



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LAPORAN TUGAS AKHIR



PENERAPAN PEMBERIAN KOMPENSASI DAN *BENEFIT* KEPADA KARYAWAN PT BANK BCA SYARIAH

Disusun oleh:

Denisya Putri

2004321038

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

**PROGRAM STUDI KEUANGAN DAN PERBANKAN
PROGRAM PENDIDIKAN DIPLOMA TIGA**

JURUSAN AKUNTANSI

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

JULI 2023



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LAPORAN TUGAS AKHIR



PENERAPAN PEMBERIAN KOMPENSASI DAN *BENEFIT* KEPADA KARYAWAN PT BANK BCA SYARIAH

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Ahli Madya (A.Md.)

Program Studi Diploma III Keuangan dan Perbankan Jurusan Akuntansi
Politeknik Negeri Jakarta

Disusun oleh:
Denisyia Putri
2004321038

PROGRAM STUDI KEUANGAN DAN PERBANKAN

PROGRAM PENDIDIKAN DIPLOMA TIGA

JURUSAN AKUNTANSI

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

JULI 2023



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan bahwa yang tertulis di dalam Laporan Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri bukan jiplakan karya orang lain baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat, gagasan, atau temuan orang lain yang terdapat di dalam Laporan Tugas Akhir ini telah saya kutip dan saya rujuk sesuai dengan etika ilmiah.

Nama : Denisya Putri

NIM : 2004321038

Tanda tangan :



Tanggal : 25 Maret 2023

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LEMBAR PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Denisya Putri
NIM : 2004321038
Program Studi : D3 Keuangan dan Perbankan
Judul Laporan Tugas Akhir : Penerapan Pemberian Kompensasi dan *Benefit* Kepada Karyawan PT Bank BCA Syariah

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Ahli Madya (A.Md) pada Program Studi Keuangan dan Perbankan Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta.

DEWAN PENGUJI

Ketua Penguji : Jhonny Marbun, S.E., M.M.

Anggota Penguji : Dr. R. Elly Mirati, S.E., M.M.

DISAHKAN OLEH KETUA JURUSAN AKUNTANSI

Ditetapkan di: Depok
Tanggal: 10 Juli 2023

Ketua Jurusan Akuntansi

Dr. Sabar Warsini, S.E., M.M.
NIP. 196404151990032002





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LEMBAR PERSETUJUAN LAPORAN TUGAS AKHIR

Nama Penyusun : Denisya Putri
Nomor Induk Mahasiswa : 2004321038
Jurusan/Program Studi : Akuntansi/ D3 Keuangan dan Perbankan
Judul Laporan Tugas Akhir : Penerapan Pemberian Kompensasi dan *Benefit* Kepada Karyawan PT Bank BCA Syariah

Disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Jhonny Marbun, S.E., M.M.
NIP. 195905151990031001

Ketua Program Studi



Lia Ekowati, S.Sos., MPA.
NIP. 197509301999032001



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillahirabbil'alamin. Puji syukur kehadirat Allah SWT Yang Maha Esa, atas segala berkat, rahmat, nikmat, taufik, dan hidayah-Nya yang telah senantiasa memberi penulis kesehatan, kekuatan, dan kesempatan untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan baik dan tepat waktu yang berjudul “Penerapan Pemberian Kompensasi dan *Benefit* Kepada Karyawan PT Bank BCA Syariah.”

Laporan Tugas Akhir ini ditulis dalam rangka memenuhi salah satu syarat kelulusan Program Studi D3 Keuangan dan Perbankan Jurusan Akuntansi di Politeknik Negeri Jakarta yang selama ini telah ditempuh oleh penulis.

Penulis menyadari bahwa Laporan Tugas Akhir ini tidak dapat tersusun dengan baik tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis dengan tulus ingin mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah membantu keberlangsungan proses penyusunan Laporan Tugas Akhir ini, antara lain sebagai berikut.

1. Bapak Dr. Sc. H. Zainal Nur Arifin, Dipl. Ing. HTL., M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Dr. Sabar Warsini, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta.
3. Ibu Lia Ekowati, S.Sos., MPA. selaku Kepala Program Studi D3 Keuangan dan Perbankan Politeknik Negeri Jakarta.
4. Bapak Jhonny Marbun, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Laporan Tugas Akhir yang dengan sabar dan tekun membimbing serta memberikan arahan kepada penulis dan bersedia menyisihkan waktu disela-sela kewajiban mengajar yang harus dipenuhi.
5. Segenap Bapak/Ibu Dosen Politeknik Negeri Jakarta atas ilmu, pembelajaran, bantuan, arahan, serta motivasi yang tiada hentinya selama 3 (tiga) tahun menempuh pendidikan di Politeknik Negeri Jakarta.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

6. Ibu Heni Nurul Aisyah selaku pembimbing di Kantor Pusat Bank BCA Syariah yang dengan sabar membimbing dan memberikan arahan kepada penulis selama penulis menjalankan kegiatan magang di Kantor Pusat Bank BCA Syariah.
7. Ibu Rodianah selaku HRD Departemen SDM (Sumber Daya Manusia) yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan kegiatan magang di Kantor Pusat Bank BCA Syariah.
8. Staff Departemen SDM (Sumber Daya Manusia), Mas Furqon Nurhadi, Bapak Dicky Dwijayanto, Bapak Dimas Artha Prasetya, atas segala ilmu pembelajaran dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis selama menjalankan kegiatan magang di Kantor Pusat Bank BCA Syariah.
9. Segenap pimpinan dan karyawan Kantor Pusat Bank BCA Syariah yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.
10. Ibunda Nurhayati dan Alm. Ayahanda Saiful selaku orang tua penulis yang sangat penulis cintai atas dukungan moral, materil, nasihat, semangat, serta do'a yang tiada hentinya mereka panjatkan agar penulis senantiasa diberikan kemudahan dan kelancaran dalam penyusunan Laporan Tugas Akhir ini.
11. Kakak Rizki Hardiansyah selaku kakak kandung satu-satunya penulis yang telah memberi semangat, motivasi, dukungan moral, dan materil hingga penulis dapat mengemban pendidikan di Politeknik Negeri Jakarta.
12. Fathi Rizqon Hanif, sebagai *moodboster* penulis yang selalu memberi semangat, motivasi, dan membantu penulis dalam situasi apapun termasuk penyusunan Laporan Tugas Akhir ini.
13. Indah Tri Wulandari, Monica Octaviani, Yunia Intan Nirmalasari, sebagai teman dekat penulis yang turut membantu dan meramaikan hari-hari penulis selama masa perkuliahan.
14. Indah dan Kak Lili, sebagai teman magang penulis di Kantor Pusat Bank BCA Syariah yang selalu menemani dan membersamai penulis selama kegiatan magang berlangsung.
15. Teman-teman seperjuangan BK-6B Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Jakarta.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

16. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, atas segala bantuan, dukungan, serta do'a yang telah diberikan.

Penulis berharap semoga segala kebaikan yang telah diberikan mendapatkan balasan dari Allah SWT. Walaupun penulis telah berupaya sekuat tenaga dalam penyusunan Laporan Tugas Akhir ini, penulis menyadari bahwa Laporan Tugas Akhir ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis memohon maaf atas segala kekurangan yang ada dalam Laporan Tugas Akhir ini.

Kritik dan saran yang sifatnya membangun juga penulis harapkan. Semoga Laporan Tugas Akhir ini dapat memberikan manfaat dan berguna bagi pihak yang membaca dan membutuhkan, *Aaamiin Allahumma Aaamiin*. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih.

Depok, 25 Maret 2023
Mahasiswa,

(Denisy Putri)
NIM. 2004321038

POLITEK
NEGERI
JAKARTA



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademis Politeknik Negeri Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Denisya Putri
NIM : 2004321038
Program Studi : D3 Keuangan dan Perbankan
Jurusan : Akuntansi
Jenis Karya : Tugas Akhir

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Politeknik Negeri Jakarta **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Penerapan Pemberian Kompensasi dan *Benefit* Kepada Karyawan PT Bank BCA Syariah.”

Dengan hak bebas royalti noneksklusif ini Politeknik Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalih media atau mengformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Depok

Pada Tanggal : 25 Maret 2023

Yang menyatakan

Denisya Putri



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Denisya Putri
Program Studi D3 Keuangan dan Perbankan

“Penerapan Pemberian Kompensasi dan *Benefit* Kepada Karyawan PT Bank BCA Syariah”

ABSTRAK

Tujuan penulisan Laporan Tugas Akhir ini adalah untuk mengetahui jenis dan bentuk pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawan PT Bank BCA Syariah, untuk mengetahui metode dan sistem pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawan PT Bank BCA Syariah, untuk mengetahui asas-asas pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawan PT Bank BCA Syariah, untuk mengetahui alur proses pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawan PT Bank BCA Syariah, untuk mengetahui kendala dan solusi yang dilakukan dalam proses pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawan PT Bank BCA Syariah, serta untuk mengetahui dokumen pendukung dalam proses pemberian kompensasi dan *benefit* pada PT Bank BCA Syariah. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang didapat dari hasil wawancara dan observasi, dan data sekunder yang didapat dari studi kepustakaan, laman resmi perusahaan www.bcasyariah.co.id, serta jurnal ilmiah mengenai topik yang berkaitan. Kemudian, menggunakan metode kualitatif dengan analisis deskriptif. Berdasarkan penelitian ini dapat disimpulkan bahwa penerapan pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawan pada PT Bank BCA Syariah berjalan secara efektif serta melalui tahapan proses yang dimulai dari melakukan survei, mengadakan evaluasi pekerjaan, mengelompokkan pekerjaan serupa ke dalam tingkat pembayaran kompensasi dan *benefit*, serta menyesuaikan tingkat pembayaran kompensasi dan *benefit* sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Kata Kunci: *Kompensasi, Finansial, Non-Finansial, Benefit, Karyawan*



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Denisya Putri

Major Diploma III Finance and Banking

“Application of Compensation and Benefits to Employees of PT Bank BCA Syariah”

ABSTRACT

The purpose of writing this Final Project Report is to find out the types and forms of providing compensation and benefits to employees of PT Bank BCA Syariah, to find out the methods and systems of providing compensation and benefits to employees of PT Bank BCA Syariah, to know the principles of providing compensation and benefits to employees PT Bank BCA Syariah, to find out the flow of the process of providing compensation and benefits to employees of PT Bank BCA Syariah, to find out the obstacles and solutions made in the process of providing compensation and benefits to employees of PT Bank BCA Syariah, as well as to find out the supporting documents in the process of providing compensation and benefits to PT Bank BCA Syariah. The type of data used in this research is primary data obtained from interviews and observations, and secondary data obtained from literature studies, the company's official website www.bcasyariah.co.id, as well as scientific journals on related topics. Then, using qualitative methods with descriptive analysis. Based on this research, it can be concluded that the implementation of the provision of compensation and benefits to employees at PT Bank BCA Syariah runs effectively and through the stages of the process starting from conducting surveys, conducting job evaluations, grouping similar jobs into compensation and benefit payment levels, and adjusting payment levels compensation and benefits in accordance with applicable regulations.

Keywords: *Compensation, Financial, Non-Financial, Benefit, Employee*



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN LAPORAN TUGAS AKHIR	iv
KATA PENGANTAR	v
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tujuan Penulisan	6
1.3 Manfaat Penulisan	6
1.4 Metode Penulisan.....	7
1.5 Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Bank Syariah.....	11
2.1.1 Pengertian Bank Syariah	11
2.2 Kompensasi.....	12
2.2.1 Pengertian Kompensasi	12
2.2.2 Bentuk-bentuk Kompensasi.....	13
2.2.3 Tujuan Pemberian Kompensasi	19
2.2.4 Metode Pemberian Kompensasi	21
2.2.5 Sistem Pemberian Kompensasi	21
2.2.6 Asas-asas Kompensasi.....	23
2.2.7 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kebijakan Kompensasi	23
2.2.8 Alur Proses Pemberian Kompensasi.....	26



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

2.3 <i>Benefit</i>	27
2.3.1 Pengertian <i>Benefit</i>	27
2.3.2 Bentuk-bentuk <i>Benefit</i>	28
2.3.3 Tujuan Pemberian <i>Benefit</i>	29
2.3.4 Asas-asas Pemberian <i>Benefit</i>	30
2.3.5 Alasan Peningkatan dan Penambahan <i>Benefit</i>	30
BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	33
3.1 Sejarah Singkat Perusahaan	33
3.2 Visi dan Misi Perusahaan	34
3.3 Tata Nilai	35
3.4 Filosofi Logo Perusahaan	36
3.5 Struktur Organisasi Perusahaan	37
3.6 Struktur Organisasi Departemen SDM	38
3.6.1 Tugas Pokok Sumber Daya Manusia (SDM)	38
3.6.2 Tugas dan Fungsi Bidang Operasi SDM	38
3.7 Bidang Usaha Perusahaan	40
BAB IV PEMBAHASAN	46
4.1 Jenis dan Bentuk Pemberian Kompensasi dan <i>Benefit</i> Kepada Karyawan PT Bank BCA Syariah	46
4.1.1 Sistem Penggajian, Jabatan dan Penilaian Prestasi Kerja	49
4.1.2 Perhitungan dan Pembagian Tunjangan atau <i>Benefit</i>	52
4.2 Metode dan Sistem Pemberian Kompensasi dan <i>Benefit</i> Kepada Karyawan PT Bank BCA Syariah	60
4.3 Asas-asas Pemberian Kompensasi dan <i>Benefit</i> Kepada Karyawan PT Bank BCA Syariah	61
4.4 Alur Proses Pemberian Kompensasi dan <i>Benefit</i> Kepada Karyawan PT Bank BCA Syariah	63
4.5 Dokumen Pendukung Dalam Proses Pemberian Kompensasi dan <i>Benefit</i> Kepada Karyawan PT Bank BCA Syariah	66
4.6 Kendala Yang Terjadi Dalam Pemberian Kompensasi dan <i>Benefit</i> Kepada Karyawan PT Bank BCA Syariah	68
4.7 Solusi Yang Dilakukan Untuk Mengatasi Kendala Dalam Proses Pemberian Kompensasi dan <i>Benefit</i> Kepada Karyawan PT Bank BCA Syariah	68
BAB V PENUTUP	70



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

5.1 Kesimpulan	70
5.2 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	73





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Logo Bank BCA Syariah.....	33
Gambar 3. 2 Struktur Organisasi PT Bank BCA Syariah Kantor Pusat	34
Gambar 3. 3 Struktur Organisasi Departemen SDM	34





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Jadwal Penilaian Prestasi, Penyesuaian Pangkat/Gaji	44
Tabel 4. 2 Penetapan Jenjang Kepangkatan Pada PT Bank BCA Syariah.....	45
Tabel 4. 3 Pedoman Penyesuaian Pangkat Berdasarkan Prestasi Kerja.....	51
Tabel 4. 4 Lamanya Hak Cuti Tahunan Bagi Karyawan	54
Tabel 4. 5 Ketentuan Upah Karyawan Yang Tidak Diwajibkan Bekerja	56
Tabel 4. 6 Ketentuan Bantuan Kelahiran Karyawan.....	59





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Praktik Kerja Lapangan	75
Lampiran 2. Surat Pernyataan Dosen Pembimbing	76
Lampiran 3. Lembar Bimbingan Laporan Tugas Akhir.....	77
Lampiran 4. Lembar Persetujuan Sidang Laporan Tugas Akhir.....	78
Lampiran 5. Lembar Revisi Tugas Akhir Dosen Penguji 1	79
Lampiran 6. Lembar Revisi Tugas Akhir Dosen Penguji 2	80





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Lembaga keuangan merupakan suatu lembaga atau badan usaha yang kegiatan utamanya bergerak pada bidang keuangan, yaitu menarik dana dari masyarakat serta menyalurkannya kepada masyarakat. Di Indonesia, lembaga keuangan terbagi atas Lembaga Keuangan Bank dan Lembaga Keuangan Bukan Bank. Namun, diantara kedua lembaga tersebut, yang paling dikenal oleh masyarakat luas adalah lembaga keuangan bank. Di dalam lembaga keuangan bank, dibagi lagi menjadi Bank Konvensional dan Bank Syariah. Sesuai dengan Undang-undang No. 10 Tahun 1998 Pasal 2 Ayat (1) tentang perbankan yang menyatakan bahwa bank adalah badan usaha yang menghimpun dana dari masyarakat dalam bentuk simpanan dan menyalurkannya kepada masyarakat dalam bentuk kredit dan atau bentuk-bentuk lainnya dalam rangka meningkatkan taraf hidup rakyat banyak.

Kemudian, perbedaan antara bank konvensional dengan bank syariah terletak pada sistem operasionalnya. Bank konvensional memakai suku bunga serta berlandaskan dengan perjanjian umum yang telah ditetapkan menurut aturan nasional. Sedangkan, bank syariah tidak mengenal sistem bunga, melainkan perjanjian yang didasarkan hukum Islam antara pihak bank dengan pihak nasabah, yaitu bagi hasil atau nisbah. Maksudnya adalah laba atau keuntungan yang akan diterima oleh bank tergantung atas keuntungan yang diterima oleh nasabah. Kedua jenis bank tersebut mempunyai cara tersendiri dalam mengoptimalkan usahanya untuk menarik minat masyarakat. Selain itu, kedua jenis bank tersebut bersaing dalam hal meningkatkan kualitas mutu layanan, memanfaatkan teknologi terkini, dan juga memberikan hadiah atau undian sebagai upaya meningkatkan jumlah nasabah mereka.

Perkembangan bank syariah di Indonesia mengalami pertumbuhan yang cukup pesat dilihat dari minat masyarakat terhadap perekonomian Syariah semakin meningkat dalam beberapa tahun terakhir. PT Bank BCA Syariah berdiri dan mulai beroperasi pada tanggal 5 April 2010 atas hasil akuisisi PT Bank BCA terhadap



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Bank UIB pada tahun 2009. Sebelum mengubah namanya, PT Bank BCA Syariah merupakan sebuah bank yang pada kegiatan usahanya sebagai bank umum konvensional dan dikenal dengan nama Bank UIB. Setelah itu, Bank UIB beralih menjadi bank yang kegiatan usahanya dilandaskan dengan prinsip Islam, serta berganti nama menjadi Bank BCA Syariah yang menyesuaikan seluruh ketentuan dalam mengelola anggaran dasar dengan prinsip syariah. Segala hal terbaik tentu saja diupayakan oleh Bank BCA Syariah dalam bersaing di dunia perbankan. Selain menciptakan produk dan layanan yang berkualitas serta dapat dipercaya oleh masyarakat, Bank BCA Syariah juga berusaha untuk menjaga reputasinya melalui SDM (Sumber Daya Manusia) yang andal dan berkompeten.

Sumber daya manusia ialah salah satu aset berharga yang dimiliki oleh setiap organisasi atau perusahaan sebagai pelaku, penentu, serta perencana yang dimanfaatkan secara bersamaan dengan sumber daya lainnya dalam menjalankan kegiatannya agar tujuan organisasi atau perusahaan tersebut dapat tercapai. Dalam era industrialisasi yang semakin kompetitif, para pelaku bisnis akan memusatkan perhatian penuh terhadap kinerja sumber daya manusia yang dimiliki oleh perusahaan demi bertahan dan memenangkan kompetisi dalam dunia industri.

Tujuan yang ingin dicapai oleh setiap perusahaan secara umum yaitu untuk memperoleh sebuah laba atau keuntungan yang optimal. Adapun hal ini dapat dilakukan oleh perusahaan melalui cara yaitu memanfaatkan sumber daya manusia yang dimiliki secara efektif dan efisien. Agar tercapainya tujuan perusahaan tersebut, maka perusahaan memerlukan sumber daya manusia berupa tenaga kerja dengan keahlian, cakap, terampil, serta memiliki motivasi yang tinggi dalam menjalankan tanggung jawab dan kewajibannya sebagai tenaga kerja. Menurut Nursaimatussaddiya (2021) sebagaimana dikutip dari Trisnowati (2013) menyatakan bahwa tenaga kerja adalah salah satu sumber daya manusia yang dimiliki oleh setiap perusahaan dalam menjalankan kegiatan operasionalnya. Keberhasilan suatu perusahaan guna mencapai tujuannya dapat dipengaruhi oleh kinerja karyawan yang memumpuni serta kelancaran pada kegiatan operasionalnya. Apabila suatu perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawannya, maka tidak menutup kemungkinan bahwa pekerjaan mereka akan lebih cepat terselesaikan dan



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

absensi dapat diperkecil. Hal ini jelas sangat berpengaruh positif terhadap perusahaan, karena dapat mengurangi tingkat kerugian dan kerusakan, serta meminimalisir rotasi perputaran karyawan.

Salah satu faktor yang dapat berpengaruh pada kinerja dari seorang karyawan adalah kompensasi. Kompensasi ialah sebuah imbalan atau balas jasa yang diberikan oleh setiap perusahaan kepada karyawannya atas kontribusi mereka terhadap perusahaan. Pemberian kompensasi ini adalah suatu kewajiban yang harus diberikan oleh setiap perusahaan serta merupakan salah satu implementasi pelaksanaan dari fungsi manajemen sumber daya manusia yang bersangkutan paut dengan semua jenis pemberian kompensasi individual atas pertukaran dalam pelaksanaan tugas suatu organisasi atau perusahaan. Kompensasi dalam suatu perusahaan juga dianggap sangat penting, karena pemberian dari kompensasi kepada karyawan ini memiliki tujuan untuk menyejahterakan karyawan, mempertahankan karyawan, memotivasi dan menghargai karyawan, serta untuk meningkatkan kinerja karyawan terhadap perusahaan. Hal ini sangat berpengaruh pada stabilitas, pertumbuhan, dan kemajuan bagi suatu perusahaan. Kompensasi juga dapat diartikan sebagai hak karyawan atas penyelesaian tanggung jawab dan kewajiban pada perusahaan atau segala sesuatu yang diterima karyawan baik finansial maupun non finansial.

Selain kompensasi, faktor lainnya yang juga dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah *benefit*. Salah satu strategi yang dilakukan oleh perusahaan guna meningkatkan kinerja, produktivitas, serta efisiensi karyawan dalam menjalankan kewajibannya terhadap perusahaan ialah pengadaan program *benefit* yang diberikan kepada karyawannya. Pemberian *benefit* ini diharapkan dapat menambah kesejahteraan bagi para karyawan. Manfaat dari pemberian *benefit* ini juga dapat menunjang kesejahteraan bagi perusahaan. Mengapa demikian? Karena pemberian *benefit* yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan itu secara tidak langsung dapat dijadikan sebagai motivasi bagi karyawan dalam hal peningkatan kinerja mereka. Kemudian, pemberian *benefit* kepada karyawan juga dapat mengurangi tingkat *turnover* dan mempertahankan SDM terbaik bagi perusahaan, sebab jika karyawan merasa nyaman berada dalam lingkungan pekerjaan tersebut,



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

maka mereka tidak perlu *resign* dan mencari perusahaan yang memiliki *benefit* yang lebih. Lalu, manfaat yang diperoleh perusahaan dari pemberian *benefit* kepada karyawan dalam hal mengurangi *turnover* yaitu perusahaan lebih dapat menghemat untuk mengeluarkan biaya perekrutan karyawan baru, terlebih pihak perusahaan juga perlu memfasilitasi biaya untuk pelatihan bagi karyawan baru. Artinya, perusahaan mempunyai peluang lebih untuk mengembangkan bisnis dari pengalokasian dana tersebut.

Kompensasi dan *benefit* adalah sebuah konsep atau istilah yang didalamnya terdapat unsur tumpang tindih. Di dalam regulasi perburuhan di Indonesia, kedua hal ini memang tidak disebutkan. Undang-undang ataupun Peraturan Pemerintah tentang ketenagakerjaan memakai istilah upah, penghasilan, tunjangan, serta pendapatan non-upah, sebagaimana yang tercantum dalam Undang-undang No. 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan, yaitu “Upah adalah hak pekerja yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pengusaha atau pemberi kerja kepada pekerja yang ditetapkan dan dibayarkan menurut suatu perjanjian kerja, kesepakatan, atau perundang-undangan, termasuk tunjangan bagi pekerja dan keluarganya atas suatu pekerjaan dan/atau jasa yang telah atau akan dilakukan.”

Tim Mitra Bestari (dalam Nursaimatussaddiya 2021:3) menyatakan bahwa “kompensasi terbagi atas 3 (tiga) bentuk, yaitu:

1. Kompensasi finansial langsung, ialah kompensasi yang diterima oleh karyawan atas bayaran berupa upah atau gaji, bonus, dan insentif.
2. Kompensasi finansial tidak langsung, atau dapat juga dikenal sebagai tunjangan atau maslahat, yang terdiri atas semua kompensasi finansial diluar kompensasi langsung.
3. Kompensasi non finansial, ialah kepuasan diluar kompensasi finansial langsung maupun tidak langsung, yang dapat dirasakan oleh karyawan atas pekerjaannya.

Besar kecilnya kompensasi yang diterima oleh setiap karyawan menggambarkan sebuah status, pengakuan dan penghargaan, serta tingkatan dalam rangka pemenuhan kebutuhan yang dapat menyejahterakan karyawan beserta keluarganya. Apabila kompensasi yang didapatkan karyawan semakin besar, artinya jabatan dan status yang ia miliki semakin tinggi, serta pemenuhan kebutuhannya semakin baik



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

pula. Dengan demikian, hal tersebut dapat mendorong kinerja karyawan menjadi semakin meningkat.

Sedangkan, pemberian *benefit* yang diterima oleh karyawan atas kewajiban dan tanggung jawabnya kepada perusahaan antara lain adalah program perlindungan terhadap karyawan yaitu berupa asuransi kesehatan dan asuransi jiwa yang diperuntukan khusus bagi karyawan beserta keluarganya, akses pengajuan pinjaman kepada perusahaan, serta *benefit* lainnya.

PT Bank BCA Syariah sudah memberikan ketiga jenis kompensasi tersebut kepada para karyawannya, mulai dari kompensasi finansial langsung, kompensasi finansial tidak langsung, sampai dengan kompensasi non finansial. Pemberian kompensasi finansial langsung yaitu dapat berupa upah atau gaji yang diberikan rutin setiap bulan sesuai dengan jabatan dan golongannya, bonus, *award* atau hadiah atas program-program yang dijalankan oleh BCA Syariah, serta insentif yang diberikan kepada karyawan yang telah bersedia membagikan ilmu dan kemampuannya dengan cara mengajar dan memenuhi target pencapaian perusahaan. Selanjutnya, kompensasi finansial tidak langsung (*benefit*) dan kompensasi non finansial diberikan kepada para karyawan lama maupun baru, antara lain tunjangan tetap, tunjangan tidak tetap, tunjangan hari raya keagamaan, tunjangan BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan, penghargaan masa kerja atau pesangon, fasilitas pelatihan karyawan, peluang kenaikan golongan atau jenjang karir yang jelas, akses pengajuan pinjaman kepada perusahaan dengan tanpa *margin* atau *margin* rendah, serta fasilitas sarana dan prasarana untuk menunjang kegiatan operasional karyawan yang aman, nyaman, dan bahagia.

Berdasarkan pemaparan diatas, penulis tertarik untuk mengetahui bagaimana penerapan dalam pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawan yang dilakukan oleh PT. Bank BCA Syariah, sehingga memilih judul Laporan Tugas Akhir, yaitu **“Penerapan Pemberian Kompensasi dan *Benefit* Kepada Karyawan PT Bank BCA Syariah.”**



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

1.2 Tujuan Penulisan

Di dalam penulisan Laporan Tugas Akhir ini, penulis bertujuan membahas mengenai penerapan pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawan PT Bank BCA Syariah. Maka dari itu, tujuan yang ingin dicapai oleh penulis antara lain yaitu:

1. Untuk mengetahui jenis dan bentuk pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawan PT Bank BCA Syariah.
2. Untuk mengetahui metode dan sistem pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawan PT Bank BCA Syariah.
3. Untuk mengetahui asas-asas pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawan PT Bank BCA Syariah.
4. Untuk mengetahui alur proses pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawan PT Bank BCA Syariah.
5. Untuk mengetahui dokumen pendukung dalam proses pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawan PT Bank BCA Syariah.
6. Untuk mengetahui kendala yang terjadi dalam proses pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawan PT Bank BCA Syariah
7. Untuk mengetahui solusi yang dilakukan untuk mengatasi kendala dalam proses pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawan PT Bank BCA Syariah

1.3 Manfaat Penulisan

Adapun manfaat dari penyajian informasi atau data dalam penulisan Laporan Tugas Akhir ini adalah sebagai berikut.

1.3.1 Manfaat Teoritis

Dari hasil penulisan Laporan Tugas Akhir ini diharapkan dapat bermanfaat untuk memperdalam ilmu pengetahuan dalam dunia perbankan, sekaligus sebagai pijakan, bahan kajian lebih lanjut, maupun sebagai referensi pada penelitian-penelitian selanjutnya mengenai bagaimana penerapan pemberian kompensasi dan *benefit* yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawannya.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

1.3.2 Manfaat Praktis

Secara praktis, penulisan Laporan Tugas Akhir ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dan manfaat dalam dunia perbankan, serta dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi khususnya untuk PT Bank BCA Syariah terkait penerapan pemberian kompensasi dan *benefit* yang diberikan kepada karyawannya.

1.4 Metode Penulisan

1.4.1 Jenis Data

Adapun jenis data yang digunakan guna mendukung keberhasilan penulisan Laporan Tugas Akhir ini adalah sebagai berikut.

1. Data Primer

Data primer yaitu sebuah data yang dalam perolehannya dikumpulkan langsung oleh peneliti dari hasil sumber utama ataupun tempat yang dijadikan sebagai objek penelitian. Dalam penulisan Laporan Tugas Akhir ini, penulis memperoleh data primer melalui wawancara kepada narasumber serta melakukan observasi atau pengamatan langsung selama 4 (empat) bulan.

2. Data Sekunder

Selain memakai data primer, penulis juga memakai data sekunder dalam penulisan Laporan Tugas Akhir ini. Data sekunder adalah sebuah data yang dalam perolehannya diambil secara tidak langsung ataupun data yang diperoleh berdasarkan sumber data yang telah ada. Data sekunder yang didapat oleh penulis yaitu studi kepustakaan, laman resmi perusahaan www.bcasyariah.co.id serta jurnal ilmiah yang berkaitan dengan topik pembahasan.

1.4.2 Cara Pengumpulan Data

Adapun cara pengumpulan data yang dilakukan oleh penulis dalam penulisan Laporan Tugas Akhir ini adalah sebagai berikut.

1. Wawancara

Dalam penulisan Laporan Tugas Akhir ini, penulis memperoleh data melalui wawancara dengan pihak terkait yang berhubungan langsung pada bagian kompensasi dan *benefit* kepegawaian. Penulis menggunakan wawancara *structured*



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

question untuk menggali informasi lebih *detail* terkait dengan penerapan pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawan PT Bank BCA Syariah.

2. Observasi

Observasi yang dilakukan oleh penulis dalam penulisan Laporan Tugas Akhir ini adalah dengan cara melakukan pengamatan langsung selama 4 (empat) bulan lamanya agar lebih mengetahui bagaimana penerapan pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawan perusahaan.

3. Studi Kepustakaan

Dalam metode penelitian kepustakaan yang diperoleh penulis, berasal dari mengumpulkan, membaca, serta mempelajari berbagai literatur yang berhubungan dengan penerapan pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawan perusahaan, antara lain yaitu melalui laman resmi perusahaan www.bcasyariah.co.id, buku, serta jurnal yang berkaitan dengan topik yang dibahas. Studi kepustakaan ini juga dapat menunjang *instrument* pengumpulan data yang dibutuhkan oleh penulis, sekaligus mempertajam pemikiran dalam menganalisis topik yang berkaitan dalam penulisan Laporan Tugas Akhir ini.

1.4.3 Metode Kajian atau Pembahasan

Guna mendukung tersusunnya penulisan Laporan Tugas Akhir ini, penulis menggunakan metode kualitatif dengan analisis deskriptif yaitu menggunakan perspektif sebagai bahan gambaran yang diutamakan dalam memperoleh hasil penelitian, antara lain data yang diperoleh dari hasil wawancara terkait pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawan perusahaan.

1.5 Sistematika Penulisan

Dalam penyusunan Laporan Tugas Akhir ini, sistematika penulisan yang digunakan penulis terdiri dari 5 (lima) bab, mulai dari pendahuluan, tinjauan pustaka, gambaran umum perusahaan, pembahasan, hingga penutup. Kemudian, dari setiap bab tersebut juga terdiri atas subbab yang akan diuraikan secara lebih terinci dan sistematis agar memudahkan para pembaca dalam memahami Laporan



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Tugas Akhir ini. Berikut uraian atas sistematika penulisan Laporan Tugas Akhir ini:

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini, penulis akan memberikan gambaran mengenai Laporan Tugas Akhir secara umum. Dimana bab ini berisikan latar belakang penulisan Laporan Tugas Akhir, tujuan penulisan Laporan Tugas Akhir, manfaat penulisan Laporan Tugas Akhir, metode penulisan Laporan Tugas Akhir, dan sistematika penulisan Laporan Tugas Akhir.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Dalam bab ini berisikan data dan penjelasan terkait penerapan pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawan, yang didalamnya dilandaskan oleh teori-teori relevan sebagai bahan dasar dalam penulisan Laporan Tugas Akhir ini. Kemudian, diuraikan ke dalam landasan teori dari hasil pengkajian terhadap topik yang berkaitan.

BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Dalam bab ini berisikan pemaparan atas gambaran umum suatu perusahaan yang dijadikan objek dari hasil penelitian guna membantu keberlangsungan dalam penyusunan Laporan Tugas Akhir ini. Dimana dalam bab ini memuat sejarah singkat PT Bank BCA Syariah, visi dan misi PT Bank BCA Syariah, filosofi logo PT Bank BCA Syariah, struktur organisasi PT Bank BCA Syariah, serta bidang usaha PT Bank BCA Syariah.

BAB IV PEMBAHASAN

Dalam bab ini berisikan beberapa subbab dimana dari tiap subbab tersebut merupakan pembahasan dari setiap tujuan penulisan Laporan Tugas Akhir ini, antara lain memuat jenis dan bentuk pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawan PT Bank BCA Syariah, metode dan sistem pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawan PT Bank BCA Syariah, asas-asas pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawan PT Bank BCA Syariah, alur proses pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawan PT Bank BCA Syariah, serta dokumen pendukung dalam proses pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawan PT Bank BCA Syariah.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB V PENUTUP

Pada bab ini berisikan simpulan atas hasil pembahasan dari bab-bab sebelumnya. Pemberian saran juga dilakukan dengan harapan dapat bermanfaat sebagai masukan untuk PT Bank BCA Syariah dalam menerapkan pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawan menjadi lebih baik lagi kedepannya.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dengan pembahasan pada bab sebelumnya mengenai penerapan pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawan PT Bank BCA Syariah, maka beberapa kesimpulan yang dapat penulis tarik, antara lain sebagai berikut.

- a. PT Bank BCA Syariah memiliki beberapa jenis dan bentuk pemberian kompensasi dan *benefit* yang diberikan kepada karyawannya guna meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan, menyejahterakan karyawannya, serta menciptakan loyalitas karyawan dalam bekerja. Jenis dan bentuk pemberian kompensasi dan *benefit* tersebut antara lain, kompensasi finansial langsung yang terdiri dari gaji dan upah, bonus, serta insentif. Kemudian, kompensasi finansial tidak langsung atau *benefit* yang terdiri dari tunjangan dan pelayanan. Serta kompensasi non finansial yang diperoleh dari pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan atau yang berasal dari psikologis dan fisik karyawan.
- b. Metode dalam pemberian kompensasi dan *benefit* yang diterapkan oleh PT Bank BCA Syariah dapat dilihat berdasarkan kompetensi atau jabatan maupun golongan seorang karyawan yang dijadikan sebagai pondasi utama dan latar belakang pendidikan formal yang dijadikan sebagai bahan pertimbangannya. Selanjutnya, sistem dalam pemberian kompensasi dan *benefit* yang diterapkan oleh PT Bank BCA Syariah adalah sistem waktu yang dimana imbalan berupa gaji yang dibayarkan secara tetap pada setiap bulannya.
- c. Asas-asas dalam pemberian kompensasi yang diterapkan oleh PT Bank BCA Syariah adalah asas adil serta asas layak dan wajar, yaitu pemberian kompensasi yang dilandaskan dengan keadilan serta kelayakan dan kewajaran untuk mempertahankan karyawan yang ber-*qualified* tetap mengabdikan pada perusahaan. Selanjutnya, asas-asas dalam pemberian *benefit* yang diterapkan oleh PT Bank BCA Syariah yaitu dengan cara melakukan evaluasi dan penyempurnaan atas program *benefit*, mendapatkan *feedback* dari karyawan,



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

mengkomunikasikan program *benefit* kepada karyawan, serta melakukan perhitungan dan ketentuan atas program-program *benefit* yang diberikan kepada karyawan.

- d. Terdapat beberapa langkah dalam penerapan proses pemberian kompensasi dan *benefit* yang diberikan oleh PT Bank BCA Syariah kepada karyawannya antara lain yaitu melakukan survei, mengadakan evaluasi pekerjaan, mengelompokkan pekerjaan serupa ke dalam tingkat pembayaran kompensasi dan *benefit*, serta menyesuaikan tingkat pembayaran kompensasi dan *benefit* sesuai dengan peraturan yang berlaku.
- e. Dokumen pendukung juga dibutuhkan agar memudahkan dalam proses pemberian kompensasi dan *benefit*. Dokumen tersebut terdiri dari data pribadi karyawan, *offering letter*, perjanjian kerja, surat keputusan mutasi, surat keputusan kenaikan kompensasi, serta rekap absensi atau daftar hadir karyawan. Dokumen-dokumen tersebut didapatkan dari beberapa satuan kerja atau bagian yang ada di PT Bank BCA Syariah yang dimana hal itu juga dapat dikatakan bahwa terdapat keterkaitan atau kerja sama yang baik antar bagian agar proses pemberian kompensasi dan *benefit* ini berjalan dengan lancar dan tidak ada suatu kendala apapun.
- f. Terdapat kendala dalam proses pemberian kompensasi dan *benefit* yang diberikan oleh PT Bank BCA Syariah kepada karyawannya, yaitu antara lain dalam hal pemberian kompensasi finansial langsung berupa gaji serta pemberian *benefit* dalam pengajuan penggantian uang makan lembur. Dalam kendala-kendala tersebut tentu terdapat solusi yang dilakukan oleh perusahaan agar proses pemberian kompensasi dan *benefit* kedepannya berjalan dengan lancar serta tidak merugikan pihak manapun.

5.2 Saran

Saran yang mungkin dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan oleh PT Bank BCA Syariah atas kelalaian atau kesalahan dalam proses pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawannya yaitu pada bagian-bagian yang melakukan proses pemberian kompensasi dan *benefit* karyawan diharapkan dapat



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

lebih meningkatkan ketelitian serta kondusif dalam melakukan tugas dan kewajibannya. Walaupun mungkin kesalahan tersebut berasal dari faktor kerjaan yang menumpuk pada saat itu, alangkah lebih baiknya tetap lebih focus dan lebih teliti lagi agar tidak ada pihak yang merasa dirugikan. Kemudian, pada kesalahan dalam pemberian gaji karyawan ini, seharusnya pihak perusahaan membuat *form* untuk mendata kesalahan-kesalahan secara tertulis agar tidak terjadi penyimpangan dalam menyelesaikan kasus permasalahannya.

PT Bank BCA Syariah juga tetap harus mempertahankan atau bahkan meningkatkan kualitas dari segi proses, metode ataupun sistem, serta asas-asas dalam melakukan penerapan pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawannya agar para karyawan juga merasa bahwa perusahaan dimana tempat mereka mengabdikan seluruh tenaga, waktu, pikiran, serta kompetensi berupa kemampuan, keahlian, dan pengetahuan yang disumbangkan dalam periode waktu tertentu, bukan hanya sekedar memberi angan-angan semata. Kemudian, divisi atau bagian yang terlibat dalam proses pemberian kompensasi dan *benefit* ini juga diharapkan agar selalu menjaga koordinasi yang baik, serta meningkatkan kedisiplinan, sehingga tidak akan menghambat dalam proses pemberian kompensasi dan *benefit* kepada karyawan.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



DAFTAR PUSTAKA

- Eli, Muh Nur. (2018). *Bank dan Lembaga Keuangan*. Bandung: CV Graha Mulia Utama.
- Umbaran, Joko. (2018). *Bank Umum Konvensional dan Syariah*. Edisi Pertama. Yogyakarta: KTSP.
- Nursaimatussaddiya. (2021). *Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Cetakan Pertama. Sumatera Utara: PT Inovasi Pratama Internasional.
- Ismail. (2016). *Perbankan Syariah*. Edisi Pertama. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Kurniawan, Muhammad. (2021). *Bank dan Lembaga Keuangan Syariah (Teori dan Aplikasi)*. Cetakan Pertama. Indramayu, Jawa Barat: Adab CV Adanu Abimata.
- Zainal, Veithzal Rivai., H. Mansyur Ramly., Thoby Mutis., & Willy Arafah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari teori ke praktik*. Edisi kedelapan. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Kartika, Lindawati., Roni Jayawinangun., & T. B. Sjafrli Mangkuprawira. (2016). *Manajemen Kompensasi: Konsep, Implementasi, dan Studi Kasus*. Cetakan Pertama. Bogor: PT Penerbit IPB.
- Spivak, F. M., & F. Cecil Brenner. (2001). *Standardization Essentials*. Edisi Pertama. London, New York: Taylor & Francis Group.
- Kaswan (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis: Konsep, Sejarah, Model, Strategi, dan Kontribusi SDM*. Edisi Pertama. Yogyakarta: CV Andi Offset, Anggota IKAPI.
- Sihombing, Sarinah., R. Simon Gultom., & Sonya Sidjabat. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi*. Jakarta: IN MEDIA.
- Mondy, R. Wayne., & Judy Bandy Mondy. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Jilid 2*. Edisi Kesepuluh. Jakarta: Erlangga.
- Sastrohadwiryo, Siswanto., & Asrie Hadaningsih Syuhada. (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administratif dan Operasional*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Bandung: CV Alfabeta.
- Nilasari, Senja. (2016). *Panduan Praktis Menyusun Sistem Penggajian dan Benefit*. Cetakan Pertama. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Rachman, Taufiq. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Pertama. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Jurdi, Fatahullah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Pengelolaan SDM Berkualitas dan Berdaya Saing*. Malang: Intrans Publishing.
- MS. M. Zahari, dkk. (2022). *Manajemen SDM (Strategi Organisasi Bisnis Modern)*. Cetakan Pertama. Nusa Tenggara Barat: Seval Literindo Kreasi.
- Rahmati, Ita., Lailatus Sa'adah., & Devi Aprillia. (2020). *Faktor Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja, Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Dinas Kesehatan Jombang)*. Cetakan Pertama. Jombang: LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.
- Indonesia. *Undang-undang RI Nomor 10 Tahun 1998 tentang Perbankan*. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Indonesia. *Undang-undang RI Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan*. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Indonesia. *Undang-undang RI Nomor 21 Tahun 2008 tentang Perbankan Syariah*. Jakarta: Sekretariat Negara.
- BCA Syariah. (2023, Mei 2). *Laporan Tahunan*. Diambil kembali dari <https://www.bcasyariah.co.id/laporan-tahunan>



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Praktik Kerja Lapangan



SURAT KETERANGAN

No. 138/HSD/2023

Kami yang bertandatangan dibawah ini menerangkan bahwa :

Nama : Denisya Putri
NPM : 2004321038
Fakultas / Jurusan : Keuangan dan Perbankan

Adalah mahasiswa dari Politeknik Negeri Jakarta, yang telah melaksanakan Praktik Kerja di PT. Bank BCA Syariah, dan di tempatkan di Kantor Pusat, Departemen SDM sejak tanggal 9 Januari 2023 sampai dengan tanggal 28 April 2023.

Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenarnya untuk digunakan seperlunya bagi pihak yang berkepentingan.

Jakarta, 2 Mei 2023
PT Bank BCA Syariah
Satuan Kerja Hukum dan SDM



Rodianah

Kepala Departemen SDM



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 2. Surat Pernyataan Dosen Pembimbing



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
Jl. Prof. Dr. G. A. Siwabessy, Kampus UI, Depok, 16425
Telepon (021) 7863534, 7864827, 786426, 7270042, 7270035
Fax (021) 7270034, (021) 7270036 Hunting
Laman: <http://www.pnj.ac.id> e-pos: humas@pnj.ac.id

FORM-2.1 Surat Pernyataan Dosen Pembimbing.

(surat ini diisi oleh mahasiswa dan dosen pembimbing membacanya dan membubuhkan tanda tangannya)

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Jhonny Marbun, S.E., M.M.

NIP : 195905151990031001

Adalah dosen tetap atau dosen yang ditunjuk oleh Jurusan Akuntansi PNJ menyatakan bersedia sebagai pembimbing penulisan laporan Tugas Akhir untuk:

Nama : Denisy Putri

NIM : 2004321038

Program Studi : D3 Keuangan dan Perbankan

dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Meluangkan waktu minimal sekali dalam seminggu untuk membimbing mulai dari diterimanya surat penunjukan, hingga minimal 8 kali bimbingan.
 2. Membuat kesepakatan waktu bimbingan dengan mahasiswa.
 3. Menyesuaikan jadwal bimbingan tugas akhir sesuai dengan kalender akademik.
 4. Apabila saya tidak melaksanakan tugas tersebut maka saya bersedia digantikan oleh dosen lain.
- Demikian surat pernyataan ini saya sampaikan, atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

Depok, 19 Maret 2023

Pembuat pernyataan

(Jhonny Marbun SE., M.M.)

Catatan: Apabila tidak bersedia membimbing karena berbagai alasan maka saya akan mengembalikan form ini ke KPS masing masing dengan membuat memo tertulis



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 3. Lembar Bimbingan Laporan Tugas Akhir



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
Jl. Prof. Dr. G. A. Siwabessy, Kampus U1, Depok, 16425
Telepon (021) 7863534, 7864827, 786426, 7270042, 7270035
Fax (021) 7270034, (021) 7270036 Hunting
Laman: <http://www.pnj.ac.id> e-pos: humas@pnj.ac.id

LEMBAR BIMBINGAN LAPORAN TUGAS AKHIR

NIM : 2004321038
Nama : Denisya Putri
Program Studi : D3 Keuangan dan Perbankan
Nama Dosen Pembimbing : Jhonny Marbun, S.E., M.M.

Tanggal	Materi Bimbingan	Tanda Tangan
25 Maret 2023	ACC Judul	
12 April 2023	Bimbingan Bab 1	
13 April 2023	Revisi dan ACC Bab 1	
24 April 2023	Bimbingan Bab 2	
25 April 2023	Revisi dan ACC Bab 2	
2 Mei 2023	Bimbingan Bab 3	
3 Mei 2023	Revisi dan ACC Bab 3	
14 Juni 2023	Bimbingan Bab 4	
16 Juni 2023	Revisi dan ACC Bab 4	
19 Juni 2023	Bimbingan Bab 5	
20 Juni 2023	Revisi dan ACC Bab 5	

Depok,
KPS D3 Keuangan dan Perbankan

Lia Ekowati, S.Sos., MPA.
NIP. 197509301999032001



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 4. Lembar Persetujuan Sidang Laporan Tugas Akhir



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
Jl. Prof. Dr. G. A. Siwabessy, Kampus UI, Depok, 16425
Telepon (021) 7863534, 7864827, 786426, 7270042, 7270035
Fax (021) 7270034, (021) 7270036 Hunting
Laman: <http://www.pnj.ac.id> e-pos: humas@pnj.ac.id

LEMBAR PERSETUJUAN UNTUK UJIAN SIDANG TUGAS AKHIR

Pada tanggal 20/Juni/2023 laporan tugas akhir yang disusun oleh:

Nama : Denisya Putri

NIM : 2004321038

Judul :

“Penerapan Pemberian Kompensasi dan *Benefit* Kepada Karyawan PT Bank BCA Syariah”

Telah disetujui untuk diujikan sesuai dengan jadwal yang akan ditetapkan kemudian.

Disetujui oleh

Pembimbing

Jhonny Marbun, S.E., M.M.
NIP. 195905151990031001

Diketahui oleh

KPS D3 Keuangan dan Perbankan

Depok, 20 Juni 2023

Lia Ekowati, S.Sos., MPA.
NIP. 197509301999032001



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 5. Lembar Revisi Tugas Akhir Dosen Penguji 1



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

Jalan Prof. Dr. G. A. Siwabessy, Kampus UI, Depok 16425
Telepon (021) 7270036, Hunting, Fax (021) 7270034
Laman: <http://www.pnj.ac.id> e-pos: humas@pnj.ac.id

LEMBAR REVISI SIDANG TUGAS AKHIR – PENGUJI 1

1. Nama : Denisya Putri
2. NIM : 2004321038
3. Program Studi : D3 Keuangan dan Perbankan
4. Judul Tugas Akhir : Penerapan Pemberian Kompensasi dan *Benefit* Kepada Karyawan PT Bank BCA Syariah
5. Dosen Penguji : 85

No.	Revisi	Hasil Revisi	Keterangan *)
1			
2			
3	TIDAK ADA REVISI		
4			
5			
Dst.			

Catatan:
Revisi diisi Dosen Penguji
Hasil Revisi diisi mahasiswa apa saja yang sudah di perbaiki
Keterangan diisi Dosen dan ditulis kata ACC bila hasil revisi telah sesuai

Depok, 10-07-2023
Dosen Penguji 1

P. H. H. M. Y.
NIP.

Note: Dosen Memberikan tandatangan setelah mahasiswa menyelesaikan revisi



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 6. Lembar Revisi Tugas Akhir Dosen Penguji 2



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
 Jalan Prof. Dr. G. A. Siwabessy, Kampus UI, Depok 16425
 Telepon (021) 7270036, Hunting, Fax (021) 7270034
 Laman: <http://www.pnj.ac.id> e-pos: humas@pnj.ac.id

LEMBAR REVISI SIDANG TUGAS AKHIR – PENGUJI 2

1. Nama : Denisy Putri
2. NIM : 2004321038
3. Program Studi : D3 Keuangan dan Perbankan
4. Judul Tugas Akhir : Penerapan Pemberian Kompensasi dan *Benefit* Kepada Karyawan PT Bank BCA Syariah
5. Dosen Penguji :

No.	Revisi	Hasil Revisi	Keterangan *)
1	Penulisan	oh.	
2	Kendala ? yg	oh.	
3	di hadapi &		
4	penjelasan nya.	oh.	
5	Dokumen ?	oh.	
Dst.			

Catatan:
 Revisi diisi Dosen Penguji
 Hasil Revisi diisi mahasiswa apa saja yang sudah di perbaiki
 Keterangan diisi Dosen dan ditulis kata ACC bila hasil revisi telah sesuai

Depok,
 Dosen Penguji 2

NIP.

Note: Dosen Memberikan tandatangan setelah mahasiswa menyelesaikan revisi