



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
LOYALITAS KARYAWAN TOKO DI PASAR CIPULIR**

**(STUDI KASUS PADA KARYAWAN TOKO DI JEMBATAN METRO
LANTAI 2 PASAR CIPULIR)**



ABDUL MAJID

1805421015

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

**Skripsi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Sain Terapan**

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN

PROGRAM PENDIDIKAN SARJANA TERAPAN

JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS

POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

TAHUN 2022



ABSTRAK

ABDUL MAJID. Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Toko Di Pasar Cipulir. Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Jakarta. 2022.

Penelitian ini bertujuan mengetahui seberapa besar pengaruh secara parsial dan simultan antara kompensasi dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan toko di Jembatan Metro Pasar Cipulir. Selain itu, penelitian ini diharapkan menjadi bahan pertimbangan bagi pemilik toko/perusahaan untuk meningkatkan kompensasi dan kepuasan kerja pada karyawannya dan mengetahui arti penting pada kepuasan kerja dalam meningkatkan produktifitas kerja yang lebih baik lagi sehingga diharapkan berpengaruh dalam meningkatkan loyalitas karyawan terhadap toko/perusahaan, penjualan, kepuasan pelanggan berbelanja, serta operasional toko yang berjalan dengan baik. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif kausal dengan pendekatan kuantitatif serta jumlah sampel yang diambil sebanyak lima puluh responden yang ditentukan dengan teknik nonprobability sampling dengan metode pengambilan *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan menggunakan studi literatur dan penyebaran kuesioner. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Sedangkan metode analisis data menggunakan uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. penelitian ini diuji dengan menggunakan SPSS 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (a) kompensasi berpengaruh secara signifikan sebesar 50,9% terhadap loyalitas, (b) kepuasan kerja berpengaruh signifikan sebesar 43,9% terhadap loyalitas (c) kompensasi dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan sebesar 58,6% terhadap loyalitas karyawan (d) Koefisien determinasi sebesar 0,586. Hal ini berarti variabel dependen dipengaruhi oleh variabel independen sebesar 50,9% dan 43,9%, sisanya dipengaruhi oleh variabel lain diluar variabel yang digunakan dalam penelitian ini seperti beban kerja, lingkungan kerja, karakteristik perusahaan, karakteristik pribadi karyawan, dan faktor lainnya. Berdasarkan hasil penelitian, Kompensasi memiliki pengaruh lebih dominan terhadap loyalitas karyawan toko di Pasar Cipulir.

Kata kunci: kompensasi, kepuasan kerja, dan loyalitas karyawan.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



ABSTRACT

ABDUL MAJID. *The Effect of Compensation And Job Satisfaction On The Loyalty Of Store Employees In Pasar Cipulir*. 2022.

This study aims to determine how much influence partially and simultaneously between compensation and job satisfaction on the loyalty of store employees at Jembatan Metro Pasar Cipulir. In addition, this research is expected to be a consideration for shop owners/companies to increase compensation and job satisfaction for their employees and find out the importance of job satisfaction in increasing better work productivity so that it is expected to have an effect on increasing employee loyalty to shops/companies, sales, shopping customer satisfaction, and well-running store operations. This research includes causal associative research with a quantitative approach and the number of samples taken is fifty respondents determined by non-probability sampling technique with purposive sampling method. Data collection was carried out using literature studies and distributing questionnaires. Testing the instrument using validity and reliability tests. While the data analysis method uses the classical assumption test, and hypothesis testing. This study was tested using SPSS 26. The results of this study indicate that: (a) compensation has a significant effect of 50.9% on loyalty, (b) job satisfaction has a significant effect of 43.9% on loyalty (c) compensation and job satisfaction significant effect of 58.6% on employee loyalty (d) The coefficient of determination of 0.586. This means that the dependent variable is influenced by the independent variable by 50.9% and the remaining 43.9% is influenced by other variables outside the variables used in this study such as workload, work environment, company characteristics, employee personal characteristics, and other factors. Based on the results of the study, compensation has a more dominant influence on store employee loyalty in Pasar Cipulir.

Keyword: compensation, job satisfaction, and employee loyalty.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritikan atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**LEMBAR PERSETUJUAN
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS TERAPAN**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Abdul Majid
NIM : 1805421015
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Toko Di Pasar Cipulir (Studi Kasus Pada Karyawan Toko Di Jembatan Metro Lantai 2 Pasar Cipulir)

Depok, 08 September 2022

Pembimbing I

Dr.Nining Latianingsih, S.H., M.H
NIP 196209301992032001

Pembimbing II

Dr. Nidia Sofa, S.Pd.I., M.Pd
NIP 198310222015042001

Mengetahui
Ketua Jurusan Administrasi Niaga

Dr. Drahtis Mariam, M.Si
NIP 196501311989032001



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Abdul Majid
NIM : 1805421015
Program Studi : Administrasi Bisnis Terapan
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Toko Di Pasar Cipulir (Studi Kasus Pada Karyawan Toko Di Jembatan Metro Lantai 2 Pasar Cipulir)

Telah berhasil diperhankan di hadapan tim penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Administrasi Bisnis pada Program Studi Administrasi Bisnis Terapan. Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta pada:

Hari : Jum'at
Tanggal : 18 November 2022
Waktu : 14.30-15.30

TIM PENGUJI

Ketua Sidang : Dr.Nining Latianingsih, S.H., M.H
NIP 196209301992032001
Penguji 1 : Ni Made Widhi S, S.E., M.M
NIP 196405071992012001
Penguji 2 : Risya Zahrotul Firdaus, S.I.Kom., M.Si
NIP 198609082020122006



PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Terapan Administrasi Bisnis, baik di Politeknik Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Politeknik Negeri Jakarta.

Depok, 08 Agustus 2022

Yang membuat pernyataan



Abdul Majid
NIM 1805421015

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat dan karuniaNya, peneliti dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir skripsi ini dengan baik. Karya ilmiah ini disusun berdasarkan data-data yang peneliti peroleh selama peneliti melakukan observasi pada Toko di Pasar Cipulir sejak awal tahun 2022. Judul penelitian ini adalah “Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan Toko di Pasar Cipulir.

Peneliti menyadari bahwa banyak pihak yang terlibat dan membantu dalam proses penyelesaian tugas akhir skripsi ini. Oleh karena itu, peneliti ingin mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada :

1. Dr. sc. Zainal Nur Arifin, Dipl-Ing. HTL., M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Jakarta.
2. Dr. Dra Iis Mariam. M.Si selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Jakarta
3. Dr.Nining Latianingsih, S.H., M.H selaku dosen pembimbing satu yang telah memberikan banyak arahan dan bimbingan hingga penelitian ini dapat dilakukan dengan baik.
4. Dr. Nidia Sofa, S.Pd.I., M.Pd selaku dosen pembimbing dua yang telah memberikan banyak arahan dan bimbingan hingga penelitian ini dapat dilakukan dengan baik.
5. Bapak Husnil Barry, S.E., M.S.M. selaku Kepala Program Studi Administrasi Bisnis Terapan.
6. Bapak Sunardi selaku Manajer dari Jembatan Metro Cipulir yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk menjadikan Jembatan Metro Pasar Cipulir sebagai objek penelitian sehingga penelitian karya ilmiah ini dapat dilakukan dengan baik.
7. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu mendo’akan, memberikan semangat yang begitu besar dan selalu memberikan kasih sayang yang tiada hentinya kepada peneliti.



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

8. Teman-teman program studi Administrasi Bisnis Terapan angkatan 2018 yang senantiasa saling mendukung dan memberikan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyelesaian tugas akhir skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun sebagai bahan evaluasi bagi peneliti dalam membuat karya tulis ilmiah selanjutnya.

Jakarta, Juli 2022

Penulis





DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN.....	v
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I.....	14
PENDAHULUAN.....	14
BAB II.....	21
LANDASAN TEORI.....	21
2.1 Kerangka Teori.....	21
2.1.1 Kompensasi.....	21
2.1.2 Kepuasan Kerja.....	25
2.1.3 Loyalitas Karyawan.....	27
2.2 Hasil Penelitian atau Jurnal Relevan.....	31
2.3 Deskripsi Konseptual.....	33
2.4 Perumusan Hipotesis.....	33
BAB III.....	35
METODE PENELITIAN.....	35
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian.....	35
3.2 Metode Penelitian.....	35
3.2.1 Populasi dan Sampel.....	36
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.2.3 Teknik Pengolahan Data.....	38
3.2.4 Teknik Analisis Data.....	38
BAB IV.....	43
PEMBAHASAN.....	43
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	43

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

4.2	Uji Instrumen	45
4.2.1	Uji Validitas <i>Pre-Test</i>	45
4.2.2	Uji Reliabilitas <i>Pre-Test</i>	48
4.3	Karakteristik Responden	49
4.4	Hasil Rekapitulasi Data	52
4.5	Hasil Analisa Data.....	66
4.5.1	Uji Asumsi Klasik.....	66
4.5.2	Uji Hipotesis	70
4.6	Pembahasan.....	74
BAB V	77
KESIMPULAN DAN SARAN	77
5.1	Kesimpulan.....	77
5.2	Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN	82



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Draft Kuesioner Pertanyaan.....	84
Lampiran 2 Tabulasi Pre-Test.....	88
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas.....	90
Lampiran 4 Hasil Uji Coba Reliabilitas.....	93
Lampiran 5 Tabel R Uji Validitas Pre-test.....	94
Lampiran 6 Tabulasi Data X1.....	95
Lampiran 7 Tabulasi Data X2.....	97
Lampiran 8 Tabulasi Data Y.....	99
Lampiran 9 Hasil Output SPSS Uji Asumsi Klasik.....	101
Lampiran 10 Hasil Output SPSS Uji Hipotesis.....	103
Lampiran 11 Tabel T.....	105
Lampiran 12 Tabel F.....	106
Lampiran 13 Curricullum Vitae.....	109



**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 2. 2 Deskripsi Konseptual	33
Tabel 3. 1 Skoring	38
Tabel 4. 1 Daftar Tempat Usaha/Kios di Cipulir	44
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Pre-Test Variabel Kompensasi (X1)	46
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Pre-test Variabel Kepuasan Kerja (X2).....	46
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Pre-test Variabel Loyalitas Karyawan (Y)	47
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas Pre-Test Variabel Kompensasi (X1).....	48
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas Pre-Test Variabel Kepuasan Kerja (X2)	49
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas Pre-Test Variabel Loyalitas Karyawan (Y).....	49
Tabel 4. 8 Hasil Rekapitulasi Data Jawaban Responden Variabel Kompensasi	53
Tabel 4. 9 Hasil Rekapitulasi Data Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja	57
Tabel 4. 10 Hasil Rekapitulasi Data Jawaban Responden Variabel Loyalitas Karyawan	61
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas.....	66
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinieritas.....	68
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	69
Tabel 4. 14 Analisis Regresi Linear Berganda	70
Tabel 4. 15 Hasil Uji T.....	72
Tabel 4. 16 Uji F	73
Tabel 4. 17 Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	73
Tabel 4. 18 Hasil Korelasi Secara Parsial	74

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1	50
Gambar 4. 2	50
Gambar 4. 3	51
Gambar 4. 4	51
Gambar 4. 5	67
Gambar 4. 6	67





BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya tidak terlepas dari peranan karyawan, karena karyawan bukan semata-mata menjadi obyek dalam mencapai tujuan perusahaan tetapi juga sebagai subjek atau pelaku. Dalam upaya menjalankan sebuah usaha, setiap perusahaan pasti memiliki tujuan yang harus dicapai, untuk itu perusahaan akan semakin tergantung pada kualitas sumber daya manusia (Soemarsono, 2018). Hal ini berarti untuk mencapai kesuksesan dapat diwujudkan dengan cara mengelola sumber daya manusia sebaik-baiknya, karena sumber daya manusia yang berkualitas merupakan salah satu kekuatan yang dimiliki oleh suatu perusahaan untuk mencapai tujuan, salah satunya adalah dengan meningkatkan kinerja para karyawan.

Kinerja menurut Mangkunegara (2012:22), adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kinerja merupakan suatu fungsi dari motivasi dan kemampuan. Sementara itu Sunyoto (2015:57), mendefinisikan kepuasan kerja sebagai cerminan perasaan seseorang terhadap pekerjaannya.

Loyalitas karyawan menurut Hasibuan (2016:19), adalah berbagai bentuk peran serta anggota dalam menggunakan tenaga dan pikiran serta waktunya dalam mewujudkan tujuan organisasi. Loyalitas karyawan di butuhkan oleh setiap perusahaan, namun loyalitas karyawan tidak muncul dengan sendirinya tetapi diperlukan peran pemimpin dan pengendali manajemen yang baik untuk menciptakan loyalitas karyawan (Latief, 2019). Penelitian terdahulu yang telah dilakukan Adiwibowo (2012) menyatakan bahwa perusahaan membutuhkan karyawan yang memiliki loyalitas yang tinggi, karena dengan adanya loyalitas yang tinggi dari karyawan maka karyawan dapat bekerja sesuai dengan standar yang diberikan perusahaan dan dapat meningkatkan kualitas kerja. Penelitian terdahulu yang telah dilakukan (Latief, 2018) menyatakan juga bahwa karyawan dengan

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

loyalitas yang tinggi, oleh karenanya dapat bekerja sesuai dengan standar sebuah perusahaan dan dapat meningkatkan kualitas kinerja karyawan.

Karyawan merupakan sumber daya manusia (SDM) yang berkontribusi dalam mendorong pertumbuhan suatu perusahaan. Karyawan atau SDM ini memiliki peran yang cukup vital dalam industri atau organisasi. Sumber daya manusia atau karyawan dapat disebut aset perusahaan yang sangat bernilai tinggi karena vitalnya peran SDM. Karyawan sebagai motor penentu akan tergapainya tujuan dan *goals* yang sudah ditentukan perusahaan sehingga hubungan antara karyawan dan perusahaan dapat dilihat sebagai hubungan timbal balik, hubungan karyawan dan perusahaan yang saling membutuhkan.

Selayaknya memelihara suatu hubungan pribadi antar individu ataupun antar kelompok sosial, maka memelihara hubungan antara karyawan dan perusahaan adalah hal yang penting. Dalam hal ini, menjaga hubungan antara karyawan dan perusahaan agar tetap baik bukan perkara mudah. Perusahaan dituntut dapat *maintain* manajemen karyawan agar karyawan senantiasa memiliki kualitas dan kompetensi yang prima serta loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan. Mempertahankan loyalitas dapat menjadi hal yang paling sulit karena tidak semua karyawan dalam suatu perusahaan memiliki loyalitas yang selalu tinggi, dalam satu waktu loyalitas karyawan dapat menurun. Menurunnya loyalitas dapat diidentifikasi melalui karyawan yang kinerja yang semakin kurang produktif, meningkatnya tingkat absensi atau adanya sesuatu yang diminta atau dituntut dan sebab yang lainnya dengan kata lain karyawan kehilangan *dissatisfier* atau *hygiene factor* sesuai dengan Teori Dua Faktor Gibson dalam Widhiastuti (2012:20). Namun sebaliknya apabila karyawan memiliki loyalitas yang tinggi, produktifitas karyawan akan tinggi, membaiknya kinerja karyawan dan berkontribusi besar dalam kemajuan dan berkembangnya perusahaan. (Ardana, Mujiati, & Utama, 2012) mengatakan bahwa kesinambungan kinerja yang baik akan menjadi jaminan dalam waktu yang panjang apabila karyawan memiliki tingkat loyalitas yang tinggi.

Permasalahan loyalitas ini menjadi permasalahan yang umum dan sering terjadi pada perusahaan berkembang namun peninjauan untuk memperbaiki hal tersebut masih belum maksimal sehingga hanya terfokus pada mengganti dan atau mengisi kekosongan karyawan. Seperti yang terjadi pada Toko - Toko di Pasar Jaya



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Cipulir, masalah sumber daya manusia yang terlihat yaitu permasalahan loyalitas karyawan.

Persamalahan loyalitas karyawan yang telah diteliti oleh Hermawan & Riana (2014:5) mendapatkan hasil yaitu kompensasi pada urutan pertama yang menjadi faktor loyalitas karyawan kepada perusahaan. Pemberian kompensasi yang baik dapat meningkatkan loyalitas karyawan terhadap perusahaan. Kompensasi seperti gaji yang layak, tunjangan kesehatan, tunjangan makan, tunjangan hari raya, dan biaya transportasi. Kompensasi adalah segala sesuatu yang diterima dapat berupa fisik maupun non fisik dan harus dihitung dan diberikan kepada seseorang yang umumnya merupakan obyek yang dikecualikan dari pendapatan. Dalam kompensasi juga termasuk insentif/perangsang dan program kesejahteraan karyawan (*employee/benefit/service*). Pengelolaan kompensasi merupakan kegiatan yang sangat penting dalam memberikan kepuasan bagi karyawan dalam pekerjaannya. Dengan kompensasi organisasi bisa memperoleh menciptakan, memelihara dan mempertahankan produktivitas. Serta tujuan dari kompensasi menurut Hasibuan (2016:74) yaitu ikatan kerja sama, kepuasan kerja, pengadaan efektif, motivasi, stabilitas karyawan, disiplin, pengaruh serikat buruh.

Pasar Cipulir di Jalan Ciledug Raya, Kebayoran Lama, Jakarta Selatan. Pasar ini sudah berdiri sejak 1989 dan menjadi surga berbelanja. Banyak pelanggan tidak hanya berasal dari wilayah Nusantara, melainkan juga luar negeri (Beritajakarta.id). Produk yang dijual di pasar cipulir meliputi berbagai jenis pakaian mulai dari pakaian dalam, celana, baju, gamis, sampai sprengkasur. Toko di pasar cipulir menjual produknya secara grosir. Pembeli yang biasa membeli barang di pasar cipulir tidak hanya warga Jabodetabek bahkan luar Pulau Jawa seperti Kalimantan, Sulawesi, Sumatera, Papua bahkan sampai luar negeri seperti Filipina dan Malaysia. Industri tekstil Indonesia juga menjadi satu dari lima sektor yang sedang diprioritaskan pengembangannya terutama dalam kesiapan memasuki era industri 4.0 berdasarkan program peta jalan *Making Indonesia 4.0* (kemenperin.go.id).



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengizinkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Gambar 1. 1 Data Pertumbuhan Industri Tekstil dan Pakaian Jadi, Tahun 2010 – Q1 2022 (Per Kuartal)

Sumber: Kemenperin.go.id (diakses pada 19 Juli 2022)

Bulan Ramadan pada 2023 dan 2024 akan berada di kuartal I masing-masing tahun. Dengan demikian, industri garmen akan memiliki dua lonjakan permintaan pada 2023. Direktur Industri Tekstil, Kulit dan Alas Kaki Kemenperin yaitu Elis Masitoh menyampaikan harapannya agar daya beli masyarakat kembali pulih dan pandemi usai pada tahun 2023 sehingga ekonomi benar benar pulih (katadata.co.id).

Meskipun adanya situasi pandemi, pertumbuhan industri makanan dan minuman terus mengalami peningkatan. Salah satu pasar pakaian yang termasuk dalam industri tekstil dan pakaian yang masih eksis saat ini adalah Pasar Cipulir. Meski termasuk kedalam industri yang perkembangannya cukup pesat bukan berarti perusahaan tidak memiliki masalah lain yang belum teratasi yaitu kurangnya loyalitas karyawan. Berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan pada April 2022 kepada salah satu pemilik toko di Pasar Cipulir terjadi keluar masuk karyawan hampir setiap 3/4 bulan di tahun 2021 hingga 2022. Kemudian karyawan yang sudah bekerja selama 6 tahun tidak ingin memperpanjang masa kerja meskipun sudah diberi tambahan kompensasi.

Keterangan lainnya diperoleh dari wawancara yang dilakukan bulan Mei 2021 hingga april 2022 pada beberapa karyawan yang tidak ingin memperpanjang masa kerja pada tahun 2022, mengatakan bahwa beban kerja di rasa berat karena pekerjaan yang seharusnya dikerjakan oleh tim dengan beberapa orang didalamnya, seringkali hanya dibebankan kepada satu orang. Selain itu jumlah tenaga kerja menurutnya masih kurang, sehingga meskipun pekerjaan telah dibagi rata namun setiap karyawan menerima beban kerja yang cukup tinggi. Selain beban kerja, menurut beberapa karyawan juga terdapat faktor yang dapat mempengaruhi



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

loyalitas yaitu kepuasan kerja. Karyawan mengeluhkan sikap atasan pada salah satu toko kurang dapat merangkul bawahannya, karyawan juga mengeluhkan kepuasan dari segi kompensasi yaitu pada upah lembur yang dirasa tidak sesuai dibandingkan upah yang seharusnya diterima setiap jamnya.

Menurut (Handoko, 2017) kepuasan kerja adalah keadaan emosional yang menyenangkan atau tidak menyenangkan bagi para karyawan memandang pekerjaan mereka. Kepuasan Kerja mencerminkan perasaan seseorang terhadap pekerjaannya dan segala sesuatu yang dihadapi di lingkungan kerjanya. Sehingga kepuasan merupakan perasaan yang dimiliki setiap karyawan terhadap pekerjaannya. Semakin karyawan tersebut merasa nyaman dan puas terhadap pekerjaannya maka akan semakin loyal dalam perusahaan. Simamora mengatakan bahwa loyalitas karyawan dipengaruhi oleh kepuasan karyawan. Pendapat tersebut menjelaskan bahwa kepuasan karyawan berpengaruh positif terhadap loyalitas karyawan. Kepuasan bisa menjadi cerminan sikap seorang dari pekerjaannya, misalkan tingkat presensi, keluhan-keluhan, semangat kerja dan masalah personalia lainnya. Kepuasan pada setiap individu akan memiliki kriteria atau tingkat yang berbeda-beda, namun pada umumnya kepuasan kerja individu dipengaruhi oleh besar kecilnya gaji, kepuasan supervisi, rekan dan pekerjaan itu sendiri (Zahra & Mudji, 2017).

Oleh karena itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi dan Kepuasan kerja terhadap Loyalitas karyawan pada Toko di Pasar Cipulir.

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, dapat diidentifikasi masalah yang akan dikaji adalah sebagai berikut:

- a. Besaran kepuasan karyawan terhadap pekerjaan dipengaruhi gaji, kepuasan supervisi, rekan dan pekerjaan.
- b. Perusahaan membutuhkan karyawan yang memiliki loyalitas yang tinggi, karena dengan adanya loyalitas yang tinggi dari karyawan maka karyawan dapat bekerja sesuai dengan standar yang diberikan perusahaan dan dapat meningkatkan kualitas kerja..



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- c. Belum ada penelitian yang membahas pengaruh Kompensasi dan Kepuasan kerja secara bersamaan terhadap Loyalitas karyawan

1.3 Pembatasan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan identifikasi masalah yang telah diuraikan diatas, peneliti memfokuskan dan membatasi masalah dalam penelitian pada pengaruh Kompensasi dan Kepuasan kerja terhadap Loyalitas karyawan pada Toko di Pasar Cipulir.

1.4 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, maka adapun perumusan masalah sebagai berikut:

Apakah terdapat pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja secara bersama terhadap loyalitas karyawan pada Toko di Pasar Cipulir Jembatan Metro Lantai 2?

1.5 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian yang dilakukan adalah sebagai berikut :

- a. Mengetahui kompensasi kerja di Toko di Pasar Cipulir Jembatan Metro Lantai 2.
- b. Mengetahui tingkat kepuasan kerja karyawan Toko di Pasar Cipulir Jembatan Metro Lantai 2.
- c. Mengetahui tingkat loyalitas karyawan Toko di Pasar Cipulir Jembatan Metro Lantai 2.
- d. Mengetahui pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja secara bersama terhadap loyalitas karyawan pada Toko di Pasar Cipulir Jembatan Metro Lantai 2

1.6 Manfaat Penelitian

- a. Teoritis

Penelitian ini diharapkan mampu memberikan manfaat secara teoritis berupa pembuktian pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan pada Toko di Pasar Cipulir. Hasil penelitian ini juga diharapkan dapat memberi masukan teoritis mengenai peran kompensasi dan kepuasan kerja dalam

meningkatkan loyalitas karyawan terhadap perusahaan, khususnya pada karyawan pada Toko di Pasar Cipulir.

b. Praktis

Hasil penelitian ini secara praktis juga diharapkan dapat menjadi saah satu dasar pelaksanaan kegiatan bagi perusahaan dalam upaya meningkatkan loyalitas karyawan-nya kepada perusahaan. Penelitian ini diharapkan dapat menentukan langkah yang sesuai dan efektif dalam upaya tersebut sehingga loyalitas karyawan terhadap perusahaan semakin baik.



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Toko Di Pasar Cipulir, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a. Terdapat pengaruh signifikan sebesar 50,9% berdasarkan tabel 4.17 pada kompensasi terhadap loyalitas karyawan di Toko di Pasar Cipulir Jembatan Metro Lantai 2. Selain itu, hal ini didasarkan pada hasil analisis data yang menunjukkan hasil signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari nilai sig. 0,05. Berdasarkan hal tersebut, artinya bahwa semakin tinggi kompensasi, maka semakin tinggi pula loyalitas karyawan.
- b. Terdapat pengaruh signifikan sebesar 43,9% berdasarkan tabel 4.17 pada kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan di Toko di Pasar Cipulir Jembatan Metro Lantai 2. Selain itu, hal ini didasarkan pada hasil analisis data yang menunjukkan hasil signifikansi sebesar 0,005 yang lebih kecil dari nilai sig. 0,05. Berdasarkan hal tersebut, artinya bahwa semakin tinggi kompensasi, maka semakin tinggi pada variabel kepuasan kerja maka semakin tinggi pula loyalitas karyawan.
- c. Hasil dari F_{hitung} untuk variabel bebas (kompensasi dan kepuasan kerja) sebesar sebesar 33,297 dan nilai signifikansi 0,000. Sedangkan nilai F_{tabel} pada $\alpha = 0,05$ adalah sebesar 3,19 maka variabel kompensasi dan kepuasaaan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan loyalitas karyawan di Toko di Pasar Cipulir Jembatan Metro Lantai 2. Hal ini menunjukkan bahwa secara bersamaan kompensasi (X_1), kepuasan kerja (X_2), mempunyai pengaruh terhadap loyalitas karyawan di Toko di Pasar Cipulir Jembatan Metro Lantai 2, yang artinya hipotesis tiga diterima dengan pengaruh sebesar 58,6%.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan toko di Pasar Cipulir Jembatan Metro Lantai 2, hal ini dapat terlihat dari jawaban responden yang mayoritas berada pada interval skor penelitian sangat setuju dan setuju. Beberapa saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah sebagai berikut.

- a. Bagi pemilik toko, loyalitas karyawan diperlukan demi menjaga keberlangsungan operasi dan hidup operasional toko. Dengan tujuan meningkatkan loyalitas maka efektifitas pemberian kompensasi harus menjadi perhatian. Sebagai contoh yaitu dengan pemberian bonus pada karyawan yang bekerja dengan baik, atau pemberian kompensasi dalam bentuk lain seperti kebutuhan pokok atau jaminan kesehatan, dll.
- b. Bagi Karyawan, kepuasan kerja yang baik akan membuat karyawan lebih bersemangat dan termotivasi untuk bekerja dan menghasilkan pekerjaan yang baik juga. Kepuasan kerja juga dihasilkan dari lingkungan kerja yang harmonis antara karyawan dengan atasan dan sesama karyawan serta kesesuaian kemampuan kerja dengan hal yang dikerjakan serta hasil yang diterima dari pekerjaan tersebut.
- c. Bagi peneliti selanjutnya, selain kompensasi dan kepuasan kerja masih ada faktor lain yang diperkirakan ikut mempengaruhi loyalitas karyawan. Antara lain lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan, kesesuaian pekerjaan dengan minat karyawan, karakteristik perusahaan, karakteristik pribadi karyawan dan faktor yang lainnya. Oleh sebab itu penulis menyarankan untuk memasukkan faktor tersebut dalam penelitian selanjutnya.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

DAFTAR PUSTAKA

- Adiwibowo, A. S. (2012). Kepemimpinan dan Loyalitas Terhadap Kinerja. *JURNAL MANAJEMEN BISNIS*, II(01), 41-57.
- Alex, N. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Alexander, C., Riane, L., Pio, J., & Tatimu, V. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(3), 1.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ardiyanto, I., & Widiastuti, E. (2016). Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di PD. BPR Bank Daerah Karang Anyar. *Jurnal Penelitian dan Kajian Ilmiah*, XIV(02).
- Arief, A. M. (2022). *Kemenperin: Industri Garmen dan Tekstil Bakal Tumbuh 10% Semester 1*. Diambil kembali dari katadata.co.id: <https://katadata.co.id/lavinda/berita/620fa8c92634b/kemenperin-industri-garmen-dan-tekstil-bakal-tumbuh-10-semester-i>
- Ayudia, & dkk. (2015). Hubungan Antara Kompensasi dengan Loyalitas Kerja Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara II Kebun Sei Musam. *Jurnal Psikologi Konseling*, VII(01).
- Basalamah, A. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Staf Reception pada Hotel X di Madiun Jawa Timur. *Binus Business Review*, III(01), 493-501.
- Citra, M. L., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, II(02), 214-225.
- Ermawati, E., & Barlian, N. A. (2018). *Pemberian kompensasi, motivasi berpengaruh pada kinerja karyawan klinik*. Lumajang: CV Kreasindo Prima .
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- Hermawan, I. K., & Riana, I. G. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Menentukan Loyalitas Karyawan Pada PT. Inti Buana Permai Denpasar Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, III(03), 624-643.
- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, I(02), 56-75.
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi : Bagaimana Meneliti & Menulis Tesis*. Jakarta: Erlangga.
- Larastrini, P. M., & Adnyani, G. A. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja dan work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, VIII(06), 3674-3699.
- Latief, A., Nurlina, N., Medagri, E., & Suharyanto, A. (2019). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap terhadap Kinerja Karyawan. *JUPIIS: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, II(02), 173-182.
- Latief, A., Zati, M., & Pribadi, K. (2018). Analisis Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JUPIIS: Jurnal Pendidikan Ilmu-ilmu Sosial*, X(02), 167-172.
- Luthans, F., Doh, J. P., Mardiyah, D., & Antika, M. R. (2014). *Manajemen Internasional : Budaya, Strategi, Perilaku/ Fred Luthans, Jonathan P. Doh. Penerjemah, Dien Mardiyah, Merry Rindy Antika*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, P. (2012). *Evaluasi Kinerja SDM Cetakan Keenam*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Maulana, F., Sumiyati, & Razati, G. (2019). Efek Lingkungan Kerja Sosial dan Kepuasan Kerja pada Loyalitas Karyawan Dalam Industri Jasa Properti. *Journal of Business Education*, IV(03).
- Milkovich, G. T., Newman, Barry.A, & Gerhart, J. (2014). *Compensation (Eleventh Edition)*. New York: Mc Graw Hill.
- Nuryadi, & dkk. (2017). *Dasar-Dasar Statistik Penelitian*. Yogyakarta: Sibuku Media.
- Safitri, R. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Putera Lautan Kumala Lines Samarinda. *eJournal Administrasi Bisnis*, 650-660.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: STIE YKPN BANDUNG.

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- Soemarsono. (2018). SDM (Sumber Daya Manusia). Pilar Penting Atas Keberhasilan dan Kegagalan Organisasi. 1. Dipetik August 19, 2022, dari <https://djpb.kemenkeu.go.id/kppn/palangkaraya/id/data-publikasi/berita-terbaru/2825-sdm-sumber-daya-manusia-pilar-penting-atas-keberhasilan-dan-kegagalan-organisasi.html>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfa Beta.
- Sunyoto. (2015). *Manajemen Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Widhiastuti, H. (2012). *Membangun Loyalitas Sumber Daya Manusia*. Semarang: Semarang University Press.
- Yusuf, M. (2010). Identifikasi Karakteristik Pasar Tradisional di Wilayah Jakarta Selatan (Studi Kasus : Pasar Cipulir, Pasar Kebayoran Lama, PasarBata Putih, dan Pasar Santa). *Jurnal PLANESA*.
- Zahra, P., & Mudji, R. (2017). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal of Management*, VI(04), 1-2.



**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

LAMPIRAN**Lampiran 1 Draft Kuesioner Penelitian**

Assalamualaikum, Wr. Wb.

Perkenalkan nama saya Abdul Majid, mahasiswa tingkat akhir Program Studi Administrasi Bisnis Terapan Politeknik Negeri Jakarta. Saat ini saya sedang melakukan pengumpulan data untuk skripsi saya sebagai salah satu syarat kelulusan saya.

Adapun kriteria dari responden yang dibutuhkan yaitu :

1. Karyawan aktif toko di Jembatan Metro Pasar Cipulir(selanjutnya disebut perusahaan)
2. Sudah bekerja selama minimal 2 tahun

Saya memohon kesediaan waktunya untuk mengisi kuesioner jika teman-teman memenuhi kriteria di atas dengan estimasi pengerjaan 8 - 10 menit. Adapun data yang terkumpul pada penelitian ini hanya digunakan untuk kepentingan penelitian dan akan dijamin kerahasiannya. Informasi yang diberikan sangat berharga bagi saya. Kritik, saran, dan pertanyaan dapat disampaikan melalui email: abdulmjd261@gmail.com . Atas kesediaan waktunya dan kerjasamanya saya mengucapkan banyak terima kasih.

I. PERTANYAAN PENYARING

Sebelum menjawab kuesioner, mohon terlebih dahulu untuk menjawab pertanyaan penyaring di bawah ini agar sesuai dengan kriteria responden.

Berilah tanda pada jawaban yang terpilih.

1. Apakah Anda merupakan karyawan aktif toko Jembatan Metro Lantai 2 Pasar Cipulir?
 - Ya
 - Tidak
2. Apakah Anda bersedia menjawab kuesioner?
 - Ya
 - Tidak



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

- II. IDENTITAS RESPONDEN Sebelum menjawab kuesioner ini, mohon isi terlebih dahulu identitas Anda dengan jawaban yang Anda anggap sesuai dengan identitas Anda.

III.

Berilah Tanda pada jawaban yang terpilih.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
 - Laki – laki
 - Perempuan
3. Usia :
 - <20 Tahun
 - 21 – 30 Tahun
 - 31 – 40 Tahun
4. Pendidikan Terakhir :
 - SMA/SMK SEDERAJAT
 - DIPLOMA
 - S1
5. Masa Kerja :
 - 2 tahun
 - > 2 tahun

IV. PENILAIAN

1. Mohon kuesioner diisi oleh Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab seluruh pertanyaan atau pernyataan yang telah disediakan.
2. Isilah pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya terjadi.
3. Dalam menjawab pernyataan ini, mohon tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, usahakan agar tidak ada jawaban yang dikosongkan.
4. Penelitian ini menggunakan pengukuran skala likert yaitu 1 – 5 Skala likert:

SS (4) = Sangat Setuju

S (3) = Setuju

N (3) = Netral





TS (2) = Tidak Setuju

STS (1) = Sangat Tidak Setuju

Lampiran 1 Draft Kuesioner Pertanyaan

Kuesioner Pernyataan						
0	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
BAGIAN A (LOYALITAS)						
1	Pekerjaan saya membutuhkan kemampuan memahami secara mendalam.					
2	Logika diperlukan dalam pekerjaan saya.					
3	Pekerjaan saya memiliki kerumitan yang tinggi, sehingga mengharuskan saya berpikir keras.					
4	Saya bekerja cepat untuk memenuhi deadline.					
5	Terkadang saya bekerja lembur untuk menyelesaikan pekerjaan saya.					
6	Pekerjaan saya menguras energi karena dikejar deadline.					
7	Saya bekerja keras walau membuat tubuh saya kaku dan linu.					
8	Seharian bekerja membuat saya lelah.					
9	Terkadang pekerjaan padat ditoko membuat punggung saya letih.					
10	Saya berhasil menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
11	Saya menyelesaikan setiap tugas yang rumit dengan hasil yang memuaskan.					
12	Saya tidak bisa santai ketika target yang ditetapkan belum bisa saya penuhi.					
13	Saya dapat mengatur stress dalam bekerja.					
14	Saat bekerja saya memiliki sedikit waktu luang untuk rehat sejenak.					
15	Aktivitas di Toko selalu menantang bagi saya dalam bekerja.					
16	Pekerjaan yang belum selesai membuat saya tidak nyaman dan harus menuntaskannya segera.					

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritikan atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



17	Legkungan kerja menuntut saya bekerja lebih keras.						
18	Saya kurang nyaman ketika belum menyelesaikan pekerjaan sesuai target perusahaan.						
19	Saya berusaha agar hasil pekerjaan saya sesuai dengan yang diharapkan						
20	Saya selalu serius ketika mengerjakan pekerjaan di toko.						
BAGIAN B (KOMPENSASI)							
21	Kompensasi yang saya terima sudah sesuai dengan aturan pemerintah daerah.						
22	Saya mampu memenuhi syarat kebutuhan hidup minimal (pangan, sandang, papan secara cukup) dengan kompensasi yang diperoleh.						
23	Pemberian kompensasi sudah dilaksanakan dengan adil sesuai usaha yang saya lakukan.						
24	Kompensasi yang saya terima sudah adil dan layak.						
25	Kompensasi yang saya terima besarnya mengalami kenaikan dari waktu ke waktu.						
26	Kompensasi yang saya terima membuat saya ingin terus bekerja di perusahaan ini.						
27	Saya sudah merasa dapat menjalani aktivitas sehari-hari dengan bekal kompensasi yang saya terima.						
28	Kompensasi yang saya terima bukan hanya bentuk gaji saja, tapi juga bentuk bonus, lembur, dll.						
29	Dengan upah/gaji yang saya terima saat ini, saya menjadi lebih bersemangat dalam bekerja.						
30	Jika saya bekerja lebih baik, saya yakin kalau akan memperoleh kompensasi yang lebih besar lagi dari kompensasi saat ini.						
31	Saya memiliki kesempatan untuk naik gaji.						
32	Upah insentif yang diberikan dapat meningkatkan semangat dalam bekerja.						

Hak Cipta:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengutip sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Jika kondisi keuangan perusahaan baik, dan saya menunjukkan pencapaian kerja yang baik, perusahaan akan memberi bonus pada saya.

Sarana pendukung dan peralatan bekerja yang tersedia memadai.

Perusahaan memberikan upah lembur yang sesuai dengan tambahan jam kerja.

Tunjangan hari raya yang diberikan perusahaan memuaskan saya.

BAGIAN C (KEPUASAN KERJA)

Saya memahami aturan dalam perusahaan.

Saya menaati peraturan perusahaan mesti tanpa pengawasan yang ketat.

Saya menaati setiap peraturan dalam perusahaan.

Meskipun berkali kali gagal saya terus mengerjakan pekerjaan saya.

Saya mengerjakan tugas dengan sungguh sungguh.

Saya bekerja semaksimal mungkin agar pekerjaan selesai dengan baik.

Saya selalu termotivasi dengan pekerjaan yang sedang saya lakukan.

Saya selalu menghormati atasan saya.

Saya menyapa karyawan baik atasan atau bawahan.

Saya membantu jika terdapat rekan kerja yang kesulitan.

Pekerjaan saya selalu selesai tepat waktu.

Saya selalu meminimalisir kesalahan saya agar tidak dipandang kurang mampu.

Saya merasa gaji dengan pekerjaan yang saya lakukan sepadan.

Saya suka bergurau dengan rekan kerja di waktu senggang.

Saya berbuat semampu saya tanpa mengada ngada.

Saya berkata sesuai dengan kemampuan saya.

Saya tetap bertahan di perusahaan daripada mencoba kesempatan bekerja di tempat yang belum pasti.

Saya akan mendapatkan posisi yang lebih baik saat kinerja selalu
bertumbuh dan reputasi saya baik.

--	--	--	--	--

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

54

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta




Lampiran 2 Tabulasi Pre-Test
Tabulasi Data Pre-Test Kompensasi (X1)
Lampiran 2 Tabulasi Pre-Test

Responden	KOMPENSASI (X1)																JUMLAH
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14	X1_15	X1_16	
1	5	5	3	4	4	5	3	5	3	4	5	3	5	4	5	4	67
2	5	3	3	3	3	5	4	3	4	3	5	4	5	4	3	3	60
3	4	2	1	4	3	4	3	2	4	3	4	4	4	3	4	4	53
4	4	5	5	4	3	4	5	5	4	3	4	4	4	3	3	4	64
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	77
6	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	56
7	5	3	2	4	3	5	3	3	5	3	5	5	5	4	5	4	64
8	5	4	3	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	70
9	3	4	2	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	52
10	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	78

Tabulasi Data Pre-Test Kepuasan Kerja (X1)

Responden	Kepuasan Kerja (X2)																		JUMLAH
	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	X2_13	X2_14	X2_15	X2_16	X2_17	X2_18	
1	5	4	5	3	4	5	4	3	4	5	4	4	4	3	5	3	3	4	73
2	5	4	5	4	3	5	3	3	3	5	3	4	3	4	5	4	4	3	70
3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	68



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, dan karya lainnya.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta.

4	4	4	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	73
5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	81
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	70
7	5	4	5	5	4	5	4	3	4	5	4	5	4	3	5	3	5	4	77
8	5	4	5	5	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	78
9	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90

Tabulasi Data Pre-Test Loyalitas Karyawan (Y)

Respon den	LOYALITAS (Y)																				JUMLAH
	Y ₁	Y ₂	Y ₃	Y ₄	Y ₅	Y ₆	Y ₇	Y ₈	Y ₉	Y ₁₀	Y ₁₁	Y ₁₂	Y ₁₃	Y ₁₄	Y ₁₅	Y ₁₆	Y ₁₇	Y ₁₈	Y ₁₉	Y ₂₀	
1	3	3	5	3	5	4	5	3	4	4	5	3	4	5	3	5	3	4	4	3	78
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
3	3	3	4	1	4	3	2	2	3	2	4	1	2	4	1	4	1	3	3	1	51
4	3	3	1	2	3	2	2	1	3	3	3	2	1	3	2	1	2	3	3	2	45
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	96
6	3	3	3	1	3	3	4	2	3	2	3	1	2	3	1	3	1	3	3	1	48
7	3	3	5	2	5	3	3	3	3	2	5	2	2	5	2	5	2	3	3	2	63
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	78
9	3	3	3	1	3	4	4	2	4	3	3	1	3	3	1	3	1	4	4	1	54
10	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	94



Lampiran 3 Hasil Uji Validitas X1

a. Hasil Uji Coba Validitas Kompensasi (X1)

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas

Correlations		
		Jumlah
X1.01	Pearson Correlation	,746*
	Sig. (2-tailed)	0,013
	N	10
X1.02	Pearson Correlation	,707*
	Sig. (2-tailed)	0,022
	N	10
X1.03	Pearson Correlation	,762*
	Sig. (2-tailed)	0,010
	N	10
X1.04	Pearson Correlation	,643*
	Sig. (2-tailed)	0,045
	N	10
X1.05	Pearson Correlation	0,632
	Sig. (2-tailed)	0,050
	N	10
X1.06	Pearson Correlation	,746*
	Sig. (2-tailed)	0,013
	N	10
X1.07	Pearson Correlation	,729*
	Sig. (2-tailed)	0,017
	N	10
X1.08	Pearson Correlation	,707*
	Sig. (2-tailed)	0,022
	N	10
X1.09	Pearson Correlation	,643*
	Sig. (2-tailed)	0,045
	N	10
X1.10	Pearson Correlation	0,632
	Sig. (2-tailed)	0,050
	N	10

Correlations		
		Jumlah
X1.11	Pearson Correlation	,746*
	Sig. (2-tailed)	0,013
	N	10
X1.12	Pearson Correlation	,643*
	Sig. (2-tailed)	0,045
	N	10
X1.13	Pearson Correlation	,746*
	Sig. (2-tailed)	0,013
	N	10
X1.14	Pearson Correlation	,643*
	Sig. (2-tailed)	0,045
	N	10
X1.15	Pearson Correlation	,695*
	Sig. (2-tailed)	0,026
	N	10
X1.16	Pearson Correlation	,643*
	Sig. (2-tailed)	0,045
	N	10
Jumlah	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	10

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



b. Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (X2)

Correlations		jumlah
X2.01	Pearson Correlation	,793**
	Sig. (2-tailed)	0,006
	N	10
X2.02	Pearson Correlation	,901**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	10
X2.03	Pearson Correlation	,682*
	Sig. (2-tailed)	0,030
	N	10
X2.04	Pearson Correlation	,799**
	Sig. (2-tailed)	0,006
	N	10
X2.05	Pearson Correlation	,817**
	Sig. (2-tailed)	0,004
	N	10
X2.06	Pearson Correlation	,739*
	Sig. (2-tailed)	0,015
	N	10
X2.07	Pearson Correlation	,817**
	Sig. (2-tailed)	0,004
	N	10
X2.08	Pearson Correlation	,737*
	Sig. (2-tailed)	0,015
	N	10
X2.09	Pearson Correlation	,817**
	Sig. (2-tailed)	0,004
	N	10
X2.10	Pearson Correlation	,793**
	Sig. (2-tailed)	0,006
	N	10

Correlations		jumlah
X2.11	Pearson Correlation	,817**
	Sig. (2-tailed)	0,004
	N	10
X2.12	Pearson Correlation	,825**
	Sig. (2-tailed)	0,003
	N	10
X2.13	Pearson Correlation	,817**
	Sig. (2-tailed)	0,004
	N	10
X2.14	Pearson Correlation	,637*
	Sig. (2-tailed)	0,048
	N	10
X2.15	Pearson Correlation	,793**
	Sig. (2-tailed)	0,006
	N	10
X2.16	Pearson Correlation	,637*
	Sig. (2-tailed)	0,048
	N	10
X2.17	Pearson Correlation	,799**
	Sig. (2-tailed)	0,006
	N	10
X2.18	Pearson Correlation	,817**
	Sig. (2-tailed)	0,004
	N	10
jumlah	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	10

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



c. Hasil Uji Validitas Loyalitas (Y)

Correlations		jumlah
Y.01	Pearson Correlation	,809**
	Sig. (2-tailed)	0,005
	N	10
Y.02	Pearson Correlation	,826**
	Sig. (2-tailed)	0,003
	N	10
Y.03	Pearson Correlation	,756*
	Sig. (2-tailed)	0,011
	N	10
Y.04	Pearson Correlation	,926**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	10
Y.05	Pearson Correlation	,782**
	Sig. (2-tailed)	0,008
	N	10
Y.06	Pearson Correlation	,822**
	Sig. (2-tailed)	0,004
	N	10
Y.07	Pearson Correlation	,785**
	Sig. (2-tailed)	0,007
	N	10
Y.08	Pearson Correlation	,932**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	10
Y.09	Pearson Correlation	,814**
	Sig. (2-tailed)	0,004
	N	10
Y.10	Pearson Correlation	,656*
	Sig. (2-tailed)	0,040
	N	10

Correlations		jumlah
Y.11	Pearson Correlation	,782**
	Sig. (2-tailed)	0,008
	N	10
Y.12	Pearson Correlation	,926**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	10
Y.13	Pearson Correlation	,877**
	Sig. (2-tailed)	0,001
	N	10
Y.14	Pearson Correlation	,782**
	Sig. (2-tailed)	0,008
	N	10
Y.15	Pearson Correlation	,926**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	10
Y.16	Pearson Correlation	,756*
	Sig. (2-tailed)	0,011
	N	10
Y.17	Pearson Correlation	,926**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	10
Y.18	Pearson Correlation	,814**
	Sig. (2-tailed)	0,004
	N	10
Y.19	Pearson Correlation	,814**
	Sig. (2-tailed)	0,004
	N	10
Y.20	Pearson Correlation	,926**
	Sig. (2-tailed)	0,000
	N	10
jumlah	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	10

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 4 Hasil Uji Coba Reliabilitas

Hasil Uji Coba Reliabilitas

Lampiran 4 Hasil Uji Coba Reliabilitas

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	10	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	10	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

a. Hasil Uji Coba Reliabilitas Kompensasi (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,920	16

b. Hasil Uji Coba Reliabilitas Kepuasan Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,955	18

c. Hasil Uji Coba Reliabilitas Loyalitas Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,972	20

Lampiran 5 Tabel R Uji Validitas Pre-Test

Lampiran 5 Tabel R Uji Validitas Pre-test

df = (N-2)	Tingkat signifikansi uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	10.000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 6 Tabulasi Data X1

Kompensasi Kerja (X1)																	
NO	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	Total
1	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	72
2	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	73
3	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	73
4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	70
5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	72
6	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	72
7	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	70
8	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	69
9	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	70
10	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	69
11	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	71
12	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	73
13	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	71
14	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	71
15	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	72
16	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	72
17	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	70
18	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	72
19	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	70
20	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	69
21	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	69
22	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	67
23	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	67
24	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	68
25	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	71
26	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	68
27	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	71
28	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	74
29	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	68
30	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	67



31	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	70
32	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	72
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
37	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	71
38	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	67
39	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	73
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
41	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	76
42	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	78
43	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	69
44	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	70
45	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	67
46	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	69
47	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	71
48	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	72
49	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	71
50	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	67

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, dan karya tulis lainnya.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta.



POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA

Lampiran 7 Tabulasi Data X2

Kepuasan Kerja (X2)																			
NO	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	Total
1	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	81
2	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	82
3	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	81
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	79
5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	81
6	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	78
7	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	80
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	88
9	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	83
10	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	82
11	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	77
12	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	82
13	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	80
14	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	81
15	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	80
16	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	81
17	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	76
18	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	78
19	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	78
20	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	79
21	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	81
22	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	75
23	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	79
24	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	77
25	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	82
26	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	78
27	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	77
28	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	87
29	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	78
30	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	82

POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA



31	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	78
32	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	83
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
37	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	80
38	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	78
39	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	81
40	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	88
41	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	85
42	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	77
43	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	79
44	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	80
45	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	79
46	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	82
47	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
48	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	81
49	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	78
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	75



**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, dan karya tulis lainnya.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta.



Lampiran 8 Tabulasi Data Y

Loyalitas Karyawan (Y)																					
No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Total
1	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	87
2	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	89
3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	91
4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	91
5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	89
6	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	90
7	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	88
8	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	97
9	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	90
10	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	88
11	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	87
12	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	92
13	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	91
14	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	87
15	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	88
16	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	94
17	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	90
18	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	91
19	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	86
20	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	87
21	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	86
22	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	3	4	4	4	89
23	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	89
24	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	86
25	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	84
26	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	82
27	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	84
28	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	93
29	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	85
30	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	92



31	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	89
32	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	94
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
37	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	91
38	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	84
39	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	91
40	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	96
41	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	92
42	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	95
43	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	87
44	5	4	3	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	86
45	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	83
46	4	4	3	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	84
47	5	4	3	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	89
48	3	4	3	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	86
49	3	4	3	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	84
50	3	4	3	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	84

**POLITEKNIK
NEGERI
JAKARTA**

© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

- 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan s
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian , penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, s
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Lampiran 9 Hasil Output SPSS Uji Asumsi Klasik

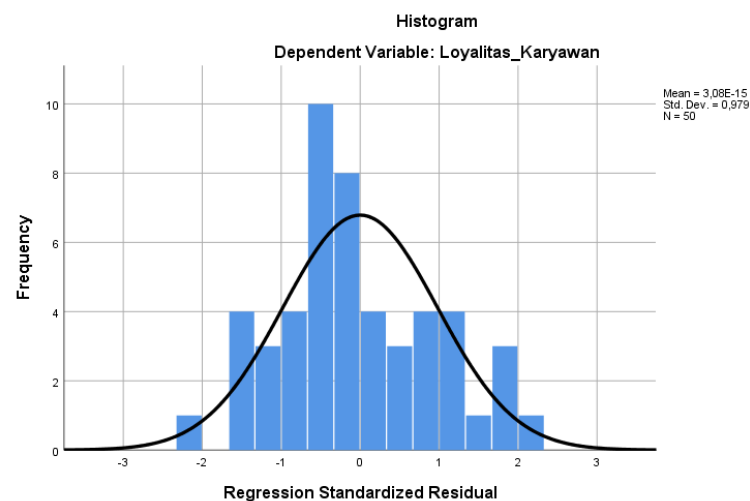
a. Uji Normalitas

1) Analisis Statistik

Lampiran 9 Hasil Output SPSS Uji Asumsi Klasik

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,69151956
Most Extreme Differences	Absolute	,107
	Positive	,107
	Negative	-,055
Test Statistic		,107
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

2) Analisis Grafik

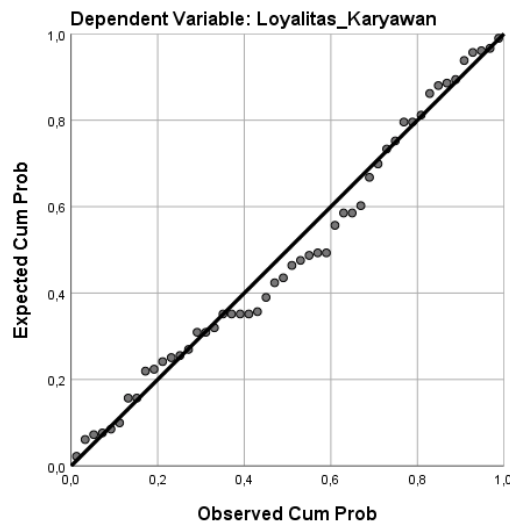




Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

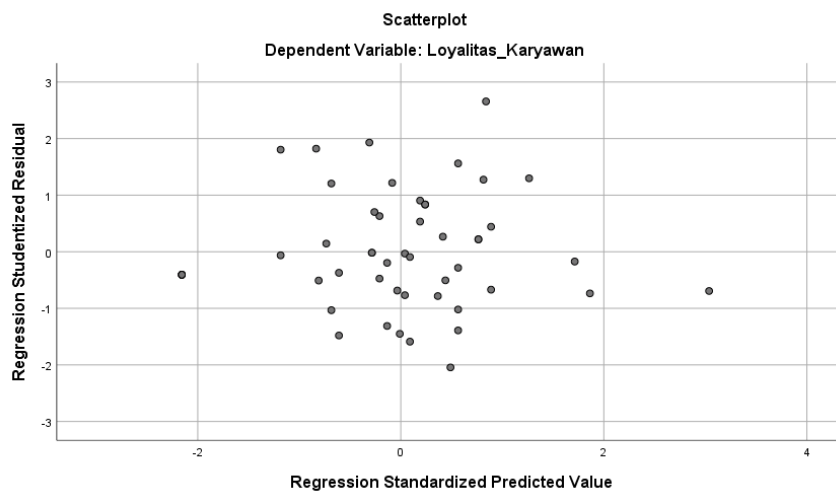
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



b. Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11,287	9,418		1,198	,237		
	Kompensasi	,640	,157	,491	4,082	,000	,607	1,647
	Kepuasan_Kerja	,400	,136	,355	2,948	,005	,607	1,647

c. Uji Heterokedastisitas





Lampiran 10 Hasil Output SPSS Uji Hipotesis

a. Uji Regresi Linier Berganda

Lampiran 10 Hasil Output SPSS Uji Hipotesis

Model		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	11,287	9,418		1,198	,237
	Kompensasi	,640	,157	,491	4,082	,000
	Kepuasan Kerja	,400	,136	,355	2,948	,005

b. Uji T

Model		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	11,287	9,418		1,198	,237
	Kompensasi	,640	,157	,491	4,082	,000
	Kepuasan Kerja	,400	,136	,355	2,948	,005

c. Uji F

Model		ANOVA ^a				
		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	502,950	2	251,475	33,297	,000 ^b
	Residual	354,970	47	7,553		
	Total	857,920	49			

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

NEGERI

d. Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,766 ^a	,586	,569	2,748

e. Hasil Korelasi Parsial

		Kompensasi	Kepuasan Kerja	Loyalitas Karyawan
Kompensasi	Pearson Correlation	1	,627**	,714**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000
	N	50	50	50
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	,627**	1	,663**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000
	N	50	50	50
Loyalitas Karyawan	Pearson Correlation	,714**	,663**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	
	N	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 11 Tabel T

Lampiran 11 Tabel T

Tabel Nilai t

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	d.f
40	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	40
41	1,303	1,683	2,020	2,421	2,701	41
42	1,302	1,682	2,018	2,418	2,698	42
43	1,302	1,681	2,017	2,416	2,695	43
44	1,301	1,680	2,015	2,414	2,692	44
45	1,301	1,679	2,014	2,412	2,690	45
46	1,300	1,679	2,013	2,410	2,687	46
47	1,300	1,678	2,012	2,408	2,685	47
48	1,299	1,677	2,011	2,407	2,682	48
49	1,299	1,677	2,010	2,405	2,680	49
50	1,299	1,676	2,009	2,403	2,678	50
51	1,298	1,675	2,008	2,402	2,676	51
52	1,298	1,675	2,007	2,400	2,674	52
53	1,298	1,674	2,006	2,399	2,672	53
54	1,297	1,674	2,005	2,397	2,670	54
55	1,297	1,673	2,004	2,396	2,668	55
56	1,297	1,673	2,003	2,395	2,667	56
57	1,297	1,672	2,002	2,394	2,665	57
58	1,296	1,672	2,002	2,392	2,663	58
59	1,296	1,671	2,001	2,391	2,662	59
60	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	60
61	1,296	1,670	2,000	2,389	2,659	61
62	1,295	1,670	1,999	2,388	2,657	62
63	1,295	1,669	1,998	2,387	2,656	63
64	1,295	1,669	1,998	2,386	2,655	64
65	1,295	1,669	1,997	2,385	2,654	65
66	1,295	1,668	1,997	2,384	2,652	66
67	1,294	1,668	1,996	2,383	2,651	67
68	1,294	1,668	1,995	2,382	2,650	68
69	1,294	1,667	1,995	2,382	2,649	69
70	1,294	1,667	1,994	2,381	2,648	70
71	1,294	1,667	1,994	2,380	2,647	71
72	1,293	1,666	1,993	2,379	2,646	72
73	1,293	1,666	1,993	2,379	2,645	73
74	1,293	1,666	1,993	2,378	2,644	74
75	1,293	1,665	1,992	2,377	2,643	75
76	1,293	1,665	1,992	2,376	2,642	76
77	1,293	1,665	1,991	2,376	2,641	77
78	1,292	1,665	1,991	2,375	2,640	78

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta



Lampiran 12 Tabel F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

Lampiran 12 Tabel F

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78



© Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta





Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta

Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78

Lampiran 13 Curriculum Vitae


Hak Cipta milik Politeknik Negeri Jakarta
Hak Cipta :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penulisan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar Politeknik Negeri Jakarta
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin Politeknik Negeri Jakarta

**ABDUL MAJID**

ADMINISTRASI NIAGA

PROFILE

I am a 21 years old Business Administration student at Politeknik Negeri Jakarta. I have a high interest in the business things such as marketing and market research. Very passionate about learning, teaching, work in a team, also making connections with new people, and personally have the willingness to learn and experiences many new things.

CONTACT

-  +62 877-8184-8930
-  Abdul.majid.an18@mhs.w.pnj.ac.id
-  Jl.H.Nian D23 Petukangan Selatan, Pesanggrahan, Jakarta Selatan. 12270

EDUCATION**POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**

Administrasi Bisnis Terapan
2018 - Present

SMAN 86 JAKARTA

IPS
2015-2018

SKILLS**PROFESSIONAL**

- Typing
- Ms. Office (Word, Excel, PPT)
- Video Editing
- Communication
- Creativity
- Leadership
- Public Speaking
- Problem solving

CERTIFICATE

Liaison Officer in ASAIS (Annual Southeast Asia Internasional Seminar) **2019**

ACHIEVEMENT

Finalist Jakbee hackathon **2019**

ORGANIZATIONS

BORDER PNJ (BEM PNJ) **2019 - 2020**

Staff of Academic Division

HIMPUNAN MAHASISWA AN PNJ **2018 - 2019**

Staff of Religion Department

COMMITTEE EXPERIENCE

KALEIODOSKOP **2019**

Head of Event Division

SEMINAR ADMINSTRASI BISNIS TERAPAN **2019**

- Head of Event Division
- Master of Ceremony

KALEIODOSKOP **2018**

Project Officer