



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

SKRIPSI TERAPAN



**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN ETIKA KERJA ISLAM  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN GENERASI Z DI WILAYAH DKI  
JAKARTA**

Disusun Oleh:

**FIRYAL AFNI WIJAYAPUTRI**

**NIM. 1904411035**

**POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA**

**PROGRAM STUDI KEUANGAN DAN PERBANKAN SYARIAH**

**JURUSAN AKUNTANSI**

**POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**

**2023**



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

SKRIPSI TERAPAN



**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN ETIKA KERJA ISLAM  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN GENERASI Z DI WILAYAH DKI  
JAKARTA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan  
Akuntansi

Disusun Oleh:  
**FIRYAL AFNI WIJAYAPUTRI**  
NIM. 1904411035

**PROGRAM STUDI KEUANGAN DAN PERBANKAN SYARIAH  
JURUSAN AKUNTANSI  
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**

2023



## LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan bahwa yang tertulis di dalam Skripsi Terapan ini adalah hasil karya saya sendiri bukan menjiplak karya orang lain, baik sebagian maupun seluruhnya. Pendapat, gagasan, dan temuan orang lain yang terdapat di dalam skripsi terapan ini telah saya kutip dan saya rujuk sesuai dengan etika ilmiah.

Nama : Firyal Afni Wijayaputri

NIM : 1904411035

Tanda Tangan :



Tanggal : 21 Juli 2023



### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi terapan ini diajukan oleh:

Nama : Firyal Afni Wijayaputri

NIM : 1904411035

Program Studi : D4 Keuangan dan Perbankan Syariah

Judul Skripsi : Pengaruh *Work Life Balance* dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di Wilayah DKI Jakarta

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan pada Program Studi Keuangan dan Perbankan Syariah Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta.

### DEWAN PENGUJI

Ketua Penguji : A. Bachrul Muchtasib, SEI., M.Si.

Anggota Penguji : Dr. Abdillah, S.E., M.Si.

DISAHKAN OLEH KETUA JURUSAN AKUNTANSI

Ditetapkan di : Depok

Tanggal : 21 Juli 2023

**Ketua Jurusan Akuntansi**



**Dr. Sabar Warsini, S.E., M.M.**

**NIP.196404151990032002**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Penyusun : Firyal Afni Wijayaputri  
NIM : 1904411035  
Jurusan / Program Studi : Akuntansi / D4 Keuangan dan Perbankan Syariah  
Judul Skripsi : Pengaruh *Work Life Balance* dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di Wilayah DKI Jakarta

Disetujui oleh:

Pembimbing

Dr. Abdillah, S.E., M.Si.  
NIP. 195903091989101001

POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA

Ketua Program Studi

Keuangan dan Perbankan Syariah

Nurul Hasanah, S.ST., M.Si.  
NIP. 199201122018032001



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul *“Pengaruh Work Life Balance dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di Wilayah DKI Jakarta”*. Shalawat serta salam tidak lupa kita curahkan kepada junjungan Nabi besar kita Nabi Muhammad SAW, yang telah mendidik seluruh umatnya untuk menjadi generasi terbaik di muka bumi ini, dan juga para keluarganya, sahabatnya, dan para pengikutnya hingga akhir zaman. Terwujudnya penyusunan skripsi ini tidak lepas dari dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. sc. H. Zainal Nur Arifin, Dipl-Ing. HTL., M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Ibu Dr. Sabar Warsini, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta.
3. Ibu Nurul Hasanah, S.ST., M.Si. selaku Ketua Program Studi Keuangan dan Perbankan Syariah.
4. Bapak Dr. Abdillah, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing penulisan skripsi. Terima kasih atas arahan, bimbingan, dan ketersediaan waktunya selama masa penyusunan skripsi terapan ini.
5. Bapak/Ibu dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
6. Staff administrasi Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta yang telah memberi pelayanan kepada mahasiswa Akuntansi.
7. Bapak Ari Wijaya dan Ibu Nur Anugerah Esa selaku orang tua saya, yang selalu mendoakan, memberi semangat, memberi dukungan moral maupun material sehingga penyusunan skripsi terapan ini bisa diselesaikan dengan baik
8. Kakak tercinta, Affan Syafiq Wijayaputra yang selalu memberikan dukungan dan semangat.
9. Ditto Aryasena Pribadie selaku orang terkasih yang selalu bersedia menjadi tempat keluh kesah serta telah banyak membantu saya dari

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

dimulainya pembuatan skripsi ini dan selalu memberi dukungan tiada henti.

10. Annisa Tri Kirana, Agustina Wijaya, Devy Indah, Nadia Nur Fauziah, Putri Fazila, dan Yasmin Amira selaku teman baik selama perkuliahan saya yang selalu support satu sama lain.
11. Teman-teman Jurusan Akuntansi Prodi Keuangan dan Perbankan Syariah 2019.
12. Pihak yang terlibat dalam kehidupan saya yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan dan belum sempurna. Untuk itu, apabila terdapat saran dan kritik yang dapat membuat skripsi ini lebih baik lagi, sangat dipersilakan.

Depok, 21 Juli 2023

Penulis,

Firyal Afni Wijayaputri  
NIM. 1904411035

**POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademis Politeknik Negeri Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Firyal Afni Wijayaputri  
NIM : 1904411035  
Program Studi : Keuangan dan Perbankan Syariah  
Jurusan : Akuntansi  
Jenis Karya : Skripsi Terapan

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Politeknik Negeri Jakarta **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty Free Right)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“Pengaruh *Work Life Balance* dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di Wilayah DKI Jakarta”**

Dengan hak bebas royalti noneksklusif ini Politeknik Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia atau mengformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Depok

Pada Tanggal : 21 Juli 2023

Yang menyatakan

  
  
D7AKX512289565

(Firyal Afni Wijayaputri)





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Firyal Afni Wijayaputri

D4 Keuangan dan Perbankan Syariah

## Pengaruh *Work Life Balance* dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di Wilayah DKI Jakarta

Oleh: Firyal Afni Wijayaputri

### ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh dari *work life balance* dan etika kerja Islam secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan generasi Z di wilayah DKI Jakarta. Pengambilan sample dilakukan dengan teknik *purposive sampling*. Data penelitian didapat melalui penyebaran kuesioner kepada 100 responden. Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian kualitatif yang dikuantitatifkan dan asosiatif dengan bantuan program statistik SPSS versi 25. Hasil penelitian dengan regresi linear berganda menunjukkan bahwa *work life balance* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan generasi Z di wilayah DKI Jakarta dan etika kerja Islam secara parsial berpengaruh positif dan signifikan pula terhadap kinerja karyawan generasi Z di wilayah DKI Jakarta. Secara simultan, *work life balance* dan etika kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan generasi Z di wilayah DKI Jakarta. Variabel independen atau bebas yang mempengaruhi variabel dependen atau terikat yaitu Kinerja Karyawan Generasi Z di wilayah DKI Jakarta sebesar 63,5%. Hal ini menunjukkan bahwa faktor-faktor yang diteliti dalam penelitian ini memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Generasi Z. Namun, terdapat juga sebesar 36,5% variabel lain yang tidak diteliti oleh penulis yang juga dapat mempengaruhi kinerja karyawan Generasi Z. Variabel lain ini bisa berupa faktor-faktor yang belum dipertimbangkan dalam penelitian, seperti tingkat pendidikan, pengalaman kerja, kecerdasan emosional, dukungan organisasi, dan lain sebagainya.

**Kata Kunci:** Etika Kerja Islam, Generasi Z, Kinerja Karyawan, *Work Life Balance*



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Firyal Afni Wijayaputri  
Keuangan dan Perbankan Syariah

## Pengaruh *Work Life Balance* dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di Wilayah DKI Jakarta

### ABSTRACT

*This research aims to analyze the partial and simultaneous effects of work-life balance and Islamic work ethics on the performance of Generation Z employees in the DKI Jakarta region. The sample was obtained using purposive sampling technique. The research data was collected through the distribution of questionnaires to 100 respondents. The research method used in this study is qualitative research that has been quantified and associated with the assistance of the statistical program SPSS version 25. The results of the multiple linear regression analysis indicate that work-life balance partially and significantly influences the performance of Generation Z employees in the DKI Jakarta region, and Islamic work ethics also partially and significantly influence the performance of Generation Z employees in the DKI Jakarta region. Simultaneously, work-life balance and Islamic work ethics have an impact on the performance of Generation Z employees in the DKI Jakarta region. The independent or free variables that influence the dependent variable, namely the Performance of Generation Z Employees in the DKI Jakarta area, account for 63.5%. This indicates that the factors examined in this study have a significant influence on the performance of Generation Z employees. However, there is also 36.5% of other variables that were not investigated by the author that could also affect the performance of Generation Z employees. These other variables could be factors that were not considered in the study, such as education level, work experience, emotional intelligence, organizational support, and so on.*

**Keywords:** *Employee Performance, Generation Z, Islamic Work Ethic, Work Life Balance.*



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS .....	vii
ABSTRAK .....	viii
ABSTRACT .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian .....	6
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	7
1.4 Tujuan Penelitian .....	7
1.5 Manfaat Penelitian .....	7
1.6 Sistematika Penulisan .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>9</b>
2.1 <i>Work Life Balance</i> .....	9
2.1.1 Pengertian <i>Work Life Balance</i> .....	9
2.1.2 Tujuan <i>Work Life Balance</i> .....	9
2.1.3 Komponen-Komponen <i>Work Life Balance</i> .....	10
2.1.4 Dimensi <i>Work Life Balance</i> .....	10
2.2 Etika Kerja Islam .....	11
2.3.1 Pengertian Etika Kerja Islam .....	11
2.3.2 Karakteristik dan Indikator Etika Kerja Islam .....	12
2.3 Kinerja .....	15
2.3.1 Dimensi dan Indikator Kinerja .....	16
2.4 Generasi Z .....	16
2.5 Penelitian Terdahulu .....	17



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2.6	Kerangka Pemikiran .....	20
2.7	Hipotesis .....	21
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>23</b>
3.1	Jenis Penelitian .....	23
3.2	Objek Penelitian .....	23
3.3	Metode Pengambilan Sampel Penelitian .....	23
3.3.1	Populasi .....	23
3.3.2	Sampel .....	24
3.4	Jenis dan Sumber Data Penelitian .....	25
3.5	Metode Pengumpulan Data Penelitian .....	25
3.6	Definisi Operasional Variabel .....	25
3.7	Metode Analisis Data .....	29
3.7.1	Uji Coba Instrumen .....	29
3.7.2	Uji Asumsi Klasik .....	30
3.7.3	Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	30
3.7.4	Uji Hipotesis .....	31
3.7.5	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	32
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>34</b>
4.1	Hasil Penelitian .....	34
4.1.1	Karakteristik Responden .....	34
4.1.2	Uji Coba Instrumen .....	37
4.1.3	Uji Asumsi Klasik .....	39
4.1.4	Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	43
4.1.5	Uji Hipotesis .....	44
4.1.6	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	46
4.2	Pembahasan .....	47
4.2.1	Pengaruh <i>Work Life Balance</i> terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di Wilayah DKI Jakarta .....	47
4.2.2	Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di Wilayah DKI Jakarta .....	48
4.2.3	Pengaruh <i>Work Life Balance</i> dan Etika Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di Wilayah DKI Jakarta .....	49
<b>BAB V PENUTUP .....</b>		<b>50</b>
5.1	Kesimpulan .....	50



5.2 Saran.....	51
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>53</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>56</b>



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1.1 10 Provinsi dengan Kepadatan Penduduk Tertinggi di Indonesia	1
Gambar 1.2 Alasan Generasi Z Resign dari Tempat Kerja.....	4
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	21





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	26
Tabel 3.2 Skala Likert .....	29
Tabel 4.1 Usia Responden.....	34
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden .....	34
Tabel 4.3 Domisili Tempat Bekerja Responden .....	35
Tabel 4.4 Latar Belakang Pendidikan Responden .....	36
Tabel 4.5 Lama Bekerja Responden .....	36
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas Variabel <i>Work Life Balance</i> .....	37
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas Variabel Etika Kerja Islam.....	37
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	38
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Reliabilitas .....	39
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas .....	39
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas Metode <i>Monte Carlo</i> .....	40
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	41
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode <i>Rank Spearman</i> .....	42
Tabel 4.14 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	43
Tabel 4.15 Hasil Uji t (Parsial) .....	45
Tabel 4.16 Hasil Uji F (Simultan).....	46
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	46



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	57
Lampiran 2. Data Kuesioner Variabel <i>Work Life Balance</i> .....	61
Lampiran 3. Data Kuesioner Variabel Etika Kerja Islam .....	64
Lampiran 4. Data Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan .....	66
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas .....	69
Lampiran 6. Uji Reliabilitas .....	75
Lampiran 7. Uji Normalitas .....	75
Lampiran 8. Uji Multikolinearitas .....	77
Lampiran 9. Uji Heteroskedastisitas .....	77
Lampiran 10. Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	78
Lampiran 11. Uji t (Parsial) .....	78
Lampiran 12. Uji F (Simultan).....	78
Lampiran 13. Uji Determinasi ( $R^2$ ).....	79



**POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA**



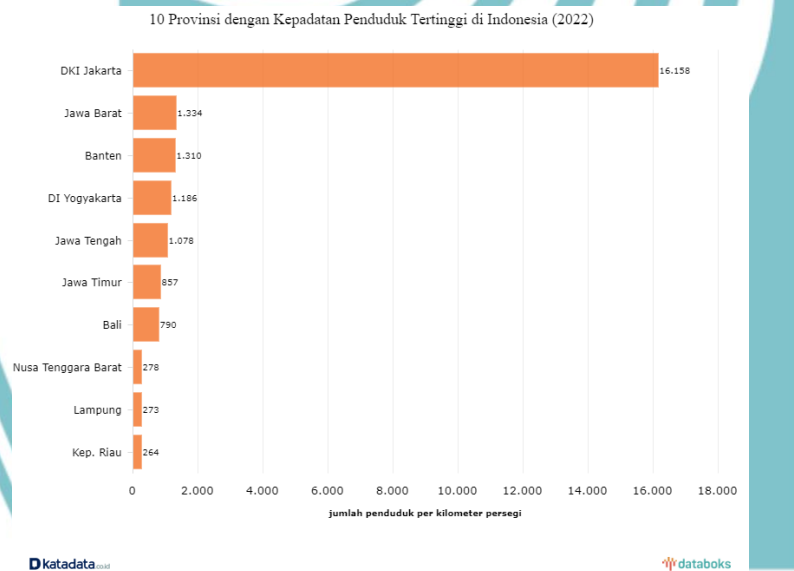
Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## BAB I PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang Masalah

Sebagai negara berkembang, Indonesia menjadi salah satu negara dengan jumlah penduduk terbanyak di dunia. Menurut Badan Pusat Statistik (BPS), jumlah penduduk Indonesia mencapai 275,77 juta jiwa pada 2022 (Monavia Ayu Rizaty, 2022). Indonesia menjadi negara dengan populasi terbesar keempat di dunia. Salah satu lokasi dengan kepadatan penduduk tertinggi di Indonesia adalah DKI Jakarta. DKI Jakarta memiliki kepadatan penduduk tertinggi di Indonesia pada tahun 2022, dengan 16.158 orang per kilometer persegi, meningkat sekitar 1% dibandingkan tahun sebelumnya, menurut data Badan Pusat Statistik (BPS) (Adi Ahdiat, 2023). Gambar 2.1 menunjukkan data provinsi dengan kepadatan penduduk tertinggi di Indonesia menurut BPS tahun 2022.



Gambar 1.1 10 Provinsi dengan Kepadatan Penduduk Tertinggi di Indonesia

Sumber: Badan Pusat Statistik, 2022

Dengan tingginya tingkat kepadatan penduduk, DKI Jakarta juga memiliki banyak pekerja. DKI Jakarta memiliki lebih dari 5 juta penduduk pada Agustus 2021, menurut Badan Pusat Statistik., meski jumlahnya mengalami penurunan sebesar 54.177 jiwa dibandingkan tahun sebelumnya. Meskipun demikian, angka tersebut masih menunjukkan tingkat tenaga kerja yang tinggi (Tambuwun & Sahrani, 2023).

**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Berdasarkan data yang diambil dari web Dinas PPAPP DKI Jakarta, saat ini DKI Jakarta tengah memasuki masa bonus demografi yaitu penduduk usia produktif (15-64 tahun) mencapai lebih dari dua pertiga jumlah penduduk keseluruhan DKI Jakarta. Dengan adanya bonus demografi ini, DKI Jakarta harus mengambil kesempatan untuk mempercepat dan meningkatkan pertumbuhan ekonomi. Peluang emas yang didapatkan dari masa bonus demografi ini sangat bergantung dengan sumber daya manusia yang sehat dan berkualitas. Salah satu cara yang harus diraih oleh sebuah perusahaan adalah dengan meningkatkan kualitas sumber daya manusia (SDM). Diharapkan peningkatan SDM dapat membuat karyawan bekerja dengan lebih produktif dan dengan cara yang lebih profesional. Untuk mencapai tujuan tersebut, sumber daya manusia yang memadai sangat diperlukan. Kinerja karyawan menunjukkan hubungannya dengan sumber daya manusia yang memadai. Menurut Saifudin ff& Kusumawati, 2020 kinerja karyawan sangat penting untuk kelangsungan hidup bisnis, karena jika perusahaan tidak memiliki kinerja yang baik, mereka akan mengalami kerugian.

Generasi Z adalah generasi yang lahir antara tahun 1996 hingga 2006 (Tambuwun & Sahrani, 2023). Seperti yang disebutkan sebelumnya, Indonesia saat ini didominasi oleh Generasi Z, yang memainkan peran penting dalam ekonomi negara. Menurut Hafidz dan Nofiyanti pada penelitian Tambuwun & Sahrani, 2023 mengungkapkan bahwa Generasi Z sangat inovatif dan kreatif dengan teknologi informasi. Mereka adalah bagian dari masyarakat global yang sangat mempertahankan dunianya, yang ingin segera mencapai hasil akhir tetapi terkadang mengabaikan proses yang seharusnya mereka jalani. Kemudian, penelitian yang dilakukan oleh Irena dan Rusfian pada penelitian Tambuwun & Sahrani, 2023 mengungkapkan bahwa karyawan Generasi Z lebih cepat menyelesaikan tugas dan kinerja dibandingkan dengan generasi sebelumnya.

Menurut (Rachmawati, 2019) karakteristik karyawan generasi Z adalah memiliki suasana kerja di kantor yang menyenangkan, tetapi tetap mengutamakan fleksibilitas. Mereka juga selalu menggunakan teknologi untuk berkomunikasi dan bekerja, dan mengenakan pakaian kerja yang nyaman. Menurut survey yang dilakukan oleh (Prayoga & Lajira, 2022) Generasi Z mengharapkan fleksibilitas

kerja sebesar 45% dan tidak selalu bekerja di kantor sebesar 69%. Generasi Z cenderung menyukai pekerjaan dengan sistem yang fleksibel dan suasana kerja yang kekeluargaan. Mereka juga cenderung lebih suka bekerja dalam kelompok dibandingkan individu (Haryanto, 2019). Oleh karena itu, generasi Z memiliki harapan yang sedikit berbeda dari generasi lainnya dalam hal fleksibilitas kerja, yang terkait langsung dengan keseimbangan antara kehidupan pribadi dengan kehidupan kerja (Rachmadini & Riyanto, 2020).

Menurut Kurniasari, 2022 *work life balance* adalah kemampuan seorang karyawan untuk mencapai keberhasilan dalam kehidupan pribadi dan kerja mereka. Menjaga keseimbangan hidup adalah salah satu faktor yang mendorong kinerja karyawan untuk menjadi lebih produktif. Menurut Permana, 2020 keseimbangan kehidupan juga dikenal sebagai *work life balance*, adalah cara untuk menyeimbangkan dan tidak mengesampingkan waktu dalam kehidupan kerja, kehidupan rumah, kehidupan pribadi, spiritual, dan sosial. Keseimbangan kehidupan membantu karyawan memanfaatkan waktu mereka dengan sebaik mungkin. Untuk menghindari lembur, karyawan harus memiliki 8 jam kerja produktif untuk menyelesaikan tugas mereka. Selain itu, terlalu lama berkonsentrasi pada pekerjaan Anda dapat menyebabkan Anda menjadi lebih bosan dan tidak fokus. Permasalahan tersebut dapat berdampak pada hasil kerja karyawan.

Dalam Islam, kinerja juga mencakup melakukan tindakan yang memenuhi norma dan etika. Adab dan Rokhman, 2015 menyatakan bahwa etika kerja Islam adalah sebuah sistem, dengan maqassid syariah (maksud-maksud dari hukum Allah) yang dimiliki Islam melalui pelaksanaan dan implementasi syariah untuk melaksakannya dalam perilaku dan perbuatan. Dalam etika kerja Islam, niat dalam melakukan tugas lebih penting daripada hasilnya (Tyasari, 2012). Dengan demikian, menjadi kreatif dalam bekerja juga merupakan sumber kebahagiaan dan kesempurnaan dalam hidup. Kerja keras adalah sesuatu yang baik, dan orang yang bekerja keras memiliki kemungkinan lebih besar untuk berkembang dalam kehidupan mereka. Sebaliknya, orang yang tidak bekerja keras akan mengalami kegagalan. Etika kerja Islam sangat penting dalam kegiatan bisnis untuk mencapai tujuan duniawi dan ukhri. Oleh karena itu, etika kerja Islam adalah hal yang

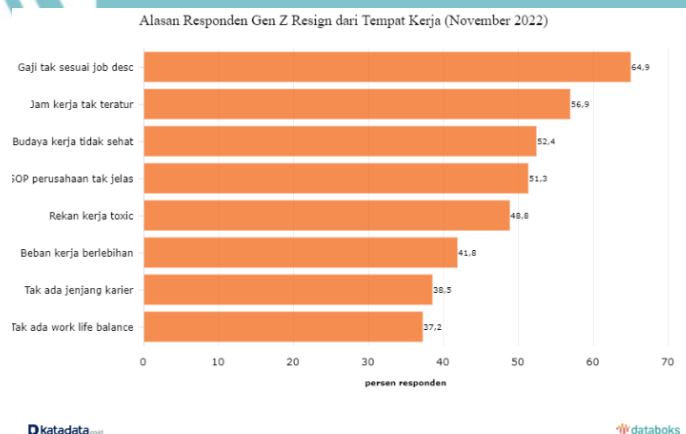
#### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

paling penting yang harus diperhatikan baik individu maupun organisasi sebagai pedoman dalam melakukan tindakan yang dilakukan (Sodiq, 2018). Kualitas, kuantitas kerja, tingkat produktifitas, dan nilai tambah adalah beberapa cara untuk mengukur kinerja karyawan.

Salah satu persoalan yang saat ini terjadi di DKI Jakarta adalah dengan meningkatnya kebutuhan dan ketatnya persaingan di tempat kerja, terkadang perlu bekerja ekstra untuk mendapatkan hasil terbaik. Tidak jarang, hal ini menyebabkan semakin mudahnya terserang penyakit, kurangnya waktu untuk keluarga, dan bahkan menghabiskan uang yang dihasilkan untuk meredakan stres. Memang, tidak banyak pilihan, terutama bagi mereka yang bekerja di ibu kota, untuk mendapatkan pekerjaan yang cocok dengan kondisi ini. Namun, untuk hidup yang lebih baik, penting untuk mencapai keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi, semakin tinggi kepuasan karyawan terhadap *work life balance* semakin tinggi pula kualitas kinerja karyawan.

Menurut survei yang dilakukan secara *online* melalui aplikasi Jajak Pendapat (JakPat) pada 15 November 2022 terhadap 832 responden, ada beberapa alasan generasi Z mengundurkan diri dari tempat kerja salah satunya adalah tidak ada *work life balance*. Namun, pengaruh tidak ada *work life balance* masih tergolong rendah, yaitu 37,2%. Artinya, pengaruh *work life balance* tidak terlalu berpengaruh terhadap kehidupan kerjanya. Gambar 2.2 menunjukkan data yang menyatakan alasan responden generasi Z *resign* dari tempat kerja menurut survei yang dilakukan secara *online* melalui aplikasi Jajak Pendapat (JakPat) (Cindy Mutia Annur, 2023).



Gambar 1.2 Alasan Generasi Z Resign dari Tempat Kerja



#### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Sumber: Jajak Pendapat, 2022

Kemudian, hasil evaluasi terhadap beberapa penelitian sebelumnya menunjukkan adanya research gap. Pada penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Kurniasari, 2022 membuktikan bahwa *work life balance* mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kemudian, penelitian yang dilakukan oleh (Lukmiati dkk., 2020) membuktikan bahwa *work life balance* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan, pada penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Ardiansyah & Surjanti, 2020 membuktikan sebaliknya bahwa *work life balance* tidak memiliki hubungan terhadap kinerja karyawan. Kemudian, menurut Herlambang, 2019 juga menunjukkan bahwa penerapan *work life balance* tidak dapat meningkatkan kinerja kerja karyawan. Selanjutnya, menurut Aminah Nurmillah, 2021 berpendapat bahwa akan memungkinkan karyawan bekerja dari mana saja dan kapan saja dengan adanya sistem teknologi yang telah dikembangkan dan koordinasi daring yang mudah dilakukan. Karena akses yang tidak terbatas waktu dan tempat, hal ini sering menyebabkan *overwork* atau bekerja lebih dari jam kerja. Sejak COVID-19 muncul, pegawai sekarang dapat melakukan pekerjaan mereka dari rumah, atau yang biasa kita sebut *work from home* (WFH). Ini terkadang membuat mereka kesulitan mengatur batas waktu kerja mereka. Pegawai mungkin saja jadi tidak memiliki konsep *work life balance* karena pikiran waktu dan tenaga yang sebagian besar sudah dialihkan untuk pekerjaan.

Selanjutnya penelitian yang dilakukan oleh Haryati & Ibrahim, 2021 menunjukkan bahwa etika kerja Islam memiliki dampak yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Analisis menunjukkan bahwa etika kerja Islam meningkatkan kinerja karyawan jika mereka menerapkannya di setiap pekerjaan mereka. Namun berberda dengan penelitian Halizah et al., 2023 yang menemukan bahwa kepuasan kerja dan etika kerja Islami tidak berdampak signifikan pada kinerja karyawan. Dengan kata lain, karyawan belum menerapkan etika kerja Islami di tempat kerja mereka karena mereka belum sepenuhnya memahami konsep etika kerja Islami dan tidak menerapkan etika kerja Islam saat bekerja. Hasil penelitian tersebut selaras dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Afiatun Napidah dengan judul “Analisis Pengaruh Etos Kerja Islam, Motivasi Kerja Dan Budaya

**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Keuangan Mikro Syariah Di Kota Salatiga Dan Sekitarnya.” (Napidah, 2016).

Sehubungan dengan pentingnya *work life balance*, etika kerja Islam, dan kinerja karyawan seperti yang sudah penulis uraikan di atas maka penulis mengambil judul **“Pengaruh *Work Life Balance* dan Etika Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di Wilayah DKI Jakarta”**.

## 1.2 Rumusan Masalah Penelitian

Berdasarkan latar belakang di atas, maka penulis merumuskan masalah yang ada dalam penelitian ini, yaitu tidak terealisasikannya konsep *work life balance* dan etika kerja Islam di kalangan masyarakat yang didukung dengan hasil survei yang dilakukan oleh platform survei daring Jajak Pendapat pada tahun 2022 terhadap 832 responden bahwa alasan generasi Z untuk resign atau mengundurkan diri dari tempat kerja karena tidak adanya *work life balance* masih tergolong rendah dengan skor sebesar 37,2 (Cindy Mutia Annur, 2023).

Kemudian, terdapat *Research Gap* pada beberapa penelitian terdahulu terkait dengan topik penelitian yang dilakukan oleh penulis. Yaitu, penelitian yang dilakukan oleh (Lukmiati dkk., 2020) membuktikan bahwa *work life balance* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan, pada penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Ardiansyah & Surjanti, 2020 membuktikan sebaliknya bahwa *work life balance* tidak memiliki hubungan terhadap kinerja karyawan.

Kemudian penelitian yang dilakukan oleh Haryati & Ibrahim, 2021 menunjukkan bahwa etika kerja Islam memiliki dampak yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis menunjukkan bahwa jika karyawan menerapkan etika kerja Islam di setiap pekerjaan mereka, kinerja mereka akan meningkat. Namun sebaliknya, dalam penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Halizah et al., 2023 dalam Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam menemukan bahwa lingkungan kerja dan etika kerja Islami berdampak negatif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Artinya, karyawan belum menerapkan etika kerja Islami di tempat kerja karena mereka belum memahami konsep etika kerja Islami secara



### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mempublikasikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

menyeluruh. Selain itu, kinerja organisasi saat ini tidak terpengaruh secara signifikan oleh etika kerja Islami yang diterapkan.

### 1.3 Pertanyaan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah penelitian di atas dapat dirumuskan pertanyaan penelitian sebagai berikut.

1. Apakah variable *work life balance* berpengaruh terhadap kinerja karyawan generasi Z di wilayah Jakarta?
2. Apakah variable etika kerja dalam Islam berpengaruh terhadap kinerja karyawan generasi Z di wilayah Jakarta?
3. Apakah variable *work life balance* dan etika kerja dalam Islam secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan generasi Z di wilayah Jakarta?

### 1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Untuk menganalisis pengaruh variabel *work life balance* terhadap kinerja karyawan generasi Z di wilayah Jakarta.
2. Untuk menganalisis pengaruh variabel etika kerja Islam terhadap kinerja karyawan generasi Z di wilayah Jakarta.
3. Untuk menganalisis pengaruh variabel *work life balance* dan etika kerja dalam Islam secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan generasi Z di wilayah Jakarta.

### 1.5 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

1. Bagi karyawan generasi Z di wilayah Jakarta, diharapkan dapat memajukan kinerjanya dengan menerapkan konsep *work life balance* dan etika kerja Islam di kehidupannya.
2. Diharapkan bahwa penelitian ini akan membantu kepastakaan Politeknik Negeri Jakarta dengan memberikan referensi untuk memperdalam pengetahuan.

**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

3. Bagi penulis bermanfaat untuk mendapatkan informasi lebih lanjut tentang pengaruh *work life balance* dan etika kerja Islam terhadap kinerja karyawan generasi Z.
4. Untuk penelitian selanjutnya bermanfaat untuk mendapatkan pemahaman yang lebih baik tentang temuan penelitian ini dan sebagai dasar untuk pengembangan survei penelitian selanjutnya.

### 1.6 Sistematika Penulisan

Untuk mendapatkan hasil penelitian yang optimal, maka pembahasan yang dibuat harus runtut, utuh, dan sistemasi. Oleh karena itu penulis membagi pokok pembahasan penulisan terdiri dari :

#### BAB I : PENDAHULUAN

Dalam bab ini berisi tentang latar belakang masalah, fokus dan subfokus penelitian, perumusan masalah, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

#### BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Dalam bab ini berisi deskripsi konseptual fokus dan subfokus penelitian serta hasil penelitian yang relevan.

#### BAB III : METODELOGI PENELITIAN

Dalam bab ini berisi tentang tujuan penelitian, tempat dan waktu penelitian, latar penelitian, metode dan prosedur penelitian, data dan sumber data, teknik dan prosedur pengumpulan data, teknik analisis data, dan validitas data.

#### BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini berisi tentang uraian hasil analisis penelitian yang telah dilakukan dari data yang telah diolah.

#### BAB V : PENUTUP

Dalam bab ini berisi tentang kesimpulan yang dapat dijadikan acuan atau masukan untuk instansi atau pihak-pihak terkait, serta saran yang diberikan penulis untuk penelitian selanjutnya agar lebih baik.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## BAB V PENUTUP

### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan melalui pengumpulan data, pengolahan data, dan analisis data mengenai pengaruh *work life balance*, etika kerja Islam terhadap kinerja karyawan pada generasi Z di wilayah DKI Jakarta, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh secara positif dan signifikan antara variabel *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di wilayah DKI Jakarta. Hal ini disebabkan karena karyawan generasi Z sudah merasa memahami konsep *work life balance* serta sudah menerapkan konsep *work life balance* di kehidupannya.
2. Terdapat pengaruh secara positif dan signifikan antara variabel Etika Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di wilayah DKI Jakarta. Karyawan generasi Z yang beragama muslim khususnya sudah memahami beretika kerja secara Islami dan sudah menerapkan konsep tersebut di kehidupannya.
3. Variabel independen atau bebas yang mempengaruhi variabel dependen atau terikat yaitu Kinerja Karyawan Generasi Z di wilayah DKI Jakarta sebesar 63,5%. Hal ini menunjukkan bahwa faktor-faktor yang diteliti dalam penelitian ini memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Generasi Z. Namun, terdapat juga sebesar 36,5% variabel lain yang tidak diteliti oleh penulis yang juga dapat mempengaruhi kinerja karyawan Generasi Z. Variabel lain ini bisa berupa faktor-faktor yang belum dipertimbangkan dalam penelitian, seperti tingkat pendidikan, pengalaman kerja, kecerdasan emosional, dukungan organisasi, dan lain sebagainya. Penting untuk diingat bahwa penelitian ini hanya meneliti sebagian dari faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan Generasi Z. Pengaruh faktor lain yang tidak diteliti ini tidak boleh diabaikan, karena juga berpotensi memiliki kontribusi signifikan terhadap kinerja karyawan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan seperti yang penulis uraikan di atas, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan perusahaan dapat lebih meningkatkan perhatiannya terhadap pengaruh *work life balance* pada generasi Z, hal tersebut merupakan hal penting bagi perusahaan untuk menarik dan mempertahankan talenta pada generasi Z karena saat ini generasi Z cenderung lebih mengutamakan keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadinya. Salah satu contohnya adalah batasi jam kerja ekstra; Upaya untuk mengurangi kecenderungan bekerja berlebihan atau bekerja di luar jam kerja harus diperhatikan. Batasi atau atur sistem kompensasi untuk menghindari kebiasaan bekerja lembur yang berlebihan. Kemudian, jadikan budaya perusahaan yang mendukung *work life balance*, hal ini harus menjadi nilai inti dan tercermin dalam kebijakan, sikap manajemen, dan tindakan perusahaan secara keseluruhan. Bagi pemerintah diharapkan dapat meningkatkan kesadaran tentang hak-hak karyawan, termasuk hak untuk bekerja dalam lingkungan yang mendukung *work life balance*. Pemerintah dapat memberikan sanksi atau insentif bagi perusahaan yang mematuhi standar tertentu dalam hal keseimbangan kerja dan kehidupan. Kemudian, pemerintah diharapkan dapat memberikan akses mudah dan terjangkau ke layanan dukungan kesehatan mental bagi karyawan. Pemerintah dapat mendukung program-program ini dengan alokasi dana atau kerjasama dengan lembaga kesehatan.
2. Diharapkan pemerintah bekerja sama dengan perusahaan untuk dapat memberikan edukasi tentang etika kerja Islam kepada karyawan generasi Z, menerapkan nilai-nilai Islami dalam kebijakan perusahaan, memberikan fasilitas dan dukungan untuk kegiatan ibadah dan spiritual bagi karyawan, menciptakan lingkungan kerja yang kolaboratif, dan memberikan pemahaman terhadap nilai-nilai Islami sebagai bagian dari budaya perusahaan. Dengan mengintegrasikan nilai-nilai etika kerja Islam dalam seluruh aspek perusahaan, diharapkan generasi Z sebagai karyawan akan lebih termotivasi dan erkinerja tinggi karena etika kerja Islam dapat

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

menjadi dasar yang kuat untuk membangun lingkungan kerja yang bermakna, memberdayakan karyawan, dan mencapai kesuksesan Bersama.

3. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat memberikan gambaran yang berbeda dengan menambah variabel bebas lainnya yang mempengaruhi variabel terikat, yaitu kinerja karyawan khususnya generasi Z, dan menambah variabel *moderating* atau *intervening*.



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

## DAFTAR PUSTAKA

- Adi Ahdiat. (2023, Maret 2). *10 Provinsi dengan Kepadatan Penduduk Tertinggi Tahun 2022*. databoks. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2023/03/02/10-provinsi-dengan-kepadatan-penduduk-tertinggi-tahun-2022>
- Anwar Hidayat. (2020). *Penjelasan Berbagai Jenis Uji Validitas dan Cara Hitung*. Statistikian. <https://www.statistikian.com/2012/08/uji-validitas.html>
- Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi pada Karyawan PT Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. Dalam *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 8).
- Asifudin, A. J. (2004). *Etos Kerja Islami*. Muhammadiyah University Press.
- Cindy Mutia Annur. (2023, Januari 17). *Ini Faktor yang Membuat Gen Z Resign dari Tempat Kerja*. databoks. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2023/01/17/ini-faktor-yang-membuat-gen-z-resign-dari-tempat-kerja>
- Dzaky Mubarak, N. (2022). *Pengaruh Dimensi Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja : Studi pada Karyawan Bank BTN Kantor Cabang Malang*. Universitas Brawijaya.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halizah, N., Tri Wisudaningsih, E., & Aqidah, W. (2023). Pengaruh Etos Kerja Islami, Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(1), 387–394. <https://doi.org/10.29040/jiei.v9i1.7624>
- Haryati, Y., & Ibrahim, M. A. (2021). Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan BAZNAS Kota Bandung. *Jurnal Riset Ekonomi Syariah*, 1(1), 59–62. <https://doi.org/10.29313/jres.v1i2.197>
- Herlambang, H. C. (2019). *Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*.

- Iftahul Ula, I., Rahma Susilawati, I., & Dian Widayarsi, S. (2015). Hubungan antara Career Capital dan Work Life Balance pada Karyawan di PT Petrokimia Gresik. *Jurnal Psikologi Islam (JPI)*, 12(1).
- Imam Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23: Vol. VIII* (8 ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kristina. (2021, April 7). *Surat At Taubah Ayat 105, Berikut ini Isi, Kandungan dan Keteladanannya*. detikedu. <https://www.detik.com/edu/detikpedia/d-5524116/surat-at-taubah-ayat-105-berikut-ini-isi-kandungan-dan-keteladanannya>
- Kuncoro, M. (2009). *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi*. Erlangga.
- Kurniasari, D. M. (2022). *Pengaruh Work Life Balance, Stress kerja dan Etika Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid 19 dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank BTN Syariah KC Solo)*.
- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Staff Produksi PT Muara Tunggal Cibadak-Sukabumi. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3).
- Metin, K., & Asli, K. (2018). The Relationship between Organizational Commitment and Work Performance: a Case of Industrial Enterprises. *Journal of Economic and Social Development (JESD)*, 5(1), 46–50.
- Monavia Ayu Rizaty. (2022, November 30). *BPS: Jumlah Penduduk Indonesia Sebanyak 275,77 Juta pada 2022*. DataIndonesia.id. <https://dataindonesia.id/Ragam/detail/bps-jumlah-penduduk-indonesia-sebanyak-27577-juta-pada-2022>
- Napidah, A. (2016). *Analisis Pengaruh Etos Kerja Islam, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Lembaga Keuangan Mikro Syariah di Kota Salatiga dan Sekitarnya*. [www.salatiga.ac.id](http://www.salatiga.ac.id)-mail:akademik@stainsalatiga.ac.id
- Permana, M. (2020). *Pentingnya Work-Life Balance dan Tips Mencapainya*. GreatDay.HR. <https://greatdayhr.com/id-id/work-life-balance/>
- Poulose, S., & Sudarsan, N. (2014). Work Life Balance: A Conceptual Review. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 3(2).

#### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- Purnomo, I., Anggraeni, E., & Nasor. (2023). Peran Islamic Work Ethic Pada Kinerja Karyawan Dengan Di Moderasi Religiusitas. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(1). <https://doi.org/10.29040/jiei.v9i1.8514>
- Putra Bhakti, C., & Eka Safitri, N. (2017). Peran bimbingan dan Konseling untuk Menghadapi Generasi Z dalam Perspektif Bimbingan dan Konseling Perkembangan. *Jurnal Konseling GUSJIGANG*, 3(1), 104–113. <https://doi.org/10.24176/jkg.v3i1.1602>
- Rahajeng, M. G. (2021). *Pengaruh Work Life Balance terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan di DKI Jakarta Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja*.
- Ranti, S. (2020, Agustus 16). *Pengertian Kinerja Menurut Para Ahli*. Kita Punya. <https://www.kitapunya.net/pengertian-kinerja-menurut-para-ahli/>
- Rudito, B., & Famiola Melia. (2007). *Etika Bisnis dan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan di Indonesia*. Rekayasa Sains.
- Saifudin, & Kusumawati, D. (2020). Strategi Pengelolaan SDM Lembaga Bisnis Syariah Melalui Kinerja Karyawan. *Islamic Manajemen and Empowerment Journal*, 2, 203–214.
- Sodikin. (2017). *Begini Etika Bekerja Menurut Islam*. Islampos.com. <https://www.Islampos.com/begini-etika-bekerja-menurut-Islam-16316/>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (1 ed.). Alfabeta.
- Sukinah. (2015). *Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Kepuasan Nasabah Koperasi Syariah Muhammadiyah Kota Kediri*.
- Tambuwun, E., & Sahrani, R. (2023). Hubungan Antara Tuntutan Kerja dan Burnout dengan Motivasi Kerja Sebagai Moderator Pada Karyawan Kalangan Generasi Z di DKI Jakarta. *Journal on Education*, 5(02), 3580–3592.
- Tyasari, I., & Fauzan. (2012). *Pengaruh religiusitas dan Etika Kerja Islam terhadap Motivasi Kerja*.

#### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



## Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

### Pengaruh *Work Life Balance* dan Etika Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di Wilayah DKI Jakarta

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Kepada Yth,

Saudara/i Responden

Dengan Hormat,

Saya Firyal Afni Wijayaputri mahasiswa Politeknik Negeri Jakarta Jurusan Akuntansi Program Studi D4 Keuangan dan Perbankan Syariah. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dan mengumpulkan data untuk keperluan skripsi untuk mengetahui “Pengaruh *Work Life Balance* dan Etika Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di Wilayah DKI Jakarta”.

Sehubungan dengan kepentingan tersebut, saya memohon kesediaan Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini sesuai dengan keadaan dan pengetahuan Saudara/i sekalian. Adapun kriteria responden yang dibutuhkan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Beragama Islam.
2. Generasi Z (kelahiran tahun 1997-2012 atau berusia maksimal 26 tahun pada tahun 2023).
3. Merupakan seorang karyawan.
4. Berdomisili di wilayah DKI Jakarta.

Informasi dan identitas dari responden akan dirahasiakan dan hanya akan dipergunakan untuk keperluan penelitian ini saja. Terima kasih atas perhatian dan kesediaan Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini.

Sebelum mengisi kuesioner, dimohon untuk membaca petunjuk pengisian terlebih dahulu.

#### Petunjuk Pengisian:

Terdapat beberapa pernyataan mengenai beberapa variabel yang digunakan dalam penelitian ini. Pernyataan ini dinilai dalam skala 1 sampai 5, yang mana :

1. Sangat tidak setuju (STS)

#### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2. Tidak setuju (TS)
3. Kurang setuju (KS)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

Mohon pilih jawaban sesuai dengan kondisi yang saudara/i alami. Tidak ada jawaban benar atau salah dalam bagian ini.

**A. Identitas Responden**

1. Nama
2. Jenis Kelamin :
  - a. Laki-Laki
  - b. Perempuan
3. Usia :
  - a. 11 - 14 Tahun
  - b. 15 - 18 Tahun
  - c. 19 - 22 Tahun
  - d. 23 - 26 Tahun
4. Pendidikan Terakhir :
  - a. SMA/Sederajat
  - b. Diploma
  - c. Sarjana
  - d. Pasca Sarjana
5. Domisili Tempat Bekerja :
  - a. Kepulauan Seribu
  - b. Jakarta Selatan
  - c. Jakarta Timur
  - d. Jakarta Pusat
  - e. Jakarta Barat
  - f. Jakarta Utara
6. Lama Bekerja :
  - a. <1 Tahun
  - b. 1 – 5 Tahun
  - c. >5 Tahun



## B. Work Life Balance

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya mampu membagi waktu antara pekerjaan dengan kehidupan keluarga atau sosial					
2	Saya mampu menyisihkan waktu untuk melakukan kegemaran saya atau untuk refreshing					
3	Saya tidak membawa pekerjaan kantor ke rumah					
4	Saya merasa puas dengan pekerjaan saya sehingga kualitas dan kuantitas pekerjaan sesuai dengan target					
5	Saya merasa memiliki perilaku yang profesional dalam bekerja (dapat memisahkan masalah pribadi dan masalah pekerjaan)					
6	Aktivitas dalam kehidupan pribadi mendukung dan memotivasi saya dalam menjalankan pekerjaan					
7	Saya bekerja sesuai dengan jam kerja yang sudah ditentukan oleh perusahaan					

## C. Etika Kerja Islam

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya memiliki niat bekerja untuk beribadah kepada Allah SWT					
2	Saya meyakini bahwa rejeki datangnya dari Allah SWT					
3	Saya mempunyai sikap kreatif dalam bekerja					
4	Dalam bekerja saya tidak mementingkan diri sendiri					
5	Saya memiliki sikap profesional dalam bekerja					

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



6	Dalam meningkatkan prestasi kerja, saya berkompetisi dengan rekan kerja sesuai dengan norma yang berlaku					
7	Saya memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan saya					
8	Saya tidak lupa untuk terus bertawakal atau berserah diri kepada Allah SWT					
9	Ketika saya bekerja saya tidak mengulangi kesalahan yang pernah dilakukan sebelumnya					

#### D. Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tepat waktu sesuai ketentuan yang diberikan oleh perusahaan					
2	Saya mampu menyelesaikan lebih banyak tugas dalam jangka waktu yang telah ditentukan perusahaan					
3	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat dan teliti					
4	Saya mampu dan memahami setiap tugas yang saya kerjakan					
5	Saya memiliki keterampilan untuk menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					
6	Saya tidak menunda-nunda waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
7	Saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan secara mandiri					
8	Saya memanfaatkan teknologi yang tersedia untuk menyelesaikan tugas pekerjaan					

#### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 2. Data Kuesioner Variabel *Work Life Balance*

Responden	<i>Work Life Balance</i>							Total
	1	2	3	4	5	6	7	
1	5	5	5	5	5	5	5	35
2	5	4	5	4	5	5	4	32
3	3	3	2	4	4	4	4	24
4	3	4	4	5	4	4	5	29
5	4	5	3	4	5	4	5	30
6	4	4	4	5	4	5	4	30
7	4	5	4	4	5	5	5	32
8	4	4	3	3	4	4	4	26
9	5	5	5	5	5	5	5	35
10	5	5	5	4	4	5	3	31
11	4	4	3	4	4	4	3	26
12	5	4	4	4	5	4	4	30
13	4	5	4	4	5	4	4	30
14	5	5	5	5	5	5	5	35
15	4	4	2	4	5	4	3	26
16	4	2	1	3	4	4	4	22
17	5	4	4	4	5	5	4	31
18	5	4	4	4	4	4	5	30
19	4	4	4	4	4	5	4	29
20	4	5	4	5	5	4	5	32
21	5	5	5	5	5	5	5	35
22	5	5	5	5	5	5	5	35
23	2	4	1	4	3	3	2	19
24	5	5	5	5	5	4	4	33
25	4	5	4	3	5	4	5	30
26	4	4	4	4	4	4	4	28
27	5	4	3	3	4	4	1	24
28	5	5	4	5	5	5	4	33
29	5	4	5	4	5	4	5	32
30	3	4	5	3	5	4	5	29

## Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

31	4	4	3	3	3	3	4	24
32	5	5	3	4	4	5	3	29
33	4	5	5	4	5	4	4	31
34	4	5	4	5	4	5	4	31
35	5	5	3	4	5	5	5	32
36	4	4	4	4	4	4	4	28
37	4	5	5	5	5	5	4	33
38	5	4	4	4	5	5	3	30
39	5	4	5	5	5	5	4	33
40	5	4	1	3	4	4	2	23
41	4	5	3	4	5	5	4	30
42	4	4	5	5	4	5	4	31
43	4	5	5	4	4	4	4	30
44	5	5	5	4	5	4	4	32
45	4	4	4	4	4	4	4	28
46	5	5	4	4	5	5	5	33
47	4	4	1	3	3	3	1	19
48	3	5	2	4	4	4	1	23
49	3	4	1	3	4	4	2	21
50	3	3	3	3	3	3	4	22
51	5	5	4	4	4	5	4	31
52	4	5	2	4	5	5	3	28
53	3	3	5	3	4	3	3	24
54	4	4	2	4	5	5	5	29
55	4	4	3	4	3	3	4	25
56	5	3	5	3	5	5	4	30
57	4	4	1	4	4	4	4	25
58	4	4	4	5	5	4	3	29
59	4	4	4	4	4	4	5	29
60	5	4	4	4	5	4	5	31
61	4	4	2	4	4	5	5	28
62	5	5	5	4	5	4	4	32
63	4	3	4	4	4	4	4	27



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

64	2	4	1	4	5	4	5	25
65	4	5	5	4	4	5	4	31
66	3	2	4	4	5	4	4	26
67	5	4	5	5	5	5	5	34
68	4	5	4	5	5	4	4	31
69	4	4	3	4	4	4	5	28
70	5	5	4	5	4	5	5	33
71	4	5	4	5	4	5	4	31
72	5	4	4	5	5	3	4	30
73	4	5	5	5	5	5	5	34
74	4	4	3	4	5	3	4	27
75	4	4	5	4	3	3	5	28
76	5	5	5	5	5	5	5	35
77	5	4	5	5	5	5	5	34
78	2	3	5	2	3	1	4	20
79	4	4	4	4	5	5	4	30
80	4	3	5	4	4	4	4	28
81	5	5	4	4	4	5	4	31
82	4	4	5	4	5	5	4	31
83	5	4	4	5	4	5	4	31
84	4	4	5	4	4	5	4	30
85	4	5	5	4	5	4	4	31
86	5	3	4	4	4	5	5	30
87	4	4	4	4	5	4	5	30
88	5	4	4	4	5	5	4	31
89	4	5	5	4	4	4	5	31
90	4	5	5	5	5	4	4	32
91	4	5	5	4	4	5	4	31
92	4	5	4	4	4	5	5	31
93	4	5	5	4	5	4	5	32
94	4	5	5	5	3	4	4	30
95	3	2	2	3	4	3	4	21
96	4	4	2	4	4	4	4	26



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

97	4	4	5	4	5	5	5	32
98	5	4	4	4	4	4	5	30
99	4	5	3	3	4	4	3	26
100	4	4	4	4	5	5	5	31

**Lampiran 3. Data Kuesioner Variabel Etika Kerja Islam**

Responden	Etika Kerja Islam									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
3	4	5	4	3	4	4	4	5	4	37
4	5	5	4	3	3	4	4	5	4	37
5	4	5	4	5	5	3	5	5	4	40
6	4	4	4	4	5	4	5	4	5	39
7	4	5	5	4	5	5	5	5	4	42
8	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
10	4	5	5	5	5	1	5	5	4	39
11	4	5	5	3	4	4	4	5	4	38
12	4	5	4	4	4	5	5	5	5	41
13	4	5	4	5	4	5	5	4	4	40
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
15	5	5	4	3	4	4	4	5	3	37
16	3	5	4	4	4	4	4	3	4	35
17	5	5	5	1	5	3	5	5	4	38
18	5	5	5	4	4	4	4	5	4	40
19	5	5	5	5	4	4	4	4	4	40
20	5	4	5	5	4	4	4	4	4	39
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
22	5	5	5	5	5	5	5	5	3	43
23	5	5	4	4	5	4	4	5	5	41
24	5	5	4	4	5	5	5	5	5	43
25	5	5	4	5	5	5	5	4	3	41
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
27	5	5	4	4	4	4	5	5	2	38
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
29	4	5	5	5	5	4	5	5	4	42
30	5	5	3	1	5	4	5	5	3	36
31	5	5	3	4	4	4	4	5	3	37
32	4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
33	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
34	5	5	4	5	5	5	5	5	5	44



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
36	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
37	4	4	4	4	5	5	4	4	5	39
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
40	5	5	4	5	5	4	5	5	5	43
41	4	5	5	5	5	3	4	5	4	40
42	4	4	5	5	4	5	4	5	5	41
43	5	5	5	4	5	5	5	4	5	43
44	5	5	4	4	5	5	5	5	5	43
45	5	5	4	2	5	4	5	4	4	38
46	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
47	5	5	3	4	4	3	4	5	3	36
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
49	4	5	3	3	4	3	4	4	3	33
50	5	5	5	3	4	4	5	5	5	41
51	5	5	3	3	5	2	5	5	3	36
52	2	5	5	4	5	4	5	3	5	38
53	5	5	3	4	4	3	4	4	3	35
54	5	5	5	5	5	5	5	4	2	41
55	5	5	4	4	5	5	5	5	5	43
56	5	4	3	5	4	4	4	4	5	38
57	5	5	4	2	4	5	5	5	5	40
58	5	5	3	2	4	5	5	5	4	38
59	4	5	5	4	5	5	4	4	4	40
60	4	4	4	4	5	5	5	5	5	41
61	3	4	4	4	4	3	5	3	4	34
62	5	5	3	5	5	4	5	5	5	42
63	3	4	3	4	4	4	4	4	4	34
64	5	5	3	4	4	4	4	4	4	37
65	4	4	5	5	4	4	5	5	5	41
66	4	4	3	4	4	4	5	4	4	36
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
68	5	4	5	5	5	5	5	5	4	43
69	4	5	4	4	5	4	5	5	5	41
70	5	4	4	4	5	4	5	4	5	40
71	5	5	4	4	5	4	5	5	4	41
72	5	4	5	5	4	5	5	4	5	42
73	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
74	5	4	5	3	5	3	4	4	4	37
75	2	5	3	3	4	3	4	5	3	32
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
77	5	5	4	4	5	5	5	5	5	43
78	3	1	4	1	4	5	5	1	2	26





## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

79	5	5	5	2	4	5	5	5	5	41
80	4	5	5	5	4	5	4	4	4	40
81	5	4	5	5	5	4	4	5	5	42
82	4	5	5	5	4	5	4	5	5	42
83	4	4	4	5	5	4	5	5	4	40
84	4	4	3	4	4	5	4	4	5	37
85	4	5	4	5	4	4	5	5	5	41
86	5	5	3	5	5	5	5	5	5	43
87	5	5	4	5	4	5	4	5	4	41
88	4	5	5	4	4	5	4	5	5	41
89	5	5	4	5	4	5	4	4	5	41
90	5	4	5	4	5	4	4	5	5	41
91	5	4	5	4	5	4	4	5	5	41
92	5	5	4	5	5	4	5	5	5	43
93	5	5	5	4	4	4	5	5	3	40
94	5	5	4	3	4	4	5	5	4	39
95	4	5	5	4	4	3	4	5	2	36
96	5	5	4	4	4	4	4	5	4	39
97	5	4	4	5	4	5	5	5	5	42
98	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
99	4	5	4	4	4	4	5	5	5	40
100	4	5	5	4	5	5	5	5	4	42

Lampiran 4. Data Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan

Responden	Kinerja Karyawan								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	4	3	4	4	4	4	4	4	31
3	4	3	3	4	3	4	3	4	28
4	4	4	5	4	3	3	5	4	32
5	5	4	4	4	5	4	5	5	36
6	4	4	4	5	5	4	5	5	36
7	5	5	5	4	5	5	5	5	39
8	4	4	4	4	4	3	4	4	31
9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	5	4	4	5	4	4	4	5	35
13	4	5	4	4	5	4	4	4	34
14	5	5	5	5	5	4	5	4	38
15	5	4	4	5	5	4	4	5	36



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

16	4	4	4	3	4	3	4	4	30
17	5	5	5	4	5	4	4	5	37
18	4	4	4	4	4	5	4	5	34
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	4	5	5	4	5	4	5	5	37
21	4	5	5	5	5	5	5	5	39
22	5	3	5	5	5	5	5	5	38
23	4	4	4	4	4	3	4	4	31
24	4	5	4	5	5	4	5	5	37
25	4	5	5	4	4	4	4	5	35
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	3	3	4	3	4	3	4	4	28
28	5	5	5	5	5	5	4	5	39
29	5	4	5	5	5	4	5	4	37
30	5	4	3	4	4	3	5	5	33
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
33	5	4	4	4	4	4	5	5	35
34	5	5	5	4	5	5	5	5	39
35	5	5	4	5	5	5	5	5	39
36	4	4	4	4	4	4	4	4	32
37	5	4	4	4	5	5	4	4	35
38	4	4	4	5	4	4	5	5	35
39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
40	5	3	3	4	4	3	4	5	31
41	4	5	3	5	4	3	5	5	34
42	4	4	5	4	5	4	5	4	35
43	4	4	5	5	5	5	5	5	38
44	5	4	4	5	4	5	5	5	37
45	5	5	5	5	4	4	5	5	38
46	5	5	5	5	5	5	5	5	40
47	3	3	3	3	3	3	3	3	24
48	5	5	5	5	5	5	5	5	40
49	3	3	4	4	3	3	4	4	28
50	3	3	3	4	3	3	3	3	25
51	3	4	3	4	4	4	4	4	30
52	4	4	4	4	4	3	5	5	33
53	3	3	3	3	3	3	4	4	26
54	4	4	4	4	4	4	3	5	32
55	4	3	4	4	5	4	3	5	32
56	5	5	5	4	4	4	4	4	35



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

57	5	5	5	5	5	5	5	5	40
58	3	4	3	4	5	2	4	4	29
59	5	4	4	5	5	5	5	5	38
60	4	4	5	5	5	4	4	5	36
61	4	3	3	3	5	4	3	4	29
62	5	4	4	5	4	4	4	4	34
63	4	3	4	4	4	4	3	4	30
64	5	3	4	5	4	4	4	5	34
65	5	5	4	5	4	5	5	4	37
66	4	4	4	4	4	5	5	4	34
67	5	5	5	5	5	5	5	5	40
68	5	5	4	4	5	4	4	5	36
69	5	4	4	4	4	4	4	5	34
70	5	4	4	4	5	4	5	4	35
71	4	5	4	5	4	5	4	5	36
72	5	4	5	5	4	5	5	4	37
73	4	5	5	5	5	4	5	5	38
74	4	5	4	5	5	4	4	4	35
75	4	4	5	4	5	3	3	2	30
76	5	5	5	5	5	5	5	5	40
77	4	4	4	5	5	4	5	5	36
78	5	3	4	2	4	4	1	1	24
79	5	4	5	5	5	5	5	4	38
80	5	5	4	5	5	5	4	4	37
81	4	5	5	5	4	4	5	5	37
82	4	5	4	4	4	5	5	5	36
83	5	5	5	4	4	5	5	5	38
84	4	4	3	3	4	4	5	4	31
85	4	4	5	4	4	5	5	4	35
86	4	4	5	5	5	5	5	5	38
87	4	4	5	4	4	4	4	5	34
88	5	5	4	4	5	4	4	5	36
89	5	5	4	4	5	5	4	4	36
90	4	4	4	5	5	5	5	4	36
91	4	5	4	4	5	5	4	4	35
92	4	4	5	5	5	4	4	5	36
93	5	4	4	5	4	5	4	5	36
94	4	3	5	4	3	4	4	4	31
95	3	4	4	4	5	5	4	4	33
96	4	4	4	4	4	3	4	4	31
97	5	4	5	4	5	5	5	5	38



98	5	5	5	5	5	5	5	5	40
99	4	4	5	4	4	5	4	4	34
100	4	5	4	4	4	4	5	5	35

### Lampiran 5. Hasil Uji Validitas

#### a. Variabel *Work Life Balance*

		Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	<i>Work Life Balance</i>
X01	Pearson Correlation	1	.333*	.358**	.360*	.362*	.528*	.181	.653**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.000	.000	.072	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X02	Pearson Correlation	.333*	1	.284**	.443*	.272*	.385*	.106	.584**
	Sig. (2-tailed)	.001		.004	.000	.006	.000	.294	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X03	Pearson Correlation	.358*	.284*	1	.389*	.302*	.257*	.441**	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004		.000	.002	.010	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X04	Pearson Correlation	.360*	.443*	.389**	1	.355*	.499*	.336**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100

- Hak Cipta :**
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
    - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
  - Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.001	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X05	Pearson Correlation	.362*	.272*	.302**	.355*	1	.452*	.337**	.630**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.002	.000		.000	.001	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X06	Pearson Correlation	.528*	.385*	.257**	.499*	.452*	1	.251*	.689**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.010	.000	.000		.012	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X07	Pearson Correlation	.181	.106	.441**	.336*	.337*	.251*	1	.612**
	Sig. (2-tailed)	.072	.294	.000	.001	.001	.012		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
Total	Pearson Correlation	.653*	.584*	.730**	.704*	.630*	.689*	.612**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).									
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).									

- Hak Cipta :**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
  2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



b. Variabel Etika Kerja Islam

		Correlations									Etika Kerja Islam
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	
X2 .1	Pearson	1	.283	.119	.118	.227	.226	.163	.43	.142	.525**
	Correlati on		**			*	*		6**		
	Sig. (2- tailed)		.004	.239	.242	.023	.024	.106	.00	.158	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2 .2	Pearson	.283*	1	.087	.147	.121	-	.078	.56	.056	.423**
	Correlati on	*					.022		7**		
	Sig. (2- tailed)	.004		.388	.145	.229	.829	.440	.00	.582	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2 .3	Pearson	.119	.087	1	.296	.317	.269	.171	.18	.230	.556**
	Correlati on				**	**	**		7	*	
	Sig. (2- tailed)	.239	.388		.003	.001	.007	.089	.06	.022	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2 .4	Pearson	.118	.147	.296	1	.244	.234	.058	.20	.326	.606**
	Correlati on			**		*	*		3*	**	
	Sig. (2- tailed)	.242	.145	.003		.014	.019	.568	.04	.001	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



## © Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

X2 .5	Pearson Correlati on	.227*	.121	.317	.244	1	.147	.506	.24	.281	.571**
	Sig. (2- tailed)	.023	.229	.001	.014		.145	.000	.01 3	.005	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2 .6	Pearson Correlati on	.226*	-	.269	.234	.147	1	.261	.05	.398	.553**
	Sig. (2- tailed)	.024	.829	.007	.019	.145		.009	.62 0	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2 .7	Pearson Correlati on	.163	.078	.171	.058	.506	.261	1	.19	.202	.459**
	Sig. (2- tailed)	.106	.440	.089	.568	.000	.009		.05 0	.043	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2 .8	Pearson Correlati on	.436*	.567	.187	.203	.247	.050	.190	1	.262	.601**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.062	.043	.013	.622	.058		.009	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2 .9	Pearson Correlati on	.142	.056	.230	.326	.281	.398	.202	.26	1	.627**
	Sig. (2- tailed)	.158	.582	.022	.001	.005	.000	.043	.00 2**		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Total	Pearson Correlation	.525*	.423**	.556**	.606**	.571**	.553**	.459**	.601**	.627**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**c. Variabel Kinerja Karyawan**

Correlations										
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Kinerja Karyawan
Y.1	Pearson Correlation	1	.398**	.392**	.397**	.410**	.495**	.306**	.329**	.655**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.002	.001	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.2	Pearson Correlation	.398**	1	.445**	.447**	.488**	.429**	.505**	.418**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.3	Pearson Correlation	.392**	.445**	1	.423**	.404**	.491**	.401**	.266**	.677**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y. 4	Pearson Correlation	.397**	.447**	.423**	1	.425**	.452**	.558**	.551**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y. 5	Pearson Correlation	.410**	.488**	.404**	.425**	1	.449**	.326**	.313**	.669**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.001	.002	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y. 6	Pearson Correlation	.495**	.429**	.491**	.452**	.449**	1	.370**	.325**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y. 7	Pearson Correlation	.306**	.505**	.401**	.558**	.326**	.370**	1	.604**	.732**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.001	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y. 8	Pearson Correlation	.329**	.418**	.266**	.551**	.313**	.325**	.604**	1	.681**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.007	.000	.002	.001	.000		.000

	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Total	Pearson Correlation	.655**	.737**	.677**	.754**	.669**	.718**	.732**	.681**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Lampiran 6. Uji Reliabilitas

#### a. Variabel *Work Life Balance*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.767	7

#### b. Variabel Etika Kerja Islam

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.702	9

#### c. Variabel Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.854	8

### Lampiran 7. Uji Normalitas

#### a. Uji Normalitas Kolmogrov Smirnov

- Hak Cipta :**
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
    - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
  - Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

		Unstandardize d Residual
N		100
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.28206606
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.091
	Positive	.079
	Negative	-.091
Test Statistic		.091
Asymp. Sig. (2-tailed)		.039 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

#### b. Uji Normalitas Monte Carlo

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.28206606
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.091
	Positive	.079
	Negative	-.091
Test Statistic		.091
Asymp. Sig. (2-tailed)		.039 <sup>c</sup>
Monte Carlo Sig. (2-tailed) Sig.		.357 <sup>d</sup>
	99% Confidence	Lower
	Interval	Bound
		Upper
		Bound
		.370

a. Test distribution is Normal.

#### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



**Hak Cipta :**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. Based on 10000 sampled tables with starting seed 2000000.

**Lampiran 8. Uji Multikolinearitas**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Work Life Balance	.633	1.579
	Etika Kerja Islam	.633	1.579

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Lampiran 9. Uji Heteroskedastisitas**

Uji Heteroskedastisitas Metode *Rank Spearman*

**Correlations**

			Work Life Balance	Etika Kerja Islam	Unstandardized Residual
Spearman's rho	Work Life Balance	Correlation	1.000	.637**	-.014
		Coefficient			
		Sig. (2-tailed)	.	.000	.889
		N	100	100	100
	Etika Kerja Islam	Correlation	.637**	1.000	-.002
		Coefficient			
		Sig. (2-tailed)	.000	.	.988
		N	100	100	100
	Unstandardize d Residual	Correlation	-.014	-.002	1.000
Coefficient					
Sig. (2-tailed)		.889	.988	.	

		N	100	100	100
--	--	---	-----	-----	-----

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Lampiran 10. Uji Analisis Regresi Linear Berganda

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.124	2.726		.412	.681
	Work Life Balance (X1)	.404	.079	.397	5.148	.000
	Etika Kerja Islam (X2)	.541	.085	.492	6.384	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

### Lampiran 11. Uji t (Parsial)

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.124	2.726		.412	.681
	Work Life Balance	.404	.079	.397	5.148	.000
	Etika Kerja Islam	.541	.085	.492	6.384	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Lampiran 12. Uji F (Simultan)

#### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	898.535	2	449.268	84.525	.000 <sup>b</sup>
	Residual	515.575	97	5.315		
	Total	1414.110	99			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Etika Kerja Islam, Work Life Balance

### Lampiran 13. Uji Determinasi ( $R^2$ )

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.797 <sup>a</sup>	.635	.628	2.30547

a. Predictors: (Constant), Etika Kerja Islam, Work Life Balance

b. Dependent Variabel: Kinerja Karyawan

**POLITEKNIK  
NEGERI  
JAKARTA**

#### Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta