. Uji Signifikansi Simultan F (Uji Statistik F)

ANOVA <sup>a</sup>					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	2112.275	2	1056.137	80.827	.000 <sup>b</sup>
Residual	901.600	69	13.067		
Total	3013.875	71			

a. Dependent Variable: Efektivitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja



- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Lampiran 12 Tabel T

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	d.f
1	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657	1
2	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925	2
3	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841	3
4	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604	4
5	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032	5
6	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707	6
7	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	7
8	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	8
9	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	9
10	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169	10
11	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	11
12	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055	12
13	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	13
14	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	14
15	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947	15
16	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	16
17	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	17
18	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878	18
19	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	19
20	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845	20
21	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831	21
22	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819	22
23	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807	23
24	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797	24
25	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	25
26	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	26
27	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771	27
28	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763	28
29	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	29
30	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	30
31	1,309	1,696	2,040	2,453	2,744	31
32	1,309	1,694	2,037	2,449	2,738	32
33	1,308	1,692	2,035	2,445	2,733	33
34	1,307	1,691	2,032	2,441	2,728	34
35	1,306	1,690	2,030	2,438	2,724	35
36	1,306	1,688	2,028	2,434	2,719	36
37	1,305	1,687	2,026	2,431	2,715	37
38	1,304	1,686	2,024	2,429	2,712	38
39	1,303	1,685	2,023	2,426	2,708	39
40	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	40

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

41	1,303	1,683	2,020	2,421	2,701	41
42	1,302	1,682	2,018	2,418	2,698	42
43	1,302	1,681	2,017	2,416	2,695	43
44	1,301	1,680	2,015	2,414	2,692	44
45	1,301	1,679	2,014	2,412	2,690	45
46	1,300	1,679	2,013	2,410	2,687	46
47	1,300	1,678	2,012	2,408	2,685	47
48	1,299	1,677	2,011	2,407	2,682	48
49	1,299	1,677	2,010	2,405	2,680	49
50	1,299	1,676	2,009	2,403	2,678	50
51	1,298	1,675	2,008	2,402	2,676	51
52	1,298	1,675	2,007	2,400	2,674	52
53	1,298	1,674	2,006	2,399	2,672	53
54	1,297	1,674	2,005	2,397	2,670	54
55	1,297	1,673	2,004	2,396	2,668	55
56	1,297	1,673	2,003	2,395	2,667	56
57	1,297	1,672	2,002	2,394	2,665	57
58	1,296	1,672	2,002	2,392	2,663	58
59	1,296	1,671	2,001	2,391	2,662	59
60	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	60
61	1,296	1,670	2,000	2,389	2,659	61
62	1,295	1,670	1,999	2,388	2,657	62
63	1,295	1,669	1,998	2,387	2,656	63
64	1,295	1,669	1,998	2,386	2,655	64
65	1,295	1,669	1,997	2,385	2,654	65
66	1,295	1,668	1,997	2,384	2,652	66
67	1,294	1,668	1,996	2,383	2,651	67
68	1,294	1,668	1,995	2,382	2,650	68
69	1,294	1,667	1,995	2,382	2,649	69
70	1,294	1,667	1,994	2,381	2,648	70
71	1,294	1,667	1,994	2,380	2,647	71
72	1,293	1,666	1,993	2,379	2,646	72
73	1,293	1,666	1,993	2,379	2,645	73
74	1,293	1,666	1,993	2,378	2,644	74
75	1,293	1,665	1,992	2,377	2,643	75





Lampiran 13 Tabel F

$\alpha = 0,05$	$df_1 = (k-1)$							
$df_2 = (n-k-1)$	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161,448	199,500	215,707	224,583	230,162	233,986	236,768	238,883
2	18,513	19,000	19,164	19,247	19,296	19,330	19,353	19,371
3	10,128	9,552	9,277	9,117	9,013	8,941	8,887	8,845
4	7,709	6,944	6,591	6,388	6,256	6,163	6,094	6,041
5	6,608	5,786	5,409	5,192	5,050	4,950	4,876	4,818
6	5,987	5,143	4,757	4,534	4,387	4,284	4,207	4,147
7	5,591	4,737	4,347	4,120	3,972	3,866	3,787	3,726
8	5,318	4,459	4,066	3,838	3,687	3,581	3,500	3,438
9	5,117	4,256	3,863	3,633	3,482	3,374	3,293	3,230
10	4,965	4,103	3,708	3,478	3,326	3,217	3,135	3,072
11	4,844	3,982	3,587	3,357	3,204	3,095	3,012	2,948
12	4,747	3,885	3,490	3,259	3,106	2,996	2,913	2,849
13	4,667	3,806	3,411	3,179	3,025	2,915	2,832	2,767
14	4,600	3,739	3,344	3,112	2,958	2,848	2,764	2,699
15	4,543	3,682	3,287	3,056	2,901	2,790	2,707	2,641
16	4,494	3,634	3,239	3,007	2,852	2,741	2,657	2,591
17	4,451	3,592	3,197	2,965	2,810	2,699	2,614	2,548
18	4,414	3,555	3,160	2,928	2,773	2,661	2,577	2,510
19	4,381	3,522	3,127	2,895	2,740	2,628	2,544	2,477
20	4,351	3,493	3,098	2,866	2,711	2,599	2,514	2,447
21	4,325	3,467	3,072	2,840	2,685	2,573	2,488	2,420
22	4,301	3,443	3,049	2,817	2,661	2,549	2,464	2,397
23	4,279	3,422	3,028	2,796	2,640	2,528	2,442	2,375
24	4,260	3,403	3,009	2,776	2,621	2,508	2,423	2,355
25	4,242	3,385	2,991	2,759	2,603	2,490	2,405	2,337
26	4,225	3,369	2,975	2,743	2,587	2,474	2,388	2,321
27	4,210	3,354	2,960	2,728	2,572	2,459	2,373	2,305
28	4,196	3,340	2,947	2,714	2,558	2,445	2,359	2,291
29	4,183	3,328	2,934	2,701	2,545	2,432	2,346	2,278
30	4,171	3,316	2,922	2,690	2,534	2,421	2,334	2,266
31	4,160	3,305	2,911	2,679	2,523	2,409	2,323	2,255
32	4,149	3,295	2,901	2,668	2,512	2,399	2,313	2,244
33	4,139	3,285	2,892	2,659	2,503	2,389	2,303	2,235
34	4,130	3,276	2,883	2,650	2,494	2,380	2,294	2,225
35	4,121	3,267	2,874	2,641	2,485	2,372	2,285	2,217
36	4,113	3,259	2,866	2,634	2,477	2,364	2,277	2,209
37	4,105	3,252	2,859	2,626	2,470	2,356	2,270	2,201
38	4,098	3,245	2,852	2,619	2,463	2,349	2,262	2,194
39	4,091	3,238	2,845	2,612	2,456	2,342	2,255	2,187
40	4,085	3,232	2,839	2,606	2,449	2,336	2,249	2,180

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

41	4,079	3,226	2,833	2,600	2,443	2,330	2,243	2,174
42	4,073	3,220	2,827	2,594	2,438	2,324	2,237	2,168
43	4,067	3,214	2,822	2,589	2,432	2,318	2,232	2,163
44	4,062	3,209	2,816	2,584	2,427	2,313	2,226	2,157
45	4,057	3,204	2,812	2,579	2,422	2,308	2,221	2,152
46	4,052	3,200	2,807	2,574	2,417	2,304	2,216	2,147
47	4,047	3,195	2,802	2,570	2,413	2,299	2,212	2,143
48	4,043	3,191	2,798	2,565	2,409	2,295	2,207	2,138
49	4,038	3,187	2,794	2,561	2,404	2,290	2,203	2,134
50	4,034	3,183	2,790	2,557	2,400	2,286	2,199	2,130
51	4,030	3,179	2,786	2,553	2,397	2,283	2,195	2,126
52	4,027	3,175	2,783	2,550	2,393	2,279	2,192	2,122
53	4,023	3,172	2,779	2,546	2,389	2,275	2,188	2,119
54	4,020	3,168	2,776	2,543	2,386	2,272	2,185	2,115
55	4,016	3,165	2,773	2,540	2,383	2,269	2,181	2,112
56	4,013	3,162	2,769	2,537	2,380	2,266	2,178	2,109
57	4,010	3,159	2,766	2,534	2,377	2,263	2,175	2,106
58	4,007	3,156	2,764	2,531	2,374	2,260	2,172	2,103
59	4,004	3,153	2,761	2,528	2,371	2,257	2,169	2,100
60	4,001	3,150	2,758	2,525	2,368	2,254	2,167	2,097
61	3,998	3,148	2,755	2,523	2,366	2,251	2,164	2,094
62	3,996	3,145	2,753	2,520	2,363	2,249	2,161	2,092
63	3,993	3,143	2,751	2,518	2,361	2,246	2,159	2,089
64	3,991	3,140	2,748	2,515	2,358	2,244	2,156	2,087
65	3,989	3,138	2,746	2,513	2,356	2,242	2,154	2,084
66	3,986	3,136	2,744	2,511	2,354	2,239	2,152	2,082
67	3,984	3,134	2,742	2,509	2,352	2,237	2,150	2,080
68	3,982	3,132	2,740	2,507	2,350	2,235	2,148	2,078
69	3,980	3,130	2,737	2,505	2,348	2,233	2,145	2,076
70	3,978	3,128	2,736	2,503	2,346	2,231	2,143	2,074
71	3,976	3,126	2,734	2,501	2,344	2,229	2,142	2,072
72	3,974	3,124	2,732	2,499	2,342	2,227	2,140	2,070
73	3,972	3,122	2,730	2,497	2,340	2,226	2,138	2,068
74	3,970	3,120	2,728	2,495	2,338	2,224	2,136	2,066
75	3,968	3,119	2,727	2,494	2,337	2,222	2,134	2,064



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### FEBRIANTI NUR AISYAH

0822 2010 5020 | febriantinuraisyah02@gmail.com | 22 years old  
Jl. RE Martadinata, Ciputat, South Tangerang



I am a fresh graduated at Politeknik Negeri Jakarta with Applied Business Administration study program, trained in fostering loyalty and maintaining customer satisfaction with skills, social media officer, marketing, and administration. Reliable in terms of problem solving, have excellent accuracy, responsibility and self-motivation to work in teams and individuals supported by a high sense of initiative and empathy.

#### EDUCATION

<b>Politeknik Negeri Jakarta - Depok, West Java</b> <i>Applied Business Administration</i>	Aug 2019 – Aug 2023
<b>Madrasah Aliyah Negeri 5 Bojonegoro - Bojonegoro, East Java</b> <i>MIPA</i>	Jul 2016 - May 2019

#### EMPLOYMENT HISTORY

<b>MAGANG – RS Permata Pamulang</b> <i>Human Resources</i>	Jul 2022 – January 2023
<ul style="list-style-type: none"><li>• Inputting internal and external training data</li><li>• Checking employee PKWT expiration date</li><li>• Recruitment of new employees</li><li>• Involved in the implementation of accreditation in 2022</li></ul>	

#### PROJECT EXPERIENCE

<b>BUSINESS FESTIVAL - Depok, West Java</b> <i>Social Media and Marketing</i>	Nov 2021 - Jan 2022
<ul style="list-style-type: none"><li>• Manage related to social media marketing, such as:</li><li>• Increase followers and product brand awareness</li><li>• Create content in the form of product photos and videos</li></ul>	

#### ORGANIZATIONAL & COMMITTEE EXPERIENCE

<b>AKSARADIKSI - Depok, West Java</b> <i>Secretary Staff</i>	Feb 2021
<ul style="list-style-type: none"><li>• Writing correspondence for internal and external in accordance with the orders of the committee chairman</li><li>• Recording meeting minutes to be informed to interested parties</li><li>• Preparing and circulating attendance lists of participants and committee attendance lists</li><li>• Prepare certificates for organizers and participants</li></ul>	
<b>KULIAH UMUM ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN - Depok, West Java</b> <i>Logistic Staff</i>	Okt 2020
<ul style="list-style-type: none"><li>• Coordinate with all divisions regarding event needs</li><li>• Record all equipment needed and seek is procurement</li><li>• Establish relationships or contract agreements in terms of equipment loans and rentals</li><li>• Responsible for the maintenance and return of event equipment</li></ul>	
<b>ORGANISASI INTRA SEKOLAH - Bojonegoro, East Java</b> <i>Staff Bendahara</i>	Jun 2017
<ul style="list-style-type: none"><li>• Responsible for managing financial income and expenses, as well as the organization's treasury</li></ul>	

#### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- Make receipts for each financial income/expenditure for accountability reports
- Submit financial reports periodically

### SKILLS

---

#### • Soft Skills

- Good communication skills
- Active listening
- High curiosity
- Willingness to learn new things
- Fast response
- Open minded
- Flexibility

#### • Hard Skills

- Microsoft Office: word, power point, excel
- Filling Document
- Fast typing skills
- Google Suites (gslides, gsheets, gform)

Canva

